

Sono una professionista HR molto versatile, con una comprovata esperienza nel fornire risultati eccezionali in diversi business. Leader dinamica, possiedo visione di lungo periodo, spirito imprenditoriale e la capacità di gestire con competenza sia gli aspetti strategici, sia quelli operativi del business. Ho una mentalità creativa, aperta e multiculturale.

### **ESPERIENZE LAVORATIVE**

#### **Agosto 2024- Oggi**

##### **Executive HR Consultant – Libera professionista**

Collaboro con Aziende e Management Team per progettare e migliorare i loro processi di business, sistemi e policy HR. Fornisco soluzioni pragmatiche che migliorano il business, il benessere organizzativo e la competitività aziendali.

#### **Gennaio 2009 - Luglio 2024**

##### **CHAMPION EUROPE GROUP - Carpi (Modena - Italia)**

##### **Vice President, Risorse Umane - Champion EMEA**

Champion Europe è un'azienda leader nel design, marketing e nella distribuzione di abbigliamento sportivo, calzature e accessori. Nel Luglio 2016, Champion è entrata a far parte del Gruppo HanesBrands e, dal giugno 2024, di Authentic Brands Group. Oltre al mio ruolo principale nelle Risorse Umane, sono stata Code of Conduct Officer, Global Ethics and Compliance Ambassador e People Pillar Owner per Champion EMEA. Sono stata per molti anni Membro del Consiglio di Amministrazione di Champion Europe e Managing Director di Champion Germania, Spagna e Grecia.

Durante i miei oltre 15 anni in Champion, ho gestito la transizione culturale da un'azienda a conduzione familiare a una multinazionale globale. Il mio contributo, in sintesi:

- Definizione della strategia HR allineata agli obiettivi aziendali e creazione di una cultura organizzativa distintiva
- Leadership strategica nella definizione e attuazione dei processi HR
- Gestione impeccabile di cambiamenti organizzativi complessi, acquisizioni, due diligence, ristrutturazioni, aperture e chiusure punti vendita, casse integrazioni, gestione COVID, *onboarding* di profili chiave
- Ottimizzazione dei processi di *talent acquisition*, riducendo del 20% il tempo medio di assunzione e i costi relativi
- Implementazione di iniziative per la motivazione dei Dipendenti
- Conformità legale in tutte le funzioni HR e attuazione di una cultura etica e improntata al rispetto delle Persone
- Coordinamento di iniziative HR internazionali in collaborazione con l'HR di HanesBrands.

#### **Alcuni risultati:**

- **2024:** Ho gestito tre processi di *due diligence* HR per la vendita di Champion Europe ad HanesBrands, ad Authentic Brands Group e per la licenza europea a Orbico
- **2023:** con altri 4 membri del Management Team Europeo ho guidato Champion Europe per sei mesi in assenza del Presidente europeo. Ho garantito la corretta assunzione e l'*onboarding* del Vice President IT (marzo 2023), del Presidente Champion EMEA (luglio 2023) e del VP Commercial Wholesale (agosto 2023), tutte figure apicali nell'assetto organizzativo di Champion Europe
- **Maggio 2022:** Ho garantito la continuità dei processi HR durante un attacco informatico che ha colpito HanesBrands, garantendo continuità in tutti i processi HR (compreso il payroll, fatto per tre mesi a mano)
- **COVID-19:** Ho gestito la continuità organizzativa a livello europeo, coordinando nove diverse procedure di cassa integrazione e garantendo il disegno e l'attuazione delle policy di sicurezza
- **2016-2018:** Transizione del payroll italiano (1000 dipendenti) ad ADP e implementazione di SAP (EMEA) per i moduli di *master data* e *onboarding*. Implementazione di un Applicant Tracking System europeo (N-core), organigrammi e Performance and Potential System sviluppati in Europa con il Team di HRIS
- **Settembre 2016:** Fusione e acquisizione di Universo, retailer italiano di abbigliamento sportivo multi-brand. 180 dipendenti, sede centrale a Firenze, 13 store multi-brand. Nessun contenzioso del lavoro.

- **Luglio 2012:** Trasferimento del Design e Development Center da Firenze a Carpi e riorganizzazione del Team (70 Persone) con un nuovo modello di competenze (disegnatori esterni e internazionali, nuovi disegnatori interni)
- **Maggio 2012:** gestione del terremoto che ha colpito parte dell'Emilia. Chiusura temporanea della sede di Carpi, trasferimento dei Collaboratori a Campogalliano, magazzini gestiti in tensostrutture
- **2010 - 2011:** cassa integrazione e mobilità per le sedi di Carpi e Firenze.

#### **Aprile 2006 - Settembre 2008**

*TETRA PAK PACKAGING SOLUTIONS SpA - Modena (Italia)*

*Vice President Risorse Umane, Supply Chain Operations*

Tetra Pak è l'azienda leader mondiale nella lavorazione e confezionamento di alimenti liquidi. Con riporto diretto all'Executive Vice President, Supply Chain Operations (SCO) e funzionale al CHRO, ero responsabile dello sviluppo delle dimensioni HR per la Business Unit di Supply Chain Operations (6800 dipendenti, 52 fabbriche nel mondo).

