



Årsberetning og regnskap 2018

Coop Vestfold og Telemark SA

coop
litt ditt

Spar penger som Coop-medlem og nyt alle fordelene medlemskapet gir deg

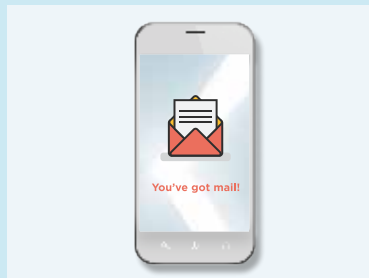


HUSK Å BRUK MEDLEMSKORTET ELLER APPEN HVER GANG DU HANDLER



Kjøpeutbytte på dagligvare og faghandel

Skann medlemskortet i kassen så får du kjøpeutbytte på det du handler.



Få de beste tilbudene først!

Gå inn på coop.no/minside og gi ditt samtykke til å få informasjon og tilbud via e-post.



Coop verdikuponger: Skreddersydde tilbud til deg

Forutsetter samtykke til analyse av kjøpsdata. Har du ikke gitt samtykke gjør du det på coop.no/minside



Spar store summer på kjente merkevarer

Flere ganger i året får du muligheten til å handle kjente merkevarer av høy kvalitet til utrolig lave medlemspriser.



Coop HotellKupp i storby

fra 408 kroner pr. person pr. natt. Frokost inkludert.

Bestill på 64 87 50 00 eller les mer på coop.no/hotellkupp



Medlemsrabatt på alle forestillinger

50/100 kroner i rabatt på ordinær pris. Gjelder på forestillinger over hele landet.

Les mer på coop.no/riksteatret



Få 1,5 % medlemsbonus på forsikringene dine

Som medlem i Coop får du 1,5 % medlemsbonus på dine skadeforsikringer hos If.

Kontakt If på 2149 2400 eller if.no/coop



55 øre pr. liter i fast drivstoffbonus

Husk å dra medlemskortet ditt før betalingskortet når du tanker.

Les mer om tilbudet på coop.no/medlem



Få medlemsbonus på alle kjøp – overalt*

1% medlemsbonus

Søk i dag på coop.no/mastercard



45 øre pr. liter i fast drivstoffbonus** hos Circle K og Best-stasjoner

Les mer om tilbudet på coop.no/medlem

På 1-2-3 og våre andre automatstasjoner er medlemsbonusen** 20 øre pr. liter.



Vi utvider tilbudet på digitale aviser

Nå får du 5 % medlemsbonus på digitale abonnement fra Aftenposten, Bergens Tidende, Stavanger Aftenblad og Fædrelandsvennen. Gå inn på coop.no/digitale_avis for bestilling og mer informasjon.



Få 2 % medlemsbonus på strømmen du bruker!

I tillegg får du 200 kroner i velkomstbonus

Bytt i dag! Send «Strøm» til 2330, eller ring 38 60 85 00.



Coop Vestfold og Telemark SA

Du treffer oss på vår hjemmeside

<https://coop.no/samvirkelag>

Hovedkontor

Postadresse: Fokserødveien 23, 3241 Sandefjord

Telefon: 35 56 06 00

E-post: vt.post@coop.no



Medlemsorganisasjonen Coop Vestfold og Telemark SA

Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer som er med som eierrepresentanter i våre formelle organer.

Medlemsorganisasjonen er organisert som regionmodell. Dette vil si at vi har delt samvirkelaget inn i to geografiske regioner; Telemark og Vestfold/Buskerud. Representanter velges fra sine respektive regioner til regionrådene. De faste medlemmene utgjør samtidig Coop Vestfold og Telemarks årsmøte.

Årsmøtet består av 30 representanter fordelt på 20 medlemsvalgte og 10 ansattvalgte. Andel representanter beregnes ut fra medlemsantallet i respektive regioner.

Styret består også av både medlemsvalgte og ansattvalgte representanter.

Valgkomiteen innstiller medlemsvalgte til alle verv.

Regionråd

Regionrådene møtes to ganger pr. år. I regionrådsmøtene møter både valgte representanter og vararepresentanter. Regionrådet er et debatt- og høringsforum knyttet til organisatoriske og driftsmessige saker i samvirkelaget.

Årsmøte

Årsmøtet er Coop Vestfold og Telemarks høyeste organ. Årsmøtet velger representanter til styre og valgkomité. I årsmøtene møter faste representanter, mens vararepresentanter innkalles ved forfall. Innkalling med sakliste sendes ut i forkant av møtene.



Butikknett i Coop Vestfold og Telemark

Obs

**Obs
BYGG**

EXTRA

**coop
prix**

**coop
marked**



Nedre Eiker kommune
Kongsberg kommune
Vinje kommune

Obs Buskerud
Coop Prix Kongsberg
Coop Prix Rauland
Extra Vinje

Sande kommune
Notodden kommune

Coop Prix Lersbryggen
Coop Marked Gransherad
Extra Kongsbergveien

Holmestrand kommune
Tokke kommune
Sauherad kommune
Horten kommune

Extra Holmestrand
Coop Prix Dalen
Coop Prix Gvarv
Extra Holtandalen

Tønsberg kommune

Coop Prix Horten
Extra Tønsberg
Extra Semsbyen

Sandefjord kommune

Coop Prix Sem
Obs Sandefjord
Coop Prix Krokemoa

Drangedal kommune
Skien kommune

Coop Prix Drangedal
Extra Klyve
Obs Bygg Skien
Extra Gulset
Coop Prix Plesner
Coop Prix Skotfoss
Coop Prix Åfoss

Porsgrunn kommune
Larvik kommune

Extra Porsgrunn
Extra Hovland
Extra Holmejordet
Extra Larvik

Bamble kommune

Obs Bygg Larvik
Extra Tjølling
Extra Stathelle
Coop Prix Herre
Extra Langesund

Styrets årsberetning 2018

Hovedpunkter

- 1,7 milliarder kroner i netto omsetning
- Resultat før skatt på 19,2 millioner kroner
- 111.319 medlemmer
- 35 millioner kroner utbetalt i kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler
- Nyetablering av Extra i Holmestrand
- Rekordhøy kundetilfredshet
- Nytt hovedkontor i Sandefjord
- Coop vinner av Ipsos' omdømmekåring

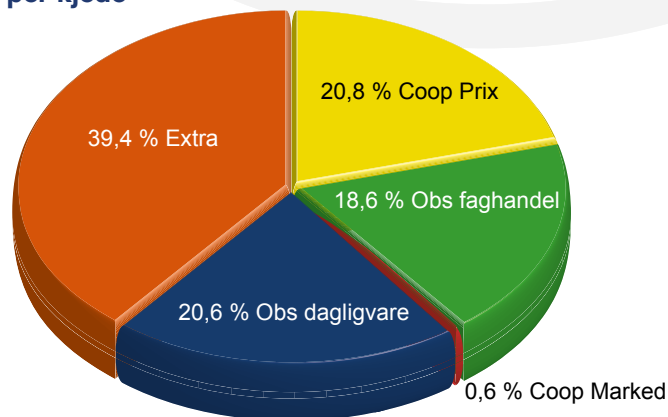
Virksomheten

Coop Vestfold og Telemark SA eies av ca. 111.000 medlemmer, som har like stor eierandel hver med kr. 300 i ansvarsinnskudd.

Coop Vestfold og Telemark er landets 10. største samvirkelag målt i omsetning, og virksomheten selger hovedsakelig dagligvarer og byggevarer til medlemmer og kunder. Pr. 31.12.18 var 76 samvirkelag eiere av Coop Norge.

Samvirkelaget eier og driver butikker i fylkene Telemark, Vestfold og Buskerud. Hovedkontoret ligger i Sandefjord, i etasjen over Obs-varehuset på Fokserød. Butikknettets er i dag fordelt i 16 kommuner, med 2 Obs-varehus, 2 Obs Bygg-varehus og 15 Extra-butikker, 13 Coop Prix-butikker, og kun 1 Coop Marked-butikk.

