

वैश्विक उम्मीदवार गोपनीयता नोटिस

गोपनीयता नोटिस संपर्क: corporateprivacy.im@pg.com	पिछला संशोधन: 7 फरवरी, 2025
क्षेत्र: वैश्विक	कार्यक्षेत्र: सभी उम्मीदवार

1.0 उद्देश्य

यह नोटिस ("नोटिस") आपको सूचित करता है कि किस प्रकार Procter & Gamble कंपनी और उसकी सहायक और/या सहयोगी कंपनियां ("P&G" या "कंपनी") आपकी व्यक्तिगत जानकारी एकत्रित और प्रबंधित करेगा ("उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी")। इस नोटिस के उद्देश्यों के लिए उम्मीदवार शब्द में कोई भी व्यक्ति शामिल है, जिसने P&G के साथ रोजगार के लिए आवेदन करने में रुचि दिखाई है और/या P&G में रोजगार के लिए विचार किए जाने के लिए P&G को व्यक्तिगत जानकारी दी है, जिसमें वे व्यक्ति भी शामिल हैं, जो पहले P&G में नियोजित थे और एक नई भूमिका के लिए विचार हेतु अपना विवरण दोबारा प्रस्तुत किया है।

यह नोटिस [P&G के उद्देश्य, मूल्यों और सिद्धांतों](#) ("पीवीपी") के अनुरूप है। इसके अलावा, बहुत से देशों में उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी सहित व्यक्तिगत जानकारी के प्रयोग को नियंत्रित करने वाली विशिष्ट कानूनी अपेक्षाएं हैं। यह कंपनी स्थानीय डेटा सुरक्षा और सह-निर्धारण कानूनों सहित सभी कानूनों और विनियमों का पालन करेगी और इन अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए जहाँ आवश्यक हो, वहाँ अतिरिक्त प्रक्रियाओं, मानकों और नीतियों को लागू करेगी। तदनुसार, P&G द्वारा वास्तव में एकत्रित और/या एक्सेस की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी स्थानीय कानूनों का पालन करने के लिए एक अधिकार क्षेत्र से दूसरे अधिकार क्षेत्र के बीच अलग हो सकती है।

कंपनी यह सुनिश्चित करने के लिए तर्कसंगत प्रयास करती है कि उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी इसके अभीष्ट उपयोग के लिए विश्वसनीय हो। उम्मीदवार P&G को अपने या अन्य लोगों द्वारा उनकी ओर से प्रदान की गई जानकारी को नवीनतम रूप देने और इसकी सटीकता की जाँच करने के लिए समान रूप से ज़िम्मेदार हैं।

2.0 नोटिस

P&G आपकी गोपनीयता का सम्मान करती है। यह नोटिस बताता है कि हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को कैसे संसाधित करते हैं, हम किस प्रकार की जानकारी एकत्र करते हैं; जिन उद्देश्यों के लिए हम इसका उपयोग करते हैं; प्रासंगिक कानूनी या व्यावसायिक आधार; वे पक्ष, जिनके साथ हम इसे साझा करते हैं; और उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के हमारे उपयोग के बारे में आप क्या विकल्प चुन सकते हैं। हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा करने के लिए हमारे द्वारा किए जाने वाले उपायों और आपके द्वारा हमसे हमारी गोपनीयता पद्धतियों के बारे में संपर्क करने के तरीके का भी वर्णन करते हैं।

2.1 हम उम्मीदवार की किस प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी एकत्रित करते हैं?

हम हमेशा उस उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के प्रकार और मात्रा को न्यूनतम रखेंगे जिसे कंपनी आपसे या आपके बारे में एकत्र कर सकती है। हालांकि, जानकारी का एकत्रण और ऐसी जानकारी का एक्सेस देश-विशिष्ट कानूनी और/या व्यावसायिक आवश्यकताओं पर निर्भर करते हुए भिन्न होगा। जब उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी जो हम आपसे अनुरोध करते हैं वह आपकी भर्ती प्रक्रिया को आगे बढ़ाने के लिए स्वैच्छिक (आवश्यक के बजाय) होने पर हम आपको संग्रहण के समय सूचित करेंगे।

भर्ती प्रक्रिया के दौरान उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करने के विभिन्न चरण होते हैं:

चरण 1: ऐसे उम्मीदवार से एकत्रित व्यक्तिगत जानकारी जिसने हमारी भर्ती प्रक्रिया अब तक शुरू नहीं की है, लेकिन P&G में रोजगार के लिए आवेदन करने में दिलचस्पी दिखाई है:

चरण 1 में एकत्रित किया गया उम्मीदवार के व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	हम ऐसे उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी क्यों एकत्र और संसाधित करते हैं?
<p><u>संपर्क संबंधी जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछला नाम (जैसे विवाहपूर्व नाम) • सम्मानसूचक शब्द और उपाधियां, पसंदीदा नाम और अभिवादन शामिल • ईमेल पता • मोबाइल नंबर 	<p>आपको ईमेल और/या टेक्स्ट संदेश (WhatsApp जैसे टेक्स्ट मैसेजिंग एप्लिकेशन सहित) द्वारा P&G करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार, अपडेट और/या सर्वे प्रदान करने के लिए।</p> <p>P&G और उसके विज्ञापन भागीदारों को ऑनलाइन चैनलों (जैसे सोशल मीडिया) के माध्यम से P&G करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार और अपडेट दिखाने की अनुमति देना।</p>
<p><u>पेशेवर डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • रेज्यूमे या सीवी 	<p>हमारे करियर अवसरों के संदर्भ में आपके कौशलों, योग्यताओं और रुचियों का मूल्यांकन करना।</p>
<p><u>डिजिटल पहचान डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • आईपी पता • कुकी, टैग और/या पिक्सल पहचानकर्ता 	<p>हमारी भर्ती वेबसाइट (वेबसाइटों) और एप्लिकेशन के माध्यम से डिजिटल सेवाएं देना, जिसमें शामिल हैं: आपको P&G करियर और भूमिकाओं के बारे में प्रासंगिक अपडेट देना, जिसमें आपकी रुचि हो सकती है, जिस तरह से आप P&G सामग्री के साथ बातचीत करते हैं, उसके बारे में अधिक जानना, P&G को बेहतर बनाने में मदद करना। हमारी वेबसाइटों पर जाते समय अनुभव, अपनी प्राथमिकताओं (जैसे कोई भाषा या क्षेत्र) को याद रखना, त्रुटियों को पहचानना और उनका समाधान करना, और यह विश्लेषण करना कि हमारी वेबसाइटें कितना अच्छा प्रदर्शन कर रही हैं, और उस आवेदन प्रक्रिया को सुगम बनाना जिसमें उम्मीदवार द्वारा कार्रवाई अभी-भी आवश्यक है।</p>
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी</u></p> <p>*यह केवल तब एकत्र की जाती है, यदि आप ऐसा डेटा P&G से स्वेच्छा से साझा करते हैं।</p> <ul style="list-style-type: none"> • दस्तावेज़ीकरण विभिन्न स्रोतों से हो सकता है जिनमें उम्मीदवार, उम्मीदवार का चिकित्सीय प्रदाता, कोई स्कूल, विश्वविद्यालय या एजेंसी सामाजिक कार्यकर्ता, परामर्शदाता, व्यावसायिक विशेषज्ञ या अन्य 	<p>साक्षात्कार और आवेदन प्रक्रिया के दौरान, यदि संभव हो और लागू हो तो, समायोजनों का आकलन करना और उन्हें प्रदान करना।</p> <p>ध्यान दें कि P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रियाएं आपके स्थान और परिस्थितियों के आधार पर अलग-अलग हो सकती हैं। कुछ स्थानों पर और कुछ परिस्थितियों में, P&G केवल अनुरोध कर सकती है कि आप अनुरोधित विशिष्ट समायोजन(नों) के बारे में विवरण प्रदान करें और वह कोई चिकित्सीय जानकारी या आपकी अशक्तता के विवरण नहीं मांगेगी। अन्य स्थानों पर और अन्य परिस्थितियों में, आपके अनुरोध के आकलन और सुगामीकरण के लिए चिकित्सीय जानकारी/दस्तावेज़ मांगे जा सकते हैं।</p>

