

Παγκόσμια Δήλωση Απορρήτου Υποψηφίων

Δήλωση corporateprivacy.im@pg.com	Απορρήτου	Επικοινωνία:	Τελευταία αναθεώρηση:	1 Ιουνίου 2026
Περιοχή: Παγκόσμια		Πεδίο εφαρμογής: υποψήφιοι		Όλοι οι

1.0 Πρόθεση

Αυτή η ειδοποίηση («Ειδοποίηση») σας ενημερώνει για τον τρόπο με τον οποίο η The Procter & Gamble Company και οι θυγατρικές ή/και συνδεδεμένες εταιρείες της («P&G» ή η «Εταιρεία») θα συλλέγουν και θα διαχειρίζονται τα προσωπικά σας στοιχεία («Προσωπικά Στοιχεία Υποψηφίων»). Για τους σκοπούς της παρούσας Ανακοίνωσης, ο όρος Υποψήφιος περιλαμβάνει κάθε άτομο που έχει δείξει ενδιαφέρον να υποβάλει αίτηση για απασχόληση στην P&G ή/και έχει παράσχει Προσωπικές Πληροφορίες στην P&G προκειμένου να εξεταστεί για απασχόληση στην P&G, συμπεριλαμβανομένων των ατόμων που απασχολούνταν προηγουμένως στην P&G και έχουν υποβάλει εκ νέου τα στοιχεία τους για εξέταση για νέο ρόλο.

Η παρούσα Δήλωση είναι σύμφωνη με [τον Σκοπό, τις Αξίες και τις Αρχές \(« PVPs»\)](#) της P&G. Επιπλέον, πολλές χώρες έχουν συγκεκριμένες νομικές απαιτήσεις που διέπουν τη χρήση των Προσωπικών Πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων. Η Εταιρεία θα συμμορφώνεται με όλους τους νόμους και κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών νόμων περί προστασίας δεδομένων και συναπόφασης, και θα εφαρμόζει πρόσθετες διαδικασίες, πρότυπα και πολιτικές όπου χρειάζεται για την εκπλήρωση αυτών των απαιτήσεων. Κατά συνέπεια, οι πραγματικές Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου που συλλέγονται ή/και στις οποίες έχει πρόσβαση η P&G ενδέχεται να διαφέρουν από δικαιοδοσία σε δικαιοδοσία για συμμόρφωση με τους τοπικούς νόμους.

Η Εταιρεία καταβάλλει εύλογες προσπάθειες για να διασφαλίσει ότι οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων είναι αξιόπιστες για την προβλεπόμενη χρήση τους. Οι υποψήφιοι είναι εξίσου υπεύθυνοι για την ενημέρωση και τον έλεγχο της ακρίβειας των πληροφοριών που παρέχουν οι ίδιοι ή άλλοι στην P&G για λογαριασμό τους.

2.0 Ειδοποίηση

Η P&G σέβεται το απόρρητό σας. Η παρούσα Δήλωση περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο επεξεργαζόμαστε τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων, τους τύπους πληροφοριών που συλλέγουμε· τους σκοπούς για τους οποίους το χρησιμοποιούμε· τη σχετική νομική ή επιχειρηματική βάση· τα μέρη με τα οποία το μοιραζόμαστε· και τις επιλογές που μπορείτε να κάνετε σχετικά με τη χρήση των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων. Περιγράφουμε επίσης τα μέτρα που λαμβάνουμε για την προστασία της ασφάλειας των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων και πώς μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας σχετικά με τις πρακτικές απορρήτου μας.

2.1 Τι είδους προσωπικές πληροφορίες υποψηφίων συλλέγουμε;

Θα ελαχιστοποιούμε πάντα τους τύπους και την ποσότητα των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων που μπορεί να συλλέξει η Εταιρεία από ή για εσάς. Ωστόσο, η συλλογή πληροφοριών και η πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες θα ποικίλλει ανάλογα με τις νομικές ή/και επιχειρηματικές απαιτήσεις της χώρας. Θα σας ειδοποιήσουμε στο σημείο συλλογής όταν οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου που σας ζητάμε είναι εθελοντικές (και όχι απαιτούμενες) για να προχωρήσετε στη διαδικασία πρόσληψής σας.

Υπάρχουν διάφορα στάδια συλλογής προσωπικών πληροφοριών υποψηφίων κατά τη διαδικασία πρόσληψης:

Στάδιο 1: Προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται από έναν υποψήφιο που δεν έχει ακόμη ξεκινήσει τη διαδικασία πρόσληψης, αλλά έχει δείξει ενδιαφέρον να υποβάλει αίτηση για απασχόληση στην P&G:

Τύπος Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου που συλλέγονται στο Στάδιο 1	Γιατί συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε τέτοιες προσωπικές πληροφορίες υποψηφίων;
<p><u>Στοιχεία επικοινωνίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ονοματεπώνυμο ή προηγούμενα ονόματα (όπως πατρικά ονόματα) • Τιμητικές διακρίσεις και τίτλοι, συμπεριλαμβανομένου του προτιμώμενου ονόματος και του χαιρετισμού • Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου • Αριθμός κινητού τηλεφώνου 	<p>Για να σας παρέχουμε νέα, ενημερώσεις ή/και έρευνες σχετικά με τις σταδιοδρομίες και τους ρόλους της P&G μέσω email ή/και γραπτού μηνύματος (συμπεριλαμβανομένων εφαρμογών ανταλλαγής μηνυμάτων κειμένου όπως το WhatsApp).</p> <p>Για να επιτρέψουμε στην P&G και τους διαφημιστικούς συνεργάτες της να εμφανίζουν νέα και ενημερώσεις σχετικά με τις σταδιοδρομίες και τους ρόλους της P&G μέσω διαδικτυακών καναλιών (όπως τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης).</p>
<p><u>Επαγγελματικά δεδομένα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Βιογραφικό ή βιογραφικό σημείωμα 	<p>Για να αξιολογήσουμε τις δεξιότητες, τα προσόντα και τα ενδιαφέροντά σας σε σχέση με τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας μας.</p>
<p><u>Δεδομένα Ψηφιακής Ταυτοποίησης</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Διεύθυνση IP • Αναγνωριστικό cookie, ετικέτας ή/και pixel 	<p>Για την παροχή ψηφιακών υπηρεσιών μέσω των ιστότοπων και των εφαρμογών πρόσληψης, όπως: για να σας παρέχουμε σχετικές ενημερώσεις σχετικά με τις σταδιοδρομίες και τους ρόλους της P&G που μπορεί να σας ενδιαφέρουν, για να μάθετε περισσότερα σχετικά με τον τρόπο που αλληλεπιδράτε με το περιεχόμενο της P&G, για να βοηθήσετε την P&G να βελτιώσει την εμπειρία σας όταν επισκέπτεστε τους ιστότοπούς μας, για να θυμάστε τις προτιμήσεις σας (όπως μια γλώσσα ή μια περιοχή), Για τον εντοπισμό και την επίλυση σφαλμάτων, για την ανάλυση της απόδοσης των ιστοσελίδων μας και για τη διευκόλυνση της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων όπου εξακολουθεί να απαιτείται ενέργεια από τον υποψήφιο.</p>

