

**France, Belgique/België, Nederland, Luxembourg**

Pour la version française, voir pages 1 et 2

Voor de Nederlandstalige versie, zie pagina's 3 en 4

### **Note d'information aux candidats sur la collecte des données personnelles**

The Procter & Gamble Company et ses filiales et sociétés affiliées dans le monde (P&G) collectent et traitent vos informations personnelles principalement pour les deux finalités suivantes : traiter votre demande d'emploi jusqu'à ce qu'une décision soit prise et, si on vous propose un emploi, pour faciliter votre intégration en tant que nouvelle recrue.

Les informations personnelles qui peuvent être collectées («Informations personnelles des candidats»), ainsi que la manière dont elles peuvent être traitées sont décrites dans la [Politique globale de confidentialité des données de candidats de P&G](#), et ce traitement est conforme aux lois applicables. La base légale et / ou la base commerciale pour recueillir et traiter vos données peuvent être le consentement, la nécessité de traiter vos données dans le cadre d'un contrat de pré-emploi, nos intérêts commerciaux légitimes, et / ou de se conformer aux obligations légales, sous réserve des lois locales applicables.

P&G est fier de recruter les meilleurs talents. Dans ce but, P&G utilise des évaluations automatisées comme un des outils dans le processus de recrutement pour la plupart des postes, principalement pour mesurer les compétences et les capacités des candidats qui ne ressortent généralement pas des entretiens. Ces évaluations en ligne ont des scores standardisés (réussite / échec) et ne prennent en compte aucune des informations personnelles des candidats. Ces évaluations sont entièrement automatisées et parfois non réévaluées par des individus. Ces tests sont décrits plus en détail dans la [Politique globale de confidentialité des données de candidats de P&G](#). En signant ce formulaire, vous acceptez que notre décision de vous proposer un emploi puisse se baser sur de telles évaluations automatisées. Veuillez noter que si vous n'acceptez pas ces évaluations automatisées, P&G ne sera pas en mesure d'évaluer votre candidature et de considérer votre candidature pour un emploi, car le processus de recrutement de P&G est global.

Étant donné que P&G est une entreprise mondiale, les informations personnelles des candidats seront partagées avec des entités situées en dehors de la juridiction dans laquelle vous avez postulé, comme les États-Unis, ainsi que d'autres pays qui peuvent ne pas avoir les mêmes lois sur la confidentialité que votre pays d'origine.

Les processus de recrutement de P&G sont gérés par des fournisseurs tiers. P&G exige que ces sous-traitants utilisent ou divulguent les informations personnelles des candidats uniquement de la manière autorisée par P&G et / ou pour se conformer aux exigences légales.

Les informations que vous soumettez dans le cadre du processus de recrutement de P&G doivent être complètes et exactes. Fournir de fausses informations à n'importe quelle étape du processus de recrutement peut entraîner le rejet définitif de votre candidature ou votre licenciement ultérieur de P&G.

**France, Belgique/België, Nederland, Luxembourg**

Pour la version française, voir pages 1 et 2

Voor de Nederlandstalige versie, zie pagina's 3 en 4

Les informations personnelles des candidats sont conservées pendant 3 ans après notre dernier contact avec vous, sauf disposition contraire dans la politique de confidentialité des données de candidats. P&G a adopté cette durée standard globale de 3 ans pour faciliter la capacité d'un candidat à postuler à différents postes dans plusieurs pays sans avoir à créer un nouveau profil. Vous pouvez demander à ce que vos informations personnelles en tant que candidat soient supprimées de notre base de données pendant cette période de conservation de 3 ans en nous envoyant un courriel à [candidatedata.im@pg.com](mailto:candidatedata.im@pg.com). Votre demande de suppression avant la fin de la période de 3 ans sera généralement acceptée, sauf si la période de conservation est requise par les lois applicables et / ou pour répondre aux intérêts commerciaux légitimes de P&G, y compris, mais sans s'y limiter, notre droit d'exercer ou de défendre des actions en justice.

Vous pouvez également vous opposer au traitement de vos données à tout moment au cours du processus de recrutement même, mais P&G pourra alors ne plus être en mesure de considérer votre candidature pour un emploi.

JE CONFIRME QUE J'AI LU ET COMPRIS LES CONDITIONS DÉCRITES CI-DESSUS DANS la « Note d'information aux candidats sur la collecte des données personnelles » ET DANS la [Politique globale de confidentialité des données des candidats de P&G](#).

JE CONSENS à l'utilisation d'évaluations automatisées comme outils dans le processus de recrutement.

PAR LA PRÉSENTE, JE CONFIRME ÉGALEMENT, SI JE SUIS MINEUR, QUE J'AI OBTENU LE CONSENTEMENT DE MES PARENTS OU REPRESENTANTS LEGAUX POUR INITIER UNE DEMANDE D'EMPLOI VIA LES SYSTÈMES P&G CONCERNES, ET A LA SOUMISSION ET AU TRAITEMENT DES INFORMATIONS NECESSAIRES.

**France, Belgique/België, Nederland, Luxembourg**

Pour la version française, voir pages 1 et 2

Voor de Nederlandstalige versie, zie pagina's 3 en 4

## **Kandidaat kennisgeving over het verzamelen van persoonsgegevens**

De Procter & Gamble Company en haar dochterondernemingen en vestigingen wereldwijd (P&G) verzamelen en verwerken uw persoonlijke informatie voor twee hoofddoelen: om uw sollicitatie te verwerken totdat daarover een besluit is genomen en, als u een dienstverband wordt aangeboden, om uw indiensttreding als nieuwe werknemer te faciliteren.

