

Master Builders Solutions Denmark A/S - Arbejdsmiljøpolitik

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er et vigtigt strategisk element for Master Builders Solutions. Denne arbejdsmiljøpolitik er udarbejdet for at sikre en fysisk, psykisk og socialt sund og sikker arbejdsplads for alle vores medarbejdere, hvor risiko for skader og arbejdsrelateret sygdom proaktivt forebygges. Desuden skal arbejdsmiljøpolitikken sikre, at alle arbejdsprocesser udføres med de højeste standarder inden for arbejdsmiljø sikkerhed og trivsel.

Vi evaluerer løbende virksomhedens initiativer på arbejdsmiljøområdet for at kunne sikre forbedringer i det daglige arbejde. Kravene til jobbet skal tilpasses medarbejderens evner, både hvad angår fysisk og psykisk formåen. Ethvert tiltag, der forbedrer arbejdsmiljøet, har en positiv effekt på både den enkelte medarbejder og virksomheden.

Opgaven med at skabe et godt arbejdsmiljø stiller høje krav til både virksomheden og den enkelte medarbejder, og for at have et godt og effektivt arbejdsmiljø bør alle indsatser drøftes og besluttet i fællesskab. Eventuelle initiativer, der har til formål at forbedre eller ændre arbejdsmiljøet, skal tages ud fra et holistisk perspektiv med hensyntagen til alle de faktorer, der påvirker den enkelte på arbejdspladsen.

Inddragelse i arbejdsmiljøspørgsmål betyder for alle medarbejdere ikke kun viden om, hvilke risici der findes, men også om, hvordan man undgår og eliminerer risiciene. Eventuelle arbejdsmiljøspørgsmål skal løses gennem et kontinuerligt og tæt samarbejde mellem arbejdsgiver og medarbejdere.

Politik

Master Builders Solutions forpligter sig til at:

1. **Opfylde lovgivning og andre krav:** Vi vil overholde alle relevante lovgivninger, reguleringer og andre krav vedrørende arbejdsmiljø, som virksomheden er underlagt, og sikre, at disse krav konstant opfyldes og opdateres.
2. **Identificere og vurdere risici:** Vi vil løbende identificere, vurdere og kontrollere risici forbundet med vores arbejdsprocesser og arbejdsmiljø. Dette inkluderer fysisk, psykisk og ergonomisk arbejdsmiljø, samt risici fra kemikalier, maskiner og andre farlige forhold.
3. **Forebygge og håndtere arbejdsbetinget stress:**
Vi anerkender, at arbejdsbetinget stress kan have alvorlige konsekvenser for både medarbejderens helbred og virksomhedens drift. Vi forpligter os derfor til at:
 - forebygge arbejdsbetinget stress
 - skabe åbenhed og dialog og fremme en kultur, hvor det er trygt at tale om belastninger og mistrivsel
 - håndtere konkrete stresssituationer i form af samtaler, individuelle tilpasninger af arbejdsforhold og udarbejdelse af plan for tilbagevenden til arbejdet.
4. **Forebygge arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme:** Vi vil implementere og opretholde effektive foranstaltninger til at forebygge arbejdsulykker, sygdomme og skader. Dette omfatter tilstrækkelig

uddannelse, træning og oplysning af medarbejdere om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

5. **Kontinuerlig forbedring:** Vi forpligter os til løbende at forbedre vores arbejdsmiljøsystem ved at opsætte mål, måle resultater og evaluere vores præstationer. Vi vil systematisk vurdere vores politik og procedurer for at sikre, at de er effektive og opfylder de ønskede mål.
6. **Involvering og samarbejde:** For at skabe et godt arbejdsmiljø er der behov for et kontinuerligt og tæt samarbejde mellem virksomheden og medarbejderne. Derfor er Arbejdsmiljøudvalget og de valgte arbejdsmiljørepræsentanters roller vigtige, uden at arbejdsgiverens ansvar på dette område overtages. Arbejdsmiljøet vurderes løbende gennem dialog, APV (arbejdspladsvurdering) trivselsmålinger og opfølgende handlinger. Til at overvåge og følge op på de psykosociale aspekter af arbejdsmiljøet bruger vi Populumsundersøgelser.

I henhold til Arbejdsmiljøloven bliver en arbejdspladsvurdering (APV) senest revurderet hvert 3. år, ved væsentlige ændringer i arbejdsforholdene eller ved behov.

Vi opfordrer alle medarbejdere til aktivt at deltage i arbejdet med arbejdsmiljøet. Dette sker gennem regelmæssige møder, forslag og feedback-system, der gør det muligt at inddrage medarbejderne i beslutningsprocesser vedrørende arbejdsmiljø og sikkerhed.

