

IDEC GROUP Code of Conduct

Ver 5

IDEC集团行为准则 第五版

发布《IDEC 集团行为准则》 第五版之际

自 IDEC 集团前身和泉商会创立以来，至 2025 年 11 月，我们已迎来 80 周年。与创立之初相比，经营环境发生了巨大变化。目前，IDEC 集团海外销售额占整体约七成，预计未来这一比例还将进一步提高。在这样的变化中，我们将“全球化”作为业务战略的核心，并推进各种结构改革。

要成为真正的全球企业，必须超越各地区的局部最优，以广阔的视野实现“全球视角、集团整体的最优”。这种向“全球思维”的转变，对 IDEC 集团未来的业务扩展和发展至关重要。为此，不仅需要改革经营体制，还必须改变每位员工的思维方式和工作方法。然而，在这样的情况下，仍有许多事务沿用传统思维，这种未能转变的状况令人深感危机。

我们必须不断适应变化的社会，企业和个人都要持续进化，否则无法生存。为了在未来持续确保不受外部环境影响的高盈利能力，我们必须进行根本性的结构改革，而不是沿袭过去的路径。我们将最大限度提高个人生产力，刷新角色定位和人力配置理念，打造能够应对变化的企业体质。

行为基准作为赢得利益相关方信赖的行动指针，于 2001 年制定，并根据时代要求不断修订。此次，为响应日益复杂和多样化的社会需求，充分发挥全球范围的集团协同效应，支持 IDEC 集团未来的可持续增长，我们制定了全新的行为准则第五版。

为实现“新生 IDEC”，每位员工都应以诚信行动，履行企业的社会责任，并持续推动全球化发展，目标是成为百年企业集团。请务必理解行为准则的内容，并践行基于这一理念和指针的行动。

2026年1月1日

代表取締役会長兼社長

船木俊之



迈向 “新生 IDEC” 的 行动基准

The IDEC Way 所规定的五项 Core Values 以及基于这些 Core Values 制定的具体理念与行为指针 Our Principles, 是我们始终不变的基本方针。但在践行这些方针的基础上, 我们还需制定变革的关键概念并付诸行动, 以实现“新生 IDEC”, 并在未来成长为百年企业集团。

全球视角

我们不仅追求特定地区或单一事务的局部最优, 而是以全球为基础实现整体最优, 在所有场景中最大限度拓宽视野, 以全球化思维进行决策。

客户中心导向

我们始终思考客户如何才能取得成功, 客户真正需要什么, 以及他们需求背后的更深层次价值, 并持续提供超越客户期待的价值。

不拘泥于过去

我们在发挥既有信任与优势的同时, 不受过去束缚, 持续洞察当前及未来的真正需求。

提升生产力

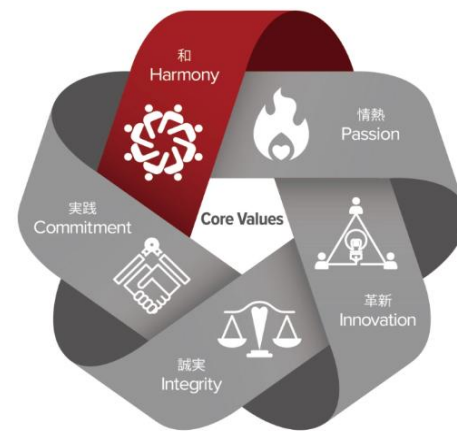
我们在各个领域推进效率化, 充分发挥人的潜能, 提升每位员工的生产力。

实现 One IDEC

我们将变革体制、运营及意识, 集团整体协力, 最大化协同效应, 实现 One IDEC。

提升身心健康

我们通过支持并提升员工的身心健康, 强化企业的安全与安心, 并以此孕育创新。在追求自我成长的同时, 珍视并尊重人与家庭的关系。



作为“新生 IDEC”，IDEC 将焕然一新

营销 / 业务单元

通过发挥各地区特性制定战略，引领集团整体向以客户为中心的商业模式转型，以“HMI·安全·安心”为核心，加速推出解决客户问题的产品与解决方案。

研发

构建以三大核心据点为中心的全球研发体系，充分利用集团整体技术资源，实现研发速度提升并满足客户需求。同时，通过引入全球统一流程，加强客户问题的识别与应变能力。

生产

通过重组生产基地推进结构性改革，进一步利用外部合作伙伴，持续改善质量与交期，实现成本优化，并通过全球生产网络提升客户满意度。

供应链管理 (SCM)

