

**coop**

*Årsberetning og regnskap  
2023*



Coop Sørøst SA

**coop**  
*Litt ditt*

Eier alle litt  
får alle litt

## Delingsøkonomi siden 1867!

Coop har drevet delingsøkonomi siden de første samvirkelagene ble etablert på 1800-tallet. Inspirert av en bevegelse fra England, startet man en forbruksforening Ytre Arna i 1867 etter prinsippet: Vi eier den sammen og deler på overskuddet – slik samvirkelagene fungerer i dag.

Vi fortsetter å vokse som medlemseid virksomhet. I år har vi rekruttert 132 000 nye medlemmer og nærmere 60% er under 40 år. Totalt er vi nå over 2,4 millioner medlemmer og familiemedlemmer i Coop.

coop  
litt ditt

## Kjære medlem i Coop Sørøst

Som forbrukereid organisasjon skiller vi oss ut fra konkurrentene. Det gjenspeiler seg i vår visjon om «Det skal lønne seg å velge Coop». Vår form for verdiskapning handler ikke om å gjøre noen få personer rike, men å skape og deler verdier med de mange.

Kundene, som er medlemmer i Coop Sørøst, utgjør på samme tid eierne av virksomheten. Et av høydepunktene i fjor var å gratulere medlem nummer 150.000. Flere medlemmer og kunder er et av våre strategiske mål i samvirkelaget, så dette var en gledelig milepel.

I 2023 leverer vi godt på våre strategiske mål til tross for en urolig verden med høy usikkerhet og krevende markedsforhold. Det skyldes først og fremst våre 904 fantastiske ansatte som hver dag skaper gode handleopplevelser og fornøyde kunder, og fordi vi driver godt og kostnadseffektivt. Løpende kundemålinger viser at våre medarbeidere i Coop Sørøst gir kundeservice og kundetilfredshet på aller beste nivå.

Vi tror på deling med medlemmene våre. Sammen har hver og en av oss bidratt til god verdiskapning gjennom handelen i våre butikker. Hele 53 millioner kroner ble utbetalt i kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler for 2023

Coop Sørøst har bærekraftig vekst og lønnsomhet som et overordnet målbilde. Vi skal øke vår markedsandel både innenfor dagligvarer og byggevarer. I 2023 bidro blant annet etablering av to nye butikker til dette da vi åpnet Extra llebrette utenfor Tønsberg og Extra Kvantum på Notodden. Vi skal fortsette den gode vekstreisen vår ved økt tilstedeværelse med nye butikketableringer, men først og fremst gjennom å drive god butikk for å beholde deg som lojal kunde.

Takk for at du velger å handle i våre butikker!

Anne Berg Behring  
Administrerende direktør

”

Det skal  
lønne seg  
å velge  
Coop





Extra Pindsle, Marte Sunde Hjelle.  
Foto: Eric Johannessen

DEL

1

## Dette er COOP Sørøst

Store hendelser 2023

8

coop  
Litt ditt

## Store hendelser i 2023

# Obs Sandefjord ble kåret til beste varehus i region øst

Under Obs-kjedens årlige samling i 2023 var det vårt flotte varehus i Sandefjord som ble tildelt den gjeve prisen for beste varehus i region øst.

”

Dette var en skikkelig lagseier og jeg er veldig stolt av hele teamet mitt.

Tonni Merete Næss, varehussjef ved Obs Sandefjord

En gang i året samles Obs-kjeden varehussjefer, deres ledergrupper og driftsapparatet for faglig påfyll, inspirasjon og utveksling av erfaringer. Hvert år hedrer kjeden sine beste varehus foregående år.

Prisen for beste varehus deles ut til det Obs-varehuset med best nøkkeltall for året i sin region, innen kriteriene kundetilfredshet, omsetningsutvikling og driftsresultat. For å bli regionvinner må varehuset levere over kjedesnittet på alle disse kriteriene.

Det var stort og helt fantastisk å bli kåret til beste varehus i regionen. Dette var en skikkelig lagseier og jeg er veldig stolt av hele teamet mitt, sier Tonni Merete Næss, varehussjef ved Obs Sandefjord.

Jeg må takke alle våre fantastisk dyktige ansatte, og alle medlemmer og kunder for at de velger å handle hos oss, sier Tonni.



Varehussjef Tonni Merete Næss og hennes team ved Obs Sandefjord



Butikksjef Extra Vårveien, Ida Kristine Sørensen.

## Store hendelser i 2023

# Extra Vårveien kåret til Årets fjellklatrer

Da Extra kjeden gjennomførte sitt årlige butikksjefmøte, ble Extra Vårveien tildelt prisen **Årets fjellklatrer**.

Dette var både overraskende og ikke minst hyggelig. Dette er en bekreftelse på at vi i Team Extra Vårveien gjør en skikkelig god jobb for kundene våre, sier butikksjef Ida Kristine Sørensen.

Prisen for Årets fjellklatrer deles ut til butikken med størst prosentvis omsetningsvekst sammenlignet med året før. På kundemålinger som gjøres av Coop, må butikken i tillegg ha høy presentscore på fornøyde kunder.

Dette er en skikkelig lagseier og prisen er en stor anerkjennelse av jobben mine medarbeidere gjør hver dag for å skape de beste handleopplevelsene for kundene våre, sier en glad og stolt butikksjef.

”

Dette er en skikkelig lagseier og prisen er en stor anerkjennelse av jobben mine medarbeidere gjør hver dag.

Ida Kristine Sørensen,  
Butikksjef Extra  
Vårveien



## Store hendelser i 2023

2023

### Nytt i butikknettet

Coop Sørøst jobber kontinuerlig med søk etter nye og gode butikklokasjoner både for dagligvare- og byggevarerhandel, samt å ivareta og modernisere eksisterende butikkportefølje. Arbeidet med en nyetablering fra idè til handling kan gjerne ta flere år før man kan åpne dørene og ønske velkommen til åpning av ny butikk. Det skal store investeringer til for å etablere nye butikker. Selv med godt analysegrunnlag er det knyttet usikkerhet og risiko til om vi treffer på omsetningsanalysene.

I 2024 åpnet vi to nye og flotte Extra butikker. Det er beinhard konkurranse i dagligvarebransjen, så konkurransen om de gode lokasjonene er spesielt stor.

Som et ledd i energieffektiviseringstiltak er det utført bytte av LED på 15 butikker i 2023.

#### Extra Krokemoa

Etter flere års ulønnsom drift, ble Extra Krokemoa avviklet september 2023.

#### Tomtekjøp ved Obs BYGG Kongsberg

Coop Sørøst kjøpte eiendommen som huser Obs BYGG Kongsberg fra Coop Norge Eiendom AS i 2021.

Coop Norge Eiendom var fortsatt i besittelse av nabotomten, denne var ment utviklet og bebygget til annen virksomhet. Coop Sørøst har nå også kjøpt denne eiendommen fra Coop Norge Eiendom. Denne eiendommen ble fusjonert inn i datterselskapet som eier bygget. Kjøpet ble gjort for å sikre fremtidige parkeringsmuligheter for vårt varehus på Kongsberg.

#### Coop Marked Gransherad

Coop Marked Gransherad ble overført til Norsk Butikkdrift i januar 2024 og butikken fortsetter i lokalmiljøet.



Fornøyd Team Extra  
Ilebrekke med Driftssjef  
Ole Lohne, Distriktssjef  
Hans-Kristian Pedersen  
og butikksjef Kine  
Christoffersen.

NYETABLERINGER

## Extra Ilebrekke

Extra Ilebrekke åpnet dørene 8.juni, og er den tredje Extra butikken til Coop Sørøst i Tønsberg kommune.

Åpningsdagen ble en stor suksess med over 1600 handlende kunder første dagen – som er en god start! Butikken er godt tilgjengelig med stort parkeringsareal og god synlighet langs veien mellom Tønsberg og Åsgårdstrand. Butikken ligger i 1.etg med leiligheter i etasjene over og er en stor og romslig butikk med 1100 kvm i salgsareal. Lokalene leies av lokalt eiendomsselskap.

I butikken er det også investert i en stor og moderne panteautomat av typen som tar imot hele sekker med pant, denne er veldig populær og kundevennlig. Som kunde kan du helle hele sekker med pant rett inn i automaten, uten å måtte ta på flasker og bokser. Vi ser også at mange idrettslag som har flaskeinnsamling som viktig inntektskilde, setter veldig pris på dette tilbudet.

Butikken har innfridd til forventningene, og har så langt en omsetningsutvikling godt over budsjett.

Det er planlagt videre utbygging med leiligheter i området, så vi ser frem til videre god utvikling for butikksjef, Kine og hennes team på Extra Ilebrekke.



Glenn Thore Andersen er kjempefornøyd med den nye panteautomaten som tar hele sekker. I tillegg vant han på Røde kors sitt pantelotteri.

## Store hendelser i 2023

# Extra Kvantum

### Det var en stor dag da vi åpnet ny butikk på Notodden.

Det var en stor dag da vi åpnet ny butikken på Notodden. Extra Kvantum åpnet dørene 25. oktober, sammen med Hageland og Rusta i nyoppusset lokaler i tidligere Kvantum kjøpesenters bygg. Det var lang kø utenfor før åpningstid, kundene strømmet til både Rusta og Extra denne dagen. Butikken har et salgareal på 1000 kvm og er godt rustet for omsetningsvekst fremover. Området ved butikken er et betydelig handelsområde som trekker kunder fra store deler av midt og vest telemark, og dekker vårt ønske om økt tilstedeværelse og markedsandel i regionen.

Lokalene er totalrenovert, parkering flyttet til fremsiden, med god adkomst og eksponering direkte fra rundkjøring på E-134. Flyplassen på Notodden er nærmeste nabo.

Coop Sørøst har også butikken Extra Kongsbergveien i andre enden av Notodden, og får med denne etableringen også et tilbud til både lokalbefolkningen i denne delen av byen.

Vi har også forventninger om at denne vil bli et godt tilskudd for gjennomreisende på trafikerte E-134.

Extra Kvantum har levert i henhold til budsjett for de månedene de har holdt åpent i 2023, og vi har stor tro på at denne butikken vil bidra og ikke minst styrke vår posisjon på Notodden.



Camilla sitt team på Kvantum sammen med distriktssjef Stian Hovet Gunnestad og resten av teamet i den nyåpnede butikken.



Ordfører Gry Bløchlinger og butikksjef Camilla Johansson.

2023

OPPGRADERING

## Extra Holmejordet

Extra Holmejordet har fått et løft med ny fasade som er oppgradert med trespiler rundt hele inngangspartiet, montert pylon mot veien med lys, samt oppgradering av utelys til LED.



Innvendig har butikken gjennomført en større ombygging, med oppgradering av frukt og grønt og brødavdelingen.

Dette gjør butikken utvendig mer moderne, og innvendig mer åpen og med større fokus og plass for frukt og grønt, til glede for våre kunder og medlemmer.

Juli 2023

OPPGRADERING

## Extra Hovland

Ny butikksjef og ny oppgradert butikk. I juli 23 stengte Extra Hovland i snaue 2 uker for å oppgradere butikken med nytt kjøle og fryseanlegg samt ventilasjonsanlegg. Butikken har nå moderne Co2 anlegg uten skadelige kjølemedier. Disse er også vesentlig mer energieffektive.

Butikken fikk også en del nye profilelementer, innredning og kasser. Butikken fremstår nå mer moderne og tidsriktig både visuelt og teknisk.







