

Årsberetning  
og regnskap

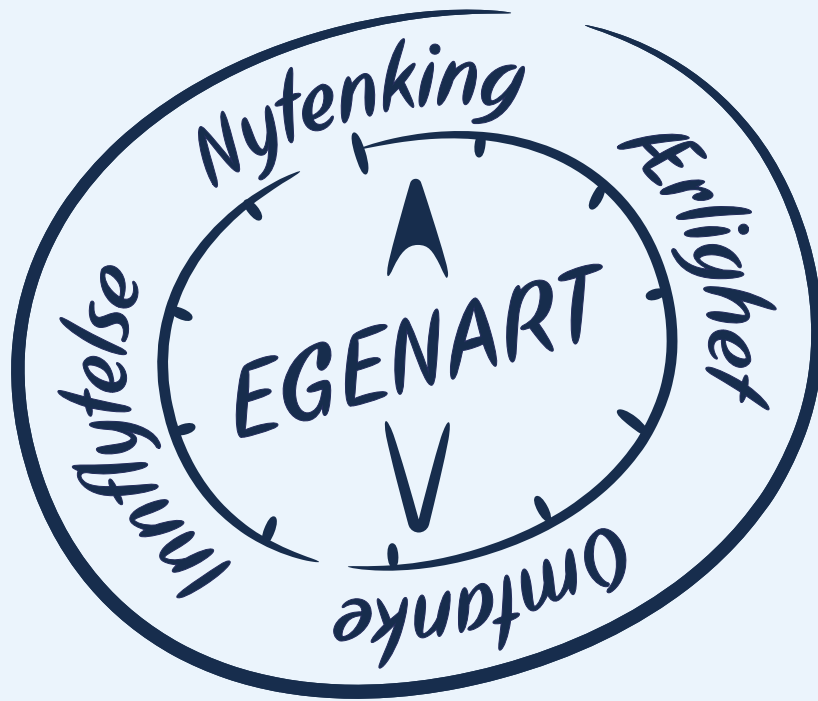
2022

Coop Sørøst SA



Extra Dr. Munk

coop  
litt ditt



# Kjære medeier

**Coop Sørøst er et offensivt samvirkelag med et tydelig strategisk mål på å levere gode handleopplevelser, økt medlemsnytte og økt tilstedeværelse med flere gode butikker i vårt markedsområde.**

Vår virksomhet skal også være en god og trygg arbeidsplass for alle våre fantastiske ansatte, og vi skal gjennom vår drift og handlinger bidra til et godt omdømme og et bærekraftig Coop.

Fjoråret ble nok et år med mange hendelser i samfunnet som har påvirket vår virksomhet. Veksten i Coop Sørøst de siste tre årene er på hele 43 %. Pandemien med endret forbruksmønster har bidratt til den solide veksten, men vi har i perioden også bidratt sterkt med 8 nye Extra etableringer og 2 nye Obs Bygg etableringer i tillegg til 4 omprofileringer fra Coop Prix til Extra. Dette er i henhold til vår strategi og veksten har bidratt til økte markedsandeler både innenfor dagligvare- og byggevaremarkedet.

Vi er spesielt stolte av vår nye etablering av Extra Dr. Munk på Hovenga i Porsgrunn som er Norges mest energi-innovative dagligvarebutikk. Denne kan du lese mer om i årsrapporten. I tillegg til etablering av nye butikker jobber vi kontinuerlig med oppgradering og modernisering av vår butikkportefølje.

Energikrisen i Europa har ført til betydelige økte strømkostnader som tynger våre kostnader. Flere tiltak for energieffektivisering er igangsatt og blir enda viktigere fremover. God omsetningsutvikling, god utvikling på Løpende Kundemålinger (LKM) og ellers god kostnadskontroll gjør at vi likevel leverer et solid resultat også for 2022.

Ny medlemsmodell ble innført i mars/april. Dette er en familiemodell som er GDPR-tilpasset Coop sitt medlemsprogram og det ble da mulig å rekruttere familiemedlemmer inn i medlemskapet. Ved årets slutt har Coop Sørøst hele 146 619 medeiere og 10 525 familiemedlemmer. I januar 2023 fikk medeierne utbetalt nær 49 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsfordeler.

*Anne Berg Behring*  
*Administrerende direktør*



coop  
*Litt ditt*

# Innhold

<b>Del 1</b>	Dette er COOP Sørøst	6
<b>Del 2</b>	COOP – Litt ditt	16
<b>Del 3</b>	Årsberetning og regnskap	22
<b>Del 4</b>	Samfunnsansvar og bærekraft	52
<b>Del 5</b>	Eierstyring og selskapsledelse	60



DEL

1

## Dette er COOP Sørøst

Store hendelser 2022

8

**coop**  
*Litt ditt*

## Store hendelser i 2022

NYETABLERINGER

# Vi er svært stolte av å ha åpnet dørene til Norges mest energi-innovative dagligvarebutikk!

**Extra Dr. Munks gate i Porsgrunn tar i bruk banebrytende teknologi som sørger for rekordlavt energiforbruk og fleksible energiløsninger.**

Nyetableringer er en tidkrevende prosess og denne etableringen er et resultat av godt samarbeid med Coop Norge Eiendom AS (CNE) som kjøpte tomten i 2018. Coop Sørøst ønsket å etablere en framtidrettet butikk, hvor energieffektivitet og miljøhensyn var høyt prioritert. CNE som utbygger, tok utfordringen på strak arm og har vært en pådriver for å få dette meget krevende prosjektet i havn, sammen med Skanska som entreprenør. Videre har eksperter fra både Skagerak Energi, Ohmia Retail, TrønderEnergi, NTNU, LEDE og Volue vært avgjørende for å få etablert den avanserte energiløsningen. Resultatet dokumenteres med sertifiseringen «Very Good» fra BREEAM som er en sertifiseringsordning for miljøvennlige bygg.

- Selve butikken er bygget i heltre og er utstyrt med et solcelleanlegg på taket. Dette reduserer klimautslippene fra selve bygget med 40 prosent og gir et svært godt inn klima, sier Pål Edwards, eiendomssjef i Coop Sørøst.

Med satsningen på ny, energismart teknologi vil bygget bidra til 20 prosent redusert belastning på det lokale strømmettet, i tillegg til at butikken har halvert behovet for tilført strøm sammenlignet med en vanlig butikk.

- Her i området er det noe begrenset kapasitet på strømmettet. Vi har derfor valgt løsninger innen blant annet kjøll og frys som medfører redusert belastning på strømmettet. Vi kommer også til å installere batteripakke som vil gjøre at butikken er selvforsynt med elektrisitet i de periodene strømmettet er overbelastet. Dette gjør at netteier vil slippe å bygge ut strømmettet, legger Edwards til.

Den nye butikken er ledet av butikksjef Katrine Pedersen som har lang fartstid i Coop.

- Jeg har jobbet i Coop i 15 år, startet i meieriavdelingen på Obs Sørlandssenteret som 16 åring, og ble etter hvert ansvarlig for brød- og meieriavdelingen. I 2014 ble jeg

Les videre →





Pål Edwards,  
eiendomssjef i  
Coop Sørøst



”

Her har jeg vært med fra start og jeg har fått starte med blanke ark.

Katrine Pedersen,  
butikksjef

tørrvaresjef, der jeg hadde det totale ansvaret for avdelingen og de 10 ansatte som jobbet i den. Jeg bestemte meg for å flytte østover til Porsgrunn for å komme nærmere familien. Jobbet ett år som butikksjef på Extra Tjølling, før jeg søkte på jobben som butikksjef på den nye butikken her på Hovenga. Jeg trivdes veldig som butikksjef i Larvik også, men det var en etablert butikk. Her har jeg vært med fra start og jeg har fått starte med blanke ark. Det er veldig gøy, sier Pedersen.

Pedersen var den heldige som ble valgt ut av de 300 som søkte jobben som ny butikksjef for Extra Dr. Munk. Hun har vært med på hele prosessen fra start til slutt, og er svært stolt av det ferdige produktet.

- Jeg har alltid drømt om å bygge ny butikk. Jeg har syntes det har virket så spennende å være med på reisen fra start. Ikke minst er det ekstra stas at dette er flaggskipet til Coop i Norge.

Den nye butikksjefen er strålende fornøyd med tilbakemeldingene hun har fått siden åpningen i oktober 2022.

- Det har gått bra og vi er veldig fornøyde. Vi får ofte tilbakemeldinger fra kunder som skryter av denne bærekraftige butikken vår, sier Katrine. Jeg tror mye av grunnen skyldes at den er så lys og romslig, og tilbakemeldinger fra naboene tilsier at den glir godt inn i omstendighetene og er ikke sjenerende.





”

Det er veldig fint å jobbe her, og et veldig sosialt og godt miljø hvor alle de ansatte kommer godt overens.

Anne Lise Berntsen,  
medarbeider

- Alt har gått som det skal, og vi har sett oss nødt til å ansette flere. Nå har det kommet inn tre ekstra ansatte. Vi er nå cirka 15 ansatte, kanskje litt mer med tilkallingsvikarene, sier hun.

En av de ansatte er Anne-Lise som stortrives i jobben som butikkmedarbeider i den nye butikken på Hovenga.

- Jeg startet å jobbe her da vi åpnet i oktober og dette er min første jobb i Extra. Det er veldig fint å jobbe her, og et veldig sosialt og godt miljø hvor alle de ansatte kommer godt overens og gjerne tilbringer tid sammen utenfor jobb også. I tillegg liker jeg at butikken er så stor og lys, og at alt er så moderne og lett tilgjengelig.

- Vi har store planer om å fortsette i den gode driven vi er i og ta godt vare på det sosiale og gode miljøet vi har her. Jeg tror det vil ha gode synergieffekter på hvordan kundenes opplevelse av butikken blir også, avslutter Katrine.



SE INTERVJU MED  
BUTIKKSJEFEN



## Store hendelser i 2022

NYETABLERINGER



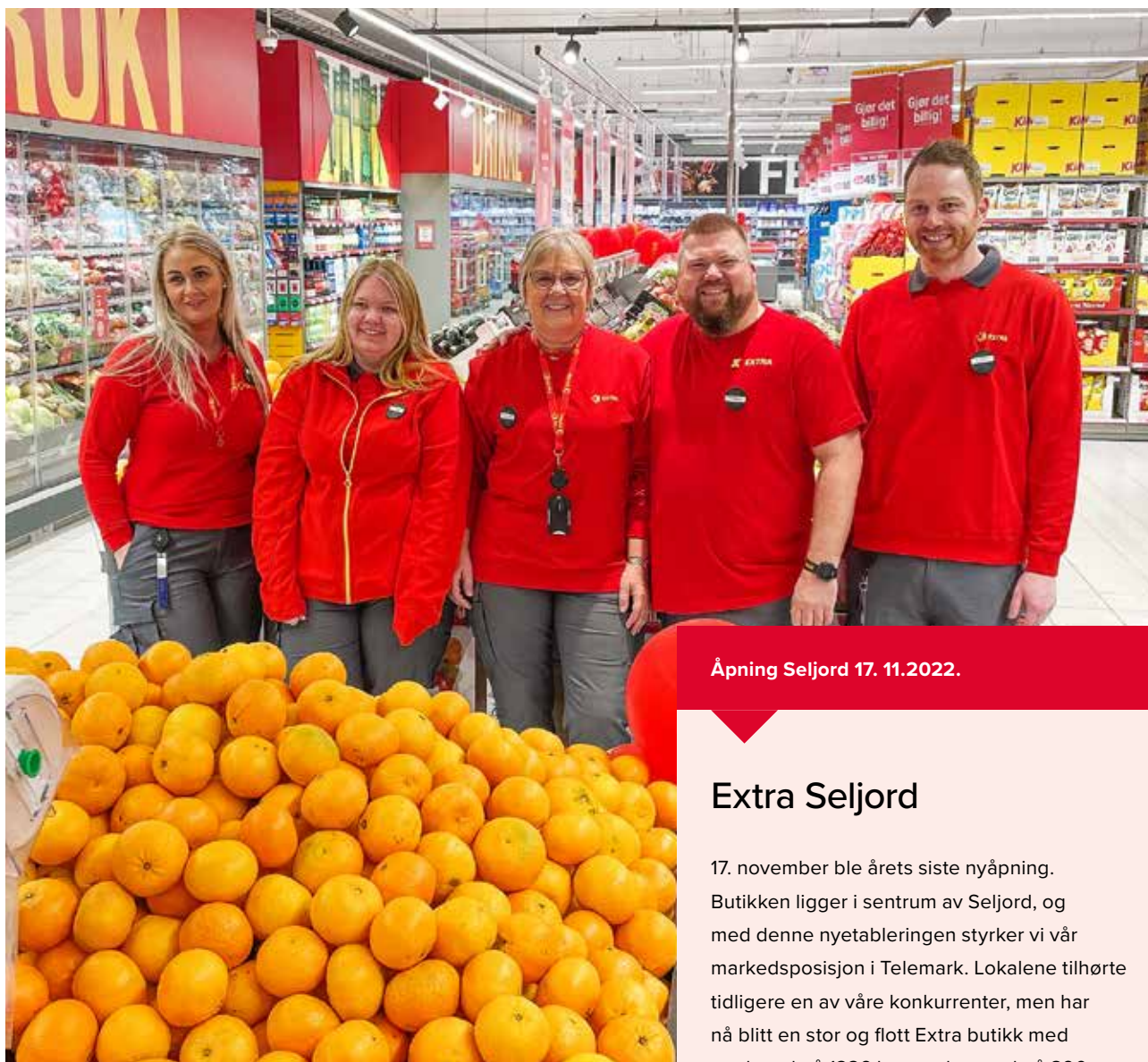
Åpning Haslebakken 19.05.2022.

