

Thông báo Quyền riêng tư của Ứng viên Toàn cầu

Người liên hệ về Thông báo Quyền riêng tư:
corporateprivacy.im@pg.com

Lần sửa đổi mới nhất:
Ngày 7 tháng 2 năm 2025

Khu vực: Toàn cầu

Phạm vi áp dụng: Mọi ứng viên

1.0 Mục đích

Thông báo này (“Thông báo”) cho bạn biết cách thức The Procter & Gamble Company và các công ty con và/hoặc chi nhánh (“P&G” hoặc “Công ty”) sẽ thu thập và quản lý thông tin cá nhân của bạn (“Thông tin Cá nhân của Ứng viên”). Theo mục đích của Thông báo này, thuật ngữ Ứng viên bao gồm bất kỳ cá nhân nào thể hiện sự quan tâm đến việc nộp đơn ứng tuyển vào P&G và/hoặc cung cấp Thông tin Cá nhân cho P&G để được xem xét tuyển dụng tại P&G, bao gồm cả những cá nhân trước đây đã được P&G tuyển dụng và đã gửi lại thông tin chi tiết của họ để được xem xét cho vai trò mới.

Thông báo này phù hợp với [Mục đích, Giá trị và Nguyên tắc của P&G](#) (“PVP”). Ngoài ra, nhiều quốc gia có các yêu cầu pháp lý cụ thể điều chỉnh việc sử dụng Thông tin Cá nhân, bao gồm Thông tin Cá nhân của Ứng viên. Công ty sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định, trong đó có các luật về bảo vệ, quản lý dữ liệu của địa phương, cũng như triển khai các quy trình, tiêu chuẩn và chính sách khác nếu cần để đáp ứng những yêu cầu này. Theo đó, Thông tin Cá nhân của Ứng viên thực tế được P&G thu thập và/hoặc truy cập có thể khác nhau giữa các khu vực pháp lý để tuân thủ luật pháp địa phương.

Công ty nỗ lực hợp lý nhằm đảm bảo rằng Thông tin Cá nhân của Ứng viên đáng tin cậy để sử dụng theo dự định. Các ứng viên có trách nhiệm tương đương trong việc cập nhật và kiểm tra tính chính xác của thông tin mà họ hoặc những người khác thay mặt họ cung cấp cho P&G.

2.0 Thông báo

P&G tôn trọng quyền riêng tư của bạn. Thông báo này mô tả cách chúng tôi xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên, loại thông tin mà chúng tôi thu thập; mục đích chúng tôi sử dụng thông tin đó; cơ sở pháp lý hoặc kinh doanh liên quan; những bên được chúng tôi chia sẻ thông tin đó; và các lựa chọn dành cho bạn đối với việc chúng tôi sử dụng Thông tin Cá nhân của Ứng viên. Chúng tôi cũng mô tả các biện pháp chúng tôi áp dụng để bảo vệ an toàn cho Thông tin Cá nhân của Ứng viên và cách bạn có thể liên hệ với chúng tôi để biết thông lệ về quyền riêng tư của chúng tôi.

2.1 Chúng tôi Thu thập các Loại Thông tin Cá nhân nào của Ứng viên?

Chúng tôi sẽ luôn giảm thiểu các loại và lượng Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà Công ty có thể thu thập từ hoặc về bạn. Tuy nhiên, việc thu thập thông tin và quyền truy cập thông tin đó sẽ khác nhau tùy thuộc vào các yêu cầu pháp lý và/hoặc kinh doanh cụ thể của từng quốc gia. Chúng tôi sẽ thông báo cho bạn tại thời điểm thu thập khi Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà chúng tôi yêu cầu từ bạn là tự nguyện (chứ không phải bắt buộc) để tiến hành quy trình tuyển dụng.

Có nhiều giai đoạn thu thập Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong quá trình tuyển dụng:

Giai đoạn 1: Thông tin Cá nhân được thu thập từ một Ứng viên chưa bắt đầu quy trình tuyển dụng của chúng tôi, nhưng đã thể hiện sự quan tâm đến việc nộp đơn xin việc tại P&G:

Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên được Thu thập trong Giai đoạn 1	Tại sao Chúng tôi Thu thập và Xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên đó?
<p><u>Thông tin Liên hệ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Họ và tên hoặc tên trước đó (chẳng hạn như tên thời con gái) Kính ngữ và chức danh, bao gồm cả tên ưa thích và lời chào Địa chỉ Email Số điện thoại di động 	<p>Để cung cấp cho bạn tin tức, các thông tin cập nhật và/hoặc các khảo sát về công việc và vai trò tại P&G qua email và/hoặc tin nhắn văn bản (bao gồm các ứng dụng nhắn tin văn bản như WhatsApp).</p> <p>Để cho phép P&G và các đối tác quảng cáo của mình hiển thị tin tức và cập nhật về các công việc và vai trò tại P&G thông qua các kênh trực tuyến (chẳng hạn như mạng xã hội).</p>
<p><u>Dữ liệu Chuyên môn</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Sơ yếu lí lịch hoặc CV 	<p>Để đánh giá các kỹ năng, trình độ và mối quan tâm của bạn đối với cơ hội nghề nghiệp của chúng tôi.</p>
<p><u>Dữ liệu Nhân dạng Kỹ thuật số</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Địa chỉ IP Mã định danh cookie, thẻ và/hoặc pixel 	<p>Để cung cấp các dịch vụ kỹ thuật số thông qua (các) trang web và ứng dụng tuyển dụng của chúng tôi, bao gồm: cung cấp cho bạn các cập nhật liên quan về công việc và vai trò tại P&G mà bạn có thể quan tâm, để tìm hiểu thêm về cách bạn tương tác với nội dung của P&G, để giúp P&G cải thiện trải nghiệm của bạn khi truy cập các trang web của chúng tôi, để ghi nhớ các tùy chọn của bạn (chẳng hạn như ngôn ngữ hoặc khu vực), để xác định và giải quyết các lỗi cũng như để phân tích các trang web của chúng tôi đang hoạt động tốt như thế nào và tạo thuận lợi cho quá trình nộp đơn khi vẫn cần ứng viên hành động.</p>
<p><u>Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe</u></p> <p>*Thông tin này chỉ được thu thập nếu bạn tự nguyện chia sẻ dữ liệu đó với P&G.</p> <ul style="list-style-type: none"> Tài liệu có thể đến từ nhiều nguồn khác nhau bao gồm nhưng không giới hạn ở Ứng viên, nhà cung cấp dịch vụ y tế của Ứng viên, trường học, nhân viên xã hội của trường đại học hoặc cơ quan, cố vấn, 	<p>Đánh giá và cung cấp chỗ ở, nếu có thể và phù hợp, trong quá trình phỏng vấn và nộp đơn.</p> <p>Xin lưu ý rằng quy trình sắp xếp chỗ ở cho ứng viên của P&G có thể khác nhau tùy theo địa điểm và hoàn cảnh của bạn. Tại một số địa điểm và trong một số trường hợp nhất định, P&G chỉ có thể yêu cầu bạn cung cấp thông tin chi tiết về (các) chỗ ở cụ thể được yêu cầu và sẽ không yêu cầu bất kỳ thông tin y tế hoặc thông tin chi tiết nào về tình trạng khuyết tật của bạn. Tại những địa điểm và trong những trường hợp khác, thông tin/giấy tờ y tế có thể được yêu cầu để đánh giá và hỗ trợ yêu cầu của bạn. Trong mọi trường hợp, không cần cung cấp thông tin y tế hoặc sức khỏe trừ khi có yêu cầu cụ thể từ P&G.</p>

