

全球求職者隱私權聲明

隱私權聲明聯絡人：corporateprivacy.im@pg.com

最後修訂日期：2025 年 2 月 7 日

地區：全球

範圍：所有求職者

1.0 宗旨

本聲明（「聲明」）旨在告知您 Procter & Gamble 公司及其子公司和/或附屬公司（「P&G」或「公司」）將如何收集和管理您的個人資訊（「求職者個人資訊」）。基於本聲明的用途，「求職者」一詞包括任何顯示有意願向 P&G 應徵工作和/或向 P&G 提供個人資訊以供 P&G 考慮雇用的個人，包括 P&G 先前已雇用並重新提交其詳細資料以應徵新職位的個人。

本聲明符合 [P&G 的目標、價值和原則](#)（「PVP」）。此外，許多國家有特定的法律要求來管理個人資訊（包括求職者個人資訊）的使用。公司將遵守所有法律和規範，包括當地資料保護和共同決定法，並在需要時實施額外的程序、標準和政策以符合這些要求。因此，為了遵守當地法律，P&G 在各司法管轄區所收集和/或存取的實際求職者個人資訊可能有所不同。

公司會盡合理努力以確保求職者個人資訊對於其預期用途為可靠的。求職者有同等責任更新和檢查其本人或他人代表他們向 P&G 提供之資訊的準確性。

2.0 聲明

P&G 尊重您的隱私權。本聲明描述我們如何處理求職者個人資訊、我們收集的資訊類型；我們使用資訊的目的；相關的法律或商業基礎；我們與之分享資訊的其他方；以及您對於我們使用求職者個人資訊有哪些選擇。我們還會說明為了保護求職者個人資訊的安全性所採取的措施，以及若對我們的隱私權做法有任何問題，您可以如何與我們聯絡。

2.1 我們會收集哪些類型的求職者個人資訊？

我們一向盡可能減少公司向您收集或收集關於您的求職者個人資訊的類型和數量。不過，資訊的收集和對此類資訊的存取會根據國家特定的法律和/或業務需求而不同。當我們要求您自願（而非必要）提供求職者個人資訊以繼續進行您的招募流程時，我們會在收集時通知您。

在招募流程中，求職者個人資訊收集有以下多個階段：

第 1 階段：向未開始我們的招募流程但已顯示有意願向 P&G 應徵工作的求職者收集的個人資訊：

第 1 階段收集的求職者個人資訊類型	我們為什麼收集和處理此類求職者個人資訊？
<p><u>聯絡資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 全名或舊名（例如婚前姓氏） • 尊稱和稱號，包括偏好的名字和稱呼 • 電子郵件地址 • 手機號碼 	<p>透過電子郵件和/或簡訊（包括 WhatsApp 等訊息應用程式），為您提供有關 P&G 職涯和職位的相關新聞、最新消息及/或問卷調查。</p> <p>讓 P&G 及其廣告合作夥伴可透過線上管道（例如社交媒體），顯示有關 P&G 職業和職位的新聞和最新消息。</p>
<p><u>專業資料</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 簡歷或履歷表 	<p>根據我們的職缺來評估您的技能、資格和興趣。</p>
<p><u>數位身分識別資料</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IP 位址 • Cookie、標籤和/或像素識別碼 	<p>為了透過我們的招募網站和應用程式提供數位服務，包括：提供您可能感興趣的寶僑 (P&G) 職涯與職位的相關最新消息、深入了解您與 P&G 內容互動的方式、協助 P&G 改善您造訪我們網站時的體驗、記住您的偏好設定（例如語言或地區）、識別和解決錯誤、分析我們網站的執行效能，以及協助完成仍需求職者採取行動的申請流程。</p>
<p><u>醫療或健康資訊</u></p> <p>*只有在您自願與 P&G 分享此類資料時，P&G 才會收集此類資料。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 相關文件可能來自各種來源，包括但不限於求職者、求職者的醫療提供者、學校、大學、機構社工、輔導員、職業專家或其他專業人士 	<p>在面試及申請流程中，評估並（如適用且可行）提供便利措施。</p> <p>請注意，P&G 的求職者方便設施安排流程可能因您所在的地區及具體情況而有所不同。在部分地區及情況下，P&G 可能僅要求您提供所請求的具體方便設施的相關細節，並不會要求您提供任何醫療資訊或殘疾詳情。在其他地區及情況下，我們可能會要求您提供醫療資訊或文件，以評估並協助處理您的請求。無論何種情況，除非 P&G 特別要求，否則不應提供任何醫療或健康資訊。</p> <p>求職者在 P&G 求職者方便設施安排流程中提供的任何資訊均為求職者自願分享，但若未能提供所要求的資訊，可能導致 P&G 無法評估並提供相關方便設施。</p> <p>若要進一步了解 P&G 求職者方便設施安排流程，請按一下此處。</p>

