

coop
Litt ditt

Årsberetning og regnskap

Coop Sørøst SA

*Eier alle litt,
får alle litt*

2021



INNHold

Årsberetning og regnskap 2021



Kjære medeier	03
Store hendelser 2021	04
Styrets årsberetning	10
Resultatregnskap	22
Balanse	23
Kontantstrømsoppstilling	25
Noter og revisjon	26
Samfunnsregnskap	39
Medlemsorganisasjonen Coop Sørøst	40
Styrende organer	41
Årsmøtet	42



Kjære medeier



Coop Sørøst kan igjen vise til et meget bra år for samvirkelaget.

Året 2021 ble nok et historisk år hvor alt var annerledes. Koronapandemien med tilhørende smittevernstiltak har vi nå levd med i to lange år, og alle tiltak har vært fulgt opp av våre dyktige medarbeidere på aller beste måte. Vi har vist at vi sammen er gode på å løse det uforutsette. Tiltak og restriksjoner har variert gjennom året. Da våre fem byggevarer måtte stenge ned i mars måned på grunn av lokale tiltak, ble nye utfordringer raskt løst med stor innsatsvilje. Nye bestillings- og leveringsløsninger ble etablert, og kunder fikk levert sine byggevarer utomhus.

Fysiske møter og samlinger har vært svært savnet, men møter på teams har likevel vært en avgjørende erstatning for effektiv samhandling. Ekstra hyggelig er det å registrere en historisk flott utvikling på Løpende Kundemåling selv i en krevende tid. Det betyr at vi får stadig flere fornøyde medeiere og kunder. Vi er også stolte av at medeierne våre fikk utbetalt hele 50 millioner kroner i kjøpeutbytte og medlemsrabatter for 2021.

En viktig begivenhet for samvirkelaget er at vi har byttet navn fra Coop Vestfold og Telemark til Coop Sørøst. Dette ble vedtatt av Høstårsmøtet med bakgrunn i vår økte tilstedeværelse utenfor fylket Vestfold og Telemark. Kongsberg og Drammen er prioriterte områder for videre vekst innenfor dagligvarer og byggevarer, og selv om over 20 % av omsetningen vår var i disse to kommunene i fjor, er potensialet stort her for ytterligere vekst for Coop.

Anne Berg Behring
Administrerende direktør



Store hendelser i 2021

Året 2021 var nok et år med store investeringer i butikker og eiendommer. Alt er ledd i en valgt strategi for å bidra til at Coop i Norge når sine målsatte markedsandeler innen dagligvare og byggevare. Og markedsandelene økte i vårt område i 2021. Gjennom året ble det åpnet to helt nye butikker, en Obs Bygg og en Extra. I tillegg ble en Coop Prix bygget ut og omprofilert til Extra.



Extra Horten Handelspark, Horten

Coop Sørøst har i svært mange år forsøkt å få til etablering i området ved Horten Handelspark, som er et knutepunkt med tanke på befolkningsmønsteret i Horten. Og 6. mai i fjor åpnet endelig Extra i Horten Handelspark! Butikken er på i overkant av 1.300 m², og har fin beliggenhet ut mot godt trafikkerte Trimveien. Butikken er blitt en stor suksess, og omsetningsmessig er den allerede blant våre fem største Extrabutikker. De ansvarlige for prosjektet var (f.v.) driftssjef Ole Lohne, eiendomssjef Pål A. Edwards og distriktssjef Hans Kristian Pedersen.



Obs Bygg Kongsberg

18. februar åpnet vi et nytt Obs Bygg-varehus på Kongsberg. Varehuset ligger på Gomsrud like utenfor sentrum. Det er et moderne og tidsriktig byggevarehus på rett i overkant av 7.000 m², med stor og flott butikk og drive-in for trelast.

Coop Norge Eiendom har stått for utvikling og utbygging av eiendommen. Ikke lenge etter åpning av varehuset, kjøpte Coop Sørøst eiendommen av Coop Norge Eiendom, gjennom å kjøpe aksjeselskapet som eier eiendommen. Dette er nå et datterselskap av Coop Sørøst, og inngår da i Coop Sørøst konsern. Dette kjøpet er den største enkeltstående investeringen Coop Sørøst har gjort.

Obs Bygg Kongsberg er Coop Sørøst sitt 5. Obs Bygg-varehus, og vi har nå et enda mer komplett tilbud av byggevarehus til våre medeiere i hele vårt markedsområde.





Team Obs Bygg Kongsberg med varehussjef Ole Anders Reistad i spissen.





Stolt butikksjef, Magne Minnesjord.

Norges minste Extra!

Coop Prix Plesner i Skien har i 25 år vært den butikken i Coop Sørøst med størst omsetning per kvadratmeter. Når det nå åpnet seg en mulighet for å utvide butikken og omprofilere til Extra, var veien kort. Butikken ble stengt i den rolige sommertiden, og etter noen uker stengt, åpnet butikken igjen 26. august. Butikken er utvidet, den har nytt inngangsparti, nytt kjøl- og frysanlegg, og er bygget om fullstendig i butikken. Og er Norges aller minste Extra, med en salgsflate på 405 m²!

Det er tatt i bruk meget gode løsninger med tanke på å utnytte arealet, som for eksempel frysenskap i stedet for tradisjonelle diskere og selvscanningskasser. Den oppleves likevel som en tradisjonell Extrabutikk, med godt utvalg og selvfølgelig ekstra lave priser.



Prosjektmedarbeider Marius Nymoen markerer omprofileringen med flaggbytte.

Coop Prix Herre – Regionsvinner



Coop Prix Herre

har fortsatt sin gode utvikling etter utbyggingen, og kan også være stolte av å ha blitt regionsvinner i sin omsetningsklasse under nomineringen til Årets butikk i Coop Prix-kjeden.

Bildet viser butikksjef Tina Kristiansen og frukt- og grøntansvarlig Jenalyn Østensen i annonsekampanje for norske frukt og grønnsaker.



Styrets årsberetning

Coop Sørøst har levert et ekstra godt driftsresultat for 2021 takket være innsatsen til våre 863 fantastiske ansatte, økt omsetningsvekst som følge av nye butikketableringer og pandemieffekt med stengte grenser, hjemmekontor og stengte restauranter. To nye butikker er etablert i 2021, en butikk er omprofilert og totalrenovert og vi har kjøpt en stor butikkeiendom på Kongsberg. Totalt har vi investert 104 millioner kroner i butikknett og skapt nye arbeidsplasser med 40 nye årsverk.

Hovedpunkter i 2021

- Koronapandemi
- 2,5 milliarder kroner i omsetning
- 41 % vekst fra 2019
- Historisk god fremgang på målt kundetilfredshet - Løpende KundeMåling
- Resultat før skatt på 73,9 millioner kroner for Coop Sørøst konsern
- 138 000 medeiere
- 50 millioner kroner utbetalt i kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler
- 863 ansatte
- Totalt investert 104 millioner kroner i driftsmidler og eiendom
- Kjøpt ny, stor butikkeiendom for Obs Bygg på Kongsberg
- En ny Extrabutikk, en omprofilering og et nytt Obs Bygg varehus
- Høstårsmøtet vedtok navneendring til Coop Sørøst SA



Solid driftsresultat og økte markedsandeler for Coop Sørøst i 2021

Omsetning



Omsetningsvekst



Coop i Norge

Per 31.12.21 var 62 samvirkelag eiere av Coop Norge SA, som er samvirkelagenes fellesorganisasjon. Coop Norge ivaretar innkjøp, vareforsyning, kjededrift og andre oppgaver på vegne av samvirkelagene.

Medlemmene er medeiere i samvirkelagene, og ved årsslutt var det 1 983 334 medlemmer i norske samvirkelag tilknyttet Coop Norge.

Norsk dagligvare hadde i 2021 en tilbakegang på -0,4 % etter rekordåret 2020, hvorav prisvekst var -1,9 % og volumvekst +1,5 %. Tallene for organisk utvikling viser en nedgang for totalmarkedet på -1,3 %. Til tross for en liten tilbakegang mot 2020 er dermed 2021 også et år med høy omsetning. Målt mot 2019 vokser markedet med 16,7 %.

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) for 2021 var på 3,5 %. Høye strømpriser og avgiftskutt på visse matvarer forklarer mye av prisutviklingen. Priser på matvarer og alkoholfrie drikker hadde en negativ prisutvikling på -2,0 % (ssb.no). Dette er en stor kontrast til året før med en oppgang på 3,2 %.

Samvirkelagene ser ut til å få en samlet omsetning i 2021 på omtrent 55,3 milliarder kroner. I tillegg kommer omsetning på 9,2 milliarder kroner fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA.

Coop økte sin markedsandel nasjonalt med 0,33 % i 2021 og er dermed vekstvinner i dagligvaremarkedet. Det er fortsatt lavprissegmentet som styrker sin posisjon ytterligere i dagvaremarkedet og øker markedsandelen fra 68,3 % til 68,5 % i 2021. Flere butikker omprofileres fra nærbutikk til lavpris-konseptene. Konkurransen er hard mellom de tre store dagligvareaktørene, men de siste årene har det dukket opp flere konsepter som selger dagligvarer i det norske markedet. Det gjelder dagligvarer kjøpt på nett, value stores (som f.eks. Europris og Normal), øvrig dagligvare som Foodora, og grensehandel. Covid-19 fikk dramatiske konsekvenser for grensehandelen også i 2021. Reisebegrensninger, vaksinepass, karanteneplikt og testing har ført til at grensehandelen fortsatt ble lav sammenlignet med før pandemien.

