

Globális adatvédelmi nyilatkozat pályázók részére

Adatvédelmi kapcsolattartó: corporateprivacy.im@pg.com	Legutóbbi felülvizsgálat: 2025. február 7.
Régió: Globális	Hatály: Minden Jelölt

1.0 A Nyilatkozat célja

Jelen Nyilatkozat („Nyilatkozat”) összefoglalja, hogy a The Procter & Gamble Company, annak leányvállalatai és/vagy kapcsolt vállalkozásai („P&G” vagy a „Vállalat”) miként gyűjti össze és kezeli az Ön személyes adatait („Jelölt személyes adatai”). Jelen Nyilatkozatban a Jelölt kifejezés azokat a személyeket foglalja magában, akik érdeklődést mutattak a P&G-nél való foglalkoztatás iránt, és/vagy személyes adatokat adtak meg a P&G részére a P&G-nél történő munkavállalás szándékával, beleértve a P&G által korábban alkalmazott személyeket is, akik egy új munkakörre jelentkezve újból benyújtották adataikat.

Jelen Nyilatkozat összhangban áll a [P&G céljaival, értékeivel és alapelveivel](#) (Purpose, Values and Principles, „PVP-k”). Emellett, számos ország rendelkezik a személyes adatok – többek között a Jelölti személyes adatok – használatát szabályozó konkrét jogi követelményekkel. Vállalatunk betartja ezen jogszabályokat és előírásokat, beleértve az adatvédelemre és vállalati döntésekben való munkavállalói részvételre vonatkozó helyi jogszabályokat, valamint további eljárásokat, normákat és szabályzatokat is alkalmaz, amennyiben szükséges ezen előírások teljesítéséhez. Ennek megfelelően a konkrét Jelölti személyes adatok, amelyeket a P&G összegyűjt és/vagy amelyekhez hozzáfér, minden joghatóságban eltérők lehetnek a helyi jogszabályok függvényében.

A Vállalat minden tőle telhető intézkedést megtesz annak érdekében, hogy a Jelölti személyes adatok gyűjtése a felhasználási céloknak megfelelően történjen. Ugyanakkor a Jelöltek is felelősek azért, hogy az általuk vagy a nevükben mások által a P&G részére megadott adatokat frissítsék, és azok pontosságát ellenőrizzék.

2.0 Nyilatkozat

A P&G tiszteletben tartja az Ön magánéletét. Jelen Nyilatkozat azt ismerteti, hogy miként történik vállalatunknál a Jelölti személyes adatok feldolgozása; milyen típusú adatokat gyűjtünk; milyen célra használjuk fel őket; milyen jogi vagy üzleti alapon használjuk fel az adatokat; kikkel osztjuk meg őket, valamint, hogy Önnek milyen döntési lehetőségei vannak a Jelölti személyes adatok felhasználására vonatkozóan. Ismertetjük továbbá, hogy milyen intézkedéseket teszünk a Jelölti személyes adatok védelme érdekében, valamint hogy miként léphet velünk kapcsolatba, ha kérdése lenne adatvédelmi gyakorlatainkról.

2.1 Milyen típusú személyes adatokat gyűjtünk a Jelöltekről?

A Vállalat minden esetben csak a szükséges típusú és mennyiségű Jelölti személyes adatokat fogja gyűjteni Öntől, illetve Önre vonatkozóan. Azonban az információk összegyűjtésének és az azokhoz való hozzáférésnek módja az egyes országokban érvényes jogszabályi és/vagy üzleti követelmények

függvényében változhat. Az adatgyűjtés helyén tájékoztatjuk Önt arról, ha a kért Jelölti személyes adatok megadása önkéntes alapon történik (nem pedig kötelező) a munkaerő-felvételi folyamat további lépései érdekében.

A munkaerő-felvételi folyamat során a Jelölti személyes adatok gyűjtése több különböző szinten történik:

1. szint: Személyes adatok gyűjtése egy olyan Jelölttől, akinek esetében még nem kezdődött meg a munkaerő-felvételi folyamat, de érdeklődését fejezte ki a P&G-nél való munkavállalás iránt:

Az 1. szinten gyűjtött jelölti személyes adatok típusa	Miért gyűjtjük és dolgozzuk fel a Jelöltekre vonatkozó ezen személyes adatokat?
<p><u>Kapcsolatfelvételi adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teljes név vagy korábbi nevek (pl. leánykori név) • Titulusok és rangok, beleértve az előnyben részesített nevet és megszólítást • E-mail-cím • Mobiltelefonszám 	<p>Hírek, frissítések és/vagy felmérések biztosítása a P&G állásajánlataira és munkaköreire vonatkozóan e-mailben és/vagy szöveges üzenetben (beleértve az olyan szöveges üzenetküldő alkalmazásokat, mint a WhatsApp).</p> <p>Annak lehetővé tétele, hogy a P&G és hirdetési partnerei híreket és frissítéseket jelenítsenek meg a P&G karrierjeiről és munkaköreiről online csatornákon (például a közösségi médián) keresztül.</p>
<p><u>Szakmai adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Önéletrajz 	<p>Annak érdekében, hogy értékelhessük az Ön szakmai ismereteit, képesítéseit és érdeklődési körét az általunk kínált karrierlehetőségek körén belül.</p>
<p><u>Digitális azonosító adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IP-cím • Süti, címke és/vagy pixelazonosító 	<p>Digitális szolgáltatások nyújtásához a munkaerő-toborzási webhelyeinken és alkalmazásainkon keresztül, beleértve a következőket: releváns frissítések biztosítása az Ön számára érdekes P&G karrierlehetőségekről és munkakörökről; további információk gyűjtése arról, hogyan lép kapcsolatba a P&G tartalmával; elősegíteni, hogy a P&G javítani tudja a felhasználói élményt webhelyeink meglátogatása során; preferenciáinak (például egy nyelv vagy régió) megjegyzése; hibák azonosítása és megoldása, valamint webhelyeink teljesítményének elemzése, továbbá a jelentkezési folyamat támogatása, amennyiben további intézkedések szükségesek a jelölt részéről.</p>
<p><u>Orvosi vagy egészségügyi adatok</u></p> <p>*Ezeket az adatokat kizárólag abban az esetben gyűjtjük, ha Ön önként adja meg azokat a P&G részére.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A dokumentáció különböző forrásokból származhat, többek között a Jelölt, a Jelölt egészségügyi szolgáltatója, 	<p>Az interjú és a jelentkezési folyamat során a különleges segítő intézkedések szükségességének felmérése és biztosítása - amennyiben ilyen lehetséges és alkalmazható.</p> <p>Felhívjuk figyelmét, hogy a P&G jelöltek részére biztosított különleges segítő intézkedésekkel kapcsolatos folyamat az Ön lakóhelyétől és körülményeitől függően változhat. Bizonyos munkavégzési helyeken, és bizonyos körülmények fennállása esetén, a P&G kizárólag a kért különleges segítő intézkedés(ek)re vonatkozóan kérhet Öntől adatokat, nem</p>