### Extra Haslebakken i Sandefjord

19. mai åpnet vi Extra Haslebakken i helt nytt bygg. Dette er en spennende beliggenhet med god synlighet i et område med store planer for videre boligutbygging fremover. Bygget er på 1127 kvm og butikken har et salgsareal på 840 kvm. Coop Sørøst leier lokasjonen. Dette er vår tredje nyåpning av Extra i Sandefjord de siste tre årene. Coop Sørøst har med dette styrket markedsandelen betydelig i Sandefjord kommune.

Team Extra Haslebakken med butikksjef Bsharat M. Karim, og distriktssjef Hans Kristian Pedersen.

 **EXTRA**



Team Extra Seljord med butikksjef Kjetil Christoffersen i spissen.

Åpning Seljord 17. 11.2022.

## Extra Seljord

17. november ble årets siste nyåpning. Butikken ligger i sentrum av Seljord, og med denne nyetableringen styrker vi vår markedsposisjon i Telemark. Lokalene tilhørte tidligere en av våre konkurrenter, men har nå blitt en stor og flott Extra butikk med totalareal på 1236 kvm, salgsareal på 890 kvm og god tilgjengelighet og parkering. Ordfører i Seljord, Beate Marie Dahl Eide, ønsket butikken velkommen og klippet snoren på åpningsdagen. Butikken har blitt veldig godt mottatt. Vi venter også med spenning til festivalsesongen i Seljord starter, med blant annet Dyrskun og Countryfestivalen. Disse trekker store mengder publikum, og vi håper da på ekstra godt besøk



## Store hendelser i 2022

OMPROFILERING

Butikksjef Jostein Eidet og Jarl Bakken under snorklippingen 27.01.2022.

### Extra Drangedal

27. januar åpnet vi helt ny Extra butikk i Drangedal. Eiendommen er et samarbeidsprosjekt med Coop Norge Eiendom AS. Vårt felles eiendomsselskap er eier av bygget og Coop Sørøst er leietager. Butikken har en ypperlig beliggenhet rett ved hovedveien gjennom Drangedal med nærhet til de største boligområdene, og med perfekt tilgjengelighet for hytte- og turisttrafikk. Det nye bygget er på totalt 1182 kvm og 828 kvm i salgsareal. Den gamle Coop Prix butikken i sentrum ble solgt til Drangedal kommune. Extra Drangedal har fått en fantastisk mottakelse, og leverer godt over forventet omsetning.

Vår butikksjef i Drangedal siden 1988, Jostein Eidet, og tidligere styreleder for Drangedal S-lag Jarl Bakken (101 år) stod for den offisielle åpningen.



Team Extra Lersbryggen med butikksjef Lars Flåt.

Åpning Lersbryggen 16.06.2022.

### Extra Lersbryggen, Sande

Coop Sørøst er leietager på Lersbryggen, men endelig ble planer om utbygging og omprofilering av Coop Prix Lersbryggen realisert. Stor og flott Extra butikk åpnet den 16. juni, selv om noe bygningsarbeider fortsatt gjenstår. Salgsarealet ble økt til 800 kvm fra 560 kvm tidligere.

En Extra takk til kunder, medlemmer og ansatte for deres tålmodighet i og under en lang ombygningsperiode.



# Store hendelser i 2022

**MODERNISERING**



Reåpning Obs Buskerud høsten 2022.

## Obs Buskerud

Obs Buskerud ble på høsten 2022 oppgradert og ombygget etter dagens Obs konsept. Det er investert over 10 millioner i prosjektet og en rekke nye konseptelementer er implementert. Varehuset har fått ny bake-off avdeling, ny og større frukt / grønt avdeling, ny øl/mineralvannavdeling og bedre lyssetting. Informasjonen med post i butikk/pakkeutlevering er flyttet, slik at det har blitt godt innsyn til butikken fra senterets fellesområde. Obs Buskerud fremstår som et helt unikt varehus med sitt store salgsareal fylt med både dagligvarer og faghandelsvarer. Varehussjef, Stig Jarl Jensen, kan fortelle om mer fornøyde kunder, stolte ansatte og en tydelig positiv omsetningsutvikling etter oppgraderingen.



**OBS-SAMLING**

Team Obs Buskerud og Obs Sandefjord sammen med driftssjef Ole Lohne, før festmiddag på Obs kjedesamling.





DEL

2

## COOP – Litt ditt

Våre butikker	18
Nøkkeltall	20

coop  
*Litt ditt*

# Våre butikker



# Liste over alle butikkene

1	Coop Marked Gransherad	16	Coop Prix Åfoss	31	Extra Holmestrand
2	Extra Kongsbergveien	17	Obs! Buskerud	32	Extra Pindsle
3	Extra Dalen	18	Obs! Sandefjord	33	Extra Gråtenmoen
4	Extra Rauland	19	Extra Kongsberg	34	Extra Vårveien
5	Extra Holtandalen	20	Extra Tønsberg	35	Extra Dr. Munk
6	Extra Langesund	21	Obs Bygg Larvik	36	Extra Drangedal
7	Extra Gulset	22	Extra Stathelle	37	Extra Haslebakken
8	Coop Prix Gvarv	23	Extra Holmejordet	38	Extra Plesner
9	Extra Hovland	24	Extra Larvik	39	Extra Lersbryggen
10	Coop Prix Herre	25	Extra Vinje	40	Extra Seljord
11	Extra Porsgrunn	26	Extra Semsbyen	41	Obs Bygg Kongsberg
12	Extra Klyve	27	Obs Bygg Mjøndalen	42	Obs Bygg Sandefjord
13	Coop Prix Skotfoss	28	Extra Kamfjordjordet	43	Obs Bygg Skien
14	Extra Tjølling	29	Extra Horten Handelspark	44	Hovedkontoret Sandefjord
15	Extra Krokemoa	30	Extra Herstrøm		

## Nøkkeltall 2022

# 43 butikker

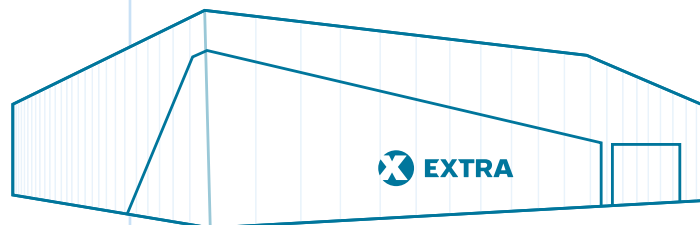
fordeler seg på ulike deler og konsept:

<b>31</b> Extra	<b>4</b> Prix
<b>2</b> Obs	<b>1</b> Marked
<b>5</b> Obs Bygg	

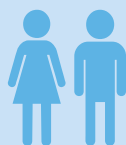
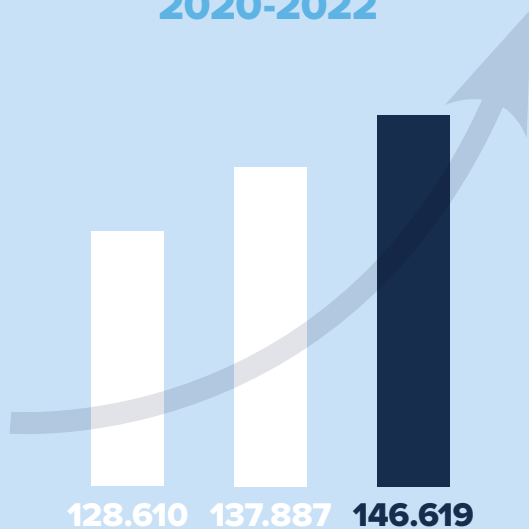
# NY etableringer

2020-2022

<b>8</b> Extra
<b>2</b> Obs Bygg



## Antall medeiere 2020-2022



# 857

medarbeidere



56%

Kvinner

44%

Menn

## 512 523 KG

bananer solgt



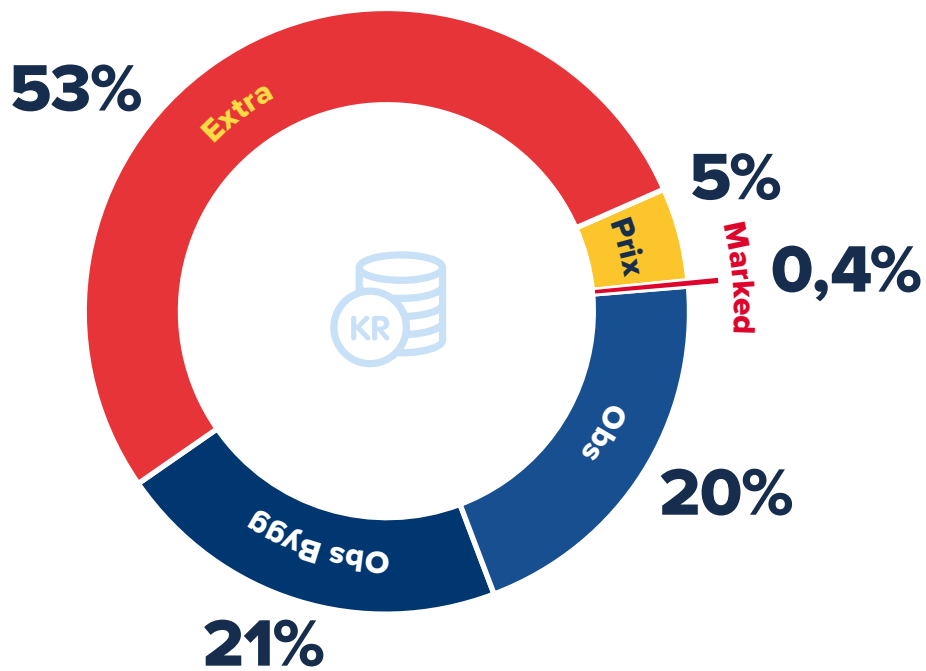
## 165 452 KG

appelsiner solgt

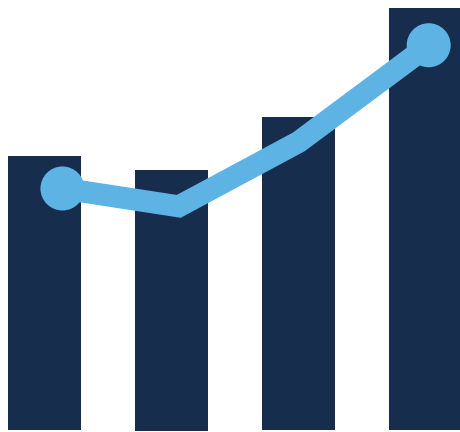


# Omsetning

fordelt på kjede 2022

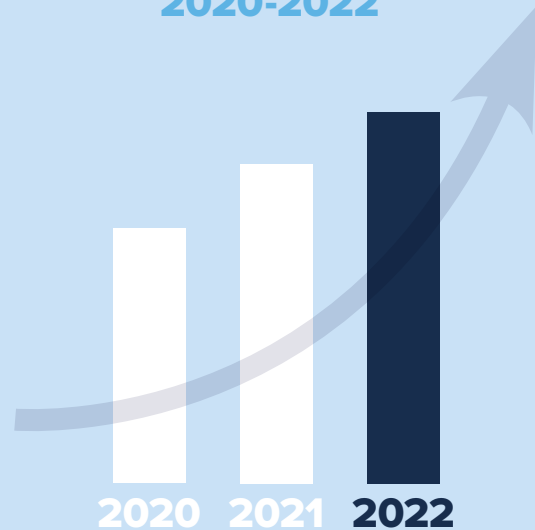


## Egenkapital 2022



**466** MNOK

## Omsetningsvekst 2020-2022



**43%**



DEL

3

## Årsberetning og regnskap 2022

Årsberetning	24
Resultatregnskap og balanse for morselskap og konsern	34
Noter og revisjon	38

**coop**  
*Litt ditt*



# Årsberetning

## Hovedpunkter i 2022

- Endrede og usikre makroforutsetninger
- 2,58 milliarder kroner i omsetning
- Økte markedsandeler og totalt 43 % omsetningsvekst i løpet av siste tre år
- God utvikling på Løpende Kundemålinger
- Økte energikostnader på 107 % mot fjoråret
- Resultat før skatt på 64,6 millioner kroner for Coop Sørøst morselskap
- 146 619 medeiere
- 48,6 millioner kroner utbetalt i kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler
- 857 medarbeidere
- Investert 63,3 millioner kroner i butikknett
- Etablering av 3 nye Extra butikker og 2 omprofileringer fra Coop Prix til Extra
- Åpnet Norges mest bærekraftige butikk for Coop i Norge
- Betydelig oppgradering av Obs Buskerud



Solid driftsresultat  
og økte  
markedsandeler  
for Coop Sørøst  
i 2022



# 2 582 386 305

Eller 2,58 milliarder kroner i netto omsetning i 2022



Forventningene til 2022 var at dette endelig skulle bli et år hvor vi skulle legge to år med pandemi bak oss, og dermed kunne vende tilbake til en ny slags normal. Slik ble det ikke. I januar var det fortsatt pandemi, og knappe to måneder ut i det nye året invaderte Russland Ukraina. Siden den tid har krigen ført til store konsekvenser for mange land i verden, og særlig i Europa. Krigshandlingene og sanksjonene påvirket også norsk økonomi og næringsliv. Mindre handel mellom de berørte landene og resten av verden førte til redusert tilgang og høyere priser på energi, mat og andre råvarer. I andre halvdel av 2022 fikk vi ekstremt høye strømkostnader i Sør-Norge. I Coop Sørøst har vi gjennom året arbeidet etter beste evne med å tilpasse oss endret etterspørsel etter varer og tjenester, og økte kostnader. Coop Sørøst deltar i felles innkjøpssamarbeid for energi med Coop i Norge.

