

DORMAKABA NORGE AS
REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN - 2023

1. INFORMASJON OM SELSKAPET

1.1 Grunnleggende informasjon

Dormakaba Norge AS («Selskapet») er et norsk aksjeselskap. Selskapet er heleid av dormakaba International Holding AG, og inngår i dormakaba-konsernet. Selskapet har ingen datterselskaper. Ståle Hamnvik er daglig leder i Selskapet.

Selskapet har hovedkontor i Drammen, og er en del av dormakaba i Scanbalt-regionen som har sitt hovedkontor i Sverige.

Selskapet har omkring 110 ansatte.

1.2 Selskapets driftsområde

Selskapet har sitt driftsområde innen handel og servicevirksomhet. Selskapets virksomhet knytter seg særlig til produktsalg, servicemarked og løsningssalg innenfor hovedområdene lås, beslag, og sikkerhetsløsninger som dørautomatikk, adgangskontroll og elektronisk avlåsning.

2. FORPLIKTELSER ETTER LOVEN

Åpenhetsloven skal øke kunnskap og bevisstgjøre virksomheter om anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester i hele leverandørkjeden. Etterlevelsen av loven baseres på forholdsmessighet. For å sikre kravene som loven oppstiller skal virksomheter som omfattes sikre at allmennheten gis informasjon om arbeidet med åpenhetsloven, og hvordan eventuelle negative konsekvenser håndteres.

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere Selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven for øvrig.

Redegjørelsen dekker perioden fra og med 1. juli 2022 til og med dags dato.

3. OPPFØLGING OG ETTERLEVELSE

3.1 Selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Dormakaba Norge AS er opptatt av at vår virksomhet skal bidra til å oppfylle FNs bærekraftsmål om blant annet anstendig arbeid og økonomisk vekst, og om ansvarlig forbruk og produksjon.

Vi har gjennomgått våre retningslinjer og kontrakter i senere år, for å sikre ansvarlighet og anstendige forhold i egen virksomhet, men også for å sikre det samme hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Dette medfører at vår virksomhet også er godt rustet til å etterleve forpliktelsene som åpenhetsloven pålegger.

Dormakaba har eksisterende retningslinjer som dekker flere av åpenhetslovens formål. Dette gjelder blant annet rutiner for å påse at leverandører og underleverandører ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår.

Selskapet har etablert en egen rutine som skal sikre at virksomheten oppfyller åpenhetslovens krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette.

Selskapets etterlevelse av loven må vurderes bl. a i sammenheng med dormakaba-konsernets arbeid med etterlevelse av FNs bærekraftsmål. Vi viser i denne forbindelse til bærekraftsrapporten for hele konsernet for 2023.

dormakaba streber etter å fremme bærekraftig utvikling langs verdikjeden som en del av vårt økonomiske, miljømessige og sosiale ansvar overfor nåværende og fremtidige generasjoner. Vi søker en åpen og transparent dialog med interessenter for å definere strategier og handlinger basert på klare mål og kontinuerlige forbedringer. Vi følger føre-var-prinsippet som grunnlaget for bærekraft. Negativ påvirkning på miljø og helse bør unngås på forhånd i størst mulig grad av alle ansatte i all virksomhet. Denne tilnærmingen er nedfelt i våre etiske retningslinjer (code of conduct), som skisserer våre verdier, prinsipper, standarder og normer for atferd.

3.2 Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i Selskapets styre

Selskapets styre har vedtatt at Selskapet skal arbeide aktivt med åpenhetsloven og overholde de plikter som følger av loven.

Som et ledd i arbeidet har Selskapet besluttet at daglig leder, Ståle Hamnvik skal ha det overordnede ansvaret for vurderinger etter loven, inkludert hovedansvar for henvendelser som gjelder Selskapets informasjonsplikt, og rapportering til ledelsen/styret og arbeidet med oppfølging av loven.

3.3 Informasjonsforespørsler

Selskapet har foreløpig ikke mottatt konkrete informasjonsforespørsler. Eventuelle forespørsler vil bli besvart innen rimelig tid og innen lovens frister.

Det vil bli lagt ut nærmere informasjon om virksomhetens arbeid med åpenhetsloven på Selskapets hjemmesider.

Den ansvarlige for åpenhetsloven vil fortløpende vurdere om informasjonsforespørsler som mottas kan gi grunn til ytterligere undersøkelser eller handling fra Selskapets side.

3.4 Vurdering av egen virksomhet

Selskapet har kartlagt egen virksomhet ved å gjennomgå avtaler, rutiner, retningslinjer og systemer; som f.eks. ansettelseskontrakter, arbeidsinstruksjoner og etiske retningslinjer mv. Videre er det gjort vurderinger av praksis og etterfølgelse. Gjennomgangen viser at Selskapet følger reglene i arbeidsmiljøloven og annet relevant regelverk vedrørende egne ansatte.

