

Eier du litt,
bestemmer
du litt

coop

*Årsberetning
og regnskap*

★2020★



Coop Vestfold og Telemark SA

coop
Litt ditt

Spar penger som medeier i Coop



Husk å skanne appen eller medlemskortet ditt hver gang du handler!



Skann appen eller medlemskortet i kassen, så får du minimum 1 % kjøpeutbytte på alt du handler.



1,5 % bonus hos Coop + 0,5 % alle andre steder* med Coop Mastercard.
Søk på coop.no/mastercard



Personlige kuponger som gir ca. 20 % avslag.



Få med deg medlemskuppene på e-post, coop.no eller i Coop-appen.



Bruk Coop-appen og få 11 % medlemsbonus på frukt og grønt hos Extra.



Bruk Coop-appen og få 20 % medlemsbonus på bleier, barnemat og babywipes hos Extra.



Bruk Coop-appen og få 20 % medlemsbonus på alt fra Ånglamark hos Coop Mega.



Bruk Coop-appen og få 20 % medlemsbonus på alt fra Coop Vegetardag-serien hos Coop Mega.



Skann gjenbrukskoden på handlenettet og få 1 kr i medlemsbonus i stedet for å betale for plastpose. Bra for miljøet!



Registrer betalingskortet ditt i Coopay i Coop-appen - så trenger du kun å ta med mobilen når du skal handle hos Coop.



45 øre** medlemsbonus pr. liter når du tanker hos Circle K. Gjelder også betjente Best-stasjoner.



Rimelig hotellovernatting kun for medeiere i Coop. Frokost er alltid inkludert!
Bestill på coophotellkupp.com



55 øre medlemsbonus pr. liter når du fyller drivstoff hos YX.



2 % bonus på strømforbruk og 200 kr i velkomstbonus.
Bestill på telefon 38 60 85 00 eller på coop.no/los



Få 8 % medlemsbonus på lading av elbil hos Mer.
Aktiver din ladebonus på coop.no/mer



Få 15 % rabatt på skadeforsikringer, 200 kr i velkomstbonus i tillegg til en rekke andre fordeler. **Les mer og bestill på coop.no/forsikring**



50-/100,- rabatt på forestillinger.
Les mer på coop.no/riksteatret



15 % medlemsbonus på hundrevis av serier og filmer for hele familien.
Prøv 2 måneder gratis! Bestill på coop.no/sf-kids



30-50 % rabatt på billetter.
Les mer på coop.no/eliteserien



600 kr i rabatt hver gang du bestiller ferie fra Ving - Norges største reisearrangør.
Alltid best pris på coop.no/ving

*Gjelder ikke i konkurrerende dagligvare- eller byggevareforretninger, og gjelder opptil 2.500 kr i bonus pr. år. Eff. rente 26,17 %, 15.000 kr 0/12 mnd. Kostnad 1.501 kr. Totalt 16.501 kr.

**Gjelder ikke avgiftsfri diesel.

Les mer om alle fordelene på coop.no/medlem.

Butikknett i 2020

DRAMMEN KOMMUNE

Extra Herstrøm
Extra Vårveien
Obs Buskerud
Obs Bygg Mjøndalen

KONGSBERG KOMMUNE

Extra Kongsberg

HOLMESTRAND KOMMUNE

Extra Holmestrand
Coop Prix Lersbryggen

HORTEN KOMMUNE

Extra Holtandalen
Coop Prix Horten

TØNSBERG KOMMUNE

Extra Tønsberg
Extra Semsbyen

SANDEFJORD KOMMUNE

Extra Kamfjordjordet
Extra Krokemoa
Extra Pindsle
Obs Sandefjord
Obs Bygg Sandefjord

LARVIK KOMMUNE

Extra Hovland
Extra Tjølling
Extra Larvik
Extra Holmejordet
Obs Bygg Larvik

VINJE KOMMUNE

Extra Rauland
Extra Vinje

NOTODDEN KOMMUNE

Extra Kongsbergveien
Coop Marked Gransherad

TOKKE KOMMUNE

Extra Dalen

MIDT-TELEMARK KOMMUNE

Coop Prix Gvarv

SKIEN KOMMUNE

Extra Gulset
Extra Gråtenmoen
Extra Klyve
Coop Prix Åfoss
Coop Prix Skotfoss
Coop Prix Plesner
Obs Bygg Skien

PORSGRUNN KOMMUNE

Extra Porsgrunn

DRANGEDAL KOMMUNE

Coop Prix Drangedal

BAMBLE KOMMUNE

Extra Stathelle
Extra Langesund
Coop Prix Herre

coop
prix

X
EXTRA

coop
marked

obs
BYGG

obs

ÅRSMØTE I COOP VESTFOLD OG TELEMARKE SA 2021

Torsdag 15. april 2021 kl. 18.00

Egen innkalling blir sendt til årsmøtorepresentantene.

Årsmøtet vil bli holdt digitalt.

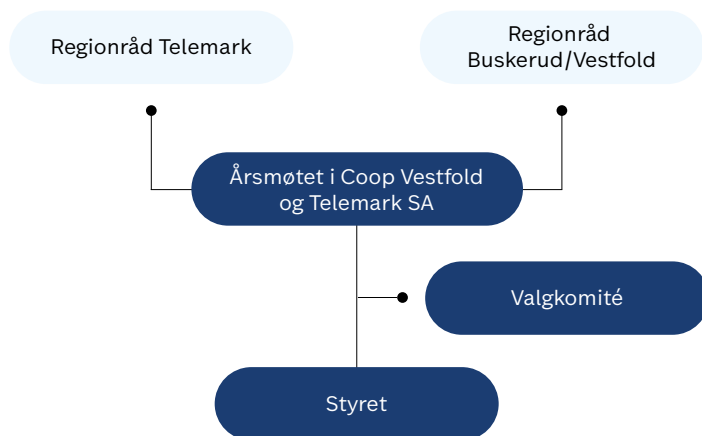
Medlemsorganisasjonen Coop Vestfold og Telemark SA

Coop er litt ditt og det vil si at vi er eid av våre medlemmer. Det er derfor også medlemmer som er med som eierrepresentanter i våre formelle organer.

Medlemsorganisasjonen er organisert som regionmodell. Dette vil si at vi har delt samvirkelaget inn i to geografiske regioner; Telemark og Vestfold/Buskerud. Representanter velges fra sine respektive regioner til regionrådene. De faste medlemmene utgjør samtidig Coop Vestfold og Telemarks årsmøte.

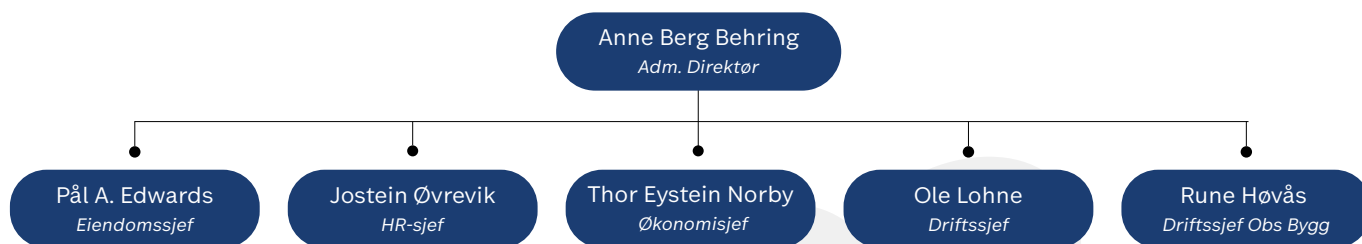
Årsmøtet består av 30 representanter fordelt på 20 medlemsvalgte og 10 ansattvalgte. Andel representanter beregnes ut fra medlemsantallet i respektive regioner.

Styret består også av både medlemsvalgte og ansattvalgte representanter.



Ledelse

Administrasjonens hovedkontor er lokalisert på Fokserødveien 23 i Sandefjord.



KJÆRE MEDEIER

Året 2020 ble året hvor hele samfunnet har vært preget av den alvorligste krisen Norge har opplevd i fredstid. Koronapandemien gjorde det blant annet nødvendig å stenge grenser, kantiner og restauranter. Drift av dagligvarebutikker ble definert som en samfunnskritisk oppgave som skulle prioriteres. Da landet stengte ned den 12. mars begynte hamstring av toalettpapir og gjær, og fortsatte med rekordmange nordmenn som benyttet ledig tid og feriepenger til å ruste opp hus, hytte og hage.



Mer hjemmetid førte dermed til økt etterspørsel i våre dagligvare- og byggevarehus. Coop Vestfold og Telemark sine butikker endte til slutt med en netto omsetning på 2,3 milliarder kroner. Økt etterspørsel sammen med store investeringer på etablering av nye butikker, resulterte i et svært godt resultat før skatt på 73 millioner kroner for konsernet.

Vi er veldig stolte av vår eiermodell i Coop, og spesielt gledelig er det når overskuddet og andre medlemsfordeler skal deles ut. I februar i år utbetalte vi rekordhøye 48 millioner kroner i medlemsnytte til våre 129.000 medeiere.

Det er brukt mye tid og ressurser på smittevern for å tilpasse driften til å sikre tryggheten for kunder og ansatte og følge myndighetenes krav. Først og fremst er jeg utrolig imponert og stolt av våre fantastiske ansatte som har stått fremst i frontlinjen og hvor godt de har håndtert den nye hverdagen. Den jobben butikkansatte har utført for at kunder har fått kjøpt mat og drikke på en sikker og trygg måte fortjener stor honnør og anerkjennelse.

Administrerende direktør

Det store etableringsåret 2020

Ingenting er som duften av rykende ferskt, nyslekt brød og den sprø brødskorpa som kneser i munnen og nærmest smelter på tungen.

Året 2020 er lagt bak oss som et historisk år med tanke på ekspansjon. Det er investert tungt både i nye butikker og i butikker hvor det trengtes en ansiktsløftning. Alt er ledd i en valgt strategi for å gjøre vårt til at Coop i Norge når sine målsatte markedsandeler innen dagligvare og byggevare. Og i 2020 er markedsandelene økt i vårt område.

Vi har åpnet hele 5 nye butikker i 2020. Fire av disse er Extra dagligvarebutikker, og en av dem er en Obs Bygg. Ut over nyetableringene er det også omprofilert en Coop Prix til Extra og ytterligere to butikker er bygget om til oppdatert kjedeprofil.

Modernisering og ombyggingen av Obs Sandefjord innbefatter også betydelig revitalisering med ny faghandelsløsning og kaffebar, som begge to har vært piloter for Coop i Norge. Begge har gitt positiv effekt og gjennom det bidratt til å løfte Obs-konseptet i Norge.

