

Årsmelding og regnskap 2014

Coop Orkla Møre SA



coop
litt ditt

COOP ORKLA MØRE SA

Coop Orkla Møre SA er et av landets største samvirkelag med 2,69 milliarder kroner i omsetning, 1214 medarbeidere, 70 driftsenheter og 80 314 medlemmer / eiere. Vi har virksomhet i 34 kommuner fra Stokkøy i nord til Hellesylt i sør, i Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal fylke. Hovedkontoret er på Orkanger i Orkdal kommune. Vi har regionkontor i Ålesund.

Vårt formål er å forsyne våre medlemmer og kunder med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktige priser til fremme av deres interesser som forbrukere. Kundene som er medlemmer i Coop Orkla Møre utgjør på samme tid eierne av virksomheten. Alle medlemmene har hver sin like store eierandel på kr 300,-.

Våre medlemmer var geografisk fordelt på fire regioner pr. 31.12.14.

Gjennomføring av regionrådsmøter våren 2015:

Region Sør	Møtested: Ålesund	16. mars 2015
Region Midt og Vest	Møtested: Molde	17. mars 2015
Region Nord	Møtested: Orkanger	19. mars 2015

Ordinært Årsmøte gjennomføres i Kristiansund den 9. april 2015.



Adm. dir. Arild Sørlien

Styrets beretning 2014

Agdenes/Foto: Åshild Dørdal

ØKONOMISK UTVIKLING

På tross av lav rente og god inntektsvekst er utviklingen i husholdningenes etterspørsel lav, og en kraftig oppbremsing i oljesektoren vil i følge SSB føre til en vekst på bare 1 % i 2015.

Det er derfor forventet at arbeidsledigheten vil øke noe i 2015. En svekket krone, lavere rente, fortsatt ekspansiv finanspolitikk og forbedrede internasjonale konjunkturer, bidrar til at forventningene til at aktivitetsveksten tar seg opp igjen i 2016.

Grunnet forventninger om ytterligere rentenedgang, tror en at boligprisene ikke vil stige i 2015, dvs at realboligprisene vil gå noe ned. Det er da lagt til grunn at husholdningenes oppfatning av de økonomiske utsiktene er relativt svake og at de vil svekke seg noe inn i 2015. SSB forventer også en svak reallønnsutvikling i 2015, mens de i 2016 ser for seg en høyere reallønnsvekst og høyere kredittvekst, og en liten vekst i boligprisene.

Sysselsettingen har økt kraftig de siste årene, men SSB forventer at sysselsettingsveksten vil avta noe og ikke holde tritt med økningen i arbeidsstyrken. Arbeidsledigheten forventes å bli på 4 % i 2015 og 2016.

Konsumprisindeksen 2013 (Kilde SSB, 9.1.2015)

Konsumprisindeksen steg med 2,0 prosent fra 2013 til 2014, mot en årsvekst på 2,1 prosent året før. De siste fire årene har matvareprisene vist svak, og tidvis negativ vekst, og prisøkningen har vært lavere enn den generelle prisveksten. I 2014 derimot steg matvareprisene mer enn den gjennomsnittlige prisveksten. Fra 2013 til 2014 økte prisene på matvarer 2,9 prosent, og dette er den kraftigste årsveksten siden 2009. Det var særlig prisøkning fra januar til mars som bidro til

veksten. I tillegg steg matvareprisene 3,2 prosent i juli, noe som er den største månedlige oppgangen for matvarer siden 1982. I siste halvdel av 2014 falt matvareprisene, og denne nedgangen dempet dermed årsveksten for matvarer.

Fisk og fiskeprodukter var blant konsumgruppene med en prisutvikling som bidro mest til årsveksten for matvarer, og det var særlig prisutviklingen på laks som var utslagsgivende. Årsveksten for laks var på 11,4 prosent i 2014, mens prisene på torsk steg 7,1 prosent samme år.

Fra 2013 til 2014 steg prisene i gruppen melk, ost og egg i gjennomsnitt 3,2 prosent, og det var høyere melkepriser som bidro mest til oppgangen. Etter et fall i melkeprisene i 2013 steg prisene 4,1 prosent året etter. Osteprisene steg 3,8 prosent fra 2013 til 2014 og bidro også til årsveksten i gruppen melk, ost og egg.

I løpet av 2014 har energivarene, og da særlig elektrisitetsprisen, hatt en svakere utvikling enn den totale veksten i KPI. Energivarene har bidratt til å trekke KPI ned med 0,3 prosentpoeng. Prisen på elektrisitet inkludert nettleie falt med 6,9 prosent i 2014 og har gjennom hele året, med unntak av desember, ligget under 2013-nivået. Elektrisitet inkludert nettleie var den enkeltvaren som bidro mest til å dempe årsveksten i KPI.

Omsetning og markedsandel for Coop i Norge

Samvirkelagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2014 på omtrent 41,0 milliarder kroner. Dette er en økning på 2,7 prosent i forhold til den samlede omsetningen til samvirkelagene og Smart Club AS i 2013. Innen dagligvarer hadde Coop en vekst på 2,4 prosent i 2014, mens markedsveksten var på 4,2 prosent. Det ser derfor ut til at Coop sin markedsandel har gått ned med 0,4 prosentpoeng til 22,3 prosent. Pr 31.12.2014 var 104 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Det har vært en nedgang i 2014 på 5 lag som følge av 3 fusjoner, 1 avvikling og 1 utmelding.

Ved utgangen av 2014 var det 1 430 222 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge. Tilsvarende tall for foregående år var 1 390 430.

VIRKSOMHETEN TIL COOP ORKLA MØRE SA I 2014

Den viktigste virksomheten til Coop Orkla Møre er handel med dagligvare, og omtrent 80 % av handelsvirksomheten til Coop Orkla Møre SA er innenfor dette segmentet. Byggevarerhandel utgjør 14,9 % av den totale omsetningen, og er et satsningsområde for laget. Også eiendom er et viktig forretningsområde for Coop Orkla Møre, og utgjør sammen med handel med dagligvare og byggevarer, mesteparten av virksomheten.

Markedsveksten i dagligvaremarkedet er i 2015 beregnet til 4,3 %, som er høyere enn i 2014. Trenden vi har sett gjennom flere år med at lavprissegmentet i dagligvaremarkedet øker, har forsterket seg også i 2014. Dette skjer på bekostning av alle de øvrige segmentene i dagligvarehandelen. Vi ser at lavprisbutikkene som har nærmet seg supermarkedssegmentet, med et langt bredere sortiment og større andel av ferskvarer, og allikevel har de laveste prisene, har en høyere vekst enn de tradisjonelle lavprisbutikkene. Coop Extra er Coop sitt bidrag i denne utviklingen, og er den kjeden som har størst vekst i dagligvaremarkedet i 2014. Antall Coop Extra øker kraftig i hele landet også i 2014, først og fremst gjennom omprofileringer av de største Coop Prix butikkene. Totalt sett er det på landsbasis 58 nye Coop Extra i 2014. Coop Orkla Møre har i løpet av 2014 omprofilert 3 Coop Extra, og ytterligere 2 omprofileringer er allerede vedtatt.

Vi ser at først og fremst lavprisbutikkene posisjonerer seg på tilgjengelighet – med åpningstider fra 7 – 23. Dette presser også andre butikker til å utvide sine åpningstider. Vi ser også at debatten rundt å tillate søndagsåpne butikker er høyaktuell, og det er stor motstand mot å tillate dette i bransjen. Uansett hva som vil bli utfallet av dette, må vi i Coop Orkla Møre være konkurransedyktige på tilgjengelighet, også på søndager. Dette vil føre til at langt flere butikker da vil holde åpent på søndager, og det er grunn til å tro at dette vil øke det relative kostnadsnivået i dagligvarebransjen. Det er også interessant å se hvordan en slik liberalisering vil påvirke aktører som i stor grad har tilpasset seg dagens regelverk, som Bunnpris og Kiwi.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Omsetningen i Coop Orkla Møre endte totalt med en vekst på i underkant av 3,8 %, og mot sammenlignbare butikker på 4,7 %. Dette er i sum noe svakere enn forventet ved årets inngang. På dagligvareområdet ble veksten på 3,6 %, noe svakere enn markedsveksten for

dagligvarer. På byggevarer opplevde vi en svært god sesong, med en god sommer og lang varm høst. Dette slo positivt ut på omsetningen som til slutt endte med en vekst på 12 %, godt over forventningene.

Markedsutviklingen med lavprisfokus forsterker behovet for en drift som gir lave kostnader. Dette har vært fokus i laget de siste årene, og vil være et svært viktig fokus for virksomheten framover. De viktigste områdene i 2014 har vært de samme som de foregående årene å redusere timeforbruk og svinn. Spesielt svinn er et område det vil bli arbeidet mye med i 2015, både det registrerte kastesvinnet og det uregistrerte svinnet er for høyt selv om vi forbedret svinnet noe i 2014. Vi fortsetter arbeidet med å etablere gode systemer for analyse, planlegging og drift i butikk. Samlet sett er vi overbevist om at disse tiltakene vil gi oss bedre drift, bedre butikker og bedre trivsel blant våre ansatte.

Kjøpeutbytte er en svært viktig medlemsfordel for våre medlemmer, og er det som skiller oss tydeligst fra våre konkurrenter. Det er nødvendig å ha et konstant forbedringsfokus i organisasjonen for å kunne forsvare vår evne til å dele ut kjøpeutbytte, og kunne være i stand til å øke dette på sikt.

I regnskapet for 2008 ble det foretatt betydelige avsetninger og nedskrivninger. Dette gjør at avviklingskostnader i mindre grad påvirker det bokførte resultatet for årene 2009 – 2014 enn det ellers ville ha gjort. I Coop er driften av samvirkelagene organisert slik at avviklingskostnadene tas av samvirkelagene, ikke av den enkelte butikk. Likviditetseffekten og de reelle tapene er ikke fjernet, selv om vi har tatt en tapsavsetning i regnskapet. Tapsavsetninger er tilbakeført i den takt kostnadene og tapene har påløpt.

Coop Orkla Møre har i 2014 avviklet én avdeling, Coop Marked Linesøy.

I 2014 ble det gjennomført 3 omprofileringer til Coop Extra; Prix Åndalsnes, Prix Skodje og Prix Vestnes. I tillegg til omprofilering ble butikken på Åndalsnes flyttet over i nye lokaler. Vi flyttet Prix Berkåk over i ny flott butikk i mars. I slutten av oktober åpnet første del av det ombygde Amfi Kjøpesenter på Orkanger, og Mega Orkanger kunne tilby kundene en oppgradert butikk, og langt bedre tilgjengelighet, etter et krevende år med stor ombygging i kjøpesenteret. Spesielt Mega Orkanger har fått merke dette på omsetning og resultat.

Resultat før skatt i Coop Orkla Møre SA (morselskapet) ble 37,3 millioner i 2014 mot 17,4 millioner i 2013, en bedring på 19,9 millioner.

For konsernet Coop Orkla Møre SA ble resultat før skatt 38,3 millioner mot 17 millioner i 2013. Resultatene fra våre heleide eiendomsselskaper viser for de fleste en utvikling som forventet. Den omfattende utbyggingen

av Amfi Orkanger (50 % eierskap) gir et noe forverret resultat for selskapet Bårdshaug Nord AS pga redusert omsetning.

Årsresultatet for 2014 ble 29,692 millioner for morselskapet og 29,723 millioner for konsernet.

FORTSATT DRIFT OG FINANSIELL RISIKO

Coop Orkla Møre har gjennom sin geografiske spredning en kundemasse som er både bredt og variert sammensatt. Selv om konkurransen i markedet er høy og konkurransesituasjonen over tid vil presse marginene ned, anser vi vår markedsrisiko for lav. Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir vi i stand til å sikre våre markedsandeler og fokus blir derfor å opprettholde en vekst som minst er på samme nivå som kostnadsveksten. Vi er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvareprisrisiko og denne er derfor å betrakte som lav. Vår renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatt innskuddsrente i laget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransemessige betingelser i Coop Norge. Utover dette har laget ingen andre fastrenteavtaler, verken på innskudd eller lån. Vi betrakter vår renterisiko som lav.

Det foreligger etter styrets oppfatning ingen tapsrisiko av betydning i utestående kundefordringer. Av totalt salg i 2014 i Coop Orkla Møre SA utgjorde kredittsalget ca. 2,8 % og ga ingen tap. Laget og konsernet hadde ved utløpet av 2014 en tilfredsstillende likviditet. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble i 2014 henholdsvis 77,6 millioner og 74,5 millioner for morselskapet og konsern. Driftsresultat før avskrivninger og nedskrivninger ble tilsvarende 70,5 millioner og 97 millioner. Forskjellen knytter seg i hovedsak til tidsavgrensningsposter. Netto kontantstrøm ble henholdsvis 66,7 millioner og 65 millioner for hhv. morselskapet og konsernet.

Etter styrets oppfatning har laget en forsvarlig likviditet og anser likviditetsrisikoen som lav.

Styret mener at resultatregnskapet for 2014 og balansen med tilhørende noter gir et forsvarlig bilde over lagets resultat og finansielle status. Styret legger til grunn regnskapslovens bestemmelser om fortsatt drift og etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede.

Egenkapitalen i konsernet var ved årsskiftet 308,7 millioner, som tilsvarer 22,3 % av totalkapitalen. Tilsvarende for morselskapet var 281,2 millioner og 27,1 %. Egenkapitalandelen er økt med 0,3 % i morselskapet og redusert med 1,4 % i konsernet. Styret er av den oppfatning at egenkapitalen både i morselskapet og konsern er forsvarlig i forhold til risikoen ved og omfanget av virksomheten.

FRAMTIDIG UTVIKLING

Konkurransesituasjonen vil bli ytterligere skjerpet, og et sterkt prisfokus vil kreve at kostnadsnivået må ned. Arbeidet med å effektivisere driften i våre butikker og samvirkelagets øvrige virksomhet må derfor fortsette.

