

The Procter & Gamble Company

Veri Gizliliği Çerçevesi: Çalışan Gizlilik Politikası

Son Güncelleme: 21 Ağustos 2023

The Procter & Gamble Company ve Ek 1’de belirtilen ABD iştirakleri ve bağılı kuruluşları (toplu olarak “P&G”) gizlilik hakkındaki endişelerinize saygı göstermektedir.

P&G, ABD Ticaret Bakanlığı tarafından yönetilen AB-ABD Veri Gizliliği Çerçevesine (AB-ABD DPF), AB-ABD DPF’nin Birleşik Krallık Ekine ve İsviçre-ABD Veri Gizliliği Çerçevesine (İsviçre-ABD DPF) (toplu olarak “DPF”) katılmaktadır. Bu Politika, P&G’nin Çalışanların Kişisel Verileri için Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerini nasıl uyguladığını açıklamaktadır. Bu Politikadaki koşullar ile AB-ABD DPF İlkeleri ve/veya İsviçre-ABD DPF İlkeleri arasında herhangi bir çelişki olması durumunda Veri Gizliliği Çerçevesi İlkeleri geçerli olacaktır. Bu Politikada kullanılan tanımlar yalnızca bu Politika ve P&G’nin Veri Gizliliği Çerçevesi sertifikası açısından geçerlidir.

“**Sorumlu**”, Kişisel Verilerin işlenmesinin amaçlarını ve yollarını tek başına veya başkaları ile birlikte belirleyen bir kişi veya kuruluşu ifade eder.

“**Veri Gizliliği Çerçevesi İlkeleri**” veya “**DPF İlkeleri**” DPF’nin İlkeleri ve Tamamlayıcı İlkelerini ifade eder.

“**AB**”, Avrupa Birliği ve İzlanda, Lihtenştayn ve Norveç’i ifade eder.

“**Kişisel Veriler**”, Hassas Veriler dâhil olmak üzere (1) kimliği belirli veya belirlenebilir bir birey hakkında olan, (2) P&G tarafından AB, Birleşik Krallık veya İsviçre’den ABD’de alınan ve (3) herhangi bir biçimde kaydedilmiş olan herhangi bir bilgiyi ifade eder.

“**İşleyen**”, bir Sorumlu adına Kişisel Veri işleyen gerçek veya tüzel kişi, kamu makamı, kuruluş veya başka bir kurumu ifade eder.

“**Hassas Veriler**”, tıbbi veya sağlık koşullarını, ırksal veya etnik kökeni, siyasi görüşleri, dini veya felsefi inançları, sendika üyeliğini (sendika ile ilgili görüşler veya faaliyetler dâhil), cinsel yaşamı (kişisel cinsellik dâhil), sosyal güvenlik önlemlerini, herhangi bir suç işlenmesi veya işlendiği iddiası ile ilgili bilgileri, birey tarafından işlenen veya işlendiği iddia edilen herhangi bir suç hakkındaki hukuki işlemleri veya herhangi bir mahkemenin söz konusu işlemler hakkındaki tasarrufunu veya söz konusu işlemlerde verdiği hükmü (idari işlemler ve cezai yaptırımlar dâhil) belirten Kişisel Verileri ifade eder.

“**BK**”, Birleşik Krallık ve Cebelitarık’ı ifade eder.

“**Çalışan**”, P&G’nin veya AB, BK veya İsviçre’deki bağılı kuruluşlarının veya iştiraklerinin herhangi birisinin mevcut, eski veya müstakbel çalışanı, yüklenicisi, stajyeri veya geçici çalışanı veya bir istihdam ilişkisi ile bağlantılı olarak Kişisel Verilerini P&G’nin işlediği AB, BK veya İsviçre’de bulunan herhangi bir ilgili kişiyi ifade eder.

P&G'nin Veri Gizliliği Çerçevesi sertifikası ve Veri Gizliliği Çerçevesi hakkında ek bilgiler <https://www.dataprivacyframework.gov/> adresinde bulunabilir.