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) endte på 5,8 prosent i 2022. Dette er 2,3 prosentpoeng høyere enn årsveksten i 2021. En kraftigere årsvekst i KPI er ikke målt siden 1988. De fleste varer og tjenester steg i pris, men spesielt høye energi- og matvarepriser bidro til sterk konsumprisvekst i 2022. Spesielt hos oss i Sør-Norge har spotprisen på strøm nådd høyder som aldri har blitt observert tidligere. Historisk høy prisvekst på matvarer i 2022 må ses i sammenheng med flere faktorer. Økte priser på råvarer, gjødsel, transport og energi har bidratt til økte kostnader i alle ledd i verdikjeden. Videre har internasjonale forhold, som krigen i Ukraina, tørke og reduserte avlinger påvirket den samlede varetilgangen gjennom året, og bidratt til økte priser. Fra 2021 til 2022 ble det målt en uvanlig høy og bred prisvekst på matvarer og alkoholfrie drikkevarer som samlet steg med 6,5 prosent.



# 5,8%

Årsvekst i  
konsumprisindeksen 2022

## Coop i Norge

Pr. 31.12.2022 var 59 samvirkelag medlemmer av Coop Norge. Det har vært en nedgang i 2022 på 3 lag som følge av 2 fusjoner og 1 avvikling. Samvirkelagene eier Coop Norge SA, som er lagenes fellesorganisasjon. Selskapet ivaretar innkjøp, vareforsyning, kjededrift og andre oppgaver på vegne av eierne.

Ved utgangen av 2022 var det 2 066 651 medlemmer i norske samvirkelag. Tilsvarende tall for foregående år var 1 962 909. Den gode veksten tyder på at forbrukereide Coop med egenart og delingsøkonomi er attraktiv og aktuell.

Samvirkelagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2022 på omtrent 53,7 milliarder kroner. Dette er en nedgang på 2,6 % fra 2021. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 62,2 milliarder kroner. Det ser p.t. ut som at Coop sin markedsandel på dagligvare er redusert fra rekordhøye 29,6 % i 2021 til 29,5 % i 2022. Markedsveksten for 2022 innenfor dagligvare i Norge er foreløpig på -2,6 % mens Coops vekst ble -3,3 % målt mot 2021. Markedsveksten innenfor Coop sin byggomsetning innenfor privatmarkedet økte fra 36 % til 37,8 målt mot fjoråret.

## Forretningsvirksomheten til Coop Sørøst

Coop Sørøst er det 9. største samvirkelaget målt i omsetning, 6. største samvirkelaget målt i antall medeiere, og nr. 18 målt etter medlemshandel.

Hovedkontoret til Coop Sørøst ligger på Fokserød i Sandefjord.

Ved årsslutt har Coop Sørøst 38 dagligvarebutikker og 5 byggevarebutikker fordelt innenfor markedsområdet Vestfold og Telemark og deler av Viken med Drammen og Kongsberg kommune. Salg i kjedene Extra, Obs, Coop Prix og Coop Marked utgjør 79 % av totalomsetningen, mens for Obs Bygg utgjør dette 21 %.

Coop Sørøst har en stor eiendomsportefølje gjennom morselskap, datterselskap og tilknyttet selskap. Eiendommene benyttes først og fremst til egen butikkdrift.

Resultat etter skatt for morselskapet ble 51,4 millioner kroner. Overskuddet fra driften deler vi ut til medeierne i form av kjøpeutbytte, og til å bygge egenkapital for videre investeringer og utvikling i samvirkelaget.

## De viktigste resultat- og balansetallene

### Omsetningsutvikling og resultat i 2022

Omsetningen i 2022 før kjøpeutbytte til medlemmene endte på 2,58 milliarder kroner, en økning på 39,1 millioner eller 1,5%, mot i året før. Den generelle markedsveksten i Norge i 2022 innenfor Coop Sørøst sine vareområder viste ifølge SSB og Virke en nedgang på 2,9%.

Dagligvare utgjorde 75% av den totale omsetningen i Coop Sørøst og viste en nedgang på 2,5% fra året før, mens den generelle markedsveksten innen dagligvare ifølge SSB viste en nedgang på 3,7%. Årets omsetning har en vekst på faghandel på 3,8%.

En samlet bruttofortjeneste er på 549,1 millioner kroner som er på tilnærmet samme nivå som i 2021. Resultatet fra årets varetellinger viste en positiv utvikling i uregistrert svinn i butikk samlet sett.

Kjøpeutbytte og rabatter til medlemmer på 26,4 millioner kroner (etter mva-fradrag) er i regnskapet presentert som egen post til fradrag i brutto salgsinntekter.

Andre driftsinntekter endte på 73,7 millioner kroner, noe som er 5,9 millioner kroner mer enn året før. I denne posten inngår husleieinntekter, provisjoner fra Norsk Tipping og inntekter fra Post i Butikk, etableringsrabatter fra Coop Norge og andre driftsinntekter.

Lønn og andre personalkostnader endte på 274,3 millioner kroner, som er 7,9 millioner høyere enn sammenlignet med 2021. Målt i forhold til omsetning utgjør dette en økning på 0,1 %-poeng, og i tallene ligger nyetableringer og ombygginger i løpet av 2022. Det er god time- og kostnadsstyring i butikkene våre og økningen er i henhold til planlagte endringer. Vi har en økning i våre pensjonskostnader som skyldes endringen av innslagspunktet for opptjening av innskuddspensjon, endringen gikk fra 1 G til opptjening fra 0 G samt pensjon fra første krone uansett ansettelsesprosent.

Andre driftskostnader går opp fra 2021 med 26,8 millioner kroner. Det skyldes hovedsakelig økningen i energikostnadene på 19,5 millioner kroner som er en dobling fra 2021. I 2023 har vi mål om å investere 4 millioner kroner i energibesparende tiltak. Økningen for øvrig, målt i prosent

av omsetningen er som en følge av omsetningsveksten. Det gjelder planlagte etableringer av nye butikker, ombygginger og forbedringsprosjekter ute i butikkene. Det er god kostnadsstyring i Coop Sørøst.

Netto finansresultat for Coop Sørøst SA ble på 9,1 millioner kroner, som er opp 10,2 millioner kroner mot finansresultat i fjor. Den positive endringen i finansresultat skyldes hovedsakelig høyere finansinntekter med salg av et datterselskap.

Innskuddsrenten på medlemsinnskudd har økt som følge av Norges Banks økninger i styringsrenten gjennom hele året. Coop Sørøst følger de rammer som Garantifondet setter for rentebetingelser, og rentene på medlemsinnskudd har vært konkurransedyktig gjennom året.

For Coop Sørøst konsern ble netto finansresultat på 17,7 millioner kroner. Det består hovedsakelig av finansinntektene på 10,3 millioner kroner hvor halvparten er gevinsten fra salget av datterselskapet og den andre halvparten er en positiv effekt av rentesikringsavtalen som er gjort på lånet i datterselskapet Bingeplassvn 2 AS. Inntekten på investeringen i datterselskapet på 10,6 millioner kroner er 50% fra resultatet i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

Resultatet av ovenstående inntekts- og kostnadsposter gir et resultat før skatt på 64,6 millioner kroner, mot 71,9 millioner kroner i fjor. Resultat før skatt for Coop Sørøst konsern ble 81,6 millioner kroner, som er opp 7,7 millioner kroner fra året før. Samlet avsatt skattekostnad for Coop Sørøst konsern er på 14,4 millioner kroner. Årsresultatet for Coop Sørøst SA ender dermed på 51,4 millioner kroner og for Coop Sørøst konsern på 67,2 millioner kroner.



# 51,4 MNOK

Årsresultat fra morselskapet

## Balansen pr. 31. desember 2022

Coop Sørøst SA har en fortsatt styrket soliditet gjennom det siste året og har økt egenkapitalen med 54 millioner kroner til 466,2 millioner kroner.

I tråd med strategien har det vært nok et år med investeringer i nyetableringer av nye butikker og oppgraderinger av eksisterende butikker. Det er foretatt investeringer i butikknett for 63,3 millioner kroner i 2022.

De største investeringene i 2022 var knyttet til åpningen av butikker i Porsgrunn, Seljord og Sandefjord og ombygginger i Sande og ombygging og flytting i Drangedal. Det er i tillegg gjort vesentlige oppgraderinger av kjøll- og frysedisker gjennom året.

Investeringene og salget av datterselskapet gjør at totalbalansen også øker, slik at egenkapitalandelen går opp fra 42,2 % til 44,7%. Av totalbalansen er 52,0 % investeringer i varige driftsmidler for å sikre god drift i våre butikker. Videre vekst og utvikling avveies løpende mot utviklingen i egenkapital og lønnsomhet. Likviditeten er god.

Medlemsinnskudd er pr 31.12.22 på 356,5 millioner kroner, dette er en liten nedgang på 24,7 millioner kroner, eller 6,5%.

Kontantstrømmen har for Coop Sørøst SA (tall for Coop Sørøst konsern i parentes) vært hhv. 87,4 (90,3) millioner kroner fra operasjonelle aktiviteter, 52,5 (52,6) fra investeringsaktiviteter og -22,1 (24,4) millioner kroner fra finansieringsaktiviteter. Netto likviditet er dermed økt med hhv. 12,8 og 13,3 millioner kroner for Coop Sørøst SA og Coop Sørøst konsern.

## Fremtidsutsikter, fortsatt drift og datterselskapene

### Fremtidsutsikter

Coop Sørøst driver virksomhet i et større geografisk område, med forskjellige nærings- og befolkningsstruktur. Dette gjør at bedriften har en kundemasse som er bredt og variert sammensatt. Selv om konkurransen i markedet er høy og at denne konkurransesituasjonen øver et stadig press på marginene, anser vi vår markedsrisiko som lav. Coop Sørøst har i sin strategiske plan frem til 2025 et nedfelt mål om å vokse videre i 2023 og fokuset vil være investeringer for vekst for å gi ytterligere fordeler for våre medlemmer.

Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir vi i stand til å sikre våre markedsandeler, og oppgaven er derfor å opprettholde en vekst som minst er på samme nivå som kostnadsveksten. Bedriften er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvareprisrisiko og denne er derfor å betrakte som lav. I 2023 har Coop Sørøst budsjettert med en omsetning på 2,8 milliarder kroner, og vi vil investere ytterligere innenfor områdene butikk og eiendom. Vi vil i tillegg investere i to nye Extra etableringer.

Renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatte innskuddsrente i samvirkelaget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransedyktige betingelser i Coop Norge. Vi betrakter vår renterisiko som lav. Det foreligger etter styrets oppfatning ingen tapsrisiko av betydning i utestående kundefordringer. Bedriften har videre en forsvarlig likviditet og likviditetsrisikoen anses som lav.

”

*Coop Sørøst SA har en fortsatt styrket soliditet gjennom det siste året og har økt egenkapitalen med 54 millioner kroner til 466,2 millioner kroner.*

”

Med bakgrunn i de siste års gode resultater, budsjett for 2023 har styret forhåndsgarantert et kjøpeutbytte på 1% i 2023 som for tidligere år.

