

fotograf Rune Stoltz Bertinussen

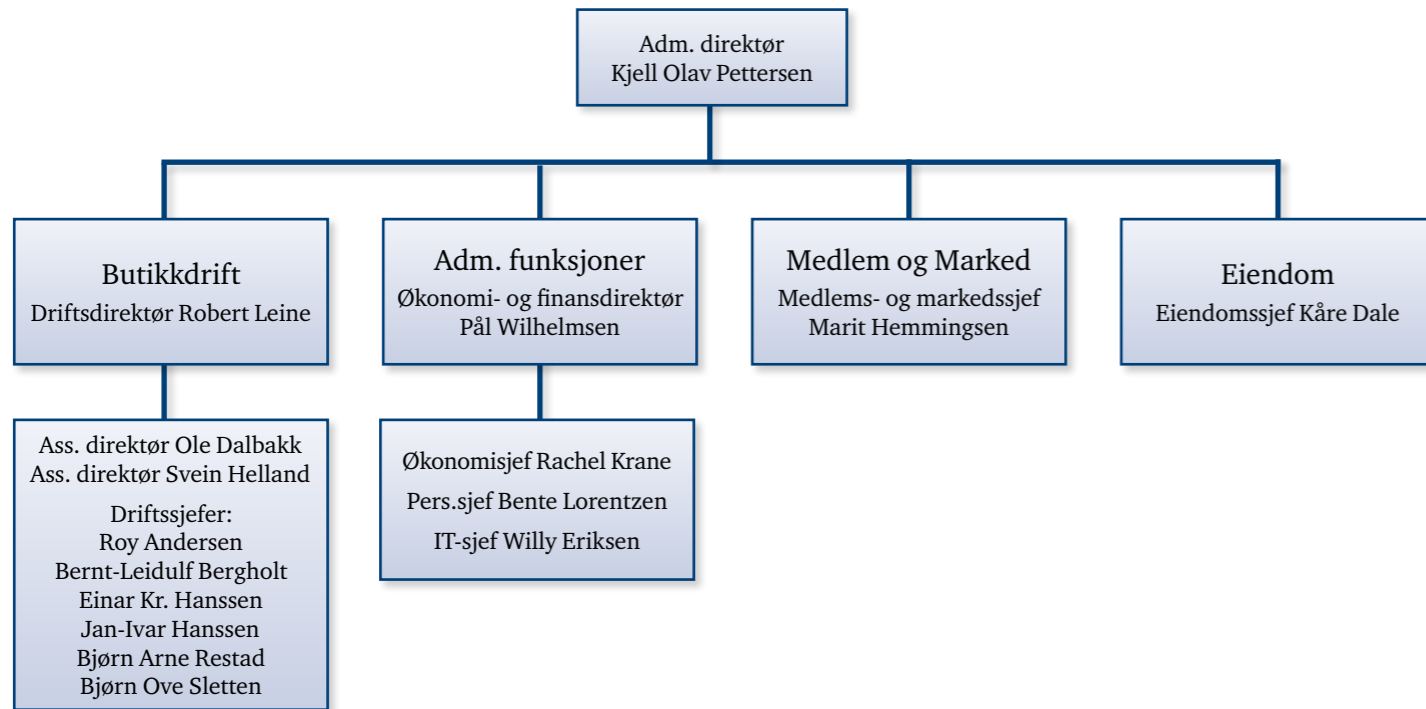
COOP
nord

Årsmelding og regnskap 2014

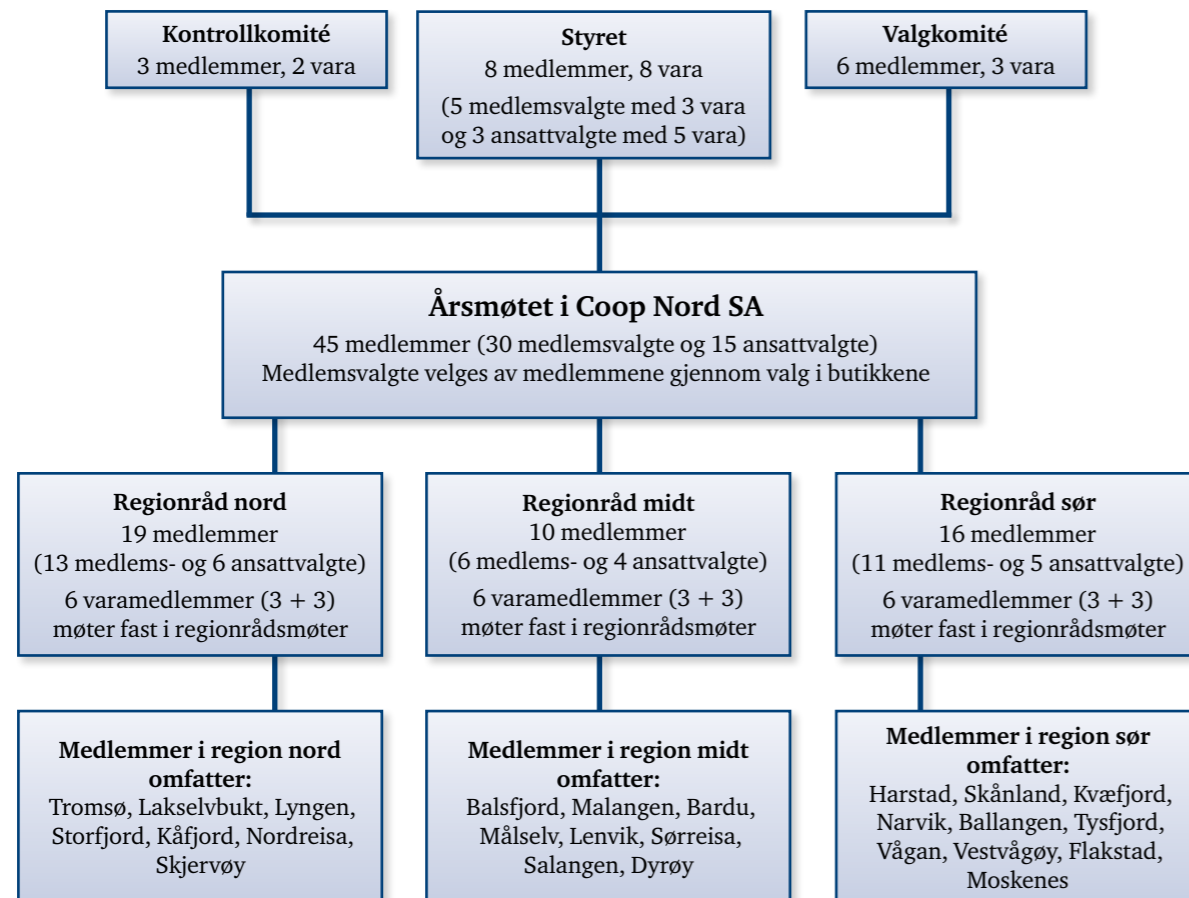


COOP
litt ditt

ORGANISASJONSPLAN



MEDLEMSORGANISASJONEN



RESULTATFREMGANG OG ØKTE MARKEDSANDELER I 2014



Administrerende direktør Kjell Olav Pettersen.

Etter to svært utfordrende år for Coop Nord snudde utviklingen i løpet av 2013. Trenden fortsatte inn i 2014, og året under ett ble gjort opp med sterk omsetningsutvikling og klar forbedring av resultatet. Etter å ha stagnert og tapt litt markedsandel fra 2011 økte andelen signifikant i 2014. I Troms økte for eksempel markedsandelen på dagligvarer fra 36,8 % til 37,7 %. Dette er sterke tall som eierne av Coop Nord har all grunn til å være fornøyde med.

Markedsandelene har økt til tross for at konkurransen er minst like skarp som før. Aggressive og dyktige konkurrenter med stor finansiell kapasitet gjør hverdagen utfordrende. Derfor er det ekstra godt å se at vi har lyktes med de grep vi har gjort.

26 COOP EXTRA

Hovedårsaken til økte markedsandeler er en sterk satsning på vinnerkjeden Coop Extra. I flere år på rad har Coop Extra hatt størst vekst av samtlige dagligvarekjeder i det norske markedet. I Coop i Norge har vi bestemt at Coop Extra være en spydspiss i lavprismarkedet. Medlemmene i Coop Nord liker konseptet Coop Extra – med stort utvalg av dagligvarer, tilpasset

faghandelsavdeling og svært lave priser. Dette har vi i Coop Nord fulgt opp i året som gikk. Ved starten av året hadde vi en portefølje på 11 Coop Extra. I løpet av året ble ytterligere 15 butikker lagt om, slik at vi per i dag har hele 26 Coop Extra. For Coop Nord betyr det økt konkurransekraft, rasjonell markedsføring og effektiv drift. For kunder og medlemmer betyr det at nærbutikken har det du trenger både til hverdag og fest, og til svært konkurranse-dyktige priser.

NESTEN 400.000 FLERE BESØK I VÅRE BUTIKKER

I løpet av 2014 hadde våre butikker totalt over 12,5 millioner besøkende. Veksten fra året før var på hele 393.000. Det betyr at det hver dag har vært 1.200 flere kunder i våre butikker enn året før. Det er ikke bare Coop Extra som har bidratt til dette. Også den øvrige butikkporteføljen har positiv utvikling både i omsetning og besøkstall.

VI LYKKES I BYGGEVARE-MARKEDET

Coop er den store vinneren i byggevaremarkedet i Norge de siste årene. Markedsandelen på privatmarkedet har økt betydelig fra år til år, og Coop vinner alle pristester. Også i Coop Nord tar vi del i suksessen. Byggevareomsetningen økte med 16 % i 2014. Coop Obs! Bygg i Tromsø alene økte omsetningen med 25 %. Pris, utvalg, tilgjengelighet og gode medlemstilbud er de viktigste driverne for suksessen.

RESULTATFREMGANG

Over de siste to årene har vi hatt betydelig resultatfremgang. Det er flere årsaker til dette, men en bevisst satsning på konkurransedyktige kjedekonsepser i de største markedene kombinert med fokusert innsats på butikkstandard, svinn og effektivitet er de viktigste. Uten dedikerte butikkansatte, butikkssjefer og driftsfolk hadde denne snuoperasjonen ikke vært mulig. Jobben er ikke gjort. Det må kontinuerlig innsats til for å holde tritt med konkurrentene rundt oss. Hverdagen i dagligvarebransjen er ingen dans på roser. Knappt noen bransjer har så utfordrende og målbar konkurransesituasjon.

PROSJEKTER

2014 har vært et aktivt år med hensyn til investeringsprosjekter. Hele 15 butikker er lagt om til Coop Extra. Det har gjort store innhogg i investeringsrammen. I tillegg har omleggingen lagt beslag på store interne ressurser – i butikk, i eiendomsavdeling og IT-avdeling. En stor og viktig jobb er gjort, og resultatene er som nevnt kommet i form av tilfredse kunder og god omsetningsvekst. Vi gjør ellers kontinuerlige oppdateringer og renoveringer av butikker og eiendommer slik at disse står seg best mulig i konkurransen.

EN LEVENDE MEDLEMS-ORGANISASJON

Coop er den eneste varehandelsaktøren som eies av sine egne kunder, og den eneste som deler verdiskapingen med sine medlemmer. Verdier for 40 mill. kr ble tilbakeført til Coop Nord sine 84.528 medlemmer i 2014. I tillegg kommer verdien av rabattkuponger, medlemstilbud, hotellkupp og mange andre økonomiske fordeler som medlemmene nyter godt av gjennom året.

Coop har aktive og engasjerte eiere. Flere tusen medlemmer deltar i valg av representanter til årsmøte og regionråd. Debatten i disse møtene er engasjert og levende, og demokratiet virker i praksis. Hvilke andre norske milliardbedrifter har et levende demokrati hvor medlemmene kan bruke sin innflytelse?

Det å være medeier skaper lojalitet og eierskap til butikkene. Det skaper også engasjement. Mange medlemmer har synspunkter på butikkene og på andre deler av virksomheten. Synspunkter som uttrykkes både i det offentlige rom og i engere fora. Det gjør det både givende og forpliktende for oss som skal lede en organisasjon som Coop Nord.

Velkommen til handel i egne butikker også i 2015.