<p><u>Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας</u></p> <p>*Αυτά συλλέγονται μόνο εάν μοιράζεστε αυτά τα δεδομένα με την P&G οικειοθελώς.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η τεκμηρίωση μπορεί να προέρχεται από διάφορες πηγές, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, του Υποψηφίου, του ιατρικού παρόχου του Υποψηφίου, ενός σχολείου, πανεπιστημίου ή οργανισμού, κοινωνικού λειτουργού, συμβούλου, επαγγελματικού ειδικού ή άλλου ειδικού/επαγγελματία 	<p>Για την αξιολόγηση και την παροχή διευκολύνσεων, εάν είναι δυνατόν και εφαρμόσιμες, κατά τη διάρκεια της συνέντευξης και της διαδικασίας αίτησης.</p> <p>Λάβετε υπόψη ότι η διαδικασία προσαρμογής υποψηφίων της P&G μπορεί να διαφέρει ανάλογα με την τοποθεσία και τις περιστάσεις σας. Σε ορισμένες τοποθεσίες και περιπτώσεις, η P&G μπορεί να ζητήσει μόνο να παράσχετε λεπτομέρειες σχετικά με το συγκεκριμένο κατάλυμα που ζητήσατε και δεν θα ζητήσει ιατρικές πληροφορίες ή λεπτομέρειες σχετικά με την αναπηρία σας. Σε άλλες τοποθεσίες και περιστάσεις, ενδέχεται να ζητηθούν ιατρικές πληροφορίες/τεκμηρίωση για την αξιολόγηση και τη διευκόλυνση του αιτήματός σας. Σε κάθε περίπτωση, ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας δεν θα πρέπει να παρέχονται εκτός εάν ζητηθεί ρητά από την P&G.</p> <p>Οποιοσδήποτε πληροφορίες παρέχονται από τους Υποψηφίους ως μέρος της διαδικασίας προσαρμογής των Υποψηφίων της P&G κοινοποιούνται οικειοθελώς από τον Υποψήφιο, αν και η μη παροχή των ζητούμενων πληροφοριών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την αδυναμία της P&G να αξιολογήσει και να παράσχει προσαρμογές.</p> <p>Μάθετε περισσότερα σχετικά με τη διαδικασία Διαμονής Υποψηφίων της P&G εδώ.</p>
--	--

Στάδιο 2: Προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται από ενεργούς συμμετέχοντες στη διαδικασία πρόσληψης:

Τύπος Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου που συλλέγονται στο Στάδιο 2	Γιατί συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε τέτοιες προσωπικές πληροφορίες υποψηφίων;
<p><u>Στοιχεία επικοινωνίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ονοματεπώνυμο ή προηγούμενα ονόματα (όπως πατρικά ονόματα) • Τιμητικές διακρίσεις και τίτλοι, συμπεριλαμβανομένου του προτιμώμενου ονόματος και του χαιρετισμού • Ταχυδρομική διεύθυνση • Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου • Αριθμός τηλεφώνου • Αριθμός κινητού τηλεφώνου 	<p>Για να ξεκινήσουμε την αίτησή σας για απασχόληση και να επικοινωνήσουμε μαζί σας για τις απαραίτητες ενέργειες και ενημερώσεις. Αυτά τα δεδομένα χρησιμοποιούνται καθ' όλη τη διάρκεια της υπόλοιπης διαδικασίας πρόσληψης για την επικοινωνία μαζί σας.</p> <p>Εάν συναινέσετε, η P&G μπορεί επίσης να σας στείλει αυτοματοποιημένες ενημερώσεις μέσω εφαρμογών κειμένου ή μηνυμάτων κειμένου (π.χ. υπενθύμιση για τη συμπλήρωση των απαραίτητων εγγράφων).</p>

<p><u>Επαγγελματικά δεδομένα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Βιογραφικό ή βιογραφικό σημείωμα 	<p>Για να αξιολογήσουμε τις δεξιότητες, τα προσόντα και τα ενδιαφέροντά σας σε σχέση με τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας μας.</p>
<p><u>Πρόσθετα επαγγελματικά δεδομένα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Προηγούμενο ιστορικό εργασίας συμπεριλαμβανομένων των αναφορών • Δεδομένα από προφίλ LinkedIn και παρόμοιες πλατφόρμες • Ακαδημαϊκά δεδομένα, όπως πληροφορίες εκπαίδευσης και πτυχίου • Επαγγελματικές άδειες, πιστοποιήσεις και συνδρομές και συνεργασίες • Προσωπικές και επαγγελματικές δεξιότητες (π.χ. ομιλούμενες γλώσσες), ενδιαφέροντα και χόμπι • Επαγγελματικοί στόχοι και ενδιαφέροντα 	<p>Για να μας βοηθήσετε να σας αξιολογήσουμε σε σχέση με τις συγκεκριμένες απαιτήσεις των ρόλων για τους οποίους κάνετε αίτηση.</p>
<p><u>Πρόσθετη ψηφιακή αναγνώριση</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ψηφιακή υπογραφή 	<p>Για να μπορείτε να εξουσιοδοτείτε και να υποβάλλετε επαληθεύσιμα έντυπα αίτησης απασχόλησης σε ψηφιακή μορφή.</p>
<p><u>Οπτικοακουστικές πληροφορίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Εικόνα • Φωνή 	<p>Για να μας επιτρέψει να διεξάγουμε τηλεφωνικές/βιντεοσκοπημένες συνεντεύξεις.</p>
<p><u>Οικονομικά στοιχεία</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Στοιχεία τραπεζικού λογαριασμού 	<p>Για τη διευκόλυνση της εξουσιοδοτημένης επιστροφής εξόδων κατά τη διαδικασία της συνέντευξης.</p>
<p><u>Πληροφορίες κρατικής ταυτότητας/καταλληλότητας εργασίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Εθνική ταυτότητα • Ιθαγένεια • Κατοικία • Εθνικότητα 	<p>Για να προσδιορίσετε την καταλληλότητά σας για εργασία για συγκεκριμένους ρόλους για τους οποίους κάνετε αίτηση και να διασφαλίσετε ότι δεν υπάρχουν διπλές αιτήσεις.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Χώρα γέννησης • Άδεια εργασίας 	
<p><u>Αποτελέσματα δοκιμών</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Οι βαθμολογίες από οποιαδήποτε τεστ ικανότητας, συλλογισμού ή προσωπικότητας που ολοκληρώνετε ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης. 	<p>Για να προσδιορίσουμε τα προσόντα και την καταλληλότητά σας για τον σχετικό ρόλο πριν από τη σύναψη σύμβασης εργασίας μαζί σας.</p>
<p><u>Προσωπικά Χαρακτηριστικά*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Φύλο • Αναπηρία • Στρατιωτική ιδιότητα ή/και ιδιότητα βετεράνου • Εθνικότητα ή/και φυλή <p>*Λάβετε υπόψη ότι η συλλογή αυτών των τύπων Προσωπικών Πληροφοριών μπορεί να διαφέρει ανάλογα με τη γεωγραφική τοποθεσία και την ισχύουσα νομοθεσία. Τέτοια δεδομένα ενδέχεται να μην ζητηθούν σε όλες τις τοποθεσίες και αντ' αυτού μπορούν να συλλεχθούν στο Στάδιο 3 παρακάτω.</p>	<p>Για να αξιολογήσουμε και να υποστηρίξουμε τις προσπάθειές μας για πρόσληψη και στελέχωση διαφορετικότητας και για σκοπούς νομικής αναφοράς, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.</p> <p>Κατά την επιλογή σας, μπορούμε επίσης να χρησιμοποιήσουμε αυτές τις πληροφορίες για να διευκολύνουμε τη συμμετοχή σας σε ομάδες συγγένειας της P&G.</p>
<p><u>Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας</u></p> <p>*Αυτά συλλέγονται μόνο εάν μοιράζεστε αυτά τα δεδομένα με την P&G οικειοθελώς.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η τεκμηρίωση μπορεί να προέρχεται από διάφορες πηγές, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, του Υποψηφίου, του ιατρικού παρόχου του Υποψηφίου, ενός σχολείου, πανεπιστημίου ή οργανισμού, κοινωνικού λειτουργού, 	<p>Για την αξιολόγηση και την παροχή διευκολύνσεων, εάν είναι δυνατόν και εφαρμόσιμες, κατά τη διάρκεια της συνέντευξης και της διαδικασίας αίτησης.</p> <p>Λάβετε υπόψη ότι η διαδικασία προσαρμογής υποψηφίων της P&G μπορεί να διαφέρει ανάλογα με την τοποθεσία και τις περιστάσεις σας. Σε ορισμένες τοποθεσίες και περιπτώσεις, η P&G μπορεί να ζητήσει μόνο να παράσχετε λεπτομέρειες σχετικά με το συγκεκριμένο κατάλυμα που ζητήσατε και δεν θα ζητήσει ιατρικές πληροφορίες ή λεπτομέρειες σχετικά με την αναπηρία σας. Σε άλλες τοποθεσίες και περιστάσεις, ενδέχεται να ζητηθούν ιατρικές πληροφορίες/τεκμηρίωση για την αξιολόγηση και τη διευκόλυνση του αιτήματός σας. Σε κάθε</p>