Obs BYGG Sandefjord, Irene Pedersen.  
Foto: Eric Johannessen

DEL

# 2

## COOP – Litt ditt

Våre butikker	18
Nøkkeltall	20

coop  
*Litt ditt*

Våre butikker



## Liste over alle butikkene pr. 31.12.23

1	Coop Marked Gransherad	16	Coop Prix Åfoss	31	Extra Holmestrand
2	Extra Kongsbergveien	17	Obs! Buskerud	32	Extra Pindsle
3	Extra Dalen	18	Obs! Sandefjord	33	Extra Gråtenmoen
4	Extra Rauland	19	Extra Kongsberg	34	Extra Vårveien
5	Extra Holtandalen	20	Extra Tønsberg	35	Extra Hovenga
6	Extra Langesund	21	Obs BYGG Larvik	36	Extra Drangedal
7	Extra Gulset	22	Extra Stathelle	37	Extra Haslebakken
8	Coop Prix Gvarv	23	Extra Holmejordet	38	Extra Plesner
9	Extra Hovland	24	Extra Larvik	39	Extra Lersbryggen
10	Coop Prix Herre	25	Extra Vinje	40	Extra Seljord
11	Extra Porsgrunn	26	Extra Semsbyen	41	Extra Kvantum
12	Extra Klyve	27	Obs BYGG Mjøndalen	42	Obs BYGG Kongsberg
13	Coop Prix Skotfoss	28	Extra Kamfjordjordet	43	Obs BYGG Sandefjord
14	Extra Tjølling	29	Extra Horten Handelspark	44	Obs BYGG Skien
15	Extra Ilebrekke	30	Extra Herstrøm	45	Hovedkontoret Sandefjord

## Nøkkeltall 2023

# 44 butikker

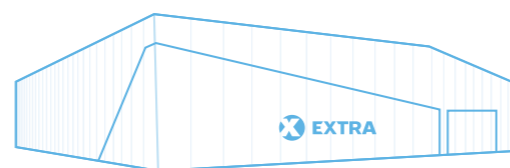
fordeler seg på ulike deler og konsept:

32	Extra	4	Coop Prix
2	Obs	1	Coop Marked
5	Obs BYGG		

# NY etableringer

2023

2 Extra



# 1 TONN

Norwegia solgt hver dag



# 667.049

salater solgt



# 1.854.282

solgte dagsferske  
brød i 2023

# 904

medarbeidere



54%

Kvinner

46%

Menn



# 47,9%

Egenkapitalprosent

## Omsetning fordelt på kjede 2023

58%

Extra

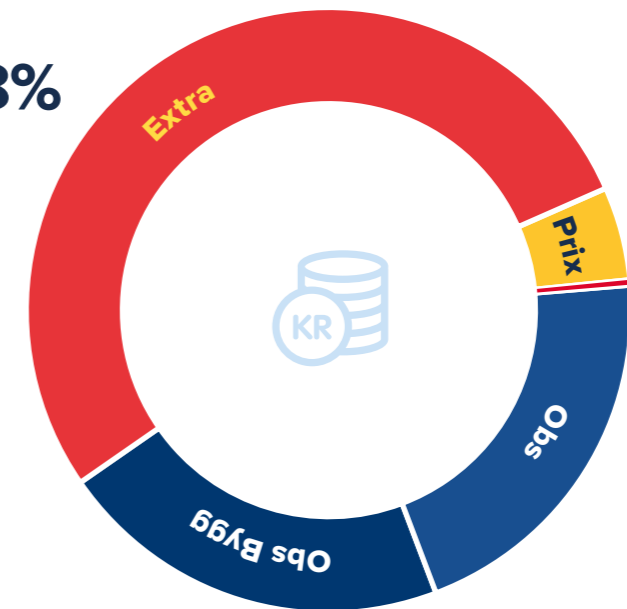
4%

Prix

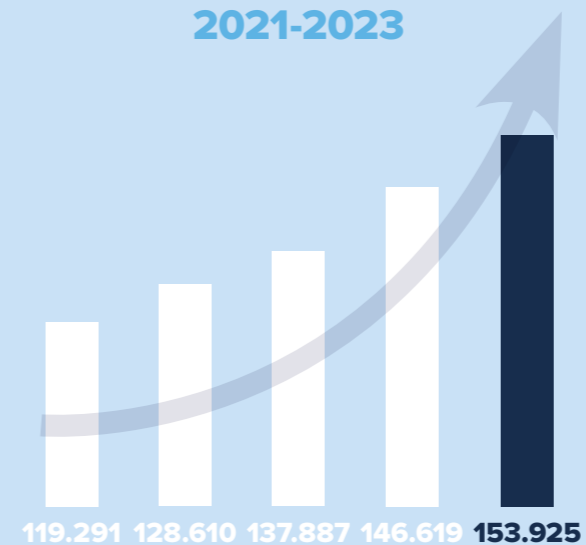
Marked  
0,4%

19%

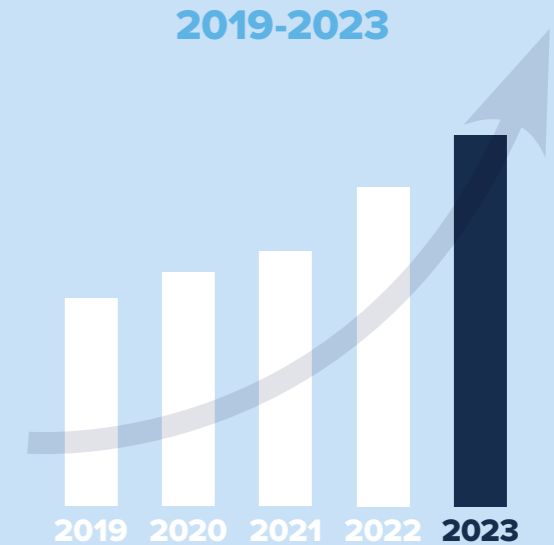
19%



### Antall medeiere 2021-2023



### Omsetningsvekst 2019-2023



# 67%



Foto: Eric Johannessen

DEL

3

## Årsberetning og regnskap 2023

Årsberetning	24
Resultatregnskap og balanse for morselskap og konsern	34
Noter og revisjon	38

**coop**  
*Litt ditt*

# Årsberetning

## Hovedpunkter i 2023

- Dyrtid med høy inflasjon og hyppige rentehevinger
- Sterk dreining til lavprissegmentet innenfor dagligvare
- 2,9 milliarder kroner i omsetning
- Sterk vekst og økte markedsandeler
- Resultat før skatt på 54 millioner kroner
- 154 000 medlemmer
- 53 millioner kroner utbetalt i kjøpeutbytte og fordelsbonus
- 904 medarbeidere
- Etablert to nye Extra butikker



Milepæl:  
150.000  
medlemmer



# 2 893 822 054

Omsetning i 2023

## Økonomisk utvikling

Norsk økonomi i 2023 var preget av lav arbeidsledighet, høy konsumprisvekst, fallende boligpriser og økende renter (rentetopp på 4,5 prosent i starten av 2024). På kort sikt ventes en moderat nedgang i økonomien, men BNP Fastland-Norge anslås likevel å være konjunkturnøytral de neste årene.

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) for 2023 var bemerkelsesverdig høy og gikk opp med hele 5,5 prosent. KPI justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE) gikk opp med hele 6,2 prosent fra 2022 til 2023. Det er vesentlig høyere enn oppgangen på 3,9 prosent i 2022, som også den gang var det høyeste målt siden beregningene startet i 2001.

Prisene på energivarer var 7,0 prosent lavere i 2023 sammenlignet med 2022.

Prisene på mat- og drikkevarer bidro sterkt til den høye veksten i KPI gjennom hele året. Fra 2022 til 2023 økte prisene på matvarer med hele 10,0 prosent. Det er den høyeste årsveksten på over 40 år. Ifølge SSB er det matvarer som sukker, frossenfisk og olivenolje som har økt mest, mens frukt og grønnsaker, melk, ost og egg var blant matvaregruppene med lavest prisvekst. Dette betyr ikke at prisveksten for denne gruppen er drevet kun av innenlandske forhold. Men prisutviklingen på de norske varene var særlig drevet av stigende priser på strøm og drivstoff. Økte energipriser bidrar til økte kostnader i alle ledd i produksjonskjeden for matvarer, som så fører til høyere priser i butikkene. Samtidig har den norske kronen svekket seg mot våre handelspartneres valutaer. En svakere krone gjør importerte varer dyrere målt i norske kroner, noe som gjerne gjenspeiles i høyere priser for forbrukerne. Prisene på både norske og importerte jordbruksvarer økte i løpet av 2023, men importerte jordbruksvarer hadde den største prisøkningen.



# 10%

Økning i matvarepriser

## Markedsutvikling

Det totale dagligvaremarkedet i Norge økte med 6,8 % i 2023 (ref. NielsenIQ). Dyrtid, høy inflasjon og rentehevinger sammen med økte matvarepriser, gav et endret forbruksmønster med en tydelig dreining til lavpriskjedene. Det var ingen av dagligvarekjedene utenfor lavpris som tok markedsandeler. Markedsveksten innenfor lavprissegmentet økte med 8,9 %. Lavpris vokser dermed på bekostning av supermarked og nabolagssegmentet.

For byggevarebransjen ble 2023 som ventet et mer krevende år. Høyere byggekostnader, svakere boligprisutvikling, renteoppenger og generell usikkerhet har bidratt til stor nedgang i byggeprosjekter som igangsettes. Dette demper etterspørselen etter byggevarer. Obs BYGG legger likevel bak seg et sterkt år og befester sin posisjon med over 40 prosent markedsandel av privatmarkedet for byggevarer.

## Coop i Norge

Pr. 31.12.2023 var 58 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Samvirkelagene er eiere av Coop Norge SA, som er lagenes fellesorganisasjon. Selskapet ivaretar innkjøp, vareforsyning, kjededrift og andre oppgaver på vegne av samvirkelagene.

Coop Sørøst er nå det 8. største samvirkelaget målt i omsetning.

Ved utgangen av 2023 var det 2,1 millioner medlemmer i norske samvirkelag.

Samvirkelagene får en samlet omsetning i 2023 på omtrent 56,7 milliarder kroner. Dette er en økning på 5,4 % fra 2022. I tillegg kommer omsetningen på 9 milliarder kroner fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Coop sine markedsandeler for Coops dagligvarebutikker gikk ned fra 29,5 % i 2022 til 29,2 % i 2023. Lavpriskjeden Extra hadde den høyeste veksten av Coops kjeder både totalt og organisk.

Markedsveksten for Coop sin byggevareomsetning innenfor privatmarkedet økte fra 37,8 % i 2022 til 40,2 % ifølge Virke ved utgangen av 2023. Byggevarer er det viktigste og største faghandelsområdet for Coop i Norge.

## Forretningsvirksomheten til Coop Sørøst

Ved årsslutt driver Coop Sørøst 39 dagligvarebutikker og 5 byggevarebutikker fordelt innenfor markedsområdet Vestfold og Telemark og deler av Viken med Drammen og Kongsberg kommune. Salg i kjedene Extra, Obs, Coop Prix og Coop Marked utgjør 81% av totalomsetningen, for Obs BYGG utgjør dette 19%.

Coop Sørøst eier andeler i Coop Norge SA sammen med de øvrige samvirkelagene. Samlet andelsinnskudd i Coop Norge er på 27,8 millioner kroner.

Hovedkontoret til Coop Sørøst ligger på Fokserød i Sandefjord.

Medlemmene våre har anledning til å spare innskudd i Coop Sørøst til en konkurransedyktig sparerente.

Coop Sørøst har en stor eiendomsportefølje gjennom morselskap, datterselskap og tilknyttet selskap. Eiendommene benyttes først og fremst til egen butikkdrift.



*Coop Sørøst har en fortsatt styrket soliditet gjennom det siste året. Egenkapitalen har økt med 42,7 mill. kr til 508,9 mill. kr.*



## Regnskap, resultatutvikling og balanse

### Omsetningsutvikling og resultat i 2023

Omsetningen ble på 2 893 mill. kr i 2023 som er en økning på 311,4 mill. kr og 12,1% mot fjoråret (før kjøpeutbytte til medlemmene). Dagligvare utgjorde 78% av den totale omsetningen i Coop Sørøst som er en økning på 2,6% poeng fra året før. Veksten på dagligvare er på hele 15% som er godt over markedsveksten og vi tar med dette betydelige markedsandeler. Veksten på byggevare er på 1,0%, godt over markedsveksten som hadde en tilbakegang i privatmarkedet på byggevare.

Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer på 30,6 mill. kr (etter mva-fradrag) er i regnskapet presentert som egen post til fradrag i brutto salgsinntekter.

Andre driftsinntekter endte på 79,5 mill. kr, som er 5,8 mill. kr mer enn året før. Her inngår husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping, Post i Butikk, etableringsrabatter fra Coop Norge og andre driftsinntekter.

Lønn og andre personalkostnader er på 293,8 mill. kr. Målt i forhold til omsetning utgjør det en nedgang på 0,5 %-poeng. Det er god styring på time- og bemanningsplaner i våre butikker.

