



# Hållbarhetsrapport 2025

Modity Energy Trading AB



# Innehåll

<b>Om Modity</b> .....	<b>3</b>
<b>Alla energiresurser bör användas optimalt</b> .....	<b>4</b>
<b>Höjdpunkter 2025</b> .....	<b>5</b>
<b>Om Moditys hållbarhetsarbete</b> .....	<b>6</b>
En kraftsamling för hållbarhetsarbetet.....	6
Moditys värdekedja.....	6
Hållbarhetsstyrning.....	7
<b>Riskreducering och regelefterlevnad</b> .....	<b>9</b>
<b>Ekologisk hållbarhet</b> .....	<b>12</b>
Uppföljning av hållbarhetsmål .....	12
Insatser för biologisk mångfald .....	16
<b>Social hållbarhet</b> .....	<b>17</b>
Uppföljning av hållbarhetsmål .....	17
<b>Ansvarsfullt företagande</b> .....	<b>19</b>
Uppföljning av hållbarhetsmål .....	20

# Om Modity

Modity är ett energihandelsbolag som riktar sig till energibolag, energiproducenter och industriella aktörer. Vi erbjuder olika energihandelstjänster som ingår i energiaffären. För ett effektivt resursutnyttjande erbjuder vi även multimarknadsoptimering inom flexibilitets- och stödtjänstmarknaderna.

Våra kunder utgörs av energibolag, vindkraftsbolag och andra bolag för vilka energiaffären är av stor betydelse. Modity ägs till lika delar av de kommunägda energibolagen Jönköping Energi, Krafringen, Umeå Energi och Öresundskraft. Vi arbetar därför för alla som bor och vistas i Eslöv, Helsingborg, Hörby, Jönköping, Lomma, Lund och Umeå.

Denna rapport avser verksamhetsår 2025 och utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Modity Energy Trading AB (organisationsnummer 556643-4410).

# Alla energiresurser bör användas optimalt

Energihandel är en möjliggörare i den gröna omställningen. Handel och optimering av användningen av energiresurser är avgörande för att vårt energisystem ska kunna hantera stora svängningar i kraftproduktionen och effektivt matcha det mot en varierande förbrukning.

Hållbarhetsnyttorna i ett elsystem som det nordiska, med mycket förnybar kraft, är uppenbara. Ju effektivare det kan utnyttjas, desto mer kan fossil kolkraft på kontinenten trängas undan. Men det är också en fråga om resiliens och robusthet. Handeln är även vägen till ett starkare energisystem.

Förändringar genomförda i slutet av 2024 och under 2025 har i grunden förändrat energihandeln. Införandet av flödesbaserad kapacitetstilldelning, en ny automatiserad balansmarknad samt övergången till 15-minuters handelsperiod syftar alla till framtidssäkring. Samlat innebär åtgärderna att handeln genomgått den största förändringen på 30 år, det vill säga sedan avregleringen av elmarknaden.

De fundamentala förändringarna är välkomna. På sikt innebär de en mer välfungerande marknad. Men genomförandet har inte skett på ett kontrollerat och samhällsekonomiskt optimalt sätt. Tyvärr har detta haft stora ekonomiska konsekvenser för såväl producenter och konsumenter som balansansvariga. Vi, och många med oss, är därför kritiska till hur Svenska Kraftnät genomfört förändringarna.

Dessa förändringar medför stora krav på anpassning, inlärning och utveckling av nya förmågor för marknadens aktörer, inklusive Modity. Energihandel kräver specialiserad kompetens. Samarbete är en viktig del för att lyckas och här

gynnas vi av bolagets breddade ägande, av att Modity nu i lika delar ägs av Jönköping Energi, Krafringen, Umeå Energi och Öresundskraft.

Modity erbjuder en komplett energihandel, där varje energiresurs verkar på den marknad där den gör störst nytta – hållbarhetsmässigt, samhällsmässigt och ekonomiskt. Genom en komplett energihandel kan våra kunders energiresurser optimeras från närmsta sekund till flera år fram i tiden på alla relevanta marknader.

Den kompletta energihandeln omfattar inte bara el utan även Moditys gasaffär är en viktig del i den. Våra experter, som är insatta i nationella och europeiska regelverk och har väletablerade relationer med producenter, erbjuder den västsvenska industrin anpassade lösningar för hur de kan ställa om från naturgas till biogas. Efterfrågan är stor och Moditys gasaffär har vuxit. År 2025 resulterade det i utsläppsminskningar om totalt hela 150 000 ton CO<sub>2</sub>.

Slutligen vill jag nämna att årets resvaneundersökning visar att Moditys medarbetare fortsätter att prestera i topp i Lund vad gäller hållbara resvanor.

Vi är stolta över att få vara en del av den gröna omställningen, i stort och smått!



**Jonas Ekblad,**  
VD, Modity

# Höjdpunkter 2025

## Årets lärdom

Under året ändrades handels- och avräkningsperioden på spot-och balansmarknaden, vilket inneburit en betydande omställning för Modity och tydliggjort vikten av energiresursers styrbarhet.

## Årets insats

Modity har gjort ett omtag i sitt hållbarhetsarbete för att anpassa sig till EU:s nya direktiv om hållbarhetsrapportering (CSRD), vilket Modity nu bedömer inte längre är ett krav för bolagets verksamhet. Verksamheten har med årets insats fått en tydligare bild av sin hållbarhetspåverkan i hela värdekedjan.

## Årets utveckling

Modity fortsätter sin utvecklingsresa av multimarknadsoptimering på flexibilitetsmarknaden för att varje energiresurs ska kunna användas på effektivast sätt.

## Årets tillskott

I början av 2025 välkomnade Modity två nya delägare, Jönköping Energi och Umeå Energi. Modity ägs nu till lika delar av fyra energibolag vilket stärker förutsättningarna för att utveckla framtidens innovativa energilösningar.

