

The Procter & Gamble Company

Data Privacy Framework: Zásady ochrany osobních údajů pracovníků

Poslední aktualizace: 6. července 2026

Společnost The Procter & Gamble Company a její dceřiné a přidružené společnosti v USA uvedené v Příloze 1 (souhrnně „P&G“) respektují vaše obavy týkající se ochrany soukromí.

P&G se účastní rámce EU-U.S. Data Privacy Framework (EU-U.S. DPF), rozšíření UK Extension to the EU-U.S. DPF a rámce Swiss-U.S. Data Privacy Framework (Swiss-U.S. DPF) (souhrnně „DPF“), které spravuje Ministerstvo obchodu USA. Tyto zásady popisují, jak P&G uplatňuje principy Data Privacy Framework při zpracování osobních údajů pracovníků. V případě rozporu mezi ustanoveními těchto zásad a principy EU-U.S. DPF a/nebo principy Swiss-U.S. DPF mají přednost principy Data Privacy Framework. Definice použité v těchto zásadách platí pouze pro účely těchto zásad a certifikace P&G v rámci Data Privacy Framework.

„Správce“ znamená osobu nebo organizaci, která sama nebo společně s jinými určuje účely a prostředky zpracování osobních údajů.

„Principy Data Privacy Framework“ nebo **„Principy DPF“** znamenají principy a doplňkové principy DPF.

„EU“ znamená Evropskou unii a Island, Lichtenštejnsko a Norsko.

„Osobní údaje“ znamenají jakékoli informace, včetně citlivých údajů, které se (1) týkají identifikované nebo identifikovatelné osoby, (2) byly přijaty společností P&G v USA z EU, Spojeného království nebo Švýcarska a (3) jsou zaznamenány v jakékoli formě.

„Zpracovatel“ znamená fyzickou nebo právnickou osobu, orgán veřejné moci, agenturu nebo jiný subjekt, který zpracovává osobní údaje jménem správce.

„Citlivé údaje“ znamenají osobní údaje uvádějící zdravotní stav nebo zdravotní podmínky, rasový nebo etnický původ, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení, členství v odborech (včetně názorů nebo činností souvisejících s odbory), sexuální život (včetně osobní sexuality), informace o opatřeních sociálního zabezpečení, spáchání nebo údajné spáchání jakéhokoli trestného činu, jakákoli řízení týkající se trestného činu spáchaného nebo údajně spáchaného danou osobou nebo výsledek takových řízení, případně rozhodnutí soudu v těchto řízeních (včetně správních řízení a trestních sankcí).

„Spojené království“ znamená Spojené království (a Gibraltar).

„Pracovník“ znamená jakéhokoli současného, bývalého nebo potenciálního zaměstnance, stážistu, dočasného pracovníka nebo dodavatele P&G nebo kterékoli z jejích přidružených společností v EU, Spojeném království nebo Švýcarsku, případně jakoukoli související osobu, jejíž osobní údaje P&G zpracovává v souvislosti s pracovním vztahem, která se nachází v EU, Spojeném království nebo Švýcarsku.

Certifikaci P&G v rámci Data Privacy Framework a další informace o Data Privacy Framework naleznete na <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Typy osobních údajů, které P&G shromažďuje

