

Η εταιρεία Procter & Gamble

Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων: Πολιτική Απορρήτου Εργαζομένων

Τελευταία ενημέρωση: 6 Ιουλίου 2026

Η Procter & Gamble Company και οι θυγατρικές και συνδεδεμένες εταιρείες της στις ΗΠΑ που προσδιορίζονται στο Παράρτημα 1 (συλλογικά, «P&G») σέβονται τις ανησυχίες σας σχετικά με το απόρρητο.

Η P&G συμμετέχει στο Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων ΕΕ-ΗΠΑ (EU-U.S. DPF), στην επέκταση του Ηνωμένου Βασιλείου στο DPF ΕΕ-ΗΠΑ και στο Swiss-U.S. Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων (Ελβετία-ΗΠΑ DPF) (συλλογικά, το «DPF») που διαχειρίζεται το Υπουργείο Εμπορίου των ΗΠΑ. Η παρούσα Πολιτική περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο η P&G εφαρμόζει τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων για τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων. Εάν υπάρχει οποιαδήποτε σύγκρουση μεταξύ των όρων της παρούσας Πολιτικής και των Αρχών DPF ΕΕ-ΗΠΑ ή/και των Ελβετικών Αρχών Αμερικής-ΗΠΑ Αρχές του DPF, υπερισχύουν οι Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων. Οι ορισμοί που χρησιμοποιούνται στην παρούσα Πολιτική ισχύουν μόνο σε σχέση με την παρούσα Πολιτική και την πιστοποίηση του Πλαισίου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων της P&G.

«Υπεύθυνος επεξεργασίας» σημαίνει ένα πρόσωπο ή οργανισμό που, μόνος ή από κοινού με άλλους, καθορίζει τους σκοπούς και τα μέσα της επεξεργασίας των Προσωπικών Δεδομένων.

Ως «Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων» ή «Αρχές ΠΠΔ» νοούνται οι Αρχές και οι Συμπληρωματικές Αρχές του ΠΠΔ.

Ως «ΕΕ» νοούνται η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και η Νορβηγία.

«Προσωπικά Δεδομένα» σημαίνει οποιεσδήποτε πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των Ευαίσθητων Δεδομένων, που αφορούν (1) ένα ταυτοποιημένο ή αναγνωρίσιμο άτομο, (2) που λαμβάνονται από την P&G στις ΗΠΑ από την ΕΕ, το Ηνωμένο Βασίλειο ή την Ελβετία και (3) καταγράφονται σε οποιαδήποτε μορφή.

«Εκτελών την επεξεργασία» σημαίνει κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημόσια αρχή, υπηρεσία ή άλλος φορέας που επεξεργάζεται Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα για λογαριασμό ενός Υπεύθυνου Επεξεργασίας.

«Ευαίσθητα Δεδομένα» σημαίνει Προσωπικά Δεδομένα που προσδιορίζουν ιατρικές ή υγειονομικές καταστάσεις, φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, πολιτικές απόψεις, θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση (συμπεριλαμβανομένων απόψεων ή δραστηριοτήτων που σχετίζονται με συνδικαλιστικές οργανώσεις), σεξουαλική ζωή (συμπεριλαμβανομένης της προσωπικής σεξουαλικότητας), πληροφορίες σχετικά με μέτρα κοινωνικής ασφάλισης, διάπραξη ή εικαζόμενη διάπραξη οποιουδήποτε αδικήματος, οποιαδήποτε διαδικασία για οποιοδήποτε αδίκημα που διαπράχθηκε ή φέρεται να έχει διαπραχθεί από το άτομο ή τη διάθεση τέτοιων ή την καταδίκη οποιουδήποτε δικαστηρίου στο πλαίσιο της εν λόγω διαδικασίας (συμπεριλαμβανομένων των διοικητικών διαδικασιών και των ποινικών κυρώσεων).

«**Ηνωμένο Βασίλειο**» σημαίνει το Ηνωμένο Βασίλειο (και το Γιβραλτάρ).