συμβούλου, επαγγελματικού ειδικού ή άλλου ειδικού/επαγγελματία.	περίπτωση, ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας δεν θα πρέπει να παρέχονται εκτός εάν ζητηθεί ρητά από την P&G. Οποιοσδήποτε πληροφορίες παρέχονται από τους Υποψηφίους ως μέρος της διαδικασίας προσαρμογής των Υποψηφίων της P&G κοινοποιούνται οικειοθελώς από τον Υποψήφιο, αν και η μη παροχή των ζητούμενων πληροφοριών μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την αδυναμία της P&G να αξιολογήσει και να παράσχει προσαρμογές. Μάθετε περισσότερα σχετικά με τη διαδικασία Διαμονής Υποψηφίων της P&G εδώ .
Σχέση(-εις) με οποιοδήποτε άτομο που εργάζεται για την P&G ή μια εταιρεία που κατασκευάζει προϊόντα παρόμοια με την P&G, συμπεριλαμβανομένων των λεπτομερειών αυτής της σχέσης, εάν υπάρχουν.	Για τον έλεγχο της αίτησής σας έναντι πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων.
Πρόσθετες πληροφορίες που συλλέγονται κατά τη διαδικασία της συνέντευξης	Για να μας βοηθήσετε να σας αξιολογήσουμε σε σχέση με τις συγκεκριμένες απαιτήσεις των ρόλων για τους οποίους κάνετε αίτηση.
Οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες απαιτούνται από το νόμο για τη συμμόρφωση με την απασχόληση ή παρέχονται οικειοθελώς σε εμάς από τους Υποψηφίους	

Στάδιο 3: Προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται μετά την αποδοχή μιας προσφοράς εργασίας από έναν υποψήφιο, αλλά πριν από την έναρξη της απασχόλησης:

Τύπος Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων που συλλέγονται στο Στάδιο 3	Γιατί συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε τέτοιες προσωπικές πληροφορίες υποψηφίων;
<u>Πρόσθετες πληροφορίες κρατικής ταυτότητας/καταλληλότητας εργασίας</u>	Για να καταστεί δυνατή η επαλήθευση απασχόλησης και ο έλεγχος ιστορικού, όπως έλεγχοι συστάσεων, επαληθεύσεις αδειών και έλεγχοι ποινικού μητρώου, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Για την ασφάλεια και τη διαχείριση κινδύνων, όπως η συλλογή δεδομένων άδειας οδήγησης για υπαλλήλους που χειρίζονται αυτοκίνητα της Εταιρείας, επαλήθευση επαγγελματικής άδειας, πρόληψη απάτης και παρόμοιους σκοπούς.
<u>Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας</u>	Για να προσδιορίσουμε εάν μπορείτε να εκτελέσετε με ασφάλεια τα καθήκοντα του ρόλου σας και να προσδιορίσετε εάν χρειάζεστε εύλογες προσαρμογές για να το κάνετε, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και μόνο εάν απαιτείται για τον ρόλο σας.
Οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες απαιτούνται από το νόμο για τη	

συμμόρφωση με την απασχόληση ή παρέχονται οικειοθελώς σε εμάς από τους Υποψηφίους	
---	--

Λάβετε υπόψη ότι τυχόν πρόσθετα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται μετά την αποδοχή μιας προσφοράς εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των προσωπικών δεδομένων που υποβάλλονται σε επεξεργασία για σκοπούς μισθοδοσίας, παροχών, μετεγκατάστασης, συμμετοχής σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και άλλων δραστηριοτήτων ένταξης, θεωρούνται Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένων και θα υπόκεινται στην [Παγκόσμια Πολιτική Απορρήτου Εργαζομένων της P&G](#) (και τυχόν ισχύουσες περιφερειακές προσθήκες). Επιπλέον, μόλις ένας υποψήφιος γίνει υπάλληλος, ορισμένες Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου αναπαράγονται στο αρχείο του υπαλλήλου για διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού και παρόμοιους σκοπούς και στη συνέχεια θεωρούνται Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένων που υπόκεινται στην [Παγκόσμια Πολιτική Απορρήτου Εργαζομένων της P&G](#) (και τυχόν ισχύουσες περιφερειακές προσθήκες).

Οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων που ενδέχεται να διατηρηθούν ως Προσωπικές Πληροφορίες Εργαζομένων περιλαμβάνουν, ενδεικτικά, τα εξής: Στοιχεία επικοινωνίας, συμπεριλαμβανομένου του ονόματος, του email, του τηλεφώνου και της διεύθυνσης. Επαγγελματικές πληροφορίες/Πρόσθετες επαγγελματικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων βιογραφικών/βιογραφικών, δεδομένων εκπαίδευσης και δεδομένων εμπειρίας. Πληροφορίες κρατικής ταυτότητας/επιλεξιμότητας εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εθνικής ταυτότητας, της υπηκοότητας, της κατοικίας, της εθνικότητας και της χώρας γέννησης. πρόσθετες πληροφορίες κρατικής ταυτότητας/καταλληλότητας εργασίας. Αποτελέσματα δοκιμών; Προσωπικά χαρακτηριστικά, συμπεριλαμβανομένου του φύλου, της αναπηρίας, της στρατιωτικής/βετεράνου κατάστασης και της φυλής/εθνικότητας. Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας. και παρόμοια δεδομένα.

Ανάλυση δεδομένων: Εκτός από τους σκοπούς που ορίζονται για τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων στα παραπάνω στάδια, η P&G μπορεί επίσης να χρησιμοποιήσει τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων για την εκτέλεση αναλύσεων δεδομένων. Τέτοιες αναλύσεις πραγματοποιούνται με σκοπό τη βελτίωση της εμπειρίας των υποψηφίων της P&G, τη βελτίωση των διαδικασιών πρόσληψης, τον σχεδιασμό των στρατηγικών απόκτησης ταλέντων της P&G, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των αγγελιών ή των εκστρατειών εργασίας της P&G, τη βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων και παρόμοιους σκοπούς. Εάν ένας υποψήφιος γίνει υπάλληλος, οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου μπορούν επίσης να αντιστοιχιστούν με Προσωπικές Πληροφορίες Εργαζομένων για σκοπούς ανάλυσης δεδομένων. Οι αναλύσεις πραγματοποιούνται μόνο από εξουσιοδοτημένο προσωπικό ακολουθώντας συγκεκριμένες διασφαλίσεις απορρήτου για την προστασία του απορρήτου και της εμπιστευτικότητας των δεδομένων σας. Η P&G συγκεντρώνει τα δεδομένα σας πριν μοιραστεί αυτά τα αναλυτικά στοιχεία και τις πληροφορίες με περαιτέρω προσωπικό και τα αναλυτικά στοιχεία δεν χρησιμοποιούνται για τη δημιουργία ατομικού προφίλ ή τη λήψη αποφάσεων.

2.2 Νομικές βάσεις επεξεργασίας

Οι ισχύοντες νόμοι σε ορισμένες τοποθεσίες ενδέχεται να απαιτούν από την P&G να δημιουργήσει μια νομική βάση για την επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων. Οι εν λόγω νομικές βάσεις παρατίθενται στο προσάρτημα 1 της παρούσας ανακοίνωσης.

2.3 Αξιολογήσεις Υποψηφίων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης, ενδέχεται να απαιτήσουμε από τους υποψηφίους να ολοκληρώσουν αξιολογήσεις. Αυτές οι αξιολογήσεις μετρούν δεξιότητες και ικανότητες που γενικά δεν προκύπτουν από συνεντεύξεις και μας βοηθούν να προσδιορίσουμε εάν οι υποψήφιοι έχουν τα κατάλληλα προσόντα για τους ρόλους για τους οποίους έχουν υποβάλει αίτηση και εάν παρουσιάζουν χαρακτηριστικά που θα τους καθιστούσαν επιτυχημένους στην P&G. Αυτές οι αξιολογήσεις απαιτούνται για να μας βοηθήσουν να εντοπίσουμε μια λίστα κατάλληλων υποψηφίων πριν από τη σύναψη σύμβασης εργασίας.