<p>valamely iskola és egyetem, illetve ügynökségi szociális munkás, tanácsadó, szakképzési szakember vagy más szakértő/szakember részéről</p>	<p>kérhet viszont orvosi információkat, illetve az Ön fogyatékoságára vonatkozó részletes tájékoztatást. Más munkavégzési helyeken, és egyéb körülmények fennállása esetén, a vállalat kérhet Öntől orvosi információkat/dokumentációt kérelmének elbírálása, és az abban foglaltak biztosításának megkönnyítése érdekében. Orvosi vagy egészségügyi információkat semmiképpen sem szabad megadni, kivéve, ha ezt a P&G kifejezetten kéri.</p> <p>Amennyiben a Jelöltek megosztanak bármilyen információkat a P&G által működtetett, a Jelöltek részére biztosított különleges segítő intézkedésekre vonatkozó folyamat során, azt önkéntes alapon teszik, a kért információk megadásának elmulasztása azonban azzal járhat, hogy a P&G-nek nem lesz lehetősége megvizsgálni, és esetlegesen biztosítani ezen intézkedéseket.</p> <p>Tudjon meg többet a P&G Jelöltjei számára biztosított különleges segítő intézkedésekről itt.</p>
---	---

2. szint: A toborzási folyamatunk aktív résztvevőitől gyűjtött személyes adatok:

<p>A 2. szinten gyűjtött jelölti személyes adatok típusa</p>	<p>Miért gyűjtjük és dolgozzuk fel a Jelöltekre vonatkozó ezen személyes adatokat?</p>
<p><u>Kapcsolatfelvételi adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teljes név vagy korábbi nevek (pl. leánykori név) • Titulusok és rangok, beleértve az előnyben részesített nevet és megszólítást • Levelezési cím • E-mail-cím • Telefonszám • Mobiltelefonszám 	<p>Az álláspályázat kezdeményezéséhez és az Önnel való kapcsolatfelvételhez a szükséges teendőkkkel és frissítésekkel kapcsolatban. Ezeket az adatokat a toborzási folyamat hátralévő részében az Önnel való kommunikációhoz használjuk fel.</p> <p>Ha beleegyezik, a P&G automatikus frissítéseket is küldhet Önnek szövegben vagy szöveges üzenetküldő alkalmazásokon keresztül (pl. emlékeztetőt a szükséges dokumentáció kitöltésére).</p>
<p><u>Szakmai adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Önéletrajz 	<p>Annak érdekében, hogy értékelhessük az Ön szakmai ismereteit, képeit és érdeklődési körét az általunk kínált karrierlehetőségek körén belül.</p>
<p><u>További szakmai adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Korábbi munkahelyek, referenciákkal • A Jelölt LinkedIn-profiljából és hasonló platformokról származó adatok • Tanulmányi adatok, például a végzettségre és a diplomára vonatkozóan 	<p>Ezek segítenek nekünk összevetni Önt azon munkakör(ök) konkrét követelményeivel, melyekre jelentkezik.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Szakmai engedélyek, tanúsítványok és tagsági okmányok • Személyes és szakmai készségek (pl. beszélt nyelvek), érdeklődési körök és hobbik • Szakmai célok és érdeklődési körök 	
<p><u>További digitális azonosító adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitális aláírás 	<p>Lehetővé teszi, hogy Ön ellenőrizhető módon jóváhagyja és benyújtsa az állásjelentkezési űrlapokat digitális formátumban.</p>
<p><u>Audiovizuális adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kép • Hang 	<p>Lehetővé teszik a telefonos/videós állásinterjúk lebonyolítását.</p>
<p><u>Pénzügyi adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bankszámlaadatok 	<p>Az állásinterjú folyamata során felmerülő költségek jóváhagyott megtérítésének lehetővé tétele érdekében.</p>
<p><u>Hatósági azonosítók és munkavégzésre való alkalmassággal kapcsolatos adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Személyi igazolvány száma • Állampolgárság • Tartózkodási hely • Nemzetiség • Születési ország 	<p>Lehetővé teszik annak megállapítását, hogy Ön alkalmas-e bizonyos munkakör(ök) betöltésére, valamint segít kiszűrni az ismétlődő jelentkezéseket.</p>
<p><u>Teszteredmények</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • A toborzási folyamat részeként kitöltött alkalmassági, érvelési vagy személyiségtesztek pontszámai. 	<p>Az Ön képezésének és az adott munkakörre való alkalmasságának meghatározásához az Önnel kötött munkaszerződés megkötése előtt.</p>
<p><u>Személyes ismertetőjegyek*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nem • Fogycatékosság • Katonai és/vagy veterán státusz • Etnikai hovatartozás és/vagy faji hovatartozás <p>*Megjegyezzük, hogy az ilyen típusú személyes adatok gyűjtése a földrajzi helytől és az alkalmazandó</p>	<p>Elősegítik az alkalmazottaink sokszínűségére vonatkozó törekvéseink felmérését és teljesítését, valamint a jogszabályok által előírt beszámolók elkészítését az alkalmazandó törvények értelmében.</p> <p>Az Ön választása szerint ezeket az információkat arra is felhasználhatjuk, hogy megkönnyítsük az Ön részvételét a P&G affinitási csoportjaiban.</p>