## Årets klimatbidrag

Under 2025 har Modity hjälpt kunder i industrin att spara cirka 149 000 ton CO<sub>2</sub> genom att ställa om från naturgas till biogas. Därigenom fortsätter Modity att stödja industrins gröna omställning.

# Om Moditys hållbarhetsarbete

## En kraftsamling för hållbarhetsarbetet

Klimatomställningen kräver både effektiv resursanvändning och fungerande marknader. Handel med energi spelar en central roll för att balansera tillgång och efterfrågan, och för att styra energi dit den gör störst nytta. Modyty utvecklar lösningar för energihandel som underlättar övergången till ett mer hållbart system, genom att hjälpa kunder att fatta välinformerade beslut på föränderliga marknader.

För Modyty är det centralt att hållbarhet genomsyrar såväl affärsverksamheten som den interna styrningen och organisationen. Under de senaste två åren har Modyty strukturerat och vidareutvecklat sitt hållbarhetsarbete i linje med EU:s nya hållbarhetsdirektiv och de tillhörande ESRS-standarderna. Till följd av EU-kommissionens så kallade Omnibus-paket, som presenterades i februari 2025, omfattas dock inte Modyty av de nya rapporteringskraven under 2025 som tidigare antagits. Modyty ser över möjligheten att framöver rapportera enligt VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Micro-, Small- and Medium-sized Enterprises), en frivillig hållbarhetsstandard som utvecklats av EFRAG på uppdrag av EU-kommissionen för små och medelstora företag.

Det arbete som gjorts med att identifiera och analysera värdekedjan och vägleda hållbarhetsarbetet genom en dubbel väsentlighetsanalys har emellertid varit en värdefull investering i Moditys hållbarhetsarbete. Det har tydliggjort Moditys hållbarhetspåverkan i värdekedjan och därmed lagt en stabil grund för fortsatt transparens, systematisk uppföljning och kontinuerlig förbättring inom hållbarhetsområdet.

För att systematisera hållbarhetsarbetet och hantera den ökade administrationen har ett årshjul tagits

fram under året som omfattar större delar av processen. Årshjulet innehåller bland annat tydliga deadlines för rapporteringsdata och certifieringar, vilket skapar en strukturerad och effektiv arbetsprocess genom hela året.

## Moditys värdekedja

### Affärsmodell

Modyty är en oberoende energihandelsaktör som skapar värde genom att optimera kunders flexibla energiresurser och stötta övergången till ett mer hållbart och effektivt energisystem. Modyty handlar med el och gas, bedriver handel med ursprungsgarantier och utsläppsrätter och är aktiv på olika flexibilitets- och stödtjänstmarknader.

Affärsmodellen bygger på datadriven analys, djup kompetens inom olika energimarknader och balansansvar samt kvalificerad rådgivning i hanteringen av komplexa energiflöden.

### Analys av värdekedjan – risker och möjligheter

För att identifiera omfattningen av Moditys hållbarhetspåverkan har värdekedjan analyserats utifrån affärsmodellen. Analysen bygger till stor del på intressentdialoger i form av intervjuer, enkätundersökningar och löpande dialoger med ägare, kunder, leverantörer och medarbetare.

Eftersom Modyty inte äger fysisk produktion är den direkta hållbarhetspåverkan från den egna verksamheten begränsad. Den huvudsakliga påverkan sker i stället genom kunder och leverantörer, det vill säga **uppströms** och **nedströms** i värdekedjan. Samtidigt kan Modyty, genom sina erbjudanden och insikter, agera möjliggörare i den gröna omställningen.

# Hållbarhetsstyrning

## Ägardirektiv

Moditys hållbarhetsarbete styrs på övergripande nivå av ägarbolagens ägardirektiv:

Helsingborgs stad anger att Öresundskraft ska *driva omställningen mot en miljömässigt, ekonomiskt och socialt hållbar energianvändning.*

Jönköpings kommun anger att Jönköping Energi ska *skapa förutsättningar för en hållbar utveckling, en optimerad energianvändning i samhället och en klimatpositiv och resurseffektiv energiförsörjning.*

Lund, Lomma, Eslöv och Hörby kommun anger att Krafringen aktivt ska *bidra till samhällets klimatomställning.*

Umeå kommun anger att Umeå Energi ska *utveckla och sälja energilösningar som möjliggör omställningen till en hållbar energianvändning, minskad miljöpåverkan eller ökad resurseffektivitet.*

För att säkerställa kontinuitet och struktur styrs Moditys hållbarhetsarbete på mer detaljerad nivå genom styrdokument och certifieringar med extern revision. Modity är certifierat enligt ISO 45001 för ledningssystem inom arbetsmiljö samt enligt ISO 14001 för miljöledningssystem.

## Hållbarhetsvision

Moditys hållbarhetsvision lyder: *Vi möjliggör framtidens hållbara och flexibla energisystem.*

Modity ska vara en drivande samarbetspartner i energiomställningen och utnyttja sin fulla potential av kompetenser, processer, tjänster och produkter för att tillsammans med kunder och partners skapa goda förutsättningar för de människor, bolag och resurser som verkar på energimarknaden. På så vis bidrar Modity till ett energisystem som inte drivs av fossila bränslen, som främjar ekonomisk lönsamhet och som respekterar de människor och naturresurser som verkar inom och utanför marknaden. Med grund i hållbarhetsvisionen arbetar Modity utifrån en strategi och mål som tagits fram för att säkerställa att hållbarhetsarbetet är relevant, engagerat och närvarande i alla delar av verksamheten – både i det lilla och det stora.