- Responsabilità a lungo termine per il Team di SCO e sviluppo di piani di carriera e successione a livello internazionale
- Processo di Management Planning and Development (MPD) che include il consolidamento e l'analisi delle informazioni sul Management Team delle diverse BU di Tetra Pak
- Sviluppo del piano di successione del Senior Management Team di SCO
- Identificazione e governance dei principali processi HR, metriche e azioni in caso di deviazioni
- Metodologie e processi HR (centri di valutazione e sviluppo (assessment), indagini di soddisfazione dei dipendenti, acquisizione di talenti, sistema di valutazione delle posizioni IPE- Mercer)
- Trasformazione HR: sono state parte del Team Globale HR dedicato al disegno, sviluppo e implementazione del nuovo modello di business HR globale di Tetra Pak (HR Business Partners e Centri di Competenza),

#### **Giugno 2005 - Marzo 2006**

*TETRA PAK MARKET ORGANIZATION - Modena (Italia)*

*Direttore Risorse Umane, TPMO Converting*

- Consolidamento del processo globale di Talent Acquisition per le figure di Management Team delle 37 fabbriche di Converting (materiale di confezionamento), in matrice con gli HR dei paesi in cui si trovavano le Fabbriche.
- Mobilità internazionale: assessment per le posizioni chiave del Management Team delle Fabbriche (ad esempio, Direttori di Fabbrica, Direttori WCM, Specialisti Converting, etc.)
- Succession planning per il Management Team e i Key Talents di Converting
- Guida del processo di sviluppo delle competenze Converting con il team di World Class Manufacturing (WCM).

#### **Ottobre 2003 - Maggio 2005**

*TETRA PAK INTERNATIONAL S.A. - Losanna (Svizzera)*

*Manager, International Compensation and Benefits*

- Mobilità internazionale (Europa, Africa, Nord e Sud America): contratti internazionali (Expats), accordi di risoluzione del rapporto di lavoro, ecc.
- Sistemi di Compensation e Benefit a livello globale: revisione delle policy, linee guida globali, sistemi di valutazione delle posizioni (Mercer IPE)
- Come membro dell'International Transferee Project Team, ho fatto parte del Team che ha sviluppato un nuovo tipo di contratto internazionale (International Transferee), in aggiunta a quello Expat.

#### **Gennaio 2001- Settembre 2003**

*TETRA PAK CARTON AMBIENT SpA - Modena (Italia)*

*Direttore Risorse Umane*

- Sono stata parte del Management Team della Business Unit ma, parallelamente, ho ricoperto ruoli HR nelle aree di Ricerca e Sviluppo e per il Premium Segment, con partecipazione a progetti globali HR

- Potenziamento dei Team tecnici (disegnatori e progettisti meccanici, di automation, elettrici, project manager, specialisti tecnologie asettiche)
- Introduzione del nuovo sistema di performance management (Balanced Scorecard).
- Gestione dei processi annuali HR: talent review, salary review, employee engagement, MBO
- Coordinamento della mobilità internazionale (25% del Personale della BU non era italiano).

#### **Maggio- Dicembre 2000**

*Business Unit Tetra Brik - Modena (Italy)  
Manager, Recruitment and Compensation*

Ricerca e sviluppo dei talenti, *compensation e benefit* per il sito di Modena, che è il più rilevante a livello globale – insieme a quello di Lund (Svezia) – per lo sviluppo delle tecnologie asettiche (lunga conservazione dei prodotti alimentari).

#### **Settembre 1995 - Aprile 2000**

*BMW Italia S.p.A. - Milano (Italia)  
HR Officer - Recruiting, Compensation e Formazione*

Acquisizione e sviluppo dei talenti, compensation (indagini salariali, analisi delle mansioni e valutazione delle mansioni), mappatura delle competenze e sviluppo dei talenti. Trasferimento della sede italiana della BMW da Verona a Milano (luglio 1998).

#### **ISTRUZIONE**

- **1993-1995:** Master in Business Administration, PROFINGEST Business School- Bologna
- **1992:** Laurea in Storia Antica, Università di Bologna (110/110 e lode). Progetto Erasmus all'Università Cattolica di Leuven (Belgio) da Settembre 1989 a Giugno 1990;
- **1985:** Diploma di Maturità, Istituto Magistrale "Immacolata" – Cesena (51/60).

#### **INFORMAZIONI AGGIUNTIVE**

##### **Caratteristiche Personaliali:**

- Ho una notevole capacità di affrontare e gestire con successo situazioni complesse
- Sono lungimirante e adattabile
- Sono affidabile, con performance costanti e di altissima qualità
- Lavoro efficacemente sia a livello individuale, sia come parte di un Team

##### **Caratteristiche Professionali:**

- Ambiziosa e orientata agli obiettivi, traggo motivazione dal superare traguardi sempre più ambiziosi
- Ho un atteggiamento positivo per le avventure professionali e personali complesse
- Ho ottime doti comunicative sia scritte, sia verbali (in Italiano e in Inglese)
- Sono dotata di un ottimo senso dell'umorismo

##### **Interessi:**

- Leggo con vivo interesse una varietà di generi, soprattutto di intelligenza esperienziale, e applico giornalmente sessioni di mindfulness e consapevolezza
- Valorizzo la crescita personale e professionale, e sono impegnata in progetti di coaching e mentoring
- Mi piace passare tempo di qualità, soprattutto con i miei amici e amiche
- Apprezzo l'estetica della vita e ammirare la bellezza in tutte le sue forme
- Sono appassionata di giri in Vespa (che mi fanno sentire libera) e di partite a Burraco.