

Privacyverklaring voor sollicitanten van Funda

For English, please see below (page 9).

Als je bij Funda solliciteert of geïnteresseerd bent in onze vacatures, verwerken wij jouw persoonsgegevens. In deze privacyverklaring vertellen we waarom we dit doen en hoe we dit doen.

Daarnaast verwerken wij van iedereen die het Funda-platform bezoekt persoonsgegevens op de wijze zoals aangegeven in ons privacy- en cookiebeleid. Graag verwijzen wij je naar deze verklaringen voor meer informatie:

<https://www.funda.nl/privacybeleid/consument>

Wie wij zijn

Funda staat officieel ingeschreven bij de Kamer van Koophandel als Funda Real Estate B.V., onder nummer 34242436. Ons kantoor staat op de Piet Heinkade 167 in Amsterdam. In de rest van dit document gebruiken we onze verkorte en beter bekende naam: Funda.

Voor wie geldt deze privacyverklaring?

Deze privacyverklaring is pas van toepassing als wij in contact met elkaar zijn over een vacature van Funda. Bijvoorbeeld wanneer je een vraag stelt over, of interesse toont in, een vacature, als wij je uitnodigen voor een gesprek, en naar aanleiding van ons contact je eventueel een aanbod doen.

Zodra je ons aanbod aanneemt en bij ons in dienst treedt, geldt voor jou onze privacyverklaring voor Funda medewerkers.

Voor welke doelen verwerkt Funda je persoonsgegevens?

We verwerken je persoonsgegevens voor zes doelen:

1. Contact mogelijk maken tussen jou en Funda;
2. Je op de hoogte te houden van vacature alerts (als je je daarvoor hebt aangemeld);
3. Beoordelen of je een geschikte kandidaat bent en je daarover feedback geven;
4. Bijzondere voorzieningen treffen (als dat nodig is, zoals bij een handicap);

5. Verblijfs- en/of werkvergunning aanvragen;
6. Analyses doen waarmee we onze sollicitatieprocedure kunnen verbeteren en gerichtere vacatures kunnen uitzetten.

Hieronder leggen we voor elk doel uit waarom het verwerken van je persoonsgegevens noodzakelijk of gerechtvaardigd is.

Contact mogelijk maken tussen jou en Funda

Om antwoord te kunnen geven op je vragen over een vacature, hebben wij je contactgegevens nodig. Wij hebben voor deze verwerking een gerechtvaardigd belang: wij antwoorden op je verzoek en slaan enkel je gegevens op om dat mogelijk te maken.

Besluit je om bij ons te solliciteren, dan verwerken we je persoonsgegevens om je op de hoogte te houden van de voortgang van je sollicitatie. Wij verwerken je contactgegevens dan ter voorbereiding van een mogelijke arbeidsovereenkomst.

Je op de hoogte te houden van vacature alerts

Funda biedt je de mogelijkheid om op de hoogte te worden gehouden van vacatures via de vacature alert. Je kunt je hiervoor aanmelden door het online formulier in te vullen waarbij je minimaal je email adres met ons deelt. Je kunt er daarnaast ook voor kiezen om bepaalde voorkeuren door te geven, zoals met betrekking tot je voorkeurslocatie, voorkeursafdeling, je voorkeur met betrekking tot thuis of op kantoor werken, je voorkeurstaal en hoe vaak je een vacature alert wil ontvangen. We verwerken jouw persoonsgegevens op basis van jouw toestemming die je via het online formulier aan ons verstrekt.

Beoordelen of je een geschikte kandidaat bent en je daarover feedback geven

Om te kunnen beoordelen of je een geschikte kandidaat bent voor de vacature waarop je solliciteert, moeten we je kwalificaties beoordelen, en hiervoor hebben wij je (persoons)gegevens nodig. Die geef je ons bijvoorbeeld via je curriculum vitae. Als wij je uitnodigen, toetsen we je geschiktheid door gesprekken met je te voeren. Om een nog vollediger beeld te vormen van je geschiktheid, bieden wij je ook de mogelijkheid referenties te verstrekken, dit is optioneel. Voor sommige functies stellen wij ook een assessment/proeven van bekwaamheid beschikbaar. Op grond van alle verkregen informatie vergelijken we je met andere kandidaten. Wij verwerken de informatie verkregen via je curriculum vitae, eventuele verstrekte referenties en tijdens

gesprekken of van referenten en door de inzet van assessments verkregen informatie omdat dit noodzakelijk is ter voorbereiding van een mogelijke arbeidsovereenkomst met de juiste kandidaat. Dit om goed te kunnen beoordelen of we de juiste kandidaat voor ons hebben en zo objectief mogelijk te kunnen vergelijken.