Ως «Εργαζόμενος» νοείται κάθε τρέχων, πρώην ή μελλοντικός εργαζόμενος, ασκούμενος, προσωρινός εργαζόμενος ή εργολάβος της P&G ή οποιασδήποτε από τις θυγατρικές της στην ΕΕ, το Ηνωμένο Βασίλειο ή την Ελβετία, ή οποιοδήποτε σχετιζόμενο άτομο του οποίου τα Προσωπικά Δεδομένα επεξεργάζεται η P&G σε σχέση με μια σχέση εργασίας, το οποίο βρίσκεται στην ΕΕ, το Ηνωμένο Βασίλειο ή την Ελβετία.

Η πιστοποίηση Data Privacy Framework της P&G, μαζί με πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με το Data Privacy Framework, μπορείτε να βρείτε στη διεύθυνση <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Τύποι Προσωπικών Δεδομένων που συλλέγει η P&G

Η P&G συλλέγει Προσωπικά Δεδομένα σχετικά με τους Εργαζομένους για την εκτέλεση και υποστήριξη λειτουργιών και δραστηριοτήτων ανθρώπινου δυναμικού, συμπεριλαμβανομένων: (1) πρόσληψης και πρόσληψης αιτούντων εργασίας. (2) διαχείριση των επικοινωνιών και των σχέσεων των εργαζομένων. (3) παροχή αποζημίωσης και παροχών, συμπεριλαμβανομένου του μισθολογικού προγραμματισμού. (4) διαχείριση μισθοδοσίας. (5) παροχή εταιρικών πιστωτικών καρτών και επεξεργασία εταιρικών εξόδων και επιστροφών. (6) διαχείριση της συμμετοχής των εργαζομένων σε σχέδια και προγράμματα ανθρώπινου δυναμικού. (7) εκτέλεση υποχρεώσεων βάσει συμβάσεων εργασίας. (8) διαχείριση της απόδοσης των εργαζομένων, της στελέχωσης, της εξέλιξης της σταδιοδρομίας και της αναγνώρισης (συμπεριλαμβανομένης της παράδοσης δώρων). (9) διεξαγωγή εκπαίδευσης και ανάπτυξης ταλέντων. (10) διευκόλυνση των μετεγκαταστάσεων εργαζομένων και των διεθνών αναθέσεων. (11) διαχείριση του αριθμού των εργαζομένων, του χρόνου και της παρουσίας και της κατανομής γραφείων. (12) διαχείριση της διαδικασίας τερματισμού εργαζομένων. (13) διαχείριση συστημάτων τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών, όπως το εταιρικό σύστημα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, οι ηλεκτρονικές συσκευές και ο κατάλογος της εταιρείας. (14) διεξαγωγή δεοντολογικών και πειθαρχικών ερευνών. (15) διαχείριση παραπόνων και αξιώσεων εργαζομένων. (16) διαχείριση θεμάτων ελέγχου και συμμόρφωσης. (17) διαχείριση φυσικών ελέγχων και ελέγχων ασφάλειας στον κυβερνοχώρο, συμπεριλαμβανομένης της φυσικής πρόσβασης στον ιστότοπο. (18) διαχείριση των προσπαθειών διαφορετικότητας, ισότητας και ένταξης, συμπεριλαμβανομένης της συμμετοχής σε ομάδες συγγένειας. (19) διευκόλυνση προληπτικών εξετάσεων και ιατρικών προγραμμάτων που σχετίζονται με την υγεία (συμπεριλαμβανομένων των σχετικών με τον COVID-19). (20) συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των κρατικών αναφορών, των τραπεζικών απαιτήσεων και των απαιτήσεων Know-Your-Customer, της φορολογικής αναφοράς και των ειδικών απαιτήσεων της τοπικής νομοθεσίας, και (21) άλλους σκοπούς γενικής ασφάλειας και ανθρώπινων πόρων, συμπεριλαμβανομένων σκοπών που σχετίζονται με τη συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η P&G μπορεί επίσης να λάβει και να επεξεργαστεί Προσωπικά Δεδομένα σχετικά με τις επαφές έκτακτης ανάγκης των Εργαζομένων και άλλα άτομα (όπως σύζυγος, μέλη της οικογένειας, εξαρτώμενα άτομα και δικαιούχοι) στο βαθμό που οι Εργαζόμενοι παρέχουν τέτοιες πληροφορίες στην P&G. Η P&G επεξεργάζεται αυτές τις πληροφορίες για να συμμορφωθεί με τις νομικές της υποχρεώσεις και για τη διαχείριση παροχών και άλλους εσωτερικούς διοικητικούς σκοπούς.

