

COOP FOSEN SA

Redegjørelse av aktsomhetsvurderinger

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), pålegger større bedrifter å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. I denne redegjørelsen fremkommer arbeidet Coop Fosen SA har gjort med aktsomhetsvurderinger og tilpasning til lovens plikter i 2024.

Redegjørelsens omfang er for Coop Fosen SA og dennes avdelinger

Generell informasjon

Om Coop Fosen SA

Coop er Norges nest største dagligvareaktør og den største aktøren innenfor privatsegmentet i byggevaremarkedet. Coop har en sterk strategisk posisjon og plass i forbrukernes hverdag og ønsker å skape positive verdier for mennesker, miljøet og Coop.

Som forbruker eid organisasjon skiller Coop seg fra konkurrentene. Dette gjenspeiles i vår visjon – det skal lønne seg å velge Coop. Over 2 millioner medlemmer eier Coop gjennom sine lokale samvirkelag. Det er mer enn 1240 Coop butikker rundt om i landet fordelt på åtte ulike kjeder: Extra, Coop Mega, Obs, Obs BYGG, Coop Byggmix, Coop Prix, Coop Marked og Matkroken.

Coop Fosen er et eget AS og er medeier i Coop Norge SA

Coop Fosen SA driver med dagligvarer, byggevarer og har 1 bensinstasjon CircleK

Markedsområdet er Fosen. Bedriften har avdelinger i kommunene Ørland, Åfjord og Indre Fosen.

Forankring og organisering

Styret er ansvarlig for at Coop Fosen SA etterlever kravene i åpenhetsloven. Dette innebærer å etablere og sikre at driften i relevante områder i Coop Fosen SA utføres i henhold til OECDs retningslinjer og at pliktene i loven overholdes. Daglig leder har det operative ansvaret for at det gjennomføres. Andre ansatte i administrasjonen eller butikksjefer skal ikke inngå slike avtaler uten at daglig leder er orientert.

Policyer og retningslinjer

Coops arbeid med aktsomhetsvurderinger følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Våre forventninger til oss selv, leverandører og samarbeidspartnere er gjengitt i våre etiske retningslinjer og følger alle leverandøravtaler som inngås i Coop Fosen SA.

Coop er medlem i Etisk Handel Norge og forpliktet til deres prinsipperklæring gjennom Coops prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Coop har også policyer for blant annet personvern, emballasjebruk og kommunikasjon av bærekraft.

Coop Norge SA inngår i våre leverandøravtaler

Rutiner og prosedyrer

Coop Fosen SA har få utenom kjøp, utenom Coop Norge SA og mener å ha god oversikt over de få lokale leverandørene som benyttes. CF anser det som liten risiko

Vi har små lokale leverandører vi inngår avtaler med og som vi anser som liten risiko. Vi vil imidlertid vurdere å innføre rutiner for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold til ivaretatt i fremtiden.

Varslingsmekanismer

Varsling om innsyn sendes til Coop Norge SA i henhold til rutine.

Informasjonsplikten

For ivaretagelse av informasjonsplikten i åpenhetsloven har Coop Norge SA etablert prosedyre og rutiner for hvordan innsynskrav skal besvares og håndteres. Coop Fosen SA omfattes av dette. Disse henvendelsen gikk på varer som Coop Norge SA er ansvarlige for. Coop Fosen SA har hatt 1 henvendelse i løpet av 2024.

Negative konsekvenser og risiko

Funn i aktsomhetsvurdering

Coop Norge SA gjør de fleste av våre innkjøp, se redegjørelsen til Coop Norge SA på coop.no. Coop Fosen inngår få avtaler og det er da med Norske, lokale leverandører. Vi har frem til nå ansett dette som liten risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men dette er noe som vi fremover vil vurder dersom behovet endrer seg.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

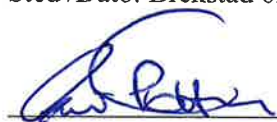
Tiltak iverksatt for å begrense negative konsekvenser

Vi vil fremover vurdere om vi må jobbe videre med aktsomhetsvurderinger og dermed tiltak på de lokale avtalene vi inngår. Frem til nå har vi ansett de tiltakene som Coop Norge SA har iverksatt som tilstrekkelig for å redusere risiko

Tiltak som vil iverksettes

Vi vil fremover vurdere om vi må knytte aktsomhetsvurderinger på lokale avtaler mer inn i det daglige arbeidet slik at vi sikrer at vi reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sted /Dato: Brekstad 02.06.25



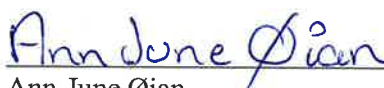
Arne Frode Pettersen
Styreleder



Rune Høen
Nestleder



Jan Åge Olsen
Styremedlem



Ann-June Øian
Styremedlem

Lena Renate Hasselvold
Styremedlem



Roar Birkelund
Styremedlem Ansatte representant

Hege Kjelsli
Styremedlem



Ivar Berntzen
Daglig leder