

Obowiązuje od październik 2023 roku

## **Informacja o ochronie prywatności kandydatów**

### **1. Co znajduje się w tej informacji?**

Niniejsza informacja opisuje, w jaki sposób Samsara Inc. i jej podmioty stowarzyszone („Samsara”, „my”, „nas” lub „nasz”) zbierają, wykorzystują i ujawniają „dane osobowe” w związku z podaniem o staż i/lub zatrudnienie w firmie. Dane osobowe to wszelkie informacje odnoszące się do zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby, obejmujące wszelkie informacje, które stanowią „dane osobowe” lub „informacje osobowe” zgodnie z definicją obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności. Znajdują się tu także informacje dotyczące praw do ochrony danych i sposób ich wykonywania.

Kandydatom możemy przekazać dodatkowe informacje, gdy zbieramy dane osobowe, jeśli uważamy, że pomocne byłoby dostarczenie odpowiednich i aktualnych informacji.

### **2. Jakie dane osobowe możemy gromadzić?**

- **Dane osobowe i informacje dotyczące komunikacji**, takie jak imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer telefonu; adres e-mail; data urodzenia, płeć, status imigracyjny oraz informacje o prawie do pracy;
- **Informacje związane z aplikacją**, takie jak życiorys (CV), list motywacyjny, historia zatrudnienia, historia wykształcenia, kwalifikacje i umiejętności, referencyjne dane kontaktowe, preferencje dotyczące stanowiska, gotowość do zmiany miejsca zamieszkania, pożądane wynagrodzenie, dyspozycyjność, zainteresowania i aspiracje oraz informacje weryfikujące życiorys zawodowy, w stosownych przypadkach i gdy jest to dozwolone przez prawo lub uzasadnione naszymi uzasadnionymi interesami biznesowymi;
- **Informacje wrażliwe** (w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo i określonym przez obowiązujące prawo) takie jak informacje o dotyczące rasy lub pochodzenia etnicznego, stanu zdrowia i niepełnosprawności, religii lub przekonań oraz orientacji seksualnej, jeśli informacje te zostały podane dobrowolnie lub gdy jest to od nas w inny sposób wymagane w celu wprowadzenia rozsądnych zmian w procesie rozmowy i monitorowania równych szans; oraz
- **Informacje finansowe**, takie jak informacje bankowe, pozwalające naszemu zewnętrznemu podmiotowi przetwarzającemu płatności na zwrot kosztów poniesionych w procesie aplikacji, w stosownych przypadkach.
- **Informacje referencyjne**, takie jak informacje kontaktowe i zawodowe związane z referencjami. Przed wysłaniem danych osobowych jakiegokolwiek osoby do firmy Samsara, należy uzyskać jej zgodę na przesłanie takich danych. Jeśli w okresie późniejszym okaże się, że nie uzyskano takiej zgody, prosimy o poinformowanie nas o tym w możliwie jak najkrótszym czasie.

Większość tych informacji zbieramy bezpośrednio od kandydata lub są one generowane podczas procesu rekrutacji (np. dane są zbierane za pośrednictwem naszego portalu

aplikacyjnego i/lub CV, z korespondencji z kandydatem lub poprzez rozmowy kwalifikacyjne, spotkania lub inne oceny). Możemy także gromadzić pewne informacje o kandydacie, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, od innych osób (np. osób rekrutujących, osób poleconych), osób polecających lub organizacji (np. z LinkedIn), a tam, gdzie ma to zastosowanie, możemy również gromadzić dane od naszego zewnętrznego dostawcy usług weryfikacyjnych (podczas procesu weryfikacji przed zatrudnieniem/stażem).

### **3. Dlaczego gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy te dane osobowe?**

Gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe z powodów określonych poniżej.

- **W sytuacjach, gdy jest to konieczne, aby firma Samsara podjęła kroki przed potencjalnym zawarciem z kandydatem umowy o pracę/staż. Na przykład:**
  - Aby podejmować świadome decyzje dotyczące rekrutacji i oceniać przydatność kandydata do roli;
  - Aby komunikować się z kandydatem w sprawie aplikacji, odpowiadać na zapytania kandydata i przeprowadzać rozmowy kwalifikacyjne; i/lub
  - W stosownych przypadkach, aby zwrócić kandydatowi wszelkie wcześniej uzgodnione wydatki poniesione w procesie składania wniosku.
  