chuyên gia hướng nghiệp hoặc chuyên gia/chuyên viên khác	Bất kỳ thông tin nào do Ứng viên cung cấp như một phần của quy trình hỗ trợ Ứng viên của P&G đều được Ứng viên chia sẻ một cách tự nguyện, mặc dù việc không cung cấp thông tin được yêu cầu có thể dẫn đến việc P&G không thể đánh giá và cung cấp sự hỗ trợ. Tìm hiểu thêm về quy trình Hỗ trợ Ứng viên của P&G tại đây .
--	--

Giai đoạn 2: Thông tin Cá nhân được thu thập từ những người tham gia tích cực trong quy trình tuyển dụng của chúng tôi:

Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên được Thu thập trong Giai đoạn 2	Tại sao Chúng tôi Thu thập và Xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên đó?
<p><u>Thông tin Liên hệ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Họ và tên hoặc tên trước đó (chẳng hạn như tên thời con gái) Kính ngữ và chức danh, bao gồm cả tên ưa thích và lời chào Địa chỉ gửi thư Địa chỉ Email Số điện thoại Số điện thoại di động 	<p>Để bắt đầu nộp đơn ứng tuyển của bạn và liên hệ với bạn với các hành động và cập nhật cần thiết. Dữ liệu đó được sử dụng trong suốt phần còn lại của quy trình tuyển dụng để liên lạc với bạn.</p> <p>Nếu bạn chấp thuận, P&G cũng có thể gửi cho bạn các cập nhật tự động qua tin nhắn văn bản hoặc ứng dụng nhắn tin văn bản (ví dụ: lời nhắc hoàn thành giấy tờ cần thiết).</p>
<p><u>Dữ liệu Chuyên môn</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Sơ yếu lí lịch hoặc CV 	<p>Để đánh giá các kỹ năng, trình độ và mối quan tâm của bạn đối với cơ hội nghề nghiệp của chúng tôi.</p>
<p><u>Dữ liệu Chuyên môn Bổ sung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Quá trình làm việc trước đó bao gồm cả thư giới thiệu Dữ liệu từ hồ sơ LinkedIn và các nền tảng tương tự Dữ liệu quá trình học tập như thông tin đào tạo và bằng cấp Giấy phép chuyên môn, chứng nhận và tư cách thành viên và hiệp hội Kỹ năng cá nhân và nghề nghiệp (ví dụ: ngôn ngữ nói) và sở thích Mục tiêu và sở thích nghề nghiệp 	<p>Để giúp chúng tôi đánh giá bạn dựa trên các yêu cầu cụ thể của (các) vai trò mà bạn đang ứng tuyển.</p>

<p><u>Nhân dạng Kỹ thuật số Bổ sung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Chữ ký điện tử 	<p>Để cho phép bạn ủy quyền có thể xác minh và gửi các mẫu đơn ứng tuyển ở định dạng kỹ thuật số.</p>
<p><u>Thông tin Âm thanh Hình ảnh</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hình ảnh • Âm thanh 	<p>Để cho phép chúng tôi thực hiện các cuộc phỏng vấn qua điện thoại/video.</p>
<p><u>Thông tin tài chính</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Thông tin tài khoản ngân hàng 	<p>Để tạo điều kiện hoàn trả chi phí được cho phép trong quá trình phỏng vấn.</p>
<p><u>ID chính phủ/Thông tin Đủ điều kiện Làm việc</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ID Quốc Gia • Quyền công dân • Cư trú • Quốc tịch • Quốc gia sinh 	<p>Để xác định tính đủ điều kiện làm việc của bạn cho (các) vai trò cụ thể mà bạn đang ứng tuyển và để đảm bảo không ứng tuyển trùng lặp.</p>
<p><u>Kết quả Kiểm tra</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Điểm số từ bất kỳ bài kiểm tra năng khiếu, lý luận hoặc tính cách nào mà bạn hoàn thành như một phần của quy trình tuyển dụng. 	<p>Để xác định trình độ và sự phù hợp của bạn cho vai trò liên quan trước khi ký kết hợp đồng lao động với bạn.</p>
<p><u>Đặc điểm Cá nhân*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Giới tính • Mắt Khả Năng • Tình trạng quân nhân và/hoặc cựu chiến binh • Dân tộc và/hoặc chủng tộc <p>*Lưu ý rằng việc thu thập các loại Thông tin Cá nhân này có thể khác nhau tùy thuộc vào vị trí địa lý cũng như tuân theo luật hiện hành. Dữ liệu như vậy có thể không được yêu cầu ở tất cả các địa điểm, hoặc thay vào đó có thể được thu thập trong Giai đoạn 3 bên dưới.</p>	<p>Để đánh giá và hỗ trợ các nỗ lực tuyển dụng và nhân sự đa dạng của chúng tôi và cho các mục đích báo cáo pháp lý, theo luật hiện hành.</p> <p>Theo lựa chọn của bạn, chúng tôi cũng có thể sử dụng thông tin này để tạo điều kiện cho bạn tham gia với các nhóm cùng sở thích tại P&G.</p>

