

Sisällysluettelo

1. Omistajaohjauksen taustaa ja tavoitteet	2
2. Omistajaohjaus ja sijoitusstrategia	2
3. Henki-Fennian omistajaohjaukset toimintatavat	3
4. Omistajaohjaus käytännössä	4
5. Henki-Fennian osallistuminen omistamiensa yhtiöiden hallitustyöskentelyyn	5
6. Eturistiriitilanteiden ehkäiseminen	6
7. Omistajaohjaukseen liittyvien tietojen julkaiseminen	6

1 Omistajaohjauksen taustaa ja tavoitteet

Osakkeenomistajien eräiden oikeuksien käyttämisestä julkisesti noteeratuissa yhtiöissä säädetään Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2007/36/EY. Direktiiviä on muutettu keväällä 2017 antamalla "[Osakkeenomistajien oikeudet -direktiivi \(EU\) 2017/828](#)". Direktiivi koskee etenkin yhtiöitä, joiden liikkeeseen laskema osake on kaupankäynnin kohteena säännellyllä markkinalla (pörssi-yhtiö). Direktiivin sääntely kohdistuu lisäksi pörssi-yhtiöihin sijoittaviin institutionaalsiin sijoittajiin sekä sijoituksia asiakkaidensa puolesta tekeviin omaisuudenhoitajiin. Lisäksi direktiivi sisältää säännöksiä, jotka velvoittavat pörssi-yhtiöiden osakkeiden säilyttäjiä ja pörssi-yhtiöitä analysoivia valtakirjaneuvonantajia.

Direktiivin johdosta on Suomessa tehty muutoksia mm. arvopaperimarkkinalakiin, osakeyhtiölakiin, vaihtoehtorahastojen hoitajista annettuun lakiin, sijoituspalvelulakiin, vakuutusyhtiölakiin ja sijoitusrahastolakiin. Vakuutusyhtiölain 6 luvun mukaan henkivakuutusyhtiöiden, jotka sijoittavat säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevan yhtiön osakkeeseen Suomessa tai Euroopan talousalueella, on laadittava omistajaohjauksen periaatteet.

Omistajaohjauksella tarkoitetaan kaikkia niitä toimenpiteitä, joilla osakkeenomistaja pyrkii vaikuttamaan sijoittamaansa yhtiön toimintaan ja kehitykseen joko suoraan tai edustajiensa välityksellä. Hyvin toteutetun omistajaohjauksen katsotaan edistävän yhtiön menestymismahdollisuuksia pitkällä aikavälillä, jolloin sekä yhtiö että osakkeenomistaja molemmat hyötyvät aktiivisesta ja pitkäjänteisestä omistajaohjauksesta.

Omistajaohjauksen periaatteissa tulee kuvata ainakin:

- miten omistajaohjaus liittyy henkivakuutusyhtiön sijoitusstrategiaan
- menettelytavat kohdeyhtiöiden toiminnan seuraamiseksi henkivakuutusyhtiön sijoitusstrategian kannalta merkityksellisissä asioissa
- menettelytavat äänioikeuden ja muiden osakkeisiin liittyvien oikeuksien käyttämiseksi
- miten henkivakuutusyhtiö käy vuoropuhelua kohdeyhtiöiden, niiden muiden osakkaiden ja sidosryhmien kanssa
- miten henkivakuutusyhtiö tunnistaa, ehkäisee ja estää vaikuttamiseen liittyviä eturistiriitoja

Omistajaohjausta koskevien uusien velvoitteiden taustalla on finanssikriisi ja se, että osakkeenomistajat ovat joissain tapauksissa tukeneet pörssi-yhtiöiden johdon liiallista riskinottoa. Joissakin tapauksissa varsinkin suurina omistajina pidettävät institutionaaliset sijoittajat ja omaisuudenhoitajat eivät ole huolehtineet riittävällä tavalla sijoituskohteinaan olleiden yhtiöiden seuraamisesta eivätkä ole pyrkineet vaikuttamaan riittävästi pörssi-yhtiöiden toimintaan. Sääntelyn tavoitteena on edistää pitkäaikaista osakkeenomistajien vaikuttamista sekä lisätä avoimuutta ja vuorovaikutusta yhtiöiden ja sijoittajien välillä.