- **W sytuacjach, gdy jest to konieczne ze względu na uzasadnione interesy firmy Samsara, wymienione poniżej i gdy prawa kandydata do ochrony danych nie są nadrzędne wobec naszych interesów. Na przykład:**
  - Aby usprawnić nasz proces i działania związane ze stażem i/lub rekrutacją;
  - Aby zweryfikować dostarczone przez kandydata dane oraz, w stosownych przypadkach i jeśli jest to dozwolone, sprawdzić życiorys zawodowy przed zatrudnieniem/stażem w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa;
  - Aby chronić nasze uzasadnione interesy biznesowe i prawa, w tym wykorzystywać w związku z roszczeniami prawnymi, zgodnością, przepisami, audytami, dochodzeniami i dyscyplinarnymi (w tym ujawnianie takich informacji w związku z procesem prawnym lub sporem sądowym) oraz innymi wymogami dotyczącymi etyki i raportowania zgodności; i/lub
  - Aby analizować i monitorować różnorodność siły roboczej zgodnie z obowiązującymi przepisami, takimi jak zgodność z przepisami dotyczącymi równych szans w zatrudnieniu.
  
- **W sytuacjach, gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego. Na przykład:**
  - W niektórych krajach (np. w Polsce) do oceny kandydatury na stanowisko w firmie Samsara (np. przetwarzanie aplikacji, analiza kwalifikacji, weryfikacja tożsamości i uprawnień do zatrudnienia);
  - W stosownych przypadkach, aby ocenić sprawność i przyzwoitość kandydata w związku z zaangażowaniem w funkcję kontrolowaną; i/lub
  - Aby zachować zgodność z wymogami prawnymi, regulacyjnymi i innymi wymogami wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa.
  
- **W sytuacjach wyrażenia zgody przez kandydata. Na przykład:**

- Aby skontaktować się z kandydatem w sprawie przyszłych możliwości kariery w firmie Samsara (przyszła rekrutacja); i/lub
- W niektórych krajach (np. w Polsce), jeśli kandydat przekazujesz nam dane, których od niego nie żądamy (np. zdjęcie), przekazując nam takie dane, kandydat wyraża zgodę na ich przetwarzanie.

#### 4. Jak długo przechowujemy dane osobowe?

Dane osobowe są przechowywane na naszych serwerach lub serwerach naszych usługodawców i będą dostępne dla upoważnionych pracowników, przedstawicieli, agentów i usługodawców w celach opisanych w niniejszym dokumencie.

**W przypadku odniesienia sukcesu:** dane osobowe będziemy przechowywać nie dłużej, niż jest to niezbędne do celów procesu rekrutacji. Jeśli kandydat zostanie pracownikiem/stażystą firmy Samsara, odpowiednie dane osobowe staną się częścią akt pracownika/stażysty i możemy je później wykorzystywać do zarządzania stosunkiem pracy/stażu.

**W przypadku niepowodzenia:** będziemy przechowywać dane osobowe przez okres 12 miesięcy od momentu powiadomienia kandydata o ostatniej nieudanej aplikacji w zakresie, w jakim ma zastosowanie Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych (Rozporządzenie UE 2016/679) („**RODO UE**”) i włączenie go do prawa Anglii i Walii, Szkocji i Irlandii Północnej na mocy sekcji 3 Ustawy o wystąpieniu Wielkiej Brytanii z Unii Europejskiej z 2018 r. („**RODO Wielkiej Brytanii**”) (RODO UE i RODO Wielkiej Brytanii razem „**RODO**”) lub kanadyjskie przepisy dotyczące ochrony prywatności. W przeciwnym razie, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo, będziemy przechowywać dane osobowe przez okres 48 miesięcy od momentu powiadomienia o ostatniej nieudanej aplikacji. Te okresy przechowywania mają również zastosowanie od daty dodania danych kandydata do naszych systemów, jeśli kandydat nie podejmie współpracy lub nie złoży podania o pracę w Samsara. Przechowujemy dane osobowe przez taki rozsądny okres z różnych powodów (np. na wypadek konieczności powtórzenia procesu rekrutacji, jako dowód, że nie dyskryminowaliśmy kandydatów z niedozwolonych powodów lub dowód, że przeprowadziliśmy proces rekrutacji w sposób uczciwy i przejrzysty).