第 2 階段：在我們的招募流程中從主動參與者收集的個人資訊：

第 2 階段收集的求職者個人資訊類型	我們為什麼收集和處理此類求職者個人資訊？
<u>聯絡資訊</u> <ul style="list-style-type: none">• 全名或舊名（例如婚前姓氏）• 尊稱和稱號，包括偏好的名字和稱呼• 郵寄地址• 電子郵件地址• 電話號碼• 手機號碼	為了起始您的求職申請，並在需要採取必要行動和更新時與您聯絡。在招募流程的其餘過程中會使用此類資料與您通訊。 如果您同意，P&G 還可能透過簡訊或文字訊息應用程式向您傳送自動更新（例如，提醒您完成必要文件）。
<u>專業資料</u> <ul style="list-style-type: none">• 簡歷或履歷表	根據我們的職缺來評估您的技能、資格和興趣。
<u>其他專業資料</u> <ul style="list-style-type: none">• 之前的工作經歷，包括推薦人• 來自 LinkedIn 個人資料檔和類似平台的資料• 學術資料，例如教育和學位資訊• 專業執照、認證和會員資格及隸屬組織• 個人和專業技能（例如精通的語言）、興趣和嗜好• 專業目標和興趣	為了協助我們根據您應徵之職位的特定要求對您進行評估。
<u>額外數位識別</u> <ul style="list-style-type: none">• 數位簽名	讓您可驗證地授權和提交數位格式的求職申請表。
<u>視聽資訊</u> <ul style="list-style-type: none">• 影像• 聲音	允許我們進行電話/視訊面試。
<u>財務資訊</u> <ul style="list-style-type: none">• 銀行帳戶資訊	便於面試流程中授權的費用報銷。

<p><u>政府身分識別碼/工作資格資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 國民身分識別碼 • 公民身分 • 住處 • 國籍 • 出生國家 	<p>判斷您對應徵之特定職位所具備的工作資格，並確保沒有重複申請。</p>
<p><u>測驗結果</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 您在招募流程中完成的任何能力、推理或人格測驗的分數。 	<p>為了在與您簽訂僱用合約之前判斷您對相關職位的符合資格和適合程度。</p>
<p><u>個人特徵*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 性別 • 身心障礙情形 • 軍人和/或退伍軍人身分 • 民族和/或種族 <p>*請注意，收集這些類型的個人資訊可能會因地理位置和適用法律而有所不同。此類資料可能不會在所有地點都要求提供，而且可能改為在下面第 3 階段中收集。</p>	<p>為了評估和支援我們的多元化招募和人員配置，以及根據適用法律用於法律報告目的。</p> <p>根據您的選擇，我們也可能使用此資訊以協助您參與 P&G 親和團體。</p>
<p><u>醫療或健康資訊</u></p> <p>*只有在您自願與 P&G 分享此類資料時，P&G 才會收集此類資料。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 相關文件可能來自各種來源，包括但不限於求職者、求職者的醫療提供者、學校、大學、機構社工、輔導員、職業專家或其他專業人士。 	<p>在面試及申請流程中，評估並（如適用且可行）提供便利措施。</p> <p>請注意，P&G 的求職者方便設施安排流程可能因您所在的地區及具體情況而有所不同。在部分地區及情況下，P&G 可能僅要求您提供所請求的具體方便設施的相關細節，並不會要求您提供任何醫療資訊或殘疾詳情。在其他地區及情況下，我們可能會要求您提供醫療資訊或文件，以評估並協助處理您的請求。無論何種情況，除非 P&G 特別要求，否則不應提供任何醫療或健康資訊。</p> <p>求職者在 P&G 求職者方便設施安排流程中提供的任何資訊均為求職者自願分享，但若未能提供所要求的資訊，可能導致 P&G 無法評估並提供相關方便設施。</p> <p>若要進一步了解 P&G 求職者方便設施安排流程，請按一下 此處。</p>
<p><u>與為 P&G 工作或生產與 P&G 類似產品的公司工作之任何個人的關係，包括此類關係的詳細資料（如適用）。</u></p>	<p>根據潛在的利益衝突對您的應徵進行篩選。</p>

