



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEGLI AMMINISTRATORI  
ALL'ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA DEGLI AZIONISTI  
DI SAFILO GROUP S.P.A.  
CONVOCATA PER IL GIORNO  
28 APRILE 2020 IN UNICA CONVOCAZIONE  
PUNTO 4 ALL'ORDINE DEL GIORNO IN SEDE ORDINARIA  
(Relazione redatta ai sensi degli articoli 114-*bis* e 125-*ter* T.U.F.)**

**Allegato: Documento informativo redatto ai sensi dell'articolo 84-*bis* del  
Regolamento Emittenti**

Signori Azionisti,

con la presente relazione illustriamo l'argomento posto al punto 4 dell'ordine del giorno in parte ordinaria dell'Assemblea degli Azionisti, convocata in sede ordinaria e straordinaria presso la sede legale della Società per il giorno 28 aprile 2020 alle ore 10.00, in unica convocazione.

**4. Proposta di approvazione di un nuovo piano di incentivazione azionaria (Stock Option Plan 2020-2022) destinato ad amministratori esecutivi che siano anche dipendenti e altri dipendenti di Safilo Group S.p.A. e/o di altre società del Gruppo Safilo; deliberazioni inerenti e conseguenti**

Egredi Azionisti,

sottoponiamo alla Vostra approvazione, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, l'adozione di un piano di fidelizzazione e incentivazione (il "**Piano**"), da attuarsi mediante assegnazione gratuita, in non più di 3 *tranche*, di massime n. 7.000.000 opzioni (le "**Opzioni**") riservato (i) ad amministratori esecutivi che siano anche dipendenti e (ii) ad altri dipendenti di Safilo Group e/o di altre società del Gruppo Safilo che rivestano ruoli rilevanti o siano comunque in grado di apportare un significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici a medio-lungo termine della Società e delle altre società del Gruppo Safilo (i "**Beneficiari**").

Le condizioni, i termini e le modalità di attuazione del Piano sono meglio definiti nel documento informativo redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti ed in conformità allo Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, allegato alla presente relazione.

**1.1. Ragioni che motivano l'adozione del Piano**

La Società, in conformità alla prassi di mercato delle società quotate, ritiene che il Piano costituisca un efficace strumento a disposizione della stessa di fidelizzazione dei dipendenti che rivestano ruoli rilevanti o siano comunque in grado di apportare un significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici a medio-lungo termine della Società e delle altre società del Gruppo Safilo.

Oltre che ad obiettivi di fidelizzazione dei Beneficiari, il Piano viene implementato anche nell'ottica di incentivare gli stessi, attraverso il ricorso ad uno strumento in grado di allineare l'interesse economico di tutti gli Azionisti a quello dei Beneficiari verso l'obiettivo comune di una crescita di valore del titolo.

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale complessivo di circa 10 anni (2020-2030): tale intervallo è stato giudicato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di fidelizzazione e incentivazione prefissati e a focalizzare l'attenzione dei Beneficiari sui fattori di successo strategico a medio-lungo termine della Società.

## **1.2. Soggetti destinatari**

Le Opzioni saranno attribuite ad (i) amministratori esecutivi che siano anche dipendenti e (ii) altri dipendenti di Safilo Group e/o di altre società del Gruppo Safilo, da individuarsi da parte del Consiglio di Amministrazione della Società, su proposta dell'Amministratore Delegato della Società in consultazione con il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ovvero su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine nel caso dell'Amministratore Delegato, in considerazione della capacità individuale di incidere significativamente sui risultati della Società e/o delle controllate e/o comunque ritenuti meritevoli, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, di essere destinatari di forme di incentivazione ai fini del perseguimento degli obiettivi strategici della Società e delle controllate.

## **1.3. Oggetto e modalità di attuazione del Piano**

Il Piano prevede in particolare l'assegnazione gratuita a favore dei Beneficiari di un numero massimo di n. 7.000.000 Opzioni. I Beneficiari non saranno pertanto tenuti a pagare alcun corrispettivo alla Società per tale attribuzione.

Le Opzioni conferiranno a ciascun titolare il diritto di sottoscrivere azioni ordinarie di nuova emissione della Società, prive di valore nominale, rivenienti da un'emissione a pagamento, senza aumento del capitale sociale, di massime numero 7.000.000 azioni ordinarie prive di valore nominale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'articolo 2441, comma 8, del Codice Civile, sottoposta all'approvazione dell'odierna assemblea in sede straordinaria. Per maggiori dettagli sulla proposta di emissione, si rinvia alla relazione illustrativa di cui al punto n. 1 all'ordine del giorno in sede straordinaria, redatta ai sensi dell'art. 72 del Regolamento Emittenti e che verrà messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di legge.

In alternativa e/o in aggiunta alla citata emissione, la Società avrà facoltà di adempiere – in tutto o in parte – le proprie obbligazioni derivanti dal Piano attraverso l'assegnazione ai Beneficiari di azioni proprie derivanti da eventuali piani di *buy-back* posti in essere dalla Società medesima, rimanendo inteso che il numero complessivo di azioni attribuibili a tutti i Beneficiari in applicazione del Piano non eccederà l'ammontare massimo di 7.000.000.

