

Kas ir mācekļība?

Mācekļība ir apmaksāts darbs, kurā darbinieks mācās un gūst vērtīgu pieredzi.

Līdztekus apmācībai darbā mācekļi vismaz 20% no sava darba laika pavada, mācoties uz vietas koledžā, augstskolā vai pie apmācības pakalpojumu sniedzēja, saņemot valstī atzītu kvalifikāciju.

Kurš var pieteikties?

Mācekļība ir lieliska apmaksāta darba iespēja **Anglijā** cilvēkiem **vecumā no 16 gadiem un vecākiem**, kuri atbilst šādiem kritērijiem:

- sāk savu karjeru;
- vēlas paaugstināt kvalifikāciju savā pašreizējā darbā;
- vēlas mainīt karjeru;
- nemācās pilna laika izglītības iestādē.

Visu vakanču sarakstā Find an apprenticeship (Atrast mācekļību) <https://www.gov.uk/apply-apprenticeship> būs skaidri norādīts, kādas prasības attiecas uz amatu, par ko izsludināts konkurss. Atkarībā no nozares, darba pienākumiem un mācekļības līmeņa šīs prasības būs dažādas.

Nesen veiktās izmaiņas minimālajās angļu valodas un matemātikas prasībās tagad nozīmē, ka cilvēki ar mācīšanās grūtībām vai invaliditāti šobrīd var iestāties vidējā līmeņa mācekļības 2. līmenī, ja vien viņi savas mācekļības laikā var iegūt 3. līmeņa kvalifikāciju.

Kādi līmeņi pastāv?

Dažādi mācekļības līmeņi atbilst dažādiem kvalifikācijas līmeņiem.

Mācekļību var sākt jebkurā līmenī, tomēr dažos no tiem var būt šādas prasības:

- iepriekšēja kvalifikācija, piemēram, angļu valodas vai matemātikas GCSE /vispārējās vidējās izglītības sertifikāts/;
- papildu apmācība angļu valodā vai matemātikā, kas nodrošina mācekļa atbilstību attiecīgajam līmenim.

Stažēšanās ir lieliska iespēja jauniešiem, kuri vēl nav gatavi mācekļībai, jo sniedz iespēju iegūt attiecīgās prasmes un pieredzi, lai uzsāktu mācekļību un sagatavotos darbam.

Atkarībā no mācekļības līmeņa tiks iegūts viens no šādiem kvalifikācijas līmeņiem:

Nosaukums	Līmenis	Pielīdzināmais izglītības līmenis
Vidējais līmenis	2.	5 GCSE sekmju vērtējums A*–C vai 9–4
Paplašinātais līmenis	3.	2 A līmeņa (A Level) eksāmeni/3. līmeņa (Level 3) diploms/starptautisks vispārējās vidējās izglītības diploms
Augstākais līmenis	4., 5., 6. un 7.	Pamata grāds (Foundation Degree) un augstāks
Grāds	6. un 7.	Bakalaura vai maģistra grāds

Darba samaksa mācekļībā

Mācekļa alga ir atkarīga no nozares, atrašanās vietas un izvēlēta mācekļības līmeņa.

Māceklim vecumā no 16 līdz 18 gadiem vai arī mācekļības pirmajā gadā ir tiesības saņemt [mācekļa likmi](#).

Ja māceklim ir 19 vai vairāk gadu un mācekļības pirmais gads ir pabeigts, māceklim ir tiesības saņemt [ar likumu noteikto minimālo darba algu](#).

Tas ir minimums, ko māceklis var nopelnīt; daudzi darba devēji saviem mācekļiem piedāvā konkurētspējīgu algu.

Par mācekļību nav jāmaksā studiju kredīts vai mācību maksa, jo to finansē valsts un darba devējs.

Māceklim būs jāsedz savas ikdienas izmaksas, piemēram, pusdienas un ceļa izdevumi, taču daudzi darba devēji piedāvā konkurētspējīgu algu, kas to sedz.

Ja māceklis ir vecumā no 16 līdz 24 gadiem un tiek atstāta aprūpes iestāde, kā atbalstu mācekļības pirmajā gadā māceklis saņems stipendiju GBP 1 000 apmērā.

Mācekļības ieguvumi

Mācekļība ir aizraujoša apmaksāta iespēja ikvienam, kurš vēlas gūt pieredzi, paaugstināt kvalifikāciju vai mainīt profesiju, jo tā sniedz iespēju nopelnīt darba algu, vienlaikus strādājot un mācoties.

Mācekļības beigšana sniedz daudz ieguvumu, tostarp šādus:

- pieredze un prasmju attīstība;
- valstī atzīta kvalifikācija (bez mācību maksas);
- darbinieka priekšrocības un darba alga;
- saskarsme ar nozares profesionāļiem.