<p><u>Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe</u></p> <p>*Thông tin này chỉ được thu thập nếu bạn tự nguyện chia sẻ dữ liệu đó với P&G.</p> <ul style="list-style-type: none"> Tài liệu có thể đến từ nhiều nguồn khác nhau bao gồm nhưng không giới hạn ở Ứng viên, nhà cung cấp dịch vụ y tế của Ứng viên, trường học, nhân viên xã hội của trường đại học hoặc cơ quan, cố vấn, chuyên gia hướng nghiệp hoặc chuyên gia/chuyên viên khác. 	<p>Đánh giá và cung cấp chỗ ở, nếu có thể và phù hợp, trong quá trình phỏng vấn và nộp đơn.</p> <p>Xin lưu ý rằng quy trình sắp xếp chỗ ở cho ứng viên của P&G có thể khác nhau tùy theo địa điểm và hoàn cảnh của bạn. Tại một số địa điểm và trong một số trường hợp nhất định, P&G chỉ có thể yêu cầu bạn cung cấp thông tin chi tiết về (các) chỗ ở cụ thể được yêu cầu và sẽ không yêu cầu bất kỳ thông tin y tế hoặc thông tin chi tiết nào về tình trạng khuyết tật của bạn. Tại những địa điểm và trong những trường hợp khác, thông tin/giấy tờ y tế có thể được yêu cầu để đánh giá và hỗ trợ yêu cầu của bạn. Trong mọi trường hợp, không cần cung cấp thông tin y tế hoặc sức khỏe trừ khi có yêu cầu cụ thể từ P&G.</p> <p>Bất kỳ thông tin nào do Ứng viên cung cấp như một phần của quy trình hỗ trợ Ứng viên của P&G đều được Ứng viên chia sẻ một cách tự nguyện, mặc dù việc không cung cấp thông tin được yêu cầu có thể dẫn đến việc P&G không thể đánh giá và cung cấp sự hỗ trợ.</p> <p>Tìm hiểu thêm về quy trình Hỗ trợ Ứng viên của P&G tại đây.</p>
<p><i>(Các) mối quan hệ với bất kỳ (những) cá nhân nào làm việc cho P&G hoặc công ty sản xuất các sản phẩm tương tự P&G, bao gồm, chi tiết về mối quan hệ đó nếu có.</i></p>	<p>Để sàng lọc đơn ứng tuyển của bạn về các xung đột lợi ích tiềm ẩn.</p>
<p><i>Thông tin bổ sung được thu thập trong quá trình phỏng vấn</i></p>	<p>Để giúp chúng tôi đánh giá bạn dựa trên các yêu cầu cụ thể của (các) vai trò mà bạn đang ứng tuyển.</p>
<p><i>Bất kỳ thông tin nào khác theo yêu cầu của pháp luật để tuân thủ luật việc làm hoặc do Ứng viên tự nguyện cung cấp cho chúng tôi</i></p>	

Giai đoạn 3: Thông tin Cá nhân được thu thập sau khi Ứng viên chấp nhận lời mời làm việc, nhưng trước khi bắt đầu làm việc:

<p>Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên được Thu thập trong Giai đoạn 3</p>	<p>Tại sao Chúng tôi Thu thập và Xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên đó?</p>
<p><u>ID chính phủ/Thông tin Đủ điều kiện Làm việc Bổ sung</u></p>	<p>Để cho phép xác minh việc làm và sàng lọc lý lịch, chẳng hạn như kiểm tra giới thiệu, xác minh giấy phép và kiểm tra lý lịch tư pháp, theo luật hiện hành.</p> <p>Để quản lý rủi ro và bảo mật, chẳng hạn như thu thập dữ liệu giấy phép lái xe của nhân viên vận hành ô tô của Công ty, xác minh giấy phép chuyên môn, phòng chống gian lận và các mục đích tương tự.</p>

<u>Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe</u>	Để xác định xem bạn có thể thực hiện các nhiệm vụ trong vai trò của mình một cách an toàn hay không và để xác định xem bạn có cần bất kỳ phương tiện hỗ trợ hợp lý nào để thực hiện điều đó hay không, theo luật hiện hành và chỉ khi được yêu cầu cho vai trò của bạn.
<i>Bất kỳ thông tin nào khác theo yêu cầu của pháp luật để tuân thủ luật việc làm hoặc do Ứng viên tự nguyện cung cấp cho chúng tôi</i>	

Xin lưu ý rằng bất kỳ dữ liệu cá nhân bổ sung nào được thu thập sau khi chấp nhận lời mời làm việc, bao gồm dữ liệu cá nhân được xử lý cho mục đích tính lương, phúc lợi, chuyển chỗ ở, tư cách thành viên công đoàn và các hoạt động tuyển dụng khác đều được coi là Dữ liệu Cá nhân của Nhân viên và sẽ tuân theo [Chính sách Toàn cầu về Quyền riêng tư của Nhân viên của P&G](#) (và bất kỳ phụ lục theo khu vực nào có thể được áp dụng). Ngoài ra, khi ứng viên trở thành nhân viên, một số Thông tin Cá nhân của Ứng viên sẽ được sao chép vào hồ sơ của nhân viên để quản lý Nhân sự và các mục đích tương tự, sau đó được coi là Dữ liệu Cá nhân của Nhân viên theo [Chính sách Toàn cầu về Quyền riêng tư của Nhân viên của P&G](#) (và bất kỳ phụ lục theo khu vực nào có thể được áp dụng).

Thông tin Cá nhân của Ứng viên có thể được lưu giữ dưới dạng Thông tin Cá nhân của Nhân viên bao gồm nhưng không giới hạn ở: Thông tin Liên lạc bao gồm tên, email, số điện thoại và địa chỉ; Thông tin Chuyên môn/Thông tin Chuyên môn Bổ sung bao gồm sơ yếu lý lịch/CV, dữ liệu giáo dục và dữ liệu kinh nghiệm; Giấy tờ tùy thân do Chính phủ cấp/Thông tin Đủ điều kiện Làm việc bao gồm Căn cước Công dân Quốc gia, quyền công dân, nơi cư trú, quốc tịch và quốc gia nơi sinh; Thông tin Bổ sung về Giấy tờ tùy thân do Chính phủ cấp/Thông tin Đủ điều kiện Làm việc; Kết quả Xét nghiệm; Đặc điểm Cá nhân bao gồm giới tính, tình trạng khuyết tật, tình trạng quân nhân/cựu chiến binh và chủng tộc/dân tộc; Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe; và các dữ liệu tương tự.

