



Hållbarhetsrapport 2024

Modity Energy Trading AB

Innehåll

Om Modity.....	3
Grön omställning pågår!.....	4
Höjdpunkter 2024.....	5
Moditys hållbarhetsarbete.....	6
Ekologisk hållbarhet	8
Social hållbarhet	12
Ekonomisk hållbarhet.....	14
CSRD-anpassning.....	15
Riskreducering och regelefterlevnad	16

Om Modity

Modity är ett energihandelsbolag som riktar sig till energibolag, energiproducenter och industri.

Modity tar balansansvar för el och gas och hjälper våra kunder att hantera risker kopplade till energihandel.

Våra kunder är främst energibolag, vindkraftsbolag och andra bolag för vilka energiaffären är av stor betydelse.

Modity ägs till lika delar av de kommunägda energibolagen Kraftringen och Öresundskraft. I slutändan arbetar vi för alla som bor och vistas i Eslöv, Helsingborg, Hörby, Lomma och Lund.

Denna rapport avser verksamhetsår 2024, utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Modity Energy Trading AB (organisationsnummer 556643-4410).



Grön omställning pågår!

För att lyckas få ned klimatutsläppen krävs både ny utsläppsfri kraftproduktion och effektivare resursanvändning. Handel är en viktig del för att klara omställningen, vilket EU:s utsläppshandelssystem (ETS) bevisar. I EU har klimatutsläppen från kraftsektorns elproduktion nästan halverats från systemets införande år 2007 till år 2023. Modyt kan genom att erbjuda en komplett energihandel – där resurser optimeras från närmsta sekund till flera år fram i tiden på alla relevanta marknader – hjälpa våra kunder att uppnå en effektiv resursanvändning.

Energisystemet är komplext och förutsättningarna för energileveransen ändras hela tiden, på grund av nya regelverk, ny teknik och politiska beslut. Den ökande komplexiteten kräver att energihandelsbolag som Modyt erbjuder helhetslösningar även i ett längre tidsperspektiv och ständigt anpassar sina erbjudanden till förändringar.

Under 2024 har Modyt tagit ytterligare steg mot en komplett multimarknadsoptimering där varje energiresurs ska verka på den marknad där den gör störst nytta och har högst intjäning. Optimering av resurser innebär ett bättre resursutnyttjande och är hållbart med både minskade utsläpp och stabilare elnät som resultat.

Modyts elaffär har utvecklats positivt under 2024. Vi är stolta över att få fortsätta att hjälpa nya vindkraftsparker in på den svenska marknaden och över förtroendet att få ta över ytterligare balansansvar. Vi ser det som ett kvitto på att vår satsning att hela tiden utveckla vår elhandel för att möta nya behov är rätt.

Den stökiga prisutvecklingen på gas efter Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina upphörde under 2024. Gaspriserna är åter relativt stabila och mer förutsägbara. Under året såg vi en tydlig återhämtning i industrins gasanvändning – men med fokus på omställning till biogas. Vi på Modyt är stolta över att tillsammans med industrin göra skillnad på riktigt, exempelvis genom det gasavtal som vi ingått med Höganäs AB.

Modyts direkta miljö- och klimatpåverkan är begränsad. Samtidigt spelar alla utsläpp en roll och vi arbetar kontinuerligt med att minska vårt avtryck. Våra klimatpåverkande utsläpp beräknas enligt Green House Gas Protocols Corporate Standard (GHG) och de minskar.

Från och med år 2025 omfattas Modyt av EU:s nya hållbarhetsrapporteringsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Under 2024 har Modyt förberett bolaget för CSRD:s rapporteringskrav. Vi är nu redo att rapportera enligt de nya reglerna.

År 2024 deltog vi för första gången i Nyckeltalsinstitutets årliga undersökning av arbetsvillkor på arbetsmarknaden. Syftet var att etablera nyckeltal som gör att vi kan arbeta systematiskt för att främja medarbetares välmående samt attrahera och behålla kompetens. Det var en glad överraskning när Modyt rankades som Sveriges mest attraktiva arbetsgivare. Vi är stolta över förstaplatsen, men konkurrensen om kompetens i energibranschen är skarp. Vi måste ständigt bli bättre.

Modyts huvudägare har under 2024 fört en aktiv dialog med Umeå Energi och Jönköping Energi kring ett breddat ägandet av Modyt. Detta är välkommet. Vår fortsatta utveckling som kompetenscentrum för energihandel kräver *djup och bred samverkan*. Ett breddat ägande ger oss ännu bättre förutsättningar att ge våra kunder nya möjligheter att bidra till en hållbar utveckling.

Tillsammans gör vi skillnad.