<p>jogszabályoktól függően változhat. Előfordulhat, hogy ezeket az adatokat nem lehet minden helyszínen bekérni, hanem az alábbi 3. szinten lehet gyűjteni.</p>	
<p><u>Orvosi vagy egészségügyi adatok</u></p> <p>*Ezeket az adatokat kizárólag abban az esetben gyűjtjük, ha Ön önként adja meg azokat a P&G részére.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A dokumentáció különböző forrásokból származhat, többek között a Jelölt, a Jelölt egészségügyi szolgáltatója, valamely iskola és egyetem, illetve ügynökségi szociális munkás, tanácsadó, szakképzési szakember vagy más szakértő/szakember részéről. 	<p>Az interjú és a jelentkezési folyamat során a különleges segítő intézkedések szükségességének felmérése és biztosítása - amennyiben ilyen lehetséges és alkalmazható.</p> <p>Felhívjuk figyelmét, hogy a P&G jelöltek részére biztosított különleges segítő intézkedésekkel kapcsolatos folyamat az Ön lakóhelyétől és körülményeitől függően változhat. Bizonyos munkavégzési helyeken, és bizonyos körülmények fennállása esetén, a P&G kizárólag a kért különleges segítő intézkedés(ek)re vonatkozóan kérhet Öntől adatokat, nem kérhet viszont orvosi információkat, illetve az Ön fogyatékoságára vonatkozó részletes tájékoztatást. Más munkavégzési helyeken, és egyéb körülmények fennállása esetén, a vállalat kérhet Öntől orvosi információkat/dokumentációt kérelmének elbírálása, és az abban foglaltak biztosításának megkönnyítése érdekében. Orvosi vagy egészségügyi információkat semmiképpen sem szabad megadni, kivéve, ha ezt a P&G kifejezetten kéri.</p> <p>Amennyiben a Jelöltek megosztanak bármilyen információt a P&G által működtetett, a Jelöltek részére biztosított különleges segítő intézkedésekre vonatkozó folyamat során, azt önkéntes alapon teszik, a kért információk megadásának elmulasztása azonban azzal járhat, hogy a P&G-nek nem lesz lehetősége megvizsgálni, és esetlegesen biztosítani ezen intézkedéseket.</p> <p>Tudjon meg többet a P&G Jelöltjei számára biztosított különleges segítő intézkedésekről itt.</p>
<p><i>Kapcsolat(ok) bármely olyan egy vagy több személlyel, aki a P&G-nek vagy a P&G-hez hasonló termékeket gyártó vállalatnak dolgozik, beleértve adott esetben az ilyen kapcsolat részleteit is.</i></p>	<p>A jelentkezés esetleges összeférhetlenség szempontjából történő szűréséhez.</p>
<p><i>Az állásinterjú során gyűjtött további információk</i></p>	<p>Ezek segítenek nekünk összevetni Önt azon munkakör(ök) konkrét követelményeivel, melyekre jelentkezik.</p>
<p><i>Bármely egyéb információ, amelyet a törvény a foglalkoztatásnak való megfelelés érdekében előír, vagy amelyet a Jelöltek önként bocsátanak rendelkezésünkre</i></p>	

3. szint: Személyes adatok, amelyeket az állásajánlat Jelölt általi elfogadását követően, de még a foglalkoztatás megkezdése előtt gyűjtünk:

A 3. szinten gyűjtött Jelölti személyes adatok típusa	Miért gyűjtjük és dolgozzuk fel a Jelöltekre vonatkozó ezen személyes adatokat?
<u>További hatósági azonosítók és munkavégzésre való alkalmassággal kapcsolatos adatok</u>	Lehetővé teszik az alkalmazottak ellenőrzését és háttérének átvilágítását, pl. a referenciák, az engedélyek és a büntetlen előélet ellenőrzését, a hatályos jogszabályoknak megfelelően. A biztonsági és kockázatkezelés érdekében, pl. a vállalati gépjárműveket használó alkalmazottak jogosítvánnyal kapcsolatos adatainak összegyűjtése, a szakmai engedélyek ellenőrzése, valamint csalásmegelőzési és hasonló célokból.
<u>Orvosi vagy egészségügyi adatok</u>	Segítenek megállapítani, hogy Ön biztonságosan el tudja-e végezni a munkaköréhez tartozó feladatokat, valamint hogy ehhez szüksége van-e valamilyen különleges segítő intézkedésre a vonatkozó jogszabályok alapján, és csak akkor, ha az a munkaköréhez szükséges.
<u>Bármely egyéb információ, amelyet a törvény a foglalkoztatásnak való megfelelés érdekében előír, vagy amelyet a Jelöltek önként bocsátanak rendelkezésünkre</u>	

Felhívjuk figyelmét, hogy minden további személyes adat, amelyet az állásajánlat elfogadása után gyűjtünk, beleértve a bérszámfejtés, juttatások, áthelyezés, szakszervezeti tagság és egyéb belépési tevékenységek céljából kezelt személyes adatokat, Munkavállalói személyes adatnak minősül, és a [P&G Globális munkavállalói adatvédelmi szabályzatának](#) (és annak bármely vonatkozó regionális kiegészítése) hatálya alá tartozik. Továbbá, amint valamely jelölt munkavállalóvá válik, egyes Jelölti személyes adatok a HR igazgatási és hasonló célokból bekerülnek a munkavállaló nyilvántartási irataiba, és ezt követően, a [P&G globális munkavállalói adatvédelmi szabályzatának](#) (és annak bármely vonatkozó regionális kiegészítése) hatálya alá tartozó Munkavállalói személyes adatoknak minősülnek.

A Jelölti személyes adatok, amelyeket Munkavállalói személyes adatként megőrizhetünk, többek között a következőket foglalják magukban: Kapcsolattartási adatok: beleértve a nevet, e-mail-címet, telefonszámot és lakcímet; szakmai adatokat/kiegészítő szakmai adatokat, ideértve az önéletrajzot, oktatási adatokat és a munkatapasztalatot; kormányzati azonosító/munkavégzési képességre vonatkozó adatokat, ideértve a nemzeti azonosítót, állampolgárságot, lakóhelyet, nemzetiséget és születési országot; egyéb kormányzati azonosító/munkavégzési képességre vonatkozó adatokat; teszteredményeket; személyes jellemzőket, ideértve a nemet, fogyatékossgot, katonai/veterán státuszt és faji/etnikai hovatartozást; orvosi vagy egészségügyi adatokat; és más hasonló adatokat.