Phân tích Dữ liệu: Ngoài các mục đích đã nêu đối với Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong các phần trên, P&G cũng có thể sử dụng Thông tin Cá nhân của Ứng viên để thực hiện phân tích dữ liệu. Các phân tích như vậy được thực hiện nhằm mục đích cải thiện trải nghiệm của ứng viên tại P&G, tăng cường quy trình tuyển dụng, lập kế hoạch chiến lược thu hút nhân tài của P&G, đánh giá hiệu quả của các quảng cáo hoặc chiến dịch việc làm của P&G, cải thiện trải nghiệm của nhân viên và các mục đích tương tự. Nếu ứng viên trở thành nhân viên, Thông tin Cá nhân của Ứng viên cũng có thể được đối chiếu với Dữ liệu Cá nhân của Nhân viên cho mục đích phân tích dữ liệu. Các phân tích chỉ được thực hiện bởi người có thẩm quyền, tuân thủ các biện pháp bảo vệ quyền riêng tư cụ thể để bảo vệ quyền riêng tư và tính bảo mật của dữ liệu của bạn. P&G tổng hợp dữ liệu của bạn trước khi chia sẻ những phân tích và thông tin chi tiết này với các nhân sự khác và các phân tích không được sử dụng để lập hồ sơ cá nhân hoặc ra quyết định.

2.2 Cơ sở Pháp lý cho việc Xử lý

Luật hiện hành ở một số địa điểm có thể yêu cầu P&G thiết lập cơ sở pháp lý để xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên. Các cơ sở pháp lý đó được nêu trong Phụ lục 1 của Thông báo này.

2.3 Đánh giá Ứng viên

Là một phần của quy trình tuyển dụng, chúng tôi có thể yêu cầu ứng viên hoàn thành các bài đánh giá. Những bài đánh giá này đo lường các kỹ năng và khả năng thường không thể hiện trong các cuộc phỏng vấn và giúp chúng tôi xác định xem Ứng viên có đủ tiêu chuẩn phù hợp cho vai trò mà họ đã ứng tuyển hay không và liệu họ có thể hiện những đặc điểm giúp họ thành công tại P&G hay không. Những đánh giá này là cần thiết để giúp chúng tôi xác định danh sách rút gọn các Ứng viên phù hợp trước khi ký kết hợp đồng lao động.

Ví dụ: một trong những bài kiểm tra của chúng tôi yêu cầu Ứng viên trả lời các tình huống công việc giả định và được thiết kế để đánh giá kinh nghiệm, sở thích và thái độ liên quan đến công việc của họ. Điều này cho phép P&G đo lường cách bạn ghi điểm đối với các đặc điểm tính cách sẽ dẫn đến hiệu quả công việc thành công và khả năng hòa nhập với nhóm tại P&G. Một bài đánh giá khác đo lường kỹ năng lập luận của bạn, giúp chúng tôi đánh giá xem khả năng của bạn có đáp ứng các tiêu chí cụ thể cần thiết để thực hiện thành công công việc mà bạn đã ứng tuyển hay không. Một loại đánh giá khác (dành riêng cho kỹ thuật viên nhà máy hoặc vai trò bán hàng có kinh nghiệm) giúp chúng tôi đánh giá khả năng thực hiện công việc thành công của bạn dựa trên phản ứng của bạn đối với các tình huống mô phỏng. Những đánh giá này rất quan trọng vì chúng giúp xác định xem bạn có sở hữu những năng lực và đặc điểm cơ bản cần thiết để thành công tại P&G hay không.

Đối với hầu hết các vai trò, kết quả đánh giá sẽ tự động xác định liệu Ứng viên có thể tiếp tục quy trình tuyển dụng hay không mà không cần xem xét các phần khác trong đơn ứng tuyển của bạn. Điểm đạt của các bài đánh giá này được xác định thủ công bởi nhóm P&G có liên quan. Khi bạn hoàn tất bài đánh giá, chúng tôi sẽ sử dụng công nghệ tự động để quét các câu trả lời của bạn, ghi lại và sau đó tính điểm của bạn bằng hệ thống tính điểm được xác định trước. Công nghệ tự động không quyết định câu hỏi nào cần hỏi, liệu nó có phù hợp với câu trả lời của bạn hay không hoặc cách tính điểm.

Trong trường hợp những bài đánh giá này được coi là quá trình ra quyết định tự động theo luật hiện hành, P&G tuân thủ luật hiện hành khi tiến hành những đánh giá như vậy, bao gồm cả việc cung cấp cho Ứng viên bị từ chối dựa trên kết quả đánh giá tự động cơ hội để yêu cầu đánh giá bởi một người nào đó. Trong phạm vi tùy chọn này có sẵn cho bạn, bạn sẽ được thông báo qua email với các hướng dẫn thêm về cách yêu cầu đánh giá đó.

Để biết thêm thông tin về cách thức hoạt động của các bài kiểm tra này hoặc để tìm hiểu cách yêu cầu tiện ích hỗ trợ cho người khuyết tật liên quan đến quy trình đánh giá của P&G, vui lòng truy cập <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

2.4 Cách Chúng tôi Xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn để Cung cấp Tin tức và Cập nhật Qua Email, Tin nhắn Văn bản và/hoặc các Kênh Trực tuyến

Nếu bạn gửi địa chỉ email hoặc số điện thoại của mình trên (các) trang web dành cho ứng viên của chúng tôi hoặc tại một sự kiện tuyển dụng và chấp thuận nhận thông tin tiếp thị, P&G có thể gửi cho bạn tin tức, cập nhật và/hoặc các khảo sát về công việc và vai trò tại P&G qua email hoặc tin nhắn văn bản.

Nếu bạn truy cập hoặc chia sẻ Thông tin Cá nhân của mình trên (các) trang web ứng viên của P&G hoặc tại các sự kiện tuyển dụng, hãy đăng ký nhận thông báo việc làm (ví dụ: qua (các) trang web ứng viên của chúng tôi và/hoặc đăng ký tuyển dụng với P&G, P&G cũng có thể chia sẻ Thông tin Cá nhân Ứng viên của bạn, bao gồm Dữ liệu Nhận dạng Kỹ thuật số, địa chỉ email (ở dạng hàm băm)

và/hoặc số điện thoại (ở dạng hàm băm) với các đối tác quảng cáo của mình. Sau đó, các đối tác quảng cáo của P&G có thể hiển thị cho bạn các tin tức cùng cập nhật về công việc và vai trò của P&G phù hợp với bạn và những người khác giống như bạn, thông qua các kênh trực tuyến (bao gồm nhưng không giới hạn ở các kênh như LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok và YouTube). Trong trường hợp pháp luật yêu cầu, P&G sẽ xin chấp thuận của bạn và/hoặc cho phép bạn từ chối để dữ liệu của bạn được sử dụng cho những mục đích này.