Virksomheten til Coop Sørøst

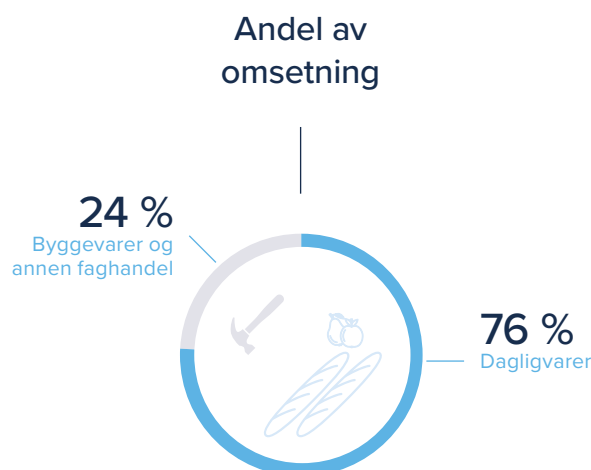
Coop Sørøst SA er et medlemseid samvirkeforetak med 137 887 medeiere. Formålet med virksomheten er å forsyne medlemmene med gode og hensiktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktige priser. Videre skal vi tjene som en interesseorganisasjon for medlemmene der disse gjennom sin innflytelse i de valgte organer kan søke å ivareta sine interesser som forbrukere. Overskuddet fra driften deler vi ut til medeierne i form av kjøpeutbytte, og til å investere i videreutvikling av butikknett.

Coop Vestfold og Telemark SA byttet navn til Coop Sørøst SA 6. februar i 2022.

Coop Sørøst har ved årsslutt 33 dagligvarebutikker, 2 hypermarkeder og 5 byggevarerhus i markedsområdet Vestfold og Telemark, Kongsberg og Drammen. Samlet er det 863 fantastiske ansatte i selskapet. Konsernet består av morselskap og 4 eiendomsselskaper som er datterselskaper. Konsernets eiendomsportefølje består av 21 eiendommer som i hovedsak benyttes til egne butikkvirksomheter.

Coop Sørøst SA er landets 9. største samvirkelag, og omsette for første gang for over 2,5 milliarder kroner. Dette er en vekst på hele 740 millioner kroner, eller 41 %, mot 2019. I 2021 utgjorde dagligvarer 76 % av den totale omsetningen, mens byggevarer og annen faghandel i Obs står for 24 %.

Tilknyttet selskap er Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS, som eies og utvikles sammen med Coop Norge Eiendom AS gjennom 50/50 eierskap.



Regnskap og resultatutvikling

Coop Sørøst konsern består av morselskapet Coop Sørøst SA og fire datterselskaper. Disse eier og driver hver sin eiendom, og har følgelig ikke de samme innteks- og kostnads-postene som morselskapet. Konsernregnskapet er derfor på de fleste områdene likt med den ordinære driften i Coop Sørøst SA.

Omsetningen i Coop Sørøst ble i 2021 på 2,54 milliarder kroner ekskl. merverdiavgift, opp fra 2,33 milliarder kroner i foregående år. Dette er en total vekst på 8,9 %.

Bruttomargin i % er omtrent uendret fra året før. Økt omsetning gir likevel økning i de totale netto driftsinntektene (etter vareforbruk) på 84,5 millioner kroner.

Det er gjort en endring i vurderingsprinsippet for ukurans for faghandelsvarer i Obs Byggporteføljen, som medførte en ekstra kostnad på 6,4 millioner kroner i årets regnskap.

De samlede personalkostnadene er på 10,5 %, som er en liten økning fra i fjor. Sammenlignbar vekst er 0,2 %-poeng, som er i tråd med årets tariffoppgjør.

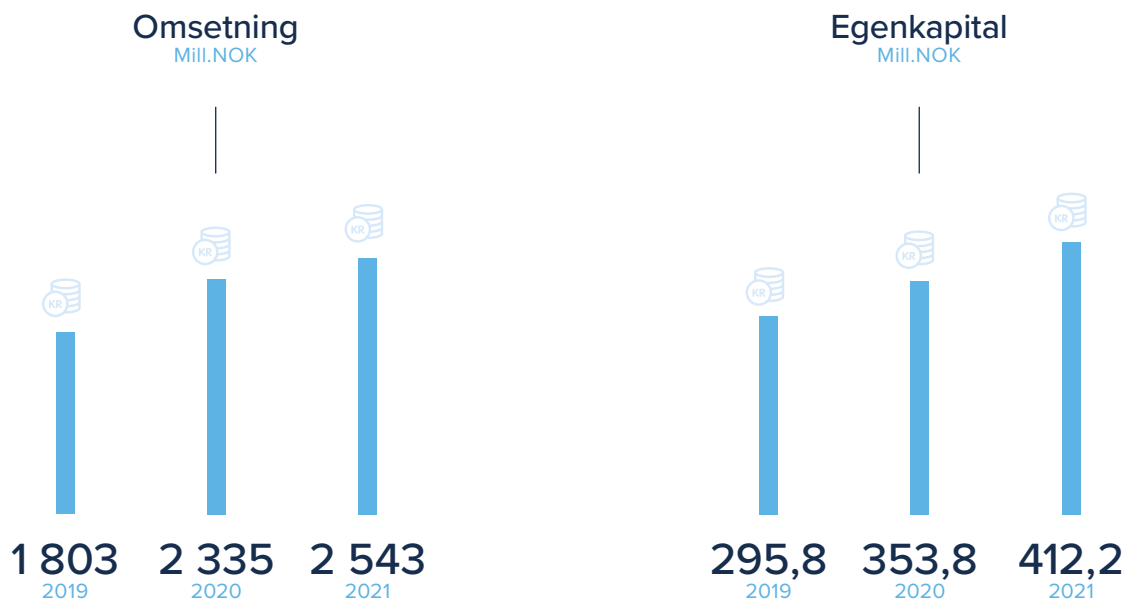
Øvrige driftskostnader går marginalt ned målt mot forrige år. Mange av disse kostnadene har en kronevekst som hovedsakelig er påvirket av inflasjon og etableringsnivå, men de får en relativ nedgang målt i prosent av omsetningen som en følge av omsetningsveksten. Størst vekst er det i husleiekostnader på grunn av nye butikker i leide lokaler. Videre øker energikostnadene med 34 % for sammenlignbare butikker på grunn av en svært høy prisvekst i energimarkedet.

Kjøpeutbytte er bokført som rabatt og reduserer driftsinntekter og resultat med 25,0 millioner kroner. Dette er en økning på 2,5 millioner kroner fra i fjor, som i all hovedsak har bakgrunn i økt omsetning.

Finansresultatet for Coop Sørøst SA ble på -1,1 millioner kroner, ned 0,6 millioner kroner mot finansresultat i fjor, hovedsakelig på grunn av høyere rentebærende medlemsinnskudd. Innskuddsrenten på medlemsinnskudd har vært konkurransedyktig gjennom hele året, og samlede innskudd økte totalt med 86,7 millioner kroner. For Coop Sørøst konsern ble finansresultatet på -4,0 millioner kroner, som er betydelig svakere enn i fjor på grunn av lånefinansiering av eiendom som er kjøpt på Kongsberg.

Årets resultat før skatt ble på 71,9 millioner kroner i Coop Sørøst SA, som er betydelig høyere enn styrets vedtatte budsjett for 2021 på 42,3 millioner kroner. Justert for kjøpeutbytte var resultat før skatt på 96,9 millioner kroner, opp 2,9 millioner kroner fra 2020. Resultat før skatt for Coop Sørøst konsern ble 73,9 millioner kroner, som er opp 1,5 millioner kroner fra året før. Samlet avsatt skattekostnad for Coop Sørøst konsern er på 17,0 millioner kroner. Årsresultatet for Coop Sørøst SA ender dermed på 55,6 millioner kroner og for Coop Sørøst konsern på 56,9 millioner kroner.

Det er i 2021 utvekslet sirkelkonsernbidrag med Coop Øst SA med overføring av netto skatteposisjon på 11 millioner kroner til Coop Øst.



”

Soliditeten til Coop Sørøst SA er blitt ytterligere styrket gjennom det siste året.

”

Soliditeten til Coop Sørøst SA er blitt ytterligere styrket gjennom det siste året. Egenkapitalen er økt med 58,4 millioner kroner til 412,2 millioner kroner. Nok et offensivt investeringsår og økte medlemsinnskudd gjør at totalbalansen også er økt, slik at egenkapitalandelen går noe ned fra 43,4 % til 42,2 %. Av totalbalansen er 52,0 % investeringer i varige driftsmidler for å sikre god drift i våre butikker. Videre vekst og utvikling må løpende avveies mot utviklingen i egenkapital og lønnsomhet. Likviditeten er god.

Det er foretatt investeringer i Coop Sørøst SA for 104,1 millioner kroner i 2021. Dette fordeler seg med 3,1 millioner kroner i eiendommer, 45,9 millioner kroner i inventar og utstyr og 55,1 millioner kroner i kjøp av aksjer i datterselskap.