Omsetningsfordeling per kjede



Coop er i dag Norges nest største dagligvareaktør og den største aktøren innenfor privatsegmentet i byggmarkedet, og har dermed en sterk posisjon og plass i forbrukernes hverdag på mange områder.

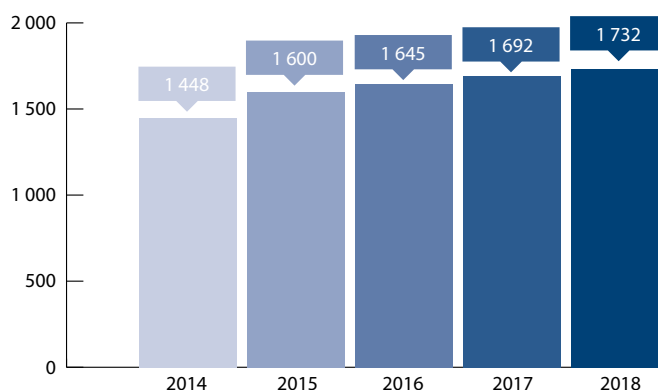
Samvirkelagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2018 på omtrent 45,9 milliarder kroner. Dette er en økning på 2,9 % fra 2017. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 53,2 milliarder kroner. Coop sin markedsandel har blitt redusert fra 29,7 % i 2017 til 29,3 % i 2018. Extra fortsetter imidlertid å ta markedsandeler og vokser mest totalt sett av samtlige kjeder i Norge.

Coop ble i 2018 kåret til det selskapet i Norge med aller best omdømme i Ipsos' prestisjefylte omdømmeundersøkelse. Etter fjerdeplass i 2017 gikk vi forbi NRK, Tine og Vinmonopolet og kapret førsteplassen for første gang i historien.

Generelle momenter

I 2018 har markedsveksten tiltatt igjen og landet på 2,8 % vekst for dagligvarer. Årsveksten i konsumprisindeksen justert for avgiftsendringer og uten energivarer (KPI-JAE) var 2,1 % for 2018, mens priser på matvarer og alkoholfrie drikker hadde en vekst på ca. 3,4 %. Den beskjedne utviklingen i dagligvaremarkedet kan forklares med flere ulike faktorer; økning i antall butikker, størst økning innen lavprissegmentet, økt netthandel, økt netthandel, grensehandel og bransjegliding, samt

Omsetning mill. kr.



leverandørenes merkevarer vs. kjedens merkevarer. (Kilde: Nielsen - Dagligvarerapporten 2019).

Det var først og fremst elektrisitetsprisene som sto bak årsveksten i KPI på 2,7 % i 2018, men også oppgang i drivstoffprisene bidro. Strømprisene har ikke hatt en lignende årsvekst siden 2006, og endte på et rekordhøyt nivå i 2018. Makroøkonomiske tall fra SSB viser til at den moderate oppgangen i norsk økonomi fortsetter, godt hjulpet av økte petroleumsinvesteringer i 2019. Renta skal videre opp, lønnsveksten blir høyere og arbeidsledighet vil falle noe.

Regnskap og resultatutvikling

Samlet omsetning for Coop Vestfold og Telemark ble på 1,73 milliarder kroner ekskl. merverdiavgift. Det gir en total vekst på 2,4 %. Den organiske veksten for dagligvare var på 2,3 %, mens tilsvarende for markedet var 2,0 %. Organisk vekst for byggevare var på 4,7 %, som også var godt over markedsveksten.

81,5 % av omsetningen er fra dagligvare og 18,5 % er fra byggevare og annen faghandel.

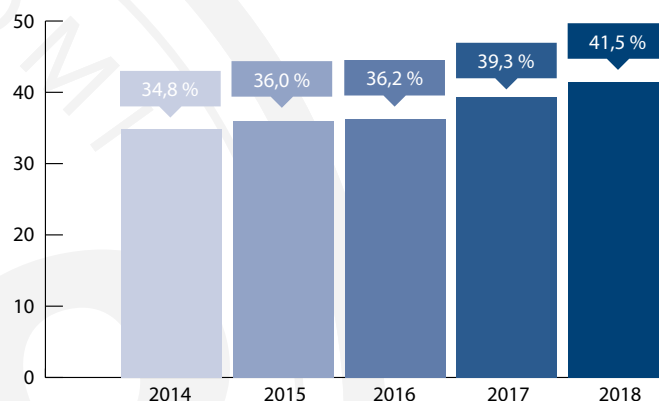
» Bedre sammenlignbar vekst enn markedet «

Målrettet svinnarbeid resulterte i en liten nedgang i det totale svinnet. Som engangseffekter er henholdsvis inntektsført 3,2 millioner kroner i salgsgvinster fra eiendom og kostnadsført 3,6 millioner kroner i tilleggsavsetning for ukurans. Det er gjort en ekstra avsetning for mulig ukurans innen faghandel.

Samlede personalkostnader ble på 10,7 %, som er en liten økning fra foregående år. Veksten er likevel mindre enn årslønnsveksten, som viser at det jobbes godt med effektivitetsforbedringer. Lønnsveksten for H&K-området ble svært høy, med en vekst på opp mot 5 % for noen grupper. Dette, og andre aktuarmessige forhold, utløste igjen en økt pensjonsforpliktelse som belaster resultatet med 1,3 millioner kroner.

Sammenlignbare øvrige driftskostnader øker noe. Brorparten av dette ligger på en betydelig økning

Egenkapital i %



i kraftprisene og en ny prismodell i markedet for innløsning av bankkorttransaksjoner.

Årets driftsresultat før kjøpeutbytte viser et overskudd på 36 millioner kroner.

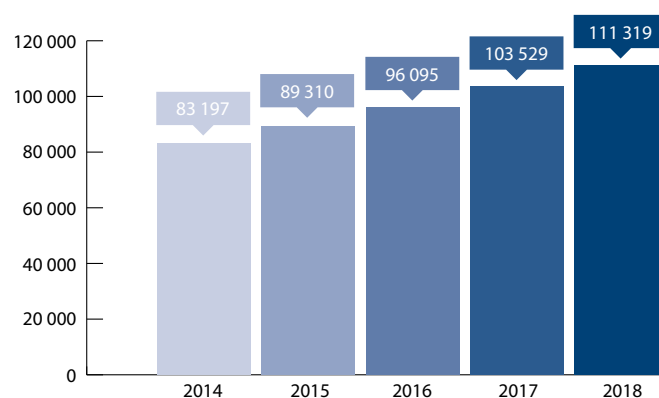
Kjøpeutbytte er bokført som rabatt og reduserer dermed driftsinntekter og resultat med 16,4 millioner kroner. Dette er en økning på 2,7 millioner kroner fra i fjor, som skyldes et forsterket bonusprogram innen frukt & grønt.

Finansresultatet ble på -0,2 millioner kroner, ned 1,3 millioner kroner fra forrige år. Innskuddsrenten har vært uendret gjennom året, og samlede innskudd ble redusert med 21,9 millioner kroner.

Årets resultat før skatt ble på 19,2 millioner kroner, som er helt i tråd med budsjettet for 2018. Avsatt skattekostnad er på 4,8 millioner kroner, og årsresultatet ender dermed på 14,5 millioner kroner.

Soliditeten til Coop Vestfold og Telemark er blitt forbedret i 2018. Egenkapitalen er nå på 41,5 %

Antall medlemmer



mot 39,3 % i 2017. Av totalbalansen er 53 % investeringer i varige driftsmidler for å sikre drift i våre butikker. Videre vekst og utvikling må avstemmes mot utviklingen i egenkapital og lønnsomhet. Likviditeten er god.

Det er foretatt investeringer for 29,7 millioner kroner i 2018. Dette fordeler seg med 17,9 millioner kroner i eiendommer og 11,8 million er kroner i inventar og utstyr.