Jonas Ekblad
VD, Modyt

Höjdpunkter 2024

- Modity har under året förberett för EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), som bolaget omfattas av från och med år 2025.
- Som en del av satsningen på ett datadrivet arbetssätt inom social hållbarhet (HR) deltog Modity i Nyckeltalsinstitutets arbetsgivarundersökning 2024, där Modity utsågs till årets mest attraktiva arbetsgivare.
- Genom nya avtal med vindkraftsproducenter har Modity fortsatt att möjliggöra utvecklingen av förnybar elproduktion.
- Moditys nära samarbete med industriaktörer har möjliggjort industrins gradvisa omställning från fossilgas till biogas, med omfattande klimatnyttor.
- Fortsatt utveckling av beslutsstödsalgoritmer och optimeringsmodeller har tagit Modity närmare en multimarknadsmodell – med målet att varje resurs ska verka på den marknad där den gör störst nytta och har högst intjäning.



Moditys hållbarhetsarbete

Energibranschen är en nyckel i klimatomställningen. Modity har under de senaste åren kraftsamlat för att utveckla hållbarhetsarbetet. Vi har identifierat förväntningar på Moditys hållbarhetsarbete från dagens och morgondagens medarbetare samt ägare, kunder och samhället i stort, och hur dessa ska mötas.

Med grund i Moditys hållbarhetsvision arbetar Modity utifrån en strategi och mål som tagits fram för att säkerställa att hållbarhetsarbetet är relevant, engagerat och närvarande i alla delar av vår verksamhet – både i det lilla och det stora.

Ägardirektiv

Ägardirektiven från Helsingborgs stad till Öresundskraft anger att bolaget "ska driva omställningen mot en miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbar energianvändning".

Motsvarande ägardirektiv till Kraftringen, från Lund, Lomma, Eslöv och Hörby kommun, anger att bolaget ska "aktivt bidra till samhällets klimatomställning". Dessa direktiv gäller även för Modity.

Hållbarhetsvision

Moditys hållbarhetsvision är *Vi möjliggör framtidens hållbara och flexibla energisystem*. Modity ska vara en drivande samarbetspartner i energiomställningen och utnyttja vår fulla potential av kompetenser, processer, tjänster och produkter för att tillsammans med våra kunder och partners skapa förutsättningar för de människor, bolag och resurser som verkar på energimarknaden. På så vis bidrar Modity till att nå ett nytt energisystem som inte drivs av fossila bränslen, som främjar ekonomisk lönsamhet och som respekterar de människor och naturresurser som verkar inom och utanför marknaden.

Hållbarhetsstrategi

Moditys hållbarhetsstrategi är utformad utifrån en analys av områden där Modity har störst förmåga att bidra till omställningen till framtidens hållbara och flexibla energisystem. Strategin säkerställer att Modity, på affärsmässiga grunder, når uppsatta hållbarhetsmål och att målen integreras i kärnverksamheten. Ett aktivt hållbarhetsarbete rymmer affärsmöjligheter och är en fråga om långsiktigt stärkt position på de konkurrensutsatta energi- och arbetsmarknaderna.



Moditys bidrag till hållbar utveckling

Modity hjälper kunder att handla med följande miljöprodukter som bidrar till ett hållbart samhälle:

- Bra Miljöval
- Elcertifikat
- REDcert
- Ursprungsgarantier
- Utsläppsrätter (CO2)

genomsyrar hur Modity jobbar och kommunicerar. Kontinuerlig uppföljning säkerställer att hållbarhetsarbetet också är prioriterat i hela verksamheten. Modity har satt upp mål inom de ekologiska, sociala och ekonomiska dimensionerna av hållbarhet. Målen utvärderas kontinuerligt för att säkerställa relevans och en hög ambitionsnivå.

”Vi möjliggör framtidens hållbara och flexibla energisystem”

Styrdokument

År 2023 förnyade Modity sin certifiering enligt standarden ISO 45001 som hjälper Modity att arbeta systematiskt med att stärka den fysiska och sociala hälsan på arbetsplatsen. Då förnyades även Moditys certifiering enligt miljölednings-systemet ISO 14001 för att på ett strukturerat och systematiskt sätt arbeta för att minska vår miljöpåverkan. Certifieringarna förnyas vart tredje år och godkändes i den årliga granskningen 2024.

Moditys hållbarhetsarbete styrs bland annat av följande övergripande styrdokument och riktlinjer:

- Hållbarhetsmål och roadmap för Modity (både på kort och lång sikt)
- Hållbarhetsstrategi
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Uppförandekod
- Styrdokument för bekämpning av mutor och hantering av intressekonflikter
- Riktlinjer för hållbart affärsresande

Styrdokumenterna revideras och fastställs årligen.

Hållbarhetsmålen som styr mot framtidens energisystem

Moditys färdplan, hållbarhetsmål och nyckeltal (KPI:er) säkerställer att hållbarhetsarbetet är en integrerad del i kärnverksamheten. Samtliga aktiviteter som görs på hållbarhetsämnet kommuniceras tydligt inom organisationen och knyts an till våra hållbarhetsmål.