在面試流程中收集的其他資訊	為了協助我們根據您應徵之職位的特定要求對您進行評估。
為符合求職合規性由法律要求或求職者自願向我們提供的任何其他資訊	

第3階段：在求職者接受錄用後而開始雇用之前收集的個人資訊：

第3階段收集的求職者個人資訊類型	我們為什麼收集和處理此類求職者個人資訊？
<u>其他政府身分識別碼/工作資格資訊</u>	在適用法律的規範下，進行就業驗證及背景調查，例如推薦函調查、執照驗證和犯罪記錄調查。 安全與風險管理，例如收集駕駛公司汽車員工的駕駛執照資料、專業執照驗證、防治詐欺與類似行為。
<u>醫療或健康資訊</u>	為了判斷您是否可安全履行您的職責，並判斷您是否需要任何合理的方便設施，需根據適用法律並且僅限於您的職位所需。
為符合求職合規性由法律要求或求職者自願向我們提供的任何其他資訊	

請注意，在接受錄用後收集的任何其他個人資料，包括為薪資、福利、搬遷、工會會員資格及其他入職手續所需處理的個人資料，均視為員工的個人資料，並將受 [P&G 全球員工隱私權政策](#)（以及任何適用的地區性附錄）規範。此外，求職者成為員工後，部分求職者個人資訊會複製到員工記錄中，以供人力資源管理及類似用途。此時，這些個人資訊會視為受 [P&G 全球員工隱私權政策](#)（以及任何適用的地區性附錄）規範之員工個人資料。

求職者可能作為員工個人資訊保留的個人資訊包括但不限於：聯絡資訊，包括姓名、電子郵件、電話和地址；專業資訊/附加專業資訊，包括履歷/簡歷、教育資料和經驗資料；政府身分/工作資格資訊，包括國民身分、公民身分、居住地、國籍和出生國家；附加政府身分/工作資格資訊；測試結果；個人特徵，包括性別、殘疾狀態、軍人/退伍軍人身分和種族/民族；醫療或健康資訊；以及類似資料。

資料分析：除上述階段中針對求職者個人資訊所載明的目的外，P&G 亦可能使用求職者個人資訊進行資料分析。此類分析旨在改善 P&G 的求職者體驗、改善我們的招募流程、規劃 P&G 的人才招聘策略、評估 P&G 職位廣告或活動的有效性、提升員工體驗，以及類似目的。若求職者成為員工，求職者個人資訊也可能與員工個人資料進行比對，以進行資料分析。為保護您資料的隱私性和機密性，相關分析限由經授權的人員按照特定的隱私保障措施進行。P&G 在與其他人員分享這些分析結果和見解之前，會將您的資料進行匯總，且分析結果不會用於個別資料分析或決策。

2.2 處理的法律依據

有些地區的適用法律可能要求 P&G 建立處理求職者個人資訊的法律依據。此類法律依據列於本聲明的附件 1。

2.3 求職者評估

在我們的招募流程中，我們可能會要求求職者完成評估。這些評估會衡量面試中通常不會顯現的技能和能力，協助我們判斷求職者是否適合其應徵的職位資格，以及他們是否表現出可在 P&G 獲得成功的特質。要求這些評估有助於我們在簽訂雇用合約之前確定合適求職者的候選名單。

例如，我們的其中一項測驗會要求求職者對假設的工作狀況做出反應，這是為了評估他們的經驗、興趣及工作的相關態度。這可讓 P&G 衡量您在人格特質方面的分數，合適的人格特質將有助於在 P&G 獲得成功的工作績效和團隊整合。另一項評估會衡量您的推理技能，有助於我們評估您的能力是否符合成功執行您應徵之工作所需的特定標準。另一種評估類型（特別針對工廠技術人員或有經驗的銷售職位）可協助我們根據您對模擬情境的反應來評估您達到成功工作績效的可能性。這些評估至關重要，因為其有助於判斷您是否具備在 P&G 獲得成功所需的基本能力和特質。

