

coop nord

Årsmelding og
regnskap 2017



coop
litt ditt

Et godt grunnlag for videre vekst

Resultat

2017 ble et år med styrket inntjening for Coop Nord. Vi kan fortsatt ikke si oss helt fornøyd med resultatnivået, men vi arbeider etter en langsiktig plan for bedring av inntjeningen. Bransjen er svært konkurranseutsatt og alle våre ansatte jobber iherdig hver dag for å øke våre marginer. Vi har en overordnet tro på at fornøyde kunder vil handle oftere hos oss enn hos konkurrentene og at de snakker godt om oss. Det vil gi oss enda flere fornøyde kunder. Vi skal jobbe videre med god kundeservice, god tilgjengelighet og bra kvalitet. Da vil vi kunne fortsette vår omsetningsvekst, klare å ha lave kostnader og derigjennom styrket inntjening. Vi har tro på at et viktig virkemiddel for å nå vårt mål, er å ha lavere kostnader og mer fornøyde kunder enn våre konkurrenter.

Prisene på matvarer har hatt en klar årlig økning de siste årene. Fra 2016 til 2017 derimot hadde vi tilnærmet nullvekst for matvarer, men årsveksten skjuler store prisbevegelser gjennom året. Matvareprisene har de siste årene hatt et tydelig sesongmønster; en prisoppgang på våren og fram til sommeren, med unntak av en nedgang i påskemåneden, etterfulgt av en prisnedgang fra august og ut året. Dette mønsteret så en også i 2017.

Coop vokser fortsatt nasjonalt

Samvirkelegene ser ut til å få en samlet omsetning i 2017 på omtrent 44,6 milliarder kroner. Dette er en økning på 2,2 % fra 2016. I tillegg kommer omsetningen fra Norsk Butikkdrift AS, som er eid av Coop Norge SA. Hvis vi inkluderer Norsk Butikkdrift AS, blir den samlede omsetningen på omtrent 51,7 milliarder kroner. Coop sin markedsandel har økt fra 29,4 % i 2016 til 29,7 % i 2017. Dette gir bedre innkjøpsfordeler, som styrker konkurransekraften i hele Coop.

Investeringer

Vi har etter mange års satsing på Extra-konseptet også startet å etablere nye Coop Prix-butikker. Vi har i tillegg konvertert de største Coop Marked-butikkene til Coop Prix.

I juni 2017 renoverte vi Coop Marked Hatteng med en større investering til en topp moderne butikk, samt at vi omprofilerte til Coop Prix. I ytterkanten av Tromsø sentrum har vi etablert en ny butikk, Coop Prix Strandkanten, som åpnet 23. november. Dette ble en svært kompakt og arealeffektiv butikk med flere nye løsninger for mindre lokaler som vi tar med oss videre i vår erfaringsbank. I september kjøpte vi aksjene i Tennevoll Mat AS, som var en Spar-butikk på Tennevoll i Lavangen kommune. Her brukte vi noen korte uker på å bygge om butikken mens den fortsatt var i drift. Vi åpnet butikken igjen 4. oktober i Coop Prix-drakt med en liten ferskvaredisk.



Administrerende direktør Yngve Haldorsen

Coop Nord SA og Coop Birtavarre SA fusjonerte i august 2017, og med det fikk Coop Nord 377 nye medeiere som vi ønsker velkommen inn i samvirkelegat. Fusjonen medførte en tilvekst med Coop Prix Birtavarre i Coop Nord's Prix-portefølje som nå er på 11 butikker. Bygget som Coop Prix Birtavarre drives i er nytt og gir oss stor fleksibilitet i valg av konsept i fremtida – avhengig av hvor stor omsetningen i butikken blir.

Av andre større investeringer i året som gikk kan nevnes ferdigstillingen av Extra-butikken på Bardufoss som ble en flott butikk. I Narvik la vi ned Obs Narvik og bygde om butikken på halve arealet til en helt ny Extra, som vi har kalt for Extra Bolaget. Dette gjorde at andre leietakere kunne komme inn ved siden av Extra-butikken, samt at vi i fremtiden kan etablere andre kjedekonseppter i området rundt dette bygget. Totalt sett tror vi at dette handelsområdet blir svært attraktivt når alt er ferdig utbygd. Vi har også gjort en del mindre oppgraderinger av butikker i løpet av året. For eksempel har både Coop Prix Øverbygd, Coop Marked Rossfjord og Coop Marked Lakselvbukt fått et ansiktsløft.

Bidra til utviklingen av lokalsamfunn

Omdømme er en viktig del av Coops identitet og vi ønsker å bidra positivt til utviklingen av gode lokalsamfunn. Butikken spiller en viktig rolle her, og på mange mindre steder er Coop-butikken den siste butikken. Det er derfor også viktig at vi har et velfungerende demokrati i Coop. Våre 92.000 medlemmer i Coop Nord kan bruke sin stemmerett og velge representanter til regionråd og årsmøte. Årsmøtet er Coop Nord sitt høyeste organ. Årsmøtet velger styret, og trekker opp de langsiktige rammer for virksomheten. Det betyr at medlemmene har reell innflytelse i Coop Nord.

Egenart

Medlemmene i Coop Nord som også er medeiere, har fått utbetalt 30 millioner kroner i kjøpeutbytte for 2017. Tatt med verdien av andre medlemsfordeler på 56 millioner er det til sammen 86 millioner kroner som samvirkelagets 92.000 medlemmer har fått. Det er 14 millioner kroner mer enn det som ble utbetalt i fjor. Den store økningen skyldes ekstra frukt & grøntrabatt til medlemmene som utgjør 13 millioner.

I Coop er vi stolt over å være annerledes, og spesielt når overskuddet skal deles og medeierne får sitt kjøpeutbytte. Mens andre kjeder utbetaler store summer til noen få rike familier deles nemlig hele vårt overskudd på våre 1,63 millioner medeiere nasjonalt. Alle kan bli medeier hos Coop, og det er ekstra hyggelig å se at stadig flere unge melder seg inn. Mange liker spesielt godt at vi deler overskuddet, i tillegg til at grunnverdier som samfunnsansvar, lokal tilhørighet og muligheten til å påvirke treffer mange unge.

Coop Nord – en motor i nord

Med 3,3 mrd. kr i omsetning og nesten 1000 ansatte er Coop Nord landsdelens største handelsvirksomhet, og en av de største virksomhetene i landsdelen totalt sett. Coop har et samfunnsansvar og vi sørger for å opprettholde butikktilbud

på steder hvor konkurrentene ikke ville vurdert å opprette eller drifte butikk.

I tillegg er Coop Nord en av de største private eiendomsaktørene i Nord-Norge. Vi eier direkte eller via datterselskaper rundt 250.000 m² bygningsmasse, hvorav en betydelig del leies ut til andre aktører. Vi eier og forvalter tre flotte kjøpesentre med totalt ca 3,5 mrd. i omsetning i Tromsø, Harstad og Leknes. Disse representerer en betydelig merverdi for oss i Coop Nord.

Lederskifte

Jeg vil også benytte anledningen til å takke tidligere adm. dir. Kjell Olav Pettersen for hans bidrag for Coop Nord gjennom en årrekke. Vi fikk tid i lag før jul til å besøke alle våre butikker i vårt markedsområde. Det var hyggelig å se at hele organisasjonen ønsket å takke Kjell Olav av, og for meg en fin anledning til å bli kjent med våre ansatte. Dere har ytt en betydelig innsats for våre kunder gjennom 2017 og jeg takker alle for bidraget. Jeg ser fram til videre samarbeid med dere alle.


Yngve Haldorsen
Administrerende direktør

Medlem nr. 90.000

I løpet av høsten i 2017 begynte vi å nærme oss 90.000 medlemmer i Coop Nord. Vi bestemte oss for å gjøre skikkelig stas på den kunden som meldte seg inn som medlem nr. 90.000. Samtidig var dette en anledning til å få litt ekstra fokus på fordelene ved å være medlem i Coop og oppfordre flere til å melde seg inn.

Vi lagde en vervekampanje blant butikkene våre der vi annonserte at den kunden som ble medlem nr. 90.000 ville vinne et Coop-gavekort på kr. 9.000. I tillegg ville kunden få et årsforbruk av rengjøringsprodukter fra Lilleborg til en verdi av kr. 5.000, og Coop-varer til en verdi av kr. 5.000. Den heldige ville dermed vinne verdier for hele 19.000 kroner.

Alle kunder som ble medlem i løpet av kampanjeperioden hadde sjansen til å bli den heldige. I tillegg ville vi trekke ut tre tilfeldige nyinnmeldte medlemmer som hver ville få et Coop-gavekort på kr. 1000. Det var en god del kunder som benyttet sjansen og ble medlem eller medeier i Coop i denne perioden.

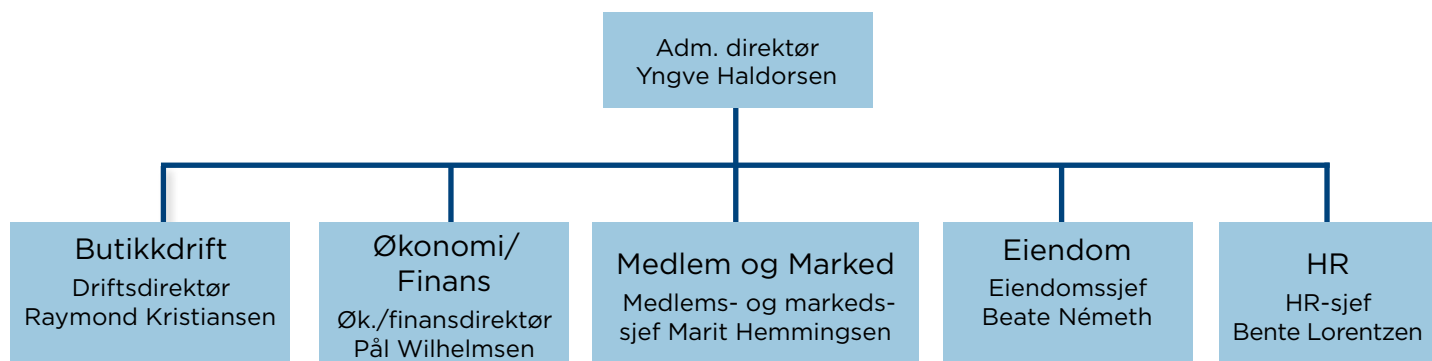
Det heldige medlemmet som ble medlem nr. 90.000 i Coop Nord var Cathrine Marie Kanstad Rønningsen. Hun hadde meldt seg inn i Extra-butikken på Finnsnes, og det skulle

vise seg å bli en innbringende handletur. Cathrine er 28 år og har tre små barn. Hun ble gjort stas på i Extra Finnsnes 29. november av butikksjef Sissel Skog, avtroppende direktør Kjell Olav Pettersen og påtroppende direktør Yngve Haldorsen. Hun ble overbragt både premier og blomster, og barna fikk fine Coop-effekter.

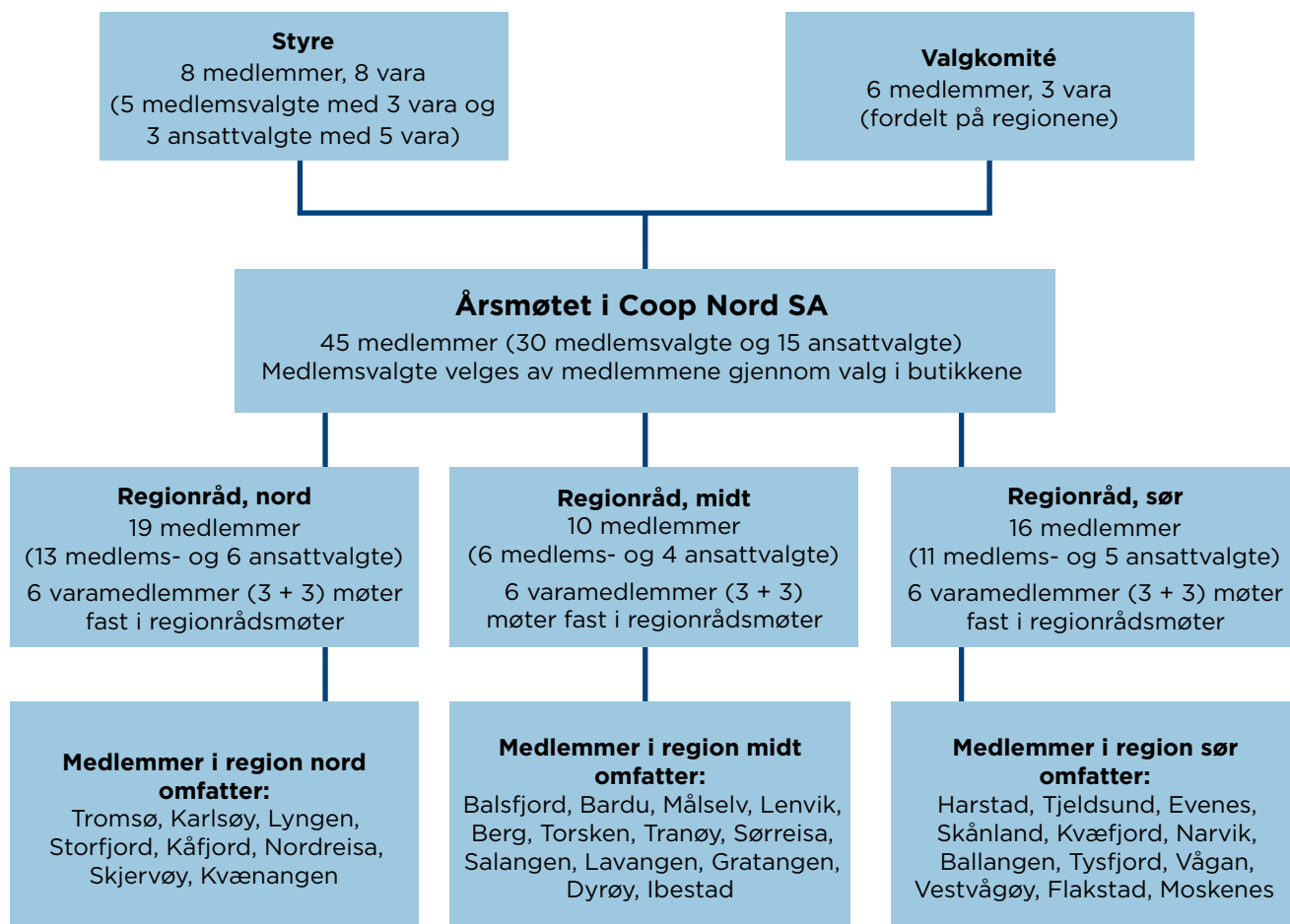


Cathrine Marie K. Rønningsen ble medlem nr. 90.000. Her overrekkes hun blomster og premier på Extra Finnsnes.

Organisasjonsplan



Medlemsorganisasjonen



Regionråd og årsmøte

Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Medlemmene er dermed også involvert i flere av Coop Nords organer. Vår medlemsorganisasjon er organisert som regionmodell. Dette innebærer at vi har delt samvirkelaget inn i 3 geografiske regioner; nord, midt og sør. Representanter velges fra respektive regioner til regionrådene, som samtidig utgjør Coop Nords årsmøte. Se organisasjonskart for medlemsorganisasjonen på side 4.