Social och ekonomisk hållbarhet är en stående punkt på agendan i ledningsgruppen. Det

Område	Nyckeltal/KPI
Ekologisk hållbarhet	Minskad klimatpåverkan utifrån GHG-protokollet (Scope 1–3)
	Insatser för främjande av biologisk mångfald (minst 1/år)
	Offerter/omkontraktering – förnybar elproduktion (minst 10/år)
Ekonomisk hållbarhet	Ekonomisk lönsamhet (Avkastning minst 15%)
Social hållbarhet	Organisatoriskt och socialt index (minst 80 utifrån medarbetarundersökningen)
	Mångfald – andel kvinnor/män i ledande positioner (50–50%), chefer med personalansvar (40–60%)
Övergripande	Målet om minst 4 interna utbildningstillfällen och informationsträffar per år uppnåddes, bl.a. med fokus på ekonomisk hållbarhet (incidentrapportering) och ekologisk hållbarhet (flexibilitet)

Ekologisk hållbarhet

Moditys mål inom ekologisk hållbarhet:	
- Inga nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030 - Skapa förutsättningar för utbyggnad av förnybar elproduktion - Skapa förutsättningar för omställning av energisystemet - Bidra till kompetensutveckling och informationsspridning inom framtidens hållbara och flexibla energisystem	
Nyckeltal/KPI	Resultat 2024
Minskad klimatpåverkan utifrån GHG-protokollet (Scope 1–3)	Minskad klimatpåverkan jämfört med basår 2019. Fler tjänsteresor innebar ökad klimatpåverkan/anställd (+28,7% jämfört med 2023)
Insatser för främjande av biologisk mångfald (minst 1/år)	Sponsring av bikupor utanför Lund Sponsring av lokalt storkprojekt utanför Lund
Offerter/omkontraktering inom förnybar elproduktion (minst 10/år)	Offerter/omkontraktering inom förnybar elproduktion överstiger nyckeltal
Ökad biogasförsäljning (kontrakterad volym)	Ökning med 166% (jämfört med 2023)

Klimatpåverkan

Modity arbetar kontinuerligt mot målet om noll nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030. Under 2024 har Modity, med hjälp av extern part, beräknat företagets växthusgasutsläpp enligt GHG-protokollets (Greenhouse Gas Protocol) riktlinjer. Beräkningen täcker Moditys direkta och indirekta utsläpp (Scope 1–3), med basåret 2019.

Klimatpåverkan per anställd år 2024 blev 0,61 ton CO2-ekvivalenter, en ökning med 28,7 procent jämfört med år 2023. Förklaringen är ökat tjänsteresande. Såväl tågresor som flygresor ökade, om än från en väsentligt lägre nivå än före pandemiåren.

Utsläpp av växthusgaser	2019 (basår)	2024
Scope 1	2,5 ton	0,2 ton
Scope 2	0,8 ton	0,7 ton
Scope 3	26,5 ton	26,4 ton
Totalt (Scope 1–3)	29,7 ton	27,4 ton

Förnybar elproduktion

Modity arbetar för att skapa förutsättningar för utbyggnad av förnybar elproduktion, nedan visas andel förnybar elproduktion i Moditys elproduktionsportfölj. I miljöpolicyen fastställs hur Modity ska styra sitt arbete mot ett hållbart energisystem samt minskade utsläpp. Det handlar om produkt- och tjänsteerbjudande, miljökrav på leverantörer, samt den egna verksamheten. Under 2024 godkändes även Moditys certifiering utifrån miljöledningssystemet ISO 14001.

Andel sol/vind/vatten i produktionsportföljen:	
•	2022: 84,4%
•	2023: 84,2%
•	2024: 85,4%

Biologisk mångfald

Som en del i Moditys hållbarhetsarbete har vi under 2024 fortsatt att sponsra bikupor utanför Lund. Bin utför viktiga ekosystemtjänster, och är inte minst centrala för vår matproduktion. Utöver detta stöttar även Modity ett lokalt storkprojekt utanför Lund för en välmående, vild och flyttande storkstam i en biologisk mångfald. Storkprojektet har pågått sedan

1989 och drivs av Naturskyddsföreningen i Skåne tillsammans med Skånes Ornitologiska Förening. De föder upp och släpper ut storkpar och årsungar som ska bygga upp den vilda stammen. Modyt "adopterar" storkpar, får följa dess vidare livsöden och bidrar till Storkprojektets framgång.

Resvaneundersökning

Modyt deltar i den Vinnova-finansierade satsningen CoAction för verksamheter i Lunds kommun, som syftar till att uppnå klimatneutralitet inom energi och mobilitet till 2030.