Για παράδειγμα, ένα από τα τεστ μας απαιτεί από τους υποψηφίους να ανταποκρίνονται σε υποθετικές εργασιακές καταστάσεις και έχει σχεδιαστεί για να αξιολογεί τις εμπειρίες, τα ενδιαφέροντα και τις στάσεις τους που σχετίζονται με την εργασία. Αυτό επιτρέπει στην P&G να μετρήσει τον τρόπο με τον οποίο βαθμολογείτε σε σχέση με τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητας που θα οδηγήσουν σε επιτυχημένη απόδοση εργασίας και ενσωμάτωση της ομάδας στην P&G. Μια άλλη αξιολόγηση μετρά τις δεξιότητες συλλογισμού σας, οι οποίες μας βοηθούν να αξιολογήσουμε εάν οι ικανότητές σας πληρούν τα συγκεκριμένα κριτήρια που απαιτούνται για την επιτυχή εκτέλεση της εργασίας για την οποία υποβάλατε αίτηση. Ένας άλλος τύπος αξιολόγησης (ειδικά για τεχνικούς εργοστασίου ή έμπειρους ρόλους πωλήσεων) μας βοηθά να αξιολογήσουμε την πιθανότητα επιτυχούς απόδοσης της εργασίας σας με βάση την ανταπόκρισή σας σε προσομοιωμένα σενάρια. Αυτές οι αξιολογήσεις είναι κρίσιμες, καθώς σας βοηθούν να προσδιορίσετε εάν διαθέτετε βασικές ικανότητες και χαρακτηριστικά που απαιτούνται για να είστε επιτυχημένοι στην P&G.

Για τους περισσότερους ρόλους, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης καθορίζουν αυτόματα εάν η αίτηση ενός υποψηφίου μπορεί να προχωρήσει, χωρίς να ληφθούν υπόψη άλλα μέρη της αίτησής σας. Η βαθμολογία επιτυχίας για αυτές τις αξιολογήσεις καθορίζεται χειροκίνητα από την αρμόδια ομάδα P&G. Όταν ολοκληρώσετε την αξιολόγηση, χρησιμοποιούμε αυτοματοποιημένη τεχνολογία για να σαρώσουμε τις απαντήσεις σας, να τις καταγράψουμε και, στη συνέχεια, να υπολογίσουμε τη βαθμολογία σας χρησιμοποιώντας ένα προκαθορισμένο σύστημα βαθμολόγησης. Η αυτοματοποιημένη τεχνολογία δεν καθορίζει ποιες ερωτήσεις θα κάνετε, εάν συμφωνεί με την απάντησή σας ή πώς πρέπει να σταθμιστούν οι βαθμολογίες.

Στο βαθμό που αυτές οι αξιολογήσεις μπορούν να θεωρηθούν αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η P&G συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία κατά τη διεξαγωγή τέτοιων αξιολογήσεων, συμπεριλαμβανομένης της παροχής στους υποψηφίους που απορρίφθηκαν βάσει των αποτελεσμάτων της αυτοματοποιημένης αξιολόγησης της ευκαιρίας να ζητήσουν ανθρώπινη επανεξέταση. Στο βαθμό που αυτή η επιλογή είναι διαθέσιμη σε εσάς, θα ειδοποιηθείτε μέσω email με περαιτέρω οδηγίες για το πώς να ζητήσετε μια τέτοια επανεξέταση.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο λειτουργίας αυτών των τεστ ή για να μάθετε πώς να ζητήσετε μια προσαρμογή αναπηρίας που σχετίζεται με τη διαδικασία αξιολόγησης της P&G, επισκεφθείτε <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

2.4 Πώς επεξεργάζομαστε τα προσωπικά σας δεδομένα για να παρέχουμε νέα και ενημερώσεις μέσω email, μηνυμάτων κειμένου ή/και διαδικτυακών καναλιών

Εάν υποβάλετε τη διεύθυνση email ή τον αριθμό τηλεφώνου σας στον ιστότοπο των υποψηφίων μας ή σε μια εκδήλωση πρόσληψης και συναινέσετε να λαμβάνετε επικοινωνίες μάρκετινγκ, η P&G

μπορεί να σας στείλει νέα, ενημερώσεις ή/και έρευνες σχετικά με τις σταδιοδρομίες και τους ρόλους της P&G μέσω email ή γραπτού μηνύματος.

Εάν επισκεφθείτε ή μοιραστείτε τις Προσωπικές σας Πληροφορίες στους ιστότοπους υποψηφίων της P&G ή σε εκδηλώσεις πρόσληψης, εγγραφείτε για ειδοποιήσεις εργασίας (π.χ. μέσω των ιστοσελίδων υποψηφίων μας) ή/και υποβάλετε αίτηση για απασχόληση στην P&G, η P&G μπορεί επίσης να μοιραστεί τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου σας, συμπεριλαμβανομένων των Δεδομένων Ψηφιακής Ταυτοποίησης, της διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (σε κατακερματισμένη μορφή), ή/και τον αριθμό τηλεφώνου (σε κατακερματισμένη μορφή) με τους διαφημιστικούς συνεργάτες της. Οι διαφημιστικοί συνεργάτες της P&G ενδέχεται στη συνέχεια να σας δείχνουν νέα και ενημερώσεις σχετικά με τις σταδιοδρομίες και τους ρόλους εργασίας της P&G που μπορεί να σχετίζονται με εσάς και άλλους σαν εσάς, μέσω διαδικτυακών καναλιών (συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, καναλιών όπως το LinkedIn, το Instagram, το Meta, το Facebook, το Google, το TikTok και το YouTube). Όπου απαιτείται από το νόμο, η P&G θα λάβει τη συγκατάθεσή σας ή/και θα σας επιτρέψει να εξαιρεθείτε από τη χρήση των δεδομένων σας για αυτούς τους σκοπούς.

Κατά την προσαρμογή των παραπάνω δραστηριοτήτων και όπου επιτρέπεται από το νόμο, η P&G μπορεί να χρησιμοποιήσει πρόσθετα χαρακτηριστικά όπως η γενική τοποθεσία σας (κωδικός e.g. zip), το φύλο, τα επαγγελματικά δεδομένα (π.χ. σχολείο που φοιτήσατε) και δεδομένα που σχετίζονται με την αλληλεπίδρασή σας με τις διαδικασίες και τα συστήματα πρόσληψης (π.χ. αποτελέσματα αξιολόγησης και εντυπώσεις συνεντεύξεων ή/και το στάδιο ολοκλήρωσης της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων της P&G).

Όπου βασιζόμαστε στη συγκατάθεσή σας για τις παραπάνω δραστηριότητες και επιθυμείτε να ανακαλέσετε τη συγκατάθεσή σας, μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας επισκεπτόμενοι αυτόν [τον ιστότοπο](#) και επιλέγοντας «Χρειάζομαι περισσότερη βοήθεια». Μπορείτε επίσης να μας πείτε να σταματήσουμε να σας στέλνουμε email ή/και μηνύματα κειμένου ακολουθώντας τις οδηγίες εξαίρεσης που αποστέλλονται με αυτές τις επικοινωνίες. Η ανάκληση της συγκατάθεσής σας για αυτές τις συγκεκριμένες δραστηριότητες δεν θα επηρεάσει τη νομιμότητα της επεξεργασίας μας πριν από την εν λόγω ανάκληση και δεν θα σας αποκλείσει από τη συμμετοχή στη διαδικασία πρόσληψης της P&G.