Vi har mange dyktige medarbeidere som har vært involvert i det løftet som har vært gjort i 2020. Om man har vært en medarbeider som forsøker å drive butikk midt i en byggeplass eller som stormer inn mot deadline på en nyåpning, eller om man har jobbet med planlegging og bygging av butikk, så har uansett innsatsen vært ekstraordinær og viktig for at våre kunder og medeiere skal få et enda bedre butikktilbud.

Butikkåpningene har gått som normalt, med svakere kampanjetrykk og mindre fest, for ikke å legge opp til ansamling av for mange kunder på samme tid. Alle prosjektene har likevel gitt butikker med god utvikling.



GRÅTENMOEN SKIEN

Feiring av åpningen av Extra Gråtenmoen, med butikksjef Solveig Fossdal og hennes team, supplert med hjelpende hender fra omkringliggende butikker og driftsapparatet.

6. februar åpnet en ny Extra med egen søndagsbutikk på Gråtenmoen, to år etter at den gamle Coop Prix-butikken på samme sted var lagt ned. Butikken er blitt tatt godt i mot av nye og gamle kunder!

Eiendommen er eid og utviklet av Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS. Deler av eksisterende bygningsmasse ble revet, og et nytt stort forretningsbygg ble reist. Totalt utleieareal på eiendommen er på 7500 kvadratmeter. Hele området har nå fått et tidsriktig kombinasjonsbygg med forretninger på bakkeplan og kontorer i etasjene over.

Butikken har et salgsareal på 930 kvadratmeter inklusiv den adskilte søndagsbutikken, og ligger godt lokalisert langs en av de mest trafikkerte veiene i Grenland. I tilstøtende lokaler er det dyrebutikk, Pizzabakeren, bank og flere andre leietakere.



Butikksjef Ida Christine Sørensen og teamet hennes ved Extra Vårveien, samt ledelse fra drift, eiendom og kjede.

24. april kunne vi åpne vår første nye butikk i gamle Drammen kommune. Dette var en merkedag for Coop Vestfold og Telemark. Lokalene har tidligere huset en av våre konkurrenter, og følelsen over å ha montert opp Extra-skilt på bygget er god. Butikken har et salgsareal på 610 kvadratmeter.



EXTRA KAMFJORDJORDET SANDEFJORD

På Kamfjordjordet i Sandefjord har det vært gjennomført et større byggeprosjekt, hvor vi leier næringslokaler i første etasje og det er leiligheter i etasjene over. 7. mai åpnet butikksjef Kim Kristiansen og teamet hans dørene på Extra Kamfjordjordet. Butikken ligger sentralt til rett i utkanten av sentrum, i et område som også ellers er preget av mye handel. Øvrige leietakere er Lampehuset og Kvik Kjøkken. Butikken har et salgsareal på 1126 kvadratmeter.



EXTRA PINDSLE SANDEFJORD

Team Extra Pindsle med butikksjef Anne-Lene Hejdenberg i front og driftsavdelingen på åpningsdagen 28. mai.

Neste butikketablering var også i Sandefjord. 28. mai åpnet ny, stor og flott Extrabutikk på Pindsle. Butikken har flott hjørnebeliggenhet på et større handelsområde utenfor Sandefjord sentrum. Butikken er på hele 1424 kvadratmeter, inkludert dedikert søndagsbutikk på 100 kvadratmeter.

Gleden fikk dessverre raskt et skudd for baugen da det etter få ukers drift var branntilløp i butikken. På grunn av omfattende sotskader medførte det stenging i en drøy måned for å rengjøre hele butikken og fornye varelageret. Butikken gjenåpnet i god tid til skolestart.



Team Obs Bygg Sandefjord med varehussjef Markus Blomdahl på den røde løperen ved åpningen.

Etter å ha jobbet med en byggevareetablering på Fokserød i Sandefjord i mange år, var det med stor glede at vi endelig kunne åpne Obs Bygg Sandefjord den 17. september. Åpningen ble feiret med ballonger, rød løper og snorklipping av Sandefjords ordfører Bjørn Ole Gleditsch.

Etableringen har vært en reguleringsmessig utfordring, men gårdeier og mangeårig samarbeidspartner Høgåsen Eiendomsselskap AS har utviklet eiendommen til å gi plass til en moderne Obs Bygg. Byggevarehuset er på hele 6312 kvadratmeter fordelt på butikk og drive-in, og er et betydelig løft til kundene og medeierne i denne delen av fylket.

Butikken er nærmeste nabo med Obs Sandefjord, og har med sin beliggenhet god synlighet fra E18.

Med denne etableringen bidrar vi til å løfte hele Fokserød som handelspunkt. Samlokaliseringen mellom våre to store butikker i området vil gi begge god drahjelp, og vil gi kundene en enda bedre handelsopplevelse. I forbindelse med åpningen ble byggavdelingen i Obs-varehuset avviklet slik at all byggevarehandel nå er i den nye butikken.





Team Obs Sandefjord, med Tonni-Merete Næss i spissen, er stolte over å bidra til å utvikle Obs-kjeden i Norge. Etter at butikken reåpnet 13. februar i en modernisert utgave, har den kjedens nyeste profil og er også blitt pilot for en ny faghandelsløsning, nytt bakerikonsept i butikken og for et nytt kaffebarkonsept. Dette har vært vellykkede satsninger, selv om kaffebaren ikke har fått en skikkelig testperiode på grunn av pandemien. Butikken har også fått en større selvtjeningsløsning i kasseområdet, hvor kundene blir møtt av hyggelige kundevertter som kan bistå de som har behov.

Coop har nå et godt samlet tilbud til kundene på Fokserød, med tidsriktige butikker både på Obs og Obs Bygg.



Nytt i butikknett

Extra Stathelle

Extra Stathelle ble ferdigstilt i februar etter en større ombygging. Butikken ligger på ALTI Brotorvet kjøpesenter i Bamble. Leiearealet er nå redusert til 1400 kvadratmeter, som er en optimal Extrabutikk i forhold til konsept. Butikken får med dette mer riktig areal i forhold til omsetning, noe som vil bidra til bedre kundeopplevelse og lønnsomhet.

Extra Porsgrunn

Extra Porsgrunn ble i mai reåpnet med ca 400 kvadratmeter mindre areal. Butikken ble bygget om for å gi plass til ny leietaker i Domusbygget. Vår nye nabo, Vinmonopolet, flyttet inn i nye, flotte lokaler med inngang ved siden av Extrabutikken. Vinmonopolet holdt tidligere til i Plentybygget, men ønsket nye og noe mindre lokaler. Løsningen med å ha Vinmonopolet sammen med dagligvarebutikk og apotek er en veldig god kombinasjon for kundene.

Butikken har etter ombyggingen et salgareal på nesten 1000 kvadratmeter. Til tross for et utfordrende år med ombygging i lokalene og graving i tilførselsveien gjennom store deler av året, har butikken hatt en god utvikling.

Omprofilering av Extra Rauland

Endelig er lavpris kommet til fjells! 19. november åpnet Coop Prix Rauland i ny drakt som Extra, etter en omprofilering og utbygging fra det gamle konseptet. Nabolokalene til butikken, som Coop Vestfold og Telemark kjøpte for noen år siden, ble bygget om og tatt i bruk som del av butikken. Butikken har fått en etterlengtet opprusting og det er stor tro på at vekstvinneren Extra skal ta betydelige markedsandeler i Rauland, som eneste lavprisaktør i bygda. Butikkens salgareal er på 615 kvadratmeter, som er en økning på ca 100 kvadratmeter.



Klare for åpning av lavpris i Rauland. Butikksjef Rannheid Enerstad Moy og hennes team, samt ledelse fra drift.

coop

Delingsøkonomi siden 1867



Styrets årsberetning 2020

Hovedpunkter i 2020

- ▶ Koronapandemi
- ▶ 2,3 milliarder kroner i omsetning
- ▶ 30 % vekst
- ▶ Resultat før skatt på 73,5 millioner kroner for Coop Vestfold og Telemark konsern
- ▶ 129 000 medeiere
- ▶ 48 millioner kroner utbetalt i kjøpeutbytte og andre medlemsfordeler
- ▶ 800 ansatte
- ▶ Totalt investert 89 millioner kroner i driftsmidler og eiendom
- ▶ 4 nye Extrabutikker og ett nytt Obs Byggevarerhus

Om Coop Vestfold og Telemark

Coop Vestfold og Telemark er et samvirkeforetak eid av 128 610 medlemmer som alle er medeiere. Samvirkelaget leverer produkter og tjenester gjennom 39 butikker i to fylker; Vestfold og Telemark og Viken. Coop Vestfold og Telemark skal være attraktiv for eiere, kunder og ansatte, og det skal gjennom lønnsom vekst og verdiskapning skapes merverdier for våre medeiere. Det skal lønne seg å velge Coop.

Coop Vestfold og Telemark har sitt hovedkontor og sin forretningsadresse i Fokserødveien 23 i Sandefjord. Bedriften er ett av 66 samvirkeag som sammen med Coop Norge utgjør Coop sin samlede omsetning på 54,4 milliarder kroner i Norge. Målt i omsetning er Coop Vestfold og Telemark det 9. største samvirkeag i landet.

Ved utgangen av 2020 var det 1 887 302 medlemmer i norske samvirkeag tilknyttet Coop Norge. Det viser at det er mange som ønsker å bli medeiere i Coop da tilsvarende tall for foregående år var 1 790 794. Våre medeiere gis innflytelse gjennom valg av sine tillitsvalgte for deltakelse i bedriftens styre, årsmøte og ulike andre fora.

Konsernet Coop Vestfold og Telemark består av morselskapet, de tre heleide datterselskapene CVT Klyve AS, CVT Kongsberg AS og Holmejordet Stavern AS og et tilknyttet selskap Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS (50 %).

OMSETNINGSVEKST
30 %
2020

Året og markedsutviklingen

Den økonomiske utviklingen i 2020 ble dramatisk annerledes enn det styret så for seg da budsjettet for 2020 ble vedtatt. Som følge av koronapandemien stengte norske myndigheter landet ned den 12. mars. Det ble satt i verk en rekke tiltak og ulike støtteordninger for å dempe de økonomiske konsekvensene av koronakrisen. Norges Bank satte ned styringsrenten umiddelbart 13. mars, og senket etter hvert også renten helt ned til null %.

Reiserestriksjoner, stengte grenser, stengte serveringssteder, norgesferie, hjemmekontor samt stengte skoler og barnehager har hatt stor innvirkning på utviklingen i norsk dagligvare i 2020. De første ukene etter utbruddet var preget av hamstring av blant annet sanitærprodukter, hermetikk og bakevarer. Etter hvert økte etterspørselen også etter typiske grensehandelsvarer som øl/mineralvann, tobakkvarer, snacks og sukkervarer. Kundene handlet sjeldnere, men med en større handlekurv enn tidligere. Markedsveksten ble dermed høy for norsk dagligvare gjennom hele koronaperioden og endte med en total vekst på 17,1 %. Tallet for organisk vekst i 2020 ble på 15,8 %. Dette er svært høyt sammenlignet med den historiske utviklingen. Covid-19-restriksjonene i samfunnet har rammet noe ulikt, og den sterkeste veksten har vært i befolkningstette og grensenære områder som Vestfold og Telemark, Viken og Oslo.