## Hållbarhetsstrategi

Moditys hållbarhetsstrategi är utformad utifrån en analys av områden där Modity har störst förmåga att bidra i omställningen till framtidens hållbara och flexibla energisystem. Strategin säkerställer att Modity, på affärsmässiga grunder, når uppsatta hållbarhetsmål och att målen integreras i kärnverksamheten. Ett aktivt hållbarhetsarbete rymmer affärsmöjligheter och är en fråga om långsiktigt stärkt position på de konkurrensutsatta energi- och arbetsmarknaderna.



## Hållbarhetsmål

Modity delar upp hållbarhetsarbetet i tre områden: ekologisk hållbarhet, social hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Inom varje område finns specifika hållbarhetsmål. Några av målen utvärderas årligen med hjälp av KPI:er (nyckeltal) för att konkretisera och underlätta uppföljningen. Hållbarhetsmålen och resultaten av KPI:er redovisas i respektive områdes kapitel.

OMRÅDE	HÅLLBARHETSMÅL
<b>Ekologisk hållbarhet</b>	
	(1) Inga nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030
	(2) Skapa förutsättningar för utbyggnad av förnybar elproduktion
	(3) Skapa förutsättningar för omställning av energisystemet
	(4) Bidra till kompetensutveckling och informationsspridning inom framtidens hållbara och flexibla energisystem
<b>Social hållbarhet</b>	
	(1) Välmående medarbetare
	(2) Ökad mångfald inom bolaget
	(3) Säkra rätt kompetens i det föränderliga energilandskapet
	(4) Öka medvetandegrad och engagemang rörande normer och fördomar
<b>Ansvarsfullt företagande</b>	
	(1) Affärsetik
	(2) Hållbar utveckling och lönsamhet

# Riskreducering och regelefterlevnad

Modity arbetar aktivt med att identifiera, förstå och reducera risker samt deras möjliga konsekvenser för att bedriva ett hållbart företagande och upprätthålla en acceptabel riskexponering. Nedan beskrivs valda exempel på risker som Modity är exponerat för samt vilka åtgärder som vidtas för att hantera respektive risk.

*Notera att tabellen inte tar upp marknadsprisrelaterade risker.*

Väsentliga risker	Beskrivning	Riskhantering
<b>Strategiska och operativa risker</b>		
Strategisk risk	Långsiktiga och övergripande risker består av bl. a. politiska risker, förvärv, avyttringar, minskad konkurrenskraft, intresserisker och värderingar som kan få långsiktig påverkan på affärer och varumärket.	Riskerna hanteras genom en aktiv omvärldsbevakning, analys, aktivt deltagande i branschorganisationer m.m., för att skapa en relevant plattform för strategiplaner och affärsmodell.
Operativ risk	Risken för negativ påverkan på Modity, bland annat till följd av att processer och rutiner är felaktiga eller inte ändamålsenliga, mänskliga fel, brister i system, bristfälliga avtal, att regelverk inte efterföljs etc., som kan leda till ekonomiska eller förtroendemässiga förluster.	Modity har en väl fungerande process för incidentrapportering och visseblåsarfunktion som är dokumenterad och kommunicerad till samtliga anställda.
		Modity arbetar strukturerat och metodiskt med informationssäkerhets- och kontinuitetsarbete. Bolagets kontinuitetsarbete säkerställer att processer vid eventuella kriser/katastrofer kan upprätthållas. I detta arbete ingår bland annat scenarionanalyser och omvärldsbevakning samt att upprätta relevanta styrdokument.
		Operativa risker reduceras genom god intern kontroll. I Moditys interna kontroll ingår specifika funktioner som säkerställer att bolaget drivs utifrån god intern kontroll. Dessa består dels av oberoende granskningsfunktioner (extern revision), dels av anställda (Risk Manager och Compliance Officer).
		Modity genomför årligen en övergripande bedömning av de väsentligaste riskerna i bolagets verksamhet. I denna process ingår att identifiera och bedöma riskerna samt utvärdera de kontroller som finns för att reducera riskerna.

Risker i affärsverksamheten		
Leveranssäker energi	Kriser i energibranschen utanför Moditys kontroll som påverkar förmågan att leverera energi. Det kan handla om nya regelverk på elmarknaden som kräver teknisk och organisatorisk anpassning.	Beredskapsplaner och kontinuitetsplan för hantering av kriser. Omvärldsanalyser och tät dialog med intressenter.
Social hållbarhet och affärsetik		
Mänskliga rättigheter	Diskriminering och/eller kränkande särbehandling.	Nolltolerans mot alla typer av diskriminering och kränkande särbehandling. Medarbetarundersökning för att fånga upp risker. Styrdokument mot kränkande särbehandling och tillhörande handlingsplan enligt bilaga till policy. Visselblåsarfunktion och styrdokument för visselblåsning.
Personal	Arbetsmiljö samt utveckling och bibehållande av kompetens.	Arbetsmiljöpolicy, systematiskt arbetsmiljöarbete, ledningssystem enligt ISO 45001. Genomgång av interna regelverk och information om aktuella styrdokument till samtliga anställda.
	Den snabba utvecklingen på energimarknaden medför höga kompetenskrav och ökad arbetsbelastning. Det kan leda till kompetensbrist och arbetsrelaterad stress, bland annat på grund av personberoende, rekryterings- och behållarutmaningar för spetskompetens, begränsade resurser i krävande funktioner och ökad risk för headhunting av nyckelpersoner.	Risker och förbättringsområden följs upp kontinuerligt genom strategiska planeringsverktyg och arbetsmiljökommitténs arbete. Åtgärder omfattar fortsatt arbete med tydliga roller och ansvar, utveckling av kompetensförsörjningsstrategi samarbete med universitet, fokus på kunskapsöverföring, datadrivet arbetssätt och hållbarhetsarbete samt regelbunden uppföljning av handlingsplaner och arbetsmiljöprestanda.
	Hot mot anställda, exempelvis epidemi, brand, terrorhot, rån, etc.	Beredskapsplaner och kontinuitetsplan för hantering av kriser. Visselblåsarfunktion och styrdokument för visselblåsning.
Korruption	Utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörliga fördelar.	Nolltolerans mot korruption och alla typer av oegentligheter. Genomgång av riktlinjer för bekämpning av mutor och mutlagstiftning med samtliga anställda.

