

Coop Norge Eiendom | Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Coop Norge Eiendom har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2022.

Redegjørelsens omfang gjelder for Coop Norge Eiendom, et datterselskap av Coop Norge SA.

Generell informasjon

Om Coop Norge Eiendom AS

Coop Norge Eiendom ("CNE") er et eiendomsselskap som er 100 prosent eid av Coop Norge SA. CNE er ansvarlig for kjøp og salg, utvikling, utbygging og forvaltning av eiendom med strategisk interesse for Coop. Selskapet har som mål å være Coop sitt kompetansesenter innenfor eiendomsfaget, og å være en aktiv samarbeidspartner for samvirkelag med egen eiendomsportefølje.

CNE ble etablert i 2001, og skal bidra til at samvirkelagene i Norge utvikler sine eiendomsporteføljer, og skaffer seg gode næringslokaler for Coop sin handelsvirksomhet. Selskapet har på forholdsvis kort tid gått fra være en liten aktør til å bli en betydelig nasjonal aktør på eiendomsmarkedet. Samvirkelagene er selskapets viktigste kunder, og CNE ønsker at kunnskap og erfaring skal kunne gi trygghet for samvirkelagenes eiendomsbehov fra start til mål.

Forankring og organisering

Styret i CNE har det øverste ansvar for selskapet. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger og pliktene i åpenhetsloven er forankret i styret. Styret har også vedtatt Coop Norge SAs Code of Conduct og prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Det er videre vedtatt en plan og rutinebeskrivelse for hvordan aktsomhetsvurderinger skal utføres, i henhold til Coop Norge SAs retningslinjer.

Styret har videre vedtatt at det skal offentliggjøres en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, samt at virksomheten til enhver tid skal overholde informasjonsplikten. Styret har gjennom rapporteringsåret blitt orientert om administrasjonens arbeid med aktsomhetsvurderinger og åpenhetsloven. I fremtiden skal styret varsles ved alvorlige avvik relatert til selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Administrerende direktør er ansvarlig for at CNE etterlever kravene i åpenhetsloven. Virksomhetscontroller i CNE etterser og innehar det operative ansvaret for at retningslinjene og pliktene i loven overholdes og at aktsomhetsvurderinger gjennomføres.

Policyer og retningslinjer

CNE sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventninger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt Coops Code of Conduct og følger alle leverandøravtaler som inngås i CNE. For mer informasjon vises det Coop Norge SAs redegjørelse.

Rutiner og prosedyrer

For å sikre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i selskapet er det etablert rutinebeskrivelser for hvordan aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i praksis. Disse følger Coop Norge SAs rutiner og mer informasjon er å finne i deres redegjørelse.

CNE utfører aktsomhetsvurderinger i sammenheng med selskapets risikovurderinger. Begge vurderinger tar utgangspunkt i selskapets arbeidsprosesser. Med en slik sammenheng, sikrer selskapet at alle forhold knyttet til å ivareta lover og forskrifter, samt sikre kontinuerlig forbedring er ivaretatt. Rutinene er i tråd med OECDs retningslinjer og innebærer blant annet forventninger om å sette mål for arbeidet, at det er satt av tilstrekkelig med ressurser for gjennomføring og at ansvar og myndighet er tydelig kommunisert.

Varslingsmekanismer

CNE ivaretar varslingsmekanismer i henhold til Coop Norge SAs retningslinjer. Rutinebeskrivelse for ansatte ligger tilgjengelig på intranettets HMS-sider. Varsling av kritikkverdige forhold gjelder alle ansatte og innleide arbeidstakere og er knyttet opp mot relevant lovverk i arbeidsmiljøloven. For mer informasjon vises det Coop Norge SAs redegjørelse.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal besvares og håndteres. CNE omfattes av dette. I 2022 er det ikke i CNE mottatt henvendelser knyttet til åpenhetsloven. For mer informasjon vises det Coop Norge SAs redegjørelse.

Negative konsekvenser og risiko

I det følgende redegjøres det for faktiske og potensielle negative konsekvenser avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurdering

CNE har i henhold til lovens plikter utført aktsomhetsvurderinger i 2022. Eiendomsbransjen kan være forbundet med visse risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. CNE har sett på hva noen av disse risikoområdene innebærer:

- **Tvangsarbeid og moderne slaveri:** Eiendomsbransjen kan være sårbar for risikoen for tvangsarbeid og moderne slaveri i leverandørkjeden eller ved bruk av underentreprenører. Dette kan omfatte ulovlig arbeidskraft, migrantarbeidere uten tilstrekkelige rettigheter eller mennesker som er holdt i tvangsarbeid.
- **Dårlige arbeidsforhold:** Bygg- og anleggssektoren innen eiendomsbransjen kan involvere farlige arbeidsforhold, utilstrekkelige sikkerhetsstandarder og manglende beskyttelse for arbeidstakere. Dette kan føre til ulykker, skader og helseproblemer for arbeidstakerne.
- **Diskriminering og mangfold:** Eiendomsbransjen kan stå overfor utfordringer knyttet til diskriminering basert på kjønn, rase, religion, funksjonsevne eller andre beskyttede egenskaper. Manglende mangfold og inkludering kan føre til urettferdig behandling og begrensede muligheter for visse grupper.
- **Korrupsjon og bestikkelser:** Eiendomsbransjen kan være utsatt for risikoen for korrupsjon og bestikkelser i forbindelse med anskaffelse av eiendommer, godkjenninger, lisenser og tillatelser. Dette kan føre til urettferdig fordeling av eiendommer og ressurser, samt underminere rettferdig konkurranse.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

CNE har iverksatt og vil iverksette tiltak for å stanse eller begrense potensielle negative konsekvenser avdekket i aktsomhetsvurderingen:

- Utviklet og implementert retningslinjer for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter som inkluderer alle ledd i verdi- og leverandørkjeden.
- Gjennomført regelmessige revisjoner og risikovurderinger for å identifisere og håndtere eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder.
- Samarbeidet med leverandører, entreprenører og underleverandører for å sikre overholdelse av standarder for arbeidsforhold og menneskerettigheter.
- Etablert tiltaksliste i årlige risikovurderinger. Løftet tiltakene inn i selskapets/avdelingenes målkort.
- Opplæring av ansatte om menneskerettigheter, mangfold og inkludering, samt etiske forretningspraksiser.
- Etablert klageprosedyrer og mekanismer for arbeidstakere og andre interessenter Oppfordret alle ansatte til å rapportere til nærmeste leder eller virksomhetskontroller dersom de oppdager at det skjer ting som har negativ påvirkning på mennesker og deres arbeidsforhold.

Resultatet av tiltakene er bedre gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og over tid redusert risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeder og hos forretningsforbindelser. Tiltakene ble iverksatt i 2022 og vil jobbes videre med i 2023. Resultatet av tiltakene er bedre forankring, kontroll og gjennomføring av arbeidet med aktsomhetsvurderinger på tvers av selskapet.

For ytterligere informasjon om CNEs arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, se CNEs bærekraftsrapport for 2023 på <https://coop.no/om-coop/virksomheten/datterselskaper/coop-norge-eiendom-as/baerekraft>.