## Grunnlag fortsatt drift

Styret mener at resultatregnskapet for 2022 og balansen med tilhørende noter og kontantstrømoppstilling gir et rettviseende bilde av bedriftens resultat og finansielle status. Coop Sørøst har betryggende likviditet både på kort og lang sikt, og styret mener at kontantstrømoppstillingen gir et riktig bilde av likviditetsutviklingen.

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift, og styret mener det ikke er noen tvil om grunnlaget for denne vurderingen.

## Datterselskapene

Coop Sørøst eier aksjer i 3 datterselskaper (100%) og et tilknyttet selskap med en eierandel på 50%. Disse selskapene er eiendomsselskaper, hvorav noen driver ordinær utleievirksomhet, mens andre er selskaper hvor det jobbes med utvikling av eiendommer. Ytterligere opplysninger om Coop Sørøst sine eierandeler og verdier fremkommer av note 11.

## Anvendelse av årets overskudd

Årsoverskuddet på 51,4 millioner foreslås overført til annen egenkapital.

## Medlemsorganisasjonen

I løpet av 2022 ble netto tilvekst på 8 732 nye medlemmer i Coop Sørøst. Ved årets slutt var det registrert totalt 146 619 medlemmer. Det er en god vekst av nye eiere, og den største økningen kommer også i år i aldersgruppen under 29 år.

Medlemshandelen utgjorde 63,1% av total omsetning og viser en liten tilbakegang fra i fjor på 0,3 prosentpoeng.

Med bakgrunn i medlemshandelen ble det utbetalt kjøpeutbytte og medlemsrabatter for 2022 på totalt 48,6 millioner kroner som ble satt inn på våre eieres medlemskontoer i januar 2023. Medlemmene bestemmer selv om de ønsker å ta ut pengene eller spare dem med rente.

## Medarbeidere

Ved utgangen av 2022 hadde bedriften 857 medarbeidere, som er en nedgang på 8 medarbeidere i forhold til året før. Det ble utført i alt 447 årsverk i året som gikk, mot 446 året før. Det er 484 kvinnelige og 373 mannlige medarbeidere. Antall tilkallings-/ekstrahjelpere har blitt redusert dette år på grunn av en mer normal omsetningsutvikling enn under pandemien. Dette er bakgrunnen for at det totale antall medarbeidere ikke har øket selv om vi har 3 nyetableringer. Det er 5 lærlinger i bedriften ved utgangen av 2022. Coop Sørøst har ved årsskiftet 24 kvinnelige butikk-/varehussjefer og 18 mannlige. Ledergruppen består av to kvinner og fire menn. En enda jevnere kjønnsbalanse etterstrebes ved nyrekrutteringer. Blant ansatte i foreldrepermisjon, har det vært 9 kvinner og 7 menn i løpet av året.

## Likestilling og diskriminering

Coop Sørøst har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere, blant annet gjennom like rettigheter og muligheter for kvinner og menn til arbeid og faglig utvikling. Vår likestillingspolitikk er i samsvar med Landsoverenskomsten mellom Virke og LO.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn eller nedsatt funksjonsevne. Situasjonen vurderes som tilfredsstillende og det anses derfor ikke som nødvendig å iverksette spesielle tiltak.

Lønnsanalyse for 2022 viser at lønn til kvinnelige medarbeidere utgjør 109,3% av mannlige medarbeideres lønn, mot 106,7% i fjor. Dette skyldes lengre ansiennitet, større andel medarbeidere med fagbrev og større andel kvinnelige mellomledere.

Lønn for kvinnelige ledere utgjør 89% av mannlige lederes lønn, mot 86,7% i fjor. Dette er hovedsakelig på bakgrunn av at det bare er mannlige ledere på de store varehusene, med unntak av vårt største varehus, Obs Sandefjord.

## Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Det totale sykefraværet i 2022 var på 5,99 % som er en gledelig nedgang fra 6,50 % i 2021. Korttidsfravær har vært noe høyere enn normalt grunnet korona og influensasmitte i året som gikk.

Langtidsfraværet skyldes i hovedsak at vi har ca. 35 medarbeidere som har vært syke største delen av året.

Det er et målrettet samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, NAV og de ansatte for å få ned sykefraværet. Tydelig fokus på kompetent ledelse, utvikling for gode verktøy og kontinuerlig oppfølging gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

Bedriftens HMS avvikssystem blir brukt aktivt. Vi tok i bruk et nytt avvikssystem levert av Norik i 2022. Dette har medført at vi nå har et elektronisk verktøy til å utføre våre vernerunder med og rapportere avvik/uønskede hendelser. Dette har medført at antall innrapporterte hendelser er mangedoblet og gjør at vi enklere kan følge opp og utbedre/lukke avvikene. Det er god spredning på hvem og hvor avvikene kommer fra, og alle avvikene blir løpende fulgt opp og lukket.

I 2022 er det registrert 4 skader/hendelser, derav 1 hendelse som har medført egenmelding for den ansatte.

Hovedverneombud i 2022 har bidratt til utvikling av verne-tjenesten i bedriften og økt bruk av HMS-systemer og -rutiner.

Coop Sørøst har et samarbeidsutvalg (SAMU) som består av 7 representanter, hvor 3 representerer de ansatte og 4 representerer ledelsen. Utvalget har i løpet av året gjennomført 2 møter og behandlet 18 saker. Samarbeidet har vært konstruktivt og bidratt positivt i utvikling av bedriftens arbeidsmiljø.

Det ble besluttet at vi fra 2023 skal dele opp SAMU til et Samarbeidsutvalg (SU) og et arbeidsmiljøutvalg (AMU). Dette for å ytterligere styrke samarbeidet mellom de tillitsvalgte og ledelsen.

Bedriften har avtale om psykologisk førstehjelp via personalforsikringen hvis det skulle oppstå kriser.

Bedriften er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Virke.



# 5,99%

Sykefraværet i 2022.  
Ned fra 6,5% i 2021.



## Kompetanseutvikling

Medarbeidernes motivasjon og kompetanse er avgjørende for god butikkdrift og god kundebehandling. Også i 2022 er det blitt satset videre på kompetanse-utvikling. Coop Sørøst setter kompetanse høyt og vi tror at dette gjør en forskjell i dagens konkurransesituasjon.

Smart Butikkdrift er et program som er utviklet av Obs kjeden og Beste Praksisavdelingen i Coop Norge. Alle våre Obs og Obs bygg har innført og bruker denne arbeidsmetodikken i sitt daglige virke. Å arbeide med prinsippene i Smart Butikkdrift medfører at man gjennom involvering og samspill med alle medarbeidere utfører et systematisk forbedringsarbeid med «Kunden først» fokus. Gjennom innføring av Smart butikkdrift er målet bedre score på kundetilfredshet (LKM), redusere svinn, styrke medarbeideres trivsel på jobb, og øke jobbnærværet. Målet er at kontinuerlig forbedring skal bli en kultur som skal prege våre butikker i fremtiden. Resterende butikker skal starte arbeidet med å innføre denne arbeidsmetodikken i løpet av 2023.

MinCoop som er et felles HR-system for samvirke­lag i Norge ble innført i september i CSØ. Dette danner en digital grunnmur for alle medarbeidere i Coop i Norge. Våre medarbeidere får her en ansatt-ID som gir tilgang på tvers av kanaler. Det gir automatisk tildeling av tilganger basert på arbeidsoppgaver. Alle persondata samlet på et trygt sted der sikkerhet og personvern står i fokus. Alle ansatte er ansvarlig for å oppdatere egen kontaktinformasjon.

Våre medarbeidere kan ta nødvendige og pålagte kurs via internett. E-læring er en fleksibel og god utviklingsform for medarbeiderne. I 2023 vil den nye Coop skolen bli etablert, der vil korte digitale opplæringssekvenser (3-5 Minutter) med hyppig repetisjon være grunnlaget å gi alle ansatte opplæring.

Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og butikksjefer som manglet dette. Nye verneombud har også gjennomført nødvendig opplæring.

Høsten 2022 ble det også gjennomført samling med alle lokale verneombud i bedriften på hovedkontoret.

Fornøyde kunder står øverst i alt vi foretar oss i samvirke­laget.

Kunder/medlemmer som har gitt sitt samtykke til å motta e-post fra Coop får en mulighet til å gi tilbakemelding på handleopplevelsen og butikkbesøket de har gjennomført. Dette kalles løpende kundemåling (LKM).

I 2022 fikk vi totalt 15 260 tilbakemeldinger på LKM, som er en økning på 2 000 tilbakemeldinger fra året før. Vi oppnådde 63,9 % fornøyde kunder. Dette er en moderat tilbakegang fra 64,7 % fornøyde kunder i 2021. Endring av hvordan målingene gjennomføres var hovedårsaken til at resultatene ble svakere i 2022 enn hva tilfellet var i 2021. Vårt samvirke­lag gjorde det betraktelig bedre enn hva gjennomsnittet av de 13 største samvirke­lag gjorde det, noe som resulterte at vi tok en sterk tredjeplass blant de 13 største samvirke­lag i landet. I 2023 skal det arbeides med ytterligere forbedring.

I 2022 var det 4 medarbeidere som oppnådde 25 års ansiennitet. Jubilantene, Ann Kristin Smith Strandskog (Obs Sandefjord), Nebih Sadrijaj (Extra Dalen), Anita Therese Fehn (Extra Gråtenmoen) og Tina Kristiansen (Coop Prix Herre) ble hedret og takket for lang og trofast tjeneste i bedriften, med blomster, gave, erkjentlighetsmerke og diplom fra Coop. I tillegg ble butikksjef Jostein Eidet, Extra Drangedal, hedret for hele 40 års ansiennitet i Coop Sørøst.

Som tidligere år har ledelsen deltatt i fellesorganisasjonen Coop Norge sine ulike fagforum, knyttet til personal, medlem, drift, IT, eiendom, økonomi, og butikkansatte har deltatt i kjedenes ulike opplæringstiltak.

”  
Fornøyde kunder står  
øverst i alt vi foretar oss i  
samvirke­laget.

”



## Eiendom

Coop Sørøst har et strategisk vekstmål for økt markedsandel i vårt markedsområde. Riktige beliggenheter og flere butikker er nødvendig for å opprettholde og øke vår markedsandel. Likeså er det vesentlig å opprettholde standarden på eksisterende butikker og eiendommer, for å sikre gode handleopplevelser. Coop Sørøst eier og forvalter en stor eiendoms masse på 19 eiendommer med et samlet areal på ca. 25 000 m<sup>2</sup>. Våre egne butikker fyller det meste av dette arealet.

Ved årsskiftet ble 22 av våre 43 butikker drevet i helt eller delvis eide eiendommer.

Coop Sørøst har leieforhold på ca 63.000 m<sup>2</sup>.

Moderne og innbydende butikker er viktig for kundens valg av butikk, og det gir også våre medarbeidere gode og effektive arbeidsforhold. Oppgradering og modernisering av butikkene er derfor et prioritert område hvor vi gjennom året har brukt betydelige ressurser.

Coop Sørøst sin etableringsstrategi bygger på Coop i Norge sine strategiske mål om 30 % markedsandel innen dagligvarer og 38 % markedsandel innenfor privatmarkedet for byggevarer. Det er utarbeidet en butikkstrukturplan for mulige etableringspunkter i vårt geografiske område, basert på markedsanalyser i de forskjellige områdene.

Coop Sørøst har frem til nå hatt hovedfokus på etablering av Extra konseptet innenfor dagligvare og Obs BYGG for byggevarer.

Coop Sørøst solgte i 2022 eiendommen CVT Kongsberg AS, i Myntgata på Kongsberg. Driften ved eiendommen, med Extra butikk og Vinmonopolet fortsetter som vanlig. Ny eier med ambisjoner og ressurser til å videreutvikle denne eiendommen vil være positivt for både Coop og handelsområdet på vestsiden i Kongsberg.

Coop Prix eiendommen i Drangedal ble etter at vi flyttet til nye lokaler, solgt til Drangedal Kommune.

Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS (CVTE) er 50 % eid av Coop Sørøst og 50 % eid av Coop Norge Eiendom AS. Ved årsskiftet består selskapet av fire eiendommer/datterselskaper; Jernbanegata 3 AS og Storgata 137 AS i Porsgrunn, Telemarksveien AS i Skien og Lauvåsen Drangedal AS i Drangedal.

Coop Sørøst har, alene og gjennom samarbeidet i CVTE, flere nyetableringer planlagt for de kommende årene.



# 63,3 MNOK

Investert i butikknett i 2022

---

## Representasjon

Styreleder Tinny Bjerkøen og styrets nestleder Tore Ø. Strømsodd representerte Coop Sørøst i Årsmøtet i Coop Norge SA.

På ekstraordinært Årsmøte høsten 22 ble CSØ representert ved Styreleder Tinny Bjerkøen og styremedlem Tone Cathrine Hartz.

Adm. direktør Anne Berg Behring er nestleder i styret Coop Norge SA. Hun representerer også Coop Sørøst i kjedestyret i Coop Norge.