## Snabba förändringar i marknadsregleringen motiverar stärkt fokus på styrbarhet

Under 2025 genomfördes omfattande förändringar på balansmarknaden. I mars införde Svenska Kraftnät en ny automatiserad balanseringsmodell för den nordiska elmarknaden, mFRR EAM, med 15-minutershandel för aktivering och balansering. Syftet var gott: att ytterligare effektivisera och automatisera hanteringen av obalanser mellan produktion och förbrukning i driftskedet.

Brister i införandet, vilka påtalats av Modity och en rad andra aktörer på energimarknaden, ledde dock till att risken ökade markant. Små avvikelser blev plötsligt betydligt mer kostsamma, utan att elsystemets funktion stärktes i motsvarande grad.

För Modity innebar månaderna direkt efter införandet av mFRR EAM ökad riskexponering i den fysiska elhandeln.

Riskerna har därefter minskats genom att Modity bland annat stärkt förmågan att styra produktionsresurser och förbättrat prognoserna för den elproduktion och konsumtion som bolaget är balansansvarigt för. Moditys och andra aktörers kritik mot utformningen av den nya modellen har även bidragit till att Svenska Kraftnät vidtagit åtgärder.

*"Vi välkomnar utvecklingen mot kvartsbalansering och automatisering. På sikt ger den bättre handel och optimering – och därmed ett mer välfungerande, resurseffektivt och hållbart energisystem."*



Jonas Ekblad,  
VD, Modity



# Ekologisk hållbarhet



Modity arbetar aktivt för att bidra till genomförandet av EU:s klimatmål genom att möjliggöra en effektivare, mer transparent och fossilfri energihandel. Modity har i sitt hållbarhetsarbete särskilt fokus på fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling – de mål där Modity har störst möjlighet att påverka genom kärnverksamheten, partnerskap och bolagets långsiktiga strategiska inriktning.

## Uppföljning av hållbarhetsmål

Ekologisk hållbarhet
(1) Inga nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030
(2) Skapa förutsättningar för utbyggnad av förnybar elproduktion
(3) Skapa förutsättningar för omställning av energisystemet
(4) Bidra till kompetensutveckling och informationsspridning inom framtidens hållbara och flexibla energisystem

### (1) Inga nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030

KPI (nyckeltal)	Mål för KPI	Scope	Resultat 2025	Resultat 2024	Resultat 2023	Resultat 2019
Minskad klimatpåverkan utifrån GHG-protokollet (Scope 1–3) Basår 2019	Inga nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030	Scope 1	0,1 ton	0,2 ton	0,1 ton	2,5 ton
		Scope 2	1,7 ton	1,3 ton	1,0 ton	0,8 ton
		Scope 3	20,3 ton	26,4 ton	22,9 ton	26,5 ton
		<b>Totalt</b>	<b>22,1 ton</b>	<b>28 ton</b>	<b>24,0 ton</b>	<b>29,7 ton</b>

## Målet är noll nettoutsläpp

Modity arbetar kontinuerligt mot målet noll nettoutsläpp av växthusgaser senast 2030. För att mäta växthusgasutsläppen beräknas årligen, med hjälp av extern part, företagets utsläpp enligt den etablerade globala standarden GHG-protokollets (Greenhouse Gas Protocol) riktlinjer. Modity utgår från beräkningar av direkta och indirekta utsläpp inom Scope 1–3 med basåret 2019.

Scope 1 omfattar direkta utsläpp som sker i den egna verksamheten, till exempel från användning av leasade fordon. Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från förbrukningen av inköpt energi som elektricitet och fjärrvärme. Scope 3 omfattar alla indirekta utsläpp i värdekedjan men som inte kontrolleras direkt av Modity, via inköp av varor som elektronik samt tjänsteresor. Dessa utsläpp utgör den största delen av Moditys klimatpåverkan och härrör främst från leverantörer och kunder. Därför blir utsläppen inom Scope 3 omfattande, vilket kräver en noggrann bedömning av vilka utsläpp som Modity rimligen kan påverka. Arbetet med att kartlägga och analysera värdekedjan har varit centralt för att identifiera vilka utsläppskategorier som bör ingå i Scope 3. Modity är stolta över att aktivt bidra till att minska klimatpåverkan både uppströms och nedströms i värdekedjan genom att främja och öka användningen av biogas och fossilfri el i industrin.

Under 2025 minskade växthusgasutsläppen inom Scope 1–3 med 5,9 ton jämfört med 2024, främst inom Scope 3. Minskningen avser framför allt tjänsteresor, vilket till stor del beror på att hälften av resorna genomförs med tåg. Modity följer årligen upp antalet tjänsteresor och färdstätt i strävan efter att resa så hållbart som möjligt.

Modity klimatkompenserar för sina växthusgasutsläpp genom att köpa utsläppsrätter. Liksom tidigare år köps utsläppsrätter in motsvarande mängden växthusgasutsläpp som beräknats utifrån GHG-standarderna.

## Moditys medverkan i CoAction

Modity deltar i den Vinnova-finansierade satsningen CoAction Lund för verksamheter i Lunds kommun, som syftar till att uppnå klimatneutralitet inom energi och mobilitet till 2030.