STYRETS ARBEID

Styret har i 2014 gjennomført 12 styremøter i tillegg til å delta på andre samlinger i regi av Coop Orkla Møre. Styret har behandlet 96 saker. Sentrale saker i 2014 har blant annet vært:

- Omprofilering fra Prix – Extra: Åndalsnes, Skodje og Vestnes
- Årsplan – årshjul for styret 2014
- Sykefravær
- Strukturavsetninger
- Årsmelding og regnskap 2013
- Overordnede mål og satsningsområder – HMS/IA - 2014
- Overordnet strategiplan – Coop Orkla Møre SA og delstrategier for områdene: Marked (Butikkstruktur), HR, Medlemsorganisasjon, Drift, Eiendom- og forretningsutvikling, Økonomi og finans, Kommunikasjon, IT og Virksomhetsstyring
- Årsoppgjørsrapport 2013 fra PwC - 270214
- Årsrapport SAMU 2013
- Etablering av utbyggingsselskap – Hammerslia
- Avvikling Coop Marked Linesøy
- Pantstillelse overfor Garantifondet
- Overordnet handlingsplan COM for HMS og IA
- Rente medlemsinnskudd
- Etske retningslinjer
- Forhåndsgarantert kjøpeutbytte
- Budsjett 2015

DISPONERING AV OVERSKUDD

Årsoverskuddet i Coop Orkla Møre SA med 29,692 millioner er foreslått overført til annen egenkapital.

MEDLEMSUTVIKLING

Vi kan også for 2014 vise til en økning i antall medlemmer. Vi ønsker alle våre nye medlemmer velkommen. Vårt totale medlemstall pr 31.12.14 var 80 314, tilsvarende tall for forrige år var 78 459. Medlemmenes låneinnskudd utgjorde 513,7 millioner kroner ved siste årsskifte, mot 442,2 millioner kroner året før. Medlemmenes låneinnskudd er sikret i Samvirkelagenes Garantifond.

REGIONRÅD OG VALG I BUTIKK

Coop Orkla Møre har fire regioner som velger representanter til årsmøtet. Representantene blir valgt ved Valg i butikk. I 2014 var det 7 035 medlemmer som stemte i butikk eller på Internett. Årsmøtet har 45 representanter – 30 valgt blant medlemmene og 15 valgt av og blant ansatte.

MEDLEMSFORDELER

Det ble utbetalt 33,5 millioner kroner i medlemsfordeler i Coop Orkla Møre i 2014. Dette beløpet fordeler seg som følger:

• Kjøpeutbytte i Coop Orkla Møre	Kr 20 617 113
• Kjøpeutbytte andre S-lag	Kr 2 059 845
• Bonus fra MasterCard i Coop	Kr 961 086
• Bonus fra MasterCard utenfor Coop	Kr 1 007 775
• Rabatter Esso	Kr 2 336 103
• Rabatter KappAhl	Kr 1 066 579
• Rabatter IF Skadeforsikring	Kr 1 116 835
• Rabatter Statoil drivstoff	Kr 4 357 999
• Rabatter andre	Kr 58 441

Andel medlemskjøp i eget samvirkelag utgjorde 65,5 % av omsetningen i 2014. Medlemmer i andre samvirkelag sto for 11,4 % av omsetningen.

MILJØ

Forurensning av det ytre miljø som følge av lagets virksomhet er minimal. Kjernevirksomheten til Coop Orkla Møre er kjøp og salg av varer. Virksomheten påvirker miljøet direkte og indirekte gjennom transport, avfall, energiforbruk og de miljømessige effekter varene kan medføre etter at de er solgt til forbruker.

Miljøaspekter har sterk forankring i Coop sitt verdi-grunnlag. En av Coop sine kjerneverdier er "Omtanke" – for mennesker, dyr og miljø. Vi søker derfor å motvirke miljømessige skadevirkninger gjennom en strategi som går på å være i fremste rekke når det gjelder avfallshåndtering, bruk av miljøvennlige kjølemedier, varmegjenvinning og energioptimalisering generelt. Ved ombygginger og ved planlegging av nye butikker søker vi å ivareta miljøhensyn i størst mulig grad. Coop satser aktivt på å bygge ut dagligvaresortimentet med økologiske og miljøvennlige produkter. Med dette håper vi å medvirke til gode holdninger blant medarbeiderne og forbrukerne. Coop sine dagligvarekjeder er de norske kjeder som har størst sortiment av økologiske og miljøvennlige varer.

Våre verdier skal prege det arbeidet vi gjør, våre valg, vårt samarbeid internt og eksternt, kunderelasjoner og hele vår bedriftskultur.

MEDARBEIDERE OG ARBEIDSMILJØ

OVERORDNEDE HMS - MÅL FOR COOP ORKLA MØRE SA

- Å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærveret og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.
- Coop Orkla Møre skal være en helsefremmende arbeidsplass, der det legges til rette for at flest mulig av medarbeiderne inspireres til aktivitet for å forebygge fysiske og psykiske helseplager.
- Vi skal ikke ha personskafer eller arbeidsrelatert sykdom. HMS-relaterte problemer løses løpende på lavest mulig nivå.
- Coop Orkla Møre skal oppleves som en attraktiv arbeidsplass, der det arbeides for god kommunikasjon på alle nivåer i organisasjonen.
- Miljøbevissthet skal prege alle deler av Coop Orkla Møre sin virksomhet. Vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere belastningen på det ytre miljø.
- Vi skal ikke ha branntilløp eller eksplosjoner.
- Vi skal ikke ha skader på mennesker, bygninger, utstyr eller miljø grunnet produkter eller tjenester levert av oss.

Våre verdier skal prege det arbeidet vi gjør, våre valg, vårt samarbeid internt og eksternt, kunderelasjoner og hele vår bedriftskultur.

Coop Orkla Møres samarbeids- og arbeidsmiljøutvalg (SAMU) har avholdt 6 møter og behandlet 40 saker.

Det avholdes jevnlig dialogmøter med bedriftens tillitsvalgte. Samarbeidet med medarbeidernes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Ved siste årsskifte var det 1214 ansatte, herav 277 på heltid og 937 på deltid/ekstra. Totalt antall årsverk i 2014 var 656.

Sykefraværet var i 2014 på 7,55 %, en liten økning i forhold til 2013. Målsetningen for 2014 var å komme på et sykefravær på 7,1 %.

Vi er en IA-bedrift og det arbeides med forebygging og oppfølging av sykmeldte. Det ble gjort endringer i IA avtalen med virkning fra 1. juli 2014, noe som førte til en del forenklinger i blant annet innrapporteringen til NAV.

Ledere med personalansvar følger opp den sykmeldte med samtaler og dialogmøter.

Målet med oppfølging er å redusere lengden på fraværet, tilrettelegge for den enkelte på arbeidsplassen og få medarbeidere raskest mulig tilbake til jobb. Det er en utfordring for mange av butikkene å få til individuelle tilpasninger pga økende fokus på å redusere personalkostnader.

Coop Orkla Møre er tilknyttet HMS Tjenesten Orkladal AS. HMS Tjenesten Orkladal AS er en samarbeidspartner og rådgiver i det systematiske HMS-arbeidet i Coop Orkla Møre. For driftsåret 2014 har HMS – Tjenesten Orkladal tilknyttet følgende samarbeidspartnere: Molde Bedriftshelsetjeneste og Bedriftshelsetjenesten i Sykkylven.

Samarbeidet revideres årlig. Samarbeidsavtalen følges opp i SAMU.

Revisjon av HMS-systemet skal skje annethvert år. Prosedyrer, skjema osv. er lagt ut på vårt Intranett.

Det er til sammen innrapportert og registrert 11 ulykker/nestenulykker i forbindelse med utføring av arbeid, men ingen med alvorlige konsekvenser.

Vi har ikke mottatt skriftlig melding om arbeidsrelatert sykefravær, men er gjort kjent med at det har forekommet fravær som følge av usikkerhet i forbindelse med omstilling. Tiltak for å forebygge fravær ved framtidige omstillinger er igangsatt i samarbeid med HMS Tjenesten.

KOMPETANSE

Strategi

Vi har i løpet av året revidert våre strategier. Strategien for HR området er revidert. Personalavdelinga utarbeider med bakgrunn i strategien en årlig handlingsplan som gir grunnlaget for planmessig, systematisk og kontinuerlig oppfølging av strategiplanen.

Kurs og konferanser

Opplæring av lokale verneombud skjer i takt med skifte av verneombudene. Opplæringen er først og fremst innføring i våre rutiner på området samt 40 timers hms-kurs.

Høsten 2014 gjennomførte vi et nyutviklet kurs sammen med Fellestiltakene (Samarbeidsorgan mellom vår arbeidsgiverorganisasjon og LO). Coop Orkla Møre har vært med å utvikle dette kurset. Kurset tar opp hverdagsutfordringer i butikk. Målet er å øke samarbeidet mellom lokal tillitsvalgt og butikksjef.

Svinn og rans-kurs er gjennomført for samtlige medarbeidere i butikk.

Handlingsplan for E-læring

I vårt LMS (Learning Management System) kan vi tilby en rekke ulike kurs. Det går ut på konseptkurs for våre ulike kjeder, IK matkurs, IT kurs, fag- og driftskurs og HMS-kurs.

I handlingsplanen for 2014 har vi hatt fokus på fagkurs for Frukt & Grønt samt brød. Videre i 2014 har det vært fokus på kurset Trygg Mat. Det er skiftet utgangskasser i hele laget i løpet av året, og i den forbindelse har alle som opererer kassene gjennomført e-læringskurs i dette systemet. Våre medarbeidere har totalt gjennomført 1420 e-læringskurs tilsammen i 2014. Butikksjefen er motivator for gjennomføringen i egen butikk.

Det ytes støtte til fagbrevkurs på linje med tidligere år.

Som for tidligere år har det vært deltagelse fra ledelsen i flere av Coops ulike fagforum, knyttet til personal, medlem, omdømme, organisasjon og økonomi.

TILLITSVALGTSAPPARATET

Handel og Kontor (HK) er vår største fagorganisasjon. Hovedtillitsvalgt (HTV) i HK er ansatt i 50 % deltidsstilling. HK har i tillegg til HTV 66 stedstillitsvalgte i laget. Den nest største fagorganisasjonen er Lederne. Tillitsvalgt for butikksjefsklubben i laget er frikjøpt i 20 % stilling.

Hovedverneombud er frikjøpt i 20 % stilling. Det er 42 verneområder i COM.

PENSJONER

Coop Orkla Møre har pensjons- og forsikringsordninger for alle medarbeidere som er ansatt i mer enn 20 % stilling.

LIKESTILLING

Hovedmål for den organisasjonsmessige delen av vår virksomhet:

Kvinner og menn skal være likt representert i alle organer og utvalg.

Vi skal være ledende når vi sammenligner oss med øvrige virksomheter innen handel og håndverk.

Delmål 1: Coop Orkla Møre skal satse på holdnings- skapende arbeid og bevisstgjøring i hele organisasjonen, slik at organisasjonskulturen vektlegger kvinner og menns verdier likt.

Delmål 2: Coop Orkla Møres ledelse har et spesielt ansvar for å tilstrebe lik representasjon av kvinner og menn i valgte organer, komiteer og utvalg.

Delmål 3: Coop Orkla Møre skal legge til rette for reell likestilling i alle organer, komiteer og utvalg, og bidra til at de tillitsvalgte gis rammebetingelser som gjør det mulig for dem å engasjere seg i organisasjonen.

Delmål 4: Coop Orkla Møre skal bevisst velge kvinner til sine organer, komiteer og utvalg inntil reell likestilling er oppnådd.

Likestillingsmål for den forretningsmessige del av vår virksomhet:

På lik linje med den organisasjonsmessige delen av vår virksomhet har vi et klart mål om å tilstrebe en likestilling mellom kjønnene og mellom mennesker av ulik etnisk bakgrunn.

Vi har pr 2014 overvekt av menn blant medarbeidere i administrative stillinger.

I gruppen deltidsansatte, i butikk, er det stor overvekt av kvinner.

Sum totalt i laget:

Heltid		Deltid/Ekstra		Herav butikksjefer	
Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
111	166	249	688	29	39

I de styrende organer i medlemsorganisasjonen har vi i 2014 følgende fordeling mellom kjønnene:

	Kvinner	Menn	Totalt
Styret	4	4	8
Årsmøtet	19	26	45
Valgkomiteen	2	3	5
Kontrollkomiteen	2	1	3

EIENDOM

Coop Orkla Møre har en klar strategi for eiendomsutvikling i selskapet.

«Eiendom er et viktig strategisk virkemiddel for å utvikle og beholde en sterk posisjon, både i dagligvarebransjen og andre bransjer. God/riktig beliggenhet er nødvendig for å oppnå konkurransefortrinn lokalt og regionalt»

Ny delstrategi for eiendom er utarbeidet og vedtatt i 2014. Delstrategien støtter opp under vår kjernevirksomhet og er et viktig virkemiddel for å nå Coop Orkla Møres markedsmessige mål. 2014 var nok et år med stor aktivitet innen initiering, igangsetting og slutføring av prosjekt. 3 prosjekter ble ferdigstilte: Åndalsnes, Berkåk og Amfi Orkanger (delåpnet). 4 prosjekter er i utviklingsfasen som det forventes beslutning på i løpet av 2015. Videre har Coop Orkla Møre et stort engasjement rundt utviklingen av Orkanger som regionsenter gjennom eierandeler i Bårdshaug Nord AS, Bårdshaug Vest Handelspark AS og Statens Hus AS.

Berkåk

Prosjektet hadde en vanskelig start ved utskiftning av 2.000 m³ masse. I etterkant har prosjektet gått på skinner og butikken åpnet i mars 2014. Omsetningsveksten har vært høyere enn forventet.

Åndalsnes

Butikken åpnet i juli 2014. Både turister og innbyggerne tok godt i mot butikken. Omsetningsveksten har også her vært høyere enn forventet. I tidsrommet før åpning jobbet Rauma kommune med sentrumsplan og parkeringsløsninger. I nært og godt samarbeid er parkeringsløsningene i sentrum tilrettelagt for videre vekst både for vår butikk og de andre butikkene i sentrum.