P&G'nin Topladığı Kişisel Veri Türleri

P&G, (1) çalışan bulma ve iş başvurusunda bulunanların işe alınması; (2) Çalışan iletişimlerini ve ilişkilerini yönetmek; (3) maaş planlaması dâhil ücret ve yan haklar sağlamak; (4) bordro yönetimi; (5) kurumsal kredi kartlarının sağlanması ve kurumsal harcamaların ve geri ödemelerin işleme alınması; (6) Çalışanların insan kaynakları plan ve programlarına katılımını yönetmek; (7) istihdam sözleşmeleri kapsamındaki yükümlülükleri yerine getirmek; (8) Çalışan performansı, personel yerleştirme, kariyer gelişimi ve takdiri (hediyelerin teslimi dâhil) yönetmek; (9) eğitim ve yetenek geliştirmeyi yürütmek; (10) Çalışan yer değiştirmelerini ve uluslararası atamaları kolaylaştırmak; (11) Çalışan sayısı, zaman ve katılım ve ofis tahsisini yönetmek; (12) Çalışan fesih sürecini yönetmek; (13) bilgi teknolojisi ve iletişim sistemlerini yönetmek, örneğin kurumsal e-posta sistemi, elektronik cihazlar ve şirket rehberi; (14) etik ve disiplin soruşturmaları yürütmek; (15) Çalışan şikayetlerini ve iddialarını yönetmek; (16) denetim ve uyum konularını yönetmek; (17) fiziksel saha erişimi dâhil fiziksel ve siber güvenlik kontrollerini yönetmek; (18) ilgi grubu üyeliği dâhil olmak üzere çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık çabalarını yönetmek; (19) sağlıkla ilgili taramaları ve tıbbi programları kolaylaştırmak (COVID-19 ile ilgili olanlar dâhil); (20) devlet raporlaması, bankacılık ve Müşterini Tanı gereksinimleri, vergi raporlaması ve özel yerel yasa gereklilikleri dâhil geçerli yasal yükümlülüklere uymak; ve (21) sendika üyeliği ile ilgili amaçlar dâhil diğer genel güvenlik ve insan kaynakları amaçları dâhil insan kaynakları işlevlerini ve faaliyetlerini yürütmek ve desteklemek için Çalışanlar hakkında Kişisel Veriler toplar. P&G ayrıca Çalışanların acil durum irtibat kişileri ve diğer bireyler (eş, aile üyeleri, bakmakla yükümlü olunan kişiler ve lehtarlar gibi) hakkında Çalışanların bu bilgileri P&G'ye sağladığı ölçüde Kişisel Veriler elde edebilir ve işleyebilir. P&G bu bilgileri yasal yükümlülüklerine uymak ve yan hakların idaresi ve diğer dâhili idari amaçlar için işler.

P&G'nin bu faaliyetler ile bağlantılı olarak topladığı Çalışan Kişisel Veri türleri şunları içerir:

- isim;
- ikamet ve posta adresi, e-posta adresi ve telefon numarası gibi iletişim bilgileri;
- doğum tarihi ve yeri;
- cinsiyet;
- medeni durum ve aile veya hane halkı yapısı;
- çocuklar, bakmakla yükümlü olunan kişiler veya Çalışanların diğer lehtarları hakkında bilgiler;
- devlet tarafından verilen kimlik bilgileri, pasaport veya vize bilgileri, sosyal güvenlik numarası, sürücü belgesi vb.;
- vatandaşlık, ikamet ve uyruk bilgileri;
- demografik bilgiler (ırk, etnik köken, cinsel yönelim, cinsel kimlik, engellilik durumu, siyasi görüşler, dini veya felsefi inançlar gibi);
- doğduğu ülke;
- eğitim geçmişi;
- istihdam ve askeri geçmiş;
- yasal çalışmaya uygunluk durumu;
- sabıka kaydı;