對於大多數職位，評估結果會在不考慮您應徵的其他部分的情況下，自動決定求職者的應徵是否可以繼續進行。這些評估的合格分數由相關的 P&G 團隊人工決定。當您完成評估時，我們會使用自動化技術掃描您的作答、記錄，然後根據預定的計分系統計算您的分數。自動化技術不會決定提出哪些問題、是否同意您的回答，或如何加權計算分數。

根據適用法律，如果這些評估可能被視為自動決策，P&G 在進行此類評估時會遵守適用法律，包括提供要求人工審查的機會給被自動評估結果拒絕的求職者。如果您適用於此選項，我們將透過電子郵件通知您，提供如何要求此類審查的進一步說明。

如需有關這些測試如何運作的更多資訊，或想要了解如何申請與 P&G 評估流程相關的殘疾方便設施，請造訪 <https://www.pgcareers.com/hiring-process>。

2.4 我們如何處理您的個人資料以透過電子郵件、簡訊和/或線上管道提供新聞和最新消息

如果您在我們的求職者網站或招募活動中提交您的電子郵件地址或電話號碼，並同意收到行銷通訊，P&G 可能會透過電子郵件或簡訊傳送有關 P&G 職業和職位的新聞、最新消息及/或問卷調查給您。

如果您在 P&G 的求職者網站或招募活動中造訪或分享您的個人資料、註冊工作提醒（例如，透過我們的求職者網站）和/或向 P&G 應徵求職，P&G 也可能會分享您的求職者個人資料，包括與廣告合作夥伴分享您的數位識別資料、電子郵件地址（散列形式）和/或電話號碼（散列形式）。然後，P&G 的廣告合作夥伴可能會透過線上管道（包括但不限於 LinkedIn、Instagram、Meta、Facebook、Google、TikTok 和 YouTube 等管道），對您顯示可能與您和跟您類似之他人相關的 P&G 職業和職位的新聞和最新消息。在法律要求的情況下，P&G 將獲得您的同意和/或允許您選擇您的資料不被用於這些用途。

在量身訂製上述活動並在法律允許的情況下，P&G 可能會使用其他特質，例如您的一般位置（例如郵遞區號）、性別、專業資料（例如就讀過的學校），以及您與我們的招募流程和系統互動的相關資料（例如，評估結果和面試印象和/或您在 P&G 應徵流程中完成的階段）。

如果我們需要您的同意才能進行上述活動，並且您希望撤銷該同意，您可以造訪本[網站](#)，然後選擇「我需要更多幫助」以聯絡我們。您可以按照這些通訊中隨附的選擇退出說明，告知我們不要

再寄送電子郵件和/或簡訊給您。您對這些特定活動撤銷同意將不會影響我們在此撤銷前處理的合法性，也不會讓您不符合參與 P&G 招募流程的資格。

如果您在任何線上管道看過與 P&G 職業或職位相關的廣告，但是過去從未與 P&G 或我們的求職者網站互動過，可能是因為我們已請廣告合作夥伴代表我們找出可能適合 P&G 職位的個人（例如，根據位置和興趣），並向他們展示與 P&G 職業和職位相關的新聞和最新消息。P&G 憑藉其識別和吸引符合資格之求職者的合法利益為這些活動的法律依據。

2.5 我們如何使用 Cookie ?

Cookie 為您在瀏覽網路時，傳送到您電腦中的微型檔案。它會儲存關於您與造訪網站互動方式的實用資訊。P&G 在我們的職業相關網站上使用 Cookie。

您可以將瀏覽器設定為拒絕所有 Cookie，或在 Cookie 傳送到您電腦時發出通知。但是這可能會讓我們的網站或服務無法正常運作。您也可以將瀏覽器設定為在每次結束瀏覽時刪除 Cookie。

P&G 遵守有關 Cookie 的適用法律。在某些地區，我們提供 Cookie 同意管理平台，允許您對某些類型的 Cookie 進行選擇。如有提供，它可能會顯示為 Cookie 橫幅和/或適用網站上可見的圖示。