Andre driftskostnader går opp fra 2022 med 21,3 mill. kr. Dette skyldes hovedsakelig at vi har flere butikker og generell KPI økning i 2023. Energikostnadene er redusert med 8,9 mill. kr. I 2023 har vi investert 3 mill. kr i energibesparende tiltak. Økningen i andre driftskostnader for øvrig, målt i prosent av omsetningen, er som en følge av omsetnings- og KPI vekst. Det gjelder planlagte etableringer av nye butikker, ombygginger og forbedringsprosjekter ute i butikkene. Det er en tilfredsstillende og akseptabel kostnadsutvikling i Coop Sørøst.

Finansresultatet for 2023 ble på 3,2 mill. kr som er 5,9 mill. kr lavere mot finansresultat i fjor. Endringen i finansresultat skyldes hovedsakelig høyere renter i medlemsinnskudd og plasseringer i Coop Norge, samt salg av et datterselskap i 2022.

Innskuddsrenten på medlemsinnskudd har økt som følge av Norges Banks økninger i styringsrenten gjennom hele året. Coop Sørøst følger rammene som Samvirkelagenes Garantifond setter for rentebetingelser. Rentene på medlemsinnskudd har vært konkurransedyktig gjennom året.

For Coop Sørøst konsern ble netto finansresultat en kostnad på 2,9 mill. kr, det er en nedgang på 12,1 mill. kr. Endringen skyldes økte renter og effekten fra en prinsippendring fra det konsoliderte resultatet i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS. Rentesikringsavtalen har hatt en positiv effekt på lånet i datterselskapet Bingeplasseveien 2 AS, men en større negativ effekt på rentekostnader på lånet og den andelen som ikke er sikret.

Resultatet av totale inntekts- og kostnadsposter gir et resultat før skatt på 54,2 mill. kr, mot 64,6 mill. kr i fjor. Resultat før skatt for Coop Sørøst konsern ble 56,7 mill. kr, som er ned 16,4 mill. kr fra året før. Samlet avsatt skattekostnad for Coop Sørøst konsern er på 14,5 mill. kr. Årsresultatet for Coop Sørøst SA ender på 40,6 mill. kr, og for Coop Sørøst konsern på 42,2 mill. kr.

Det er i 2023 utvekslet sirkelkonsernbidrag med Coop Norge SA med overføring av netto skatteposisjon på 8,8 mill. kr.



# 47,9 %

Egenkapital



## Balansen pr. 31. desember 20223

Coop Sørøst har en fortsatt styrket soliditet gjennom det siste året og har økt egenkapitalen til over en halv milliard, økning med 42,7 mill. kr til 508,9 mill. kr. I tråd med strategien har det vært nok et år med investeringer i nyetableringer av nye butikker og oppgraderinger i eksisterende butikker. Det er foretatt investeringer i butikknett for 31,0 mill. kr i 2023.

De største investeringene i 2023 var knyttet til åpningen av to nye Extra butikker, samt modernisering og oppgradering av Extra Holmejordet og Extra Hovland. Det er i tillegg gjort vesentlige oppgraderinger i butikknett med energibesparende og svinnreducerende tiltak gjennom året.

Investeringene gjør at totalbalansen øker og at egenkapitalandelen går opp fra 44,7 % til 47,9%. Av totalbalansen er halvparten investeringer i varige driftsmidler for å sikre god drift i våre butikker. Videre vekst og utvikling avveies løpende mot utviklingen i egenkapital og lønnsomhet. Coop Sørøst har god likviditet.

Samlede medlemsinnskudd utgjorde 302,5 millioner kroner ved årets slutt. Det siste året har det vært en nedgang på medlemsinnskuddene på 53,9 mill. kr eller 15,1%. Det er viktig for Coop Sørøst å sikre god finansiering av virksomheten ved å tilstrebe seg en konkurransedyktige betingelser på medlemsinnskuddene. Nedgangen i medlemsinnskuddene for inneværende år er en naturlig utvikling som følge av høyere renter og flere alternative plasseringsalternativer. Coop Sørøst mener utviklingen er i tråd med forventning og at medlemsinnskuddet er på tilfredsstillende nivå. Innskuddene kan løses inn på kort varsel, men viser seg å være relativt stabile over tid. Coop Sørøst tilbyr konkurransedyktige rentevilkår til enhver tid. Samlet medlemsinnskudd er klassifisert under langsiktig gjeld og innskudd inntil 2 millioner kroner er sikret i Samvirkelagenes Garantifond.

Kontantstrømmen har økt for Coop Sørøst i 2023 (tall for Coop Sørøst konsern i parentes) med 110,3 (117,0) mill. kr fra operasjonelle aktiviteter, 31,7 (31,9) fra investeringsaktiviteter og 51,8 (54,9) mill. kr. fra finansieringsaktiviteter. Netto likviditet er dermed økt med hhv. 26,8 og 30,1 mill. kr for Coop Sørøst og Coop Sørøst konsern.

## Fremtidsutsikter, fortsatt drift og datterselskapene

### Fremtidsutsikter

2023 har som i fjor vært preget av sterk konkurranse i dagligvaremarkedet som fører til et stadig press på marginene. Konkurransesituasjonen vil fortsette å prege 2024 med prispress og utfordringer knyttet til nedgang i økonomien og urolighetene i verdensmarkedet. Virksomhetene i Coop Sørøst drives på Østlandet i et større og bredt geografisk område, med forskjellige nærings- og befolkningsstruktur. Dette gjør at bedriftens kundemasse er bredt og variert sammensatt. De siste årenes betydelige vekst i Coop Sørøst samtidig med en sunn kostnadsutvikling gjør at vi likevel leverer solide resultater. Styret vurderer markedsrisikoen som lav. Coop Sørøst har i sin strategiske langtidspan frem til 2028 et nedfelt mål om å vokse videre i årene fremover. Investeringer for vekst i 2024 vil gi et bredere tilbud og ytterligere fordeler for våre medlemmer i vårt geografiske område.

Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir selskapet i stand til å sikre markedsandelene, og oppgaven er derfor å opprettholde en vekst som er på minst samme nivå som kostnadsveksten. Bedriften er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvareprisrisiko og risikoen er å betrakte som lav. I 2024 har Coop Sørøst budsjettert med en omsetning på 3,1 milliarder kroner, og styret har besluttet ytterligere investeringer innenfor områdene butikk og eiendom. Gjennom 2024 vil hovedvekten av investeringene være innenfor etableringen av en ny Extra butikk og et nytt Obs BYGG varehus.

Renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatte innskuddsrente i samvirkelaget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransedyktige betingelser i Coop Norge. Renterisikoen er vurdert til lav. Etter styrets oppfatning foreligger ingen tapsrisiko av betydning i utestående kundefordringer. Bedriften har videre en forsvarlig likviditet og likviditetsrisikoen anses som lav.

Styret har forhåndsgarantert et kjøpeutbytte på 1% i 2024 som for tidligere år.

### Grunnlag fortsatt drift

Styret mener at resultatregnskapet for 2023 og balansen med tilhørende noter og kontantstrømpstilling gir et

rettvisende bilde av bedriftens resultat og finansielle status. Coop Sørøst har betryggende likviditet både på kort og lang sikt, og styret mener at kontantstrømpstillingen gir et riktig bilde av likviditetsutviklingen.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift, og styret mener det ikke er noen tvil om grunnlaget for denne vurderingen.

### Datterselskapene

Coop Sørøst eier aksjer i 3 datterselskaper (100%) og et tilknyttet eiendomsselskap med en eierandel på 50%. Disse selskapene er eiendomsselskaper, hvorav noen driver ordinær utleievirksomhet, og andre er selskaper hvor det jobbes med utvikling av eiendommer. Ytterligere opplysninger om Coop Sørøst sine eierandeler og verdier fremkommer av note 7.

### Anvendelse av årets overskudd

Årsoverskuddet på 40,6 millioner foreslås overført til annen egenkapital.

### Organisasjon og medlem

I løpet av 2023 ble netto tilvekst på 7053 nye medlemmer i Coop Sørøst. Ved årets slutt var det registrert totalt 153 925 medlemmer. Det er en god vekst av nye eiere, og den største økningen kommer også i år i aldersgruppen under 29 år.

Medlemshandelen utgjorde 64 % av total omsetning og viser en fremgang fra i fjor på 0,9 prosentpoeng.

Med bakgrunn i medlemshandelen ble det utbetalt kjøpeutbytte og medlemsrabatter for 2023 på totalt 53 millioner kroner (en økning fra 49 millioner kroner i fjor) som ble satt inn på våre eieres medlemskontoer i januar 2024. Medlemmene bestemmer selv om de ønsker å ta ut pengene eller spare dem med rente.

### Medarbeidere

Ved utgangen av 2023 hadde bedriften 904 medarbeidere, som er en økning på 47 medarbeidere i forhold til året før. Det ble utført i alt 465 årsverk i året som gikk, mot 447 året før. Det er 490 kvinnelige og 414 mannlige medarbeidere. Antall tilkallings-/ekstrahjelpere er på nivå med fjoråret. Ved en gjennomført kartlegging angående ufrivillig deltid ble

det mottatt svar fra om lag 40% av våre 346 deltidsansatte. Drøyt 55% av de som svarer sier at de ønsker høyere stilling.

Coop Sørøst har ved årsskiftet 22 kvinnelige butikk- og varehussjefer og 20 mannlige. Ledergruppen består av to kvinner og fire menn. Den jevne kjønnsbalansen er et resultat av målrettet arbeid ved nyrekrutteringer. Blant ansatte i foreldrepermisjon, har det vært 9 kvinner og 7 menn i løpet av året. Det er 6 lærlinger i bedriften ved utgangen av 2023. Turnover i selskapet er i 2023 på 14,8% mot 11,0% i 2022, Coop Sørøst ligger under snittet på tvers av bransjer som er på 18%.

### Likestilling og diskriminering

Coop Sørøst har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere, blant annet gjennom like rettigheter og muligheter for kvinner og menn til arbeid og faglig utvikling. Likestillingspolitikken er i samsvar med Landsoverenskomsten mellom Virke og LO.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn eller nedsatt funksjonsevne. Situasjonen vurderes som tilfredsstillende og det anses derfor ikke som nødvendig å iverksette spesielle tiltak.

Lønnsanalyser for 2023 viser at lønn til kvinnelige medarbeidere utgjør 109% av mannlige medarbeideres lønn, på samme nivå som i fjor. Dette skyldes lengre ansiennitet, større andel medarbeidere med fagbrev og større andel kvinnelige mellomledere.

Lønn for kvinnelige ledere utgjør 93% av mannlige lederes lønn, økning fra 89% i fjor. Dette er hovedsakelig på bakgrunn av at det kun er mannlige ledere på de store varehusene, med unntak av vårt største varehus, Obs Sandefjord.



Vi feiret medlem nr 150 000 Ann Christine Grønli på Extra Hovenga i juni.

## Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Det totale sykefraværet i 2023 var på 5,95% som er marginalt lavere enn i 2022. Korttidsfraværet er fortsatt noe høyere enn målet til CSØ. Langtidsfraværet skyldes i hovedsak at vi har ca. 35 medarbeidere som har vært syke største delen av året av ulike årsaker.

Det er et målrettet samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, NAV og de ansatte for å få ned sykefraværet. Tydelig fokus på kompetent ledelse, utvikling for gode verktøy og kontinuerlig oppfølging gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

Bedriftens HMS avvikssystem blir brukt aktivt, og etter at vi tok i bruk vårt nye elektroniske avvikssystem levert av Norik i 2022 har det ført til en enklere hverdag for våre ansatte med hensyn til rapportering, oppfølging og lukking av avvikene. Coop Sørøst har gode rutiner knyttet til innmelding av avvik slik at de blir løpende fulgt opp og lukket. I 2023 er det registrert 4 skader/hendelser, og dette resulterte kun i 1 dags egenmelding.

Hovedverneombud i 2023 har bidratt til utvikling av vernetjenesten i bedriften og økt bruk av HMS-systemer og -rutiner.

Coop Sørøst har et arbeidsmiljøutvalg (AMU) som består av 4 representanter, hvor 2 representerer de ansatte og 2 representerer ledelsen. Utvalget har i løpet av året gjennomført 4 møter og behandlet 28 saker.

Bedriften har også et samarbeidsutvalg (SU) som består av 6 representanter, hvor 2 representerer medarbeidere, 2 representerer butikkledere og 2 representerer ledelsen i bedriften. Det er gjennomført 3 møter og behandlet 17 saker.