<p>विशेषज्ञ/पेशेवर शामिल हैं पर वे इन्हीं तक सीमित नहीं हैं</p>	<p>किसी भी स्थिति में, चिकित्सीय या स्वास्थ्य जानकारी तब तक नहीं दी जानी चाहिए जब तक P&G द्वारा उसका विशिष्ट रूप से अनुरोध न किया जाए।</p> <p>P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रिया के भाग के रूप में उम्मीदवारों द्वारा जो भी जानकारी दी जाती है वह उम्मीदवार द्वारा स्वेच्छा से साझा की जाती है, हालांकि, मांगी गई जानकारी नहीं देने के फलस्वरूप संभव है कि P&G समायोजनों का आकलन न कर पाए और उन्हें प्रदान न कर पाए।</p> <p>P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रिया के बारे में और यहां जानें।</p>
---	---

चरण 2: हमारी भर्ती प्रक्रिया में सक्रिय प्रतिभागियों से एकत्रित की गई व्यक्तिगत जानकारी:

<p>चरण 2 में एकत्रित किया गया उम्मीदवार के व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार</p>	<p>हम ऐसे उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी क्यों एकत्र और संसाधित करते हैं?</p>
<p><u>संपर्क संबंधी जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछला नाम (जैसे विवाहपूर्व नाम) • सम्मानसूचक शब्द और उपाधियां, पसंदीदा नाम और अभिवादन शामिल • डाक पता • ईमेल पता • टेलीफोन नंबर • मोबाइल नंबर 	<p>अपना रोजगार आवेदन शुरू करने और आवश्यक कार्रवाइयों और अपडेट के साथ आपसे संपर्क करने के लिए। इस तरह के डेटा का उपयोग बाकी भर्ती प्रक्रिया के दौरान आपसे संवाद करने के लिए किया जाता है।</p> <p>अगर आप सहमति देते हैं, तो P&G आपको टेक्स्ट या टेक्स्ट मैसेजिंग एप्लिकेशन के माध्यम से स्वचालित अपडेट भी भेज सकता है (उदाहरण के लिए जरूरी दस्तावेज पूरा करने के लिए एक अनुस्मारक)।</p>
<p><u>पेशेवर डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • रेज्यूमे या सीवी 	<p>हमारे करियर अवसरों के संदर्भ में आपके कौशलों, योग्यताओं और रुचियों का मूल्यांकन करना।</p>
<p><u>अतिरिक्त पेशेवर डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • संदर्भों सहित पहले का कार्य इतिहास • लिंकडइन प्रोफाइलों और ऐसे ही प्लेटफॉर्मों से प्राप्त डेटा • शिक्षा और डिग्री की जानकारी जैसा शैक्षणिक डेटा • पेशेवर लाइसेंस, प्रमाणन और सदस्यताएं और संबद्धताएं • व्यक्तिगत और पेशेवर कौशल (जैसे, बोली जाने वाली भाषाएं), रुचियां और शौक 	<p>आपके द्वारा आवेदन की जा रही भूमिका(ओं) की विशिष्ट आवश्यकताओं के समक्ष आपका मूल्यांकन करने में हमारी मदद करने के लिए।</p>

<ul style="list-style-type: none"> • पेशेवर लक्ष्य और रुचियां 	
<u>अतिरिक्त डिजिटल पहचान</u> <ul style="list-style-type: none"> • डिजिटल हस्ताक्षर 	आपको डिजिटल प्रारूप में रोजगार आवेदन प्रपत्रों को सत्यापन करने योग्य तरीके से अधिकृत करने और प्रस्तुत करने में सक्षम करने के लिए।
<u>ऑडियो-विजुअल जानकारी</u> <ul style="list-style-type: none"> • तस्वीर • स्वर 	हमें फोन/वीडियो इंटरव्यू करने में सक्षम करने के लिए।
<u>वित्तीय जानकारी</u> <ul style="list-style-type: none"> • बैंक खाते की जानकारी 	इंटरव्यू प्रक्रिया के दौरान अधिकृत खर्च की प्रतिपूर्ति सुगम करने के लिए।
<u>सरकारी आईडी कार्य योग्यता की जानकारी</u> <ul style="list-style-type: none"> • राष्ट्रीय आईडी • नागरिकता • निवास-स्थिति • राष्ट्रीयता • जन्म का देश 	आपके द्वारा आवेदन की गई विशिष्ट भूमिका(ओं) के लिए आपकी कार्य योग्यता निर्धारित करने और यह सुनिश्चित करने के लिए कि कोई डुप्लीकेट आवेदन दाखिल नहीं किए गए हैं।
<u>परीक्षा परिणाम</u> <ul style="list-style-type: none"> • भर्ती प्रक्रिया के भाग के रूप में आपके द्वारा पूरे किए गए किसी भी योग्यता, तर्कशक्ति या व्यक्तित्व परीक्षण के स्कोर। 	आपके साथ रोजगार अनुबंध में प्रवेश करने से पहले प्रासंगिक भूमिका के लिए आपकी योग्यता और उपयुक्तता निर्धारित करना।
<u>व्यक्तिगत विशेषताएं*</u> <ul style="list-style-type: none"> • लिंग • विकलांगता • फौजी और/या अवकाश-प्राप्त फौजी स्थिति • जाति और/या नस्ल <p>*ध्यान दें कि इस प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी का संग्रह भौगोलिक स्थान और लागू कानून के आधार पर अलग-अलग हो सकता है। इस तरह के डेटा का सभी स्थानों पर अनुरोध नहीं किया जा सकता है और इसके</p>	<p>हमारी विविधता भर्ती और कर्मचारी प्राप्त करने प्रयासों का आकलन और समर्थन करने के लिए और कानूनी रिपोर्टिंग उद्देश्यों के लिए, लागू कानून के अधीन।</p> <p>आपके चयन पर हम इस जानकारी का उपयोग P&G आत्मीय समूहों के साथ आपकी भागीदारी को सुविधाजनक बनाने के लिए भी कर सकते हैं।</p>