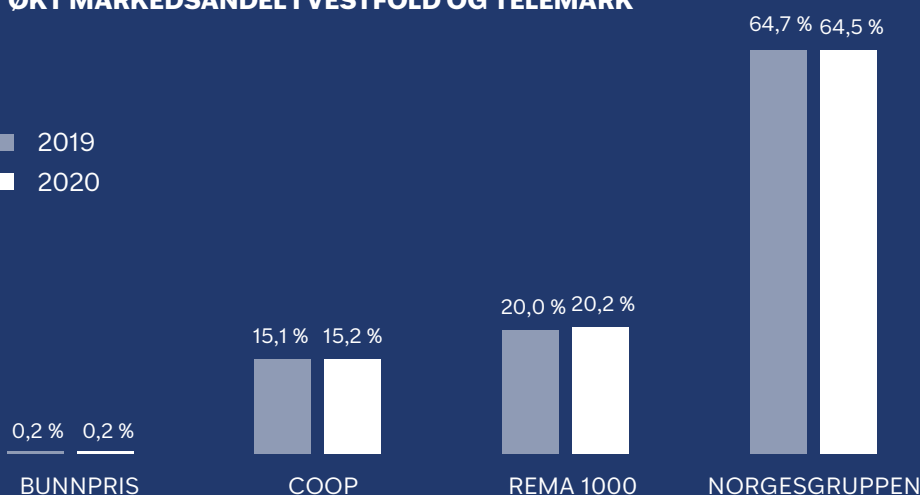
Coop sin markedsandel gikk tilbake med 0,12 prosentpoeng til 29,33 % i 2020. Innenfor dagligvarebransjen er det fortsatt lavprissegmentet som vokser mest, og dette utgjør nå 68,3 % av totalen.

Mindre reising og mer tid hjemme ga også byggevaremarkedet en sterk vekst i 2020. Markedstallene fra bransjeorganisasjonen Virke viser at omsetningsveksten for byggevarekjeder var på 11,9 % i 2020. Proffmarkedet økte med 4,1 % og privatmarkedet med 24,4 %. Coop hadde en vekst på 26,6 % og øker dermed sin markedsandel med 0,7 % til 35,8 % innenfor privatmarkedet.

Årsveksten i konsumprisindeksen (KPI) endte på 1,3 % i 2020. Dette er en klart lavere prisoppgang enn foregående år, og vi må tilbake til 2012 for å finne en lavere årsvekst. Det har vært en fallende trend i elektrisitetsprisene gjennom store deler av 2020. I gjennomsnitt falt prisene for elektrisitet inkludert nettleie med 29,4 %. Prisene på matvarer økte mer enn vanlig i 2020 til tross for en fallende trend gjennom 2. halvår 2020 og med et særlig markant prisfall i desember 2020. Samlet steg prisene med 3,7 % fra 2019 til 2020, godt over den gjennomsnittlige prisveksten. Det kan være flere årsaker til oppgangen, som økte priser fra leverandører, effekter fra jordbruksoppgjøret, samt høyere priser på importerte matvarer. Coop Vestfold og Telemark fikk i 2020 en total omsetningsvekst på 29,5 %. Om lag halvparten av veksten skyldes etableringer de siste to årene, og det øvrige skyldes i stor grad effekter av koronapandemien. Dagligvare har en samlet vekst på 28,7 % og en sammenlignbar vekst på 18,0 %. Innen faghandel er den samlede veksten hele 46 %, noe som hovedsakelig er fra byggevare. For begge områdene er veksten høyere enn veksten både i Coop i Norge og i markedet ellers. Coop øker dermed sin markedsandel i Vestfold og Telemark.

ØKT MARKEDSANDEL I VESTFOLD OG TELEMARK

- 2019
- 2020





Regnskap og resultatutvikling

Det er fra og med 2020 utarbeidet konsernregnskap for Coop Vestfold og Telemark SA med datterselskaper.

Per 31.12.20 er dette tre små

eiendomsselskaper som eier og driver hver sin butikkeiendom, og som følgelig ikke har de samme inntekts- og kostnadspostene som morselskapet. Konsernregnskapet er derfor på de fleste områdene likt med den ordinære driften i Coop Vestfold og Telemark SA.

Omsetningen i Coop Vestfold og Telemark ble i 2020 på 2,33 milliarder kroner ekskl. merverdiavgift, opp fra 1,8 milliarder i foregående år. Alle kjedeprofiler har hatt en svært positiv sammenlignbar vekst.

Det totale bruttomarginbildet i % er noenlunde uendret fra året før, men den økte omsetningen gir likevel en økning i de totale netto driftsinntektene (etter vareforbruk) på 126 millioner kroner.

Det er i år gjennomført en endring i prinsipp for verddivurdering av lager av faghandelsvarer i Extraporteføljen, som medførte en ekstra kostnad på 4,1 millioner kroner i årets regnskap.

De samlede personalkostnadene er på 10,2 %, som er en nedgang fra i fjor. Det ble utbetalt en påskjønnelse til alle medarbeidere før jul som takk for ekstraordinært arbeid i 2020. Det er videre gjort en endring i tidspunktet for når resultatbonus settes av i resultatet. Dette medfører at det i 2020 er kostnadsført for to år.

Øvrige driftskostnader går ned med 0,5 %-poeng målt mot forrige år. Mange av disse kostnadselementene har en kronevekst som hovedsakelig er påvirket av inflasjon og etableringsnivå, men de får en relativ nedgang målt i prosent av omsetningen som en følge av omsetningsveksten. Videre ligger alle nyere butikker i leide lokaler. Av denne grunn og med bakgrunn i omsetningsøkningen er det derfor økning av de samlede husleiekostnadene. Lav strømpris gjennom hele året har medført av energikostnadene samlet gikk ned.

Totale direkte kostnader knyttet til koronapandemien er beregnet til 3,0 millioner kroner. Dette knytter seg til smittevernustyr, renhold og koronarelatert fravær.

Kjøpeutbytte er bokført som rabatt og reduserer driftsinntekter og resultat med 22,5 millioner kroner. Dette er en økning på 5,3 millioner kroner fra i fjor som skyldes økt omsetning.

Finansresultatet for Coop Vestfold og Telemark SA (CVT SA) ble på -0,5 millioner kroner, ned 1,7 millioner kroner på underliggende finansresultat i fjor, hovedsakelig på grunn av lavere rentenivå i markedet. Innskuddsrenten på medlemsinnskudd har vært konkurransedyktig gjennom hele året, og samlede innskudd økte totalt med 52,7 millioner kroner. For Coop Vestfold og Telemark konsern (CVT konsern) ble finansresultatet på -1,0 millioner kroner.

Årets resultat før skatt ble på 71,5 millioner kroner i CVT SA, som er betydelig høyere enn styrets vedtatte budsjett for 2020 på 24,1 millioner kroner. Justert for kjøpeutbytte var resultat før skatt på 94,0 millioner

OMSETNINGSFORDELING PER KJEDE



10,2 %



49,0 %



0,6 %



21,0 %



19,3 %



kroner, opp 52,7 millioner kroner fra 2019. Resultat før skatt for CVT konsern ble 73,5 millioner kroner, som er opp 49,6 millioner kroner fra året før. Samlet avsatt skattekostnad for CVT konsern er på 16,7 millioner kroner. Årsresultatet for CVT SA ender på 55,2 millioner kroner og for CVT konsern på 56,8 millioner kroner.

Soliditeten i CVT SA er blitt ytterligere styrket gjennom det siste året. Egenkapitalen har økt med 53,6 millioner kroner til 353,8 millioner kroner. På grunn av et offensivt investeringsår og styrket likviditet har totalbalansen også økt betydelig, slik at egenkapitalandelen går noe ned fra 44,5 % til 43,4 %. Av totalbalansen er 54,6 % investeringer i varige driftsmidler for å sikre god drift i våre butikker. Videre vekst og utvikling må løpende avveies mot utviklingen i egenkapital og lønnsomhet. Likviditeten er god.

Det er foretatt investeringer i CVT SA for 88,7 millioner kroner i 2020. Dette fordeler seg med 7,9 millioner kroner i eiendommer, 63,6 millioner kroner i inventar og utstyr og 17,2 millioner kroner i kjøp av aksjer i datterselskap.

Kontantstrømmen har for CVT SA (tall for CVT konsern i parentes) vært hhv. 96,7 (98,0) millioner kroner fra operasjonelle aktiviteter, -98,1 (-98,1) fra investeringsaktiviteter og 55,5 (55,5) millioner kroner fra finansieringsaktiviteter. Netto likviditet er dermed økt med hhv. 54,0 og 55,7 millioner kroner for CVT SA og CVT konsern.

Fortsatt drift og finansiell risiko

Coop Vestfold og Telemark driver virksomhet i et større geografisk område, med forskjellige nærings- og befolkningsprofiler. Dette gjør at bedriften har en kundemasse som er bredt og variert sammensatt. Selv om konkurransen i markedet er høy og denne konkurransesituasjonen øver et stadig press på marginene, anser styret markedsrisikoen som lav.

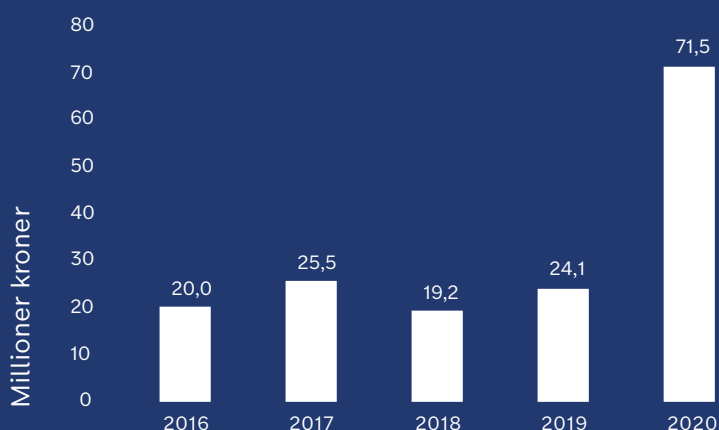
Gjennom gode innkjøpsbetingelser og konkurransedyktige priser blir virksomheten i stand til å sikre markedsandelene, og oppgaven er derfor å opprettholde en vekst som minst er på samme nivå som kostnadsveksten. Bedriften er ikke direkte påvirket av valutarisiko eller råvarepriserisiko og denne er derfor å betrakte som lav.