Để điều chỉnh các hoạt động trên và khi được pháp luật cho phép, P&G có thể sử dụng các đặc điểm bổ sung như địa điểm chung của bạn (ví dụ: mã số zip), giới tính, dữ liệu nghề nghiệp (ví dụ: trường đã theo học) và dữ liệu liên quan đến tương tác của bạn với quy trình và hệ thống tuyển dụng của chúng tôi (ví dụ: kết quả đánh giá và ấn tượng phỏng vấn và/hoặc giai đoạn hoàn thành của bạn trong quy trình nộp đơn ứng tuyển của P&G).

Khi chúng tôi dựa vào sự chấp thuận của bạn đối với các hoạt động trên và bạn muốn rút lại sự chấp thuận đó, bạn có thể liên hệ với chúng tôi bằng cách truy cập [trang web](#) này và chọn “Tôi cần thêm trợ giúp”. Bạn cũng có thể yêu cầu chúng tôi ngừng gửi email và/hoặc tin nhắn văn bản cho bạn bằng cách làm theo hướng dẫn chọn hủy đăng ký được gửi kèm theo các thông báo này. Việc bạn rút lại sự chấp thuận đối với các hoạt động cụ thể này sẽ không ảnh hưởng đến tính hợp pháp của quá trình xử lý của chúng tôi trước khi rút lại chấp thuận và sẽ không khiến bạn không đủ tư cách tham gia vào quy trình tuyển dụng của P&G.

Nếu bạn đã xem quảng cáo trên bất kỳ kênh trực tuyến nào liên quan đến công việc hoặc vai trò tại P&G mà trước đây chưa từng tương tác với P&G hoặc (các) trang web ứng viên của chúng tôi, thì điều này có thể là do chúng tôi đã yêu cầu các đối tác quảng cáo của mình xác định những cá nhân có khả năng phù hợp với vai trò tại P&G (ví dụ: dựa trên địa điểm và sở thích) thay mặt chúng tôi và cung cấp cho họ những tin tức và cập nhật liên quan đến công việc và vai trò tại P&G. P&G dựa vào lợi ích hợp pháp của mình trong việc xác định và thu hút các Ứng viên đủ tiêu chuẩn làm cơ sở pháp lý cho các hoạt động này.

2.5 Chúng tôi Sử dụng Cookie Như thế nào?

Cookie là các tệp nhỏ được gửi đến máy tính của bạn khi bạn lướt web. Chúng lưu trữ thông tin hữu ích về cách bạn tương tác với các trang web bạn truy cập. P&G sử dụng cookie trên các trang web liên quan đến nghề nghiệp của chúng tôi.

Bạn có thể đặt trình duyệt của mình từ chối tất cả cookie hoặc cho biết khi nào một cookie được gửi đến máy tính của bạn. Tuy nhiên, điều này có thể ngăn các trang web hoặc dịch vụ của chúng tôi hoạt động bình thường. Bạn cũng có thể đặt trình duyệt của mình xóa cookie mỗi khi duyệt xong.

P&G tuân thủ các luật hiện hành liên quan đến cookie. Ở một số địa điểm, chúng tôi cung cấp nền tảng quản lý sự chấp thuận đối với cookie, cho phép bạn lựa chọn một số loại cookie nhất định. Nếu được cung cấp, công cụ này có thể xuất hiện dưới dạng biểu ngữ cookie và/hoặc dưới dạng biểu tượng hiển thị trên các trang web áp dụng.

2.6 Chúng tôi Chia sẻ Thông tin Cá nhân của Ứng viên Như thế nào?

P&G có thể chia sẻ Thông tin Cá nhân Ứng viên của bạn với các đối tác bên ngoài, những người hỗ trợ quá trình tuyển dụng của chúng tôi và liên lạc với bạn. Công ty yêu cầu các Đối tác Bên ngoài

thực hiện mức độ bảo vệ tương đương như được áp dụng tại Công ty khi xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên.

Có một số trường hợp nhất định mà bạn sẽ được yêu cầu chia sẻ thông tin cá nhân trực tiếp với các bên thứ ba có liên quan đến nỗ lực tuyển dụng hoặc giới thiệu của P&G và trong những trường hợp này, P&G không kiểm soát cách dữ liệu của bạn được xử lý. Trong những trường hợp này, bạn nên đảm bảo rằng bạn đã đọc và hiểu các thông báo và thực hành quyền riêng tư của bên thứ ba trước khi chia sẻ Thông tin Cá nhân của mình.

Thông tin Cá nhân của Ứng viên có thể được chia sẻ với trụ sở P&G và các chi nhánh của chúng tôi trên toàn cầu khi cần thiết để tạo điều kiện thuận lợi cho công việc tiềm năng và/hoặc thực tế của bạn tại P&G. Bạn có thể tìm thấy thông tin về cách chúng tôi bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong tình huống như vậy trong phần 2.8 của Thông báo này.

Chúng tôi cũng có thể tiết lộ Thông tin Cá nhân của Ứng viên nếu buộc phải làm như vậy theo luật pháp hoặc thủ tục pháp lý; để thi hành hoặc bảo vệ quyền và chính sách của P&G; để hỗ trợ cuộc điều tra hoạt động sai trái hoặc bất hợp pháp đáng ngờ hoặc thực tế; và/hoặc như một phần của việc bán một doanh nghiệp P&G cho một công ty khác.

2.7 Các Quyền về Quyền riêng tư của Bạn là gì?

Theo luật hiện hành, bạn có thể có quyền:

- Yêu cầu thông tin về dữ liệu cá nhân mà P&G xử lý về bạn, bao gồm Thông tin Cá nhân nhạy cảm của Ứng viên
- Yêu cầu quyền truy cập vào Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà chúng tôi xử lý,
- Yêu cầu chỉnh sửa Thông tin Cá nhân không chính xác,
- Yêu cầu xóa Thông tin Cá nhân của bạn,
- Yêu cầu P&G hạn chế việc xử lý Thông tin Cá nhân của bạn hoặc phản đối việc xử lý của P&G dựa trên cơ sở liên quan đến tình huống cụ thể của bạn,
- Yêu cầu P&G cung cấp dữ liệu của bạn ở định dạng cho phép chuyển dữ liệu đó sang bên khác,
- Được thông báo về và/hoặc không phải chịu quyết định chỉ dựa trên việc xử lý tự động, bao gồm cả việc lập hồ sơ, và/hoặc
- Bạn có quyền rút lại sự chấp thuận đó khi việc xử lý dữ liệu cá nhân của bạn dựa trên sự chấp thuận của bạn.