Bijzondere voorzieningen treffen (als dat nodig is)

Als we bijzondere voorzieningen moeten treffen (bijvoorbeeld omdat je een fysieke handicap hebt), dan verwerken we jouw persoonsgegevens alleen om deze voorzieningen te kunnen treffen, wij verwerken deze informatie omdat wij hiertoe wettelijk verplicht zijn, en doen dit slechts om deze voorzieningen te kunnen treffen. Voorafgaand aan of tijdens de sollicitatie kun je ons laten weten dat je deze voorzieningen nodig hebt tijdens de sollicitatie en/of bij het uitvoeren van de functie. Let wel op: indien je gezondheid rechtstreeks van belang is voor de functie waarop je solliciteert, bijvoorbeeld omdat je niet kunt voldoen aan belangrijke onderdelen van de functie vanwege een ziekte of beperking, dan ben je wel wettelijk verplicht dit ons te melden tijdens de sollicitatie.

Verblijfs- en/of werkvergunning aanvragen

Voor sommige buitenlandse werknemers is een verblijfs- en/of werkvergunning noodzakelijk. Als we jou een aanbod doen en het is nodig, dan vragen we je alleen naar je nationaliteit en identiteitspapieren om deze vergunning aan te kunnen vragen. Deze verwerking moeten wij doen, omdat dit voor ons een wettelijke verplichting is. Ook kunnen we op jouw verzoek en met jouw toestemming een kostenvergoeding aanvragen (30%-regeling).

Analyses doen waarmee we onze sollicitatieprocedure kunnen verbeteren en gerichtere vacatures kunnen uitzetten

Alle persoonsgegevens die wij verkrijgen van jou als sollicitant kunnen wij gebruiken om onze vacatures en het sollicitatieproces te verbeteren, mede op basis van statistisch onderzoek. Voor dit onderzoek kijken wij bijvoorbeeld naar de gemiddelde leeftijd van sollicitanten, populaire woonplaatsen en landen waar sollicitanten wonen of naar patronen in vaardigheden (of juist het ontbreken daarvan) van alle sollicitanten. Deze analyses doen wij op basis van statistieken op geaggregeerd niveau, waarbij de gegevens dus niet meer zijn terug te voeren naar individuele personen. Wij verwerken de persoonsgegevens voor voornoemde doeleinden op basis van gerechtvaardigd belang, waarbij wij ons zakelijk belang om effectievere vacatures en betere

sollicitatieprocedures uit te kunnen zetten afwegen tegen de beperkte privacy impact van de analyse op geaggregeerd niveau voor jou.

Heb je bezwaar tegen een verwerking op basis van gerechtvaardigd belang?

Hierboven hebben we enkele keren ons gerechtvaardigd belang genoemd als grondslag voor de verwerking van je persoonsgegevens. Daarbij hebben we elke keer jouw privacybelang afgewogen tegen ons bedrijfsbelang, uitgaande van normale omstandigheden. Vind je dat er bijzondere omstandigheden gelden waardoor onze belangenafweging anders dient uit te vallen? Dan kun je altijd bezwaar aantekenen. Dat doe je door een bericht te sturen naar privacy@funda.nl.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij voor een sollicitatie?

Als je je belangstelling in een functie bij Funda kenbaar maakt, verzamelen we van jou de volgende informatie:

Contactgegevens

We verzamelen je naam, adres, woonplaats, e-mailadres en telefoonnummer; dit is noodzakelijk voor ons om contact met je te kunnen opnemen of om je vacature alerts te sturen.

Gegevens over je kwalificaties, vaardigheden en arbeidsverleden

We verzamelen je relevante kwalificaties en je arbeidsverleden zoals die zijn opgenomen in het curriculum vitae en de sollicitatiebrief, de informatie door jou aangegeven tijdens gesprekken, en zoals die blijkt uit referenties die je eventueel wenst toe te voegen (optioneel) of door contact met een referent, indien jij deze tijdens de sollicitatie aandraagt en de resultaten van assessments of proeven (voor meer informatie: zie “Assessments en proeven”).

