



**Ook jij bent  
verantwoordelijk  
voor een  
veilige luchthaven!**

**Safety is een kernwaarde van onze organisatie. Onze ambitie is groot: nul veiligheidsincidenten! Om dit te bereiken moet Safety bij iedereen top of mind zijn. Daarom zijn de Safety Leadership Principles afgesproken, zodat ook jij een Safety Leader kan worden. Ken jij ze?**

## **Safety is a core value for Schiphol**

**We care about the people that work for us, work with us and visit us**

### **Zero safety incidents is our ultimate goal**

Being a leader within Royal Schiphol Group I will commit myself to the following principles:

- I will be a visible leader in the work place and lead by example
- I will strive for continuous improvement by encouraging the sharing of lessons learned
- I will contribute in building an open and 'just' culture in which people can report dilemmas and hesitations
- I will improve on safety by working together with our partners
- I will bring our principles into action by conducting safety walks and safety moments

**Schiphol**  
Group

# **Schiphol**



# Geef jij het goede voorbeeld als het gaat om Safety?

We hebben leiderschap nodig om Safety te verbeteren. Gelukkig kan iedereen een Safety Leader worden. Jij dus ook! Ga bewust om met de veiligheidseisen die gelden op de luchthaven en herken het probleem voordat het een noodzaak wordt.



Safety Leadership Principle 1:  
**Ik ben een zichtbare leider op het werk en geef het goede voorbeeld.**

**Schiphol**





# Safety is geen kwestie van geluk!

Voor een veilige luchthaven hebben we natuurlijk regels en procedures nodig. Maar we hebben ook elkaar nodig. Want alleen wanneer we fouten herkennen, dit delen en daar samen van leren zorgen we voor een veiligere luchthaven.

**Dus: Share & Learn!**

Safety Leadership Principle 2:  
**Ik streef voortdurend naar verbetering,  
door het uitwisselen van kennis, ervaring  
en best practices te stimuleren.**

**Schiphol**





# Wanneer heb jij voor het laatst een onveilige situatie gemeld?

Ongewenste situaties, incidenten en onveilige situaties moet je melden. We kunnen dan met elkaar zo snel mogelijk de juiste acties ondernemen en risico's in de toekomst vermijden. Zo zorgen we samen voor een veilige luchthaven!

Safety Leadership Principle 3:  
**Ik draag bij aan een open en rechtvaardige cultuur waarin iedereen dilemma's en twijfels kan melden (just culture).**

**Schiphol**





# Waarom moeilijk doen... als het samen kan?

Van bouwbedrijven tot luchtvaartmaatschappijen en van schoonmaakbedrijven tot cateringbedrijven. Werken op Schiphol betekent samenwerken met veel verschillende contractors. Ook zij hebben een rol in de veiligheid op de luchthaven. Zorg daarom voor een veilige en goede samenwerking, want dat leidt tot gezamenlijk succes!

Safety Leadership Principle 4:  
**Ik verbeter de veiligheid door samen  
te werken met onze partners.**

**Schiphol**