7. **Uddannelse og kompetenceudvikling:** Vi sikrer, at alle medarbejdere har den nødvendige viden og de nødvendige færdigheder til at arbejde sikkert og sundt. Alle medarbejdere får løbende relevant træning og information om sikkerhed og arbejdsmiljø, tilpasset deres arbejdsopgaver og risikoforhold.
8. **Ansvar og ledelse:** Master Builders Solutions har som arbejdsgiver hovedansvaret for arbejdsmiljøet. Det betyder, at virksomheden er ansvarlig for eventuelle initiativer, der er nødvendige for at forebygge risiko for sygdom, ulykker og generelt for at skabe et sundt arbejdsmiljø. Virksomhedens administrerende direktør har det overordnede ansvar for arbejdsmiljøet og skal som sådan sikre, at uddelegeringen af dette ansvar er i overensstemmelse med eventuelle krav i lovgivning og arbejdsmiljøpolitikken.

Ledelsen på alle niveauer i virksomheden påtager sig ansvaret for arbejdsmiljøet og vil sikre, at denne politik bliver implementeret og efterlevet. Ledelsen vil stille de nødvendige ressourcer til rådighed for at opnå de fastsatte arbejdsmiljømål, for at muliggøre et godt arbejdsmiljø og for at eventuelle arbejdsmiljørelaterede spørgsmål løses i videst muligt omfang.

Mål

Vores mål er at reducere arbejdsrelaterede skader, ulykker og sygdomme og at skabe et arbejdsmiljø, hvor trivsel, fysisk og mental sundhed samt inklusion og arbejdsglæde er i fokus. Vi vil måle vores succes på følgende parametre:

- Antal arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme
- Medarbejdertilfredshed med arbejdsmiljøet
- Overholdelse af arbejdsmiljørelaterede love og standarder
- Effektiviteten af vores risikovurderings- og forebyggelsesforanstaltninger

For at opnå et arbejdsmiljø, der opfylder målene, gælder følgende:

- Ingen medarbejder udsættes for nogen form for diskrimination, såsom mobning, psykisk eller fysisk aggression, afvisning eller forfølgelse.
- Ingen medarbejder må være påvirket af alkohol eller illegale stoffer i arbejdstiden. Hvis en kollega opdages at være påvirket af alkohol eller illegale stoffer, skal enhver medarbejder straks informere sin leder, som er ansvarlig for at tage de nødvendige skridt.
- Arbejdstilpasninger og genoptræning er en vigtig del af arbejdsmiljøet, hvor det primære mål er, at medarbejderen hurtigst muligt vender tilbage til sin ordinære stilling. Der tilbydes professionel hjælp, når det er nødvendigt.
- Alle medarbejdere får viden, kompetencer og praktisk mulighed for at påvirke deres eget arbejdsmiljø.
- I det omfang det er muligt, tildeles alle et udviklende og stimulerende arbejde, hvor variation i arbejdet er blevet overvejet. Alle får også ansvar efter evne.
- Opdeling af ansvar og mandat er klart formuleret og kendt.
- Både interne og eksterne ressourcer bruges til at evaluere og eliminere eksisterende risici, herunder forslag til forbedringstiltag.

Specifikke handlinger og projekter inden for arbejdsmiljø oprettes, afsluttes og følges op efter behov.

Opfølgning

Arbejdsmiljøpolitikken vil blive gennemgået regelmæssigt for at sikre, at den forbliver relevant og effektiv. Alle medarbejdere vil blive orienteret om ændringer og opdateringer af politikken.

Ansvarlige

- Administrerende direktør: Anette Frees
- Alle ledere og medarbejdere er ansvarlige for at følge politikken og deltage i arbejdsmiljøarbejdet samt proaktivt at tage eventuelle risici for eller overtrædelser af arbejdsmiljøet op med deres disciplinære leder.

Dato for ikrafttræden: 7/11-2025 *Anette Frees*

Denne politik er godkendt og offentliggjort af ledelsen i Master Builders Solutions Denmark A/S.

Master Builders Solutions Denmark A/S - Health and Safety Policy

A safe and healthy working environment is an important strategic element for Master Builders Solutions. This health and safety policy has been developed to ensure a physically, mentally and socially healthy and safe workplace for all our employees, where the risk of injuries and work-related illness is proactively prevented. In addition, the occupational health and safety policy must ensure that all work processes are carried out with the highest standards of occupational safety and well-being.

We continuously evaluate the company's initiatives in working environment to ensure improvements in the daily work. The requirements of the job must be adapted to the employee's abilities, both in terms of physical and mental ability. Any initiative that improves the working environment has a positive effect on both the individual employee and the company.

The task of creating a good working environment places high demands on both the company and the individual employee, and to have a good and efficient working environment, all efforts should be discussed and decided together. Any initiatives aimed at improving or changing the working environment must be taken from a holistic perspective, considering all the factors that affect the individual in the workplace.