P&G shromažďuje osobní údaje o pracovnících za účelem provádění a podpory funkcí a činností v oblasti lidských zdrojů, včetně: (1) náboru a přijímání uchazečů o zaměstnání; (2) řízení komunikace a vztahů s pracovníky; (3) poskytování odměňování a benefitů, včetně plánování mezd; (4) správy mezd; (5) poskytování firemních kreditních karet a zpracování firemních výdajů a náhrad; (6) řízení účasti pracovníků v plánech a programech lidských zdrojů; (7) plnění povinností vyplývajících z pracovních smluv; (8) řízení výkonu pracovníků, obsazování pozic, kariérního rozvoje a uznání (včetně předávání darů); (9) provádění školení a rozvoje talentů; (10) usnadnění relokací pracovníků a mezinárodních vyslání; (11) řízení počtu pracovníků, pracovní doby a docházky a přidělování kancelářských prostor; (12) řízení procesu ukončení pracovního vztahu; (13) správy informačních technologií a komunikačních systémů, například firemního e-mailového systému, elektronických zařízení a firemního adresáře; (14) vedení etických a disciplinárních šetření; (15) správy stížností a nároků pracovníků; (16) řízení auditních záležitostí a souladu s předpisy; (17) řízení fyzických a kybernetických bezpečnostních kontrol, včetně fyzického přístupu do objektů; (18) řízení aktivit v oblasti diverzity, rovnosti a inkluze, včetně členství v afinitních skupinách; (19) usnadnění zdravotních screeningů a zdravotních programů (včetně programů souvisejících s COVID-19); (20) plnění příslušných zákonných povinností, včetně hlášení státním orgánům, bankovních požadavků a požadavků Know-Your-Customer, daňového výkaznictví a specifických požadavků místních právních předpisů; a (21) dalších obecných bezpečnostních a personálních účelů, včetně účelů souvisejících s členstvím v odborech. P&G může také získávat a zpracovávat osobní údaje kontaktních osob pro případ nouze a dalších osob pracovníků (například manžela/manželky, rodinných příslušníků, závislých osob a oprávněných osob), pokud pracovníci takové informace P&G poskytnou. P&G tyto informace zpracovává za účelem plnění svých zákonných povinností, správy benefitů a dalších interních administrativních účelů.

Typy osobních údajů pracovníků, které P&G v souvislosti s těmito činnostmi shromažďuje, zahrnují:

- jméno;
- kontaktní údaje, například adresu bydliště a korespondenční adresu, e-mailovou adresu a telefonní číslo;
- datum a místo narození;
- pohlaví;
- rodinný stav a složení rodiny nebo domácnosti;
- informace o dětech, vyživovaných osobách nebo jiných oprávněných osobách pracovníků;
- identifikační údaje vydané státem, údaje z pasu nebo víza, číslo sociálního zabezpečení, číslo řidičského průkazu apod.;
- informace o občanství, pobytu a státní příslušnosti;
- demografické informace (například rasa, etnicita, sexuální orientace, genderová identita, zdravotní postižení, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení);
- zemi narození;
- vzdělání;
- pracovní a vojenskou historii;
- právní způsobilost k výkonu práce;
- trestní minulost;

- informace o pracovním výkonu, odměňování, disciplinárních a stížnostních záznamech a školení;
- informace o profesních licencích, certifikacích, členstvích a afiliacích;
- členství v odborech;
- informace o finančních účtech a platebních kartách;
- informace týkající se fyzického nebo duševního zdravotního stavu nebo vyšetření;
- genetické údaje (pokud jsou zákonem vyžadovány v souvislosti s pracovnělékařským vyšetřením);
- digitální podpisy, údaje elektronické identifikace, údaje ze souborů cookie, logy a záznamy o přístupu pracovníků k zařízením P&G a do sítě P&G a o jejich používání a podobné elektronické informace;
- záznamy z CCTV a další informace shromažďované fyzickými bezpečnostními systémy P&G;
- biometrické údaje (například otisky prstů nebo skeny obličeje);
- fotografie, videozáznamy a hlasové nahrávky; a
- další informace, které mohou pracovníci poskytnout.

P&G může také získávat a používat osobní údaje pracovníků jinými způsoby, pro které P&G poskytne zvláštní oznámení v okamžiku shromáždění.

Postupy P&G v oblasti ochrany soukromí při zpracování osobních údajů pracovníků jsou v souladu s principy Data Privacy Framework týkajícími se oznámení, volby, odpovědnosti za následné předávání, zabezpečení, integrity údajů a omezení účelu, přístupu a nápravy, vymáhání a odpovědnosti.