Utbyggern

Som en del av prosjektet i forbindelse med nybygget og åpning av Extra Sunndalsøra skulle «gammelbygget» renoveres og leies ut. Bygget er i dag utleid til Kiwi og Europris i tillegg til kafeen som har vært der i noen år. Samlet bidrar denne etableringen til at all handel på Sunndalsøra foregår i et konsentrert område rundt sentrumsgatene.

Amfi Orkanger

Senteret ble delvis åpnet i oktober. Resten av senteret åpner 26. mars 2015. Responsen i Orkdal har vært fantastisk og vi ser konturene av et flott og fremtidsrettet regionkjøpesenter på Orkanger. Senteret får et samlet areal på 25.134 m² hvorav nytt areal er 12.034 m². I tillegg er det bygd parkeringshus på 8.149 m² over 3 etasjer med til sammen 420 parkeringsplasser. Antall butikker er økt fra 26 til 54 (pr 26.03.15) og alt areal er utleid. Amfi Orkanger er blitt til gjennom at mange gode krefter har jobbet og dratt i samme retning.

Bårdshaug Vest Handelspark AS

I samarbeid med Lars Løseth og Olav Thon har Coop Orkla Møre kjøpt tomteområdet rundt dagens Bygg Extra på Bårdshaug Vest. Tanken og ideen har vært å videreføre tidligere eiers intensjoner om en handelspark. Nye reguleringsbestemmelser har gjort prosjektet noe vanskeligere enn antatt på kjøpstidspunktet. Arbeidet med utvikling fortsetter og vi håper området kan være en viktig brikke for utvikling av Orkanger som et regionsenter i fremtiden.

Fannrem

Ny tomt er kjøpt på Fannrem på området til Wormdal Hagesenter. Arbeidet med regulering og prosjektering starter og vi ser frem til ny lokalisering på Fannrem i løpet av 2016.

Surnadal

Utvidelse og utbygging av butikken på Skei i Surnadal har vært tema i mange år. Surnadal kommune har jobbet med sentrumsplan og herunder parkeringsplan for området. Løsningen kommunen har valgt gjør det forsvarlig for Coop Orkla Møre og iverksette ombyggingen. I forbindelse med ombyggingen er det inngått et samarbeid med Norutbygg AS hvor hele bygningsmassen samles i eget selskap som vi eier 50 % hver. Byggestart er februar 2015 og det forventes åpning i august 2015.

Vatneeidet

Prosjektering av utvidelse på Vatneeidet pågår. For å få byggetillatelse må vi ha dispensasjon fra nasjonale bestemmelser rundt bygging over 3.000 m² i områder utenfor sentrum. Det er søkt dispensasjon fra Fylkesmannen og prosjektet er klart til å starte om dispensasjon blir gitt.

Aure

I forbindelse med Aure kommunes arbeid med sentrumsplan jobber Coop Orkla Møre med planer om ny butikk i samarbeid med Smibekk Eiendom AS. Prosjektet er realiserbart, men er avhengig av reguleringsbestemmelser, samt utforming av Aure kommunes sentrumsplan.

Samlet disponerer Coop Orkla Møre ca 110.000 m² hvorav ca 64.000 m² er eide lokaler. Samvirkelaget leier lokaler på 16 destinasjoner med et samlet areal på 38.506 m². Eiendomsmassen benyttes primært til drift av egne butikker innen dagligvare og faghandel. I tillegg er det 102 eksterne leietakere i samvirkelagets eiendommer.

Det jobbes kontinuerlig med mulige nye prosjekter, spesielt ønskes lokasjoner i Molde og Ålesund. Utvikling av selskapsstrukturen innen konsernet fortsetter. Konsernstrukturen er et viktig verktøy for å utvikle og finne gode løsninger for etablering og rehabilitering av vårt butikknett. Det er betydelige verdier knyttet til eiendomsporteføljen. Coop Orkla Møre vil fortsette å

bruke verdiene aktivt for å legge til rette for videre vekst i bygg- og dagligvaremarkedet. Eiendom er og blir et viktig verktøy i arbeidet med å nå strategiske målsetninger på markedsandeler.

Byggforvaltning Norge AS

I 2014 kjøpte Coop Norge Eiendom AS resterende 50 % av aksjene i Byggforvaltning Norge AS. Selskapet er dermed 100 % kontrollert av Coop. Selskapets forretningsidé innen teknisk forvaltning av eiendommer blir mer og mer aktuelt hos eiendomsbesittere. Veksten fortsetter i selskapet og vi har stor tro på at selskapet har nasjonalt potensial. Coop Orkla Møre ønsker å legge til rette for at selskapet kan vokse nasjonalt, dog i et kontrollert tempo.

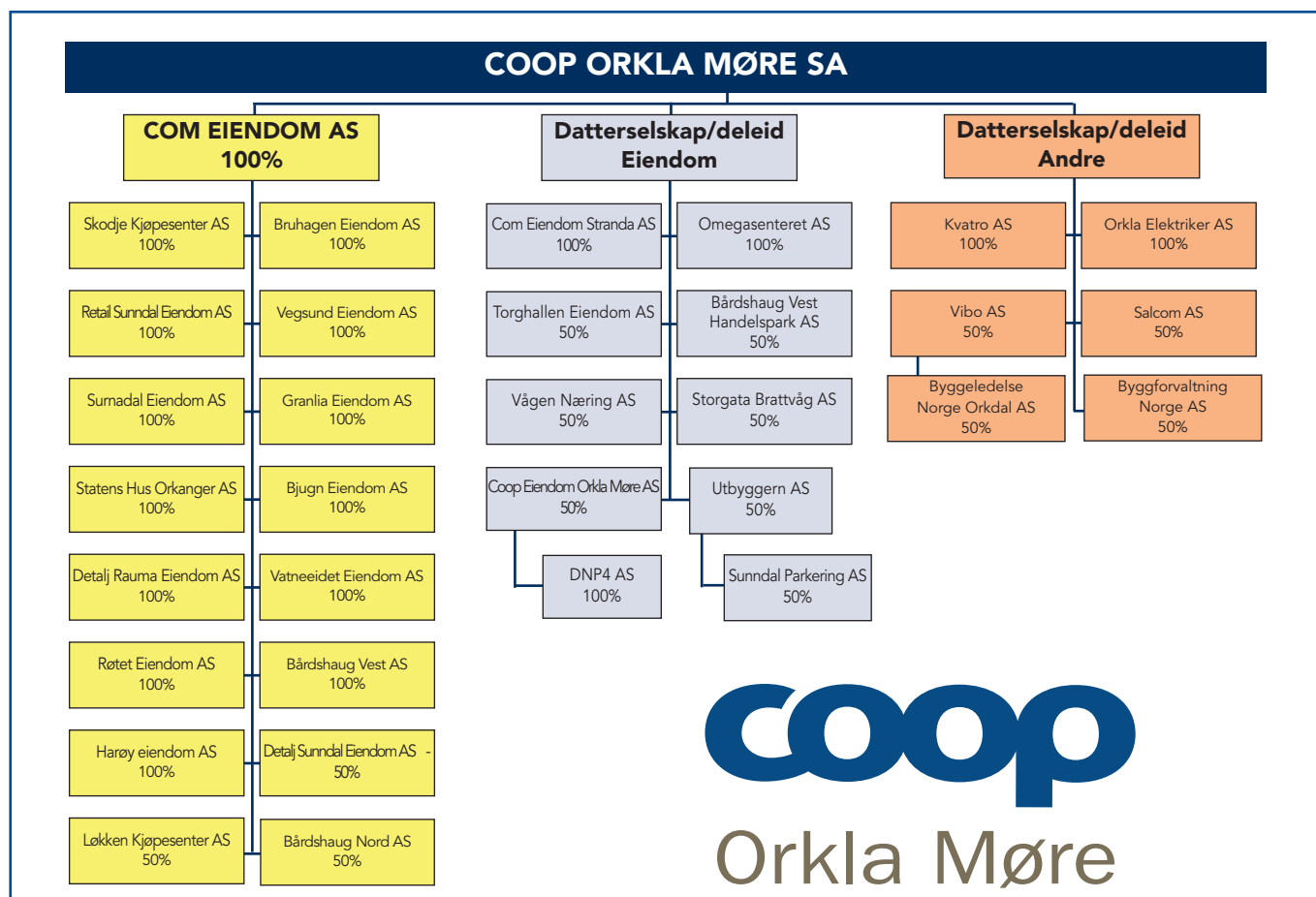
Selskapet har ved årsskiftet 4 ansatte og det er planlagt en betydelig vekst i 2015.

Kvatro AS

Utviklingen av Kvatro fortsetter. Etter bygging av ny produksjonshall er kapasiteten betydelig økt. Markedet var noe dårlig i starten av året som gjør til at selskapet ikke når sine omsetningsmål og dermed resultatmål. Coop Orkla Møre ønsker at selskapet skal vokse videre. Organisasjonsutvikling og salgsfokus i tillegg til det gode arbeidet som foregår innen produksjon og utvikling er stikkord.

Orkla Elektriker AS

Selskapet leverer positive resultater for første gang.



Omstillingen og fokus gjennom å driftes som eget selskap har lyktes. Utvikling av selskapet fortsetter. Forsiktig vekst og fokus på kvalitet er stikkord.

Vibo AS

I 2014 ble det gjennomført en restrukturering av eierskapet i Vibo AS. I dag er det Salvesen & Thams AS og Coop Orkla Møre SA som eier selskapet med 50 % hver. Begge har lik strategi i utviklingen av selskapet og resultatene lar ikke vente på seg. Selskapet hadde en betydelig resultatforbedring i 2014 som skyldes god fokus på strategisk retning og tilpasning til denne. De ansatte har lagt ned en stor innsats i arbeidet. Vibo AS er i dag en av de største entreprenørene mellom Kristiansund og Trondheim. Med en omsetning på over 160 millioner og 75 egne ansatte, er det en betydelig virksomhet.

REPRESENTASJON 2014

Coop Orkla Møre har vært representert i ulike organer i Coop-systemet:

Styreleder Grete Marie Eikebu

Representant i Årsmøtet Coop Norge SA
Styremedlem i Samfo

Nestleder styret Bjørn Krokdal

Representant i Årsmøtet Coop Norge SA

Styremedlem Bente Nybøen

Representant i Årsmøtet Coop Norge SA

Styremedlem Anita Holten

1. vara i Årsmøtet Coop Norge SA

Styremedlem Geir Magne Lyngvær

2. vara i Årsmøtet Coop Norge SA

1. varamedlem styret Merete Mostue

3. vara i Årsmøtet Coop Norge SA

Styremedlem Anne Marit Svensli

4. vara i Årsmøtet Coop Norge SA

Styremedlem Eivind Sylthe

Vararepresentant i styret Coop Norge SA

Administrerende direktør Arild Sørlien

Styremedlem Coop Norge Handel AS
Medlem kjedestyret Coop Norge SA
Representant i Årsmøtet Coop Norge SA
Medlem i valgkomiteen Samfo

Driftsdirektør Arild Solberg

Medlem kjederåd Coop Marked, Coop Prix og Coop Mega

Driftssjef Vidar Schei

Medlem kjederåd Coop Extra og Coop Extra Bygg

Driftssjef Petter Ove Krogsæter

Medlem markedsråd Coop Prix

Driftssjef Olav Maridal

Medlem markedsråd Coop Marked

AVSLUTNING

Styret takker medlemmer, kunder og forretningsforbindelser for samarbeidet i 2014.

Styret takker samtlige medarbeidere og medlemsvalgte for god innsats, og for aktiv medvirkning i Coop Orkla Møre i året som er gått. Vi ønsker kundene hjertelig velkommen til butikkene våre med mange gode medlemsfordeler, rabatter og tilbud.

Orkanger den 26. februar 2015

Grete Marie Eikebu
Styreleder

Bente Nybøen
Styremedlem

Anita Holten
Styremedlem

Merete Alnes Mostue
1. varamedlem styret

Helge Kolseth
Styremedlem
(valgt av ansatte)

Anne Marit Svensli
Styremedlem
(valgt av ansatte)

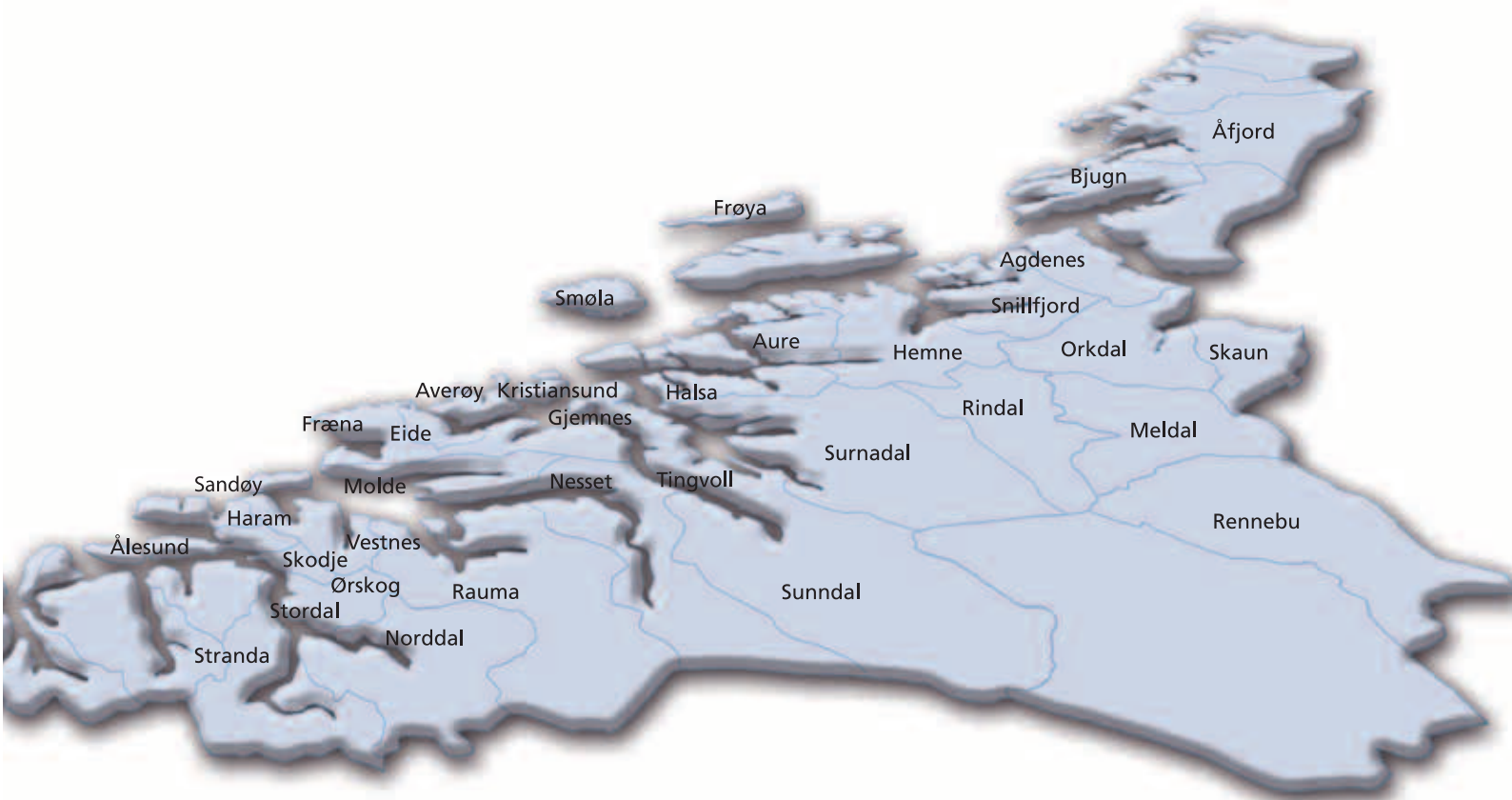
Steinar Ødeving
1. varamedlem styret
(valgt av ansatte)

Arild Sørlien
Administrerende direktør



Styret i Coop Orkla Møre SA

Fra venstre: Helge Kolseth, Bente Nybøen, Bjørn Krokdal, Anita Holten, Geir Magne Lyngvær, Grete Marie Eikebu, Frode Slupphaug og Anne Marit Svensli.