Οι τύποι Προσωπικών Δεδομένων Εργαζομένων που συλλέγει η P&G σε σχέση με αυτές τις δραστηριότητες περιλαμβάνουν:

- όνομα;
- στοιχεία επικοινωνίας, όπως διεύθυνση κατοικίας και αλληλογραφίας, διεύθυνση email και αριθμός τηλεφώνου.
- ημερομηνία και τόπος γέννησης·
- φύλο;
- οικογενειακή κατάσταση και σύνθεση οικογένειας ή νοικοκυριού·
- πληροφορίες σχετικά με παιδιά, εξαρτώμενα άτομα ή άλλους δικαιούχους των Εργαζομένων·
- στοιχεία ταυτοποίησης που έχουν εκδοθεί από την κυβέρνηση, στοιχεία διαβατηρίου ή βίζας, αριθμός κοινωνικής ασφάλισης, άδεια οδήγησης κ.λπ.
- πληροφορίες σχετικά με την ιθαγένεια, τη διαμονή και την ιθαγένεια·
- δημογραφικές πληροφορίες (όπως φυλή, εθνικότητα, σεξουαλικός προσανατολισμός, ταυτότητα φύλου, κατάσταση αναπηρίας, πολιτικές απόψεις, θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις)·
- χώρα γέννησης·
- εκπαιδευτική ιστορία;
- απασχόληση και στρατιωτική ιστορία·
- καθεστώς επιλεξιμότητας για νόμιμη εργασία·
- ποινικό ιστορικό;
- πληροφορίες σχετικά με την απόδοση της εργασίας, τις αποζημιώσεις, τα πειθαρχικά αρχεία και τα αρχεία παραπόνων και την εκπαίδευση·
- πληροφορίες σχετικά με επαγγελματικές άδειες, πιστοποιήσεις, συνδρομές και συνεργασίες·
- συμμετοχή σε συνδικαλιστικές οργανώσεις·
- πληροφορίες χρηματοοικονομικού λογαριασμού και πληροφορίες κάρτας πληρωμής·
- πληροφορίες σχετικά με σωματικές ή ψυχικές παθήσεις ή εξετάσεις·
- γενετικά δεδομένα (όπου απαιτείται από τον νόμο σε σχέση με εξέταση επαγγελματικής υγείας)·
- ψηφιακές υπογραφές, δεδομένα ηλεκτρονικής ταυτοποίησης, δεδομένα cookie, αρχεία καταγραφής και αρχεία σχετικά με την πρόσβαση και τη χρήση των συσκευών της P&G και του δικτύου της P&G, καθώς και παρόμοιες ηλεκτρονικές πληροφορίες,
- Πλάνα CCTV και άλλες πληροφορίες που συλλέγονται από τα συστήματα φυσικής ασφάλειας της P&G.
- βιομετρικά δεδομένα (όπως δακτυλικά αποτυπώματα ή σαρώσεις προσώπου)·
- φωτογραφίες, βίντεο και ηχογραφήσεις φωνής·
- και άλλες πληροφορίες που μπορούν να παρέχουν οι εργαζόμενοι.

Η P&G μπορεί επίσης να αποκτήσει και να χρησιμοποιήσει τα Προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων με άλλους τρόπους για τους οποίους η P&G παρέχει ειδική ειδοποίηση κατά τη στιγμή της συλλογής.

