

Beleidsplan Challenge the Cyber 2023 – 2027

Inleiding

De Nederlandse digitaliseringsgraad wordt ieder jaar groter, de afhankelijkheid van digitalisering groeit daarmee ook nog steeds. De kwaliteit van de digitalisering en dus ook de kwaliteit van de cybersecurity is echter nog steeds afhankelijk van mensen. *Human capital* is daarom een belangrijk onderwerp binnen de cybersecurity. De groei van jonge mensen die zich willen ontwikkelen tot technisch cybersecurityspecialist blijft helaas al jaren achter bij de behoefte vanuit bedrijfsleven en overheid. Hierdoor is een flink tekort aan met name technische cybersecurityspecialisten op de arbeidsmarkt en hebben organisaties grote moeite vacatures te vullen. Onze stichting wil een bijdrage leveren aan het oplossen van dit tekort en daarmee op termijn een veiliger digitaal Nederland helpen creëren. We doen dit onder het motto: ‘ Meer, beter, diverser’.

Stichting Challenge the Cyber is in 2022 opgericht om jonge mensen op een aansprekende manier in aanraking te brengen met de technische aspecten van cybersecurity en komt voort uit een initiatief van het Nationaal Cybersecurity Centrum (NCSC) en dcypher. Deze organisaties initieerden in 2019 de eerste Challenge the Cyber CTF¹ als voorronde voor Nederlandse deelname aan de European Cyber Security Challenge.

In dit beleidsplan willen we onze visie en aanpak voor de komende vijf jaar uiteenzetten.

Visie/Missie

Visie

Praktische skills zijn naast theoretische kennis onmisbaar voor cybersecurityspecialisten, maar komen in de opleiding vaak onvoldoende aan bod. De schaarste aan technische cybersecurityspecialisten leidt ertoe dat securitybedrijven met elkaar concurreren om de gunsten van elkaars medewerkers. Dit leidt tot het weggooien van elkaars medewerkers, stijgende tarieven en het inzetten van personen met nauwelijks praktische skills. Op nationaal niveau leidt dit niet tot een daadwerkelijke verbetering van de digitale veiligheid. Er is dus behoefte aan meer cybersecurityspecialisten (ook vrouwelijke!) met betere praktische skills. Het spelen van CTF's geeft cybersecuritystudenten een uitdagende mogelijkheid hun technische skills te oefenen, verder uit te breiden en kan bijdragen aan de keuze voor een carrière in de cybersecurity.

Missie

Challenge the Cyber organiseert activiteiten om nieuw cybertalent te ontdekken en jongeren te stimuleren om hun praktische skills verder te ontwikkelen. Daarmee willen we stimuleren dat meer jonge studenten kiezen voor een carrière als technisch cybersecurityprofessional. We doen dit als onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk en in samenwerking met overheid, onderwijsinstellingen, private cybersecuritybedrijven en de hacking community.

Kernwaarden

¹ CTF – Capture the Flag

Bij Challenge the Cyber gelden de volgende kernwaarden bij de organisatie en uitvoering van onze activiteiten:

- 1) Betrokkenheid – je aansluiten bij CTC (als vrijwilliger, deelnemer of sponsor) betekent actief meedoen aan events en andere activiteiten.
- 2) Diversiteit – CTC streeft een zo divers mogelijk deelnemersveld na en stimuleert actief de deelname van vrouwelijke deelnemers aan haar activiteiten.
- 3) Samenwerking – dit geldt zowel voor de deelnemers bij het spelen van CTF's als voor de vrijwilligers bij de organisatie van activiteiten.

Ambitie

Challenge the Cyber is sinds de start in 2019 gegroeid van een haastig door twee personen georganiseerde nationale voorronde voor de European Cyber Security Challenge (ECSC) tot een groep vrijwilligers die zich door het jaar heen inzet voor het organiseren van diverse activiteiten. Met de oprichting van een stichting waarbinnen deze activiteiten geborgd worden, kan een stap gezet worden in de verdere professionalisering van de organisatie. Zo zijn we beter in staat samen met onze sponsors activiteiten ten behoeve van de doelgroep door het jaar heen in te plannen. De ultieme ambitie is de organisatie van de ECSC in 2026 in Nederland. Voor de organisatie van dit eenmalige event zal naar alle waarschijnlijkheid een separate organisatie worden ingericht, omdat dit zowel qua financiën als benodigde menskracht een veelvoud van de huidige inzet zal vragen. Het vooronderzoek naar wat en wie hiervoor nodig zijn wordt in 2023 door CTC uitgevoerd.