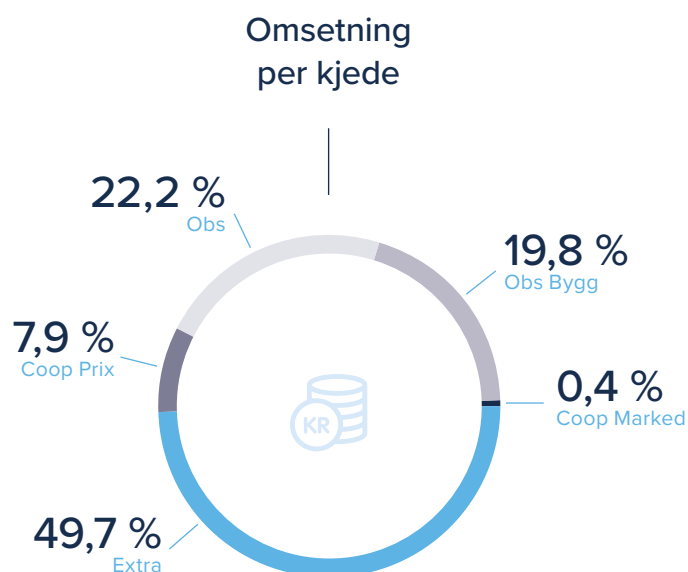
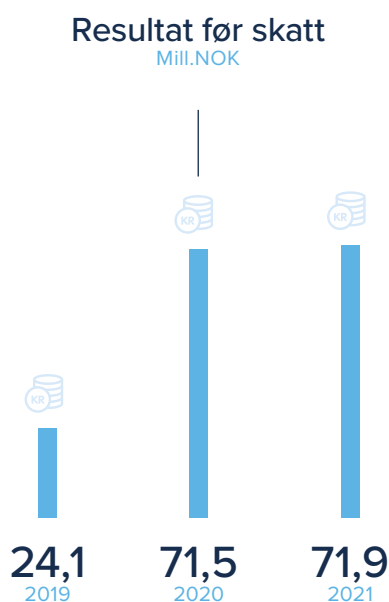
Kontantstrømmen har for Coop Sørøst SA (tall for Coop Sørøst konsern i parentes) vært hhv. 66,2 (70,7) millioner kroner fra operasjonelle aktiviteter, -104,1 (-103,7) fra investeringsaktiviteter og 88,2 (88,2) millioner kroner fra finansieringsaktiviteter. Netto likviditet er dermed økt med hhv. 50,3 og 55,2 millioner kroner for Coop Sørøst SA og Coop Sørøst konsern.

Fortsatt drift og finansiell risiko

Coop Sørøst driver virksomhet i et større geografisk område, med forskjellige nærings- og befolkningsprofiler. Dette gjør at bedriften har en kundemasse som er bredt og variert sammensatt. Selv om konkurransen i markedet er høy og at denne konkurransesituasjonen øver et stadig press på marginene, anser vi vår markedsrisiko som lav.

Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir vi i stand til å sikre våre markedsandeler, og oppgaven er derfor å opprettholde en vekst som minst er på samme nivå som kostnadsveksten. Bedriften er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvarepriserisiko og denne er derfor å betrakte som lav.

Renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatte innskuddsrente i samvirketlaget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransedyktige betingelser i Coop Norge. Vi betrakter vår renterisiko som lav.



Det foreligger etter styrets oppfatning ingen tapsrisiko av betydning i utestående fordringer. Bedriften har videre en forsvarlig likviditet og likviditetsrisikoen anses som lav.

Styret mener at resultatregnskapet for 2021 og balansen med tilhørende noter og kontantstrømoppstilling gir et rettviseende bilde av bedriftens resultat og finansielle status. Styret legger videre til grunn regnskapslovens bestemmelser om fortsatt drift, og etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede. Det vurderes ikke i ettertid å ha oppstått andre forhold som er av vesentlig betydning for bedriftens regnskap eller finansielle stilling.

Selskapet har tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjeperson. Forsikringsdekningen er på inntil kr. 10.000.000.

Disponering av overskudd

Årsoverskuddet på 55 647 467 kroner foreslås overført til annen egenkapital.

Medeiere

I løpet av 2021 registrerte 10 116 personer seg som nye medlemmer i Coop Sørøst. Netto tilvekst var på 9 277 medlemmer, og ved årets slutt var det registrert totalt 137 887 medlemmer. Det er en god vekst av nye eiere, og den største økningen, 26 %, kommer i aldersgruppen under 29 år.

Medlemshandelen utgjorde 63,4 % av total omsetning og viser en liten økning fra i fjor på 0,6 prosentpoeng.

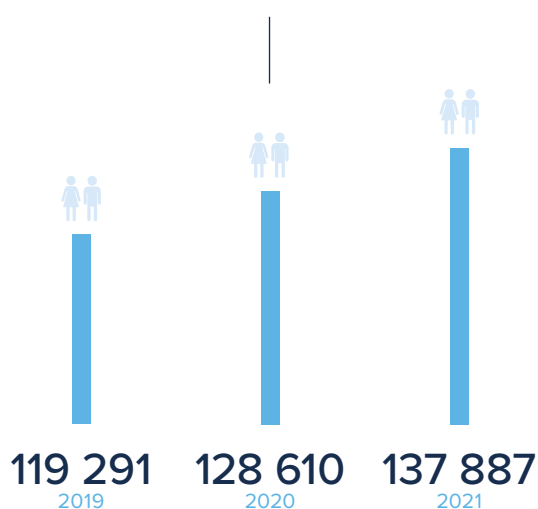
Med bakgrunn i medlemshandelen ble det utbetalt rekordhøyt beløp i kjøpeutbytte og medlemsrabatter for 2021. Totalt 50 millioner kroner (inkl. mva.) ble satt inn på våre eieres medlemskonti i januar 2022, og medlemmene bestemmer selv om de ønsker å ta ut pengene eller spare dem med rente. Dette er en økning på 2 millioner kroner fra året før.

Medarbeidere

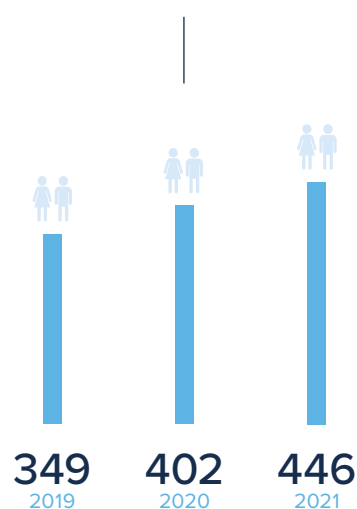
Ved utgangen av 2021 hadde bedriften 863 medarbeidere, som er en økning på hele 56 medarbeidere i forhold til året før. Det ble utført i alt 446 årsverk i året som gikk, mot 402 året før. Det er 493 kvinnelige og 370 mannlige medarbeidere. Ved en gjennomført kartlegging angående ufrivillig deltid ble det mottatt svar fra om lag 50 % av våre 346 deltidsansatte. Drøyt 60 % av de som svarer sier at de ønsker høyere stilling. Antall tilkallings- og ekstrahjelpere har også økt noe, på grunn av omsetningsvekst som følge av koronaepidemien. Det er 4 lærlinger i bedriften ved utgangen av 2021.

Coop Sørøst hadde ved årsskiftet 23 kvinnelige butikk-/varehussjefer og 17 mannlige. Ledergruppen består av en kvinne (adm. direktør) og fem menn. En jevnere kjønnsbalanse etterstrebes ved nyrekrutteringer, selv om andel mannlige medarbeidere og butikkleidere har økt også gjennom 2021. Blant ansatte i foreldrepermisjon har det vært 65 % kvinner og 35 % menn i løpet av året.

Antall medeiere
2019-2021



Antall årsverk
2019-2021



Coop Sørøst har i samarbeid med de tillitsvalgte økt pensjons-sparingen (innskuddspensjon) til alle medarbeidere som er på denne ordningen. Økningen er på 1 % fra bedriften og 1 % egensparing.

Likestilling og diskriminering

Coop Sørøst har som mål å være en arbeidsplass som til- trekker seg og beholder dyktige medarbeidere, blant annet gjennom like rettigheter og muligheter for kvinner og menn til arbeid og faglig utvikling. Vår likestillingspolitikk er i sam- svar med Landsoverenskomsten mellom Virke og LO.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn eller nedsatt funksjonsevne. Situasjonen vurderes som tilfredsstillende og det anses derfor ikke som nødvendig å iverksette spesielle tiltak.

Lønnsanalyse for 2021 viser at lønn til kvinnelige medarbeid- ere utgjør 106,7 % av menns lønn. Dette skyldes lengre an-

siennitet, større andel medarbeidere med fagbrev og større andel kvinnelige mellomledere.

Lønn for kvinnelige ledere utgjør 86,7 % av mannlige lederes lønn. Dette har hovedsakelig bakgrunn i at de store vare- husene har mannlige ledere.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Det totale sykefraværet i 2021 var på 6,5 %, som er likt med sykefraværet i 2020. Det koronarelaterte fraværet er også likt med året før. Korttidsfraværet inkludert koronaeffekt er på 2 %. Langtidsfraværet skyldes i hovedsak at vi har ca. 40 medarbeidere som har vært syke størstedelen av året. Dette betyr at vi til enhver tid har over 800 medarbeidere som kan stille friske og raske på jobb.

Det er et målrettet samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, NAV og de ansatte for å få ned sykefraværet. Tydelig fokus på kompetent ledelse, utvikling av gode verktøy og kon- tinuerlig oppfølging gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

”

Å arbeide med prinsippene i Smart Butikkdrift medfører at man gjennom involvering og samspill med alle medarbeidere utfører et systematisk forbedringsarbeid.

*Salgssjef Kristian Skolem,
Obs Sandefjord*

”



Bedriftens HMS avvikssystem blir brukt aktivt. Det ble meldt om 99 uønskede hendelser i 2021. Det er god spredning på hvem og hvor avvikene kommer fra, og alle avvikene blir løpende fulgt opp og lukket. I 2021 er det registrert 6 skader/hendelser, derav 3 hendelser som har medført sykefravær for de ansatte.

Hovedverneombud i 2021 har bidratt til utvikling av vernetjenesten i bedriften og økt bruk av HMS-systemer og -rutiner.

Coop Sørøst har et samarbeids- og arbeidsmiljøutvalg (SAMU) som består av 7 representanter, hvor 3 representerer de ansatte og 4 representerer ledelsen. Utvalget har i løpet av året gjennomført 3 møter og behandlet 29 saker. Samarbeidet har vært konstruktivt og bidratt positivt til utvikling av bedriftens arbeidsmiljø.

Bedriften har avtale om psykologisk førstehjelp via personalforsikringen hvis det skulle oppstå kriser. Denne måtte vi dessverre ta i bruk ved den tragiske hendelsen på Kongsberg i oktober.