बजाय नीचे चरण 3 में एकत्र किया जा सकता है।	
<u>चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी</u> *यह केवल तब एकत्र की जाती है, यदि आप ऐसा डेटा P&G से स्वेच्छा से साझा करते हैं। • दस्तावेज़ीकरण विभिन्न स्रोतों से हो सकता है जिनमें उम्मीदवार, उम्मीदवार का चिकित्सीय प्रदाता, कोई स्कूल, विश्वविद्यालय या एजेंसी सामाजिक कार्यकर्ता, परामर्शदाता, व्यावसायिक विशेषज्ञ या अन्य विशेषज्ञ/पेशेवर शामिल हैं पर वे इन्हीं तक सीमित नहीं हैं।	साक्षात्कार और आवेदन प्रक्रिया के दौरान, यदि संभव हो और लागू हो तो, समायोजनों का आकलन करना और उन्हें प्रदान करना। ध्यान दें कि P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रियाएं आपके स्थान और परिस्थितियों के आधार पर अलग-अलग हो सकती हैं। कुछ स्थानों पर और कुछ परिस्थितियों में, P&G केवल अनुरोध कर सकती है कि आप अनुरोधित विशिष्ट समायोजन(नों) के बारे में विवरण प्रदान करें और वह कोई चिकित्सीय जानकारी या आपकी अशक्तता के विवरण नहीं मांगेगी। अन्य स्थानों पर और अन्य परिस्थितियों में, आपके अनुरोध के आकलन और सुगामीकरण के लिए चिकित्सीय जानकारी/दस्तावेज़ मांगे जा सकते हैं। किसी भी स्थिति में, चिकित्सीय या स्वास्थ्य जानकारी तब तक नहीं दी जानी चाहिए जब तक P&G द्वारा उसका विशिष्ट रूप से अनुरोध न किया जाए। P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रिया के भाग के रूप में उम्मीदवारों द्वारा जो भी जानकारी दी जाती है वह उम्मीदवार द्वारा स्वेच्छा से साझा की जाती है, हालांकि, मांगी गई जानकारी नहीं देने के फलस्वरूप संभव है कि P&G समायोजनों का आकलन न कर पाए और उन्हें प्रदान न कर पाए। P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रिया के बारे में और यहां जानें ।
<i>P&G के लिए काम करने वाले किसी भी व्यक्ति से संबंध या ऐसी कंपनी, जो P&G के समान उत्पाद बनाती है, अगर लागू हो तो ऐसे संबंध का विवरण भी शामिल है।</i>	हितों के संभावित टकराव के खिलाफ अपने आवेदन की जांच करने के लिए।
<i>साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान एकत्रित की गई अतिरिक्त जानकारी</i>	आपके द्वारा आवेदन की जा रही भूमिका(ओं) की विशिष्ट आवश्यकताओं के समक्ष आपका मूल्यांकन करने में हमारी मदद करने के लिए।
<i>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा जरूरी कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें दी गई</i>	

चरण 3: एक उम्मीदवार द्वारा रोजगार प्रस्ताव स्वीकार करने के बाद, लेकिन रोजगार शुरू करने से पहले एकत्रित की गई व्यक्तिगत जानकारी:

चरण 3 में एकत्रित किया गया उम्मीदवार के व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	हम ऐसे उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी क्यों एकत्र और संसाधित करते हैं?
<u>अतिरिक्त सरकारी आईडी कार्य योग्यता की जानकारी</u>	लागू कानून के तहत रोजगार सत्यापन और पृष्ठभूमि की जाँच करने में सक्षम होने के लिए, जैसे संदर्भों की जाँच, लाइसेंस का सत्यापन, और आपराधिक रिकार्डों की जाँच। सुरक्षा और जोखिम प्रबंधन के लिए, जैसे उन कर्मचारियों के लिए ड्राइविंग लाइसेंस डेटा एकत्र करना जो कंपनी के वाहन चलाते हैं, पेशेवर लाइसेंस का सत्यापन, जालसाज़ी की रोकथाम और इसी तरह के उद्देश्यों के लिए।

<u>चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी</u>	यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आप अपनी भूमिका के कर्तव्यों को सुरक्षित रूप से निभा सकते हैं और यह निर्धारित करने के लिए कि क्या आपको ऐसा करने के लिए किसी उचित आवास की जरूरत है, लागू कानून के अधीन और सिर्फ अगर आपकी भूमिका के लिए जरूरी हो।
<u>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा जरूरी कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें दी गई</u>	

ध्यान दें कि कोई नियुक्ति प्रस्ताव स्वीकार किए जाने के बाद जो भी अतिरिक्त व्यक्तिगत डेटा एकत्र किया गया हो, जिसमें वेतनपंजी, लाभों, स्थान परिवर्तन, ट्रेड यूनियन सदस्यता और अन्य ऑनबोर्डिंग गतिविधियों के प्रयोजनों से प्रोसेस किया गया व्यक्तिगत डेटा शामिल है, उसे कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा माना जाता है और वह [P&G की वैश्विक कर्मचारी निजता नीति](#) के (और जो भी लागू क्षेत्रीय अनुशेष हों उनके) अधीन होगा। साथ ही, किसी उम्मीदवार के कर्मचारी बनते ही, कुछ उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी HR प्रबंधन तथा ऐसे ही अन्य प्रयोजनों के लिए कर्मचारी के रिकॉर्ड में कॉपी कर दी जाती है और फिर उसे कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा माना जाता है जो [P&G की वैश्विक कर्मचारी निजता नीति](#) के (और जो भी लागू क्षेत्रीय अनुशेष हों उनके) अधीन होता है।

कर्मचारी व्यक्तिगत जानकारी के रूप में बनाकर रखी जा सकने वाली उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी में निम्नलिखित शामिल हैं पर वह इन्हीं तक सीमित नहीं है: संपर्क जानकारी जिसमें शामिल हैं नाम, ईमेल, फोन और पता; पेशेवर जानकारी/अतिरिक्त पेशेवर जानकारी जिसमें शामिल हैं रेज़्यूमे/CV, शिक्षा डेटा और अनुभव डेटा; सरकारी ID/कार्य पत्रता जानकारी जिसमें शामिल हैं राष्ट्रीय ID, नागरिकता, निवास, राष्ट्रीयता और जन्म का देश; अतिरिक्त सरकारी ID/कार्य पत्रता जानकारी; परीक्षण परिणाम; व्यक्तिगत विशेषताएं जिनमें शामिल हैं लिंग, अशक्तता, सैन्य/पूर्व-सैनिक स्थिति और जाति/नस्ल/नृजातीयता; चिकित्सीय या स्वास्थ्य जानकारी; और इसी तरह का अन्य डेटा।