推进 SCP 的全球部署，实现供需信息的集中管理并提高供需计划的准确性。同时，通过优化物流网络和强化全球管控，缩短交货周期并实现库存合理化，提升客户满意度和物流效率。此外，强化全球采购功能，整合集团采购流程，提高效率。通过战略性选择和整合供应商及原材料，并优化包括间接费用在内的成本，推动整体成本降低。

质量保证

构建并运行全球质量保证体系，降低集团整体投诉发生率，提高质量水平，并通过质量教育活动，提升全球人才培养和质量意识。

企业人力资源

确保并培养支撑“新生 IDEC”的全球人才，完善集团整体的全球业务推进体系。同时，强化应对人权问题，提升全球员工的参与度。

全球财务

提升并优化集团整体财务与会计功能，推动经营资源分配的最优，实现业务扩展。同时，强化 FP&A，基于全球财务战略提升企业价值并加强风险管理。

经营战略

制定并落实基于经营愿景的中期经营计划，推进应对经营课题及业绩提升的改革，实现企业价值增长。同时，为实现可持续发展，强化 IDEC 集团整体的治理与合规体系。

The IDEC Way 与行为准则

我们秉持“创造人与机器的最佳环境，实现全球人们的安全、安心与幸福”的宗旨，并制定 The IDEC Way，作为迈向真正全球化企业的理念基础。本《行为准则》旨在明确我们应遵守的行动指引，以实现 The IDEC Way 中所确立的 Vision / Mission / Core Values。作为值得信赖、诚信经营的企业，IDEC集团的每一位成员都应严格遵守并积极践行本《行为准则》。

The IDEC Way

Our Vision Statement

Pioneer the new norm for a safer and sustainable world.

开拓一个更安全且可持续发展的新模式。

我们秉持通过创造新的可能性以及建立未来标准化的理念，引领推动制造业的未来。我们将为建设更安心，可持续发展的社会而不懈的努力

Our Mission Statement

To create the optimum environment for humans and machines.