#### 5. W jaki sposób ujawniamy dane osobowe?

Firma Samsara nie sprzedaje ani nie udostępnia danych osobowych zgodnie z Ustawą o ochronie prywatności konsumentów stanu Kalifornia z 2018 r., zmienioną Ustawą o prawach prywatności stanu Kalifornia z 2020 r. wraz z przepisami wykonawczymi („**CPRA**”). Firma Samsara może ujawnić dane kandydata w następujący sposób:

- Dane osobowe będą przetwarzane przede wszystkim przez pracowników naszych zespołów ds. ludzi, talentów, IT, prawnych, finansowych i obiektów w całej naszej grupie firm. Jeśli kandydat ubiega się o stanowisko spoza USA, może to oznaczać ujawnienie jego/jej danych osobowych naszym podmiotom stowarzyszonym w USA i innych jurysdykcjach.
- Dane osobowe mogą zostać ujawnione również firmom świadczącym usługi, takie jak usługi technologiczne obejmujące hosting, utrzymanie, administrację i analizy, a także innym agencjom, na podstawie umowy z firmą Samsara w ramach procesu rekrutacji. W przypadku ogólnych usług rekrutacyjnych korzystamy z zewnętrznego systemu

śledzenia kandydatów. Możemy także udostępniać dane osobowe innym zewnętrznym dostawcom usług (np. dostawcom usług weryfikujących życiorys zawodowy). Niektórzy z tych usługodawców mogą znajdować się poza krajem zamieszkania użytkownika, w tym w USA.

- Dane osobowe zostaną także ujawnione organom rządowym i/lub organom ścigania, jeśli jest to wymagane przez prawo lub jeśli jest to wymagane w celu ochrony naszych uzasadnionych interesów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Jeśli firma Samsara zostanie sprzedana lub zintegrowana z inną firmą, dane mogą zostać ujawnione naszym doradcom i doradcom potencjalnego nabywcy i zostaną przekazane nowym właścicielom firmy.
- Firma Samsara może również ujawnić dane osobowe za zgodą kandydata.

W przypadku, gdy dane osobowe kandydata podlegające RODO zostaną w inny sposób przekazane poza Unię Europejską/Europejski Obszar Gospodarczy/Wielką Brytanię do organizacji (w tym jednego z naszych podmiotów stowarzyszonych) w kraju, który nie podlega decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony przez Komisję Europejską (np. w Wielkiej Brytanii) lub nie jest uznany za odpowiedni zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, podejmiemy kroki w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony danych osobowych, np. w drodze zatwierdzonych przez Komisję Europejską Standardowych Klauzul Umownych (np. przy przekazywaniu danych do USA) lub polegając na innych mechanizmach przesyłania danych, jakie są dostępne na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych. Kopię odpowiedniego mechanizmu przeniesienia możemy dostarczyć na życzenie.

Mimo że nasz amerykański podmiot pozostaje samocertyfikowany zgodnie z Ramami Prywatności Danych UE-USA (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniem Ram Prywatności Danych UE-USA (UK Extension to the EU-U.S. DPF) oraz Ramami Prywatności Danych Szwajcaria-USA (Swiss-U.S. DPF), które zostały opracowane specjalnie w celu ustanowienia sposobu, w jaki firmy mogą przestrzegać wymogów ochrony danych podczas przesyłania danych osobowych z Europy do Stanów Zjednoczonych, zawarliśmy również zatwierdzone przez Komisję Europejską Standardowe Klauzule Umowne w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony takiego transferu w przypadku unieważnienia Ram Prywatności Danych jako mechanizmu transferu. Użytkownik może zażądać dodatkowych informacji w odniesieniu do takiego mechanizmu transferu, korzystając ze swoich praw określonych poniżej. Aby dowiedzieć się więcej o Ramach Prywatności Danych i zapoznać się z naszą certyfikacją, odwiedź stronę <https://www.dataprivacyframework.gov>.

