

Obowiązuje od grudzień 2024 roku

## Informacja o ochronie prywatności kandydatów

### 1. Co znajduje się w tej informacji?

Niniejsza informacja opisuje, w jaki sposób Samsara Inc. i jej podmioty stowarzyszone („Samsara”, „my”, „nas” lub „nasz”) zbierają, wykorzystują i ujawniają „dane osobowe” w związku z podaniem o staż i/lub zatrudnienie w firmie. Dane osobowe to wszelkie informacje odnoszące się do zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby, obejmujące wszelkie informacje, które stanowią „dane osobowe” lub „informacje osobowe” zgodnie z definicją obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności. Znajdują się tu także informacje dotyczące praw do ochrony danych i sposób ich wykonywania.

Kandydatom możemy przekazać dodatkowe informacje, gdy zbieramy dane osobowe, jeśli uważamy, że pomocne byłoby dostarczenie odpowiednich i aktualnych informacji.

### 2. Jakie dane osobowe możemy gromadzić?

- **Dane osobowe i informacje dotyczące komunikacji**, takie jak imię i nazwisko, adres zamieszkania, numer telefonu; adres e-mail; data urodzenia, płeć, status imigracyjny oraz informacje o prawie do pracy;
- **Informacje związane z aplikacją**, takie jak życiorys (CV), list motywacyjny, historia zatrudnienia, historia wykształcenia, kwalifikacje i umiejętności, referencyjne dane kontaktowe, preferencje dotyczące stanowiska, gotowość do zmiany miejsca zamieszkania, pożądane wynagrodzenie, dyspozycyjność, zainteresowania i aspiracje oraz informacje weryfikujące życiorys zawodowy, w stosownych przypadkach i gdy jest to dozwolone przez prawo lub uzasadnione naszymi uzasadnionymi interesami biznesowymi;
- **Informacje wrażliwe** (w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo i określonym przez obowiązujące prawo) takie jak informacje o dotyczące rasy lub pochodzenia etnicznego, stanu zdrowia i niepełnosprawności, religii lub przekonań oraz orientacji seksualnej, jeśli informacje te zostały podane dobrowolnie lub gdy jest to od nas w inny sposób wymagane w celu wprowadzenia rozsądnych zmian w procesie rozmowy i monitorowania równych szans; oraz
- **Informacje finansowe**, takie jak informacje bankowe, pozwalające naszemu zewnętrznemu podmiotowi przetwarzającemu płatności na zwrot kosztów poniesionych w procesie aplikacji, w stosownych przypadkach.
- **Informacje referencyjne**, takie jak informacje kontaktowe i zawodowe związane z referencjami. Przed wysłaniem danych osobowych jakiegokolwiek osoby do firmy Samsara, należy uzyskać jej zgodę na przesłanie takich danych. Jeśli w okresie późniejszym okaże się, że nie uzyskano takiej zgody, prosimy o poinformowanie nas o tym w możliwie jak najkrótszym czasie.

Większość tych informacji zbieramy bezpośrednio od kandydata lub są one generowane podczas procesu rekrutacji (np. dane są zbierane za pośrednictwem naszego portalu aplikacyjnego i/lub CV, z korespondencji z kandydatem lub poprzez rozmowy kwalifikacyjne, spotkania lub inne oceny). Możemy także gromadzić pewne informacje o kandydacie, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa, od innych osób (np. osób rekrutujących, osób poleconych), osób polecających lub organizacji (takich jak LinkedIn), źródeł publicznie dostępnych, takich jak witryna pracodawcy kandydata lub publicznie dostępne konta w mediach społecznościowych, a tam, gdzie ma to zastosowanie, możemy również gromadzić dane od naszego zewnętrznego dostawcy usług weryfikacyjnych (podczas procesu weryfikacji przed zatrudnieniem/stażem).

### **3. Dlaczego gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy te dane osobowe?**

Gromadzimy, wykorzystujemy i przechowujemy dane osobowe z powodów określonych poniżej.

- **W sytuacjach, gdy jest to konieczne, aby firma Samsara podjęła kroki przed potencjalnym zawarciem z kandydatem umowy o pracę/staż. Na przykład:**
  - Aby podejmować świadome decyzje dotyczące rekrutacji i oceniać przydatność kandydata do roli;
  - Aby komunikować się z kandydatem w sprawie aplikacji, odpowiadać na zapytania kandydata i przeprowadzać rozmowy kwalifikacyjne; i/lub
  - W stosownych przypadkach, aby zwrócić kandydatowi wszelkie wcześniej uzgodnione wydatki poniesione w procesie składania wniosku.
  