Renterisiko påvirkes av den generelle utviklingen i rentemarkedet. Medlemsinnskuddene forrentes til den enhver tid fastsatte innskuddsrente i samvirkelaget. Overskuddslikviditet plasseres til konkurransedyktige betingelser i Coop Norge. Styret betrakter vår renterisiko som lav.

Det foreligger etter styrets oppfatning ingen tapsrisiko av betydning i utestående kundefordringer. Bedriften har videre en forsvarlig likviditet og likviditetsrisikoen anses som lav.

Styret mener at resultatregnskapet for 2020 og balansen med tilhørende noter og kontantstrøm-

RESULTAT FØR SKATT COOP VESTFOLD OG TELEMARK SA





oppstilling for morselskapet og konsernet gir et rettviseende bilde av bedriftens resultat og finansielle status. Styret legger videre til grunn regnskapslovens bestemmelser om fortsatt drift, og etter styrets vurdering er forutsetningene for fortsatt drift til stede.

Det vurderes ikke i ettertid å ha oppstått andre forhold som er av vesentlig betydning for bedriftens regnskap.

Disponering av resultat

Morselskapets årsoverskudd på 55 213 045 kroner foreslås overført til annen egenkapital.

Medeiere

I løpet av 2020 registrerte 10 276 personer seg som nye medlemmer i Coop Vestfold og Telemark. Netto tilvekst var på 9 318 medlemmer, og ved årets slutt var det registrert totalt 128 610 medlemmer. Det er en god vekst av nye eiere, og den største økningen kommer i aldersgruppen 25-35 år.

Medlemshandelen utgjorde 62,8 % av total omsetning og viser en liten økning fra i fjor på 0,4 prosentpoeng.

Med bakgrunn i medlemshandelen ble det utbetalt rekordhøyt beløp i kjøpeutbytte og medlemsrabatter

for 2020. Totalt 48 millioner kroner (inkl. mva.) ble satt inn på medieernes medlemskonti i januar 2021. Dette er en økning på hele 8 millioner kroner fra året før.

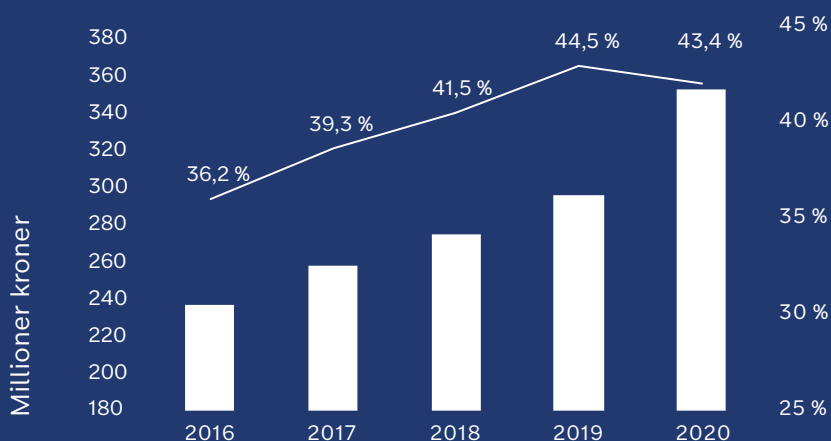
Medlemmene avgjør selv om de ønsker å ta ut pengene eller spare dem med rente.

Medarbeidere

Ved utgangen av 2020 hadde bedriften 807 medarbeidere, som er en økning på hele 174 medarbeidere i forhold til året før. Dette er en naturlig økning etter etablering av fem nye butikker. Det ble utført i alt 402 årsverk i året som gikk, mot 349 året før. Gjennomsnittlig stillingsstørrelse har gått noe ned mot foregående år. Det er 468 kvinnelige og 339 mannlige medarbeidere. Antall tilkallings-/ekstrahjelper har økt spesielt mye inneværende år på grunn av omsetningsvekst som følge av koronapandemien. Det er 5 lærlinger i bedriften ved utgangen av 2020.

Coop Vestfold og Telemark har ved årsskiftet 25 kvinnelige butikk- og varehussjefer og 14 mannlige. Ledergruppen består av en kvinne (adm. direktør) og fem menn. En jevnere kjønnsbalanse etterstrebes ved nyrekrutteringer. Dette har resultert i at andel mannlige medarbeidere og butikkledere har økt inneværende år.

EGENKAPITAL



Likestilling og diskriminering

Coop Vestfold og Telemark har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere, blant annet gjennom like rettigheter og muligheter for kvinner og menn til arbeid og faglig utvikling. Vår likestillingspolitikk er i samsvar med Landsoverenskomsten mellom Virke og LO.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn, legning eller funksjonsevne. Situasjonen vurderes som tilfredsstillende og det anses derfor ikke som nødvendig å iverksette spesielle tiltak.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Det totale sykefraværet i 2020 var på 6,5 % mot 5,9 % i 2019. Trekker man ut det koronarelaterte fraværet, så ender man på samme nivå som i 2019 med 5,9 %. Dette er marginalt over målet for året som var på 5,8 %. Korttidsfraværet uten koronaeffekt reduseres fra 1,98 % i 2019 til 1,75 % i 2020. Langtidsfraværet skyldes i hovedsak at det er ca. 35 medarbeidere som har vært syke største delen av året. Det betyr at det til enhver tid er over 750 medarbeidere som kan stille friske og raske på jobb.

Det er et målrettet samarbeid mellom ledelse, tillitsvalgte, NAV og de ansatte for å få ned sykefraværet. Tydelig fokus på kompetent ledelse, utvikling for gode verktøy og kontinuerlig oppfølging gir økt trygghet i arbeidet og et godt arbeidsmiljø.

Bedriftens HMS avvikssystem blir brukt aktivt. Det er

god spredning på hvem og hvor avvikene kommer fra, og alle avvikene blir løpende fulgt opp og lukket. I 2020 er det registrert 4 skader, hvorav 1 skade medførte sykefravær for den ansatte.

Hovedverneombud i 2020 har bidratt til utvikling av vernetjenesten i bedriften og økt bruk av HMS-systemer og -rutiner.

Coop Vestfold og Telemark har et samarbeidsutvalg (SAMU) som består av 7 representanter, hvor 3 representerer de ansatte og 4 representerer lokal og sentral ledelse. Utvalget har i løpet av året gjennomført 3 møter og behandlet 20 saker. Samarbeidet har vært konstruktivt og bidratt positivt i utvikling av bedriftens arbeidsmiljø.

Bedriften har avtale om psykologisk førstehjelp via personalforsikringen i tilfelle kriser.

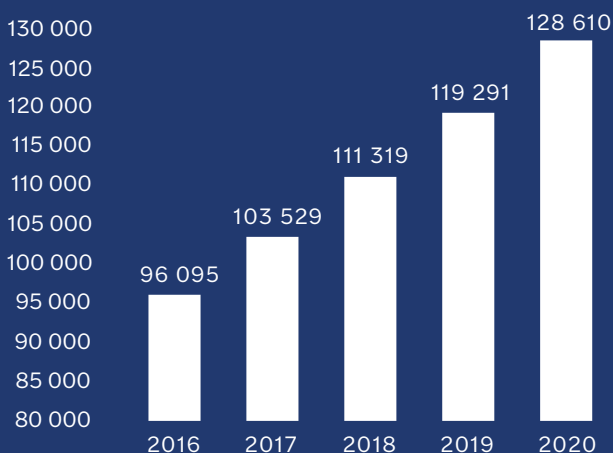
Bedriften ble medlem i arbeidsgiverorganisasjonen Virke 1. februar 2020 da SAMFO ble avviklet.

Kompetanseutvikling

Medarbeidernes motivasjon og kompetanse er avgjørende for god butikkdrift og god kundebehandling. Også i 2020 er det blitt satset videre på kompetanseutvikling. Coop Vestfold og Telemark setter kompetanse høyt og styret tror at dette gjør en forskjell i dagens konkurransesituasjon.

Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og butikksjefer som manglet dette. Nye verneombud har også gjennomført nødvendig opplæring.

MEDLEMSUTVIKLING



2020

ANTALL MEDEIERE

128 610

Obs Sandefjord har vært pilot for Smart Butikkdrift. Smart Butikkdrift involverer alle ansatte i varehuset, der formålet er å drive varehuset mer effektivt enn tidligere. Dette gjøres gjennom å ha enda mer orden og struktur. Utstyr/verktøy for å utføre arbeidsoppgaver ligger på faste definerte steder og unødvendige tidstyver lukes bort. Opplæring og samhandling er viktige faktorer for å kunne lykkes med dette viktige tiltaket. Målet er hele tiden å få enda mer fornøyde kunder. Smart Butikkdrift bygger på LEAN-metodikk.

Fornøyde kunder står øverst i alt vi foretar oss i samvirkelaget. Kunder/medlemmer som har gitt sitt samtykke til å motta e-post fra Coop får en mulighet til å gi tilbakemelding på handleopplevelsen og butikk-besøket de har gjennomført. Dette kalles løpende kundemåling (LKM). I 2020 ble det gitt totalt 12 158 tilbakemeldinger. Det ble oppnådd 62,8 % fornøyde kunder og 9,4 % misfornøyde. Dette er en liten tilbakegang fra 63,0 % fornøyde kunder og 8,8 % misfornøyde i 2019. I 2021 skal det arbeides med ytterligere forbedring.

Medarbeiderne kan ta nødvendige og pålagte kurs via internett. E-læring er en fleksibel og god utviklingsform for medarbeiderne. Det er videre et nyttig verktøy for bedriften, med virksomheten spredt over et stort geografisk område og hvor arbeidstider er svært ulike. Det gir videre også mulighet for allsidig kompetanseheving innen mange områder.

I 2020 var det syv medarbeidere som oppnådde 25 års ansiennitet. Jubilantene, Wenche Asmyhr (Extra

Larvik), Geir Idland Martinsen (Obs Buskerud), Mariann Eknes Løseengen (Obs Buskerud), Heidi Jakobsen (Obs Buskerud), Hilde Merete Sagbråten (Obs Buskerud), Mai Britt Nilsen (Obs Bygg Mjøndalen) og Solveig Fossdal (Extra Gråtenmoen), ble hedret og takket for lang og trofast tjeneste i bedriften, med blomster, gave, erkjentlighetsmerke og diplom fra Coop.

Som tidligere år har ledelsen deltatt i Coops ulike fagfora knyttet til personal, medlem, drift, IT, eiendom og økonomi, og butikkansatte har deltatt i kjedenes ulike opplæringstiltak.