2.6 我們如何分享求職者個人資訊？

P&G 可能會將您的求職者個人資訊與支援我們招募流程以及與您進行通訊的外部方分享。本公司要求外部方在處理求職者個人資訊時，提供與本公司同等層級的保護。

某些情況會要求您直接向與 P&G 招募或到職相關的第三方分享個人資訊，在這些情況下，P&G 無法控制處理您資料的方式。在這些情況下，您應確保在分享個人資訊之前已閱讀並理解第三方隱私權聲明和做法。

如有必要，可能會與我們的 P&G 總部和全球附屬公司分享求職者個人資訊，以加速您在 P&G 的潛在和/或實際雇用流程。在本聲明第 2.8 節中，可找到我們在此類情況下如何保護求職者個人資訊的相關資訊。

如果應法律或法律程序要求；為執行或保護 P&G 的權利和政策；為協助調查涉嫌或實際不當行為或非法活動；和/或做為 P&G 業務的一部分出售給另一家公司，我們也可能揭露求職者個人資訊。

2.7 您的隱私權利是什麼？

根據適用法律，您可能擁有權利：

- 索取 P&G 處理您個人資料的相關資訊，包括敏感的求職者個人資訊
- 要求存取我們所處理有關您的求職者個人資訊，
- 要求修正不正確的個人資訊，
- 要求刪除您的個人資訊，
- 要求 P&G 限制對您個人資料的處理，或根據與您的特殊情況相關的理由反對 P&G 的處理，
- 要求 P&G 以允許傳輸至另一方的格式提供您的資料，
- 了解並/或不受純粹基於自動化處理（包括個人剖析）的決策影響，和/或
- 若個人資料處理係根據您的同意進行，則您有權隨時撤回您的同意。

根據您的地理位置，您可能有其他或額外的隱私權利。請在[這裡](#)查詢國家/州特定的附錄。若您居住於歐洲經濟區，可以在[此處](#)查看隱私權概覽。

在適用情況下，您可以在 **Workday** 中刪除/修正您的求職者個人資訊（可在[這裡](#)參閱指南）或造訪本[網站](#)來行使這些權利。如果您要對 **P&G** 對您個人資訊的處理進行投訴，您也可以向您國家的資料保護機構提出此類投訴。

如果 **P&G** 需要您的同意才能處理求職者個人資訊，您可以在招募流程中造訪本網站然後選擇「我需要更多幫助」，隨時撤銷您的同意。這將不會影響 **P&G** 在此撤銷前處理的合法性。我們在您的招募流程中收集的求職者個人資訊，將根據下面第 2.10 節進行保留和刪除。

2.8 我們是否會轉移求職者個人資訊？

如果法律允許，求職者個人資訊可能會轉移至您提供該資訊所在之司法管轄區以外的國家。例如，求職者個人資訊可能存放於美國的系統，或從其他全球 **P&G** 附屬公司存取。這些國家可能沒有與您居住國家相同的資料保護法。當您的資訊將轉移至您母國之外的國家或從您母國之外的國家存取時，我們會實施適當保護措施以及任何法律要求的管理、技術和/或合約要求，以保護您的求職者個人資訊。我們使用合約保護（例如標準合約條款），執行在歐盟和英國境外的資料轉移。如果您想要相關轉移機制的副本，請聯絡 corporateprivacy.im@pg.com。**P&G** 還遵守限制將資料轉移至收集的國家以外和/或要求將資料當地化的特定國家要求。

如果您位於歐洲經濟區 (EEA)、英國（含直布羅陀）或瑞士，請注意，**P&G** 已獲得歐盟-美國資料隱私框架 (EU-U.S. Data Privacy Framework, EU-U.S. DPF)、英國擴展版 EU-U.S. DPF (UK Extension to the EU-U.S. DPF) 及瑞士-美國資料隱私框架 (Swiss-U.S. Data Privacy Framework, Swiss-U.S. DPF) 的認證（以下合稱「資料隱私框架」）。該框架由美國商務部、歐盟委員會、英國資訊專員辦公室及瑞士聯邦資料保護及資訊委員會共同制定，旨在規範來自 EEA、英國（含直布羅陀）或瑞士之個人資料傳輸至美國的方式。請[按一下此處](#)查看我們的資料隱私框架：員工隱私權政策。