Εάν έχετε δει μια διαφήμιση σε οποιοδήποτε διαδικτυακό κανάλι που σχετίζεται με καριέρες ή ρόλους της P&G χωρίς να έχετε αλληλεπιδράσει με την P&G ή τους υποψήφιους ιστότοπούς μας στο παρελθόν, αυτό μπορεί να οφείλεται στο γεγονός ότι ζητήσαμε από τους διαφημιστικούς μας συνεργάτες να εντοπίσουν άτομα που είναι δυνητικά κατάλληλα για ρόλους στην P&G (π.χ. με βάση την τοποθεσία και τα ενδιαφέροντα) για λογαριασμό μας και να τους παρουσιάσουν νέα και ενημερώσεις σχετικά με τις σταδιοδρομίες της P&G και ρόλους. Η P&G βασίζεται στα έννομα συμφέροντά της για τον εντοπισμό και την προσέλκυση κατάλληλων υποψηφίων ως νομική βάση για αυτές τις δραστηριότητες.

Όπως πάντα, ενδέχεται να ισχύουν χρεώσεις μηνυμάτων και δεδομένων για τυχόν μηνύματα που σας αποστέλλονται από εμάς και σε εμάς από εσάς. Η συχνότητα των μηνυμάτων μπορεί να διαφέρει. Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με το πρόγραμμα κειμένου ή το πρόγραμμα δεδομένων σας, είναι καλύτερο να επικοινωνήσετε με τον πάροχο ασύρματου δικτύου σας.

Σας ενημερώνουμε ότι εάν επιλέξετε να επιλέξετε να λαμβάνετε μηνύματα κειμένου, οι εταιρείες κινητής τηλεφωνίας δεν φέρουν ευθύνη για καθυστερημένα ή μη παραδοθέντα μηνύματα.

2.5 Πώς χρησιμοποιούμε τα cookies;

Τα cookies είναι μικρά αρχεία που αποστέλλονται στον υπολογιστή σας καθώς σερφάρετε στο διαδίκτυο. Αποθηκεύουν χρήσιμες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο αλληλεπιδράτε με τους ιστότοπους που επισκέπτεστε. Η P&G χρησιμοποιεί cookies στους ιστότοπούς μας που σχετίζονται με την καριέρα.

Μπορείτε να ρυθμίσετε το πρόγραμμα περιήγησής σας ώστε να απορρίπτει όλα τα cookies ή να υποδεικνύει πότε αποστέλλεται ένα cookie στον υπολογιστή σας. Ωστόσο, αυτό μπορεί να εμποδίσει τη σωστή λειτουργία των ιστότοπων ή των υπηρεσιών μας. Μπορείτε επίσης να ρυθμίσετε το πρόγραμμα περιήγησής σας να διαγράφει τα cookies κάθε φορά που ολοκληρώνετε την περιήγηση.

Η P&G συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους που σχετίζονται με τα cookies. Σε ορισμένες τοποθεσίες, προσφέρουμε μια πλατφόρμα διαχείρισης συναίνεσης cookie που σας επιτρέπει να ασκήσετε την επιλογή σας σε σχέση με ορισμένες κατηγορίες cookies. Εάν αυτό είναι διαθέσιμο, μπορεί να εμφανιστεί ως banner cookie ή/και ως εικονίδιο που είναι ορατό στους σχετικούς ιστότοπους.

2.6 Πώς κοινοποιούμε προσωπικές πληροφορίες υποψηφίων;

Η P&G μπορεί να μοιραστεί τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου σας με εξωτερικά μέρη που υποστηρίζουν τη διαδικασία πρόσληψης και την επικοινωνία μαζί σας. Η Εταιρεία απαιτεί από τα εξωτερικά μέρη να παρέχουν ισοδύναμα επίπεδα προστασίας με αυτά που εφαρμόζει η Εταιρεία κατά τον χειρισμό των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων.

Υπάρχουν ορισμένες περιπτώσεις όπου θα σας ζητηθεί να μοιραστείτε προσωπικές πληροφορίες απευθείας με τρίτα μέρη που συνδέονται με τις προσπάθειες πρόσληψης ή ένταξης της P&G και σε αυτές τις περιπτώσεις, η P&G δεν ελέγχει τον τρόπο επεξεργασίας των δεδομένων σας. Σε αυτές τις περιπτώσεις, θα πρέπει να βεβαιωθείτε ότι έχετε διαβάσει και κατανοήσει τις ειδοποιήσεις και τις πρακτικές απορρήτου τρίτων πριν κοινοποιήσετε τα Προσωπικά σας Στοιχεία.

Οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων ενδέχεται να κοινοποιηθούν στα κεντρικά γραφεία της P&G και στις θυγατρικές μας παγκοσμίως, όπως απαιτείται για τη διευκόλυνση της πιθανής ή/και πραγματικής απασχόλησής σας στην P&G. Μπορείτε να βρείτε πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο προστατεύουμε τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων σε μια τέτοια περίπτωση στην ενότητα 2.8 της παρούσας Δήλωσης.

Ενδέχεται επίσης να αποκαλύψουμε Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων εάν απαιτείται από το νόμο ή τη νομική διαδικασία, για την επιβολή ή την προστασία των δικαιωμάτων και των πολιτικών της P&G, να συνδράμει στη διερεύνηση εικαζόμενου ή πραγματικού παραπτώματος ή παράνομης δραστηριότητας· και/ή ως μέρος της πώλησης μιας επιχείρησης P&G σε άλλη εταιρεία.

Όλες οι παραπάνω κατηγορίες δεν περιλαμβάνουν τα δεδομένα συμμετοχής και τη συγκατάθεση του δημιουργού μηνυμάτων κειμένου. Εάν επιλέξετε να λαμβάνετε μηνύματα κειμένου για τους

σκοπούς που περιγράφονται στην Ενότητα 2.4, αυτές οι πληροφορίες δεν θα κοινοποιηθούν σε τρίτους εκτός των παρόχων υπηρεσιών της P&G.

2.7 Ποια είναι τα δικαιώματα απορρήτου σας;

Με την επιφύλαξη της ισχύουσας νομοθεσίας, ενδέχεται να έχετε το δικαίωμα:

- Να ζητήσετε πληροφορίες σχετικά με τα προσωπικά δεδομένα που επεξεργάζεται η P&G για εσάς, συμπεριλαμβανομένων των ευαίσθητων Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων
- Να ζητήσετε πρόσβαση στις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων που επεξεργαζόμαστε για εσάς,
- Να ζητήσετε τη διόρθωση ανακριβών Προσωπικών Πληροφοριών,
- Ζητήστε να διαγραφούν τα Προσωπικά σας Στοιχεία,
- Να ζητήσετε από την P&G να περιορίσει την επεξεργασία των Προσωπικών σας Πληροφοριών ή να αντισταθμίσει στην επεξεργασία από την P&G για λόγους που σχετίζονται με την ιδιαίτερη κατάστασή σας,
- Ζητήστε από την P&G να παράσχει τα δεδομένα σας σε μορφή που επιτρέπει τη διαβίβασή τους σε άλλο μέρος,
- Να ενημερώνεστε ή/και να μην υπόκεισθε σε απόφαση που βασίζεται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, ή/και
- Όταν η επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων βασίζεται στη συγκατάθεσή σας, το δικαίωμα ανάκλησης της συγκατάθεσής σας.

Ανάλογα με τη γεωγραφική σας θέση, ενδέχεται να έχετε άλλα ή πρόσθετα δικαιώματα απορρήτου. Συμβουλευτείτε τις προσθήκες για συγκεκριμένες χώρες/πολιτείες [εδώ](#). Εάν διαμένετε στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο, μπορείτε να βρείτε μια επισκόπηση των δικαιωμάτων απορρήτου σας [εδώ](#).

Όπου ισχύει, μπορείτε να ασκήσετε αυτά τα δικαιώματα διαγράφοντας/διορθώνοντας τα Προσωπικά Στοιχεία Υποψηφίου σας στο Workday (οδηγός [εδώ](#)) ή επισκεπτόμενοι αυτόν [τον ιστότοπο](#). Εάν έχετε κάποιο παράπονο σχετικά με την επεξεργασία των Προσωπικών σας Πληροφοριών από την P&G, μπορείτε επίσης να υποβάλετε τέτοιες καταγγελίες στην αρχή προστασίας δεδομένων στη χώρα σας.

