

Vedtekter for Coop Norge SA 2017



coop

Bokmål

litt ditt

SAMVIRKE- PRINSIPPENE

1. Frivillig og åpent medlemskap
2. Demokratisk medlemskontroll
3. Medlemmets økonomiske deltakelse
4. Selvstyre og uavhengighet
5. Utdannelse, opplæring og informasjon
6. Samvirke mellom samvirker
7. Samfunnsansvar



Innholdsfortegnelse

<i>Vedtekter for Coop Norge SA</i>	3
§ 1 Samvirkeprinsippene	3
§ 2 Formål	3
§ 3 Ansvar, rolle og forretningskontor	4
§ 4 Medlemmer	4
§ 5 Samvirkelagenes rettigheter og plikter i forhold til Coop Norge	5
§ 6 Andelsinnskudd	9
§ 7 Opphør av medlemskap	10
§ 8 Forretningsmåte	11
§ 9 Coop Norges organer	11
§ 10 Valgbarhet	11
§ 11 Årsmøtet Coop Norge	13
§ 12 Årsmøtet Coop Norges myndighet	15
§ 13 Ordinært Årsmøte Coop Norge – saksliste	16
§ 14 Ekstraordinært Årsmøte	17
§ 15 Coop Høstkonferanse	17
§ 16 Styret Coop Norge og styrets oppgaver	18
§ 17 Styrets beslutninger og oppgaver for styrets leder	19
§ 18 Administrerende direktør	20
§ 19 De ansattes representasjon i Coop Norges organer	21
§ 20 Årsberetning og årsregnskap	21
§ 21 Protokollasjon og avstemningsregler	22
§ 22 Inhabilitet	22
§ 23 Taushetsplikt	23
§ 24 Voldgift	23
§ 25 Vedtektsendringer	24
§ 26 Oppløsning	24
<i>Regler for fordeling og valg av representanter til Årsmøtet Coop Norge</i>	25
<i>Regler for valg av ansattes representanter til Styret Coop Norge</i> <i>og Årsmøtet Coop Norge («Valgreglene»)</i>	27

Vedtekter for Coop Norge SA, tidligere Coop NKL BA/Norges Kooperative Landsforening. Vedtatt på Det kooperative Landsmøde i 1906 med endringer på generalforsamlingene i 1909, 1911, 1913 og 1915, på kongressene i 1921, 1927, 1939, 1946, 1948, 1950, 1952, 1958, 1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986 og 1990, på landsmøtene Coop NKL i 1992, 1995, 1996, 1999, 2001, 2002 og 2003, i Representantskapet Coop NKL i 2005, 2009 og på Årsmøtet Coop Norge i 2012, 2013, 2016 og 2017.

Regler for fordeling og valg av representanter til Årsmøtet Coop Norge.
Regler for valg av ansattes representanter til Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge 2016 og 2017.

Vedtekter for Coop Norge SA

§ 1 Samvirkeprinsippene

Coop Norge SA (heretter Coop Norge) er samvirkelagenes fellesorganisasjon og et samvirkeforetak med vekslende medlemstall og vekslende andelskapital. Coop Norge bygger sin virksomhet på samvirkeprinsippene.

- Alle samvirkelag som er enige i formål og vedtekter for Coop Norge har rett til å bli medlem mot å betale det fastsatte andelsinnskudd.
- Coop Norge ledes etter demokratiske regler og er partipolitisk nøytral.
- Overskudd i Coop Norge, den del som ikke benyttes til fellesgoder eller avsettes for å styrke fellesorganisasjonen, fordeles etter det enkelte lags kjøp. Renten på andelsinnskudd er begrenset.
- Coop Norge gir informasjon om og opplæring i kooperativ virksomhet og fremmer samarbeidet med andre samvirkeorganisasjoner, lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Coop Norge arbeider for en bærekraftig utvikling etter retningslinjer vedtatt av medlemmene.

§ 2 Formål

Coop Norge skal bygge på samvirkelagenes aktive eierskap og tjene som en interesseorganisasjon for disse, samt ivareta fellesoppgaver for å trygge, skape verdier og medvirke til at lagene drives og utvikles til det beste for medlemmene.

Coop Norge skal gjennom samhandling med samvirkelagene sikre at disse forsynes med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet til medlemmenes fordel.

Ved sin innflytelse i valgte organer i Coop Norge skal samvirkelagene ivareta sine medlemmers interesser som forbrukere.

Samvirkelagene er medlemmer og medeiere i Coop Norge med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene.

§ 3 **Ansvar, rolle og forretningskontor**

1. Coop Norge skal drive sin virksomhet i nært samarbeid med samvirkelagene for å styrke Coop i alle ledd. Coop Norge skal innrette virksomheten på en effektiv og rasjonell måte til beste for samvirkelagene og deres medlemmer. Coop Norge konsern skal drives slik at alle kostnader dekkes og det oppnås overskudd tilstrekkelig til å styrke egenkapitalen og gi etterbetaling til samvirkelagene.
2. Coop Norge skal informere om sparingens betydning. Coop Norge skal motta og forvalte låneinnskudd fra samvirkelagene på en betryggende måte for derved å sikre at Coop er økonomisk uavhengig og for å styrke og utvikle virksomheten.
3. Coop Norge skal gi samvirkelagene råd og veiledning i drifts-, investerings-, finansierings- og organisasjonsspørsmål.
4. Coop Norge har forretningskontor i Oslo kommune.

§ 4 **Medlemmer**

1. Følgende lag kan opptas som medlemmer av Coop Norge; samvirkelag (forbrukerlag, handelslag o.l.) – innkjøpslag, salgslag og produksjonslag.
2. Lagenes vedtekter må bygge på samvirkeprinsippene. De øvrige vilkår for medlemskap fastsettes av Styret Coop Norge.
3. Lag med over 1000 registrerte medlemmer eller mer enn ett utvalg skal organiseres med kretser/regioner og valgte årsmøte-representanter.
4. Lag som vil bli medlem må sende Coop Norge vedtekter, bekreftet avskrift av de siste regnskapsoppgjør og erklæring om at laget er enig i vedtekter for Coop Norge. Styret Coop Norge treffer avgjørelse om medlemskap.

5. Lag som nektes medlemskap kan påklage avgjørelsen til Årsmøtet Coop Norge.
6. Innkjøpslag, salgslag og produksjonslag har ikke representasjonsrett til Årsmøtet Coop Norge.