Tùy thuộc vào vị trí địa lý của bạn, bạn có thể có các quyền riêng tư khác hoặc bổ sung. Vui lòng tham khảo các phụ lục cụ thể của quốc gia/tiểu bang [tại đây](#). Nếu bạn cư trú tại Khu vực Kinh tế Châu Âu, bạn có thể tìm thấy thông tin tổng quan về quyền riêng tư của mình tại [đây](#).

Nếu được áp dụng, bạn có thể thực hiện các quyền này bằng cách xóa/chỉnh sửa Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong Workday (hướng dẫn [tại đây](#)) hoặc bằng cách truy cập [trang web](#) này. Nếu bạn có khiếu nại về việc P&G xử lý Thông tin Cá nhân của bạn, bạn cũng có thể gửi khiếu nại đó tới cơ quan bảo vệ dữ liệu ở quốc gia bạn.

Khi P&G dựa vào sự chấp thuận của bạn để xử lý Thông tin Cá nhân của Ứng viên, bạn có thể rút lại sự chấp thuận của mình bất kỳ lúc nào trong quá trình tuyển dụng bằng cách truy cập trang web này và chọn "Tôi cần thêm trợ giúp". Điều này sẽ không ảnh hưởng đến tính hợp pháp của quá

trình xử lý thông tin của P&G trước khi bạn rút lại sự chấp thuận đó. Thông tin Cá nhân của Ứng viên mà chúng tôi thu thập trong quá trình tuyển dụng bạn sẽ được lưu giữ và xóa theo quy định tại Phần 2.10 bên dưới.

2.8 Chúng tôi có Chuyển giao Thông tin Cá nhân của Ứng viên không?

Nếu được pháp luật cho phép, Thông tin Cá nhân của Ứng viên có thể được chuyển đến các quốc gia bên ngoài khu vực pháp lý mà bạn đã cung cấp thông tin đó. Ví dụ: Thông tin Cá nhân của Ứng viên có thể được lưu trữ trong các hệ thống ở Hoa Kỳ hoặc được truy cập từ các chi nhánh khác của P&G trên toàn cầu. Những quốc gia đó có thể không có luật bảo vệ dữ liệu giống như quốc gia cư trú của bạn. Khi thông tin của bạn được chuyển giao hoặc truy cập từ các quốc gia bên ngoài nước sở tại của bạn, chúng tôi triển khai các biện pháp an toàn phù hợp cũng như mọi yêu cầu hành chính, kỹ thuật và/hoặc bằng hợp đồng bắt buộc theo luật để bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên. Chúng tôi thực hiện chuyển thông tin bên ngoài Liên minh Châu Âu và Vương quốc Anh bằng cách sử dụng các biện pháp bảo vệ theo hợp đồng (chẳng hạn như Điều khoản Hợp đồng Tiêu chuẩn). Nếu bạn muốn có một bản sao cơ chế chuyển giao dữ liệu liên quan, hãy liên hệ qua địa chỉ corporateprivacy.im@pg.com. P&G cũng sẽ tuân thủ các yêu cầu cụ thể của quốc gia nhằm hạn chế việc chuyển dữ liệu ra bên ngoài quốc gia thu thập và/hoặc yêu cầu bản địa hóa dữ liệu.

Nếu bạn ở Khu vực Kinh tế Châu Âu (EEA), Vương quốc Anh (và Gibraltar) hoặc Thụy Sĩ, vui lòng lưu ý rằng P&G được chứng nhận theo Khung Bảo mật Dữ liệu EU-Hoa Kỳ (DPF EU-Hoa Kỳ), DPF Mở rộng tại Vương quốc Anh tới EU-Hoa Kỳ và Khung Bảo mật Dữ liệu Thụy Sĩ-Hoa Kỳ (DPF Thụy Sĩ-Hoa Kỳ) [gọi chung là “Khung Bảo mật Dữ liệu”] được phát triển bởi Bộ Thương mại Hoa Kỳ và Ủy ban Châu Âu và Ủy viên Thông tin và Bảo vệ Dữ liệu Liên bang Thụy Sĩ, tương ứng, liên quan đến việc chuyển thông tin cá nhân từ EEA, Vương quốc Anh (và Gibraltar) hoặc Thụy Sĩ sang Hoa Kỳ, [Nhấp vào đây](#) để xem *Khung Bảo mật Dữ liệu của chúng tôi: Chính sách Quyền riêng tư của Người lao động*.

2.9 Chúng tôi Bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên Như thế nào?

Chúng tôi triển khai các biện pháp vật lý, hành chính, hợp đồng và kỹ thuật phù hợp, chẳng hạn như mã hóa và kiểm soát truy cập, được thiết kế để bảo vệ Thông tin Cá nhân của Ứng viên chống lại việc hủy hoại, mất mát, thay đổi, tiết lộ, truy cập hoặc sử dụng vô tình, bất hợp pháp hoặc trái phép, cũng như các hình thức xử lý bất hợp pháp khác.

2.10 Thông tin Cá nhân của tôi Được Lưu giữ Trong Bao lâu?

Chúng tôi lưu giữ Thông tin Cá nhân Ứng viên trong ba (3) năm, trừ khi luật pháp yêu cầu một giai đoạn lưu giữ dữ liệu khác. P&G áp dụng kỳ hạn tiêu chuẩn toàn cầu ba (3) năm này để giúp Ứng viên có thể đăng ký vào các vị trí khác nhau tại nhiều quốc gia mà không cần phải làm lại hồ sơ mới. Ứng viên có thể yêu cầu xóa Thông tin Cá nhân Ứng viên của họ bất cứ lúc nào trong khoảng thời gian ba năm (lưu ý rằng nếu hành động này được thực hiện, điều này có thể làm gián đoạn hoặc kết thúc bất kỳ quy trình tuyển dụng đang diễn ra nào). Yêu cầu xóa thông tin trước khi kết thúc ba năm sẽ được chấp nhận trừ phi thời hạn lưu giữ dữ liệu hơn ba năm là bắt buộc theo quy định của luật pháp; và/hoặc để đảm bảo cho lợi ích kinh doanh hợp pháp của P&G, bao gồm nhưng không giới hạn ở quyền của chúng tôi trong việc thực hiện hoặc giải quyết các khiếu nại pháp lý.

