

Notis Privasi Calon Global

Notis Privasi Hubungi: corporateprivacy.im@pg.com	Terakhir disemak: 1 Jun 2026
Wilayah: Global	Skop: Semua Calon

1.0 Niat

Notis ini ("Notis") memaklumkan anda tentang bagaimana Syarikat Procter & Gamble dan anak syarikat dan/atau sekutunya ("P&G" atau "Syarikat") akan mengumpul dan mengurus maklumat peribadi anda ("Maklumat Peribadi Calon"). Bagi tujuan Notis ini, istilah Calon termasuk mana-mana individu yang telah menunjukkan minat untuk memohon pekerjaan dengan P&G dan/atau memberikan Maklumat Peribadi kepada P&G untuk dipertimbangkan untuk bekerja di P&G, termasuk individu yang sebelum ini bekerja dengan P&G dan telah menyerahkan semula butiran mereka untuk pertimbangan untuk peranan baharu.

Notis ini selaras dengan [Tujuan, Nilai, dan Prinsip P&G](#) ("PVP"). Di samping itu, banyak negara mempunyai keperluan undang-undang khusus yang mengawal penggunaan Maklumat Peribadi, termasuk Maklumat Peribadi Calon. Syarikat akan mematuhi semua undang-undang dan peraturan, termasuk undang-undang perlindungan data dan penentuan bersama tempatan, dan akan melaksanakan prosedur, piawaian dan dasar tambahan di mana sahaja diperlukan untuk memenuhi keperluan ini. Oleh itu, Maklumat Peribadi Calon sebenar yang dikumpul dan/atau diakses oleh P&G mungkin berbeza dari bidang kuasa ke bidang kuasa untuk mematuhi undang-undang tempatan.

Syarikat membuat usaha yang munasabah untuk memastikan bahawa Maklumat Peribadi Calon boleh dipercayai untuk kegunaan yang dimaksudkan. Calon juga bertanggungjawab untuk mengemas kini dan menyemak ketepatan maklumat yang mereka atau orang lain berikan kepada P&G bagi pihak mereka.

2.0 Notis

P&G menghormati privasi anda. Notis ini menerangkan cara kami memproses Maklumat Peribadi Calon, jenis maklumat yang kami kumpulkan; tujuan kami menggunakannya; asas undang-undang atau perniagaan yang berkaitan; pihak-pihak yang kita kongsikannya; dan pilihan yang boleh anda buat tentang penggunaan Maklumat Peribadi Calon oleh kami. Kami juga menerangkan langkah-langkah yang kami ambil untuk melindungi keselamatan Maklumat Peribadi Calon dan cara anda boleh menghubungi kami tentang amalan privasi kami.

2.1 Apakah Jenis Maklumat Peribadi Calon yang Kami Kumpulkan?

Kami akan sentiasa meminimumkan jenis dan jumlah Maklumat Peribadi Calon yang mungkin dikumpulkan oleh Syarikat daripada atau tentang anda. Walau bagaimanapun, pengumpulan maklumat dan akses kepada maklumat tersebut akan berbeza-beza bergantung pada keperluan undang-undang dan/atau perniagaan khusus negara. Kami akan memberitahu anda pada masa pengumpulan apabila Maklumat Peribadi Calon yang kami minta daripada anda adalah sukarela (dan bukannya diperlukan) untuk meneruskan proses pengambilan anda.

Terdapat pelbagai peringkat pengumpulan Maklumat Peribadi Calon semasa proses pengambilan:

Peringkat 1: Maklumat Peribadi yang dikumpulkan daripada Calon yang belum memulakan proses pengambilan kami, tetapi telah menunjukkan minat untuk memohon pekerjaan di P&G:

Jenis maklumat peribadi calon yang dikumpul pada peringkat 1	Mengapakah Kami Mengumpul dan Memproses Maklumat Peribadi Calon Sedemikian?
<p><u>Maklumat perhubungan</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nama penuh atau nama terdahulu (seperti nama gadis) • Kehormat dan gelaran, termasuk nama pilihan dan salam • Alamat e-mel • Nombor telefon bimbit 	<p>Untuk memberi anda berita, kemas kini dan/atau tinjauan tentang kerjaya dan peranan P&G melalui e-mel, dan/atau mesej teks (termasuk aplikasi pemesejan teks seperti WhatsApp).</p> <p>Untuk membenarkan P&G dan rakan kongsi pengiklanannya memaparkan berita dan kemas kini tentang kerjaya dan peranan P&G melalui saluran dalam talian (seperti media sosial).</p>
<p><u>Data Profesional</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Resume atau CV 	<p>Untuk menilai kemahiran, kelayakan dan minat anda terhadap peluang kerjaya kami.</p>
<p><u>Data Pengenalan Digital</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alamat IP • Pengecam kuki, tag dan/atau piksel 	<p>Untuk menyampaikan perkhidmatan digital melalui laman web dan aplikasi pengambilan kami, termasuk: untuk memberikan anda kemas kini yang relevan tentang kerjaya dan peranan P&G yang mungkin anda minati, untuk mengetahui lebih lanjut tentang cara anda berinteraksi dengan kandungan P&G, untuk membantu P&G meningkatkan pengalaman anda apabila melawat laman web kami, untuk mengingatkan pilihan anda (seperti bahasa atau wilayah), untuk mengenal pasti dan menyelesaikan ralat, untuk menganalisis prestasi laman web kami, dan untuk memudahkan proses permohonan di mana tindakan oleh calon masih diperlukan.</p>
<p><u>Maklumat Perubatan atau Kesihatan</u></p> <p>*Ini hanya dikumpulkan jika anda berkongsi data tersebut dengan P&G secara sukarela.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentasi mungkin daripada pelbagai sumber termasuk tetapi tidak terhad kepada Calon, penyedia perubatan Calon, pekerja sosial sekolah, universiti atau agensi, kaunselor, pakar vokasional atau pakar/profesional lain 	<p>Menilai dan menyediakan penginapan, jika boleh dan berkenaan, semasa proses temuduga dan permohonan.</p> <p>Sila ambil perhatian bahawa proses penginapan Calon P&G mungkin berbeza-beza bergantung pada lokasi dan keadaan anda. Di lokasi dan keadaan tertentu, P&G hanya boleh meminta anda memberikan butiran mengenai penginapan tertentu yang diminta dan tidak akan meminta sebarang maklumat perubatan atau butiran ketidakupayaan anda. Di lokasi dan keadaan lain, maklumat/dokumentasi perubatan mungkin diminta untuk menilai dan memudahkan permintaan anda. Walau apa pun, maklumat perubatan atau kesihatan tidak boleh diberikan melainkan diminta secara khusus oleh P&G.</p>