Under hösten 2024 genomfördes en resvaneundersökning under en vecka för att kartlägga medarbetarnas resor till arbete och i tjänsten samt stödja omställningen till hållbart resande. Av Modyts medarbetare deltog 78 procent, och resultatet visade att 66 procent tog sig till jobbet med mer hållbara färdmedel såsom gång, cykel, spårväg, buss eller tåg. Tåg var det vanligaste färdmedlet, använt av 31 procent av medarbetarna. Av bilresorna var 60 procent med bilar enbart drivna på el, vilket var den högsta andelen för elbilar bland alla deltagande verksamheter. Modyts förmånsbilar är el- eller hybriddrivna och används ofta av medarbetare för pendling. För att underlätta hållbart resande erbjuds även lånecyklar för kortare tjänsteresor.

Modyt har en affärsrespolicy som syftar till att långväga tjänsteresor i stor utsträckning sker med tåg i stället för flyg. Inom CoAction är målet att bilresor endast ska uppgå till en tredjedel, ett mål som Modyt redan ligger i linje med.

Under 2025 planerar Modyt att ta fram interna mål och aktiviteter för att ytterligare öka andelen hållbara resor till jobbet med cykel och kollektivtrafik. Nästa resvaneundersökning sker under hösten 2025, då effekten av insatserna följs upp och utvärderas.

Vindkraften utvecklas starkt på stödtjänstmarknaderna

Under det senaste året har vindkraftsindustrin utvecklats och kan numera vara aktiv på nästan alla stödtjänstmarknader. Genom att bidra med systemnyttor har kraftslaget även fått en ny källa till intäkter, vilket är väsentligt i tider av lägre elpris. Historiskt sett har vindkraftsaktörer, trots en snabb utbyggnadstakt, haft enklare handelsstrategier, sannolikt på grund av de högre elpriserna.

Sedan stödtjänstmarknaden FCRD-ned öppnades för vindkraft 2022 har intresset för att erbjuda stödtjänster ökat. I takt med att elpriserna började falla kontinuerligt för ett par år sedan behövde vindkraftsaktörerna bli mer flexibla. Det har resulterat i uppgraderade styrsystem och tekniska anpassningar för att kunna delta i så många marknader som möjligt.

Tillsammans med aktörer inom vindkraft har Modyt utvecklat avancerade tradingstrategier, vilket har resulterat i att vindkraften gått från att enbart sälja energi till spotpris för några år sedan till att idag kunna vara aktiva på ett flertal stödtjänstmarknader.

Nya avtal inom vindkraft

Vasa Vind, en av Sveriges största vindkraftsägare, förlängde 2024 ett avtal med Modyt om systemstödtjänster för vindkraftsparken Åskälen i Jämtland. Vindkraftsparken är en av Sveriges största med en kapacitet på 288 MW - motsvarande el till 175 000 hushåll.

Avtalet gör Åskälen till en pionjär inom vindkraft genom att bidra till systemstödtjänster, traditionellt förbehållet för vattenkraften. Tillsammans med Modyt har Åskälen förkvalificerats för Svenska Kraftnät, vilket stärker elnätets stabilitet och flexibilitet. Avtalet utgör en viktig utveckling av Modyts vindkraftsportfolio.



Henrik Svahn
Drift- och underhållschef, Vasa Vind

"Modyt var ett naturligt val. De har gedigen erfarenhet av systemstödtjänster för vindparker. Dessutom är de en aktiv partner som hjälper oss att optimera användningen av tillgångar på ett sätt som förbättrar kalkylen för ny förnybar elproduktion."

Grön omställning i industrin - från fossilgas till biogas

Industrins gasanvändning återhämtades år 2024. Under året blev det även tydligt att omställningen från fossilgas till biogas pågår. Ett exempel på hur Modyt, tillsammans med industrin, gjort skillnad på riktigt under 2024 är det gasavtal som ingicks med Höganäs AB. Gasavtalet har leveransstart den 1 januari 2025 och innebär att gasleveransen gradvis övergår från naturgas till biogas. Det nya avtalet ger betydande utsläppsminskningar av växthusgaser.

Modyts roll är att med kompetens och erfarenhet inom gasområdet möjliggöra industrins omställning genom anpassningar av lösningar till olika verksamheter.



Catharina Nordeman
Vice President Hållbarhet, Höganäs

"Som ett väletablerat industriföretag har vi en nyckelroll i den hållbara omställningen. Det nya avtalet ger betydande utsläppsminskningar av växthusgaser och är en viktig del av vår resa mot nettonollutsläpp."