Oznámení

P&G informuje pracovníky o svých postupech ochrany soukromí, včetně účelů, pro které shromažďuje a používá osobní údaje, typů osobních údajů, které P&G shromažďuje, typů třetích stran, kterým P&G osobní údaje zpřístupňuje, a účelů takového zpřístupnění, práv a možností pracovníků omezit použití a zpřístupnění jejich osobních údajů a způsobu, jak kontaktovat P&G ohledně jejich postupů týkajících se osobních údajů. Informace o postupech P&G týkajících se osobních údajů pracovníků jsou obsaženy v těchto zásadách a v globálních zásadách P&G pro ochranu osobních údajů zaměstnanců, které jsou k dispozici [zde](#).

Relevantní informace mohou být rovněž uvedeny v oznámeních týkajících se konkrétních činností zpracování údajů.

Volba

P&G obecně nabízí pracovníkům možnost zvolit si, zda mohou být jejich osobní údaje (1) zpřístupněny třetím stranám, které jsou správci, nebo (2) použity pro účel, který se podstatně liší od účelů, pro které byly informace původně shromážděny nebo následně schváleny příslušným pracovníkem. V rozsahu vyžadovaném principy Data Privacy Framework získává P&G výslovný souhlas pro určitá použití a zpřístupnění citlivých údajů. Pokud P&G pracovníkům nenabídne odpovídající možnost volby, společnost používá osobní údaje pouze pro účely, které jsou podstatně stejné jako účely uvedené v těchto zásadách. Pracovníci mohou své možnosti volby uplatnit tím, že kontaktují P&G způsobem uvedeným v těchto zásadách. V rozsahu a po dobu nezbytnou k tomu, aby nebyla ohrožena schopnost společnosti činit rozhodnutí o povýšení, jmenování nebo podobná rozhodnutí týkající se zaměstnání, není P&G povinna pracovníkům poskytovat oznámení nebo možnost volby.

Sdílení osobních údajů pracovníků

P&G sdílí osobní údaje pracovníků se svými přidruženými a dceřinými společnostmi, což může zahrnovat jakýkoli subjekt v rámci sítě společností P&G, pro účely provozování podnikání P&G a poskytování produktů a služeb P&G a za účelem provádění a podpory funkcí a činností v oblasti lidských zdrojů. P&G může také sdílet osobní údaje pracovníků se zpracovateli z řad třetích stran, které si společnost najímá k poskytování služeb jejím jménem, například v oblasti bezpečnosti, cestování, mezd, benefitů a dalších činností souvisejících s lidskými zdroji. Tito zpracovatelé z řad třetích stran mohou osobní údaje pracovníků P&G používat pouze jménem P&G a podle pokynů P&G, za účelem poskytování služeb P&G, jako jsou výše popsané služby. P&G může osobní údaje pracovníků zpřístupnit bez nabídnutí možnosti odmítnout zpřístupnění a může být povinna osobní údaje zpřístupnit, (1) zpracovatelům z řad třetích stran, které si společnost najala k poskytování služeb jejím jménem a podle jejích pokynů, (2) pokud je to vyžadováno zákonem nebo právním procesem, nebo (3) v reakci na zákonné žádosti veřejných orgánů, včetně požadavků na splnění národní bezpečnosti, veřejného zájmu nebo vymáhání práva. P&G si rovněž vyhrazuje právo převést osobní údaje v případě auditu nebo pokud společnost prodá či převede celý svůj podnik nebo jeho část nebo aktiva (včetně případu fúze, akvizice, společného podniku, reorganizace, zrušení nebo likvidace).

Odpovědnost za následné předávání osobních údajů

Tyto zásady popisují sdílení osobních údajů společností P&G.