Όπου η P&G βασίζεται στη συγκατάθεσή σας για την επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων, μπορείτε να αποσύρετε τη συγκατάθεσή σας ανά πάσα στιγμή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης, επισκεπτόμενοι αυτόν τον ιστότοπο και επιλέγοντας «Χρειάζομαι περισσότερη βοήθεια». Αυτό δεν θα επηρεάσει τη νομιμότητα της επεξεργασίας από την P&G πριν από την εν λόγω απόσυρση. Οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων που συλλέξαμε κατά τη διαδικασία πρόσληψής σας θα διατηρηθούν και θα διαγραφούν σύμφωνα με την Ενότητα 2.10 παρακάτω.

2.8 Διαβιβάζουμε προσωπικές πληροφορίες υποψηφίων;

Εάν επιτρέπεται από τον νόμο, οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων ενδέχεται να μεταφερθούν σε χώρες εκτός της δικαιοδοσίας όπου τις παρείχατε. Για παράδειγμα, οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων ενδέχεται να αποθηκευτούν σε συστήματα στις Ηνωμένες

Πολιτείες ή να προσπελαστούν από άλλες παγκόσμιες θυγατρικές της P&G. Αυτές οι χώρες ενδέχεται να μην έχουν τους ίδιους νόμους περί προστασίας δεδομένων με τη χώρα διαμονής σας. Όταν οι πληροφορίες σας μεταφέρονται ή προσπελάζονται από χώρες εκτός της χώρας καταγωγής σας, εφαρμόζουμε κατάλληλες διασφαλίσεις καθώς και τυχόν νομικά απαιτούμενες διοικητικές, τεχνικές ή/και συμβατικές απαιτήσεις για την προστασία των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου σας. Εκτελούμε μεταφορές εκτός της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ηνωμένου Βασιλείου χρησιμοποιώντας συμβατικές προστασίες (όπως Τυποποιημένες Συμβατικές Ρήτρες). Εάν επιθυμείτε αντίγραφο του σχετικού μηχανισμού μεταφοράς, επικοινωνήστε μαζί corporateprivacy.im@pg.com. Η P&G θα συμμορφώνεται επίσης με συγκεκριμένες απαιτήσεις της χώρας που περιορίζουν τις μεταφορές δεδομένων εκτός της χώρας συλλογής ή/και που απαιτούν εντοπισμό δεδομένων.

Εάν βρίσκεστε στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (ΕΟΧ), στο Ηνωμένο Βασίλειο (και στο Γιβραλτάρ) ή στην Ελβετία, λάβετε υπόψη ότι η P&G είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με το Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων ΕΕ-ΗΠΑ (DPF ΕΕ-ΗΠΑ), την επέκταση του Ηνωμένου Βασιλείου στο DPF ΕΕ-ΗΠΑ και το Swiss-U.S. Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων (Ελβετία-ΗΠΑ DPF) [συλλογικά, το «Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων»] που αναπτύχθηκε από το Υπουργείο Εμπορίου των ΗΠΑ και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Επίτροπο Πληροφοριών και την Ελβετική Ομοσπονδιακή Προστασία Δεδομένων, αντίστοιχα σχετικά με τη μεταφορά προσωπικών πληροφοριών από τον ΕΟΧ, το Ηνωμένο Βασίλειο (και το Γιβραλτάρ) ή την Ελβετία στις ΗΠΑ, [Κάντε κλικ εδώ](#) για να δείτε το Πλαίσιο Απορρήτου Δεδομένων: Πολιτική Απορρήτου Εργαζομένων.

2.9 Πώς διασφαλίζουμε τα προσωπικά στοιχεία των υποψηφίων;

Εφαρμόζουμε κατάλληλα φυσικά, διοικητικά, συμβατικά και τεχνικά μέτρα, όπως κρυπτογράφηση και ελέγχους πρόσβασης, που έχουν σχεδιαστεί για την προστασία των Προσωπικών Πληροφοριών των Υποψηφίων από τυχαία, παράνομη ή μη εξουσιοδοτημένη καταστροφή, απώλεια, αλλοίωση, αποκάλυψη ή πρόσβαση ή χρήση και όλες τις άλλες παράνομες μορφές επεξεργασίας.

2.10 Πόσο καιρό διατηρείτε τα προσωπικά μου στοιχεία;

Διατηρούμε τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων για περίοδο τριών (3) ετών, εκτός εάν απαιτείται διαφορετική περίοδος διατήρησης δεδομένων από την ισχύουσα νομοθεσία. Η P&G έχει υιοθετήσει αυτό το παγκόσμιο πρότυπο τριών (3) ετών για να διευκολύνει την ικανότητα ενός υποψηφίου να υποβάλει αίτηση για διαφορετικούς ρόλους σε πολλές χώρες χωρίς να χρειάζεται να δημιουργήσει νέο προφίλ. Οι υποψήφιοι μπορούν να ζητήσουν τη διαγραφή των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου ανά πάσα στιγμή εντός της τριετούς περιόδου (σημειώστε ότι εάν εκτελεστεί αυτή η ενέργεια, αυτό μπορεί να διαταράξει ή να τερματίσει οποιαδήποτε εν εξελίξει διαδικασία πρόσληψης). Το αίτημα διαγραφής πριν από τη λήξη της τριετούς περιόδου θα γίνεται γενικά αποδεκτό, εκτός εάν η μεγαλύτερη, τριετής περίοδος διατήρησης δεδομένων απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία. ή/και για την εκπλήρωση των νόμιμων επιχειρηματικών συμφερόντων της P&G, συμπεριλαμβανομένου, ενδεικτικά, του δικαιώματός μας να ασκούμε ή να υπερασπιζόμαστε νομικές αξιώσεις.

Όπως σημειώνεται στην Ενότητα 2.1 παραπάνω, εάν ένας υποψήφιος γίνει υπάλληλος, ορισμένες Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου θα προστεθούν στο αρχείο υπαλλήλου του ως Προσωπικές Πληροφορίες Εργαζομένων. Οι Προσωπικές Πληροφορίες Εργαζομένων υπόκεινται στην

Παγκόσμια Πολιτική Απορρήτου Εργαζομένων της P&G (και τυχόν ισχύουσες περιφερειακές προσθήκες), συμπεριλαμβανομένων τυχόν σχετικών περιόδων διατήρησης σε αυτήν.

2.11 Χρησιμοποιεί η P&G Εργαλεία Τεχνητής Νοημοσύνης («AI»);

Στην P&G, δεσμευόμαστε για μια διαδικασία πρόσληψης που είναι αποτελεσματική, δίκαιη και καινοτόμος. Ως μέρος αυτής της δέσμευσης, οι Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίων ενδέχεται να υποβληθούν σε επεξεργασία από εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης για σκοπούς πρόσληψης της P&G. Η P&G μπορεί να χρησιμοποιήσει εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης για να βοηθήσει στην αντιστοίχιση ταλαντούχων ατόμων με τις κατάλληλες ευκαιρίες, να απλοποιήσει τις διαδικασίες πρόσληψης, να συγκεντρώσει πληροφορίες, να προσφέρει βελτιωμένες εμπειρίες στους υποψηφίους και με άλλους τρόπους που βοηθούν στην εκπλήρωση των σκοπών που ορίζονται στην Ενότητα 2.1 παραπάνω. Για παράδειγμα, οι υπεύθυνοι προσλήψεων της P&G μπορούν να χρησιμοποιήσουν εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης για να αξιολογήσουν πόσο καλά ταιριάζουν οι πιθανοί υποψήφιοι με τις απαιτήσεις εργασίας, προκειμένου να προσκαλέσουν πιθανούς υποψηφίους που ταιριάζουν καλά να υποβάλουν αίτηση για ανοιχτούς ρόλους. Η P&G χρησιμοποιεί επίσης εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης για να αξιολογήσει πόσο στενά ευθυγραμμίζονται οι υποβληθείσες αιτήσεις με τις απαιτήσεις εργασίας, ώστε να μπορούμε να αξιολογούμε τις αιτήσεις πιο γρήγορα και να διασφαλίζουμε ότι όλες οι αιτήσεις διεκπεραιώνονται δίκαια.