Årsmøtet består av 45 representanter fordelt på 30 medlemsvalgte og 15 ansattvalgte. Andel representanter beregnes ut fra ansatt- og medlemsantallet i respektive regioner. Styret består også av både medlemsvalgte og ansattvalgte representanter. Valgkomiteen innstiller medlemsvalgte til alle verv i laget. Alle medlemmer kan stemme på representanter til årsmøte/regionråd gjennom elektronisk valg og valg i butikk.

Regionrådene møtes to ganger pr. år. I regionrådsmøtene møter både valgte representanter og vararepresentanter. Regionrådet er et debatt- og høringsforum knyttet til organisatoriske og driftsmessige saker i samvirkelaget.

Saksliste for regionrådsmøtene:

1. Resultatutvikling for laget totalt og for butikkenhetene innen regionen
2. Butikkstruktur, butikkprofil, butikkstandard, nyetableringer/avviklinger og veivalg/prioriteringer
3. Opplegg for medlemsmøter/kundetreff innen regionen
4. Saksliste for årsmøtet
5. Forslag til vedtektsendringer

Møteplan for regionrådene i 2018:

Region nord:

Tirsdag 13. mars 2018 kl. 17.00 i Tromsø

Region midt:

Onsdag 14. mars 2018 kl. 17.00 i Målselv Fjellandsby

Region sør:

Torsdag 15. mars 2018 kl. 12.00 i Harstad

Felles regionrådsmøte:

Tirsdag 4. desember 2018 i Tromsø

Årsmøte:

Årsmøtet er Coop Nords høyeste organ. Årsmøtet velger representanter til Coop Nords styre og valgkomité. I årsmøtet møter faste representanter, mens vararepresentanter innkalles ved forfall. Innkalling med saksliste sendes ut i forkant av møtene.

Medlemsvalgte i regionråd/årsmøte kommer med innspill og ideer som bidrar til et bedre butikktilbud for medlemmene. De viderefremmer også tilbakemeldinger som de har fått fra kunder og medlemmer til administrasjonen, årsmøtet og styret. De medlemsvalgte er medlemmenes talerør.

Årsmøter i 2018:

- **Vår:** torsdag 5. april 2018 i Tromsø
- **Høst:** onsdag 5. desember 2018 i Tromsø



Det ble avholdt ekstraordinært årsmøte 8. juni 2017 for å behandle fusjon med Coop Birtavarre.

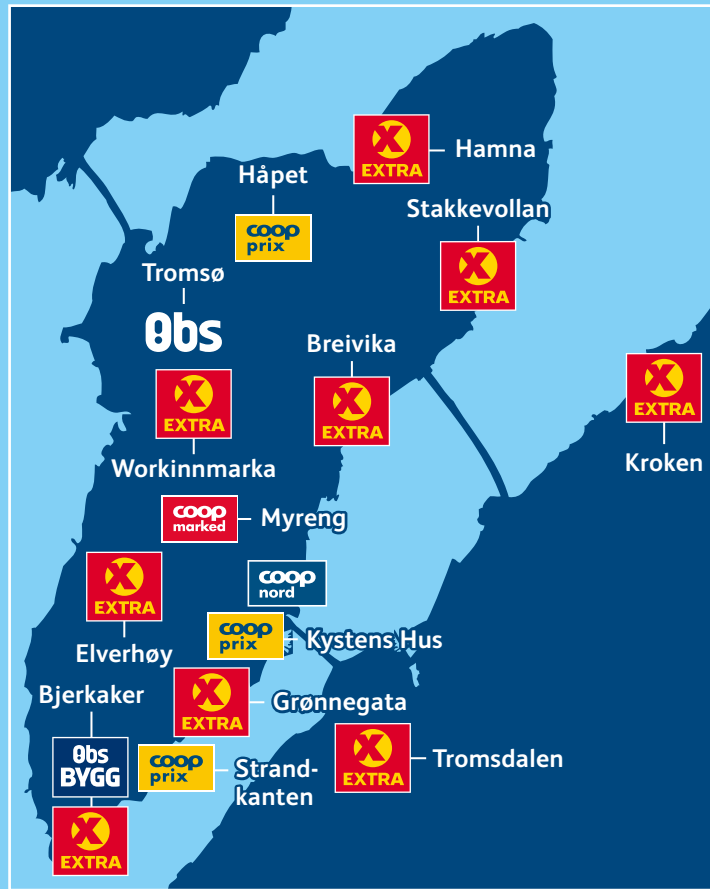


Kjell Olav Pettersen ble takket av i årsmøtet 7. desember av ordfører Terje Wiik.

Oversikt over butikker i Coop Nord

TELEFONLISTE

Coop Nord SA.....	977 99 500
Obs Harstad.....	476 60 555
Obs Tromsø.....	977 49 035
Extra Ankenes.....	947 92 111
Extra Ballangen.....	482 81 676
Extra Bardufoss.....	916 06 346
Extra Bjerkaker.....	950 91 285
Extra Bjerkvik.....	958 78 103
Extra Bolaget.....	480 10 230
Extra Borkenes.....	974 38 255
Extra Breivika.....	970 60 515
Extra Evenskjer.....	950 21 860
Extra Elverhøy.....	469 02 477
Extra Finnsnes.....	974 81 475
Extra Fjordgata.....	482 46 701
Extra Frydenlund.....	76 96 10 23
Extra Grønnegata.....	916 14 336
Extra Hamna.....	953 32 993
Extra Kabelvåg.....	480 76 188
Extra Kroken.....	952 32 805
Extra Leknes.....	948 86 020
Extra Lyngseidet.....	77 71 01 01
Extra Nordkjøstbotn.....	481 85 230
Extra Seljestad.....	915 83 766
Extra Setermoen.....	948 33 754
Extra Silsand.....	77 84 42 89
Extra Sjøvegan.....	476 78 107
Extra Skjervøy.....	952 12 357
Extra Stakkevollan.....	975 87 044
Extra Storslett.....	480 10 224
Extra Storsteinnes.....	948 56 808
Extra Svolvær.....	76 06 85 90
Extra Sørreisa.....	900 28 265
Extra Tromsdalen.....	952 80 787
Extra Workinnmarka.....	905 80 370



Coop Prix Birtavarre.....	77 71 90 60
Coop Prix Brøstadbøtn.....	902 41 522
Coop Prix Hatteng.....	909 72 818
Coop Prix Håpet.....	906 82 460
Coop Prix Kystens Hus.....	901 85 105
Coop Prix Olsborg.....	77 83 12 45
Coop Prix Reine.....	76 09 21 03
Coop Prix Stamsund.....	905 90 901
Coop Prix Strandkanten.....	468 41 759
Coop Prix Tennevoll.....	77 17 59 99
Coop Prix Øverbygd.....	77 83 83 03





hkenes

Coop Marked Kjøpsvik	916 99 505	Obs Kafé Harstad.....	414 95 128
Coop Marked Lakselvbukt	953 60 080	Obs Kafé Tromsø.....	977 58 036
Coop Marked Laukvik	76 07 66 30	Kafé Bolaget	909 70 347
Coop Marked Manndalen	77 71 61 06	Kafé Extra Storsteinnes.....	947 96 379
Coop Marked Meistervik	77 72 61 10	Domus Varehus Setermoen	
Coop Marked Myreng.....	974 06 950	Hans & Hennes.....	468 25 423
Coop Marked Rossfjord	77 84 65 01	Coop Kjøkken & Hjem	468 39 245
Coop Marked Skrova	902 33 240	Sport1	468 48 765
Obs Bygg Tromsø	908 57 996	Domus Kafé Bardu.....	951 80 354
Obs Bygg Andslimoen.....	918 33 305	Domus Varehus Finnsnes	
Coop Byggmix Leknes.....	904 76 311	Hans & Hennes.....	913 50 680
Coop Byggmix Svolvær.....	481 21 145	Sport 1	974 85 125
		Domus Kafé Finnsnes.....	974 94 430

Sponsorengasjement



Under Tromsø Internasjonale Filmfestival delte vi ut sitteunderlag og frukt under utevisningene for barn. Lørdag var det familiedag på torget og da delte vi ut solboller i anledning soldagen.

Coop Nord heier på små og store talenter! Vi støtter mange idrettslag, foreninger, klubber, skoleklasser, osv., samt festivaler, konserter og andre kulturelle begivenheter i lokalsamfunnene hvor vi har butikker. Vi bruker om lag 3 millioner i året i sponsorstøtte, som fordeles på store og små aktører. Vi er synlige på veldig mange drakter innenfor ulike idretter, og støtter også med reklameskilt på stadioner, i haller, på arenaer og ulike baner i Troms og Nordland.

Vi får ukentlig nye sponsorhenvendelser så søknadsbunken er dessverre konstant større enn tilsagnsbunken. Vi har en egen støtte- og sponsorstrategi som gir retningslinjer for hva vi skal og ikke skal gi støtte til. Vårt mål er å gi støtte der vi kan bidra til at mange skal få nytte av våre midler, og vi prioriterer barn og unge utøvere. Vi bestreber oss også for å spre støtten både geografisk og til forskjellige typer idretter. I vår sponsorstrategi har vi ikke rom for å støtte enkeltutøvere, kommersielle tiltak eller kommersielle aktører.



Kvaløya Sportsklubbs jenter (08) i fine drakter med Obs-logo.



Bardufoss IF og Bravo Håndballklubb samarbeidet om håndballskole for å rekruttere nye spillere.



Under Midnight Sun Marathon var vi tilstede og delte ut blåbær og juice på torget til løpere og publikum.

Vi jobber også for å inngå avtaler som kan gi medlemsfordeler på lokale aktiviteter eller opplevelser i vårt område. Eksempler på slike medlemsfordeler har vært medlemsrabatt på Grottebadet i Harstad, Narvikfjellet, Målselv Fjellandsby, Vinterfestuka i Narvik, LOFOTR, Tromsø Internasjonale Filmfestival, NOSO, Buktafestivalen, julekonserter og lignende.



Vi har vært en av Tromsø Storms støttespillere i flere år.



Hvert år fyller Coop Nord mateskene som Kirkens Bymisjon kjører ut til barnefamilier til jul. De frivillige hjelper til med å ta i mot maten.



Vi har akkurat fornyet avtalen med Svolve ILs håndballag for en ny treårsperiode.

Å sette pris på andre

Som en stor nordnorsk bedrift er en naturlig del av vår virksomhet å støtte opp om lokale talenter, engasjement og aktiviteter. Vi har dermed tradisjon for å dele ut to priser hvert år på kr. 50.000, på bakgrunn av forslag på kandidater som medlemmene sender inn fra sitt lokalsamfunn.

COOP NORDS KULTURPRIS har som formål å hjelpe frem unge kulturtalenter og styrke lokal kulturvirksomhet. Prisen tildeles enkeltpersoner eller grupper med spesielle ferdigheter, eller som har gjort spesiell kulturell innsats. Prisen skal bidra til fordypning og videreutvikling for lovende unge talenter eller av kulturelle tilbud. Kulturprisen ble delt ut første gang i 1992.

COOP NORDS FRIVILLIGHETSPRIS har vært delt ut siden 2012. Formålet med prisen er å støtte opp om frivillig - og samfunnsnyttig arbeid, samt å gi en anerkjennelse til ildsjeler som gjør en ekstraordinær innsats for andre. Frivillighetsprisen tildeles enkeltpersoner eller grupper. Hvis vinneren er en enkeltperson, gis prisbeløpet til klubben eller foreningen hvor ildsjelen er engasjert slik at prisen skal komme mange til gode.

Fristene for å foreslå kandidater er henholdsvis 15. oktober og 15. februar.

Vinner av kulturprisen i 2017 var Johannes Garam Liebig

Johannes er en klassisk fiolinist på 22 år. Han fikk sin første fiolintime i 4-årsalder fra sin mor hos Igor Rybak, bedre kjent som faren til Alexander Rybak. Fra 6-årsalderen og frem til 2014, da han begynte på Musikkonservatoriet i Tromsø, fikk han undervisning hos professor Isaac Schuldmann ved Norges Musikkhøgskole.

Johannes har gjort internasjonale konserter som Usedomer Musikfestival i Berlin, og foruten Tyskland og Norge har han opptrådt i Sverige, Sveits og Ukraina. Han har også spilt ved Kloster Isenhagen Kulturfestival og Tromsø Internasjonale Kirkefestival. Johannes har en fyldig CV og har blant annet vært vikar i Nordnorsk Opera og Symfoniorkester, samt konsertmester for Tromsø Ungdomssymfoniorkester og Arctic Musicians. Han satser på en karriere som fiolinist og han ønsker å fortsette å bidra musikalsk og kunstnerisk i vår landsdel. Det går fint an å utvikle seg så langt jeg vil fra Tromsø. Mulighetene innen musikk er mange, og vi strykere når fram på en helt annen måte enn før, mener han.



Johannes Garam Liebig mottok kulturprisen av styrets leder Stig E. Mortensen.

Johannes er leken og åpen for ulike stilarter og samarbeid innen musikken. I sommer stiftet han tangotrioen «Habanoeroz» sammen med kompisene Vidar Figenschow og Even Romstad Opdal på gitar. For Coop Nords høstårsmøte, hvor han fikk prisen overrakt, spilte han et klassisk stykke som demonstrerte hans høye tekniske nivå, før han tok fram tangofiolinisten i seg, og til stor begeistring fra salen flørtet seg rundt mellom stolradene.

Vinner av frivillighetsprisen 2017 var Jo Inge Øverland og Ankenes Alpinklubb

Ankenes Alpinanlegget ble etablert i 1972 og Ankenes Alpinklubb ble stiftet året etter. AAK er en «livsløp-klubb» som har 150 medlemmer fra 3 til 70 år. Klubbens fokus er å ha et tilbud til barn, ungdom og voksne som vil kjøre på ski. Miljøet preges av idrettsglede og samarbeid, heller enn fokus på prestasjoner. Klubben tilbyr gratis nybegynnerkurs til barn, ungdom og voksne, samt gratis utlån av utstyr til medlemmer.

Klubben legger til rette for allsidige aktiviteter som er inkluderende og skaper aktivitet i nærmiljøet ut over klubbens hovedaktivitet alpint. De tilbyr fotturer, sykkelturner, langrenn, turer i fjellet, fisketur, aketurer, juletreffest, spillekvelder og sosiale sammenkomster. De har flere tilbud som er gratis slik at alle som har lyst til å prøve sporten får mulighet til det.

Det er et godt miljø i klubben – noe som har bidratt til at de gjennom så mange år har klart å drive og utvikle anlegget gjennom dugnadsinnsats. Alle medlemmer bidrar gjennom heisvakter, tråkking av bakken, kafevakter, vedlikehold, kvisting av bakken, administrativt arbeid, osv. Det er mange som jobber dugnadstimer men Jo Inge Øverland utmerker seg med sitt enorme og positive engasjement og sin utrettelige innsats gjennom så mange år – også etter at egne barn har vokst opp. Han har i 40 år vært aktiv som utøver, trener, tillitsvalgt og frivillig, både på lokalt, regionalt og sentralt nivå. Han er opptatt av bredde, og motivasjonen er ikke først og fremst å bringe frem de få gode utøverne, men å gi et tilbud til barn og unge, og å bidra til å skape gode mennesker ut av utøverne. Han er i bakken sent og tidlig, året rundt, og bidrar der han ser det er behov. Jo Inge er en ildsjel som uten tvil har vært en meget sterk bidragsyter til at Ankenes Alpinklubb kan tilby aktivitetene de har i dag, som så mange barn og unge drar nytte av.