§ 5 Samvirkelagens rettigheter og plikter i forhold til Coop Norge

1. Samvirkelagene er medlemmer og medeiere av Coop Norge med de rettigheter og plikter som følger av dette. Både Coop Norge og samvirkelagene skal arbeide for å oppnå et godt og tillitsfullt samarbeid til beste for lagets medlemmer.
2. Samvirkelagens rettigheter:
 - a) Coop Norges overskudd, den del som ikke benyttes til felles goder eller avsettes for å styrke Coop Norge, fordeles etter det enkelte samvirkelags kjøp.
 - b) Lagene utøver gjennom organer i Coop Norge innflytelse på hovedprinsippene for virksomheten i Coop Norge.
 - c) Lagene skal på forespørsel få nødvendig bistand fra Coop Norge til utvikling av sin forretningsdrift. Dette omfatter råd og veiledning i drifts-, investerings- og finansieringsspørsmål, samt eventuell medvirkning til en gjennomgang og evaluering av det enkelte lags totale virksomhet eller utvalgte deler av denne.
 - d) Lagene har rett til å delta i de butikkjeder som er basert på Coops butikkprofiler. Dette forutsetter at laget oppfyller de krav konseptene og kjeden stiller til slik deltagelse, og at lagene inngår avtale med Coop Norge om dette.
 - e) Lagene skal ha del i de fordeler som skapes når Coop Norge på vegne av lagene inngår avtaler med leverandører av varer og tjenester.
 - f) Lagene skal få nødvendig råd og veiledning til å videreutvikle det økonomiske demokrati, utarbeide konkrete medlemsfordeler og å drive en aktiv miljøpolitikk.
 - g) Normalt vil lagene bli belastet for bistand som gis i samsvar med bokstav c) og f).

3. Samvirkelagene plikter:

- a) Å drive sin virksomhet i nært samarbeid med Coop Norge for å styrke Coop i alle ledd.
- b) Å innrette sitt varesortiment etter de hovedavtaler Coop Norge inngår på vegne av lagene og for øvrig dekke sitt vare- og tjenestebehov gjennom Coop Norge, såfremt Coop Norge etter en samlet vurdering er konkurransedyktig. Videre skal lagene følge de avtaler, systemer og rutiner som nyttes i samarbeidet mellom samvirkelagene og Coop Norge.
- c) Å dekke andelsinnskudd i Coop Norge i samsvar med de regler som til enhver tid er fastsatt i vedtekter for Coop Norge.
- d) Å innrette sin regnskapsførsel og revisjon etter de regler lovgivningen til enhver tid fastsetter og i samsvar med de anvisninger Coop Norge gir.
- e) Å la virksomheten kontrolleres av Coop Norge og iverksette de kontrolltiltak Coop Norge bestemmer; derunder medvirke til en gjennomgang og evaluering av lagets totale virksomhet eller utvalgte deler av denne.
- f) Å ha innhentet garanti fra Samvirkelagenes Garantifond A/L dersom laget skal ta imot låneinnskudd fra medlemmene.
- g) Omgående å sende Coop Norge avskrift av ethvert regnskapsoppgjør med tilhørende balanse og årsberetning, alle rapporter og opplysninger Coop Norge ber om og melding om vedtektsendringer. Vedtektsendringer trer i kraft når de er godkjent av Styret Coop Norge.
- h) For øvrig vedtas som en del av lagets vedtekter de vilkår for medlemskap som Årsmøtet Coop Norge til enhver tid fastsetter.
- i) Å søke råd hos Coop Norge når årsresultatet fratrukket evt. etterbetaling er negativt, laget har svak likviditet eller siste regnskapsår har hatt negativ resultatutvikling, som over tid må antas å medføre en risiko for tap av betydelige balanseverdier. Styret plikter i tilfeller som nevnt å treffe tiltak som kan bedre lagets drift, samt på anmodning forelegge Coop Norge tiltaksplan.

4. Samvirkelag som mottar låneinnskudd fra medlemmene plikter å forelegge for Coop Norge til godkjenning beslutninger:

- a) som innebærer investeringer som overstiger 10 prosent av siste års balansesum når den bokførte eller verdijusterte egenkapitalen i laget er under 20 prosent av balansesummen, eller som fører til at den bokførte eller verdijusterte egenkapitalen i laget synker til under 20 prosent av balansesummen.
- b) om helt eller delvis å overføre lagets eiendommer til eget datterselskap.
- c) om salg eller pantsetting av eiendommer eller lagets aksjer/andeler i eiendomsselskap.

Beslutninger om salg etter bokstav c) utløser kjøpsrett for Coop Norge.

Hvis ikke Coop Norge innen 14 dager fra skriftlig melding er mottatt, har varslet at kjøpsretten vil bli benyttet, nektet å gi samtykke etter bokstav a) og b), eller bedt om tilleggsopplysninger, kan beslutningene iverksettes. Dersom Coop Norge har bedt om tilleggsopplysninger, løper ny 14 dagers frist fra disse er mottatt. Kjøpsretten innebærer rett for Coop Norge til å overta eiendommen(e)/aksjen(e)/andelen(e) til markedsvilkår. Dersom partene ikke blir enige om pris og øvrige vilkår, fastsettes vilkårene ved voldgift. Hver av partene oppnevner ett medlem, og disse oppnevner voldgiftsrettens leder. I mangel av enighet oppnevnes denne av ordfører i Årsmøtet Coop Norge.

Når det ellers er innledet formelle forhandlinger mellom Coop Norge og samvirkelag om kjøp/salg av fast eiendom/aksjer/andeler i eiendomsselskap, men ikke oppnås enighet om vilkårene, kan hver av partene kreve at disse fastsettes ved voldgift som beskrevet ovenfor i dette punkt. Partene er i så fall forpliktet til å avvente voldgiftsrettens avgjørelse. Voldgiftsrettens fastsettelse av markedsvilkårene er endelig. Om selgende part ønsker å selge, er vedkommende i tilfelle først forpliktet til å tilby den annen part å kjøpe til de vilkår som voldgiftsretten har fastsatt. Tilbudet må gis med minst tre ukers akseptfrist. Hvis tilbudet avslås kan den selgende part fritt selge til tredjemann, såfremt den pris og øvrige vilkår som oppnås er minst like god som den som voldgiftsretten fastsatte.

Ved eventuelt salg til lavere pris/dårligere vilkår har den annen part forkjøpsrett med tre ukers frist til å tre inn på tredjemanns vilkår. Når det er gått to år fra voldgiftsrettens avgjørelse, kan eiendommen fritt selges uten hensyn til reglene i dette punkt.

5. Dersom samvirkelaget misligholder en eller flere av de plikter som er nevnt i denne paragraf, kan Styret Coop Norge helt eller delvis holde tilbake, eventuelt frata laget etterbetaling, kjøpeutbytte og/eller andre økonomiske fordeler. Det samme gjelder lag som misligholder inngåtte avtaler eller opptre i strid med egne vedtekter eller vedtekter for Coop Norge. Styret Coop Norge kan delegere sin myndighet etter dette punkt til administrerende direktør Coop Norge, men da slik at dennes avgjørelser kan bringes inn for styret etter klage. Ved evt. delegasjon av myndighet skal styret utarbeide retningslinjer for saksbehandlingen og kan eventuelt fastsette grenser for klageadgangen. Styret Coop Norge kan ved vesentlig mislighold av en eller flere av de samme plikter utelukke laget fra medlemskap i Coop Norge. Beslutning om å utelukke et lag kan av vedkommende lag bringes inn for Årsmøtet Coop Norge til endelig avgjørelse.
6. Når et samvirkelag og Coop Norge inngår drifts- og samarbeidsavtale eller Coop Norge yter lån, ansvarlig lån og/eller stiller garanti til fordel for laget, kan det avtales at Coop Norge på fritt grunnlag oppnevner to medlemmer av lagets styre – hvorav den ene eventuelt blir styreleder. Slik avtale må godkjennes av lagets årsmøte. Godkjenning krever tilslutning fra mer enn halvparten av de avgitte stemmene.
7. Styret Coop Norge kan, dersom det foreligger særlige grunner, kreve at styret innkaller til ordinært/ekstraordinært årsmøte hvor en representant for Coop Norge har rett til å være til stede med tale- og forslagsrett.
8. I lag som har negativt resultat eller en negativ resultatutvikling som over tid må antas å medføre risiko for tap av betydelige balanseverdier har styret i Coop Norge, etter å ha rådført seg

med laget, rett til på fritt grunnlag å utpeke en observatør til samvirkeledets styre. Observatøren har møte-, forslags- og talerett, men ikke stemmerett. Så snart observatør er utpekt skal gjenpart av innkallinger til og protokoller fra lagets styremøter sendes vedkommende.

