

# Verhaltenskodex der IDEC Gruppe



IDEC CORPORATION  
IDEC SYSTEMS & CONTROLS  
CORPORATION IDEC LOGISTICS SERVICE  
CORPORATION IDEC AUTO-ID SOLUTIONS  
CORPORATION IDEC FACTORY SOLUTIONS  
CORPORATION IDEC CORPORATION (USA)  
IDEC AUSTRALIA PTY.  
LTD. IDEC IZUMI ASIA  
PTE LTD.  
IDEC ASIA (THAILAND) CO., LTD.  
IDEC CONTROLS INDIA PRIVATE  
LIMITED IDEC IZUMI TAIWAN  
CORPORATION  
IDEC TAIWAN CORPORATION  
IDEC IZUMI SUZHOU CO., LTD.  
IDEC HONG KONG CO., LTD.  
IDEC IZUMI (H.K.) CO., LTD.  
IDEC (SHANGHAI)  
CORPORATION  
IDEC ELECTRONICS TECHNOLOGY  
(SHANGHAI) CORPORATION  
TAICANG CONET ELECTRONICS CO., LTD.



APEM SAS  
APEM Components  
LTD APEM Inc.  
APEM AB  
APEM  
GmbH  
APEM Italia Srl  
APEM Benelux  
MEC Aps  
APEM BV  
SACEMA  
SAMELEC  
APEMWujinElectronics Co.  
Ltd



## Einleitung

The IDEC Way & Verhaltenskodex .....	2
--------------------------------------	---

## Verhaltenskodex

Menschenrechte und Arbeitsumfeld .....	3
Gesellschaft und Umwelt .....	5
Geschäft .....	7

Wir haben weitere Unternehmen, wie z. B. die APEM Gruppe, in den Konzern aufgenommen.

Im Anschluss werden „The IDEC Way“, der die IDEC Gruppe von nun an als Konzernphilosophie auf dem Weg zu einem wirklich globalen Unternehmen begleiten wird, sowie der Verhaltenskodex, dargestellt. Die neue überarbeitete und aktualisierte Fassung des Verhaltenskodex behält die wesentlichen Punkte aus vergangenen Fassungen bei, die als spezifische Leitlinien für die täglichen geschäftlichen, sozialen und betrieblichen Aktivitäten dienen und unsere in „The IDEC Way“ dargelegten Grundsätze ergänzen.

## „The IDEC Way“

### Unsere Vision in Worte gefasst

Der neuen Norm für eine sicherere und nachhaltige Welt den Weg bereiten.

Wir werden die Zukunft der Fertigung vorantreiben, indem wir neue Möglichkeiten schaffen und Maßstäbe setzen, die bereits morgen die „neue Norm“ sein werden. Durch unsere Arbeit wollen wir eine sicherere und nachhaltigere Welt schaffen, die allen Menschen ein glückliches und erfülltes Leben ermöglicht.

### Unsere Unternehmensphilosophie

Die optimale Umgebung für Menschen und Maschinen schaffen.

- Unser Ziel ist es, die Schnittstelle, an der Menschen mit Maschinen interagieren, sicher, einfach und zuverlässig zu gestalten.
- Um auf eine Vielzahl von Kundenanforderungen einzugehen, die über die Anforderungen unserer Industriekunden hinausgehen, wie z. B. mehr Sicherheit, Zuverlässigkeit, Bedienbarkeit und Umweltbewusstsein, werden wir neue Produkte und Dienstleistungen einführen..

### Unsere Grundwerte



#### Harmonie

Im Einklang mit unseren Mitarbeiter, unseren Kunden und der Gesellschaft.



#### Leidenschaft

Freude an der Erfüllung unserer Mission



#### Innovation

Unsere neuen Herausforderungen annehmen und den Wandel als Chance nutzen.