Assessments en proeven van bekwaamheid

Tijdens de sollicitatie kunnen wij je vragen om proeven van bekwaamheid uit te voeren of aan een assessment deel te nemen. De resultaten daarvan gebruiken wij om een completer beeld te vormen van je geschiktheid voor de functie waar je op solliciteert. Als we je voor een programmeeropdracht toegang willen geven tot onze systemen, is het daarnaast mogelijk dat we jouw IP-adres nodig hebben.

Je beschikbaarheid

Wij vragen altijd naar je beschikbaarheid tijdens de sollicitatieprocedure. Zo weten we of je beschikbaarheid aansluit op onze vacature. Als we je daarna een aanbod doen, kunnen we bovendien afspraken maken over een startdatum.

Salariswensen

Optioneel is het voor jou mogelijk tijdens de sollicitatie een voorstel te doen voor het salaris en overige arbeidsvoorwaarden die je redelijk vindt, met eventueel een onderbouwing daarvan.

Primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden

Als we jou een aanbod willen doen, is het nodig om je persoonsgegevens te verwerken in de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden die deel uitmaken van de arbeidsovereenkomst.

Bijzondere persoonsgegevens

Tijdens je sollicitatie zullen wij nooit vragen naar je politieke voorkeuren, geaardheid en geloofs- of levensovertuigingen of vragen stellen over je gezondheid. Let wel op: indien je gezondheid rechtstreeks van belang is voor de functie waarop je solliciteert, bijvoorbeeld omdat je niet kunt voldoen aan belangrijke onderdelen van de functie vanwege een ziekte of beperking, dan ben je wel verplicht dit ons te melden tijdens de sollicitatie.

Ook zullen wij nooit om een pasfoto of tijdens je sollicitatie naar je identiteitspapieren vragen. Wij vragen alleen naar je nationaliteit en je identiteitspapieren als je een verblijfs- of werkvergunning nodig hebt om voor Funda te kunnen werken. Als je deze informatie zelf verstrekt, verwerken wij ze niet verder, behalve waar het gaat om informatie over je gezondheid, om waar nodig voorzieningen voor je te treffen.

Hoe komt Funda aan je persoonsgegevens?

Zelf verstrekt

Bijna alle persoonsgegevens die Funda verwerkt tijdens je sollicitatie zijn door jezelf verstrekt. Bijvoorbeeld door het insturen van het online formulier voor vacature alerts, het insturen van je sollicitatie, of de informatie die je verstrekt tijdens een gesprek.

Via een derde partij

We kunnen je persoonsgegevens echter ook via een andere weg binnenkrijgen, bijvoorbeeld als je via een recruitmentbureau, detachingsbureau of een platform zoals LinkedIn hebt gesolliciteerd. In dat geval kunnen we de gegevens bekijken die je hebt opgenomen in je profiel dat door jou ingevuld is op zo'n platform. Daarnaast kunnen we aanvullende informatie ontvangen van referenten die je zelf hebt opgegeven.

Wie krijgt toegang tot jouw gegevens?

Bij Funda

Bij Funda krijgt de HR-afdeling toegang tot je persoonsgegevens. Daarnaast krijgen alleen overige Funda-medewerkers en bij Funda werkende opdrachtnemers toegang tot je persoonsgegevens als dat noodzakelijk is voor een goed verloop van je sollicitatie.

Dienstverleners

Verder ontvangen dienstverleners zoals onze webhost, de aanbieder van ons recruitmentplatform Recrutee, en (waar van toepassing) onze immigratie specialist Expat Management Group en detachings- en werving- en selectiebureaus en de (sub)verwerkers van deze partijen jouw persoonsgegevens.

Referenten

Als we contact opnemen met een door jou opgegeven referent of voormalig werkgever, kan een derde partij op de hoogte raken van jouw sollicitatie. Jij beslist zelf of je referenten voordraagt; dit is niet verplicht. Tijdens dit contact met de referent verstrekken wij verder geen inhoudelijke informatie over je sollicitatie.

Overheidsinstanties

Alleen als we daartoe wettelijk verplicht zijn, delen we je persoonsgegevens met overheidsinstellingen zoals instanties voor rechtshandhaving, toezichthouders en rechtbanken.

Geen doorverkoop

Funda verkoopt nooit de gegevens door die jij als sollicitant aan ons hebt verstrekt.