Driftssjef byggevarer, Rune Høvås, representerer Coop Sørøst i kjederåd for Obs Bygg.

Eiendomssjef Pål Edwards og Anne Berg Behring er henholdsvis styremedlem og styreleder i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

Styret og ledergruppen deltok på Coop Norges Høstkonferanse 2022.

## Styrets arbeid

Selskapet er underlagt krav til kjønnsrepresentasjon i styret og oppfyller dette. Plassene i styret er likt fordelt mellom kvinner og menn.

Styret har i 2022 avholdt 8 fysiske styremøter og 2 styremøter på Teams. Ett av møtene ble avholdt som en todagers strategisamling. Styret har også deltatt på Coop sin høstkonferanse Det er behandlet til sammen 82 saker. Ordfører i Årsmøtet har møterett i styret. Årsmøtet har avholdt 2 fysiske møter. Det er behandlet 12 saker.

## Styreansvarsforsikring

Det er etablert en styreansvarsforsikring som dekker nåværende, tidligere og fremtidige medlemmer av styret. Ordningen dekker også inn ansvar for daglig leder og ledergruppen.

## Utsiktene fremover

Lav arbeidsledighet og høy inflasjon preger norsk økonomi ved inngangen til 2023.

Høyere råvare- og andre kostnader kan gi økt inflasjon og økte lønninger. Markedssituasjonen innenfor dagligvarer preges av forsterket press på marginer, økt grensehandel og forbrukere som preferer rimeligere varer som igjen betyr volumfall. Det er dermed mange parametere som tyder på at vi har et krevende driftsår foran oss.

I Coop Sørøst overvåker vi markedet og endringer i forbruksmønster løpende. Vi skal fortsatt holde på vår strategiske plan for å nå våre mål gjennom en bærekraftig forretningsdrift.

Styret takker alle ansatte for god arbeidsinnsats, tillitsvalgte, medeiere og øvrige kunder for medvirkning til at 2022 ble nok et godt år for Coop Sørøst.

”

*Styret takker alle ansatte for god arbeidsinnsats, tillitsvalgte, medeiere og øvrige kunder for medvirkning til at 2022 ble nok et godt år for Coop Sørøst.*

”



## Styret for Coop Sørøst SA

Sandefjord, 2. mars 2023



*Tore Ø. Strømsodd*

Tore Ø. Strømsodd  
Styrets nestleder



*Tinny R. Bjerkøen*

Tinny R. Bjerkøen  
Styrets leder



*Tone Catharin Hartz*

Tone C. Hartz  
Styremedlem



*Christopher B. Aasheim*

Christopher B. Aasheim  
Styremedlem



*Guri B. Hotvedt*

Guri B. Hotvedt  
Styremedlem



*Solveig Fossdal*

Solveig Fossdal  
Styremedlem



*CB. Sørumshagen*

Cecilie B. Sørumshagen  
Styremedlem



*Oddbjørn V. Gustavsen*

Oddbjørn V. Gustavsen  
Styremedlem



*Anne Berg Behring*

Anne Berg Behring  
Administrerende direktør

# Resultatregnskap 2022

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2021	2022	Note	Driftsinntekter og driftskostnader	2022	2021
2 543 269	2 582 386	2	Salgsinntekt	2 582 386	2 543 269
-25 011	-26 423	2	Kjøpeutbytte	-26 423	-25 011
67 742	73 698	3	Annen driftsinntekt	74 404	67 742
<b>2 586 000</b>	<b>2 629 661</b>		<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 630 367</b>	<b>2 586 000</b>
2 014 905	2 029 735		Vareforbruk	2 029 735	2 014 905
266 343	274 273	4, 5	Lønns- og personalkostnader	274 273	266 343
39 912	42 234	6	Avskrivning på varige driftsmidler	45 450	42 739
99 575	129 975		Husleie, energi	118 247	90 356
92 287	97 947		Butikkostnader	97 947	92 287
0	0		Andre driftskostnader	829	1 451
<b>2 513 022</b>	<b>2 574 164</b>		<b>Sum driftskostnader</b>	<b>2 566 481</b>	<b>2 508 081</b>
<b>72 978</b>	<b>55 497</b>		<b>Driftsresultat</b>	<b>63 886</b>	<b>77 919</b>
			<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
0	0	7	Inntekt på investering tilknyttet selskap	10 587	708
1 722	4 711		Renteinntekt fra Coop systemet	4 711	1 722
1 268	1 613	3	Annen renteinntekt	1 333	735
1	7 819		Annen finansinntekt	10 309	1
3 280	4 021		Rentekostnad	4 021	5 886
818	1 026		Annen finanskostnad	5 193	1 284
<b>-1 107</b>	<b>9 096</b>		<b>Netto finansresultat</b>	<b>17 726</b>	<b>-4 004</b>
<b>71 871</b>	<b>64 593</b>		<b>Årsresultat før skattekostnad</b>	<b>81 612</b>	<b>73 915</b>
16 223	13 200	8	Skattekostnad	14 392	17 027
<b>55 648</b>	<b>51 393</b>		<b>Årsresultat</b>	<b>67 220</b>	<b>56 888</b>
			<b>OVERFØRINGER</b>		
55 648	51 393	9	Avsatt til annen egenkapital	67 220	56 888
<b>55 648</b>	<b>51 393</b>		<b>Sum overføringer</b>	<b>67 220</b>	<b>56 888</b>

# Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2021	2022	Note	Eiendeler	2022	2021
			<b>ANLEGGSMIDLER</b>		
1 275	1 295	8	Utsatt skattefordel	0	0
<b>1 275</b>	<b>1 295</b>		<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
			<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>		
14 481	14 434	6, 10	Tomter, bygninger	17 743	18 616
142 966	140 341	6, 10	Eiendommer	320 050	337 362
<b>121 386</b>	<b>143 517</b>	6, 10	<b>Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende</b>	<b>143 517</b>	<b>121 386</b>
<b>278 833</b>	<b>298 292</b>		<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>481 310</b>	<b>477 364</b>
			<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>		
27 813	27 813	3	Andelsinnskudd Coop Norge SA	27 813	27 813
73 286	72 386	7	Investering i datterselskap	0	0
40 580	28 046		Lån til foretak i samme konsern	0	0
74 874	74 874	7	Investeringer i tilknyttet selskap	83 727	73 139
5	5		Investeringer i aksjer og andeler	5	5
8 588	7 800	5	Netto pensjonsmidler	7 800	8 588
2 290	0		Andre innskudd, langsiktige fordringer	0	2 290
<b>227 436</b>	<b>210 924</b>		<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>119 345</b>	<b>111 835</b>
<b>507 544</b>	<b>510 511</b>		<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>600 655</b>	<b>589 199</b>
			<b>OMLØPSMIDLER</b>		
<b>260 074</b>	<b>300 420</b>	1, 10, 11	<b>Varebeholdning</b>	<b>300 420</b>	<b>260 074</b>
			<b>FORDRINGER</b>		
1 634	2 628		Kundefordringer	3 116	1 651
1 018	0	10	Kortsiktige fordringer på konsernselskap	0	0
7 643	17 836		Andre fordringer	18 356	7 713
<b>10 295</b>	<b>20 464</b>		<b>Sum fordringer</b>	<b>21 472</b>	<b>9 364</b>
			<b>BANKINNSKUDD O.L.</b>		
39 887	48 790	12	Bankinnskudd, kontanter o.l.	61 794	52 442
158 861	162 769		Plasseringskonto Coop Norge SA	162 769	158 861
<b>198 748</b>	<b>211 559</b>		<b>Sum bankinnskudd o.l.</b>	<b>224 563</b>	<b>211 303</b>
<b>469 117</b>	<b>532 443</b>		<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>546 455</b>	<b>480 741</b>
<b>976 661</b>	<b>1 042 954</b>		<b>SUM EIENDELER</b>	<b>1 147 110</b>	<b>1 069 941</b>

# Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2021	2022	Note	Egenkapital og gjeld	2022	2021
<b>EGENKAPITAL – INNSKUTT EGENKAPITAL</b>					
41 353	43 971	9	Ansvarsinnskudd	43 971	41 353
<b>41 353</b>	<b>43 971</b>	9	<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>43 971</b>	<b>41 353</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>					
0	0	9	Fond for vurderingsforskjeller	8 852	-1 734
370 885	422 278	9	Annen egenkapital	431 622	374 987
<b>370 885</b>	<b>422 278</b>		<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>440 474</b>	<b>373 253</b>
<b>412 238</b>	<b>466 249</b>		<b>Sum egenkapital</b>	<b>484 445</b>	<b>414 606</b>
<b>GJELD – AVSETNING FOR FORPLIKTELSE</b>					
6 606	7 869	5	Pensjonsforpliktelser	7 869	6 606
0	0	8	Utsatt skatt	731	962
<b>6 606</b>	<b>7 869</b>		<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>8 600</b>	<b>7 568</b>
<b>ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>					
381 218	356 487	10	Medlemsinnskudd	356 487	381 218
0	0		Gjeld til kredittinstitusjoner	87 672	90 000
<b>381 218</b>	<b>356 487</b>		<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>444 159</b>	<b>471 218</b>
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>					
44 079	77 725		Leverandørgjeld	77 725	44 191
16 956	10 558	8	Betalbar skatt	11 419	17 575
44 348	44 702		Skyldige offentlige avgifter	45 146	44 620
28 103	29 770		Skyldig kjøpeutbytte	29 770	28 103
43 113	49 594		Annen kortsiktig gjeld	45 846	42 060
<b>176 599</b>	<b>212 349</b>		<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>209 906</b>	<b>176 549</b>
<b>564 423</b>	<b>576 705</b>		<b>Sum gjeld</b>	<b>662 665</b>	<b>655 335</b>
<b>976 661</b>	<b>1 042 954</b>		<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>1 147 110</b>	<b>1 069 941</b>

Sandefjord, 2. mars 2023



Tinny R. Bjerkøen  
Styrets leder



Tone C. Hartz  
Styremedlem



Cecilie B. Sørumshagen  
Styremedlem



Tore Ø. Strømsodd  
Styrets nestleder



Oddbjørn V. Gustavsen  
Styremedlem



Guri B. Hotvedt  
Styremedlem



Christopher B. Aasheim  
Styremedlem



Solveig Fossdal  
Styremedlem



Anne Berg Behring  
Administrerende direktør

# Kontantstrømoppstilling

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022		2022	2021
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>				
71 870	64 593	Årsresultat før skattekostnad	81 612	73 914
-6 641	-5 253	Periodens betalte skatt	-5 653	-6 755
39 912	42 234	Ordinære avskrivninger/nedskrivninger	45 450	42 739
0	-8 636	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-8 636	0
-46 799	-40 346	Endring i varer	-40 346	-46 799
-1 397	32 652	Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	32 069	-228
2 069	13 552	Endringer i konsernmellomværender	0	0
7 204	-11 403	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-14 159	7 789
<b>66 219</b>	<b>87 393</b>	<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>90 337</b>	<b>70 661</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>				
4	1 649	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 649	4
-49 031	-63 342	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-63 509	-51 122
0	9 224	Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler	9 224	0
-55 117	0	Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	0	-52 619
<b>-104 144</b>	<b>-52 469</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-52 636</b>	<b>-103 738</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>				
85 456	-24 731	Endring av lån, medlemsinnskudd	-27 059	85 456
2 784	2 618	Innbetalinger av ansvarsinnskudd	2 618	2 784
<b>88 240</b>	<b>-22 113</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-24 441</b>	<b>88 240</b>
50 314	12 811	Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	13 260	55 163
148 434	198 748	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	211 303	156 140
<b>198 748</b>	<b>211 559</b>	<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.</b>	<b>224 563</b>	<b>211 303</b>
<b>SPESIFIKASJON AV LIKVIDITETSBEHOLDING</b>				
39 887	48 790	Kasse, bank	61 794	52 442
158 861	162 769	Plasseringskonto Coop Norge	162 769	158 861
<b>198 747</b>	<b>211 559</b>	<b>Likviditetsbeholdning</b>	<b>224 563</b>	<b>211 303</b>

# Noter og revisjon

(Tall i hele 1000)

## NOTE 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Coop Sørøst SA med datterselskaper hvor man har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert. Investeringer i selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse (tilknyttede selskaper), behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier fra 20 til 50 prosent av den stemmeberettigede kapitalen.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

### Endringer i konsernet i 2022

Datterselskapet CVT Kongsberg AS er solgt per 1.6.22. Resultatet frem til salgstidspunktet er medtatt i konserntallene.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.

Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

### Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

### Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

### Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

### Inntekter

*Ved varesalg:*

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden.

Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet

*Ved tjenestesalg:*

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### **Bankinnskudd, kontanter og lignende**

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

### **Sikring**

Finansielle avtaler som er inngått med tanke på kontantstrømsikring, er regnskapsført slik at sikringseffekten resultatføres i perioden. Sikringsinstrumentet er balanseført til virkelig verdi.