Kjell Olav Pettersen
Adm. direktør

Oversikt over butikker i Coop Nord

TELEFONLISTE

Coop Nord SA.....	977 99 500
Coop Obs! Hypermarked Harstad	476 60 555
Coop Obs! Hypermarked Narvik	480 10 230
Coop Obs! Hypermarked Tromsø.....	977 49 035
Coop Obs! Kafé Harstad.....	941 58 549
Coop Obs! Kafé Narvik	948 46 576
Coop Obs! Kafé Tromsø.....	977 58 036
Domus Kafé Bardu.....	951 80 354
Domus Kafé Finnsnes	974 94 430
Kafé Coop Extra Storsteinnes	947 96 379
Coop Extra Ankenes	947 92 111
Coop Extra Ballangen	482 81 676
Coop Extra Bardu	948 33 754
Coop Extra Bjerkaker.....	950 91 285
Coop Extra Bjerkvik.....	958 78 103
Coop Extra Borkenes.....	974 38 255
Coop Extra Breivika.....	970 60 515
Coop Extra Evenskjer.....	950 21 860
Coop Extra Elverhøy	469 02 477
Coop Extra Finnsnes.....	974 81 475
Coop Extra Fjordgata	482 46 701
Coop Extra Frydenlund	76 96 10 23
Coop Extra Hamna	953 32 993
Coop Extra Kabelvåg	480 76 188
Coop Extra Kroken.....	952 32 805
Coop Extra Leknes.....	76 05 42 20
Coop Extra Lyngseidet.....	77 71 01 01
Coop Extra Nordkjosbotn.....	481 85 230
Coop Extra Silsand.....	77 84 42 89
Coop Extra Stakkevollan	975 87 044
Coop Extra Storsteinnes	948 56 808
Coop Extra Svolvær.....	76 06 85 90
Coop Extra Seljestad	915 83 766
Coop Extra Sjøvegan.....	77 17 11 03
Coop Extra Skjervøy	952 12 357
Coop Extra Tromsdalen	952 80 787

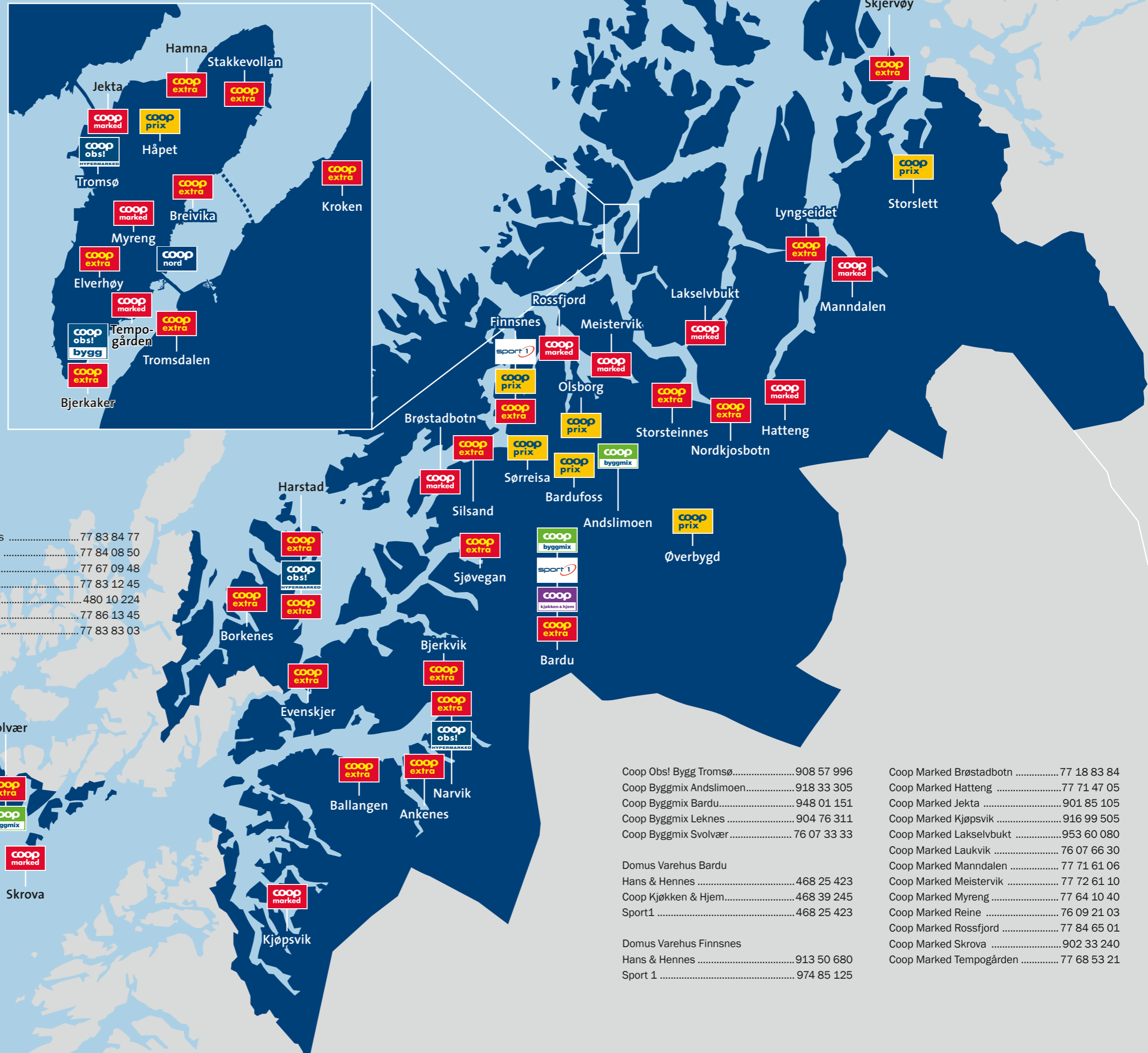
Coop Prix Bardufoss	77 83 84 77
Coop Prix Finnsnes	77 84 08 50
Coop Prix Håpet	77 67 09 48
Coop Prix Olsborg.....	77 83 12 45
Coop Prix Storslett	480 10 224
Coop Prix Sørreisa	77 86 13 45
Coop Prix Øverbygd	77 83 83 03

Coop Marked Svolvær	76 07 66 30
Coop Extra Kabelvåg	901 85 105
Coop Byggmix Skrova	916 99 505
Coop Marked Leknes	952 80 787

Coop Obs! Bygg Tromsø.....	908 57 996
Coop Byggmix Andslimoen.....	918 33 305
Coop Byggmix Bardu	948 01 151
Coop Byggmix Leknes	904 76 311
Coop Byggmix Svolvær	76 07 33 33
Domus Varehus Bardu	468 25 423
Hans & Hennes	468 25 423
Coop Kjøkken & Hjem.....	468 39 245
Sport1	468 25 423
Domus Varehus Finnsnes	913 50 680
Hans & Hennes	913 50 680
Sport 1	974 85 125

Coop Marked Brøstadbotn	77 18 83 84
Coop Marked Hatteng	77 71 47 05
Coop Marked Jekta	901 85 105
Coop Marked Kjøpsvik	916 99 505
Coop Marked Lakselvbukt	953 60 080
Coop Marked Laukvik	76 07 66 30
Coop Marked Manndalen	77 71 61 06
Coop Marked Meistervik	77 72 61 10
Coop Marked Myreng	77 64 10 40
Coop Marked Reine	76 09 21 03
Coop Marked Rossfjord	77 84 65 01
Coop Marked Skrova	902 33 240
Coop Marked Tempogården	77 68 53 21

Coop Obs! Bygg Tromsø.....	908 57 996
Coop Byggmix Andslimoen.....	918 33 305
Coop Byggmix Bardu	948 01 151
Coop Byggmix Leknes	904 76 311
Coop Byggmix Svolvær	76 07 33 33
Domus Varehus Bardu	468 25 423
Hans & Hennes	468 25 423
Coop Kjøkken & Hjem.....	468 39 245
Sport1	468 25 423
Domus Varehus Finnsnes	913 50 680
Hans & Hennes	913 50 680
Sport 1	974 85 125



MEDLEMSORGANISASJONEN

Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Medlemmene er dermed også involvert i flere av Coop Nords organer. Vår medlemsorganisasjon er organisert som regionmodell. Dette innebærer at vi har delt samvirkelaget inn i 3 geografiske regioner; nord, midt og sør. Representanter velges fra respektive regioner til regionrådet, og disse utgjør samtidig Coop Nords årsmøte. Årsmøtet består av 45 representanter med 30 medlemsvalgte og 15 ansattvalgte. Andel representanter beregnes ut fra medlemsantallet i respektive regioner. Styret består av medlemsvalgte og ansattvalgte representanter. Laget har også kontrollkomité og valgkomité bestående av medlemsvalgte.

Regionrådene møtes to ganger pr. år, i tillegg til på årsmøter vår og høst. I regionrådsmøtene møter både valgte representanter og vararepresentanter. Regionrådene er et debatt- og høringsforum knyttet til organisatoriske og driftsmessige saker i samvirkelaget.

SAKSLISTE FOR REGIONRÅDSMØTENE:

1. Resultatutvikling for laget totalt og for butikkenhetene innen regionen
2. Butikkstruktur, butikkprofil, butikkstandard, nyetableringer/avviklinger og veivalg/prioriteringer
3. Opplegg for medlemsmøter/kundetreff innen regionen
4. Saksliste for årsmøtet
5. Forslag til vedtektsendringer

Medlemsvalgte i regionråd/årsmøte kommer med innspill og ideer som bidrar til et bedre butikktilbud for medlemmene. De videreformidler også tilbakemeldinger til administrasjonen som de har fått fra andre medlemmer. Årsmøtet er Coop Nords høyeste organ.

REGIONRÅDSMØTER I 2015:

Region nord:

Tirsdag 10. mars 2015 kl. 17.00 i Tromsø

Region midt:

Onsdag 11. mars 2015 kl. 17.00 på Rustadhøgda

Region sør:

Torsdag 19. mars 2015 kl. 12.00 i Harstad

Felles regionrådsmøte:

Tirsdag 8. desember 2015 i Tromsø

ÅRSMØTER I COOP NORD I 2015:

- Vår: 9. april 2015 i Tromsø
- Høst: 9. desember 2015 i Tromsø

I årsmøtene møter faste representanter, og innkalling med saksliste sendes til disse i forkant av møtene. Vararepresentanter innkalles ved forfall.

KULTURPRIS OG FRIVILLIGHETSPRIS

I tillegg til vår tilstedeværelse med butikker i svært mange lokalsamfunn ønsker vi å støtte opp om lokale engasjement og aktiviteter. Vi deler derfor årlig ut to priser på kr. 50.000 på bakgrunn av forslag fra våre medlemmer. Alle som er medlem i Coop Nord har mulighet til å foreslå kandidater til prisene.

Formålet med **Coop Nords kulturpris** er å hjelpe frem unge talenter, samt å styrke den lokale kulturvirksomheten. Den kan tildeles enkeltpersoner eller grupper som har vist spesielle ferdigheter eller gjort spesiell kulturell innsats. Prisen skal bidra til fordypning og videreutvikling for lovende unge talenter. Kulturprisen ble første gang delt ut for 23 år siden, i 1992.

Coop Nords frivillighetspris ble delt ut første gang i 2012. Denne prisens formål er å støtte opp om frivillig - og samfunnsnyttig arbeid lokalt, samt å anerkjenne ildsjeler som gjør en ekstraordinær innsats for andre. Frivillighetsprisen tildeles enkeltpersoner eller grupper. Dersom foreslått kandidat er en enkeltperson, gis prisbeløpet til klubben, laget, foreningen, osv. hvor kandidaten har gjort sin innsats slik at prisen kommer mange til gode.

Fristene for innsending av kandidatforslag er 15. oktober for kulturprisen og 15. februar for frivillighetsprisen. Utfyllende informasjon kan fås ved henvendelse til Coop Nord.

VINNER AV KULTURPRISEN 2014

Dansekunstner Simone Grøtte er 29 år, bor i Tromsø og er opprinnelig fra Lakselv i Finnmark. Simone er koreograf og danser, og produserer egne forestillinger. Hennes forestilling «Reindans» ble innlemmet i «Den Kulturelle Skolesekken» og har vært vist for skoleelever over hele landet. Simone er utdannet dansepedagog og har over flere år reist rundt i Troms og Finnmark og undervist ungdom på steder hvor det ikke har vært dansetilbud.

Hennes seneste produksjon er «Mannen som stoppa hurtig-ruta» som ble gjort i samarbeid med Hålogaland Teater. Simone jobber med nordnorske og samiske temaer. Hun ble i 2014 «årets festivalkunstner» under Varangerfestivalen.

Simone Grøtte engasjerer unge i tillegg til hennes produksjoner for et voksent publikum. Hennes sterke engasjement for nordnorske forhold og temaer gjør henne til en god ambassadør for landsdelen.

VINNER AV FRIVILLIGHETSPRISEN 2015

Anne Elisabeth Hafstad startet Krokenrevyen i bydelen Kroken utenfor Tromsø, og har vært primus motor for revyen i 13 år. Revyen er et lavterskeltilbud for ungdommer og inkluderer alle. Krokenrevyens målsetning er å være et trivselstilbud, samt å bidra til å gjøre bydelen attraktiv med et godt miljø. Revyen er rus- og mobbefri og har fokus på samhold, vennskap og utvikling.

Anne Hafstad gjør et viktig arbeid ved å skape stolthet for egen bydel. Hun har fått til et tilbud til ungdom som ikke er engasjert i idrett. Revyarbeidet styrker ungdommenes selvfølelse, lærer dem å ta ansvar og gir dem selvtillit til å gjøre det de ønsker i livet. Krokenrevyen engasjerer om lag 80 ungdommer og Anne evner å se hver enkelt og vise at alle er like viktige.

Anne jobber hardt for at disse ungdommene skal ha en plass å komme til, og mange på revyen får et så nært forhold til henne at de kaller henne mamma. Hun kjører utstyr, holder styremøter, skriver tekster og henter ungdommer som får problemer med å komme seg til og fra. Anne bruker sin fritid på dette og er limet som holder revyen sammen. Hun betyr mye for revyungdommene og setter alltid dem i fremste rekke. Hun skaper en trygg arena som legger til rette for mestring og sosialt samvær. Anne gjør en viktig forskjell for mange, og måten hun jobber for ungdommene og bydelen er beundringsverdig. Anne er en ILDSJEL som står på for at andre skal få et tilbud, og for dette ble hun tildelt frivillighetsprisen i 2014.