Οι πρακτικές απορρήτου της P&G σχετικά με την επεξεργασία των Προσωπικών Δεδομένων των Εργαζομένων συμμορφώνονται με τις Αρχές Ειδοποίησης του Πλαισίου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Επιλογή; Λογοδοσία για περαιτέρω μεταφορά. Ασφάλεια; Ακεραιότητα δεδομένων και περιορισμός σκοπού. Πρόσβαση; και Προσφυγή, Επιβολή και Ευθύνη.

Ειδοποίηση

Η P&G ενημερώνει τους Εργαζομένους σχετικά με τις πρακτικές απορρήτου της, συμπεριλαμβανομένων των σκοπών για τους οποίους συλλέγει και χρησιμοποιεί Προσωπικά

Δεδομένα, τους τύπους Προσωπικών Δεδομένων που συλλέγει η P&G, τους τύπους τρίτων στους οποίους η P&G αποκαλύπτει τα Προσωπικά Δεδομένα και τους σκοπούς για να το πράξει, τα δικαιώματα και τις επιλογές που έχουν οι Εργαζόμενοι για τον περιορισμό της χρήσης και της αποκάλυψης των Προσωπικών Δεδομένων τους και τον τρόπο επικοινωνίας με την P&G σχετικά με τις πρακτικές της σχετικά με τα Προσωπικά Δεδομένα. Πληροφορίες σχετικά με τις πρακτικές της P&G για τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων περιέχονται στην παρούσα Πολιτική και στην Παγκόσμια Πολιτική Απορρήτου Εργαζομένων της P&G, η οποία είναι διαθέσιμη [εδώ](#).

Σχετικές πληροφορίες μπορούν επίσης να βρεθούν σε ειδοποιήσεις που αφορούν συγκεκριμένες δραστηριότητες επεξεργασίας δεδομένων.

Επιλογή

Η P&G προσφέρει γενικά στους Εργαζομένους την ευκαιρία να επιλέξουν εάν τα Προσωπικά τους Δεδομένα μπορούν (1) να γνωστοποιηθούν σε τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας ή (2) να χρησιμοποιηθούν για σκοπό που είναι ουσιαστικά διαφορετικός από τους σκοπούς για τους οποίους συλλέχθηκαν αρχικά οι πληροφορίες ή στη συνέχεια εγκρίθηκαν από τον σχετικό Εργαζόμενο. Στο βαθμό που απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, η P&G λαμβάνει συγκατάθεση για ορισμένες χρήσεις και αποκλύψεις Ευαίσθητων Δεδομένων. Εκτός εάν η P&G προσφέρει στους Εργαζομένους την κατάλληλη επιλογή, η εταιρεία χρησιμοποιεί Προσωπικά Δεδομένα μόνο για σκοπούς που είναι ουσιαστικά ίδιοι με αυτούς που αναφέρονται στην παρούσα Πολιτική. Για να ασκήσουν τις επιλογές τους, οι Εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με την P&G όπως αναφέρεται στην παρούσα Πολιτική. Στο βαθμό και για την περίοδο που απαιτείται για να αποφευχθεί η βλάβη της ικανότητας της εταιρείας να προβαίνει σε προαγωγές, διορισμούς ή άλλες παρόμοιες αποφάσεις απασχόλησης, η P&G δεν υποχρεούται να προσφέρει ειδοποίηση ή επιλογή στους Εργαζομένους.