Như đã lưu ý trong Phần 2.1 trên đây, nếu một ứng viên trở thành nhân viên, một số Thông tin Cá nhân của Ứng viên sẽ được bổ sung vào hồ sơ nhân viên dưới dạng Thông tin Cá nhân của Nhân viên. Thông tin Cá nhân của Nhân viên phải tuân theo [Chính sách Toàn cầu về Quyền riêng tư của Nhân viên của P&G](#) (và bất kỳ phụ lục theo khu vực nào có thể được áp dụng), bao gồm mọi thời hạn lưu giữ có liên quan trong đó.

3.0 Sửa đổi trong Tương lai

P&G có thể sửa đổi Thông báo này, ví dụ: để tuân thủ các thay đổi trong luật, quy định, thông lệ và quy trình của Công ty hoặc để đối phó với các mối đe dọa mới hay yêu cầu mới do các cơ quan chức trách về bảo vệ dữ liệu áp đặt. Khi những thay đổi đó ảnh hưởng nghiêm trọng đến việc chúng tôi xử lý Thông tin Cá nhân Ứng viên của bạn, chúng tôi sẽ thông báo cho bạn một cách phù hợp.

4.0 Thông tin Liên hệ

Bên kiểm soát Thông tin Cá nhân của Ứng viên là The Procter & Gamble Company, bao gồm các công ty con và chi nhánh tương ứng. Nếu bạn có thắc mắc về Thông tin Cá nhân của Ứng viên hoặc các công ty con và chi nhánh cụ thể có thể có quyền truy cập vào Thông tin Cá nhân của bạn, vui lòng gửi email cho chúng tôi đến: corporateprivacy.im@pg.com. Nếu bạn có nhu cầu này hoặc những câu hỏi hoặc quan ngại nào khác về việc chúng tôi xử lý thông tin cá nhân/Thông tin Cá nhân của Ứng viên, bạn cũng có thể liên hệ với Cán bộ Bảo vệ Dữ liệu Toàn cầu của chúng tôi theo địa chỉ – Email: pgprivacyofficer.im@pg.com, Điện thoại: +1 (513) 622-0103, Địa chỉ gửi thư: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, U.S.A.

Tập tin đính kèm 1: Cơ sở Pháp lý cho việc Xử lý

Có nhiều giai đoạn thu thập Thông tin Cá nhân của Ứng viên trong quá trình tuyển dụng:

Giai đoạn 1: Thông tin Cá nhân được thu thập từ một Ứng viên chưa bắt đầu quy trình tuyển dụng của chúng tôi, nhưng đã thể hiện sự quan tâm đến việc nộp đơn xin việc tại P&G:

Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên được Thu thập trong Giai đoạn 1	Cơ sở pháp lý để Xử lý (Khu vực Kinh tế Châu Âu/Vương quốc Anh/Thụy Sĩ)	Cơ sở pháp lý để Xử lý (Trung Quốc đại lục; Châu Á, Trung Đông và Châu Phi)
<p><u>Thông tin Liên hệ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Họ và tên hoặc tên trước đó (chẳng hạn như tên thời con gái) • Kính ngữ và chức danh, bao gồm cả tên ưa thích và lời chào • Địa chỉ Email • Số điện thoại • Số điện thoại di động 	Chấp thuận	Chấp thuận
<p><u>Dữ liệu Chuyên môn</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sơ yếu lí lịch hoặc CV 	Chấp thuận	Chấp thuận
<p><u>Dữ liệu Nhân dạng Kỹ thuật số</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Địa chỉ IP • Mã định danh cookie, thẻ và/hoặc pixel 	Chấp thuận. Bạn sẽ nhận thấy một biểu ngữ cookie trên trang web P&G có liên quan sẽ cho phép bạn quản lý các tùy chọn cookie của mình.	Chấp thuận, nếu pháp luật yêu cầu
<p><u>Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe</u></p>	Đối với dữ liệu Y tế/Sức khỏe được chia sẻ liên quan đến việc sắp xếp các tiện ích hỗ trợ thích hợp cho Ứng viên của P&G, cơ sở pháp lý là lợi ích hợp pháp của chúng tôi trong việc đảm bảo sắp xếp các	Chấp thuận (Cần có sự chấp thuận riêng ở Đại lục – Trung Quốc Đại lục khi xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm)

	tiện ích hỗ trợ thích hợp cho Ứng viên. P&G cũng có thể dựa trên nghĩa vụ pháp lý theo luật lao động hiện hành.	
--	---	--

Giai đoạn 2: Thông tin Cá nhân được thu thập từ những người tham gia tích cực trong quy trình tuyển dụng của chúng tôi:

Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên được Thu thập trong Giai đoạn 2	Cơ sở pháp lý để Xử lý (Khu vực Kinh tế Châu Âu/Vương quốc Anh/Thụy Sĩ)	Cơ sở pháp lý để Xử lý (Trung Quốc đại lục; Châu Á, Trung Đông và Châu Phi)
<p><u>Thông tin Liên hệ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Họ và tên hoặc tên trước đó (chẳng hạn như tên thời con gái) Kính ngữ và chức danh, bao gồm cả tên ưa thích và lời chào Địa chỉ gửi thư Địa chỉ Email Số điện thoại Số điện thoại di động 	<p>Lợi ích hợp pháp khi trao đổi liên lạc với các ứng cử viên.</p> <p>Chấp thuận cho phép gửi lời nhắc văn bản tự động.</p>	Chấp thuận
<p><u>Dữ liệu Chuyên môn</u></p> <p>Sơ yếu lí lịch hoặc CV</p>	Lợi ích hợp pháp trong việc đánh giá sự phù hợp của Ứng viên cho một vai trò tại P&G.	Chấp thuận
<p><u>Dữ liệu Chuyên môn Bổ sung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Quá trình làm việc trước đó bao gồm cả thư giới thiệu Dữ liệu từ hồ sơ LinkedIn và các nền tảng tương tự Dữ liệu quá trình học tập như thông tin đào tạo và bằng cấp Giấy phép chuyên môn, chứng nhận và tư cách thành viên và hiệp hội 	Lợi ích hợp pháp trong việc đánh giá sự phù hợp của Ứng viên cho một vai trò tại P&G.	Chấp thuận