RESULTATREGNSKAP

(Beløp i NOK 1000)

MORSELSKAP

KONSERN

2014	2013	Note	2014	2013
2 683 162	2 584 823	Salgsinntekt	2 808 417	2 631 576
-17 510	-17 101	Kjøpebonus til egne medlemmer	-17 510	-17 101
2 665 652	2 567 723	Sum salgsinntekt	2 790 907	2 614 475
59 036	60 131	Annen driftsinntekt	79 018	78 736
2 724 688	2 627 854	Sum driftsinntekt	2 869 924	2 693 211
2 126 610	2 063 996	Varekostnad	2 206 530	2 091 331
316 778	319 068	Lønnskostnad	346 562	330 831
43 181	40 850	Avskrivning	50 931	47 747
-5 319	-14 255	Nedskrivning	-5 319	-6 531
210 793	198 539	Annen driftskostnad	219 859	201 865
2 692 044	2 608 198	Sum driftskostnad	2 818 563	2 665 243
32 644	19 655	Driftsresultat	51 361	27 968
7 638	7 597	Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	0	1 101
2 032	1 501	Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	0
0	0	Annen renteinntekt	963	2 092
9 421	4 396	Annen finansinntekt	6 978	4 397
0	1 050	Nedskrivning andre finansielle anleggsmidler	0	0
0	1	Annen rentekostnad	0	0
14 472	14 716	Annen finanskostnad	20 973	18 599
37 264	17 383	Resultat før skattekostnad	38 329	16 959
7 572	4 758	Skattekostnad på ordinært resultat	8 606	4 419
29 692	12 625	Resultat	29 723	12 539
29 692	12 625	Årsresultat	29 723	12 540
		Overføringer		
29 692	12 625	Overført fra/til annen egenkapital	8	
29 692	12 625	Sum overføringer		



Foto: Áshild Dørdal

BALANSE pr 31.12.

(Beløp i NOK 1000)

MORSELSKAP

KONSERN

2014	2013	EIENDELER	Note	2014	2013
36 597	44 169	Utsatt skattefordel	10	36 081	42 293
48	92	Immaterielle eiendeler	1	1 529	1 905
36 645	44 262	Sum immaterielle eiendeler		37 610	44 198
132 308	130 364	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	2	566 004	467 152
	0	Maskiner og anlegg		1 528	1 775
112 101	93 161	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	2	114 877	94 748
244 409	223 525	Sum varige driftsmidler		682 408	563 675
56 182	56 182	Investeringer i datterselskap	3	0	0
		Investeringer i utbyggingsområde			
65 213	45 939	Lån til foretak i samme konsern	7,15	0	0
50 131	44 270	Investeringer i tilknyttet selskap	3	0	7 376
		Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	7,15	6 420	9 148
12 476	17 746	Investeringer i aksjer og andeler	4	5 296	4 371
1 393	1 877	Andre langsiktige fordringer		3 653	0
2 691	0	Andelsinnskudd i Coop NKL		45 705	45 705
45 705	45 705	Pensjonsmidler	9	2 001	1 419
2 001	1 419	Sum finansielle anleggsmidler		63 075	68 019
235 792	213 138	SUM ANLEGGSMIDLER		783 093	675 892
516 846	480 926	Varer	5	264 860	254 083
259 495	250 673	Kundefordringer	7,15	31 697	15 945
7 401	7 955	Andre fordringer	7,15	36 488	36 556
20 299	29 031	Sum fordringer		68 184	52 501
27 700	36 986	Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	266 476	201 120
234 174	167 523	SUM OMLØPSMIDLER		599 520	507 704
521 370	455 182	SUM EIENDELER		1 382 614	1 183 596
1 038 215	936 107				



Amfi Orkanger.

BALANSE pr 31.12.

(Beløp i NOK 1000)

MORSELSKAP

KONSERN

2014	2013	EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2014	2013
24 022	23 464	Medlemmenes ansvarsinnskudd	8	24 022	23 464
24 022	23 464	Sum innskutt egenkapital		24 022	23 464
59 524	59 524	Felleseid andelskapital	8	59 524	59 524
96 039	96 039	Etterbetalingsfond	8	96 039	96 039
101 597	71 905	Annen egenkapital	8	129 074	101 437
257 160	227 468	Sum opptjent egenkapital		284 636	257 000
281 182	250 932	SUM EGENKAPITAL	8	308 659	280 464
445	3 782	Pensjonsforpliktelser	9	445	3 864
445	3 782	Sum avsetninger for forpliktelser		445	3 864
513 665	442 170	Medlemsinnskudd	7	513 665	442 170
	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	7	272 281	193 991
5 140	5 890	Øvrig langsiktig gjeld	7	26 837	24 136
518 805	448 060	Sum annen langsiktig gjeld		812 783	660 297
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		5 871	195
79 648	80 620	Leverandørgjeld Coop NKL		79 648	80 620
29 591	31 719	Leverandørgjeld		45 354	34 751
0	0	Betalbar skatt	10	470	585
43 066	40 961	Skyldige offentlige avgifter		46 771	42 815
24 877	24 128	Skyldig kjøpeutbytte		24 877	24 128
60 602	55 904	Annen kortsiktig gjeld	14	57 736	55 877
237 783	233 332	Sum kortsiktig gjeld		260 727	238 971
757 033	685 175	SUM GJELD		1 073 955	903 132
1 038 215	936 107	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 382 614	1 183 596

Orkanger den 26. februar 2015

Grete Marie Eikebu
Styreleder

Bente Nybøen
Styremedlem

Anita Holten
Styremedlem

Merete Alnes Mostue
1. varamedlem styret

Helge Kolseth
Styremedlem
(valgt av ansatte)

Anne Marit Svensli
Styremedlem
(valgt av ansatte)

Steinar Ødeving
1. varamedlem styret
(valgt av ansatte)

Arild Sørlien
Administrerende direktør

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Regnskapsprinsipper for datterselskap og tilknyttet selskap, og konsolideringsprinsipper

Oversikt over hvilke selskaper som inngår i konsernet er vist i note 3

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet.

Aksjer i datterselskaper og andel i tilknyttet selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når morselskapet tilfører datterselskapet økt egenkapital ved kapitalutvidelse eller når det gis konsernbidrag fra morselskapet til datterselskapet. Mottatt utbytte/konsernbidrag resultatføres i utgangspunktet som inntekt, men bare i den grad mottatt utbytte eller konsernbidrag fra datterselskapet ikke overstiger vår andel av opptjent egenkapital i selskapet etter kjøpet. Mottatt utbytte/konsernbidrag som overstiger dette beløpet føres til reduksjon av anskaffelseskost. Morselskapet regnskapsfører mottatt utbytte/konsernbidrag det samme året som datterselskapet avsetter beløpet.

Aksjer i tilknyttede selskaper innarbeides etter EK metoden i konsernregnskapet.

Aksjer i felleskontrollerte virksomheter innarbeides etter Bruttometoden i konsernregnskapet

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

Kjøp av datterselskap

Selskaper i konsernet som er etablert ved stiftelse har ingen merverdier i tilknytning til aksjene i datterselskapene. Ved oppkjøp av selskaper innarbeides de etter oppkjøpsmetoden.

Eliminering av interne poster

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert

fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, retur, rabatter og avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelse som kan påvirke kundens aksept av produktet. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko knyttet til tap og ukurans er overført til kunden. Avsetning til forventede garantiarbeider føres som kostnad og avsetning for forpliktelse.

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kjøpeutbytte

Forhåndsgarantert kjøpeutbytte blir å anse som rabatt og går til fradrag i omsetningen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktig gjeld og langsiktige fordringer klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Medlemsinnskudd består av sparebeløp medlemmene har innestående i Coop Orkla Møre SA. Det er ingen bindingstid ved uttak, men da det er liten bevegelse i sum innestående, har disse karakter som langsiktig.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Renter knyttet til tilvirkning av eiendeler kostnadsføres. For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

Immaterielle eiendeler og goodwill

Rettigheter og goodwill avskrives over forventet levetid.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Det er pr 1.1.09 foretatt en dekomponering av eiendommene hvor tekniske installasjoner er skilt ut. Driftsmidlenes utnyttbare levetid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede (med unntak for nedskrivning av goodwill).

Varelager

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket kostnader for ferdigstilling og salg.

Anleggskontrakter

Arbeid under utførelse knyttet til fastpriskontrakter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes som påløpte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som antas å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrig påregnelig tapsrisiko. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelser og mangler ved betalinger anses

som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler som er omløpsmidler) vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger resultatføres som annen finansinntekt.

Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som driftsinntekter og vareforbruk.

Gjeld

Gjeld balanseføres til netto anskaffelseskost. Ved virkelig verdi på gjelden høyere enn anskaffelseskost bokføres økt forpliktelse med mindre økningen skyldes rentendringer på fastrentelån.

Garantiansvar

Garantiarbeider/reklamasjoner

Garantiarbeider/reklamasjoner knyttet til avsluttede salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimert beregnes med utgangspunkt i historiske tall for garantiarbeider, men korrigeret for forventet avvik på grunn av for eksempel endring i kvalitetssikringsrutiner og endring i produktspekter. Avsetningen føres opp under "Annen kortsiktig gjeld", og endringen i avsetningen kostnadsføres.

Pensjoner

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap basert på periodiske aktuarberegninger, med unntak av AFP-ordningen. Konsernet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner. En innskuddsplan er en pensjonsordning hvor konsernet betaler faste bidrag til en separat juridisk enhet. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis enheten ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder.

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil

motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av en eller flere faktorer slik som alder, antall år i selskapet og lønn.

Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene, justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening.

Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Nåverdien av de definerte ytelsene bestemmes ved å diskontere estimerte framtidige utbetalinger med renten på en obligasjon utstedt av et selskap med høy kredittverdighet og med en løpetid som er tilnærmet den samme som løpetiden for den relaterte pensjonsforpliktelsen.

Estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene utover det største av 10 % av verdien av pensjonsmidlene eller 10 % av pensjonsforpliktelsene, blir ført i resultatregnskapet over en periode som tilsvarer arbeidstakernes forventede gjennomsnittlige resterende tid til pensjonering.

Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet, med mindre rettighetene etter den nye pensjonsplanen er betinget av at arbeidstakeren blir værende i tjeneste i en spesifisert tidsperiode (opptjeningsperioden). I dette tilfellet amortiseres kostnaden knyttet til endret ytelser lineært over opptjeningsperioden.

Nåverdien på pensjonsforpliktelser avhenger av flere faktorer som må fastsettes ved bruk av en rekke estimerte antagelser. Forutsetningene benyttet for å beregne netto pensjonskostnad/(inntekt) inkluderer diskonteringsrenten. Enhver endring i disse forutsetningene påvirker balanseført beløp for pensjonsforpliktelsen.

Diskonteringsfaktoren fastsettes av konsernet ved årsslutt. Dette er renten som benyttes for å beregne nåverdien av framtidige nødvendige utbetalinger for å dekke pensjonsforpliktelsen. Diskonteringsrenten fastsettes av konsernet basert på stats-/selskapsobligasjoner utstedt i samme valuta som pensjonsytelsen vil bli betalt i, og som har tilnærmet lik forfallstid som pensjonsforpliktelsen.

Andre grunnleggende forutsetninger for pensjonsforpliktelsene er delvis basert på faktiske markedsforhold. Tilleggsinformasjon vises i note.

Ved innskuddsplaner betaler konsernet innskudd til offentlig eller privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig eller frivillig basis. Konsernet har ingen ytterligere betalings-

forpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetale innskudd bokføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Endring prinsipp 2010

I forbindelse med overgang til ny AFP-ordning blir ny ordning regnskapsmessig behandlet som enn innskuddsordning da det pr i dag ikke er nok informasjon til å kunne regnskapsføre denne som en ytelsesordning. Avkorting etter gammel ordning fikk resultat effekt i 2010.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt framtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Utsatt skattefordel oppstått ved fusjon bokføres til neddiskontert verdi og justeres i takt med plan for reversering av forskjellene.

Skatt på avgitt konsernbidrag som føres som økt kostpris på aksjer i datterselskap, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres som reduksjon av balanseført beløp på investering i datterselskap, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt).