Institutionaaliset sijoittajat, kuten henkivakuutusyhtiöt, ovat pörssi-yhtiöiden suuria omistajia ja niiden sijoitusstrategioilla voi olla suuri merkitys pörssi-yhtiön toiminnan kehittämisessä. Tämän vuoksi on tärkeää, että institutionaaliset sijoittajat käyttävät äänivaltaansa ja harjoittavat aiempaa avoimempaa sijoituspolitiikkaa. Instituutiosijoittajien käyttämät omaisuudenhoitajat ovat näiden tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisessä roolissa.

Vakuutusyhtiölain uusien säännösten tarkoituksena on vahvistaa pörssiosakkeisiin asiakasvaroja sijoittavien omaisuudenhoitajien, rahastoyhtiöiden sekä vaihtoehtorahastojen hoitajien omistajavaihtamista. Omistajaohjauksen periaatteita sovelletaan kaikkiin pörssiosakesijoituksiin kokonaisuutena.

2 Omistajaohjaus ja sijoitusstrategia

Henki-Fennian sijoitusstrategian päätehtävä on sijoittaa Henki-Fennian varat tuottavasti ja turvavasti niin, että sen koko taseen riskit pysyvät hallinnassa ja että Henki-Fennian pystyy kaikissa olosuhteissa suoriutumaan asiakkaille annetuista lupauksistaan. Tätä taustaa vasten Henki-Fennian sijoitukset on jaettu kolmeen toisistaan erotettavaan osaan: (i) pitkien vastuiden katteena olevaan

ja vastuovelkaa suojaavaan suojaussalkkuun (ii) pääosin vastuuvasta vapaaseen sijoitussalkkuun sekä (iii) strategiaan sijoituksiin.

Henki-Fennian vastuovelkaa dominoi korkoriski, ja siksi Henki-Fennian suojaussalkku on sijoitettu erilaisiin korkoinstrumentteihin: lyhyisiin yrityslainoihin ja koronvaihtosopimuksiin. Suojaussalkun sijoituksilla pyritään ensisijaisesti hallitsemaan vastuuvasta aiheuttamaa korkoriskiä sekä markkinahaittoista tuottovaatimusta. Toisin sanoen suojaussalkun tavoitteena on tuottaa vastuuvasta kasvavat pienellä markkinariskillä tai pääomavastalla. Näin pyritään varmistamaan se, että Henki-Fennian kyky suoriutua vastuuvasta aiheuttamasta tuottovaatimuksesta ei ole sidoksissa yhtiön riskinoton onnistumiseen.

Henki-Fennian sijoitussalkku on puolestaan luonteeltaan tuottohakuinen. Sen tavoitteena on ylläpitää riittävää riskinottohälyä ja tuottaa absoluuttista tuottoa. Koska vastuuvasta tuottohäly ja riskit on katettu suojaussalkulla, sijoitussalkkuun ei kohdistu taseen tuottohälyä tai riskinottohälyä.

Sijoitussalkun varat on hajautettu eri omaisuusluokkiin, mukaan lukien osakkeisiin, riittävän hajautuksen ja tuoton saavuttamiseksi. Yhtiön riskinottohäly ja toisaalta riskinottohäly määrittelevät sen, kuinka suuri osa sijoitussalkusta voidaan kullakin ajanhetkellä sijoittaa osakkeisiin. Yleisesti ottaen sijoitussalkun riskiprofiili ei kuitenkaan koskaan ole sellainen, että edes äärimmäisissä epäsuotuisissa markkinaskenariorissa sijoitussalkun tappiot vaarantaisivat yhtiön vakavaraisuutta ja tai kykyä suoriutua vastuuvasta kasvavista.

Strategiset sijoitukset ovat Henki-Fennian tekemiä pitkäaikaisia sijoituksia, joiden tarkoitus on yleensä edistää Henki-Fennian liiketoimintaa tai strategisia pyrkimyksiä. Nämä sijoitukset ovat yleensä osakeomistuksia, mutta ne voivat olla myös muita sijoituksia.

Omistajaohjauksen periaatteet vaikuttavat siis pääsääntöisesti Henki-Fennian sijoitussalkussa oleviin osakeomistuksiin sekä strategiaan osakeomistuksiin. Omistajaohjauksen periaatteiden noudattamisella katsotaan näin ollen pyrittävän varmistamaan niin sijoitussalkun tuoton maksimointi kuin strategisten sijoitusten tavoitteiden täyttyminenkin.