2.9 我們如何保護求職者個人資訊安全？

我們會實施適當的實體、管理、合約和技術措施，例如加密和存取控制，用以保護求職者個人資訊不受意外、非法或未經授權的破壞、遺失、更改、揭露或存取或使用，以及所有其他非法形式的處理。

2.10 我的個人資訊會保留多久？

除非適用法律要求不同的資料保留期限，否則我們會將求職者個人資訊保留三 (3) 年。**P&G** 採用此三 (3) 年全球標準，是為了方便求職者在為多個國家的不同職位提出求職申請時，不需要再建立新的個人檔案。三年內求職者可以隨時要求刪除其求職者個人資訊（請注意，如果執行此動作，可能會干擾或中止任何正在進行的招募流程）。在此三年期限結束前的刪除要求通常會被接受，除非適用法律要求的資料保存期限超過三年；和/或為執行 **P&G** 的合法商業利益，其中包括但不限於我們行使或防禦合法請求權主張的權利。

如上文第 2.1 節所述，若求職者成為員工，部分求職者個人資訊將納入其員工記錄中，成為員工個人資訊。員工個人資訊受 [P&G 全球員工隱私權政策](#)（以及任何適用的地區性附錄）規範，包括其中規定的相關保留期限。

3.0 未來的修改

P&G 可能會修改本聲明，例如，為了遵守法律、規範、公司做法和程序的變更，或為了回應新威脅或資料保護機構施加的新要求。如果此類變更對我們處理您的求職者個人資訊產生重大影響，我們會據此通知您。

4.0 聯絡資訊

您求職者個人資訊的控制者是 Procter & Gamble 公司，包括相關子公司和附屬公司。如果您對您的求職者個人資訊或可存取您個人資訊的特定子公司和附屬公司有疑問，請傳送電子郵件至 corporateprivacy.im@pg.com。如果您對我們處理您的個人資料/求職者個人資訊有任何疑問或疑慮，也可以透過以下方式與我們的全球資料保護人員聯絡--電子郵件：pgprivacyofficer.im@pg.com，電話：+1 (513) 622-0103，郵寄地址：1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, U.S.A.

附件 1：處理的法律依據

在招募流程中，求職者個人資訊收集有以下多個階段：

第 1 階段：向未開始我們的招募流程但已顯示有意願向 P&G 應徵工作的求職者收集的個人資訊：

第 1 階段中收集的求職者個人資訊類型	處理的法律依據（歐洲經濟區/英國/瑞士）	處理的法律依據（大中華區；亞洲、中東和非洲）
<p><u>聯絡資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 全名或舊名（例如婚前姓氏） • 尊稱和稱號，包括偏好的名字和稱呼 • 電子郵件地址 • 電話號碼 • 手機號碼 	同意	同意
<p><u>專業資料</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 簡歷或履歷表 	同意	同意
<p><u>數位身分識別資料</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • IP 位址 • Cookie、標籤和/或像素識別碼 	同意。您會注意到相關 P&G 網站上的 Cookie 橫幅，可讓您管理 Cookie 偏好設定。	在法律要求時同意
<p><u>醫療或健康資訊</u></p>	對於與 P&G 求職者方便設施安排流程相關而分享的醫療/健康資料，法律依據是我們確保為求職者提供適當方便設施的合法利益。P&G 還可能依據適用就業法規定的法律義務。	同意 （在大陸-大中華區處理敏感個人資訊時需要個別同意）