	<p>Sebarang maklumat yang diberikan oleh Calon sebagai sebahagian daripada proses penginapan Calon P&G dikongsi secara sukarela oleh Calon, walaupun kegagalan untuk memberikan maklumat yang diminta boleh mengakibatkan ketidakupayaan P&G untuk menilai dan menyediakan penginapan.</p> <p>Ketahui lebih lanjut tentang proses Penginapan Calon P&G di sini.</p>
--	---

Peringkat 2: Maklumat Peribadi yang dikumpul daripada peserta aktif dalam proses pengambilan kami:

Jenis maklumat peribadi calon yang dikumpul pada peringkat 2	Mengapakah Kami Mengumpul dan Memproses Maklumat Peribadi Calon Sedemikian?
<p><u><i>Maklumat perhubungan</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nama penuh atau nama terdahulu (seperti nama gadis) • Kehormat dan gelaran, termasuk nama pilihan dan salam • Alamat surat-menyurat • Alamat e-mel • Nombor telefon • Nombor telefon bimbit 	<p>Untuk memulakan permohonan pekerjaan anda dan menghubungi anda dengan tindakan dan kemas kini yang diperlukan. Data sedemikian digunakan sepanjang baki proses pengambilan untuk berkomunikasi dengan anda.</p> <p>Jika anda bersetuju, P&G juga boleh menghantar kemas kini automatik kepada anda melalui aplikasi pemesejan teks atau teks (cth. peringatan untuk melengkapkan dokumentasi yang diperlukan).</p>
<p><u><i>Data Profesional</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Resume atau CV 	<p>Untuk menilai kemahiran, kelayakan dan minat anda terhadap peluang kerjaya kami.</p>
<p><u><i>Data Profesional Tambahan</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sejarah kerja terdahulu termasuk rujukan • Data daripada profil LinkedIn dan platform yang serupa • Data akademik seperti maklumat pendidikan dan ijazah • Lesen profesional, pensijilan dan keahlian dan gabungan • Kemahiran peribadi dan profesional (cth., bahasa yang dituturkan), minat dan hobi • Matlamat dan minat profesional 	<p>Untuk membantu kami menilai anda terhadap keperluan khusus peranan yang anda mohon.</p>

<p><u>Pengenalan Digital Tambahan</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tandatangan digital 	<p>Untuk membolehkan anda membenarkan dan menyerahkan borang permohonan pekerjaan dalam format digital secara sah.</p>
<p><u>Maklumat Audio-Visual</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Imej • Suara 	<p>Untuk membolehkan kami menjalankan temu bual telefon/video.</p>
<p><u>Maklumat kewangan</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Maklumat akaun bank 	<p>Untuk memudahkan pembayaran balik perbelanjaan yang dibenarkan semasa proses temu duga.</p>
<p><u>ID Kerajaan/Maklumat Kelayakan Kerja</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ID Kebangsaan • Kewarganegaraan • Pemastautin • Kewarganegaraan • Negara kelahiran • Permit kerja 	<p>Untuk menentukan kelayakan kerja anda untuk peranan tertentu yang anda mohon dan untuk memastikan tiada permohonan pendua.</p>
<p><u>Keputusan Ujian</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Markah daripada sebarang ujian kebolehan, penaakulan atau personaliti yang anda lengkapkan sebagai sebahagian daripada proses pengambilan. 	<p>Untuk menentukan kelayakan dan kesesuaian anda untuk peranan yang berkaitan sebelum memasuki kontrak pekerjaan dengan anda.</p>
<p><u>Ciri-ciri Peribadi*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Jantina • Hilang upaya • Status tentera dan/atau veteran • Etnik dan/atau bangsa <p>*Ambil perhatian bahawa pengumpulan jenis Maklumat Peribadi ini mungkin berbeza-beza bergantung pada lokasi geografi dan tertakluk kepada undang-undang yang berkenaan. Data sedemikian tidak boleh diminta di semua lokasi dan sebaliknya boleh dikumpulkan dalam Peringkat 3 di bawah.</p>	<p>Untuk menilai dan menyokong usaha pengambilan dan kakitangan kepelbagaian kami dan untuk tujuan pelaporan undang-undang, tertakluk kepada undang-undang yang berkenaan.</p> <p>Mengikut pilihan anda, kami juga boleh menggunakan maklumat ini untuk memudahkan penyertaan anda dengan kumpulan pertalian P&G.</p>

<p><u>Maklumat Perubatan atau Kesihatan</u></p> <p>*Ini hanya dikumpulkan jika anda berkongsi data tersebut dengan P&G secara sukarela.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentasi mungkin daripada pelbagai sumber termasuk tetapi tidak terhad kepada Calon, pembekal perubatan Calon, pekerja sosial sekolah, universiti atau agensi, kaunselor, pakar vokasional atau pakar/profesional lain. 	<p>Menilai dan menyediakan penginapan, jika boleh dan berkenaan, semasa proses temuduga dan permohonan.</p> <p>Sila ambil perhatian bahawa proses penginapan Calon P&G mungkin berbeza-beza bergantung pada lokasi dan keadaan anda. Di lokasi dan keadaan tertentu, P&G hanya boleh meminta anda memberikan butiran mengenai penginapan tertentu yang diminta dan tidak akan meminta sebarang maklumat perubatan atau butiran ketidakupayaan anda. Di lokasi dan keadaan lain, maklumat/dokumentasi perubatan mungkin diminta untuk menilai dan memudahkan permintaan anda. Walau apa pun, maklumat perubatan atau kesihatan tidak boleh diberikan melainkan diminta secara khusus oleh P&G.</p> <p>Sebarang maklumat yang diberikan oleh Calon sebagai sebahagian daripada proses penginapan Calon P&G dikongsi secara sukarela oleh Calon, walaupun kegagalan untuk memberikan maklumat yang diminta boleh mengakibatkan ketidakupayaan P&G untuk menilai dan menyediakan penginapan.</p> <p>Ketahui lebih lanjut tentang proses Penginapan Calon P&G di sini.</p>
<p><i>Hubungan dengan mana-mana individu yang bekerja untuk P&G atau syarikat yang membuat produk yang serupa dengan P&G, termasuk, butiran hubungan tersebut jika berkenaan.</i></p>	<p>Untuk menyaring permohonan anda daripada kemungkinan konflik kepentingan.</p>
<p><i>Maklumat tambahan yang dikumpul semasa proses temu duga</i></p>	<p>Untuk membantu kami menilai anda terhadap keperluan khusus peranan yang anda mohon.</p>
<p><i>Sebarang maklumat lain yang diperlukan oleh undang-undang untuk pematuhan pekerjaan atau secara sukarela diberikan kepada kami oleh Calon</i></p>	