Le Opzioni oggetto del Piano potranno essere concesse in non più di tre *tranche*, per quantità che verranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Le Opzioni relative alla prima *tranche* potranno essere assegnate a partire dalla prima riunione del Consiglio di Amministrazione successiva all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, fino al 31 dicembre 2020 ("**Prima Tranche**"); le Opzioni relative alla seconda *tranche* potranno essere assegnate a partire dalla riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato ad approvare il bilancio consolidato

dell'esercizio sociale della Società chiuso il 31 dicembre 2020, fino al 31 dicembre 2021 ("**Seconda Tranche**"); e le Opzioni relative alla terza *tranche* potranno essere assegnate a partire dalla riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato ad approvare il bilancio consolidato dell'esercizio sociale della Società chiuso il 31 dicembre 2021, fino al 31 dicembre 2022 ("**Terza Tranche**").

Resta inteso che il Consiglio di Amministrazione, con riferimento a ciascuna *tranche*, non sarà soggetto ad alcun vincolo nella determinazione delle quantità di Opzioni da assegnare ai Beneficiari, potendo procedere in via discrezionale a non effettuare alcuna assegnazione, ovvero ad effettuare più assegnazioni nell'ambito della stessa *tranche*.

Le Opzioni maturano nella data in cui il Consiglio di Amministrazione approva il bilancio consolidato dell'esercizio sociale della Società chiuso rispettivamente il 31 dicembre 2022, con riferimento alla Prima *Tranche*, il 31 dicembre 2023, con riferimento alla Seconda *Tranche* e il 31 dicembre 2024, con riferimento alla Terza *Tranche*, purché permanga in quella data il rapporto di lavoro subordinato tra il Beneficiario e una società del Gruppo Safilo.

#### **1.4. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

#### **1.5. Modalità per la determinazione dei prezzi o dei criteri per la determinazione dei prezzi per la sottoscrizione o l'acquisto delle azioni**

Il prezzo di esercizio di ciascuna azione sottostante le Opzioni sarà determinato in misura pari alla media ponderata (arrotondata alla seconda cifra decimale) dei prezzi ufficiali registrati dalle azioni della Società nel mese precedente la seduta del Consiglio di Amministrazione che procede all'assegnazione delle Opzioni previste dal Piano (intendendosi per "mese precedente" il periodo che va dal giorno precedente la seduta del Consiglio di Amministrazione che procede all'assegnazione allo stesso giorno del mese solare precedente, e fermo restando che in detto periodo, ai fini della determinazione della media ponderata, si terrà conto solo dei giorni di borsa aperta).

#### **1.6. Durata del Piano ed esercizio delle Opzioni**

Il Piano ha durata fino al 30 giugno 2030.

In particolare, le Opzioni potranno essere esercitate:

- con riferimento alle Opzioni assegnate nell'ambito della Prima *Tranche*, nel periodo che va dal 10° giorno lavorativo successivo alla data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2022 fino al 30 giugno 2028;
- con riferimento alle Opzioni assegnate nell'ambito della Seconda *Tranche*, nel periodo che va dal 10° giorno lavorativo successivo alla data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2023 fino al 30 giugno 2029;
- con riferimento alle opzioni Assegnate nell'ambito della Terza *Tranche*, nel periodo che va dal 10° giorno lavorativo successivo alla data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2024 fino al 30 giugno 2030.

**1.7. Vincoli di indisponibilità gravanti sulle azioni ovvero sui diritti di opzione attribuiti, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla società stessa o a terzi**

Le Opzioni sono assegnate ai Beneficiari a titolo personale, sono incedibili e non potranno pertanto essere trasferite o negoziate, sottoposte dal Beneficiario a pegno o ad altro diritto reale, onere, sequestro, pignoramento, vincoli di qualsiasi natura e/o concesse in garanzia, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge.

Non sono previsti nel Piano vincoli di indisponibilità delle Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni eventualmente assegnate.

\*\*\*

Tutto ciò premesso sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente

**proposta di deliberazione**

*“L'Assemblea:*

- *considerata la Relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione;*
- *esaminato il documento informativo predisposto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti*

***delibera***

- *di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, l'adozione di un piano di stock option denominato "Piano di Stock Option 2020 - 2022" avente le caratteristiche indicate nella relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione e nel documento informativo sul "Piano di Stock Option 2020 – 2022";*
- *di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere necessario od opportuno per dare completa ed integrale attuazione al "Piano di Stock Option 2020 - 2022" e così, in particolare e tra l'altro, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, ogni potere per predisporre e adottare il regolamento di attuazione del predetto piano, nonché modificarlo e/o integrarlo, individuare i beneficiari e determinare il quantitativo di opzioni da assegnare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni ai beneficiari, determinare il prezzo di esercizio, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del piano all'Amministratore Delegato della Società, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione delle opzioni all'Amministratore Delegato di Safilo Group S.p.A. (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del piano nei suoi confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione;*
- *di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato, in via disgiunta e con facoltà di subdelega, ogni potere per espletare gli adempimenti legislativi e regolamentari conseguenti alle adottate deliberazioni."*