9. I lag hvor egenkapitalen er under 20 % av balansesummen eller hvor gjennomgang viser at verdijustert egenkapital er under 20 % av balansesummen, kan Styret Coop Norge på fritt grunnlag, etter å ha rådført seg med laget, kreve å få utpeke et antall medlemmer til styret som må utgjøre færre enn halvparten av de årsmøtevalgte styremedlemmene. De utpekte tiltrer styret i forbindelse med at det avholdes (ekstraordinært) årsmøte. Antall styremedlemmer og sammensetningen av styret avgjøres som før av Normalvedtektenes § 15.

§ 6 Andelsinnskudd

1. Coop Norge finansierer sin virksomhet ved andelsinnskudd fra de innmeldte lag, ved egne avsetninger og i nødvendig omfang ved opptak av lån.
2. Hvert lags andelsinnskudd fastsettes slik:
 - a) Ved innmelding kr.100.000,-
 - b) Andelsinnskuddet økes deretter hvert år med 25 prosent av det beløp Coop Norge det enkelte år utbetaler som etterbetaling. Plikten til å øke andelsinnskuddet faller bort de år Coop Norge ikke gir etterbetaling.
3. Et innmeldt lags ansvar for de forpliktelser som Coop Norge har er begrenset til andelsinnskuddet.
4. Ingen kan ved rettsforfølgning eller på annen måte få sikkerhet i et medlems andelsinnskudd. Innskuddet kan med samtykke av Styret Coop Norge transporteres til et annet innmeldt lag, men ikke til andre.

5. Styret kan fastsette andre regler for andelsinnskudd når det gjelder innkjøpslag, salgslag og produksjonslag.
6. Tilbakebetaling av andelsinnskudd kan bare skje etter reglene i § 7.

§ 7 Opphør av medlemskap

1. Lag kan melde seg ut av Coop Norge når vedtak treffes med 2/3 flertall i to på hverandre følgende ordinære årsmøter med minst 11 måneders mellomrom. Disse regler gjelder ikke når laget blir oppløst eller fusjonerer med annet lag tilmeldt Coop Norge.
2. For lag som har en omsetning som overstiger NOK 1 milliard eks. mva., skal utmelding skje med minst 24 måneders frist.
3. Lag som vil fremme forslag om utmelding plikter å varsle Coop Norge skriftlig om dette i rimelig tid før avholdelse av årsmøte der utmelding står på dagsorden. Coop Norge har rett til å delta i slikt årsmøte med talerett. Slikt varsel er et vilkår for gyldig utmelding.
4. Når et lag trer ut av Coop Norge og dette ikke skyldes fusjon med annet innmeldt lag eller oppløsning, fastsetter Styret Coop Norge hvor stor del av andelsinnskuddet som skal utbetales til laget.
5. Eventuell utbetaling av andelsinnskudd skjer i alle tilfelle etter fradrag for gjeld til Coop Norge.
6. Lag som melder seg ut av Coop Norge har ikke krav på etterbetaling/kjøpeutbytte for det året utmeldingen blir effektiv. Samvirkelag som har innstilt virksomheten, begjært oppbud eller er under konkursbehandling tilkommer ikke kjøpeutbytte.

§ 8 Forretningsmåte

1. Styret Coop Norge fastsetter samhandelsvilkår med samvirke-lagene og med øvrige virksomheter som Coop Norge yter varer og/eller tjenester til. Det samme gjelder økonomiske virkemidler til fremme av Coop som helhet.
2. Styret Coop Norge eller den styret gir fullmakt kan sette kredittgrense for det enkelte lag, sperre lagets midler i Coop Norge og innføre kredittstopp. Når slike tiltak iverksettes i medhold av fullmakt, gis melding til Styret Coop Norge.
3. Funksjoner knyttet til innkjøp, kjedeutvikling mv. og vare-forsyning til samvirkelag kan ivaretas gjennom heleid og/eller deleid selskap i Coop Norge konsern.

§ 9 Coop Norges organer

Disse er:

- a) Årsmøtet Coop Norge
- b) Styret Coop Norge

§ 10 Valgbarhet

1. Til tillitsverv i Årsmøtet, Styret og valgkomité kan bare velges myndige personer som er medlem av lag tilmeldt Coop Norge, har betalt hele sitt andelsinnskudd og oppfyller de krav til handel som gjelder for valgbarhet i det lag vedkommende er tilsluttet. Kjøp foretatt av ektefelle som selv er medlem likestilles i denne sammenheng med medlemmets eget kjøp.
2. Begge ektefeller kan velges til tillitsverv når begge er medlemmer og kravene til valgbarhet er oppfylt, men ektefellene kan ikke samtidig være medlem av samme organ. Ektefelle til ansatt i ledende stilling kan ikke velges som medlem av styret. De regler i denne paragraf som gjelder ektefeller, gjelder tilsvarende for samboere når disse har meldt felles adresse til folkeregisteret, og for registrerte partnere.

3. Til tillitsverv kan ikke velges et medlem som:
 - a) driver eller er ansatt i virksomhet som står i betydelig konkurranseforhold til Coop
 - b) står i betydelig kontraktsforhold til Coop
 - c) er fast større leverandør til Coop
 - d) har ektefelle, samboer med felles adresse eller registrert partner som omfattes av punkt a) - c) ovenfor, under punkt a) omfattes også vedkommendes slektninger så nært beslektet som barn, foreldre og søsken, når disse eier eller har ledende stilling i den konkurrerende virksomheten.
 - e) er ansatt i Coop Norge eller Coop Norge konsern, med mindre vedkommende er valgt av de ansatte, jf. § 11 nr. 2, § 16 og § 19.
 - f) er under konkurskarantene etter lov om gjeldsforhandling og konkurs §§ 142 og 143 eller er fradømt retten til å drive næringsvirksomhet.

4. Ingen kan samtidig inneha mer enn ett tillitsverv innen de organer som er nevnt i § 9, bokstav a) og b). Representanter til Årsmøtet Coop Norge som tiltrer verv som styremedlem eller vara til Styret Coop Norge, gis likevel permisjon fra sitt verv som årsmøtorepresentant for gjenstående del av valgperiode. I permisjonstiden fungerer vararepresentant.