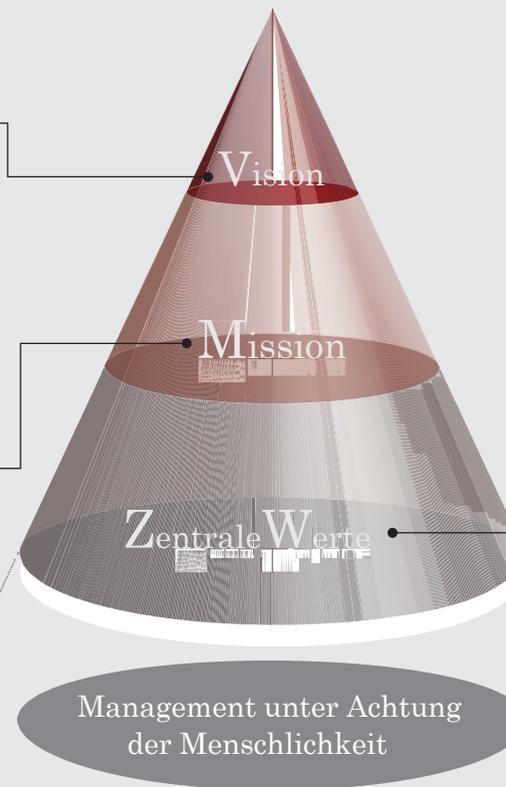
#### Integrität

Stets ehrlich, fair und respektvoll handeln.



#### Engagement

Die Person sein, auf die sich jeder verlassen kann.



## Verhaltenskodex

Arbeitsplatz

Soziales

Geschäft

Verhaltenskodex



## Menschenrechte und Arbeitsumfeld

## Was wir tun

- Die Schaffung eines Arbeitsumfelds anstreben, das die Menschenrechte der einzelnen Beschäftigten respektiert und die Vielfalt fördert, damit alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, sozialem Status, familiärer Herkunft, Religion, Behinderung usw. unter gleichen Bedingungen arbeiten kann.
- Die Arbeitszeit der Beschäftigten angemessen managen, solide Beschäftigungs- und Arbeitspraktiken sowie einen arbeitnehmerfreundlichen Arbeitsplatz anstreben, bei dem die Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten im Vordergrund stehen.
- Dafür sorgen, dass die Beschäftigten die grundlegenden Menschenrechte der anderen respektieren und sich hohe Ziele stecken, um sich stets weiter zu verbessern. Das Management wiederum bemüht sich, solche Maßnahmen und Bemühungen aktiv zu unterstützen und zu fördern.
- Die offene Kommunikation und den direkte Kontakt zwischen Arbeitnehmern und dem Management sowie die Rechte von Arbeitnehmern und Gewerkschaften im Rahmen der geltenden Gesetze respektieren.
- Die geltenden Gesetze, einschließlich jener, die Mindestlöhne, Überstunden und gesetzliche Leistungen in Bezug auf die Vergütung der Mitarbeitenden unseres Konzerns betreffen, befolgen.

## Was wir unterlassen

- Jede Form von Fehlverhalten, einschließlich der Weitergabe oder missbräuchlichen Verwendung von Informationen und der daraus resultierenden Diskriminierung verhindern, indem alle personenbezogenen Daten aller Interessenvertretern, mit denen wir zu tun haben, unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind, streng verwaltet werden.
- Beschäftigte gegen ihren Willen zur Arbeit zwingen oder Kinderarbeit einsetzen, indem wir die Gesetze und Vorschriften der jeweiligen Länder und Regionen einhalten.
- Wir dulden keinerlei Form von Belästigungen, einschließlich sexueller Belästigung und Belästigung aus Gründen des Machterhalts.
- Eigentum für private Zwecke veruntreuen oder verwenden, indem Firmeneigentum ordnungsgemäß verwaltet wird.