S výjimkou případů povolených nebo vyžadovaných příslušnými právními předpisy poskytuje P&G pracovníkům možnost odmítnout sdílení jejich osobních údajů se třetími stranami, které jsou správci. P&G vyžaduje, aby se třetí strany, které jsou správci a kterým zpřístupňuje osobní údaje pracovníků, smluvně zavázaly, že (1) budou osobní údaje zpracovávat pouze pro omezené a specifikované účely v souladu se souhlasem poskytnutým příslušným pracovníkem, (2) poskytnou osobním údajům stejnou úroveň ochrany, jakou vyžadují principy Data Privacy Framework, a (3) upozorní P&G a ukončí zpracování osobních údajů (nebo přijmou jiné přiměřené a vhodné nápravné kroky), pokud daná třetí strana, která je správcem, zjistí, že nemůže splnit svou povinnost poskytovat stejnou úroveň ochrany, jakou vyžadují principy Data Privacy Framework. P&G není povinna uzavírat smlouvu o předávání osobních údajů určitým třetím stranám, které jsou správci, pro příležitostné provozní potřeby společnosti související se zaměstnáním, například rezervaci letů nebo hotelových pokojů nebo zajištění pojistného krytí.

Pokud jde o předávání osobních údajů pracovníků zpracovatelům z řad třetích stran, P&G (1) uzavírá smlouvu s každým příslušným zpracovatelem, (2) předává osobní údaje každému takovému zpracovateli pouze pro omezené a specifikované účely, (3) ověřuje, že zpracovatel je povinen poskytovat osobním údajům alespoň stejnou úroveň ochrany soukromí, jakou vyžadují principy Data Privacy Framework, (4) přijímá přiměřené a vhodné kroky k zajištění toho, aby zpracovatel účinně zpracovával osobní údaje způsobem, který je v souladu s povinnostmi P&G podle principů Data Privacy Framework, (5) vyžaduje, aby zpracovatel informoval P&G, pokud zjistí, že již nemůže splnit svou povinnost poskytovat stejnou úroveň ochrany, jakou vyžadují principy Data Privacy Framework, (6) po obdržení oznámení, včetně oznámení podle bodu (5) výše, přijímá přiměřené a vhodné kroky k zastavení a nápravě neoprávněného zpracování osobních údajů zpracovatelem a (7) na žádost poskytne Ministerstvu obchodu USA souhrn nebo reprezentativní kopii příslušných ustanovení smlouvy se zpracovatelem týkajících se ochrany soukromí. P&G zůstává odpovědná podle principů Data Privacy Framework, pokud příjemci následného předání z řad zpracovatelů třetích stran zpracovávají příslušné osobní údaje způsobem, který není v souladu s principy Data Privacy Framework, pokud P&G neprokáže, že za událost vedoucí ke škodě nenese odpovědnost.

Zabezpečení

P&G přijímá přiměřená a vhodná opatření na ochranu osobních údajů pracovníků před ztrátou, zneužitím a neoprávněným přístupem, zpřístupněním, změnou a zničením, přičemž zohledňuje rizika spojená se zpracováním a povahou osobních údajů.

Integrita údajů a omezení účelu

P&G omezuje osobní údaje pracovníků, které zpracovává, na údaje relevantní pro účely konkrétního zpracování. P&G nezpracovává osobní údaje pracovníků způsoby, které jsou neslučitelné s účely, pro které byly informace shromážděny nebo následně schváleny příslušným pracovníkem. Dále, v rozsahu nezbytném pro tyto účely, P&G přijímá přiměřené kroky k zajištění toho, aby osobní údaje, které společnost zpracovává, byly (1) spolehlivé pro zamýšlené použití a (2) přesné, úplné a aktuální. V tomto ohledu P&G spoléhá na své pracovníky, že budou osobní údaje aktualizovat a opravovat v rozsahu nezbytném pro účely, pro které byly informace shromážděny nebo následně pracovníky schváleny. Pracovníci mohou kontaktovat P&G způsobem uvedeným v těchto zásadách a požádat, aby P&G příslušné osobní údaje aktualizovala nebo opravila.