De persoonlijke informatie die we kunnen verzamelen ("Kandidaat Persoonlijke Informatie") en de manier waarop deze informatie kan worden verwerkt, staat beschreven in [P&G's Wereldwijde Privacyverklaring voor Kandidaten](#) en dergelijke verwerking is in lijn met de toepasselijke wetgeving. De rechtsgrond voor het verzamelen en verwerken van uw gegevens kan bestaan uit toestemming, vereisten inzake gegevensverwerking vóór indiensttreding, onze legitieme zakelijke belangen en/of de naleving van wettelijke verplichtingen, afhankelijk van de toepasselijke lokale wetgeving.

P&G is er trots op om het beste talent aan te trekken. Als onderdeel van deze inspanning gebruikt P&G geautomatiseerde testen als één hulpmiddel in het wervingsproces voor de meeste functies, voornamelijk om de vaardigheden en bekwaamheden van kandidaten te meten die over het algemeen niet uit sollicitatiegesprekken naar voren komen. Deze online testen hebben gestandaardiseerde scores (geslaagd/niet geslaagd) en houden geen rekening met Kandidaat Persoonlijke Informatie. Deze testen zijn volledig geautomatiseerd en worden soms niet herbeoordeeld door personen. Deze testen worden verder beschreven in [P&G's Wereldwijde Privacyverklaring voor Kandidaten](#). Door dit formulier te ondertekenen, gaat u ermee akkoord dat onze beslissing om u een dienstverband aan te bieden afhankelijk kan zijn van dergelijke geautomatiseerde testen. Houd er rekening mee dat, als u niet instemt met deze geautomatiseerde testen, P&G niet in staat zal zijn om uw sollicitatie te evalueren en u in overweging te nemen voor een dienstverband, aangezien het wervingsproces van P&G wereldwijd is.

Omdat P&G een wereldwijd bedrijf is, zal uw Kandidaat Persoonlijke Informatie worden gedeeld met andere entiteiten buiten het rechtsgebied waarin u gesolliciteerd heeft, zoals de Verenigde Staten en andere landen die mogelijk niet dezelfde privacywetgeving hebben als uw eigen land.

De wervingsprocessen van P&G worden ondersteund door externe dienstverleners. P&G eist van deze gegevensverwerkers dat zij uw Kandidaat Persoonlijke Informatie alleen gebruiken of openbaar maken zoals geautoriseerd door P&G, en/of om te voldoen aan wettelijke vereisten.

De informatie die u verstrekt in het kader van P&G's sollicitatieprocedure moet volledig en accuraat zijn. Het verstrekken van onjuiste informatie tijdens eender welke stap van de sollicitatieprocedure kan leiden tot uw permanente weigering of latere beëindiging van uw werk bij P&G.

**France, Belgique/België, Nederland, Luxembourg**

Pour la version française, voir pages 1 et 2

Voor de Nederlandstalige versie, zie pagina's 3 en 4

Tenzij anders wordt aangegeven, wordt uw Kandidaat Persoonlijke Informatie gedurende 3 jaar na ons laatste contact met u bijgehouden. P&G heeft deze wereldwijde standaard van 3 jaar aangenomen om het voor een kandidaat gemakkelijker te maken om voor verschillende functies in meerdere landen te solliciteren zonder een nieuw profiel te moeten aanmaken. U kunt steeds verzoeken dat uw Kandidaat Persoonlijke Informatie gedurende die bewaarperiode van 3 jaar uit onze database wordt verwijderd door een e-mail te sturen naar [candidatedata.im@pg.com](mailto:candidatedata.im@pg.com). Uw verzoek tot verwijdering vóór het einde van de periode van 3 jaar zal in het algemeen worden aanvaard, tenzij deze bewaartermijn vereist is door de toepasselijke wetgeving; en/of indien het bijhouden van uw gegevens noodzakelijk is om te voldoen aan de legitieme zakelijke belangen van P&G, met inbegrip van, maar niet beperkt tot ons recht om juridische vorderingen in te dienen of ons hiertegen te verdedigen.

U kunt ook op elk moment tijdens het wervingsproces zelf bezwaar maken tegen de verwerking van uw Kandidaat Persoonlijke Informatie, maar P&G zal u dan niet langer in aanmerking kunnen nemen voor een dienstverband.

IK BEVESTIG DAT IK DE INHOUD VAN BOVENSTAANDE KENNISGEVING EN VAN [P&G'S WERELDWIJDE PRIVACYVERKLARING VOOR KANDIDATEN](#) HEB GELEZEN EN BEGRIJP.

IK STEM IN met het gebruik van geautomatiseerde testen als hulpmiddel in het wervingsproces.

INDIEN IK MINDERJARIG BEN, BEVESTIG IK HIERBIJ OOK DAT IK VAN MIJN OUDERS OF WETTELIJKE VOOGDEN TOESTEMMING HEB GEKREGEN OM TE SOLLICITEREN VIA DE RELEVANTE P&G-SYSTEMEN, EN VOOR DE RELEVANTE GEGEVENSVERSTREKKING EN VERWERKING.