- iş performansı, tazminat, disiplin ve şikayet kayıtları ve eğitim hakkında bilgiler;
- mesleki lisanslar, sertifikalar, üyelikler ve bağlı olunan kuruluşlar hakkında bilgiler;
- sendika üyeliği;
- mali hesap bilgileri ve ödeme kartı bilgileri;
- fiziksel veya zihinsel sağlık durumları veya muayeneler ile ilgili bilgiler;
- genetik veriler (iş sağlığı muayenesi ile bağlantılı olarak yasal olarak gerekli olduğu durumlarda);
- P&G cihazlarına ve P&G ağına Çalışan erişimi ve kullanımı ile ilgili dijital imzalar, elektronik kimlik verileri, çerez verileri, günlükler ve kayıtlar ile benzer elektronik bilgiler;
- CCTV görüntüleri ve P&G fiziksel güvenlik sistemleri tarafından toplanan diğer bilgiler;
- biyometrik veriler (parmak izleri veya yüz taramaları gibi);
- fotoğraflar, videolar ve ses kayıtları;
- Çalışanların sağlayabileceği diğer bilgiler.

P&G, Çalışan Kişisel Verilerini, P&G'nin toplama sırasında özel bildirimde bulunduğu başka şekillerde de elde edebilir ve kullanabilir.

P&G'nin Çalışan Kişisel Verilerinin işlenmesi ile ilgili gizlilik uygulamaları Veri Gizliliği Çerçevesinin Bildirim, Seçenek, İleride Aktarmada Hesap Verebilirlik, Güvenlik, Veri Bütünlüğü ve Amaç Sınırlandırması, Erişim, Rücu, Yaptırım ve Sorumluluk İlkeleri ile uyumludur.

Bildirim

P&G, Kişisel Verileri toplama ve kullanma amaçları, P&G'nin topladığı Kişisel Veri türleri, P&G'nin Kişisel Verileri açıkladığı üçüncü tarafların türleri ve bunu yapma amaçları, Çalışanların Kişisel Verilerinin kullanılmasını ve açıklanmasını sınırlandırmak için sahip olduğu haklar ve seçenekler ve Kişisel Veriler ile ilgili uygulamaları hakkında P&G ile nasıl iletişime geçileceği dâhil olmak üzere gizlilik uygulamaları hakkında Çalışanları bilgilendirir. P&G'nin Çalışan Kişisel Verileri uygulamaları ile ilgili bilgiler bu Politikada ve P&G'nin [buradaki](#) Global Çalışan Gizlilik Politikasında bulunabilir.

İlgili bilgiler, belirli veri işleme faaliyetlerine dair bildirimlerde de bulunabilir.

Seçenek

P&G genel olarak Çalışanlara Kişisel Verilerinin (1) üçüncü taraf Sorumlularla paylaşılıp paylaşılmayacağına veya (2) bilgilerin esas olarak toplandığı veya daha sonra ilgili Çalışan tarafından yetkilendirildiği amaçlarından büyük ölçüde farklı bir amaç için kullanılıp kullanılmayacağını seçme fırsatı sunar. P&G, Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerinin gerektirdiği ölçüde Hassas Verilerin belirli kullanımları ve paylaşımları için onay alır. P&G Çalışanlara uygun bir seçenek sunmazsa şirket, Kişisel Verileri yalnızca bu Politikada belirtilenlerle temelde aynı olan amaçlar için kullanır. Çalışanlar, seçimlerini kullanmak için bu Politikada belirtilen şekilde P&G ile iletişime geçebilir. Şirketin terfiler, atamalar veya diğer benzer istihdam kararları verme kabiliyetine zarar vermektan kaçınmak için gerekli olduğu ölçüde ve süre boyunca, P&G'nin Çalışanlara bildirimde bulunması veya seçenek tanınması gerekmez.