5. I alle valgte organer i Coop Norge skal det tilstrebes en kjønnsmessig likeverdig representasjon.

6. Inntreer en utelukkelsesgrunn etter denne paragraf eller er vedkommende vedtektsmessig besluttet utelukket fra et samvirke­lag, opphører den tillitsvalgte funksjon. Det tilligger Styret Coop Norge å konstatere at en utelukkelsesgrunn har inntrådt.
Når særlige grunner foreligger, har en tillitsvalgt rett til å tre tilbake før funksjonstiden er ute. Om tilbaketreden skal det gis rimelig forhåndsvarsel til Styret og Årsmøtet v/ordføreren.

7. Varamedlemmer velges i numerisk orden med mindre annet følger av særlige valg­regler. Varamedlemmer velges for to år, med unntak for Årsmøtet Coop Norge hvor de velges for ett år.

8. Ansattes medlemmer og varamedlemmer i Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge velges for to år.

§ 11 Årsmøtet Coop Norge

1. Årsmøtet er Coop Norges høyeste organ.
Ordinært årsmøte avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.
I tillegg avholdes ekstraordinære årsmøter ved behov jf. § 14.
2. På Årsmøtet Coop Norge har hvert samvirke­lag rett til å delta med én årsmøtorepresentant som utøver medlemsrettighetene på vegne av samvirke­laget (hovedrepresentanten). Basert på samvirke­lagenes kjøp i Coop Norge per 31.12 siste år, har enkelte samvirke­lag rett til å møte med ytterligere én eller flere årsmøtorepresentanter, jf. særlige valg­regler. Disse har møte- og talerett, men kan ellers ikke utøve medlemsrettigheter (årsmøtorepresentant med møte- og talerett). Alle årsmøtorepresentanter må være medlemmer av samvirke­lag tilmeldt Coop Norge og fylle de vilkår for valg som er fastsatt i § 10. I tillegg kommer fire representanter med møte- og talerett valgt av og blant de ansatte i Coop Norge konsern, jf. særlige valg­regler.
3. Antall årsmøtorepresentanter med møte- og talerett skal være maksimalt 1/3 av antall samvirke­lag som er medlemmer i Coop Norge. Disse representantene blir fordelt på samvirke­lag på grunnlag av kjøp i Coop Norge per 31.12. siste år. Dersom samvirke­lag har gjennomført og registrert fusjon etter 31.12 siste år, skal den som er valgt som hovedrepresentant for det overdragende samvirke­lag, bli årsmøtorepresentant med møte- og talerett for det overtakende samvirke­lag selv om det maksimale antall representanter etter første punktum blir overskredet.
4. Coop Norge underretter innen 1. februar hvert år samvirke­lagene om fordelingen av representanter i henhold til punkt 3 ovenfor og hvor mange stemmer det enkelte samvirke­lag har i henhold til punkt 11 nedenfor.

5. Fullmaktene for årsmøtorepresentantene skal sendes Styret Coop Norge senest åtte dager etter at valg er foretatt.
6. Bare innmeldte samvirkelag og Styret Coop Norge kan fremme forslag for Årsmøtet Coop Norge. Vedtektsforslag må sendes Styret innen 15. september, andre forslag innen 1. januar.
7. Årsmøtet Coop Norges ordfører eller Styret Coop Norge innkaller til årsmøte med minst 14 dagers varsel med saksliste og sakspapirer. I ekstraordinære tilfeller hvor behovet for konfidensialitet etter styrets mening tilsier det, kan årsmøtet innkalles kun ved utsendelse av saksliste, uten saksdokumenter. Møtene ledes av ordføreren, varaordfører eller særskilt valgt ordstyrer. Administrasjonen i Coop Norge sørger for sekretærfunksjonen.
Årsmøtet Coop Norge har uinnskrenket rett til å få alle opplysninger om saker av betydning for utøvelse av sine kontrollfunksjoner. Medlemmer av Styret Coop Norge møter på Årsmøtet Coop Norge med tale- og forslagsrett, men har ikke stemmerett.
8. Årsmøtet Coop Norge fastsetter sin egen forretningsorden og øvrige regler for sitt arbeid.
9. Årsmøtet Coop Norge kan avholdes i alle kommuner hvor lag tilknyttet Coop Norge driver virksomhet.
10. Årsmøtet er vedtaksført når årsmøtorepresentanter som til sammen har mer enn halvparten av stemmene på Årsmøtet, er til stede.
11. Årsmøtet har til sammen én million stemmer som fordeles på samvirkelegene på grunnlag av kjøp i Coop Norge per 31.12 siste år, avrundet til hele stemmer. Et samvirkelag kan ikke ha mer enn 20 % av stemmene i Coop Norge. Stemmeretten utøves av hovedrepresentantene som møter på vegne av samvirkelegene, jf. § 11 nr. 2. Dersom samvirkelag har gjennomført og registrert fusjon etter 31.12 siste år, skal kjøp

foretatt av det overdragne samvirkelag likestilles med kjøp foretatt av det overtakende samvirkelag.

I saker som nevnt i § 12 nr. 1 f) og g), skal én av de representanter valgt av og blant de ansatte i Coop Norge konsern jf. § 11 nr. 2, ha til sammen 72 000 stemmer, som kommer i tillegg til de én million stemmene som de øvrige årsmøte-representantene har.

12. Kjøp fra innkjøpslag, salgslag, produksjonslag og askjeselskaper regnes ikke med, hverken ved fordelingen av årsmøtere-representanter eller stemmene. Styret Coop Norge kan i særlige tilfeller dispensere fra dette.

§ 12 Årsmøtet Coop Norges myndighet

1. Årsmøtet Coop Norge skal påse at Coop Norge blir ledet og at formålet fremmes i samsvar med den alminnelige lovgivning, vedtekter for Coop Norge, samt Årsmøtet Coop Norges beslutninger.

Årsmøtet Coop Norge skal:

- a) Velge Styret Coop Norge, valgkomité og revisor.
- b) Vedta vedtekter for Coop Norge, Normalvedtekter for Samvirkelag og regler for fordeling av representanter til Årsmøtet Coop Norge når forslag er fremsatt i samsvar med § 25.
- c) Fastsette regler for valg av de ansattes medlemmer i Styret Coop Norge og representanter til Årsmøtet Coop Norge.
- d) Fastsette honorar/godtgjøring for tillitsverv, reiseutgifter, diett og tapt arbeidsfortjeneste i Coop Norge etter innstilling fra valgkomiteen Coop Norge samt fastsette retningslinjer for dette.
- e) Godkjenne styrets forslag til retningslinjer for Coop Norges langsiktige virksomhet.
- f) Godkjenne alle saker som etter styrets oppfatning gjelder investeringer av betydelig omfang i forhold til ressurser i Coop Norge.

- g) Godkjenne saker som gjelder betydelig omorganisering og/eller betydelig omlegging av virksomheten.
- h) Godkjenne andre saker av stor prinsipiell betydning.
- i) Drøfte forbrukerpolitiske saker.
- j) Bli orientert om driften i Coop Norge og i samvirkelegene.
- k) Behandle andre saker som er oppført i innkallingen.