Jo Inge Øverland (til høyre) er involvert i det meste som skjer i Ankenes Alpinklubb.

coop

Anne-Cath. Vestly's

KNERTEN



NYHET!

**KNERTENSERIEN:
PRODUKTER SOM TAR GODE
VERDIER PÅ ALVOR!**

Styrets årsberetning

Hovedtrekk 2017

- God vekst i dagligvareomsetningen, og økte markedsandeler
- Nye butikker bidrar positivt til veksten
- Resultatfremgang
- God vekst i antall medlemmer
- 86 mill. kr tilbakebetalt til medlemmene i form av kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler





Fra venstre: styremedlem Eivind Johansson (ansatt), styreleder Stig E. Mortensen, varamedlem Ann Stabell (ansatt), administrerende direktør Yngve Haldorsen, nestleder Thomas K. Førre, styremedlem Hege Pedersen, styremedlem Rune Hammervold (ansatt), styremedlem Bjørn Erik Olsen, varamedlem Jan-Idar Eidsvåg Larsen.

Innledning

Det har vært stabil vekst i fastlands BNP i 2017. Veksten var på 1,7 %, mot 1,0 % året før. Sterkest bidrag til veksten har kommet fra bygge- og anleggsvirksomheten. Det har også vært produktjonsvekst i bergverk og industri, hvor fiskeindustri og produksjon av metallvarer har vært de sterkeste bidragsytere. Nedgangen i petroleumsinvesteringer flatet ut i 2017.

Husholdningenes konsum økte med 2,4 %, mot 1,5 % i 2016. Boliginvesteringene økte i 2017, men hadde et kraftig fall i 4. kvartal.

Årslønnsveksten ble 2,3 %. Sammen med lav prisvekst betyr det at reallønnsveksten var på 0,7 %.

Sysselsettingen har økt i 2017.

Coop i Norge

Ved utgangen av 2017 var 87 samvirkelag medlemmer av Coop Norge, en reduksjon på 4 som følge av fusjoner.

Etter en vekst på 77 000 i 2017 var totalt 1 627 408 husholdninger medlemmer i norske samvirkelag ved utgangen av året.

Samvirkelagene eier Coop Norge SA, som er lagenes fellesorganisasjon. Selskapet ivaretar innkjøp, vareforsyning, kjededrift og andre oppgaver på vegne av eierne.

Coop har en markedsandel nasjonalt på dagligvarer på 29,7 %.

Virksomheten til Coop Nord

Coop Nord er Norges 5. største samvirkelag målt i omsetning.

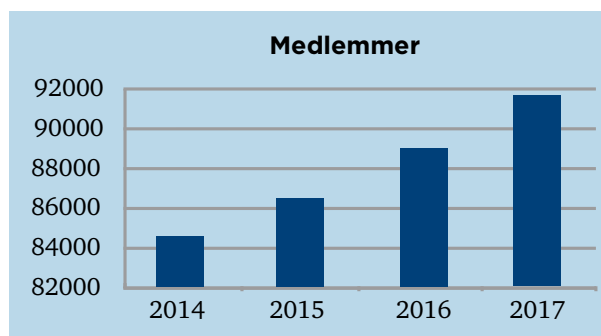
Kjernevirksomheten til Coop Nord er drift av butikker innenfor Coop-eide kjedekonsepser i bransjene dagligvarer, bygg og annen faghandel. Dagligvarer utgjør 87,5 % av den totale omsetning, mens byggevarer og annen faghandel står for 10,8 %. Resten, ca. 1,7 %, er omsetning av drivstoff og gjennom utsalg som ligger utenom Coop-kjeder.

Coop Nord har 53 dagligvarebutikker, 4 byggevarebutikker og en del faghandelsbutikker. Markedsområdet er Troms fylke, Lofoten og Ofoten.

Coop Nord har en stor eiendomsportefølje som benyttes til egne butikkvirksomheter. I tillegg eies kjøpesenter i Tromsø, Harstad og Leknes. Total eiendomsportefølje, gjennom morselskap, datterselskaper og tilknyttede selskaper, utgjør i sum ca. 250.000 m² bygningsmasse.

Medlemsorganisasjonen

Coop Nord eies av 91 566 medlemmer. I løpet av 2017 økte antall medlemmer med 2 800. Tallmessig er dette den største veksten i medlemstallet i Coop Nord sin historie.

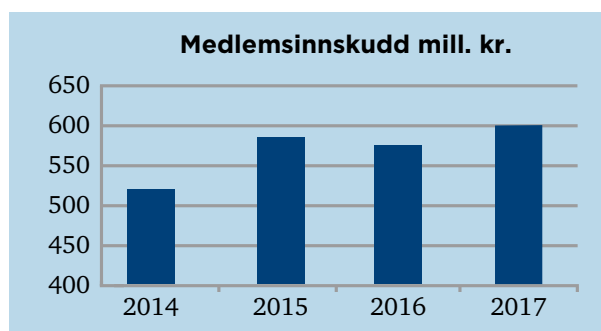


Samvirkelag er demokratiske organisasjoner som eies av medlemmene. Eierne kan bruke sin innflytelse ved å delta i valg til årsmøte og regionråd. Årsmøtet, som er lagets høyeste organ, velger styre og valgkomité.

All verdiskaping i Coop Nord blir igjen i samvirkelagets markedsområde. Verdiskapingen deles med medlemmene i form av kjøpeutbytte. Resten av verdiskapingen brukes til å utvikle butikkene, slik at disse til enhver tid er konkurransedyktige.

I tillegg til kjøpeutbytte av egen handel tilføres medlemmene betydelige verdier gjennom medlemstilbud, medlemskupp, kupongrabatter og andre medlemsfordeler.

Ved siste årsskifte hadde medlemmene innskudd på til sammen 598,4 mill. kr, mot 573,5 mill. kr året før.

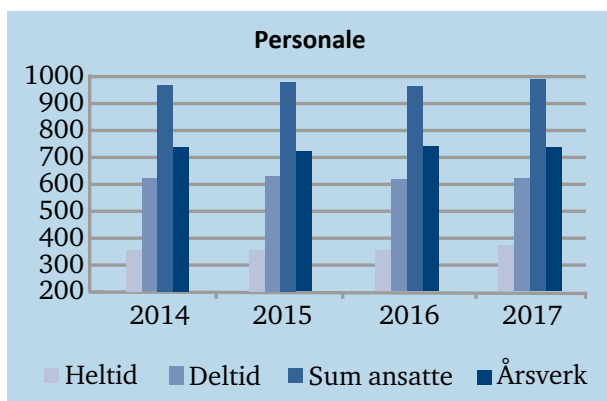


Arbeidsmiljø og ansatte

Arbeidsmiljøet i Coop Nord er godt. Det gjøres systematiske klimaundersøkelser som bekrefter dette. Tiltak til forbedringer iverksettes fortløpende. Årlige vernerunder gjøres i samtlige butikker, og handlingsplaner settes opp for å følge opp dokumenterte forbedringsområder.

Samarbeidet med de ansatte er godt, både i Samarbeidsutvalget, Arbeidsmiljøutvalget og gjennom faste møter med bedriftens tillitsvalgte.

Ved utgangen av året var det 982 ansatte, herav 367 på heltid og 615 på deltid. Totalt ble det utført 731 årsverk i 2017, mot 732 året før.



Sykefraværet i 2017 var 6,6 %. Dette er samme nivå som året før. Korttidsfraværet er stabilt på 2,7 %. Det jobbes systematisk med tiltak og oppfølging innenfor HMS-området, og samarbeidet er godt både med bedriftshelsetjenesten og NAV.

Coop Nord er IA-bedrift fra og med 2018.

Vi lager årlige samarbeidsplaner med bedriftshelsetjenesten. Fokus også i 2017 har vært forebyggende ergonomi for å unngå muskel- og skjelettplager.

Det har vært registrert 19 arbeidsulykker i 2017. Disse har til sammen ført til 45 dagers sykemelding.

Coop Nord har gjennom systematisk opplæring de siste årene økt kompetansenivået på alle nivå i bedriften. Kompetanseheving skaper et viktig fortrinn i konkurransesituasjonen, og øker interessen og trivselen for arbeidet.

22 ansatte fullførte i fjor Coop Butikkøkonomutdanning. Til sammen 288 ansatte har per siste årsskifte gjennomført butikklederutdanningene gjennom Coop Kompetanse og BI.

I tillegg gjennomføres årlige ledertreningsprogrammer for butikksjefer og andre butikkledere.

Ansatte motiveres til å ta fagbrev i butikk. Fire ansatte tok fagbrev i 2017, mens tre nylig har startet opp.

To lærlinger avsluttet sin praksistid i Coop Nord i fjor. Praksistiden er to år med teoretisk og praktisk eksamen som også gir fagbrev i butikk.

I 2017 mottok 12 personer Coop Erkjentlighetsmedalje for 25 års ansettelse. 6 personer mottok Norges Vels Medalje for 30 års ansettelse, mens 3 personer mottok påskjønnelse for 40 års ansettelse.

Likestilling og diskriminering

Coop Nord skal være en arbeidsplass med full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme ulik behandling i saker som omhandler lønn, rekruttering, arbeidstidsordninger eller andre vilkår.

Ved ansettelser tilstreber vi å utjevne eventuell ubalanse i kjønnsfordelingen.

Ved utgangen av 2017 var det ansatt 555 kvinner og 427 menn. Av butikkmedarbeiderne er 58 % kvinner og 42 % menn. Blant ledere totalt er det 55 % kvinner og 45 % menn. I toppledelsen er det 50 % kvinner og 50 % menn.

I henhold til lagets vedtekter er det kjønnsmessig likeverdig representasjon i samtlige styrende organer.

Samfunnsansvar og bærekraft

Coop-fellesskapet er ikke etablert for å gjøre enkeltpersoner rikere, men for å bidra til over 1,6 millioner eieres beste. Derfor er omtanke for mennesker, miljø og dyr og en bærekraftig utvikling viktig for samvirkelagene og Coop. Nettsidene som beskriver hvordan Coop-fellesskapet arbeider med samfunnsansvar og bærekraft ble oppdatert i 2017. Rapporten «Bærekraft i Coop 2017» beskriver status for arbeidet for 2017, og er nedlastbar fra Coops nettsider. Se www.coop.no/coop-og-barekraft.

Coop Norge er samvirkelagenes samarbeidspartner i arbeidet med å redusere klima- og miljøfotavtrykket fra butikkdriften.

I Coop har vi definert fem hovedområder for arbeidet med bærekraft:

- Redusert klima- og miljøfotavtrykk fra driften av virksomheten
- Bærekraftige produkter og leverandørkjeder
- Fremme et sunt kosthold og fysisk aktivitet
- Bidra til utvikling av gode lokalsamfunn
- Inspirere til bevisst forbruk

Styret mener en videre styrking og synliggjøring av Coop Nord sitt arbeid med samfunnsansvar og bærekraft er av vesentlig betydning for å bidra til å oppfylle både Coop Nord og Coop Norge sine målsettinger om markedsandeler, kundetilfredshet og lokalt og nasjonalt omdømme. Styret ser frem til fortsatt positiv utvikling på området.

De viktigste datterselskaper og tilknyttede selskaper

VERKSTEDVEIEN EIENDOM AS
Eierandel 100 %. Selskapet eier Sjøkanten Senter i Harstad. Kjøpesenteret ble betydelig utvidet i 2016. Coop Nord leier arealer til drift av Obs.

HAMNESESET EIENDOM AS
Eierandel 100 %. Selskapet eier en forretningseiendom i Tromsø som leies av morselskapet til drift av Extra.

LOFOT-SENTERET AS
Eierandel 75,6 %. Selskapet eier Lofotsenteret på Leknes. Coop Nord leier arealer til drift av Extra og Coop Byggmix.

NAUSTET EIENDOM AS
Eierandel 51 %. Selskapet eier en forretningsseksjon på Skjervøy. Coop Nord leier arealer til drift av Extra.

DEMAG UTVIKLING AS

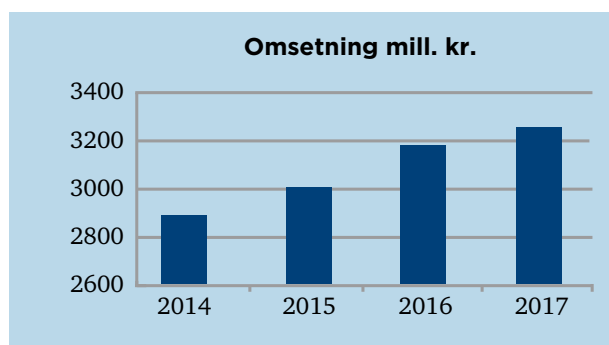
Eierandel 33,0 %. Selskapet eier en forretningseiendom sentralt i Narvik. I 2018 vil bygningsmassen bli betydelig utvidet, og eiendommen blir utviklet til storhandelscenter. Coop Nord leier for tiden arealer til drift av Extra, men vil i 2019 også åpne Obs Bygg i senteret.

SJØGATA 42 AS

Eierandel 50,0 %. Selskapet eier en forretningseiendom på Finnsnes. I løpet av året vil det føres opp et forretningsbygg for utleie, hvor Coop Nord skal leie arealer til drift av Extra.

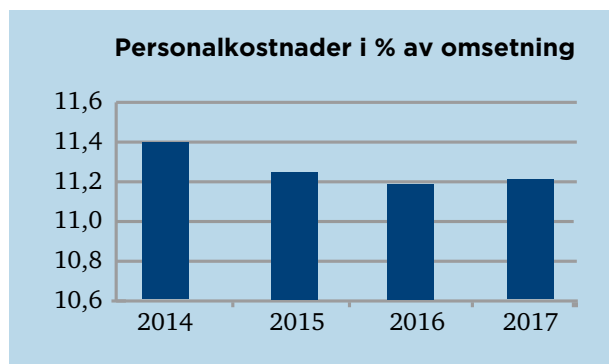
Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i 2017 utgjorde 3 249 mill. kr. Veksten fra 2016 var 2,8 %. Omsetning av dagligvarer isolert økte med 4,3 %.



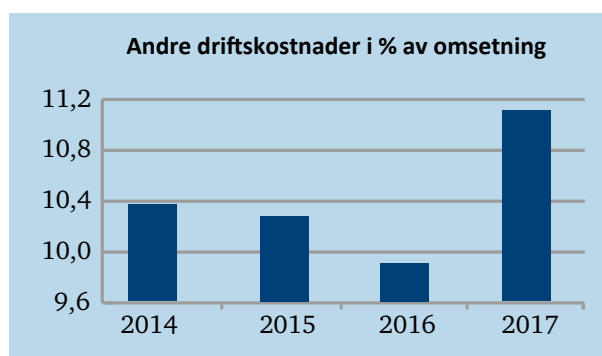
Medlemmene har fått tilbakebetalt kjøpeutbytte på 22,2 mill. kr (25,9 mill. kr inkl. mva.), mot 21,8 mill. kr året før.