I regionmøter og årsmøter får de medlemsvalgte informasjon om Coop Nords virksomhet, og kan stille spørsmål til ledelsen i samvirkelaget.



Vinneren av Coop Nords kulturpris i 2014 var danser Simone R. Grøtte.



Vinner av Coop Nords frivillighetspris i 2014 var Anne Elisabeth Hafstad og Krokenrevyen.

MEDLEMSSTATISTIKK

MEDLEMSUTVIKLING I 2014 PR. REGION I COOP NORD SA				
Region	Nye medlemmer pr. 31.12.2014	Netto økning i antall medlemmer pr. 31.12.14	Totalt antall medlemmer pr. 31.12.14	
Nord	1 322 (4,2%)	766 (2,5%)	32 019	
Midt	571 (3,7%)	309 (2,0%)	15 946	
Sør	1 147 (4,1%)	693 (2,5%)	28 638	
Utenfor region	142 (1,9%)	-236 (-3,1%)	7 394	
Ikke tilordnet	9 (1,7%)	-1 (-0,2%)	531	
Totalt	3 191 (3,8%)	1 531 (1,8%)	84 528	



Spreke ansatte på Coop Prix Håpet, som hadde flest deltagere i Midnight Sun Marathon blant butikkene.



Innbydende frukt og grøntavdeling i en av butikkene.



De nye kassene i butikkene er både hyggelige og informative.

ØKONOMISKE MEDLEMSFORDELER I 2014

40 MILLIONER I MEDLEMSFORDELER I 2014!	
Medlemmene i Coop Nord fikk i 2014 følgende: (NOK 1000)	
Kjøpeutbytte Coop Nord	24 247
Kjøpeutbytte andre S-lag	1 262
Rabatt Esso	3 125
Rabatt Kappahl	927
Rabatt IF Skadeforsikring	1 710
Rabatt Statoil	5 554
Rabatt Coop Mastercard	2 883
Rabatt andre	28
Til sammen	39 736

SPAR KJØPEUTBYTTET DITT HOS COOP NORD TIL GUNSTIG RENTE

Kjøpeutbyttet eller andre oppsparte midler kan du spare på høyrentekonto hos oss. Ta kontakt for å få informasjon om våre rentebetingelser. Du når oss på tlf. 977 99 500 eller post@nord.coop.no

Det er trygt å spare hos Coop Nord. Samvirkelagenes garantifond garanterer for innskudd opp til 2 millioner kroner.



STYRETS ÅRSBERETNING

HOVEDTREKK 2014:

- Økte markedsandeler både på dagligvarer og bygg
- Økt bruttofortjeneste og bedret effektivitet
- Sterk resultatforbedring
- 26 Coop Extra butikker får god respons i markedet
- 40 mill. kr tilbakebetalt til medlemmene i 2014 i form av kjøpeutbytte og rabatter fra samarbeidspartnere



Styremedlem Sigurd Larsen, styremedlem (ansatt) Rune Hammervold, styreleder Roald Linaker, styremedlem (ansatt) June Warberg Bogstrand, nestleder Stig E. Mortensen og administrerende direktør Kjell Olav Pettersen. Nede fra venstre: styremedlem Grete Nyborg Rolandsen, styremedlem (ansatt) Liv Sonja Bjørndal og styremedlem Hilde Sjurelv.

INNLEDNING

2014 ble avsluttet med markert fall i oljeprisen, svakere kronekurs og fallende børsverdier. Fallet i oljeprisen og lav internasjonal vekst gir signaler om lavere investeringsvekst i Norge. Til tross for høy inntektsvekst og lave renter har veksten i etter-spørselen fra husholdningene ikke økt i 2014 sammenlignet med året før.

Arbeidsledighetsraten var i 2014 på samme nivå som i 2013, men er nå svakt økende. Årslønnsveksten antas å bli ca. 3,3 % i året som er gått. Det forventes noe lavere lønnsvekst i 2015.

Norske renter er svært lave, og forventes ikke å øke i 2015. Svekkelsen av norske kroner vil dra prisveksten opp. Nordnorsk økonomi er mindre oljeavhengig enn resten av landet, og kombinert med høy sysselsetting i offentlig sektor har dette gitt stabile vilkår for landsdelen i 2014.

Ved årsskiftet var 104 samvirkelag medlemmer av Coop Norge, mot 109 året før. Ved utgangen av 2014 var det 1.430.222 medlemmer i norske samvirkelag, en vekst fra 1.390.430 året før.

Samvirkelagene i Norge ser ut til å få en samlet omsetning i 2014 på omtrent 41,0 mrd. kr, en vekst på 2,7 % fra 2013. Markedsveksten på dagligvarer har vært rundt 4,2 % i 2014. Coop sin nasjonale markedsandel er siste år redusert med 0,4 %-poeng til 22,3 %.

VIRKSOMHETEN TIL COOP NORD

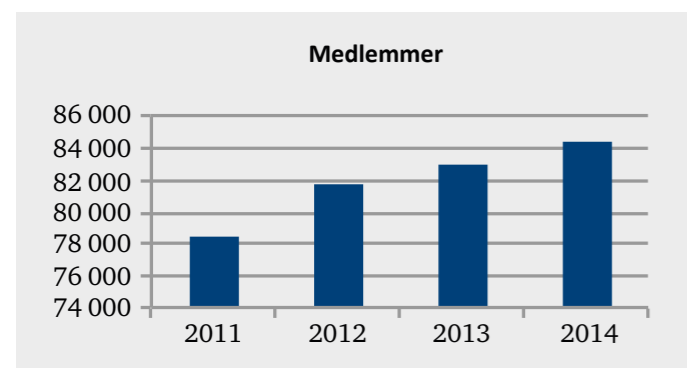
Coop Nord har 63 butikker og utsalgssteder i Troms, Ofoten og Lofoten. 49 av disse er dagligvarebutikker. Hovedkontoret ligger i Tromsø.

Kjernevirksomheten består i butikkdrift innenfor Coop sine kjedekonsepter i bransjene dagligvarer, bygg og annen faghandel. Dette utgjør 97 % av omsetningen. Dagligvarer står for 85 % av total omsetning.

Coop Nord var per årsskiftet landets 4. største samvirkelag målt i omsetning. Samvirkelagene eier i fellesskap Coop Norge SA, som er lagenes fellesorganisasjon. Innkjøp, vareforsyning og kjededrift skjer gjennom Coop Norge Handel AS, som er et heleid datterselskap av Coop Norge SA.

MEDLEMSORGANISASJONEN

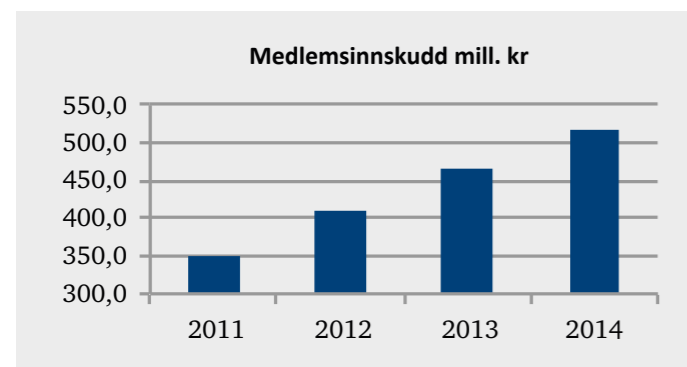
Coop Nord eies av 84.528 medlemmer, en vekst på 1.531 fra året før.



Coop Nord er en demokratisk organisasjon hvor medlemmene bruker sin innflytelse.

Medlemmene er organisert i tre regioner – Nord, Midt og Sør. Gjennom elektronisk valg og valg i butikk hvert annet år velges de tre regionrådene. De faste medlemmer av regionrådene utgjør årsmøtet, som er Coop Nord sitt høyeste organ. Årsmøtet velger igjen styre, kontrollkomité og valgkomité.

Medlemmene får sin del av verdiskapingen i Coop Nord utbetalt i form av kjøpeutbytte av det enkelte medlems totale kjøp i løpet av året. Medlemmene tilføres i tillegg betydelige verdier gjennom medlemstilbud, medlemskupp, kupongtilbud og gode tilbud fra ulike samarbeidspartnere tilknyttet medlemsprogrammet. I tillegg er det forhandlet frem lokale medlemsfordeler i fm. kulturarrangement, fritidsaktiviteter og idrettsarrangement.



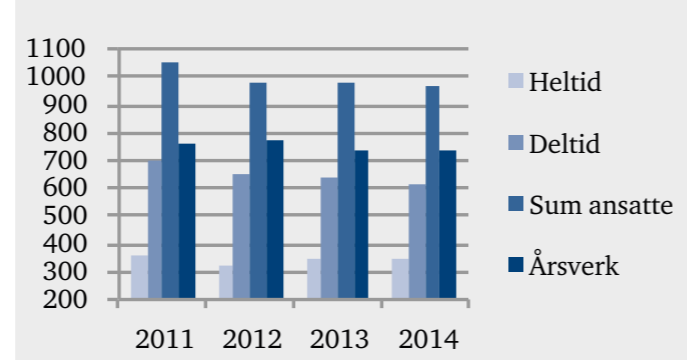
Medlemsinnskuddene utgjorde 517,6 mill. kr ved siste årsskifte, en vekst på 10,6 % fra 2013. Rentevilkårene er konkurranse-dyktige.

ARBEIDSMILJØ OG ANSATTE

Arbeidsmiljøet i Coop Nord er godt, noe som bekreftes av systematiske medarbeiderundersøkelser som utføres. Det gjøres vernerunder etter faste planer, og tiltak til forbedringer iverksettes fortløpende. Verneombud og ledere gis opplæring innenfor HMS-området. Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget avholder regelmessige møter.

Det avholdes månedlige kontaktmøter mellom ledelsen og ansattes tillitsvalgte. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner er konstruktivt og bidrar positivt til driften.

Ved årsskiftet var det 964 (985) ansatte, herav 349 (344) på heltid og 615 (641) på deltid. Totalt forbrukte årsverk var 732 (735).



Sykefraværet har utviklet seg i positiv retning i 2014, og utgjorde 6,5 % (7,6 %). Det er langtidsfraværet som er redusert, mens korttidsfraværet holder seg uendret på rundt 2,6 %. Styret er godt fornøyd med utviklingen.

Vi har gode rutiner innenfor oppfølging av sykefravær, og det arbeides godt på den enkelte arbeidsplass med oppfølging av og tilrettelegging for den enkelte. Det er en positiv trend at flere og flere går i graderte sykmeldinger i stedet for 100 % sykmelding.

Vi har godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, og det inngås årlige samarbeidsplaner. Disse følges opp i samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget. Hovedfokus i 2014 har vært forebyggende ergonomi.

Det er til sammen registrert 20 arbeidsulykker, hvorav 10 har ført til sykmelding. Ingen av ulykkene var av alvorlig karakter.

Coop Nord driver systematisk opplæring av ansatte for å bygge nødvendig kompetanse i et utfordrende marked. Opplæring skaper også større interesse for arbeidet, og øker trivselen for den enkelte. Kompetanse utvikles gjennom ulike kanaler:

- Grunnutdanning i Butikkledelse
- Butikkøkonomutdanning
- Fagbrev
- Ledertrening
- E-læringsprogrammer

Det er for tiden fire lærlinger som tar sin praksistid i Coop Nord. Vi ønsker å ta inn flere lærlinger, og oppfordrer ansatte til å ta fagbrev.

JUBILANTER

Coop Nord setter pris på lojale og dyktige medarbeidere. I året som er gått har åtte personer mottatt Coop Erkjentlighetsmerke for 25 års ansettelse. Seks har mottatt Norges Vels medalje for 30 års ansettelse, og to personer har fått gullklokke for 40 års ansettelse.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Coop Nord har som mål å være en arbeidsplass med full likestilling mellom kvinner og menn. I personalpolitikken er det nedfelt at det ikke skal forekomme ulik behandling i saker som gjelder lønn, rekruttering eller andre forhold.

De ansatte omfattes av tariffavtaler som regulerer lønns- og arbeidsvilkår uavhengig av kjønn.

Vi er opptatt av å sikre mangfold i virksomheten. Vi tilstreber å utjevne ubalanse i kjønnsfordelingen ved å øke andelen av kvinnelige ledere. Vi legger også til rette for å ansette medarbeidere med ulik kulturell bakgrunn.

Per siste årsskifte var det ansatt 556 kvinner og 408 menn. Kvinneandelen utgjorde 58 %. I ledende stillinger er fordelingen mellom kvinner og menn hhv 38 % og 62 %.

I henhold til lagets vedtekter er kjønnsmessig likeverdig representasjon ivarettatt i styrende organer.

Obligatoriske introduksjonsprogram og E-læringskurs sikrer at nyansatte får god forståelse for virksomheten, og trygghet overfor de oppgaver som skal utføres.

MILJØ

Coop Nord sin virksomhet bidrar minimalt til forurensing av det ytre miljø.