Multimarknadsoptimering för bästa resursanvändning

Moditys mål är att varje energiresurs ska användas på bästa möjliga sätt. Optimering är hållbarhet och ekonomi som går hand i hand. Under de senaste åren har Modyt utvecklat beslutsstödsalgoritmer och optimeringsmodeller för att identifiera de mest lönsamma kombinationerna av marknader och auktioner. Genom så kallad multimarknads-optimering kan Modyt hjälpa aktörer att maximera värdet på sina resurser på flexibilitets- och stödtjänstmarknaderna.

Optimering av batteriresurser för en effektivare elhandel

Under året har Modyt fortsatt att utveckla den kompletta elhandeln med särskilt fokus på att integrera batterier i energihandeln via flexibilitets- och stödtjänster. Batteriresurser har en särskilt stor potential i elområde SE4, som har störst elprisvariationer i landet. Under 2024 har Modyt utvecklat sitt samarbete med samarbetspartnern Flextools, en teknikleverantör med fokus på stödtjänstmarknader.

Modyt och Flextools kompletterar varandra bra i energilageraffären. Flextools levererar hård- och mjukvara för att koppla upp resurser som sedan Modyt kan erbjuda marknaden på ett optimalt sätt. På så vis kan Modyt nyttja sin roll som både BSP (Balancing Service Provider) och BRP (Balance Responsible Party) för att tillhandahålla hela värdekedjan för flexibilitet – från uppkoppling och aggregering av resurser till att lägga bud på rätt

marknader. Genom att möjliggöra flexibilitets- och stödtjänster bidrar Modyt till att förbättra lönsamheten och styrningen av batterilager.



Erik Östberg

Chef för kvant- och handelsanalys, Modyt

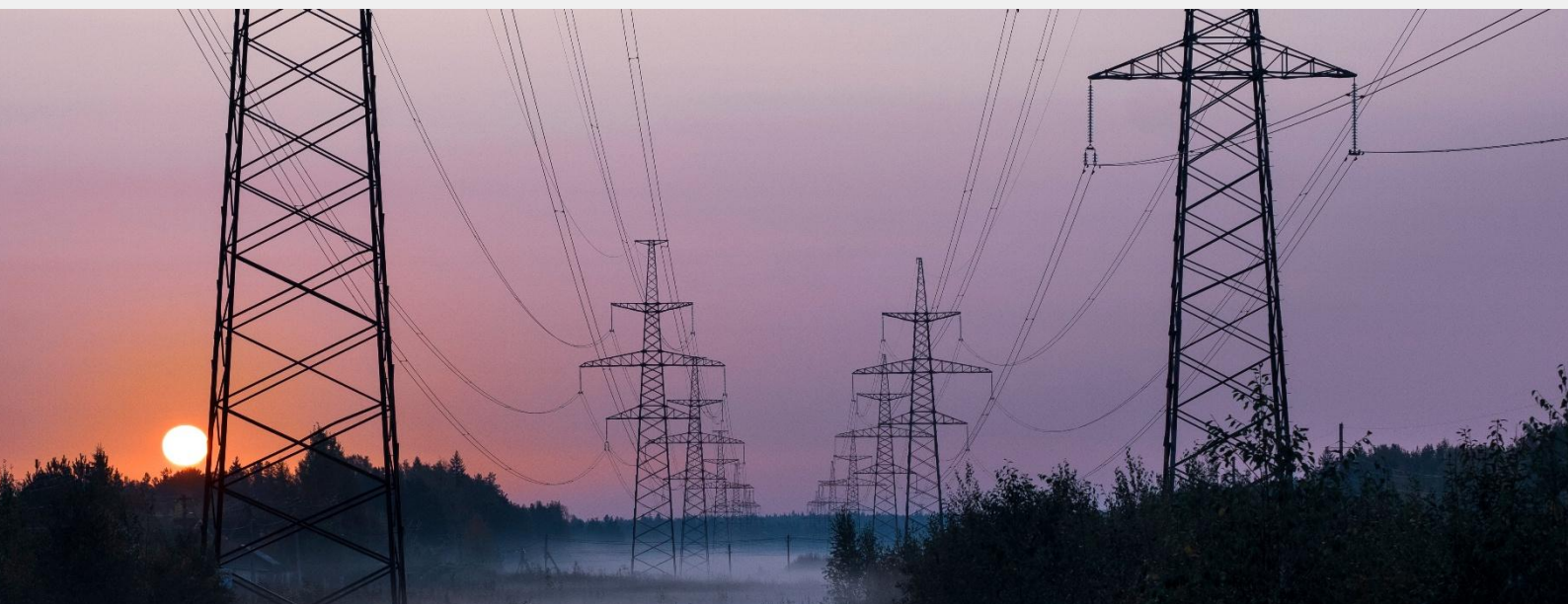
"Energisystemet behöver bli bättre på att nyttja alla sina resurser på ett optimalt sätt. Vi hjälper våra kunder att maximera värdet på sina resurser genom att buda dem på rätt marknad vid rätt tid. Det vinner både kunden och systemet på."