Personalkostnadene var 363,9 mill. kr, mot 354,7 mill. kr i 2016. Rene lønnskostnader økte med kun 2,1 % i 2017. Det betyr at personaleeffektiviteten er forbedret i året som gikk.

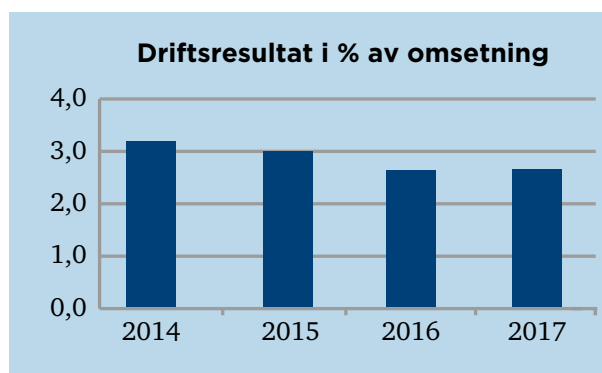


Andre driftskostnader utgjorde 359,1 mill. kr, mot 313,9 mill. kr året før. Veksten mot året før er høy som følge av nedskrivninger på til sammen 21,6 mill. kr.

14,8 mill. kr av dette er relatert til avvikling av Obs i Narvik, herunder endring av leiekontrakt og salg av opsjon på kjøp av eierseksjon. Transaksjonen har en tilsvarende inntektsside. Resterende nedskrivninger gjelder en butikkeiendom (5,0 mill. kr), samt restavskrivning i forbindelse med en butikk som er besluttet avviklet i 2018 (1,8 mill.kr).



Driftsresultatet ble 85,2 mill. kr mot 82,4 mill. kr i 2016.



Finansresultatet ble minus 53,2 mill. kr, mot minus 57,9 mill. kr året før. Store deler av selskapets langsiktige gjeld er sikret med rentebytteavtaler som forfaller i 2020 og 2023. I takt med disse forfallene vil finansresultatet bedres gitt dagens rentemarked.

Årsresultatet utgjorde 24,9 mill. kr mot 18,3 mill. kr året før.

Egenkapitalen utgjorde ved årsskiftet 773,5 mill. kr eller 30,9 %.

Konsernets årsresultat ble 32,2 mill. kr mot 17,1 mill. kr året før. Egenkapitalen utgjorde 808,2 mill. kr eller 26,0 %. Konsernets finansielle stilling er god.

Etter styrets vurdering har Coop Nord ikke kreditrisiko eller likviditetsrisiko av betydning.

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det fremlagte årsregnskap.

Fortsatt drift

Styret legger til grunn regnskapslovens bestemmelse om fortsatt drift. Etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede.

Fremtidig utvikling

Veksten i norsk økonomi er nå god, og arbeidsledigheten er på et normalt nivå.

Pris- og lønnsveksten er på vei opp, noe som betyr at en renteøkning er svært sannsynlig inneværende år.

I Nord-Norge er arbeidsledigheten historisk lav. Viktige næringer i landsdelen som fiskeri, havbruk og reiseliv har god utvikling.

Konkurransen i dagligvaremarkedet vil være sterk også i 2018. Dette vil legge press på våre og de andre aktørenes marginer. Det er fortsatt fokus, både fra styret og administrasjonen, om å realisere forbedringer i driften. Investeringsnivået vil også i 2018 være høyt. Dette er nødvendig for å kunne ha en standard i butikknettet som til enhver tid er konkurransedyktig.

Styret har besluttet at kjøpeutbyttet blir 1 % også i 2018.

Resultatdisponering

Årets regnskap er gjort opp med et årsresultat på 24,9 mill. kr, som styret foreslår disponert som følger:

	1000 kr
Renter av ansvarsinnskudd	65
Overført til annen egenkapital	24 860
Sum overføringer	24 925

Avslutning

Styret takker samtlige ansatte for god innsats i 2017.

Styret takker kunder, medlemmer, medlemsvalgte og forretningsforbindelser for godt samarbeid i året som er gått.

Tromsø, 31. desember 2017/28. februar 2018

Stig E. Mortensen
Leder

Thomas K. Føre
Nestleder

Bjørn Erik Olsen
Medlem

Hege Pedersen
Medlem

Grete Nyborg Rolandsen
Medlem

Eivind Johansson
Medlem (ansatt)

Rune Hammervold
Medlem (ansatt)

Liv Sonya Bjørndal
Medlem (ansatt)

Yngve Haldorsen
Adm. direktør



Resultatregnskap

Alle tall i nok 1000

	Note	COOP NORD SA		KONSERN	
		2017	2016	2017	2016
DRIFTSINNEKTER					
Salgsinntekt	11	3 249 389	3 171 695	3 249 371	3 171 695
Kjøpeutbytte til egne medlemmer	1	22 211	21 771	22 211	21 771
Netto omsetning		3 227 178	3 149 924	3 227 160	3 149 924
Andre inntekter		177 657	165 906	216 805	192 566
Sum driftsinntekter		3 404 835	3 315 830	3 443 965	3 342 490
DRIFTSKOSTNADER					
Varekostnad		2 596 627	2 564 792	2 596 645	2 564 792
Lønnskostnad	5, 7	363 910	354 745	363 914	354 745
Avskrivninger/nedskrivninger	2	112 405	84 366	126 439	95 542
Andre driftskostnader	7, 10	246 698	229 511	235 766	216 371
Sum driftskostnader		3 319 640	3 233 414	3 322 764	3 231 450
DRIFTSRESULTAT		85 195	82 416	121 201	111 040
FINANSINNEKTER OG -KOSTNADER					
Finansinntekter		8 371	11 106	5 091	4 595
Resultatandel fra tilknyttede selskap	3			1 016	1 485
Finanskostnader	2	61 624	69 021	82 986	85 894
Netto finansposter		-53 253	-57 915	-78 911	-82 784
ORD. RES. FØR SKATTER		31 942	24 501	42 290	28 256
Skatter på ordinært resultat	6	-7 017	-6 232	-9 115	-8 714
ÅRSRESULTAT		24 925	18 269	33 175	19 542
Minoritets andel av resultat	1			958	2 420
ÅRSRESULTAT		24 925	18 269	32 217	17 122
Opplysninger om overføringer:					
Renter ansvarsinnskudd		65	65	65	65
Overført til/ fra fonds				32 152	17 057
Overført til/fra annen egenkapital		24 860	18 204		
Sum overføringer	1	24 925	18 269	32 217	17 122

Balanse

Alle tall i nok 1000


Eiendeler							
	Note	COOP NORD SA				KONSERN	
		2017	%	2016	%	2017	2016
ANLEGGSMIDLER							
Varige driftsmidler							
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	2,4	1 520 490		1 619 521		2 243 072	2 346 356
Driftsløsøre	2	214 837		216 304		215 396	216 384
Anlegg under utførelse		12 597		5 200		14 082	5 581
Sum varige driftsmidler		1 747 924		1 841 025		2 472 550	2 568 321
Finansielle anleggsmidler							
Investeringer i datterselskap	3	128 258		124 762			
Investering i tilknyttede selskap	3	40 003		20 539		37 617	17 342
Lån konsernselskap	4	2 295		2 550			
Lån tilknyttede selskap	4	11 674		24 904		11 674	24 904
Obligasjoner og andre langsiktige fordr	4	4 164		4 164		4 164	4 164
Andelsinnskudd i Coop Norge SA		44 509		43 985		44 509	43 985
Investeringer i aksjer og andeler for øvrig	9	4 109		4 219		4 109	4 219
Sum finansielle anleggsmidler		235 012		225 123		102 073	94 614
Sum anleggsmidler		1 982 936	79 %	2 066 148	79 %	2 574 623	2 662 935
OMLØPSMIDLER							
Varebeholdning	4,8	279 730		297 361		279 730	297 361
Kundefordringer	4	14 555		12 121		15 562	13 867
Fordring konsernselskap		3 438		6 630			
Fordring tilknyttede selskap		16 800				16 800	
Andre fordringer		7 314		6 716		9 593	9 529
Innskudd i Coop Norge SA		111 904		149 748		111 904	149 748
Kontanter og bankinnskudd	4	83 069		92 216		93 891	110 865
Sum omløpsmidler		516 810	21 %	564 792	21 %	527 480	581 370
SUM EIENDELER		2 499 746		2 630 940		3 102 103	3 244 305

Balanse

Alle tall i nok 1000

Egenkapital og gjeld							
	Note	COOP NORD SA				KONSERN	
		2017	%	2016	%	2017	2016
EGENKAPITAL							
Innskutt egenkapital							
Medlemmenes ansvarsinnskudd	1	27 437		26 487		27 437	26 487
Opptjent egenkapital							
Annen egenkapital	1	746 072		719 228			
Fonds						780 847	744 749
Sum opptjent egenkapital	1	746 072		719 228			
Sum egenkapital	1	773 509	31 %	745 715	28 %	808 284	771 236
Minoritetsinteresser	1					14 128	13 170
GJELD							
Avsetning for forpliktelser							
Pensjonsforpliktelser	5	5 871		2 279		5 871	2 279
Utsatt skatt	6	9 579		4 521		33 459	26 453
Sum avsetning for forpliktelser		15 450		6 800		39 330	28 732
Annen langsiktig gjeld							
Medlemsinnskudd	4	598 387		573 548		598 387	573 548
Gjeld til kredittinstitusjoner	4	861 397		916 459		1 380 454	1 451 038
Annen langsiktig gjeld	2,4	192		66 526		2 397	68 976
Sum annen langsiktig gjeld		1 459 976		1 556 533		1 981 238	2 093 562
Kortsiktig gjeld							
Leverandørgjeld Coop Norge SA		42 011		135 995		42 011	135 995
Leverandørgjeld andre		60 838		56 995		63 210	67 734
Betalbar skatt	6	1 935		1 543		2 291	1 918
Skyldig offentlige avgifter		46 087		39 678		46 311	39 817
Annen kortsiktig gjeld		99 940		87 681		105 300	92 141
Sum kortsiktig gjeld		250 811		321 892		259 123	337 605
Sum gjeld		1 726 237	69 %	1 885 225	72 %	2 279 691	2 459 899
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 499 746		2 630 940		3 102 103	3 244 305

Tromsø, 31. desember 2017/28. februar 2018


Stig E. Mortensen
Leder

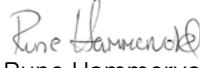

Thomas K. Førø
Nestleder

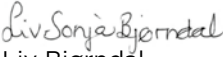

Bjørn Erik Olsen
Medlem


Hege Pedersen
Medlem


Grete Nyborg Rolandsen
Medlem


Eivind Johansson
Medlem (ansatt)


Rune Hammervold
Medlem (ansatt)


Liv Sonya Bjørndal
Medlem (ansatt)


Yngve Haldorsen
Adm. direktør

Noter til regnskapet for 2017

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter de selskap hvor morselskapet og datterselskap direkte eller indirekte har bestemmende innflytelse. Konsernregnskapet viser selskapenes økonomiske stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer som en samlet økonomisk enhet hensyntatt minoritetsandeler. Bestemmende innflytelse anses, i utgangspunktet, å foreligge når en direkte eller indirekte eier mer enn 50 prosent av den stemmeberettigede kapital. Med tilknyttede selskap menes selskap der konsernet har en eierandel på 20-50 prosent, hvor investeringen er av langvarig og strategisk karakter og hvor konsernet kan utøve en vesentlig innflytelse. Interne resultatposter, samt interne fordringer og gjeld mellom konsernselskap er eliminert.

Ved trinnvise kjøp av eierandeler, legges verdien av eiendeler og gjeld ved tidspunktet for etablering av konsernforholdet til grunn. Senere kjøp av eierandeler i eksisterende datterselskap vil ikke påvirke vurderingen av eiendeler og gjeld, med unntak av merverdi i form av goodwill som analyseres ved hvert kjøp.

Gevinst eller tap ved utgang av datterselskap måles på det tidspunktet bestemmende innflytelse opphører. Gevinst eller tap utgjør salgpris fratrukket datterselskapets eiendeler, gjeld og minoritetsinteresser slik disse fremkommer i konsernregnskapet på salgstidspunktet.

Eierandeler i datterselskapet er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Forskjellen mellom kostpris for eierandelene og bokført verdi av netto eiendeler på oppkjøpstidspunktet analyseres og henføres til de enkelte balanseposter i henhold til reell verdi. Eventuell ytterligere merpris som skyldes forventninger om fremtidig inntjening, aktiveres som goodwill og avskrives i resultatregnskapet i takt med de underliggende forhold og forventet økonomisk levetid.

Underkonsern benytter seg av regnskapslovens § 3-7, unntak fra konsernregnskapsplikt for morselskap i underkonsern. Minoritetsinteressenes andel av resultat etter skatt og egenkapital er vist som egne poster i resultatregnskapet og balansen.

Det konsoliderte regnskapet omfatter følgende selskaper:

Verkstedveien Eiendom AS	100 %
Hamneset Eiendom AS	100 %
Margrethe Jørgensens vei 1A AS	100 %
Tennevoll Mat AS	100 %
Lofot-Senteret AS	76 %
Naustet Eiendom AS	51 %

Margrethe Jørgensensvei 1A AS er datter- datter selskap i konsernet. Selskapet eies 100% av Verkstedveien Eiendom AS og er innarbeidet direkte i morselskapets konsernregnskap etter reglene i regnskapslovens § 3-7. Aksjene i Tennevoll Mat AS ble kjøpt 1.10.2017 og all aktivitet i selskapet fra oppkjøpstidspunktet er innarbeidet i konsernresultatet.

Datterselskap og tilknyttede selskap

Datterselskap og tilknyttede selskap er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet.

Tilknyttede selskap er vurdert etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Tilknyttede selskap omfatter følgende selskap:

Ruggevik Næringspark AS	50,0 %
Kjølen AS	50,0 %
Sjøgata 42 AS	50,0 %
Bygdeveien 24 AS	34,0 %
Demag Utvikling AS	33,0 %
Leknessletta AS	25,0 %
Nordlysparken AS	20,0 %

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Avtalt husleie faktureres og inntektsføres løpende gjennom året i henhold til inngåtte leiekontrakter. Omsetningsbasert husleie faktureres med akontobeløp gjennom året og avregnes pr. 31.12. i henhold til innmeldt netto omsetning for hver leietaker. Leietakernes andel av felleskostnader faktureres løpende med akontobeløp, og avregnes pr. 31.12. hvert år. Utfakturerte felleskostnader og påløpte felleskostnader nettoføres og påvirker ikke resultatoppstillingen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Kundefordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost, og det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlets levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke anses å være forbigående. Finansiell leasing balanseføres og avskrives i forhold til driftsmiddelets levetid.