डेटा विश्लेषण: P&G उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी का उपयोग उपर्युक्त चरणों में उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के लिए निर्धारित प्रयोजनों के साथ-साथ, डेटा विश्लेषण करने के लिए भी कर सकती है। ऐसे विश्लेषण P&G के उम्मीदवार अनुभव को बेहतर बनाने, हमारी भर्ती प्रक्रियाओं को बेहतर बनाने, P&G की प्रतिभा अधिग्रहण रणनीतियों की योजना बनाने, P&G जॉब विज्ञापनों या अभियानों की प्रभावशीलता का मूल्यांकन करने, कर्मचारी अनुभव को बेहतर बनाने और इसी प्रकार के अन्य प्रयोजनों के लिए किए जाते हैं। यदि कोई उम्मीदवार कर्मचारी बन जाता है, तो डेटा विश्लेषण के प्रयोजनों से कर्मचारी व्यक्तिगत डेटा से उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी का मिलान भी किया जा सकता है। केवल अधिकृत कार्मिक ही आपके डेटा की निजता और गोपनीयता सुरक्षित रखने के विशिष्ट निजता सुरक्षा उपायों पालन करते हुए ये विश्लेषण करते हैं। P&G आगे और कार्मिकों से ये विश्लेषण और इनसाइट्स साझा करने से पहले आपके डेटा को पुंजित कर देती है और विश्लेषणों का उपयोग व्यक्तिगत प्रोफाइलिंग या निर्णय-प्रक्रिया के लिए नहीं किया जाता है।

2.2 प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार

कुछ स्थानों पर लागू कानूनों के अनुसार P&G को उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार स्थापित करने की जरूरत हो सकती है। ऐसे कानूनी आधार इस नोटिस के अनुलग्नक 1 में दिए गए हैं।

2.3 उम्मीदवार का आकलन

हमारी भर्ती प्रक्रिया के भाग के रूप में उम्मीदवारों को मूल्यांकनपूरा करने की आवश्यकता हो सकती है। ये मूल्यांकन उन कौशलों और क्षमताओं को मापते हैं जो आम तौर पर साक्षात्कारों से सामने नहीं आते हैं और हमें यह निर्धारित करने में मदद करते हैं कि क्या उम्मीदवार उन भूमिकाओं के लिए सही तरीके से योग्य हैं जिनके लिए उन्होंने आवेदन

किया है और क्या वे ऐसी विशेषताएं दिखाते हैं, जो उन्हें P&G में सफल बनाएंगी। रोजगार अनुबंध में प्रवेश करने से पहले सही उम्मीदवारों की एक छोटी सूची की पहचान करने में हमारी मदद करने के लिए ये मूल्यांकन जरूरी हैं।

उदाहरण के लिए, हमारे परीक्षणों में से एक में उम्मीदवारों को काल्पनिक कार्य स्थितियों पर प्रतिक्रिया देने की जरूरत होती है, और इसे उनके अनुभवों, रुचियों और काम से संबंधी दृष्टिकोण का आकलन करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। यह P&G को यह मापने की अनुमति देता है कि आप व्यक्तित्व लक्षणों के संबंध में कैसा स्कोर करते हैं, जिससे P&G में सफल कार्य प्रदर्शन और टीम एकीकरण होगा। एक अन्य मूल्यांकन आपके तर्क कौशल को मापता है, जो हमें यह आकलन करने में मदद करता है कि क्या आपकी क्षमताएं उस नौकरी को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए जरूरी विशिष्ट मानदंडों को पूरा करती हैं जिसके लिए आपने आवेदन किया था। एक अन्य प्रकार का मूल्यांकन (प्लॉट तकनीशियन या अनुभवी सेल्स भूमिकाओं के लिए विशिष्ट) हमें सिम्युलेटेड परिदृश्यों के प्रति आपकी प्रतिक्रिया के आधार पर सफल नौकरी प्रदर्शन की संभावना का आकलन करने में मदद करता है। ये आकलन महत्वपूर्ण हैं क्योंकि वे यह निर्धारित करने में सहायता करते हैं कि आपके पास P&G में सफल होने के लिए जरूरी आधारभूत दक्षताएं और विशेषताएं हैं।

ज्यादातर भूमिकाओं के लिए, मूल्यांकन परिणाम स्वचालित रूप से निर्धारित करते हैं कि आपके आवेदन के अन्य भागों पर विचार किए बिना, उम्मीदवार का आवेदन आगे बढ़ सकता है या नहीं। इन आकलनों का पासिंग स्कोर संबंधित P&G टीम द्वारा मैनुअल रूप से तय किया जाता है। जब आप आकलन पूरा कर लेते हैं, तो हम स्वचालित टेक्नोलॉजी का उपयोग करके आपके उत्तरों को स्कैन करते हैं, उन्हें रिकॉर्ड करते हैं और फिर एक पूर्व-निर्धारित स्कोरिंग सिस्टम का उपयोग करके आपके स्कोर की गणना करते हैं। स्वचालित टेक्नोलॉजी यह तय नहीं करती है कि कौनसे प्रश्न पूछने हैं, यह कि वह आपके उत्तर से सहमत है या नहीं, या यह कि स्कोर को भारिता कैसे दी जानी चाहिए।

जिस हद तक इन मूल्यांकनों को लागू कानूनों के तहत स्वचालित निर्णय लेने वाला माना जा सकता है, P&G ऐसे मूल्यांकनों को आयोजित करने में लागू कानूनों का अनुपालन करता है, जिसमें स्वचालित मूल्यांकन परिणामों के आधार पर खारिज किए गए उम्मीदवारों को मानव समीक्षा का अनुरोध करने का मौका देना शामिल है। जिस हद तक यह विकल्प आपके लिए उपलब्ध है, आपको इस तरह की समीक्षा का अनुरोध करने के बारे में अतिरिक्त निर्देशों के साथ ईमेल के माध्यम से सूचित किया जाएगा।

ये परीक्षण कैसे काम करते हैं, इसके बारे में अधिक जानकारी के लिए, या P&G की आकलन प्रक्रिया से संबंधित अशक्तता समायोजन का अनुरोध करने का तरीका जानने के लिए, कृपया <https://www.pgcareers.com/hiring-process> पर जाएं।

2.4 हम ईमेल, टेक्स्ट संदेश और/या ऑनलाइन चैनलों के माध्यम से समाचार और अपडेट प्रदान करने के लिए आपके व्यक्तिगत डेटा को कैसे संसाधित करते हैं

अगर आप अपना ईमेल पता या फोन नंबर हमारी उम्मीदवार वेबसाइट पर या किसी भर्ती कार्यक्रम में जमा करते हैं और मार्केटिंग संचार प्राप्त करने के लिए सहमति देते हैं, तो P&G आपको ईमेल या टेक्स्ट संदेश द्वारा P&G करियर और भूमिकाओं के बारे में समाचार, अपडेट और/या सर्वे भेज सकती है।