» Solid egenkapital «

Driftsmessige aktiviteter ga en netto kontantstrøm på 72,7 millioner kroner i 2018. Netto kontantstrøm fra investeringer og finans beløper seg til hhv. -29,9 millioner kroner og -19,5 millioner kroner, slik at netto likviditet dermed er økt med 23,3 millioner kroner.

Fortsatt drift og finansiell risiko

Coop Vestfold og Telemark har drift i et større geografisk område, med forskjellige nærings- og befolkningsprofiler. Dette gjør at bedriften har en kundemasse som er bredt og variert sammensatt. Selv om konkurransen i markedet er høy og at denne konkurransesituasjonen øver et stadig press på marginene, anser vi vår markedsrisiko som lav.

Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir vi i stand til å sikre våre markedsandeler, og oppgaven er derfor å opprettholde en vekst som minst er på samme nivå som kostnadsveksten. Bedriften er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvareprisrisiko og denne er derfor å betrakte som lav.

Renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatte innskuddsrente i samvirkelaget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransedyktige betingelser i Coop Norge. Vi betrakter vår renterisiko som lav.



Det foreligger etter styrets oppfatning ingen tapsrisiko av betydning i utestående kundefordringer. Bedriften har videre en forsvarlig likviditet og likviditetsrisikoen anses som lav.

Styret mener at resultatregnskapet for 2018 og balansen med tilhørende noter gir et rettviseende bilde av bedriftens resultat og finansielle status. Styret legger videre til grunn regnskapslovens bestemmelser om fortsatt drift, og etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede.

Det vurderes ikke i ettertid å ha oppstått andre forhold som har negativ betydning for bedriftens regnskap.

Disponering av overskudd

Årsoverskuddet på 14,5 millioner kroner foreslås overført til annen egenkapital.

Medlem (og eier)

I løpet av 2018 registrerte 8 789 personer seg som nye medlemmer i Coop Vestfold og Telemark. Netto tilvekst var på 7 790 medlemmer, og ved årets slutt var det registrert totalt 111 319 medlemmer. Det er en god vekst av nye eiere, og den største økningen kommer i aldersgruppen 25-35 år.

Medlemshandelen utgjorde 61,5 % av total omsetning og viser en god økning fra i fjor på 2,2 %-poeng.

Med bakgrunn i medlemshandelen ble det utbetalt rekordhøyt beløp i kjøpeutbytte og rabatter for 2018. Totalt 35 millioner kroner (inkl. mva.) ble satt inn på våre eieres medlemskontoer i januar 2019 i kjøpeutbytte fra Coop Vestfold og Telemark, frukt- og grøntbonus og bonuser fra alle samarbeidspartnere (If Skadeforsikring, LOS, MasterCard, Circle K og YX). Medlemmene bestemmer selv om de ønsker å ta ut pengene eller spare dem med rente.

Medarbeidere

Ved utgangen av 2018 hadde bedriften 633 medarbeidere, mot 622 i fjor. Det ble utført i alt 337 årsverk i året som gikk, mot 332 i fjor. Det er 406 kvinnelige medarbeidere og 227 mannlige medarbeidere. Coop Vestfold og Telemark har ved årsskiftet 28 kvinnelige butikksjefer og 4 mannlige. Ledergruppen består av en kvinne (adm. direktør)

og fire menn. En jevnere kjønnsbalanse bør etterstrebes ved nyrekrutteringer.

» Delingsøkonomi »

Likestilling og diskriminering

Coop Vestfold og Telemark har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere, blant annet gjennom like rettigheter og muligheter for kvinner og menn til arbeid og faglig utvikling. Vår likestillingspolitikk er i samsvar med overenskomsten mellom SAMFO og Handel og Kontor.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn eller nedsatt funksjonsevne. Situasjonen vurderes som tilfredsstillende og det anses derfor ikke som nødvendig å iverksette spesielle tiltak.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Det totale sykefraværet i 2018 var på 6,3 % mot 7,7 % i 2017. Dette er en god forbedring, selv om vi

ikke oppnådde målet vårt for året som var på 5,8 %. Sykefraværet er på bransjesnittet. Korttidsfraværet ble redusert fra 2,0 % i 2017 til 1,8 % i 2018.

Langtidsfraværet skyldes i hovedsak at vi har ca. 35 medarbeidere som har vært syke største delen av 2018. Det betyr at vi til enhver tid har ca. 600 medarbeidere som stiller friske og raske på jobb.

Det er et målrettet samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, NAV og de ansatte for å få ned sykefraværet. Bedriften er IA-bedrift, og det har vært jevnlig kontakt med NAV. Tydelig fokus på kompetent ledelse, utvikling av gode verktøy og kontinuerlig oppfølging gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

Bedriftens HMS avvikssystem blir brukt aktivt. Det er god spredning på hvem og hvor avvikene kommer fra, og alle avvikene blir løpende fulgt opp og lukket. Det har ikke vært noen alvorlige yrkesskader, men 6 mindre yrkesskader, hvor 5 har resultert i korte sykemeldinger.

Hovedverneombud i 2018 har bidratt til utvikling av vernetjenesten i bedriften og økt bruk av HMS-systemer og rutiner.



Første kull av lederutviklingsprogrammet "Jeg vil bli leder". Fra venstre: kursholderne Rune Høvås (Driftssjef bygg) og Jostein Øvrevik (HR-sjef), samt deltakerne Lisbeth Turton Wasbråthen og Irene Pedersen fra Obs Sandefjord.

Coop Vestfold og Telemark har et samarbeidsutvalg (SAMU) som består av 7 representanter, hvor 3 representerer de ansatte og 4 representerer ledelsen. Utvalget har i løpet av året gjennomført 3 møter og behandlet 28 saker. Samarbeidet har vært konstruktivt og bidratt positivt i utvikling av bedriftens arbeidsmiljø.

Bedriften har avtale med Stamina Helse om psykologisk førstehjelp hvis det skulle oppstå kriser.

» Fantastiske ansatte »

Personvern/GDPR

Det er laget retningslinjer for all håndtering av personopplysninger. Dette gjelder både elektronisk og manuelt innsamlede personopplysninger.

Der det er eksterne selskaper som behandler personopplysninger på vegne av Coop Vestfold og Telemark, er det utarbeidet databehandleravtale som signeres og lagres hos oss.

Kompetanseutvikling

Medarbeidernes motivasjon og kompetanse er avgjørende for god butikkdrift og god kundebehandling. Også i 2018 er det blitt satset videre på kompetanseutvikling. Coop Vestfold og Telemark setter kompetanse høyt og vi tror at dette gjør en forskjell i dagens konkurransesituasjon.

Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og butikksjefer. Verneombud har også gjennomført nødvendig opplæring.

Alle butikksjefer i CVT har blitt kurset i «Kunden Først», som er et samarbeid vi har med firmaet Pegasus Kontroll AS. Butikksjefene har så holdt personalmøter og lært opp sine ansatte til å holde fokus på positive kundemøter i hverdagen.

Det er gjennomført svinn- og konflikthåndteringskurs i samarbeid med Storm Sikkerhet for alle våre Coop Prix og Extra.. 190 medarbeidere har deltatt. Det var også en gjennomgang med alle deltakerne på «Kunden Først» da de var samlet. Fokus på fornøyde kunder står øverst i alt vi foretar oss i samvirkelaget.

Kunder/medlemmer som har gitt sitt samtykke til å motta e-post fra Coop får en mulighet til å gi tilbakemelding på handleopplevelsen og butikkbesøket de har gjennomført. Dette kalles løpende kundemåling (LKM). Målet til CVT er minimum 60% fornøyde kunder og maksimalt 10% misfornøyde kunder.

I 2018 fikk vi totalt 10 092 tilbakemeldinger. Vi oppnådde 60,3% fornøyde kunder og 10% misfornøyde. Dette er en fin framgang fra 57,1% fornøyde kunder i 2017 og 10,3% misfornøyde. I 2019 skal det arbeides med ytterligere forbedring.