Pensjoner

Den kollektive ytelsesordningen er avviklet fra 1.1.2017 og alle med kollektiv pensjonsordning omfattes nå av innskuddsordningen. Gjenværende forpliktelse oppført i balansen gjelder ledere som har fratrudd og det er ingen videre opptjening av ytelsespensjon. Se forøvrig note 5.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet med 23%

på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fusjon

Coop Nord SA har i 2017 fusjonert med Coop Birtavarre SA. Fusjonen er gjennomført til konsernkontinuitet i hht. kapittel 8 i Samvirkeoven, samt bestemmelsene om skattefri fusjon med virkning fra 1.1.2017.

Fusjonsvedelaget er utarbeidet ihht. Samvirkeoven §106. Tidligere medlemmer i Coop Birtavarre SA har ved fusjonen fått tildelt medlemsskap i Coop Nord SA. Medlemmer med medlemsskap i begge lag har fått oppgjort sitt medlemsskap i Coop Birtavarre SA og fortsetter medlemsskapet i Coop Nord SA.

Alle tall i nok 1000

NOTE 1 EGENKAPITAL

Årets endring i egenkapital

COOP NORD

	Ansvarsinnskudd	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr. 31.12.2016	26 487	719 228	745 715
Innbetalt fra medlemmene	837		837
Tilført ved fusjon	113	1 984	2 097
Årets resultat		24 860	24 860
Egenkapital pr. 31.12.2017	27 437	746 072	773 509

Det er ikke gjennomført utbetalinger eller avsetninger i samsvar med Samvirkeovens § 27 om etterbetaling. Oversikt over alle rabatter som våre medlemmer er godskrevet fremkommer i egen oppstilling i årsmeldingen.

KONSERN

Egenkapital pr. 31.12.2016	771 236
Innbetalt fra medlemmene	837
Tilført ved fusjon	2 097
Tilført ved oppkjøp	1 961
Årets resultat	32 152
Konsernets egenkapital pr. 31.12.2017	808 284

Minoritet

Egenkapital pr. 31.12.2016	13 170
Resultatandel minoritet 2017	958
Minoritetens egenkapital pr. 31.12.2017	14 128

NOTE 2 VARIGE DRIFTSMIDLER**COOP NORD SA**

Varige driftsmidler	Bygninger og annen eiendom	Maskiner og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.	2 098 048	692 507	2 790 555
Tilført ved fusjon	2 390	971	3 361
Tilgang kjøpte driftsmidler	31 749	39 425	71 174
Avgang solgte/ utrangerte driftsmidler	-71 300	-10	-71 310
Anskaffelseskost pr. 31.12.	2 060 887	732 893	2 793 780
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.	478 527	476 203	954 730
Tilbakeført ved avgang	-9 028	-10	-9 038
Årets avskrivninger	49 305	41 863	91 168
Årets nedskrivninger	21 593	-	21 593
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	540 397	518 056	1 058 453
Balansført verdi pr. 31.12.	1 520 490	214 837	1 735 327

Tomter og ikke avskrivbare bygg inngår i kolonnen «Bygninger og annen eiendom» med 104,1 mill. kr. i balansført verdi

Disse er ikke gjenstand for ordinære avskrivninger.

Av totalte avskrivninger og nedskrivninger 112,8 mill. kr., er 0,3 mill. kr. avskrivninger på fellesutstyr tilhørende Jekta og avskrivningene er ført som felleskostnad.

KONSERN

Varige driftsmidler	Bygninger og annen eiendom	Maskiner og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.	2 913 512	693 393	3 606 905
Tilført ved fusjon	2 390	971	3 361
Tilført ved oppkjøp		5 152	5 152
Tilgang kjøpte driftsmidler/merverdier	41 519	39 553	81 072
Avgang solgte driftsmidler	-71 300	-168	-71 468
Anskaffelseskost pr. 31.12.	2 886 121	738 901	3 625 022
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.	567 188	477 010	1 044 198
Tilført ved oppkjøp		4 293	4 293
Tilbakeførte avskrivninger	-9 059	-10	-9 069
Årets avskrivninger	63 327	42 212	105 539
Ekstraord nedskrivning	21 593		21 593
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	643 049	523 505	1 166 554
Balansført verdi pr. 31.12.	2 243 072	215 396	2 458 468

Både morselskapet og konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger og annen fast eiendom 20-67 år
Maskiner og inventar 3-15 år

Investeringer i maskiner og inventar foretatt fra og med 2012 er avskrevet med inntil 15 år. Investeringer foretatt tidligere år er avskrevet med inntil 10 år.

Nedskrivning av anleggsmidler er foretatt ifm driftsmidler som er utrangert i løpet av året

Leasede driftsmidler

Den eksterne leiekontraktene som ga rett og plikt til utkjøp av lokalene til en verdi på 65 mill etter utløp av leieperioden på 10 år er terminert i 2017. Det er derfor ingen kostnader som karakteriseres som finansiell leasing i år.

	2017	2016
Aktivert verdi bygg	0	62 746
Langsiktig gjeld	0	66 335
Rentekostnad	0	4 689
Avskrivning	0	1 425

NOTE 3 DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAP

Selskap	Anskaffelsestidspunkt	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel	Type
Verkstedveien Eiendom AS	1999/2004	Harstad	100,0 %	100,0 %	DS
Margrethe Jørgensensvei 1A AS*	2010	Harstad	100,0 %	100,0 %	DD
Hamneset Eiendom AS	2009	Tromsø	100,0 %	100,0 %	DS
Tennevoll Mat AS	2017	Tromsø	100,0 %	100,0 %	DS
Naustet Eiendom AS	2003	Skjervøy	51,0 %	51,0 %	DS
Lofot-Senteret AS	2006	Leknes	76,0 %	76,0 %	DS
Kjølen AS	2005	Tromsø	50,0 %	50,0 %	TS
Demag Utvikling AS	2008	Narvik	33,0 %	33,0 %	TS
Ruggevik Næringspark AS	2008	Harstad	50,0 %	50,0 %	TS
Bygdeveien 24 AS	2010	Borkenes	34,0 %	34,0 %	TS
Nordlysparken AS	2011	Harstad	20,0 %	20,0 %	TS
Sjøgata 42 AS	2016	Finnsnes	50,0 %	50,0 %	TS
Leknessletta AS	2017	Leknes	25,0 %	25,0 %	TS

Investeringene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet vurderes tilknyttede selskap etter egenkapitalmetoden.

* Margrethe Jørgensensvei 1A AS er 100 % eid av Verkstedveien Eiendom AS.

Datterselskap	Aksjekapital	Antall aksjer	Sum pålydende	Bokført verdi	Årets resultat
Verkstedveien Eiendom AS	74 275	74 275	74 275	78 887	8 655
Hamneset Eiendom AS	5 000	5 000	5 000	14 334	445
Naustet Eiendom AS	1 000	510	510	541	1 257
Lofot-Senteret AS	631	477	477	31 000	1 795
Tennevoll Mat AS	535	535	535	3 496	-148
Sum datterselskap				128 258	12 004
Margrethe Jørgensensvei 1A AS	1 500	15 000	1 500	14 779	738

Datterselskap	Kortsiktig fordring		Langsiktig fordring		Kortsiktig gjeld	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Verkstedveien Eiendom AS	1 151	6 024	0	0	0	0
Hamneset Eiendom AS	690	630	0	0	0	3
Tennevoll Mat AS	1 028	0	0	0	1 241	0
Naustet Eiendom AS	42	103	2 495	2 550	21	29
Margrethe Jørgensensvei 1A AS (datterdatter)	820	0	0	0	0	0
Lofot-Senteret AS	92	192	0	0	0	0
Sum mellomværende datterselskap	3 823	6 949	2 495	2 550	1 262	32

Tilknyttede selskap i mor	Aksjekapital	Antall aksjer	Sum pålydende	Bokført verdi
Kjølen AS	100	50	57	0
Demag Utvikling AS	70 714	23 324	23 324	23 540
Ruggevik Næringspark AS	1 500	750	750	0
Bygdeveien 24 AS	2 000	680	680	684
Nordlysparken AS	1 278	256	257	0
Sjøgata 42 AS	24 010	50	12 004	12 004
Leknessletta AS	10 000	250	2 500	3 775
Sum tilknyttede selskap i mor				40 003

Tilknyttede selskap i konsern	Bokført verdi 1.1.	Tilgang/avgang	Resultat-andel	Bokført verdi 31.12.	Mer-/mindreverdi
Kjølen AS	7	0	-11	-4	0
Demag Utvikling AS	2 976	17 519	-766	19 729	0
Ruggevik Næringspark AS	-4	0	-21	-25	122
Bygdeveien 24 AS	1 047	0	-122	925	0
Nordlysparken AS	1 309	0	0	1 309	359
Sjøgata 42 AS	12 004	0	-24	11 980	0
Leknessletta AS	0	3 775	-72	3 703	285
Sum tilknyttede selskap i konsern	17 339	21 294	-1 016	37 617	481

Merverdier er knyttet til tomt og prosjektutviklingskostnader, og er ikke avskrevet.

Mellomværende tilknyttede selskap	Kortsiktig fordring		Langsiktig fordring		Kortsiktig gjeld	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Tilknyttede selskap						
Kjølen AS	0	0	0	920	0	0
Demag Utvikling AS	0	0	7 772	18 947	0	0
Ruggevik Næringspark AS	0	0	3 902	3 902	0	0
Nordlysparken AS	0	0	0	1 134	0	0
Sum mellomværende tilknyttede selskap	0	0	11 674	24 903	0	0

Alle tall i nok 1000

NOTE 4 FORDRINGER OG GJELD

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Bankinskudd bundet				
Skattetrekkinnskudd	12 030	11 936	12 030	12 018
Bankinskudd, sikkerhet for avgitt garanti	3 388	3 362	3 388	3 362
Langsiktige fordringer med forfall senere enn 1 år				
Lån til konsernselskap				
Ansvarlig lån Naustet Eiendom AS	2 295	2 550		
Sum lån til konsernselskap	2 295	2 550		
Lån tilknyttede selskap				
Ansvarlig lån Kjølen AS	0	920	0	920
Ansvarlig lån Demag Utvikling AS	7 772	18 948	7 772	18 948
Ansvarlig lån Ruggevik Næringspark	3 902	3 902	3 902	3 902
Ansvarlig lån Nordlysparken AS	0	1 134	0	1 134
Sum lån tilknyttede selskap	11 674	24 904	11 674	24 904
Obligasjoner og andre langsiktige fordringer				
Andre langsiktige fordringer	4 164	4 164	4 164	4 164
Sum obligasjoner og andre langsiktige fordringer	4 164	4 164	4 164	4 164

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år				
Medlemsinnskudd 1)	597 387	573 548	597 387	573 548
Annen langsiktig gjeld	192	66 526	192	66 526
Gjeld til kredittinstitusjoner 2)	648 953	693 538	1 040 121	1 110 276
Sum langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	1 246 532	1 333 612	1 637 700	1 750 350

1) Medlemsinnskuddene kan innløses på kort varsel, men viser seg å være stabile over tid.

	Beløp	Mottar	Betaler	Gjenstående løpetid
2) Rentebytteavtaler	325 000	Nibor 3 mnd	4,77 %	5 år
	200 000	Nibor 3 mnd	4,71 %	2 år og 3 mnd
	7 437	Nibor 3 mnd	5,24 %	4 mnd.

Alle tall i nok 1000

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Gjeld sikret ved pant *	1 458 784	1 474 636	1 977 842	2 006 726
Pantsatte eiendeler:				
Kundefordringer	14 555	12 121	15 972	13 867
Varer	279 730	297 361	279 730	297 361
Bygninger og tomter	1 042 082	1 061 301	1 715 587	1 804 442
Sum pantsatte eiendeler	1 336 367	1 370 783	2 011 289	2 115 670

*Medlemsinnskudd på kr. 597 mill. er garantert av Samvirkelagenes Garantifond AL. Denne garantien er pantsikret innenfor en ramme på kr. 350 mill. i varelager og kundefordringer, samt kr. 400 mill. i bygninger.

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Garantistillelser	5 670	5 670	5 670	5 670
Kausjonsansvar Verkstedveien Eiendom AS	0	7 000		

Alle tall i nok 1000

NOTE 5 PENSJONER

Den kollektive ytelsesordningen er avviklet, og alle ansatte omfattes nå av innskuddsordningen. Det gjenstår imidlertid 2 personer med individuell ytelsespensjon. Per 1.1.18 er disse fratrudd, og pensjonen skal utlønnes løpende over drift. Ytelsesordningen gir rett til fremtidige ytelser og er i hovedsak sammenhengende med antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsene er løpende finansiert gjennom livselskap. Beregnet forpliktelse er eks. arbeidsgiveravgift da dette er beregnet eksplisitt ved årlig kostnadsføring og inngår i kortsiktig gjeld med 1,6 mill. kr.

Det er foretatt en forenklet termineringsberegning knyttet til de 2 personene som pr. 1.1.18 mottar driftspensjon etter et ytelsesprinsipp. De aktuarmessige verdiene oppgitt i årsregnskapet for beregning av årets pensjonskostnad for 2016 er ikke sammenlignbare og er derfor utelatt.

	2017	2016
Pensjonsforpliktelse		
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	-23 126	-31 883
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12.	17 255	19 323
Ikke resultatført actuarielt tap	-	10 281
Netto pensjonsforpliktelse	-5 871	-2 279



De ansatte på Coop Prix Strandkanten beholdt humøret på tross av en hektisk innspurtilt til åpningsdagen.

NOTE 6 SKATT

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Årets skattekostnad fordeler seg på				
Beregnet skatt på ordinært resultat			379	375
Betalbar formueskatt	1 958	1 543	1 958	1 543
For mye avsatt forrige år/korrigerings		-700		-700
Endring i utsatt skatt/skattefordel	5 059	5 389	6 778	7 496
Sum skattekostnad ordinært resultat	7 017	6 232	9 115	8 714
Ordinært resultat før skatt	31 942	24 501		
Permanente forskjeller *)	-4 996	-3 374		
Endring i midlertidige forskjeller	-9 323	-29 287		
Mottatt konsernbidrag	3 438	630		
Anvendt skattemessig fremførbart underskudd	-21 061			
Årets skattegrunnlag ordinært resultat	0	-7 530		

*) Inkluderer: ikke fradragberettigede kostnader (f.eks. representasjon) samt andre skattemessige fradrag og tillegg som ikke reverserer.

Oversikt over midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel

(minus = skattereduserende midlertidige forskjeller)

	COOP NORD SA	
	2017	2016
Anleggsmidler	151 234	145 907
Varebeholdning	-18 495	-19 317
Kundefordringer	-906	-565
Pensjonsforpliktelse	-5 871	-2 279
Gevinst- og tapskonto	2 873	3 591
Finansielle instrumenter	134	71
Balansført leieavtale	-	-3 588
Sum endring som påvirker betalbar skatt	128 969	123 820
Akk. fremførbart underskudd	-87 319	-104 983
Sum midlertidige forskjeller	41 650	18 837
Utsatt skatt/skattefordel (23%/24%)	9 579	4 521

Ved utarbeidelse av midlertidige forskjeller er både regnskapsmessig og skattemessig inngående balanse økt med verdiene fra Coop Birtavarre SA.