Ena delen av CoAction Lund, Arena Energi, handlar om att utveckla ett flexibelt energisystem för att öka lokal, förnybar energi och möjliggöra flexibilitet samt hållbar mobilitet och laddning av fordon. Inom denna del har Modity bidragit med sin marknadskunskap i ett samarbete med bland annat Kraftringen och Energy Opticon. Under året lanserades en småskalig pilot med fastigheter i Lund för att se hur energiflödet mellan fjärrvärme och el kan optimeras. Pilotprojektet gav lovande resultat och analyseras nu vidare för att kunna skalas upp. På sikt kan det bidra till mer effektiv uppvärmning av fastigheter, lägre klimatavtryck och ökad ekonomisk nytta för invånarna i Lund.

Den andra delen är Arena Mobilitet som går ut på att minska transportutsläpp genom lösningar för cykel, parkering, delad mobilitet och främjande av hållbara resvanor. Under 2025 har anställda hos Modity haft möjlighet att införskaffa förmåncyklar och prova cykelpendling med tjänstecyklar för att testa en mer hållbar pendling. Projektet utvärderas tillsammans med Innovation Skåne inom ramen för CoAction. Det har även tagits initiativ till enskilda punktinsatser, som gemensam cykling och samåkning till exempelvis konferenser och kundmöten. 2025 års resvaneundersökning, som genomfördes av Trivector Traffic, visade att Modity fortsätter att resa hållbart och presterar på topp i Lunds kommun.

*”Att delta i CoAction Lund har gjort det tydligt hur våra insatser kan bidra både till en smartare energianvändning och mer hållbara resvanor. Det är inspirerande att se hur vårt arbete faktiskt leder till konkret klimatnytta i Lund.”*



**Kruno Kuljis,**  
Analyschef, Modity

## (2 & 3) Utbyggnad av förnybar elproduktion och omställning av energisystemet

KPI (nyckeltal)	Mål för KPI	Resultat 2025	Resultat 2024	Resultat 2023	Resultat 2022
Offerter/omkontraktering inom förnybar elproduktion	Minst 10/år	Överstiger 10/år	Överstiger 10/år	Överstiger 10/år	Överstiger 10/år
Andel såld biogasförbrukning	Årlig ökning med 5%	82%	-	-	-
Utsläppsminskning (i ton CO <sub>2</sub> ) genom att hjälpa kunder att övergå från naturgas till biogas	Större utsläppsminskning jämfört med föregående år	149 000 ton CO <sub>2</sub>	73 000 ton CO <sub>2</sub>	-	-
Procentuell andel sol/vind/vatten i produktionsportföljen	En årlig ökning av den procentuella andelen i produktionsportföljen	82,5%	85,4%	84,2%	84,4%

- indikerar att KPI:n inte mättes det aktuella året.

### Minskad produktionsportfölj

Modyt arbetar kontinuerligt för att skapa förutsättningar för en fortsatt utbyggnad av förnybar elproduktion och för omställningen av energisystemet. I arbetet med att bidra till energiomställningen handlar det numera mindre om att maximera förnybar elproduktion. Det handlar mer om att aktivt minimera risker genom att styra resurserna på ett mer marknads- och systemgynnsamt sätt i perioder med ogynnsamma förhållanden eller negativa priser. Under året har andel förnybar elproduktion främst omkontrakterats. Till följd av övergången till kvartsavräkning på balansmarknaden har fokus främst legat på att omförhandla befintliga avtal och se över den aktuella portföljen. Därav har andelen elproduktion från sol-, vind- och vattenkraft minskat under året.

### Modyt möjliggör industrins gröna omställning från naturgas till biogas

Modyt har djup kompetens inom den europeiska gasmarknaden och dess regelverk. Genom skraddarsydda lösningar stödjer Modyt industrins omställning från naturgas till biogas. Under 2025 har gasaffären bidragit till utsläppsminskningar på cirka

149 000 ton CO<sub>2</sub>, vilket är ett konkret steg mot en mer hållbar industri.

Modyt arbetar aktivt med att tolka och implementera kommande regelverk. Bland annat har Modyt utbildat externa aktörer i gasmarknadsfrågor, mot bakgrund av de omfattande förändringar som sker i EU:s regelverk. Målet är att säkerställa att branschen får praktiskt fungerande regelverk och implementeringar som går att använda i verkligheten.

*"Vi stödjer industrins omställning från naturgas till biogas."*



Anders Johansson,  
Affärsområdeschef Gas,  
Modyt

### Effektiv resursanvändning med multimarknadsoptimering

I takt med att andelen förnybar elproduktion ökar blir planeringen av energisystemet allt mer komplex, samtidigt som behovet av styrbarhet växer. Detta gör både frekvenshållningen och säkerställandet av

tillräcklig effekt mer utmanande. Samtidigt är dessa funktioner helt avgörande för att upprätthålla ett stabilt och robust elsystem.

Modity har under de senaste åren tagit fram algoritmer och optimeringsmodeller som, genom så kallad multimarknadsoptimering – alltså optimering och samordning av flera marknader och auktioner samtidigt – hjälper aktörer att maximera värdet på sina resurser inom flexibilitets- och stödtjänstmarknaderna.

Priserna på stödtjänstmarknaden de senaste åren visar på ett stort behov av flexibla resurser samtidigt som uppgraderade processer och styrsystem låter fler aktörer bidra till ett mer stabilt elnät och därigenom den gröna omställningen. Genom multimarknadsoptimering kan resurser användas effektivt, exempelvis genom att vindkraften justeras för att bidra i olika balansmarknader, vilket både stärker energisystemet och ökar intjäningen för resursägaren, vilket i sin tur möjliggör investeringar i hållbar produktion och ny teknik.