Vi har fortsatt lederutviklingsprogrammet for medarbeidere i Obs og Obs Bygg. Dette for å kunne øke andelen av internrekrutteringer når vi har behov for nye ledere i bedriften. 2 medarbeidere har gjennomført og avsluttet opplæringen i 2018. Vi tar sikte på å starte opp et nytt kull høsten 2019. Da ønsker vi å få med medarbeidere fra Extra kjeden også.

Våre medarbeidere kan ta nødvendige og pålagte kurs via internett. E-læring er en fleksibel og god utviklingsform for medarbeiderne. Der er videre et nyttig verktøy for bedriften, som har drift spredt



Butikksjefer på ledersamling i Skagen. Fra venstre: Helene Wolden, Nina H. Halvorsen, Nina Sørli, Kristian Skolem og Tonni-Merete Næss.

over et stort geografisk område og hvor arbeidstider er svært ulike. Det er videre også mulighet for allsidig kompetanseheving innen mange områder.

Det er sendt deltakere til Coop Butikkøkonomprogram i regi av Coop Kompetanse og Handelshøyskolen BI.

Februar 2019 startet vi opp et nytt Lederutviklingsprogram for butikksjefer i Coop Prix og Extra, samt for assisterende butikksjefer i Extra kjeden. Målet for programmet er økt kundevekst, målt i LKM. Økonomisk vekst i omsetning, målt som resultat i forhold til budsjett og en bedre hverdag for ansatte og ledere, målt i redusert sykefravær. Lederutviklingen blir gjennomført i samarbeid med Coop Kompetanse og Beste Praksis.

I 2018 var det to medarbeidere som oppnådde 25 års ansiennitet. Jubilantene, Svein Arve Elefskås (Coop Prix Drangedal) og Rune Høvås (Driftssjef Obs Bygg) ble hedret og takket for lang og trofast tjeneste i bedriften, med blomster, klokkegave, erkjentlighetsmerke og diplom fra Coop. Som tidligere år har ledelsen deltatt i Coops ulike fagforum, knyttet til personal, medlem, drift, IT, eiendom og økonomi.

Butikk og eiendom

Eiendomsutvikling er et viktig virkemiddel for å sikre utvikling og etablering av nye butikker. Eiendomssporteføljen er organisert med to heleide datterselskaper, og som avdelinger organisert under eiendomsavdelingen i Coop Vestfold og Telemark.



Styreleder Tinny Bjærkøen mottar Coop Erkjentlighetsmerke for 20 års god innsats som medlemstillitsvalgt i Coop.

Coop Vestfold og Telemark besitter en stor eiendomsmasse på rundt 21.000 m². Det legges betydelige ressurser i kontinuerlig utvikling og forvaltning av denne porteføljen.

Ved årsskiftet ble det drevet 33 butikker, og av disse er 17 i egneide lokaler og 2 i tilknyttede selskaper.

Coop har i Vestfold, Telemark og Buskerud en lav markedsandel i forhold til resten av landet. Det er derfor en prioritert oppgave for styret å vurdere nye etableringer i samsvar med Coop Norges målsetting om økt markedsandel.

Det ble i 2018 solgt to eiendommer. Disse var det gamle hovedkontoret i Porsgrunn og en tidligere butikkeiendom på Høydalsmo.

Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS

Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS (CVTE) er 50 % eid av Coop Vestfold og Telemark og 50 % eid av Coop Norge Eiendom AS. I CVTE er eiendommen på Tuven solgt i 2018. Ved årsskiftet består selskapet av fire eiendommer; Jernbanegata 3 AS og Storgata 137 AS i Porsgrunn, Holmejordet Stavern AS og Telemarksveien AS.

Telemarksveien i Skien er i betydelig utvikling. 20. januar 2018 stengte Coop Prix Gråtenmoen og deretter ble bygget revet slik at et større byggeprosjekt kunne starte. Nytt bygg på 5 etasjer er nå under oppføring. I første etasje blir det ny Extra samt annen næring, mens det blir kontorer i resten av bygget. Forventet åpning av Extra Gråtenmoen er i første kvartal 2020.



Nytt hovedkontor i andre etasje ved Obs Sandefjord ble tatt i bruk før sommeren 2018.

I desember ble det inngått leiekontrakt med NRK Telemark for lokaler i Storgata 137 i Porsgrunn. Bygget vil dermed bli betydelig oppgradert og tilpasset deres behov i 2019 før innflytting ved utgangen av året.

Coop Vestfold og Telemark har, blant annet som følge av arbeidet i CVTE, en rekke nyetableringer planlagt for de kommende årene.

Nytt hovedkontor

I juni flyttet administrasjonen fra Elvegata 16 i Porsgrunn til Fokserødveien 23 i Sandefjord. Det tidligere hovedkontoret i Porsgrunn ble solgt, og overlevert kjøper i oktober 2018.

I Sandefjord er kontoret plassert i 2. etasje på Obs på Fokserød, vel plassert midt i markedsområdet til Coop Vestfold og Telemark.

Administrasjonen har fått tidsriktige og langt mer funksjonelle kontor- og møteromsfasiliteter. Nyoppusset kantine og nytt undervisningsrom er også ferdigstilt.

» Nytt hovedkontor i Sandefjord «

Nyetablering i Holmestrand

En ny Extra i Holmestrand åpnet dørene 11. oktober. Dette leieforholdet er i et utvidet areal hvor den tidligere Coop Prix var lokalisert.

Butikken har vært stengt i 2 år på grunn av omfattende byggearbeid. Hele kvartalet er forvandlet

til et moderne bolig- og næringskvarter. Butikken ligger svært sentralt, med stort bryggeanlegg på nedsiden for sommerturistene, og en rekke boenheter, NAV, apotek, bibliotek og Vinmonopolet som naboer.

Revitalisering av Coop Prix Gvarv

Coop Prix Gvarv ble høsten 2018 ombygget og oppgradert til nytt Coop Prix-konsept, med nye profilelementer og innredning. Varesortimentet er utvidet, og selvbetjente kasser er på plass. Våre medlemmer gir gode tilbakemeldinger på den flotte, «nye» butikken.

Coop Prix Skotfoss

Coop Prix Skotfoss i Skien har i løpet av høsten blitt bygget om og pusset opp.

Fasiliteter som spiserom, garderober, toalett og lager er bygget nytt. Salgsarealet er utvidet, alt av kjøøl og frys er nytt, det samme gjelder alle profilelementer. Den offisielle åpningen fant sted i januar 2019. Butikken fremstår nå endelig som en moderne og fullverdig nabolagsbutikk til stor nytte og glede for lokalmiljøet.

Coop Prix Herre

Etter mange utfordringer kunne vi endelig starte opp arbeidet med utbyggingen av butikken vår på Herre. Råbygget av utvidelsen er på ca. 250 m² og var ferdig til nyttår. Innvendige arbeider skal være ferdig i løpet av noen måneder, slik at butikken vil reåpnes våren 2019.



Skotfoss Kooperativ Handelsforening. Åpnet 10. juni 1913



Nye og gamle tider ved Coop på Skotfoss. Ved ombyggingen i 2018 ble butikken dekorert med bilder fra gamle Skotfoss, velvillig stilt til disposisjon fra Skotfoss Historielag. På bildet fra dagens butikk ser vi: Butikksjef Hilde Berge, Pimpichcha Orsathid, Tarek Fiskum Hamadi og Marit Miller Johnsen.



Rannveig Hornthvedt fra Sandefjord Søppelplukkerlag var vinner av årets Änglamarkpris, som hun mottok på Coops Høstkonferanse. Her sammen med konferansier Marte Stokstad.

Miljø

Vi gjennomførte en svært vellykket ryddeaksjon under fanen «Coop rydder Norge», og her gjorde alle som deltok fra butikkene våre en formidabel jobb. Vi gjentar suksessen i 2019, og satser på å få enda flere med og enda mer positiv omtale. Dette er tiltak som også har bidratt til at vi har nådd omdømmetoppen i Norge.