	KONSERN	
	2017	2016
Gr.lag utsatt skatt / skattefordel i Coop Nord	41 650	18 837
Grunnlag utsatt skatt / skattefordel i DS	62 706	50 458
Merverdi bygg i konsernet	41 120	40 926
Sum midlertidige forskjeller	145 476	110 221
Utsatt skatt /-skattefordel (23%/24%)	33 459	26 453

Alle tall i nok 1000

NOTE 7 LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER MV

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Lønnskostnader				
Lønninger	318 632	312 272	318 632	312 272
Arbeidsgiveravgift	20 047	19 358	20 047	19 358
Pensjonskostnader	20 167	18 110	20 167	18 110
Honorar tillitsvalgte	999	982	999	982
Andre ytelser	4 065	4 023	5 400	4 023
Sum	363 910	354 745	365 245	354 745
Gj.sn. antall ansatte (hel-/deltid):	968	958	968	958
Antall årsverk:	731	732	731	732

	2017		2016	
	Styreleder	Adm. dir.	Styreleder	Adm. dir.
Ytelser til styret og adm.dir.				
Styrehonorar/lønn	152	2 094	152	2 063
Pensjonsutgifter		5 351		1 947
Andre ytelser		261		179
Sum	152	7 706	152	4 189

Styrehonorar er utbetalt med 0,767 mill. kr. i morselskapet. Det er ikke utbetalt styrehonorar i datterselskapene.

Det er ikke gitt lån-/sikkerhetsstillelse til adm.dir, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkeltlån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital. Det foreligger ingen avtaler om etterlønn eller bonuser til ledende ansatte i forbindelse med opphør av ansettelsesforholdet.

Det er etablert tjenestepensjonsordning etter loven om obligatorisk tjenestepensjon, og alle er tilknyttet innskuddspensjon (note 5) . Kostnaden i form av brutto premie til innskuddspensjon utgjorde 5,5 mill. kr.

Avtroppede adm. direktør hadde avtale om førtidspensjon fra 62 år. Utbetaling av pensjon vil derfor bli gjennomført med 67% av hans årslønn på fratredelsestidspunktet frem til fylte 67 år. Fra fylte 67 år og frem til 77 år har adm. direktør tjenestepensjon tilsvarende 67% av siste ordinære årslønn før pensjonering. Tjenestepensjonen avsluttes ved fylte 77 år. Oppgitt beløp i pensjonskostnader til adm. direktør for 2017 er høyt i forhold til 2016 på grunn av estimatavvik i tidligere aktuarberegninger. Det betyr at kostnaden i tidligere år er oppgitt for lavt.

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Revisor				
Kostnadsført revisjonshonorar	763	335	887	475
Bistandshonorar	84	182	84	206
Sum	847	517	971	681

Tallene er eks. merverdiavgift og inkluderer honorar regnskapsført i Coop Birtavarre SA med kr 104.000.

Alle tall i nok 1000

NOTE 8 VARELAGER

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Handelsvarer til anskaffelseskost	298 225	316 678	298 225	316 678
Nedskrivning for ukurans	-18 495	-19 317	-18 495	-19 317
Sum	279 730	297 361	279 730	297 361

Alle tall i nok 1000

NOTE 9 AKSJER OG ANDELER I ANDRE SELSKAP

Selskap	Antall aksjer	Balanseført	Markedsverdi
Sparebank1 NN grunnfondsbevis	97 848	2 678	6 093
DNB ASA	34 592	1 400	5 247
Nord-Salten Kraft AS (B-aksjer)	1 338	0	134
Diverse aksjer og andeler		31	39
Sum aksjer		4 109	11 513

Alle tall i nok 1000

NOTE 10 LEIEAVTALER

Deler av butikkdriften skjer i leide lokaler. Nedenfor vises samlet kostnadsført årlig leie samt anslått løpetid for kontraktene. Interne leiekontrakter er i dette tilfellet kontrakter med selskap innenfor konsernet. De fleste av avtalene gir rett til forlengelse med minimum 5 år etter utløpsdato.

	2017	2016	Løpetid
Løpende eksterne leiekontrakter	40 391	34 976	1-10 år
Løpende interne leiekontrakter	14 871	14 280	2-10 år
Sum leiekostnader	55 263	49 256	

NOTE 11 OMSETNING

Omsetning fordelt på geografisk marked	2017	2016
Nordland Fylke	608 629	656 908
Troms Fylke	2 640 760	2 514 787
	3 249 389	3 171 695



Mange barn kom innom og snekret fuglekasser da Obs Bygg i Tromsø arrangerte barnas dag 8. juli.

Kontantstrømoppstilling

Alle tall i nok 1000

	COOP NORD SA		KONSERN	
	2017	2016	2017	2016
Likvider tilført/brukt på virksomheten				
Resultat før skattekostnad	31 942	24 501	42 290	28 256
Periodens betalte skatt	-1 543	-1 255	-1 918	-1 423
Tap/gevinst ved salg anleggsmidler	-4 074	-2 014	-4 074	-2 595
Ordinære avskrivninger	112 405	84 366	126 439	95 542
Pensjonskostnad endring	3 592	1 933	3 592	1 933
Tilført fra årets virksomhet	142 322	107 531	166 329	121 713
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Endring i varelager	17 631	-47 175	17 631	-47 175
Endring i kundefordringer	-2 434	3 242	-1 695	2 721
Endring i leverandørgjeld	-90 141	129 261	-98 508	129 357
Endring i andre tidsavgrensningsposter	1 929	-26 024	2 062	-21 905
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter (A)	69 307	166 835	85 819	184 711
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
Investeringer i varige driftsmidler	-81 932	-179 008	-92 934	-272 904
Salg av varige driftsmidler	71 130	2 974	71 130	4 932
Endring i lånefordringer	13 485	-1 419	13 230	-1 419
Endring ved kjøp av aksjer/obligasjoner	-23 374	-16 631	-20 689	-8 256
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter (B)	-20 691	-194 084	-29 263	-277 647
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Endring i låneinnskudd fra medlemmer	24 839	-9 874	24 839	-9 874
Endring av annen langsiktig gjeld	-121 396	-45 827	-137 163	25 988
Endring av andelsinnskudd	950	579	950	579
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter (C)	-95 607	-55 122	-111 374	16 693
Netto kontantstrømmer for perioden (A+B+C)	-46 991	-82 371	-54 818	-76 243
Likviditetsbeholdning 1.1.	241 964	324 335	260 613	336 856
Likviditetsbeholdning 31.12.	194 973	241 964	205 795	260 613
Som består av				
Innskudd Coop Norge SA	111 904	149 748	111 904	149 748
Bankinnskudd	83 069	92 216	93 891	110 865
	194 973	241 964	205 795	260 613

Revisors beretning



Til årsmøte i Coop Nord SA

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Coop Nord SAs årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på TNOK 24 925 og et overskudd i konsernregnskapet på TNOK 32 217. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Coop Nord SA per 31. desember 2017 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Coop Nord SA per 31. desember 2017 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen og årsmelding, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.

- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

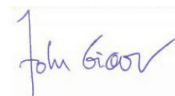
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 6. mars 2018

PricewaterhouseCoopers AS



John Giæver
Statsautorisert revisor

Nøkkeltall

	Def.	COOP NORD SA		KONSERN	
		2017	2016	2017	2016
RENTABILITET					
Totalrentabilitet	1	3,7 %	3,6 %	4,0 %	3,7 %
Egenkapitalrentabilitet	2	3,3 %	2,5 %	4,1 %	2,3 %
Resultatgrad	3	2,9 %	3,0 %	3,9 %	3,5 %
Kapitalens omløpshastighet	4	133 %	121 %	109 %	99 %
FINANSIERING					
Egenkapitalprosent	5	30,9 %	28,3 %	26,1 %	23,8 %
Arbeidskapital i 1000 kr	6	266 000	242 900	268 357	243 965
LIKVIDITET					
Likviditetsgrad 1	7	2,1	1,8	2,0	1,7
Likviditetsgrad 2	8	0,9	0,8	1,0	0,8

Definisjoner	1	2	3	4	5	6	7	8
	Driftsresultat + finansinntekter /gj.snittlig totalkapital	Resultat før ekstraord./gj.snittlig egenkapital	Driftsresultat + finansinntekter /omsetning	Driftsinntekter/gj.snittlig totalkapital	Egenkapital/Totalkapital	Omløpsmidler-kortsiktig gjeld	Omløpsmidler/korts. gjeld	Omløpsmidler-varebeh./korts. gjeld

Spar med gode renter hos Coop Nord

Du kan plassere sparepengene dine og spare kjøpeutbyttet ditt hos Coop Nord.

Kjøpeutbyttet kan bli en hyggelig sum over tid hvis du lar det stå på din konto. Det eneste du trenger å gjøre er å bruke medlemskortet ditt hver gang du handler i Coop butikkene, og hos våre samarbeidspartnere. Se www.coop.no.

For å opprette en høyrentekonto, gå inn på www.coop.no og velg **Min side** hvor du logger deg inn med medlemsnummer/mob.nr./e-post og passord. Velg **Min medlemskonto** hvor du logger deg inn med BankID. Velg deretter **Innskudd**, marker for høyrentekonto, velg **Opprett høyrentekonto** og velg **Lag KID innbetaling**. Bruk det oppgitte bankkontonummeret og KID i din nettbank og så vil pengene automatisk komme inn på din egen høyrentekonto hos oss.

Innskudd og uttak fra dine kontoer kan også gjøres på www.coop.no, **Min side**, **Min medlemskonto**.



Det er trygt å spare penger hos Coop Nord
Her står pengene dine trygt. Samvirke-lagens garantifond garanterer for innskudd op til 2 millioner kroner.

RENTESATSER*

MEDELSKONTO (gjelder fra 10. mars 2016):

Du kan sette inn og ta ut penger når det måtte passe deg

0,1 %

HØYRENTEKONTO** (gjelder fra 10. januar 2017):

Innskudd over 10.000,- opp til 100.000,-

0,6 %

Innskudd over 100.000,- opp til 500.000,-

0,8 %

Innskudd over 500.000,- opp til 1.000.000,-

1,0 %

Innskudd over 1.000.000,-

1,8 %

*Rentesatsene kan endres. Spørsmål kan rettes til medlemsservice på tlf. 977 99 500 eller cn.medlem@coop.no

**5 gebyrfrie uttak pr. år. Ellers 2 % uttaksgebyr. Innskudd på Høyrentekonto med saldo under kr. 10.000 forrentes som Medlemskonto.



Samfunnsregnskap 2017

Med utgangspunkt i det tradisjonelle resultatregnskapet, viser samfunnsregnskapet den verdiskapningen som har funnet sted i Coop Nord i 2017. Hensikten er å vise fordelingen på de ulike interessentene i samfunnet.

Coop Nord driver virksomhet i 23 kommuner i Troms, nordre Nordland og Lofoten. Som landsdelens største bedrift innen detaljhandel tilfører vi betydelige verdier som bidrar til å skape arbeidsplasser, vekst og utvikling.

Våre kooperative verdier med vekt på miljø og samfunnsansvar bidrar til å opprettholde et slikt fokus.

De økonomiske resultatene av virksomheten anvendes i sin helhet til å videreutvikle butikktilbudet til våre medlemmer.

Alle tall i nok 1000

Årets verdiskapning

Coop Nord's totale inntekter er	3 427 046
tillagt rabatt ansatte netto	1 554
tillagt netto kjøpeutbytte andre samvirkelags medlemmer	1 551
Varekostnad utgjør	-2 596 627
tillagt netto mva. verdikretsløp	84 193
Kjøp av øvrige varer og tjenester	-246 698
Brutto verdiskapning i Coop Nord utgjør	671 019
som redusert for kapitalslit (avskrivninger)	-112 405
gir en netto verdiskapning på	558 614
Korrigert for forskjell regnskap/betalbar skatt	-5 082
tillagt avkastning på aksjer og penge plasseringer	8 371
fratrukket finanskostnader uten renter til medlemmer	-55 666
som i 2017 gir følgende samlede verdier til fordeling	506 237

Fordeling av verdier

Brutto lønn og sosiale ytelser	363 910
redusert med skattetrekk og arbeidsgiveravgift	-97 112
tillagt brutto rabatt kjøp ansatte	1 814
Lønn og ytelser til ansatte	268 612 53 %

Inntekts- og formueskatt som skal betales	1 935
Skatt ansatte og arbeidsgiveravgift	97 112
Merverdiavgift korrigert for mva av kjøpeutbytte/rabatter ansatte	79 956
Skatter og avgifter til stat og kommune	179 003 35 %

Brutto utbetalt kjøpeutbytte til medlemmene	25 928
tillagt brutto kjøpeutbytte andre samvirkelags medlemmer	1 811
Renter av innskudd	5 958
Renter av ansvarsinnskudd	65
Til eiere (medlemmene)	33 762 7 %

Årets resultat til reinvestering	24 860 5 %
---	-------------------



Sylvester Willumsen på Coop Extra Workinnmarka.



Kundene koser seg i kaffekroken på Coop Prix Hatteng.



Sigmund Henriksen åpner Coop Prix Hatteng.



Mehvan Syndi på Coop Extra Elverhøy.

Miljø, samfunnsansvar og bærekraft

Redusert klima- og miljøfotavtrykk fra driften av Coops virksomhet

Coop Nord har i 2017 arbeidet med å redusere miljø- og klimafotavtrykket av samvirkelagets drift på flere måter.

På området energioptimalisering har vi vært aktive i prosjekt «E-kutt» i samarbeid med Coop Norge og Enova. Dette har gitt økt investeringstakt når det gjelder mer energivennlige løsninger på kjøp/frys og ventilasjon i våre butikker. Energiforbruket har gått ned med 4 % fra 2016.

Miljøfarlige kuldemedier i våre anlegg fases ut fortløpende og erstattes med CO₂/propanbaserte løsninger. Ved Extra Bardu har vi etablert en ladestasjon for EL-biler i samarbeid med foretaket «Grønn Kontakt». Dette samarbeidet kan resultere i flere ladestasjoner.

Coop Nord jobber aktivt med å bidra til forsvarlig kildesortering og gjenvinning av avfall. Dette er synliggjort gjennom tydelige krav til våre samarbeidspartnere, samt miljøstasjoner i våre butikker for innlevering av EL-avfall.

Vi samarbeider med lokale organisasjoner om henting av mat fra våre butikker som fortsatt er spiselig, men ikke salgbar. Vi lar også lokale bønder hente frukt&grønt, brød og annet som kan gå til dyrefôr. Dette er en del av våre nasjonale null-visjon for kasting av mat.

Regjeringen og Dagligvarehandelens Miljøforum, som Coop er en del av, NHO Handel og Virke ble i 2017 enige om at norsk næringsliv kan oppfylle EUs «plastposedirektiv» gjennom etablering av Handelens Miljøfond, i stedet for at det innføres en statlig avgift på bæreposene. I praksis betyr dette at det legges på 50 øre på prisen per plastpose, som uavkortet går til miljøtiltak, herunder tiltak som bidrar til å redusere plastposebruken. Coop har i 2017 deltatt aktivt i arbeidet med å etablere Handelens Miljøfond, og vil fortsette dette engasjementet fremover.