***"Fokuset har skiftat från FCR i och med de fallande priserna. Nu ser vi i stället att många kunder kan bidra med sin flexibilitet på mFRR och Intradagmarknaden, med god förtjänst."***



**Erik Östberg,**  
Chef för kvant- och  
handelsanalys, Modity

#### **(4) Kompetensutveckling och informationsspridning inom framtidens energisystem**

Modity genomför kontinuerligt aktiviteter för att öka kompetensen inom framtidens hållbara energisystem, främst genom olika former av kundevenemang, externa föreläsningar och projekt. Ett av de långsiktiga projekten är Programkontoret, som drivs tillsammans med ägarbolagen.

Under 2025 genomförde Modity flera initiativ för att ytterligare stärka kunskapen hos kunder och intressenter. Detta inkluderade egna månadsvisa webinarier med varierande teman kopplade till energimarknaden. Modity deltog också i externa

webbinarier, exempelvis hos Svensk Vindkraft med temat *konsekvenser av skenande obalanskostnader*. Dessutom höll Modity gästföreläsningar på Lunds Tekniska Högskola och Ekonomihögskolan i Lund, samt arrangerade kundevenemang där föreläsare från både Lunds Tekniska Högskola och Lunds universitet deltog. Utöver detta har Modity utbildat externa aktörer i gasmarknadsfrågor. Dessa aktiviteter syftar till att främja kunskapsutbyte, öka förståelsen för energimarknadens utmaningar och bidra till utvecklingen av hållbara energilösningar.

#### **Programkontoret - stärkt samverkan för framtidens hållbara energilösningar**

Programkontoret är ett initiativforum där Modity tillsammans med ägarbolagen driver gemensamma projekt. Det handlar bland annat om att utforma gemensamma flexibilitetserbjudanden och utveckla samarbeten med aktörer som kompletterar den gemensamma produktportföljen. När de nya ägarna Umeå Energi och Jönköping Energi anslöt breddades samarbetet för att täcka fler prisområden. Tillsammans utgör Modity med sina ägare en stark och representativ spegling av dagens energilandskap.

Genom programkontoret har flexibilitetsaffären, en central förutsättning för samhällets elektrifiering, kunnat vidareutvecklas. Det utökade ägandeskapet är stärkande och ger en bredare bas att utgå från, både geografiskt och genom den gemensamma andelen av produktion och slutkunder. Modity utforskar även möjligheterna till ett fördjupat samarbete inom digitalisering. Digitaliseringsresan går hand i hand med energimarknadens utveckling och är en viktig förutsättning för att kunna agera på en marknad där en växande del av produktionen fortfarande är väderberoende.

***"Med dagens ägarkonstellation är vi väl rustade att möta branschens utmaningar – från elektrifieringen av samhället till ökningen av variabel produktion – och att tillsammans forma den nya energiaffären."***



**Pernilla Ademar,**  
Affärsutveckling, Modity

# Insatser för biologisk mångfald

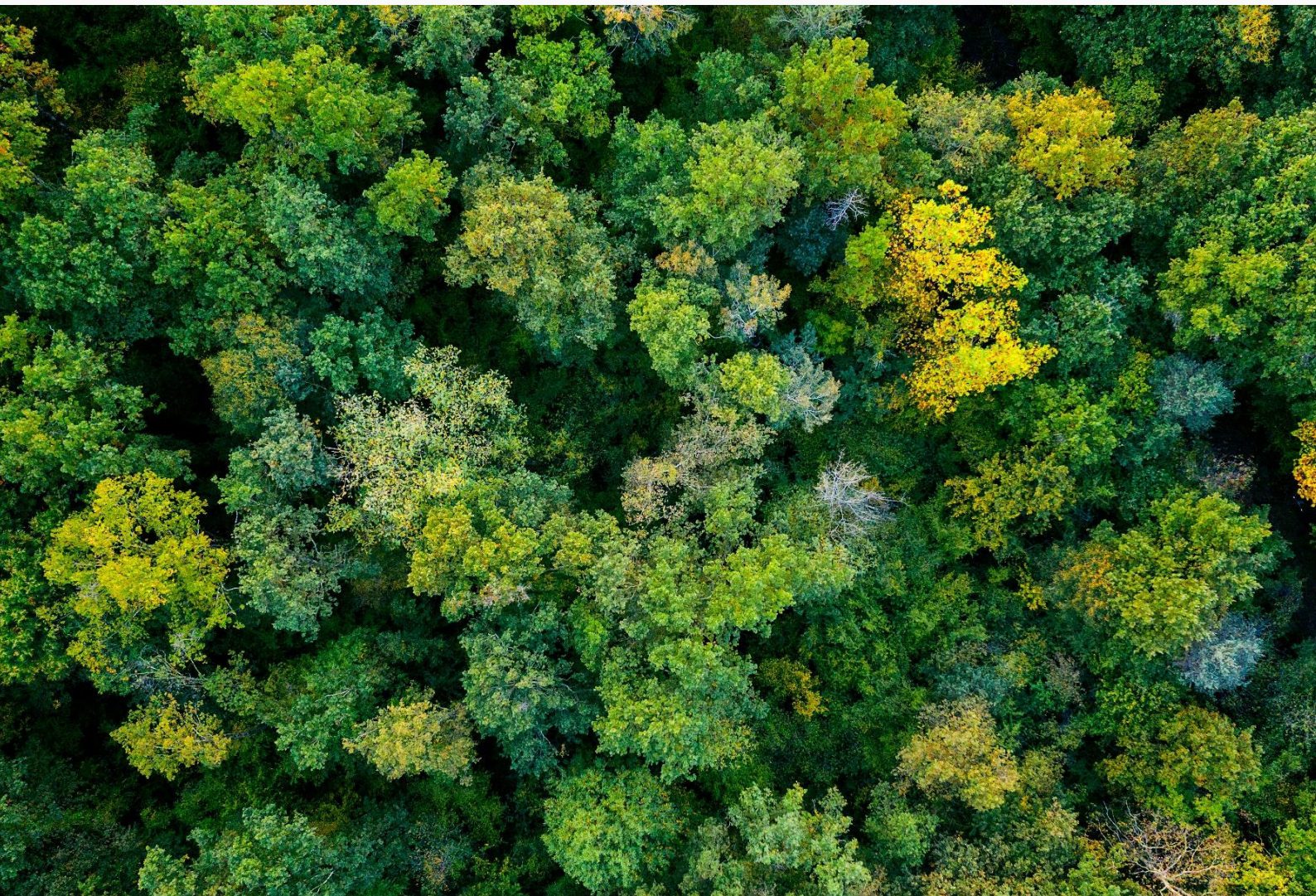
KPI (nyckeltal)	Mål för KPI	Resultat 2025	Resultat 2024	Resultat 2023	Resultat 2022
Insatser för främjande av biologisk mångfald	Minst 1 insats/år	3 insatser (bikupor, storkprojekt och insektsfrämjande plantering)	2 insatser (bikupor och storkprojekt)	1 insats (bikupor)	1 insats (bikupor)