§ 13 Ordinært årsmøte Coop Norge – saksliste

1. Ordinært Årsmøte Coop Norge skal:
 - a) Godkjenne medlemmenes fullmakter.
 - b) Velge ordfører og varaordfører for ett år. Ansatte i Coop Norge konsern kan ikke velges til disse verv.
 - c) Godkjenne forretningsorden.
 - d) Behandle Styret Coop Norge årsberetning og årsregnskap med revisors beretning. Årsmøtet godkjenner årsberetningen og fastsette årsregnskap, herunder bestemmelse om anvendelse av årsoverskuddet.
 - e) Velge syv styremedlemmer med tre varamedlemmer etter innstilling fra valgkomiteen. Det ene år velges styrets leder og to styremedlemmer og det neste år nestleder og tre styremedlemmer. Tre varamedlemmer velges for to år.
 - f) Velge valgkomité med fem medlemmer og tre varamedlemmer. Funksjonstiden er to år, med komiteens leder og to medlemmer på valg det ene år, og de to øvrige neste år. Tre varamedlemmer velges for to år. Funksjonstiden for det enkelte medlem kan ikke utgjøre mer enn sammenhengende åtte år. Valgkomiteen innstiller på alle valg. Årsmøtet skal foreta. Valgkomiteen innstiller også på nye medlemmer av valgkomiteen med mindre. Årsmøtet har bestemt at Styret avgir slik innstilling.
 - g) Velge revisor, godkjenne revisjonshonorar og foreslå revisor for datterselskaper i Coop Norge.
 - h) Behandle de saker som følger av samvirkeoven.

§ 14 Ekstraordinært årsmøte

1. Ekstraordinære årsmøter holdes når revisor, lag som representerer minst 10 prosent av den samlede medlemsmassen, Årsmøtet Coop Norges ordfører, seks medlemmer av Årsmøtet Coop Norge eller Styret Coop Norge skriftlig forlanger det, for behandling av en eller flere særskilt angitte saker. Ekstraordinære årsmøter behandler den eller de saker som er ført opp på innkallingen.
2. Dersom det sammenkalles til ekstraordinært årsmøte i tidsrommet mellom nyvalg og ordinært årsmøte, skal årsmøtet sammensettes som før nyvalg.
3. Ekstraordinært årsmøte kan, dersom behovet for hurtig saksbehandling etter styrets mening tilsier det, innkalles med minst ni dagers varsel.
4. For behandling av forslag om endringer i vedtektene kreves at reglene i § 25 følges.

§ 15 Coop Høstkonferanse

1. Coop Høstkonferanse har til oppgave å fremme opplutning om virksomhet og idégrunnlag i Coop og skal medvirke til et godt samarbeid mellom alle organisasjonsledd innenfor Coop i sitt område. Coop Høstkonferanse skal drøfte Coops strategi, lagsstrukturen i regionene og engasjere seg i høringer som gjennomføres i Coop Norge og i forbrukerpolitiske spørsmål.
2. Coop Høstkonferanse avholdes én gang pr. år. Styret Coop Norge innkaller til Coop Høstkonferanse senest seks uker før konferansen avholdes og samvirkelagene melder på de personer som skal delta innen oppgitt frist. Program sendes de som skal møte senest 14 dager før møtet. Samvirkelagene i Coop Norge har rett til å være representert på konferansen.

3. Coop Høstkonferanse skal:
 - a) Ha to konferansedirigenter og to til å undertegne referat fra konferansen, alle utpekt av Styret Coop Norge. Coop Norge sørger for nødvendig sekretærbistand.
 - b) Drøfte aktuelle saker av betydning for Coop og/eller saker som det er naturlig å engasjere seg i for Coop på regionalt/nasjonalt nivå.
4. Medlemmer av Årsmøtet Coop Norge, Styret Coop Norge og representanter oppnevnt av styret har møte- og talerett.
5. Utgiftene ved Coop Høstkonferanse bæres av Coop Norge. Samvirkelagenes deltakelse på konferansen mv. bekoster de selv.

§ 16 Styret Coop Norge og styrets oppgaver

1. Styret består av elleve medlemmer, syv valgt av Årsmøtet Coop Norge og fire valgt av og blant de ansatte i Coop Norge konsern. Funksjonstiden er to år.
2. Styrets oppgaver er:
 - a) Sørge for en tilfredsstillende organisering av virksomheten, herunder ansettelse og oppsigelse av administrerende direktør, og fastsette dennes lønns- og arbeidsvilkår og en instruks for stillingen.
Styret utarbeider retningslinjer for øvrige ansettelser og oppsigelser.
 - b) Forestå forvaltningen av virksomheten i Coop Norge, herunder ha løpende tilsyn med driften i Coop Norge, behandle drifts- og finansregnskap og påse at Coop Norge har tilfredsstillende intern kontroll.
 - c) Påse at bokføring og formuesforvaltning er i samsvar med lov og retningslinjer fastsatt i vedtektene, og at årsberetning og årsregnskap blir utarbeidet til rett tid.
 - d) Vedta budsjetter og langtidsplaner og påse at disse følges.
 - e) Godkjenne alle større investeringssaker og garantistillelser, samt omfattende engasjementer i andre selskaper eller kjøp og salg av fast eiendom som har betydelig verdi. Godkjenne kjøpeutbytte fra Coop Norge til samvirkelagene.

- f) Avgjøre saker som gjelder omorganisering og/eller omlegging av driften og andre større saker av vidtrekkende og prinsipiell betydning.
- g) Oppnevne representanter fra Coop Norge til organer i datterselskapene, andre tilknyttede selskaper og i viktige offentlige utvalg.
- h) Behandle og fremme saker som Årsmøtet Coop Norge skal ta stilling til og påse at Årsmøtets vedtak blir iverksatt.
- i) For øvrig behandle saker som ikke hører inn under Årsmøtet Coop Norge, styrets leder eller administrerende direktør.
- j) Sørge for at det foreligger retningslinjer og instruksjoner når styret delegerer ansvar og myndighet til administrerende direktør.
- k) Påse at opplæringstiltak for samvirkelagenes tillitsvalgte gjennomføres.
- l) Påse at virksomheten i Coop Norge er i overensstemmelse med formålsparagrafen.

§ 17 Styrets beslutninger og oppgaver for styrets leder

1. Styret holder møte så ofte styrets leder finner det nødvendig eller når tre styremedlemmer krever det.
2. Styrets leder innkaller til møtet.
3. Styrets møter holdes fortrinnsvis som fysisk møte, men kan dersom styrets leder finner det hensiktsmessig og forsvarlig, avholdes ved sirkulasjon av dokumenter eller som telefon-/videokonferanse.
Årsberetning og årsregnskap må alltid behandles i fysisk styremøte.
Styremedlemmer og daglig leder kan alltid kreve at møte avholdes som fysisk møte.
4. Styret er beslutningsdyktig når flere enn halvparten av styremedlemmene er til stede. For at gyldig vedtak kan fattes, må flere enn halvparten av styrets medlemmer være enige.