अगर आप P&G की उम्मीदवार वेबसाइटों पर या भर्ती कार्यक्रमों पर जाते हैं या अपनी व्यक्तिगत जानकारी साझा करते हैं, तो नौकरी अलर्ट के लिए साइन अप करें (उदाहरण के लिए हमारी उम्मीदवार वेबसाइटों के माध्यम से) और/या P&G के साथ रोजगार के लिए आवेदन करें, P&G आपके उम्मीदवार को भी साझा कर सकता है व्यक्तिगत जानकारी, जिसमें डिजिटल पहचान डेटा, ईमेल पता (हैश वाले रूप में), और/या फोन नंबर (हैश वाले रूप में) उसके विज्ञापन भागीदारों के साथ शामिल है। P&G के विज्ञापन भागीदार आपको P&G करियर और नौकरी भूमिकाओं के बारे में समाचार और अपडेट दिखा सकते हैं। ऑनलाइन चैनलों के माध्यम से आपके और आपके जैसे अन्य लोगों के

लिए प्रासंगिक (जिसमें लिंकडइन, इंस्टाग्राम, मेटा, फेसबुक, गूगल, टिकटॉक और यूट्यूब जैसे चैनल शामिल हैं, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं हैं)। जहां कानूनी रूप से जरूरी होगा, P&G आपकी सहमति प्राप्त करेगा और/या आपको इन उद्देश्यों के लिए उपयोग किए जा रहे अपने डेटा से बाहर निकलने की अनुमति देगा।

उपरोक्त गतिविधियों को तैयार करने में और जहां कानूनी रूप से अनुमति है, P&G आपके सामान्य स्थान (जैसे ज़िप कोड), लिंग, पेशेवर डेटा (जैसे स्कूल में भाग लिया) और हमारी भर्ती के साथ आपकी बातचीत से संबंधित डेटा जैसी अतिरिक्त विशेषताओं का उपयोग कर सकता है। प्रक्रियाएं और प्रणालियां (जैसे मूल्यांकन परिणाम और साक्षात्कार इंफ्रेशन और/या P&G की आवेदन प्रक्रिया में आपका पूरा होने का चरण)।

जहां हम उपरोक्त गतिविधियों के लिए आपकी सहमति पर भरोसा करते हैं और आप उस सहमति को वापस लेना चाहते हैं, तो आप इस [साइट](#) पर जाकर "मुझे और सहायता चाहिए" का चयन करके हमसे संपर्क कर सकते हैं। आप हमें इन संचारों के साथ भेजे गए ऑफ-आउट निर्देशों का पालन करके आपको ईमेल और/या टेक्स्ट संदेश भेजना बंद करने के लिए भी कह सकते हैं। इन विशिष्ट गतिविधियों के लिए आपकी सहमति वापस लेने से ऐसी वापसी से पहले हमारी प्रक्रिया की वैधता प्रभावित नहीं होगी और आपको P&G की भर्ती प्रक्रिया में भाग लेने से अयोग्य नहीं ठहराया जाएगा।

अगर आपने अतीत में P&G या हमारी उम्मीदवार वेबसाइट(वेबसाइटों) के साथ बातचीत किए बिना P&G करियर या भूमिकाओं से संबंधित किसी भी ऑनलाइन चैनल पर कोई विज्ञापन देखा है, तो ऐसा इसलिए हो सकता है क्योंकि हमने अपने विज्ञापन भागीदारों से भूमिकाओं के लिए संभावित रूप से उपयुक्त व्यक्तियों की पहचान करने के लिए कहा है। P&G (उदाहरण के लिए स्थान और रुचियों के आधार पर) हमारी ओर से और उन्हें P&G करियर और भूमिकाओं से संबंधित समाचार और अपडेट प्रस्तुत करते हैं। P&G इन गतिविधियों के लिए कानूनी आधार के रूप में योग्य उम्मीदवारों की पहचान करने और उन्हें आकर्षित करने में अपने वैध हितों पर निर्भर करता है।

2.5 हम कुकीज़ का उपयोग कैसे करते हैं?

कुकीज़ वे छोटी-छोटी फ़ाइल्स होती हैं जो जब आप वेब पर विचरण करते हैं, तब आपके कंप्यूटर को भेजी जाती हैं। उनमें उन वेबसाइट्स, जिन पर आप जाते हैं, के साथ आपके व्यवहार के तरीके के बारे में उपयोगी जानकारी भंडारित होती है। P&G हमारी करियर-संबंधित वेबसाइटों पर कुकीज़ का उपयोग करता है। आप अपने ब्राउज़र में यह सेटिंग कर सकते हैं कि वह सभी कुकीज़ अस्वीकार कर दे या जब कोई कुकी आपके कंप्यूटर को भेजी जा रही हो, तो वह आपको सूचित करे। हालांकि, इससे हो सकता है कि हमारी साइट्स या सेवाएं ठीक से कार्य न कर पाएं। आप अपने ब्राउज़र में यह सेटिंग भी कर सकते हैं कि हर बार जब आप ब्राउज़िंग खत्म कर लें, तो वह कुकीज़ मिटा दे।

P&G कुकीज़ से संबंधित लागू कानूनों का अनुपालन करता है। कुछ स्थानों पर, हम एक कुकी सहमति प्रबंधन मंच प्रदान करते हैं, जो आपको कुकीज़ की कुछ श्रेणियों के संबंध में विकल्प चुनने की अनुमति देता है। अगर यह उपलब्ध है, तो यह कुकी बैनर और/या एक आइकन के रूप में दिखाई दे सकता है, जो लागू वेबसाइटों पर दिखाई देता है।

2.6 हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को कैसे साझा करते हैं?

P&G आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी बाहरी पार्टियों के साथ साझा कर सकता है, जो हमारी भर्ती प्रक्रिया और आपके साथ संचार का समर्थन करते हैं। कंपनी की अपेक्षा है कि बाहरी पक्ष उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की संभाल करने में कंपनी द्वारा प्रयुक्त समतुल्य स्तर का संरक्षण प्रदान करें।

ऐसी कुछ स्थितियां हैं जहाँ आपसे P&G के भर्ती या ऑनबोर्डिंग प्रयासों से जुड़े तीसरे पक्षों के साथ सीधे व्यक्तिगत जानकारी साझा करने के लिए कहा जाएगा, और इन मामलों में P&G यह नियंत्रित नहीं करता है कि आपका डेटा कैसे

संसाधित किया जाता है। इन मामलों में, आपको यह सुनिश्चित करना चाहिए कि आप अपनी व्यक्तिगत जानकारी साझा करने से पहले तीसरे पक्ष की गोपनीयता नोटिस और प्रथाओं को पढ़ और समझ लें।

उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी P&G के साथ आपकी क्षमता और/या वास्तविक रोजगार को सुविधाजनक बनाने के लिए जरूरत के अनुसार हमारे P&G मुख्यालय और विश्व स्तर पर सहयोगियों के साथ साझा की जा सकती है। ऐसी स्थिति में हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा कैसे करते हैं, इसकी जानकारी आप इस नोटिस के खंड 2.8 में पा सकते हैं।

P&G के अधिकारों और नीतियों को लागू या संरक्षित करने के लिए; संदिग्ध या वास्तविक कदाचार या अवैध गतिविधियों की जांच में सहायता करने के लिए; और/या किसी अन्य कंपनी को P&G व्यवसाय की बिक्री के हिस्से के रूप में, अगर कानून या कानूनी प्रक्रिया द्वारा ऐसा करना अपेक्षित है, तो हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा भी कर सकते हैं।

2.7 आपके गोपनीयता अधिकार क्या हैं?