I november arrangerte Coop Norge den første Høstkonferansen med internasjonalt anerkjente deltagere på scenen og hvor temaene var bærekraft og digitalisering. På konferansen ble Rannveig Hornthvedt fra Sandefjord Søppelplukkerlag tildelt Änglamarkprisen for sin innsats for et ryddigere lokalmiljø. Änglamarkprisen er Coops egen miljøpris, og tema for 2018 var plastforsøpling. Hun besøkte også senere Coop Vestfold og Telemarks høstårsmøte.

Bærekraft

Arbeidet med bærekraft i Coop i Norge tok mange og synlige steg framover i 2018. Dette viser at omtanke for mennesker, dyr og miljø blir stadig viktigere for Coop, og medeierne. Tiltak for en bærekraftig utvikling skal redusere Coop og samvirkelagens negative klima- og miljøpåvirkning og bidra til mer anstendige arbeidsforhold for menneskene i verdikjeder som påvirkes av virksomheten.

Coop Norge er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner for å bidra til en mer bærekraftig virksomhet. Coops Norges Års- og bærekraftsrapport beskriver status og resultater for arbeidet med bærekraft i Coop-fellesskapet. Rapporten og ytterligere informasjon finnes på www.coop.no/coop-og-barekraft.

Coop Vestfold og Telemark skal bidra til å styrke det strategiske bærekraftsarbeidet innen de tema som er besluttet:

- Redusert klima- og miljøfotavtrykk
- Bærekraftige produkter og leverandørkjeder
- Sunt kosthold og fysisk aktivitet
- Lokal tilstedeværelse og engasjement
- Bevisste forbrukere

Styret i Coop Vestfold og Telemark ser det som viktig at strategiske bærekraftstiltak får enda større plass i virksomheten i tiden som kommer. Bærekraft handler allerede nå om risikoreduksjon, tilgang på viktige råvarer, omdømme og ikke minst om å oppfylle våre medeieres forventninger.

» Sirkulærøkonomi «

Coop Norges miljøsjef Knut Lutnæs besøkte Coop Vestfold og Telemarks regionråd høsten 2018 og fortalte om Coops arbeid med å oppfylle FNs bærekraftsmål.

Styrets arbeid

Styret har i 2018 avholdt 9 styremøter. Ett av møtene ble avholdt som en todagers strategisamling. Det er behandlet til sammen 61 saker. Ordfører i Årsmøtet møter fast i styret. Årsmøtet har avholdt 2 møter og behandlet 13 saker.



Coop vil bidra til FNs bærekraftsmål fordi det er i tråd med våre verdier. Samtidig er det i vår egeninteresse som bedrift at verdensutviklingen går i en bærekraftig retning. Arbeid med bærekraft er også nødvendig fordi medeierne og kundene forventer at hensyn til bærekraft preger både hvordan vi driver Coop, og hvilke varer vi tilbyr. Basert på dette er det definert syv bærekraftsmål som ekstra viktige for oss.



Adm. direktør Anne Berg Behring er også styreleder i Coop Norge SA. Her åpner hun og konsernsjef i Coop Norge SA, Geir Inge Stokke, Coops første Høstkonferanse. Coop Vestfold og Telemark var godt representert fra styre og ledelse.

Representasjon

Styreleder, Tinny Bjerkøen, representerer Coop Vestfold og Telemark på Årsmøtet Coop Norge SA.

Adm. direktør Anne Berg Behring er styreleder i Coop Norge SA. Hun er også medlem av kjedestyret i Coop Norge.

Eiendomssjef Pål Edwards og Anne Berg Behring er henholdsvis styremedlem og styreleder i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

Økonomisjef Thor Eystein Norby har vært 2. vara i styret i SAMFO.

Driftssjef Ole Lohne har deler av året vært medlem av kjederådet for Coop Prix.

Medlemmene i styret og ledergruppen deltok på Høstkonferansen som Coop Norge arrangerte for



første gang i 2018.

Fremtidsutsikter

Det er forventet en vekst i dagligvare- og byggevarebransjen i 2019 på nivå med 2018.

Høy lavprisandel gir lav bruttofortjeneste som må tas igjen i høyere effektivitet. Dette må blant annet skje i form av at vi blir enda dyktigere til å ta i bruk arbeidsbesparende ny teknologi. Tidligere har handelsnæringens bruk av teknologi ikke vært så synlig for forbruker. Fremover vil vi se mer synlige og direkte interaksjoner med kundene.

Dyktige ansatte er avgjørende for fortsatt god kontroll på svinn og andre kostnader.

Coop Vestfold og Telemark har to nye etableringer i 2019. I april åpnes Obs Bygg Mjøndalen på 7.500 kvm, og i august satser vi ytterligere i Buskerud med ny Extra på Herstrøm ved Solbergmoen. Videre er det planlagt omprofilering av flere butikker fra Coop Prix til Extra.

Styret er av den oppfatning at det arbeides godt med å utvikle butikkstrukturen. Det er mange spennende prosjekter i arbeid og det planlegges flere nye etableringer innenfor lavpris dagligvare og byggevare.

Sluttord

Styret er tilfreds med et godt resultat i tråd med budsjett, økt soliditet og god vekst i antall nye medlemmer som gir et godt grunnlag for videre lønnsom vekst.

Styret vil takke alle medlemmene som har støttet Coop Vestfold og Telemark gjennom sine kjøp. Styret vil også takke ansatte og medlemstillitsvalgte for flott innsats i 2018.



Sandefjord, den 31.12.2018
12.03.2019

Tinny Bjerkøen
Styreleder

Tore Ø. Strømsodd
Styrets nestleder

Britt H. Lie
Styremedlem

Maricarmen Roman Castillo
Styremedlem

Oddbjørn V. Gustavsen
Styremedlem

Nina Sørli
Styremedlem (ansatt)

Christopher Bakke Aasheim
Styremedlem (ansatt)

Tone Cathrine Hartz
Styremedlem (ansatt)

Anne Berg Behring
Adm. direktør

Resultatregnskap

(Tall i hele 1 000)

	Note	2018	%	2017	%
DRIFTSINNTEKTER					
Salgsinntekt	2	1 732 405		1 691 870	
Kjøpeutbytte	2	-16 380		-13 643	
Andre driftsinntekter	3	43 124		46 402	
Sum driftsinntekter		1 759 150		1 724 629	
DRIFTSKOSTNADER					
Vareforbruk		1 396 464		1 366 548	
Lønns- og personalkostnader	4, 9	185 459	10,7 %	177 954	10,5 %
Av- og nedskrivninger	6	27 323		33 066	
Husleie, energi	8	62 788		59 543	
Andre driftskostnader	4	67 697		63 206	
Sum driftskostnader		1 739 731		1 700 317	
Driftsresultat		19 419	1,1 %	24 312	1,4 %
FINANSINNTEKTER OG -KOSTNADER					
Renteinnt. fra foretak i samme konsern	11	571		530	
Andre renteinntekter	3	2 529		2 725	
Annen finansinntekt		785		484	
Verdiendring markedsbaserte omløpsmidler		-429		1 375	
Rentekostnader		2 787		3 050	
Andre finanskostnader		851		898	
Netto finansresultat		-183		1 166	
Resultat før skattekostnad		19 236	1,1 %	25 478	1,5 %
Skattekostnad på ordinært resultat	5	4 772		6 134	
ÅRSRESULTAT		14 465	0,8 %	19 344	1,1 %
Styret foreslår at resultatet anvendes slik:					
Overført til annen egenkapital	10	14 465		19 344	
Sum disponeringer		14 465		19 344	

Balanse

(Tall i hele 1 000)