S výhradou příslušných právních předpisů uchovává P&G osobní údaje pracovníků ve formě, která identifikuje nebo umožňuje identifikovat příslušného pracovníka, pouze po dobu, po kterou slouží účelu slučitelnému s účely, pro které byly osobní údaje shromážděny nebo následně pracovníkem schváleny.

Přístup

Pracovníci mají obecně právo na přístup ke svým osobním údajům. Pokud je to vhodné, P&G proto poskytuje pracovníkům přiměřený přístup k osobním údajům, které o nich P&G uchovává. P&G rovněž poskytuje pracovníkům přiměřenou možnost opravit, změnit nebo vymazat informace, pokud jsou nepřesné nebo byly zpracovány v rozporu s principy Data Privacy Framework, podle okolností. P&G může omezit nebo odmítnout přístup k osobním údajům, pokud by zátěž nebo náklady na poskytnutí přístupu byly v daném případě nepřiměřené rizikům pro soukromí pracovníka nebo pokud by tím byla porušena práva jiných osob než pracovníka.

Pracovníci mohou požádat o přístup ke svým osobním údajům tím, že kontaktují P&G způsobem uvedeným v těchto zásadách.

Náprava, vymáhání a odpovědnost

P&G má zavedeny mechanismy určené k zajištění souladu s principy Data Privacy Framework. P&G provádí každoroční vlastní posouzení svých postupů v oblasti osobních údajů pracovníků, aby ověřila, že prohlášení a tvrzení, která P&G činí o svých postupech ochrany soukromí v rámci Data Privacy Framework, jsou pravdivá a že postupy P&G v oblasti ochrany soukromí byly zavedeny tak, jak je uvedeno, a v souladu s principy Data Privacy Framework.

V souladu s Data Privacy Framework se P&G zavazuje řešit stížnosti související s principy Data Privacy Framework týkající se shromažďování a používání osobních údajů pracovníků společnosti P&G. Pracovníci, kteří mají dotazy nebo stížnosti týkající se nakládání P&G s osobními údaji přijatými na základě principů Data Privacy Framework, by měli nejprve kontaktovat P&G způsobem uvedeným níže.

Pokud stížnost pracovníka nelze vyřešit prostřednictvím interních procesů P&G, P&G se zavazuje spolupracovat a řídit se příslušně doporučeními panelu zřízeného orgány EU pro ochranu osobních údajů (DPA), úřadem UK Information Commissioner's Office (ICO), Gibraltar Regulatory Authority (GRA) a švýcarským Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC), podle okolností, za účelem řešení příslušných stížností pracovníků a poskytnutí pracovníkům vhodné nápravy bezplatně. Za určitých okolností mohou jednotlivci rovněž využít závaznou arbitráž k řešení stížností týkajících se souladu P&G s principy Data Privacy Framework. P&G rovněž podléhá vyšetřovacím a donucovacím pravomocem U.S. Federal Trade Commission.

Jak kontaktovat P&G

Chcete-li kontaktovat P&G s dotazy nebo obavami týkajícími se těchto zásad nebo postupů P&G v oblasti osobních údajů pracovníků, napište nebo zavolejte na:

Global Data Protection Officer
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202

(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Příloha 1

Seznam subjektů P&G v USA certifikovaných podle Data Privacy Framework

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Farmacy Beauty, LLC
First Aid Beauty Limited
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Ginger Health Company
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Mielle Organics, LLC
Mielle, Inc.
New Chapter
Oral-B Laboratories
P&G Baby Care Digital LLC
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble Commercial LLC
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble Holding LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Proof Company, LLC
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Dover Wipes Company

The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company
The Procter & Gamble U.S. Business Services Company
This is L. Inc.
Tula Life, Inc.
United Beauty Brands, LLC
US CD LLC
Walker & Co. Brands, Inc.
Zenlen, Inc.