- **W sytuacjach, gdy jest to konieczne ze względu na uzasadnione interesy firmy Samsara, wymienione poniżej i gdy prawa kandydata do ochrony danych nie są nadrzędne wobec naszych interesów. Na przykład:**
  - Aby usprawnić nasz proces i działania związane ze stażem i/lub rekrutacją;
  - Aby zweryfikować dostarczone przez kandydata dane oraz, w stosownych przypadkach i jeśli jest to dozwolone, sprawdzić życiorys zawodowy przed zatrudnieniem/stażem w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa;
  - Aby chronić nasze uzasadnione interesy biznesowe i prawa, w tym wykorzystywać w związku z roszczeniami prawnymi, zgodnością, przepisami, audytami, dochodzeniami i dyscyplinarnymi (w tym ujawnianie takich informacji w związku z procesem prawnym lub sporem sądowym) oraz innymi wymogami dotyczącymi etyki i raportowania zgodności; i/lub
  - Aby analizować i monitorować różnorodność siły roboczej zgodnie z obowiązującymi przepisami, takimi jak zgodność z przepisami dotyczącymi równych szans w zatrudnieniu.
  
- **W sytuacjach, gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego. Na przykład:**
  - W niektórych krajach (np. w Polsce) do oceny kandydatury na stanowisko w firmie Samsara (czyli np. przetwarzania aplikacji, analizy kwalifikacji, weryfikacji tożsamości i uprawnień do zatrudnienia);
  - W stosownych przypadkach, aby ocenić sprawność i przyzwoitość kandydata w związku z zaangażowaniem w funkcję kontrolowaną; i/lub

- o Aby zachować zgodność z wymogami prawnymi, regulacyjnymi i innymi wymogami wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa.
- **W sytuacjach wyrażenia zgody przez kandydata. Na przykład:**
  - o Aby skontaktować się z kandydatem w sprawie przyszłych możliwości kariery w firmie Samsara (przyszła rekrutacja); i/lub
  - o W niektórych krajach (np. w Polsce), jeśli kandydat przekazuje nam dane, których od niego nie żądamy (takie jak zdjęcie), przekazując nam takie dane, kandydat wyraża zgodę na ich przetwarzanie.

#### **4. Jak długo przechowujemy dane osobowe?**

Dane osobowe są przechowywane na naszych serwerach lub serwerach naszych usługodawców i będą dostępne dla upoważnionych pracowników, przedstawicieli, agentów i usługodawców w celach opisanych w niniejszym dokumencie.

**W przypadku odniesienia sukcesu:** Jeśli kandydat zostanie pracownikiem/stażystą firmy Samsara, odpowiednie dane osobowe staną się częścią akt pracownika/stażysty i możemy je później wykorzystywać do zarządzania stosunkiem pracy/stażu.

**W przypadku niepowodzenia:** będziemy przechowywać dane osobowe użytkownika przez 12 miesięcy od powiadomienia o ostatnim odrzuconym wniosku użytkownika (w tym o odrzuconych ofertach lub wycofanych wnioskach) w zakresie określonym w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych (rozporządzenie UE 2016/679) („RODO UE”) i jego włączeniu do prawa Anglii i Walii, Szkocji i Irlandii Północnej na mocy sekcji 3 brytyjskiej ustawy o Unii Europejskiej (wystąpienie z UE) z 2018 r. („RODO Wielkiej Brytanii”) (RODO UE i RODO Wielkiej Brytanii łącznie zwane „RODO”) lub w przypadku, gdy zastosowanie mają kanadyjskie przepisy dotyczące prywatności. W przeciwnym razie, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo, będziemy przechowywać dane osobowe użytkownika przez 48 miesięcy od powiadomienia o ostatnim odrzuconym wniosku (w tym odrzuconych ofertach lub wycofanych wnioskach). Te okresy przechowywania mają również zastosowanie od daty dodania danych kandydata do naszych systemów, jeżeli kandydat nie podejmie współpracy z Samsara lub nie złoży podania o pracę w Samsara. Przechowujemy dane osobowe kandydatów przez takie okresy przechowywania z różnych powodów (np. w przypadku konieczności powtórzenia procesu rekrutacji, w celu udowodnienia, że nie dyskryminowaliśmy kandydatów z niedozwolonych powodów, a także w celu udowodnienia, że przeprowadziliśmy proces rekrutacji w uczciwy i przejrzysty sposób).