Peringkat 3: Maklumat Peribadi yang dikumpulkan selepas Calon menerima tawaran pekerjaan, tetapi sebelum memulakan pekerjaan:

<p>Jenis Maklumat Peribadi Calon yang Dikumpulkan pada Peringkat 3</p>	<p>Mengapakah Kami Mengumpul dan Memproses Maklumat Peribadi Calon Sedemikian?</p>
<p><u>ID Kerajaan Tambahan/Maklumat Kelayakan Kerja</u></p>	<p>Untuk membolehkan pengesahan pekerjaan dan pemeriksaan latar belakang, seperti semakan rujukan, pengesahan lesen dan semakan rekod jenayah, tertakluk kepada undang-undang yang berkenaan.</p> <p>Untuk keselamatan dan pengurusan risiko, seperti mengumpul data lesen memandu untuk pekerja yang mengendalikan kereta</p>

	Syarikat, pengesahan lesen profesional, pencegahan penipuan dan tujuan yang serupa.
<i>Maklumat perubatan atau kesihatan</i>	Untuk menentukan sama ada anda boleh melaksanakan tugas peranan anda dengan selamat dan untuk menentukan sama ada anda memerlukan sebarang penginapan yang munasabah untuk berbuat demikian, tertakluk kepada undang-undang yang berkenaan dan hanya jika diperlukan untuk peranan anda.
<i>Sebarang maklumat lain yang diperlukan oleh undang-undang untuk pematuhan pekerjaan atau secara sukarela diberikan kepada kami oleh Calon</i>	

Sila ambil perhatian bahawa sebarang data peribadi tambahan yang dikumpul selepas tawaran pekerjaan diterima, termasuk data peribadi yang diproses untuk tujuan gaji, faedah, penempatan semula, keahlian kesatuan sekerja dan aktiviti onboarding lain dianggap sebagai Data Peribadi Pekerja dan akan tertakluk kepada [Dasar Privasi Pekerja Global P&G](#) (dan mana-mana tambahan serantau yang berkenaan). Selanjutnya, sebaik sahaja calon menjadi pekerja, Maklumat Peribadi Calon tertentu direplikasi ke rekod pekerja untuk pengurusan HR dan tujuan yang serupa dan kemudiannya dianggap sebagai Data Peribadi Pekerja tertakluk kepada Dasar [Privasi Pekerja Global P&G](#) (dan mana-mana tambahan serantau yang berkenaan).

Maklumat Peribadi Calon yang boleh dikekalkan sebagai Maklumat Peribadi Pekerja termasuk tetapi tidak terhad kepada: Maklumat Hubungan termasuk nama, e-mel, telefon dan alamat; Maklumat Profesional/Maklumat Profesional Tambahan termasuk resume/CV, data pendidikan dan data pengalaman; ID Kerajaan/Maklumat Kelayakan Kerja termasuk ID kebangsaan, kewarganegaraan, pemastautin, kewarganegaraan dan negara kelahiran; ID Kerajaan Tambahan/Maklumat Kelayakan Kerja; Keputusan ujian; Ciri-ciri Peribadi termasuk jantina, ketidakupayaan, status tentera/veteran, dan bangsa/etnik; Maklumat perubatan atau Kesihatan; dan data yang serupa.

Analisis Data: Sebagai tambahan kepada tujuan yang dinyatakan untuk Maklumat Peribadi Calon dalam peringkat di atas, P&G juga boleh menggunakan Maklumat Peribadi Calon untuk melaksanakan analisis data. Analisis sedemikian dilakukan untuk tujuan meningkatkan pengalaman calon P&G, meningkatkan proses pengambilan kami, merancang strategi pemerolehan bakat P&G, menilai keberkesanan iklan atau kempen pekerjaan P&G, meningkatkan pengalaman pekerja, dan tujuan yang serupa. Sekiranya calon menjadi pekerja, Maklumat Peribadi Calon juga boleh dipadankan dengan Data Peribadi Pekerja untuk tujuan analisis data. Analisis dijalankan hanya oleh kakitangan yang diberi kuasa mengikut perlindungan privasi tertentu untuk melindungi privasi dan kerahsiaan data anda. P&G mengagregatkan data anda sebelum berkongsi analitik dan cerapan ini dengan kakitangan selanjutnya, dan analitik tidak digunakan untuk pemprofilan individu atau membuat keputusan.

2.2 Asas Undang-undang untuk Pemprosesan

Undang-undang yang berkenaan di sesetengah lokasi mungkin memerlukan P&G untuk mewujudkan asas undang-undang untuk memproses Maklumat Peribadi Calon. Asas undang-undang sedemikian dinyatakan dalam Lampiran 1 kepada Notis ini.

2.3 Penilaian Calon

Sebagai sebahagian daripada proses pengambilan kami, kami mungkin memerlukan calon melengkapkan penilaian. Penilaian ini mengukur kemahiran dan kebolehan yang secara amnya tidak muncul daripada temu duga, dan membantu kami menentukan sama ada Calon layak untuk peranan yang telah mereka mohon dan sama ada mereka mempamerkan ciri-ciri yang akan menjadikan mereka berjaya di P&G. Penilaian ini diperlukan untuk membantu kami mengenal pasti senarai pendek Calon yang sesuai sebelum memasuki kontrak pekerjaan.