Çalışan Kişisel Verilerinin Paylaşılması

P&G, Çalışan Kişisel Verilerini P&G şirketler ağı içindeki herhangi bir kuruluşu içerebilecek olan bağlı kuruluşları ve iştirakleri ile P&G'nin işini yürütmek, P&G ürün ve hizmetlerini sağlamak ve insan kaynakları işlevlerini ve faaliyetlerini yürütmek ve desteklemek amaçları ile paylaşır. P&G ayrıca Çalışan Kişisel Verilerini şirketin kendi adına güvenlik, seyahat, bordro, yan haklar ve diğer insan kaynakları ile ilgili faaliyetler gibi hizmetleri yerine getirmek için tuttuğu üçüncü taraf İşleyenler ile paylaşabilir. Bu gibi üçüncü taraf İşleyenler, P&G Çalışan Kişisel Verilerini yalnızca P&G adına ve P&G'nin talimatlarına uygun şekilde, P&G'ye yukarıda açıklananlara benzer hizmetler sağlamak amacı ile kullanabilir. P&G, (1) şirket adına ve onun talimatlarına uygun olarak hizmetler yerine getirmesi için şirketin tuttuğu üçüncü taraf İşleyicilere, (2) yasa veya yasal süreç tarafından açıklaması gerekli tutulduğu zaman veya (3) ulusal güvenlik, kamu yararı veya yasal yaptırım gerekliliklerini karşılamak için dâhil olmak üzere kamu makamlarından gelen yasal taleplere yanıt olarak Çalışan Kişisel Verilerini tercih dışı bırakma olanağı sağlamaksızın paylaşabilir ve Kişisel Verileri paylaşmak zorunda olabilir. P&G ayrıca bir denetleme durumunda veya şirket işinin veya varlıklarının tamamını veya bir bölümünü sattığı veya devrettiği takdirde (bir birleşme, satın alma, ortak girişim, yeniden organizasyon, iflas veya tasfiye dâhil) Kişisel Verileri devretme hakkını saklı tutar.

Kişisel Verilerin İleride Aktarımında Hesap Verebilirlik

Bu Politika, P&G'nin Kişisel Verileri paylaşmasını açıklamaktadır.

Yürürlükteki yasaların izin verdiği veya gerektirdiği durumlar dışında P&G, Çalışanlara Kişisel Verilerini üçüncü taraf Sorumlularla paylaşmayı tercih etmeme fırsatı sunar. P&G, Çalışan Kişisel Verilerini açıkladığı üçüncü taraf Sorumluların (1) Kişisel Verileri yalnızca ilgili Çalışan tarafından verilen onay ile tutarlı şekilde, sınırlı ve belirtilen amaçlar için işlemeyi kabul etmesini, (2) Kişisel Veriler için Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerinin gerektirdiği ile aynı koruma düzeyini sağlamasını ve (3) üçüncü taraf Sorumlunun Kişisel Veriler için Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerinin gerektirdiği ile aynı düzeyde koruma sağlama yükümlülüğünü yerine getiremeyeceğini belirlemesi hâlinde P&G'yi bilgilendirmesini ve Kişisel Verileri işlemeyi durdurmasını (veya makul ve uygun başka düzeltici önlemler almasını) sözleşme temelinde gerekli tutar. P&G'nin, uçuş veya otel odası rezervasyonu veya sigorta teminatı ele alınması gibi şirketin ara sıra istihdamla ilgili operasyonel ihtiyaçları için Kişisel Verileri belirli üçüncü taraf Sorumlulara aktarmak üzere bir sözleşme yapması gerekmez.

Çalışan Kişisel Verilerinin üçüncü taraf İşleyenlere aktarımları bakımından P&G, (1) her ilgili İşleyen ile bir sözleşme yapar, (2) Kişisel Verileri söz konusu İşleyenlerin her birine yalnızca sınırlı ve belirtilen amaçlar için aktarır, (3) İşleyenin Kişisel Verileri en az olarak Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerinin gerektirdiği ile aynı düzeyde gizlilik koruması sağlamakla yükümlü tutulmasını sağlar, (4) İşleyenin Kişisel Verileri P&G'nin Veri Gizliliği Çerçevesi İlkeleri kapsamındaki yükümlülükleri ile tutarlı ve etkili olarak işlenmesini sağlamak için makul ve uygun adımları atar, (5) İşleyenin, Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerinin gerektirdiği ile aynı düzeyde koruma sağlama yükümlülüğünü artık yerine getiremeyeceğini belirlemesi hâlinde P&G'yi bilgilendirmesini gerekli tutar, (6) bildirim üzerine, yukarıdaki (5) kapsamı dâhil olmak üzere İşleyen tarafından Kişisel Verilerin yetkisiz şekilde işlenmesini durdurmak ve bunu düzeltmek için makul ve uygun adımlar atar ve (7) İşleyen sözleşmesinin ilgili gizlilik hükümlerinin özetini veya temsili bir kopyasını talep üzerine Ticaret Bakanlığına verir. P&G, zarara neden olan olaydan