Adatelemzések: A P&G a Jelölti személyes adatokat a fenti pontokban meghatározott célok túlmenően, a Jelölti személyes adatok elemzésére is felhasználhatja. Az ilyen elemzések célja a P&G jelölti élmény javítása, a toborzási folyamatok fejlesztése, a P&G tehetség gondozási stratégiáinak megtervezése, a P&G álláshirdetései vagy kampányai hatékonyságának kiértékelése, a munkavállalói élmény javítása és hasonló célok teljesítése. Amennyiben valamely jelöltből munkavállaló lesz, a Jelölti személyes adatokat adatelemzési céllal össze lehet vetni a Munkavállalói személyes adatokkal. Az elemzéseket csak az arra felhatalmazott személyzet végezheti, az Ön adatainak védelme és bizalmas kezelése érdekében meghatározott adatvédelmi biztosítékok fenntartása mellett. A P&G összesíti az

Ön adatait, mielőtt megosztaná az érintett analitikai adatokat és információkat más munkatársakkal, továbbá az analitikai adatokat nem használjuk fel egyéni profilalkotásra vagy döntéshozatalra.

2.2 A feldolgozás jogalapjai

Egyes helyszíneken a vonatkozó jogszabályok megkövetelhetik a P&G-től, hogy jogalapot teremtsen a Jelölti személyes adatok feldolgozásához. Ezeket a jogalapokat a jelen Nyilatkozat 1. melléklete tartalmazza.

2.3 Jelöltfelmérés

Toborzási folyamatunk részeként megkövetelhetjük a jelöltektől, hogy felméréseket töltsenek ki. Ezek a felmérések olyan készségeket és képességeket mérnek, amelyek általában nem derülnek ki az állásinterjúkból, és segítenek meghatározni, hogy a Jelöltek megfelelően képzettek-e azokra a pozíciókra, amelyekre jelentkeztek, és hogy rendelkeznek-e olyan tulajdonságokkal, amelyek sikeressé tehetik őket a P&G-nél. Ezek a felmérések szükségesek ahhoz, hogy a munkaszerződés megkötése előtt azonosíthassuk a megfelelő Jelöltek szűkített listáját.

Például az egyik tesztünk keretében azt kérjük a Jelöltektől, hogy reagáljanak hipotetikus munkahelyi helyzetekre, ennek célja, hogy felmérje tapasztalataikat, érdeklődésüket és munkához való hozzáállásukat. Ez lehetővé teszi a P&G számára, hogy mérje, Ön hogyan teljesít azon személyiségjegyeit illetően, amelyek elengedhetetlenül fontosak a P&G-nél a sikeres munkateljésmény és csapatba való beilleszkedés tekintetében. Egy másik felmérés az Ön érvelési készségeit méri, és segít nekünk annak értékelésében, hogy képességei megfelelnek-e azoknak a konkrét kritériumoknak, amelyek szükségesek ahhoz, hogy sikeresen betölthesse a megpályázott munkakört. Egy másik típusú felmérés (kifejezetten az üzemtechnikusra vagy a tapasztalt értékesítési munkakörökre vonatkozóan) segít felmérni a sikeres munkateljésmény valószínűségét a szimulált forgatókönyvekre adott válaszai alapján. Ezek a felmérések kritikus fontosságúak annak megállapításához, hogy rendelkezik-e a P&G-nél való sikeres munkavégzéshez szükséges alapvető kompetenciákkal és tulajdonságokkal.

A legtöbb munkakör esetében a felmérések eredményei automatikusan meghatározzák, hogy a Jelölt továbbléphet-e a felvételi folyamatban, anélkül, hogy figyelembe vennénk a jelentkezés egyéb részeit. Az értékelési folyamat sikeres teljesítését jelentő pontszámot manuális módon határozza meg az illetékes P&G csapat. Amikor elvégzi az értékelési folyamatot, automatizált technológiával beolvassuk a válaszait, rögzítjük azokat, majd egy előre meghatározott pontozási rendszer segítségével kiszámítjuk az Ön által elért pontszámot. Nem az automatizált technológia dönti el, hogy milyen kérdéseket tegyünk fel, nem számít, hogy egyetért-e az Ön válaszával, illetve nem dönt a megszerzett pontszámok súlyozásáról sem.

Amennyiben ezek a felmérések a vonatkozó jogszabályok értelmében automatizált döntéshozatalnak minősülnek, a P&G az ilyen felmérések elvégzése során betartja a vonatkozó jogszabályokat, beleértve az automatizált felmérési eredmények alapján elutasított Jelölteknek azt a lehetőséget is, hogy emberi felülvizsgálatot kérjenek. Amennyiben ez a lehetőség elérhető az Ön számára, e-mailben értesítjük Önt az ilyen felülvizsgálat kérelmezésére vonatkozó további utasításokkal.

Ha többet szeretne megtudni arról, hogyan működnek ezek a tesztek, vagy szeretné megtudni, hogyan igényelhet fogyatékkal élők számára rendelkezésre álló segítő intézkedéseket a P&G

értékelési folyamata során, kérjük, látogasson el a <https://www.pgcareers.com/hiring-process> oldalra.

2.4 Hogyan dolgozzuk fel az Ön személyes adatait annak érdekében, hogy híreket és frissítéseket küldjünk e-mailben, szöveges üzenetben és/vagy online csatornákon keresztül

Ha Ön megadja e-mail-címét vagy telefonszámát a jelöltekkel kapcsolatos webhelyeinken vagy valamely toborzási eseményen, és hozzájárul marketingkommunikáció fogadásához, a P&G e-mailben vagy szöveges üzenetben híreket, frissítéseket és/vagy felméréseket küldhet Önnek a P&G karrierlehetőségeire és munkaköreire vonatkozóan.