3.5 Vurdering av leverandører

Selskapet har regelmessig kontakt med sine sentrale leverandører. Selskapet har en åpen dialog med leverandørene, og sikrer på denne måten overordnet informasjon om relevante forhold hos egne leverandører.

Videre har Selskapet gjennomført en kartlegging av leverandørene vedrørende faktiske eller potensielle negative konsekvenser.

Med grunnlag i forholdsmessighetsprinsippet, og for å prioritere arbeidet der vi mener Selskapet kan ha størst påvirkning, har hovedfokuset ved gjennomgangen knyttet seg til leverandører (og forretningspartnere) som har en årlig levering til Selskapet på mer enn NOK 100.000.

Leverandørene vurderes opp mot nærmere fastsatte kriterier, og blir plassert i den risikokategorien vi anser riktig ut fra en helhetsvurdering av den enkelte leverandør. Vi vurderer risiko ut fra blant annet størrelse, geografi og bransje. I tillegg vurderes risiko ut ifra Selskapets tilknytning til, kunnskap om og tidligere erfaring med leverandøren.

En regelmessig vurdering av Selskapets leverandører betyr at en leverandør kan gå fra høyere til lavere risikokategori eller motsatt dersom vi oppdager forhold som påvirker risikovurderingen.

Vi vil opprettholde og fortsette denne kartleggingen av våre leverandører som en del av Selskapets løpende aktsomhetsvurderinger.

Frem til nå har ikke kartleggingen av Selskapets leverandører inkludert underleverandører. Årsaken til dette er at vi mener vi får et akseptabelt inntrykk av risikoen hos underleverandørene, ved den kjennskapen vi har til egne leverandører. Vi vil vurdere å foreta en mer inngående kartlegging av underleverandører ved neste gjennomgang og redegjørelse.

3.6 Kartlegging av Selskapets kunder

Loven krever ikke en spesifikk kartlegging av Selskapets kunder. Selskapet har imidlertid generelt god kjennskap til våre kunder, og vi er ikke kjent med at gjelder generell eller spesifikk risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant våre kunder.

4. RISIKOVURDERING

Selskapet jobber med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Dersom det avdekkes negativ påvirkning eller vesentlig risiko for negativ påvirkning i egen virksomhet eller hos leverandører, skal det vurderes hvilke videre tiltak Selskapet skal foreta.

4.1 Egen virksomhet

Som nevnt i punkt 3.4 er det foretatt en intern gjennomgang i virksomheten. Det er ikke avdekket brudd eller risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i virksomheten.

Etter gjennomgangen anser Selskapet det som lite sannsynlig at det foreligger risiko i egen virksomhet som kan føre til negativ påvirkning eller skade, eller medvirke til negativ påvirkning eller skade, innenfor områder som åpenhetsloven er ment for å verne. Selskapet vil i økende grad stille krav til at leverandører arbeider med å forebygge brudd på de sentrale menneskerettighetene.

4.2 Leverandører

Som nevnt i punkt 3.5 har Selskapets leverandører blitt vurdert opp mot fastsatte kriterier, og blitt plassert i den risikokategorien vi anser riktig ut fra en helhetsvurdering av den enkelte leverandør. Så langt har det ikke vært avdekket konkrete forhold som tilsier faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Den informasjonen Selskapet har innhentet og besitter, tilsier en lav risiko for at det foreligger brudd på regelverket om anstendige arbeidsforhold blant Selskapets leverandører. Selskapets vurderinger og undersøkelser tilsier at leverandørene overholder sentralt regelverket som gjelder på dette området.

Den generelle risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter vurderes som lav. Overfor leverandører som har underleverandører i land med høyere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og/eller grunnleggende menneskerettigheter vil Selskapet likevel være særlig oppmerksom og foreta løpende vurderinger fremover.

5. OPPSUMMERING

Selskapet har på nåværende tidspunkt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de risikovurderinger som er gjennomført.

Basert på informasjonen Selskapet har gjennomgått hittil, har Selskapet vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og hos forretningspartnere og leverandører, som lav. Selskapet har dermed ikke funnet behov for å iverksette avbøtende tiltak på dette tidspunkt.

Selskapet vil imidlertid fortsette det løpende arbeidet med å kartlegging av egen virksomhet og leverandører. Vi vil gå i videre dialog med våre leverandører for å innhente ytterligere informasjon der dette anses nødvendig.

