

FRAMTIDENS LEDARSKAP

En ledarskapskurs för att framtidssäkra din organisation

Denna ledarskapsutbildning levereras under 6 månader och baseras på de grundläggande kunskaper som behövs för gott ledarskap som är relevant idag och imorgon.

- För att kunna leda andra behöver du kunna leda dig själv.
- För att leda andra behöver du utveckla dina förmågor i relation till andra.
- För att leda i snabbvärdig omvärld behöver du utveckla din förmåga att agera konstruktivt i förändring.



Modul 1 och 2: Jag som ledare

Under dessa moduler arbetar vi med att stärka ledaren inifrån genom att skapa insikt om det egna jaget, kartlägga värderingar, styrkor, svagheter, beteenden och vilka emotionella förmågor i EQ som individen behöver träna på och utveckla för att plocka fram den bästa ledaren inom sig. Vi tittar inåt, reflekterar och börjar träna.

- **Det personliga ledarskapet - Hur leder jag mig själv?**
 - Emotionell Intelligens. EQ-test, återkoppling och kartläggning av emotionella förmågor
 - Kartläggning av styrkor och talanger
 - Hur jag leder utifrån den jag är?
- **Neuroledarskap**
 - Att använda hjärnan som strategisk partner. Kunskap om hur du kan skapa de bästa förutsättningarna för din hjärna för att öka din och gruppens kapacitet i vardagen.
- **Konstruktiv konflikthantering**
 - Kartläggning av egen dominerande konflikthanteringsstil samt skapa förståelse för olika stilar samt hur de kan användas i olika sammanhang.
- **Transformativt vs transaktionellt ledarskap**
 - Hur kan olika ledarstilar ge olika resultat och hur jag som ledare vill agera
- **Mina värderingar**

Modul 3: Jag och mitt team

Under denna modul får ledaren förståelse för vad en grupp behöver och hur ledaren kan interagera med gruppen, och individerna inom gruppen, på ett optimalt sätt för att skapa engagerade och motiverade medarbetare.

- **Coachande förhållningssätt**

- Hjälpa andra att formulera och tänka i nya banor
- Metoder för att leda samtalet från diffusa problem till konstruktiva lösningar

- **Att ta och ge konstruktiv feedback**

- Feedbacktrappan samt praktisk träning
- Skapa en god dialog och undvik att falla in i negativa mönster

- **Svåra samtal och aktivt lyssnande**

- Metoder och övningar kring att hålla svåra samtal
- Tekniker för aktivt lyssnande

- **Grupputveckling**

- Skapa en förståelse för gruppernas naturliga utvecklingsfaser och vad som krävs av en ledare i respektive fas.

Modul 4: Att leda i förändring

Denna modul syftar till att stärka ledarens roll i förändring för att skapa och bibehålla trygga medarbetare och framgångsrika resultat i en snabbväxande organisation.

- **Framtidens ledarskap**

- Kunskap om omvärlden och hur den kommer att påverka ledarskapet den närmaste framtiden där bl a kommunikation, förmåga att skapa trygghet, coachande ledarskap, emotionell intelligens är viktiga förmågor.

- **Kommunikation - en grundpelare i ledarskapet**

- Hur du skapar delaktighet, engagemang och resultat genom kommunikation
- Du får insikt i hur din kommunikationsstil påverkar ditt sätt att leda och du utvecklar din förmåga att kommunicera tydligt, öppet och närvarande i olika situationer.

- **Leda i förändring**

- ADKAR - modell för att leda i förändring och hur man kan använda den som ankare i förändringsarbete
- Förändringskurvan

- **Psykologisk trygghet**

- Hur du skapar psykologisk trygghet och vikten av det för att skapa en utvecklande och lärande organisation