	Note	2018	%	2017	%
EIENDELER					
<i>Anleggsmidler</i>					
Varige driftsmidler					
Tomter/boliger	6, 8	14 481		14 576	
Eiendommer	6, 8	143 591		116 431	
Driftsløsøre	6, 8	59 250		86 506	
Sum varige driftsmidler		217 323		217 514	
Finansielle anleggsmidler					
Andelsinnskudd Coop Norge SA	3	27 813		27 813	
Aksjer i datterselskap	11	1 066		1 066	
Inv. i tilknyttet selskap	11	64 874		33 510	
Netto pensjonsmidler	9	6 468		6 912	
Aksjer i andre selskap		5		9	
Utlån konsern	8, 11	30 980		30 980	
Utlån tilknyttet selskap	11	0		15 365	
Andre innskudd og langsiktige fordringer	7	2 463		18 655	
Sum finansielle anleggsmidler		133 669		134 312	
Sum anleggsmidler		350 992	53,0 %	351 826	53,5 %
<i>Omløpsmidler</i>					
Varebeholdning	1, 8	161 509		174 724	
Fordringer					
Kundefordringer		2 260		3 766	
Kortsiktige fordringer på konsernselskap	11	1 006		1 953	
Andre kortsiktige fordringer		6 035		6 764	
Sum fordringer		9 301		12 484	
Markedsbaserte aksjer		11 514		11 942	
Sum investeringer		11 514		11 942	
Bankinnskudd etc.					
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	84 883		62 958	
Plasseringskonto Coop Norge SA		44 601		43 255	
Sum bankinnskudd etc.		129 483		106 213	
Sum omløpsmidler		311 808	47,0 %	305 362	46,5 %
SUM EIENDELER		662 800	100 %	657 188	100 %

Balanse forts.



	Note	2018	%	2017	%
EGENKAPITAL OG GJELD					
Egenkapital					
Innskutt egenkapital					
Ansvarsinnskudd	10	33 372		31 046	
Opptjent egenkapital					
Annen egenkapital	10	241 915		227 451	
Sum egenkapital		275 288	41,5 %	258 496	39,3 %
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
Pensjonsforpliktelser	9	3 826		2 979	
Utsatt skatt	5	184		3 972	
Sum avsetning for forpliktelser		4 010		6 951	
Medlemsinnskudd	8	257 123		278 984	
Sum langsiktig gjeld		257 123		278 984	
Kortsiktig gjeld					
Leverandørgjeld		54 079		42 586	
Betalbar skatt	5	7 807		7 602	
Skyldig offentlige avgifter		26 700		28 677	
Skyldig kjøpeutbytte		18 346		15 259	
Annen kortsiktig gjeld	11	19 447		18 632	
Sum kortsiktig gjeld		126 379		112 757	
Sum gjeld		387 512	58,5 %	398 692	60,7 %
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		662 800	100 %	657 188	100 %

Sandefjord, den 31.12.2018
12.03.2019

Tinny Bjerkøen
Styreleder

Tore Ø. Strømsodd
Styrets nestleder

Britt H. Lie
Styremedlem

Maricarmen Roman Castillo
Styremedlem

Oddbjørn V. Gustavsen
Styremedlem

Nina Sørli
Styremedlem (ansatt)

Christopher Bakke Aasheim
Styremedlem (ansatt)

Tone Cathrine Hartz
Styremedlem (ansatt)

Anne Berg Behring
Adm. direktør

NOTER

(Alle tall i hele 1 000)

1. Regnskapsprinsipper

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolidering

Det settes ikke opp eget konsernregnskap da datterselskapenes størrelse ikke har betydning for å bedømme Coop Vestfold og Telemark sin stilling og resultat.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer på leveringstidspunktet.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt / skattefordel er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier fra og med 2018. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel / langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Datterselskap / tilknyttet selskap

Datterselskaper og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringer er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Varebeholdninger

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsforpliktelser er hovedsaklig dekket gjennom to ordninger; en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og en innskuddsordning. Førstnevnte er lukket for eventuelle nye medlemmer, mens den innskuddsbaserte ordningen tilsluttes av alle nyansatte med over 20 % stilling. Selskapet er også tilknyttet ordning for avtalefestet pensjon.

Den ytelsesbaserte pensjonsordningen vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Innskuddsbasert pensjonsordning periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Ny ordning for avtalefestet pensjon (AFP) fra 2011 medfører løpende kostnadsføring av og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser. Egenandel knyttet til pensjonister i tidligere AFP-ordning er balanseført på pensjoningstidspunktet.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

2. Salgsinntekter

Bokføring av kjøpeutbytte
Kjøpeutbytte bokføres som salgsinntektsreduksjon.

	2018	2017
Salgsinntekter før kjøpeutbytte	1 732 405	1 691 870
Kjøpeutbytte og medlemsbonus	16 380	13 643
Sum salgsinntekter	1 716 026	1 678 227

Salgsinntekter per virksomhetsområde	2018	2017
Dagligvare		
Coop Prix	359 707	386 313
Extra	682 576	646 615
Coop Marked	10 955	10 933
Obs dagligvare	357 411	336 609
Dagligvare totalt	1 410 649	1 380 470
Faghandel Obs og Obs Bygg	321 756	311 400
Sum salgsinntekter før kjøpsbonus	1 732 405	1 691 870

3. Andre driftsinntekter

Årsbonus Coop Norge SA

Det ble utbetalt årsbonus på 1,5 % av alt kjøp fra Coop Norge Handel AS.
Det ble i 2018 mottatt renter på andelsinnskudd fra Coop Norge SA på 278.

Andre driftsinntekter

Denne posten består av husleieinntekter, provisjonsinntekter fra Post i butikk og spill, årsbonus fra Coop Norge SA, gevinster ved salg av driftsmidler, goodwill, etableringsrabatter og andre driftsinntekter.

4. Spesifikasjon av lønn og annen godtgjørelse

Lønns- og personalkostnader	2018	2017
Lønn	156 159	149 921
Arbeidsgiveravgift	22 589	21 787
Pensjonskostnader	7 055	6 282
Andre ytelser og personalkostnader	-344	-37
Sum lønns- og personalkostnader	185 459	177 954
Antall årsverk:	337	332

Ytelser til ledende personer og styremedlemmer

Lønn og annen godtgjørelse	Daglig leder	Tillitsvalgte inkl. styre
Lønn og honorarer	1 631	756
Pensjonsforpliktelse	121	
Annen godtgjørelse	211	

Daglig leder har, i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en pensjonsavtale som trer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år. Videre har daglig leder avtale om ett års etterlønn ved avgang dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Regnskapsført godtgjørelse til revisor

	2018	2017
Lovpålagt revisjon	168	134
Regnskapsteknisk bistand	19	17
Skatterådgivning - teknisk oppsett ligningspapirer	31	27
Andre attestasjonstjenester	13	18

5. Skatter

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller

	2018	2017
Anleggsmidler	-8 588	-870
Fordringer	0	-30
Varelager	-7 773	0
Gevinst- og tapskonto	14 556	14 236
Pensjoner	2 641	3 934
Skattemessig underskudd	0	0
Sum midlertidige forskjeller	836	17 270
Utsatt skatt (22% / 23% for 2017)	184	3 972

Årets skattekostnad består av

	2018	2017
Betalbar selskapsskatt	7 807	7 602
Differanse avsatt skatt tidligere år	44	7
Endring utsatt skatt i balansen	-3 079	-1 475
Årets totale skattekostnad	4 772	6 134

Forklaring skattekostnad

	2018	2017
Skatt av årets resultat	4 424	6 115
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-88	-306
Formuesskatt	400	392
Endring fjorårets skatt	44	106
Effekt av endret skatteregime	-8	-173
Sum skattekostnad	4 772	6 134