Kjernevirksomheten er salg av varer. Dette påvirker miljøet direkte og indirekte gjennom transport, avfallshåndtering, energiforbruk samt de miljømessige effekter varene kan medføre etter at de er solgt til forbruker.

Miljøsidan er sterkt forankret i Coop sitt verdigrunnlag. For å motvirke mulige miljømessige skadevirkninger forsøker vi derfor å være i fremste rekke når det gjelder god avfallshåndtering, energiøkonomisering og bruk av miljøvennlige kjølemedier.

Vi har et stort sortiment av økologiske og miljøvennlige produkter i butikkene. Vi søker med dette å medvirke til holdningsendringer hos forbrukerne. I tillegg har vi et bredt utvalg av «kortreist» mat, noe som bidrar til å redusere unødig transport.

JEKTA STORSENTER

Jekta Storsenter har ca. 65.000 m² handelsareal, 1.500 parkeringsplasser og ca. 125 leietakere. Senteret eies av Coop Nord. Vi har to egne virksomheter i senteret – Coop Obs! Hypermarked og Coop Marked. Med en omsetning i 2014 på 1,7 mrd. kr er Jekta Storsenter Nord-Norges største. Veksten siste år var 9,0 %.

DATTERSELSKAPER OG TILKNYTTETE SELSKAPER

Lofot-Senteret AS

Selskapet eier et kjøpesenter på Leknes i Lofoten. Arealet er ca. 21.000 m². Coop Nord eier 75,6 % av selskapet. Vi leier lokaler til Coop Extra og Coop Byggmix i senteret.

Verkstedveien Eiendom AS

Coop Nord eier 100 % av aksjene, og leier lokaler til Coop Obs! Hypermarked. Selskapet eier kjøpesenteret Sjøkanten Senter



Fornøyde og forventningsfulle ansatte rett før åpningen av Coop Extra Ankenes. Fra venstre: Sofie Grønnli, Maria Rebekka Winther, Tor-Willy Knutsen, Geir Nergaard, Cathrine Thoresen, Lyberg André Wang og Anita Elverum.

og to tilliggende kontoreiendommer i Harstad. En av disse eies gjennom det 100 % eide datterselskapet Margrethe Jørgensensvei 1A AS. Handelsarealet i kjøpesenteret er ca. 12.000 m², og kontoreiendommene utgjør ca. 4.000 m². Utbygging av senteret med parkeringshus og nye 20.000 m² handelsareal ble igangsatt i februar 2015.

Hamneset Eiendom AS

Selskapet eies 100 % av Coop Nord og eier en forretningseiendom i Hamna i Tromsø. Coop Nord leier lokaler til Coop Extra i bygget.

Naustet Eiendom AS

Selskapet eier forretningsseksjonen i en kombinert forretnings- og boligeiendom på Skjervøy. Coop Nord eier 51 % av aksjene, og leier lokaler til Coop Extra.

Demag Utvikling AS

Selskapet eier en forretningsseksjon med ca. 10.000 m² utleieareal samt betydelige tomtearealer sentralt i Narvik. Coop Nord eier 31,6 % av selskapet, og leier arealer til Coop Obs! Hypermarked. Det pågår arbeid med videre utvikling av eiendommen.

MARKEDET I 2014

Dagligvaremarkedet i Norge vokste ca. 4,2 % i 2014. Lavprissegmentet økte mest også i 2014, med en antatt vekst på ca. 8,1 %.

Bransjen lever med en svært utfordrende konkurransesituasjon, med stor grad av overetablering i de største markedsområdene. Dette gir lav kapasitetsutnyttelse og svak lønnsomhet i detaljleddet. Byene i Coop Nord sitt markedsområde har spesielt sterk konkurranse, med Tromsømarkedet som det mest utfordrende.

Til tross for dette har veksten vært god i 2014. Dette skyldes i stor grad de grep som er gjort mht. å fase inn Coop Extra i de største

av våre markedsområder. Femten butikker ble lagt om til Coop Extra i 2014, og porteføljen utgjør nå 26 butikker.

Erfaringen er at kundene liker konseptet, som både når det gjelder pris og sortiment er helt på topp i forhold til konkurrentene.

Butikkene i de øvrige dagligvarekjedene har også hatt tilfredsstillende vekst i året som er gått.

Coop har nasjonalt svært god utvikling i byggevaremarkedet. Også for butikkene i Coop Nord har utviklingen vært god i 2014, med særlig høy vekst for Coop Obs! Bygg i Tromsø.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

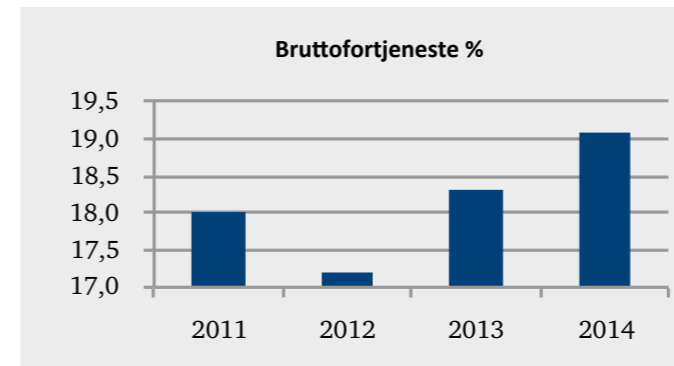
Omsetningen i 2014 var 2.881 mill. kr, en vekst på 4,7 % fra året før. Korrigert for endringer i butikkporteføljen var veksten 7,2 %.

Dagligvareomsetningen økte med 6,9 %. Korrigert for endringer i butikkporteføljen vokste dagligvareomsetningen med 7,6 %.



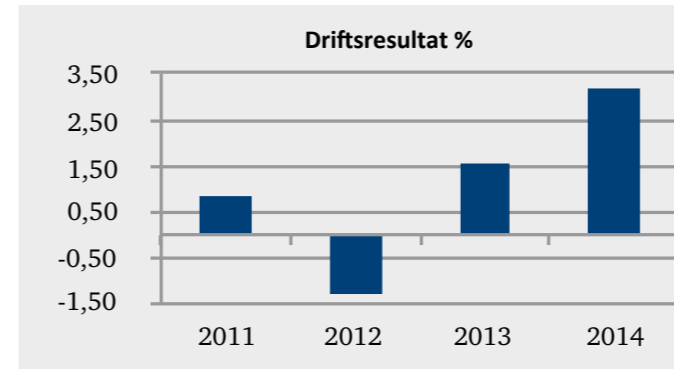
Kjøpeutbytte til medlemmene utgjorde 20,5 mill. kr (25,5 mill. kr inkl. mva.), mot 19,8 mill. kr året før.

Bruttofortjenesten utgjorde 551,3 mill. kr eller 19,1 %, mot 18,3 % i 2013.



Sum driftskostnader økte med 3,1 % til 626,6 mill. kr. Personalkostnader isolert økte med 2,8 %.

Driftsresultatet økte fra 42,2 mill. kr i 2013 til 90,8 mill. kr i 2014, en forbedring på 48,6 mill. kr. Forbedringen skyldes god vekst i omsetning, styrket bruttofortjeneste, økte leieinntekter samt generell bedring i butikkdriften.



Finansresultatet ble minus 62,5 mill. kr mot minus 60,9 mill. kr i 2013.

Resultat etter skatt ble forbedret med 33,6 mill. kr, fra minus 16,3 mill. kr i 2013 til et positivt resultat på 17,3 mill. kr i 2014.

Resultatforbedringen over de to siste årene har vært betydelig. Styret er tilfreds med at de tiltak som er satt i verk har gitt gode resultater.

Egenkapitalen utgjorde 705,5 mill. kr eller 28,4 % ved siste årsskifte.

Konsernets årsresultat ble 16,1 mill. kr, mot minus 16,5 mill. kr i 2013. Egenkapitalen utgjorde 730,3 mill. kr eller 26,0 %. Konsernets finansielle stilling er god.

Etter styrets vurdering har Coop Nord ikke kredittrisiko eller likviditetsrisiko av betydning.

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det fremlagte årsregnskap.

FORTSATT DRIFT

Styret legger til grunn regnskapslovens bestemmelse om fortsatt drift. Etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede.

FREMTIDIG UTVIKLING

Arbeidsledigheten forventes å øke noe i 2015, og veksten i husholdningenes konsum vil avta. Det er forventninger om et moderat lønnsoppgjør.

Det vil bli etablert nye dagligvarebutikker i 2015, pris- og tilbudsfokuset forsterkes, og kampen om kundene i dagligvaremarkedet vil bli ytterligere skjerpet. Tiltak som er blitt iverksatt de siste 2-3 årene har bedret omsetning og resultat. Innsatsen for å bedre omsetning, nøkkeltall og resultatnivå fortsetter.

Styret har besluttet at kjøpeutbyttet skal være uendret – 1 % – også i 2015. Investeringer i butikker og butikkeiendommer i



Butikksjef Einar Martinsen på Coop Extra Leknes er fornøyd med butikken og sine ansatte.



Coop Marked Reine har hatt en formidabel sommer.



Reklameleder Atle Frantzen gikk av etter viser han frem noen gamle annonser fra

42 år i Coop Nord. Her et rikholdig arkiv.



Butikksjef Kristian Bjørkmo på Coop Extra Bjerkaker.



Kollegaer som betjener post i butikk på Coop Obs! i Narvik. Fra venstre: Trine Karoliussen, Ayla Bogstrand, Stine Arctander og Catrine Sandvoll.

2015 vil være innenfor den kontantstrøm driften genererer i løpet av året.

RESULTATDISPONERING

Årets regnskap er gjort opp med et årsresultat på 17,3 mill. kr, som styret foreslår disponert som følger:

	1000 kr
Renter av ansvarsinnskudd	68
Overført til annen egenkapital	17 187
Sum overføringer	17 255

AVSLUTNING

Styret takker kunder, medlemmer, medlemsvalgte og forretningsforbindelser for godt samarbeid i 2014. Styret vil rette en spesiell takk til ansatte for meget god innsats i året som er gått.

Tromsø, 31. desember 2014/3. mars 2015

Roald Linaker
Leder

Stig E. Mortensen
Nestleder

Sigurd Larsen
Medlem

Grete Nyborg Rolandsen
Medlem

Hilde Elisabeth Sjurelv
Medlem

Liv Sonja Bjørndal
Medlem (ansatt)

June Warberg Bogstrand
Medlem (ansatt)

Rune Hammervold
Medlem (ansatt)

Kjell Olav Pettersen
Adm. direktør



Bravo Håndballklubb stilte på dugnad under flere av TILs hjemmekamper og delte ut gratis matbokser til publikum.



Daglig leder i MSM, Nils I. Hætta, overrekker sykkelen fra Coop som var hovedpremien for løpet Coop Minimarathon under MSM til den lykkelige vinneren.

RESULTATREGNSKAP

Alle tall i nok 1000

Note	COOP NORD SA				KONSERN		
	2014	%	2013	%	2014	2013	
DRIFTSINNTEKTER							
Salgsinntekt	2 881 482	100 %	2 752 035	100 %	2 881 482	2 752 035	
Kjøpeutbytte til egne medlemmer	20 475	0,7%	19 832	0,7%	20 475	19 832	
Netto omsetning	2 861 007	99,3%	2 732 203	99,3%	2 861 007	2 732 203	
Varekostnad	2 309 724	80,2%	2 228 659	81,0%	2 309 724	2 228 659	
Bruttofortjeneste	551 283	19,1%	503 544	18,3%	551 283	503 544	
Kjøpeutbytte fra Coop Norge SA	19 394	0,7%	18 006	0,7%	19 394	18 006	
Leieinntekter	97 452	3,4%	87 750	3,2%	120 713	113 402	
Annen driftsinntekt	49 253	1,7%	40 398	1,5%	49 023	40 185	
Sum driftsinntekter	717 382	24,9%	649 698	23,6%	740 413	675 137	
DRIFTSKOSTNADER							
Lønnskostnad	5,7	328 184	11,4%	319 190	11,6%	328 220	320 640
Avskrivninger/nedskrivninger	2	81 800	2,8%	78 752	2,9%	90 300	87 161
Husleie, elektrisk kraft	10	66 737	2,3%	66 548	2,4%	54 106	55 701
Butikk- og administrasjonskostnader	7	149 868	5,2%	143 036	5,2%	151 692	146 156
Sum driftskostnader	626 589	21,7%	607 526	22,1%	624 318	609 658	
DRIFTSRESULTAT	90 793	3,2%	42 172	1,5%	116 095	65 479	
FINANSINTEKTER OG -KOSTNADER							
Finansinntekter		16 310	0,6%	9 129	0,3%	8 888	4 423
Resultatandel fra tilknyttede selskap	3					1 194	53
Finanskostnader	2	74 422	2,6%	70 064	2,5%	91 973	89 265
Nedskrivning av finansielle eiendeler	3	4 425	0,2%		0,0%	4 425	
Netto finansposter	-62 537	-2,2%	-60 935	-2,2%	-88 704	-84 895	
ORD. RES. FØR SKATTER	28 256	1,0%	-18 763	-0,7%	27 391	-19 416	
Skatter på ordinært resultat	6	-11 001	-0,4%	2 473	0,1%	-11 102	2 979
ÅRSRESULTAT	17 255	0,6%	-16 290	-0,6%	16 289	-16 437	
Minoritets andel av resultat	1				216	86	
ÅRSRESULTAT	17 255		-16 290		16 073	-16 523	
Opplysninger om overføringer:							
Renter ansvarsinnskudd		68			68		
Overført til/fra fonds					16 005	-16 523	
Overført til/fra annen egenkapital		17 187		-16 290			
Sum overføringer	1	17 255		-16 290	16 073	-16 523	