Eiendom og butikkutvikling

Eiendom er et viktig innsatsområde for å sikre de rette lokasjonene og lønnsom drift. Coop Vestfold og Telemark konsern eier og forvalter en stor eiendomsmasse på 20 eiendommer med et areal på ca. 23.000 m².

Det er viktig at butikknettets fremstår moderne og innbydende til enhver tid. Det brukes derfor hvert år betydelige ressurser og midler på modernisering og utvikling av eiendommene og butikkene.

Ved årsskiftet ble 21 av våre 39 butikker drevet i helt eller delvis eide eiendommer.

Coop Vestfold og Telemark sin etableringsstrategi støtter opp om Coop sin strategi om 30 % markedsandel innenfor dagligvarer og 38 % markedsandel innenfor privatmarkedet for byggevarer. Det jobbes målrettet etter en utarbeidet strategi om optimal butikkstruktur for markedsområdet.

Formålet er å sette et tydelig mål for fremtidig optimal butikkstruktur, for deretter å identifisere mulige etableringspunkter og utarbeide handlingsplaner for å sikre måloppnåelse. I dette ligger det mål om å øke markedsandeler i form av høyere vekst enn markedet ellers gjennom nyetableringer og sammenlignbar vekst. Konseptene Extra og Obs Bygg prioriteres i dette arbeidet.

Det er i 2020 blitt etablert 5 nye butikker i Coop Vestfold og Telemark. Disse er Extra Gråtenmoen (februar), Extra Vårveien (april), Extra Kamfjordjordet (mai), Extra Pindsle (mai) og Obs Bygg Sandefjord (september). Sist ble Coop Prix Rauland omprofilert til Extra (november). Disse 4 nye dagligvarebutikkene utgjorde dermed en stor andel av den samlede netto økningen av dagligvarebutikker i Norge, som i 2020 ifølge AC Nielsen var 17 butikker. Obs Bygg Sandefjord var det eneste nye byggevarehuset i Coop i 2020.

Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS (CVTE) er 50 % eid av Coop Vestfold og Telemark og 50 % eid av Coop Norge Eiendom AS. Ved årsskiftet består selskapet av fem eiendommer/selskaper; Jernbanegata 3 AS og Storgata 137 AS i Porsgrunn, Telemarksveien AS i Skien, Holmejordet Tomteselskap AS i Larvik og Lauvåsen Drangedal AS i Drangedal.

Coop Vestfold og Telemark SA har i 2020 kjøpt selskapet Holmejordet Stavern AS fra CVTE. Selskapet har én eiendom, hvor Coop Vestfold og Telemark er eneste leietaker.

Coop Vestfold og Telemark har, blant annet som følge av arbeidet i CVTE, en rekke nyetableringer planlagt for de kommende årene. Vårt strategiske mål om lønnsom vekst for økt markedsandel støtter opp under Coop sin ambisjon om 30 % markedsandel.

Miljø

Forurensing som følge av bedriftens virksomhet er minimal. Kjernevirksomheten til Coop Vestfold og Telemark er kjøp og salg av varer. Virksomheten påvirker miljøet direkte og indirekte gjennom transport, avfall, energiforbruk og de miljømessige effektene varene kan medføre etter at de er solgt til forbruker.

Coop Norge har signert bransjeavtalen for redusert matsvinn. Målsettingen er å redusere mengden mat som blir kastet med 30 % innen 2025. Coop Vestfold og Telemark har implementert Coops nullvisjon for kasting av mat, og gjennomfører flere tiltak på området, herunder nedprising av varer med kort holdbarhet. Matavfallet ble redusert med 4 % i 2020 for sammenlignbare butikker.



Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS sitt nye flaggskip på Gråtenmoen. Eiendommen er et moderne kombinasjonsbygg med handel og kontortjenester i skjønn forening.

Bærekraft og samfunnsengasjement

Det siste året har vist at et ambisiøst og strategisk arbeid med bærekraft er forventet fra omverdenen, både i form av regulatoriske krav fra myndigheter, forretningsmessige krav fra samarbeidspartnere i ulike deler av verdikjeden og ikke minst gjennom forventninger fra kunder og medeiere. Coop skal og må oppfylle disse forventningene, i tråd med vår visjon; «Det skal lønne seg å velge Coop».

Coop har en helhetlig tilnærming til bærekraft som omfatter økonomiske, miljømessige og sosiale forhold. Videre skal Coop bidra til FNs bærekraftsmål på relevante områder.

Coop Norge SA er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner for å bidra til en mer bærekraftig virksomhet. Coop Vestfold og Telemark henviser til Coop Norge SAs Års- og bærekraftsrapport som beskriver status og resultater for arbeidet med bærekraft i Coop-fellesskapet. Rapporten og ytterligere informasjon finnes på www.coop.no/coop-og-barekraft.

Styrets arbeid

Styret har i 2020 avholdt 4 fysiske styremøter, 5 styremøter på digitale flater samt ett møte via

epost. Ett av møtene ble avholdt som en todagers strategisamling. Det er behandlet til sammen 78 saker.

Ordfører i Årsmøtet har møterett i styret. Årsmøtet har avholdt 2 møter og behandlet 14 saker.

Representasjon

Styreleder Tinny Bjerkøen representerer Coop Vestfold og Telemark i Årsmøtet i Coop Norge SA.

Adm. direktør Anne Berg Behring er styremedlem i Coop Norge og medlem av kjedestyret i Coop Norge SA.

Eiendomssjef Pål Edwards og Anne Berg Behring er henholdsvis styremedlem og styreleder i Coop Vestfold og Telemark Eiendom AS.

Økonomisjef Thor Eystein Norby var medlem i styret for SAMFO inntil avviklingen i 2020.

Driftssjef byggevarer Rune Høvås er medlem av kjederådet for Obs Bygg.

Distriktsjef Hans Kristian Pedersen er medlem av referansegruppe for bærekraft til strategiprosess i Coop Norge.



Styreleder Tinny Bjerkøen og butikksjef Solveig Fossdal, som også er styremedlem for de ansatte.

Utsiktene fremover

Det foreligger fremdeles stor usikkerhet til hvilke konsekvenser koronapandemien vil ha på økonomien i 2021. Ifølge Helsedirektoratet kan det være mulig å lette på mange av tiltakene i løpet av sommeren, men i verste fall kan vi bli nødt til å stå i denne situasjonen ut året eller lenger enn det. Omsetningsprognose 2021 for dagligvare i Coop er per nå på 16 % vekst mot 2019. Prognose for omsetning innenfor bygg viser en markedsvekst for Coop på 20 % mot 2019.

Coop Vestfold og Telemark har en klar ambisjon for 2021 om økt kundetilfredshet og lønnsom vekst.

Styret vurderer årets resultat som svært godt, og mener at bedriften har et godt og solid fundament for å kunne møte den økende konkurransen i markedet.

Styret retter en stor takk til alle ansatte, tillitsvalgte, medeiere og kunder for deres felles bidrag gjennom året.



Sandefjord, 4. mars 2021

I styret for Coop Vestfold og Telemark SA

Tinny Bjerkøen
Styreleder

Tore Ø. Strømsodd
Styrets nestleder

Britt H. Lie
Styremedlem

Cecilie B. Sørumsnager
Styremedlem

Oddbjørn V. Gustavsen
Styremedlem

Solveig Fossdal
Styremedlem (ansatt)

Tone Cathrine Hartz
Styremedlem (ansatt)

Christopher Bakke Aasheim
Styremedlem (ansatt)

Anne Berg Behring
Adm. direktør

Resultatregnskap

(Tall i hele 1 000)

Morselskap				Konsern	
2019	2020	Note	DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2020	2019
1 802 957	2 334 943	2	Salgsinntekt	2 334 943	1 802 957
-17 232	-22 544	2	Kjøpeutbytte	-22 544	-17 232
43 326	57 136	3	Annen driftsinntekt	57 788	43 779
1 829 051	2 369 534		Sum driftsinntekter	2 370 186	1 829 504
1 433 991	1 848 308		Vareforbruk	1 848 308	1 433 991
198 934	237 198	4, 9	Lønns- og personalkostnader	237 198	198 934
29 934	39 982	6	Avskrivning på varige driftsmidler	40 946	30 669
69 835	82 138	8	Husleie, energi	78 407	67 159
75 505	89 936	4	Butikkostnader	89 936	75 505
0	0	4	Andre driftskostnader	947	519
1 808 198	2 297 562		Sum driftskostnader	2 295 740	1 806 776
20 852	71 973		Driftsresultat	74 446	22 728
			FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
0	0	11	Inntekt på investering tilknyttet selskap	91	-1 442
2 047	1 668	11	Renteinntekt fra Coop systemet	1 668	2 047
1 409	1 181	3	Annen renteinntekt	780	762
3 018	0		Annen finansinntekt	0	3 018
2 537	2 672		Rentekostnad	2 672	2 537
717	695		Annen finanskostnad	849	718
3 219	-517		Netto finansresultat	-981	1 129
24 071	71 456		Årsresultat før skattekostnad	73 465	23 857
5 588	16 242	5	Skattekostnad	16 686	5 858
18 484	55 213		ÅRSRESULTAT	56 779	17 999
			OVERFØRINGER		
18 484	55 213	10	Avsatt til annen egenkapital	56 779	17 999
18 484	55 213		Sum overføringer	56 779	17 999

Balanse pr 31. desember

(Tall i hele 1 000)

Morselskap			NOTE	EIENDELER	Konsern	
2019	2020	2019			2020	2019
				Anleggsmidler		
0	550	5		Utsatt skattefordel	0	0
0	550			Sum immaterielle eiendeler	0	0
				Varige driftsmidler		
14 481	14 481	6, 8		Tomter, bygninger	18 616	14 481
147 319	143 574	6, 8		Eiendommer	200 184	178 787
76 480	111 662	6, 8		Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	111 662	76 480
238 280	269 717			Sum varige driftsmidler	330 462	269 748
				Finansielle anleggsmidler		
27 813	27 813	3		Andelsinnskudd Coop Norge SA	27 813	27 813
1 066	18 169	11		Investering i datterselskap	0	0
30 980	43 980	8, 11		Lån til foretak i samme konsern	0	0
64 874	74 874	11		Investeringer i tilknyttet selskap	73 523	63 492
5	5			Investeringer i aksjer og andeler	5	5
6 538	7 867	9		Netto pensjonsmidler	7 867	6 538
2 407	2 349	7		Andre innskudd, langsiktige fordringer	2 349	2 407
133 683	175 057			Sum finansielle anleggsmidler	111 557	100 255
371 964	445 324			Sum anleggsmidler	442 019	370 003
				Omløpsmidler		
183 999	213 275	1, 8		Varebeholdning	213 275	183 999
				Fordringer		
1 875	2 195			Kundefordringer	3 740	1 893
2 631	2 623	11		Kortsiktige fordringer på konsernselskap	0	0
9 649	3 673			Andre fordringer	3 264	9 655
14 155	8 491			Sum fordringer	7 005	11 547
				Bankinnskudd o.l.		
38 077	90 537	12		Bankinnskudd, kontanter o.l.	98 243	44 034
56 361	57 897			Plasseringskonto Coop Norge SA	57 897	56 361
94 439	148 434			Sum bankinnskudd o.l.	156 140	100 395
292 592	370 201			Sum omløpsmidler	376 420	295 941
664 556	815 525			SUM EIENDELER	818 439	665 945