Kā atrast mācekļību

Mācekļību piedāvā tūkstošiem darba devēju, sākot no lielām korporācijām līdz pat maziem uzņēmumiem, un ir svarīgi apsvērt visas karjeras iespējas, tādējādi nodrošinot apzinātu mācekļa lēmumu.

Visas akreditētās mācekļības vakances var atrast pārvaldes pakalpojumā “Find an apprenticeship” (Atrast mācekļību) <https://www.findapprenticeship.service.gov.uk/apprenticeshipsearch>.

[Izveidojot kontu](#), varat reģistrēties, lai saņemtu paziņojumus par iespējam jūsu interesējošajā jomā un vēlamajā atrašanās vietā.

Varat izmantot arī šo tīmekļa vietni, lai [pārlūkotu, kāda veida mācekļības ir pieejamas dažādās nozarēs](#).

Papildu informāciju un atbalstu var atrast mūsu tīmekļa vietnē; www.apprenticeships.gov.uk.

Kā pieteikties

Mācekļību izvēles iespējas ir ļoti plašas, un “[Find an apprenticeship](#)” (Atrast mācekļību) ir lielisks resurss, kurā skatīt pašreizējās vakances. Šo pakalpojumu var izmantot arī, lai saglabātu vakancēs un uz tām pieteiktos, kā arī izveidotu paziņojumus par jaunām vakancēm konkrētās nozarēs un atrašanās vietās.

Daži darba devēji mācekļības vakances izsludina savā tīmekļa vietnē, un uz tām var pieteikties tieši.

Darba devēji parasti prasa, lai pretendenti iesniedz motivācijas vēstuli un CV. Plašu atbalsta informāciju par [CV rakstīšanu](#) un [motivācijas vēstules rakstīšanu](#) var saņemt [Nacionālajā karjeras dienestā](#).

Personām, kuras vēl tikai apsver savas iespējas, iespējams, būtu vērts pieteikties uz mācekļību vienlaikus ar pieteikšanos uz studijām augstskolā, tādējādi iegūstot laiku lēmuma pieņemšanai.

Lai palielinātu savas izredzes gūt panākumus, pretendentiem ieteicams pieteikties uz vairāk nekā vienu mācekļības iespēju.

Ja pieteikums būs veiksmīgs, pretendents tiks uzaicināts uz interviju ar darba devēju. Mācekļības intervijas bieži vien ir līdzīgas jebkurām citām darba intervijām, taču process dažādiem darba devējiem atšķiras. Svarīgi, lai pretendents praktizētu intervijas tehniku un pilnībā sagatavotos, tādējādi palielinot savas izredzes gūt panākumus. Informācija un atbalsts ir pieejams tīmekļa vietnē <https://www.apprenticeships.gov.uk/influencers/applying-for-an-apprenticeship>.

Kas ir apmācība ārpus darba?

Anglijā ar likumu noteikts, ka māceklim 20% no apmaksātā darba laika ir jāpavada “ārpus darba”. Tas ietver būtisku apmācību, lai palīdzētu māceklim apgūt mācekļības beigšanai nepieciešamās prasmes.

Apmācību ārpus darba nodrošina attiecīgās jomas eksperti, un tā var ietvert šādus vienumus:

- teorijas mācība (piem., stundas klasē, lekcijas un mācības tiešsaistē);
- praktiskā apmācība (piem., ēnošana, mentorēšana, ar nozari saistīti apmeklējumi);
- atbalsts mācībās un laiks uzdevumu izpildei.

Apmācība var notikt darba vidē vai ārpus tās. Daži darba devēji piedāvās mācības savā uzņēmumā, citi var sadarboties ar koledžām, augstskolām un apmācības pakalpojumu sniedzējiem, kas nodrošina apmācību viņu vietā.

Apmācībai jāveido 20% no kopējā nolīgta stundu skaita mācekļības laikā. Apmācības nodrošinājumu var pielāgot, piemēram, kā daļu no katras dienas, reizi nedēļā vai kā kompaktu atbrīvojumu.

Lēmumu par piemērotāko modeli pieņems darba devējs un apmācības pakalpojumu sniedzējs.

Cik stundu nedēļā māceklis strādās?

Ceļvedis mācekļībās



Minimālais katras mācekļības ilgums noteikts, pamatojoties uz to, ka māceklis strādā 30 vai vairāk stundu nedēļā, ieskaitot visas apmācības ārpus darba.

Tomēr tas neattiecas uz visiem gadījumiem. Piemēram, cilvēki ar aprūpes pienākumiem vai cilvēki ar invaliditāti drīkst strādāt mazāk stundu nedēļā. Tādā gadījumā mācekļības ilgums tiks pagarināts, ņemot to vērā.

Laika apmēram, kas pavadīts apmācībā ārpus darba, jābūt vismaz 20%, un tas jāiekļauj darba stundās. Darba devējam papildus angļu valodas un matemātikas stundām ir jāparedz laiks, kas nepieciešams mācekļības beigšanai parastajā darba laikā.