Bærekraftige produkter og verdikjeder

Coop arbeider kontinuerlig med å forbedre miljøegenskapene til Coops egne merkevarer. Det betyr mer bærekraftige produksjonsmetoder, redusert innhold av skadelige kjemikalier og systematisk arbeid for bedre emballaseløsninger. Coop er på jakt etter forbedringer som vil gjøre våre produkter mer miljøvennlige i bruk, for eksempel vaskemidler som fungerer optimalt i kald vann, eller med lav dosering.

Coop mener økologisk produksjon er et miljømessig, helsemessig og dyreetisk bedre alternativ enn konvensjonell produksjon, og arbeider aktivt med å øke salget av økologiske produkter.

Coops strategi er å ha et bredt tilbud av økologiske hverdagsprodukter godt presentert i butikkene. Coop omsetter over 700 økologiske varer, og har jevnlig lanseringer av nye økologiske produkter.

Vi ønsker at varene i Coops butikker skal være produsert på en bærekraftig måte, av mennesker som har rettferdige arbeidsvilkår. Coop følger opp leverandørene med tanke på arbeidsforhold, miljøhåndtering og respekt for menneskerettigheter i våre leverandørkjeder.

Også i Norge er det en risiko for uakseptable arbeidsforhold. Coop stiller derfor også krav til leverandører i Norge og kontrollerer at kravene blir fulgt opp. For eiendomsprosjekter beskriver Byggherreforskriften hvordan byggherren skal ivareta arbeidstakernes sikkerhet, helse og arbeidsmiljø gjennom prosjektering og gjennomføring av bygge- og anleggsarbeider. Coop Nord lager SHA-plan for prosjektene som gjennomføres.

Coop Nord behandler alle ansatte på samme måte i henhold til arbeidsmiljøloven og de overenskomster som vi er tilknyttet.

Fremme et sunt kosthold og fysisk aktivitet

Coop ønsker å bidra til bedre folkehelse gjennom sunnere hverdager i norske hjem og har undertegnet myndighetenes *Intensjonsavtale om tilrettelegging for et sunnere kosthold*. Det betyr at Coop har forpliktet seg til å arbeide for at norsk hverdagskost inneholder mindre salt, sukker, og mettet fett, og mer fisk, sjømat, grove kornprodukter, frukt og grønnsaker. I 2017 startet Coop et omfattende frukt- og grønt prosjekt som skal bidra til målet om sunnere hverdagskost. Coop arbeider målrettet både for å utvikle nye sunne produktserier og for å gjøre de eksisterende produktene sunnere.

Coop jobber kontinuerlig med å forbedre rutinene for trygg mat i hele verdikjeden. Coop stiller strenge og detaljerte krav til leverandørene om stoffer Coop ikke tillater i våre produkter, som for eksempel glutamat. Vi gir kundene full informasjon om hvor våre egne merkevarer er produsert, og alle egne merkevarer har detaljert innholdsdeklarasjon.

Coop ønsker å gi allergikere og matintolerante et bredest mulig utvalg. Et stort utvalg av Coops egne merkevarer er helt uten laktose og gluten. Disse produktene er merket «Mat uten».

Fysisk aktivitet er viktig for helsen. Coop vil bidra til at våre medeiere er aktive i hverdagen. I 2017 ble nettsiden Coop Aktiv lansert. Coop Aktiv gir tips og inspirasjon til trening og fysisk aktivitet. Coop sponser barneidrett, slik at gode treningsvaner innarbeides tidlig. Obs-butikkene tilbyr et

bredt utvalg treningstøy og friluftsutstyr til en overkommelig pris.

Bidra til utvikling av lokalsamfunn

Omtanke er en viktig del av Coops identitet, og Coop ønsker å bidra positivt til utviklingen av gode lokalsamfunn. Butikken spiller en viktig rolle i lokalsamfunnet, og på mange mindre steder er Coop-butikken den siste butikken. Vi ønsker at butikken skal være en trivelig møteplass. Vi stiller oss positive til skoleklasser, lag og foreninger som vil ha loddsalg, steike vafler o.l. I enkelte butikker har vi egne kafébord eller kaffekroker.

Coop handler lokalt og bruker norske råvarer så langt det er mulig. Blant dagligvareaktørene har Coop den største andelen av norske grønnsaker, og Coop er også den som tilbyr mest norsk kjøtt. Coop vil at kundene skal kunne velge norske lokale matspesialiteter. Coop mener at produksjon av lokale spesialiteter skal skje lokalt, tuftet på generasjoners tradisjoner og erfaring.

Coop Nord har et godt forhold til lokale leverandører og vi ønsker lokale spesialiteter i våre butikker. Vi samarbeider med stort sett alle lokale produsenter fra vårt område, eksempelvis; Horns slakteri, Erdahl, Lofothval, Lofotmat, Kuraas, Brødrene Karlsen, Dyrøy Mat, Agenda, Mydland, Ingebrigtsen, Solberg Pettersen, Karls Fisk, Fagmat Kjøtt, Widding Gård.

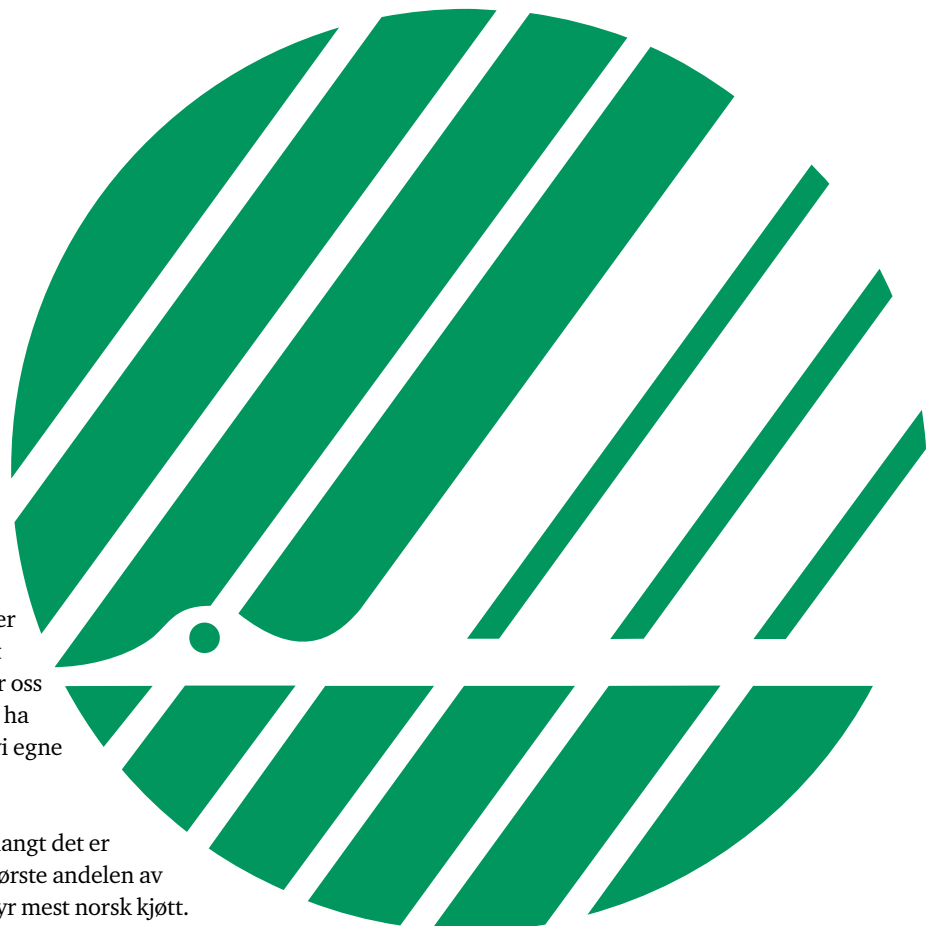
Coop Nord bidro i 2017 med om lag 3 millioner kroner til lokale aktiviteter innen sport og kultur. Coop Nord jobber etter en egen støtte- og sponsorstrategi, og deler også årlig ut en frivillighetspris og en kulturpris i vårt område – hver på 50.000 kroner.

Inspirere til bevisst forbruk

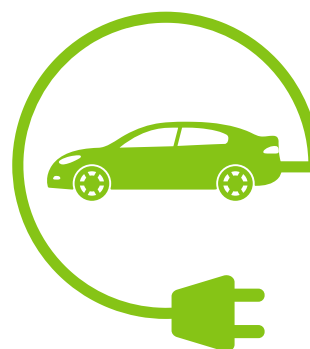
Coop ønsker å legge til rette for bærekraftige kjøpsbeslutninger og inspirere medeiere og kunder til å gjøre valg som er bra både for dem selv og for kloden. De små hverdagsvalgene hver og en av oss gjør, betyr mye til sammen.

Coop har etablert en null-visjon for kasting av mat, og gjennomfører omfattende tiltak for å redusere vår egen matkasting. Det er imidlertid hjemme hos kundene at brorparten av matkastingen skjer. Som et tiltak for å redusere matkasting i husholdningene, har Coops butikker styrket kommunikasjonen til kundene om hvordan mat skal oppbevares for å sikre god holdbarhet, hvordan man vurderer matens kvalitet, og ideer til hvordan rester kan brukes.

Hvert år deler Coop ut en miljøpris. Her er Coop på jakt etter kundenes forslag til hvordan viktige miljøutfordringer for dagligvarebransjen kan løses. I 2017 ble miljøprisen dedikert verpehøna. Hvert år blir tre millioner høner destruert når de har lagt sine siste egg, i stedet for å bli brukt i matproduksjon. Spørsmålet Coop miljøpris søkte svar på i 2017 var hvordan vi skal få høna tilbake på middagsbordet.



Økologisk



Butikkprosjekter

Det er nødvendig å ha god standard på butikkene våre slik at disse til enhver tid er moderne og konkurransedyktige. I tillegg er det selvsagt viktig å ha gode arbeidsforhold for våre ansatte. Derfor har Coop Nord i mange år brukt en stor del av verdiskapningen i selskapet til å utvikle butikkene og eiendommene forøvrig. Dette kan være alt fra store prosjekter som nybygg og tilbygg til mindre ombygginger og investeringer. Et eksempel på sistnevnte er innstilling av selvbetjeningskasser i flere av butikkene. Utvikling av vår butikkportefølge er en kontinuerlig prosess som vil fortsette i årene som kommer.

I løpet av 2017 ble følgende prosjekter gjennomført:

Extra Bolaget (Narvik):

Opprinnelig var dette en Obs som vi valgte å gjøre om til en Extra-butikk. Det ledige arealet som ble til overs ble leid ut til Biltema. I areal har vi fortsatt en meget stor Extra-butikk på hele 1476 m², og den fremstår som Narviks flotteste Extra. Prosjektet ble gjennomført i noen hektiske uker i februar og mars, og vi fikk gjenbrukt mye av butikkutstyret i den nye butikken.

Coop Prix Hatteng:

Butikken på Hatteng har vokst sakte men sikkert, og nå var omsetningen kommet på et så høyt nivå at det var naturlig å modernisere og utvide butikken fra Coop Marked til Coop Prix. Salgsarealet ble utvidet fra 340 m² til 401 m². I tillegg utvidet vi bygget med 65 m² for å etablere en kaffekrok til våre kunder. Bygget fra 1978 fremstår nesten som totalrenovert. Ny ventilasjon er etablert og andre tekniske anlegg er renoveret. Butikken har fått nytt gulv og belysningen er skiftet. Butikkinventaret er nytt, og vi har også fått på plass moderne selvskanningskasser. Resultatet av moderniseringen og utvidelsen ble meget bra, og sikrer Storfjord kommune en god og moderne butikk i mange år fremover. Prosjektet ble gjennomført fra uke 12 til vi åpnet i mai.



Hatteng

Coop Prix Birtavarre:

Ny butikk i porteføljen til Coop Nord med et salgsareal på ca 600 m². Butikken var eid av Coop Birtavarre som fusjonerte med Coop Nord i august. Butikken ble videreført som Coop Prix.



Birtavarre

Coop Prix Tennevoll:

Vi overtok en godt drevet butikk på Tennevoll som ble omgjort til Coop Prix. Butikken har et salgsareal på 370 m², og lokalet leier vi hos Lavangen kommune. Butikken har en fin varmedisk hvor vi selger hjemmelaget pizza og mye annet godt. Vi gjorde en del oppgraderinger av innredning og profilmateriell, samt at nytt kasse- og IT-system ble implementert. Prosjektet ble gjennomført i oktober 2017.



Tennevoll

Coop Prix Strandkanten:

Dette er en ny etablering i søndre del av Tromsø sentrum. En kompakt by-butikk på 250 m² som innbyr til rask og enkel hverdagshandel for kundene som arbeider i området eller bor i nærområdet på Strandkanten. Et lite lokale med begrenset plass kombinert med stort varesortiment, gjorde at vi måtte finne noen nye smarte løsninger for å få plass til alt. Butikken er åpen til klokken 24 hver dag, og er dermed den butikken i Coop Nord med lengst åpningstid.



Strandkanten

I 2018 planlegges det gjennomføring av blant annet disse prosjektene:

Extra Sjøvegan:

Extra-butikken flytter til nye lokaler i nytt bygg plassert flott til nede ved havet. Vi håper butikken blir et samlingspunkt for Sjøvegan og Salangen kommunes befolkning forøvrig. Butikken får nesten 1000 m² salgsflate og har dermed god plass til å romme hele supermarkedssortimentet til Extra. Dette er en storsatsing som vi tror kundene kommer til å sette stor pris på når vi åpner 15. mars 2018.



Sjøvegan

Extra Grønnegata (Tromsø):

Ny butikk for Coop Nord, overtatt fra Norsk Butikkdrift AS som har drevet en Coop Prix i deler av lokalet. Lokalet doubles ut mot Grønnegata, og med store vindusflater kommer vi til å bli godt synlig i bybildet. Butikken blir topp moderne med kompakte og gode løsninger, stort utvalg og ny belysning. Med nesten 1000 m² salgsflate for varer med ekstra lave priser, samt egen lunsjbar, midt i Tromsø sentrum er dette et tilbud våre kunder kommer til å sette stor pris på. I fjellet bak butikken er det over 1000 parkeringsplasser. Vi forventer å åpne før sommerferien 2018.



Grønnegata

Extra Lyngseidet:

Lokalet til Extra-butikken utvides til glede for våre kunder i Lyngen kommune. Butikken får økt salgareal med 200 m² til nesten 1000 m². I tillegg bygges det nye sosiale rom for våre ansatte, og lageret utvides. Prosjektperioden starter umiddelbart og vi åpner butikken så snart som mulig.

Extra Elverhøy:

Butikken har vokst ut av nåværende lokaler for en stund siden og vi vil bygge nytt bygg som skal huse Extra Elverhøy. Dagens salgsareal er ca. 1000 m². Størrelsen på det nye lokalet er avhengig av planløsningen. Når butikken står ferdig er ennå usikkert, men vi er sikre på at kundene i dette området kommer til å få et svært godt butikktilbud som de vil bli fornøyd med.