3 Henki-Fennian omistajaohjaukset toimintatavat

Omistajaohjaus on keskeinen ja tärkeä osa Henki-Fennian sijoitustoimintaa ja osa sijoitustoiminnan vastuullisuutta. Omistajaohjauksen periaatteiden noudattamisessa Henki-Fennia haluaa toimia luotettavasti, läpinäkyvästi sekä kaikkia osakkeenomistajia tasavertaisesti kohdellen.

Henki-Fennialla on osakeomistuksia suomalaisissa ja ulkomaisissa pörssiyhtiöissä, ja institutionaalisenä sijoittajana Henki-Fennialla on mahdollisuus vaikuttaa omistamiensa yhtiöiden toimintaan. Omistajaohjauksen periaatteet koskevat sijoituksia niin kotimaisiin kuin ulkomaisiin yhtiöihin.

Henki-Fennian voi sijoittaa varojaan suoraan yhtiöiden osakkeisiin ja välillisesti rahastojen ja ETF-sijoitusten kautta. Omistajaohjauksen periaatteet ulottuvat kaikkiin listattuihin osakeomistuksiin, mutta sijoituksen muoto määrittelee sen millä tavalla omistajaohjausta toteutetaan.

Epäsuorien sijoitusten osalta Henki-Fennia varmistaa, että sijoituskohteena olevalla rahastolla tai rahastoyhtiöllä on voimassa olevat omistajaohjauksen periaatteet ja että niitä noudatetaan.

Suorien osakesijoitusten osalta Henki-Fennian sijoitukset voidaan jakaa kolmeen luokkaan, jotka määrittävät Henki-Fennian omistajaohjauksen käytännön toimintaa:

- Strategiaan sijoituksiin, joissa Henki-Fennialla on merkittävä omistus yhtiössä ja/tai jonka suhteen Henki-Fennialla on erityisiä pitkän aikavälin strategisia tavoitteita
- Indeksisijoituksiin tai suorilla osakkeilla tehtyihin sijoituksiin, joissa Henki-Fennialla on pieni osuus yhtiön osakkeista tai omistuksesta
- Sijoitussidonnaisten vakuutusten katteena oleviin osakesijoituksiin, joissa sijoituspäätöksen ja riskin kantavat asiakkaat, mutta joissa virallisena omistajana toimii Henki-Fennia

Strategiset sijoitukset ovat usein kooltaan muita sijoituksia isompia ja näin ollen niissä omistusosuus voi nousta merkittäväksi. Strategisissa sijoituksissa on siis muita sijoituksia merkittävämpi vaikuttamismahdollisuus ja siellä omistajaohjauksen periaatteiden noudattamisella tavallista suurempi merkitys Henki-Fennian kannalta.

Indeksisijoituksia voidaan tehdä epäsuorina sijoituksina aktiivi- ja ETF-rahastoihin tai ns. suorina korisijoituksina, jossa sijoitukset tehdään hajautetusti suureen joukkoon osakkeita samaan aikaan. Näiden sijoitusten tarkoitus voi olla maksimaalinen hajautus tai jonkun osakemarkkinaindeksin seuraaminen. Näissä sijoituksissa yhden yhtiön osuus jää usein absoluuttisesti pieneksi ja näin ollen Henki-Fennian omistus yhtiössä on yleensä erittäin alhainen (alle 0,1 %). Näiden sijoitusten osalta vaikuttamismahdollisuudet ovat usein vähäisiä.

Unit Link –sijoituksissa sijoituspäätöksen ja markkinariskin kantaa asiakas, mutta osakasluettelossa omistajana on Henki-Fennia. Henki-Fennialla on näin ollen velvollisuus valvoa, että sijoituskohteina olevat yhtiöt toimivat vastuullisesti ja näin ollen omistajaohjauksen periaatteet ulottuvat myös näihin sijoituksiin. Usein sijoitussidonnaisten vakuutusten katteena olevien sijoitusten koko on kuitenkin pieni, jolloin myös omistus yhtiössä muodostuu pieneksi.