Bedriften er medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Koronapandemi

Coop Sørøst SA har i forbindelse med pandemien fulgt de pålegg, råd og veiledninger som er kommet fra offentlige myndigheter, som Regjeringen, FHI, Helsedirektoratet og lokale myndigheter. Vi har også forholdt oss til pålegg og veiledninger fra Coop Norge. I tillegg har arbeidsgiverorganisasjonen Virke vært en god støtte for oss.

Coop Sørøst har en egen beredskapsgruppe, som er forankret i ledergruppen.

Det har vært gjennomført teammøter med butikkleidere, hovedtillitsvalgt og hovedverneombud når det har vært viktige endringer eller annen nødvendig informasjon som bør deles og diskuteres. Ut over dette har all informasjon fra sentralt hold blitt delt via intranett og sendt som e-post.

Kompetanseutvikling

Medarbeidernes motivasjon og kompetanse er avgjørende for god butikkdrift og god kundebehandling. Også i 2021 er det blitt satset videre på kompetanseutvikling. Coop Sørøst setter kompetanse høyt og vi tror at dette gjør en forskjell i dagens konkurransesituasjon.

Smart Butikkdrift er et program som er utviklet av Obs-kjeden og Beste Praksisavdelingen i Coop Norge. Obs Sandefjord deltok i pilotprosjektet i 2020 med innføring av Lean-metodikk for kontinuerlig forbedring i butikk. Etter en vellykket pilotering var man godt fornøyd med resultatene, slik at det ble besluttet gjennomføring i alle Obs og Obs Bygg i 2021. Å arbeide med prinsippene i Smart Butikkdrift medfører at man gjennom involvering og samspill med alle medarbeidere utfører et systematisk forbedringsarbeid med «Kunden først» som fokus. Gjennom innføring av Smart Butikkdrift er målet bedre score på kundetilfredshet (LKM), redusert svinn, styrking av medarbeideres trivsel på jobb og økt jobbnærvær. Obs Buskerud og alle våre Obs Bygg innførte programmet i 2021. Målet er at kontinuerlig forbedring skal bli en kultur som skal prege våre butikker i fremtiden.

”

Tydlig fokus på kompetent ledelse, utvikling av gode verktøy og kontinuerlig oppfølging gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

”

Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og butikksjefer som manglet dette. Nye verneombud har også gjennomført nødvendig opplæring.

Fornøyde kunder står øverst i alt vi foretar oss i samvirke-laget. Kunder/medlemmer som har gitt sitt samtykke til å motta e-post fra Coop får en mulighet til å gi tilbakemelding på handleopplevelsen og butikkbesøket de har gjennomført. Dette kalles løpende kundemåling (LKM). I 2021 fikk vi totalt 13 749 tilbakemeldinger. Vi oppnådde 64,7 % fornøyde kunder. Dette er en kraftig økning fra 62,8 % i 2020. I 2022 skal det arbeides med ytterligere forbedring.

Våre medarbeidere kan ta nødvendige og pålagte kurs via internett. E-læring er en fleksibel og god utviklingsform for medarbeiderne. Det er videre et nyttig verktøy for bedriften, som har drift spredt over et stort geografisk område og hvor arbeidstider er svært ulike. Det gir videre også mulighet for allsidig kompetanseheving innen mange områder.

I 2021 var det 3 medarbeidere som oppnådde 25 års ansiennitet. Jubilantene, Lise Rebekka Mortensen (Obs Sandefjord), Reidun Grethe Listog (Extra Dalen) og Sissild Steen Rustand (Extra Klyve) ble hedret og takket for lang og trofast tjeneste i bedriften, med blomster, gave, erkjentlighetsmerke og diplom fra Coop.

Som tidligere år har ledelsen deltatt i Coops ulike fagforum, knyttet til personal, medlem, drift, IT, eiendom og økonomi, og butikkansatte har deltatt i kjedenes ulike opplærings-tiltak.

Store på både leie og eie av eiendom

Eiendom er et viktig innsatsområde for å sikre de rette butikkplasseringene og lønnsom drift. Coop Sørøst eier og forvalter en stor eiendomsmasse på 21 eiendommer med et samlet areal på ca. 30 000 m².

Moderne og innbydende butikker er viktig for kundens valg av butikk. Oppgradering og modernisering av butikkene er derfor et viktig område, og det brukes betydelige ressurser på dette hvert år.

Ved årsskiftet ble 22 av våre 40 butikker drevet i helt eller delvis eide eiendommer.

Coop Sørøst sin etableringsstrategi bygger på Coop sine strategiske mål om 30 % markedsandel innen dagligvarer og 38 % markedsandel innenfor privatmarkedet for byggevarer. En egen strategi for optimal butikkstruktur i vårt markedsområde ligger til grunn for arbeidet på dette feltet. Oppgavene er å sette tydelige mål for hvordan den optimale butikkstrukturen bør være, for så å identifisere mulige etableringspunkter og utarbeide handlingsplaner for butikketablering på disse punktene. Konseptene Extra og Obs Bygg er prioritert i dette arbeidet.

Coop Sørøst SA kjøpte i 2021 alle aksjene i Gomsrudveien 2 AS på Kongsberg. Dette selskapet eier den store eiendommen hvor Coop Sørøst SA er leietaker gjennom den nyetablerte Obs Bygg Kongsberg. Kjøpet av eiendommen er vår hittil største eiendomsinvestering, og er delvis finansiert med egenkapital og delvis gjennom låneopptak i selskapet. Styret ser de økonomiske og strategiske mulighetene som ligger i dette eierskapet som svært gode, innenfor en relativt lav grad av risiko.

Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS (CVTE) er 50 % eid av Coop Sørøst og 50 % eid av Coop Norge Eiendom AS. Ved årsskiftet består selskapet av fire eiendommer/selskaper; Jernbanegata 3 AS og Storgata 137 AS i Porsgrunn, Telemarksveien AS i Skien og Lauvåsen Drangedal AS i Drangedal.

Coop Sørøst har, alene og gjennom samarbeidet i CVTE, en rekke nyetableringer planlagt for de kommende årene.

Eiendomsmasse



Bærekraft og samfunnsansvar

Strategien «Et bærekraftig Coop» ble vedtatt av styret i Coop Norge SA i 2021. Strategien inngår i revidert konsernstrategi som et strategisk mål for Coop i Norge. Et bærekraftig Coop definerer bærekraft som virksomhet som skaper positive verdier for mennesker, miljøet og Coop. Videre er det definert fem fokusområder på veien mot 2025: En sunnere handlekurv, et miljøvennlig hjem, og et sirkulært, mangfoldig og ansvarlig Coop. Styret i Coop Sørøst ser det som et prioritert område at strategien nås gjennom samarbeid med fellesorganisasjonen og aktivt arbeid med egne tiltak.

FNs bærekraftsmål

Coop skal bidra aktivt til FNs bærekraftsmål der hvor vi mener vi kan gjøre størst forskjell. Det er tydelig sammenheng mellom vår egen strategi og de utvalgte mål og delmål:

- 3 God helse
- 9 Innovasjon og infrastruktur
- 10 Mindre ulikhet
- 11 Bærekraftige byer og samfunn
- 12 Ansvarlig forbruk og produksjon
- 13 Stoppe klimaendringene
- 17 Samarbeid for å nå målene



Coop har signert en bransjeavtale for redusert matsvinn. Målsettingen er å redusere mengden mat som blir kastet med 30 % innen 2025. Coop Sørøst har implementert Coops nullvisjon for kasting av mat, og gjennomfører flere tiltak på området, herunder nedprising av varer med kort holdbarhet. I 2021 innførte vi Too Good To Go på de aller fleste av våre dagligvarebutikker. Våre kunder kan dermed bidra til å redde maten istedenfor at den blir kastet.

Coop er medlem av Handelens Miljøfond, som er handelens felles storsatsing for plast og miljø, og hvor vi bidrar med 1 krone per solgte plastbæreposer. Disse midlene bruker fondet på å løse miljøproblemer knyttet til plast. Målet er at man skal kjøpe færre plastposer. Coop oppfordrer også kunder og medeiere til aktivt bruk av våre gjenbruksnett, hvor medeiere mottar 1 krone hver gang disse benyttes. Coop Sørøst utbetalte kr. 168 000 i gjenbruksbonus for 2021.

Coop arrangerer årlig ryddeaksjonen «Coop rydder Norge» i samarbeid med Hold Norge Rent og Retura. Etter ett år på hold, ble aksjonen gjennomført igjen i 2021. Her inviteres kunder, medeiere, ansatte og andre i lokalmiljøet til å delta i til en viktig miljødugnad med innsamling av avfall på avveie. Coop Sørøst var deltaker med enkelte butikker hvor de som ønsket det kunne hente ryddeutstyr, i form av arbeidshansker og sekker. Avfallskontainere var utplassert utenfor de samme butikkene.

Coop har signert «Intensjonserklæring for et sunnere kosthold» og er gjennom denne forpliktet til å redusere forbruket av salt, sukker og mettet fett, og øke forbruket av fisk, frukt og grønt og grovere kornprodukter. Et sunt kosthold og fysisk aktivitet er viktig, og Coop Sørøst følger opp sentrale kampanjer knyttet til sunnere mat og tiltak for økt salg av frukt og grønnsaker. Coops egne varer skal være av god kvalitet. Änglamark er Coops spydspiss når det gjelder bærekraftige produkter. I tillegg er Coop en vesentlig pådriver i utviklingen av vegetarprodukter gjennom serien Coop Vegetardag. Omsetningen av økologiske produkter øker, og er en viktig kategori for mange kunder. Coop har den høyeste andelen norskprodusert kjøtt, frukt og grønnsaker, og skal være en langsiktig støttespiller for norsk landbruk.

Kundene skal være helt trygge på at varene de kjøper i våre butikker er av god kvalitet, trygge å spise eller bruke. For å sikre trygge varer gjennomføres det kontinuerlig revisjon av butikkene. Coop Sørøst har bedre resultat på Trygg Vare-revisjoner i 2021 enn året før.