6. Varige driftsmidler

	Forretningseiendommer	Tomter	Driftsløsøre, inventar o.l.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.18	169 410	14 576	175 394	359 381
Reklassifisering	30 865	0	-30 865	0
Årets tilgang	17 890	0	11 771	29 661
Årets avgang	-2 434	-95	0	-2 529
Anskaffelseskost 31.12.18	215 731	14 481	156 300	386 513
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.18	52 979	0	88 888	141 867
Reklassifisering	14 793	0	-14 793	0
Årets avskrivninger	4 368	0	22 955	27 323
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbakeført ved avgang	0	0	0	0
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.18	72 140	0	97 050	169 190
	72 974	0	97 050	
Bokført verdi 31.12.18	143 591	14 481	59 250	217 323
Økonomisk levetid	3 - 50 år	I/A	3 - 10 år	
Avskrivningsplan	lineær	I/A	lineær	

7. Andre langsiktige fordringer og innskudd

Består av	2018	2017
Billån ansatte	197	1
Fordringer tilknyttet selskap	0	16 389
Andre langsiktige fordringer	2 265	2 265
Sum langsiktige fordringer	2 463	18 655

8. Langsiktig gjeld / garantier og avtaler

Gjeld som er sikret ved pant	2018	2017
Medlemsinnskudd	257 123	278 984
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0

Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt	2018	2017
Eiendommer	44 811	45 774
Varelager	161 509	174 724
Driftsløsøre	59 250	86 506
Utlån konsern	30 980	30 980

Pantsettelsene er foretatt til fordel for Sparebank 1 Telemark og Samvirkelagens Garantifond AL.

Pantene til Garantifondet står kun som sikkerhet for lagets egne medlemsinnskudd.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler		
Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Bygninger, ekstern utleier	1 - 13 år	41 477
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap	2 - 7 år	7 113

9. Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapets medarbeidere er tilknyttet en lukket ytelsesbasert pensjonsordning eller en innskuddsbasert ordning (OTP). Den innskuddsbaserte ordningen kostnadsføres løpende gjennom året.

Sammensetning av pensjoner og pensjonsforpliktelser innenfor ytelsesbasert ordning

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk RegnskapsStandard 6. Disse ytelsespensjoner er aktuarberegnet med oppførte forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk. Selskapets pensjonsordninger består av både sikrede og usikrede ytelser, inkl. avtalefestet pensjon (AFP).

Antall personer i ordningen:	2018	2017
Aktive	85	90
Pensjonister	147	142

Spesifikasjon av pensjonsforpliktelsen pr. 31.12	2018	2017
Brutto pensjonsforpliktelser	41 979	37 682
Brutto pensjonsmidler	41 013	34 883
Arbeidsgiveravgift	136	395
Netto pensjonsforpliktelser	1 102	3 194
Ikke resultatført aktuarielt gevinst/tap	3 743	7 128
Bokførte netto pensjonsmidler	2 641	3 934
Herav netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger	6 468	6 912
Forpliktelser underfinansierte og usikrede ordninger	-3 826	-2 979

Spesifikasjon av årets pensjonskostnad	2018	2017
Nåverdi av pensjoner opptjent i perioden	2 091	2 148
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	891	943
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-1 453	-1 198
Resultatført planendring	0	0
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	354	-220
Administrasjonskostnader	435	415
Resultatført arbeidsgiveravgift	276	325
Årets netto pensjonskostnad	2 594	2 413

Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger	2018	2017
Årets avkastning på pensjonsmidlene	2,60 %	4,10 %
Diskonteringsrente	2,60 %	2,40 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,50 %
Årlig regulering av grunnbeløp	2,50 %	2,25 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %
Årlig regulering usikrede pensjoner	2,00 %	2,00 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Folketrygdens grunnbeløp	97	94

10. Egenkapital

	Medl. ansvars- innskudd	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.17	31 046	227 451	258 496
Nye kapitalinnskudd	2 327		2 327
Årets resultat		14 465	14 465
Egenkapital 31.12.18	33 372	241 915	275 288

Ansvarsinnskuddet består av eierandeler på kr 300.

Antall medlemmer ved utgangen av år 2018 er 111 319 mot 103 529 medlemmer foregående år.

11. Datterselskaper og tilknyttede selskaper

	CVT Kongsberg AS	CVT Klyve AS	CVT Sem AS	CVT Prosjekt 4 AS	Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS
Sted	Porsgrunn	Porsgrunn	Porsgrunn	Porsgrunn	Moss
Eierandel / stemme %	100	100	100	100	50
Resultat før skatt	378	876	0	0	4 557
Egenkapital per 31.12	1 356	1 451	23	25	100 323
Bokført verdi i CVT	900	106	30	30	64 874
Langsiktig lån fra CVT	13 935	17 046	0	0	0
Kortsiktig gjeld til CVT	99	907	0	0	0

Aksjepostene er oppført til kostpris.

Selskapenes formål er utvikling og utleie av fast eiendom. Det er ikke aktivitet i CVT Sem AS og CVT Prosjekt 4 AS.

12. Bankinnskudd

I posten bankinnskudd inngår bundne bankinnskudd til dekning av ansattes skattetrekk med kr 5 820 712.

Kontantstrømoppstilling



(Tall i hele 1 000)

	2018	2017
Likvider tilført/brukt på virksomheten		
Årsresultat før skatt	19 236	25 478
Betalt skatt	-8 355	-285
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler etc.	-3 233	-27
Ordinære avskrivninger/nedskrivninger	27 323	33 066
Endring kunder og leverandører	12 999	-19 105
Endring andre tidsavgrensninger	24 728	20 995
Netto likviditetsendring fra virksomheten (A)	72 698	60 122
Likvider tilført/brukt på investeringer		
Investeringer i varige driftsmidler	-29 661	-19 323
Investeringer i finansielle instrumenter	-6 000	-10 000
Salg av anleggsmidler etc.	5 767	27
Salg av finansielle instrumenter	0	0
Netto likviditetsendring fra investeringer (B)	-29 894	-29 296
Likvider tilført/brukt på finansiering		
Innbetalt ansvarsinnskudd	2 327	2 232
Endring av lån, medlemsinnskudd	-21 861	-12 145
Netto likviditetsendring fra finansiering (C)	-19 534	-9 913
Netto likviditetsendring gjennom året (A+B+C)	23 270	20 913
Likviditetsbeholdning 01.01.	106 213	85 300
LIKVIDITETSBEHOLDNING 31.12.	129 483	106 213
Spesifikasjon av likviditetsbeholdning		
Kasse, bank	84 882	62 958
Plasseringskonto Coop Norge	44 601	43 255
Likviditetsbeholdning	129 483	106 213

Revisors beretning

Deloitte.

Deloitte AS
Leirvollen 23
Postboks 2654 Kjørbekk
NO-3702 Skien
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til årsmøtet i Coop Vestfold og Telemark SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Coop Vestfold og Telemark SAs årsregnskap som viser et overskudd på kr 14 464 547. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NWE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Skien, 12.mars 2019
Deloitte AS



Espen Thorbjørnsen
statsautorisert revisor

Samfunnsregnskap 2018

(Tall i hele mill.)

Med utgangspunkt i det tradisjonelle resultatregnskapet, viser samfunnsregnskapet den verdiskapningen som har funnet sted i Coop Vestfold og Telemark i 2018 ved innsats av arbeid, kapital og teknologi, samt fordeling på de ulike interessene i samfunnet.

Coop Vestfold og Telemark driver virksomhet i 16 kommuner i Telemark, Vestfold og Buskerud. Vi tilfører

samfunnet betydelige verdier som bidrar til å skape arbeidsplasser, vekst og utvikling.