sorumlu olmadığını kanıtlamadığı sürece, şirketin üçüncü taraf İşleyeninin daha sonra aktarma yaptığı alıcılarının ilgili Kişisel Verileri, Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerine uygun olmayan bir şekilde işlemesi durumunda P&G Veri Gizliliği Çerçevesi İlkeleri kapsamında sorumlu olmaya devam eder.

Güvenlik

P&G, Kişisel Verilerin işlenmesi ile ilgili riskleri ve niteliğini göz önünde bulundurarak Çalışan Kişisel Verilerini kaybolmaya, kötüye kullanıma ve yetkisiz erişime, paylaşmaya, değiştirilmeye ve imha edilmeye karşı korumak için makul ve uygun önlemler alır.

Veri Bütünlüğü ve Amaç Sınırlaması

P&G işlediği Çalışan Kişisel Verilerini, belirli bir işlemenin amaçlarıyla ilgili olan ile sınırlandırır. P&G, Çalışan Kişisel Verilerini, bilgilerin toplanma veya daha sonra ilgili Çalışan tarafından yetkilendirilme amaçlarına uygun olmayan şekillerde işlemez. Ek olarak bu amaçlar için gerekli olan ölçüde P&G, şirketin işlediği Kişisel Verilerin (1) amaçlanan kullanımları için güvenilir ve (2) doğru, eksiksiz ve güncel olmasını sağlamak için makul adımlar atar. Bu bağlamda P&G, bilgilerin toplandığı veya daha sonra izin verildiği amaçlarda gerekli olduğu ölçüde, ilgili Kişisel Verileri güncellemek ve düzeltmek için Çalışanlarına güvenir. Çalışanlar, P&G'nin ilgili Kişisel Verileri güncellemesini veya düzeltilmesini talep etmek için bu Politikada belirtilen şekilde P&G ile iletişime geçebilir.

Geçerli yasaya tabi olarak P&G, Çalışan Kişisel Verilerini, ilgili Tüketiciyi belirleyen veya belirlenebilir duruma getiren bir biçimde yalnızca Kişisel Verilerin toplanma amaçlarına uygun bir amaca hizmet ettiği veya daha sonra Çalışan tarafından yetki verildiği sürece saklar.

Erişim

Çalışanlar genel çerçevede Kişisel Verilerine erişme hakkına sahiptir. Bu doğrultuda, uygun olduğu durumlarda P&G, Çalışanlara P&G'nin kendileri hakkında tuttuğu Kişisel Verilere makul ölçüde erişim imkanı tanır. P&G ayrıca Çalışanlara, uygun olan şekilde, bilgiler yanlış olduğu veya Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerini ihlal ederek işlendiği zaman bilgileri düzeltmeleri, değiştirmeleri veya silmeleri için makul ölçüde fırsat sağlar. P&G, erişim sağlamanın getireceği yük veya masrafların, söz konusu durumda Çalışanın gizliliğine yönelik risklerle orantısız olacağı veya Çalışan dışındaki kişilerin haklarının ihlal edileceği durumlarda Kişisel Verilere erişimi sınırlayabilir veya reddedebilir.

Çalışanlar, bu Politikada belirtildiği şekilde P&G ile iletişime geçerek Kişisel Verilerine erişim talep edebilirler.