For all employees, involvement in OSH issues means not only knowledge of the risks that exist, but also of how to avoid and eliminate the risks. Any health and safety issues must be resolved through continuous and close cooperation between employer and employees.

Politics

Master Builders Solutions commits to:

1. **Comply with legislation and other requirements:** We will comply with all relevant laws, regulations and other occupational health and safety requirements to which the company is subject and ensure that these requirements are constantly met and updated.
2. **Identify and assess risks:** We will continuously identify, assess and control risks associated with our work processes and working environment. This includes physical, mental and ergonomic working environment, as well as risks from chemicals, machinery and other hazardous conditions.
3. **Prevent and manage work-related stress:** We recognize that work-related stress can have serious consequences for the employee's health and the company's operations. We therefore commit ourselves to:
 - prevent work-related stress
 - create openness and dialogue and promote a culture where it is safe to talk about stress and dissatisfaction
 - handle specific stress situations in the form of conversations, individual adjustments of working conditions and preparation of a plan for return to work.

4. **Prevent occupational accidents and work-related diseases:** We will implement and maintain effective measures to prevent occupational accidents, illnesses and injuries. This includes adequate education, training, and educating employees about occupational safety and health.
5. **Continuous improvement:** We are committed to continuously improving our health and safety system by setting goals, measuring results, and evaluating our performance. We will systematically assess our policy and procedures to ensure that they are effective and meet the desired objectives.
6. **Involvement and collaboration:** To create a good working environment, there is a need for continuous and close cooperation between the company and the employees. Therefore, the roles of the Health and Safety Committee and the elected health and safety representatives are important, without taking over the employer's responsibility in this area. The working environment is assessed on an ongoing basis through dialogue, workplace assessment (WPA), well-being surveys and follow-up actions. To monitor and follow up on the psychosocial aspects of the working environment, we use Populum surveys. According to the Working Environment Act, a workplace assessment (WPA) is reassessed every 3 years at the latest, in the event of significant changes in working conditions or when necessary. We encourage all employees to actively participate in the work with the working environment. This is done through regular meetings, suggestions and feedback systems that make it possible to involve employees in decision-making processes regarding occupational health and safety.
7. **Training and skills development:** We ensure that all employees have the necessary knowledge and skills to work safely and healthily. All employees receive relevant training and information on safety and the working environment on an ongoing basis, adapted to their work tasks and risk factors.
8. **Responsibility and management:** As an employer, Master Builders Solutions has the main responsibility for the working environment. This means that the company is responsible for any initiatives that are necessary to prevent the risk of illness, accidents and generally to create a healthy working environment. The company's managing director has overall responsibility for the working environment and as such must ensure that the delegation of this responsibility is in accordance with any requirements in legislation and the working environment policy. Management at all levels of the company assumes responsibility for the working environment and will ensure that this policy is implemented and complied with. The management will also make the necessary resources available to achieve the set health and safety goals, to enable a good working environment and to ensure that any health and safety-related issues are resolved to the greatest extent possible.

Target

Our goal is to reduce work-related injuries, accidents and illnesses and to create a working environment where well-being, physical and mental health, as well as inclusion and job satisfaction are in focus. We will measure our success on the following parameters:

- Number of accidents at work and work-related diseases
- Employee satisfaction with the working environment
- Compliance with occupational safety and health laws and standards
- The effectiveness of our risk assessment and prevention measures

To achieve a working environment that meets the objectives, the following applies:

- No employee is subjected to any form of discrimination, such as bullying, psychological or physical aggression, rejection or persecution.
- No employee may be under the influence of alcohol or drugs during working hours. If a colleague is found to be under the influence of such substances, every employee must immediately inform his manager, who is responsible for taking the necessary steps.
- Work adaptations and rehabilitation are an important part of the working environment, where the primary goal is for the employee to return to his or her ordinary position as soon as possible. Professional help is available when needed.
- All employees gain knowledge, skills and practical opportunities to influence their own working environment.
- To the extent possible, everyone is assigned a developing and stimulating job, where variation in the work has been considered. Everyone is also given responsibility according to their ability.
- The division of responsibilities and mandate is clearly formulated and known.
- Both internal and external resources are used to evaluate and eliminate existing risks, including suggestions for improvement measures.

Specific actions and projects within the occupational health and safety are created, completed and followed up as needed.

Follow-up

The OSH policy will be reviewed regularly to ensure that it remains relevant and effective. All employees will be informed of changes and updates to the policy.

Responsible

1. Managing Director: Anette Frees
2. All managers and employees are responsible for following the policy and participating in the work environment work as well as proactively raising any risks or violations of the work environment with their disciplinary manager.

Date of entry into force:

07.11.2025 *Anette Frees*

This policy has been approved and published by the management of Master Builders Solutions Denmark A/S.