Kernactiviteiten

Stichting Challenge the Cyber organiseert activiteiten om scholieren en studenten met name technische cybersecurityskills bij te brengen. Dit zijn (online en onsite)

Capture-the-Flag-competities, trainingen en workshops. Daarnaast organiseert zij jaarlijks de deelname van een Nederlands team aan de door ENISA² georganiseerde European Cyber Security Challenge (ECSC). CTC-activiteiten worden uitgevoerd door vrijwilligers die zich aan de organisatie hebben verbonden (veelal oud-deelnemers aan CTC-activiteiten) en medewerkers van onze sponsors.

1. CTC Training Mission – dit online, meerdaagse event werd in 2022 voor het eerst georganiseerd als opmaat voor de nationale competitie 'Challenge the Cyber'. In dit geval is aangesloten op de Duitse online competitie CSCG³ en werd door CTC-vrijwilligers een aantal challenges voor deze competitie ontwikkeld. Ook de komende jaren willen we onze community de gelegenheid geven online te trainen voor CTC en zullen we hiervoor de samenwerking blijven zoeken met onze Europese partners.
2. Challenge the Cyber – onze jaarlijkse onsite CTF-competitie (in 2020 en 2021 vanwege COVID online georganiseerd) waar we een zo groot mogelijke groep meer en minder ervaren jonge hackers gevarieerde en uitdagende opgaven voorzetten. Deelnemers kunnen zich hier kwalificeren voor het Cyberbootcamp. De challenges worden ieder jaar gebouwd door enthousiaste medewerkers vanuit onze sponsors en andere vrijwilligers. Hosting van het CTF-platform wordt ook door een van de sponsors verzorgd.

² ENISA – European Network and Information Security Agency (EU Agency)

³ CSCG – Cyber Security Challenge Germany

3. Cyberbootcamp – zo'n 25 deelnemers aan Challenge the Cyber worden uitgenodigd voor een week Cyberbootcamp. Dit trainingskamp wordt sinds 2020 jaarlijks in de zomer georganiseerd door onze vrijwilligers, waarbij dagelijks vanuit onze sponsors een inhoudelijk en gevarieerd trainingsprogramma wordt aangeboden. Teambuilding is een belangrijk onderdeel van Cyberbootcamp. Uit de deelnemers wordt uiteindelijk het Nederlands team (Team-NL) geselecteerd dat in het najaar deelneemt aan de ECSC.
4. Deelname ECSC – Jaarlijks vaardigt CTC een Nederlands team af naar de European Cyber Security Challenge, die steeds in en door een ander Europees land wordt georganiseerd. Een van de bestuursleden van CTC is ook altijd lid van de steering committee die verantwoordelijk is voor de organisatie van de ECSC. In 2026 zal Nederland gastland zijn voor de ECSC.
5. Teamtrainingen – In de periode tussen het Cyberbootcamp en de ECSC krijgen de leden van Team-NL diverse trainingen. Deze zijn niet alleen gericht op technische CTF-skills, er wordt ook gekeken naar teambuilding en het ontwikkelen van de technische middelen die tijdens de competitie nodig zijn. Deze trainingen worden door de teamcoaches verzorgd in samenwerking met technisch specialisten vanuit onze sponsors.
6. Cyberworkout - Door het jaar heen worden laagdrempelige online trainingen en CTF's aangeboden aan jong talent.

Netwerk

Challenge the Cyber is in essentie een organisatie die gebruik maakt van een zo groot mogelijk netwerk van vrijwilligers, sponsors en onderwijsinstellingen en met haar activiteiten dit netwerk steeds verder uitbreidt. Ons netwerk zetten we in voor het werven van nieuwe sponsors en het geven van trainingen en workshops.

We willen meer gelegenheden creëren waarin we deelnemers, onderwijsinstellingen en sponsors met elkaar in contact kunnen brengen, aangezien dit voor onze stakeholders een belangrijke incentive is om ons initiatief te ondersteunen. Dit kan jong talent een beter beeld geven van opleidings- en loopbaanmogelijkheden. Het is echter niet de bedoeling dat hierbij actief aan werving wordt gedaan.

Door de deelname aan de ECSC en rol in de Steering Committee van de ECSC ligt ons netwerk ook buiten Nederland. Een voorbeeld is de samenwerking met de organisatie achter de Duitse online competitie CSCG voor onze online training mission.

Organisatie

Structuur CTC

De stichting heeft een bestuur met drie leden (voorzitter, secretaris, penningmeester). De zittingsperiode van de bestuursleden is drie jaar en bestuursleden mogen meerdere periodes achtereenvolgend hebben. Nieuwe bestuursleden worden met name geworven onder de actieve vrijwilligers binnen het netwerk.