#### *Samsara i ramy ochrony prywatności danych*

- Jeśli chodzi o gromadzenie, wykorzystywanie i przechowywanie danych osobowych przekazywanych z Unii Europejskiej, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii do Stanów Zjednoczonych, Samsara przestrzega zasad ochrony prywatności danych UE-USA (EU-U.S. Data Privacy Framework, DPF) oraz zasad ochrony prywatności danych Szwajcaria-USA (Swiss-U.S. Data Privacy Framework, DPF) określonych przez Departament Handlu USA. Samsara zaświadczyła Departamentowi Handlu USA, że przestrzega zasad DPF UE-USA w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych otrzymanych z Unii Europejskiej w oparciu o DPF UE-USA. Samsara zaświadczyła Departamentowi Handlu USA, że przestrzega zasad szwajcarsko-amerykańskich ram

ochrony prywatności danych w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych otrzymanych ze Szwajcarii w oparciu o szwajcarsko-amerykańskie ramy ochrony prywatności danych. W przypadku sprzeczności między warunkami niniejszej polityki prywatności a Zasadami DPF UE-USA i/lub Zasadami DPF Szwajcaria-USA, obowiązują te Zasady. Aby dowiedzieć się więcej o programie Data Privacy Framework (DPF) i zobaczyć naszą certyfikację, odwiedź stronę <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

- Zgodnie z ramami ochrony prywatności danych UE-USA (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniem ram ochrony prywatności danych UE-USA (UK Extension to the EU-U.S. DPF) oraz szwajcarsko-amerykańskimi ramami ochrony prywatności danych (Swiss-U.S. DPF), Samsara zobowiązuje się do rozpatrywania skarg dotyczących gromadzenia lub wykorzystywania przez nas danych osobowych przekazywanych do USA zgodnie z ramami ochrony prywatności danych UE-USA (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniem ram ochrony prywatności danych UE-USA (UK Extension to the EU-U.S. DPF) oraz szwajcarsko-amerykańskimi ramami ochrony prywatności danych (Swiss-U.S. DPF). Osoby z UE, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, które mają pytania lub skargi, powinny najpierw skontaktować się z Samsara pod adresem [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com) lub korzystając z jednego z adresów podanych poniżej w sekcji "Kontakt" niniejszej polityki prywatności.
- Samsara zobowiązała się ponadto do kierowania nierozwiązanych skarg związanych z Zasadami DPF do niezależnego mechanizmu rozwiązywania sporów z siedzibą w USA, BBB NATIONAL PROGRAMS. W przypadku nieotrzymania w terminie potwierdzenia złożenia skargi lub w przypadku niezadowolającego rozpatrzenia skargi należy odwiedzić stronę [www.bbbprograms.org/dpf-complaints](http://www.bbbprograms.org/dpf-complaints), aby uzyskać więcej informacji i złożyć skargę. Usługa ta jest bezpłatna.
- Jeśli skarga dotycząca DPF nie może zostać rozwiązana za pośrednictwem powyższych kanałów, pod pewnymi warunkami można odwołać się do wiążącego arbitrażu w przypadku niektórych pozostałych roszczeń, które nie zostały rozwiązane za pomocą innych mechanizmów dochodzenia roszczeń. Patrz <https://www.dataprivacyframework.gov/s/article/ANNEX-I-introduction-dpf>.
- Wszystkie dane osobowe, które podlegają niniejszej polityce prywatności i są otrzymywane od osób fizycznych zamieszkałych w Unii Europejskiej, Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG), Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, są objęte uczestnictwem Samsara w Data Privacy Framework, chyba że podlegają innemu odpowiedniemu mechanizmowi transferu, jak opisano szczegółowo w niniejszym dokumencie. Samsara będzie przestrzegać zasad ram prywatności danych w odniesieniu do takich danych osobowych.
- Samsara ponosi odpowiedzialność za dane osobowe otrzymane zgodnie z Ramami Prywatności Danych, a następnie przekazane stronie trzeciej, jak opisano w Zasadach Ram Prywatności Danych znajdujących się na stronie <https://www.dataprivacyframework.gov/>. Zgodnie z Data Privacy Framework, Samsara pozostaje odpowiedzialna za przekazywanie danych osobowych stronom trzecim działającym jako nasi agenci, chyba że możemy udowodnić, że nie byliśmy stroną zdarzeń powodujących szkody.
- Jak wyjaśniono dalej w Zasadach ramowych dotyczących prywatności danych, użytkownik ma również dostęp do wiążącej opcji arbitrażu w celu rozpatrzenia pozostałych skarg, które nie zostały rozwiązane w żaden inny sposób. Samsara podlega uprawnieniom dochodzeniowym i egzekucyjnym Federalnej Komisji Handlu Stanów Zjednoczonych.

