



Voorbeeld:

**Model uitgelicht (OVK)
Arbeidsovereenkomst 0-uren
(informeel)**

■ Optioneel

■ Invullen

Yes! Wij zien jou graag bij ons werken voor **BEPAAALDE/ONBEPAAALDE TIJD!
(0-uren met uitgestelde prestatieplicht)**

Gefeliciteerd en welkom! Je gaat aan de slag bij **[naam werkgever]** en we kijken uit naar jouw komst! We leggen onze afspraken vast in deze arbeidsovereenkomst, zodat we een goede basis maken voor een succesvolle samenwerking!

OF

Wij zijn erg blij met jou in ons team. Daarom bieden wij je graag een verlenging aan. De afspraken die we daarbij maken, leggen we vast in deze arbeidsovereenkomst.

Partijen bij deze arbeidsovereenkomst zijn:

1. De besloten vennootschap **[naam werkgever]**, gevestigd en kantoorhoudende te **[postcode, plaats]** aan de **[straat]**, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer **[kvk-nummer]**, rechtsgeldig vertegenwoordigd door **[naam]**. Hierna noemen we ons gewoon: **[naam werkgever]**, of nog makkelijker: **'we, wij, ons, onze'**;

en:

2. **[naam]**, geboren op **[datum]**, wonende te **[postcode] [plaats]** aan de **[straat]**. Hierna noemen we jou gewoon: **'je, jij, jou(w)'** of **'Oproepkracht'**.

Hierna samen te noemen: **'Partijen'**.

Wij maakten de volgende afspraken met jou:

1. Arbeidsovereenkomst, functie, duur

- 1.1. Je gaat aan de slag als **[functienaam]**. **OPTIONEEL:** Mocht je willen weten wat je zoal gaat doen, dan vind je in de **bijlage** jouw taakomschrijving, behorende bij jouw functie.
- 1.2. Soms kunnen we je vragen om werkzaamheden te doen die niet standaard bij jouw functie horen of we kunnen je tijdelijk een andere functie laten doen. Natuurlijk houden we het redelijk!
- 1.3. **BIJ BEPAAALDE TIJD** Vanaf **[datum]** werk jij bij ons voor de periode van **[aantal] maand/ maanden/jaar**. De arbeidsovereenkomst eindigt dus van rechtswege, zonder dat een nadere opzeggingshandeling nodig is per **[einddatum]**, zodat **[laatste dag]** de laatste dag van jouw dienstverband is.
- 1.4. **OPTIONEEL BIJ BEPAAALDE TIJD** Om er zeker van te zijn dat wij op tijd aanzeggen (tja, wettelijke regels waar wij ook niet omheen kunnen), zeggen we hierbij alvast jouw arbeidsovereenkomst aan. Dat wil zeggen dat de arbeidsovereenkomst (in principe) niet wordt verlengd. Dat is alleen anders als wij met jou samen op een later moment alsnog schriftelijk afspreken dat we met elkaar verder willen.
- 1.5. Zorg je ervoor dat je de voor ons belangrijke wijzigingen in jouw persoonlijke gegevens op tijd aan ons doorgeeft? Eventuele gevolgen voor het niet of niet op tijd doorgeven van zulke wijzigingen, komen voor jouw eigen rekening.

- 1.6. **OPTIONEEL** Door deze arbeidsovereenkomst te ondertekenen verklaar je dat je gewoon bij ons mag werken van je oude werkgever(s). Geen gedoe dus met betrekking tot concurrentie- en/of relatiebedingen.
- 1.7. **OPTIONEEL** Door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaar je dat je ook gewoon bij ons kunt werken: er zijn jou geen medische belemmeringen bekend die je aan een goede uitvoering van jouw functie bij ons in de weg staan.

2. Proeftijd en opzegging

- 2.1. Wil je weten of je het hier echt zo leuk vindt als je dacht? Dat kan! Je eerste maand/twee maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst is/zijn proeftijd. Zowel jij als wij kunnen de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd met directe ingang opzeggen, conform titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek **OF (indien het in de toepasselijke cao is geregeld)** conform de cao. De reden hoeft je ons niet te vertellen, maar dat mag natuurlijk wel altijd.

OF

Er is geen proeftijd van toepassing op deze arbeidsovereenkomst.

- 2.2. **OPTIONEEL** Ons uitgangspunt is om de arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de volledige duur. Toch kan de arbeidsovereenkomst door zowel jou als door ons tussentijds schriftelijk worden opgezegd. De wettelijke regels bij opzegging zijn van toepassing.
- 2.3. Titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek is van toepassing bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

3. Cao

- 3.1. Op deze arbeidsovereenkomst is geen cao van toepassing.

OF

Op deze arbeidsovereenkomst is de cao [naam cao], indien en voor zolang wij als werkgever daaraan verplicht gebonden zijn, van toepassing. In dat geval heeft de cao voorrang bij eventuele strijdigheid tussen deze arbeidsovereenkomst en de cao.

4. Oproepregeling, werktijden en standplaats

- 4.1. Wij zullen jou oproepen op het moment dat er, naar ons oordeel, werkzaamheden zijn waarvoor jij in aanmerking komt. Wij zijn niet verplicht om jou op te roepen voor het verrichten van werkzaamheden. Het is daarom mogelijk dat je niet wordt opgeroepen. Er zijn dus geen gegarandeerd betaalde uren van toepassing.
- 4.2. Wij zullen jou steeds zo tijdig mogelijk oproepen om bij ons jouw werk te komen doen. In principe doen we dit uiterlijk 4 dagen voordat je moet komen werken.
- 4.3. Je bent verplicht om gehoor te geven aan onze oproep.
- 4.4. Het aantal uren waarvoor en de dagen waarop je zal worden opgeroepen kunnen altijd variëren, aangezien deze afhankelijk zijn van onze behoefte.
- 4.5. Wij kunnen je oproepen om de werkzaamheden te verrichten op de volgende dagen: maandag/dinsdag/woensdag/donderdag/vrijdag/zaterdag/zondag. Jouw werktijden zijn in de regel gelegen tussen [tijdstip] uur en [tijdstip] uur.
- 4.6. Bij iedere oproep stellen we de werkdag, de duur van de werkzaamheden, de werktijden en de plaats waar je moet werken vast.
- 4.7. De tijd die je gebruikt om jouw lunch te eten, een luchtje te scheppen of een rondje te lopen (oftewel: pauze), valt buiten de telling van het aantal gewerkte uren en is dus geen werktijd.