



Grundschule Bernau a. Chiemsee
 Schulplatz 1, 83233 Bernau
 Tel.: 08051/8045-0 Fax 08051/8045-14
 E-Mail: sekretariat@gs-bernaeu.de
schulleitung@gs-bernaeu.de
 Homepage: www.gs-bernaeu.de



Leitbild Kollegium

Offenheit	Wichtig ist uns, dass Entscheidungsprozesse für alle Beteiligten transparent sind. Unsere Erwartungen sind klar, berechenbar, nachweisbar und terminiert. Umfassende und regelmäßige Information aller an der Schule Wirkenden, sowie Mitarbeitergespräche und beratende Unterrichtsbesuche gehören dazu. Wertschätzung, fachlicher Austausch, konstruktive Kritik, Selbstreflexion und Feedback bestimmen unsere Kommunikation mit Schülern, Eltern und Lehrern.
Vertrauen	Wir wollen unser Bestes geben und trauen uns zu, Aufgaben auf gehobenem Niveau wahrzunehmen sowie umzusetzen. Dabei unterstützen und motivieren wir uns gegenseitig und tragen zur Entwicklung eigener Fähigkeiten und Kompetenzen bei. Die Ergebnisse prüfen wir gemeinsam auf ihre Wirksamkeit.
Partizipation	Alle an der Schule Beteiligten kooperieren miteinander und werden von uns auf verschiedenen Ebenen zur Umsetzung der schulischen Entwicklungsziele einbezogen. Wir fördern Teamarbeit durch unterschiedliche Maßnahmen.
Verantwortung	Unsere Aufgaben und Kompetenzen nehmen wir bewusst wahr und sehen jeden in der Eigenverantwortung. Dafür schaffen wir im Kollegium Beteiligungs- und Informationsmöglichkeiten, bemühen uns um gute Arbeitsbedingungen, streben an, die Stärken eines jeden zu fördern und die Arbeit auf allen Schultern angemessen zu verteilen, sorgen für pädagogischen Konsens, achten auf Verbindlichkeit, delegieren und fördern Ideen, um die Schulentwicklung voranzubringen. Außerdem betreiben wir Personalmanagement basierend auf der Entwicklung vorhandener Fähigkeiten und Kompetenzen sowie die Sicherstellung künftiger Bedürfnisse und Aufgaben. Wir erweitern beständig unsere eigenen Kompetenzen, repräsentieren die Schule in der Öffentlichkeit, pflegen die Zusammenarbeit mit anderen Schulen und Institutionen und lassen die Öffentlichkeit am Schulleben teilhaben. Dabei sind wir uns unserer Vorbildwirkung bewusst und wollen authentisch sein.
Entwicklung/ Qualitätssicherung	Wir streben alle eine beständige Weiterentwicklung unserer Schule an. Dabei beachten wir die Umsetzung des Bildungsauftrages insbesondere der Inhalte des Lehrplan plus und die Empfehlungen des ISB, die Kriterien des guten Unterrichts, die gesellschaftlichen Erwartungen sowie zeitgemäße Aspekte und berücksichtigen Veränderungen im sozialen Umfeld der Schule. Somit priorisieren wir die Qualität, wobei das Kind und der Unterricht im Mittelpunkt stehen. Kollegiale Hospitation, die Teilnahme an Fortbildungen, das Halten von SchilFs, das Evaluieren und Optimieren von Prozessen an der Schule sind Maßnahmen, um den Erfolg nachhaltig zu sichern. Absprachen im Bezug auf Lp, WPL, Leistungsmessung, Korrektur, Classroommanagement etc. sind für uns selbstverständlich.
Organisation	Wir tragen Sorge dafür, dass der Schulalltag für alle Beteiligten gut und reibungslos in einer angenehmen Atmosphäre abläuft. Deshalb gestalten wir Abläufe transparent sowie verlässlich und achten konsequent auf Optimierung der Strukturen.

Petra Herz Petra Leubke