Sebagai contoh, salah satu ujian kami memerlukan Calon bertindak balas terhadap situasi kerja hipotesis, dan direka untuk menilai pengalaman, minat dan sikap berkaitan kerja mereka. Ini membolehkan P&G mengukur cara anda mendapat markah berkenaan dengan ciri-ciri personaliti yang akan membawa kepada prestasi kerja yang berjaya dan integrasi pasukan di P&G. Penilaian lain mengukur kemahiran penaakulan anda, yang membantu kami menilai sama ada kebolehan anda memenuhi kriteria khusus yang diperlukan untuk berjaya melaksanakan pekerjaan yang anda mohon. Satu lagi jenis penilaian (khusus untuk juruteknik loji atau peranan jualan yang berpengalaman) membantu kami menilai kemungkinan prestasi kerja anda yang berjaya berdasarkan tindak balas anda terhadap senario simulasi. Penilaian ini penting kerana ia membantu menentukan sama ada anda mempunyai kecekapan dan ciri asas yang diperlukan untuk berjaya di P&G.

Untuk kebanyakan peranan, keputusan penilaian secara automatik menentukan sama ada permohonan Calon boleh diteruskan, tanpa mempertimbangkan bahagian lain permohonan anda. Skor lulus untuk penilaian ini ditentukan secara manual oleh pasukan P&G yang berkaitan. Apabila anda melengkapkan penilaian, kami menggunakan teknologi automatik untuk mengimbas respons anda, merekodkannya dan kemudian mengira skor anda menggunakan sistem pemarkahan yang telah ditetapkan. Teknologi automatik tidak menentukan soalan yang hendak ditanya, sama ada ia bersetuju dengan respons anda atau cara markah harus ditimbang.

Setakat penilaian ini boleh dianggap sebagai pembuatan keputusan automatik di bawah undang-undang yang berkenaan, P&G mematuhi undang-undang yang berkenaan dalam menjalankan penilaian tersebut, termasuk menawarkan peluang kepada Calon yang ditolak berdasarkan keputusan penilaian automatik untuk meminta semakan manusia. Setakat pilihan ini tersedia untuk anda, anda akan dimaklumkan melalui e-mel dengan arahan lanjut tentang cara meminta semakan sedemikian.

Untuk maklumat lanjut tentang cara ujian ini berfungsi, atau untuk mengetahui cara meminta penginapan orang kurang upaya yang berkaitan dengan proses penilaian P&G, sila lawati <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

2.4 Cara kami memproses data peribadi anda untuk memberikan berita dan kemas kini melalui e-mel, mesej teks dan/atau saluran dalam talian

Jika anda menyerahkan alamat e-mel atau nombor telefon anda di laman web calon kami atau di acara pengambilan dan bersetuju untuk menerima komunikasi pemasaran, P&G mungkin menghantar berita, kemas kini dan/atau tinjauan kepada anda tentang kerjaya dan peranan P&G melalui e-mel atau mesej teks.

Jika anda melawat atau berkongsi Maklumat Peribadi anda di laman web calon P&G atau di acara pengambilan, mendaftar untuk makluman pekerjaan (contohnya melalui laman web calon kami), dan/atau memohon pekerjaan dengan P&G, P&G juga boleh berkongsi Maklumat Peribadi Calon anda, termasuk Data Pengenalan Digital, alamat e-mel (dalam bentuk cincang), dan/atau nombor

telefon (dalam bentuk cincang) dengan rakan kongsi pengiklanannya. Rakan kongsi pengiklanan P&G kemudiannya boleh menunjukkan kepada anda berita dan kemas kini tentang kerjaya P&G dan peranan pekerjaan yang mungkin berkaitan dengan anda dan orang lain seperti anda, melalui saluran dalam talian (termasuk, tetapi tidak terhad kepada, saluran seperti LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok dan YouTube). Jika dikehendaki oleh undang-undang, P&G akan mendapatkan persetujuan anda dan/atau membenarkan anda menarik diri daripada data anda digunakan untuk tujuan ini.

Dalam menyesuaikan aktiviti di atas dan di mana dibenarkan secara sah, P&G boleh menggunakan ciri-ciri tambahan seperti lokasi umum anda (kod e.g. zip), jantina, data profesional (cth. sekolah yang dihadiri), dan data yang berkaitan dengan interaksi anda dengan proses dan sistem pengambilan kami (cth. keputusan penilaian dan tanggapan temu duga dan/atau peringkat penyediaan anda dalam proses permohonan P&G).

Jika kami bergantung pada persetujuan anda untuk aktiviti di atas dan anda ingin menarik balik persetujuan tersebut, anda boleh menghubungi kami dengan melawati [laman web ini](#) dan memilih "Saya memerlukan lebih banyak bantuan." Anda juga boleh memberitahu kami untuk berhenti menghantar e-mel dan/atau mesej teks kepada anda dengan mengikuti arahan memilih keluar yang dihantar bersama komunikasi ini. Penarikan balik persetujuan anda untuk aktiviti khusus ini tidak akan menjejaskan kesahihan pemrosesan kami sebelum penarikan diri tersebut dan tidak akan membatalkan kelayakan anda daripada mengambil bahagian dalam proses pengambilan P&G.

Jika anda telah melihat iklan di mana-mana saluran dalam talian yang berkaitan dengan kerjaya atau peranan P&G tanpa berinteraksi dengan P&G atau laman web calon kami pada masa lalu, ini mungkin kerana kami telah meminta rakan kongsi pengiklanan kami untuk mengenal pasti individu yang berpotensi sesuai untuk peranan dengan P&G (contohnya berdasarkan lokasi dan minat) bagi pihak kami dan membentangkan kepada mereka berita dan kemas kini yang berkaitan dengan kerjaya P&G dan peranan. P&G bergantung pada kepentingan sahnya dalam mengenal pasti dan menarik Calon yang layak sebagai asas undang-undang untuk aktiviti ini.