Arbeidet med åpenhetsloven, og dormakaba-konsernets arbeid med å sikre de grunnleggende menneskerettighetene, bidrar til å bevisstgjøre virksomheten som helhet. Vi blir mer bevisste på valg av leverandører, og tillegg vil vi kunne medvirke til at våre leverandører blir mer bevisste i sine valg av underleverandører.

Den 30.06.23, basert på informasjonen som kommer frem av rapporten og annen underliggende dokumentasjon, mener ledelsen og styret at Selskapet ivaretar kravene som oppstilles i åpenhetsloven.

Lørenskog, 30.6.2023



Stephen Alfred Bewick

Styreleder



Kenth Roland Granljung

Styremedlem



Ståle Hamnvik

Styremedlem og daglig leder



Patrick Arthur Grawehr

Styremedlem

Signature Certificate



Envelope Ref: 199260403304f69950f0362ea60b16882bfbb4a6

Author: Karin Wanner Creation Date: 03 Jul 2023, 09:57:45, CEST Completion Date: 03 Jul 2023, 15:31:11, CEST

Document Details:



Name: Årlig redegjørelse åpenhetsloven 2023_300623

Type:

Document Ref: 2c1f3f421d34fddcda9a9addf0337f74346b0ba2af7f0a35346b094d74ca0a1e

Document Total Pages: 5

Document Signed By:

Name: Patrick Grawehr
Email: patrick.grawehr@dormakaba.com
IP: 80.149.84.194
Location: NIEDERNBERG, BY (DE)

Date: 03 Jul 2023, 10:10:05, CEST
Consent: eSignature Consent Accepted
Security Level: Email

Name: Steve Bewick
Email: steve.bewick@dormakaba.com
IP: 80.149.84.194
Location: NIEDERNBERG, BY (DE)

Date: 03 Jul 2023, 10:19:11, CEST
Consent: eSignature Consent Accepted
Security Level: Email

Name: Stale Hamnvik
Email: stale.hamnvik@dormakaba.com
IP: 80.149.84.194
Location: NIEDERNBERG, BY (DE)
Date: 03 Jul 2023, 15:31:11, CEST
Consent: eSignature Consent Accepted
Security Level: Email

Stale Hamnvik

Name: Kenth Granljung
Email: kenth.granljung@dormakaba.com
IP: 212.3.84.66
Location: Foxit eSign
Date: 03 Jul 2023, 10:32:43, CEST
Consent: eSignature Consent Accepted
Security Level: Email

Kenth Granljung

Document History:

Envelope Created	Karin Wanner created this envelope on 03 Jul 2023, 09:57:45, CEST
Invitation Sent	Invitation sent to Patrick Grawehr on 03 Jul 2023, 10:01:11, CEST
Invitation Accepted	Invitation accepted by Patrick Grawehr on 03 Jul 2023, 10:09:27, CEST
Signed by Patrick Grawehr	Patrick Grawehr signed this Envelope on 03 Jul 2023, 10:10:05, CEST
Invitation Sent	Invitation sent to Steve Bewick on 03 Jul 2023, 10:10:05, CEST
Invitation Accepted	Invitation accepted by Steve Bewick on 03 Jul 2023, 10:18:56, CEST
Signed by Steve Bewick	Steve Bewick signed this Envelope on 03 Jul 2023, 10:19:11, CEST
Invitation Sent	Invitation sent to Kenth Granljung on 03 Jul 2023, 10:19:11, CEST
Invitation Accepted	Invitation accepted by Kenth Granljung on 03 Jul 2023, 10:32:05, CEST
Signed by Kenth Granljung	Kenth Granljung signed this Envelope on 03 Jul 2023, 10:32:43, CEST
Invitation Sent	Invitation sent to Stale Hamnvik on 03 Jul 2023, 10:32:43, CEST
Invitation Accepted	Invitation accepted by Stale Hamnvik on 03 Jul 2023, 15:30:52, CEST
Signed by Stale Hamnvik	Stale Hamnvik signed this Envelope on 03 Jul 2023, 15:31:11, CEST
Executed	Document(s) successfully executed on 03 Jul 2023, 15:31:11, CEST
Signed Document(s)	Link emailed to patrick.grawehr@dormakaba.com
Signed Document(s)	Link emailed to steve.bewick@dormakaba.com
Signed Document(s)	Link emailed to kenth.granljung@dormakaba.com
Signed Document(s)	Link emailed to stale.hamnvik@dormakaba.com
Signed Document(s)	Link emailed to rutger.inthof@dormakaba.com
Signed Document(s)	Link emailed to kirsti.johansen@dormakaba.com
Signed Document(s)	Link emailed to karin.wanner@dormakaba.com