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer, som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Noter til regnskapet

(Beløp i NOK 1000)

Note 1 Immaterielle eiendeler og goodwill

MORSELSKAP

Immaterielle eiendeler	Rettigheter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	133	133
Tilgang	0	
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	133	133
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	85	85
Balansført verdi 31.12.	48	48
Årets avskrivninger	44	44
Forventet økonomisk levetid	3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	

KONSERNET

Rettigheter	Goodwill datter-selsk.Vibo entr	Goodwill Vibo Entrepr. AS	Goodwill Bygghov. Norge AS	Sum
133	444	0	3 021	3 598
0	0	174	0	174
0	0	0	0	0
133	444	174	3 021	3 771
86	310	35	1 812	2 243
47	133	139	1 209	1 529
44	89	35	604	772
3	5	5	5	
Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Det benyttes 3 års avskrivningstid for rettigheter basert på begrenset levetid på 3 år.

Det benyttes 5 års avskrivningstid på goodwill siden man forventer at den kontantgenererende enheten har en levetid på minst 5 år.

Note 2 Varige driftsmidler

MORSELSKAP

Varige driftsmidler	Driftsløse, inventar	Leide lokaler	Tekniske installasjoner	Eiendommer	Boliger og tomter	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	237 634	42 144	47 167	180 953	5 535	513 432
Tilgang	48 520	3 218	669	5 381	3 992	61 781
Avgang	2 983	32	0	0	0	3 015
Anskaffelseskost 31.12.	283 171	45 330	47 836	186 334	9 527	572 198
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	170 740	32 561	19 271	100 926	0	323 499
Akkumulert nedskrivninger 31.12.	330	0	0	3 960	0	4 290
Balansført verdi 31.12.	112 101	12 769	28 565	81 448	9 527	244 409
Årets avskrivninger	32 000	3 704	3 171	4 261	0	43 137
Forventet økonomisk levetid	3-7 år	3-10 år	15 år	25 - 50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Avskrives ikke*	

*Boliger i kategorien Boliger og tomter antas å ha en utranteringsverdi lik anskaffelseskost slik at årlig avskrivning beløper seg til kr 0.

Reversering av nedskrivninger	Driftsløse	Leide lokaler	Tekniske installasjoner	Eiendommer	Boliger og tomter	Sum
Nedskrivninger 1.1.	5 649			3 960		9 609
Årets nedskrivning	330					330
Reversert nedskrivning	-5 649			-		-5 649
Reversert vedr realisert driftsmiddel*	-					-
Nedskrivninger 31.12.	330			3 960		4 290

Akkumulerte nedskrivninger har sitt opphav i nedskrivninger gjort ved fusjon mellom Coop Orkla og Coop Møre i 2008. Reverseringer følger en reverseringsplan som følger avskrivningstakten på de driftsmidlene som ble nedskrevet. Det foretas med dette grunnlag nettoføring av avskrivninger og reverserte nedskrivninger som har bakgrunn i vurdering fra 2008.

Fusjon av samvirkelag er sammenslåing med regnskapsmessig kontinuitet og ikke omfattet av fusjonsstandarden.

I tillegg reverseres nedskrivninger på realiserede driftsmidler mot gevinst/tapsoppgjøret når dette skjer på samme tidspunkt.

Andre nedskrivninger vurderes i tråd med god regnskapsskikk.

Årlig leie av ikke balansførte driftsmidler	2014	2013
Lokaler	65 630	64 206
Driftsløse	3 097	3 305
Sum leie av ikke balansførte driftsmidler	68 727	67 511

KONSERNET

Varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventar. Maskiner og anlegg	Leide lokaler	Tekniske installasjoner	Eiendommer	Boliger og tomter	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.	250 951	42 144	76 554	358 430	168 632	896 712
Tilgang	49 701	3 218	1 523	16 762	92 525	163 728
Avgang	3 124	32		0	0	3 156
Anskaffelseskost 31.12.	297 528	45 330	78 078	375 192	261 157	1 057 284
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	180 793	32 561	27 927	120 879	0	362 161
Akkumulert nedskrivninger 31.12.	330	0	0	12 385	0	12 715
Balanseført verdi 31.12.	116 405	12 769	50 150	241 928	261 157	682 408
Årets avskrivninger	33 488	3 704	5 272	7 696		50 159
Forventet økonomisk levetid	3-7 år	3-10 år	15 år	25 - 50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Avskrives ikke	

Reversering av nedskrivninger	Driftsløsøre	Leide lokaler	Tekniske installasjoner	Eiendommer	Boliger og tomter	Sum
Nedskrivninger 1.1.	5 649			12 385		18 034
Årets nedskrivning	330			-		330
Reversering av nedskrivninger	-5 649			-		-5 649
Reversert vedr realisert driftsmiddel*						0
Nedskrivninger 31.12.	330			12 385		12 715

Akkumulerte nedskrivninger har sitt opphav i nedskrivninger gjort ved fusjon mellom Coop Orkla og Coop Møre i 2008. Reverseringer følger en reverseringsplan som følger avskrivningstakten på de driftsmidlene som ble nedskrevet. Det foretas med dette grunnlag nettoføring av avskrivninger og reverserte nedskrivninger som har bakgrunn i vurdering fra 2008.

Fusjon av samvirkeleg er sammenslåing med regnskapsmessig kontinuitet og ikke omfattet av fusjonsstandarden.

I tillegg reverseres nedskrivninger på realiserte driftsmidler mot gevinst/tapsoppgjøret når dette skjer på samme tidspunkt.

Andre nedskrivninger vurderes i tråd med god regnskapsskikk.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler	2014	2013
Lokaler	65 630	64 206
Driftsløsøre	3 097	3 305
Sum leie av ikke balanseførte driftsmidler	68 727	67 511



Foto: Åshild Dørdal

Note 3 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

MORSELSKAP

Investeringene i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Datterselskap	Forr.kontor	Eierandel	Kostpris	Bokført verdi
Kvatro AS	Orkdal	100 %	4 729	3 371
Orkla Elektriker AS	Orkdal	100 %	300	293
Com Eiendom Stranda AS	Ålesund	100 %	1 515	0
Com Eiendom AS	Ålesund	100 %	50 020	50 020
Omegasenteret AS	Ålesund	100 %	2 498	2 498
Balanseført verdi 31.12.			59 062	56 182

Underkonsern Com Eiendom AS	Forr.kontor	Eierandel	Kostpris	Bokført verdi
Bjugn Eiendom AS	Ålesund	100 %	2 815	2 815
Bruhagen Eiendom AS	Ålesund	100 %	2 015	2 015
Bårdshaug Vest AS	Orkanger	100 %	19 851	19 851
Detalj Rauma Eiendom AS	Ålesund	100 %	615	615
Granlia Eiendom AS	Ålesund	100 %	2 515	2 515
Harøy Eiendom AS	Ålesund	100 %	215	215
Retail Sunndal Eiendom AS	Ålesund	100 %	515	515
Røtet Eiendom AS	Ålesund	100 %	9 245	9 245
Skodje Kjøpesenter AS	Ålesund	100 %	3 665	3 665
Statens Hus Orkanger AS	Ålesund	100 %	5 594	5 594
Surnadal eiendom AS	Ålesund	100 %	2 815	2 815
Vatneeidet Eiendom AS	Ålesund	100 %	1 015	1 015
Vegsund Eiendom AS	Ålesund	100 %	165	165
Balanseført verdi 31.12.			51 041	51 041

Felleskontrollert virksomhet*	Forretnings-kontor	Eierandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Byggforvaltning Norge AS	Ålesund	50 %	870	-806	2 750
Coop Eiendom Orkla Møre AS	Ålesund	50 %	29 934	69	15 008
Detalj Sunndal Eiendom AS (Utbyggern AS)	Ålesund	50 %	17 605	1 042	6 415
Bårdshaug Nord AS (COM Eiendom AS)	Surnadal	50 %	81 872	-2 513	32 258
Utbyggern AS	Sunndal	50 %	10 056	1 189	6 853
Torghallen Eiendom AS	Kristiansund	50 %	3 824	934	405
Storgata Brattvåg AS	Kristiansund	50 %	9 589	1 348	3 981
Løkken Kjøpesenter AS (COM Eiendom AS)	Ålesund	50 %	-922	-571	6
Bårdshaug Vest Handelspark AS	Surnadal	50 %	3 354	-95	6 732
DNP4 AS (Coop Eiendom Orkla Møre AS)	Ålesund	50 %	1 250	-387	25 827
Salcom AS	Løkken Verk	50 %	5 193	101	2 500
Vågen Næring AS	Kristiansund	50 %	4 155	788	2 817
Vibo Entreprenør AS	Rindal	50 %	15 672	4 933	9 086
Balanseført verdi 31.12			183 040	6 313	114 637

Investeringene i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres i konsernregnskapet henholdsvis ved bruk av EK-metoden og Bruttometoden. I selskapsregnskapene bokføres investeringene til kostpris redusert for nedskrivninger.

*) Der ikke annet selskapet er angitt i parentes, er Coop Orkla Møre SA eier av aksjene i felleskontrollert virksomhet.

Felleskontrollerte virksomheters effekt på konsernregnskapet ved bruk av Bruttometoden

Driftsinntekter	101 598	Immaterielle eiendeler	-4 013	Egenkapital	-459
Driftskostnader	93 935	Varige driftsmidler	302 872	Avsetninger for forpliktelser	4 127
Netto Finansposter	-12 928	Finansielle anleggsmidler	-83 585	Langsiktig gjeld	234 298
Resultat før skatt	-5 264	Varer	1 581	Kortsiktig gjeld	17 797
Skattekostnad	1 025	Fordringer	28 216	Sum EK og Gjeld	255 763
Årsresultat	-6 289	Bankinnskudd og kontanter	10 693		
		Sum Eiendeler	255 763		

Oppstillingen viser konsoliderte tall etter eliminerings for intern omsetning og interne mellomværender. Negative linjer skyldes elimineringsenes effekt på andre konsernselskapers poster som inngår i konsernregnskapet.

Note 4 Investeringer i aksjer og andeler

	MORSELSKAPET		KONSERNET	
	Markedsverdi	Balansført verdi	Markedsverdi	Balansført verdi
Torghatten AS	113	113	113	113
Grunnfondsbevis Nettet Sparebank	1 016	1 016	1 016	1 016
Aksjer/andeler i andre selskaper	264	264		
Sundal Parkering AS (Utbygger'n AS)			2 502	2 502
Salcom Prosjekt AS og Salcom Eiendom AS (Salcom AS)			1 349	1 349
Byggeledelse Norge Orkdal AS (Vibo Entreprenør AS)			28	28
Norbohus AS (Vibo Entreprenør AS)			25	25
Aksjer/andeler i andre selskaper			264	264
Balansført verdi 31.12.	1 393	1 393	5 296	5 296

Note 5 Varebeholdninger

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2014	2013		2014	2013
21 453	21 674	Tomteutviklingsområder	22 154	21 674
262 604	251 881	Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	267 380	255 397
24 562	22 882	Nedskrivning for ukurans	24 674	22 987
259 495	250 673	Sum	264 860	254 083
0	0	Råvarer	4 664	3 410
0	0	Varer i arbeid	0	0
0	0	Ferdigvarer	0	0
238 042	228 999	Handelsvarer	238 042	228 999
21 453	21 674	Tomter under utvikling	22 154	21 674
259 495	250 673	Sum	264 860	254 083

Note 6 Anleggskontrakter

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2014	2013	Balansførte verdier vedrørende prosjekter	2014	2013
0	0	<i>Inkludert i kundefordringer</i> Opptjent ikke fakturert produksjon	1 551	0
0	0	<i>Inkludert i kortsiktig gjeld</i> Fakturert, ikke utført produksjon	1 292	0

Note 7 Fordringer og gjeld

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2014	2013	Kundefordringer	2014	2013
8 201	8 755	Kundefordringer til pålydende	33 903	17 208
-800	-800	Avsetning til tap på kundefordringer	-2 206	-1 263
7 401	7 955	Kundefordringer i balansen	31 697	15 945
		Fordringer med forfall senere enn ett år		
65 213	45 939	Lån til foretak i samme konsern	0	0
12 476	17 746	Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	6 420	8 829
2 691	0	Andre fordringer	3 653	320
80 380	63 685	Sum	10 073	9 148
		Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år		
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	46 600	38 241
1 390	5 890	Annen langsiktig gjeld	1 390	5 890
1 390	5 890	Sum	47 990	44 131

Medlemmenes innskudd i Coop Orkla Møre SA er bokført som langsiktig gjeld i lagets balanse. I klassifiseringen av posten har man lagt til grunn at hensikten med innlånet er langsiktig finansiering av laget. Erfaringsmessig er innskuddene langsiktige plasseringer og det er vurdert slik at innløsning av alle medlemmers innskudd ikke er sannsynlig. Medlemsinnskuddene på 513,7 mill er ikke inkludert i oppstilling over gjeld med forfall senere enn 5 år siden det ikke foreligger noen formell binding av innskuddene.

2014	2013		2014	2013
513 665	442 170	Gjeld sikret ved pant	779 236	642 011
		Balanseført verdi av pantsatte eiendeler		
50 020	50 020	Aksjer	0	0
0	0	Eiendommer	399 245	317 402
112 101	93 161	Driftstilbehør	116 325	94 541
259 495	250 673	Varer	264 860	254 083
7 401	7 955	Kundefordringer	30 171	14 573
429 017	401 809	Sum	810 601	680 599

Selskapets varelager og kundefordringer er pantsatt til fordel for Garantifondet. SMN har i tillegg pant i aksjer i datterselskaper i COM Eiendom AS pålydende 300 mill.kr (balanseført verdi aksjer 51 mill.)

Coop Orkla Møre SA har avgitt selvskyldnerkausjon pålydende 210 mill. kr til datterselskapet COM Eiendom AS for et hvert mellomværende med SMN.

Coop Orkla Møre SA har avgitt selvskyldnerkausjon pålydende 5,2 mill. kr til datterselskapet COM Eiendom Stranda AS for et hvert mellomværende med SMN.