लागू कानून के अधीन, आपके पास यह अधिकार हो सकता है:

- P&G आपके बारे में जिस व्यक्तिगत डेटा को प्रोसेस करती है, जिसमें उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी शामिल है, उसके बारे में जानकारी का अनुरोध करना
- उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच का अनुरोध करें जिसे हम आपके बारे में संसाधित करते हैं,
- अनुरोध है कि गलत व्यक्तिगत जानकारी को ठीक किया जाए,
- अनुरोध करें कि आपकी व्यक्तिगत जानकारी मिटा दी जाए,
- यह अनुरोध करना कि P&G आपकी व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण को प्रतिबंधित कर दे या आपकी विशेष स्थिति से संबंधित आधार पर P&G के प्रसंस्करण पर आपत्ति करे,
- P&G से यह अनुरोध करना कि वह अपना डेटा ऐसे प्रारूप में उपलब्ध कराए जो इसे किसी अन्य पक्ष को स्थानांतरित करने की अनुमति दे,
- केवल और केवल स्वचालित प्रोसेसिंग, जिसमें प्रोफ़ाइलिंग शामिल है, पर आधारित किसी निर्णय के बारे में सूचित किया जाना और/या के अधीन न किया जाना, और/या
- जहां आपके व्यक्तिगत डेटा की प्रोसेसिंग आपकी सहमति पर आधारित है वहां, अपनी सहमति वापस लेने का अधिकार।

आपके भौगोलिक स्थान के आधार पर, आपके पास अन्य या अतिरिक्त गोपनीयता अधिकार हो सकते हैं। कृपया [यहां](#) देश/राज्य विशिष्ट परिशिष्ट देखें। यदि आप यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र में रहते हैं तो आपको अपने निजता अधिकारों का एक संक्षिप्त विवरण [यहां](#) मिल जाएगा।

जहां लागू हो, आप कार्यदिवस ([यहां](#) गाइड) में या इस [साइट](#) पर जाकर अपने उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को हटाकर/सही करके इन अधिकारों का प्रयोग कर सकते हैं। अगर आपके पास P&G द्वारा आपकी व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के संबंध में कोई शिकायत है, तो आप ऐसी शिकायतें अपने देश में डेटा सुरक्षा प्राधिकरण के पास भी दर्ज कर सकते हैं।

जहां P&G उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के लिए आपकी सहमति पर निर्भर करता है, आप भर्ती प्रक्रिया के दौरान किसी भी समय इस साइट पर जाकर और "मुझे और सहायता की जरूरत है" का चयन करके अपनी सहमति वापस ले सकते हैं। इससे ऐसी वापसी से पहले P&G की प्रोसेसिंग की वैधता प्रभावित नहीं होगी। आपकी भर्ती प्रक्रिया के दौरान एकत्र की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को संभाला जाएगा और धारा 2.10 के अनुसार हटा दिया जाएगा।

2.8 क्या हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का स्थानांतरण करते हैं?

अगर कानूनी रूप से अनुमति दी जाती है, तो उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी उस क्षेत्राधिकार से बाहर के देशों में स्थानांतरित की जा सकती है जहां आपने इसे दिया था। उदाहरण के लिए, उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी संयुक्त राज्य अमेरिका में सिस्टम में संग्रहित की जा सकती है या अन्य वैश्विक P&G सहयोगियों से पहुंचा जा सकता है। शायद उन देशों के पास आपके देश जहाँ आप निवास करते हैं के समान डेटा सुरक्षा कानून नहीं हो सकते हैं। जब आपकी जानकारी आपके मूल देश के बाहर अन्य देशों को स्थानांतरित की जाती है या उन देशों में इस जानकारी तक पहुँच बनाई जाती है, तब हम आपकी जानकारी की सुरक्षा करने के लिए सुरक्षा के उपयुक्त उपाय और कानूनी तौर पर अपेक्षित प्रशासनिक, तकनीकी, और/या अनुबंध संबंधी अपेक्षाएं लागू करते हैं। हम संविदात्मक सुरक्षा (जैसे मानक संविदात्मक खंड) का उपयोग करके यूरोपीय संघ और यूनाइटेड किंगडम के बाहर स्थानांतरण करते हैं। यदि आपको प्रासंगिक स्थानांतरण तंत्र की कॉपी चाहिए, तो corporateprivacy.im@pg.com से संपर्क करें। P&G उन देश विशिष्ट आवश्यकताओं का अनुपालन भी करेगा जो एकत्रण के देश के बाहर और/या उन डेटा स्थानांतरणों को सीमित करती हैं जिनके लिए डेटा का स्थानीयकरण करने की आवश्यकता होती है।

अगर आप यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र (EEA), यूनाइटेड किंगडम (और जिब्राल्टर) या स्विट्ज़रलैंड में रहते हैं, तो कृपया ध्यान दें कि P&G यूरोपीय संघ-अमेरिका डेटा गोपनीयता ढांचा (EU-U.S. DPF), EU-U.S. DPF के लिए यूके विस्तार और स्विस्-अमेरिका डेटा गोपनीयता ढांचा (Swiss-U.S. DPF) [इन सभी को संयुक्त रूप से "डेटा गोपनीयता ढांचा" कहा जाता है और इसे व्यक्तिगत जानकारी के EEA, यूनाइटेड किंगडम (और जिब्राल्टर) या स्विट्ज़रलैंड से अमेरिका को अंतरण के संबंध में क्रमशः अमेरिकी वाणिज्य विभाग और यूरोपीय आयोग व सूचना आयुक्त, तथा स्विस् संघीय डेटा संरक्षण द्वारा विकसित किया गया है] के तहत प्रमाणित है, हमारा *डेटा गोपनीयता ढांचा देखने के लिए [यहां क्लिक करें](#): कर्मी निजता नीति*।

2.9 हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा कैसे सुनिश्चित करते हैं?

हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की सुरक्षा को दुर्घटनावश, गैर-कानूनी या अनधिकृत नुकसान, हानि, बदलाव, प्रकटीकरण, पहुंच या उपयोग, तथा अन्य सभी प्रकार के गैर-कानूनी प्रसंस्करणों से बचाने के लिए डिजाइन किए गए एनक्रिप्शन और पहुंच पर नियंत्रण जैसे उपयुक्त भौतिक, प्रशासनिक, अनुबंधात्मक, और तकनीकी उपाय लागू करते हैं।

2.10 आप मेरी व्यक्तिगत जानकारी कब तक रखते हैं?