BALANSE


Alle tall i nok 1000


EIENDELER						
	Note	COOP NORD SA			KONSERN	
		2014	%	2013	%	2014
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
Utsatt skattefordel	6	11 189		20 893		
Sum immaterielle eiendeler		11 189		20 893		
Varige driftsmidler						
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	2,4	1 473 809		1 471 098		1 881 810
Driftsløsøre	2	293 507		297 295		297 439
Anlegg under utførelse		2 541		24 632		29 948
Sum varige driftsmidler		1 769 857		1 793 025		2 209 197
Finansielle anleggsmidler						
Investeringer i datterselskap	3	75 668		70 467		
Investering i tilknyttede selskap	3	8 533		13 462		13 551
Lån konsernselskap	4	2 550		2 550		
Lån tilknyttede selskap	4	21 346		16 341		16 341
Obligasjoner og andre langsiktige fordr	4	9 678		18 339		18 358
Andelsinnskudd i Coop Norge SA		43 985		43 985		43 985
Investeringer i aksjer og andeler for øvrig	9	4 219		4 268		4 268
Sum finansielle anleggsmidler		165 979		169 412		96 503
Sum anleggsmidler		1 947 025	78,5 %	1 983 330	80,3 %	2 271 729
OMLØPSMIDLER						
Varebeholdning	4,8	242 807		238 794		238 794
Kundefordringer	4	12 133		15 292		16 791
Fordring konsernselskap		7 732		5 201		
Andre fordringer		12 973		14 161		14 707
Innskudd i Coop Norge SA		153 553		104 309		104 309
Kontanter og bankinnskudd	4	104 284		110 034		129 359
Sum omløpsmidler		533 482	21,5 %	487 791	19,7 %	541 825
SUM EIENDELER		2 480 507		2 471 121		2 813 554


Alle tall i nok 1000

EGENKAPITAL OG GJELD						
	Note	COOP NORD SA			KONSERN	
		2014	%	2013	%	2014
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
Medlemmenes ansvarsinnskudd	1	25 328		24 866		25 328
Opptjent egenkapital						
Etterbetalingsfond (vedtektsbestemt)	1	518 523		518 523		
Annen egenkapital	1	161 603		144 415		
Fonds	1					704 949
Sum opptjent egenkapital		680 126		662 938		704 949
Sum egenkapital	1	705 454	28,4 %	687 804	27,8 %	730 277
Minoritetsinteresser	1					10 337
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
Pensjonsforpliktelser	5	716		1 436		716
Utsatt skatt	6					10 583
Sum avsetning for forpliktelser		716		1 436		11 299
Annen langsiktig gjeld						
Medlemsinnskudd	4	517 585		466 807		517 585
Gjeld til kredittinstitusjoner	4	963 716		966 389		1 240 978
Annen langsiktig gjeld	2,4	69 106		71 068		71 556
Sum annen langsiktig gjeld		1 550 407		1 504 264		1 830 119
Kortsiktig gjeld						
Leverandørgjeld Coop Norge SA		29 097		83 446		29 097
Leverandørgjeld andre		49 476		52 374		51 617
Betalbar skatt	6	1 297		45		1 425
Skyldig offentlige avgifter		45 569		45 836		45 710
Annen kortsiktig gjeld		98 491		95 916		103 673
Sum kortsiktig gjeld		223 930		277 617		231 522
Sum gjeld		1 775 053	71,6 %	1 783 317	72,2 %	2 072 940
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 480 507		2 471 121		2 813 554


Tromsø, 31. desember 2014/3. mars 2015

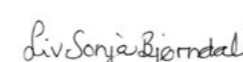

Roald Linaker
Leder



Stig E. Mortensen
Nestleder

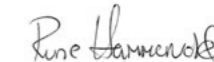

Sigurd Larsen
Medlem

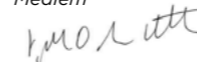

Grete N. Rolandsen
Medlem


Hilde Elisabeth Sjurelv
Medlem


Liv Sonja Bjørndal
Medlem (ansatt)


Jdne Warberg Bogstrand
Medlem (ansatt)


Rune Hammervod
Medlem (ansatt)


Kjell Olav Pettersen
Adm. direktør

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2014

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet hensyntatt minoritetsandeler. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50 prosent av den stemmeberettigede kapital. Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50 prosent, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en vesentlig innflytelse. Interne resultatposter, samt interne fordringer og gjeld mellom konsernselskap er eliminert.

Ved trinnvise kjøp av eierandeler, legges verdien av eiendeler og gjeld ved tidspunktet for etablering av konsernforholdet til grunn. Senere kjøp av eierandeler i eksisterende datterselskap vil ikke påvirke vurderingen av eiendeler og gjeld, med unntak av merverdi i form av goodwill som analyseres ved hvert kjøp.

Gevinst eller tap ved utgang av datterselskap måles på det tidspunktet bestemmende innflytelse opphører. Gevinst eller tap utgjør salgpris fratrukket datterselskapets eiendeler, gjeld og minoritetsinteresser slik disse fremkommer i konsernregnskapet på salgstidspunktet.

Eierandeler i datterselskapet er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Forskjellen mellom kostpris for eierandelene og bokført verdi av netto eiendeler på oppkjøpstidspunktet analyseres og henføres til de enkelte balanseposter i henhold til reell verdi. Eventuell ytterligere merpris som skyldes forventninger om fremtidig inntjening, aktiveres som goodwill og avskrives i resultatregnskapet i takt med de underliggende forhold og forventet økonomisk levetid. Underkonsern benytter seg av regnskapslovens § 3-7, unntak fra konsernregnskapsplikt for morselskap i underkonsern. Minoritetsinteressenes andel av resultat etter skatt og egenkapital er vist som egne poster i resultatregnskapet og balansen.

Det konsoliderte regnskapet omfatter følgende selskaper:

Verkstedveien Eiendom AS	100 %
Hamnneset Eiendom AS	100 %
Margrethe Jørgensens vei 1A AS	100 %
Lofot-Senteret AS	76 %
Naustet Eiendom AS	51 %

Margrethe Jørgensensvei 1A AS er datter- datter selskap i konsernet. Selskapet eies 100% av Verkstedveien Eiendom AS og er innarbeidet direkte i morselskapets konsernregnskap etter reglene i regnskapslovens § 3-7.

DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAP

Datterselskap og tilknyttede selskap er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Tilknyttede selskap er vurdert etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Tilknyttede selskap omfatter følgende selskap:

Ruggevik Næringspark AS	40,0 %
Demag Utvikling AS	31,6 %
Kjølen AS	50,0 %
Bygdeveien 24 AS	34,0 %
Nordlysparken AS	20,0 %

SALGSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Avtalt husleie faktureres og inntektsføres løpende gjennom året i henhold til inngåtte leiekontrakter. Omsetningsbasert husleie faktureres med akontobeløp gjennom året og avregnes pr. 31.12. i henhold til innmeldt netto omsetning for hver leietaker. Leietakernes andel av felleskostnader faktureres løpende med akontobeløp, og avregnes pr. 31.12. hvert år. Utfakturerte felleskostnader og påløpte felleskostnader nettoføres under annen driftskostnad.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

VAREBEHOLDNINGER

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost, og det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlets levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke anses å være forbigående. Finansiell leasing balanseføres og avskrives i forhold til driftsmidlets levetid.

PENSJONER

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet med 27% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Alle tall i nok 1000

NOTE 1	EGENKAPITAL			
ÅRETS ENDRING I EGENKAPITAL	ANSVARSS- INNSKUDD	ETTER- BETALINGSFOND	ANNEN EGENKAPITAL	SUM
COOP NORD				
Egenkapital pr 31.12.2013	24 866	518 523	144 415	687 805
Innbetalt fra medlemmene	462			462
Årets resultat			17 187	17 187
Egenkapital pr 31.12.2014	25 328	518 523	161 602	705 454
KONSERN				
Egenkapital pr 31.12.2013				713 813
Innbetalt fra medlemmene				462
Årets resultat				16 005
Konsernets egenkapital pr 31.12.2014				730 277
Minoritet				
Egenkapital pr 31.12.2013				10 121
Resultatandel minoritet 2014				216
Minoritetens egenkapital pr 31.12.2014				10 337

Alle tall i nok 1000

NOTE 2 VARIGE DRIFTSMIDLER

COOP NORD SA			
VARIGE DRIFTSMIDLER	BYGNINGER OG ANNEN EIENDOM	MASKINER OG INVENTAR	SUM VARIGE DRIFTSMIDLER
Anskaffelseskost pr. 01.01.	1 793 430	671 212	2 464 642
Tilgang kjøpte driftsmidler	50 963	45 111	96 074
Avgang solgte/ utrangerte driftsmidler	-25 432	-8 262	-33 694
Anskaffelseskost 31.12.	1 818 961	708 061	2 527 022
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	322 332	373 917	696 249
Tilbakeført ved avgang	-11 054	-7 715	-18 769
Årets avskrivninger	33 874	46 598	80 472
Årets nedskrivninger		1 754	1 754
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	345 152	414 554	757 952
Balanseført verdi 31.12.	1 473 809	293 507	1 767 316

Tomter og ikke avskrivbare bygg inngår i kolonnen "Bygninger og annen eiendom" med balanseført verdi kr 111.383.000. Disse er ikke gjenstand for ordinære avskrivninger. Av totalte avskrivninger, kr 82.226, er kr 426 avskrivninger på fellesutstyr tilhørende Jekta og avskrivningene er ført som felleskostnad.

KONSERN

VARIGE DRIFTSMIDLER	BYGNINGER OG ANNEN EIENDOM	MASKINER OG INVENTAR	SUM VARIGE DRIFTSMIDLER
Anskaffelseskost pr. 01.01.	2 282 076	672 640	2 954 716
Tilgang kjøpte driftsmidler/merverdier	52 142	45 111	97 253
Avgang solgte driftsmidler	-25 432	-8 262	-33 694
Anskaffelseskost 31.12.	2 308 786	709 489	3 018 275
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	400 273	375 201	775 474
Tilbakeførte avskrivninger	-11 054	-7 715	-18 769
Årets avskrivninger	42 340	46 632	88 972
Ekstraord nedskrivning	0	1 754	1 754
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	431 559	415 872	847 431
Balanseført verdi 31.12.	1 877 227	293 617	2 170 844

Både morselskapet og konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

* Bygninger og annen fast eiendom	20-67 år
* Maskiner og inventar	3-15 år

Investeringer i maskiner og inventar foretatt fra og med 2012 er avskrevet med inntil 15 år. Investeringer foretatt tidligere år er avskrevet med inntil 10 år. Nedskrivning av anleggsmidler er foretatt ifm butikker som ble lagt ned i 2014. Disse hadde anleggsmidler med bokført verdi ved tidspunkt for nedleggelse.

LEASEDE DRIFTSMIDLER

En av de eksterne leiekontraktene gir rett og plikt til utkjøp av lokalene til en verdi på 65 mill etter utløp av leieperioden på 10 år (i 2020). Kontrakten er behandlet som finansiell leasing og dette utgjør følgende beløp:

	2014	2013
Aktivert verdi bygg	65 598	67 023
Langsiktig gjeld	68 610	69 498
Rentekostnad	4 776	4 820
Avskrivning	1 425	1 425
Langsiktig gjeld er ikke sikret med pant.		
Estimert leiebetaling som forfaller:	Nominelt beløp	Nåverdi
innen 1 år	5 400	5 070
i løpet av 2-5 år	21 600	17 370
etter 5 år	1 350	926
Sum rest leie	28 350	23 366

Alle tall i nok 1000

NOTE 3 DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAP

SELSKAP	ANSKAFFELSESTIDSPUNKT	FORRETNINGSKONTOR	EIERANDEL	STEMMEANDEL	TYPE
Verkstedveien Eiendom AS	1999/2004	Harstad	100,0 %	100,0 %	DS
Margrethe Jørgensensvei 1A AS*	2010	Harstad	100,0 %	100,0 %	DD
Hamnneset Eiendom AS	2009	Tromsø	100,0 %	100,0 %	DS
Naustet Eiendom AS	2003	Skjervøy	51,0 %	51,0 %	DS
Lofot-Senteret AS	2006	Leknes	76,0 %	76,0 %	DS
Kjølen AS	2005	Tromsø	50,0 %	50,0 %	TS
Demag Utvikling AS	2008	Narvik	31,6 %	31,6 %	TS
Ruggevik Næringspark AS	2008	Harstad	50,0 %	50,0 %	TS
Nordlysparken AS	2011	Harstad	20,0 %	20,0 %	TS

Investeringene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet vurderes tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

* Margrethe Jørgensensvei 1 AS er 100% eid av Verkstedveien Eiendom AS.