Padova, 27 marzo 2020

p. il Consiglio di Amministrazione  
Eugenio Razelli  
Presidente

Allegato: Documento Informativo relativo al "Piano di Stock Option 2020 - 2022"

**SAFILO GROUP S.P.A.**

**DOCUMENTO INFORMATIVO SUL PIANO DI STOCK OPTION 2020-2022 PROPOSTO ALL'APPROVAZIONE  
DELL'ASSEMBLEA CONVOCATA PER IL 28 APRILE 2020**

**(Redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti)**

## PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) viene redatto ai sensi dell’art. 84-bis e dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche ed integrazioni (il “**Regolamento Emittenti**”), e ha ad oggetto la proposta di adozione del piano di stock option denominato “Piano di Stock Option 2020 - 2022” (il “**Piano**”) approvata dal Consiglio di Amministrazione di Safilo Group S.p.A. (la “**Società**” o “**Safilo**”).

In particolare, in data 24 marzo 2020, il Consiglio di Amministrazione di Safilo, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ha deliberato di sottoporre all’Assemblea degli azionisti, ai sensi dell’art. 114-bis del D.lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni (il “**TUF**”), l’adozione del Piano che prevede l’attribuzione gratuita di opzioni per la sottoscrizione e l’acquisto di azioni ordinarie della Società, nel rapporto di un’azione per ogni opzione, ai termini e alle condizioni stabiliti dal Piano e descritti nel presente Documento Informativo.

La predetta proposta di adozione del Piano sarà sottoposta all’approvazione dell’Assemblea degli azionisti di Safilo, in unica convocazione, quale punto 4 all’ordine del giorno dell’Assemblea - parte ordinaria - convocata per il giorno 28 aprile 2020.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano non è ancora stata approvata dall’Assemblea ordinaria degli azionisti di Safilo.

Pertanto (i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 24 marzo 2020 e (ii) ogni riferimento al Piano contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del Piano.

Il presente Documento Informativo verrà aggiornato, ove necessario e nei termini e con le modalità prescritte dalla normativa vigente, qualora la proposta di adozione del Piano venisse approvata dall’Assemblea ordinaria degli azionisti della Società e conformemente alle deliberazioni adottate dalla stessa Assemblea ordinaria e dal Consiglio di Amministrazione di Safilo, organo competente all’attuazione del Piano.

Si precisa che il piano si qualifica come “di particolare rilevanza” ai sensi dell’art. 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell’art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti.

## DEFINIZIONI

<u>Assemblea:</u>	l’assemblea ordinaria e straordinaria dei soci di Safilo Group S.p.A.
<u>Azioni:</u>	le azioni ordinarie di Safilo Group S.p.A., quotate presso il Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana S.p.A.
<u>Beneficiari:</u>	gli amministratori esecutivi che siano anche dipendenti e gli altri dipendenti della Società e/o delle sue controllate individuati quali beneficiari del Piano dal Consiglio di Amministrazione della Società.



<u>Data di Assegnazione:</u>	la data in cui il Consiglio di Amministrazione individua i Beneficiari e determina il numero di Opzioni da attribuire con riferimento a ciascuna <i>tranche</i> .
<u>Gruppo:</u>	la società Safilo Group S.p.A. e le società da essa controllate.
<u>Opzioni:</u>	le opzioni oggetto del Piano che attribuiscono ai rispettivi Beneficiari il diritto di sottoscrivere un pari numero di Azioni.
<u>Piano di <i>Stock Option</i> o Piano:</u>	il piano di <i>stock option</i> 2020-2022 oggetto del presente documento informativo.
<u>Prezzo di Esercizio:</u>	il prezzo unitario di acquisto delle Azioni, nel caso di esercizio delle Opzioni.
<u>Rapporto:</u>	il rapporto di lavoro subordinato in essere tra i Beneficiari e la Società o un'altra società del Gruppo.
<u>Società:</u>	Safilo Group S.p.A.

## **1. SOGGETTI DESTINATARI**

**1.1 Indicazione nominativa dei Beneficiari del Piano in quanto componenti del Consiglio di Amministrazione e/o dipendenti dell'Emittente, delle società controllanti l'Emittente e delle società dall'Emittente controllate direttamente o indirettamente**

**1.2 Categorie di dipendenti o collaboratori dell'Emittente e delle società controllate dall'Emittente**

**1.3 Indicazione nominativa dei Beneficiari appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti**

**1.4 Descrizione e indicazione numerica dei Beneficiari, separate per categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b), c) e d) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti**

Il Piano è destinato (i) ad amministratori esecutivi che siano anche dipendenti e (ii) ad altri dipendenti della Società e delle altre società del Gruppo Safilo che rivestano ruoli rilevanti o siano comunque in grado di apportare un significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici a medio-lungo termine della Società e delle sue controllate.