## 6. Weryfikacja i sprawdzenie życiorysu zawodowego

W przypadku niektórych stanowisk konieczne będzie zweryfikowanie podanych przez kandydata danych (np. w odniesieniu do jego/jej tożsamości, historii zatrudnienia, kwalifikacji akademickich i poświadczeń zawodowych) oraz sprawdzenie przeszłości przed zatrudnieniem/stażem (np. pod kątem wcześniejszych wyroków skazujących lub sytuacji finansowej). Poziom kontroli będzie zależał od jurysdykcji, której podlega nasz podmiot zatrudniający, roli kandydata, w szczególności od tego, czy będzie on/ona pełnić funkcję regulowaną, i będzie przeprowadzany na możliwie późnym etapie procesu rekrutacji, a często dopiero po wybraniu na dane stanowisko i tylko w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa. Jeśli aplikacja kandydata zostanie rozpatrzona pomyślnie, dostarczymy dalszych informacji na temat wymaganych kontroli i uzyskamy wszelkie niezbędne zgody lub potwierdzenia i/lub upewnimy się, że jest to dozwolone przez prawo lub podyktowane naszym uzasadnionym interesem biznesowym przed przeprowadzeniem takich kontroli.

## **7. Wybory i prawa kandydata**

W zależności od obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych i prywatności w jurysdykcji kandydata, mogą mu przysługiwać określone prawa. Kandydat może mieć prawo uzyskać informacje o tym, jakie dane osobowe firma Samsara zebrała na jego temat i poprosić firmę Samsara o kopię danych osobowych; prawo do uzyskania informacji o sposobie ich przetwarzania; prawo do sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych; oraz prawo do uzyskania przekazanych przez kandydata danych osobowych w strukturyzowanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Ponadto, kandydat może sprzeciwić się przetwarzaniu swoich danych osobowych w pewnych okolicznościach (w szczególności, gdy nie musimy przetwarzać danych, aby spełnić wymóg umowny lub inny wymóg prawny). Kandydat może w dowolnym momencie wycofać zgodę, o którą poprosiliśmy. Jeśli kandydat wycofa zgodę na przetwarzanie przez firmę Samsara danych osobowych, nie będzie to miało wpływu na żadne przetwarzanie, które już miało miejsce w tym czasie.

Firma Samsara honoruje takie żądania dostępu, korekty, usunięcia lub ograniczenia i/lub wycofania lub sprzeciwu zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych (w tym RODO i CPRA). Należy jednak pamiętać, że takie prawa nie są bezwzględne: nie zawsze mają zastosowanie i mogą mieć zastosowanie wyjątki (np. takie wyjątki odnotowane w kalifornijskim Kodeksie Cywilnym par. 1798.105 lub w Rozdziale III RODO UE). Firma Samsara może, w odpowiedzi na takie żądanie, poprosić kandydata o zweryfikowanie tożsamości i/lub podanie informacji, które pomogą nam lepiej zrozumieć prośbę kandydata. Jeśli poprosimy kandydata o zweryfikowanie tożsamości, możemy poprosić o dodatkowe informacje. Jeśli nie spełnimy prośby kandydata, wyjaśnimy, dlaczego.