Seperti biasa, kadar mesej dan data mungkin dikenakan untuk sebarang mesej yang dihantar kepada anda daripada kami dan kepada kami daripada anda. Ke kerapian mesej mungkin berbeza-beza. Jika anda mempunyai sebarang soalan tentang pelan teks atau pelan data anda, sebaiknya hubungi pembekal wayarles anda.

Harap maklum bahawa sekiranya anda memilih untuk menerima mesej teks, pembawa tidak bertanggungjawab untuk mesej tertunda atau tidak dihantar.

2.5 Bagaimana Kami Menggunakan Kuki?

Kuki ialah fail kecil yang dihantar ke komputer anda semasa anda melayari web. Mereka menyimpan maklumat berguna tentang cara anda berinteraksi dengan tapak web yang anda lawati. P&G menggunakan kuki di laman web berkaitan kerjaya kami.

Anda boleh menetapkan penyemak imbas anda untuk menolak semua kuki atau untuk menunjukkan apabila kuki dihantar ke komputer anda. Walau bagaimanapun, ini mungkin menghalang tapak atau perkhidmatan kami daripada berfungsi dengan betul. Anda juga boleh menetapkan penyemak imbas anda untuk memadamkan kuki setiap kali anda selesai menyemak imbas.

P&G mematuhi undang-undang yang berkenaan yang berkaitan dengan kuki. Di sesetengah lokasi, kami menawarkan platform pengurusan persetujuan kuki yang membolehkan anda menggunakan pilihan berkenaan dengan kategori kuki tertentu. Jika ini tersedia, ini mungkin muncul sebagai sepanduk kuki dan/atau sebagai ikon yang boleh dilihat di tapak web yang berkenaan.

2.6 Bagaimanakah Kami Berkongsi Maklumat Peribadi Calon?

P&G mungkin berkongsi Maklumat Peribadi Calon anda dengan pihak luar yang menyokong proses pengambilan dan komunikasi kami dengan anda. Syarikat menghendaki pihak luar menyediakan tahap perlindungan yang setara seperti yang digunakan oleh Syarikat semasa mengendalikan Maklumat Peribadi Calon.

Terdapat situasi tertentu di mana anda akan diminta untuk berkongsi maklumat peribadi secara langsung dengan pihak ketiga yang berkaitan dengan usaha pengambilan atau onboarding P&G, dan dalam kes ini, P&G tidak mengawal cara data anda diproses. Dalam kes ini, anda harus memastikan anda membaca dan memahami notis dan amalan privasi pihak ketiga sebelum berkongsi Maklumat Peribadi anda.

Maklumat Peribadi Calon boleh dikongsi dengan ibu pejabat P&G kami dan sekutu di seluruh dunia jika perlu untuk memudahkan potensi dan/atau pekerjaan sebenar anda dengan P&G. Anda boleh mendapatkan maklumat tentang cara kami melindungi Maklumat Peribadi Calon dalam situasi sedemikian dalam bahagian 2.8 Notis ini.

Kami juga boleh mendedahkan Maklumat Peribadi Calon jika kami dikehendaki berbuat demikian oleh undang-undang atau proses undang-undang; untuk menguatkuasakan atau melindungi hak dan dasar P&G; untuk membantu dalam penyiasatan salah laku atau aktiviti haram yang disyaki atau sebenar; dan/atau sebagai sebahagian daripada penjualan perniagaan P&G kepada syarikat lain.

Semua kategori di atas tidak termasuk data ikut serta dan persetujuan pemula pemesejan teks; sekiranya anda memilih untuk menerima mesej teks untuk tujuan yang diterangkan dalam Seksyen 2.4, maklumat ini tidak akan dikongsi dengan mana-mana pihak ketiga di luar penyedia perkhidmatan P&G.

2.7 Apakah hak privasi anda?

Tertakluk kepada undang-undang yang terpakai, anda mungkin mempunyai hak untuk:

- Meminta maklumat tentang data peribadi yang diproses oleh P&G tentang anda, termasuk Maklumat Peribadi Calon yang sensitif
- Meminta akses kepada Maklumat Peribadi Calon yang kami proses tentang anda,
- Meminta Maklumat Peribadi yang tidak tepat diperbetulkan,
- Meminta Maklumat Peribadi anda dipadamkan,
- Meminta P&G menyekat pemprosesan Maklumat Peribadi anda atau membantah pemprosesan P&G atas alasan yang berkaitan dengan situasi tertentu anda,
- Meminta P&G untuk menyediakan data anda dalam format yang membolehkan pemindahannya kepada pihak lain,
- Dimaklumkan tentang dan/atau tidak tertakluk kepada keputusan berdasarkan semata-mata pemprosesan automatik, termasuk pemprofilan, dan/atau
- Sekiranya pemprosesan data peribadi anda berdasarkan persetujuan anda, hak untuk menarik balik persetujuan anda.

Bergantung pada lokasi geografi anda, anda mungkin mempunyai hak privasi lain atau tambahan. Sila rujuk tambahan khusus negara/negeri [di sini](#). Jika anda tinggal di Kawasan Ekonomi Eropah, anda boleh mendapatkan gambaran keseluruhan hak privasi anda [di sini](#).

Jika berkenaan, anda boleh melaksanakan hak ini dengan memadam/membetulkan Maklumat Peribadi Calon anda dalam Workday (panduan [di sini](#)) atau dengan melawati [laman web ini](#). Jika anda mempunyai aduan mengenai pemprosesan Maklumat Peribadi anda oleh P&G, anda juga boleh membuat aduan tersebut dengan pihak berkuasa perlindungan data di negara anda.

Jika P&G bergantung pada persetujuan anda untuk memproses Maklumat Peribadi Calon, anda boleh menarik balik persetujuan anda pada bila-bila masa semasa proses pengambilan dengan melawati laman web ini dan memilih "Saya memerlukan lebih banyak bantuan." Ini tidak akan menjejaskan kesahihan pemprosesan P&G sebelum pengeluaran tersebut. Maklumat Peribadi Calon yang kami kumpulkan semasa proses pengambilan anda akan disimpan dan dipadamkan mengikut Bahagian 2.10 di bawah.