Ved valg og ansettelse anses den valgt eller ansatt som har fått flest stemmer. Styret kan på forhånd bestemme at det skal holdes ny avstemning dersom ingen får flertall av de avgitte stemmer. Ved stemmelikhet gjelder det som styrets leder eller vedkommendes stedfortreder har stemt for.

Styrets medlemmer er ansvarlige for ethvert vedtak hvis ikke uenighet er ført til protokollen.

5. Styrets leder, nestleder og administrerende direktør, to av disse eller en av de forannevnte og to øvrige styremedlemmer forplikter Coop Norge.
6. Styrets leder skal følge virksomheten og arbeide for dens utvikling.
Administrerende direktør forbereder alle saker for styret i samråd med styrets leder og skal påse at alle vedtak blir gjennomført.
7. Styret kan meddele prokura.
8. Et styremedlem har rett til å tre tilbake før tjenestetiden er ute dersom særlig grunn foreligger. Styret og Årsmøtet v/ordføreren skal gis rimelig forhåndsvarsel.

§ 18 Administrerende direktør

Administrerende direktør forestår den daglige ledelse i samsvar med vedtektene og instruks vedtatt av styret.

Administrerende direktør er videre ansvarlig for alle arbeidsoppgaver som ikke er tillagt styrets leder eller styret og for oppgaver styret har delegert.

Administrerende direktør har rett og plikt til å delta i styremøtene.

Administrerende direktør skal minst hver fjerde måned, i møte eller skriftlig, orientere styret om virksomheten, foretakets stilling og resultatutvikling.

§ 19 De ansattes representasjon i Coop Norges organer

1. De ansatte i Coop Norge konsern, har rett til å velge fire medlemmer av Styret Coop Norge med seks varamedlemmer, samt fire medlemmer av Årsmøtet Coop Norge med fire varamedlemmer. Alle som på valgdagen er ansatt i foretaket har stemmerett. Ansatte i hovedstilling har en hel stemme, ansatte i deltidsstilling (mindre enn 50 % arbeidsuke) har en halv stemme.
2. Regler for valg fastsettes av Årsmøtet Coop Norge. Valg av ansattes representanter til Styret Coop Norge bygger på reglene i gjeldende forskrifter.
3. For å være valgbar må den ansatte ha stemmerett etter nr. 1, være myndig, ikke under konkurskarantene etter lov om gjeldsforhandling og konkurs eller være fradømt retten til å drive næringsvirksomhet.
4. Fratrer noen tillitsvalgt sin tjeneste, innkalles varamedlem for resten av funksjonstiden.

§ 20 Årsberetning og årsregnskap

1. Styret er ansvarlig for at det ved utløpet av hvert kalenderår utarbeides årsberetning og årsregnskap i samsvar med gjeldende lovgivning, god regnskapsskikk og vedtekter for Coop Norge.
2. Årsresultatet nyttes til følgende avsetninger:
 - a) Etterbetaling jf. samvirkeoven.
 - b) Etterbetalingsfond jf. samvirkeoven.
 - c) Renter av andelsinnskudd.
 - d) Annen egenkapital.
3. Etterbetalingsfondet kan brukes til utbetaling av etterbetaling ut over det som kan disponeres til etterbetaling av årsresultatet. Oppbygging av etterbetalingsfondet skal fortsette til fondet har en størrelse lik to ganger siste års etterbetaling. Utdeling fra etterbetalingsfond skjer med utgangspunkt i medlemmets kjøp siste kalenderår.

4. Styret kan bestemme at enkelte varer, varer solgt på bestemt måte eller fra bestemte avdelinger, helt eller delvis, skal unntas fra etterbetaling/kjøpeutbytte. Samvirkelag som har innstilt virksomheten, begjært oppbud eller er under konkursbehandling når årsregnskapet fastsettes, tilkommer ikke etterbetaling. Utbetaling av etterbetaling kan ikke foretas før årsmøtet har godkjent årsregnskapet og etterbetalingen.
5. Renter av andelsinnskudd kan bare vedtas dersom årsresultatet er høyere enn summen av etterbetaling og renter av andelsinnskudd. Renter av andelsinnskudd godskrives samvirkelagens konto etter vedtak i Årsmøtet påfølgende år.
6. Coop Norge kan yte konsernbidrag til samvirkelag og foretak i Coop Norge konsern.

§21 Protokollasjon og avstemningsregler

1. I alle møter føres protokoll (fra Coop Høstkonferanse referat). Når ikke annet er vedtatt, underskrives protokollen for Årsmøtet Coop Norge av ordfører og varaordfører og referatet for Coop Høstkonferanse av konferansedirektørene og de to som er særskilt valgt for oppgaven. Alle deltagende medlemmer av Styret Coop Norge underskriver møteprotokollen.
2. Ved valg i Årsmøtet Coop Norge anses den valgt som får flest stemmer. Ved stemmelikhet foretas omvalg og deretter om nødvendig loddtrekning. For øvrig vises til de særlige regler for valg av medlemmer til Årsmøtet.

§22 Inhabilitet

Medlemmer av Styret Coop Norge, valgte årsmøtorepresentanter og administrerende direktør Coop Norge må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av noe spørsmål som har slik betydning for vedkommende selv eller nærstående at medlemmet må anses å ha en fremtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

§23 Taushetsplikt

1. Tillitsvalgte i Coop Norge plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det vedkommende i forbindelse med sitt verv får vite om:
 - a) noens personlige forhold, eller
 - b) drifts- eller forretningsforhold samt de tekniske innretninger og fremgangsmåter som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til Coop. Styrets og Årsmøtets medlemmer plikter å undertegne taushetserklæring, som ivaretar bestemmelsene ovenfor.
2. Taushetsplikten gjelder ikke for opplysninger som tillitsvalgte i Coop Norge plikter å gi etter bestemmelser i lov eller forskrift, når tillitsvalgt avgir forklaring for påtalemyndighet eller domstol eller Coop Norge samtykker i at taushetsplikten ikke skal gjelde.
3. Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har fratrudd sitt verv. Vedkommende kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

§24 Voldgift

1. Alle tvister mellom samvirkelag og Coop Norge skal først søkes løst gjennom forhandlinger.
2. Tolkning av vedtekter for Coop Norge og samvirkelagene og tvister mellom Coop Norge og lag om hvordan vedtektene skal forstås, kan ikke bringes inn til prøvelse for de ordinære domstoler. Tvister av denne art avgjøres av et utvalg bestående av ordfører, varaordfører og en representant særskilt valgt av Årsmøtet Coop Norge. Den som er part i tvisten kan anke avgjørelsen inn for en voldgiftsrett som skal bestå av tre medlemmer. Høyesterettsjustitiarius oppnevner voldgiftsrettens leder som skal være høyesterettsdommer. Partene oppnevner ett medlem hver.

3. Ankefristen er to måneder regnet fra det tidspunkt da melding om utvalgets avgjørelse er levert i posten i rekommandert brev. Voldgiftsretten avgjør tvisten med endelig virkning for partene.
4. Øvrige tvister mellom samvirkelag og Coop Norge som ikke løses ved forhandlinger avgjøres i henhold til lov om voldgift.