DATTERSELSKAP	AKSJEKAPITAL	ANTALL AKSJER	SUM PÅLYDENDE	BOKFØRT VERDI
Verkstedveien Eiendom AS	25 181	25 181	25 181	29 793
Hamnneset Eiendom AS	5 000	5 000	5 000	14 334
Naustet Eiendom AS	1 000	510	510	541
Lofot-Senteret AS	631	477	477	31 000
Sum datterselskap				75 668
Margrethe Jørgensensvei 1A AS	1 500	15 000	1 500	14 779

MELLOMVÆRENDE DATTERSELSKAP	KORTSIKTIG FORDRING		LANGSIKTIG FORDRING		KORTSIKTIG GJELD	
Datterselskap	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Verkstedveien Eiendom AS	7 562	5 520	0	0	0	0
Hamnneset Eiendom AS	528	0	0	0	0	5
Naustet Eiendom AS	69	153	2 550	2 550	0	5
Lofot-Senteret AS	2	84	0	0	34	0
Sum mellomværende datterselskap	8 161	5 757	2 550	2 550	34	10

TILKNYTTETE SELSKAP I MOR	AKSJEKAPITAL	ANTALL AKSJER	SUM PÅLYDENDE	BOKFØRT VERDI
Kjølen AS	100	50	57	57
Demag Utvikling AS	18 382	5 808	5 808	6 021
Ruggevik Næringspark AS	1 500	750	750	750
Bygdeveien 24 AS	2 000	680	680	683
Nordlysparken AS	1 278	256	256	1 022
Sum tilknyttede selskap i mor				8 533

TILKNYTTETE SELSKAP I KONSERN	BOKFØRT VERDI I.1.	TILGANG/AVGANG	RESULTATANDEL	BOKFØRT VERDI 31.12.	MER-/MINDREVERDI
Kjølen AS	35	0	-11	24	-
Demag Utvikling AS	5 744	0	-652	5 092	-
Ruggevik Næringspark AS	3 216	-2 947	-237	32	122
Bygdeveien 24 AS	790	0	108	898	-
Coop/Byggesystemer Eiendom AS	841	-503	-338	0	-
Nordlysparken AS	2 925	-1 478	-64	1 383	359
Sum tilknyttede selskap i konsern	13 551	-4 928	-1194	7 429	481

Merverdier er knyttet til tomt og prosjektutviklingskostnader, og er ikke avskrevet.

MELLOMVÆRENDE TILKNYTTETE SELSKAP	KORTSIKTIG FORDRING		LANGSIKTIG FORDRING		KORTSIKTIG GJELD	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Datterselskap						
Kjølen AS	0	0	800	800	0	0
Demag Utvikling AS	0	0	15 787	14 839	0	0
Ruggevik Næringspark AS	0	0	3 902	13	0	0
Bygdeveien 24 AS	0	0	0	0	0	0
Nordlysparken AS	0	0	857	689	0	0
Sum mellomværende tilknyttede selskap	0	0	21 346	16 341	0	0

Alle tall i nok 1000

NOTE 4 FORDRINGER OG GJELD

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
BANKINNSKUDD BUNDET				
Skattetrekkinnskudd	11 684	11 500	11 754	11 526
Bankinskudd, sikkerhet for avgitt garanti	3 866	3 804	3 866	3 804

LANGSIKTIG FORDRING MED FORFALL SENERE ENN 1 ÅR

LÅN TIL KONSERNSELSKAP

	2014	2013
Ansvarlig lån Naustet Eiendom AS	2 550	2 550
Sum lån til konsernselskap	2 550	2 550

LÅN TILKNYTTETE SELSKAP

	2014	2013	2014	2013
Ansvarlig lån Kjølen AS	800	800	800	800
Ansvarlig lån Demag Utvikling AS	15 787	14 839	15 787	14 839
Ansvarlig lån Ruggevik Næringspark	3 902	14	3 902	14
Ansvarlig lån Nordlysparken AS	857	688	857	688
Sum lån tilknyttede selskap	21 346	16 341	21 346	16 341

OBLIGASJONER OG ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER

	2014	2013	2014	2013
Obligasjoner og andre rentebærende plasseringer	4 639	12 143	4 639	12 143
Andre langsiktige fordringer	4 164	6 196	4 164	6 215
Sum obligasjoner og andre langsiktige fordringer	8 803	18 339	8 803	18 358

SPESIFIKASJON AV OBLIGASJONER	VALUTA	BOKFØRT VERDI	MARKEDS-VERDI
Ansvarlig lån	NOK	1 392	1 484
Fondsobligasjoner	NOK	3 248	3 547
Sum obligasjoner		4 640	5 031

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013

LANGSIKTIG GJELD MED FORFALL SENERE ENN 5 ÅR

	2014	2013	2014	2013
Medlemsinnskudd 1)	516 205	466 807	516 205	466 807
Annen langsiktig gjeld	69 106	71 068	71 556	73 618
Gjeld til kredittinstitusjoner 2)	963 716	966 389	1 240 978	1 194 594
Sum langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	1 549 027	1 504 264	1 828 739	1 735 019

1) Medlemsinnskuddene kan innløses på kort varsel, men viser seg å være stabile over tid.

	BELØP	MOTTAR	BETALER	GJENSTÅENDE LØPETID
2) Rentebytteavtaler	200 000	Nibor 3 mnd	4,48 %	2 år og 6 mnd.
	400 000	Nibor 3 mnd	4,77 %	8 år
	200 000	Nibor 3 mnd	4,71 %	5 år og 3 mnd
	10 438	Nibor 3 mnd	5,24 %	3 år og 4 mnd.

Alle tall i nok 1000

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
Gjeld sikret ved pant *	1 479 921	1 433 196	1 757 184	1 724 105
Pantsatte eiendeler:				
Kundefordringer	12 133	15 292	12 753	16 791
Varer	242 807	238 794	242 807	238 794
Bygninger og tomter	1 169 918	1 191 784	1 519 392	1 547 315
Sum pantsatte eiendeler	1 424 858	1 445 870	1 774 952	1 802 900

*Medlemsinnskudd på 516,2 mill. er garantert av Samvirkelagens Garantifond AL.

Denne garantien er pantsikret innenfor en ramme på kr 350 millioner i varelager og kundefordringer, samt kr. 400 millioner i bygninger.

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
Garantistillelser	9 763	11 979	9 763	11 979
Kausjonsforpliktelse Ruggevik Næringspark AS	0	3 600	0	3 600

Alle tall i nok 1000

NOTE 5 PENSJONER

Selskapet og konsernet har 172 personer som inngår i ordningen med ytelsespensjon ved utgangen av 2014.

Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringsselskap. I tillegg kommer usikrede ordninger til AFP-pensjonister.

	2014	2013
PENSJONSKOSTNAD		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 806	3 738
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 087	4 155
Avkastning på pensjonsmidler	-4 207	-2 910
Administrasjonskostnad	811	873
Resultatført planendring	-22	-236
Resultatført andel actuarielt tap	-524	893
Netto pensjonskostnad	4 951	6 513

	2013	2012
PENSJONSFORPLIKTELSE		
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.	-127 825	-112 541
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12.	93 950	92 721
Ikke resultatført planendring	0	-23
Ikke resultatført actuarielt tap	33 159	18 407
Netto pensjonsmidler/ -forpliktelse	-716	-1 436

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

	2014	2013
Diskonteringsrente	2,30 %	4,60 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning/G-regulering	3,20 %	4,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	2,75 %	4,50 %
Forventet pensjonsøkning	2,50 %	4,00 %
Regulering grunnbeløp	2,50 %	4,00 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Alle tall i nok 1000

NOTE 6 SKATT	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
ÅRETS SKATTER FORDELER SEG PÅ				
Beregnet skatt på ordinært resultat *)	-	-	128	1 529
Betalbar skatt	1 297	45	1 297	45
For mye avsatt forrige år/korrigerings	-	19	-	23
Endring i utsatt skatt/skattefordel	9 704	-2 537	9 677	-4 576
Sum skatter ordinært resultat	11 001	-2 473	11 102	-2 979
Ordinært resultat før skatt	28 257	-18 763		
Permanente forskjeller *)	-262	-814		
Endring i midlertidige forskjeller	-30 042	-26 839		
Mottatt konsernbidrag	7 732	5 201		
Anvendt skattemessig fremførbart underskudd	-5 685	-		
Årets skattegrunnlag ordinært resultat	0	-41 215		

*) Inkluderer: ikke fradragsberettigede kostnader (f.eks representasjon) samt andre skattemessige fradrag og tillegg som ikke reverserer.

OVERSIKT OVER MIDLERTIDIGE FORSKJELLER OG UTSATT SKATTEFORDEL (minus = skattereduserende midlertidige forskjeller)	COOP NORD SA	
	2014	2013
Anleggsmidler	102 830	73 611
Varebeholdning	-19 317	-19 980
Kundefordringer	-570	-469
Pensjonsforpliktelser	-716	-1 436
Regnskapsmessige avsetninger	-1 118	-2 427
Gevinst- og tapskonto	5 141	6 304
Finansielle instrumenter	157	223
Balanseført leieavtale	-3 013	-2 474
Sum endring som påvirker betalbar skatt	83 394	53 352
Akk. fremførbart underskudd	-124 834	-130 734
Sum midlertidige forskjeller	-41 440	-77 382
Utsatt skattefordel (27%)	-11 189	-20 893
	KONSERN	
	2014	2013
Grunnlag utsatt skatt / skattefordel i Coop Nord	-41 440	-77 382
Grunnlag utsatt skatt / skattefordel i DS	35 647	34 548
Merverdi bygg i konsernet	44 989	46 201
Sum midlertidige forskjeller	39 196	3 367
Utsatt skatt /-skattefordel (27%)	10 583	909

Alle tall i nok 1000

NOTE 7 LØNNKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE MV	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
LØNNKOSTNADER				
Lønninger	292 824	284 097	292 860	285 388
Arbeidsgiveravgift	18 014	17 334	18 014	17 411
Pensjonskostnader	12 909	13 455	12 909	13 507
Honorar tillitsvalgte	1 022	981	1 022	1 001
Andre ytelser	3 415	3 323	3 415	3 333
Sum	328 184	319 190	328 220	320 640
Gj.sn. antall ansatte (hel-/deltid):		985		988
Antall årsverk:		735		738
YTELSER TIL STYRET OG ADM.DIR.	2014		2013	
	STYRELEDER	ADM. DIR.	STYRELEDER	ADM. DIR.
Lønn	144	1 947	137	1 888
Pensjonsutgifter		1 720		1 708
Andre ytelser		121		152
Sum	144	3 788	137	3 748

Ubetaling av styregodtgjørelse i datterselskapene er gjort med kr. 20.000 i 2014 og kr. 20.000 i 2013.

Det er ikke gitt lån-/sikkerhetsstillelse til adm.dir, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital. Det foreligger ingen avtaler om etterlønn eller bonuser til ledende personer i forbindelse med opphør av ansettelsesforholdet.

Det er etablert tjenstepensjonsordning etter loven om obligatorisk tjenstepensjon for samtlige ansatte som kommer inn under ordningen. Alle som ønsket og alle nye ansatte er /vil bli tilknyttet en innskuddspensjonsordning. Ved utgangen av 2014 utgjorde dette 763 personer og det ble betalt en brutto premie på kr. 7.385.274.

Selskapets administrerende direktør har inngått avtale om førtidspensjon. Avtalen gir rett til å fratre stillingen og motta 67% av årslønnen på fratredelsestidspunktet frem til fylte 67 år, gitt full opptjeningsstid. Opptjening av førtidspensjon beregnes fra 1 juli 1999 og full opptjening er 16 hele år. Ved fratredelse før full opptjeningsstid avkortes utbetalt førtidspensjon med 1/16 for hvert hele år som mangler full opptjeningsstid. Etter at førtidspensjonen begynner å løpe kan pensjonen avløses ved hjelp av straks-begynnende livrente. Fra fylte 67 år og frem til 77 år gir ordningen rett til tjenstepensjon tilsvarende 67% av siste ordinære årslønn før pensjonering.

REVISOR	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
Kostnadsført revisjonshonorar	756	743	979	957
Bistandshonorar	45	170	45	242
Sum	801	913	1 024	1 199

Tallene er eks. merverdiavgift.



Coop Extra Nordkjosbotn.



Coop Extra Skjervøy.

Alle tall i nok 1000

NOTE 8 VARELAGER

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
Handelsvarer til anskaffelseskost	262 124	258 774	262 124	258 774
Nedskrivning for ukurans	-19 317	-19 980	-19 317	-19 980
Sum	242 807	238 794	242 807	238 794

Alle tall i nok 1000

NOTE 9 AKSJER OG ANDELER I ANDRE SELSKAP

SELSKAP	ANTALL AKSJER	BALANSEFØRT	MARKEDSVERDI
Sparebank1 NN grunnfondsbevis	97 848	2 678	3 904
DNB ASA	34 592	1 400	3 836
Nord Salten Kraft AS (B-aksjer)	1 338	0	194
Diverse aksjer og andeler		141	39
Sum aksjer		4 219	7 973

Alle tall i nok 1000

NOTE 10 LEIEAVTALER

Deler av butikkdriften skjer i leide lokaler. Nedenfor vises samlet kostnadsført årlig leie samt anslått løpetid for kontraktene. Interne leiekontrakter er i dette tilfellet kontrakter med selskap innenfor konsernet. De fleste av avtalene gir rett til forlengelse med 5 år etter utløpsdato.