Coop har etiske retningslinjer for leverandører for å sikre arbeideres rettigheter og unngå dårlige og uforsvarlige arbeidsforhold i globale verdikjeder.

Coop sin målsetting er å redusere klimautslipp med 40 % innen 2025. På klimaområdet har Coop Sørøst over tid arbeidet med å redusere energiforbruket. Utskifting av klimakadelige kuldemedier er et viktig bidrag, og butikkene våre blir stadig mindre energikrevende. Nær alle våre butikkers kjøle- og fryseanlegg har nå CO₂ som kjølemedium. Dette er den mest miljøvennlige løsningen for kjøling, med bruk av ufarlige kuldemedier. Oppvarming av butikkene gjøres i stor grad ved bruk av spillvarme fra kjøle- og fryseanleggene i butikkene. På Obs Bygg i Kongsberg ble det i 2021 investert betydelige midler med å borre energibrønner i grunnen under bygget for å redusere energibruken til oppvarming og kjøling.

Energieffektiverende tiltak vurderes og gjennomføres alltid ved anleggs- og bygningsreovering. Utskifting av gammel og energikrevende belysning til LED-belysning gir også resultater. Det er i 2021 byttet belysning i flere butikker til LED, målet til Coop Sørøst er at all butikkbelysning skal konverteres til LED.

Coop Sørøst etablerer ladestasjoner for el-bil der dette er mulig, og legger dermed til rette for miljøvennlig transport og redusert klimagassutslipp.

Coop i Norge fokuserer på følgende bærekraftsmål



Samarbeidsavtaler knyttet til økt sortering av brukt emballasje og avfall fra butikk og lager har også fungert godt og gitt en gjennomsnittlig sorteringsgrad for avfall fra butikk på 87,8 % i 2021. Dette er en forbedring i Coop Sørøst fra 83,5 % i 2020. Vi jobber nå mot et mål på 92 % sorteringsgrad i 2023. Våre butikker har også miljøstasjon for innlevering av el-avfall og mange av våre butikker har containere for brukte klær.

Coop Sørøst har et bredt markedsområde og er opptatt av å være en synlig aktør både for Coop og for lokalsamfunnet. Støtte til lokale organisasjoner og aktiviteter er viktig både for Coop og lokalmiljøet. De største lokale sponsoratene våre i 2021 er samarbeidsavtaler med Odds Ballklubb og Runar Håndball.

Coop Norge har vært samarbeidspartner med Røde Kors siden 2018 gjennom Coop-dugnaden. Samarbeidet innebærer at barn som vokser opp i familier med sårbar økonomi skal få lik rett til å delta på fritidsaktiviteter. I 2021 ble samarbeidet med Røde Kors utvidet med installasjon av Pantelotteriet i alle våre dagligvarebutikker. Gjennom Pantelotteriet kan man bidra til Røde Kors nasjonalt og lokalt, og til et mer bærekraftig samfunn ved å resirkulere flaskene. På Obs Buskerud har vi i år installert ny multi-feed panteautomat. Dette er en panteautomat hvor kunden kan tømme en full pose med flasker og bokser i løpet av få sekunder. Kundene er strålende fornøyde med en enklere og bedre panteopplevelse, og flere flasker og bokser kan bli resirkulert til nye.

Coop Norge SA er samvirkelegenes viktigste samarbeidspartner for å bidra til en mer bærekraftig virksomhet. Coop Sørøst henviser til Coop Norge SAs Års- og bærekraftsrapport som beskriver status og resultater for arbeidet med bærekraft i Coop-fellesskapet. Rapporten og ytterligere informasjon finnes på www.coop.no/coop-og-barekraft.

Styrets arbeid

Selskapet er underlagt krav til kjønnsrepresentasjon i styret og oppfyller dette. Plassene i styret er likt fordelt mellom kvinner og menn.

Styret har i 2021 avholdt 6 fysiske styremøter og 4 styremøter på Teams. Ett av møtene ble avholdt som en todagers samling. Styret har behandlet sentrale saker som overordnet oppfølging av samvirkelegets løpende drift og økonomi, finansiell langtidspan med plan for optimal butikkstruktur, strategi og etableringssaker. Det er behandlet til sammen 66 saker.

Ordfører i Årsmøtet har møterett i styret. Årsmøtet har avholdt 2 møter, et digitalt på Teams og et fysisk møte. Det er behandlet 14 saker.

Representasjon

Styreleder Tinny Bjerkøen og styrets nestleder Tore Øistein Strømsodd representerte Coop Sørøst i Årsmøtet i Coop Norge SA.

Adm. direktør Anne Berg Behring er styremedlem i styret for Coop Norge SA, og fra juni 2021 også nestleder i styret. Hun representerer også Coop Sørøst i kjedestyret i Coop Norge.

Eiendomssjef Pål Edwards og Anne Berg Behring er henholdsvis styremedlem og styreleder i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

Driftssjef Rune Høvås er medlem av kjederådet for Obs Bygg.

Medlemmene i styret og ledergruppen deltok på Coop Norges Høstkonferanse 2021.

Utsiktene fremover

Vi er godt i gang med et spennende og krevende 2022. Samfunnet er i ferd med å normalisere seg etter nok et år med strenge tiltak relatert til pandemien. Nå skal vi tilbake til normalen. Imidlertid så sitter vi igjen med en betydelig økning i markedsprisene relatert til pandemi, råvaretilgang, transport og energi. Prognoser for markedsutviklingen i dagligvaremarkedet for 2022 viser en større tilbakegang ut gjennom året. Vi har en prognose som viser en nasjonal negativ volumutvikling på hele -8 % gjennom året. Prisveksten estimeres til +2,8 %. Det betyr at den totale markedsutviklingen for dagligvare estimeres til om lag -5 %.

Coop Sørøst har en klar strategisk ambisjon om økt kundetilfredshet og fortsatt lønnsom vekst.

Styret vil takke våre ansatte, tillitsvalgte, medeiere og øvrige kunder for medvirkning til at 2021 ble et godt år for Coop Sørøst. Styret vil spesielt berømme innsatsen fra alle ansatte som gjennom to lange år har stått i frontlinjen i den krevende koronapandemien i samfunnet.

Styret for Coop Sørøst SA

Sandefjord, 03.03.2022
I styret for Coop Sørøst SA



Tore Ø. Strømsodd

Tore Ø. Strømsodd
Styrets nestleder



Tinny R. Bjerkøen

Tinny R. Bjerkøen
Styrets leder



Tone Catharin Hartz

Tone C. Hartz
Styremedlem



Christopher B. Aasheim

Christopher B. Aasheim
Styremedlem



Guri B. Hotvedt

Guri B. Hotvedt
Styremedlem



Solveig Fossdal

Solveig Fossdal
Styremedlem



CB. Sørumshagen

Cecilie B. Sørumshagen
Styremedlem



Oddbjørn V. Gustavsen

Oddbjørn V. Gustavsen
Styremedlem



Anne Berg Behring

Anne Berg Behring
Administrerende direktør

Resultatregnskap 2021

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2020	2021	Note	Driftsinntekter og driftskostnader	2021	2020
2 334 943	2 543 269	2	Salgsinntekt	2 543 269	2 334 943
-22 544	-25 011	2	Kjøpeutbytte	-25 011	-22 544
57 136	67 742	3	Annen driftsinntekt	67 742	57 788
2 369 534	2 586 000		Sum driftsinntekter	2 586 000	2 370 186
1 848 308	2 014 905		Vareforbruk	2 014 905	1 848 308
237 198	266 343	4, 9	Lønns- og personalkostnader	266 343	237 198
39 982	39 912	6	Avskrivning på varige driftsmidler	42 739	40 946
82 138	99 575	8	Husleie, energi	90 356	78 407
89 936	92 287	4	Butikkostnader	92 287	89 936
0	0		Andre driftskostnader	1 451	947
2 297 562	2 513 022		Sum driftskostnader	2 508 082	2 295 740
71 973	72 977		Driftsresultat	77 917	74 446
			FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
0	0	11	Inntekt på investering tilknyttet selskap	708	-1 000
1 668	1 722		Diverse renteinntekter	1 722	1 668
1 181	1 268	3	Annen renteinntekt	735	780
0	1		Annen finansinntekt	1	0
2 672	3 280		Rentekostnad	5 886	2 672
695	818	13	Annen finanskostnad	1 284	849
-517	-1 107		Netto finansresultat	-4 003	-2 072
71 456	71 870		Årsresultat før skattekostnad	73 914	72 374
16 242	16 223	5	Skattekostnad	17 027	16 686
55 213	55 647		Årsresultat	56 887	55 688
			OVERFØRINGER		
55 213	55 647	10	Avsatt til annen egenkapital	56 887	55 688
55 213	55 647		Sum overføringer	56 887	55 688

Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2020	2021	Note	Eiendeler	2021	2020
			ANLEGGSMIDLER		
550	1 275	5	Utsatt skattefordel	0	0
550	1 275		Sum immaterielle eiendeler	0	0
			VARIGE DRIFTSMIDLER		
14 481	14 481	6, 8	Tomter, bygninger	18 616	18 616
143 574	142 966	6, 8	Eiendommer	337 362	200 184
111 662	121 386	6, 8	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	121 386	111 662
269 717	278 833		Sum varige driftsmidler	477 364	330 462
			FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		
27 813	27 813	3	Andelsinnskudd Coop Norge SA	27 813	27 813
18 169	73 286	11	Investering i datterselskap	0	0
43 980	40 580	11	Lån til foretak i samme konsern	0	0
74 874	74 874	11	Investeringer i tilknyttet selskap	73 139	72 432
5	5		Investeringer i aksjer og andeler	5	5
7 867	8 588	9	Netto pensjonsmidler	8 588	7 867
2 349	2 290	7	Andre innskudd, langsiktige fordringer	2 290	2 349
175 057	227 436		Sum finansielle anleggsmidler	111 836	110 466
445 324	507 544		Sum anleggsmidler	589 201	440 928
			OMLØPSMIDLER		
213 275	260 074	1, 8	Varebeholdning	260 074	213 275
			FORDRINGER		
2 195	1 634		Kundefordringer	1 651	3 740
2 623	1 018	11	Kortsiktige fordringer på konsernselskap	0	0
5 854	7 643		Andre fordringer	7 713	5 445
10 672	10 296		Sum fordringer	9 364	9 186
			BANKINNSKUDD O.L.		
90 537	39 887	12	Bankinnskudd, kontanter o.l.	52 442	98 243
57 897	158 861		Plasseringskonto Coop Norge SA	158 861	57 897
148 434	198 748		Sum bankinnskudd o.l.	211 303	156 140
372 382	469 118		Sum omløpsmidler	480 741	378 601
817 706	976 662		SUM EIENDELER	1 069 942	819 529