Ha meglátogatja a P&G jelöltekkel kapcsolatos egy vagy több webhelyét vagy toborzási eseményeit, illetve azokon megosztja Személyes adatait, feliratkozik az állásértékesítőkre (pl. a jelöltekre vonatkozó webhely(ek)en), és/vagy állásra jelentkezik a P&G-nél, a P&G megoszthatja az Ön Jelölti személyes adatait, beleértve a digitális azonosító adatokat, e-mail-címet (kivonatolt formában), és/vagy telefonszámot (kivonatolt formában) a hirdetési partnereivel is. A P&G hirdetési partnerei ezután online csatornákon keresztül (beleértve, de nem kizárólagosan az olyan csatornákat, mint a LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok és YouTube) megjeleníthetnek Önnek a P&G karrierjeivel és munkaköreivel kapcsolatos híreket és frissítéseket, amelyek relevánsak lehetnek Ön és más, Önhöz hasonló személyek számára. Ahol a jogszabályok megkövetelik, a P&G megszerzi az Ön hozzájárulását, és/vagy lehetővé teszi, hogy letiltsa adatainak ilyen célokra történő felhasználását.

A fenti tevékenységek személyre szabása során, és ahol a jogszabályok megengedik, a P&G további jellemzőket is felhasználhat, például az Ön általános tartózkodási helyét (pl. irányítószám), nemét, szakmai adatait (pl. elvégzett iskolák), valamint a toborzási folyamatainkkal és rendszereinkkel való interakciójával kapcsolatos adatokat (pl. felmérési eredmények és az állásinterjúkn szerzett benyomások és/vagy a P&G jelentkezési folyamatában elért szintje).

Ha a fenti tevékenységekhez az Ön hozzájárulására támaszkodunk, és Ön vissza szeretné vonni ezt a hozzájárulást, látogasson el erre a [webhelyre](#), és válassza a „További segítségre van szükségem” lehetőséget. Kérheti továbbá az Önnek küldött e-mailek és/vagy szöveges üzenetek leállítását. Ehhez kövesse az ilyen kommunikációval küldött leiratkozási utasításokat. Az ilyen konkrét tevékenységekre vonatkozó hozzájárulásának visszavonása nem érinti a visszavonás előtti adatkezelésünk jogszerűségét, és nem zárja ki Önt a P&G toborzási folyamatában való részvételből.

Ha bármely online csatornán a P&G karrierjeivel vagy munkaköreivel kapcsolatos hirdetést látott anélkül, hogy korábban kapcsolatba lépett volna a P&G-vel vagy a jelölteknek szóló webhelyünkkel (webhelyeinkkel), ennek az lehet az oka, hogy megkértük hirdetési partnereinket, hogy azonosítsák a nevünkben a P&G-nél betöltött szerepekre potenciálisan alkalmas személyeket (pl. tartózkodási hely és érdeklődési kör alapján), és jelenítsék meg nekik a P&G karrierjeivel és munkaköreivel kapcsolatos híreket és frissítéseket. A P&G ezen tevékenységek jogalapjaként a megfelelő Jelöltek azonosításához és vonzásához fűződő jogos érdekeire támaszkodik.

2.5 Hogyan használjuk a sütitket?

A süti kis fájlok, amelyek az interneten való szörfözés közben kerülnek a számítógépére. Hasznos információkat tárolnak a meglátogatott webhelyekkel kapcsolatos interakcióiról. A P&G sütiket használ a karrierrel kapcsolatos webhelyein.

Böngészőjét beállíthatja úgy, hogy elutasítsa az összes sütit, vagy jelezze, ha egy webhely sütit küld a számítógépére. Ez azonban meggátolhatja a webhelyeink vagy szolgáltatásaink megfelelő működését. Böngészőjét úgy is beállíthatja, hogy automatikusan törölje a sütiket minden alkalommal, amikor Ön befejezi a böngészést.

A P&G megfelel a sütikre vonatkozó törvényeknek. Egyes helyeken süti engedélyezését kezelő platformot kínálunk, amely lehetővé teszi, hogy a süti bizonyos kategóriái tekintetében választási lehetőséget gyakoroljon. Amennyiben ez a platform elérhető, az sütisávként és/vagy ikonként jelenik meg az érintett webhelyeinken.

2.6 Hogyan osztjuk meg a Jelölti személyes adatokat?

A P&G megoszthatja az Ön Jelölti személyes adatait olyan külső felekkel, akik támogatják toborzási folyamatunkat és az Önnel folytatott kommunikációt. A Vállalat elvárja a külső felektől, hogy a Vállalat által alkalmazott védelmi szinttel megegyező szintű védelmet biztosítsanak a Jelölti személyes adatok kezelése során.

Bizonyos esetekben, a személyes adatokat közvetlenül a P&G-vel kapcsolatban álló, a toborzási vagy beléptetési folyamathoz kapcsolódó szolgáltatókkal kell megosztania, amely esetekben a P&G nem felügyeli az adatok feldolgozásának módját. Ezekben az esetekben Önnek el kell olvasnia és meg kell értenie a harmadik felek adatvédelmi nyilatkozatait és gyakorlatait, mielőtt megosztaná személyes adatait.

A Jelölti személyes adatokat megoszthatjuk a P&G központjával és kapcsolt vállalkozásaival világszerte, amennyiben ez szükséges ahhoz, hogy megkönnyítsük az Ön potenciális és/vagy tényleges foglalkoztatását a P&G-nél. Arról, hogy ebben az esetben hogyan védjük a Jelölti személyes adatokat, a jelen Nyilatkozat 2.8. szakaszában talál információkat.

A Jelölti személyes adatokat megoszthatjuk, ha azt jogszabály vagy jogi eljárás követeli meg; a P&G jogainak és belső szabályzatainak érvényesítése vagy védelme érdekében; valamely vélt vagy tényleges törvénytelen tevékenység kivizsgálásával kapcsolatban; és/vagy a P&G valamely üzleti egységének az eladásával kapcsolatban.