Ενώ τα Εργαλεία AI ενισχύουν την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας πρόσληψης της P&G, δίνουμε προτεραιότητα σε μια ολιστική προσέγγιση στις αποφάσεις πρόσληψης. Ακολουθούν ορισμένες βασικές βέλτιστες πρακτικές που ακολουθούμε:

- **Ανθρώπινη κρίση:** Τα εργαλεία AI χρησιμοποιούνται με ανθρώπινη επίβλεψη για την υποστήριξη της ανθρώπινης λήψης αποφάσεων. Η P&G δεν χρησιμοποιεί εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης για να κάνει ή να αντικαταστήσει αυτόματα την ανθρώπινη κρίση για αποφάσεις που σχετίζονται με την πρόσληψη.
- **Ολοκληρωμένη αξιολόγηση:** Τα αποτελέσματα από τα εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης είναι μόνο ένας παράγοντας που λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό του πόσο καλά οι υποψήφιοι ή οι πιθανοί υποψήφιοι μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις εργασίας. Τα αποτελέσματα αξιολόγησης, οι συνεντεύξεις ελέγχου, οι συνεντεύξεις διευθυντών προσλήψεων και άλλα σχετικά δεδομένα χρησιμοποιούνται για τη λήψη τελικών αποφάσεων πρόσληψης.
- **Συνεχής βελτίωση:** Ενθαρρύνουμε τους υποψηφίους να ενημερώνουν τα προφίλ τους, καθώς οι πλήρεις πληροφορίες μπορούν να οδηγήσουν σε πιο ακριβείς συστάσεις για μελλοντικές ευκαιρίες εργασίας.

Η P&G εφαρμόζει μέτρα για τον μετριασμό της μεροληψίας στη διαδικασία πρόσληψης, συμπεριλαμβανομένης της πιθανής μεροληψίας από τη χρήση εργαλείων τεχνητής νοημοσύνης. Όπου τα εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης παρέχονται από Εξωτερικά Μέρη, η P&G εφαρμόζει τα προστατευτικά μέτρα που ορίζονται στην Ενότητα 2.6 για την προστασία των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων.

3.0 Μελλοντικές τροποποιήσεις

Η P&G μπορεί να τροποποιήσει την παρούσα Δήλωση, για παράδειγμα, για να συμμορφωθεί με αλλαγές στους νόμους, τους κανονισμούς, τις πρακτικές και τις διαδικασίες της Εταιρείας ή για να ανταποκριθεί σε νέες απειλές ή νέες απαιτήσεις που επιβάλλονται από τις αρχές προστασίας δεδομένων. Όταν τέτοιες αλλαγές επηρεάζουν ουσιωδώς την επεξεργασία των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου σας, θα σας ειδοποιήσουμε σχετικά.

4.0 Στοιχεία επικοινωνίας

Ο υπεύθυνος επεξεργασίας των Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου σας είναι η The Procter & Gamble Company, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών θυγατρικών και συνδεδεμένων εταιρειών. Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τις Προσωπικές Πληροφορίες Υποψηφίου σας ή συγκεκριμένες θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρείες που ενδέχεται να έχουν πρόσβαση στις Προσωπικές Πληροφορίες σας, στείλτε μας email στο corporateprivacy.im@pg.com. Εάν έχετε αυτές ή οποιεσδήποτε άλλες ερωτήσεις ή ανησυχίες σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων/Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίων, μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με τον Παγκόσμιο Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων στη διεύθυνση – Email: pgprivacyofficer.im@pg.com, Τηλέφωνο: +1 (513) 622-0103, Ταχυδρομική Διεύθυνση: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, Η.Π.Α.

Συνημμένο 1: Νομικές βάσεις επεξεργασίας

Υπάρχουν διάφορα στάδια συλλογής προσωπικών πληροφοριών υποψηφίων κατά τη διαδικασία πρόσληψης:

Στάδιο 1: Προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται από έναν υποψήφιο που δεν έχει ακόμη ξεκινήσει τη διαδικασία πρόσληψης, αλλά έχει δείξει ενδιαφέρον να υποβάλει αίτηση για απασχόληση στην P&G:

Τύπος προσωπικών πληροφοριών υποψηφίου που συλλέχθηκαν κατά το στάδιο 1	Νομική βάση στην οποία βασίζεται η επεξεργασία (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος/Ηνωμένο Βασίλειο/Ελβετία)	Νομική βάση στην οποία βασίζεται η επεξεργασία (Greater China ; Ασία, Μέση Ανατολή και Αφρική)
<p><u>Στοιχεία επικοινωνίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ονοματεπώνυμο ή προηγούμενα ονόματα (όπως πατρικά ονόματα) • Τιμητικές διακρίσεις και τίτλοι, συμπεριλαμβανομένου του προτιμώμενου ονόματος και του χαιρετισμού • Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου • Αριθμός τηλεφώνου • Αριθμός κινητού τηλεφώνου 	Συγκατάθεση	Συγκατάθεση
<p><u>Επαγγελματικά δεδομένα</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Βιογραφικό ή βιογραφικό σημείωμα 	Συγκατάθεση	Συγκατάθεση
<p><u>Δεδομένα Ψηφιακής Ταυτοποίησης</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Διεύθυνση IP • Αναγνωριστικό cookie, ετικέτας ή/και pixel 	Συγκατάθεση. Θα παρατηρήσετε ένα banner cookie στον σχετικό ιστότοπο της P&G που θα σας επιτρέπει να διαχειρίζεστε τις προτιμήσεις σας για τα cookies.	Συγκατάθεση, εάν απαιτείται από το νόμο
<p><u>Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας</u></p>	Για τα Ιατρικά/Υγειονομικά δεδομένα που κοινοποιούνται σε σχέση με τη διαδικασία	Συγκατάθεση

	προσαρμογής των Υποψηφίων της P&G, η νομική βάση είναι τα έννομα συμφέροντά μας να διασφαλίσουμε ότι γίνονται οι κατάλληλες προσαρμογές για τους Υποψηφίους. Η P&G μπορεί επίσης να επικαλεστεί νομική υποχρέωση βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.	(Απαιτείται ξεχωριστή συγκατάθεση στην ηπειρωτική χώρα – Ευρύτερη Κίνα κατά την επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών)
--	--	--

Στάδιο 2: Προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται από ενεργούς συμμετέχοντες στη διαδικασία πρόσληψης:

Τύπος Προσωπικών Πληροφοριών Υποψηφίου που συλλέχθηκαν κατά το Στάδιο 2	Νομική βάση στην οποία βασίζεται η επεξεργασία (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος/Ηνωμένο Βασίλειο/Ελβετία)	Νομική βάση στην οποία βασίζεται η επεξεργασία (Greater China ; Ασία, Μέση Ανατολή και Αφρική)
<u>Στοιχεία επικοινωνίας</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ονοματεπώνυμο ή προηγούμενα ονόματα (όπως πατρικά ονόματα) • Τιμητικές διακρίσεις και τίτλοι, συμπεριλαμβανομένου του προτιμώμενου ονόματος και του χαιρετισμού • Ταχυδρομική διεύθυνση • Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου • Αριθμός τηλεφώνου • Αριθμός κινητού τηλεφώνου 	<p>Έννομα συμφέροντα στην επικοινωνία με τους υποψηφίους.</p> <p>Συγκατάθεση για αυτοματοποιημένες υπενθυμίσεις κειμένου.</p>	Συγκατάθεση
<u>Επαγγελματικά δεδομένα</u> Βιογραφικό ή βιογραφικό σημείωμα	Έννομα συμφέροντα για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των υποψηφίων για μια θέση στην P&G.	Συγκατάθεση
<u>Πρόσθετα επαγγελματικά δεδομένα</u>	Έννομα συμφέροντα για την αξιολόγηση της καταλληλότητας	Συγκατάθεση