Jouw rechten

Je hebt de volgende rechten als het gaat om de persoonsgegevens die wij van jou als sollicitant verwerken:

- Je hebt recht op duidelijke, transparante en begrijpelijke informatie;
- Je kunt de persoonsgegevens die wij van jou verwerken altijd kosteloos inzien;
- Je kunt ons vragen om je persoonsgegevens te wijzigen of te verwijderen;
- Onder bepaalde omstandigheden kunnen wij persoonsgegevens aan jou overdragen;
- Je kunt je toestemming om persoonsgegevens te gebruiken intrekken;
- Je kunt bezwaar maken tegen onze verwerking of ons vragen de verwerking te beperken.

Wil je een van deze rechten uitoefenen? Stuur dan een bericht naar privacy@funda.nl. Daarbij kunnen we jou wel altijd vragen om je te identificeren. Als je voor dit doel een kopie van je paspoort of ander identiteitsbewijs meestuurt, vragen we je om je pasfoto onherkenbaar en je BSN onleesbaar te maken, zoals aangegeven op deze pagina: <<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/identiteitsfraude/vraag-en-antwoord/fraude-voorkomen-met-kopie-id-bewijs>>

Je hebt altijd de mogelijkheid om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens over onze verwerking van persoonsgegevens of bij een afwijzing of niet-tijdige behandeling door Funda van jouw verzoek ten aanzien van jouw privacy. Ook kun je in beroep gaan bij de rechter.

Internationale doorgifte

Onze sollicitatiegegevens bewaren wij op het platform Recrutee, welke binnen de EU is gevestigd. Recrutee maakt gebruik van verwerkers, die zich eveneens binnen de EU bevinden. Twee van deze verwerkers zijn Google Cloud (Europe West3, Duitsland) en Amazon Web Services (Duitsland). Google en Amazon hebben subverwerkers buiten de EU. Voor meer over de subverwerkers van Google: zie <https://cloud.google.com/terms/subprocessors>. Voor meer over de subverwerkers van Amazon: zie <https://aws.amazon.com/compliance/sub-processors/>.

Hoe lang bewaart Funda je persoonsgegevens?

We slaan alle persoonsgegevens die nodig zijn voor je sollicitatie op tot maximaal 4 weken nadat de sollicitatieprocedure is afgelopen. Als we je op een later moment nog eens willen benaderen voor een vacature, bewaren we je gegevens maximaal 1 jaar. Daarvoor vragen wij eerst je toestemming. Je persoonsgegevens die we via het online formulier voor vacature alerts ontvangen bewaren totdat je jezelf uitschrijft via de link onderaan de email.

Vragen of opmerkingen?

We nemen al jouw vragen, opmerkingen en verzoeken serieus. We blijven graag met je in contact over jouw privacy bij Funda, ook als je ergens niet tevreden over bent. Heb je vragen over de verwerking van je persoonsgegevens als sollicitant? Dan kun je altijd contact opnemen met onze functionaris gegevensbescherming op privacy@funda.nl.

Dit privacybeleid is gewijzigd op 1 augustus 2025. Funda behoudt zich het recht voor dit privacybeleid te wijzigen en raadt je aan om regelmatig op deze pagina te kijken. Wijzigingen in ons privacybeleid maken we bekend via e-mail of op ons platform.

Privacy statement for Funda applicants

If you apply to Funda or are interested in our vacancies, we process your personal data. This privacy statement explains how and why we do this.

In addition, we process personal data of everyone who visits the Funda platform as indicated in our privacy and cookie policy. Please refer to these policies for more information.

Who we are

Funda is officially registered with the Chamber of Commerce as Funda Real Estate B.V., under number 34242436. Our office is located on the Piet Heinkade 167 in Amsterdam. In the rest of this document we use our shortened and better-known name: Funda.

To whom does this privacy statement apply?

This privacy statement applies from the moment you make contact with us regarding a Funda vacancy. For example, if you ask a question about or express an interest in a vacancy, we invite you for an interview, and if your application is successful, we make you an offer.

This privacy statement applies to you until you accept our offer and join us. From that moment on, our employee privacy statement will apply.

For what purposes does Funda process your personal data?