2.7 Milyen adatvédelmi jogok állnak a rendelkezésére?

Az alkalmazandó jogszabályoktól függően Önnek joga lehet:

- tájékoztatást kérni a P&G által Önről kezelt személyes adatokról, beleértve a Jelölti érzékeny személyes adatokat is.
- hozzáférést kérni az általunk feldolgozott Jelölti személyes adataihoz,
- kérni a pontatlan személyes adatok helyesbítését,
- kérelmezni személyes adatainak törlését,
- kérni, hogy a P&G korlátozza az Ön Személyes adatainak feldolgozását, vagy tiltakozni a P&G általi adatkezelés ellen az Ön sajátos helyzetével kapcsolatos okokból,
- kérni a P&G-t, hogy adatait olyan formátumban bocsássa a rendelkezésére, amely lehetővé teszi azok másik fél részére történő továbbítását,

- tájékoztatást kapni az automatizált döntéshozatal alkalmazásáról és/vagy tiltakozni a kizárólag automatizált feldolgozáson alapuló döntéshozatallal szemben, beleértve a profilalkotást is, és/vagy
- amennyiben személyes adatainak feldolgozása az Ön hozzájárulása alapján történik, Önnek jogában áll bármikor visszavonni hozzájárulását.

Földrajzi helyétől függően más vagy további adatvédelmi jogokkal is rendelkezhet. Kérjük, olvassa el az ország-/államspecifikus kiegészítéseket [itt](#). Ha Ön az Európai Gazdasági Térség területén él, [itt](#) megtekintheti az adatvédelmi jogaira vonatkozó áttekintést.

Adott esetben ezeket a jogokat úgy gyakorolhatja, hogy törli/helyesbíti a Jelölti személyes adatait a Workdayben (az útmutatót [itt](#) találja), vagy ellátogat erre a [webhelyre](#). Ha panaszt szeretne tenni azzal kapcsolatban, ahogyan a P&G az Ön Személyes adatait feldolgozza, akkor azt az Ön országának adatvédelmi hatóságához is benyújthatja.

Amennyiben a P&G az Ön hozzájárulására támaszkodik a Jelölti személyes adatok feldolgozásához, Ön a toborzási folyamat során bármikor visszavonhatja hozzájárulását. Ehhez látogasson el erre a webhelyre, és válassza a „További segítségre van szükségem” lehetőséget. Ez nem érinti a P&G ilyen visszavonás előtti adatkezelésének jogszerűségét. A toborzási folyamat során összegyűjtött Jelölti személyes adatok tárolása és törlése az alábbi 2.10-es szakasznak megfelelően történik.

2.8 Továbbítjuk-e a Jelölti személyes adatokat?

Ha a jogszabályok megengedik, a Jelölti személyes adatok továbbíthatók olyan országokba, amelyek kívül esnek azon a joghatóságon, ahol Ön megadta azokat. Előfordulhat például, hogy a Jelölti személyes adatokat az Egyesült Államokban található rendszerekben tároljuk, vagy azokat a P&G más globális leányvállalataiból érjük el. Ezek az országok az Ön lakóhelyétől eltérő adatvédelmi jogszabályokkal rendelkezhetnek. Azon esetekben, amikor az Ön adatait a lakóhelye szerinti országon kívüli országokba továbbítjuk, illetve hozzáférhetővé tesszük ezen országokból, megtesszük a megfelelő védelmi intézkedéseket, továbbá betartjuk a jogszabályok által előírt adminisztratív, műszaki és/vagy szerződéses előírásokat az Ön Jelölti személyes adatainak védelme érdekében. Az Európai Unió és az Egyesült Királyságon kívülre történő adattovábbítást szerződésbe foglalt védelmi intézkedések (például általános szerződési feltételek) alkalmazásával hajtjuk végre. Ha szeretné kikérni az adott adattovábbítási mechanizmus másolatát, forduljon hozzánk a corporateprivacy.im@pg.com címen. A P&G emellett betartja az egyes országok konkrét követelményeit, amelyek korlátozzák az adatok továbbítását az adott országon kívülre, és/vagy megkövetelik az adatok lokalizálását.

Ha Ön az Európai Gazdasági Térség (EGT), az Egyesült Királyság (és Gibraltár) vagy Svájc területén tartózkodik, felhívjuk szíves figyelmét, hogy a P&G az EU és az Egyesült Államok közötti adatvédelmi keretrendszer (EU-USA DPF), az EU-USA DPF Egyesült Királyságra való kiterjesztése, valamint a Svájc és az Egyesült Államok közötti adatvédelmi keretrendszer (Svájc-USA DPF) [együttesen: „Adatvédelmi Keretrendszer”] alapján kiadott tanúsítással rendelkezik, amelyeket az Egyesült Államok Kereskedelmi Minisztériuma, az Európai Bizottság és az Információs Biztos, illetve a Svájci Szövetségi Adatvédelmi Hivatal dolgozott ki a személyes adatoknak az EGT, az Egyesült Királyság (és Gibraltár) vagy Svájc területéről az USA-ba történő továbbítására vonatkozóan; [kattintson ide](#) Adatvédelmi keretrendszerünk megtekintéséhez: *Dolgozói adatvédelmi szabályzat*.

2.9 Hogyan gondoskodunk a Jelölti személyes adatok biztonságáról?

Megfelelő fizikai, adminisztratív, szerződéses és műszaki intézkedéseket – például titkosítást és hozzáférési korlátozásokat – alkalmazunk a Jelölti személyes adatok véletlenszerű, jogszabályellenes vagy illetéktelen megsemmisítése, eltűnése, módosítása, közzététele vagy a hozzáférés vagy felhasználás, valamint minden további jogszabályellenes feldolgozás megelőzése érdekében.

2.10. Mennyi ideig őrzik meg személyes adataimat?

A Jelölti személyes adatokat három (3) évig őrizzük meg, kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok ettől eltérő adatmegőrzési időtartamot írnak elő. A P&G ezt a három (3) évre vonatkozó globális szabályt annak érdekében vezette be, hogy a Jelölt új profil létrehozása nélkül tudjon több országban is eltérő munkakörökre jelentkezni. A Jelöltek bármikor kérhetik a Jelölti személyes adataik törlését a három évig terjedő időszakon belül (vegye figyelembe, hogy ha ezt teszi, azzal megszakíthatja vagy lezárhatja a folyamatban lévő toborzási folyamatot). A három évig terjedő adatkezelési időszak vége előtti törlésre irányuló kérelmeket általában teljesítjük, kivéve, ha a vonatkozó jogszabályok előírják a hosszabb, hároméves adatmegőrzési időszak betartását; és/vagy ha az a P&G jogszerű üzleti érdekeinek teljesüléséhez szükséges, korlátozás nélkül beleértve a jogi követelések betérjesztéséhez, vagy az azzal szembeni védekezéshez fűződő jogunkat.