Kandydat może korzystać ze swoich praw w tej sekcji bez dyskryminacji z naszej strony.

Aby skorzystać z powyższych praw w firmie Samsara, prosimy wysłać wiadomość e-mail na adres: [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com). Wszelkie wątpliwości można także zgłosić, kontaktując się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: [dpo@samsara.com](mailto:dpo@samsara.com). Te prawa w imieniu kandydata może także egzekwować upoważniony agent, kontaktując się z nami pod adresem: [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com).

Jeśli kandydat nie jest zadowolony z naszej odpowiedzi, ma prawo do złożenia skargi do organu ochrony danych w jurysdykcji, w której mieszka lub pracuje, lub w miejscu, w którym

zdaniem kandydata pojawił się problem związany z danymi. Dane kontaktowe każdego Organu Ochrony Danych w UE można znaleźć na następującej stronie internetowej: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en). W Wielkiej Brytanii będzie to brytyjski Komisarz ds. Informacji. W razie chęci uzyskania pomocy w znalezieniu informacji kontaktowych do organów ochrony danych poza UE lub Wielką Brytanią, prosimy o skontaktowanie się z nami. Wszelkie wątpliwości można także zgłosić, kontaktując się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: [dpo@samsara.com](mailto:dpo@samsara.com).

## **8. Aktualizacje niniejszej informacji o ochronie prywatności**

Zastrzegamy sobie prawo do aktualizacji niniejszej informacji o ochronie prywatności w dowolnym momencie i dostarczymy użytkownikowi lub udostępnimy taką nową informację o ochronie prywatności, gdy dokonamy jakichkolwiek aktualizacji. Od czasu do czasu możemy również powiadamiać kandydata o przetwarzaniu danych osobowych w inny sposób.

## **9. Kontakt z nami**

Podstawowym „administratorem” danych osobowych kandydata będzie podmiot, do którego się zwraca, czyli firma Samsara Inc. lub jedna z jej bezpośrednio lub pośrednio zależnych spółek wskazanych poniżej. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących naszych praktyk w zakresie ochrony prywatności lub chęci przejrzania lub uaktualnienia swoich danych osobowych, prosimy o wysłanie wiadomości e-mail na adres: [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com).

Można się także z nami skontaktować, pisząc na adres:

**Samsara Inc.** Attention: Legal Department – Privacy Issues, 350 Rhode Island Street, 4th Floor, South Building, San Francisco, CA 94103 USA

**Samsara Networks Limited (również jako przedstawiciel Samsara Inc., Samsara Deutschland GmbH, Samsara France SAS, Samsara Nederland B.V., i Samsara Poland Sp. z o.o. na potrzeby RODO Wielkiej Brytanii)** Floor 4, 1 Alie Street, London E1 8DE, Wielka Brytania

**Samsara Deutschland GmbH (również jako przedstawiciel Samsara Inc., Samsara Networks Mexico, S. de R.L. de C.V., and Samsara Networks Limited na potrzeby RODO UE)** Mühlendorfstraße 8, 81671 München, Niemcy

### **Samsara France SAS**

1-7 Cours Valmy - le Belvédère - 92800 Puteaux  
Francja

### **Samsara Nederland B.V.**

Barbara StrozziLaan 101, Suite 2.01  
1083HN Amsterdam  
Holandia

### **Samsara Poland Sp. z o.o.**

Plac Konesera 12  
#113 and #114  
03-736 Warszawa  
Polska

**Samsara Technologies Canada ULC**

1600 - 925 West Georgia Street  
Vancouver BC  
V6C 3L2  
Kanada

**Samsara Networks Mexico, S. de R.L. de C.V.**

Av. Río San Joaquín 498, Piso 3,  
Ampliación Granada, Miguel Hidalgo  
C.P. 11529, Ciudad de México  
Meksyk

**Samsara Networks Taiwan Ltd**

台灣森萬聯有限公司  
18F, No. 80, Section 1, Zhongxiao West Road  
Zhongzheng District  
Taipei City 100  
Taiwan (R.O.C.)