#### **5. W jaki sposób ujawniamy dane osobowe?**

Firma Samsara nie sprzedaje ani nie udostępnia danych osobowych zgodnie z Ustawą o ochronie prywatności konsumentów stanu Kalifornia z 2018 r., zmienioną Ustawą o prawach prywatności stanu Kalifornia z 2020 r. wraz z przepisami wykonawczymi („CPRA”), lub innymi odpowiednio obowiązującymi przepisami. Samsara może ujawnić dane kandydata w następujący sposób:

- Dane osobowe będą przetwarzane przede wszystkim przez pracowników naszych zespołów ds. personelu, talentów, IT, prawnych, finansowych i obiektów w całej

naszej grupie firm. Jeśli kandydat ubiega się o stanowisko spoza USA, może to oznaczać ujawnienie jego/jej danych osobowych naszym podmiotom stowarzyszonym w USA i innych jurysdykcjach.

- Dane osobowe mogą zostać ujawnione również firmom świadczącym usługi, takie jak usługi technologiczne obejmujące hosting, utrzymanie, administrację i analizy, a także innym agencjom, na podstawie umowy z firmą Samsara w ramach procesu rekrutacji. W przypadku ogólnych usług rekrutacyjnych korzystamy z zewnętrznego systemu śledzenia kandydatów. Możemy także udostępniać dane osobowe innym zewnętrznym dostawcom usług (np. dostawcom usług weryfikujących życiorys zawodowy). Niektórzy z tych usługodawców mogą znajdować się poza krajem zamieszkania użytkownika, w tym w USA.
- Dane osobowe zostaną także ujawnione organom rządowym i/lub organom ścigania, jeśli jest to wymagane przez prawo lub jeśli jest to wymagane w celu ochrony naszych uzasadnionych interesów zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- Jeśli firma Samsara zostanie sprzedana lub zintegrowana z inną firmą, dane mogą zostać ujawnione naszym doradcom i doradcom potencjalnego nabywcy i zostaną przekazane nowym właścicielom firmy.
- Firma Samsara może również ujawnić dane osobowe za zgodą kandydata.

W przypadku, gdy dane osobowe kandydata podlegające RODO zostaną w inny sposób przekazane poza Unię Europejską/Europejski Obszar Gospodarczy/Wielką Brytanię do organizacji (w tym jednego z naszych podmiotów stowarzyszonych) w kraju, który nie podlega decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony przez Komisję Europejską (np. w Wielkiej Brytanii) lub nie jest uznany za odpowiedni zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, podejmiemy kroki w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony danych osobowych, np. w drodze zatwierdzonych przez Komisję Europejską Standardowych Klauzul Umownych (np. przy przekazywaniu danych do USA) lub polegając na innych mechanizmach przesyłania danych, jakie są dostępne na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych. Kopię odpowiedniego mechanizmu przeniesienia możemy dostarczyć na życzenie.

Mimo że nasz amerykański podmiot pozostaje samocertyfikowany zgodnie z Ramami Prywatności Danych UE-USA (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniem Ram Prywatności Danych UE-USA (UK Extension to the EU-U.S. DPF) oraz Ramami Prywatności Danych Szwajcaria-USA (Swiss-U.S. DPF), które zostały opracowane specjalnie w celu ustanowienia sposobu, w jaki firmy mogą przestrzegać wymogów ochrony danych podczas przesyłania danych osobowych z Europy do Stanów Zjednoczonych, zawarliśmy również zatwierdzone przez Komisję Europejską Standardowe Klauzule Umowne w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony takiego transferu w przypadku unieważnienia Ram Prywatności Danych jako mechanizmu transferu. Użytkownik może zażądać dodatkowych informacji w odniesieniu do takiego mechanizmu transferu, korzystając ze swoich praw określonych poniżej. Aby dowiedzieć się więcej o Ramach Prywatności Danych i zapoznać się z naszą certyfikacją, odwiedź stronę <https://www.dataprivacyframework.gov>.