Al fine di poter essere individuati tra i Beneficiari è necessaria, alla Data di Assegnazione, la presenza dei seguenti requisiti: (i) essere titolari di un Rapporto con la Società o un'altra società del Gruppo; (ii) non aver comunicato la volontà di recedere ovvero terminare il Rapporto con la Società o un'altra società del Gruppo; (iii) non essere destinatari di una comunicazione di licenziamento ovvero di recesso dal relativo Rapporto ad opera della Società o di un'altra società del Gruppo.

L'individuazione dei Beneficiari verrà effettuata dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato della Società in consultazione con il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ovvero su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine nel caso dell'Amministratore Delegato.

Alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea; pertanto, non è possibile fornire l'indicazione dei Beneficiari.

## **2. RAGIONI ALLA BASE DELL'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione delle Opzioni**

La Società, in conformità alla prassi di mercato delle società quotate, ritiene che il Piano costituisca un efficace strumento a disposizione della stessa di fidelizzazione dei dipendenti che rivestano ruoli rilevanti o siano comunque in grado di apportare un significativo contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici a medio-lungo termine della Società e delle altre società del Gruppo.

Oltre che ad obiettivi di fidelizzazione, il Piano viene implementato anche nell'ottica di incentivare i Beneficiari, attraverso il ricorso ad uno strumento in grado di allineare l'interesse economico di tutti gli Azionisti a quello dei Beneficiari verso l'obiettivo comune di una crescita di valore del titolo.

Il Piano si sviluppa su un orizzonte temporale complessivo di circa 10 anni (2020-2030): tale intervallo è stato giudicato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di fidelizzazione e incentivazione prefissati e a focalizzare l'attenzione dei Beneficiari sui fattori di successo strategico a medio-lungo termine della Società.

### **2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione delle Opzioni**

L'assegnazione delle Opzioni non è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance*.

### **2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione**

Il quantitativo massimo di Opzioni che sarà assegnato complessivamente ai Beneficiari del Piano è pari a n. 7.000.000.

Il numero di Opzioni da attribuire a ciascun Beneficiario sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato della Società in consultazione con il Comitato per la Remunerazione e le Nomine, ovvero su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine nel caso dell'Amministratore Delegato.

### **2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente**

Non applicabile.

### **2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano**

Non applicabile in quanto la struttura del Piano non è stata influenzata dalla normativa fiscale applicabile o da implicazioni di ordine contabile.

### **2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese di cui alla legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### **3.1 Ambito dei poteri e delle funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano**

In data 24 marzo 2020, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre all'Assemblea l'approvazione del Piano.

L'Assemblea Ordinaria sarà inoltre chiamata a deliberare anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare completa ed integrale attuazione al Piano.

#### **3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza**

La competenza per l'esecuzione del Piano spetterà al Consiglio di Amministrazione, il quale sarà incaricato dall'Assemblea della gestione operativa, dell'attuazione pratica e dell'amministrazione del Piano.

#### **3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Ferma la competenza dell'Assemblea degli azionisti nei casi stabiliti dalla legge, in caso di modifiche legislative o regolamentari o altri eventi non specificamente disciplinati dal Regolamento suscettibili di influire sulle condizioni di esercizio delle Opzioni (ivi inclusi il Prezzo di Esercizio e il numero e la tipologia di Azioni oggetto delle Opzioni), il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al Regolamento ed ai documenti a questo connessi, discrezionalmente, insindacabilmente e senza la necessità di ulteriori approvazioni da parte degli azionisti della Società e/o dei Beneficiari, le modificazioni ed integrazioni che riterrà necessarie e/od opportune per mantenere quanto più possibile invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità dallo stesso perseguiti. Il Consiglio di Amministrazione potrà altresì sospendere per un periodo massimo di tre mesi l'esercizio delle Opzioni al fine di poter assumere le proprie decisioni in merito a quanto sopra.

#### **3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali è stata determinata la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano**

L'assegnazione delle Opzioni è a titolo gratuito. I Beneficiari non saranno, pertanto, tenuti a pagare alcun corrispettivo per tale assegnazione. L'esercizio delle Opzioni e la conseguente sottoscrizione delle Azioni saranno invece soggetti al pagamento del Prezzo di Esercizio.

Le Azioni a servizio del Piano saranno rivenienti da un'emissione a pagamento, senza aumento del capitale sociale, di massime numero 7.000.000 azioni ordinarie prive di valore nominale, con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'articolo 2441, comma 8, del Codice Civile. Per maggiori dettagli sulla proposta di emissione, si rinvia alla relazione illustrativa redatta ai sensi dell'art. 72 del Regolamento Emittenti, messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di legge.

In alternativa e/o in aggiunta alla citata emissione, la Società avrà facoltà di adempiere – in tutto o in parte – le proprie obbligazioni derivanti dal Piano attraverso l'assegnazione ai Beneficiari di azioni proprie derivanti da eventuali piani di *buy-back* posti in essere dalla Società medesima, rimanendo

inteso che il numero complessivo di azioni attribuibili a tutti i Beneficiari in applicazione del Piano non eccederà l'ammontare massimo di 7.000.000.

### **3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati**

Le caratteristiche e le linee guida del Piano, sottoposte all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del T.U.F., sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine.