Samarbeidene har vært konstruktive og bidratt positivt til utvikling av bedriftens arbeidsmiljø.

Bedriften har avtale om psykologisk førstehjelp via personalforsikringen hvis det skulle oppstå kriser.

Bedriften er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

## Kompetanseutvikling

Medarbeidernes motivasjon og kompetanse er avgjørende for god butikkdrift og god kundebehandling. Også i 2023 er det blitt satset videre på kompetanseutvikling. Coop Sørøst setter kompetanse høyt, og styret mener at dette gjør en stor forskjell i dagens konkurransesituasjon.

Smart Butikkdrift er et program som er utviklet av Obs kjeden og Driftsstøtte i Coop Norge. Alle våre Obs og Obs BYGG har innført og bruker denne arbeidsmetodikken i sin daglige operative virksomhet. Konseptet Smart Butikkdrift medfører at man gjennom involvering og samspill med alle medarbeidere utfører et systematisk forbedringsarbeid med «Kunden først» fokus. Gjennom innføring av Smart butikkdrift er målet bedre score på kundetilfredshet (LKM), redusere svinn, styrke medarbeideres trivsel på jobb, og øke jobbnærværet. Målet er at kontinuerlig forbedring skal bli en kultur som skal prege våre butikker i fremtiden. Nå skal alle butikkene i Extra og Coop Prix innføre denne arbeidsmetodikken gjennom prosjektet Smart Butikkdrift med oppstart i løpet av 2024.

Våre medarbeidere kan ta nødvendige og pålagte kurs via Coopskolen. E-læring er en fleksibel og god utviklingsform for medarbeiderne, der korte digitale opplæringssekvenser (3-5 minutter) med hyppig repetisjon for å gi alle ansatte kontinuerlig opplæring.

”  
Coop Sørøst setter kompetanse høyt, og styret mener at dette gjør en stor forskjell i dagens konkurransesituasjon  
”



Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og butikksjefer som manglet dette. Nye verneombud har også gjennomført nødvendig opplæring. Høsten 2023 ble det gjennomført årlig samling med alle lokale verneombud i bedriften på hovedkontoret.

Kunden først står øverst i alle aktiviteter og prosjekter samvirkelaget foretar seg.

Kunder og medlemmer som har gitt sitt samtykke til å motta e-post fra Coop får en mulighet til å gi tilbakemelding på handleopplevelsen og butikkbesøket de har gjennomført. Dette kalles løpende kundemåling (LKM). Obs BYGG Sandefjord ble for andre året på rad det beste Obs BYGG Varehus i landet.

I 2024 skal det arbeides med ytterligere forbedring. I 2023 var det 4 medarbeidere som oppnådde 25 års ansiennitet. Jubilantene, Irene Pedersen (Obs BYGG Sandefjord), Ruth Askeland (Obs Sandefjord), Monica Oterhals (Extra Langesund) og Anne Hagen (Extra Lersbryggen) ble hedret og takket for lang og trofast tjeneste i bedriften, med blomster, gave, erkjentlighetsmerke og diplom fra Coop.

Som tidligere år har ledelsen deltatt i Coops ulike fagforum, knyttet til personal, medlem, drift, IT, eiendom og økonomi, og butikkansatte har deltatt i kjedenes ulike samlinger og opplæringstiltak.



## Eiendom

Coop Sørøst har et kvantifisert strategisk vekstmål for økt markedsandel i vårt markedsområde. Riktige beliggenheter og flere butikker er nødvendig for å opprettholde og øke vår markedsandel. Det jobbes aktivt med søk og vurdering av eiendommer og markedsområder for nye etableringer. En prioritert oppgave er å opprettholde god standard på eksisterende butikker og eiendommer, for å sikre gode handleopplevelser og godt omdømme. Coop Sørøst eier og forvalter i dag en stor eiendomsmasse på 19 eiendommer med et samlet areal på ca. 25000 kvm. Våre egne butikker fyller det meste av dette arealet, med noe utleie av leiligheter og til andre virksomheter/leietakere.

Ved årsskiftet ble 20 av våre 44 butikker drevet i helt eller delvis eide eiendommer.

I øvrige butikker har vi eksterne husleieavtaler, og disse utgjør ca 67.000 m<sup>2</sup> i totalt butikkareal.

Moderne og innbydende butikker er viktig for kundens valg av butikk, omdømme, og det gir også våre medarbeidere gode og effektive arbeidsforhold. Oppgradering og modernisering av butikkene er derfor et prioritert område hvor vi gjennom året har brukt betydelige ressurser.

Coop Sørøst har utarbeidet en butikkstrukturplan med markedsanalyser for kartlegging og vurdering av mulige etableringspunkter i markedsområde vårt.

”  
Kunden først står øverst i alle aktiviteter og prosjekter samvirkelaget foretar seg  
”



Coop Sørøst har hovedfokus på etablering av Extra konseptet innenfor dagligvaresegmentet og Obs BYGG for byggevarer. Som en del av vurderingen av en optimal butikkstruktur i samvirkelaget besluttet styret i 2023 og avvike Extra Krokemoa grunnet ulønnsom drift over en lenger periode. Dermed stengte Extra Krokemoa dørene 16. september 2023. Styret besluttet også salg av Coop Marked Gransherad som en del av strategien. Eiendommen på Krokemoa er leid ut til eksternt virksomhet.

Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS (CVTE) er 50 % eid av Coop Sørøst og 50 % eid av Coop Norge Eiendom AS. Ved årsskiftet består selskapet av tre eiendommer/datterselskaper; Jernbanegata 3 AS i Porsgrunn, Telemarksveien AS i Skien og Lauvåsen Drangedal AS i Drangedal.

Coop Sørøst har tre eiendomsselskaper som er organisert som datterselskaper i AS og med 100% eierandel, Kongerødvegen 3 AS, Holmejordveien 48 AS og Bingeplasseveien 2 AS.

## Representasjon

Styreleder Tore Øistein Strømsodd og styrets nestleder Marianne Hegna representerte Coop Sørøst i Årsmøtet i Coop Norge SA.

Adm. direktør Anne Berg Behring er styremedlem i styret Coop Norge SA. Hun representerer også Coop Sørøst i kjedestyret i Coop Norge SA.

Driftssjef byggevarer, Rune Høvås, representerer Coop Sørøst i kjederåd for Obs BYGG.

Driftssjef dagligvare, Ole Lohne, representerer Coop Sørøst i kjederåd for Extra.

Eiendomssjef Pål Edwards og Adm. direktør Anne Berg Behring er henholdsvis styremedlem og styreleder i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

## Styrets arbeid

Selskapet er underlagt krav til kjønnsrepresentasjon i styret og oppfyller dette. Plassene i styret er likt fordelt mellom kvinner og menn.

Styret har i 2023 avholdt 7 fysiske styremøter og 2 digitale styremøter. Ett av møtene ble avholdt som en todagers strategisamling. Det er behandlet til sammen 76 saker. Ordfører i Årsmøtet har møterett i styret. Årsmøtet har avholdt 2 fysiske møter. Det er behandlet 15 saker.

## Styreansvarsforsikring

Det er etablert en styreansvarsforsikring som dekker nåværende, tidligere og fremtidige medlemmer av styret. Ordningen dekker også inn ansvar for daglig leder og ledergruppen.

## Utsiktene fremover

2024 er fortsatt preget av dyrtid og geopolitisk uro, krig i Europa og i Midtøsten. Norges Bank har signalisert at rentetoppen er nådd, og ekspertene mener at nordmenn har grunn til en viss optimisme. Forventninger om lavere renter, sammen med en forhåpentligvis avtagende prisvekst, vil kunne forbedre kjøpekraften og gi en økonomisk stabilitet.

Markedssituasjonen innenfor dagligvarer preges av vedvarende priskonkurranse og dermed vedvarende press på marginer innenfor lavpris. Det kreves et kontinuerlig arbeid med forbedrings- og effektiviseringstiltak for opprettholdelse av lønnsomheten. I 2024 er redusert matsvinn et særskilt prioritert område hvor det er satt nye ambisiøse mål.

Styret er godt fornøyd med årets resultat, og vil til slutt takke både ansatte, tillitsvalgte og ikke minst våre medlemmer og andre kunder for medvirkning til at 2023 ble et godt år for Coop Sørøst. Styret berømmer spesielt engasjementet og innsatsen fra alle ansatte som har bidratt til at Coop Sørøst har nådd målene for 2023.

## Styret for Coop Sørøst SA

Sandefjord, 7. mars 2024



*Tore Ø. Strømsodd*  
Tore Ø. Strømsodd  
Styrets leder



*Marianne Hegna*  
Marianne Hegna  
Styrets nestleder



*Christopher B. Aasheim*  
Christopher B. Aasheim  
Styremedlem



*Tone C. Hartz*  
Tone C. Hartz  
Styremedlem



*Oddbjørn V. Gustavsen*  
Oddbjørn V. Gustavsen  
Styremedlem



*Solveig Fossdal*  
Solveig Fossdal  
Styremedlem



*Roy Thomas Johannessen*  
Roy Thomas Johannessen  
Styremedlem



*Unni Barstad Jernberg*  
Unni Barstad Jernberg  
Styremedlem



*Anne Berg Behring*  
Anne Berg Behring  
Administrerende direktør

## Resultatregnskap 2023

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2022	2023	Note	Driftsinntekter og driftskostnader	2023	2022
2 582 386	2 893 822	2	Salgsinntekter	2 893 822	2 582 386
-26 423	-30 580	2	Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer	-30 580	-26 423
73 698	79 496	3	Andre driftsinntekter	79 496	74 404
<b>2 629 661</b>	<b>2 942 738</b>		<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 942 738</b>	<b>2 630 367</b>
2 029 735	2 301 190		Varekostnad	2 301 190	2 029 735
274 273	293 787	4, 5	Lønn og andre personalkostnader	293 787	274 273
42 234	47 478	6	Avskrivninger	50 537	45 450
227 922	249 251		Andre driftskostnader	237 566	217 023
<b>2 574 164</b>	<b>2 891 706</b>		<b>Sum driftskostnader</b>	<b>2 883 080</b>	<b>2 566 481</b>
<b>55 497</b>	<b>51 032</b>		<b>Driftsresultat</b>	<b>59 658</b>	<b>63 886</b>
0	0	7	Inntekt på investering tilknyttet selskap	-279	2 061
4 711	7 962		Renteinntekt plasseringer Coop Norge	7 962	4 711
1 613	2 883	3	Annen renteinntekt	2 384	1 333
7 819	1		Annen finansinntekt	5	10 309
4 021	6 684		Rentekostnad	12 063	4 021
1 026	957		Annen finanskostnad	957	5 193
<b>9 096</b>	<b>3 205</b>		<b>Netto finansresultat</b>	<b>-2 948</b>	<b>9 200</b>
<b>64 593</b>	<b>54 237</b>		<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>56 710</b>	<b>73 086</b>
13 200	13 624	8	Skattekostnad	14 500	14 392
<b>51 393</b>	<b>40 613</b>		<b>Årsresultat</b>	<b>42 210</b>	<b>58 694</b>
			<b>DISPONERINGER OG OVERFØRINGER</b>		
51 393	40 613	9	Avsatt til annen egenkapital	42 210	58 694
<b>51 393</b>	<b>40 613</b>		<b>Sum disponeringer og overføringer</b>	<b>42 210</b>	<b>58 694</b>