## Samsara i ramy ochrony prywatności danych

- Jeśli chodzi o gromadzenie, wykorzystywanie i przechowywanie danych osobowych przekazywanych z Unii Europejskiej, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii do Stanów Zjednoczonych, Samsara przestrzega zasad ochrony prywatności danych UE-USA (EU-U.S. Data Privacy Framework, DPF) oraz zasad ochrony prywatności danych Szwajcaria-USA (Swiss-U.S. Data Privacy Framework, DPF) określonych przez Departament Handlu USA. Samsara zaświadczyła Departamentowi Handlu USA, że przestrzega zasad DPF UE-USA w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych otrzymanych z Unii Europejskiej w oparciu o DPF UE-USA. Samsara zaświadczyła Departamentowi Handlu USA, że przestrzega zasad szwajcarsko-amerykańskich ram ochrony prywatności danych w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych otrzymanych ze Szwajcarii w oparciu o szwajcarsko-amerykańskie ramy ochrony prywatności danych. W przypadku sprzeczności między warunkami niniejszej polityki prywatności a Zasadami DPF UE-USA i/lub Zasadami DPF Szwajcaria-USA, obowiązują te Zasady. Aby dowiedzieć się więcej o programie Data Privacy Framework (DPF) i zobaczyć naszą certyfikację, odwiedź stronę <https://www.dataprivacyframework.gov/>.
- Zgodnie z ramami ochrony prywatności danych UE-USA (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniem ram ochrony prywatności danych UE-USA (UK Extension to the EU-U.S. DPF) oraz szwajcarsko-amerykańskimi ramami ochrony prywatności danych (Swiss-U.S. DPF), Samsara zobowiązuje się do rozpatrywania skarg dotyczących gromadzenia lub wykorzystywania przez nas danych osobowych przekazywanych do USA zgodnie z ramami ochrony prywatności danych UE-USA (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniem ram ochrony prywatności danych UE-USA (UK Extension to the EU-U.S. DPF) oraz szwajcarsko-amerykańskimi ramami ochrony prywatności danych (Swiss-U.S. DPF). Osoby z UE, Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, które mają pytania lub skargi, powinny najpierw skontaktować się z Samsara pod adresem [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com) lub korzystając z jednego z adresów podanych poniżej w sekcji "Kontakt" niniejszej polityki prywatności.
- Samsara zobowiązała się ponadto do kierowania nierozwiązanych skarg związanych z Zasadami DPF do niezależnego mechanizmu rozwiązywania sporów z siedzibą w USA, BBB NATIONAL PROGRAMS. W przypadku nieotrzymania w terminie potwierdzenia złożenia skargi lub w przypadku niezadowolającego rozpatrzenia skargi należy odwiedzić stronę [www.bbbprograms.org/dpf-complaints](http://www.bbbprograms.org/dpf-complaints), aby uzyskać więcej informacji i złożyć skargę. Usługa ta jest bezpłatna.
- Jeśli skarga dotycząca DPF nie może zostać rozwiązana za pośrednictwem powyższych kanałów, pod pewnymi warunkami można odwołać się do wiążącego arbitrażu w przypadku niektórych pozostałych roszczeń, które nie zostały rozwiązane za pomocą innych mechanizmów dochodzenia roszczeń. Patrz <https://www.dataprivacyframework.gov/s/article/ANNEX-I-introduction-dpf>.
- Wszystkie dane osobowe, które podlegają niniejszej polityce prywatności i są otrzymywane od osób fizycznych zamieszkałych w Unii Europejskiej, Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG), Wielkiej Brytanii i Szwajcarii, są objęte uczestnictwem Samsara w Data Privacy Framework, chyba że podlegają innemu odpowiedniemu mechanizmowi transferu, jak opisano szczegółowo w niniejszym dokumencie. Samsara będzie przestrzegać zasad ram prywatności danych w odniesieniu do takich danych osobowych.

- Samsara ponosi odpowiedzialność za dane osobowe otrzymane zgodnie z Ramami Prywatności Danych, a następnie przekazane stronie trzeciej, jak opisano w Zasadach Ram Prywatności Danych znajdujących się na stronie <https://www.dataprivacyframework.gov/>. Zgodnie z Data Privacy Framework, Samsara pozostaje odpowiedzialna za przekazywanie danych osobowych stronom trzecim działającym jako nasi agenci, chyba że możemy udowodnić, że nie byliśmy stroną zdarzeń powodujących szkody.
- Jak wyjaśniono dalej w Zasadach ramowych dotyczących prywatności danych, użytkownik ma również dostęp do wiążącej opcji arbitrażu w celu rozpatrzenia pozostałych skarg, które nie zostały rozwiązane w żaden inny sposób. Samsara podlega uprawnieniom dochodzeniowym i egzekucyjnym Federalnej Komisji Handlu Stanów Zjednoczonych.