A fenti 2.1. szakaszban említettek szerint, ha valamely jelölt munkavállalóvá válik, egyes Jelölti személyes adatai Munkavállalói személyes adatokként bekerülnek a munkavállalói nyilvántartásba. A Munkavállalói személyes adatokra a [P&G Globális munkavállalói adatvédelmi szabályzat](#) (és annak bármely vonatkozó regionális kiegészítése) vonatkozik, beleértve az abban foglalt megőrzési időszakokat is.

3.0 Jövőbeni módosítások

A P&G módosíthatja ezt a Nyilatkozatot, például a jogszabályokban, előírásokban, a Céges gyakorlatokban és eljárásokban történő módosítások követése érdekében, illetve az újabb biztonsági fenyegetések elleni védekezés vagy az adatvédelmi hatóságok által előírt újabb követelmények betartása érdekében. Megfelelőképpen értesítjük, ha az ilyen változtatások lényeges hatással vannak a Jelölti személyes adatok kezelésére.

4.0 Kapcsolatfelvételi adatok

A Jelölti személyes adatainak adatkezelője a The Procter & Gamble Company, beleértve annak kapcsolódó leányvállalatait és vállalkozásait is. Ha kérdése van a Jelölti személyes adataival vagy azokkal a leányvállalatokkal és kapcsolt vállalkozásokkal kapcsolatban, amelyek hozzáférhetnek az Ön Személyes adataihoz, kérjük, írjon nekünk e-mailt a corporateprivacy.im@pg.com címre. Ezzel kapcsolatban, illetve személyes adatainak/Jelölti személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatos egyéb kérdéseivel és problémáival globális adatvédelmi tisztviselőnkhez is fordulhat a következő e-mail-címen: pgprivacyofficer.im@pg.com, telefonszámon: +1 (513) 622-0103, vagy levelezési címen: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, U.S.A.

1. melléklet: A feldolgozás jogalapjai

A munkaerő-felvételi folyamat során a Jelölti személyes adatok gyűjtése több különböző szinten történik:

1. szint: Személyes adatok gyűjtése egy olyan Jelölttől, akinek esetében még nem kezdődött meg a munkaerő-felvételi folyamat, de érdeklődését fejezte ki a P&G-nél való munkavállalás iránt:

Az 1. szinten gyűjtött jelölti személyes adatok típusa	Az adatkezelés jogalapja (Európai Gazdasági Térség/Egyesült Királyság/Svájc)	Az adatkezelés jogalapja (Nagy-Kína; Ázsia, Közel-Kelet és Afrika)
<p><u>Kapcsolatfelvételi adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teljes név vagy korábbi nevek (pl. leánykori név) • Titulusok és rangok, beleértve az előnyben részesített nevet és megszólítást • E-mail-cím • Telefonszám • Mobiltelefonszám 	HOZZÁJÁRULÁS	HOZZÁJÁRULÁS
<p><u>Szakmai adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Önéletrajz 	HOZZÁJÁRULÁS	HOZZÁJÁRULÁS
<p><u>Digitális azonosító adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IP-cím • Sütí, címke és/vagy pixelazonosító 	Hozzájárulás. Az adott P&G webhelyen egy sütisáv teszi lehetővé a sütibeállítások kezelését.	Hozzájárulás, ha jogilag szükséges
<p><u>Orvosi vagy egészségügyi adatok</u></p>	A Jelölt fogyatékoságával kapcsolatban megosztott orvosi/egészségügyi adatok esetében, a jogalapot az ahhoz fűződő jogos érdekünk képezi, hogy biztosítsuk a Jelöltek számára a	HOZZÁJÁRULÁS (Az érzékeny személyes adatok feldolgozásához külön hozzájárulásra van szükség Nagy-Kína kontinentális területén.)

	<p>megfelelő, különleges segítő intézkedéseket. A P&G a vonatkozó munkaügyi törvények szerinti jogi kötelezettségekre is támaszkodhat.</p>	
--	--	--

2. szint: A toborzási folyamatunk aktív résztvevőitől gyűjtött személyes adatok:

A 2. szinten gyűjtött Jelölti személyes adatok típusa	Az adatkezelés jogalapja (Európai Gazdasági Térség/Egyesült Királyság/Svájc)	Az adatkezelés jogalapja (Nagy-Kína; Ázsia, Közel-Kelet és Afrika)
<p><u>Kapcsolatfelvételi adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Teljes név vagy korábbi nevek (pl. leánykori név) • Titulusok és rangok, beleértve az előnyben részesített nevet és megszólítást • Levelezési cím • E-mail-cím • Telefonszám • Mobiltelefonszám 	<p>A jelöltekkel való kommunikációhoz fűződő jogos érdekek.</p> <p>Hozzájárulás az automatikus szöveges emlékeztetőkhöz.</p>	HOZZÁJÁRULÁS
<p><u>Szakmai adatok</u></p> <p>Önéletrajz</p>	<p>Jogos érdekek a Jelöltek P&G-nél betöltött munkakörre való alkalmasságának értékeléséhez.</p>	HOZZÁJÁRULÁS
<p><u>További szakmai adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Korábbi munkahelyek, referenciákkal • A Jelölt LinkedIn-profiljából és hasonló platformokról származó adatok • Tanulmányi adatok, például a végzettségre és a 	<p>Jogos érdekek a Jelöltek P&G-nél betöltött munkakörre való alkalmasságának értékeléséhez.</p>	HOZZÁJÁRULÁS