# 40,6 MNOK

Årsresultat

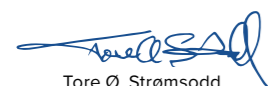
## Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2022	2023	Note	Eiendeler	2023	2022
1 295	3 497	8	<b>ANLEGGSMIDLER</b> Utsatt skattefordel	1 251	0
<b>1 295</b>	<b>3 497</b>		<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>1 251</b>	<b>0</b>
154 775	149 573	6, 10	<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b> Tomter, bygninger og annen fast eiendom	332 912	337 793
143 517	131 583	6, 10	Maskiner, utstyr og inventar	131 584	143 517
<b>298 292</b>	<b>281 156</b>		<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>464 496</b>	<b>481 310</b>
72 386	73 111	7	<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b> Investering i datterselskap	0	0
28 046	28 046		Lån til foretak i samme konsern	0	0
74 874	74 874	7	Investeringer i tilknyttet selskap	76 656	76 936
27 818	27 818	12	Investeringer i aksjer og andeler	27 818	27 818
7 800	8 805	5	Netto pensjonsmidler	8 805	7 800
<b>210 924</b>	<b>212 654</b>		<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>113 279</b>	<b>112 554</b>
<b>510 511</b>	<b>497 307</b>		<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>579 026</b>	<b>593 864</b>
			<b>OMLØPSMIDLER</b>		
<b>300 420</b>	<b>298 358</b>	1, 10, 11	Varelager	<b>298 358</b>	<b>300 420</b>
2 628	2 276		<b>FORDRINGER</b> Kundefordringer	3 215	3 116
17 836	25 650	10	Andre fordringer	21 398	18 356
<b>20 464</b>	<b>27 926</b>		<b>Sum fordringer</b>	<b>24 613</b>	<b>21 472</b>
48 790	51 271		<b>BANKINNSKUDD O.L.</b> Bankinnskudd	67 632	61 794
162 769	187 068		Innskudd Coop Norge SA	187 068	162 769
<b>211 559</b>	<b>238 339</b>		<b>Sum bankinnskudd</b>	<b>254 700</b>	<b>224 563</b>
<b>532 443</b>	<b>564 623</b>		<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>577 671</b>	<b>546 455</b>
<b>1 042 954</b>	<b>1 061 931</b>		<b>SUM EIENDELER</b>	<b>1 156 697</b>	<b>1 140 319</b>

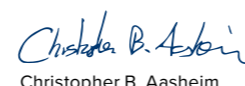
# Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP			(Tall i hele 1000)	KONSERN		
2022	2023	Note	Egenkapital	2023	2022	
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>						
43 971	46 092	9	Andelsinnskudd	46 092	43 971	
<b>43 971</b>	<b>46 092</b>	9	<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>46 092</b>	<b>43 971</b>	
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>						
0	0	9	Fond for vurderingsforskjeller	1 782	2 061	
422 278	462 891	9	Annen egenkapital	469 952	431 622	
<b>422 278</b>	<b>462 891</b>		<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>471 734</b>	<b>433 683</b>	
<b>466 249</b>	<b>508 983</b>		<b>Sum egenkapital</b>	<b>517 827</b>	<b>477 654</b>	
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSER</b>						
7 869	9 420	5	Pensjonsforpliktelser	9 420	7 869	
0	0	8	Utsatt skatt	0	731	
<b>7 869</b>	<b>9 420</b>		<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>9 420</b>	<b>8 600</b>	
356 487	302 549	10	Medlemsinnskudd	302 549	356 487	
0	0		Gjeld til kredittinstitusjoner	84 569	87 672	
<b>356 487</b>	<b>302 549</b>		<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>387 118</b>	<b>444 159</b>	
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>						
77 725	91 612		Leverandørgjeld	91 482	77 725	
10 558	15 259	8	Betalbar skatt	15 900	11 419	
44 702	51 910		Skyldige offentlige avgifter	52 215	45 146	
29 770	34 648		Kjøpeutbytte og medlemsrabatter	34 648	29 770	
49 594	47 549		Annen kortsiktig gjeld	48 088	45 846	
<b>212 349</b>	<b>240 978</b>		<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>242 332</b>	<b>209 906</b>	
<b>576 705</b>	<b>552 947</b>		<b>Sum gjeld</b>	<b>638 870</b>	<b>662 665</b>	
<b>1 042 954</b>	<b>1 061 931</b>		<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>1 156 697</b>	<b>1 140 319</b>	


Sandefjord, 7. mars 2024

  
Tore Ø. Strømsodd  
Styrets leder

  
Marianne Hegna  
Styrets nestleder


  
Christopher B. Aasheim  
Styremedlem

  
Tone C. Hartz  
Styremedlem

  
Oddbjørn V. Gustavsen  
Styremedlem

  
Solveig Fossdal  
Styremedlem

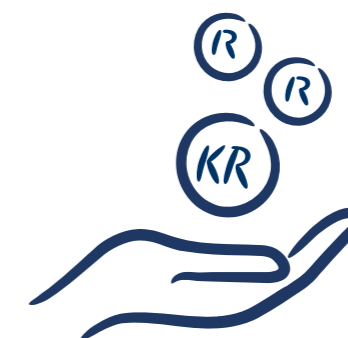
  
Roy Thomas Johannessen  
Styremedlem

  
Unni Barstad Jernberg  
Styremedlem

  
Anne Berg Behring  
Administrerende direktør

# Kontantstrømoppstilling

MORSELSKAP			(Tall i hele 1000)	KONSERN		
2022	2023		2023	2022		
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>						
64 593	54 236	Resultat før skattekostnad	56 710	73 086		
-5 253	-13 756	Periodens betalte skatt	-14 617	-5 653		
42 234	47 478	Avskrivninger	50 537	45 450		
-8 636	0	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	-8 636		
-40 346	2 062	Endring i varer	2 062	-40 346		
32 652	14 240	Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	13 658	32 069		
13 552	-9 740	Endringer i konsernmellomværender	0	0		
-11 403	15 746	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	8 616	-5 633		
<b>87 393</b>	<b>110 266</b>	<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>116 966</b>	<b>90 337</b>		
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>						
1 649	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	0	1 649		
-63 342	-30 943	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-31 184	-63 509		
9 224	0	Innbetaling ved salg av finansielle anleggsmidler	0	9 224		
0	-725	Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-725	0		
<b>-52 469</b>	<b>-31 668</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-31 909</b>	<b>-52 636</b>		
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>						
-24 731	-53 938	Endring av lån, medlemsinnskudd	-57 041	-27 059		
2 618	2 121	Endring i andelsinnskudd	2 121	2 618		
<b>-22 113</b>	<b>-51 817</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-54 920</b>	<b>-24 441</b>		
12 811	26 781	Netto endring gjennom året	30 137	13 260		
198 748	211 559	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	224 563	211 303		
<b>211 559</b>	<b>238 339</b>	<b>Likviditetsbeholdning 31.12.</b>	<b>254 700</b>	<b>224 563</b>		
<b>SPESIFIKASJON AV LIKVIDITETSBEHOLDNING</b>						
48 790	51 271	Bankinnskudd og kontanter	67 632	61 794		
162 769	187 069	Innskudd Coop Norge SA	187 068	162 769		
<b>211 559</b>	<b>238 339</b>	<b>Likviditetsbeholdning</b>	<b>254 700</b>	<b>224 563</b>		



# Noter og revisjon

(Tall i hele 1000)

## NOTE 1 Regnskapsprinsipper og sammenligningstall

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med gjeldende regnskapslovgivning og norske regnskapsstandarder.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Coop Sørøst SA med datterselskaper hvor man har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert. Investeringer i selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse (tilknyttede selskaper), behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier fra 20 til 50 prosent av den stemmeberettigede kapitalen.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

### Salgsinntekter

*Ved varesalg:*

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet

*Ved tjenestesalg:*

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

### Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

### Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen

finansinntekt. Tilsvarende gjelder Investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

### Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

### Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

### Pensjoner

Pensjonsforpliktelse er hovedsakling dekket gjennom to ordninger; en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og en innskuddsordning. Førstnevnte er lukket for nye medlemmer, mens den innskuddsbasert ordningen tilslutes av alle nyansatte med over 20% stilling. Selskapet er også tilknyttet ordningen for avtalefestet pensjon.

Den ytelsesbaserte ordningen vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endringene i ytelsesbaserte

pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Innskuddsbasert pensjonsordning periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Ny ordning for avtalefestet pensjon (AFP) fra 2011 medfører løpende kostnadsføring av, og ingen balanseføring av fremtidig forpliktelser. Egenandel knyttet til pensjonister i tidligere AFP - ordning er balanseført på pensjoneringstidspunktet.

### Endring regnskapsprinsipp

Regnskapsmessig presentasjon av investering i tilknyttet selskap er endret i 2023. Sammenlignbare tall for 2022 er omarbeidet for å gi korrekt bilde av denne endringen. Omarbeidelse omfatter regnskapslinjene Investering i tilknyttet selskap, Inntekt på investering i tilknyttet selskap, samt fond for vurderingsforskjeller. Effekten på egenkapital av denne endringen fremkommer i note 9.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



**627 TONN**  
bananer solgt



Obs BYGG Sandefjord, Kristoffer Amundsen  
Foto: Eric Johannessen

## NOTE 2 Salgsinntekter

### Bokføring av kjøpeutbytte

Kjøpeutbytte bokføres som salgsinntektsreduksjon

MORSELSKAP			KONSERN	
(Tall i hele 1000)				
2022	2023	Per virksomhetsområde:	2023	2022
1 939 473	2 247 649	Dagligvare	2 247 649	1 939 473
642 913	646 174	Faghandel	646 174	642 913
<b>2 582 386</b>	<b>2 893 823</b>	<b>Sum</b>	<b>2 893 823</b>	<b>2 582 386</b>

All omsetning er i Norge.

### Kjøpeutbytte

Coop Sørøst har i 2023 gitt 1% kjøpeutbytte på all medlemshandel.

Kjøpeutbytte bokføres som salgsinntektsreduksjon.

## NOTE 3 Andre driftsinntekter

### Andre driftsinntekter

Denne posten består av husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping, Post i Butikk og andre, gevinster ved salg av eiendommer, etableringsrabatter og andre driftsinntekter.



**119 693 SEKKER**  
bjørkeved solgt

**NOTE 4 Lønnskostnader, antall årsverk og godtgjørelser***Lønnskostnader*

MORSELSKAP			(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2022	2023	Lønn og andre personalkostnader	2023	2022		
224 664	239 142	Lønn	239 142	224 664		
33 387	36 581	Arbeidsgiveravgift	36 581	33 387		
12 536	13 469	Pensjonskostnader	13 469	12 536		
3 686	4 595	Andre ytelser og personalkostnader	4 595	3 686		
<b>274 273</b>	<b>293 787</b>	<b>Sum lønn og andre personalkostnader</b>	<b>293 787</b>	<b>274 273</b>		
446	465	Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	465	446		

*Ytelser til ledende personer og styremedlemmer*

	DAGLIG LEDER	TILLITSVALGTE INKL. STYRE
Lønn og honorarer	2 186	777
Pensjonsforpliktelse	27	
Annen godtgjørelse	253	

Daglig leder har, i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en pensjonsavtale som trer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år. Videre har daglig leder avtale om ett års etterlønn ved avgang dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån eller stilt garantier til administrerende direktør, styret, ledende ansatte eller nærstående parter.

*Revisjonshonorar*

MORSELSKAP			(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2022	2023		2023	2022		
302	305	Honorar ordinær revisjon	348	345		
63	54	Honorar regnskapsteknisk bistand	74	82		
10	35	Honorar for skatte- og avgiftsrådgivning	55	31		
35	19	Honorar andre attestasjonstjenester	19	35		
<b>410</b>	<b>413</b>	<b>Sum honorarer til revisor</b>	<b>495</b>	<b>492</b>		

**NOTE 5 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser**

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapets medarbeidere er tilknyttet innskuddsbasert ordning (OTP), i tillegg er 42 ansatte tilknyttet en lukket ytelsesbasert ordning.

**Sammensetning av pensjoner og pensjonsforpliktelser innenfor ytelsesbasert ordning**

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk Regnskapstandard 6. Disse ytelsespensjonene er aktuærberegnet med forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk. Selskapets pensjonsordninger består av både sikrede og usikrede ytelser, inkl. avtalefestet pensjon (AFP).