Het bestuur wordt op strategisch niveau ondersteund door een Raad van Advies. Deze raad bestaat uit vier personen, die elk een van de voornaamste cybersecuritysectoren vertegenwoordigen: bedrijfsleven, onderwijs, overheid en de hackersgemeenschap. Leden van de raad worden op persoonlijke titel gevraagd om zitting te nemen. Minimaal twee keer per jaar zal het bestuur samen met de Raad van Advies samenkomen, zowel om terug te blikken op de afgelopen periode als de plannen te toetsen voor de aankomende periode.

Financiering en verantwoording

Challenge the Cyber is een stichting zonder winstoogmerk en wordt volledig gefinancierd door sponsorbijdragen vanuit bedrijfsleven en subsidie vanuit de overheid. Momenteel maakt Challenge the Cyber jaarlijks nieuwe afspraken met haar sponsoren, in de toekomst willen we meerjarige sponsorcontracten afsluiten zodat we onze financiële toekomst beter kunnen plannen.

Financiële verantwoording vindt jaarlijks plaats d.m.v. een jaarverslag, waar een financiële paragraaf onderdeel van is. Hiermee wordt verantwoording gegeven aan sponsoren en subsidiegevers over de besteding van hun financiële bijdrage.

In 2023 werkt de stichting toe naar het verkrijgen van een ANBI-status ter ondersteuning van het sponsorbeleid. Challenge the Cyber zal haar verantwoording in lijn met de daarvoor geldende verplichtingen vormgeven.

Beloningsbeleid

Bestuursleden, vrijwilligers en deelnemers aan activiteiten krijgen geen beloning voor de tijd die ze besteden aan Challenge the Cyber. Gemaakte onkosten (zoals reis en verblijfskosten) worden in principe wel vergoed.

Deelname aan activiteiten is voor de jonge deelnemers altijd kosteloos, ook de reizen naar het buitenland voor deelname aan de ECSC.

Ondersteuning

Voor administratieve, financiële en juridische ondersteuning huurt de stichting de diensten in van Het Branche Bureau. De jaarlijkse kosten die hiervoor worden gemaakt zullen worden afgedekt door een subsidie vanuit de overheid, zodat de sponsorbijdrage van private partijen zoveel mogelijk kan worden besteed aan de kernactiviteiten van Challenge the Cyber.

Kansen en bedreigingen

Kansen

De schaarste aan technische cybersecurity expertise is een bedreiging voor de digitale veiligheid van Nederland, maar een kans voor de activiteiten van Challenge the Cyber. Securitybedrijven zijn gedreven om in contact te komen met mogelijke toekomstige collega's en willen daarom bijdragen aan het initiatief, zowel financieel als aan activiteiten.

Daarnaast is CTC als primaire link naar ENISA en de ECSC ook voor de deelnemers een unieke mogelijkheid om over de grenzen te kijken en de competitie aan te gaan met buitenlandse toptalenten.

Aangezien er in Nederland nauwelijks concurrerende nationale competities zijn heeft CTC een unieke propositie en heeft zij ondertussen al betrokkenheid van een groot aantal jonge talenten.

Bedreigingen

De relatie met de ECSC biedt kansen, maar levert ook een afhankelijkheid van deze competitie. Dit zou op termijn een bedreiging kunnen vormen, mocht dit initiatief ooit eindigen (hoewel hier voorsnog geen enkele aanwijzing voor is).

Begroting 2022/2023

	<i>begroting 2022</i>	<i>verwachte realisatie 2022</i>	<i>begroting 2023</i>
CONTINUÏTEITSRESERVERING	€ 19,000	€ 19,000	€ 15,500
INKOMSTEN			
Sponsors	€ 25,000	€ 25,000	€ 54,000
Subsidie NCSC	€ 8,000	€ 9,000	€ 9,500
TOTAAL INKOMSTEN	€ 33,000	€ 34,000	€ 63,500
UITGAVEN			
Challenge the Cyber CTF	€ 12,500	€ 10,000	€ 15,000
Cyberbootcamp	€ 12,000	€ 7,000	€ 15,000
Training & teambuilding	€ 2,000	€ 2,500	€ 5,000
ECSC	€ 15,500	€ 11,000	€ 15,000
Instandhouding en oprichting stichting	€ 6,000	€ 6,000	€ 7,000
Overig (representatie- & reiskosten ed.)	€ 0	€ 1,000	€ 5,000
TOTAAL UITGAVEN	€ 48,000	€ 37,500	€ 62,000
NAAR CONTINUÏTEITSRESERVERING	-€ 15,000	-€ 3,500	€ 1,500