Obs Bygg Narvik:

Vi tilfører Narvik et nytt konsept ved at vi bygger en Obs Bygg ved siden av Extra Bolaget. Dette blir et nytt og moderne byggevarerhus der vi får 4500 m² byggevarer under et tak. Vi får Drive-In løsning for våre kunder på avdelingen for tyngre trelast, og en byggevarerbutikk på ca 2000 m² fylt med maling, byggevarer, gulv, badromsvarer, hagemøbler, interiør og annet til hus og hjem. Vi gleder oss til at Narvik skal få en skikkelig lavpris-byggevarerforretning. Vi forventer å åpne butikken i mars 2019.

Extra Olderhamna (Finnsnes):

Vi bygger en helt ny Extra-butikk i nytt bygg i Olderhamna utenfor Finnsnes. Estimert salgsareal for butikken vil være 1500–1600 m², avhengig av hvordan planløsningen blir. Prosjektet er startet og antatt åpning vil være i november 2018.



FASADE MOT NORD

Finnsnes

Økonomiske medlemsfordeler

I 2017 fikk medlemmene i Coop Nord utbetalt rekordhøye 86 millioner i samlede økonomiske medlemsfordeler. Av dette beløpet utgjør det tradisjonelle kjøpeutbyttet på 1 % omlag 30 millioner. Det er svært hyggelig at medlemmene i tillegg sparte ca. 56 millioner i form av rabatter på medlemstilbud, kuponger, frukt & grønt-rabatt, samt rabatter hos Coops samarbeidspartnere. Medlemmene sparte med andre ord nesten dobbelt så mye i form av økonomiske medlemsfordeler enn det de isolert sett opptjente i form av kjøpeutbytte som kom inn på deres medlemskonto. Det lønner seg altså å benytte seg av alle fordelene man oppnår som Coop-medlem, både medlemstilbud, rabattkuponger og tilbud via samarbeidspartnerne.

86 millioner i medlemsfordeler i 2017!

(NOK 1000)	2017	2016
Kjøpeutbytte Coop Nord	25 928	25 820
Kjøpeutbytte andre S-lag	1 577	1 473
Medlemsrabatter Coop Nord	29 896	28 594
Utbytte andre Coop-butikker	2 589	2 691
Medlemsbonus frukt og grønt	13 015	0
Rabatt Esso	2 114	2 639
Rabatt IF Skadeforsikring	2 426	2 147
Rabatt Circle K	4 296	4 539
Rabatt Mastercard	3 332	3 295
Rabatt andre samarbeidspartnere	1 012	455
Til sammen	86 185	71 653



Coop medlem app

Appen «Coop Medlem» gir ekstra medlemsfordeler. Som bruker av appen får man kuponger hyppigere og man får også flere kuponger enn de som kun mottar medlemsbrev pr. post. I appen får man både gratiskuponger og rabattkuponger på varer man handler ofte (15 % rabatt i snitt). Man kan også få nyhetskuponger og kuponger på babyprodukter (for de det er relevant for). Brukere av appen får i tillegg 11 % medlemsrabatt på fersk frukt & grønt i Extra- og Obs-butikkene. Appen fungerer også som elektronisk medlemskort, og gir informasjon om butikkenes åpningstider, medlemsfordeler, tilgang til Coops netthandelsløsning og kjedenes kundeaviser. Man får også oversikt over eget fordelsregnskap og kan se hvor mye man har spart pr. måned og pr. år hos Coop og samarbeidspartnerne.



Medlemsutvikling

Medlemsutvikling pr. region i Coop Nord i 2017

Region	Nye medlemmer i 2017	Netto økning av medlemmer i 2017	Totalt antall medlemmer pr. 31.12.17
Nord	1 702 (1,9%)	1 367 (1,6%)	34 516
Midt	794 (0,9%)	528 (0,6%)	16 691
Sør	1 303 (1,5%)	922 (1,0%)	30 272
Utenfor region	251 (0,3%)	-13 (0%)	9 580
Ikke tilordnet		-4	507
Totalt	4 050 (4,6%)	2 800 (3,2%)	91 566



Etter å ha sett hvor mye jeg kan spare på verdikuponger og kjøpeutbytte i Coop hvert år, har jeg blitt mer bevisst på hvor jeg handler.

Medlemsmøter



Guro Langnes og butikksjef Ann Jorunn Hansen serverer kundene på medlemskafé på Extra Breivika.

2017 var femte året hvor vi arrangerte medlemskafeer på utvalgte butikker i regionene. Gjennom medlemskafeene ønsker vi å gi medlemmene en møteplass hvor de kan få informasjon om samvirkelaget og butikkene. Her kan de stille spørsmål, komme med tilbakemeldinger, samt få møte representanter fra butikken eller samvirkelagets ledelse.

Medlemskafeene ble gjennomført i perioden 18.-24. september. På medlemskafeene byr vi på kaffe og kake, og skaper en hyggelig pause i handlerunden. Noen butikker byr også på frukt, juice, brus eller andre smaksprøver. Det deles også ut gratis Coop-effekter til både barn og voksne.

Kundene ser ut til å like medlemskafeene, og det var mange medlemmer som stoppet litt opp eller satte seg ned med kaffe og et kakestykke. Mange stilte spørsmål eller kom med ris og ros om butikkene. Slike tilbakemeldinger er svært verdifulle for oss, og blir evaluert og fulgt opp i ettertid. Medlemmene fikk også høre om eventuelle planer for butikken eller andre butikker i regionen, medlemsfordelene i Coop, medlemsappen, vår panteknapp «Gi litt av ditt», Coops betalingskort, våre egne merkevarer og mye mer. I flere av butikkene var også medlemsvalgte til stede for å ta i mot synspunkter og svare på spørsmål fra medlemmene.

Også i juni 2018 vil vi gjennomføre medlemskafeer. Tid og sted vil bli markedsført gjennom plakater i butikkene. Medlemmer som ikke har medlemskafé i sitt nærområde kan sende inn spørsmål, ris og ros på mail til administrasjonen på cn.medlem@coop.no eller ringe oss på tlf.: 97 79 95 00.



Medlemsvalgt Eva Nora Olsen og butikksjef Hugo Andersen serverer kundene på Obs Tromsø.



Butikksjef Anita Elverum og medlemsvalgt Else-Berith Svendsen koser seg sammen med kundene på Extra Anknes.

Medlemsdemokratiet i Coop

De fleste har hørt uttrykket «Coop litt ditt». Uttrykket betyr at medlemmene er medeiere. Som medeiere kan medlemmene velges inn i ulike styrende organer i Coop, og hvert annet år er det valg på representanter til regionråd og årsmøte. Alle medlemmer kan melde sin interesse eller foreslå andre som kandidater til valget. Valget foregår både på www.coop.no og i alle butikkene slik at flest mulig av medlemmene har mulighet til å være med å stemme.

I februar 2017 var det Coop-valg der det ble valgt representanter for neste toårsperiode. Mange ansatte og medlemsvalgte bidro på valgstand for å informere om valget, svare på spørsmål og oppfordre medlemmene til å bruke stemmeretten sin. Det var 8.270 medlemmer som benyttet seg av sin stemmerett under valget. Oversikt over hvilke medlemsrepresentanter som ble valgt inn for perioden 2017-2019 finner du på neste side. Ansatte hadde også valg på ansattes representanter til årsmøte/regionråd i 2017 for to år.

Det er eget valg på representanter til Coop Nords styre og valgkomité, og dette skjer på årsmøtet hver vår. Oversikten under viser representantene i styret og valgkomiteen i 2017. De ansatte har eget valg. I februar 2018 ble følgende ansattrepresentanter valgt til styret for perioden 2018-2020: Rune Hammervold (styremedlem), og Øyvind Nøstmyr, Ørjan Nilsen, og Kathrine Jensen Hansen som 3., 4. og 5. varamedlemmer.



Medlemsvalgt Eli Anita Duda og Yemane Beraki Tseda fra Extra Bardu sto på valgstand sammen.



Jeanette Brattbakk på Extra Sørreisa veileder et medlem i forbindelse med Coop-valget.

Styret og valgkomiteen

Representanter i 2017:

STYRET	Sted	På valg	Verv
Stig E. Mortensen	Svolvær	19	Leder
Thomas K. Føre	Tromsø	18	Nestleder
Hege Pedersen	Finnsnes	19	
Grete Nyborg Rolandsen	Narvik	19	
Bjørn Erik Olsen	Harstad	18	
Eivind Johansson	Tromsø	19	Ans. valgt
Liv Bjørndal	Tromsø	19	Ans. valgt
Rune Hammervold	Tomasjord	18	Ans. valgt

Varamedlemmer

Jan-Idar Eidsvåg Larsen	Krokeldalen	19
Hilde Anita Nyvoll	Storslett	18
Jorunn Henriksen	Narvik	18

Varamedlemmer ansatte

Ann Stabell	Svolvær	19	Ans. valgt
Jimmy Treland	Sjøvegan	19	Ans. valgt
Ørjan Nilsen	Tromsdalen	18	Ans. valgt
Kamilla Folkestad	Finnsnes	18	Ans. valgt
Hallgeir Pettersen	Kvaløya	18	Ans. valgt

VALGKOMITEEN

REGION NORD

Sølvi Jensen	Lyngseidet	19	Leder
Reidar Østgård	Tromsø	18	

Varamedlem

Walborg Fossan	Laksvatn	19	
----------------	----------	----	--

REGION MIDT

Tom Gunnar Ask	Øverbygd	19	
Sylvi Hofsføy Tollefsen	Finnsnes	18	

Varamedlem

Berit Simonsen	Øverbygd	19	
----------------	----------	----	--

REGION SØR

Else-Berith Svendsen	Ankenes	19	
Jan Gunnar Eilertsen	Laukvik	18	

Varamedlem

Terje Dahl	Narvik	19	
------------	--------	----	--

ÅRSMØTETS UTVALG

Terje Wiik	Leknes	18	Ordfører
Eva Nora Olsen	Kvaløysletta	18	Varaordfører

Representanter i årsmøte/regionråd i perioden 2017–2019

REGION NORD

MEDLEMSVALGTE (13 STK)

1. Kjell Ivar Robertsen
2. Sølvi G. Jensen
3. Eva Nora Olsen
4. Pål Julius Skogholt
5. Laila Edvardsen
6. Reidar Østgård
7. Torhild Figenschou
8. Gro V. Pedersen (sluttet)
9. Øystein Sørvoll
10. Charles Henriksen
11. Eva Kramvik
12. Even Steinlien
13. Bente Bech

Varamedlemmer

1. Walborg Fossan
2. Merete Sørvin
3. Marius Storvik

ANSATTVALGTE (6 STK)

1. Glenn-Håvard Myrseth
2. Evy Marlen Olsen
3. Lars Melangen
4. Espen Langnes
5. Ida Sofie Høines
6. Steven M. Roland

Varamedlemmer

1. Anne-Grethe Klausen
2. Ida Mari Davidsen
3. Lars-Sigurd Johnsen

OBSERVATØRER BIRTAVARRE*

Jorunn Mikkelsen
Asle Tveitnes

*Etter fusjon med Coop Birtavarre august 2017.



REGION MIDT

MEDLEMSVALGTE (6 STK)

1. Britt-Eva Elvejord Jakobsen
2. Leif Olaf Einan
3. Stian Hanssen
4. Tom Gunnar Ask
5. Berit Simonsen
6. Dagmar Johansen

Varamedlemmer

1. Harald Johansen
2. Arnkjell Nilsen
3. Eli Anita Duda

ANSATTVALGTE (4 STK)

1. Ahmed Husein
2. Steinar Bergli
3. Kine Antonsen
4. Britt-Evy Engmo

Varamedlemmer

1. Anita Raste
2. Sonja Løvik
3. Grete Kiil (sluttet)

REGION SØR

MEDLEMSVALGTE (11 STK)

1. Hege Eilertsen
2. Terje Wiik
3. Terje Dahl
4. Anita Rasmussen
5. Arvid Isaksen
6. Øyvind Løvdal
7. Stein Gunnar Nilsen
8. Ragnar Fronth
9. Mette-Mari Gamst
10. Bjørnga Delp
11. Harold Nordgård

Varamedlemmer

1. Else-Berith Svendsen
2. Line Rokkan Sørensen
3. Bjørnar Samuelsen

ANSATTVALGTE (5 STK)

1. June Warberg Bogstrand
2. Randi Forså
3. Linda R. Hoel
4. Richard Olsvik
5. Johnny Johannessen

Varamedlemmer

1. Lyberg Andre Wang
2. Anders Spein
3. Sølvi Davidsen



Spar penger som Coop-medlem og nyt alle fordelene medlemskapet gir deg



HUSK Å BRUK MEDLEMSKORTET ELLER APPEN HVER GANG DU HANDLER



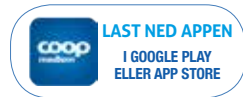
Kjøpeutbytte på dagligvare og faghandel

Skann medlemskortet i kassen så får du kjøpeutbytte på det du handler.



Nå er appen full av gode nyheter

Ha medlemskort og andre medlemsfordeler lett tilgjengelig på mobilen.



Coop verdikuponger: Skreddersydde tilbud til deg

Forutsetter samtykke til analyse av kjøpsdata. Har du ikke gitt samtykke gjør du det på coop.no/minside



Spar store summer på kjente merkevarer

Flere ganger i året får du muligheten til å handle kjente merkevarer av høy kvalitet til utrolig lave medlemspriser.



Coop HotellKupp i storby

fra 438 kroner pr. person pr. natt. Frokost inkludert.

Bestill på 64 87 50 00 eller les mer på coop.no/hotellkupp



Medlemsrabatt på alle forestillinger

50/100 kroner i rabatt på ordinær pris. Gjelder på forestillinger over hele landet.

Les mer på coop.no/riksteatret



Få 1,5 % medlemsbonus på forsikringene dine

Som medlem i Coop får du 1,5 % medlemsbonus på dine skadeforsikringer hos If.

Kontakt If på 2149 2400 eller if.no/coop



55 øre pr. liter i fast drivstoffbonus

Husk å dra medlemskortet ditt før betalingskortet når du tanker.

Les mer om tilbudet på coop.no/medlem



Få medlemsbonus på alle kjøp – overalt*

1% medlemsbonus

Søk i dag på coop.no/mastercard



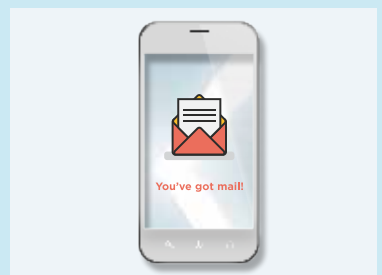
40 øre pr. liter i fast drivstoffbonus** hos Circle K og Best-stasjoner

Les mer om tilbudet på coop.no/medlem
På 1-2-3 og våre andre automatstasjoner er medlemsbonusen* 20 øre pr. liter.



Få 5 % medlemsbonus på ferske nyheter og gode artikler!

Gå inn på coop.no/aftenposten for bestilling og mer informasjon.



Få de beste tilbudene først!

Gå inn på coop.no/minside og gi ditt samtykke til å få informasjon og tilbud via e-post.

*Gjelder ikke i konkurrerende dagligvarebutikker. Effektiv rente er 26,17 % (basert på et eksempel på kr 15.000 nedbetalt over 12 måneder. Kostnad kr 1.500,79. Samlet kredittbeløp er på kr 16.500,79). **Gjelder ikke avgiftsfri diesel.