### **Pensjoner**

Pensjonsforpliktelse er hovedsakling dekket gjennom ordninger; en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og en innskuddsordning. Førstnevnte er lukket for nye medlemmer. Den innskuddsbasert ordningen tilsluttes av alle nyansatte i henhold til gjeldende regelverk for innskuddspensjon. Selskapet er også tilknyttet ordningen for avtalefestet pensjon.

Den ytelsesbaserte ordningen vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endringene i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Innskuddsbasert pensjonsordning periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Ny ordning for avtalefestet pensjon (AFP) fra 2011 medfører løpende kostnadsføring av, og ingen balanseføring av fremtidig forpliktelser. Egenandel knyttet til pensjonister i tidligere AFP - ordning er balanseført på pensjoneringstidspunktet.

### **Kostnader**

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

### **Skatter**

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

### **Kontantstrømpstilling**

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

## NOTE 2 Salgsinntekter

### Bokføring av kjøpeutbytte

Kjøpeutbytte bokføres som salgsinntektsreduksjon

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022	Salgsinntekt	2022	2021
2 543 269	2 582 386	Salgsinntekter før kjøpeutbytte	2 582 386	2 543 269
-25 011	-26 423	Kjøpeutbytte og medlemsbonus	-26 423	-25 011
<b>2 518 257</b>	<b>2 555 963</b>	<b>Sum</b>	<b>2 555 963</b>	<b>2 518 257</b>

2021	2022	Per virksomhetsområde:	2022	2021
		<b>DAGLIGVARE</b>		
200 996	131 730	Coop Prix	131 730	200 996
1 262 818	1 371 935	Extra	1 371 935	1 262 818
11 325	11 154	Coop Marked	11 154	11 325
448 858	424 654	Obs dagligvare	424 654	448 858
<b>1 923 997</b>	<b>1 939 473</b>	<b>Dagligvare totalt</b>	<b>1 939 473</b>	<b>1 923 997</b>
619 271	642 913	Faghandel Obs og Obs Bygg	642 913	619 271
<b>2 543 269</b>	<b>2 582 386</b>	<b>Sum</b>	<b>2 582 386</b>	<b>2 543 269</b>

All omsetning er i Norge.

## NOTE 3 Andre driftsinntekter

### Årsbonus Coop Norge SA

Det ble utbetalt årsbonus på 1,95 % av alt kjøp fra Coop Norge Handel AS. Det ble i 2022 mottatt renter på andelsinnskudd fra Coop Norge SA på 139 (TNOK).

### Andre driftsinntekter

Denne posten består av husleieinntekter, provisjonsinntekter fra Post i butikk og spill, årsbonus fra Coop Norge SA, gevinster ved salg av driftsmidler, goodwill, etableringsrabatter og andre driftsinntekter.



**115 805 PK**  
bleier solgt



**116 710 SEKKER**  
bjørkeved solgt





## NOTE 4 Spesifikasjon av lønn og annen godtgjørelse

### Lønnskostnad

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022	Lønns- og personalkostnader	2022	2021
220 620	224 664	Lønn	224 664	220 620
32 520	33 387	Arbeidsgiveravgift	33 387	32 520
10 777	12 536	Pensjonskostnader	12 536	10 777
2 426	3 686	Andre ytelser og personalkostnader	3 686	2 426
<b>266 343</b>	<b>274 273</b>	<b>Sum lønns- og personalkostnader</b>	<b>274 273</b>	<b>266 343</b>
446	447	Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	447	446

### Ytelser til ledende personer og styremedlemmer

	DAGLIG LEDER	TILLITSVALGTE INKL. STYRE
Lønn og honorarer	2 053	781
Pensjonskostnad	341	
Annen godtgjørelse	256	

Daglig leder har, i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en pensjonsavtale som trer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år. Videre har daglig leder avtale om ett års etterlønn ved avgang dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

### Revisjonshonorar

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022	Regnskapsført godtgjørelse til revisor	2022	2021
251	302	Lovpålagt revisjon	345	282
127	63	Regnskapsteknisk bistand	82	174
39	10	Skatterådgivning	31	39
9	35	Andre attestasjonstjenester	35	9
<b>426</b>	<b>410</b>	<b>Sum</b>	<b>492</b>	<b>504</b>

## NOTE 5 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Selskapets medarbeidere er tilknyttet en innskuddsbasert ordning (OTP). I tillegg har bedriften en lukket ytelsesbasert ordning fra 2008.

### Sammensetning av pensjoner og pensjonsforpliktelser innenfor ytelsesbasert ordning

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk Regnskapstandard 6. Disse ytelsespensjonene er aktuarberegnet med forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk. Selskapets pensjonsordninger består av både sikrede og usikrede ytelses, inkl. avtalefestet pensjon (AFP).

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022	Spesifikasjon av årets pensjonsforpliktelsen pr. 31.12	2022	2021
45 958	45 413	Brutto pensjonsforpliktelser	45 413	45 958
43 720	44 809	Brutto pensjonsmidler	44 809	43 720
967	1 112	Arbeidsgiveravgift	1 112	967
<b>3 205</b>	<b>1 716</b>	<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>1 716</b>	<b>3 205</b>
5 187	1 647	Ikke resultatført aktuarielt gevinst/tap	1 647	5 187
<b>1 982</b>	<b>-69</b>	<b>Bokførte netto pensjonsmidler</b>	<b>-69</b>	<b>1 982</b>
8 588	7 800	Herav netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger	7 800	8 588
<b>-6 606</b>	<b>-7 869</b>	<b>Forpliktelser underfinansierte og usikrede ordninger</b>	<b>-7 869</b>	<b>-6 606</b>
2021	2022	Antall personer omfattet av ordningen	2022	2021
57	51	Aktive	51	57
111	108	Pensjonister	108	111
<b>168</b>	<b>108</b>	<b>Totalt</b>	<b>159</b>	<b>168</b>
2 261	2 194	Nåverdi av pensjoner opptjent i perioden	2 194	2 261
776	862	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	862	776
-1 166	-1 415	Forventet avkastning på pensjonsmidler	-1 415	-1 166
62	75	Resultatført aktuarielt tap/gevinst	75	62
588	709	Administrasjonskostnader	709	588
144	152	Resultatført arbeidsgiveravgift	152	144
<b>2 664</b>	<b>2 577</b>	<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>2 577</b>	<b>2 664</b>
2021	2022	Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger	2022	2021
3,10 %	4,70 %	Årets avkastning på pensjonsmidlene	4,70 %	3,10 %
1,90 %	3,00 %	Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
2,75 %	3,50 %	Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
2,50 %	3,25 %	Årlig regulering av grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Variierende	Variierende	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	Variierende	Variierende
14,10 %	14,10 %	Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

## NOTE 6 Varige driftsmidler

(Tall i hele 1000)

MORSELSKAP	Forretnings- eiendommer	Tomter	Driftsløsøre, inventar, verktøy ol	SUM
Anskaffelseskost 01.01.22	247 078	14 481	296 656	558 215
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	63 342	63 342
Avgang	-	47	1 602	1 649
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>247 078</b>	<b>14 434</b>	<b>358 396</b>	<b>619 908</b>
Herav balanseførte lånekostnader egentilvirkede driftsmidler				
Akk. avskrivninger 01.01.22	104 113	-	175 269	279 382
Årets avskrivninger	2 624	-	39 610	42 234
Årets nedskrivninger	-	-	-	-
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.22	106 737	-	214 879	321 616
<b>Bokført verdi pr. 31.12.22</b>	<b>140 341</b>	<b>14 434</b>	<b>143 517</b>	<b>298 292</b>
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

(Tall i hele 1000)

KONSERN	Forretnings- eiendommer	Tomter	Driftsløsøre, inventar, verktøy ol	SUM
Anskaffelseskost 01.01.22	453 816	18 616	296 656	769 088
Avgang datterselskap	-17 120	-826	-	-17 946
<b>Justert anskaffelseskost etter avgang</b>	<b>436 696</b>	<b>17 790</b>	<b>296 656</b>	<b>751 142</b>
Tilgang kjøpte driftsmidler	167	-	63 342	63 509
Avgang	-	47	1 602	1 649
<b>Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>436 863</b>	<b>17 743</b>	<b>358 396</b>	<b>813 002</b>
Akk. avskrivninger 01.01.22	116 453	-	175 269	291 722
Avgang datterselskap	-5 480	-	-	-5 480
<b>Justert avskrivninger etter avgang</b>	<b>110 973</b>	<b>-</b>	<b>175 269</b>	<b>286 242</b>
Årets avskrivninger	5 840	-	39 610	45 450
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.22	116 813	-	214 879	331 692
<b>Bokført verdi pr. 31.12.22</b>	<b>320 050</b>	<b>17 743</b>	<b>143 517</b>	<b>481 310</b>
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

**NOTE 7** Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

FIRMA	Konsolidert (ja/nei)	Stemmeandel	Eierandel
Kongerødveien 3 AS	ja	100 %	100 %
Holmejordetveien 48 AS	ja	100 %	100 %
Bingeplassveien 2 AS	ja	100 %	100 %

FIRMA	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
Kongerødveien 3 AS	3 067	446
Holmejordetveien 48 AS	8 897	1 021
Bingeplassveien 2 AS	10 530	7 741

Selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden	CVT Eiendom AS (50% andel)	2022
Inngående balanse 01.01.2022		73 140
Andel av årets resultat (50%)		10 587
Utgående balanse 31.12.2022		83 727

## NOTE 8 Skattekostnad

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022		2022	2021
		<b>Spesifikasjon av midlertidige forskjeller</b>		
-7 130	-3 745	Anleggsmidler	5 421	3 444
-6 424	-8 070	Varebeholdning	-8 070	-6 424
-189	-153	Fordringer	-153	-189
-1 228	-293	Regnskapsmessige avsetninger	-293	-1 228
7 195	6 445	Gevinst- og tapskonto	6 489	7 250
1 982	-69	Pensjoner	-69	1 982
-	-	Skattemessig underskudd	-	-462
<b>-5 794</b>	<b>-5 885</b>	<b>SUM MIDLERTIDIGE FORSKJELLER</b>	<b>3 325</b>	<b>4 373</b>
<b>1 275</b>	<b>1 295</b>	<b>UTSATT SKATT (-) / SKATTEFORDEL (22%)</b>	<b>-731</b>	<b>-962</b>

2021	2022	Antall personer omfattet av ordningen	2022	2021
16 957	13 189	Betalbar selskapsskatt	14 099	17 576
-9	31	Differanse avsatt skatt tidligere år	31	-9
-725	-20	Endring utsatt skatt i balansen	262	-540
<b>16 223</b>	<b>13 200</b>	<b>Årets totale skattekostnad</b>	<b>14 392</b>	<b>17 027</b>

2021	2022	Forklaring skattekostnad	2022	2021
15 813	14 211	Skatt av årets resultat	16 537	16 261
10	-1 542	Skatteeffekt av permanente forskjeller	-2 676	366
409	500	Formuesskatt	500	409
-9	31	Endring fjorårets skatt	31	-9
<b>16 223</b>	<b>13 200</b>	<b>Sum skattekostnad</b>	<b>14 392</b>	<b>17 027</b>

**NOTE 9 Egenkapital**

(Tall i hele 1000)

<b>MORSELSKAP</b>	<b>Medl. ansvars- innskudd</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>SUM</b>
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>41 353</b>	<b>370 885</b>	<b>412 238</b>
Nye kapitalinnskudd	2 618		2 618
Årets resultat		51 393	51 393
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>43 971</b>	<b>422 278</b>	<b>466 249</b>

(Tall i hele 1000)

<b>KONSERN</b>	<b>Medl. ansvars- innskudd</b>	<b>Fond for vurderings- forskjeller</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>SUM</b>
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>41 353</b>	<b>-1 734</b>	<b>374 987</b>	<b>414 606</b>
Nye kapitalinnskudd	2 618			2 618
Årets resultat		10 587	56 633	67 220
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>43 971</b>	<b>8 853</b>	<b>431 621</b>	<b>484 445</b>

**44,7%**

Egenkapitalprosent

**NOTE 10** Annen langsiktig gjeld / garantier og avtaler

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022	Gjeld som er sikret ved pant	2022	2021
381 218	356 487	Medlemsinnskudd	356 487	381 218
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	87 672	90 000
-	-	Gjeld som forfaller etter 5 år	76 032	78 360

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2021	2022	Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt	2022	2021
42 871	41 397	Eiendommer	41 397	129 014
260 074	300 420	Varelager	300 420	260 074
121 386	143 517	Driftsløsøre	143 517	121 386
27 580	15 046	Fordringer konsern	15 046	27 580

Pantsettelsene er foretatt til fordel for Sparebank 1 Sørøst-Norge og Samvirkelagenes Garantifond AL. Pantene til Garantifondet står kun som sikkerhet for lagets egne medlemsinnskudd.