	2014	2013	Løpetid
Løpende eksterne leiekontrakter	31 822	29 675	1-13 år
Løpende interne leiekontrakter	11 394	12 033	1-10 år
Sum leiekostnader	43 216	41 708	

En av husleiekontraktene er behandlet som finansiell leasing, se note 2.



Kundene fikk kake og kaffe i anledning åpning av Coop Extra Ankenes.



Faina Jacobsen hilser velkommen til hus og hjem-avdelingen på Coop Obs! Harstad.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Alle tall i nok 1000

LIKVIDER TILFØRT/BRUKT PÅ VIRKSOMHETEN	COOP NORD SA		KONSERN	
	2014	2013	2014	2013
Resultat før skattekostnad	28 256	-18 763	27 391	-19 416
Periodens betalte skatt	-45	-18	-118	-179
Tap/gevinst ved salg anleggsmidler	-6 705	-2 104	-6 705	-2 104
Ordinære avskrivninger	81 800	78 753	90 300	87 161
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	4 425	-	4 425	-
Pensjonskostnad endring	-720	-102	-720	-102
Tilført fra årets virksomhet	107 011	57 766	114 573	65 360

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER

Endring i varelager	-4 013	1 494	-4 013	1 494
Endring i kundefordringer	3 159	-3 807	3 272	-3 390
Endring i leverandørgjeld	-57 247	-36 501	-57 438	-36 487
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 343	25 305	1 250	30 831
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter (A)	47 567	44 257	57 644	57 808

KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER

Investeringer i varige driftsmidler	-73 983	-95 668	-80 318	-101 619
Salg av varige driftsmidler	19 939	2 108	19 939	2 108
Salg av aksjer	2 600	-	2 600	-
Endring i lånefordringer	-5 005	-6 137	-5 005	-6 837
Endring ved kjøp av aksjer/obligasjoner	3 460	700	8 661	700
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter (B)	-52 989	-98 997	-54 123	-105 648

KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER

Endring i låneinnskudd fra medlemmer	50 778	58 056	50 778	58 056
Endring av annen gjeld (kortsiktig/langsiktig)	-2 324	115 196	-16 387	102 337
Endring av andelsinnskudd	462	378	462	378
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter (C)	48 916	173 630	34 853	160 771

Netto kontantstrømmer for perioden (A+B+C)	43 494	118 890	38 374	112 931
Likviditetsbeholdning 1.1.	214 343	95 453	233 668	120 737
Likviditetsbeholdning 31.12.	257 837	214 343	272 042	233 668

SOM BESTÅR AV

Innskudd Coop Norge SA	153 553	104 309	153 553	104 309
Bankinnskudd	104 284	110 034	118 489	129 359
	257 837	214 343	272 042	233 668

REVISORS BERETNING



KPMG AS
Stokkeveien 41
Postboks 6262
N-9292 Tromsø

Telephone +47 04063
Fax +47 77 84 30 10
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 NVA

Til årsmøtet i Coop Nord SA

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Nord SA, som består av selskapsregnskap, som viser et overskudd på kr 17 255 000, og konsernregnskap, som viser et overskudd på kr 16 073 000. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømpstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav, og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvisende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige, og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter, og gir et rettvisende bilde av selskapet og konsernet Coop Nord SA' finansielle stilling per 31. desember 2014 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret, som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Tromsø, 3. mars 2015
KPMG AS

Gunnar Alskog
Statsautorisert revisor

KONTROLLKOMITEENS BERETNING

TIL ÅRSMØTET I COOP NORD SA

Kontrollkomiteen har avholdt 5 møter og behandlet 34 saker. Det har dessuten vært kontakt via mail og telefon. Komiteen har ambulert med møtene i de forskjellige regionene og benyttet anledningen til å besøke butikkene i disse. Vi har i år spesielt besøkt butikkene i Sør- Troms.

Kontrollkomiteen har gjennomgått alle styreprotokoller samt årsmøteprotokoller. Vi har fått oss forelagt de dokumenter vi har bedt om. Vi har også gjennomgått de kortperiodiske omsetnings- og regnskapsrapporter. Kontrollkomiteen har avlagt rapport til årsmøtet om gjennomføringen av valg i butikk.

Kontrollkomiteen har gjennom butikkbesøkene skaffet seg et bilde av butikknettet og standarden på denne. Gjennomgående synes vi at Coop Nord SA har et godt butikknett til å møte framtida med.

Vi har i 2014 hatt separate møter med administrerende direktør, styrets leder og revisor. De har bidratt med å gi oss nyttig informasjon om driften og organisasjonen som helhet. Vi har i tillegg deltatt på regionsmøter.

Årets omsetning viser en fin vekst i. Driftsresultatet på ordinær drift før skatt er bedre enn budsjettet. Dette skal vi selvsagt glede oss over, men samtidig bør laget sette seg høyere mål for framtiden. Kontrollkomiteen ønsker at det arbeides for å få en lettere balanse. 2015 blir et tøft år, med økt konkurranse og usikkerhet rundt oppkjøpet av ICA Norge.

Kontrollkomiteen mener årsoppgjøret viser et rett bilde av lagets resultat og økonomiske stilling 31.12.2014.

Tromsø, 3.mars 2015.

Kontrollkomiteen i Coop Nord SA

Kjell T. Pedersen

Trude Alvestad

Petter Løvdal



Coop Nord's kontrollkomité. Fra venstre Petter Løvdal, leder Kjell T. Pedersen og Trude Alvestad.

SAMFUNNSREGNSKAP 2013

Med utgangspunkt i det tradisjonelle resultatregnskapet, viser samfunnsregnskapet den verdiskapningen som har funnet sted i Coop Nord i 2014 ved innsats av arbeid, kapital og teknologi, samt fordeling på de ulike interessentene i samfunnet.

Coop Nord driver virksomhet i 22 kommuner i Troms, nordre Nordland og Lofoten. Som landsdelens største bedrift innen detaljhandel tilfører vi betydelige verdier som bidrar til å skape arbeidsplasser, vekst og utvikling.

Våre kooperative verdier med vekt på miljø og samfunnsansvar bidrar til å opprettholde et slikt fokus.

De økonomiske resultatene av virksomheten anvendes i sin helhet til å videreutvikle butikktilbudet til våre medlemmer.

Alle tall i NOK 1000

ÅRETS VERDISKAPNING

Coop Nord's totale inntekter er	3 047 581
tillagt rabatt ansatte netto	1 533
tillagt netto kjøpeutbytte andre samvirkelags medlemmer	1 078
Varekostnad utgjør	-2 309 724
tillagt netto mva. verdikretsløp	72 397
Kjøp av øvrige varer og tjenester	-216 605
Brutto verdiskapning i Coop Nord utgjør	596 260
som redusert for kapital slit (avskrivninger)	-81 800
gir en netto verdiskapning på	514 460
Korrigert for forskjell regnskap/betalbar skatt	-9 704
tillagt avkastning på aksjer og penge plasseringer	16 310
fratrukket finanskostnader uten renter til medlemmer	-69 547
som i 2014 gir følgende samlede verdier til fordeling	451 519

FORDELING AV VERDIER

Brutto lønn og sosiale ytelser	328 184
redusert med skattetrekk og arbeidsgiveravgift	-108 188
tillagt brutto rabatt kjøp ansatte	1 793
Lønn og ytelser til ansatte	221 789 49 %
Inntekts- og formueskatt som skal betales	1 297
Skatt ansatte og arbeidsgiveravgift	108 188
Merverdiavgift korrigert for mva av kjøpeutbytte/rabatter ansatte	68 182
Skatter og avgifter til stat og kommune	177 667 39 %
Brutto utbetalt kjøpeutbytte til medlemmene	24 247
tillagt brutto kjøpeutbytte andre samvirkelags medlemmer	1 261
Renter av innskudd	9 300
Renter av ansvarsinnskudd	68
Til eiere (medlemmene)	34 876 8 %
Endring egenkapital til reinvestering	17 187 4 %



Hyggelige glimt fra noen av butikkene.

NØKKELTALL

	Def.	COOP NORD SA		KONSERN	
		2014	2013	2014	2013
RENTABILITET					
Totalrentabilitet	1	4,3 %	2,1 %	4,4 %	2,5 %
Egenkapitalrentabilitet	2	2,5 %	-2,3 %	2,2 %	-2,3 %
Resultatgrad	3	3,7 %	1,9 %	4,4 %	2,6 %
Kapitalens omløpshastighet	4	116 %	114 %	102 %	100 %
FINANSIERING					
Egenkapitalprosent	5	28,4 %	27,8 %	25,9 %	25,4 %
Arbeidskapital i 1000 kr	6	309 552	210 174	310 303	218 202
LIKVIDITET					
Likviditetsgrad 1	7	2,4	1,8	2,3	1,8
Likviditetsgrad 2	8	1,3	0,9	1,3	0,9

Definisjoner	1	Driftsresultat + finansinntekter/gj.snittlig total kapital	5	Egenkapital/Total kapital
	2	Resultat før ekstraord./gj.snittlig egenkapital	6	Omløpsmidler-kortsiktig gjeld
	3	Driftsresultat + finansinntekter/omsetning	7	Omløpsmidler/korts. gjeld
	4	Omsetning/gj.snittlig total kapital	8	Omløpsmidler-varebeh./korts. gjeld



Ansatte på ledertreningskurs: Sissel Knutsen, kursleder, Coop Kompetanse, Julie Walle Moan, Coop Prix Øverbygd, Steven Roland, Coop Prix Håpet, Inger Johansen, Coop Extra Bjerkvik, Bjørn-Inge Andersen, Coop Obs! Harstad, Greta Solberg, Coop Obs! Tromsø, Siv Davidsen, Coop Extra Hamna, Frode Einan, Coop Extra Bjerkaker, Junni Satjasit, Coop Obs! Harstad, Steffen Sørensen, Coop Extra Kroken, Elise Marie Dahl, Coop Extra Elverhøy, Odd Gunnar Sorte, kursleder, Coop Norge Handel, Beste Praxis avd.

MEDLEMSKAFEER

I 2014 arrangerte vi for andre gang medlemskafeer på utvalgte butikker i hver av regionene. Formålet med kafeene er å gi medlemmene en møteplass hvor de kan komme og få informasjon om samvirkelaget og butikkene. Her kan de også stille spørsmål, komme med sine tilbakemeldinger og få møte representanter fra butikken eller samvirkelagets ledelse.

Medlemskafeene ble gjennomført i perioden 10.-14. juni. På medlemskafeene ble det servert kaffe og kake til alle som hadde lyst på en pause i handlerunden. Enkelte butikker hadde i tillegg frukt, juice, brus eller andre smaksprøver. Vi delte også ut gratis Coop-effekter til barn og voksne.

Det er populært med medlemskafeer, og det var mange som stoppet opp og stilte spørsmål eller kom med ris eller ros om butikkene. Slike tilbakemeldinger er svært verdifulle for oss, og har blitt evaluert i ettertid. For alle som hadde lyst til å høre informerte vi om planer for butikken eller andre butikker i regionen, medlemsfordeler i Coop, vår panteknapp «Gi litt av ditt», Coops Bedriftskort, Coops Medlems- og betalingskort, Coop Mastercard, egne merkevarer og mye mer.

På flere av kafeene var også medlemsvalgte til stede for å ta i mot synspunkter og svare på spørsmål fra medlemmene.

Vi vil arrangere medlemskafeer også i 2015, og det vil skje i løpet av juni. Dato og klokkeslett for medlemskafeene vil bli markedsført i god tid gjennom plakater i alle butikkene.



Styreleder Roald Linaker (til venstre) og mangeårig medlemsvalgt Per Hauglid (til høyre) i hyggelig samtale med en kunde på medlemskafé på Sjøvegan.



Guro Langnes fra administrasjonen bidro på medlemskaféen på Coop Extra Bjerkaker

FØLGENDE BUTIKKER HADDE MEDLEMSKAFÉ I 2014:

REGION NORD:

Coop Extra Bjerkaker, Coop Extra Tromsdalen, Coop Obs! Hypermarked Tromsø, Coop Marked Lakselvbukt

REGION MIDT:

Coop Extra Bardu, Coop Extra Finnsnes, Coop Extra Sjøvegan, Coop Prix Bardufoss, Coop Prix Sørreisa

REGION SØR:

Coop Extra Leknes, Coop Obs! Hypermarked Narvik, Coop Extra Evenskjer, Coop Obs! Hypermarked Harstad



På medlemskaféene ble det servert kake til alle, noe kundene satte pris på.

PROSJEKTER

SJØKANTEN SENTER UTVIDES

Sjøkanten Senter er et kjøpesenter i Harstad som eies fullt ut av Coop Nord. Handelsarealet utgjør i dag rundt 12.000 m². Den største aktøren i senteret er vår egen Coop Obs! Hypermarked. Senteret sto ferdig i 2000, og har en tid vært moden for både utvidelse og oppgradering. Dette arbeidet er nå igangsatt. Senteret skal utvides med rundt 20.000 m² handelsareal samt parkeringshus. De første lokalene vil tas i bruk våren 2016.