We process your personal data for six purposes:

1. Enabling contact between you and Funda;
2. Notifying you of job alerts (if you signed up);
3. Assessing your suitability as a candidate and giving feedback on this;
4. Making special arrangements (if necessary, such as with a disability);
5. Applying for a residence permit and/or work permit;

6. Analyzing how we can improve our application process and better target job vacancies.

Below we explain why it is necessary or justified to process your personal data for each of these purposes.

Enabling contact between you and Funda

We need your contact details in order to answer your questions about a vacancy. We process your details based on our legitimate interest: we will only process your contact details to enable us to answer your questions. If you decide to apply for a job with us, we process your personal data to keep you informed of the progress of your application. We will then process your contact details in order to prepare a potential employment contract.

Keeping you informed of job alerts

Funda offers you the opportunity to be kept informed of vacancies via the job alert. You can sign up for this by filling out the online form, sharing at least your email address with us. You can also choose to indicate certain preferences, such as your preferred location, preferred department, your preference to work from home or the office, your preferred language and how often you would like to receive a job alert. We process your personal data that based on your consent that you provide to us through the online form.

Assess whether you are a suitable candidate and give feedback on this

In order to assess whether you are a suitable candidate for the vacancy you are applying for, we need to assess your qualifications, and we need to process your (personal) data to do so. You provide us with your qualifications, for example, in your curriculum vitae. If we decide to invite you, we will also test your suitability by interviewing you. To provide a more complete picture of your suitability, we also offer you the option of providing references. For certain positions, we also provide an assessment. We combine all data collected to compare your qualities with other candidates. We process the personal data provided in your resume, any (optional)

references and any personal data presented to us during our interviews, provided by your references or results of assessments/competency tests in order to prepare a potential employment contract for the right candidate. It is necessary for us to do this to ensure we select the right candidate in an objective manner.

Make special arrangements (if necessary)

If we have to make special provisions (for example because you have a physical disability), we will only process your personal data in order to be able to make these arrangements. We process this data to meet our legal obligations to provide you with the, aforementioned, special provisions. You can let us know that you need special provisions during the application and/or performance of the job, either during or prior to your application. Please note: if your health is directly relevant to the position you are applying for, for example, because you cannot fulfil important parts of the job due to an illness or limitation, then you have a legal obligation to report this during the application.

Request residence and /or work permit

For some foreign employees, a residence permit and/or work permit is required. If we make you an offer and the above applies, we will only ask you for your nationality and identity documents to be able to apply for this permit. We are legally obliged to do this. We may also arrange for the reimbursement ruling, also known as the 30% facility, if you request us to do so.

Analyzing how we can improve our application procedure and target vacancies better

All personal data we obtain from you as an applicant can be used to improve our job vacancies and application process, partly on the basis of statistical research. For this research we look, for example, at the average age of applicants, popular neighbourhoods and countries where applicants are living, or patterns of skills (or lack thereof) for all applicants. These analyses and statistics are aggregated in such a way that they can no longer be used to identify an individual person. We process personal data for the aforementioned purposes on the basis of legitimate interest, in this case,

we feel our business interest outweighs the limited privacy impact that this analysis at an aggregated level has for you.

Do you object to processing based on legitimate interest?

In the above explanations, our legitimate interest is mentioned several times as the basis for processing your personal data. Each time we have weighed your privacy interest against our business interests, based on normal circumstances. If you believe that there are special circumstances, as a result of which our interests should be weighed differently, then you have the right to object. You can do this by sending a message to privacy@funda.nl.

What personal data do we collect for a job application?

If you express an interest in a position at Funda, we collect the following information from you:

Contact details

We collect your name, address, place of residence, e-mail address and telephone number; this is necessary for us to contact you or to send you job alerts.

Information about your qualifications, skills and employment history

We collect your relevant qualifications and employment history as detailed in your curriculum vitae and letter of application, the information you have provided during interviews, and provided by references that you may wish to add (optional) or by contact with a sponsor, if you provide this during the application, and the results of assessments or tests (for more information see "Assessments and tests").

Assessments and competence tests

During the application we may ask you to perform competency tests or to participate in an assessment. We use the results to provide a more complete picture of your suitability for the position you are applying for. If we want to give you access to our

systems for a programming assignment, it is also possible that we need your IP address.

Your availability

We always ask for your availability during the application procedure. This way we know whether your availability matches our vacancy. If we then make you an offer, we can also make agreements about a start date.