In ogni caso, poiché tra i Beneficiari del Piano sono ricompresi gli amministratori esecutivi che siano anche dipendenti della Società e/o delle altre società del Gruppo, il Consiglio di Amministrazione ha assunto e assumerà le deliberazioni relative all'individuazione dei Beneficiari e alla conseguente attribuzione delle Opzioni rivenienti dal presente Piano nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, ivi incluso l'art. 2391 c.c., ove applicabile.

### **3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'Assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine.**

In data 24 marzo 2020, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per la Remunerazione e le Nomine formulata in data 17 marzo 2020, ha deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea del 28 aprile 2020.

### **3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale Comitato per la Remunerazione e le Nomine**

Alla data del presente documento informativo, il Consiglio di Amministrazione non ha ancora proceduto ad alcuna assegnazione delle Opzioni.

### **3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati.**

Il prezzo ufficiale di Borsa di un'Azione al 17 marzo 2020 era di Euro 0,5900.

Il prezzo ufficiale di Borsa di un'Azione al 24 marzo 2020 era di Euro 0,7162.

### **3.9 Termini e modalità di cui l'Emittente ha tenuto conto nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per la Remunerazione e le Nomine e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del T.U.F.**

La struttura del Piano, le condizioni, la durata e le modalità di attribuzione delle Opzioni non fanno ritenere allo stato che l'assegnazione possa essere influenzata in modo rilevante dall'eventuale diffusione di informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del TUF, fermo restando che la procedura di assegnazione delle Opzioni si svolgerà, in ogni caso, nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, nonché nel rispetto delle procedure interne adottate della Società.

È previsto che il Consiglio di Amministrazione deliberi l'assegnazione delle Opzioni ai Beneficiari e contemporaneamente fissi il Prezzo di Esercizio delle Opzioni stesse.

Il Prezzo di Esercizio sarà determinato in misura pari alla media ponderata (arrotondata alla seconda cifra decimale) dei prezzi ufficiali registrati dalle Azioni della Società nel mese precedente la seduta del Consiglio di Amministrazione che procede all'assegnazione delle Opzioni previste dal Piano (intendendosi per "mese precedente" il periodo che va dal giorno precedente la seduta del Consiglio di Amministrazione che procede all'assegnazione allo stesso giorno del mese solare precedente, e fermo restando che in detto periodo, ai fini della determinazione della media ponderata, si terrà conto solo dei giorni di borsa aperta).

#### **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

##### **4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano**

Il Piano prevede l'attribuzione gratuita ai Beneficiari di Opzioni per l'acquisto di un equivalente numero di Azioni (di nuova emissione nell'ambito di un'emissione di Azioni a pagamento senza contestuale aumento del capitale sociale e/o Azioni proprie della Società medesima secondo quanto indicato al precedente paragrafo 3.4) mediante pagamento del Prezzo di Esercizio.

##### **4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti**

Il Piano ha una durata totale pari a circa 10 anni (dal 2020 al 2030). Le Opzioni assegnate ai Beneficiari e maturate ai sensi del Piano sono esercitabili decorsi circa 2 anni e tre mesi dall'ultima possibile Data di Assegnazione di ciascuna *tranche*. Inoltre, è prevista un'accelerazione del periodo di esercizio in taluni casi, secondo quanto indicato al successivo paragrafo 4.8.

In particolare, le Opzioni oggetto del Piano potranno essere concesse in non più di tre *tranche*, per quantità che verranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Le Opzioni relative alla prima *tranche* potranno essere assegnate a partire dalla prima riunione del Consiglio di Amministrazione successiva all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea, fino al 31 dicembre 2020 ("**Prima Tranche**"); le Opzioni relative alla seconda *tranche* potranno essere assegnate a partire dalla riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato ad approvare il bilancio consolidato dell'esercizio sociale della Società chiuso il 31 dicembre 2020, fino al 31 dicembre 2021 ("**Seconda Tranche**"); e le Opzioni relative alla terza *tranche* potranno essere assegnate a partire dalla riunione del Consiglio di Amministrazione chiamato ad approvare il bilancio consolidato dell'esercizio sociale della Società chiuso il 31 dicembre 2021, fino al 31 dicembre 2022 ("**Terza Tranche**").

Il periodo di esercizio è determinato come indicato al successivo paragrafo 4.18.

##### **4.3 Termine del Piano**

Il Piano avrà termine alla data del 30 giugno 2030 (ultimo giorno utile per esercitare le Opzioni).

Decorsa tale data, le Opzioni non esercitate decadranno e conseguentemente non attribuiranno più alcun diritto al Beneficiario.

#### **4.4 Massimo numero di Azioni oggetto delle Opzioni assegnate in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie**

Il numero massimo di Opzioni a servizio del Piano è pari a n. 7.000.000, che danno diritto a sottoscrivere un pari numero di Azioni.

Resta inteso che il Consiglio di Amministrazione, con riferimento a ciascuna *tranche*, non sarà soggetto ad alcun vincolo nella determinazione delle quantità di Opzioni da assegnare ai Beneficiari, potendo procedere in via discrezionale a non effettuare alcuna assegnazione, ovvero ad effettuare più assegnazioni nell'ambito della stessa *tranche*.