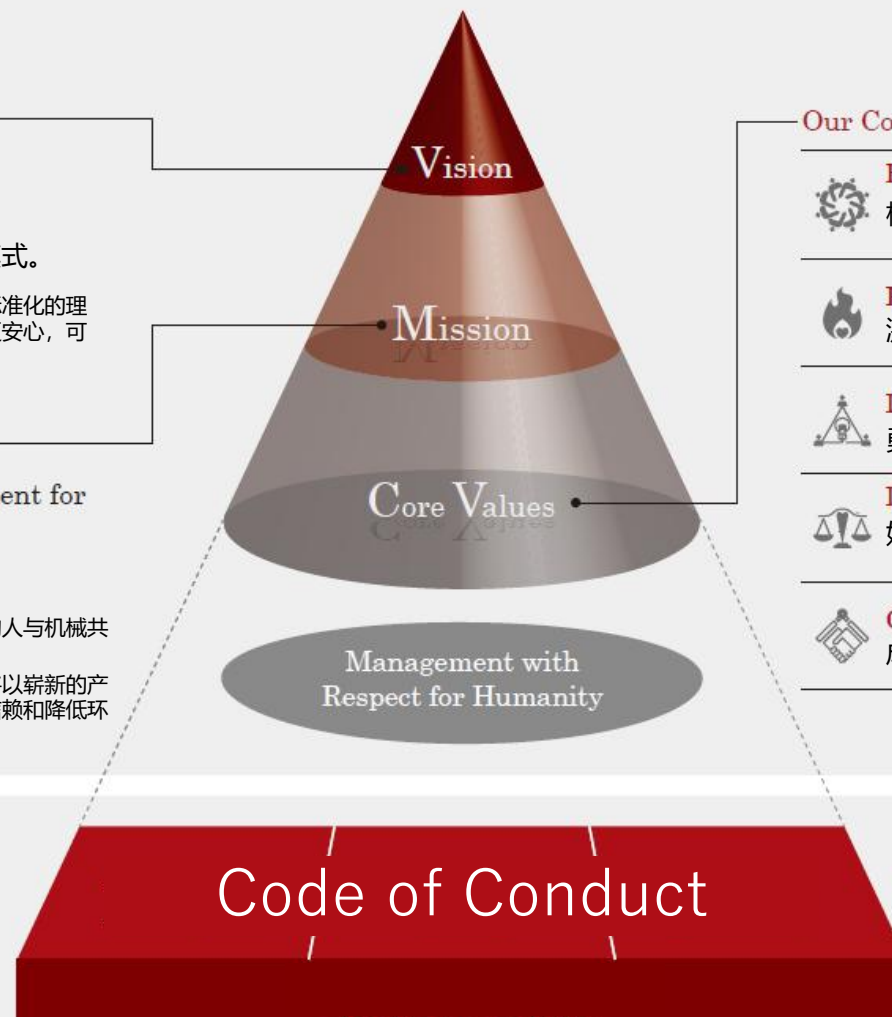
创造人与机械共存的最佳环境。

· 我们致力于创造更简单、更安全、更安心的人与机械共存模式。

· 从制造现场至日常生活的广泛领域，我们将以崭新的产品和服务来响应客户对安全性、可操作性、信赖和降低环境负荷等多方面的期待。

Our Core Values

- 
Harmony
 构建与工作伙伴、客户和社会的“三和谐”
- 
Passion
 激发创效热情
- 
Innovation
 勇于接受新的挑战 and 变革
- 
Integrity
 始终保持诚实、公平公正和对他人的尊重
- 
Commitment
 成为值得信赖的工作伙伴



Code of Conduct

Code of Conduct

适用范围



本《行为准则》适用于 IDEC 集团（包括 IDEC 株式会社及其子公司、关联公司）的所有董事、管理人员、员工、派遣员工、合同员工等作为 IDEC 集团一员工作的人员。

在本《行为准则》中，“我们”指所有作为 IDEC 集团一员工作的人员。我们有责任理解并遵守本《行为准则》。

本《行为准则》规定了我们应遵循的基本态度，并非涵盖所有领域。在未明确规定的情况下，应遵循 The IDEC Way 的理念，诚信履行职责。

如果当地法律比本《行为准则》更严格，则必须遵守当地法律。如违反本《行为准则》及适用法律的行为，将依据相关法律法规或公司内部规章制度进行处理。IDEC 集团也要求其代理人、顾问、承包商及供应商遵守本《行为准则》。

适用法律

我们承诺在任何情况下都以诚信行事，并遵守我们开展业务所在国家和地区适用的反腐败及反贿赂法律法规，包括但不限于法国的萨潘二法（Loi Sapin II）、美国的海外反腐败法（FCPA）以及英国的反贿赂法（UK Bribery Act）。

人权尊重与 劳动环境

■ 国际规范与原则的支持声明

我们支持联合国《商业与人权指导原则》及其中提及的《国际人权宪章》，国际劳工组织（ILO）《关于工作中的基本原则和权利的宣言》，以及包括《儿童权利与商业原则》在内的其他国际人权规范与原则，并致力于尊重人权。

■ 禁止歧视与骚扰

我们承诺不因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同及表达、民族、国籍或社会出身、语言、身心障碍或疾病、怀孕、宗教、工会成员身份、政治或其他观点、雇佣形式、军旅经历、遗传信息、婚姻状况、家庭构成或法律保护的其他特征而实施任何形式的歧视、报复、威胁或骚扰，不从事任何损害个人尊严和人性化的行为。

■ 供应链中的人权责任

我们将识别和评估价值链中可能出现的人权负面影响，采取措施进行预防和减缓，并持续跟踪和评估其有效性，以不断改进人权尊重相关工作。同时，我们将积极推动包括供应商在内的所有利益相关方理解并支持我们的人权理念。