Se miten omistajaohjausta toteutetaan Henki-Fenniassa, riippuu seuraavista tekijöistä:

1. Onko Henki-Fennian omistus luonteeltaan strateginen ja omistus yli 0,1 %
2. Onko muun kuin strategisen osakesijoituksen omistus merkittävä (omistus yli 0,5 %)
3. Onko kyseessä Unit-Link sijoitus

Luonteeltaan strategisissa sijoituksissa omistajaohjauksen periaatteita noudatetaan aina, kun omistusosuus ja määräysvalta nousee yli 0,1 %:n.

Muissa kuin strategisissa suorissa osakeomistuksissa omistajaohjauksen periaatteiden noudattaminen riippuu omistuksen ja näin ollen vaikuttamismahdollisuuden suuruudesta. Mikäli Henki-Fennian omistusosuus yhtiössä ylittää 0,5 % yhtiön osakekannasta tai äänimäärästä, niin silloin omistajaohjauksen periaatteita noudatetaan. Muussa tapauksessa Henki-Fennian omistajaohjauksen toimintamenetelmiä ei käytetä.

Sijoitussidonnaisten vakuutusten katteena olevien sijoitusten osalta seurataan ei-strategisten sijoitusten tapaan 0,5 % prosentin omistus- ja määräysvaltarajaa, vaikka Henki-Fennia ei yleensä toimikaan Unit Link -sijoituksissa omistajapäätösvaltaansa käyttäen.

4 Omistajaohjaus käytännössä

Omistajaohjausta toteutetaan Henki-Fenniassa seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Käyttämällä äänivaltaa tai muita osakkeenomistajan oikeuksia yhtiökokouksissa
- Seuraamalla yhtiön toimintaa sijoitustavoitteiden saavuttamisen näkökulmasta
- Käymällä vuoropuhelua kohdeyhtiöiden, muiden osakkaiden ja sidosryhmien kanssa

Omistajaohjauksen avulla pyrimme myös entistä enemmän kiinnittämään huomiota yhtiön vastuulliseen toimintaan. Vastuullinen sijoitustoiminta tarkoittaa käytännössä sitä, että sijoituspäätöksissä ja yhtiöiden toiminnan arvioimisessa otetaan huomioon taloudellisten näkökohtien lisäksi myös ESG –näkökulmat niin ympäristön (E), yrityksen sosiaalisen vastuun (S) sekä hyvän hallintotavan (G) osalta.

4.1 Yhtiökokouksiin osallistuminen

Osakkeenomistajat päättävät yhtiökokouksessa osakeyhtiölain mukaisista yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Näistä tärkeimpiä ovat hallituksen valinta, varojenjaosta päättäminen, osakkeisiin ja osakepääomaan liittyvät päätökset sekä tilintarkastajan valinta.

Henki-Fennia osallistuu omistamiensa yhtiöiden yhtiökokouksiin toteuttaessaan omistajaohjauspolitiikkaansa. Suomalaisten yhtiöiden yhtiökokouksessa äänestetään varsinaisissa kokouksissa, ulkomaisissa yhtiöissä voidaan tarvittaessa käyttää asiamiestä/valtakirjaa (proxy voting). Jos Henki-Fennian käyttää yhtiökokouksissa äänestämiseen asiamiestä, on Henki-Fennian vastuulla varmistua siitä, että äänioikeuksia käytetään Henki-Fennian edun mukaisella tavalla.

Koska yhtiökokous on omistajaohjauksen keskeisin väline, Henki-Fennia pitää tärkeänä, että yhtiöt kiinnittävät huomiota yhtiökokouksien sisältöön. Tämä mahdollistaa osakkeenomistajille sujuvan ja informoidun äänestyspäätöksen. Niissä tulisi olla yksityiskohtaisesti selvitetty mm. ehdotukset hallitusten jäseniksi, ehdotukset hallituksen palkkioiksi, esitykset kannustinjärjestelmiksi, ehdotukset tilintarkastajien valinnaksi ja kaikki tavanomaisesta poikkeavat esitykset. Kokouksien

tulisi olla selkeitä ja esitykset harkiten laadittuja. Kutsujen pitäisi tulla ajoissa, jotta varsinkin epäta-
vanomaisten asioiden valmistelulle jää riittävää aikaa.