#### **4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione delle Azioni è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance**

Le 7.000.000 Opzioni oggetto del Piano potranno essere concesse in non più di tre *tranche*, per quantità che verranno stabilite dal Consiglio di Amministrazione, secondo quanto stabilito al precedente paragrafo 4.2.

Le Opzioni maturano nella data in cui il Consiglio di Amministrazione approva il bilancio consolidato dell'esercizio sociale della Società chiuso rispettivamente il 31 dicembre 2022, con riferimento alla Prima Tranche, il 31 dicembre 2023, con riferimento alla Seconda Tranche e il 31 dicembre 2024, con riferimento alla Terza Tranche, purché permanga in quella data il Rapporto.

Le Azioni saranno consegnate al Beneficiario secondo la corrente prassi di mercato, mediante accreditamento nel relativo *dossier* titoli, nel rispetto delle indicazioni previste dal regolamento del Piano (il "**Regolamento**") e dalla relativa scheda di esercizio.

Le Opzioni esercitabili che non siano esercitate in conformità del Regolamento entro ciascuna data di scadenza si intenderanno non esercitate ed automaticamente estinte ad ogni effetto. Le Opzioni esercitabili per le quali la scheda di esercizio sia stata inviata ma per le quali non sia stato versato per intero il relativo Prezzo di Esercizio, secondo i termini indicati nella scheda di esercizio, si intenderanno non esercitate integralmente ed automaticamente estinte ad ogni effetto. Resta inteso che ogni quota parte del Prezzo di Esercizio pagato dal Beneficiario verrà allo stesso prontamente restituito.

#### **4.6 Indicazione di eventuali vincoli di indisponibilità gravanti sulle Opzioni ovvero sulle Azioni rivenienti dal loro esercizio**

Le Opzioni sono assegnate ai Beneficiari a titolo personale, sono incedibili e non potranno pertanto essere trasferite o negoziate, sottoposte dal Beneficiario a pegno o ad altro diritto reale, onere, sequestro, pignoramento, vincoli di qualsiasi natura e/o concesse in garanzia, sia per atto tra vivi che in applicazione di norme di legge.

Non sono previsti nel Piano vincoli di indisponibilità delle Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni eventualmente assegnate.

#### **4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i Beneficiari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni**

Non applicabile.

#### **4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

In caso di cessazione del Rapporto, si applicheranno le disposizioni che seguono.

Ciononostante il Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Comitato per la Remunerazione e le Nomine nel caso di Amministratori Esecutivi, potrà, in via eccezionale ove ricorrano particolari circostanze da valutare caso per caso, consentire ad uno o più dei Beneficiari la conservazione dei diritti attribuiti loro dal Regolamento anche in ipotesi in cui gli stessi verrebbero meno, ed in particolare il diritto di esercizio, parziale o totale, delle Opzioni assegnate e/o delle Opzioni maturate e/o delle Opzioni esercitabili, con assegnazione di un apposito termine, non inferiore a 30 (trenta) giorni, per l'esercizio delle suddette Opzioni.

Le Opzioni attribuite ai Beneficiari che cessino il Rapporto con la Società e/o con società del Gruppo sono soggette alle seguenti conseguenze:

- (a) nel caso di c.d. *Bad Leaver* ovvero cessazione del Rapporto per (i) licenziamento per giusta causa, o (ii) licenziamento per giustificato motivo soggettivo, o per (iii) dimissioni:
  - il Beneficiario perderà definitivamente la possibilità di esercitare tutte le Opzioni assegnate (ancorché Opzioni maturate e/o Opzioni esercitabili) a far data dal ricevimento della comunicazione di cessazione del Rapporto ad opera della Società o di una sua controllata; resta inteso che, in pendenza del procedimento disciplinare cui fosse sottoposto il Beneficiario, il suo diritto all'esercizio delle Opzioni esercitabili sarà sospeso fino a conclusione del procedimento disciplinare;
  - le Opzioni torneranno disponibili per la riassegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione quali Opzioni recuperate;
- (b) nel caso di c.d. *Good Leaver* ovvero cessazione del Rapporto per (i) licenziamento per giustificato motivo oggettivo o (ii) accordo consensuale di risoluzione del Rapporto o (iii) qualunque causa diversa da quelle previste al precedente punto (a) e al successivo punto (c):
  - il Beneficiario manterrà tutti i diritti a lui attribuiti dalle Opzioni maturate e/o dalle Opzioni assegnate che diverranno Opzioni maturate durante il periodo di preavviso, e dovrà esercitarle entro 15 giorni lavorativi dall'ultimo giorno di vigenza del Rapporto; resta inteso che, nel caso in cui l'ultimo giorno di vigenza del Rapporto cada in un *Black Out Period*, il suddetto termine per l'esercizio delle Opzioni maturate sarà sospeso e ricomincerà a decorrere dal primo giorno lavorativo successivo al termine di detto *Black Out Period*;
  - le Opzioni assegnate che non sono diventate Opzioni maturate torneranno disponibili per la riassegnazione da parte del Consiglio di Amministrazione quali Opzioni recuperate; e
- (c) sia in caso di decesso del Beneficiario che in caso di cessazione del Rapporto per sopravvenuta invalidità permanente che gli impedisca la prosecuzione del Rapporto medesimo, tutte le Opzioni assegnate, comprese quelle che, al verificarsi dell'evento, non siano ancora Opzioni maturate e/o Opzioni esercitabili, possono essere esercitate dal Beneficiario, dai suoi eredi o dagli aventi causa ai quali dovrà essere consegnata un'apposita scheda di esercizio, con indicazione del numero di Opzioni esercitabili e del periodo di esercizio delle stesse, che non potrà in ogni caso essere inferiore a 30 (trenta) giorni dal decesso o dalla cessazione del Rapporto per invalidità permanente.