2.8 Adakah Kami Memindahkan Maklumat Peribadi Calon?

Jika dibenarkan secara sah, Maklumat Peribadi Calon boleh dipindahkan ke negara di luar bidang kuasa di mana anda memberikannya. Sebagai contoh, Maklumat Peribadi Calon boleh disimpan dalam sistem di Amerika Syarikat atau diakses daripada sekutu P&G global yang lain. Negara-negara tersebut mungkin tidak mempunyai undang-undang perlindungan data yang sama seperti negara tempat tinggal anda. Apabila maklumat anda dipindahkan ke atau diakses dari negara di luar negara asal anda, kami melaksanakan perlindungan yang sesuai serta sebarang keperluan pentadbiran, teknikal dan/atau kontrak yang diperlukan oleh undang-undang untuk melindungi Maklumat Peribadi Calon anda. Kami melakukan pemindahan di luar Kesatuan Eropah dan United Kingdom menggunakan perlindungan kontrak (seperti Klausula Kontrak Standard). Jika anda mahukan salinan mekanisme pemindahan yang berkaitan, hubungi corporateprivacy.im@pg.com. P&G juga akan mematuhi keperluan negara tertentu yang menyekat pemindahan data di luar negara pengumpulan dan/atau yang memerlukan penyetempatan data.

Jika anda berada di Kawasan Ekonomi Eropah (EEA), United Kingdom (dan Gibraltar) atau Switzerland, sila ambil perhatian bahawa P&G diperakui di bawah Rangka Kerja Privasi Data EU-A.S. (DPF EU-A.S.), Lanjutan UK kepada DPF EU-A.S. dan Rangka Kerja Swiss-A.S. Rangka Kerja Privasi Data (Swiss-A.S. DPF) [secara kolektif, "Rangka Kerja Privasi Data"] yang dibangunkan oleh Jabatan Perdagangan A.S. dan Suruhanjaya Eropah dan Pesuruhjaya Maklumat dan Perlindungan Data Persekutuan Switzerland, masing-masing mengenai pemindahan maklumat peribadi dari EEA, United Kingdom (dan Gibraltar) atau Switzerland ke A.S., [Klik di sini](#) untuk melihat *Rangka Kerja Privasi Data kami: Dasar Privasi Pekerja*.

2.9 Bagaimanakah Kami Melindungi Maklumat Peribadi Calon?

Kami melaksanakan langkah-langkah fizikal, pentadbiran, kontrak dan teknikal yang sesuai, seperti penyulitan dan kawalan akses, yang direka untuk melindungi Maklumat Peribadi Calon daripada pemusnahan, kehilangan, perubahan, pendedahan atau akses atau penggunaan yang tidak disengajakan, menyalahi undang-undang atau tidak dibenarkan, dan semua bentuk pemprosesan lain yang menyalahi undang-undang.

2.10 Berapa Lama Anda Menyimpan Maklumat Peribadi saya?

Kami menyimpan Maklumat Peribadi Calon untuk tempoh tiga (3) tahun, melainkan tempoh pengekalan data yang berbeza dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai. P&G telah menerima pakai piawaian global tiga (3) tahun ini untuk memudahkan keupayaan Calon untuk memohon kepada peranan yang berbeza di pelbagai negara tanpa perlu membuat profil baharu. Calon boleh meminta Maklumat Peribadi Calon mereka dipadamkan pada bila-bila masa dalam tempoh tiga tahun (ambil perhatian bahawa jika tindakan ini dilakukan, ini boleh mengganggu atau menamatkan sebarang proses pengambilan yang berterusan). Permintaan untuk pepadaman sebelum tamat tempoh tiga tahun secara amnya akan diterima, melainkan tempoh pengekalan data tiga tahun yang lebih lama dikehendaki oleh undang-undang yang terpakai; dan/atau untuk memenuhi kepentingan perniagaan sah P&G, termasuk, tetapi tidak terhad kepada hak kami untuk melaksanakan atau mempertahankan tuntutan undang-undang.

Seperti yang dinyatakan dalam Seksyen 2.1 di atas, jika calon menjadi pekerja, Maklumat Peribadi Calon tertentu akan ditambahkan pada rekod pekerja mereka sebagai Maklumat Peribadi Pekerja. Maklumat Peribadi Pekerja adalah tertakluk kepada [Dasar Privasi Pekerja Global P&G](#) (dan mana-mana tambahan serantau yang berkenaan), termasuk sebarang tempoh pengekalan yang berkaitan di dalamnya.

2.11 Adakah P&G menggunakan Alat Kecerdasan Buatan ("AI"),

Di P&G, kami komited terhadap proses pengambilan pekerja yang cekap, saksama dan inovatif. Sebagai sebahagian daripada komitmen ini, Maklumat Peribadi Calon boleh diproses oleh alat AI untuk tujuan pengambilan P&G. P&G boleh menggunakan alat AI untuk membantu memadankan individu berbakat dengan peluang yang betul, memudahkan proses pengambilan kami, mengumpulkan cerapan, memberikan pengalaman yang lebih baik kepada calon, dan dengan cara lain yang membantu dalam memenuhi tujuan yang dinyatakan dalam Bahagian 2.1 di atas. Sebagai contoh, perekrut P&G boleh menggunakan alat AI untuk membantu menilai sejauh mana calon berpotensi sepadan dengan keperluan pekerjaan untuk menjemput calon berpotensi yang sepadan untuk memohon peranan terbuka. P&G juga menggunakan alat AI untuk membantu menilai sejauh mana permohonan yang diserahkan sejajar dengan keperluan pekerjaan, supaya kami boleh menilai permohonan dengan lebih cepat dan memastikan semua permohonan diproses dengan adil.