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler			2022	2021
Bygninger, ekstern utleier			73 259	68 184
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap			19 188	14 481
Leieperiode			2022	2021
Bygninger, ekstern utleier			1-14 år	1-14 år
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap			1-14 år	1-14 år



**NOTE 11** Varebeholdning

	2022	2021
Handelsvarer til anskaffelseskost	308 490	266 498
Avsetning for ukurans	-8 070	-6 424
<b>Bokført varebeholdning per 31.12</b>	<b>300 420</b>	<b>260 074</b>

**NOTE 12** Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetrekksmidler med 8 188 (TNOK).

**NOTE 13** Sikring

Konsernet har inngått en rentesikringsavtale med ramme på NOK 50 mill. Løpetiden på avtalen er frem til juli 2031. Avtalen sikrer kvartalsvise renter til en fast rentesats. Avtalen er inngått i Coop Sørøst SA, og gjelder for datterselskapet Bingeplasseveien 2 AS. Virkelig verdi av avtalen per 31.12.2022 er 4 136 (TNOK).



Deloitte AS  
Leirvollen 23  
Postboks 2654 Kjørbekk  
NO-3702 Skien  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i COOP SØRØST SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert COOP SØRØST SAs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

**Ledelsens ansvar for årsregnskapet**

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

**Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Skien, 2. mars 2023  
Deloitte AS



**Espen Thorbjørnsen**  
statsautorisert revisor



DEL

4

## Samfunnsansvar og bærekraft

Et bærekraftig COOP

54

**coop**  
*Litt ditt*

## Et bærekraftig COOP

# Bærekraft og samfunnsansvar

**Strategien «Et bærekraftig Coop» ble vedtatt av styret i Coop Norge SA i 2021, og 2022 har vært preget av å iverksette denne i driften. Strategien inngår i revidert konsernstrategi som et strategisk mål for Coop i Norge.**

«Et bærekraftig Coop» definerer bærekraft som virksomhet som skaper positive verdier for mennesker, miljøet og Coop. Coop Sørøst skal bidra til å at målene i strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjonen og aktivt arbeid med egne tiltak.

### FNs bærekraftsmål

Coop skal bidra aktivt til FNs bærekraftsmål hvor vi mener vi kan gjøre størst forskjell. Det er tydelig sammenheng mellom vår egen strategi og de utvalgte mål og delmål. Vurdert ut ifra der vi mener vi har størst mulighet for påvirkning, har Coop prioritert følgende bærekraftsmål:

- 3** God helse og livskvalitet
- 9** Industri, innovasjon og infrastruktur
- 10** Mindre ulikhet
- 11** Bærekraftige byer og samfunn
- 12** Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13** Stoppe klimaendringene
- 17** Samarbeid for å nå målene

### Et bærekraftig Coop

Strategien «Et bærekraftig Coop» inneholder fem temaer som til sammen dekker helt sentrale områder for Coops arbeid med bærekraft:

**En sunnere handlekurv:** Coop skal gjøre det enklere for alle kunder og medeiere som ønsker å spise sunt og bærekraftig. Ambisjonene for *En sunnere handlekurv* er langsiktige, men likevel målrettede. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i Intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Styret anser at Coop Sørøst har en viktig rolle i dette arbeidet.

**Et ansvarlig Coop:** Coop har et betydelig ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte. Åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er avgjørende for vår troverdighet som en ledende handelsaktør, og er samtidig avgjørende for vår risikohåndtering. Coop vil sette inn en offensiv for å sikre at vi etterlever forpliktelsene i Åpenhetsloven som tredde i kraft i 2022, men også videreutvikler vårt arbeid med ansvarlige innkjøp. Utover innkjøp som skjer gjennom Coop Norge SA vil styret rette spesiell oppmerksomhet mot Coop Sørøst sine egne innkjøp av varer og tjenester i denne sammenheng.

**Et sirkulært Coop:** Sirkulær økonomi er et vesentlig begrep i vår bærekraftstrategi. Vi skal forbedre bruken av emballasje gjennom vår emballasjestrategi, øke sorteringsgraden

## Coop i Norge fokuserer på følgende bærekraftsmål





på avfallet vårt og samtidig redusere matsvinnet. Coop Sørøst er tilfreds med engasjementet knyttet til samarbeidet med Too Good To Go, og ser det som naturlig å videreutvikle denne tjenesten. Vi skal også utvikle tjenester for deling, reparasjon og resirkulering. På klimaområdet vil energi- og transporteffektivisering, samt økt egenproduksjon av energi være viktig for å redusere våre klimagassutslipp. For Coop Sørøst er initiativet og etableringen med Extra Dr.Munk et aktivt nyskapende prosjekt på dette området.

**Et miljøvennlig hjem:** Coop skal aktivt bidra til økt sirkularitet og redusert miljø- og klimabelastning for våre medeiere og kunder. Målsettingen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt, blant annet gjennom mer energieffektive løsninger og mer bærekraftige materialer til for eksempel oppussing, eller forskjellige hverdagsprodukter.

**Et mangfoldig Coop:** Coops eierskap kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, og har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Vi skal styrke Coops arena for likestilling, integrering og reduserte sosiale ulikheter. Et enda mer mangfoldig Coop vil også være avgjørende for vår egen utviklingsevne og for våre kommende økonomiske resultater. Styrket mangfold handler derfor også om å tiltrekke de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.

”

Vi skal styrke  
Coops arena  
for likestilling,  
integrering  
og reduserte  
sosiale ulikheter.

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven som er vedtatt av Stortinget trådte i kraft i juli 2022. Loven stiller krav om risikovurderinger, åpenhet om leverandørkjeder og tilgang på informasjon til interessenter, og er et viktig og riktig skritt i retning av mer åpenhet om forholdene i komplekse verdikjeder. Styret anser det som svært viktig at Coop Sørøst, som forbruker-eid virksomhet, setter i gang arbeid som sikrer at man kan møte lovens krav. Coop Sørøst vil i tiden som kommer gjennomføre pålagt aktsomhetsvurdering og identifisere tiltak for å redusere risiko. I første omgang henviser vi til Coop Norge SAs arbeid knyttet til loven, som vil dekke det aller

vesentligste av Coop Sørøst sine innkjøp og aktiviteter som er relevant med hensyn til Åpenhetsloven.

Coop Norge SA er samvirke-lagens viktigste samarbeidspartner for å bidra til en mer bærekraftig virksomhet. Coop Sørøst henviser til Coop Norge SAs Bærekraftsrapport som beskriver status og resultater for arbeidet med bærekraft i Coop-fellesskapet. Rapporten og ytterligere informasjon finnes på [www.coop.no/coop-og-barekraft](http://www.coop.no/coop-og-barekraft).

### Bærekraftsarbeidet i Coop Sørøst

Coop Sørøst har i lengre tid jobbet med energieffektivisering av butikkene. Med en stor butikkportefølje er vi også en stor energibruker. Vi har jobbet aktivt med utskifting av kjøle- og fryseanlegg i dagligvarebutikkene. Dette gjør at utslipp av klimagasser reduseres samtidig som





## Lavere energiforbruk

Fra 22,3 millioner kwh i 2021 til  
19,6 millioner kwh i 2022  
– med flere butikker.

strømforbruket reduserer. I 2022 har vi skiftet ut 4 slike anlegg. I tillegg er utskifting til LED belysning et viktig tiltak til redusert energiforbruk. Coop Sørøst har i 2022 inngått en samarbeidsavtale med Aneo Retail for å bruke sin ekspertise til å overvåke og kartlegge flere av våre kjøle-, fryse- og ventilasjonsanlegg slik at unødig bruk av energi reduseres. Foreløpige tall viser en reduksjon på i gjennomsnitt 10 % energiforbruk på butikkene som er med i prosjektet.

Videre bidrar Aneo med å kartlegge flere energisparende tiltak som kan og bør utbedres i butikkene. Dette være seg styring av varmekabler og lys, driftstider på ventilasjon og andre bygningsmessige endringer som kan være energibesparende.

Coop Sørøst har i 2022 redusert sitt totale energiforbruket fra 22,3 millioner kwh i 2021 til 19,6 millioner kwh i 2022 selv med flere butikker.

Vi etablerer ladestasjoner for el-bil der dette er mulig, og legger dermed til rette for miljøvennlig transport og redusert klimagassutslipp.

Kildesortering er et viktig steg for økt gjenvinning og resirkulering. Totalt ble vår sorteringsgrad for avfall fra butikk på 82,8 %. Her har vi et stykke igjen for å nå målet til Coop i Norge som er 93 % sorteringsgrad i 2023. Våre butikker har også miljøstasjon for innlevering av el-avfall og flere butikker har containere for innsamling av brukte klær.

Coop er part i bransjeavtalen for redusert matsvinn. Den overordnede målsettingen er å redusere mengden matsvinn (antall kilo) som blir kastet med 30 % innen 2025. Coop Sørøst



jobber kontinuerlig med svinne-reducerende tiltak. Herunder økt bruk av digitale verktøy for automatisk varebestilling på flere vareområder, nedprising av varer med kort holdbarhet og salg av Too Good To Go. Totalt matsvinn for Coop Sørøst i 2022 ble på 771 tonn. En nedgang fra året før på -8,1%.

I 2021 ble samarbeidet med Røde Kors utvidet med installasjon av Pantelotteriet i alle våre dagligvarebutikker. Gjennom Pantelotteriet kan man bidra til Røde Kors nasjonalt og lokalt, og til et mer bærekraftig samfunn ved å resirkulere flaskene. På Obs Buskerud installerte vi ny multi-feed panteautomat. Dette er en panteautomat hvor kunden kan tømme en full pose med flasker og bokser i løpet av få sekunder. I år har vi også investert i tilsvarende panteautomat på Obs Sandefjord. Enklere og bedre panteopplevelse, har bidratt til nær doubling av pantevolum for disse varehusene.

Coop er medlem av Handelens Miljøfond som er handelens felles storsatsning på å løse miljøproblemer knyttet til plast, og er Norges viktigste grep for å oppfylle EUs-plastbæreposedirektiv. I desember 2022 kom Eu med

forslag til nye krav på plastposer; innen utgangen av 2025 skal vi kun bruke 40 plastposer per person i snitt. Som tiltak oppfordrer Coop kunder og medeiere til aktiv bruk av våre gjenbruksnett. Det er bra for miljøet og det er bra for medlemmene som får en krone igjen for hver gang de bruker handle nettet. Coop Sørøst utbetalte 258 033 kroner i gjenbruksbonus til medlemmene for 2022, mens plastposesalget gikk ned med 8,4 % fra året før.

Coop er også samarbeidspartner med Røde Kors gjennom Coop-dugnaden. Samarbeidet innebærer på at barn som vokser opp i familier med sårbar økonomi skal få lik rett til å delta på fritidsaktiviteter. Hele året gir salg av Ånglamarkprodukter inntekter til Coop-dugnaden med 10 øre per solgte produkt.

Coop Sørøst har et bredt markedsområde og er opptatt av å være en synlig aktør både for Coop og for lokalsamfunnet. Støtte til lokale organisasjoner og aktiviteter er viktig både for omdømme og lokalmiljøet. De største lokale sponsoratene våre i 2022 er samarbeidsavtaler med Odds Ballklubb og Runar Håndball.



Gulset G12 med draktsett fra Coop. Foto Mons Lervik.

## Nøkkeltall bærekraftsarbeid

KLIMA OG MILJØ		2021	2022	ENDRING I %
<b>Energi</b>	<b>Energiforbruk antall millioner kWh totalt</b>	22,3	19,6	-12,1
<b>Matsvinn</b>	<b>Matsvinn totalt i Tonn</b>	840	771	-8,1
	Frukt & Grønt	355	341	-3,8
	Brød/brødvarer	278	227	-18,2
	Kjøtt/Delikatesse	75	69	-7,8
	Meieri+Ost	60	52	-12,8
	Fisk	15	10	-32,1
	Frysevarer	7	8	15,7
	Sum Tørrvarer	51	64	25,3
	Too Good to GO poser solgt	1 305	14 651	1022,7
	Too Good to GO CO2e spart Tonn		37	
<b>En sunnere handlekurv</b>	<b>Antall KG F&amp;G per handlekurv</b>	0,54	0,50	-7,7
	Sum Tonn F&G totalt	38 717	37 112	-4,1
<b>Plastposer</b>	Antall Solgte Plastposer i tusen	4 654	4 262	-8,4
	Antall registrerte gjenbruksnett i tusen	174	239	37,7
<b>Medlemsbonus</b>	Medlemsbonuser i MNOK			
	Ånglamark	0,36	0,38	5,6
	Gjenbruk handlenett	0,26	0,43	64,7
	Medlemsbonus F&G	12,90	14,19	10,1
<b>Andre nøkkeltall</b>	Utleie verktøy omsetning TNOK	435	667	53,3
	Pantelotteriet Røde kors omsetning MNOK		2,7	
	Antall Tonn avfall totalt	2 383	2 238	-6,1
	Antall Tonn restavfall	377	385	2,1
	Sorteringsgrad	84,2 %	82,8 %	-1,6



# Fordelsregnskap

2021

**944** NOK  
Opptjent på min medlemskonto

Se fullstendig saldo

OPPGJØRES DEN 10. HVER MÅNED

BankID

Måned	Beløp (NOK)
August	474,93
Juli	61,05
Juni	146,68
Mai	65,89
April	43,14
Mars	51,62
Februar	71,83

DEL

5

## Eierstyring og selskapsledelse

Medlemsdemokratiet i Coop Sørøst SA	62
Årsmøtet 2022-2023	63
Styret og valgkomitéen i Coop Sørøst SA	64
Ledergruppen i Coop Sørøst SA	65

## Medlemsdemokratiet i Coop Sørøst SA

Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer som er med som eierrepresentanter i våre formelle organer. Medlemsorganisasjonen er organisert som regionmodell. Dette vil si at vi har delt samvirkelaget inn i to geografiske regioner; Telemark og Vestfold/Buskerud. Representanter velges fra sine respektive regioner til regionrådene. De faste medlemmene utgjør samtidig Coop Sørøsts årsmøte.