Balanse pr 31. desember

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		KONSERN	
2020	2021	Note	Egenkapital og gjeld	2021	2020
EGENKAPITAL					
38 569	41 353	10	Ansvarsinnskudd	41 353	38 569
38 569	41 353	10	Sum innskutt egenkapital	41 353	38 569
OPPTJENT EGENKAPITAL					
0	0	10	Fond for vurderingsforskjeller	-1 734	-2 442
315 238	370 885	10	Annen egenkapital	374 987	318 809
315 238	370 885		Sum opptjent egenkapital	373 253	316 367
353 806	412 238		Sum egenkapital	414 606	354 936
GJELD – AVSETNING FOR FORPLIKTELSE					
5 594	6 606	9	Pensjonsforpliktelser	6 606	5 594
0	0	5	Utsatt skatt	962	424
5 594	6 606		Sum avsetninger for forpliktelser	7 568	6 018
ANNEN LANGSIKTIG GJELD					
294 520	381 218	8	Medlemsinnskudd	381 218	294 520
0	0	8	Gjeld til kredittinstitusjoner	90 000	0
294 520	381 218		Sum annen langsiktig gjeld	471 218	294 520
KORTSIKTIG GJELD					
46 037	44 079		Leverandørgjeld	44 191	46 173
17 649	16 956	5	Betalbar skatt	17 575	18 107
40 562	44 348		Skyldige offentlige avgifter	44 620	40 753
25 358	28 103		Skyldig kjøpeutbytte	28 103	25 358
34 179	43 113	11, 13	Annen kortsiktig gjeld	42 060	33 664
163 786	176 600		Sum kortsiktig gjeld	176 549	164 056
463 900	564 424		Sum gjeld	655 336	464 593
817 706	976 662		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	1 069 942	819 529

Sandefjord, 03.03.2022
I styret for Coop Sørøst SA



Tinny R. Bjerkøen
Styrets leder



Tone C. Hartz
Styremedlem



Cecilie B. Sørumshagen
Styremedlem



Tore Ø. Strømsodd
Styrets nestleder



Oddbjørn V. Gustavsen
Styremedlem



Guri B. Hotvedt
Styremedlem



Christopher B. Aasheim
Styremedlem



Solveig Fossdal
Styremedlem



Anne Berg Behring
Administrerende direktør

Kontantstrømoppstilling

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER				
71 456	71 870	Årsresultat før skattekostnad	73 914	72 374
-609	-6 641	Periodens betalte skatt	-6 755	-609
39 982	39 912	Ordinære avskrivninger/nedskrivninger	42 739	40 946
-395	0	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	-395
-29 276	-46 799	Endring i varer	-46 799	-29 276
353	-1 397	Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	-228	-937
-13 000	2 069	Endringer i konsernmellomværender	0	-13 000
28 139	7 204	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	7 789	29 297
96 650	66 219	Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	70 661	98 400
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER				
500	4	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	500
-71 525	-49 031	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-51 122	-71 525
60	0	Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler	0	60
-27 163	-55 117	Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-52 619	-27 163
-98 128	-104 144	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-103 738	-98 128
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER				
52 673	85 456	Endring av lån, medlemsinnskudd	85 456	52 673
2 800	2 784	Innbetalinger av ansvarsinnskudd	2 784	2 800
55 473	88 240	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	88 240	55 473
53 995	50 314	Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	55 163	55 745
94 439	148 434	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	156 140	100 395
148 434	198 748	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	211 303	156 140
SPESIFIKASJON AV LIKVIDITETSBEHOLDING				
90 537	39 887	Kasse, bank	52 442	98 243
57 897	158 861	Plasseringskonto Coop Norge	158 861	57 897
148 434	198 748	Likviditetsbeholdning	211 303	156 140

Noter og revisjon

(Tall i hele 1000)

NOTE 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Coop Sørøst SA med datterselskaper hvor man har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert. Investeringer i selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse (tilknyttede selskaper), behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier fra 20 til 50 prosent av den stemmeberettigede kapitalen.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

Oppkjøp i året

Datterselskapet Gomsrudveien 2 AS er kjøpt opp 100% med virkning fra 26.3.2021. Det er ikke utarbeidet sammenlignbare tall for denne endringen i fjorårets regnskapstall.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirke- de varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

Inntekter

Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Ved tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Sikring

Finansielle avtaler som er inngått med tanke på kontantstrømsikring, er regnskapsført slik at sikringseffekten resultatføres i perioden. Sikringsinstrumentet er balanseført til virkelig verdi.

Pensjoner

Pensjonsforpliktelse er hovedsakelig dekket gjennom to ordninger; en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og en innskuddsordning. Førstnevnte er lukket for nye medlemmer, mens den innskuddsbasert ordningen tilsluttes av alle nyansatte med over 20% stilling. Selskapet er også tilknyttet ordningen for avtalefestet pensjon.

Den ytelsesbaserte ordningen vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endringene i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Innskuddsbasert pensjonsordning periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Ny ordning for avtalefestet pensjon (AFP) fra 2011 medfører løpende kostnadsføring av, og ingen balanseføring av fremtidig forpliktelser. Egenandel knyttet til pensjonister i tidligere AFP - ordning er balanseført på pensjoneringstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 2 Salgsinntekter

Bokføring av kjøpeutbytte

Kjøpeutbytte bokføres som salgsinntektsreduksjon

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021	Salgsinntekt	2021	2020
2 334 943	2 543 269	Salgsinntekter før kjøpeutbytte	2 543 269	2 334 943
-22 544	-25 011	Kjøpeutbytte og medlemsbonus	-25 011	-22 544
2 312 399	2 518 257	Sum	2 518 257	2 312 399

2020	2021	Per virksomhetsområde:	2021	2020
DAGLIGVARE				
238 043	200 996	Coop Prix	200 996	238 043
1 143 135	1 262 818	Extra	1 262 818	1 143 135
11 722	11 325	Coop Marked	11 325	11 722
451 590	448 858	Obs dagligvare	448 858	451 590
1 844 490	1 923 997	Dagligvare totalt	1 923 997	1 844 490
490 452	619 271	Faghandel Obs og Obs Bygg	619 271	490 452
2 334 943	2 543 269	Sum	2 543 269	2 334 943

NOTE 3 Andre driftsinntekter

Årsbonus Coop Norge SA

Det ble utbetalt årsbonus på 1,95 % av alt kjøp fra Coop Norge Handel AS. Det ble i 2021 mottatt renter på andelsinnskudd fra Coop Norge SA på kr 208 599.

Andre driftsinntekter

Denne posten består av husleieinntekter, provisjonsinntekter fra Post i butikk og spill, årsbonus fra Coop Norge SA, gevinster ved salg av driftsmidler, goodwill, etableringsrabatter og andre driftsinntekter.

NOTE 4 Spesifikasjon av lønn og annen godtgjørelse*Lønnskostnad*

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021	Lønns- og personalkostnader	2021	2020
202 130	220 620	Lønn	220 620	202 130
28 056	32 520	Arbeidsgiveravgift	32 520	28 056
5 644	10 777	Pensjonskostnader	10 777	5 644
1 368	2 426	Andre ytelser og personalkostnader	2 426	1 368
237 198	266 343	Sum lønns- og personalkostnader	266 343	237 198
402	446	Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	446	402

Ytelser til ledende personer og styremedlemmer

	DAGLIG LEDER	TILLITSVALGTE INKL. STYRE
Lønn og annen godtgjørelse	1 964	670
Pensjonskostnader	202	
Andre ytelser og personalkostnader	251	

Daglig leder har, i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en pensjonsavtale som trer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år. Videre har daglig leder avtale om ett års etterlønn ved avgang dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Revisjonshonorar

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021	Regnskapsført godtgjørelse til revisor	2021	2020
219	251	Lovpålagt revisjon	282	237
19	127	Regnskapsteknisk bistand	174	19
54	39	Skatterådgivning	39	54
19	9	Andre attestasjonstjenester	9	19
312	426	Sum	504	330

NOTE 5 Skattekostnad

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
		Spesifikasjon av midlertidige forskjeller		
-7 824	-7 130	Anleggsmidler	3 444	-2 223
-	-6 424	Varebeholdning	-6 424	-
-153	-189	Fordringer	-189	-153
-5 787	-1 228	Regnskapsmessige avsetninger	-1 228	-5 787
8 993	7 195	Gevinst- og tapskonto	7 250	9 313
2 272	1 982	Pensjoner	1 982	2 272
-	-	Skattemessig underskudd	-462	-1 498
-2 498	-5 794	Sum midlertidige forskjeller	4 373	1 925
-550	-1 275	Utsatt skatt (22%)	962	424

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
		Årets skattekostnad består av		
17 649	16 957	Betalbar selskapskatt	17 576	17 974
19	-9	Differanse avsatt skatt tidligere år	-9	19
-1 426	-725	Endring utsatt skatt i balansen	-540	-1 307
16 242	16 223	Årets totale skattekostnad	17 027	16 686