जब तक कि लागू कानून द्वारा एक अलग डेटा प्रतिधारण अवधि की आवश्यकता न हो, हम उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी तीन (3) वर्षों की अवधि के लिए रखते हैं। P&G ने इस तीन (3) साल के वैश्विक मानक को अपनाया है ताकि उम्मीदवार को नए प्रोफाइल बनाए बिना कई देशों में अलग-अलग भूमिकाओं पर आवेदन करने की सुविधा मिल सके। उम्मीदवार अनुरोध कर सकते हैं कि उनकी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी तीन साल की अवधि के भीतर किसी भी समय हटा दी जाए (ध्यान दें कि यदि यह कार्रवाई की जाती है, तो इससे किसी भी चल रही भर्ती प्रक्रिया बाधित या समाप्त हो सकती है)। तीन साल की अवधि के समापन से पहले हटाने का अनुरोध आम तौर पर स्वीकार किया जाएगा, जब तक कि लागू कानून द्वारा लंबी, तीन साल की डेटा अवधारण अवधि की जरूरत न हो; और/या P&G के वैध व्यावसायिक हितों को पूरा करने के लिए, जिसमें कानूनी दावों का प्रयोग करने या बचाव करने का हमारा अधिकार शामिल है, लेकिन यह इन्हीं तक सीमित नहीं है।

जैसा ऊपर अनुभाग 2.1 में लिखा है, यदि कोई उम्मीदवार कर्मचारी बन जाता है, तो कुछ उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी उनके कर्मचारी रिकॉर्ड में कर्मचारी व्यक्तिगत जानकारी के रूप में जोड़ दी जाएगी। कर्मचारी व्यक्तिगत

जानकारी [P&G की वैश्विक कर्मचारी निजता नीति](#) के (और जो भी लागू क्षेत्रीय अनुशेष हों उनके) अधीन है और उनमें वर्णित प्रतिधारण अवधियों, यदि कोई हों, के अधीन है।

3.0 भविष्य के संशोधन

P&G इस नोटिस को संशोधित कर सकता है, उदाहरण के लिए, कानूनों, विनियमों, कंपनी प्रथाओं और प्रक्रियाओं में परिवर्तनों का पालन करने के लिए, या नए खतरों या डेटा सुरक्षा प्राधिकरणों द्वारा लगाए गए नई आवश्यकताओं का जवाब देने के लिए। जहां इस तरह के बदलाव भौतिक रूप से आपकी उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी को प्रभावित करते हैं, तदनुसार हम आपको सूचित करेंगे।

4.0 संपर्क संबंधी जानकारी

आपके उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी की नियंत्रक Procter & Gamble कंपनी है, जिसमें इसकी सहायक और सहयोगी कंपनियां शामिल हैं। अगर आपके पास अपने उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी या विशिष्ट सहायक कंपनियों और सहयोगियों के बारे में प्रश्न हैं जिनकी आपकी व्यक्तिगत जानकारी तक पहुंच हो सकती है, तो कृपया हमें corporateprivacy.im@pg.com पर ईमेल करें। अगर आपके पास अपने व्यक्तिगत डेटा/उम्मीदवार व्यक्तिगत जानकारी के प्रसंस्करण के संबंध में ये या कोई अन्य प्रश्न या चिंताएं हैं, तो आप हमारे वैश्विक डेटा संरक्षण अधिकारी से – ईमेल पर संपर्क कर सकते हैं - ईमेल: pgprivacyofficer.im@pg.com, फोन: +1 (513) 622-0103, डाक पता: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, U.S.A.

अनुलग्नक 1: प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार

भर्ती प्रक्रिया के दौरान उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी एकत्र करने के विभिन्न चरण होते हैं:

चरण 1: ऐसे उम्मीदवार से एकत्रित व्यक्तिगत जानकारी जिसने हमारी भर्ती प्रक्रिया अब तक शुरू नहीं की है, लेकिन P&G में रोजगार के लिए आवेदन करने में दिलचस्पी दिखाई है:

चरण 1 दौरान एकत्रित की गई उम्मीदवार की व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा (यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र/यूके/स्विट्जरलैंड)	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (ग्रेटर चीन; एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका)
<p><u>संपर्क संबंधी जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछला नाम (जैसे विवाहपूर्व नाम) • सम्मानसूचक शब्द और उपाधियाँ, पसंदीदा नाम और अभिवादन शामिल • ईमेल पता • टेलीफोन नंबर • मोबाइल नंबर 	सहमति	सहमति
<p><u>पेशेवर डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • रेज्यूमे या सीवी 	सहमति	सहमति
<p><u>डिजिटल पहचान डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • आईपी पता • कुकी, टैग और/या पिक्सल पहचानकर्ता 	सहमति. आपको संबंधित P&G वेबसाइट पर एक कुकी बैनर दिखाई देगा जो आपको अपनी कुकी प्राथमिकताओं को प्रबंधित करने की अनुमति देगा।	सहमति, अगर कानूनी रूप से जरूरी हो
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी</u></p>	P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रिया के संबंध में साझा किए गए चिकित्सा/स्वास्थ्य डेटा के लिए, कानूनी आधार यह सुनिश्चित करना है कि उम्मीदवारों को उचित समायोजन प्रदान किए	सहमति (संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की जरूरत होती है)

	जाएं। P&G लागू रोजगार कानूनों के तहत कानूनी दायित्व पर भी भरोसा कर सकता है।	
--	---	--

चरण 2: हमारी भर्ती प्रक्रिया में सक्रिय प्रतिभागियों से एकत्रित की गई व्यक्तिगत जानकारी:

चरण 2 में उम्मीदवार से एकत्रित की गई व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा (यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र/यूके/स्विट्जरलैंड)	प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (ग्रेटर चीन; एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका)
<p><u>संपर्क संबंधी जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • पूरा नाम या पिछला नाम (जैसे विवाहपूर्व नाम) • सम्मानसूचक शब्द और उपाधियां, पसंदीदा नाम और अभिवादन शामिल • डाक पता • ईमेल पता • टेलीफोन नंबर • मोबाइल नंबर 	<p>उम्मीदवारों के साथ संवाद करने में वैध हित।</p> <p>स्वचालित रिमाइंडर के लिए सहमति।</p>	सहमति
<p><u>पेशेवर डेटा</u></p> <p>रेज्यूमे या सीवी</p>	<p>P&G में एक भूमिका के लिए उम्मीदवारों के सही होने का आकलन करने में वैध हित।</p>	सहमति
<p><u>अतिरिक्त पेशेवर डेटा</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • संदर्भों सहित पहले का कार्य इतिहास • लिंकडइन प्रोफाइलों और ऐसे ही प्लेटफॉर्मों से प्राप्त डेटा • शिक्षा और डिग्री की जानकारी जैसा शैक्षणिक डेटा • पेशेवर लाइसेंस, प्रमाणन और सदस्यताएं और संबद्धताएं • व्यक्तिगत और पेशेवर कौशल (जैसे, बोली जाने 	<p>P&G में एक भूमिका के लिए उम्मीदवारों के सही होने का आकलन करने में वैध हित।</p>	सहमति