<ul style="list-style-type: none"> • Προηγούμενο ιστορικό εργασίας συμπεριλαμβανομένων των αναφορών • Δεδομένα από προφίλ LinkedIn και παρόμοιες πλατφόρμες • Ακαδημαϊκά δεδομένα, όπως πληροφορίες εκπαίδευσης και πτυχίου • Επαγγελματικές άδειες, πιστοποιήσεις και συνδρομές και συνεργασίες • Προσωπικές και επαγγελματικές δεξιότητες (π.χ. ομιλούμενες γλώσσες), ενδιαφέροντα και χόμπι • Επαγγελματικοί στόχοι και ενδιαφέροντα 	των υποψηφίων για μια θέση στην P&G.	
<p><u>Πρόσθετη ψηφιακή αναγνώριση</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ψηφιακή υπογραφή 	Νομική υποχρέωση συμμόρφωσης με τις ισχύουσες απαιτήσεις ψηφιακής υπογραφής.	Συγκατάθεση
<p><u>Οπτικοακουστικές πληροφορίες</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Εικόνα • Φωνή 	Έννομα συμφέροντα για τη διεξαγωγή συνεντεύξεων ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης.	Συγκατάθεση (Απαιτείται ξεχωριστή συγκατάθεση στην ηπειρωτική χώρα – Ευρύτερη Κίνα κατά την επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών)
<p><u>Οικονομικά στοιχεία</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Στοιχεία τραπεζικού λογαριασμού 	Έννομα συμφέροντα για τη διασφάλιση της επιστροφής των εξόδων που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διαδικασία της συνέντευξης.	Συγκατάθεση (Απαιτείται ξεχωριστή συγκατάθεση στην ηπειρωτική χώρα – Ευρύτερη Κίνα κατά την επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών)

<p><u>Πληροφορίες κρατικής ταυτότητας/καταλληλότητας εργασίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Εθνική ταυτότητα • Ιθαγένεια • Κατοικία • Εθνικότητα • Χώρα γέννησης • Στρατιωτική ιδιότητα ή/και ιδιότητα βετεράνου 	<p>Έννομα συμφέροντα για τη διασφάλιση της ομαλής διεξαγωγής της διαδικασίας πρόσληψης.</p> <p>Νομική υποχρέωση να διασφαλιστεί ότι οι Υποψήφιοι είναι επιλέξιμοι για εργασία.</p>	<p>Συγκατάθεση</p> <p>(Απαιτείται ξεχωριστή συγκατάθεση στην ηπειρωτική χώρα – Ευρύτερη Κίνα κατά την επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών)</p>
<p><u>Αποτελέσματα δοκιμών</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Οι βαθμολογίες από οποιαδήποτε τεστ ικανότητας, συλλογισμού ή προσωπικότητας που ολοκληρώνετε ως μέρος της διαδικασίας πρόσληψης. 	<p>Συμβατική αναγκαιότητα</p>	<p>Συγκατάθεση</p>
<p><u>Προσωπικά χαρακτηριστικά</u> (σημειώστε ότι η συλλογή των ακόλουθων τύπων Προσωπικών Πληροφοριών μπορεί να διαφέρει ανάλογα με τη γεωγραφική τοποθεσία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και ενδέχεται να μην ζητηθεί σε όλες τις τοποθεσίες ή μπορεί να συλλεχθεί στο Στάδιο 3 παρακάτω)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Φύλο • Αναπηρία • Στρατιωτική ιδιότητα ή/και ιδιότητα βετεράνου • Εθνικότητα ή/και φυλή 	<p>Όπου απαιτείται η κοινοποίηση πληροφοριών από τον υποψήφιο, και εκτός από τις περιπτώσεις που αναφέρονται παρακάτω, η νομική βάση είναι τα έννομα συμφέροντα της P&G να διασφαλίσει ότι η P&G προσλαμβάνει ποικίλο εργατικό δυναμικό.</p> <p>Όταν οι πληροφορίες παρέχονται οικειοθελώς και δεν απαιτείται να κοινοποιηθούν από τον Υποψήφιο, η νομική βάση είναι η Συγκατάθεση.</p> <p>Για τα δεδομένα εθνικότητας ή/και φυλής που συλλέγονται στο Ηνωμένο Βασίλειο, η P&G βασίζεται στο ουσιαστικό δημόσιο συμφέρον για την πρόσληψη διαφορετικού εργατικού δυναμικού.</p>	<p>Συγκατάθεση</p>
<p><u>Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας</u></p>	<p>Για τα Ιατρικά/Υγειονομικά δεδομένα που κοινοποιούνται σε σχέση με τη διαδικασία προσαρμογής των Υποψηφίων της P&G, η νομική βάση είναι τα έννομα συμφέροντά μας να διασφαλίσουμε</p>	<p>Συγκατάθεση</p> <p>(Απαιτείται ξεχωριστή συγκατάθεση στην ηπειρωτική χώρα – Ευρύτερη Κίνα κατά</p>

	<p>ότι γίνονται οι κατάλληλες προσαρμογές για τους Υποψηφίους. Η P&G μπορεί επίσης να επικαλεστεί νομική υποχρέωση βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.</p>	<p>την επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών πληροφοριών)</p>
<p>Πρόσθετες πληροφορίες που συλλέγονται κατά τη διαδικασία της συνέντευξης</p>	<p>Έννομα συμφέροντα για την αξιολόγηση της καταλληλότητας των υποψηφίων για μια θέση στην P&G.</p>	<p>Συγκατάθεση</p>
<p>Οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες απαιτούνται από το νόμο για τη συμμόρφωση με την απασχόληση ή παρέχονται οικειοθελώς σε εμάς από τους Υποψηφίους</p>		

Στάδιο 3: Προσωπικές πληροφορίες που συλλέγονται μετά την αποδοχή μιας προσφοράς εργασίας από έναν υποψήφιο, αλλά πριν από την έναρξη της απασχόλησης:

<p>Τύπος προσωπικών πληροφοριών υποψηφίου που συλλέχθηκαν κατά το στάδιο 3</p>	<p>Νομική βάση στην οποία βασίζεται η επεξεργασία (Ευρωπαϊκός Οικονομικός Χώρος/Ηνωμένο Βασίλειο/Ελβετία)</p>	<p>Νομική βάση στην οποία βασίζεται η επεξεργασία (Greater China ; Ασία, Μέση Ανατολή και Αφρική)</p>
<p><u>Πρόσθετες πληροφορίες κρατικής ταυτότητας/καταλληλότητας εργασίας</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ημερομηνία γέννησης • Αριθμός κοινωνικής ασφάλισης • Αριθμός άδειας οδήγησης • Αριθμός διαβατηρίου • Άλλα αναγνωριστικά που έχουν εκδοθεί από την κυβέρνηση που μπορεί να χρειαστούν για τη συμμόρφωση (π.χ. βίζες εργασίας ή μετανάστευσης ή αριθμοί άδειας εάν 	<p>Νομική υποχρέωση να διασφαλίζεται ότι τα άτομα έχουν τα προσόντα για απασχόληση.</p> <p>Έννομα συμφέροντα για τη διασφάλιση της ασφάλειας του εργατικού δυναμικού μας και ότι τα άτομα έχουν τα κατάλληλα προσόντα για την εκτέλεση των ρόλων τους.</p>	<p>Συγκατάθεση</p>

είστε αδειοδοτημένος επαγγελματίας)		
<i>Ιατρικές πληροφορίες ή πληροφορίες υγείας</i>	Έννομα συμφέροντα για τη διασφάλιση των κατάλληλων προσαρμογών για τους Υποψηφίους και για την αξιολόγηση της καταλληλότητας για έναν ρόλο. Νομική υποχρέωση βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.	Συγκατάθεση
<i>Οποιοσδήποτε άλλες πληροφορίες απαιτούνται από το νόμο για τη συμμόρφωση με την απασχόληση ή παρέχονται οικειοθελώς σε εμάς από τους Υποψηφίους</i>		

Ανάλυση δεδομένων: Στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο/Ηνωμένο Βασίλειο/Ελβετία, η P&G βασίζεται στο έννομο συμφέρον μας για αυτήν την επεξεργασία, εκτός εάν απαιτείται νομικά συγκατάθεση. Για την ευρύτερη Κίνα, την Ασία, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική, η νομική βάση είναι η συναίνεση.