En av Moditys prioriteringar för det ekologiska hållbarhetsarbetet är att bidra till biologisk mångfald enligt FN:s globala mål för hållbar utveckling. Detta följs upp genom en KPI för insatser som främjar biologisk mångfald.

Under året har Modity fortsatt sitt stöd till bikupor utanför Lund. Bin utför viktiga ekosystemtjänster, och är inte minst centrala för vår matproduktion. Utöver detta stöttar Modity även ett lokalt storkprojekt utanför Lund för en välmående, vild och flyttande storkstam i en biologisk mångfald.

Storkprojektet har pågått sedan 1989 och drivs av Naturskyddsföreningen i Skåne tillsammans med Skånes Ornitologiska Förening. Modity "adopterar" storkpar, får följa deras vidare livsöden och bidrar till Storkprojektets framgång.

Under året har Modity även introducerat en ny insats i form av nya växtplanteringar som lockar humlor, bin och fjärilar. Dessa planteringar bidrar till att stärka den lokala insektspopulationen.



# Social hållbarhet

Social hållbarhet är en grundläggande förutsättning för att Modyt ska nå sina övergripande affärs mål: att vara det självklara valet för kunder som ställer om till hållbara energilösningar och att fungera som ett kompetenscenter som omsätter kunskap till värde. För att skapa en inkluderande och innovativ organisation behöver Modyt ta hand om sina medarbetare, främja mångfald och utveckling samt säkerställa en god psykosocial och fysisk arbetsmiljö. De mål och KPI:er som presenteras nedan är därför direkt kopplade till Modyts vision och affärsplan: en medarbetarstyrka som är engagerad, kompetent och väl rustad för framtidens utmaningar.

## Uppföljning av hållbarhetsmål

Social hållbarhet
(1) Välmående medarbetare
(2) Ökad mångfald inom bolaget
(3) Säkra rätt kompetens i det föränderliga energilandskapet
(4) Öka medvetandegrad och engagemang rörande normer och fördomar

### (1 & 2) Välmående medarbetare och ökad mångfald

KPI (nyckeltal)	Mål för KPI	Resultat 2025	Resultat 2024	Resultat 2023	Resultat 2022
Organisatoriskt och socialt index (OSI)	Över 80	77	75	73	78
Arbetsgivarindex (AVI)	Över 150	X	163	169	-
Män/kvinnor i ledande befattning	50/50 kvinnor/män i ledningsgruppen	50% kvinnor i ledningsgruppen	50% kvinnor i ledningsgruppen	50% kvinnor i ledningsgruppen	44% kvinnor i ledningsgruppen

- indikerar att KPI:n inte mättes det aktuella året.

X indikerar att uppgiften inkommer efter rapporteringsperioden och därför redovisas i nästa års hållbarhetsrapport.

Modyt bedriver ett datadrivet och systematiskt arbetsmiljöarbete för att göra företaget till en mer attraktiv arbetsplats för nuvarande och potentiella medarbetare. Arbetsmiljöarbetet sker i enlighet med den internationella ledningssystemstandarden för arbetsmiljö, ISO 45001, som hjälper till att stärka den sociala och fysiska hälsan.

### Medarbetarundersökning 2025 – resultat och uppföljning

Det sociala hållbarhetsmålet om välmående medarbetare mäts främst med två KPI:er, OSI och AVI, som följs upp genom en årlig medarbetarundersökning i samarbete med Brilliant Future. Resultatet från medarbetarundersökningen 2025 visar att Modyt upplevs som en tydlig (98%)

arbetsgivare, med ett gott ledarskap (index 80) och hög teameffektivitet (index 78).

Nästan samtliga medarbetare uttrycker stolthet över att arbeta på Modyty (98%). Även arbetsmiljön får mycket höga betyg och beskrivs som stöttande vid perioder av hög arbetsbelastning (98%). Samtidigt har viktiga förbättringsområden identifierats.

Utifrån resultatet av medarbetarundersökningen upprättas årligen 1–3 aktivitetsplaner per avdelning samt en övergripande åtgärdsplan på bolagsnivå för att säkerställa fortsatt utveckling och uppföljning.

Åtgärdsplanen efter medarbetarundersökningen 2025 omfattar, utöver insatser för förbättringsområden, bland annat insatser för att främja individuella och teambaserade utvecklingsplaner. Den syftar även till att utveckla digitala förmågor och AI-kompetens samt till att öka förmågan att hantera nya affärsmodeller och regulatoriska krav.