Walaupun Alat AI meningkatkan kecekapan proses pengambilan pekerja P&G, kami mengutamakan pendekatan holistik dalam keputusan pengambilan pekerja kami. Berikut ialah beberapa amalan terbaik utama yang kami ikuti:

- **Pertimbangan Manusia:** Alat AI digunakan dengan pengawasan manusia untuk menyokong pembuatan keputusan manusia. P&G tidak menggunakan alat AI untuk membuat atau menggantikan pertimbangan manusia secara automatik untuk keputusan yang berkaitan dengan pengambilan pekerja.
- **Penilaian Komprehensif:** Output daripada alatan AI hanyalah satu faktor yang dipertimbangkan dalam menentukan sejauh mana calon atau calon berpotensi boleh sepadan dengan keperluan pekerjaan. Keputusan penilaian, temu duga saringan, temu bual pengurus pengambilan pekerja dan data lain yang berkaitan digunakan untuk membuat keputusan pengambilan pekerja muktamad.

- **Penambahbaikan Berterusan:** Kami menggalakkan calon untuk memastikan profil mereka dikemas kini, kerana maklumat lengkap boleh membawa kepada cadangan yang lebih tepat untuk peluang pekerjaan masa hadapan.

P&G melaksanakan langkah-langkah untuk mengurangkan berat sebelah dalam proses pengambilan pekerja kami, termasuk potensi berat sebelah daripada penggunaan alatan AI. Apabila alat AI disediakan oleh Pihak Luar, P&G melaksanakan langkah perlindungan yang dinyatakan dalam Seksyen 2.6 untuk melindungi Maklumat Peribadi Calon.

3.0 Pengubahsuaian Masa Depan

P&G boleh mengubah suai Notis ini, sebagai contoh, untuk mematuhi perubahan dalam undang-undang, peraturan, amalan dan prosedur Syarikat, atau untuk bertindak balas terhadap ancaman baharu atau keperluan baharu yang dikenakan oleh pihak berkuasa perlindungan data. Jika perubahan sedemikian menjejaskan pemprosesan Maklumat Peribadi Calon anda dengan ketara, kami akan memberitahu anda dengan sewajarnya.

4.0 Maklumat perhubungan

Pengawal Maklumat Peribadi Calon anda ialah Syarikat Procter & Gamble, termasuk anak syarikat dan sekutu yang berkaitan. Jika anda mempunyai soalan tentang Maklumat Peribadi Calon anda atau anak syarikat dan sekutu tertentu yang mungkin mempunyai akses kepada Maklumat Peribadi anda, sila e-mel kepada kami di corporateprivacy.im@pg.com. Jika anda mempunyai ini atau sebarang soalan atau kebimbangan lain berkenaan dengan pemprosesan data peribadi anda/Maklumat Peribadi Calon oleh kami, anda juga boleh menghubungi Pegawai Perlindungan Data Global kami di – E-mel: pgprivacyofficer.im@pg.com, Telefon: +1 (513) 622-0103, Alamat Surat-menyurat: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, Amerika Syarikat

Lampiran 1: Asas Undang-undang untuk Pemprosesan

Terdapat pelbagai peringkat pengumpulan Maklumat Peribadi Calon semasa proses pengambilan:

Peringkat 1: Maklumat Peribadi yang dikumpulkan daripada Calon yang belum memulakan proses pengambilan kami, tetapi telah menunjukkan minat untuk memohon pekerjaan di P&G:

Jenis maklumat peribadi calon yang dikumpulkan semasa peringkat 1	Asas Undang-undang Dipercayai untuk Pemprosesan (Kawasan Ekonomi Eropah/UK/Switzerland)	Asas Undang-undang Dipercayai untuk Pemprosesan (Greater China; Asia, Timur Tengah dan Afrika)
<p><u><i>Maklumat perhubungan</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nama penuh atau nama terdahulu (seperti nama gadis) • Kehormat dan gelaran, termasuk nama pilihan dan salam • Alamat e-mel • Nombor telefon • Nombor telefon bimbit 	Persetujuan	Persetujuan
<p><u><i>Data Profesional</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Resume atau CV 	Persetujuan	Persetujuan
<p><u><i>Data Pengenalan Digital</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alamat IP • Pengecam kuki, tag dan/atau piksel 	Persetujuan. Anda akan melihat sepanduk kuki di laman web P&G yang berkaitan yang membolehkan anda menguruskan pilihan kuki anda.	Persetujuan, jika dikehendaki oleh undang-undang
<p><u><i>Maklumat Perubatan atau Kesihatan</i></u></p>	Untuk data Perubatan/Kesihatan yang dikongsi berkaitan dengan proses penginapan Calon P&G, asas undang-undang adalah kepentingan sah kami dalam memastikan penginapan yang sesuai dibuat untuk Calon. P&G juga boleh bergantung pada kewajipan undang-undang di bawah undang-undang pekerjaan yang berkenaan.	Persetujuan (Persetujuan berasingan diperlukan di Tanah Besar – Greater China apabila memproses maklumat peribadi sensitif)

Peringkat 2: Maklumat Peribadi yang dikumpul daripada peserta aktif dalam proses pengambilan kami:

Jenis maklumat peribadi calon yang dikumpul semasa peringkat 2	Asas Undang-undang Dipercayai untuk Pemprosesan (Kawasan Ekonomi Eropah/UK/Switzerland)	Asas Undang-undang Dipercayai untuk Pemprosesan (Greater China; Asia, Timur Tengah dan Afrika)
<p><u><i>Maklumat perhubungan</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nama penuh atau nama terdahulu (seperti nama gadis) • Kehormat dan gelaran, termasuk nama pilihan dan salam • Alamat surat-menyurat • Alamat e-mel • Nombor telefon • Nombor telefon bimbit 	<p>Kepentingan sah dalam berkomunikasi dengan calon.</p> <p>Persetujuan untuk peringatan teks automatik.</p>	<p>Persetujuan</p>
<p><u><i>Data Profesional</i></u></p> <p>Resume atau CV</p>	<p>Kepentingan sah dalam menilai kesesuaian Calon untuk peranan di P&G.</p>	<p>Persetujuan</p>
<p><u><i>Data Profesional Tambahan</i></u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sejarah kerja terdahulu termasuk rujukan • Data daripada profil LinkedIn dan platform yang serupa • Data akademik seperti maklumat pendidikan dan ijazah • Lesen profesional, pensijilan dan keahlian dan gabungan • Kemahiran peribadi dan profesional (cth., bahasa yang dituturkan), minat dan hobi 	<p>Kepentingan sah dalam menilai kesesuaian Calon untuk peranan di P&G.</p>	<p>Persetujuan</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Matlamat dan minat profesional 		
<u>Pengenalan Digital Tambahan</u> <ul style="list-style-type: none"> • Tandatangan digital 	Kewajipan undang-undang untuk mematuhi keperluan tandatangan digital yang berkenaan.	Persetujuan
<u>Maklumat Audio-Visual</u> <ul style="list-style-type: none"> • Imej • Suara 	Kepentingan sah dalam menjalankan temu duga sebagai sebahagian daripada proses pengambilan kami.	Persetujuan (Persetujuan berasingan diperlukan di Tanah Besar – Greater China apabila memproses maklumat peribadi sensitif)
<u>Maklumat kewangan</u> <ul style="list-style-type: none"> • Maklumat akaun bank 	Kepentingan sah dalam memastikan perbelanjaan yang ditanggung semasa proses temu duga dibayar balik.	Persetujuan (Persetujuan berasingan diperlukan di Tanah Besar – Greater China apabila memproses maklumat peribadi sensitif)
<u>ID Kerajaan/Maklumat Kelayakan Kerja</u> <ul style="list-style-type: none"> • ID Kebangsaan • Kewarganegaraan • Pemastautin • Kewarganegaraan • Negara kelahiran • Status tentera dan/atau veteran 	<p>Kepentingan sah dalam memastikan kelancaran proses pengambilan kami.</p> <p>Kewajipan undang-undang untuk memastikan bahawa Calon layak bekerja.</p>	Persetujuan (Persetujuan berasingan diperlukan di Tanah Besar – Greater China apabila memproses maklumat peribadi sensitif)
<u>Keputusan Ujian</u> <ul style="list-style-type: none"> • Markah daripada sebarang ujian kebolehan, penaakulan atau personaliti yang anda lengkapkan sebagai sebahagian daripada proses pengambilan. 	Keperluan kontrak	Persetujuan
<u>Ciri-ciri Peribadi</u> (ambil perhatian bahawa pengumpulan jenis Maklumat Peribadi berikut mungkin berbeza-beza bergantung pada lokasi geografi, tertakluk kepada undang-	Sekiranya maklumat dikehendaki dikongsi oleh Calon, dan kecuali seperti yang dinyatakan di bawah, asas undang-undang adalah kepentingan sah P&G dalam	Persetujuan

undang yang berkenaan, dan mungkin tidak diminta di semua lokasi, atau sebaliknya boleh dikumpulkan dalam Peringkat 3 di bawah) <ul style="list-style-type: none"> • Jantina • Hilang upaya • Status tentera dan/atau veteran • Etnik dan/atau bangsa 	<p>memastikan P&G merekrut tenaga kerja yang pelbagai.</p> <p>Sekiranya maklumat diberikan secara sukarela dan tidak perlu dikongsi oleh Calon, asas undang-undang ialah Persetujuan.</p> <p>Untuk data etnik dan/atau kaum yang dikumpul di UK, P&G bergantung pada kepentingan awam yang besar dalam merekrut tenaga kerja yang pelbagai.</p>	
<u>Maklumat Perubatan atau Kesihatan</u>	Untuk data Perubatan/Kesihatan yang dikongsi berkaitan dengan proses penginapan Calon P&G, asas undang-undang adalah kepentingan sah kami dalam memastikan penginapan yang sesuai dibuat untuk Calon. P&G juga boleh bergantung pada kewajipan undang-undang di bawah undang-undang pekerjaan yang berkenaan.	Persetujuan (Persetujuan berasingan diperlukan di Tanah Besar – Greater China apabila memproses maklumat peribadi sensitif)
<i>Maklumat tambahan yang dikumpul semasa proses temu duga</i>	Kepentingan sah dalam menilai kesesuaian Calon untuk peranan di P&G.	Persetujuan
<i>Sebarang maklumat lain yang diperlukan oleh undang-undang untuk pematuhan pekerjaan atau secara sukarela diberikan kepada kami oleh Calon</i>		

Peringkat 3: Maklumat Peribadi yang dikumpulkan selepas Calon menerima tawaran pekerjaan, tetapi sebelum memulakan pekerjaan:

Jenis Maklumat Peribadi Calon yang Dikumpulkan Semasa Peringkat 3	Asas Undang-undang Dipercayai untuk Pemprosesan (Kawasan Ekonomi Eropah/UK/Switzerland)	Asas Undang-undang Dipercayai untuk Pemprosesan (Greater China; Asia, Timur Tengah dan Afrika)
<u>ID Kerajaan</u> <u>Tambahan/Maklumat Kelayakan Kerja</u> <ul style="list-style-type: none"> • Tarikh lahir 	Kewajipan undang-undang untuk memastikan individu layak untuk bekerja.	Persetujuan

<ul style="list-style-type: none"> • Nombor keselamatan sosial • Nombor lesen memandu • Nombor pasport • Pengecam lain yang dikeluarkan oleh kerajaan yang mungkin diperlukan untuk pematuhan (cth., visa kerja atau imigresen, atau nombor lesen jika anda seorang profesional berlesen) 	<p>Kepentingan sah dalam memastikan keselamatan tenaga kerja kami, dan individu itu layak untuk melaksanakan peranan mereka.</p>	
<p><u>Maklumat perubahan atau kesihatan</u></p>	<p>Kepentingan sah dalam memastikan penginapan yang sesuai dibuat untuk Calon, dan dalam menilai kesesuaian untuk peranan.</p> <p>Kewajipan undang-undang di bawah undang-undang pekerjaan yang berkenaan.</p>	<p>Persetujuan</p>
<p><i>Sebarang maklumat lain yang diperlukan oleh undang-undang untuk pematuhan pekerjaan atau secara sukarela diberikan kepada kami oleh Calon</i></p>		

Analisis Data: Di Kawasan Ekonomi Eropah/UK/Switzerland, P&G bergantung pada kepentingan sah kami untuk pemprosesan ini, melainkan persetujuan diperlukan secara sah. Untuk Greater China, Asia, Timur Tengah dan Afrika, asas undang-undang ialah persetujuan.