<p>diplomára vonatkozóan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Szakmai engedélyek, tanúsítványok és tagsági okmányok • Személyes és szakmai készségek (pl. beszélt nyelvek), érdeklődési körök és hobbik • Szakmai célok és érdeklődési körök 		
<p><u>További digitális azonosító adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Digitális aláírás 	<p>A digitális aláírással kapcsolatos követelményeknek való megfelelésre vonatkozó jogi kötelezettség.</p>	<p>HOZZÁJÁRULÁS</p>
<p><u>Audiovizuális adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kép • Hang 	<p>Állásinterjúk lebonyolításához fűződő jogos érdekek a toborzási folyamatunk részeként.</p>	<p>HOZZÁJÁRULÁS</p> <p>(Az érzékeny személyes adatok feldolgozásához külön hozzájárulásra van szükség Nagy-Kína kontinentális területén.)</p>
<p><u>Pénzügyi adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bankszámlaadatok 	<p>Jogos érdek az állásinterjú-folyamat során felmerült költségek megtérítésének biztosításához.</p>	<p>HOZZÁJÁRULÁS</p> <p>(Az érzékeny személyes adatok feldolgozásához külön hozzájárulásra van szükség Nagy-Kína kontinentális területén.)</p>
<p><u>Hatósági azonosítók és munkavégzésre való alkalmassággal kapcsolatos adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Személyi igazolvány száma • Állampolgárság • Tartózkodási hely • Nemzetiség • Születési ország • Katonai és/vagy veterán státusz 	<p>Jogos érdekek a toborzási folyamatunk zökkenőmentes lebonyolításának biztosításához.</p> <p>Jogi kötelezettség annak biztosítására, hogy a Jelöltek alkalmasak legyenek a munkavégzésre.</p>	<p>HOZZÁJÁRULÁS</p> <p>(Az érzékeny személyes adatok feldolgozásához külön hozzájárulásra van szükség Nagy-Kína kontinentális területén.)</p>
<p><u>Teszteredmények</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • A toborzási folyamat részeként kitöltött alkalmassági, érvelési vagy 	<p>Szerződéskötéshez szükséges</p>	<p>HOZZÁJÁRULÁS</p>

személyiségtesztek pontszámai.		
<p><u>Személyes jellemzők</u> (felhívjuk figyelmét, hogy a következő típusú személyes adatok gyűjtése a földrajzi helytől függően változhat az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően, és előfordulhat, hogy nem minden helyen kéri, vagy ehelyett az alábbi 3. szinten gyűjthetők)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nem • Fogycatékosság • Katonai és/vagy veterán státusz • Etnikai hovartartozás és/vagy faji hovartartozás 	<p>Amennyiben a Jelöltnek meg kell osztania az adatokat, az alábbiakban leírtak kivételével a jogalap a P&G ahhoz fűződő jogos érdeke, hogy a P&G sokszínű munkaerőt toborozzon.</p> <p>Amennyiben az adatokat önkéntesen adja meg, és azokat a Jelöltnek nem kell megosztania, a jogalap a Hozzájárulás.</p> <p>Az Egyesült Királyságban gyűjtött etnikai és/vagy faji adatok esetében a P&G a sokszínű munkaerő toborzásához fűződő jelentős közérdekre támaszkodik.</p>	HOZZÁJÁRULÁS
<u>Orvosi vagy egészségügyi adatok</u>	<p>A Jelölt fogyatékosságával kapcsolatban megosztott orvosi/egészségügyi adatok esetében, a jogalap az ahhoz fűződő jogos érdekünk képezi, hogy biztosítsuk a Jelöltek számára a megfelelő, különleges segítő intézkedéseket. A P&G a vonatkozó munkaügyi törvények szerinti jogi kötelezettségekre is támaszkodhat.</p>	HOZZÁJÁRULÁS (Az érzékeny személyes adatok feldolgozásához külön hozzájárulásra van szükség Nagy-Kína kontinentális területén.)
<u>Az állásinterjú során gyűjtött további információk</u>	<p>Jogos érdekek a Jelöltek P&G-nél betöltött munkakörre való</p>	HOZZÁJÁRULÁS

	alkalmasságának értékeléséhez.	
<i>Bármely egyéb információ, amelyet a törvény a foglalkoztatásnak való megfelelés érdekében előír, vagy amelyet a Jelöltek önként bocsátanak rendelkezésünkre</i>		

3. szint: Személyes adatok, amelyeket az állásajánlat Jelölt általi elfogadását követően, de még a foglalkoztatás megkezdése előtt gyűjtünk:

A 3. szinten gyűjtött Jelölti személyes adatok típusa	Az adatkezelés jogalapja (Európai Gazdasági Térség/Egyesült Királyság/Svájc)	Az adatkezelés jogalapja (Nagy-Kína; Ázsia, Közel-Kelet és Afrika)
<p><u>További hatósági azonosítók és munkavégzésre való alkalmassággal kapcsolatos adatok</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Születési dátum • Társadalombiztosítási szám • Jogosítvány száma • Útlevekszám • Egyéb hatósági azonosítók, amelyekre szükség lehet jogi megfelelési célokból (pl. munkavállalói vagy letelepedési vízumok, illetve engedéllyel rendelkező szakemberek esetén az engedélyszámok) 	<p>Jogi kötelezettség annak biztosítására, hogy az egyének alkalmasak legyenek a foglalkoztatásra.</p> <p>Jogos érdek a munkaerő biztonságának, valamint annak garantálására, hogy az egyének megfelelő képesítéssel rendelkezzenek munkakörük betöltéséhez.</p>	HOZZÁJÁRULÁS
<p><u>Orvosi vagy egészségügyi adatok</u></p>	<p>A Jelöltek számára a megfelelő különleges segítő intézkedések biztosításához, valamint az adott pozícióra való</p>	HOZZÁJÁRULÁS

	alkalmasság értékeléséhez fűződő jogos érdek. Az alkalmazandó munkaügyi törvények szerinti jogi kötelezettség.	
<i>Bármely egyéb információ, amelyet a törvény a foglalkoztatásnak való megfelelés érdekében előír, vagy amelyet a Jelöltek önként bocsátanak rendelkezésünkre</i>		

Adatelemzések: Az Európai Gazdasági Térség/Egyesült Királyság/Svájc területén a P&G jogos érdekeire támaszkodik az adatkezelés során, kivéve, ha a hozzájárulást jogszabály írja elő. A kontinentális Kína, Ázsia, Közel-Kelet és Afrika esetében a hozzájárulás minősül a jogalapnak.