MORSELSKAP			(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2022	2023	Spesifikasjon av årets pensjonsforpliktelsen pr. 31.12	2023	2022		
45 413	45 996	Brutto pensjonsforpliktelser	45 996	45 413		
44 809	45 867	Brutto pensjonsmidler	45 867	44 809		
1 112	1 339	Arbeidsgiveravgift	1 339	1 112		
<b>1 716</b>	<b>1 468</b>	<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>1 468</b>	<b>1 716</b>		
1 647	853	Ikke resultatført aktuærielt gevinst/tap	853	1 647		
<b>-69</b>	<b>-615</b>	<b>Bokførte netto pensjonsmidler</b>	<b>-615</b>	<b>-69</b>		
7 800	8 805	Herav netto pensjonsmidler på overfinanserte ordninger	8 805	7 800		
<b>-7 869</b>	<b>-9 420</b>	<b>Forpliktelser underfinanserte og usikrede ordninger</b>	<b>-9 420</b>	<b>-7 869</b>		

2022	2023	Antall personer omfattet av ordningen	2023	2022
51	41	Aktive	41	51
108	105	Pensjonister	105	108
<b>159</b>	<b>146</b>	<b>Totalt</b>	<b>146</b>	<b>159</b>
2 194	2 021	Nåverdi av pensjoner opptjent i perioden	2 021	2 194
862	1 344	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	1 344	862
-1 415	-2 057	Forventet avkastning på pensjonsmidler	-2 057	-1 415
75	107	Resultatført aktuærielt tap/gevinst	107	75
709	787	Administrasjonskostnader	787	709
152	171	Resultatført arbeidsgiveravgift	171	152
<b>2 577</b>	<b>2 373</b>	<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>2 373</b>	<b>2 577</b>

2022	2023	Aktuærmessige og økonomiske forutsetninger	2023	2022
4,70 %	4,80 %	Årets avkastning på pensjonsmidlene	4,80 %	4,70 %
3,00 %	3,10 %	Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
3,50 %	3,50 %	Årlig lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
3,25 %	3,25 %	Årlig regulering av grunnbeløp	3,25 %	3,25 %
Variierende	Variierende	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	Variierende	Variierende
14,10 %	14,10 %	Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

**NOTE 6 Varige driftsmidler**

(Tall i hele 1000)

MORSELSKAP	Bygninger og annen fast eiendom	Tomter	Maskiner, utstyr og inventar	SUM
Anskaffelseskost 01.01.23	247 078	14 434	358 396	619 908
Tilgang kjøpte driftsmidler	5 774	-	25 368	31 142
Avgang	350	250	200	800
<b>Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>252 502</b>	<b>14 184</b>	<b>383 564</b>	<b>650 250</b>
Herav balanseførte lånekostnader egentilvirkede driftsmidler.	-	-	-	-
Akk. avskrivninger 01.01.23	106 737	-	214 879	321 616
Årets avskrivninger	10 376	-	37 102	47 478
Årets nedskrivninger	-	-	-	-
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskr. 31.12.23	117 113	-	251 981	369 094
<b>Bokført verdi pr. 31.12.23</b>	<b>135 389</b>	<b>14 184</b>	<b>131 583</b>	<b>281 156</b>
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

(Tall i hele 1000)

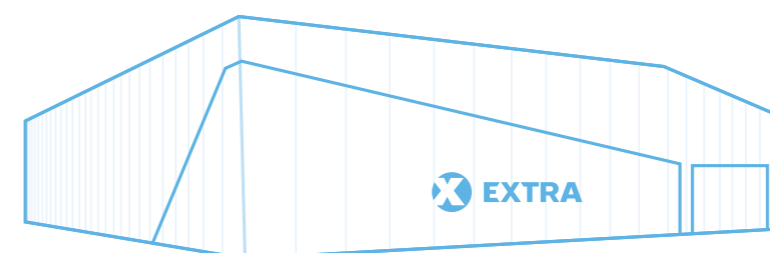
KONSERN	Bygninger og annen fast eiendom	Tomter	Maskiner, utstyr og inventar	SUM
Anskaffelseskost 01.01.23	436 863	17 743	358 396	813 002
Avgang datterselskap	-	-	-	-
<b>Justert anskaffelseskost etter avgang</b>	<b>436 863</b>	<b>17 743</b>	<b>358 396</b>	<b>813 002</b>
Tilgang kjøpte driftsmidler	9 154	-	25 368	34 522
Avgang	350	250	200	800
<b>Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>445 667</b>	<b>17 493</b>	<b>383 564</b>	<b>846 724</b>
Akk. avskrivninger 01.01.23	116 813	-	214 879	331 692
Reklassifisering tomteverdi	-	-	-	-
<b>Justert avskrivninger etter avgang</b>	<b>116 813</b>	<b>-</b>	<b>214 879</b>	<b>331 692</b>
Årets avskrivninger	13 435	-	37 102	50 537
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskr. 31.12.23	130 248	-	251 981	382 229
<b>Bokført verdi pr. 31.12.23</b>	<b>315 419</b>	<b>17 493</b>	<b>131 583</b>	<b>464 495</b>
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

**NOTE 7 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.**

FIRMA	Konsolidert (ja/nei)	Stemmeandel	Eierandel
Kongerødveien 3 AS	ja	100 %	100 %
Holmejordetveien 48 AS	ja	100 %	100 %
Bingeplassveien 2 AS	ja	100 %	100 %

FIRMA	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
Kongerødveien 3 AS	3 346	279
Holmejordetveien 48 AS	9 677	780
Bingeplassveien 2 AS	8 418	2 046

SELSKAPER REGNSKAPSFØRT ETTER EGENKAPITALMETODEN	CVT Eiendom AS (50% andel)	2023
Inngående balanse 01.01.2023		76 936
Andel av årets resultat (50%)		-279
<b>Utgående balanse 31.12.2023</b>		<b>76 656</b>

**31,7 MNOK**

Investert i butikknett i 2023

## NOTE 8 Skattekostnad

MORSELSKAP			(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2022	2023	Spesifikasjon av midlertidige forskjeller	2023	2022		
-3 745	-8 358	Anleggsmidler	1 882	5 421		
-8 070	-7 783	Varelager	-7 783	-8 070		
-153	-160	Fordringer	-160	-153		
-293	-4 133	Regnskapsmessige avsetninger	-4 133	-293		
6 445	5 156	Gevinst- og tapskonto	5 191	6 489		
-69	-615	Pensjoner	-615	-69		
-	-	Skattemessig underskudd	-60	-		
<b>-5 885</b>	<b>-15 893</b>	<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-5 679</b>	<b>3 325</b>		
<b>1 295</b>	<b>3 497</b>	<b>Utsatt skatt (-) / skattefordel (22%)</b>	<b>1 251</b>	<b>-731</b>		

2022	2023	Årets skattekostnad består av	2023	2022
13 189	15 259	Betalbar skatt	15 900	14 099
31	567	Differanse avsatt skatt tidligere år	567	31
-20	-2 202	Endring utsatt skatt i balansen	-1 967	262
<b>13 200</b>	<b>13 624</b>	<b>Årets totale skattekostnad</b>	<b>14 500</b>	<b>14 392</b>

2022	2023	Forklaring skattekostnad	2023	2022
14 211	11 832	Skatt av årets resultat	12 708	16 537
-1 542	57	Skatteeffekt av permanente forskjeller	57	-2 676
500	1 168	Formuesskatt	1 168	500
31	567	Endring fjorårets skatt	567	31
<b>13 200</b>	<b>13 624</b>	<b>Sum skattekostnad</b>	<b>14 500</b>	<b>14 392</b>



## NOTE 9 Egenkapital

(Tall i hele 1000)

MORSELSKAP	Medl. ansvars- innskudd	Annen egenkapital	SUM
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>43 971</b>	<b>422 278</b>	<b>466 249</b>
Andelsinnskudd nye medlemmer	2 121		2 121
Årets resultat		40 613	40 613
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>46 092</b>	<b>462 892</b>	<b>508 983</b>

(Tall i hele 1000)

KONSERN	Medl. ansvars- innskudd	Fond for vurderings- forskjeller	Annen egenkapital	SUM
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>41 353</b>	<b>-1 734</b>	<b>374 987</b>	<b>414 606</b>
Prinsippendringer tilknyttet selskap	2 618			2 618
<b>Egenkapital 01.01.2023</b>	<b>43 971</b>	<b>8 853</b>	<b>431 621</b>	<b>484 445</b>

Bevegelser 2023

Andelsinnskudd nye medlemmer	2 121			2 121
Prinsippendring datterselskap			-4 136	-4 136
Fusjon datterselskap			-21	-21
Årets resultat		-279	42 489	42 210
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>46 092</b>	<b>1 782</b>	<b>469 952</b>	<b>517 827</b>



**509** MNOK



**NOTE 10 Annen langsiktig gjeld / garantier og avtaler**

MORSELSKAP			KONSERN	
(Tall i hele 1000)				
2022	2023	Gjeld som er sikret ved pant	2023	2022
356 487	302 549	Medlemsinnskudd	302 549	356 487
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	84 569	87 672
		Gjeld som forfaller etter 5 år	72 929	76 032

MORSELSKAP			KONSERN	
(Tall i hele 1000)				
2022	2023	Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt	2023	2022
51 220	48 099	Eiendommer	135 081	136 213
300 420	298 358	Varelager	298 358	300 420
143 517	131 584	Driftsløsøre	131 584	143 517
15 046	15 046	Utlån konsern	15 046	15 046

Pantsettelsene er foretatt til fordel for Sparebank 1 Sørøst-Norge og Samvirkelagenes Garantifond AL. Pantene til Garantifondet står kun som sikkerhet for lagets egne medlemsinnskudd.

MORSELSKAP				
(Tall i hele 1000)				
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler			2023	2022
Bygninger, ekstern utleier			86 945	73 259
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap			19 510	19 188

Leieperiode			2023	2022
Bygninger, ekstern utleier			1-14 år	1-14 år
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap			1-14 år	1-14 år

**NOTE 11 Varebeholdning**

	2023	2022
Handelsvarer til anskaffelseskost	306 141	308 490
Avsetning for ukurans	-7 783	-8 070
<b>Bokført varelager per 31.12</b>	<b>298 358</b>	<b>300 420</b>

**NOTE 12 Bankinnskudd**

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetrekkmidler med TNOK 8 106. Andelsinnskudd Coop Norge er bundet og utgjør 27.813 mnok.

**NOTE 13 Sikring**

Konsernet har inngått en rentesikringsavtale med ramme på NOK 50 mill. Løpetiden på avtalen er frem til juli 2031. Avtalen sikrer kvartalsvise renter til en fast rentesats. Avtalen er inngått i Coop Sørøst SA, og gjelder for datterselskapet Bingeplassveien 2 AS. Virkelig verdi av avtalen per 31.12.2023 er 4 205.



Obs BYGG Sandefjord,  
Varehussjef Christian Halvorsen  
og medarbeider Mia Geliassen  
Foto: Eric Johannessen

# Deloitte.

Deloitte AS  
Leirvollen 23  
Postboks 2654 Kjørbekk  
NO-3702 Skien  
Norway

+47 35 91 36 10  
www.deloitte.no

Til årsmøtet i Coop Sørøst SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Sørøst SA som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

# Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning  
Coop Sørøst SA

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Skien, 7. mars 2024  
Deloitte AS



Espen Thobjørnsen  
statsautorisert revisor



Extra Pindsle, Veysel Karaarslam  
Foto: Eric Johannessen

DEL

# 4

## Samfunnsansvar og bærekraft

Et bærekraftig COOP

54

**coop**  
*Litt ditt*



## Et bærekraftig COOP

# Bærekraft og samfunnsansvar

**Strategien «Et bærekraftig Coop» ble etablert i 2021. Dette er en felles strategi som hele Coop jobber med, både fellesorganisasjonen Coop Norge SA som har ansvar for fellesfunksjoner som Logistikk, innkjøp og eier av kjedene og Coop Sørøst SA og de 57 andre samvirkelagene i Coop Norge.**

Denne strategien bygger på FN sine bærekraftsmål.

### FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal vise vei for land, næringsliv og sivilsamfunn slik at alle kan bidra til at målene nås. Coop ser aktivt til FNs bærekraftsmål i arbeidet med bærekraft slik at vi sikrer at vårt eget arbeid blir en aktiv del av den pågående globale dugnaden. Coop har prioritert følgende bærekraftsmål, basert på hvor vi har størst påvirkningsmulighet:

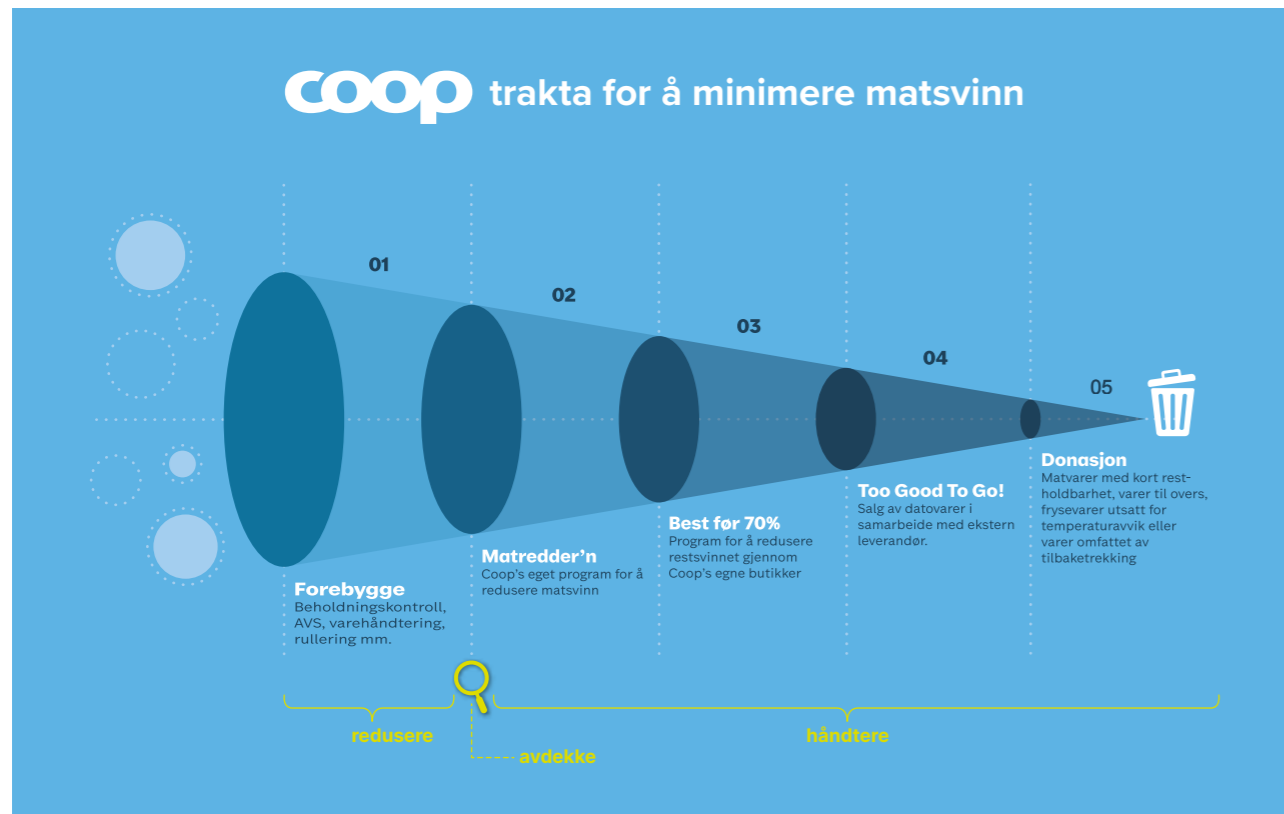
- 3** God helse og livskvalitet
- 9** Industri, innovasjon og infrastruktur
- 10** Mindre ulikhet
- 11** Bærekraftige byer og lokalsamfunn
- 12** Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13** Stoppe klimaendringene
- 17** Samarbeid for å nå målene

### Et bærekraftig Coop

Bærekraftsarbeidet er sentralt for Coops evne til å skape vekst, tillit og konkurransekraft i årene som kommer. Coop i Norge har derfor en felles bærekraftstrategi og overordnede bærekraftsmål frem mot 2025. Strategien legger grunnlag for systematisk og målrettet arbeid innen fem fokus-

områder: En sunnere handlekurv, et ansvarlig Coop, et sirkulært Coop, et miljøvennlig hjem og et mangfoldig Coop. Coop Sørøst skal bidra til at målene i strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjon og aktivt arbeid med egne tiltak.

**En sunnere handlekurv:** Coop skal gjøre det enklere for alle kunder og medlemmer som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for En sunnere handlekurv er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Sørøst har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter. Frukt og grønt er sunn kategori det jobbes aktivt med. I løpet av året er det en rekke konkurranser mellom butikkene innen frukt og grønt. Dette bidrar til økt fokus for å sikre innbydende frukt og grøntavdelinger slik at vi kan vri salget i en sunnere retning. Knaskerøtter ved kassene er også tiltak som gir sunnere handlekurver. Medlemsfordeler på frukt og grønt er også et viktig tiltak. I 2023 har vi kjørt flere kampanjer med 30% på frukt og grønt i Obs i tillegg til at vi har fast 11% medlemsbonus på frukt og grønt i Extra. Vi har gitt hele 17,5 millioner i medlemsbonus på frukt og grønt i 2023. Dette er en økning på 23% fra 2022.



**Et ansvarlig Coop:** Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Organisasjonen jobber aktivt med å videreutvikle vårt arbeid med ansvarlige innkjøp. Utover innkjøp som skjer gjennom Coop Norge SA vil styret rette spesiell oppmerksomhet mot Coop Sørøst sine egne innkjøp av

varer og tjenester i denne sammenheng. Coop Sørøst har derfor etablert en policy på at alle nye leverandører skal evalueres før det handles varer og tjenester.

**Et sirkulært Coop:** Coop jobber for smart ressursbruk der materialer går i sirkel. Dette omfatter produktene vi produserer, ressursene vi bruker på tvers av virksomheten og en bærekraftig håndtering av avfallet vårt. Vi skal optimalisere bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden på avfallet vårt og redusere matsvinnet.

Matsvinn er en stor kilde til klimautslipp og det er også unødvendig ressursbruk at mat blir kastet. Redusert matsvinn begynner med rett mengde bestilling til rett tid. Det er

”

Matsvinn er  
en stor kilde til  
klimautslipp!

gjort store investeringer på automatisk varebestilling (AVS) de senere årene hos fellesorganisasjonen. I 2023 hadde Coop Sørøst over 85% AVS andel på kjøp av matvarer.

Målet er å selge alle varer til fullpris, men når vi ikke klarer det så jobbes det etter alle delene av bildet over. I 2023 ble matredden etablert som konsept med 40% nedprising av matvarer som har kort holdbarhet igjen. Dette konseptet erstattet nullvisjon og inkluderte også brød og

Frukt og grønt som ikke var med tidligere. I februar 2024 er det også etablert 70% rabatt på varer som har passert «best før». I tillegg til disse tiltakene så har vi et samarbeid med Too Good To Go om salg av forundringsposer av mat som er nær utløpsdato og retur av brød, som går til grisemat. I sum så har alle disse tiltakene gjort at vi redusert matsvinnet med 141 tonn siden 2021.

På Klimaområdet: så er det i tillegg til matsvinn strømforbruk og kjølegasser som er de største kildene til klimagassutslipp. Alle nye kjøleanlegg benytter naturlige kjølemedier som ikke bidrar til utslipp av farlige gasser og vi har nå 100% naturlige kjølemedier på 38 av 43 butikker. De siste fem butikkene er det planer for utskifting av kjøleanlegg til nye anlegg med naturlig kjølemedier.



For å redusere strømforbruket har vi også gjort store investeringer på mange områder som bidrar til redusert strømforbruk:

- Byttet ut gamle kjøleanlegg med nye kjøleanlegg som er langt mer effektive. På Extra Vinje og Extra Hovland er strømforbruket kuttet med over 1/3 etter at vi har byttet kjøleanleggene.
- Led. I 2023 har vi byttet til Led lys på de fleste av butikkene, men de resterende tre tas i 2024 slik at hele butikkmassen får led belysning i løpet av 2024. Dette reduserer energiforbruket til belysning med over 50% og forbruket totalt for butikkene med rundt 5%.
- I 2022 rapporten nevnte vi vårt nye samarbeid med Aneo. Dette er en samarbeidsavtale med Aneo Retail som bruker sin ekspertise til å overvåke og kartlegge flere av våre kjøle-, fryse- og ventilasjonsanlegg slik at unødige bruk av energi unngås. I tillegg til tuning på alle butikker er det også oppdaget feil på flere anlegg. Dette har gjort at anleggene er blitt reparert og justert raskt slik at strømforbruket er vesentlig redusert. Totalt så har vi overvåkning fra Aneo på 12 butikker fra vinteren 2022/2023. På disse butikkene ser vi et redusert strømforbruk på 12% sammenlignet med butikkene vi ikke har slik oppfølging på.

**Et miljøvennlig hjem:** Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medlemmer og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger





Coops utdeling av Coop Sørøst prisen 2023 til Teaterhuset Munken og Larvik Barne- og Ungdomsteater. F.v.: René Breathe Hansen, Mathilde Chetwynd Eikeland, Danielle Koldal, Jan Petter Hemsborg & Geir Thorstensen. Fotograf: Lise Reng

landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.

**Et mangfoldig Coop:** Coops medlemmer, tillitsvalgte og ansatte kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Dette mangfoldet skal reflekteres i vår samlede gruppe av ansatte, i virksomhetens styrende organer og blant de medlemstillitsvalgte. Et enda mer mangfoldig Coop vil også være avgjørende for vår egen utviklingsevne og for våre kommende økonomiske resultater. Styrket mangfold handler derfor også om å tiltrekke seg de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.

I tillegg til å jobbe med mangfold internt er Coop Sørøst prisen etablert i 2023. Prisen på 50 000 kroner er tuftet på våre kjerneverdier som tildeles et lag, forening eller personer som bidrar til et eller flere av kriteriene:

- Omtanke for andre mennesker på en særskilt måte
- Er aktiv i å bevare og utvikle nærmiljø i forhold til aktiviteter, trivsel og miljø

- Bidrar gjennom sitt engasjement for bærekraft til en positiv forskjell
- Er en inspirasjon for andre innen bærekraft

Blant mange kvalifiserte kandidater gikk den første prisen i 2023 til Teaterhuset Munken og Larvik Barne- og Ungdomsteater. Til daglig øver over 100 barn og ungdommer på huset, i alderen 5-20 år. Det settes opp store forestillinger til jul og sommer, som gjennomføres hovedsakelig med hjelp fra frivillige foreldre og ildsjeler.

#### **Pantelotteriet er også en viktig aktivitet under et mangfoldig Coop:**

I 2023 ble det donert hele 4 millioner til Røde kors gjennom kunder som valgte Pantelotteri knappen på panteautomatene i Coop Sørøst sine butikker. I vår region har Røde Kors hatt særlig fokus på barn som vokser opp i familier med lavinntekt og økende ungdomsvold og -kriminalitet. Røde Kors tar for eksempel med seg barnefamilier som har hatt varig lav inntekt på turer i alle skolens ferier, med aktiviteten Ferie for alle. Hver skoleferie skaper våre frivillige magi og gode ferieminner for barn og foreldre fra familier som ikke får endene til å møtes.



Mange barn kjemper en rå kamp for å unngå utenforskap og skam. Vi ser det daglig i våre aktiviteter og midlene fra pantelotteriet er blant annet med å skape et lysglimt i familiens hverdag og hjelpe dem til å samles om noe hyggelig for en gangs skyld sier Røde Kors. Mer spesifikt kan vi nevne at midlene fra pantelotteriet også er med på å styrke beredskapen langs fjell og kyst i Telemark og Vestfold. Røde Kors Båten, Veritas, på Tjøme, står i 24 timers beredskap årets rundt. Den har vært med på å redde flere liv og har, bare det siste året, vært ute på 54 oppdrag. Flere av disse har vært avanserte redningsoppdrag. Takket være midlene fra Pantelotteriet, har hjelpekorpsset utdannet kvalifiserte mannskaper og sikret vedlikehold og driften av båten.

Coop Norge SA er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner for å bli en mer bærekraftig virksomhet. Coop Sørøst henviser til Coop Norge SAs årsrapport som gir en fullstendig redegjørelse for fremdriften i virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsåret. Årsrapporten til Coop Norge SA og ytterligere informasjon finnes på nettsiden [Bærekraft i Coop](#).

#### **Åpenhetsloven**

Som virksomhet har Coop Sørøst et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Coop Sørøst har i henhold til Åpenhetsloven plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene. Coop Sørøst sin reviderte redegjørelse for aktsomhetsvurderinger gjennomført i 2023 vil signeres av styret og publiseres på Coop Sørøst [nettside](#) innen 30. juni 2024.