Rücu, Yaptırım ve Sorumluluk

P&G, Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerine uyumu sağlamaya yardımcı olmak için tasarlanmış mekanizmalara sahiptir. P&G, P&G'nin Veri Gizliliği Çerçevesi gizlilik uygulamaları hakkında sağladığı onayların ve beyanların doğru olduğunu ve P&G'nin gizlilik uygulamalarının, beyan edildiği şekilde ve Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerine göre gerçekleştirildiğini doğrulamak için kendi Çalışan Kişisel Veri uygulamalarının yıllık bir öz değerlendirmesini yapar.

P&G, Veri Gizliliği Çerçevesine uygun olarak, P&G'nin Çalışan Kişisel Verilerini toplaması ve kullanması hakkında Veri Gizliliği Çerçevesi İlkeleri ile ilgili şikâyetleri çözümlenmeyi taahhüt eder. P&G'nin Kişisel Verileri işleme ile ilgili soruları veya şikâyetleri olan Çalışanlar önce aşağıda belirtilen şekilde P&G ile iletişime geçmelidir.

Bir Çalışanın şikâyeti P&G'nin dâhili süreçleri vasıtası ile çözümlenemediği zaman P&G ilgili Çalışan şikâyetlerini ele almak ve Çalışanlara ücretsiz şekilde uygun başvuru olanağı sağlamak için uygun olduğu şekilde sırasıyla AB veri koruma makamları (DPA'lar), Birleşik Krallık Bilgi Komiserliği (ICO) ve Cebelitarık Düzenleyici Makamı (GRA) ve İsviçre Federal Veri Koruma ve Bilgi Komiserliği (FDPIC) tarafından oluşturulan panel ile iş birliği yapmayı ve tavsiyesine uymayı taahhüt etmektedir. Belirli koşullar altında, bireyler ayrıca P&G'nin Veri Gizliliği Çerçevesi İlkelerine uyumu hakkındaki şikâyetleri ele almak için bağlayıcı tahkim başlatabilir. P&G ayrıca ABD Federal Ticaret Komisyonunun soruşturma ve yaptırım yetkilerine de tabidir.

P&G ile İletişim

Bu Politika veya P&G'nin Çalışan Kişisel Verileri uygulamaları hakkındaki sorularınız veya endişeleriniz ile ilgili olarak P&G ile iletişime geçmek için burada belirtilen adrese yazabilir veya telefon numarasını arayabilirsiniz:

Global Veri Koruma Yetkilisi
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Ek 1

Veri Gizliliği Çerçevesini onaylayan P&G ABD kuruluşlarının listesi

| |
|--|
| The Procter & Gamble Company |
| 1837, LLC |
| Agile Pursuits Franchising, Inc. |
| Agile Pursuits, Inc. |
| Celtic Insurance Company, Inc. |
| Fountain Square Music Publishing Co., Inc. |
| Gillette Commercial Operations North America |
| Gillette Holding Company LLC |
| Gillette Management, LLC |
| Grooming Ventures - FL LLC |
| Grooming Ventures LLC |
| Liberty Street Music Publishing Company, Inc. |
| Oral-B Laboratories |
| P&G Hair Care Holding, Inc. |
| Procter & Gamble do Brazil, LLC |
| Procter & Gamble Eastern Europe, LLC |
| Procter & Gamble Energy Company LLC |
| Procter & Gamble Far East, Inc. |
| Procter & Gamble Hair Care, LLC |
| Procter & Gamble India Holdings, Inc. |
| Procter & Gamble Leasing LLC |
| Procter & Gamble Mexico (ABD) LLC |
| Procter & Gamble Productions, Inc. |
| Procter & Gamble RHD, Inc. |
| Redmond Products, Inc. |
| Richardson-Vicks Real Estate Inc. |
| Riverfront Music Publishing Co., Inc. |
| Rosemount LLC |
| Shulton, Inc. |
| Sunflower Distributing LLC |
| Tambrands Inc. |
| TAOS - FL, LLC |
| The Gillette Company LLC |
| The Procter & Gamble Distributing LLC |
| The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC |
| The Procter & Gamble Manufacturing Company |
| The Procter & Gamble Paper Products Company |

| |
|---|
| The Procter & Gamble U.S. Business Services Company |
|---|

| |
|-----------|
| US CD LLC |
|-----------|