#### **4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano**

Non sono previste altre cause di annullamento del Piano.

#### **4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile e relativa descrizione**

Il Piano non prevede un diritto di riscatto da parte della Società.

#### **4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3, del codice civile**

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni ai sensi dell'articolo 2358, comma 3, del Codice Civile.

#### **4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano**

Non applicabile in quanto, alla data del presente Documento Informativo, il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea Ordinaria degli azionisti della Società e, conseguentemente, non sono ancora stati individuati i Beneficiari e il numero di Azioni da attribuire ai medesimi.

#### **4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano**

L'effetto diluitivo determinato dal Piano, calcolato assumendo l'assegnazione del numero massimo di Opzioni e l'integrale esercizio delle stesse, sarebbe pari a circa il 2,50% rispetto alla percentuale di partecipazione nel capitale sociale della Società. Resta inteso che l'effetto diluitivo sarà inferiore rispetto a quanto sopra indicato nel caso in cui la Società decida di assegnare ai Beneficiari, in tutto o in parte, Azioni proprie come indicato al precedente paragrafo 3.4.

#### **4.14 Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali**

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti alle Azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni.

#### **4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, fornire ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore alle stesse attribuibile**

Non applicabile.

#### **4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione**

Ciascuna Opzione assegnata attribuisce il diritto alla sottoscrizione di una Azione.

#### **4.17 Scadenza delle opzioni**

Si veda il successivo punto 4.18.

#### **4.18 Modalità, tempistica e clausole di esercizio delle opzioni**

Le Opzioni maturate potranno essere esercitate:



- con riferimento alle Opzioni assegnate nell'ambito della Prima Tranche, nel periodo che va dal 10° giorno lavorativo successivo alla data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2022 fino al 30 giugno 2028;
- con riferimento alle Opzioni assegnate nell'ambito della Seconda Tranche, nel periodo che va dal 10° giorno lavorativo successivo alla data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2023 fino al 30 giugno 2029;
- con riferimento alle opzioni Assegnate nell'ambito della Terza Tranche, nel periodo che va dal 10° giorno lavorativo successivo alla data di approvazione, da parte del Consiglio di Amministrazione, del bilancio consolidato della Società relativo all'esercizio chiuso il 31.12.2024 fino al 30 giugno 2030.

**4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:**

**a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) e**

**b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio**

Si veda il punto 3.9.

**4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza**

Si ritiene che il metodo di calcolo del Prezzo di Esercizio descritto nel punto precedente sia il più indicato a riflettere il valore dell'Azione a prescindere da eventi di carattere straordinario che ne possano influenzare il prezzo.

**4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari**

Si veda il punto 3.9.

**4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore**

Non applicabile.

**4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni, ecc.)**

In occasione di operazioni straordinarie che interessino le Azioni o il capitale sociale della Società, qualora ne ricorrano i presupposti, il Consiglio di Amministrazione provvederà a rettificare il Prezzo di Esercizio e/o il numero di Opzioni e/o di Azioni spettanti e procederà, ove ritenga necessario e/od

opportuno nell'interesse dei Beneficiari, secondo le modalità comunemente accettate dalla prassi professionale e dei mercati finanziari.

In ogni caso il Consiglio di Amministrazione avrà la facoltà di determinare i criteri di aggiustamento discrezionalmente, insindacabilmente e senza la necessità di ulteriori approvazioni da parte degli azionisti della Società e/o dei Beneficiari, al fine di mantenere quanto più possibile invariati i contenuti sostanziali ed economici del Piano, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità dallo stesso perseguiti, fermo restando che tale determinazione, in mancanza di gravi errori manifesti, avrà carattere definitivo e vincolante per i Beneficiari e per la Società.

In caso di offerta pubblica di acquisto e/o di offerta pubblica di scambio, ai sensi del TUF, aventi ad oggetto le Azioni della Società, ovvero in caso di cambio del controllo azionario della Società ai sensi dell'art. 2359, commi 1 e 2 del codice civile, il Beneficiario avrà la facoltà di esercitare immediatamente tutte le Opzioni assegnate a prescindere che siano Opzioni maturate secondo i termini contenuti nell'apposita scheda di esercizio che verrà consegnata ai Beneficiari.