Henki-Fennia tukee yhtiökokouksissa lähtökohtaisesti hallitusten ehdotuksia sekä esimerkiksi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksia, jos muuhun ei ole perusteltua syytä. Tämä koskee erityisesti nimityksiä, palkitsemista tai hankkeisiin liittyviä kysymyksiä. Ristiriitatilanteissa asioista pyritään ensisijaisesti keskustelemaan. Ääritapauksissa on mahdollista myös käyttää omistuksen suomaa puheoikeutta yhtiökokouksissa.

4.2 Yhtiöiden toiminnan seuraaminen

Henki-Fennia seuraa omistamia yrityksiä ja niiden toimintaa taloudellisten julkaisujen, yhtiön ra-
portoinnin, analyysien sekä tapaamisten avulla. Omistajaohjauspolitiikkaan liittyen yhtiöihin liitty-
vistä tapaamisista niin johdon, analyytikkojen kuin muidenkin sidosryhmien kanssa tehdään muis-
tiot, jotta yhtiöiden seuranta on dokumentoitua.

Sijoituskohteena olevan yhtiön tulee olla toiminnassaan riittävän läpinäkyvä ja annettava tietoja
mm. taloudellisesta suoriutumisestaan, strategiasta ja riskien arvioinnista. Henki-Fennian näkökul-
masta on tärkeää, että kohdeyhtiöt raportoivat avoimesti, säännöllisesti ja monipuolisesti toimin-
nastaan. Taloudellisen raportoinnin lisäksi yritysten on hyvä raportoida hallintotavastaan ja vastuul-
lisuusperiaatteistaan sekä niiden soveltamisesta ja niihin liittyvistä tavoitteista.

4.3 Vuoropuhelu yhtiön ja sen sidosryhmien kanssa

Henki-Fennian pääsääntöinen vaikuttamiskanava yhtiöiden toimintaan ovat yhtiökokoukset. Vuoro-
puhelia yhtiöiden kanssa käydään myös osana salkunhoitotyötä tapaamisten, yleisten sijoittajata-
paamisten tai analyyttikotapaamisten yhteydessä. Tapaamisissa käsitellään pääsääntöisesti yh-
tiön liiketoimintaa ja sen kehitystä, mutta tarvittaessa myös yhtiön vastuullisuuteen liittyviä asioita.
Vastuullisuuteen liittyvien asioiden huomioiminen sijoitustoiminnassa on korostumassa ja pidämme
tärkeänä, että yhtiöiden strategiat huomioivat entistä laajemmin vastuullisuuteen liittyviä kysymyk-
siä.

Vuoropuhelu muiden osakkeenomistajien kanssa ei ole säännöllistä. Tarvittaessa kuitenkin yhteis-
työtä muiden osakkeenomistajien kanssa voidaan tehdä, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi. Yhteis-
työ voidaan aloittaa esimerkiksi epäkohtiin puuttumiseksi tai vastuullisuuskysymysten paranta-
miseksi. Ulkomaisten suorien sijoitusten osalta yhteistyö muiden osakkeenomistajien kanssa voi
usein olla ainoa järkevä toimintatapa.

5 Henki-Fennian osallistuminen omistamiensa yhtiöiden hallitustyöskentelyyn

Henki-Fennian työntekijöiden hallitustyöskentelyä kohdeyhtiöiden hallituksissa ja niistä aiheutuvien
eturistiriitatilanteiden ehkäisyä kuvataan tarkemmin Fennia –konsernin ”Fennialaisten edustus mui-
den yhtiöiden hallituksissa” –dokumentissa. Ohje koskee Henki-Fennian työntekijöitä ja se pitää
sisällään periaatteet siitä, milloin, miksi ja miten Henki-Fennian työntekijät voivat osallistua konser-
niyhtiöiden eri sidosryhmien, kuten asiakkaiden, toimittajien ja yhteistyökumppanien hallitusten
työskentelyyn.

Ohjeen tarkoituksena on varmistaa, että Henki-Fenniassa tunnistetaan riittävästi mahdolliset eturis-
tiriitatilanteet ja osataan toimia niissä oikein. Henkilökohtainen liiketoimi voi aiheuttaa eturistiriidan
sellaisen liiketoimen tai palvelun kanssa, johon henkilö osallistuu asemansa vuoksi. Vastakkain
voivat olla kohdeyhtiön, esimerkiksi asiakkaan etu, Henki-Fennian etu ja työntekijän henkilökohtai-
nen etu.