■ 禁止强迫劳动、童工及人口贩运

我们坚决禁止在业务活动及供应链中使用任何形式的强迫劳动、童工、奴役劳动、人口贩运或买卖行为，并承诺不参与任何相关活动。

人权尊重与 劳动环境

■ 劳动时间的适当管理

除紧急或特殊情况外，我们不得超过雇佣所在国家法律规定的最长工作时间，若无相关法律规定，则包括加班在内每周工作时间不得超过 60 小时。我们将努力防止过度劳动，确保劳动时间合理化，并致力于实现健全的雇佣与劳动实践。

■ 鼓励自我提升

我们尊重彼此的人性，保持挑战目标的积极态度，努力进行自我研修，公司也将积极支持此类行为。

■ 保护劳动者权利

我们尊重员工就劳动条件与管理层进行协商或谈判的权利，包括组建或加入工会以及参与集体谈判的权利。因行使这些权利而产生的歧视、报复、威胁或骚扰等不当行为绝不被允许。

■ 合理工资与报酬

支付给 IDEC 集团员工的工资应考虑生活工资，并遵守与最低工资、加班及法定津贴相关的法律规定。公司将提供包含准确报酬信息的工资单，并确保适当支付。

■ 多元化、公平与包容

我们尊重每位员工的个性、思想和价值观，致力于构建一种企业文化和工作环境，使拥有不同背景的人才能够充分发挥作用。

■ 安全与健康环境

我们将严格执行劳动卫生管理，积极防止工伤事故，推动健康维护与促进活动，努力实现安全、舒适的工作环境。

自然环境的保护

■ 环境经营与环境管理体系

我们运行环境管理体系，在管理层的承诺下践行环境经营。通过环境教育提升员工的环保意识，并与供应商、客户共同解决环境问题。

■ 实现循环型社会

我们致力于实现循环型社会，重点包括：

- 减少能源和原材料使用，积极利用可再生资源
- 有效利用水资源
- 减少废弃物并推动回收利用
- 规范化学物质管理，防止环境污染
- 防止破坏臭氧层物质等排放到大气中

■ 遵守法律法规

我们遵守与业务活动相关的环境法律、法规、协议，以及国际环境规范和 CSR 标准，履行社会责任。同时，获取并保持必要的许可和认证。

■ 提供环保产品与服务

我们在产品生命周期的各个阶段（从原材料采购到产品使用及废弃）努力降低环境负荷，提供更环保的产品与服务。从设计开发到制造流程、物流及包装材料，我们始终坚持环境可持续性，不以短期利益取代长期环保目标。

自然环境 的保护

■ 减少温室气体排放

我们推动节能，采用可再生能源和下一代能源，应用低碳技术，并在整个价值链中减少温室气体排放，力争在 2050 年实现碳中和。

■ 沟通与信息披露

我们重视与员工、客户、投资者、合作伙伴及相关社区的对话，并积极按照国际披露标准进行信息公开。我们绝不进行无依据的“漂绿”行为，也不发布误导性或虚假的环保信息。

■ 与自然共生

我们评估业务活动对生物多样性的依赖和影响，关注当地生态系统，努力减少整个价值链的负面影响。

■ 有害物质与废弃物的管理

我们建立严格的管理体系和流程，防止有害物质排放，并按照相关法律法规和环境标准妥善处理所有废弃物。

社会与利益 相关方的 共生

■ 稳定的利益回报

我们将保护 IDEC 集团的资产，并始终以实现最佳利益为目标，努力高效行动，以持续向股东提供稳定的利益回报。

■ 说明责任、经营透明度与利益相关方对话

我们将在适当时机以适当方式公开业务活动相关信息，保持业务活动的公正性和透明度，履行企业的说明责任。同时，积极促进与所有利益相关方（包括供应商、业务伙伴、客户、股东、投资者）的建设性对话，努力建立长期信任关系。