Balanse pr 31. desember

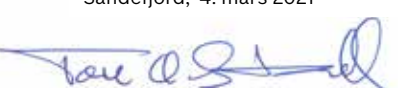
(Tall i hele 1 000)

Morselskap			Konsern		
2019	2020	NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2020	2019
			Egenkapital		
			Innskutt egenkapital		
35 768	38 569	10	Ansvarsinnskudd	38 569	35 768
35 768	38 569	10	Sum innskutt egenkapital	38 569	35 768
			Opptjent egenkapital		
0	0	10	Fond for vurderingsforskjeller	-1 351	-1 442
260 025	315 238	10	Annen egenkapital	318 809	262 152
260 025	315 238		Sum opptjent egenkapital	317 458	260 711
295 793	353 806		Sum egenkapital	356 027	296 479
			Gjeld		
			Avsetning for forpliktelser		
4 738	5 594	9	Pensjonsforpliktelser	5 594	4 738
876	0	5	Utsatt skatt	424	1 487
5 614	5 594		Sum avsetninger for forpliktelser	6 018	6 224
			Annen langsiktig gjeld		
243 090	295 763	8	Medlemsinnskudd	295 763	243 090
243 090	295 763		Sum annen langsiktig gjeld	295 763	243 090
			Kortsiktig gjeld		
45 364	46 037		Leverandørgjeld	46 173	45 456
4 565	17 649	5	Betalbar skatt	18 107	4 565
28 825	40 562		Skyldige offentlige avgifter	40 753	28 825
19 377	25 358		Skyldig kjøpeutbytte	25 358	19 377
21 930	30 756	11	Annen kortsiktig gjeld	30 241	21 930
120 060	160 362		Sum kortsiktig gjeld	160 632	120 152
368 763	461 719		Sum gjeld	462 413	369 466
664 556	815 525		SUM EGENKAPITAL OG GJELD	818 439	665 945

Sandefjord, 4. mars 2021



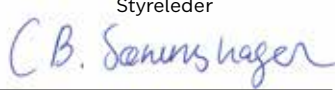
Tinny Bjerkøen
Styreleder



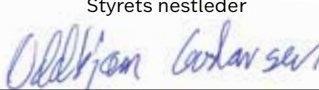
Tore Ø. Strømsodd
Styrets nestleder



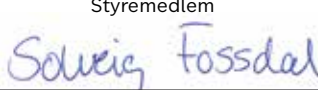
Britt H. Lie
Styremedlem



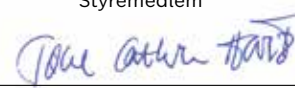
Cecilie B. Sørumsdalen
Styremedlem



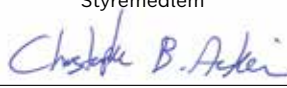
Oddbjørn V. Gustavsen
Styremedlem



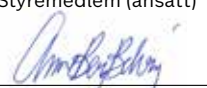
Solveig Fossdal
Styremedlem (ansatt)



Tone Cathrine Hartz
Styremedlem (ansatt)



Christopher Bakke Aasheim
Styremedlem (ansatt)



Anne Berg Behring
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

(Tall i hele 1 000)

Morselskap			Konsern	
2019	2020		2020	2019
		KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
24 071	71 456	Årsresultat før skattekostnad	73 465	23 857
-4 719	-609	Periodens betalte skatt	-609	-4 719
29 934	39 982	Ordinære avskrivninger/nedskrivninger	40 946	30 670
212	-395	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-395	212
-22 490	-29 276	Endring i varer	-29 276	-22 490
-8 330	353	Endring i kundefordringer og leverandørgjeld	-937	-8 330
0	-13 000	Endringer i konsernmellomværender	-13 000	0
-5 035	28 139	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	28 206	-2 758
13 643	96 650	Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	98 400	16 442
		KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
410	500	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	500	410
-51 184	-71 525	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-71 525	-51 184
13 724	60	Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler	60	13 724
0	-27 163	Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-27 163	0
-37 050	-98 128	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-98 128	-37 050
		KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
-14 033	52 673	Endring av lån, medlemsinnskudd	52 673	-14 033
2 396	2 800	Innbetalinger av ansvarsinnskudd	2 800	2 396
-11 637	55 473	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	55 473	-11 637
-35 044	53 995	Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	55 745	-32 245
129 483	94 439	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.	100 395	132 640
94 439	148 434	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.	156 140	100 395
		Spesifikasjon av likviditetsbeholdning		
38 078	90 537	Kasse, bank	98 243	44 034
56 361	57 897	Plasseringskonto Coop Norge	57 897	56 361
94 439	148 434	Likviditetsbeholdning	156 140	100 395

Noter og revisjon

(Tall i hele 1 000)

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Coop Vestfold og Telemark SA med datterselskaper hvor man har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert. Investeringer i selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse (tilknyttede selskaper), behandles etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier fra 20 til 50 prosent av den stemmeberettigede kapitalen.

Aksjer i datterselskaper er eliminert i konsernregnskapet etter oppkjøpsmetoden. Dette innebærer at det oppkjøpte selskapets eiendeler og gjeld vurderes til virkelig verdi på kjøpstidspunktet, og eventuell merpris ut over dette klassifiseres som goodwill. For deleide datterselskaper er kun majoritetens andel av goodwill inkludert i balansen.

Sammenlignbare tall

Regnskapsåret 2020 er det første året Coop Vestfold og Telemark SA utarbeider konsernregnskap. Sammenlignbare tall for 2019 er utarbeidet for resultat, balanse og kontantstrømoppstilling for konsernet. Ved utarbeidelsen er det lagt til grunn ordinære prinsipper for konsolidering av sammenlignbare tall.

Oppkjøp i året

Datterselskapet Holmejordet Stavern AS er kjøpt opp med virkning fra 1.7.2020. Det er ikke utarbeidet sammenlignbare tall for denne endringen.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler.

Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt. Tilsvarende gjelder investeringer i tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet og egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler. Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader. Egenproduserte varer er verdsatt til laveste av full tilvirkningskost og virkelig verdi.

Inntekter

Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet

Ved tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Pensjonsforpliktelse er hovedsakling dekket gjennom to ordninger; en kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og en innskuddsordning. Førstnevnte er lukket for nye medlemmer, mens den innskuddsbasert ordningen tilsluttes av alle nyansatte med over 20% stilling. Selskapet er også tilknyttet ordningen for avtalefestet pensjon.

Den ytelsesbaserte ordningen vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Endringene i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid. Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid. Det samme gjelder estimatavvik i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Innskuddsbasert pensjonsordning periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Ny ordning for avtalefestet pensjon (AFP) fra 2011 medfører løpende kostnadsføring av, og ingen balanseføring av fremtidig forpliktelser. Egenandel knyttet til pensjoner i tidligere AFP - ordning er balanseført på pensjoneringsstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Salgsinntekter

Bokføring av kjøpeutbytte

Kjøpeutbytte bokføres som salgsinntektsreduksjon

Morselskap			Konsern	
2019	2020	Salgsinntekt	2020	2019
1 802 957	2 334 943	Salgsinntekter før kjøpeutbytte	2 334 943	1 802 957
-17 232	-22 544	Kjøpeutbytte og medlemsbonus	-22 544	-17 232
1 785 725	2 312 399	Sum	2 312 399	1 785 725

2019	2020	Per virksomhetsområde:	2020	2019
		Dagligvare		
242 050	238 043	Coop Prix	238 043	242 050
823 732	1 143 135	Extra	1 143 135	823 732
9 940	11 722	Coop Marked	11 722	9 940
357 552	451 590	Obs dagligvare	451 590	357 552
1 433 274	1 844 490	Dagligvare totalt	1 844 490	1 433 274
369 684	490 452	Faghandel Obs og Obs Bygg	490 452	369 684
1 802 958	2 334 943	Sum	2 334 943	1 802 958

All omsetning er i Norge.

Note 3 Andre driftsinntekter

Årsbonus Coop Norge SA

Det ble utbetalt årsbonus på 1,5 % av alt kjøp fra Coop Norge Handel AS.

Det ble i 2020 mottatt renter på andelsinnskudd fra Coop Norge SA på 417.

Andre driftsinntekter

Denne posten består av husleieinntekter, provisjonsinntekter fra posttjenester og spill, årsbonus fra Coop Norge SA, gevinster ved salg av driftsmidler, goodwill, etableringsrabatter og andre driftsinntekter.

Note 4 Spesifikasjon av lønn og annen godtgjørelse

Lønnskostnader

Morselskap			Konsern		
2019	2020	Lønns- og personalkostnader	2020	2019	
165 785	202 130	Lønn	202 130	165 785	
24 403	28 056	Arbeidsgiveravgift	28 056	24 403	
7 599	5 644	Pensjonskostnader	5 644	7 599	
741	1 167	Andre ytelser og personalkostnader	1 167	741	
198 528	236 997	Sum lønns- og personalkostnader	236 997	198 528	
349	402	Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	402	349	

Ytelser til ledende personer og styremedlemmer

Lønn og annen godtgjørelse	Daglig leder	Tillitsvalgte inkl. styre
Lønn og honorarer	1 855	674
Pensjonsforpliktelse	164	
Annen godtgjørelse	217	

Daglig leder har, i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en pensjonsavtale som trer i kraft ved 67 år, med mulighet for avgang ved 64 år. Videre har daglig leder avtale om ett års etterlønn ved avgang dersom styret krever avslutning av arbeidsforholdet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Morselskap			Konsern		
2019	2020	Regnskapsført godtgjørelse til revisor	2020	2019	
188	219	Lovpålagt revisjon	237	206	
46	19	Regnskapsteknisk bistand	19	46	
49	54	Skatterådgivning	54	49	
11	19	Andre attestasjonstjenester	19	11	
294	312	Sum	330	312	

Note 5 Skattekostnad

Morselskap			Konsern	
2019	2020	Spesifikasjon av midlertidige forskjeller	2020	2019
-8 994	-7 824	Anleggsmidler	-2 223	-4 509
-66	-153	Fordringer	-153	-66
-	-5 787	Regnskapsmessige avsetninger	-5 787	-
11 242	8 993	Gevinst- og tapskonto	9 313	11 242
1 800	2 272	Pensjoner	2 272	1 800
-	-	Skattemessig underskudd	-1 498	-1 709
3 982	-2 498	Sum midlertidige forskjeller	1 925	6 758
876	-550	Utsatt skatt (22%)	424	1 487