Jason Erwin

Affärsutvecklare, Flextools

"Vi ser att batterier som kan vara med på flera marknader ökar sin intäktspotential väsentligt. För att Modyt på bästa sätt ska kunna optimera värdet av ett batteri behöver det vara styrbart mot inte bara en utan flera marknader. Flextools har lång erfarenhet att erbjuda just detta."



Social hållbarhet

Moditys mål inom social hållbarhet:	
- Säkra rätt kompetens i det föränderliga energilandskapet - Välmående medarbetare - Öka mångfald inom bolaget - Öka medvetandegrad och engagemang rörande normer och fördomar	
Nyckeltal/KPI	Resultat 2024
Organisatoriskt och socialt index över 80 i medarbetarundersökning.	75
50% män/kvinnor i ledande befattning	40% kvinnor i chefsgruppen

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Modity är ett kunskapsföretag och medarbetarna är företagets viktigaste resurs. Modity bedriver ett datadrivet och systematiskt arbetsmiljöarbete för att göra företaget till en mer attraktiv arbetsplats för nuvarande och potentiella medarbetare.

Bolagets arbetsmiljöarbete sker enligt ISO 45001, en standard som hjälper Modity i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Modity genomför årligen, med stöd av undersöknings- och analysbolaget Brilliant Future, en medarbetar-undersökning för att följa upp utfall och utveckling av arbetsmiljöarbetet. År 2024 var resultatet för organisatoriskt och socialt index 75, vilket är högre än 2023 (73) men lägre än målet (80).

Utifrån verksamhetsstrategin för 2030 har en kompetensförsörjningsstrategi tagits fram för 2025, med åtgärder som bland annat inkluderar implementering av ett datadrivet arbetssätt. Genom en gapanalys har prioriterade fokusområden identifierats, som lagt grunden för en handlingsplan som adresserar dessa.

Mångfald och jämställdhet

Modity bedriver ett kontinuerligt arbete för att öka mångfalden i bolaget samt för att öka medarbetares medvetandegrad och engagemang kring normer och fördomar i samhället. I fjol fick Moditys medarbetare ta del av en utbildning (extern föreläsare) om fördomar och normer. År 2024 följdes utbildningen och företagets senaste medarbetarundersökning upp av Nyckeltalsinstitutet på Moditys interna höst-konferens. Deltagarna engagerades i grupp-diskussioner och samtal i helgrupp. Syftet var att stärka ett öppet arbetsklimat och uppmuntra konstruktiv feedback om

förbättringsområden. Ytterligare uppföljning görs 2025.

Moditys verksamhet ska präglas av jämställdhet, icke-diskriminering och allas lika möjligheter. År 2024 bestod ledningsgruppen av 50 procent kvinnor och 50 procent män, vilket speglar företagets ambition om en jämställd verksamhet i praktiken. Moditys arbetsmiljöpolicy lägger fokus på att tydligt ta avstånd från och arbeta aktivt mot alla typer av kränkande särbehandling och trakasserier.

Kompetensutveckling

I en snabbt föränderlig energimarknad behövs medarbetare med både bredd och spets. Modity bedriver ett omfattande arbete kring kompetensutveckling, både för nyanställda och de medarbetare som varit med företaget länge. Under 2024 har samtliga chefer deltagit i en heldags-utbildning i arbetsmiljö, som genomförs vartannat år. Nyanställda chefer har också genomgått en ledarskapsutbildning. Utöver det har samtliga medarbetare fått ta del av en föreläsning om arbetsmiljö med syftet att ge alla förmågan att riskbedöma sin arbetsmiljö, oavsett om de har en chefsroll eller inte.

Moditys två årsspecifika arbetsmiljömål för 2024 var att utveckla ledarskapet utifrån medarbetarundersökningens index och att alla medarbetare skulle genomgå en extern utbildning inom kompetensutveckling eller personlig utveckling. För att stärka ledarskapet utvärderades chefer med personalansvar. Chefernas individuella utvecklingsmål följts upp först under första kvartalet 2025. Under 2024 deltog cirka 55 procent av Moditys medarbetare i en extern utbildning, inklusive ledarskapsutbildningar.

Sveriges mest attraktiva arbetsgivare 2024

Modity rankades som Sveriges mest attraktiva arbetsgivare 2024 enligt Nyckeltalsinstitutets årliga undersökning av arbetsvillkor på den svenska arbetsmarknaden. Utmärkelsen baserades på en analys av nio indexerade nyckeltal som speglar olika aspekter av arbetsgivarens förmåga att skapa hållbara och attraktiva anställningsförhållanden. Bland annat undersöktes sjukfrånvaro, tid för kompetensutveckling, personalomsättning och jämlika möjligheter till ledarskapsroller. Modity utmärkte sig särskilt med låga avgångstal, framgångsrika rekryteringsprocesser och en tydlig satsning på kompetensutveckling.