Coop Obs! Hypermarked vil flytte inn i nye, større lokaler med arealer og takhøyde tilpasset konseptet.

Senteret vil ellers ha attraktive leietakere som Jula, XXL, Elkjøp, Clas Ohlson, Europris m.fl. I hovedsak arealkrevende leietakere som det ikke er plass til i sentrum av byen.

Med gangavstand til Harstad sentrum og leietakere som komplett-erer dagens handelstilbud vil Sjøkanten Senter fremstå som en naturlig utvidelse av handelsbyen Harstad. Sjøkanten Senter vil uten tvil bidra til at Harstad blir en mer attraktiv handelsdestinasjon enn i dag.

NY BUTIKK I BRØSTADBOTN

I løpet av juni åpner ny Coop Prix i Brøstadbotn. Butikken åpner i nytt bygg som er under oppføring. Alt i butikken vil være nytt, og det vil bli en ny verden for kunder, medlemmer og ansatte i Brøstadbotn. Butikken blir på ca. 550 m², og kommer til å ha et godt sortiment tilpasset lokalmarkedet.

NY SENTRUMSBUTIKK I TROMSØ

I juni åpner også Coop Prix i Kystens Hus i Tromsø sentrum. Dette er et spennende prosjekt med kontorer, servering, lokale matbutikker og opplevelser. Coop har drevet butikk på eiendommen siden 1955, med tre års opphold, så det er en tradisjonsrik lokalisering som vi gleder oss å komme tilbake til. Dette blir en

moderne butikk med sortiment tilpasset markedet og øvrige aktører i bygget.

ANDRE PROSJEKTER

Coop Prix Storslett skal i løpet av året legges om til Coop Extra. I den forbindelse vil butikken gjennomgå en fullstendig renovering av innredning og tekniske anlegg.

Det arbeides med planer for renovering og utbygging av Coop Prix på Andselv. Detaljene er ennå ikke klare, men utendørs arbeid vil bli igangsatt til våren, mens byggearbeidene forventes å starte i løpet av høsten. Det foreligger også planer om utbygging av Coop Byggmix på Andslimoen, og omprofilering til Coop Extra Bygg.

Vi forventer å igangsette bygging av ny butikk i Sørreisa i løpet av høsten. Her er det planlagt en stor Coop Extra.

Coop Extra Elverhøy er også planlagt renovert og utvidet, med mulig byggestart på slutten av året. Utvidelsen vil bli om lag 400 m². Samtidig vil det bli ryddet opp i de trafikale forhold rundt butikken.



Illustrasjon av nye Sjøkanten senter i Harstad.

MEDLEMS- OG ANSATTVALGTE I ÅRSMØTE/REGIONRÅD 2013-2015

Årsmøtet består av 30 medlemsvalgte og 15 ansattvalgte totalt fra de tre regionene. Regionrådene består av årsmøtets medlemmer og varamedlemmer. Alle var valgt i 2013 for 2 år.

REGION NORD

MEDLEMSVALGTE (12 MEDLEMMER)

1. Kjell Ivar Robertsen
2. Eva Nora Olsen
3. Knut M. Pedersen
4. Claire Armstrong
5. Veronika Myrvang
6. Svein Sørensen
7. Karin Strøm
8. Irene Cesilie Pedersen
9. Roe Andersen
10. Jan Lange
11. Eva Kramvik
12. Erling Strand

Varamedlemmer

1. Svein Rasmussen
2. Rolf Gunnar Wilhelmssen

ANSATTVALGTE (6 MEDLEMMER)

1. Anne-Grethe Klausen
2. Øyvind Nøstmyr
3. Glenn-Håvard Myrseth
4. Espen Langnes
5. Liv-Janne Samuelsen
6. Lill Lauritzen

Varamedlemmer

1. Siv Davidsen
2. Annie Øvergård
3. Freddy Pettersen

REGION MIDT

MEDLEMSVALGTE (7 MEDLEMMER)

1. Trine Strand
2. Tor Atle Aune
3. Kristin Nymo
4. Guttorm Jon Bakkehaug
5. Anne Britt Hanstad
6. Wenche Mikalsen
7. Per Hauglid

Varamedlemmer

1. Tom Gunnar Ask
2. Walborg Fossan
3. Dagmar Johansen

ANSATTVALGTE (4 MEDLEMMER)

1. Anita Raste
2. Mona Ø. Andreassen
3. Turid Tøllefsen
4. Ahmed Husein

Varamedlemmer

1. Lill Sigrid Bergheim
2. Sella Hansen
3. Anita U. Thingvold

REGION SØR

MEDLEMSVALGTE (11 MEDLEMMER)

1. Hege Eilertsen
2. Terje Wiik
3. Solrunn Falck Herteig
4. Anita Rasmussen
5. Arvid Isaksen
6. Terje Dahl
7. Jarle Nilssen
8. Ole Arvid Rustad
9. Stein Gunnar Nilsen
10. Bjørnar Samuelsen
11. Heidi Rasmussen Åland

Varamedlemmer

1. Harold Nordgård
2. Else-Berith Svendsen
3. Herdis Jacobsen

ANSATTVALGTE (5 MEDLEMMER)

1. Elin Kuntze
2. Anita M. Ytterstad
3. Johnny Johannessen
4. Richard Olsvik
5. Inger J. Johansen

Varamedlemmer

1. Tove Dypvik
2. Monica Nilssen
3. Randi Forså

MEDLEMSDEMOKRATIET I COOP

Alle har hørt uttrykket «Coop litt ditt». Det betyr at medlemmene er våre eiere. Som eiere kan medlemmene velges inn i ulike styrende organer i Coop, og annet hvert år er det valg på hvilke medlemmer som får representere alle Coop Nord's medlemmer i regionråd og årsmøte. Valget foregår ute i alle butikkene slik at flest mulig av medlemmene har mulighet til å være med å stemme. Man kan også stemme på nettsiden www.coop.no under valget.

I 2014 var det ikke valg i Coop Nord, siden representantene som ble valgt året før skulle sitte i en periode på to år. I 2015 ble det 6. og 7. februar gjennomført nytt valg i butikkene for å velge representanter for neste toårsperiode. Det var hele 7.985 medlemmer som benyttet seg av sin stemmerett under valget. Mange ansatte og medlemsvalgte sto på valgstand disse dagene for å informere om valget, svare på spørsmål og oppfordre medlemmene til å delta.

Oversikt over hvilke representanter som ble valgt inn finner du nedenfor.



Både medlemsvalgte og ansatte veiledet medlemmer på valgstand i butikkene under valget.

VALGRESULTAT FOR ÅRSMØTE/REGIONRÅD ETTER VALG I BUTIKKENE I FEBRUAR 2015:

Alle ble valgt for perioden 2015 – 2017.

REGION NORD

MEDLEMSVALGTE (13 MEDLEMMER)

1. Kjell Ivar Robertsen
2. Eva Nora Olsen
3. Walborg Fossan
4. Eva Kramvik
5. Reidar Østgård
6. Erling Strand
7. Karin Strøm
8. Øystein Sørvoll
9. Torhild Figenschou
10. Knut M. Pedersen
11. Merete Sørvin
12. Knut Jentoft
13. Jan Lange

Varamedlemmer

1. Pål Julius Skogholt
2. Anita H. K. Gohli
3. Kjell B. Lorentsen

ANSATTVALGTE (6 MEDLEMMER)

1. Glenn-Håvard Myrseth
2. Freddy Pettersen
3. Anne-Grethe Klausen
4. Espen Langnes
5. Evy Marlen Olsen
6. Beate Andersen

Varamedlemmer

1. Tatiana Samuelsen

2. Siv Davidsen
3. Annie Øvergård

REGION MIDT

MEDLEMSVALGTE (6 MEDLEMMER)

1. Trine Strand
2. Tor Atle Aune
3. Kristin Nymo
4. Arnkjell Nilsen
5. Britt-Eva Jakobsen
6. Tom Gunnar Ask

Varamedlemmer

1. Berit Simonsen
2. Anne Britt Hanstad
3. Dagmar Johansen

ANSATTVALGTE (4 MEDLEMMER)

1. Mona Ø. Andreassen
2. Steinar Bergli
3. Anita Raste
4. Linda Renate Bonaas

Varamedlemmer

1. Britt-Evy Engmo
2. Sella Hansen
3. Ahmed Husein

REGION SØR

MEDLEMSVALGTE (11 MEDLEMMER)

1. Hege Eilertsen
2. Terje Dahl

3. Arvid Isaksen
4. Terje Wiik
5. Solrunn Falck Herteig
6. Anita Rasmussen
7. Stein Gunnar Nilsen
8. Jarle Nilssen
9. Ole Arvid Rustad
10. Harold Nordgård
11. Kirsti Pia Hjertø

Varamedlemmer

1. Else-Berith Svendsen
2. Bjørnar Samuelsen
3. Heidi R. Åland

ANSATTVALGTE (5 MEDLEMMER)

1. Randi Forså
2. Kai Kind
3. Johnny Johannessen
4. Richard Olsvik
5. Anita M. Ytterstad

Varamedlemmer

1. Elin Kuntze
2. Sølvi Davidsen
3. Monica Nilssen

STYRE, KONTROLLKOMITÉ OG VALGKOMITÉ

Representanter i 2014:

STYRET	Sted	På valg	Verv	VALGKOMITEEN	Sted	På valg	Verv
Roald Linaker	Bardu	15	Leder	REGION NORD			
Stig Mortensen	Svolvær	16	Nestleder	Sølvi Jensen	Lyngseidet	15	
Hilde Sjurelv	Tromsø	16		Erling Strand	Tromsø	16	Leder
Sigurd Larsen	Kvaløysletta	15		Varamedlem			
Grete Nyborg Rolandsen	Narvik	15		Claire Armstrong	Tromsø	15	
Liv Bjørndal	Tromsø	15	Ans.rep.	REGION MIDT			
June Warberg Bogstrand	Evenskjer	15	Ans.rep.	Kjell Furu	Moen	15	
Rune Hammervold	Tomasjord	16	Ans.rep.	Sylvi Hofsvøy Tollefsen	Finnsnes	16	
Varamedlemmer				Varamedlem			
Bjørn Erik Olsen	Harstad	15		Ole Johnny Sjøgren	Tennevoll	15	
Hilde Anita Nyvoll	Storslett	16		REGION SØR			
Jorunn Henriksen	Narvik	16		Else-Berith Svendsen	Ankenes	15	
Varamedlemmer ansatte				Elisabeth Holand	Leknes	16	
Ann Stabell	Kabelvåg	15	Ans.rep.	Varamedlem			
Andreas Apelqvist	Bjekvik	15	Ans.rep.	Solrunn Falck Herteig	Harstad	15	
Ørjan Nilsen	Tromsø	16	Ans.rep.	ÅRSMØTETS UTVALG			
Hallgeir Pettersen	Tromsø	16	Ans.rep.	Terje Wiik	Leknes	15	Ordfører
Guro Langnes	Tomasjord	16	Ans.rep.	Eva Nora Olsen	Tromsø	15	Varaordfører
KONTROLLKOMITEEN							
Kjell T. Pedersen	Tromsø	15	Leder				
Trude Alvestad	Sjøvegan	16					
Petter Løvdal	Kabelvåg	16					
Varamedlemmer							
Gerd Sollid	Kvaløysletta	16					
Harald Stokvik	Leknes	16					



Nyt alle godbitene Coop-medlemskapet gir deg

KJØPEUTBYTTE

på dagligvarer og faghandel



MEDLEMSKUPP

Gode tilbud i Coop-butikkene



VERDIKUPONER

Rabatt på det du handler ofte



MEDLEMSFORDEL

÷ 10 kroner medlemsrabatt på alle bleier



COOP HOTELLKUPP

2 personer i 2 netter på hotell i Norge for kun kr 1.598,- + gode tilbud i Norden og flere europeiske storbyer



5% MEDLEMSBONUS

Norges største utvalg av klær og sko på nett, fri frakt og retur og over 1500 merker



1,5% MEDLEMSBONUS

av innbetalt forsikringspremie hos If Skadeforsikring



35 ØRE MEDLEMSRABATT

på drivstoff, samt en rekke andre gode tilbud

*Gjelder ikke avgiftsfri diesel.



30 ØRE MEDLEMSBONUS*

på drivstoff, samt en rekke andre gode tilbud

*Gjelder ikke avgiftsfri diesel.



COOP MASTERCARD

Få 1% medlemsbonus på toppen av ditt kjøpeutbytte hos Coop og alle andre steder*

*Gjelder ikke konkurrerende dagligvarebutikker i Norge, og gjelder på all handel opp til kr 250 000 pr. år.

Effektiv rente er 26,17% (basert på et eksempel på kr 15.000 nedbetalt over 12 måneder. Samlet kredittbeløp er på kr 16.500,79).



COOP MEDLEMS- & BETALINGSKORT

Kortet er både medlems- og betalingskort i ett

Effektiv rente er 24,96% (basert på et eksempel på kr 15.000 nedbetalt over 12 måneder. Samlet kredittbeløp er på kr 16.381,27).



Hva skjer hos Coop?

På coop.no har du til enhver tid oversikt over aktuelle tilbud og aktiviteter.

Ønsker du å få tilbudene tilsendt på mail?

Logg deg inn på coop.no og registrer deg der.