第 2 階段：在我們的招募流程中從主動參與者收集的個人資料：

第 2 階段中收集的求職者個人資料類型	處理的法律依據（歐洲經濟區/英國/瑞士）	處理的法律依據（大中華區；亞洲、中東和非洲）
<p><u>聯絡資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 全名或舊名（例如婚前姓氏） • 尊稱和稱號，包括偏好的名字和稱呼 • 郵寄地址 • 電子郵件地址 • 電話號碼 • 手機號碼 	<p>與求職者進行通訊的合法利益。</p> <p>同意接受自動文字提醒。</p>	<p>同意</p>
<p><u>專業資料</u></p> <p>簡歷或履歷表</p>	<p>評估求職者對 P&G 職位適合程度的合法利益。</p>	<p>同意</p>
<p><u>其他專業資料</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 之前的工作經歷，包括推薦人 • 來自 LinkedIn 個人資料檔和類似平台的資料 • 學術資料，例如教育和學位資訊 • 專業執照、認證和會員資格及隸屬組織 • 個人和專業技能（例如精通的語言）、興趣和嗜好 • 專業目標和興趣 	<p>評估求職者對 P&G 職位適合程度的合法利益。</p>	<p>同意</p>
<p><u>額外數位識別</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 數位簽名 	<p>遵守適用數位簽名要求的法律義務。</p>	<p>同意</p>
<p><u>視聽資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 影像 • 聲音 	<p>在我們的招募流程中進行面試的合法利益。</p>	<p>同意</p> <p>（在大陸-大中華區處理敏感個人資料時需要個別同意）</p>
<p><u>財務資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 銀行帳戶資訊 	<p>確保在面試流程中產生的費用得以報銷的合法利益。</p>	<p>同意</p> <p>（在大陸-大中華區處理敏感個人資料時需要個別同意）</p>

<p><u>政府身分識別碼/工作資格資訊</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 國民身分識別碼 • 公民身分 • 住處 • 國籍 • 出生國家 • 軍人和/或退伍軍人身分 	<p>確保順利進行我們的招募流程的合法利益。</p> <p>確保求職者符合工作資格的法律義務。</p>	<p>同意</p> <p>(在大陸-大中華區處理敏感個人資訊時需要個別同意)</p>
<p><u>測驗結果</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 您在招募流程中完成的任何能力、推理或人格測驗的分數。 	<p>合約必要性</p>	<p>同意</p>
<p><u>個人特徵</u> (請注意, 根據適用法律, 收集以下類型的個人資訊可能會因地理位置而有所不同, 並且可能不會在所有地點都要求提供, 或可能改為在下面第 3 階段中收集)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 性別 • 身心障礙情形 • 軍人和/或退伍軍人身分 • 民族和/或種族 	<p>如果要求求職者分享資訊, 除下列說明外, 法律依據是 P&G 為確保 P&G 能招募多元化員工的合法利益。</p> <p>如果求職者自願提供未要求分享的資訊, 求職者的同意即為法律依據。</p> <p>對於在英國收集的民族和/或種族資料, P&G 依據招募多元化員工的廣大公眾利益。</p>	<p>同意</p>
<p><u>醫療或健康資訊</u></p>	<p>對於與 P&G 求職者方便設施安排流程相關而分享的醫療/健康資料, 法律依據是我們確保為求職者提供適當方便設施的合法利益。P&G 還可能依據適用就業法規定的法律義務。</p>	<p>同意</p> <p>(在大陸-大中華區處理敏感個人資訊時需要個別同意)</p>
<p><u>在面試流程中收集的其他資訊</u></p>	<p>評估求職者對 P&G 職位適合程度的合法利益。</p>	<p>同意</p>

為符合求職合規性由法律要求或求職者自願向我們提供的任何其他資訊		
---------------------------------	--	--

第 3 階段：在求職者接受錄用後而開始雇用之前收集的個人資訊：

第 3 階段中收集的求職者個人資訊類型	處理的法律依據（歐洲經濟區/英國/瑞士）	處理的法律依據（大中華區；亞洲、中東和非洲）
<u>其他政府身分識別碼/工作資格資訊</u> <ul style="list-style-type: none"> • 出生日期 • 社會安全號碼 • 駕照號碼 • 護照號碼 • 為遵守法規可能需要其他政府核發的身分識別碼（例如，工作或移民簽證，如果您是持照專業人員，則為執照號碼） 	<p>確保個人符合雇用資格的法律義務。</p> <p>確保我們員工安全以及個人具適當資格以履行其職務的合法利益。</p>	同意
<u>醫療或健康資訊</u>	<p>確保為求職者提供適當方便設施以及評估對職位的適合程度的合法利益。</p> <p>依據就業法規定的法律義務。</p>	同意
為符合求職合規性由法律要求或求職者自願向我們提供的任何其他資訊		

資料分析：在歐洲經濟區、英國及瑞士，P&G 依據我們的合法利益進行此類處理，惟法律要求取得同意者除外。在大中華區、亞洲、中東及非洲，法律依據為當事人之同意。