<p>वाली भाषाएं), रुचियां और शौक</p> <ul style="list-style-type: none"> • पेशेवर लक्ष्य और रुचियां 		
<p><u>अतिरिक्त डिजिटल पहचान</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • डिजिटल हस्ताक्षर 	<p>लागू डिजिटल हस्ताक्षर जरूरतों का अनुपालन करने की कानूनी बाध्यता।</p>	<p>सहमति</p>
<p><u>ऑडियो-विजुअल जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • तस्वीर • स्वर 	<p>हमारी भर्ती प्रक्रिया के हिस्से के रूप में साक्षात्कार आयोजित करने में वैध हित हैं।</p>	<p>सहमति</p> <p>(संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की जरूरत होती है)</p>
<p><u>वित्तीय जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • बैंक खाते की जानकारी 	<p>यह सुनिश्चित करने में वैध हित हैं कि साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान किए गए खर्चों की प्रतिपूर्ति की जाती है।</p>	<p>सहमति</p> <p>(संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की जरूरत होती है)</p>
<p><u>सरकारी आईडी/कार्य योग्यता की जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • राष्ट्रीय आईडी • नागरिकता • निवास-स्थिति • राष्ट्रियता • जन्म का देश • फौजी और/या अवकाश-प्राप्त फौजी स्थिति 	<p>हमारी भर्ती प्रक्रिया को सुचारू रूप से चलाने को सुनिश्चित करने में वैध हित हैं।</p> <p>यह सुनिश्चित करना कानूनी दायित्व है कि उम्मीदवार काम करने के योग्य हैं।</p>	<p>सहमति</p> <p>(संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की जरूरत होती है)</p>
<p><u>परीक्षा परिणाम</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • भर्ती प्रक्रिया के भाग के रूप में आपके द्वारा पूरे किए गए किसी भी योग्यता, तर्कशक्ति या व्यक्तित्व परीक्षण के स्कोर। 	<p>संविदात्मक जरूरत</p>	<p>सहमति</p>
<p><u>व्यक्तिगत विशेषताएं</u> (ध्यान दें कि निम्नलिखित प्रकार की व्यक्तिगत जानकारी का संग्रह लागू कानून के अधीन, भौगोलिक स्थान के आधार पर अलग-अलग हो सकता है, और सभी स्थानों पर अनुरोध नहीं किया जा सकता है, या इसके</p>	<p>जहां उम्मीदवार द्वारा जानकारी साझा करना जरूरी है और जैसा कि नीचे बताया गया है, को छोड़कर, कानूनी आधार यह सुनिश्चित करने में P&G के वैध हित में</p>	<p>सहमति</p>

<p>बजाय नीचे चरण 3 में एकत्र किया जा सकता है)</p> <ul style="list-style-type: none"> • लिंग • विकलांगता • फौजी और/या अवकाश-प्राप्त फौजी स्थिति • जाति और/या नस्ल 	<p>हैं कि P&G एक विविध कार्यबल की भर्ती करता है।</p> <p>जहां जानकारी स्वेच्छा से दी जाती है और उम्मीदवार द्वारा साझा करने की जरूरत नहीं होती है, इसका कानूनी आधार सहमति है।</p> <p>यूके में एकत्र किए गए जातीयता और/या नस्ल डेटा के लिए, P&G विविध कार्यबल की भर्ती में पर्याप्त सार्वजनिक हित पर निर्भर करता है।</p>	
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी</u></p>	<p>P&G की उम्मीदवार समायोजन प्रक्रिया के संबंध में साझा किए गए चिकित्सा/स्वास्थ्य डेटा के लिए, कानूनी आधार यह सुनिश्चित करना है कि उम्मीदवारों को उचित समायोजन प्रदान किए जाएं। P&G लागू रोजगार कानूनों के तहत कानूनी दायित्व पर भी भरोसा कर सकता है।</p>	<p>सहमति</p> <p>(संवेदनशील व्यक्तिगत जानकारी संसाधित करते समय मुख्यभूमि - ग्रेटर चीन में एक अलग सहमति की जरूरत होती है)</p>
<p><u>साक्षात्कार प्रक्रिया के दौरान एकत्रित की गई अतिरिक्त जानकारी</u></p>	<p>P&G में एक भूमिका के लिए उम्मीदवारों के सही होने का आकलन करने में वैध हित।</p>	<p>सहमति</p>
<p><u>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा जरूरी कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें दी गई</u></p>		

चरण 3: एक उम्मीदवार द्वारा रोजगार प्रस्ताव स्वीकार करने के बाद, लेकिन रोजगार शुरू करने से पहले एकत्रित की गई व्यक्तिगत जानकारी:

<p>चरण 3 में उम्मीदवार से एकत्रित की गई व्यक्तिगत जानकारी का प्रकार</p>	<p>प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा (यूरोपीय</p>	<p>प्रसंस्करण के लिए कानूनी आधार पर भरोसा किया गया (ग्रेटर चीन; एशिया, मध्य पूर्व और अफ्रीका)</p>
---	--	---

	आर्थिक क्षेत्र/यूके/स्विट्ज़रलैंड)	
<p><u>अतिरिक्त सरकारी आईडी कार्य योग्यता की जानकारी</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • जन्मतिथि • सोशल सिक्योरिटी नंबर • ड्राइविंग लाइसेंस नंबर • पासपोर्ट संख्या • अनुपालन के लिए आवश्यकतानुसार सरकार द्वारा जारी किए गए अन्य पहचानकर्ता (जैसे, कार्य या आप्रवासन वीज़ा, या यदि आप लाइसेंसशुदा पेशेवर हैं तो लाइसेंस नंबर) 	<p>व्यक्तियों को रोजगार के लिए योग्य बनाना सुनिश्चित करने का कानूनी दायित्व।</p> <p>हमारे कार्यबल की सुरक्षा सुनिश्चित करने में वैध हित हैं, और यह कि व्यक्ति अपनी भूमिकाएं निभाने के लिए उचित रूप से योग्य हैं।</p>	सहमति
<p><u>चिकित्सा या स्वास्थ्य संबंधी जानकारी</u></p>	<p>यह सुनिश्चित करने में कि उम्मीदवारों के लिए उचित आवास बनाए गए हैं, और किसी भूमिका के लिए उपयुक्तता का आकलन करने में वैध हित हैं।</p> <p>लागू रोजगार कानूनों के तहत कानूनी दायित्व।</p>	सहमति
<p>रोजगार अनुपालन के लिए कानून द्वारा जरूरी कोई अन्य जानकारी या उम्मीदवारों द्वारा स्वेच्छा से हमें दी गई</p>		

डेटा विश्लेषण: यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र/UK/स्विट्ज़रलैंड में P&G इस प्रोसेसिंग के लिए हमारे वैध हित पर निर्भर करती है, तब के सिवाय जब सहमति कानूनन आवश्यक हो। ग्रेटर चाइना, एशिया, मध्य-पूर्व और अफ्रीका के लिए सहमति कानूनी आधार है।