Coop Orkla Møre SA har avgitt selvskyldnerkausjon pålydende totalt 6,8 mill.kr til datterselskapene Orkla Elektriker AS (1 mill), Kvatro AS (5 mill) og Omegasenteret AS (0,8 mill) for et hvert mellomværende med SMN.

2014	2013	Eiendelene i Kvatro AS er i tillegg stillet som sikkerhet for	2014	2013
0	0	Ubenyttet kassekreditt	4 039	5 805
0	0	Sum	4 039	5 805

Garantiansvar

Coop Orkla Møre SA har stilt husleiegaranti for Grandgården Eiendom AS pålydende kr 2.100.000.

Note 8 Egenkapital

MORSELSKAPET

Årets endring i egenkapital	Medlemmenes ansvarsinnskudd	Felleseid ansvarskapital	Etterbetalingsfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	23 464	59 524	96 039	71 905	250 932
Netto innbetalt ansvarsinnskudd	558				558
Årets resultat				29 692	29 692
Egenkapital 31.12.	24 022	59 524	96 039	101 597	281 182

KONSERNET

Årets endring i egenkapital	Medlemmenes ansvarsinnskudd	Felleseid ansvarskapital	Etterbetalingsfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	23 464	59 524	96 039	101 437	280 464
Netto innbetalt ansvarsinnskudd	558				558
Konsolidering Vibo ved brutto-metoden				-2 068	-2 068
Korrigeringer ved bruk av bruttometoden				-18	-18
Årets resultat				29 723	29 723
Egenkapital 31.12.	24 022	59 524	96 039	129 074	308 659



Coop Extra Bygg Orkanger – Årets butikk i 2013 og førsteplass i årets kundeundersøkelse.



Coop Prix Aure – Årets butikk i 2013. Coop Prix Sjøholdt – Årets komet i 2013.

Note 9 Pensjoner

Selskapet og konsernet har pensjonsordninger som omfatter i alt 894 personer i selskapet og 993 personer i konsernet. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. De fremtidige ytelsene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringssselskap. I tillegg har selskapet en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). I tillegg til den kollektive pensjonsordningen har ledende ansatte en tilleggspensjon som finansieres over selskapets drift.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det er inngått avtale for alle ansatte som kommer inn under denne loven, og som ikke har en godkjent pensjonsordning fra tidligere.

Forpliktelse etter ny AFP-ordning er ikke balanseført og blir regnskapsmessig behandlet som en innskuddsordning.

NETTO PENSJONSKOSTNAD	MORSELSKAPET 2014		KONSERNET 2014	
	Sikret	Usikret	Sikret	Usikret
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	879	0	879	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 429	0	34	0
Avkastning på pensjonsmidler	-1 555	0	-1 555	0
Administrasjonsutgifter	353	0	353	0
Resultatførte planavvik/estimatendringer	-118	0	-118	0
Arbeidsgiveravgift	156	0	156	0
Resultatført nettoforpliktelse avkorting/oppgjør	0	0	0	0
Resultatført andel aktuarielt tap/(gev) v/avkortn./oppgjør/planendring	-1 984	0	-1 984	0
Netto pensjonskostnad	-841	0	-2 235	0

NETTO PENSJONSFORPLIKTELSE MORSELSKAPET	MORSELSKAPET 2014		MORSELSKAPET 2013	
	Sikret	Usikret	Sikret	Usikret
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12.	40 001	0	37 282	0
Beregnet effekt av fremtidig lønnsregulering	0	0	0	0
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12.	40 001	0	37 282	0
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12.	37 570	0	35 732	0
Ikke resultatført virkning av estimatavvik/planendringer	4 667	0	-154	0
Arbeidsgiveravgift	-337	0	-440	0
Netto pensjonsforpliktelse	-1 556	0	2 362	0
Herav midler	2 001		1 419	
Herav forpliktelser	445		3 782	

NETTO PENSJONSFORPLIKTELSE KONSERNET	KONSERNET 2014		KONSERNET 2013	
	Sikret	Usikret	Sikret	Usikret
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12.	40 001	0	37 306	0
Beregnet effekt av fremtidig lønnsregulering	0	0	0	0
Beregnete pensjonsforpliktelser 31.12.	40 001	0	37 306	0
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12.	37 570	0	35 709	0
Ikke resultatført virkning av estimatavvik/planendringer	4 667	0	-209	0
Arbeidsgiveravgift	-337	0	440	0
Netto pensjonsforpliktelse	-1 556	0	2 468	0
Herav midler	2 001		1 419	0
Herav forpliktelser	445		3 864	0

Økonomiske forutsetninger	2014	2013
Diskonteringsrente	2,30 %	4,0 - 4,2%
Forventet lønnsvekst	0 - 2,75%	0 - 3,75%
Forventet G-regulering	0 - 2,5%	0 - 3,5%
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	0 - 1,75%	0,6 - 2,75%
Forventet avkastning på fondsmidler	0 - 3,2%	4 - 4,4%
Amortiseringsfaktor	1 - 13,51	1 - 12,89
Størrelse på korridor	10,0 %	10,0 %
Gjennomsnittelig aga sats	14,1 %	14,1 %

Selskapet har 5 ulike aktuarberegnete pensjonsforpliktelser. Forutsetninger varierer med type ordning og geografiske forhold.

Forutsetningene er innenfor de intervall som er opplyst ovenfor

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Dødelighetstabellen K2013 BE er benyttet.

OTP	2014	2013
Årets kostnad	5 194	4 078

Note 10 Skatt

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

MORSELSKAP			KONSERN	
2014	2013	Midlertidige forskjeller	2014	2013
-66 477	-80 649	Driftsmidler	-46 082	-68 083
0	0	Goodwill	35	347
-24 562	-22 882	Varebeholdning	-24 674	-22 987
-800	-605	Fordringer	-2 166	-1 067
5 657	7 071	Gevinst og tapskonto	3 828	4 784
0	0	Betingede skattefrie gevinster	0	0
0	0	Tilvirkningskontrakter	8 465	0
-16 432	-17 323	Regnskapsmessige avsetninger	-14 934	-14 679
-445	-3 782	Pensjonsforpliktelser	-445	-3 864
2 001	1 419	Pensjonsmidler	2 001	1 419
0	0	Aksjer	30	24
-101 058	-116 749	Netto midlertidige forskjeller	-73 943	-104 106
-43 138	-64 141	Underskudd til fremføring	-68 808	-69 834
-144 196	-180 890	Grunnlag for utsatt skatt	-142 750	-173 941
-38 933	-48 840	27% utsatt skattefordel	-38 543	-46 964
0	0	Ikke oppført utsatt skattefordel	126	0
2 336	4 671	Diskonteringseffekt utsatt skattefordel	2 336	4 671
-36 597	-44 169	Utsatt skattefordel i balansen	-36 081	-42 293

Utsatt skattefordel er innarbeidet under forutsetning om fremtidig inntjening.

Det er i forbindelse med fusjon 2008 foretatt en nåverdberegning av balanseført utsatt skattefordel.

Nåverdberegningen relaterer seg til nedskrivninger i 2008 og vil reversere innen 2015

Neddiskontert verdi er redusert i 2014 og diskonteringseffekt i skattekostnad er kr 2 209.

Diskonteringseffekt i utsatt skattefordel er kr 2 336.

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

MORSELSKAP			KONSERN	
2014	2013	Grunnlag for betalbar skatt	2014	2013
37 264	17 383	Resultat før skattekostnad		
-569	2 416	Permanente forskjeller		
36 695	19 799	Grunnlag for årets skattekostnad		
-21 003	0	Anvendt fremførbart underskudd		
-15 692	-33 333	Endring i midlertidige resultatforskjeller		
0	-13 534	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet		
0	110	Mottatt/avgitt konsernbidrag, kjøpeutbytte 1)		
0	-13 425	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)		
		1) Kjøpeutbytte er kommet til fradrag i resultat før skatt		
		Fordeling av skattekostnaden		
		Betalbar skatt (27 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	4 449	4 617
0	0	For mye, for lite avsatt i fjor		
0	0	Sum betalbar skatt	4 449	4 617
9 908	7 180	Endring utsatt skatt/utsatt skattefordel	6 493	2 224
-2 336	-2 422	Inntektsført ikke balanseført utsatt skattefordel fra 2008	-2 336	-2 422
7 572	4 758	Skattekostnad (27 % av grunnlag for årets skattekostnad)	8 606	4 419
		Betalbar skatt i balansen		
0	0	Betalbar skatt (27% av grunnlag betalbar skatt)	4 449	4 617
0	0	Skattevirkning av konsernbidrag	-3 979	-4 032
0	0	Betalbar skatt i balansen	470	585

Note 11 Driftsinntekter

Salgsinntekter

MORSELSKAPET			KONSERN	
2014	2013	Fordeling på virksomhetsområder	2014	2013
2 176 109	2 100 117	Dagligvare	2 176 109	2 100 117
495 034	470 857	Faghandel	495 034	470 857
12 019	13 850	Servering	12 019	13 850
0	0	Produksjon/tjenester	125 255	46 752
2 683 162	2 584 823	Sum	2 808 417	2 631 576

Salgsinntekter er oppgitt før reduksjon for kjøpebonus

2014	2013	Geografisk fordeling	2014	2013
2 683 162	2 584 823	Midt-Norge	2 808 417	2 631 576
2 683 162	2 584 823	Sum	2 808 417	2 631 576

Selskapet har all sin aktivitet i fylkene Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal. Ytterligere segmentering av inntekter på kommunenivå opplyses ikke av konkurransehensyn.

Note 12 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

MORSELSKAPET			KONSERN	
2014	2013	Lønnskostnader	2014	2013
270 440	270 979	Lønninger	295 993	281 174
33 956	34 881	Arbeidsgiveravgift	36 559	35 945
7 890	8 139	Pensjonskostnader *)	9 058	8 358
4 493	5 069	Andre ytelser	4 952	5 354
316 778	319 068	Sum	346 562	330 831

*) Se note 9

Sysselsatte årsverk i regnskapsåret har vært 656 i morselskapet og 700 i konsernet.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 759	570
Pensjonsutgifter	21	0
Annen godtgjørelse	398	0

Adm.dirktør har utover obligatorisk AFP og OTP ordninger, en pensjonsavtale som treer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år etter søknad. Det er også en avtale om 6 mnd. lønn ut over oppsigelsestid dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:	MORSELSKAP	KONSERN
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	246	748
Andre attestasjonstjenester	52	52
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	12	161
Annen bistand	256	368
Sum	565	1 328



I mars åpnet vi ny butikk på Berkåk.



Coop Marked Tornes – Årets butikk i kategorien under 12 mill. i omsetning.

Note 13 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

MORSELSKAPET			KONSERN	
2014	2013	Bundne bankinnskudd	2014	2013
9 058	15 949	Skattetrekksmidler	10 020	16 404
		Bevilgede trekkrettigheter		
80 000	80 000	Kassekreditt	90 000	86 000

Note 14 Avsetninger til restrukturingskostnader

Det ble i 2008 foretatt en avsetning på 37 mill.kr for å møte fremtidige kostnader vedrørende restrukturering av virksomheten.

Det er forventet at avsetningen vil reversere i takt med kostnader over en femårsperiode.

Det er i 2014 tilbakeført 1,061 mill. kr som inngår i posten andre driftskostnader. Gjenstående avsetning er på 16,261 mill. kr. inngår i posten annen kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til kostnader som er forventet å oppstå i forbindelse med omprofilering og nedleggelse av avdelinger.

Slike avsetninger er forankret i lagets butikkstrategi og således del av en plan for restrukturering. Det er kun kostnader knyttet til endringer i butikkstruktur, som er vurdert å ha sannsynlighetsovervekt for å blir gjennomført, som inngår i avsetning.

Note 15 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

MORSELSKAPET	KUNDEFORDRINGER		ANDRE FORDRINGER	
	2014	2013	2014	2013
Foretak i samme konsern m.v.	1 516	1 054	7 638	7 635
Sum	1 516	1 054	7 638	7 635

MORSELSKAPET	ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER	
	2014	2013
Datterselskap	65 213	45 939
Felleskontrollerte virksomheter / Tilknyttet selskap	12 476	17 746
Sum	77 689	63 685

Lån til konsernselskap skal innfries når låntaker har en likviditetssituasjon og finansiell stilling som tillater tilbakebetaling.

Renter er beregnet etter en rentesats på 2,7% og utgjør kr 1.501

MORSELSKAPET	LEVERANDØRGJELD	
	2014	2013
Foretak i samme konsern	114	0
Sum	114	0

KONSERNET	FORDRINGER TIL FKV	
	2014	2013
Felles kontrollert virksomhet	6 420	9 148
Sum	6 420	9 148

KONSERNET	Omsetning til nærstående parter	
	2014	2013
Husleie konsernselskaper	17 954	17 036
Felleskostnader	648	321
Salgsinntekt konsernselskaper	0	494
Forvaltningshonorar	1 379	1 117
Viderefakturering konsernselskaper	66	536
Sum omsetning til nærstående parter	20 047	19 505

Husleie og felleskostnader er kostnadsført i morselskap, Orkla Elektriker AS og Kvatro AS.

Det er ingen vesentlige transaksjoner med andre nærstående enn konsoliderte konsernselskaper. Selskapet er ikke unntatt fra dokumentasjonskrav i ligningslovens § 4-12(2).