§25 Vedtektsendringer

Forslag til endring av de vedtekter og regler som er nevnt i § 12, nr. 1, bokstav b) sendes til Styret Coop Norge innen 15. september og sendes de tilmeldte lag minst seks uker før Årsmøtet blir holdt. For at forslag skal bli vedtatt, kreves 2/3 av de stemmer som blir avgitt. Bare de forslag som er kommet inn i rett tid, kan behandles.

§26 Oppløsning

For å oppløse Coop Norge kreves at dette blir vedtatt med 2/3 flertall på to ordinære Årsmøter etter hverandre med minst 11 måneders mellomrom.

Ved oppløsningen blir – etter at alle foretakets forpliktelser og medlemmenes andeler er dekket, det mulige overskudd å anvende til et grunnfond for en liknende virksomhet eller til et fond til fremme av Coop i Norge.

Regler for fordeling og valg av representanter til Årsmøtet Coop Norge

§ 1

På Årsmøtet Coop Norge har hvert samvirke­lag rett til å være representert med én årsmøtorepresentant som utøver medlems­rettighetene på vegne av laget (hovedrepresentanten). Basert på samvirke­lagenes kjøp i Coop Norge siste år per 31.12, har enkelte samvirke­lag rett til å møte med ytterligere én eller flere årsmøte­representanter som har møte- og talerett, men ikke stemmerett (årsmøtorepresentant med møte- og talerett). Valg av ansattes representanter skjer i henhold til særskilte regler.

§ 2

Antall representanter med møte- og talerett skal være maksimalt 1/3 av antall samvirke­lag som er medlemmer i Coop Norge. For å beregne fordelingen av disse, blir først summen av totalt antall årsmøtorepresentanter (inkludert hovedrepresentantene) fordelt matematisk på samvirke­lagene på grunnlag av kjøp i Coop Norge per 31.12 siste år. Det er kun samvirke­lag som derav får et beregnet antall årsmøtorepresentanter større enn én som kan få mulighet til å få ekstra representanter. Det maksimale antall representanter med møte- og talerett blir deretter fordelt matematisk blant disse samvirke­lagene på grunnlag av kjøp i Coop Norge per 31.12 siste år. Fordelingen av disse representantene mellom samvirke­lagene foretas av Styret Coop Norge. Innen 1. februar hvert år sendes melding til samvirke­lagene om representantfordelingen og hvor mange stemmer det enkelte samvirke­lag har.

§ 3

Reiseutgifter, diettgodtgjørelse og tapt arbeidsfortjeneste ved representasjon til årsmøtet godtgjøres av Coop Norge etter regler fastsatt av Årsmøtet Coop Norge.

§ 4

Styret i samvirkelegene velger årsmøtorepresentanter med to numeriske vararepresentanter. Lag som kun har krav på hovedrepresentant, velger to numeriske vararepresentanter. Lag som har krav på ytterligere representanter, velger inntil to av disse som vararepresentant for hovedrepresentanten. Valg av årsmøtorepresentanter og vararepresentanter skjer på styremøte i samvirkelegene innen 10. april, jf. Normalvedtekter for Samvirkeleg § 17, bokstav m).

§ 5

Alle årsmøtorepresentanter og vararepresentanter må fylle valgbarhetskravene i Coop Norges vedtekter § 10. Samvirkeleg som har krav på årsmøtorepresentanter med møte- og talerett skal tilstrebe en kjønnsmessig likeverdig representasjon til Årsmøtet. De som velges som medlemmer av Årsmøtet fungerer fra og med første ordinære årsmøte og i ett år frem til konstituering av nytt Årsmøte.

§ 6

Styret i samvirkelegat sender melding om hvem som er valgt som årsmøtorepresentanter og vararepresentanter til Styret Coop Norge senest åtte dager etter at valget er foretatt. I meldingen skal det fremgå at de valgte representanter fyller vilkårene for valgbarhet i reglene § 5.

Mulige tvister om valget avgjøres av Årsmøtet Coop Norge.

Regler for valg av ansattes representanter til Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge («Valgreglene»)

§ 1 Innledning

Ansatte i Coop Norge SA (heretter kalt «Coop Norge») og Coop Norges datterselskaper (sammen kalt «Coop Norge Konsern») har konsernrepresentasjon i Coop Norge sitt styre (heretter kalt «Styret Coop Norge») og Coop Norge sitt årsmøte (heretter kalt «Årsmøtet Coop Norge»).

Ansatte i Coop Norge Konsern har rett til å velge fire medlemmer med seks varamedlemmer til Styret Coop Norge og fire representanter med fire vararepresentanter til Årsmøtet Coop Norge, jf. vedtekter for Coop Norge §19, samvirkeoven §§ 67 og 68 (1) og Representasjonsforskriften.

§ 2 Stemmerett

Rett til å avgi stemme har alle som på valgdagen er ansatt i Coop Norge Konsern. Ansatte i hovedstilling har en hel stemme, ansatte i deltidsstilling (mindre enn 50 % arbeidsuke) har en halv stemme. Dersom valgresultatet åpenbart avslører hvordan en deltidsansatt har stemt, skal valgstyret avrunde valgresultatet opp til nærmeste hele stemme.

§ 3 Valgbarhet

For å være valgbar må den ansatte:

- Ha stemmerett etter § 2 over.
- Være myndig.
- Ikke være under konkurskarantene etter lov om gjeldsforhandling og konkurs § 142 og § 143 eller være fradømt retten til å drive næringsvirksomhet.

Medlem av Styret Coop Norge kan ikke velges som representant til Årsmøtet Coop Norge. Bli representant til Årsmøtet Coop Norge valgt til medlem eller varamedlem av Styret Coop Norge, gis likevel medlemmet permisjon fra sitt verv i Årsmøtet Coop Norge for gjestående del av valgperioden. I permisjonstiden fungerer varamedlem.

§ 4 Forslagsrett

Alle med stemmerett i Coop Norge Konsern har forslagsrett til ansattes representanter til Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge, forutsatt at valget foregår som flertallsvalg, jf. § 8 nedenfor. Forslagsrett har også lokal fagforening.

Dersom valget skal foregå som forholdstallsvalg, se § 8 tredje ledd nedenfor, skal forslag være undertegnet av minst 6 personer med stemmerett. Forslagsrett ved forholdstallsvalg har også lokal fagforening. Ved eventuelt forholdstallsvalg gjelder Representasjonsforskriften §§ 15 og 16. Se nærmere om forslagsrett i § 7 nedenfor.

§ 5 Valgkrets og funksjonstid mv.

Dersom en eller flere lokale fagforeninger som omfatter et flertall av de ansatte eller et flertall av de ansatte skriftlig krever det senest syv uker før valgdagen, skal valget foregå i valgkretser jf. Representasjonsforskriften § 7 jf. § 17.

Valg av ansatte fra Coop Norge Konsern til henholdsvis Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge, jf. § 1 første ledd ovenfor, skal skje samtidig og hvert annet år. Valgene skal skje forut for det ordinære Årsmøtet i Coop Norge.