## **6. Weryfikacja i sprawdzenie życiorysu zawodowego**

W przypadku niektórych stanowisk konieczne będzie zweryfikowanie podanych przez kandydata danych (np. w odniesieniu do jego/jej tożsamości, historii zatrudnienia, kwalifikacji akademickich i poświadczeń zawodowych) oraz sprawdzenie przeszłości przed zatrudnieniem/stażem (np. pod kątem wcześniejszych wyroków skazujących lub sytuacji finansowej). Poziom kontroli będzie zależał od jurysdykcji, której podlega nasz podmiot zatrudniający, roli kandydata, w szczególności od tego, czy będzie on/ona pełnić funkcję regulowaną, i będzie przeprowadzany na możliwie późnym etapie procesu rekrutacji, a często dopiero po wybraniu na dane stanowisko i tylko w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa. Jeśli aplikacja kandydata zostanie rozpatrzona pomyślnie, dostarczymy dalszych informacji na temat wymaganych kontroli i uzyskamy wszelkie niezbędne zgody lub potwierdzenia i/lub upewnimy się, że jest to dozwolone przez prawo lub podyktowane naszym uzasadnionym interesem biznesowym przed przeprowadzeniem takich kontroli.

## **7. Wybory i prawa kandydata**

W zależności od obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych i prywatności w jurysdykcji kandydata, mogą mu przysługiwać określone prawa. Kandydat może mieć prawo uzyskać informacje o tym, jakie dane osobowe firma Samsara zebrała na jego temat i poprosić firmę Samsara o kopię danych osobowych; prawo do uzyskania informacji o sposobie ich przetwarzania; prawo do sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych; oraz prawo do uzyskania przekazanych przez kandydata danych osobowych w strukturyzowanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Ponadto, kandydat może sprzeciwić się przetwarzaniu swoich danych osobowych w pewnych okolicznościach (w szczególności, gdy nie musimy przetwarzać danych, aby spełnić wymóg umowny lub inny wymóg prawny). Kandydat może w dowolnym momencie wycofać zgodę, o którą poprosiliśmy. Jeśli kandydat wycofa zgodę na przetwarzanie przez firmę Samsara danych osobowych, nie będzie to miało wpływu na żadne przetwarzanie, które nastąpiło wcześniej. Kandydat mieszkający w Indiach ma dodatkowe prawa, a mianowicie prawo do ubiegania się o zadośćuczynienie w związku z wszelkimi skargami, do których jest uprawniony na podstawie niniejszej Informacji, a także prawo do wyznaczenia osoby, która może wykonywać prawa kandydata wynikające z niniejszej Informacji w odniesieniu do jego danych osobowych w przypadku jego śmierci lub niezdolności do czynności prawnych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, o którym mowa w art. 22(1) RODO, nie jest stosowane w związku z danymi osobowymi kandydata. Jeśli to się zmieni, poinformujemy kandydata o przyczynach i sposobie podjęcia takiej decyzji, jej znaczeniu i możliwych konsekwencjach.

Firma Samsara honoruje takie żądania dostępu, korekty, usunięcia lub ograniczenia i/lub wycofania lub sprzeciwu zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi ochrony danych (w tym RODO i CPRA), a także wszelkie inne prawa wynikające z tych przepisów. Należy jednak pamiętać, że takie prawa nie są bezwzględne: nie zawsze mają zastosowanie i mogą mieć zastosowanie wyjątki (np. takie wyjątki odnotowane w kalifornijskim Kodeksie Cywilnym par. 1798.105 lub w Rozdziale III RODO UE). Firma Samsara może, w odpowiedzi na takie żądanie, poprosić kandydata o zweryfikowanie tożsamości i/lub podanie informacji, które pomogą nam lepiej zrozumieć prośbę kandydata. Jeśli poprosimy kandydata o zweryfikowanie tożsamości, możemy poprosić o dodatkowe informacje. Jeśli nie spełnimy prośby kandydata, wyjaśnimy, dlaczego.

Kandydat może korzystać ze swoich praw w tej sekcji bez dyskryminacji z naszej strony.

Aby skorzystać z powyższych praw w firmie Samsara, należy wysłać wiadomość e-mail na adres: [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com). Wszelkie pytania, skargi dotyczące nieprzestrzegania warunków określonych w niniejszej Informacji oraz wątpliwości można także zgłosić, kontaktując się z naszym Inspektorem Ochrony Danych pod adresem: [dpo@samsara.com](mailto:dpo@samsara.com). Te prawa w imieniu kandydata może także egzekwować jego upoważniony przedstawiciel, kontaktując się z nami pod adresem: [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com).