Note 16 Andre driftskostnader

MORSELSKAPET

	2014	2013
Kostnader til lokaler	108 370	107 239
Leie driftsmidler	3 097	3 305
Forbruksmaterieil	7 913	6 958
Rep og vedlikehold	15 062	12 387
Fremmede tjenester	13 355	13 502
Kontorkostnader	9 930	10 330
Reisekostnader	3 484	2 962
Markedsføring	23 420	22 370
Annen kostnad	9 503	7 952
Endring i restruktureringsavsetninger	-1 061	-5 472
Kjedeavgift Coop NKL	17 719	17 006
Sum andre driftskostnader	210 793	198 539

Note 17 Annen finanskostnad

MORSELSKAPET

KONSERNET

2014	2013		2014	2013
11 630	9 365	Rentekostnader medlemsinnskudd	11 630	9 365
1 327	1 108	Avgift garantifondet	1 327	1 108
526	0	Tap ved salg av verdipapirer	0	189
0	298	Rentekostnader gjeld til kredittinstitusjon	5 928	5 158
990	3 946	Andre finanskostnader, gebyrer mv.	2 089	2 780
14 472	14 716	Sum annen finanskostnad	20 973	18 599

Note 18 Annen driftsinntekt

MORSELSKAPET

KONSERNET

2014	2013		2014	2013
4 985	4 445	Leieinntekter	23 148	21 383
9 160	8 102	Postekspedisjon	9 160	8 102
9 413	10 133	Provisjon spill,automater	9 413	10 133
911	4 656	Gevinst ved salg eiendom og utbyggingsrettigheter	911	4 656
29 308	26 745	Bonus Coop Norge SA (inkl. etableringsbonus)	29 308	26 745
5 259	6 051	Div andre inntekter	4 242	7 718
59 036	60 131	Sum	76 182	78 736

Inkludert i andre driftsinntekter er kjøpebonus fra Coop Norge SA. Denne bonusen er knyttet delvis opp mot varekjøp fra Coop Norge SA og delvis som en avkastning på andelsinnskudd i Coop Norge SA. Bonusen er ikke forhåndsgarantert og har derfor elementer av avkastning på investering og ikke som rabatt.



Coop Extra Vestnes.



Coop Extra Skodje.

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i NOK 1000)

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2014	2013		2014	2013
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
37 264	17 383	Resultat før skattekostnad	38 329	16 959
0	0	Periodens betalte skatt	-585	-1 205
1 513	-4 985	Tap/gevinst ved salg av eiendeler	1 469	-767
43 181	40 850	Avskrivninger	50 931	47 747
-5 319	-13 254	Nedskrivning	-5 319	-6 531
-3 918	-4 040	Endring pensjonsforpliktelser/-midler	-4 001	-4 083
24 877	24 128	Avsatt kjøpebonus	24 877	24 128
0	0	Resultatandel fra Tilknyttet selskap	0	-1 101
-9 043	-14 306	Endring i varelager	-9 671	-14 164
554	3 693	Endring i kundefordringer	-313	5 275
-3 100	12 822	Endring i leverandørgjeld	5 447	11 872
-24 128	-23 491	Utbetaling av kjøpebonus	-24 128	-23 491
15 782	11 728	Endring i andre tidsavgrensningsposter	-2 530	-1 129
77 663	50 529	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	74 506	53 510
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
0	6 526	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	186	6 527
-59 894	-63 858	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-161 842	-171 484
0	-133	Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler	-174	-133
0	502	Innbetalinger lån andre foretak	0	41 580
-22 295	-16 591	Utbetalinger lån til andre foretak	-894	0
-2 761	0	Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-1 349	-2 502
0	-10 982	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
2 635	750	Innbetalinger ved salg av andre investeringer	135	750
-82 315	-83 786	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-163 938	-125 262
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
0	0	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	79 426	15 634
-750	-9 951	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-750	0
0	0	Netto endring i kasskreditt	3 942	-582
558	529	Innbetalinger av egenkapital	558	529
71 495	72 865 0	Endring av medlemsinnskudd	71 495	72 865
0	0	Utbetalinger kjøp egne aksjer	-216	0
71 303	63 443	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	154 455	88 446
66 651	30 186	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	65 023	16 694
167 523	137 975	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	201 120	184 426
0	0	Endring i kontanter og kontantekvivalenter ifm tilgang FKV	333	0
234 174	168 161	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	266 476	201 120
		Spesifikasjon av kontantbeholdningen ved periodens slutt		
234 174	167 523	Bankinnskudd, kontanter og lignende	266 476	201 120
		I tillegg har selskapet følgende trekkmuligheter		
80 000	80 000	Ubenyttet kassekreditt	88 936	84 805

Til årsmøtet i Coop Orkla Møre SA

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Orkla Møre SA som består av selskapsregnskap, som viser et overskudd på kr 29 692 000, og konsernregnskap, som viser et overskudd på kr 29 723 000. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utføre revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapet og konsernet Coop Orkla Møre SA' finansielle stilling per 31. desember 2014 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Revisors beretning - 2014 - Coop Orkla Møre SA, side 2

Uttalelse om øvrige forhold


Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon" mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Trondheim, 27. februar 2015
PricewaterhouseCoopers AS


Knut-Olav Skjetne
Statsautorisert revisor

Rekneskapsåret 2014 – Kontrollkomiteen

Kontrollkomiteen har hatt 6 ordinære møter, samt delteke i årsmøta og regionrådsmøta. I tillegg har kontrollkomiteen hatt møte med leiar i valgkomiteen og revisor Knut-Olav Skjetne i PWC.

Leiar i kontrollkomiteen har delteke som observatør på to styremøter. Vidare har vi hatt møte med administrerende direktør for å gjennomgå årsrekneskapsrapporten for 2014. Heile kontrollkomiteen deltok i kurset for medlems- og tilsettevalde på Orkanger 21. og 22. november.

Kontrollkomiteen er vald av årsmøtet for å føre tilsyn med føretaket for å sjå til at dei følgjer opp lover, forskrifter, vedtekter og vedtak som organa i føretaket har gjort.

Kontrollkomiteen har dei siste åra gjennomført ein prosess for å formalisere, strukturere og prioritere dei ulike arbeidsoppgåvene i komiteen. Dette arbeidet resulterte i eit årshjul som vart gjennomgåande revidert 13.01.2015.

Kontrollkomiteen har gjennomgått styreprotokollane, styrets beretning og rekneskapsrapporten for 2014.

REKNESKAPEN 2014

Kontrollkomiteen har gjennomgått årsrekneskapsrapporten for Coop Orkla Møre SA for 2014. Rekneskapsrapporten viser eit overskot på kr. 29.692.000,- for morselskapet og eit overskot på kr. 29.723.000,- for konsernet. Disponeringa er gjort i samsvar med normalvedtektene for Samvirke §21.

STYRET SITT ARBEID

Styret har fatta vedtak i saker som det etter vedtektene har fullmakt til, og sett i verk vedtak fatta av årsmøtet. Kontrollkomiteen har gjennomgått styreprotokollane og protokollar frå årsmøta, og har ingen merknader til dei fatta vedtaka.

Kontrollkomiteen si anbefaling er at rekneskap og styrets beretning for 2014 blir godkjent som framlagt.

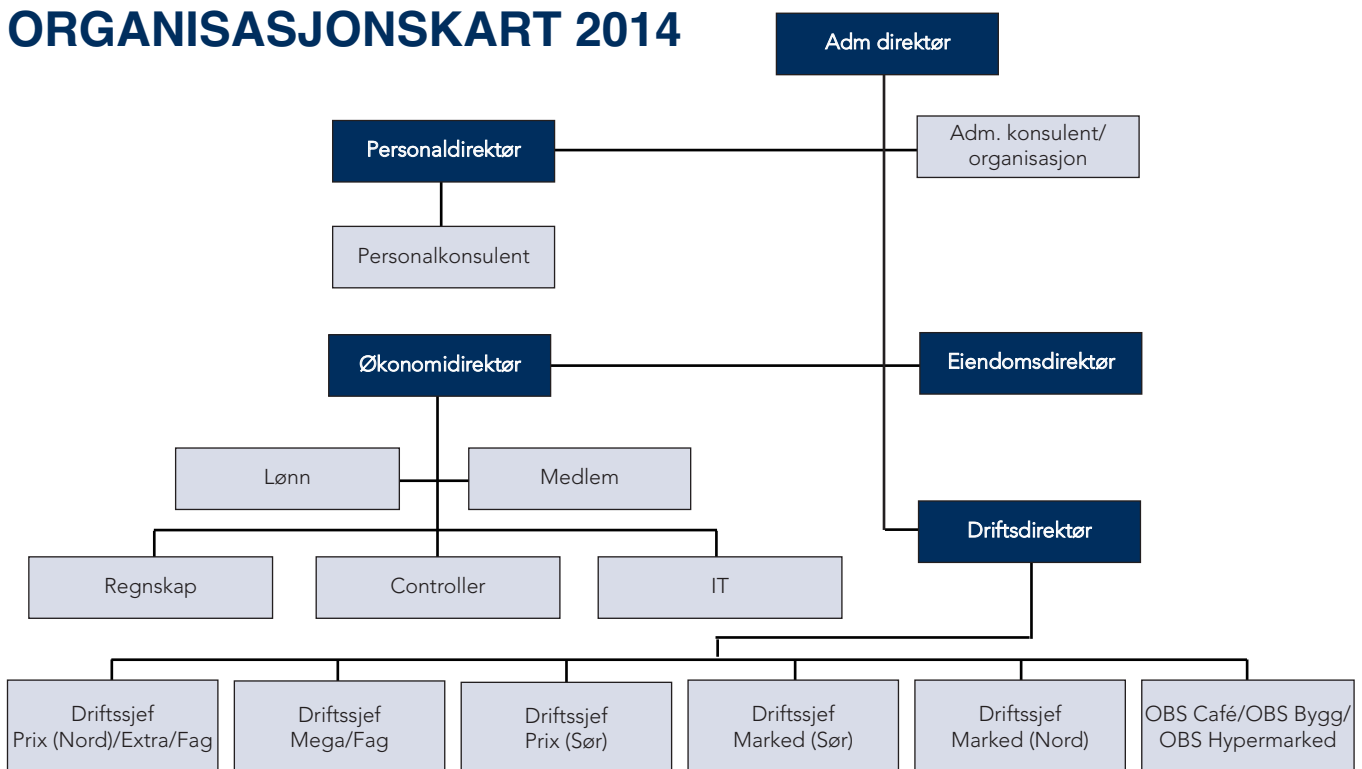
Orkanger, 09.03.2015

Kristen Halle

Inger Johanne Vasskog

Kristin Arnesen

ORGANISASJONSKART 2014



MEDLEMMER AV REGIONRÅDENE / ÅRSMØTET 2014

REGION NORD

MEDLEMMER:

Vidar Schanke	Oksvoll
Olav Sterten	Lensvik
Gudrun A. Vollan	Kyrksæterøra
Jon Tronvoll	Svorkmo
Kjell Arve Berg	Snillfjord
Rune Stenvik	Dyrvik

VARAMEDLEMMER:

Gøril Dønheim-Nilsen	Stokkøy
Anne Kristin Vullum	Orkanger
Kjell Erik Berntsen	Rennebu
Terje Ree	Løkken Verk

REGION MIDT

MEDLEMMER:

Elisabeth Hjelseth	Farstad
Oddny Mahle Drejer	Tornes
Hogne Frydenlund	Eidsvåg
Gunnar Dalstein	Elnesvågen
Britt-Anne Rødal	Farstad
Anders Magne Naas	Eide
Oddrun S. Nasvik	Sunnalsøra
Rolv Sæter	Batnfjordsøra

VARAMEDLEMMER:

Johnny Frisvoll	Vikebukt
Geir Magne Berg	Vevang
Helene Hveem Moltubakk	Molde
Vidar Venås	Molde

REGION VEST

MEDLEMMER:

May Bae Vebenstad	Averøy
Eli Kvam Grøset	Rindalsskogen
Arne Georg Vassvik	Tustna
Wigdis Beate Loe Løseth	Rindal
Oddny Elisabet Hoem	Surnadal
Oddvar Lura	Smøla

VARAMEDLEMMER:

Sissel Helen Sjølie Røv	Surnadal
Mari Moen Tjørstad	Våglund
Eilif Olden	Tingvoll
Eivind Gustad	Kristiansund

REGION SØR

MEDLEMMER:

Solfrid Viset	Skodje
Ingrid Ulstein Fjørtoft	Brattvåg
Hanne Lene Fiskergård	Søvik
Arnfinn Flem	Longva
Jan Trygve Veiberg	Eidsdal
Thomas Johan Vadset	Tennfjord
Hilde Malene Røyhrus	Hellesylt
Karen Simonnes Aanes	Ørskog
Leif-Otto Engelberg	Ålesund
Ivar Østrem	Ålesund

VARAMEDLEMMER:

Magne Dybvik	Langevåg
Asle Fivelstad	Hellesylt
Kjell Bjarne Opsahl	Ålesund
Olai Roger Nakken	Stordal

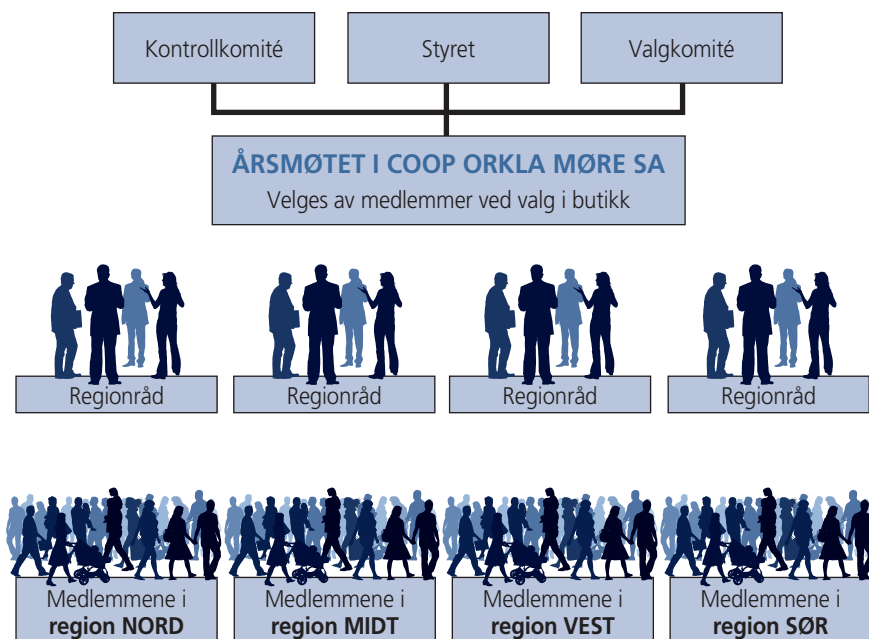


Solfrid Viset

ÅRSMØTETS UTVALG

Solfrid Viset	Ordfører
Vidar Schanke	Varaordfører

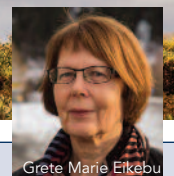
REGIONMODELLEN



REGIONINNDDELING

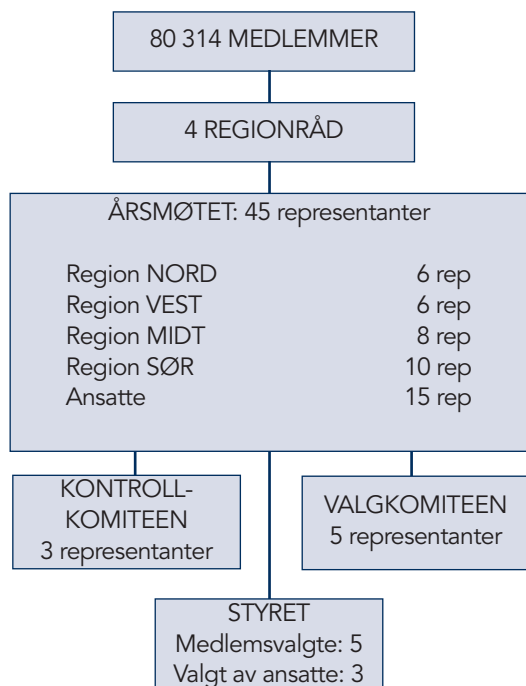
REGION NORD	REGION VEST
Skaun, Orkdal	Kristiansund
Hemne, Snillfjord	Aure, Smøla
Frøya	Averøy
Meldal,	Tingvoll
Rennebu	Halsa,
Bjugn,	Surnadal,
Åfjord, Agdenes	Rindal
REGION MIDT	REGION SØR
Fræna, Eide	Ålesund
Molde,	Haram
Gjemnes	Norddal
Sunnal, Nesset	Skodje, Stordal
Sandøy, Rauma	Stranda,
Vestnes	Ørskog