Nell'ipotesi di *delisting*, il Beneficiario avrà la facoltà di esercitare anticipatamente tutte le Opzioni a prescindere che siano Opzioni maturate. A tal fine, sarà consegnata ai Beneficiari un'apposita scheda di esercizio, ed ivi fornita la relativa indicazione del periodo per l'esercizio delle Opzioni, di durata non inferiore a 10 (dieci) giorni lavorativi successivi alla ricezione della stessa da parte dei Beneficiari, e con termine per l'esercizio antecedente alla data di efficacia del *delisting* della Società, entro il quale i Beneficiari dovranno (a pena di decadenza) esercitare le Opzioni.

**4.24 La tabella n. 1 richiesta dal Regolamento Emittenti viene fornita limitatamente ai Beneficiari dei Piani di stock option 2014-2016 e 2017-2020 (in quanto piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari)**

Per quanto riguarda le opzioni assegnate ai sensi dei piani di stock option 2014-2016 e 2017-2020 ai membri del Consiglio di Amministrazione e dirigenti con responsabilità strategiche in carica al 31 dicembre 2019, si rimanda alle informazioni incluse nella Relazione sulla politica di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa all'esercizio 2019, ed in particolare alla sezione II della Relazione, che sarà pubblicata nei modi e termini di legge.

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	STOCK OPTION							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni esercitabili detenute al 31/12/2019	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione*	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
Dipendenti		15/04/2014	Opzioni su azioni Safilo Group con liquidazione fisica (SOP 2014/2016)	234.384 <sup>1</sup>		1 tranche: 29/04/2014	1 tranche: Euro 9,31 <sup>2</sup>	1 tranche: Euro 9,71	1 tranche: dal 27/04/2017 al 31/05/2022
Dipendenti		26/04/2017	Opzioni su azioni Safilo Group con liquidazione fisica (SOP 2017-2020) <sup>3</sup>	2.282.468, di cui:					

<sup>1</sup> Il numero di opzioni assegnate è stato rettificato dal Consiglio di Amministrazione per tener conto degli effetti dell'aumento di capitale pari ad un massimo di euro 150 milioni, deliberato dall'Assemblea straordinaria della Società in data 29 ottobre 2018 ai sensi dell'art. 2441, comma 1, c.c.

<sup>2</sup> Il prezzo di esercizio, originariamente fissato in Euro 15,05 per azione, è stato successivamente rettificato dal Consiglio di Amministrazione per tener conto degli effetti dell'aumento di capitale pari ad un massimo di euro 150 milioni, deliberato dall'Assemblea straordinaria della Società in data 29 ottobre 2018 ai sensi dell'art. 2441, comma 1, c.c.

<sup>3</sup> Il Piano non include (i) la prima tranche in quanto, a seguito di quanto deliberato dall'Assemblea del 24 aprile 2018, ai beneficiari della prima tranche è stato consentito di restituire alla Società le opzioni attribuite nell'ambito della prima tranche, risultando in cambio assegnatari, nell'ambito della seconda tranche, dello stesso numero di opzioni assegnate nell'ambito della prima tranche; e (ii) la quarta tranche, in quanto l'Assemblea del 30 aprile 2019 ha deliberato la chiusura anticipata del Piano con riferimento a tale ultima tranche.

Nome e cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	STOCK OPTION							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data delibera assembleare	Descrizione strumento	Opzioni esercitabili detenute al 31/12/2019	Opzioni esercitate	Data di assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione*	Periodo del possibile esercizio (dal-al)
				2 tranches n. 1.438.468 <sup>4</sup>		10/12/2018	euro 0,89 <sup>5</sup>	euro 0,81	Dal giorno successivo all'approvazione del bilancio al 31/12/2020 al 31/05/2026
				3 tranches n. 844.000		1° ass: 30/04/2019 2° ass: 15/07/2019 <sup>6</sup>	1° ass: euro 0,75 2° ass: euro 0,75	1° ass: euro 0,8955 2° ass: euro 0,8955	Dal giorno successivo all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 al 31/05/2027

\*Per "prezzo di mercato delle azioni" si intende il prezzo ufficiale delle azioni Safilo Group S.p.A. alla data di assegnazione.

<sup>4</sup> Il numero di opzioni assegnate ai beneficiari della prima tranche, ora assegnatari della seconda tranche (si veda nota 3), è stato rettificato dal Consiglio di Amministrazione per tener conto degli effetti dell'aumento di capitale pari ad un massimo di euro 150 milioni, deliberato dall'Assemblea straordinaria della Società in data 29 ottobre 2018 ai sensi dell'art. 2441, comma 1, c.c.

<sup>5</sup> Il prezzo di esercizio, originariamente fissato in Euro 3,09 per azione, è stato successivamente rettificato a Euro 0,89, a seguito di quanto deliberato dall'Assemblea del 30 aprile 2019 con il quale è stato eliminato il prezzo minimo di esercizio delle Opzioni del Piano, sia con riferimento alle Opzioni già assegnate nell'ambito della Seconda Tranche del Piano, sia con riferimento alle Opzioni ancora da assegnarsi nell'ambito della Terza Tranche del Piano.

<sup>6</sup> La seconda assegnazione ha riguardato la riassegnazione di opzioni divenute disponibili a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di alcuni precedenti Beneficiari.