

د کار زده کړه څه شی ده؟

د کار زده کړه یوه تادیه شوې دنده ده چېرې چې کارمند ارزښتناکه تجربې زده کوي او ترلاسه کوي.

د دندې پر مهال د روزني ترڅنګ، د کار زده کوونکي د خپلو کاري ساعتونو لږ تر لږه 20 سلنه وخت د ټولګي پر بنسټ د زده کړې په بشپړولو کې د کالج، پوهنتون یا د روزني چمتو کونکي سره مصرف کوي کوم چې په ملي کچه د پیژندل شوي وړتیا لامل کیږي.

څوک درخواست کولی شي؟

د کار زده کړه د هغه خلکو لپاره د تادیه شوي کار فرصت دی چې په انګلستان کې 16 کاله یا ډېر عمر لري څوک چې:

- چې د خپل مسلک په پیل کې دي
- چې په خپل اوسنی دنده کې د لوړ مهارت په لټه کې دي
- د مسلک بدلون په لټه کې دي
- په بشپړ وخت تعلیم کې داخل نه دي

په د کار زده کړه ومومئ <https://www.gov.uk/apply-apprenticeship> کې ټول خالي بستونه به په واضح ډول څرګنده کړي چې د کار د رول لپاره د داخلېدو اړتیاوې څه دي چې اعلان کیږي. د داخلېدو مختلف اړتیاوې به وي چې د صنعت، دندې رول او د کار زده کړې د کچې پورې اړه لري.

د انګلیسي او ریاضیاتو لږترلږه اړتیاوې کې وروستي بدلونونه اوس پدې معنی دي چې هغه خلک چې د زده کړې ستونزې یا معلولیت لري اوس کولی شي د 2 منځنۍ کچې د کار زده کړې ته لاسرسی ومومي تر هغه چې دوی وکولی شي د کار زده کړې پرمهال د 3 درجې وړتیا ترلاسه کړي.

کومې کچې شتون لري؟

د کار زده کړې بیلابیل کچې د مختلف وړتیا کچې سره مساوي دي.

د کار زده کړه کولی شي په هره کچه پیل شي، مګر ځینې یې اړتیا لري:

- پخوانۍ وړتیاوې لکه انګلیسي یا ریاضي GCSEs
- په انګلیسي یا ریاضي کې اضافي روزنه ترڅو ډاډ ترلاسه شي چې زده کوونکي په سمه کچه کې دی

روزنه د ځوانانو لپاره یو غوره انتخاب دی چې لا تر اوسه د زده کړې لپاره چمتو نه دي ځکه چې دوی فرصتونه برابر وي چې اړونده مهارتونه او تجربه ترلاسه کړي ترڅو د کار زده کړه پیل کړي او د کار لپاره چمتوالی ونیسي.

د کار زده کړې کچې پر اساس، د لاندې وړتوبونو څخه یوه به ترلاسه شي:

| نوم | کچه | مساوي تعلیمي کچه |
|-----------|--------------|---|
| متوسط | 2 | GCSE 5 په C-A* یا 4-9 درجې سره پاس کوي |
| پرمخ تللی | 3 | A 2 لیول پاس کوي/ د درېمې درجې ډیپلومه/ نړیوال لیسانس |
| لوړ | 4, 5, 6 او 7 | د بنسټ سند او پورته |
| سند | 6 او 7 | د لیسانس او ماسټرۍ سند |

د کار زده کړې معاش

هغه څه چې زده کوونکی یې لاسته راوړي د صنعت، موقعیت او د کار زده کړې کچې پورې اړه لري چې دوی یې غوره کوي.

که د 16 او 18 کلونو ترمنځ عمر ولري یا د کار زده کړې په لومړي کال کې وي، زده کوونکی د کار زده کړې نرخ مستحق دی.

که چېرې زده کوونکی 19 کاله یا ډېر عمر ولري او د کار زده کړې لومړی کال یې بشپړ کړی وي، دوی د ملي لږ تر لږه معاش مستحق دی.