Foto: Åshild Dørdal



Grete Marie Eikebu

MEDLEMSORGANISASJONEN



Styret

Grete Marie Eikebu	Styreleder	Molde
Bjørn Krokdal	Nestleder	Orkanger
Geir Magne Lyngvær	Styremedlem	Tustna
Anita Holten	Styremedlem	Orkanger
Bente Nybøen	Styremedlem	Skodje
Helge Kolseth	Styremedlem	Ålesund
	fra ansatte	
Anne Marit Svensli	Styremedlem	Eidsvågen
	fra ansatte	
Frode Slupphaug	Styremedlem	Fannrem
	fra ansatte	

Varamedlemmer:

1. Merete Mostue		Ålesund
2. Harald Bergdal		Kristiansund
3. Gunn Randi Seime		Vikebukt
1. Steinar Ødeving	fra ansatte	Aure
2. Ragnhild Moen	fra ansatte	Fannrem
3. Marita Nordli	fra ansatte	Bolsøya
4. Odd Tore Bjerkeset	fra ansatte	Molde
5. Marius Pedersen	fra ansatte	Molde

Ansatte

(medl. av regionråd/årsmøtet)

	Avdeling	Region
Bjørn Frode Hansen	Hovedkontoret	Nord
Kari Moe	Prix Rindal	Vest
Marie Vullum	Prix Orkanger	Nord
Oddvar Kjøren	Bygg Extra Orkanger	Nord
Siv Kjærstad	Marked Søvik	Sør
Ronny Valde	Obs! Hyper Moa	Sør
Tom Arne Sørvik	Bygg Extra Molde	Midt
Mona Husby	Mega Molde	Midt
Kjell Magne Myrhaug	Obs! Bygg Breivika	Sør
Ole Johan Stenseth	Obs! Hyper Moa	Sør
Hallgeir Meland	Byggmix Lensvik	Nord
Øystein Slinning	Café Obs! Moa	Sør
Kristin Gjerde	Prix Aure	Vest
Bertil Andreassen	Obs! Hyper Moa	Sør
Leif Johan Birkelund	Marked Tustna	Vest
Varamedlemmer		
Aud Iren Svendsli	Extra Bygg Molde	Midt
Anette Strømmen Myklebust	Marked Stordal	Sør
Malgorzata Abelvik	Prix Lensvik	Nord
Anita Skodje	Prix Skodje	Sør
Espen Moltubakk	Extra Bygg Molde	Midt

Årsmøtets valgkomité

Medlemmer:

Odd Arild Sande (leder)	Kvanne
Thomas J. Vadset	Tennfjord
Britt Hjelseth	Farstad
Gudrun A. Vollan	Kyrksæterøra
Arne Georg Vassvik	Tustna

Varamedlemmer:

Kjell B. Opsahl	Ålesund
Kjell Arve Berg	Snillfjord
Rolv Sæter	Batnfjordsøra

Kontrollkomité

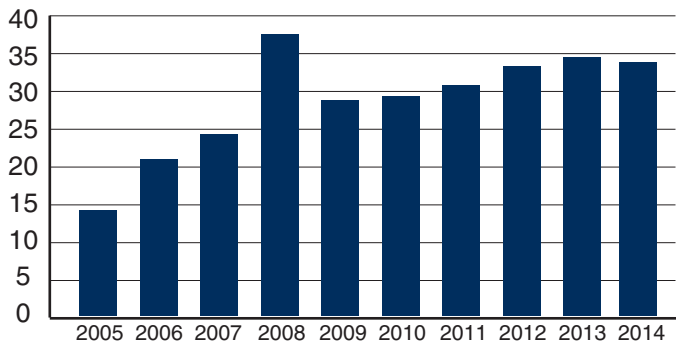
Medlemmer:

Kristen Halle	Surna
Kristin Arnesen	Fannrem
Inger J. Vasskog	Surnadal

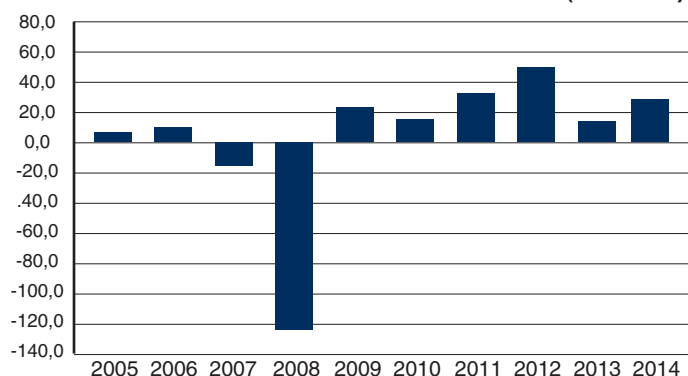
Varamedlemmer:

Jon Ivar Mælen	Fannrem
Milly Bente Nørsett	Øydegard

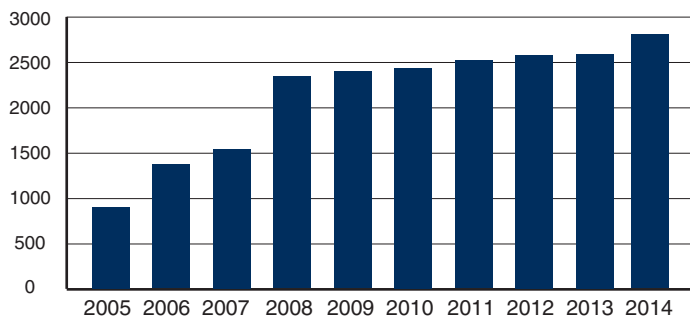
KJØPEUTBYTTE OG MEDLEMSFORDELER ■ Mill.



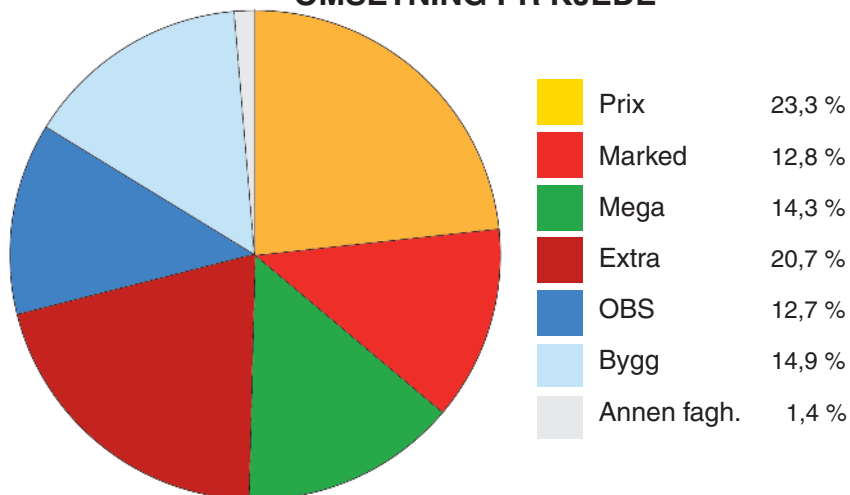
ÅRSRESULTAT ETTER SKATT ■ Mill. (konsern)



OMSETNINGSUTVIKLING ■ Mill. (konsern)



OMSETNING PR KJEDE





Orkla Møre

VÅRE BUTIKKER!



Coop Extra er billigbutikken med supermarkedsutvalg. I Coop Extra finner du alt du trenger til extra lave priser både til hverdag og helg.

Coop Orkla Møre har 12 Coop Extra-butikker:

Coop Extra Børse (Skaun), Coop Extra Fannrem (Orkdal), Coop Extra Kyrksæterøra (Hemne), Coop Extra Sistranda (Frøya), Coop Extra Bjugn (Bjugn), Coop Extra Elnesvågen (Fræna), Coop Extra Kristiansund (Kristiansund), Coop Extra Sunndalsøra (Sunndal), Coop Extra Brattvåg (Haram), Coop Extra Vestnes (Vestnes), Coop Extra Skodje (Skodje), Coop Extra Åndalsnes (Rauma)



Coop Mega har alt du trenger til hverdags- og festmiddager. Supermarkedskjeden er kjent for et stort og bredt vareutvalg og en sterk satting på ferskvarer.

Coop Orkla Møre har 4 Coop Mega-butikker:

Coop Mega Molde (Molde), Coop Mega Kristiansund (Kristiansund), Coop Mega Orkanger (Orkdal), Coop Mega Surnadal (Surnadal)



Coop Prix er lavpriskjeden med faste, lave priser på hele sortimentet. Her får forbrukeren dekket det vesentligste av sitt behov for dagligvarer på en billig, rask og effektiv måte.

Coop Orkla Møre har 16 Coop Prix-butikker:

Coop Prix Orkanger (Orkdal), Coop Prix Løkken (Meldal), Coop Prix Lensvik (Agdenes), Coop Prix Berkåk (Rennebu), Coop Prix Rindal (Rindal), Coop Prix Tingvoll (Tingvoll), Coop Prix Aure (Aure), Coop Prix Granlia (Molde), Coop Prix Eidsvåg (Neset), Coop Prix Bruhagen (Averøy), Coop Prix Kårvåg (Averøy), Coop Prix Eide (Eide), Coop Prix Farstad (Fræna), Coop Prix Bud (Fræna), Coop Prix Sjøholt (Ørskog), Coop Prix Vatneidet (Haram)



Coop Marked er en kjede bestående av mindre nærbutikker med konkurransedyktig utvalg, kvalitet, service og pris.

Coop Orkla Møre har 26 Coop Marked:

Coop Marked Storås (Meldal), Coop Marked Krokstadøra (Snillfjord), Coop Marked Mølnbukta (Agdenes), Coop Marked Rindalsskogen (Rindal), Coop Marked Ålvundeid (Sunndal), Coop Marked Vågland (Halsa), Coop Marked Tustna (Aure), Coop Marked Foldfjorden (Aure), Coop Marked Hopen (Smøla), Coop Marked Nordskag (Frøya), Coop Marked Sula (Frøya), Coop Marked Stokkøy (Åfjord), Coop Mar-

ked Harøy (Sandøy), Coop Marked Batnfjord (Gjemnes), Coop Marked Bådalen (Averøy), Coop Marked Vevang (Eide), Coop Marked Tornes (Fræna), Coop Marked Vikebukta (Vestnes), Coop Marked Måndalen (Rauma), Coop Marked Eidsdal (Norrdal), Coop Marked Hellesylt (Stranda), Coop Marked Stordal (Stordal), Coop Marked Haramsøy (Haram), Coop Marked Longva (Haram), Coop Marked Søvik (Haram), Coop Marked Vegsund (Ålesund)



HYPERMARKED

Coop Obs! er en hypermarkedskjede. Kjeden kjennetegnes av stort vareutvalg innenfor både dagligvarer og faghandel. Her finnes alt fra mat, sko og klær til artikler for hjemmet. Kjeden er lavpris- og tilbudsfokusert.

Coop Orkla Møre har ett Coop Obs hypermarked:

Coop Obs Hypermarked og Obs Café Stormoa (Ålesund)



Coop Obs! Bygg er store spesialbutikker innen forbrukermarkedet for byggevarer med lange åpningstider, lave priser og et godt utvalg av "gjør-det-selv"-varer.

Coop Orkla Møre har én Coop Obs! Bygg:

Coop Obs Bygg Breivika (Ålesund)



Coop Extra Bygg er en lavpris byggevarekjede med stort utvalg varer innenfor farge, varme, jernvare, innredning, interiør, hage og trelast/byggevare mm. Lange åpningstider, gode parkeringsmuligheter og et enkelt sted å handle til områdets laveste priser.

Coop Orkla Møre har 3 Coop Extra Bygg:

Coop Extra Bygg Orkanger (Orkdal), Coop Extra Bygg Molde (Molde), Coop Extra Bygg Kristiansund (Kristiansund)



Coop Byggmix er din lokale byggeforhandler. Der finner du det du trenger av "gjør det selv"-varer. Coop Byggmix er konkurransedyktig både på sortiment og faste priser.

Coop Orkla Møre har 3 Coop Byggmix:

Coop Byggmix Lensvik (Agdenes), Coop Byggmix Aure (Aure), Coop Byggmix Sistranda (Frøya).

I tillegg har Coop Orkla Møre tre faghandelsbutikker:

I Surnadal, Rindal og på Orkanger.