Jeśli kandydat nie jest zadowolony z naszej odpowiedzi, a jest rezydentem UE lub Wielkiej Brytanii ma prawo do złożenia skargi do organu ochrony danych w jurysdykcji, w której mieszka lub pracuje, lub w miejscu, w którym zdaniem kandydata pojawił się problem związany z danymi. To prawo może również przysługiwać w innych jurysdykcjach, w zależności od sytuacji kandydata. Dane kontaktowe każdego Organu Ochrony Danych w UE można znaleźć na następującej stronie internetowej: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en). W Wielkiej Brytanii będzie to brytyjski Komisarz ds. Informacji, którego dane kontaktowe są dostępne na witrynie <https://ico.org.uk/>. W razie chęci uzyskania pomocy w znalezieniu informacji kontaktowych do organów ochrony danych poza UE lub Wielką Brytanią, prosimy o skontaktowanie się z nami.

## **8. Aktualizacje niniejszej informacji o ochronie prywatności**

Zastrzegamy sobie prawo do aktualizacji niniejszej informacji o ochronie prywatności w dowolnym momencie i dostarczymy użytkownikowi lub udostępnimy taką nową informację o ochronie prywatności, gdy dokonamy jakichkolwiek aktualizacji. Od czasu do czasu możemy również powiadamiać kandydata o przetwarzaniu danych osobowych w inny sposób.

## **9. Kontakt z nami**

Podstawowym „administratorem” danych osobowych kandydata będzie podmiot, do którego się zwraca, czyli firma Samsara Inc. lub jedna z jej bezpośrednio lub pośrednio zależnych spółek wskazanych poniżej. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej Informacji o ochronie prywatności, naszych praktyk w zakresie ochrony prywatności lub chęci skorzystania z praw przysługujących na mocy obowiązujących przepisów o ochronie danych (tzn. uzyskania dostępu do swoich danych osobowych lub ich aktualizacji), można skontaktować się z nami, wysyłając wiadomość e-mail na adres [privacy@samsara.com](mailto:privacy@samsara.com), dzwoniąc pod numer +1-888-506-8009 (bezpłatny numer w Stanach Zjednoczonych) lub pisząc do nas na następujący adres:

**Samsara Inc.** Attention: Legal Department – Privacy Issues, 350 Rhode Island Street, 4th Floor, South Building, San Francisco, CA 94103 USA

**Samsara Networks Limited (również jako przedstawiciel Samsara Inc., Samsara Deutschland GmbH, Samsara France SAS, Samsara Nederland B.V., i Samsara Poland Sp. z.o.o. na potrzeby RODO Wielkiej Brytanii)** Floor 4, 1 Alie Street, London E1 8DE, Wielka Brytania

**Samsara Deutschland GmbH (również jako przedstawiciel Samsara Inc., Samsara Networks Mexico, S. de R.L. de C.V., and Samsara Networks Limited na potrzeby RODO UE)** Mühldorfstraße 8, 81671 München, Niemcy

### **Samsara France SAS**

1-7 Cours Valmy - le Belvédère - 92800 Puteaux  
Francja

### **Samsara Nederland B.V.**

Barbara Strozziilaan 101, Suite 2.01  
1083HN Amsterdam  
Holandia

### **Samsara Poland Sp. z.o.o.**

Plac Konesera 12  
#113 and #114  
03-736 Warszawa  
Polska

### **Samsara Technologies Canada ULC**

1600 - 925 West Georgia Street  
Vancouver BC  
V6C 3L2  
Kanada

### **Samsara Networks Mexico, S. de R.L. de C.V.**

Attention: Legal Department – Privacy Issues  
Av. Río San Joaquín 498, Piso 3,  
Ampliación Granada, Miguel Hidalgo  
C.P. 11529, Ciudad de México  
Meksyk



**Samsara Networks Taiwan Ltd**

台灣森萬聯有限公司

18F, No. 80, Section 1, Zhongxiao West Road

Zhongzheng District

Taipei City 100

Taiwan (R.O.C.)

**Samsara Technologies India Private Limited**

Attention: Legal Department – Privacy Issues

Suites 1, 2 & 5, 9th Floor, Etamin Block, Prestige Tech Park, Kadubeesanahalli, Bellandur

Amanikere, Bengaluru, Karnataka 560103, India