دا لږترلږه معاش دی چې یو زده کوونکی کولی شي ترلاسه کړي؛ ډېری کارګمارونکي خپلو زده کوونکو ته مناسب معاش ورکوي.

د کار زده کړې لپاره د زده کوونکي پور یا د زده کړې فیس شتون نلري ځکه چې دا د حکومت او ګمارونکي لخوا تمویل کیږي.

زده کوونکی به اړتیا ولري چې خپل ورځنۍ لګښتونه لکه د غرمې ډوډۍ او سفر لګښتونه پوره کړي، که څه هم ډېری کارګمارونکي د دې لګښتونو د پوره کولو لپاره مناسب معاش ورکوي.

که زده کوونکی له 16 څخه تر 24 پورې عمر ولري او د پاملرنې ترلاسه کوونکی وي، دوی به د £1,000 بورسري تادیه ترلاسه کړي ترڅو د دوی د کار زده کړې په لومړي کال کې د دوی ملاتړ وکړي.

د کار زده کړې ګټې

د کار زده کړې د هر چا لپاره په زړه پوري تادیه شوی انتخاب دی چې غواړي تجربه ترلاسه کړي، خپل مهارت لوړ کړي یا مسلک بدل کړي ځکه چې دوی د کار او مطالعې پرمهال د معاش ترلاسه کولو فرصت وړاندې کوي.

د کار زده کړې د پوره کولو ډیرې ګټې شتون لري، چې پدې کې شامل دي:

- تجربه او د مهارتونو وده
- په ملي کچه پیژندل شوی وړتیا (د زده کړې فیس پرته)
- د کارمندانو ګټې او معاش
- د صنعت متخصصینو سره اړیکه

د کار زده کړې موندلو څرنګوالی

په زرګونو کارګمارونکي، د لوی کارپوریشنونو څخه کوچني سوداګری پورې، د کار زده کړې فرصتونه وړاندې کوي او دا مهمه ده چې د مسلک ټول اختیارونه په پام کې ونیول شي ترڅو ډاډ ترلاسه شي چې د زده کوونکي پریکړه د پوهې پر اساس ده.

د کار زده کړې ټولې تصویب شوي بڼې په دولتي خدماتو، 'Find an apprenticeship' (د کار زده کړه ومومئ) کې موندل کېدای شي، <https://www.findapprenticeship.service.gov.uk/apprenticeshipsearch>.

د یو حساب جوړولو سره، تاسو کولی شئ نوم لیکنه وکړئ ترڅو خپل د علاقې وړ ساحه او خوښ ځای کې د فرصتونو په اړه خبرتیا ترلاسه کړئ.

تاسو کولی شئ دا ویب پاڼه هم وکاروئ او معلومه کړئ چې په مختلفو سکتورونو کې د کار زده کړې کوم ډول ډولونه شتون لري.

نور معلومات او ملاتړ زموږ په ویب پاڼه کې موندل کېدای شي؛ www.apprenticeships.gov.uk.

څنګه درخواست وکړئ

د انتخاب کولو لپاره په سلگونو د کار زده کړې شتون لري او 'د کار زده کړه ومومئ' د اوسني خالي بستونو د لیدو لپاره یوه عالي سرچینه ده. دا خدمت د خالي بستونو خوندي کولو او درخواست کولو لپاره هم کارول کېدی شي او په ځانگړي سکتورونو او ځایونو کې د نویو خالي بستونو لپاره خبرتیاوې رامینځته کوي.

ځینې کارگمارونکي په خپله ویب پاڼه کې د کار زده کړې خالي بستونه اعلانوي، او تاسو کولی شئ د دوی لپاره په مستقیمه توګه درخواست وکړئ.

کارمندان معمولاً له غوښتونکو څخه غوښتنه کوي چې د پوښ لیک او CV وسپاري. د ملي مسلکونو په خدماتو کې د CV او د پوښ لیک لیکلو په اړه [ډیر ملاتړ شتون لري](#).