Salary wishes

During the application process there is also the option for you to make a proposal for the salary and other employment conditions that you find reasonable, with the relevant justification where possible.

Primary and secondary employment conditions

If we want to make you an offer, it is necessary to process your personal data in the primary and secondary employment conditions that form part of the employment contract.

Special categories of personal data

During your application, we will never ask about your political opinions, sexual orientation, religious or philosophical beliefs, trade union membership or ask questions concerning your health. Please note: if your health is directly relevant to the position you are applying for, for example, because you cannot fulfill important parts of the job due to an illness or limitation, then you are obliged to report this during the application.

We will also never ask for a passport photo or your identity documents during your application. We only ask for your nationality and identity documents if you need a residence or work permit to be able to work for Funda.

If you provide any special categories of personal data about yourself, for example by including a photo with your resume, we will not process aforementioned data any further, except for data concerning your health, to make arrangements for you where necessary.

Where does Funda get your personal data from?

Self-provided

Almost all personal data that Funda processes during your application are provided by you. For example, by submitting the online form for job alerts, submitting your application, or the information you provide during a meeting.

Via a third party

We may also obtain your personal data through other means, for example, if you have applied for a job via a recruitment agency, a secondment agency or a platform such as LinkedIn. In that case, we can view the data that you have included in your profile that you have filled in on the platform. In addition, we may receive additional information from referees that you have provided yourself.

Who gets access to your data?

At Funda

At Funda, the HR department has access to your personal data. In addition, only other Funda employees and contractors working at Funda will have access to your personal data, if this is necessary for the smooth running of your application.

Service providers

Furthermore, service providers such as our web host, the provider of our recruitment platform Recrutee and (where applicable) our immigration specialist Expat Management Group and recruitment and secondment agencies and the (sub) processors of these parties, receive your personal data.

Referees

If we contact a referee or former employer that you have specified, a third party may be informed of your application. You decide whether you nominate referees; this is

not mandatory. During this contact with the sponsor we do not provide any details about your application.

Governmental institutions

Only if we are legally obliged to do so, will we share your personal data with governmental institutions such as law enforcement agencies, regulators and courts.

No resale

Funda never sells the data that you have provided to us as an applicant.

Your rights

You have the following rights when it comes to personal data that we process from you as an applicant:

- You are entitled to clear, transparent and understandable information;
- You can always view the personal data that we process from you free of charge;
- You can ask us to change or delete your personal data;
- In certain circumstances we may transfer personal data to you;
- You can revoke your consent to use personal data;
- You can object to our processing or ask us to limit the processing.

If you would like to exercise one of these rights, please send a message to privacy@funda.nl. We may ask you to identify yourself. If you send a copy of your passport or other proof of identity for this purpose, we ask you to make your passport photo unrecognizable and your BSN unreadable, following the instructions provided < <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/identiteitsfraude/vraag-en-antwoord/fraude-voorkomen-met-kopie-id-bewijs>.

You always have the right to lodge a complaint with the Dutch Data Protection Authority ('Autoriteit Persoonsgegevens') concerning our processing of your personal data or in the event that your request regarding your privacy is rejected or not dealt with in time by Funda. You can also appeal to the courts.

International transfer

We store our application data on the Recrutee platform, which is located within the EU. Recrutee uses processors, which are also located within the EU. Two of these processors are Google Cloud (Europe West3, Germany) and Amazon Web Services (Germany). Google and Amazon have sub-processors outside the EU. For more information about Google's sub-processors, see <https://cloud.google.com/terms/subprocessors>. For more information about the (sub) processors of Amazon: see <https://aws.amazon.com/compliance/sub-processors/>.

How long does Funda keep your personal data?

We store all personal data required for your application for up to 4 weeks after the application procedure has ended. If we want to approach you again for a vacancy at a later date, we will store your data for a maximum of 1 year. We first ask your permission for this. The personal data we received via the online form for job alerts is retained until you unsubscribe yourself via the link at the bottom of the email.

Questions or remarks?

We take all your questions, comments and requests seriously. We would like to keep in touch with you about your privacy at Funda, even if you are not satisfied with something. Should you have questions about the processing of your personal data as an applicant you can always contact our data protection officer at privacy@funda.nl.

This privacy statement was last changed on 1 August, 2025. Funda reserves the right to change this privacy policy and advises you to regularly check this page. We make changes to our privacy policy known via e-mail or on our platform.