Morselskap			Konsern	
2019	2020	Årets skattekostnad består av	2020	2019
4 657	17 649	Betalbar selskapsskatt	17 974	4 835
239	19	Differanse avsatt skatt tidligere år	19	239
692	-1 426	Endring utsatt skatt i balansen	-1 307	785
5 588	16 242	Årets totale skattekostnad	16 686	5 858

Morselskap			Konsern	
2019	2020	Forklaring skattekostnad	2020	2019
5 296	15 720	Skatt av årets resultat	16 164	5 566
-396	4	Skatteeffekt av permanente forskjeller	4	-396
450	500	Formuesskatt	500	450
239	19	Endring fjorårets skatt	19	239
5 588	16 242	Sum skattekostnad	16 686	5 858

Note 6 Varige driftsmidler

Morselskap	Forretnings- eiendommer	Tomter	Driftsløs. inventar, verktøy ol	SUM
Anskaffelseskost 01.01.20	228 884	14 481	194 394	437 760
Tilgang kjøpte driftsmidler	7 887	-	63 639	71 526
Tilgang egentilv. driftsmidler	-	-	-	-
Avgang	-	-	106	106
Anskaffelseskost 31.12.20	236 771	14 481	257 928	509 180
Herav balanseførte lånekostnader egentilvirkede driftsmidler	-	-	-	-
Akk. avskrivninger 01.01.20	81 566		117 915	199 481
Årets avskrivninger	11 632		28 350	39 982
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.20	93 198	-	146 265	239 463
Bokført verdi pr. 31.12.20	143 573	14 481	111 663	269 717
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

Konsern	Forretnings- eiendommer	Tomter	Driftsløs. inventar, verktøy ol	SUM
Anskaffelseskost 01.01.20	267 779	14 481	194 394	476 655
Tilgang ved oppkjøp	26 953	5 735	-	32 687
Justert anskaffelseskost etter oppkjøp	294 732	20 216	194 394	509 342
Tilgang kjøpte driftsmidler	7 887	-	63 639	71 526
Avgang	-	1 600	106	1 706
Anskaffelseskost 31.12.20	302 619	18 616	257 928	579 162
Akk. avskrivninger 01.01.20	89 027	-	117 915	206 941
Tilgang ved oppkjøp	814	-	-	814
Justert avskrivninger etter oppkjøp	89 840	-	117 915	207 755
Årets avskrivninger	12 595	-	28 350	40 945
Akk. avskr., nedskr. og rev. nedskrivninger 31.12.20	102 435	-	146 265	248 700
Bokført verdi pr. 31.12.20	200 184	18 616	111 663	330 462
Økonomisk levetid	3-50 år	I/A	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	I/A	Lineær	

Note 7 Andre langsiktige fordringer og innskudd

Morselskap			Konsern	
2019	2020		2020	2019
141	84	Billån ansatte	84	141
2 265	2 265	Andre langsiktige fordringer	2 265	2 265

Note 8 Annen langsiktig gjeld / garantier og avtaler

Morselskap		Gjeld som er sikret ved pant	Konsern	
2019	2020		2020	2019
243 090	295 763	Medlemsinnskudd	295 763	243 090
-	-	Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-

Morselskap		Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt	Konsern	
2019	2020		2020	2019
43 696	42 838	Eiendommer	42 838	43 696
183 999	213 275	Varelager	213 275	183 999
76 480	111 662	Driftsløsøre	111 662	76 480
30 980	30 980	Utlån konsern	30 980	30 980

Pantsettelsene er foretatt til fordel for Sparebank 1 Telemark og Samvirkelagens Garantifond AL. Pantene til Garantifondet står kun som sikkerhet for lagets egne medlemsinnskudd.

Morselskap		Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler	Konsern	
2019	2020		2020	2019
48 791	60 665	Bygninger, ekstern utleier	60 665	48 791
7 318	9 414	Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap	9 414	7 318

Morselskap		Leieperiode	Konsern	
2019	2020		2020	2019
2-14 år	1 - 14 år	Bygninger, ekstern utleier	1 - 14 år	2-14 år
2-6 år	1 - 14 år	Bygninger, leiet av datterselskap og tilknyttet selskap	1 - 14 år	2-6 år

Note 9 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstillende kravene i denne loven. Selskapets medarbeidere er tilknyttet en lukket ytelsesbasert pensjonsordning eller en innskuddsbasert ordning (OTP).

Sammensetning av pensjoner og pensjonsforpliktelser innenfor ytelsesbasert ordning

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Norsk Regnskapstandard 6. Disse ytelsespensjonene er aktuarberegnet med forutsetninger i tråd med god regnskapsskikk. Selskapets pensjonsordninger består av både sikrede og usikrede ytelser, inkl. avtalefestet pensjon (AFP).

Morselskap			Konsern		
2019	2020	Spesifikasjon av årets pensjonsforpliktelsen pr. 31.12	2020	2019	
42 517	46 267	Brutto pensjonsforpliktelser	46 267	42 517	
42 272	45 568	Brutto pensjonsmidler	45 568	42 272	
566	846	Arbeidsgiveravgift	846	566	
811	1 545	Netto pensjonsforpliktelser	1 545	811	
2 611	3 817	Ikke resultatført aktuarielt gevinst/tap	3 817	2 611	
1 800	2 272	Bokførte netto pensjonsmidler	2 272	1 800	
6 538	7 867	Herav netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger	7 867	6 538	
-4 738	-5 595	Forpliktelser underfinansierte og usikrede ordninger	-5 595	-4 738	

Morselskap			Konsern		
2019	2020	Antall personer omfattet av ordningen	2020	2019	
76	67	Aktive	67	76	
124	120	Pensjonister	120	124	
200	187	Totalt	187	200	

Morselskap			Konsern		
2019	2020		2020	2019	
2 118	2 055	Nåverdi av pensjoner opptjent i perioden	2 055	2 118	
1 074	964	Rentekostnad av pensjonsforpliktelsene	964	1 074	
-1 039	-1 695	Forventet avkastning på pensjonsmidler	-1 695	-1 039	
-	-	Resultatført planendring	-	-	
120	111	Resultatført aktuarielt tap/gevinst	111	120	
440	497	Administrasjonskostnader	497	440	
121	37	Resultatført arbeidsgiveravgift	37	121	
-	-	Andre pensjonskostnader (innskuddsordning m.m.)	-	-	
2 834	1 969	Årets netto pensjonskostnad	1 969	2 834	

Morselskap			Konsern	
2019	2020	Aktuarmessige og økonomiske forutsetninger	2020	2019
4,30 %	3,80 %	Årets avkastning på pensjonsmidlene	4,30 %	4,30 %
2,30 %	1,70 %	Diskonteringsrente	2,30 %	2,30 %
2,75 %	2,25 %	Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,75 %
2,50 %	2,00 %	Årlig regulering av grunnbeløp	2,50 %	2,50 %
Variierende	Variierende	Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	Variierende	Variierende
2,00 %	2,00 %	Årlig regulering usikrede pensjoner	2,00 %	2,00 %
14,10 %	14,10 %	Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
-	-	Andre pensjonskostnader (innskuddsordning m.m.)	-	-
2 834	1 969	Årets netto pensjonskostnad	1 969	2 834

Note 10 Egenkapital

Morselskap	Medl. ansvars- innkudd	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2019	35 768	260 025	295 793
Nye kapitalinnskudd	2 801		2 801
Årets resultat		55 213	55 213
Egenkapital 31.12.2020	38 569	315 238	353 807

Konsern	Medl. ansvars- innkudd	Fond for vurderings- forskjeller	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2019	35 768	-1 442	262 152	296 478
Nye kapitalinnskudd	2 801			2 801
Årets resultat		91	56 688	56 779
Andre endringer			-31	-31
Egenkapital 31.12.2020	38 569	-1 351	318 809	356 027

Note 11 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v.

Datterselskap konsolidert:	CVT Kongsberg AS	CVT Klyve AS	Holmejordet Stavern AS
Sted	Sandefjord	Sandefjord	Sandefjord
Eierandel / stemme %	100	100	100
Resultat før skatt	226	911	1 756
Egenkapital per 31.12	1 806	2 116	8 120
Bokført verdi i CVT	900	106	17 163
Langsiktig lån fra CVT	13 935	17 046	13 000
Kortsiktig gjeld til CVT	644	2 494	-515

Tilknyttet selskap regnskapsført etter egenkapitalmetoden:

CVT Eiendom AS (50% andel)	2020
Inngående balanse 01.01.20	63 432
Emisjon	10 000
Andel av årets resultat (50%)	91
Utgående balanse 31.12.20	73 523

Note 12 Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter bundne skattetrekksmidler med TNOK 8 962.



Deloitte AS
Leirvollen 23
Postboks 2654 Kjørbekk
NO-3702 Skien
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til årsmøtet i Coop Vestfold og Telemark SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Coop Vestfold og Telemark SAs årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 55 213 000 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 56 779 000. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Coop Vestfold og Telemark SA per 31. desember 2020 og av selskapsresultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Coop Vestfold og Telemark SA per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



side 3
Uavhengig revisors beretning -
Coop Vestfold og Telemark SA

Uttalelse om andre lovmessige krav***Konklusjon om årsberetningen***

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Skien, 4. mars 2021
Deloitte AS

Espen Thorbjørnsen
statsautorisert revisor



**Obs
BYGG**

Billig byggevarehandel!

Samfunnsregnskap 2020

(Tall i hele millioner)

Med utgangspunkt i det tradisjonelle resultatregnskapet viser samfunnsregnskapet den verdiskapningen som har funnet sted i Coop Vestfold og Telemark i 2020 ved innsats av arbeid, kapital og teknologi, samt fordeling på de ulike interessene i samfunnet.

Coop Vestfold og Telemark driver virksomhet i 15 kommuner i Telemark og Vestfold og Buskerud. Vi tilfører samfunnet betydelige verdier som bidrar til å skape arbeidsplasser, vekst og utvikling.