Modity deltog i undersökningen eftersom bolaget strategiskt arbetar med ett datadrivet arbetssätt inom övriga delar av verksamheten och strävar efter att implementera samma principer i företagets HR-processer. Syftet är att främja medarbetarnas välmående samt attrahera och behålla värdefull kompetens inom det dynamiska energilandskapet.

Nyckeltalsinstitutets pris delades ut under Stora Nyckeltalsdagen den 26 april 2024 i Stockholm. Moditys höga placering bekräftar energibranschens ledande position inom arbetsgivarattraktivitet och jämställdhet – ett område där branschen i sin helhet ligger i topp för tredje året i rad.



Ia Hedenström
HR-chef, Modity

“Det är spännande med nyckeltal inom personalfrågor och när vi arbetar datadrivet på Modity som helhet så vill vi även göra det i vårt ledarskap och i våra HR-processer. Att bli utsedda till Sveriges mest attraktiva arbetsgivare var en glad överraskning. Utmärkelsen motiverar oss att fortsätta arbeta systematiskt för att skapa en inkluderande och utvecklande arbetsplats för alla våra medarbetare.”



Ekonomisk hållbarhet

Moditys mål inom ekonomisk hållbarhet:	
• Affärsetik och ansvar • Hållbar utveckling och lönsamhet	
Nyckeltal/KPI	Resultat 2024
Avkastning (minst 15 procent)	Uppnått 20%

Moditys fokus inom ekonomisk hållbarhet handlar om affärsetik, ansvar och långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling. Det handlar också om att hjälpa våra kunder att utveckla skräddarsydda lösningar som säkerställer ett så jämnt och förutsägbart pris som möjligt för deras slutkunder.

Affärsetik och uppförandekod

Moditys uppförandekod är utformad så att den kan tillämpas internt för medarbetare såväl som externt gentemot leverantörer och samarbetspartners. Den beskriver utgångspunkterna för Moditys etiska ställnings-taganden, bland annat inom affärsetik och mänskliga rättigheter.

Modity stödjer de tio principerna om respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och korruptionsbekämpning som finns i FN:s Global Compact. Vi ser det som naturligt att tillämpa dessa principer genom hela vår värdekedja, vilket även inbegriper våra leverantörer och samarbetspartners.

Anti-korruption, arbetet mot mutor och visselblåsning

Moditys verksamhet ska bedrivas i enlighet med tillämpliga regelverk och höga etiska standarder. Vårt styrdokument för bekämpning av mutor och hantering av intressekonflikter formaliserar de åtgärder som vi tar för att förebygga korruption. För att eventuella allvarliga oegentligheter ska bli kända så tidigt som möjligt har Modity upprättat ett styrdokument för visselblåsning. Anmälningar ska ske genom en visselblåsarfunktion som administreras av en oberoende part. Två interna introduktionsutbildningar om visselblåsning och mutbekämpning anordnades under 2023.



CSRD-anpassning

Moditys hållbarhetsarbete utvecklas i takt med ny lagstiftning

År 2023 trädde EU:s nya hållbarhetsrapporteringsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), i kraft. Från och med år 2025 omfattas Modyt av direktivets krav. Den nya lagstiftningens syfte är ökad transparens och ansvarstagande i företagens hållbarhetsarbete samt att investerare och andra intressenter ska ges tillgång till tillförlitlig och jämförbar information om miljö, sociala frågor och bolagsstyrning.

Modyt har under hösten 2024 genomfört ett förberedande arbete för att bolaget ska stå redo att rapportera i enlighet med de nya reglerna under kommande år. Arbetet har bestått i ett flertal interna och externa processer med övergripande syfte att genomföra en dubbel väsentlighetsanalys samt en gapanalys.

I genomförandet har Modyt utgått ifrån metoderna som anges i rapporteringsstandarderna ESRS, samt rekommendationer och rutiner från EU:s expertorgan EFRAG, den svenska branschorganisationen för redovisningsyrken FAR, Svenskt Näringsliv samt tillgänglig information specifikt för energibranschen.

En central del av processen har varit att genomföra intressentdialoger med ett brett urval av aktörer både upp- och nedströms i Moditys värdekedja.

Dialogen har bestått av både djupintervjuer och enkätundersökningar med energibolag och andra energiproducenter, industriföretag, marknadsaktörer för elhandel, finansiella institut, tjänsteleverantörer och andra samarbetspartners. Syftet har varit att få insikter och kunskap om hur Moditys påverkan på olika hållbarhetsrelaterade frågor sker på kort, medellång och lång sikt, samt hur Moditys verksamhet i sin tur påverkas av olika hållbarhetsparametrar.