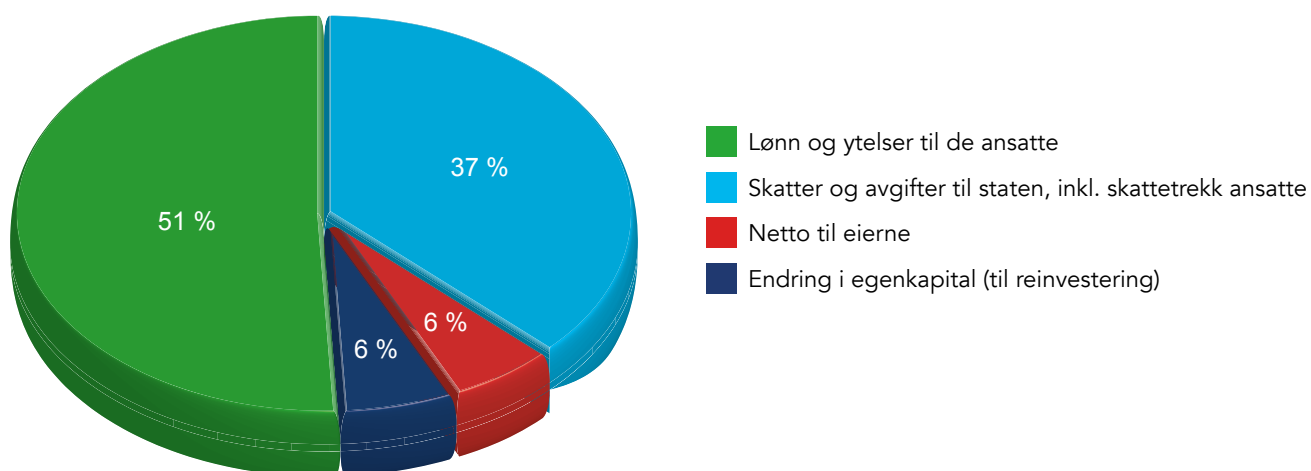
Våre kooperative verdier med vekt på miljø og samfunnsansvar bidrar til å opprettholde et slikt fokus.

De økonomiske resultatene av virksomheten anvendes i sin helhet til å videreutvikle butikktilbudet til våre medlemmer.

Totale inntekter	1 775,5
Tillagt netto innbetalt merverdiavgift	32,2
Varekostnad utgjør	-1 396,5
Kjøp av øvrige varer og tjenester	-130,5
Brutto verdiskapning	280,7
som redusert for kapitalslit (av- og nedskrivninger)	-27,3
gir en netto avkastning på	253,4
tillagt avkastning på aksjer og pengeplasseringer	-0,2
som i 2018 gir følgende samlede verdier til fordeling	253,2

Fordeling av verdiskapning

Lønn og ytelser til de ansatte	51,0 %
Skatter og avgifter til staten, inkl. skattetrekk ansatte	36,8 %
Netto til eierne	6,5 %
Endring i egenkapital (til reinvestering)	5,7 %



Styrende organer

Styret

REPRESENTANTER		ADRESSE	PÅ VALG I 2019:
Tinny Bjerkøen	Leder	Langesund	X
Tore Ø. Strømsodd	Nestleder	Sandefjord	
Britt H. Lie	Styremedlem	Svarstad	X
Oddbjørn Gustavsen	Styremedlem	Ulefoss	
Maricarmen Roman Castillo	Styremedlem	Sandefjord	X
Nina Sørli	Styremedlem (ansatt)	Drangedal	X
Christopher Bakke Aasheim	Styremedlem (ansatt)	Porsgrunn	X
Tone Cathrine Hartz	Styremedlem (ansatt)	Åmot i Buskerud	X

VARAREPRESENTANTER

Aslaug G. Årnes	Varamedlem	Gvarv	
Madeleine Bjørnstad Bredal	Varamedlem	Sandefjord	X
Hans Magne Gautefall	Varamedlem	Drangedal	
Jostein Eidet	Varamedlem (ansatt - Lederne)	Drangedal	X
Anne Lise Karlsen	Varamedlem (ansatt - H&K)	Porsgrunn	X
Bjørn Erik Gehrken	Varamedlem (ansatt - H&K)	Krokstadelva	X

Årsmøtets valgkomité

NAVN		ADRESSE	PÅ VALG I 2019:
Einar Alme	Leder	Sandefjord	X
Petter Jørgensen	Medlem	Langesund	
Erik Westbye	Medlem	Krokstadelva	

VARAREPRESENTANTER

Christian N. Råve	Varamedlem	Skien	
Unni Barstad Jernberg	Varamedlem	Sandefjord	

Representanter til Årsmøtet 2019 - 2020

Årsmøtets ledelse i 2018 - 2020

NAVN		ADRESSE	PÅ VALG I 2019:
Liv Bråthen Norheim	Ordfører	Herre	
Gernot Ernst	Varaordfører	Kongsberg	

Årsmøtet Region Buskerud og Vestfold

(valgt for 2018 – 2020)

REPRESENTANTER	ADRESSE
Erik Westbye	Krokstadelva
Bjørn Themte	Krokstadelva
Cecilie Lund	Tjodalyng
Øystein Tomter	Larvik
Unni Barstad Jernberg	Sandefjord
Einar Alme	Sandefjord
Anita Tandberg Børresen	Larvik
Trond Olav Aaring	Krokstadelva
Kjell G. Nilsen	Sandefjord
Halvard Bertelsen	Sandefjord
Gernot Ernst	Kongsberg
Reidar Bjerkseth	Sandefjord

VARAREPRESENTANTER

Gard Wigdahl Karlsnes	Vestfossen
Andre Karlsen	Horten
Knut H. Arnesen	Tønsberg

Ansattes representanter (valgt for 2017 – 2019)

REPRESENTANTER	ADRESSE
Mariann E. Løseengen	Krokstadelva
Knut Arne Måge	Krokstadelva
Lisbeth Turton Wasbråten	Sandefjord
Alfred Roksend	Skien
Lise Rebekka Mortensen	Sandefjord
Lisbeth Hogstad Johansen	Skien
Brit Helland	Porsgrunn
Mona Svendsrud	Svelvik
Geir Martinsen	Drammen
Mona Bakke	Porsgrunn

VARAREPRESENTANTER H&K

Mona Falch-Pedersen	Skien
Elin Garvåg	Stavern
Lise Bjæring	Horten
Lola Måge	Krokstadelva
Lisbeth Thorgrimsen	Skien
Anita Riis	Sandefjord
Kine Christoffersen	Steinberg

Årsmøtet Region Telemark

(valgt for 2018 – 2020)

REPRESENTANTER	ADRESSE
Knut T. Skilbred	Skien
Liv Bråthen Norheim	Herre
Christian N. Råve	Skien
Rigmor Emerense Håheim	Siljan
Petter Jørgensen	Langesund
Bjørn Stulen	Porsgrunn
Øyvind Kaasa	Ulefoss
Arild Røningen Kitsand	Gvarv

VARAREPRESENTANTER

Morten Sandsmark	Langesund
------------------	-----------

Det gjennomføres nytt valg av ansattes representanter i 2019. Disse vil fungere fra og med Årsmøtet i april 2019.



VARAREPRESENTANTER Lederne

Merete Güzel	Porsgrunn
Elin Andersson	Tønsberg
Åshild Tutvedt Johnsen	Gransherad
Solveig Fossdal	Skien



Økologisk kylling fra Hardanger

Mange er opptatt av miljø, bærekraftig produksjon og egen helse. Derfor har vi utviklet Coop Änglamark – vår egen serie med økologiske, miljø- og allergivennlige varer.

Coop Änglamark økologisk kylling kommer fra den økologiske Homlagarden i Hardanger. Her har kyllingene god boltreplass både ute og inne. De får økologisk fôr og fri tilgang til uteareal. Dette gjør at kyllingene får en langsom og naturlig vekst som gir kjøttet farge, mørhet og mye smak. Økologisk fôr inneholder råvarer uten rester av sprøytemidler og er naturligvis uten narasin. Rikelig med plass, uteliv og økologisk fôr gir kyllingene god helse og trivsel. Dette gir oss kyllingprodukter vi kan spise med god samvittighet.

KJØPER DU ÄNGLAMARK FÅR FLERE BARN DELTA I IDRETT!

Deler av salget fra Änglamark dekker treningsavgift
for barn som ellers ikke får delta i idrett.



Les mer på
coopdugnaden.no

 Røde Kors

**VI HEIER
PÅ ALLE**

coop
lett ditt