## Nøkkeltall bærekraftsarbeid

KLIMA OG MILJØ		2021	2022	2023	ENDRING I %
<b>Energi</b>	<b>Energiforbruk antall millioner kWh totalt</b>	22,3	19,6	18,8	-3,9
<b>Matsvinn</b>	<b>Matsvinn totalt i Tonn</b>	840	771	686	11,1
	Frukt & Grønt	355	341	333	2
	Brød/brødvarer	278	227	199	12
	Kjøtt/Delikatesse	75	69	50	28
	Meieri+Ost	60	52	34	35
	Fisk	15	10	8	22
	Frysevarer	7	8	7	16
	Sum Tørrvarer	51	64	51	20
	Too Good to GO poser solgt	1305	14 651	19 831	35,4
	Too Good to GO CO2e spart Tonn		37	50	35,4
<b>En sunnere handlekurv</b>	<b>Antall handlekurver med F&amp;G</b>	19,3%	19,8%	19,6%	-0,2
	Andel handlekurver med fisk	2,4%	2,3%	2,2%	-0,2
<b>Plastposer</b>	Antall Solgte Plastposer i tusen	4 654	4 262	3 767	-11,6
	Antall registrerte gjenbruksnett i tusen	174	239	481	100,9
<b>Medlemsbonus</b>	Medlemsbonuser i MNOK				
	Änglamark	0,36	0,38	0,37	-1,2
	Gjenbruk handlenett	0,26	0,43	0,48	13,1
	Medlemsbonus F&G	12,90	14,19	17,49	23,2
	Vegetardag	0,02	0,02	0,02	-14,8
<b>Andre nøkkeltall</b>	Utleie verktøy omsetning TNOK	435	667	779	16,7
	Coop Rydder Norge KG samlet	240	2 360		-100
	Pantelotteriet Røde kors omsetning MNOK		2,7	4,0	48,3
	Antall Tonn avfall totalt	2 383	2 238	2 306	3,1
	Antall Tonn restavfall	377	385	388	0,8
	Sorteringsgrad	84,2%	82,8%	83,2%	0,5



Obs BYGG Sandefjord, Lucete Pedersen  
Foto: Eric Johannessen

DEL

# 5

## Eierstyring og selskapsledelse

Medlemsdemokratiet i Coop Sørøst SA	64
Årsmøtet 2023-2024	65
Styret og valgkomitéen i Coop Sørøst SA	66
Ledergruppen i Coop Sørøst SA	67

coop  
Litt ditt



## Medlemsdemokratiet i Coop Sørøst SA

Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer som er med som eierrepresentanter i våre formelle organer. Medlemsorganisasjonen er organisert som regionmodell. Dette vil si at vi har delt samvirkelaget inn i to geografiske regioner; Telemark og Vestfold/Buskerud. Representanter velges fra sine respektive regioner til regionrådene. De faste medlemmene utgjør samtidig Coop Sørøsts årsmøte.

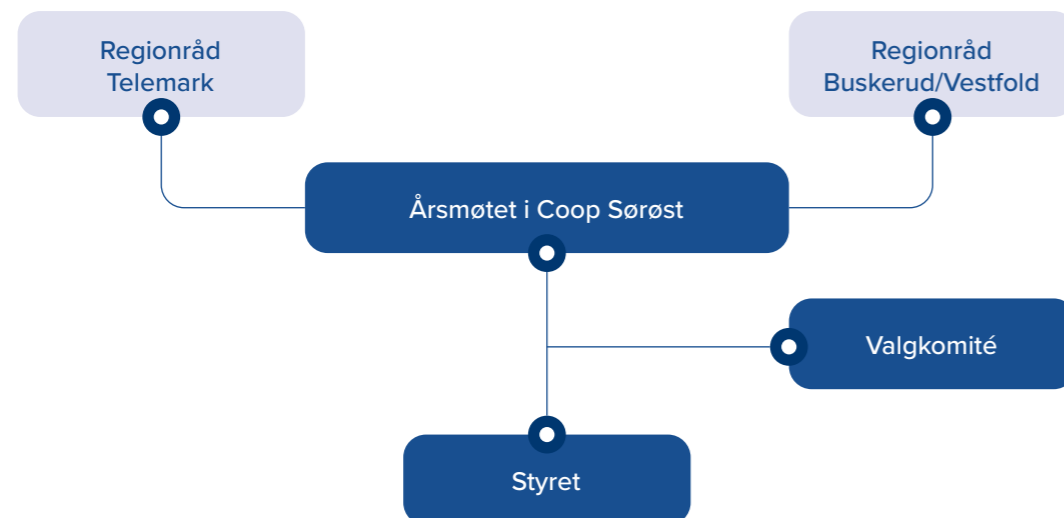
Årsmøtet består av 30 representanter fordelt på 20 medlemsvalgte og 10 ansattevalgte. Andel representanter berenes ut fra medlemsantallet i respektive regioner. Styret består også av både medlemsvalgte og ansattevalgte representanter.

### ÅRSMØTE I COOP SØRØST SA

Torsdag 4. april 2024 kl. 18.00

Quality Hotel Grand Larvik

Egen innkalling blir sendt til årsmøtorepresentantene.



*Eier du litt,  
bestemmer  
du litt.*

## Årsmøtet 2023-2024

Navn	Rolle	Region	På valg
Jan Petter Hemsborg	Årsmøtets ordfører	Telemark	2024
Ole Martin Holthe	Årsmøtets varaordfører	Buskerud og Vestfold	2024
Laila Breive Skjævesland	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Monika Næss	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Lene Merethe Inanda Johansen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Anita Tandberg Børresen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Ole Martin Holthe	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Pernille Grung	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Tor Chr. Dingstad	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Reidar Bjerkseth	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Halvard Bertelsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Mariann Gjerdrum	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Kjell G. Nilsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Bent-Andre Nielsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Per Arne Skjelfjord Andersen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Knut H. Arnesen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Petter Jørgensen	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Jan Petter Hemsborg	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Rune Arctander	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Michael Rodenbeck	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Tone Valland	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Kai Sigfred Grøneng Erntsen	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Gisle Lunde	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Jørn Terje Melås	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Øystein Mørkesdal	Medlemsvalgt Varamedlem	Telemark	2024
Marie Landsnes	Medlemsvalgt Varamedlem	Telemark	2024
Mariann E. Løsenen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Knut Arne Måge	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Anne-Lise Karlsen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Telemark	2025
Carl Fredrik Berg-Andersen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Krister Fjeld	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Irene Pedersen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Anita Riis	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Jostein Eidet	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Telemark	2025
Tonni Merete Næss	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025
Magne Minnesjord	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Telemark	2025
Bjørn Erik Gehrken	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Ronny Holmberg	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2025
Anita Fehn	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2025
Lola Måge	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Gaute Andre Nilsen	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Lise Rebekka Mortensen	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2025
Trond Halvard Namløs	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2025
Helene Wolden	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Telemark	2025
Cathrine Sørensen	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025
Anne-Lene Hejdenberg	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025
Tina Kristiansen	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Telemark	2025

# Styret og valgkomitéen i Coop Sørøst SA

## Styret

Navn	Rolle	Region	På valg
Tore Ø. Strømsodd	Styreleder	Buskerud og Vestfold	2025
Marianne Hegna	Styrets nestleder	Telemark	2024
Roy Thomas Johannessen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2025
Unni Barstad Jernberg	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2025
Oddbjørn V. Gustavsen	Fast medlem	Telemark	2024
Tone Cathrine Hartz	Fast medlem ansatte (H&K)	Buskerud og Vestfold	2025
Solveig Fossdal	Fast medlem (lederne)	Telemark	2025
Christopher Bakke Aasheim	Fast medlem (H&K)	Telemark	2025
Hilde Wang Sveva	1. Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Madeleine Bjørnsten Bredal	2. Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2025
Hans Magne Gautefall	3. Varamedlem	Telemark	2024
Lisbeth Turton Wasbråten	1. vara (H&K)	Buskerud og Vestfold	2025
Bjørn Erik Gehrken	2. vara (H&K)	Buskerud og Vestfold	2025
Nina Sørli	1. Vara (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2025

## Valgkomitéen

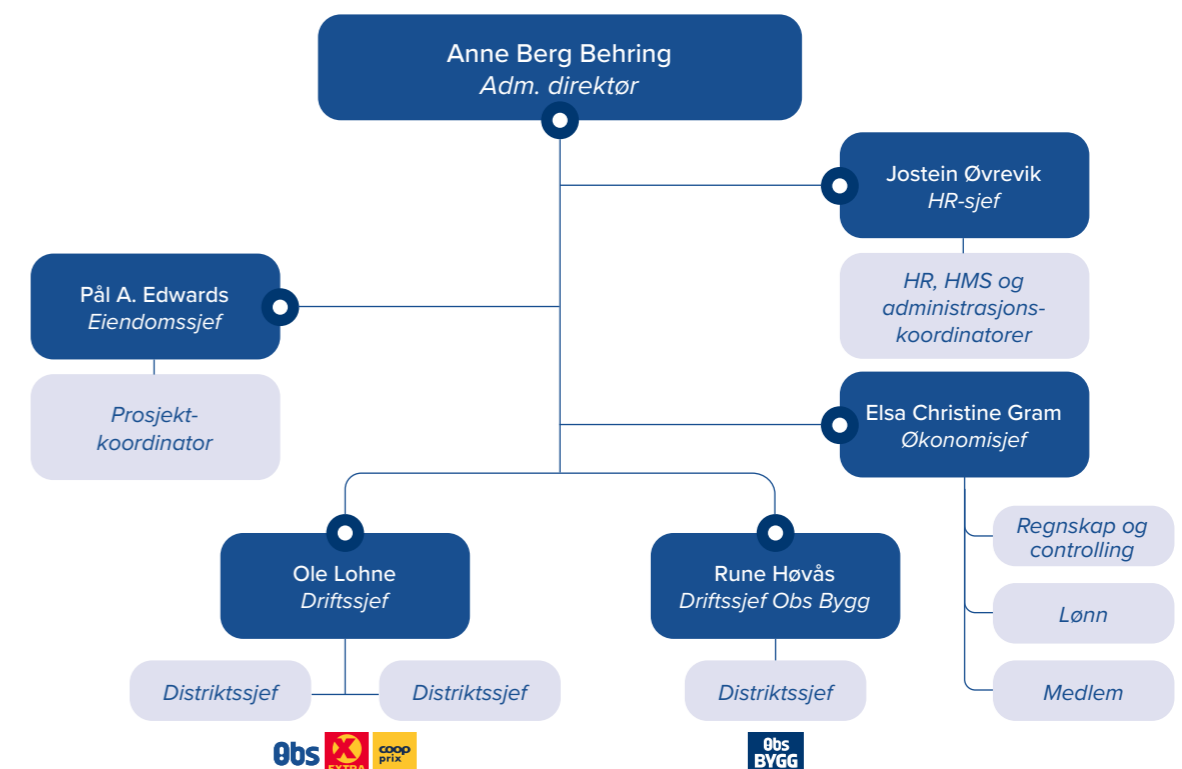
Navn	Rolle	Region	På valg
Halvard Bertelsen	Leder av valgkomiteen	Buskerud og Vestfold	2025
Anita Tandberg Børresen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Michael Rodenbeck	Fast medlem	Telemark	2024
Gisle Lunde	Varamedlem	Telemark	2024



## Ledergruppen i Coop Sørøst SA



Administrasjonens hovedkontor er lokalisert på Fokserødveien 23 i Sandefjord.



# Spar penger som medlem i Coop!



Minimum 1% kjøpeutbytte på alt du handler



Gode medlemsfordeler på Coop Mastercard



Medlemmer får skreddersydde rabatter på de varene de handler mest i appen



Rabatt på kjente merkevarer



Betal med Coopay i appen



Bruk Coop-appen og få 11% bonus på frukt og grønt hos Extra



Bruk Coop-appen og få 20% bonus på alt fra Ånglamark og Vegetardag hos Coop Mega



45 øre\* bonus pr. liter drivstoff



Rimelig hotellovernatting



Alltid minst 600 kr i rabatt!



Maks 100 kr for billett til fotballkamper



8% bonus på lading



200 kr velkomstbonus og 3% medlemsbonus



50,-/100,- rabatt på forestillinger



Coop strømvtale fra Å Strøm



Gjenbruksbonus på 1 kr på handlenett



50% medlemsrabatt på bind, tamponger og truseinnlegg hos Extra



50% medlemsrabatt på bleier hos Extra



50% medlemsrabatt på mensprodukter hos Coop Prix

Foto: Eric Johannessen

Les mer om alle fordelene på [coop.no/medlem](https://coop.no/medlem).

\*Gjelder ikke avgiftsfri diesel.

coop  
Litt ditt

**coop**  
*Litt ditt*