# Gesellschaft und Umwelt



## Was wir tun

- Eine kontinuierliche und stabile Gewinnausschüttung an die Aktionäre anstreben.
- Den Aktionären unsere Unternehmensdaten, einschließlich unseres Unternehmensleitbilds, unserer Geschäftspläne und Betriebsergebnisse, rechtzeitig und in angemessener Weise offenlegen, um unserer Verantwortung als börsennotiertes Unternehmen gerecht zu werden.
- Unsere Geschäftsaktivitäten, unsere Managementphilosophie, unsere grundsätzliche geschäftliche Haltung und den Stand der Einhaltung von Gesetzen gegenüber der Öffentlichkeit wahrheitsgetreu und fair darlegen.
- Anstreben, Standpunkte der Öffentlichkeit in unsere Unternehmensaktivitäten einfließen zu lassen und auf diese Weise ein Unternehmen sein, dem die Öffentlichkeit vertraut.
- Alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen im Bereich des Finanz- und Rechnungswesens einhalten, ordnungsgemäße Buchführungsverfahren befolgen und transparenter Buchführungsberichte erstellen.
- Internationale Normen befolgen, alle geschäftlichen Aktivitäten, einschließlich der Vermeidung von Umweltverschmutzung und Abfall, unter Aspekten des Umweltschutzes durchführen, und alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Zulassungen und Registrierungen einholen und aufrechterhalten.
- Uns als Mitglied der lokalen Gemeinschaft und als globaler Unternehmensbürger aktiv engagieren und soziale Aktivitäten unterstützen.
- Auf Basis unseres Corporate Governance-Konzepts die Transparenz und Effizienz der Unternehmensführung verbessern und die Interessen der Aktionäre und aller anderen Interessierten durch eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und ein effizientes Management fördern.

## Was wir unterlassen

- Geschäftliche oder sonstige Beziehungen zu antisozialen Kräften oder Gruppen aufzunehmen, die eine Bedrohung für die Ordnung und Sicherheit der Zivilgesellschaft darstellen.
- Illegale Wertpapiertransaktionen, einschließlich Effektenhandel, unter Verwendung nicht offengelegter Informationen, die uns im Rahmen von beruflichen Aufgaben oder Geschäftsvorfällen bekannt wurden.
- Informationen dazu verwenden, Dritten unrechtmäßige Vorteile oder Annehmlichkeiten zu bieten.
- Jede Form von Fehlverhalten, einschließlich der Weitergabe oder missbräuchlichen Verwendung von Informationen und der daraus resultierenden Diskriminierung verhindern, indem alle personenbezogenen Daten, mit denen wir zu tun haben, streng verwaltet werden.

Geschäft



## Was wir tun

- Bei Verkaufsaktivitäten den fairen und freien Wettbewerb eingehen.
- Mit Lieferanten und Unterauftragnehmern faire, unparteiische Geschäftsbeziehungen pflegen. Darüber hinaus wählen wir Lieferanten und Unterauftragnehmer auf Basis geeigneter Bewertungsmethoden und -kriterien aus.
- Die Verbesserung der Produktqualität anstreben, indem wir enge Kooperation und Zusammenarbeit mit starkem Engagement für Qualität pflegen.
- Bei Export- und Importvorgängen mit Produkten, Technologien, Dienstleistungen usw. alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die festgelegten Verfahren einhalten.

## Was wir unterlassen

- Die Rechte anderer zu verletzen, indem wir die Gesetze und Vorschriften zum geistigen Eigentum einhalten und die Rechte am geistigen Eigentum Dritter respektieren.
- Uns an illegalen oder unmoralischen Handlungen zu beteiligen, einschließlich Bestechungen, Angebotsabsprachen, Kartellen, die den freien Wettbewerb behindern, und Beschränkungen der Verkaufspreise von Waren, die wir geliefert haben, indem wir einschlägige Gesetze und Vorschriften, einschließlich des Kartellrechts, bei allen Vorgängen, die einen Konflikt zwischen persönlichen Interessen und Interessen des Unternehmens beinhalten, mit professioneller Integrität einhalten.
- Unsere Zulieferer und Unterauftragnehmer unfair zu behandeln und unsere überlegene Position auszunutzen.



Verhaltenskodex der IDEC Group (Ver.4)

---

- 2001 / 4 / 1 Veröffentlichung der ersten Fassung.
- 2004 / 10 / 1 Veröffentlichung der zweiten Fassung.
- 2008 / 2 / 1 Veröffentlichung der dritten Fassung.
- 2020 / 8 / 7 Veröffentlichung der vierten Fassung.

Sekretariat / Bearbeitung: Abteilung Strategische Planung, Recht Konzern  
Veröffentlichung: IDEC Corporation