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
		Forklaring skattekostnad		
15 720	15 813	Skatt av årets resultat	16 261	16 164
4	10	Skatteeffekt av permanente forskjeller	366	4
500	409	Formuesskatt	409	500
19	-9	Endring fjorårets skatt	-9	19
16 242	16 223	Sum skattekostnad	17 027	16 686

NOTE 6 Varige driftsmidler

(Tall i hele 1000)

MORSELSKAP	Forretnings- eiendommer	Tomter	Driftsløsøre, inventar, verktøy ol	SUM
Anskaffelseskost 01.01.21	236 771	14 481	257 928	509 180
Tilgang kjøpte driftsmidler	10 307	-	38 724	49 031
Tilgang egentilv. driftsmidler	-	-	4	4
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.21	247 078	14 481	296 656	558 215
Herav balanseførte lånekostnader egentilvirkede driftsmidler				
Akk. avskrivninger 01.01.21	93 198	-	146 265	239 463
Årets avskrivninger	10 553	-	28 614	39 167
Årets nedskrivninger	362	-	384	746
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.21	104 113	-	175 263	279 376
Bokført verdi pr. 31.12.21	142 965	14 481	121 387	278 833
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

(Tall i hele 1000)

KONSERN	Forretnings- eiendommer	Tomter	Driftsløsøre, inventar, verktøy ol	SUM
Anskaffelseskost 01.01.21	302 619	18 616	257 928	579 162
Tilgang ved oppkjøp	138 994	-	-	138 994
Justert anskaffelseskost etter oppkjøp	441 613	18 616	257 928	718 156
Tilgang kjøpte driftsmidler	15 333	-	38 727	54 060
Avgang	3 130	-	-	3 130
Anskaffelseskost 31.12.21	453 816	18 616	296 655	769 086
Akk. avskrivninger 01.01.21	102 435	-	146 265	248 700
Tilgang ved oppkjøp	283	-	-	283
Justert avskrivninger etter oppkjøp	102 718	-	146 265	248 983
Årets avskrivninger	13 735	-	29 004	42 739
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.21	116 453	-	175 269	291 722
Bokført verdi pr. 31.12.21	337 363	18 616	121 386	477 363
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

NOTE 7 Andre langsiktige fordringer og innskudd

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
84	25	Billån ansatte	25	84
2 265	2 265	Depositum strøm	2 265	2 265

NOTE 8 Annen langsiktig gjeld / garantier og avtaler

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
Gjeld som er sikret ved pant				
294 520	381 218	Medlemsinnskudd	381 218	294 520
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	90 000	-

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt				
42 838	42 871	Eiendommer	129 014	42 838
213 275	260 074	Varelager	260 074	213 275
111 662	121 386	Driftsløsøre	121 386	111 662
30 980	27 580	Utlån konsern	27 580	30 980

Pantsettelsene er foretatt til fordel for Sparebank 1 Sørøst-Norge og Samvirkelagenes Garantifond AL. Pantene til Garantifondet står kun som sikkerhet for lagets egne medlemsinnskudd.

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)		
Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler			2021	2020
Bygninger, ekstern utleier		68 184	60 665	
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap		14 481	9 414	
Leieperiode		2021	2020	
Bygninger, ekstern utleier		1-14 år	1-14 år	
Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap		1-14 år	1-14 år	

NOTE 9 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Selskapets medarbeidere er tilknyttet en lukket ytelsesbasert pensjonsordning eller en innskuddsbasert ordning (OTP).

Sammensetning av pensjoner og pensjonsforpliktelser innenfor ytelsesbasert ordning

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk Regnskapstandard 6. Disse ytelsespensjonene er aktuarberegnet med forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk. Selskapets pensjonsordninger består av både sikrede og usikrede ytelser, inkl. avtalefestet pensjon (AFP).

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021	Spesifikasjon av årets pensjonsforpliktelsen pr. 31.12	2021	2020
46 267	45 958	Brutto pensjonsforpliktelser	45 958	46 267
45 568	43 720	Brutto pensjonsmidler	43 720	45 568
846	967	Arbeidsgiveravgift	967	846
1 545	3 205	Netto pensjonsforpliktelser	3 205	1 545
3 817	5 000	Ikke resultatført aktuarielt gevinst/tap	5 000	3 817
2 272	1 795	Bokførte netto pensjonsmidler	1 795	2 272
7 867	8 588	Herav netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger	8 588	7 867
-5 595	-6 793	Forpliktelser underfinansierte og usikrede ordninger	-6 793	-5 595

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021	Antall personer omfattet av ordningen	2021	2020
67	57	Aktive	57	67
120	111	Pensjonister	111	120
187	168	Totalt	168	187

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
2 055	2 261	Nåverdi av pensjoner opptjent i perioden	2 261	2 055
964	776	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	776	964
-1 695	-1 166	Forventet avkastning på pensjonsmidler	-1 166	-1 695
-	-	Resultatført planendring	-	-
111	249	Resultatført aktuarielt tap/gevinst	249	37
497	588	Administrasjonskostnader	588	497
37	144	Resultatført arbeidsgiveravgift	144	111
-	-	Andre pensjonskostnader (innskuddsordning m.m.)	-	-
1 969	2 851	Årets netto pensjonskostnad	2 851	1 969

MORSELSKAP		(Tall i hele 1000)	KONSERN	
2020	2021		2021	2020
		Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger		
3,80 %	3,10 %	Årets avkastning på pensjonsmidlene	3,10 %	3,80 %
1,70 %	1,90 %	Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
2,25 %	2,75 %	Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
2,00 %	2,50 %	Årlig regulering av grunnbeløp	2,50 %	2,00 %
Variierende	Variierende	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	Variierende	Variierende
2,00 %	2,00 %	Årlig regulering usikrede pensjoner	2,00 %	2,00 %
14,10 %	14,10 %	Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

NOTE 10 Egenkapital

(Tall i hele 1000)

MORSELSKAP	Medl. ansvars- innskudd	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.2020	38 569	315 238	353 807
Nye kapitalinnskudd	2 784		2 784
Årets resultat		55 647	55 647
Egenkapital 31.12.2021	41 353	370 885	412 238

(Tall i hele 1000)

KONSERN	Medl. ansvars- innskudd	Fond for vurderings- forskjeller	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.2020	38 569	-2 442	318 809	354 936
Nye kapitalinnskudd	2 784			2 784
Årets resultat		708	56 179	56 887
Egenkapital 31.12.2021	41 353	-1 734	374 987	414 606

NOTE 11 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

FIRMA	Konsolidert (ja/nei)	Stemmeandel	Eierandel
CVT Klyve AS	ja	100 %	100 %
CVT Kongsberg AS	ja	100 %	100 %
Holmejordet Stavern AS	ja	100 %	100 %
Gomsrudveien 2 AS	ja	100 %	100 %

FIRMA	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
CVT Klyve AS	2 621	677
CVT Kongsberg AS	3 395	421
Holmejordet Stavern AS	8 236	1 257
Gomsrudveien 2 AS	2 429	-356

Selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden	CVT Eiendom AS (50% andel)	2021
Inngående balanse 01.01.2021		72 432
Andel av årets resultat (50%)		708
Utgående balanse 31.12.2021		73 140

NOTE 12 Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetrekksmidler med TNOK 7 966.

NOTE 13 Sikring

Konsernet har inngått en rentesikringsavtale med ramme på NOK 50 mill. Løpetiden på avtalen er frem til juli 2031. Avtalen sikrer kvartalsvise renter til en fast rentesats. Avtalen er inngått i Coop Sørøst SA, og gjelder for datterselskapet Gomsrudveien 2 AS. Virkelig verdi av avtalen per 31.12.2021 er negativ med NOK 1 mill.



Deloitte AS
Leivollen 23
Postboks 2654 Kjørbekk
NO-3702 Skien
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i COOP SØRØST SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert COOP SØRØST SAs årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Skien, 3. mars 2022

Deloitte AS



Espen Thorbjørnsen

statsautorisert revisor

coop

Sørøst



Samfunnsregnskap 2021

(Tall i MNOK)

Med utgangspunkt i det tradisjonelle resultatregnskapet, viser samfunnsregnskapet den verdiskapningen som har funnet sted i Coop Sørøst i 2021, ved innsats av arbeid, kapital og teknologi, samt fordeling på de ulike interessene i samfunnet.

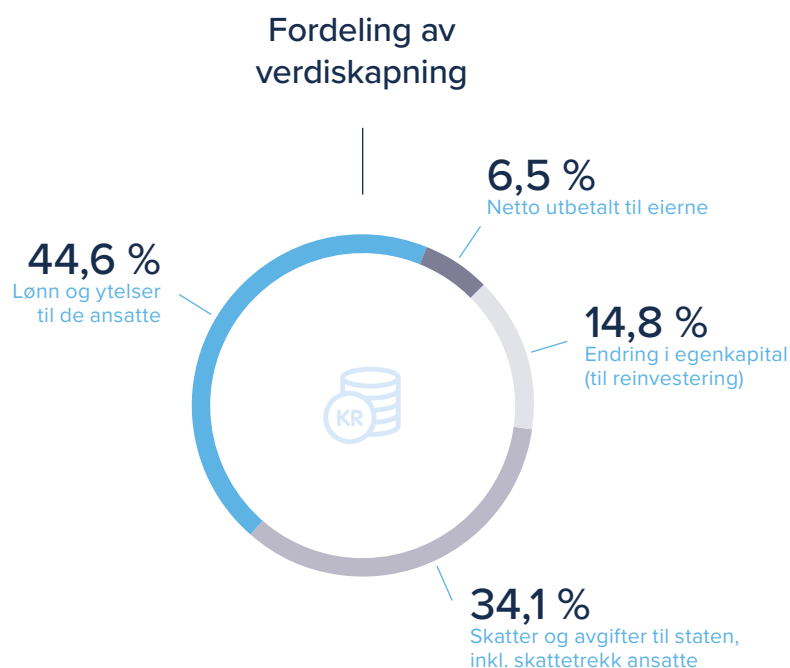
Coop Sørøst driver virksomhet i 15 kommuner i Vestfold og Telemark og Buskerud. Vi tilfører samfunnet betydelige verdier som bidrar til å skape arbeidsplasser, vekst og utvikling.