د هغو اشخاصو لپاره چې لاهم خپل اختیارونه په پام کې نیسي، دا ممکن غوره وي چې د پوهنتون لپاره د غوښتنلیک په ورته وخت کې د کار زده کړې لپاره غوښتنه وکړي کوم چې د پریکړې کولو لپاره اجازه ورکوي.

دا مشوره ورکول کېږي چې غوښتونکي د یو څخه ډېر د کار زده کړې فرصتونو لپاره غوښتنه وکړي ترڅو خپل د بریا چانس ډېر کړي.

که غوښتنلیک بریالی شي، نو غوښتونکي ته به د کار ورکونکي سره د مرکې لپاره بلنه ورکړل شي. د کار زده کړې لپاره مرکې اکثرًا د نورو دندو مرکو په څېر وي، مګر پروسه به د کارگمارونکو ترمنځ توپیر ولري. دا مهمه ده چې غوښتونکي د خپلې مرکې تخنیک تمرین وکړي او په بشپړ ډول چمتوالی ونیسي ترڅو د خپلې بریا چانس ډېر کړي. معلومات او ملاتړ په دې ویب پاڼه کې شتون لري <https://www.apprenticeships.gov.uk/influencers/applying-for-an-apprenticeship>.

د دندې څخه بهر روزنه څه ده؟

په انگلستان کې، دا د یو زده کونکي لپاره قانوني اړتیا ده چې د خپل تادیه شوي وخت 20 سلنه وخت 'د دندې څخه بهر' مصرف کړي. پدې کې اړینه روزنه شامله ده چې د زده کونکي سره مرسته وکړي ترڅو د خپل کار زده کړې بشپړولو لپاره اړین مهارتونه ترلاسه کړي.

د دندې څخه بهر روزنه د موضوع متخصصینو لخوا چمتو کېږي او ممکن پدې کې شامل وي:

- د تدریس تیوري (د بیلګې په توګه د ټولګي درسونه، لیکچرونه او آنلاین زده کړه)
- عملي روزنه (د بیلګې په توګه غیر رسمي کاري زده کړه، مشوره ورکول، د صنعت لیدنه)
- د زده کړې ملاتړ او د دندې لیکلو وخت

روزنه د کاري چاپیریال دننه یا بهر ترسره کېدی شي. ځینې کارگمارونکي به په کور کې روزنه وړاندې کړي، نور ممکن د کالجونو، پوهنتونونو او روزنې چمتو کونکو سره کار وکړي ترڅو دوی ته روزنه چمتو کړي.

روزنه باید د کار زده کړې د دورې لپاره د ټول قرارداد شوي ساعتونو د 20 سلنه وخت سره مساوي وي. دا په مختلفو لارو وړاندې کېدی شي، د بیلګې په توګه، د هرې ورځې برخې په توګه، په اونۍ کې یو ځل، یا په تعلیمي موسسه کې د زده کړې (بلاک ریلیز) په توګه.

گمارونکي او د روزنې چمتو کونکي به د خورا مناسب ماډل په اړه پریکړه وکړي.

یو زده کونکي به په اونۍ کې څو ساعته کار وکړي؟

د کار زده کړې لږترلږه موده په اونۍ کې 30 ساعته یا ډېره د کار زده کونکي پر اساس ده، پشمول د دندې څخه بهر هر هره روزنه چې تاسو یې ترسره کوئ.

په هر صورت، دا په هر حالت کې نه پلي کېږي. د مثال په توګه، هغه خلک چې د پاملرنې مسؤلیت لري یا معلومات لرونکي خلک ممکن په اونۍ کې د کم ساعتونو لپاره کار وکړي. که چېرې دا قضیه وي، د کار زده کړې موده به وغځول شي ترڅو دا په پام کې ونیول شي. د دندې څخه بهر روزنه کې مصرف شوي وخت باید لږترلږه 20% وي او باید د کاري ساعتونو برخې په توګه شامل شي. گمارونکي باید وخت ورکړي چې د انگلیسي او ریاضي سربیره په خپل عادي کاري ساعتونو کې د کار زده کړه بشپړ کړي.