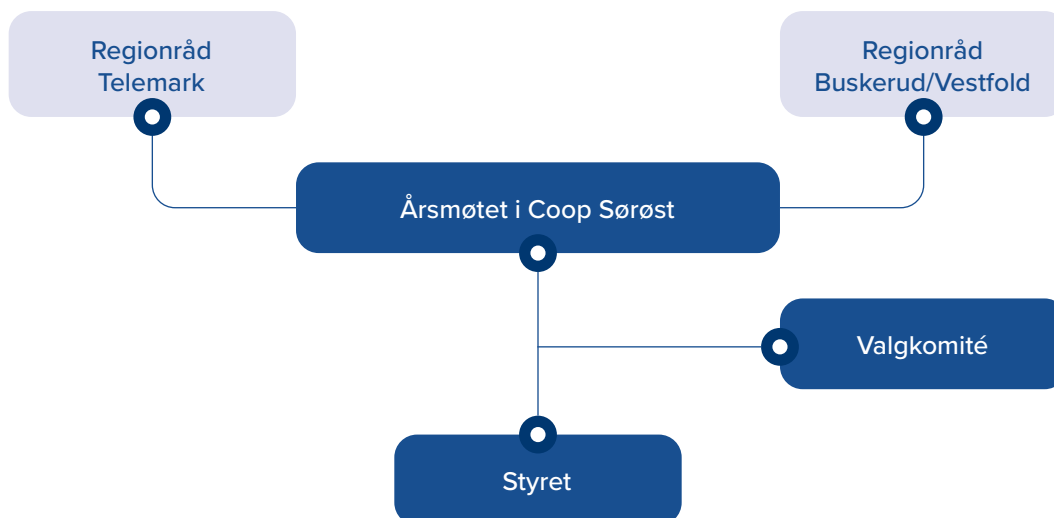
Årsmøtet består av 30 representanter fordelt på 20 medlemsvalgte og 10 ansattevalgte. Andel representanter berenes ut fra medlemsantallet i respektive regioner. Styret består også av både medlemsvalgte og ansattvalgte representanter.

### ÅRSMØTE I COOP SØRØST SA

Onsdag 29. mars 2023 kl. 18.00

Comfort Hotel Porsgrunn

Egen innkalling blir sendt til årsmøtorepresentantene.



# Årsmøtet 2022-2023

Navn	Rolle	Region	På valg
Jan Petter Hemsborg	Årsmøtets ordfører	Telemark	2024
Ole Martin Holthe	Årsmøtets varaordfører	Buskerud og Vestfold	2024
Laila Breive Skjævesland	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Unni Barstad Jernberg	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Monika Næss	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Lene Merethe Inanda Johansen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Anita Tandberg Børresen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Ole Martin Holthe	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Pernille Grung	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Tor Chr. Dingstad	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Reidar Bjerkseth	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Halvard Bertelsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Mariann Gjerdrum	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Kjell G. Nilsen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Bent-Andre Nielsen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Per Arne Skjelfjord Andersen	Medlemsvalg Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Knut H. Arnesen	Medlemsvalg Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Petter Jørgensen	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Jan Petter Hemsborg	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Rune Arctander	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Michael Roderbeck	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Tone Valland	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Kai Sigfred Grøneng Erntsen	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Gisle Lunde	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Jørn Terje Melås	Medlemsvalgt Fast medlem	Telemark	2024
Øystein Mørkesdal	Medlemsvalgt Varamedlem	Telemark	2024
Marie Landsnes	Medlemsvalgt Varamedlem	Telemark	2024
Mariann E. Løsegen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Knut Arne Måge	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Bjørn Erik Gehrken	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Mona Falch-Pedersen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Telemark	2023
Lise Rebekka Mortensen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Irene Pedersen	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Anita Riis	Ansattvalgt Fast medlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Jostein Eidet	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Telemark	2023
Tonni Merete Næss	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2023
Magne Minnesjord	Ansattvalgt Fast medlem (Lederne)	Telemark	2023
Kristine Bjørk	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2023
Nazmi Mikail	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Anita Fehn	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2023
Kari Strand	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2023
Gaute Andre Nilsen	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Jeanette Christensen	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Buskerud og Vestfold	2023
Trond Halvard Namløs	Ansattvalgt Varamedlem (HK)	Telemark	2023
Helene Wolden	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Telemark	2023
Cathrine Sørensen	Ansattvalg Varamedlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2023
Anne-Lene Hejdenberg	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2023
Tina Kristiansen	Ansattvalgt Varamedlem (Lederne)	Telemark	2023

# Styret og valgkomitéen i Coop Sørøst SA

## Styret

Navn	Rolle	Region	På valg
Tinny R. Bjerkøen	Styrets leder	Telemark	2023
Tore Ø. Strømsodd	Styrets nestleder	Buskerud og Vestfold	2024
Guri Bjønnes Hotvedt	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2023
Cecilie B. Sørumshagen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2023
Oddbjørn V. Gustavsen	Fast medlem	Telemark	2024
Tone Cathrine Hartz	Fast medlem ansatte (H&K)	Buskerud og Vestfold	2023
Solveig Fossdal	Fast medlem (lederne)	Telemark	2023
Christopher Bakke Aasheim	Fast medlem (H&K)	Telemark	2023
Hilde Wang Sveva	1. Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024
Madeleine Bjørnsten Bredal	2. Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2023
Hans Magne Gautefall	3. Varamedlem	Telemark	2024
Lisbeth Turton Wasbråten	1. vara (H&K)	Buskerud og Vestfold	2023
Aslak Dale Sørgarden	2. vara (H&K)	Telemark	2023
Nina Sørli	1. Vara (Lederne)	Buskerud og Vestfold	2023

## Valgkomitéen

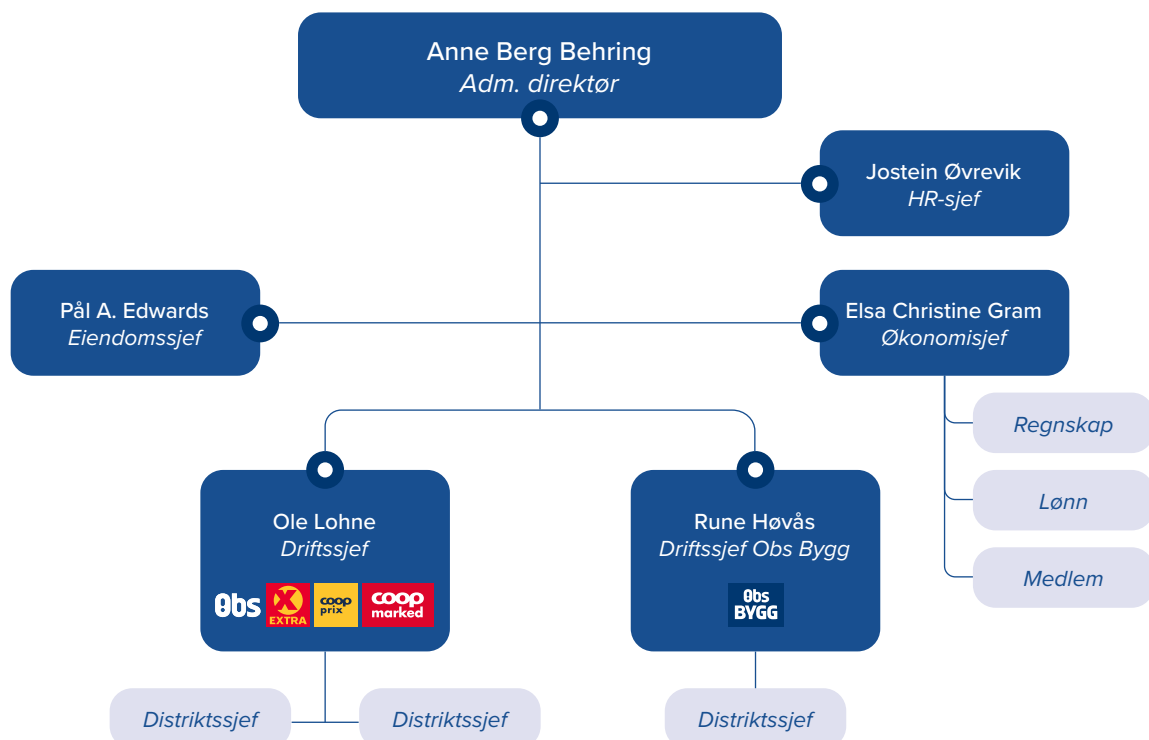
Navn	Rolle	Region	På valg
Petter Jørgensen	Leder av valgkomiteen	Telemark	2023
Anita Tandberg Børresen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Halvard Bertelsen	Fast medlem	Buskerud og Vestfold	2024
Gisle Lunde	Varamedlem	Telemark	2024
Unni Barstad Jernberg	Varamedlem	Buskerud og Vestfold	2024



## Ledergruppen i Coop Sørøst SA



Administrasjonens hovedkontor er lokalisert på Fokserødveien 23 i Sandefjord.



# Medlemsfordeler



Skann medlemskortet eller appen i kassen, så får du minimum 1 % kjøpeutbytte på alt du handler



1 % bonus hos Coop + 0,5 % alle andre steder\* med Coop Mastercard.  
**Søk på [coop.no/mastercard](https://coop.no/mastercard)**



Personlige kuponger som gir ca. 20 % avslag



Få med deg medlemskuppene på e-post, [coop.no](https://coop.no) eller i Coop-appen



Bruk Coop-appen og få 11 % medlemsbonus på frukt og grønt hos Extra



Bruk Coop-appen og få 20 % medlemsbonus på barnemat og babywipes hos Extra



Bruk Coop-appen og få 20 % bonus på alt fra Ånglamark og Vegetardag hos Coop Mega



Skann gjenbrukskoden på handlenettet og få 1 kr i medlemsbonus i stedet for å betale for plastpose. Bra for miljøet!



45 øre\*\* medlemsbonus når du tanker hos Circle K. Gjelder også betjente Best-stasjoner



i samarbeid med storebrand

Som medeier har du mulighet til å kjøpe Storebrands forsikringer, og du får hele 15 % rabatt på skadeforsikringer, 200 kr i velkomstbonus i tillegg til en rekke andre fordeler.

**Les mer og bestill på [coop.no/forsikring](https://coop.no/forsikring)**



2 % bonus på strømforbruk og 200 kr i velkomstbonus.  
**Bestill nå på telefon 38 60 85 00 eller på [coop.no/los](https://coop.no/los)**



Få 8 % medlemsbonus på lading av elbil hos Mer.  
**Aktiver din ladebonus på [coop.no/mer](https://coop.no/mer)**



55 øre medlemsbonus når du fyller drivstoff hos YX



TEATRET

50,-/100,- rabatt på forestillinger.  
**Les mer på [coop.no/riksteatret](https://coop.no/riksteatret)**



Minst 600 kr i rabatt hver gang du bestiller ferie fra Ving - Norges største reisearrangør.  
**Alltid best pris på [coop.no/ving](https://coop.no/ving)**



30-50 % rabatt på billetter.  
**Les mer på [coop.no/eliteserien](https://coop.no/eliteserien)**



Få rimelig hotellovernatting med Coop HotellKupp. Frokost er inkludert. **Bestill på [coophotellkupp.com](https://coophotellkupp.com)**



Registrer betalingskortet ditt i Coopay i medlems-appen - så trenger du kun å ta med mobilen når du skal handle hos Coop





**Coop Sørøst SA**

Fokserødveien 23, Sandefjord

Telefon: 35 56 06 00

[coop.no/samvirkelag/coop-sorost](http://coop.no/samvirkelag/coop-sorost)