Daria Micanovic
Ekonomichef, Modyt

"Processen har gett oss värdefulla insikter om hur våra kunder och samarbetspartners ser på både utmaningar och möjligheter kring deras egen och Moditys verksamhet. Resultatet av vårt arbete kommer att bidra mycket till hur vi utvecklar vårt hållbarhetsarbete framåt och inte minst hur vi samarbetar tillsammans kring viktiga frågor i vår värdekedja och hela branschen i framtiden"



Riskreducering och regelefterlevnad

Modity arbetar aktivt med att identifiera, förstå och reducera risker och dess möjliga konsekvenser för att nå och bibehålla en acceptabel riskexponering. Nedan beskrivs valda exempel på risker som Modity är exponerat för samt vilka åtgärder som vidtas för att hantera respektive risk.

Notera att tabellen inte tar upp marknadsprisrelaterade risker.

Väsentliga risker	Beskrivning	Riskhantering
Mänskliga rättigheter	Diskriminering och/eller kränkande särbehandling.	Nolltolerans mot alla typer av diskriminering och kränkande särbehandling. Medarbetarundersökning för att fånga upp risken, styrdokument mot kränkande särbehandling och handlingsplan vid kränkande särbehandling enligt bilaga till policy. Visselblåsarfunktion och styrdokument för visselblåsning.
Personal	Arbetsmiljöbrister i egen verksamhet.	Arbetsmiljöpolicy, systematiskt arbetsmiljöarbete, ledningssystem enligt ISO 45001. Genomgång av interna regelverk och information om aktuella styrdokument till samtliga anställda.
	Hot mot anställda, exempelvis epidemi, brand, terrorhot, rån, etc.	Beredskapsplaner och kontinuitetsplan för hantering av kriser. Visselblåsarfunktion och styrdokument för visselblåsning.
Strategisk risk	Långsiktiga och övergripande risker består av bl. a. politiska risker, förvärv, avyttringar, minskad konkurrenskraft, intressentrisker och värderingar som kan få långsiktig påverkan på affärer och varumärket.	Riskerna hanteras genom en aktiv omvärldsbevakning, analys, aktivt deltagande i branschorganisationer m.m., för att skapa en relevant plattform för strategiplaner och affärsmodell.
Korruption	Utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörliga fördelar.	Nolltolerans mot korruption och alla typer av oegentligheter. Genomgång av styrdokument för bekämpning av mutor och mutlagstiftning med samtliga anställda. Visselblåsarfunktion och styrdokument för visselblåsning.

Tabellen fortsätter på nästa sida.

Väsentliga risker	Beskrivning	Riskhantering
Operativ risk	Risken för negativ påverkan på Modity, bland annat till följd av att processer och rutiner är felaktiga eller inte ändamålsenliga, mänskliga fel, brister i system, bristfälliga avtal, att regelverk inte efterföljs etc., som kan leda till ekonomiska eller förtroendemässiga förluster.	Modity har en väl fungerande process för incident-rapportering och visselblåsarfunktion som är dokumenterad och kommunicerad till samtliga anställda.
		Modity arbetar strukturerat och metodiskt med informationssäkerhetsarbete och kontinuitetsarbete. Bolagets kontinuitetsarbete säkerställer att processer vid eventuella kriser/katastrofer kan upprätthållas. I detta arbete ingår bland annat scenarioanalyser och omvärldsbevakning samt att upprätta relevanta styrdokument.
		Operativa risker reduceras genom en god intern kontroll. Modity har som ett led i den interna kontrollen specifika funktioner för att säkerställa att Bolaget drivs utifrån god intern kontroll. Funktionerna består dels av oberoende granskningsfunktioner som utgörs av extern revision, dels av anställda i rollerna Risk Manager och Compliance Officer.
		Modity genomför årligen en övergripande bedömning av de väsentligaste riskerna i bolagets verksamhet. I denna process ingår att identifiera och bedöma riskerna samt utvärdera de kontroller som finns för att reducera riskerna.
Leveranssäker energi	Kriser i energi-branschen utanför Moditys kontroll som påverkar dess förmåga att leverera energi.	Beredskapsplaner och kontinuitetsplan för hantering av kriser. Omvärldsanalyser och tät dialog med intressenter. Påfyllnad av gaslager Skallen under 2024, för beredskap inför vintern 2024–2025.



Mikael Eriksson, Styrelseordförande

Micke Andersson, Ledamot

Madelene Hagman, Ledamot

Martin Tofft, Ledamot

Olof Eliasson, Ledamot

Per Tidlund, Ledamot,
Arbetsstagarrepresentant

Peter Margolis, Ledamot,
Arbetsstagarrepresentant

Jonas Ekblad, Verkställande direktör

Lund, 2025-02-13





Mody Energy Trading AB, Box 1039, 22104 Lund, Kyrkogatan 9B, Lund