■ 尊重当地社区

我们尊重当地社区，在开展业务活动过程中，与社区共同面对其所面临的挑战，并以全球视野为社区发展做出贡献。

■ 积极参与社会公益

我们作为当地社区的一员，更作为全球社会的一员，积极参与并支持社会公益活动。

财产与信息 管理

■ 信息安全与个人信息保护

我们将建立适当的管理体系，以降低信息安全风险，并制定在风险显现时的应对流程。特别是对于个人信息，我们将严格按照适用法律进行管理，确保与公司相关的所有个人信息不发生泄露或不当使用，并杜绝因这些行为引发的歧视等不当行为。

■ 禁止侵占或挪用资产

我们将妥善管理公司的财产，绝不进行侵占、挪用或其他私用行为。

■ 规范会计处理

我们遵守与会计相关的法律法规和标准，确保进行正确的会计处理，并提供透明的会计报告。

■ 禁止内幕交易

我们不会利用在职务或交易中获知的未公开信息进行股票买卖等证券相关的违法交易，也不会利用这些信息为第三方提供利益或便利。

企业伦理 的遵守 / 公正的业 务活动

■ 自由竞争

我们在经营活动中实行公平且自由的竞争。

■ 禁止滥用优势地位

我们以公平、平等的态度对待采购及合作伙伴，并依据适当的方法和评估标准进行选择。绝不利用优势地位对采购或合作伙伴进行不当对待。我们要求所有采购及合作伙伴在劳动、安全卫生、环境、伦理、产品安全及管理体系方面保持与我们一致的基本立场。

■ 提升质量与实现 Well-being

我们提供能够实现人们安全、安心与幸福的产品和解决方案，致力于解决社会问题。同时，我们以高度的质量责任感，保持协作与协调，共同努力提升质量。

■ 遵守进出口法律法规

为了维护国际和平与安全，我们在产品、技术及服务的进出口交易中遵守相关法律法规，并按照规定程序执行。

■ 遵守竞争法

我们遵守业务所在国家和地区适用的反垄断、公平竞争及公平交易相关法律法规，绝不进行串标、限制竞争的协议、强制交易伙伴销售价格等违法或缺乏诚信的行为，也不从事违反社会伦理或涉及个人利益与公司利益冲突的行为。

企业伦理 的遵守 / 公正的业 务活动

■ 尊重知识产权

我们遵守知识产权相关法律，尊重第三方的知识产权，绝不侵犯他人权利。

■ 禁止腐败行为、贿赂及利益输送

我们保持与交易伙伴、社区、行政机关及政府的健康关系，绝不容忍任何形式的腐败行为，无论主动或被动、直接或间接。

腐败行为包括贿赂、利益冲突、欺诈、洗钱、勒索及侵占等，可能以现金、捐赠、礼品、招待、商业机会、雇佣或服务等形式出现。以下为 IDEC 集团禁止的腐败行为示例，但不限于此：

- × 为维持或获取商业机会而支付贿赂、赠送礼品或提供招待
- × 参与或隐瞒涉嫌洗钱的交易
- × 未经适当批准进行付款
- × 为个人或亲属利益使用或共享 IDEC 集团机密信息

■ 排除反社会势力

我们不仅不与反社会势力进行交易，也不从事任何建立关系的行为。

■ 规范宣传与广告

我们在宣传、广告及其他营销活动中，提供准确且适当的产品与服务信息，绝不使用虚假或误导性表达，也不使用诽谤、中伤或导致社会歧视的表述。

IDEC Hotline 内部举报 制度

IDEC 集团为强化合规及风险管理体系，设立了公司内外的咨询与举报渠道。我们已建立防止违反法律、公司规章及企业伦理的制度，并构建了及时发现问题及有效解决问题的机制。

作为其中一环，我们运行可匿名举报违规行为的内部举报制度。关于可举报事项、联系方式及制度详情，我们已向 IDEC 集团相关员工进行适当告知。本制度确保基于善意进行举报的举报人不会受到任何不利对待。

风险管理委员会将定期监督制度的运行状况及有效性。我们不会向无关人员披露举报人或咨询人的个人信息及咨询内容。

同时，绝不会因咨询、举报或协助调查而对咨询人、举报人或协助调查者采取不利措施。