Våre kooperative verdier, med vekt på miljø og samfunnsansvar, bidrar til å opprettholde et slikt fokus.

De økonomiske resultatene av virksomheten anvendes i sin helhet til å videreutvikle butikktilbudet til våre medlemmer.

Verdiskapning Coop Sørøst – 2021

Totale inntekter	2 586
Tillagt netto innbetalt merverdiavgift	44
Varekostnad utgjør	-2 015
Kjøp av øvrige varer og tjenester	-184
Brutto verdiskapning	431
som redusert for kapitalslit (av- og nedskrivninger)	-43
gir en netto avkastning på	389
fratrasket netto finanskostnader	-4
som i 2021 gir følgende samlede verdier til fordeling	385



Medlemsorganisasjonen Coop Sørøst SA

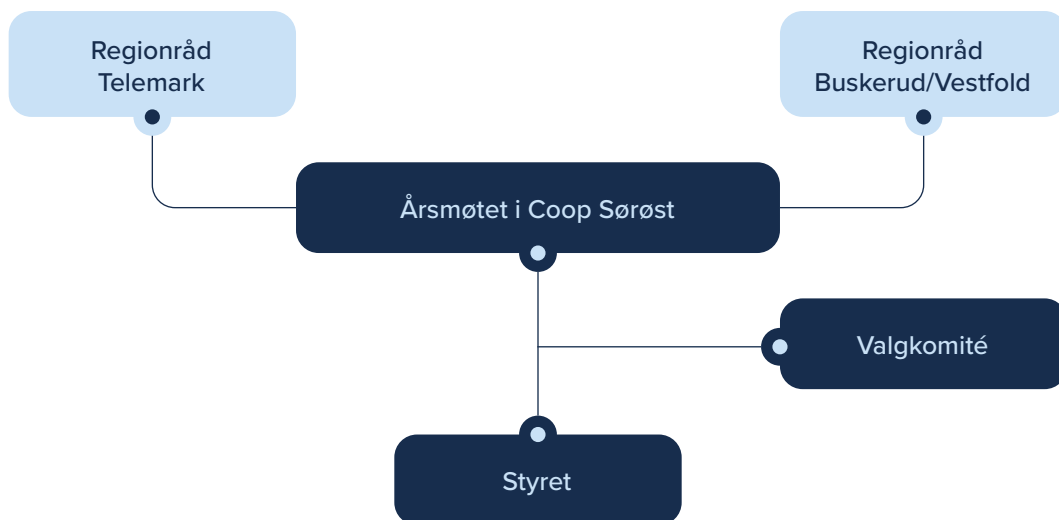
Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer som er med som eierrepresentanter i våre formelle organer. Medlemsorganisasjonen er organisert som regionmodell. Dette vil si at vi har delt samvirkelaget inn i to geografiske regioner; Telemark og Vestfold/Buskerud. Representanter velges fra sine respektive regioner til regionrådene. De faste medlemmene utgjør samtidig Coop Sørøsts årsmøte.

Årsmøtet består av 30 representanter fordelt på 20 medlemsvalgte og 10 ansattevalgte. Andel representanter berenes ut fra medlemsantallet i respektive regioner. Styret består også av både medlemsvalgte og ansattvalgte representanter.

ÅRSMØTE I COOP SØRØST SA 2021

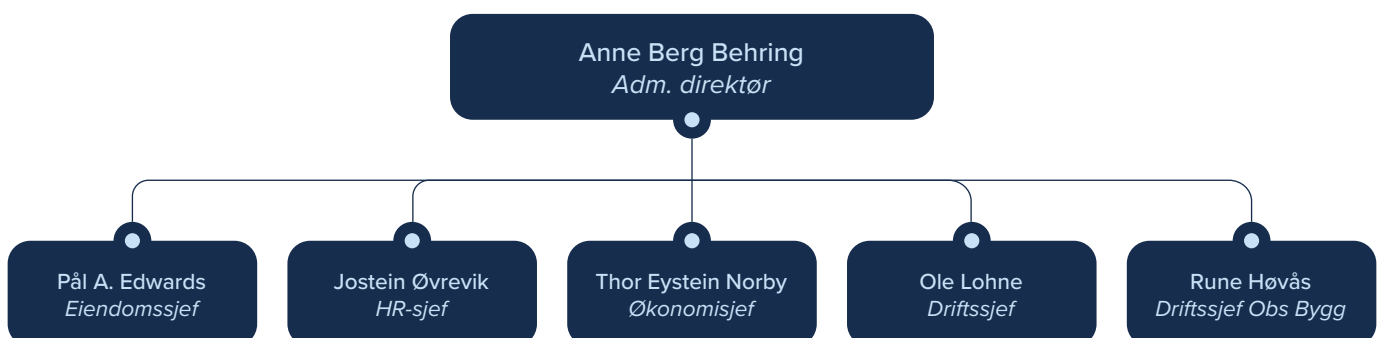
Torsdag 7. april 2022 kl. 18.00

Egen innkalling blir sendt til
årsmøterepresentantene.



Ledelsen

Administrasjonens hovedkontor er lokalisert på Fokserødveien 23 i Sandefjord.



Styrende organer

Styret

Navn		Adresse	På valg i 2022
Tinny Bjerkøen	Leder	Langesund	
Tore Ø. Strømsodd	Nestleder	Sandefjord	X
Guri Bjønnes Hotvedt	Styremedlem	Tønsberg	
Oddbjørn V. Gustavsen	Styremedlem	Ulefoss	X
Cecilie B. Sørumshagen	Styremedlem	Tønsberg	
Solveig Fossdal	Styremedlem (ansatt)	Skien	
Christopher Bakke Aasheim	Styremedlem (ansatt)	Skien	
Tone Cathrine Hartz	Styremedlem (ansatt)	Åmot i Buskerud	

Vararepresentanter		Adresse	På valg i 2022
Hilde Wang Sveva	Varamedlem	Stavern	X
Madeleine Bjørnsten Bredal	Varamedlem	Sandefjord	
Hans Magne Gautefall	Varamedlem	Drangedal	X
Nina Sørli	Varamedlem (ansatt - Lederne)	Stokke	
Lisbeth Turton Wasbråten	Varamedlem (ansatt - H&K)	Sandefjord	
Aslak Dahle Sørugaarden	Varamedlem (ansatt - H&K)	Notodden	

Årsmøtets valgkomité

Navn		Adresse	På valg i 2022
Petter Jørgensen	Leder	Langesund	
Anita Tandberg Børresen	Medlem	Larvik	X
Halvard Bertelsen	Medlem	Sandefjord	X

Vararepresentanter		Adresse	På valg i 2022
Unni Barstad Jernberg	Varamedlem	Sandefjord	X

Årsmøtet

Årsmøtets ledelse i 2020–2022

Navn		Adresse	På valg i 2022
Gernot Ernst	Årsmøtets ordfører	Kongsberg	X
Christian N. Råve	Årsmøtets varaordfører	Skien	X

Årsmøtet Region Buskerud og Vestfold

(Valgt for 2022–2024)

Representanter	Adresse
Laila Breive Skjævesland	Hokksund
Unni Barstad Jernberg	Sandefjord
Monika Næss	Sandefjord
Lene Merethe Inanda Johansen	Stokke
Anita Tandberg Børresen	Larvik
Ole Martin Holthe	Larvik
Pernille Grung	Sandefjord
Tor Chr. Dingstad	Sandefjord
Reidar Bjerkseth	Sandefjord
Halvard Bertelsen	Sandefjord
Mariann Gjerdrum	Larvik
Kjell G. Nilsen	Sandefjord

Vararepresentanter	Adresse
Bent-Andre Nielsen	Stokke
Per Arne Skjelfjord Andersen	Horten
Knut H. Arnesen	Tønsberg

Årsmøtet Region Telemark

(Valgt for 2022–2024)

Representanter	Adresse
Petter Jørgensen	Langesund
Jan Petter Hemsborg	Stathelle
Rune Arctander	Langesund
Michael Rodenbeck	Skien
Tone Valland	Langesund
Kai Sigfred Grøneng Erntsen	Skien
Gisle Lunde	Skien
Jørn Terje Melås	Skien

Vararepresentanter	Adresse
Øystein Mørkesdal	Porsgrunn
Marie Landsnes	Skien

Årsmøtet – ansattes representanter

(Valgt for 2021–2023)

Representanter	Adresse
Mariann E. Løsegen	Krokstadelva
Knut Arne Måge	Krokstadelva
Bjørn Erik Gehrken	Krokstadelva
Mona Falch-Pedersen	Skien
Lise Rebekka Mortensen	Sandefjord
Irene Pedersen	Sandefjord
Anita Riis	Sandefjord
Jostein Eidet	Drangedal
Tonni Merete Næss	Stavern
Magne Minnesjord	Skien

Vararepresentanter H&K	Adresse
Lise Bjæring	Horten
Kristine Bjørk	Skien
Nazmi Mikail	Larvik
Anita Fehn	Siljan
Kari Strand	Stathelle
Gaute Andre Nilsen	Lyngdal i Numedal
Jeanette Christensen	Krokstadelva
Trond Halvard Namløs	Skien

Vararepresentanter Lederne	Adresse
Helene Wolden	Porsgrunn
Cathrine Sørensen	Larvik
Anne-Lene Hejdenberg	Sandefjord
Tina Kristiansen	Skien





Coop Sørøst SA

Fokserødveien 23, Sandefjord

Telefon: 35 56 06 00

Mail: post@vt.coop.no

coop.no/samvirkelag/coop-sorost