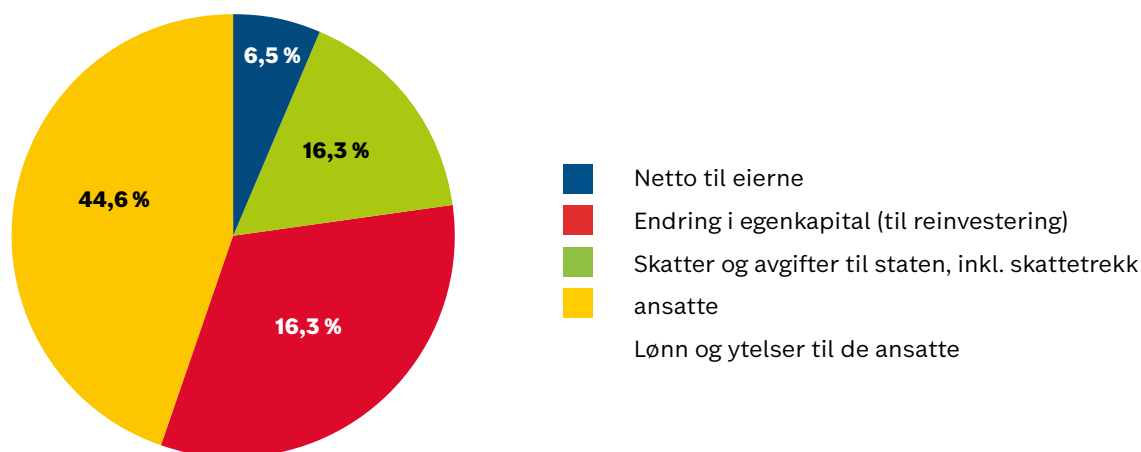
Våre kooperative verdier med vekt på miljø og samfunnsansvar bidrar til å opprettholde et slikt fokus.

De økonomiske resultatene av virksomheten anvendes i sin helhet til å videreutvikle butikktilbudet til våre medlemmer.

Totale inntekter	2 370
Tillagt netto innbetalt merverdiavgift	37
Varekostnad utgjør	-1 848
Kjøp av øvrige varer og tjenester	-169
Brutto verdiskapning	389
som redusert for kapitalslit (av- og nedskrivninger)	-41
gir en netto avkastning på	348
fratrukket avkastning på aksjer og pengeplasseringer	-1
som i 2020 gir følgende samlede verdier til fordeling	347

FORDELING AV VERDISKAPNING

Netto utbetalt til eierne	6,5 %
Endring i egenkapital (til reinvestering)	16,3 %
Skatter og avgifter til staten, inkl. skattetrekk ansatte	32,6 %
Lønn og ytelser til de ansatte	44,6 %





Styrende organer

Styret

REPRESENTANTER		ADRESSE	PÅ VALG I 2021:
Tinny Bjerkøen	Leder	Langesund	X
Tore Ø. Strømsodd	Nestleder	Sandefjord	
Britt H. Lie	Styremedlem	Svarstad	X
Oddbjørn V. Gustavsen	Styremedlem	Ulefoss	
Cecilie B. Sørumshagen	Styremedlem	Tønsberg	X
Solveig Fossdal	Styremedlem (ansatt)	Skien	X
Christopher Bakke Aasheim	Styremedlem (ansatt)	Skien	X
Tone Cathrine Hartz	Styremedlem (ansatt)	Åmot i Buskerud	X
VARAREPRESENTANTER			
Hilde Wang Sveva	Varamedlem	Stavern	
Madeleine Bjørnsten Bredal	Varamedlem	Sandefjord	X
Hans Magne Gautefall	Varamedlem	Drangedal	
Nina Sørli	Varamedlem (ansatt - Lederne)	Stokke	X
Anne Lise Karlsen	Varamedlem (ansatt - H&K)	Porsgrunn	X
Aslak Dahle Sørgarden	Varamedlem (ansatt - H&K)	Notodden	X

Årsmøtets valgkomité

NAVN		ADRESSE	PÅ VALG I 2021:
Einar Alme	Leder	Sandefjord	X
Anita Tandberg Børresen	Medlem	Larvik	
Petter Jørgensen	Medlem	Langesund	
VARAREPRESENTANTER			
Unni Barstad Jernberg	Varamedlem	Sandefjord	

Representanter til Årsmøtet 2020 - 2021

Årsmøtets ledelse i 2020 - 2022

NAVN		ADRESSE	PÅ VALG I 2021:
Gernot Ernst		Årsmøtets ordfører Kongsberg	
Christian N. Råve		Årsmøtets varaordfører Skien	

Årsmøtet Region Buskerud og Vestfold

(valgt for 2020 – 2022)

REPRESENTANTER	ADRESSE
Anita Børresen	Larvik
Unni Barstad Jernberg	Sandefjord
Cecilie Lund	Tjodalyng
Halvard Bertelsen	Sandefjord
Hans Erik T. Christoffersen	Revetal
Gernot Ernst	Kongsberg
Reidar Bjerkseth	Sandefjord
Knut H. Arnesen	Tønsberg
Andre Karlsen	Horten
Kjell G. Nilsen	Sandefjord
Bjørn Ulf Greaker	Geithus
Erik Westbye	Krokstadelva

VARAREPRESENTANTER	
Tor Chr. Dingstad	Sandefjord
Trond Olav Aaring	Krokstadelva
Einar Alme	Sandefjord

Ansattes representanter (valgt for 2019 – 2021)

REPRESENTANTER	ADRESSE
Mariann E. Løsegen	Krokstadelva
Knut Arne Måge	Krokstadelva
Lisbeth Turton Wasbråten	Sandefjord
Elin Garvåg	Stavern
Lise Rebekka Mortensen	Sandefjord
Lise Bjæring	Horten
Anita Riis	Sandefjord
Jostein Eidet	Drangedal
Tonni Merete Næss	Stavern
Magne Minnesjord	Skien

Årsmøtet Region Telemark

(valgt for 2020 – 2022)

REPRESENTANTER	ADRESSE
Georg Andreas Steintveit	Porsgrunn
Jan Petter Hemsborg	Stathelle
Petter Jørgensen	Langesund
Liv Bråthen Norheim	Herre
Øyvind Kaasa	Ulefoss
Bjørn Stulen	Porsgrunn
Christian N. Råve	Skien
Morten Sandsmark	Langesund

VARAREPRESENTANTER	
Knut T. Skilbred	Skien
Arild Rønningen Kvitsand	Gvarv

VARAREPRESENTANTER H&K	
Kristine Bjørk	Skien
Nazmi Mikail	Larvik
Anita Fehn	Siljan
Kari Strand	Stathelle
Inger Stokvik	Larvik

VARAREPRESENTANTER Lederne	
Helene Wolden	Porsgrunn
Cathrine Sørensen	Larvik
Anne-Lene Hejdenberg	Sandefjord
Tina Kristiansen	Skien



Butikksjef Helene Wolden forteller at kundene på Coop Prix Gvarv helt velger norsk frukt og grønt.



Butikksjefen sørger for at nabolagsbutikkens kunder alltid mater en vellyst frukt- og grøntslak.

Nabolagsbutikken med Norges kanskje beste epler?

Smakfulle epler og søte gulrøtter. Coop Prix Gvarv satser på norsk frukt og grønt hele året. Nyt fristelser i verdensklasse - rett fra gården.

- Jeg elsker gulrøtter, og grønnsakssuppe er min store favoritt - det spiser jeg hele året. Jeg har faktisk blitt kalt «suppehva» helt siden jeg var liten jente, ler Helene Wolden.

Hun er butikksjef for Coop Prix Gvarv i hjertet av eplebygda i Telemark. Butikken arbeider hardt for å tilby et bredt utvalg av norsk frukt og grønt til sine kunder. Vi blir stadig mer bevisst på hvor maten vi putter i oss kommer fra. Den uavhengige stiftelsen Matmerk jobber for å fremme norskprodusert mat og står bak merkeordningen Nyt Norge, en merking som skal sørge for at forbrukere vet at det de handler er norskprodusert. I 2019 kom Matmerk med en rapport som viser at salg av lokale, norske produkter øker.

Den økte populariteten har også Coop Prix-butikkene blitt seg merke i.

- Rotgrønnsaker er populært og det selger vi mye av hele året. Utover det kan jeg vel si at eplene våre er en stor favoritt. Gvarv er tross alt eplebygda i hjertet av Telemark og

har kanskje Norges beste epler. De er utrolig smakfulle og friske, forteller butikksjefen.

Butikken følger sesongen og arbeider hardt for å dekke etterspørselen. Ambisjonen om å være best på norsk frukt og grønt når det er tilgjengelig henger høyt hos Coop Prix.

- Jeg får stadig tilbakemeldinger fra kunder om at de foretrekker norsk og synes det smaker fantastisk.

Felles for leverandørene er at de er nøye valgt ut av Coop. Produkter i verdensklasse er målet.

- Både vi og kundene ønsker så høy andel norske produkter i våre butikker som overhode mulig. Da er det gøy at produkter vi tilbyr er av så høy kvalitet, forteller kategorijsjef for frukt og grønt i Coop, Christine Frostmann.

FANTASTISKE SMAKER
Uforutsigbart vær er norske produsenters beste og verste venn. Dette har ført til at mange bønder dyrker i moderne drivhus, uten at

det går utover kvaliteten. Agurk og tomater er to produkter som kundene elsker og som dyrkes frem hele året. Nypoteter, jordbær og crispisalat må også nevnes. Noen nytenkende bønder i Rogaland har til og med startet dyrking av moreller og plommer i drivhus.

- Noe av hemmeligheten til den høye kvaliteten er nettopp vårt varierte klima. Det gir en lang vekstsesong, noe som gjør at frukt og grøntprodukter som produseres her til lands får tid til å utvikle gode og rene smaker. Det ser vi kundene til Coop Prix setter pris på, forklarer Frostmann.

Fellesnevneren er at de alle har fantastisk smak, flotte farger og er rike på næringsstoffer.

FRA JORD TIL BUTIKK
Norskprodusert betyr også kort reisevei fra jord til butikk. En tomat er tilgjengelig i din nærmeste Coop Prix-butikk få dager etter den ble høstet.

- Vi er den lokale nabolagsbutikken for mange. Vi forsøker å være lydhøre på

hva kundene ønsker og jobber for at de skal synes vi er en hyggelig butikk å besøke, sier Wolden.

- Det er fint å vite at man er med på støtte norske bønder, derfor prøver vi alltid å gjøre de norske produktene godt synlig i butikken, avslutter butikksjefen.

Det er elementer som dette som gjør Coop Prix til et enkelt valg i hverdagen. Det er fort gjort å stikke innom og finne det du trenger til dagens middag.

Coop Prix Gvarv

Man-fre: 07.00-22.00
Lørdag: 08.00-21.00
Søndag: Stengt





GJØR @-FEEDEN GRØNARE @anglamark_norge

ÅNGLAMARK
© COOP



HEIA IF 2020



LAGBILDE



Norges største idrettslag – uten en eneste utøver

I Norge er det over 100 000 barn i lavinntektsfamilier, og mange av disse barna har ikke mulighet til å drive med organisert idrett. Heia IF er en symbolsk forening som representerer disse barna. Sammen med Røde Kors har vi startet Coopdugnaden. Les om prosjektet på coopdugnaden.no

coop
litt ditt