<ul style="list-style-type: none"> Kỹ năng cá nhân và nghề nghiệp (ví dụ: ngôn ngữ nói) và sở thích Mục tiêu và sở thích nghề nghiệp 		
<u>Nhận dạng Kỹ thuật số Bổ sung</u> <ul style="list-style-type: none"> Chữ ký điện tử 	Nghĩa vụ pháp lý phải tuân thủ các yêu cầu hiện hành về chữ ký số.	Chấp thuận
<u>Thông tin Âm thanh Hình ảnh</u> <ul style="list-style-type: none"> Hình ảnh Âm thanh 	Lợi ích hợp pháp trong việc thực hiện các cuộc phỏng vấn như một phần của quy trình tuyển dụng của chúng tôi.	Chấp thuận (Cần có sự chấp thuận riêng ở Đại lục – Trung Quốc Đại lục khi xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm)
<u>Thông tin tài chính</u> <ul style="list-style-type: none"> Thông tin tài khoản ngân hàng 	Lợi ích hợp pháp trong việc đảm bảo rằng các chi phí phát sinh trong quá trình phỏng vấn được hoàn trả.	Chấp thuận (Cần có sự chấp thuận riêng ở Đại lục – Trung Quốc Đại lục khi xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm)
<u>ID chính phủ/Thông tin Đủ điều kiện Làm việc</u> <ul style="list-style-type: none"> ID Quốc Gia Quyền công dân Cư trú Quốc tịch Quốc gia sinh Tình trạng quân nhân và/hoặc cựu chiến binh 	Lợi ích hợp pháp trong việc đảm bảo quá trình tuyển dụng của chúng tôi diễn ra suôn sẻ. Nghĩa vụ pháp lý để đảm bảo rằng Ứng viên đủ điều kiện làm việc.	Chấp thuận (Cần có sự chấp thuận riêng ở Đại lục – Trung Quốc Đại lục khi xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm)
<u>Kết quả Kiểm tra</u> <ul style="list-style-type: none"> Điểm số từ bất kỳ bài kiểm tra năng khiếu, lý luận hoặc tính cách nào mà bạn hoàn thành như một phần của quy trình tuyển dụng. 	Sự cần thiết của hợp đồng	Chấp thuận
<u>Đặc điểm Cá nhân</u> (lưu ý rằng việc thu thập các loại Thông tin Cá nhân này có thể khác nhau tùy thuộc vào vị trí địa lý cũng như tuân theo luật	Trong trường hợp Ứng viên bắt buộc phải chia sẻ thông tin, trừ ngoại lệ được nêu bên dưới, cơ sở pháp lý là lợi ích	Chấp thuận

<p>hiện hành; và có thể không được yêu cầu ở tất cả các địa điểm, hoặc thay vào đó có thể được thu thập trong Phần 3 bên dưới)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Giới tính • Mất Khả Năng • Tình trạng quân nhân và/hoặc cựu chiến binh • Dân tộc và/hoặc chủng tộc 	<p>hợp pháp của P&G trong việc đảm bảo rằng P&G tuyển dụng một lực lượng lao động đa dạng.</p> <p>Trong trường hợp thông tin được cung cấp một cách tự nguyện và không bắt buộc phải chia sẻ bởi Ứng viên, cơ sở pháp lý là Sự chấp thuận.</p> <p>Đối với dữ liệu về dân tộc và/hoặc chủng tộc được thu thập ở Vương quốc Anh, P&G dựa vào lợi ích đáng kể của công chúng trong việc tuyển dụng lực lượng lao động đa dạng.</p>	
<p><u>Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe</u></p>	<p>Đối với dữ liệu Y tế/Sức khỏe được chia sẻ liên quan đến việc sắp xếp các tiện ích hỗ trợ thích hợp cho Ứng viên của P&G, cơ sở pháp lý là lợi ích hợp pháp của chúng tôi trong việc đảm bảo sắp xếp các tiện ích hỗ trợ thích hợp cho Ứng viên. P&G cũng có thể dựa trên nghĩa vụ pháp lý theo luật lao động hiện hành.</p>	<p>Chấp thuận</p> <p>(Cần có sự chấp thuận riêng ở Đại lục – Trung Quốc Đại lục khi xử lý thông tin cá nhân nhạy cảm)</p>
<p><i>Thông tin bổ sung được thu thập trong quá trình phỏng vấn</i></p>	<p>Lợi ích hợp pháp trong việc đánh giá sự phù hợp của Ứng viên cho một vai trò tại P&G.</p>	<p>Chấp thuận</p>
<p><i>Bất kỳ thông tin nào khác theo yêu cầu của pháp luật để tuân thủ luật việc làm hoặc do Ứng viên tự nguyện cung cấp cho chúng tôi</i></p>		

Giai đoạn 3: Thông tin Cá nhân được thu thập sau khi Ứng viên chấp nhận lời mời làm việc, nhưng trước khi bắt đầu làm việc:

Loại Thông tin Cá nhân của Ứng viên được Thu thập trong Giai đoạn 3	Cơ sở pháp lý để Xử lý (Khu vực Kinh tế Châu Âu/Vương Anh/Thụy Sĩ)	Cơ sở pháp lý để Xử lý (Trung Quốc đại lục; Châu Á, Trung Đông và Châu Phi)
<p><u>ID chính phủ/Thông tin Đủ điều kiện Làm việc Bổ sung</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ngày sinh • Số an sinh xã hội • Số giấy phép lái xe • Số hộ chiếu • Các thông tin nhận dạng khác do chính phủ cấp có thể cần thiết để đảm bảo tuân thủ (ví dụ: thị thực lao động hoặc thị thực nhập cư hoặc số giấy phép nếu bạn là một chuyên gia được cấp phép) 	<p>Nghĩa vụ pháp lý để đảm bảo các cá nhân có đủ điều kiện để làm việc.</p> <p>Lợi ích hợp pháp trong việc đảm bảo an toàn cho lực lượng lao động của chúng tôi và rằng các cá nhân có năng lực phù hợp để thực hiện vai trò của họ.</p>	<p>Chấp thuận</p>
<p><u>Thông tin Y tế hoặc Sức khỏe</u></p>	<p>Lợi ích hợp pháp trong việc đảm bảo rằng các điều kiện thích hợp được thiết lập cho Ứng viên và trong việc đánh giá mức độ phù hợp cho một vai trò.</p> <p>Nghĩa vụ pháp lý theo luật lao động hiện hành.</p>	<p>Chấp thuận</p>
<p><i>Bất kỳ thông tin nào khác theo yêu cầu của pháp luật để tuân thủ luật việc làm hoặc do Ứng viên tự nguyện cung cấp cho chúng tôi</i></p>		

Phân tích Dữ liệu: Tại Khu vực Kinh tế Châu Âu/Anh/Thụy Sĩ, P&G dựa vào lợi ích hợp pháp của chúng tôi đối với việc xử lý này, trừ khi pháp luật yêu cầu phải có sự chấp thuận. Đối với Trung Quốc, Châu Á, Trung Đông và Châu Phi, cơ sở pháp lý là sự chấp thuận.