Henki-Fennian työntekijä voi lähtökohtaisesti toimia yhtiön ulkopuolisessa hallituksessa yksityis-
henkilönä, jos tehtävä ei haittaa päätoimen tehokasta hoitamista Henki-Fenniassa. Eturistiriitojen
välttämiseksi tällaisen tehtävän vastaanottajan on aina ilmoitettava tehtävän alkamisesta tai sen
päättymisestä johtoryhmän sihteerille.

Hallitustehtävien hoidossa tulee kiinnittää erityistä huomiota hallituspalkkioihin ja muihin tehtävän hoitoon liittyviin korvauksiin sekä eturistiriitatilanteisiin. Lisäksi hallitustyöskentelyssä on aina noudatettava myös Henki-Fennian sisäpiiriohjeistusta.

6 Eturistiriitatilanteiden ehkäiseminen

Eturistiriitojen hallintaan ja ehkäisemiseen on Fennia-konsernissa laadittu ”Eturistiriitojen hallinnan periaatteet”, jossa määritellään Henki-Fennian toimintaperiaatteet eturistiriitojen ehkäisemiseksi ja mahdollisesti syntyvien eturistiriitojen käsittelemiseksi tehokkaasti. Hallitustyöskentelyyn liittyvien eturistiriitatilanteiden ehkäisemisestä ja käsittelystä kuvataan tarkemmin hallitustyöskentelyä säätelevässä dokumentaatioissa.

Eturistiriitojen hallintaa koskevien periaatteiden, ohjeiden ja menettelytapojen tarkoituksena on auttaa Henki-Fenniaa tunnistamaan ja ehkäisemään sellaisia eturistiriitoja, jotka syntyvät konsernin vakuutusliiketoiminnan ja Fennia Varainhoidon varainhoitoliiketoiminnan tai vakuutusyhtiöiden ja vakuutusedustajan, myyntihenkilöiden, muiden palveluntarjoajien ja asiakkaiden välille tai pelkäämään asiakkaiden välille.

Henki-Fennian toimiva johto vastaa siitä, että näistä periaatteista tiedotetaan sen soveltamispiirissä olevalle kohderyhmälle. Henki-Fennia hallituksen on vähintään kerran vuodessa arvioitava eturistiriitojen hallintaperiaatteiden ajantasaisuus, ja hyväksyttävä periaatteisiin tarvittaessa tehtävät olennaiset muutokset.

Periaatteiden noudattamisen valvonta on osa compliancen sisäistä valvontaa ja sisäisen tarkastuksen tarkastustoimintaa ja raportointia. Compliance ja operatiiviset riskit -yksikkö valvoo eturistiriitojen hallintaa mm. seuraamalla toteutuneita operatiivisia riskejä, kuten ilmoitettuja havaintoja säännösten noudattamisen rikkomisista.

Eturistiriitoja pyritään ehkäisemään myös laajemmalla sisäisellä valvonnalla. Eturistiriitojen tunnistamista, välttämistä ja hallintaa koskevia periaatteita, menettelytapoja ja ohjeistusta kehitetään aktiivisesti edellä kuvattujen havaintojen ja arviointien johdosta.

Eturistiriitatilanteiden dokumentointi on sen havainneen henkilön vastuulla. Dokumentointi tapahtuu tekemällä eturistiriidasta operatiivisten riskien ilmoitus. Compliance ja operatiiviset riskit -yksikkö raportoi johdolle eturistiriidoista osana normaalia raportointia.

7 Omistajaohjaukseen liittyvien tietojen julkaiseminen

Vakuutusyhtiölain 6 luvun 20 d § mukaan Henki-Fennia julkistaa internetsivuillaan omistajaohjauksen periaatteet ja vuosittain selvityksen niiden toteutumisesta. Henki-Fennia julkistaa ainakin selvityksen äänestyskäyttäytymisestään, merkittävimmistä äänestystapahtumista sekä mahdollisesta arvopaperimarkkinaissa tarkoitetun valtakirjaneuvonantajan käytöstä.