Ansattes medlemmer og varamedlemmer i Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge velges for en periode av to år. Gjenvalg kan finne sted. Valgte medlemmer og varamedlemmer tiltrer Styret i forbindelse med at det konstituerer seg etter avholdt ordinært årsmøte.

Dersom det sammenkalles til ekstraordinært årsmøte i tidsrommet mellom nyvalg og ordinært årsmøte, møter de ansatte med representanter som før nyvalg.

Dersom det foretas suppleringsvalg, jf. §10, fungerer de nyvalgte for resten av valgperioden.

§ 6 Valgstyret

Valget av representanter fra ansatte i Coop Norge Konsern til Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge ledes av et valgstyre. Valgstyret skal bestå av minst tre representanter med stemmerett, hvorav en leder og en nestleder. De ansatte i Coop Norge Konsern og konsernets ledelse skal ha minst en representant hver i valgstyret.

Valgstyret oppnevnes av Styret Coop Norge.

Valgstyret skal besørge gjennomført valg i henhold til Valgreglene. Valgstyrets plikter fremgår av Valgreglene og for øvrig av Representasjonsforskriften § 11 mv.

§ 7 Nærmere om forslagsrett

Valgstyret skal senest fire uker før valgdagen kunngjøre om valget skal foregå som flertallsvalg eller forholdstallsvalg og samtidig oppfordre dem som har forslagsrett til å sende inn forslag.

Forslag til kandidater til Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge skal inneholde det antall medlemmer og varamedlemmer som skal velges, jf. § 1 over. Forslaget skal være skriftlig og det skal gå fram av forslaget hvem som er forslagsstiller. Forslaget må inneholde tydelig betegnelse av kandidatene ved for- og etternavn og opplysning om hvor i Coop Norge Konsern kandidaten arbeider.

Forslag må være innlevert til valgstyret senest tre uker før valgdagen.

Valgstyret avgjør om de innkomne forslag er i overensstemmelse med loven og Representasjonsforskriften og undersøker om de foreslåtte kandidater er villige til å motta valg.

§ 8 Valget

Dato for avvikling av valg fastsettes av valgstyret. Valgstyret kunngjør valgdatoen med en frist på to måneder og på en hensiktsmessig måte for alle de ansatte i Coop Norge Konsern.

Samtidig med kunngjøring skal valgstyret sørge for at det foreligger en liste over de ansatte i Coop Norge Konsern.

Alle valg skal være hemmelige og skriftlige. Valgstyret har ansvaret for å utarbeide og sende ut stemmesedler og konvolutter og samtidig kontrollere at de som får dette utlevert har stemmerett, jf. § 2 over.

Valgene skal foregå som flertallsvalg, dog slik at 1/5 av de ansatte i Coop Norge Konsern som har stemmerett eller fagforeninger som omfatter minst 1/5 av de stemmeberettigede i Coop Norge Konsern senest seks uker før valgdagen skriftlig kan kreve at det skal holdes forholdstallsvalg, jf. Representasjonsforskriften § 7 jf. §§ 15 og 16. Forholdstallsvalg avholdes i så fall etter reglene i Representasjonsforskriften.

Det bør foreslås minst en kandidat av hvert kjønn til Styret Coop Norge og minst en kandidat av hvert kjønn til Årsmøtet Coop Norge. Det samme gjelder varamedlemmer.

Valgstyret skal senest syv dager før valgdagen utarbeide og kunngjøre en liste over kandidater som er foreslått, i alfabetisk rekkefølge. Det skal av listen gå frem hvem som er forslagsstiller til den enkelte kandidat. Valgstyret skal også utarbeide stemmesedler på bakgrunn av de foreslåtte kandidater.

Stemmesedlene skal utformes i samsvar med Representasjonsforskriften § 13 sjette ledd. På stemmeseddelen skal de foreslåtte

kandidater, når det er praktisk mulig, føres opp i alfabetisk rekkefølge med opplysning om hvor i Coop Norge konsern de enkelte arbeider og hvem som er forslagstiller. Det skal av stemmeseddelen fremgå hva som kan føre til at en stemmeseddel kan bli forkastet som ugyldig, jf. blant annet Representasjonsforskriften § 13 syvende og åttende ledd.

Valgstyret kan beslutte at avstemning skal foregå ved postforsendelse.

Det skal avgis stemme på inntil det antall medlemmer og varamedlemmer til Styret Coop Norge og Årsmøtet Coop Norge som skal velges. Det kan bare stemmes på de kandidatene som er foreslått og som fremgår av stemmeseddelen. Valgstyret skal påse at kun de som har stemmerett avgir stemme. Stemme skal avgis ved at det på stemmeseddelen krysses av ved inntil så mange navn som valget tilsier.

Stemmeseddelen legges i umerket konvolutt som lukkes. Denne legges i en ytre konvolutt. Den som avgir stemme, skriver sitt navn og avdeling, på den ytre konvolutten som leveres stemmemottakeren utpekt av valgstyret.

Varamedlemmene til Årsmøtet Coop Norge velges i numerisk orden. Valg av varamedlemmer skal for øvrig foregå som beskrevet i Representasjonsforskriften § 18.

§ 9 Opptelling av stemmer, kunningjøring

Opptelling av stemmer foretas av valgstyret eller de som valgstyret utpeker.

De som har fått flest stemmer, er valgt til medlemmer inntil det antall som skal velges. Ved eventuell stemmelikhet avgjøres valget ved loddtrekning. For øvrig gjelder Representasjonsforskriften § 14.

Tvist om avgitt stemme skal godtas eller forkastes, eller annen tvist i forbindelse med valget eller stemmegivningen, avgjøres av valgstyret med simpelt flertall.

Valgstyret stiller opp det endelige resultatet av valget på grunnlag av opptalte stemmer og kunngjør valgresultatet overfor de ansatte i Coop Norge Konsern på hensiktsmessig måte. Resultatet av valget føres inn i en valgprotokoll og underskrives av valgstyret. Resultatet meddeles omgående Coop Norges ledelse ved oversendelse av valgprotokollen. Gjenpart av valgprotokollen oversendes de lokale fagforeninger.

§ 10 Suppleringsvalg

Styret Coop Norge kan vedta at det skal holdes valg på medlemmer og vararepresentanter i valgperioden, når dette er nødvendig for å opprettholde de ansattes representasjon i styret, jf. Representasjonsforskriften § 21.

Suppleringsvalg skal foretas for å fylle de representantplasser som er igjen når opprykksordningen i Representasjonsforskriften § 18 er fulgt. Valgstyret avgjør om valget skal foretas som flertallsvalg eller forholdstallsvalg.

§ 11 Forholdet til Representasjonsforskriften mv.

Representasjonsforskriften får anvendelse på de valg som skal foregå til Styret Coop Norge og utfyller således Valgreglene.

* * * * *

Valgreglene er vedtatt av Årsmøtet Coop Norge 21. juni 2017

VERDIKOMPASS

Tiltro til egenart

Nytenkende

Innflytelse



Ærlighet

Omtanke

coop

litt ditt



Coop Norge SA
P.b. 21 Haugenstua
0915 Oslo
Tlf: 22 89 95 95
www.coop.no