## Jämställdhet och likabehandling

Moditys verksamhet ska präglas av jämställdhet, icke-diskriminering och allas lika möjligheter. Detta är avgörande för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa en inkluderande och jämlik arbetsplats. Arbetsmiljöpolicyn fokuserar på att tydligt ta avstånd från och arbeta aktivt mot alla typer av kränkande särbehandling och trakasserier. För att uppnå målen arbetar Modyty aktivt med normmedveten rekrytering, utbildningar, lönekartläggningar och employer branding.

Det sociala hållbarhetsmålet om ökad mångfald mäts med ett KPI som avser andelen kvinnor i ledande befattningar. Sedan tre år tillbaka består ledningsgruppen av 50 procent kvinnor och 50 procent män, vilket speglar företagets ambition om en jämställd verksamhet i praktiken.

## (3) Säkra rätt kompetens i det föränderliga energilandskapet

För att kunna leverera hållbara och skalbara tjänster och produkter samt fungera som ett kompetenscenter behöver Modyty säkerställa rätt kompetens. Som en del av verksamhetsstrategin för 2030 togs en kompetensförsörjningsstrategi fram under 2025 som planeras att börja genomföras

under 2026. Strategin syftar till att matcha nuvarande och kommande kompetensbehov med nuläget och har genomförts genom en kompetenskartläggning och en gapanalys av hur väl befintlig kompetens motsvarar kompetensbehoven.

Ett av förbättringsområdena rör det individuella personberoendet som behöver minska genom en ökad och effektiv kompetensöverföring mellan team och enskilda kollegor. Gapet i kompetensbehovet ska fyllas med hjälp av en systematisk kompetensuppföljning med individuella samt teambaserade utvecklingsplaner genom utbildning, ersättningsrekrytering och erfarenhetsutbyte.

Effektivitetsanalysen har resulterat i ökad kunskap om produktiviteten i personalkostnaderna som ligger på 86,4%, vilket är en hög nivå i jämförelse med branschsnitt. Den har lett till en fördjupad förståelse för inom vilka områden Modyty behöver förbättras som arbetsgivare för att öka trivseln och därmed effektiviteten, samt för vad varje medarbetare faktiskt bidrar med resultatmässigt.

## (4) Medvetandegrad och engagemang rörande normer och fördomar

Modyty bedriver ett kontinuerligt arbete för att öka mångfalden i bolaget och för att öka medarbetares medvetandegrad och engagemang kring normer och fördomar i samhället. Det är en förutsättning för att skapa en inkluderande kultur och stärka samarbetet.

Under 2025 har ett omfattande kulturarbete genomförts med visionen *”Vinna tillsammans”* och *”It starts with you”*. I samband med arbetet har verktyg upprättats för att kunna användas i den vardagliga verksamheten.

Syftet med verktygen är att förbättra kommunikationen, öka förståelsen för varandras olikheter och skapa en inkluderande arbetsmiljö. Kulturarbetet har lett till en tydligare förankring i organisationen, med en tydlig riktning och vision för företagets kultur. Uppföljningen har skett löpande genom workshops i chefsgruppen och teamen samt genom ett aktivt engagemang från ledningsgruppen och arbetsmiljökommittén.



# Ansvarsfullt företagande

## Uppföljning av hållbarhetsmål

Ansvarsfullt företagande
(1) Affärsetik
(2) Hållbar utveckling och lönsamhet

Moditys fokus inom ansvarsfullt företagande handlar om affärsetik, ansvar och långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling. Det handlar också om att hjälpa kunder att utveckla skräddarsydda lösningar som säkerställer ett så jämnt och förutsägbart pris som möjligt för deras slutkunder.

### (1) Affärsetik

Moditys uppförandekod är utformad så att den kan tillämpas internt för medarbetare såväl som externt gentemot leverantörer och samarbetspartners. Den beskriver utgångspunkterna för etiska ställningstaganden, bland annat inom affärsetik och mänskliga rättigheter. Modity stödjer de tio principerna om respekt för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och korruptionsbekämpning som finns i FN:s Global Compact. Modity ser det som naturligt att tillämpa dessa principer genom hela värdekedjan, vilket även inbegriper leverantörer och samarbetspartners.

### Bekämpning av mutor och underlättande av visselblåsning

Moditys verksamhet ska bedrivas i enlighet med tillämpliga regelverk och höga etiska standarder. Riktlinjer för bekämpning av mutor och hantering av intressekonflikter formaliserar de åtgärder som tas för att förebygga korruption.

För att eventuella allvarliga oegentligheter ska uppmärksammas så tidigt som möjligt har ett styrdokument för visselblåsning upprättats. Visselblåsning är en viktig resurs, och för Modity är det centralt att säkerställa ett företagsklimat där det känns tryggt och säkert att rapportera om något är fel. Anmälningar ska ske genom en visselblåsarfunktion som administreras av en oberoende part.

### (2) Hållbar utveckling och lönsamhet

KPI (nyckeltal)	Mål för KPI	Resultat 2025	Resultat 2024	Resultat 2023	Resultat 2022
Avkastning	Minst 15%	-28%	20%	45%	28%

För att mäta Moditys hållbara utveckling och lönsamhet används KPI:et för den årliga avkastningen. Årets avkastning blev väsentligt

lägre än målet vilket till stor del beror på övergången till mFRR EAM på den nordiska elmarknaden.



Mikael Eriksson, Styrelseordförande

Micke Andersson, Ledamot

Madelene Hagman, Ledamot

Mats Palméus, Ledamot

Marcus Hedman, Ledamot

Kruno Kuljis, Ledamot,  
Arbetsagarrepresentant

Peter Margolis, Ledamot,  
Arbetsagarrepresentant

Jonas Ekblad, Verkställande direktör

Lund, 2026-02-12