Κοινοποίηση Προσωπικών Δεδομένων Εργαζομένων

Η P&G μοιράζεται τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων με τις συνδεδεμένες και θυγατρικές της, οι οποίες μπορεί να περιλαμβάνουν οποιαδήποτε οντότητα εντός του δικτύου εταιρειών της P&G, για σκοπούς λειτουργίας των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της P&G και παροχής προϊόντων και υπηρεσιών της P&G, καθώς και για την εκτέλεση και υποστήριξη λειτουργιών και δραστηριοτήτων ανθρώπινου δυναμικού. Η P&G μπορεί επίσης να μοιράζεται Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένων με τρίτους Εκτελούντες την Επεξεργασία που διατηρεί η εταιρεία για την εκτέλεση υπηρεσιών για λογαριασμό της, όπως ασφάλεια, ταξίδια, μισθοδοσία, παροχές και άλλες δραστηριότητες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό. Οι εν λόγω τρίτοι Εκτελούντες την Επεξεργασία μπορούν να χρησιμοποιούν τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων της P&G μόνο για λογαριασμό της P&G και σύμφωνα με τις οδηγίες της P&G, με σκοπό την παροχή υπηρεσιών στην P&G, όπως αυτές που περιγράφονται παραπάνω. Η P&G μπορεί να αποκλύψει Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένων χωρίς να προσφέρει την ευκαιρία εξαίρεσης και μπορεί να της ζητηθεί να αποκλύψει τα Προσωπικά Δεδομένα, (1) σε τρίτους Εκτελούντες την Επεξεργασία που έχει προσλάβει η εταιρεία για την εκτέλεση υπηρεσιών για λογαριασμό της και σύμφωνα με τις οδηγίες της, (2) εάν απαιτείται να το πράξει από το νόμο ή νομική διαδικασία, ή (3) ως απάντηση σε νόμιμα αιτήματα δημόσιων αρχών, μεταξύ άλλων για την εκπλήρωση απαιτήσεων εθνικής ασφάλειας, δημόσιου συμφέροντος ή επιβολής του νόμου. Η P&G διατηρεί επίσης το δικαίωμα να μεταφέρει Προσωπικά Δεδομένα σε περίπτωση ελέγχου ή εάν η εταιρεία πουλήσει ή μεταβιβάσει το σύνολο ή μέρος της επιχείρησης ή των περιουσιακών της στοιχείων (συμπεριλαμβανομένης της περίπτωσης συγχώνευσης, εξαγοράς, κοινοπραξίας, αναδιοργάνωσης, διάλυσης ή εκκαθάρισης).

Λογοδοσία για περαιτέρω διαβίβαση προσωπικών δεδομένων

Αυτή η Πολιτική περιγράφει την κοινή χρήση Προσωπικών Δεδομένων από την P&G.

Εκτός εάν επιτρέπεται ή απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία, η P&G παρέχει στους Εργαζομένους την ευκαιρία να εξαιρεθούν από την κοινοποίηση των Προσωπικών Δεδομένων τους σε τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας. Η P&G απαιτεί από τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας στους οποίους γνωστοποιεί Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένων να συμφωνήσουν συμβατικά (1) να επεξεργάζονται τα Προσωπικά Δεδομένα μόνο για περιορισμένους και συγκεκριμένους σκοπούς που συνάδουν με τη συγκατάθεση που παρέχεται από τον σχετικό Εργαζόμενο, (2) να παρέχουν το ίδιο επίπεδο προστασίας για τα Προσωπικά Δεδομένα όπως απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, και (3) να ειδοποιήσει την P&G και να σταματήσει την επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων (ή να λάβει άλλα εύλογα και κατάλληλα διορθωτικά μέτρα) εάν ο τρίτος Υπεύθυνος Επεξεργασίας κρίνει ότι δεν μπορεί να εκπληρώσει την υποχρέωσή του να παρέχει το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό που απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων. Η P&G δεν απαιτείται να συνάψει σύμβαση για τη μεταφορά Προσωπικών Δεδομένων σε ορισμένους τρίτους Υπεύθυνους Επεξεργασίας για περιστασιακές λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας που σχετίζονται με την απασχόληση, όπως η κράτηση πτήσεων ή δωματίων ξενοδοχείων ή η διαχείριση ασφαλιστικής κάλυψης.

Όσον αφορά τις διαβιβάσεις Προσωπικών Δεδομένων Εργαζομένων σε τρίτους Εκτελούντες την Επεξεργασία, η P&G (1) συνάπτει σύμβαση με κάθε σχετικό Υπεύθυνο Επεξεργασίας, (2) διαβιβάζει Προσωπικά Δεδομένα σε κάθε τέτοιο Εκτελούντα την Επεξεργασία μόνο για περιορισμένους και συγκεκριμένους σκοπούς, (3) βεβαιώνει ότι ο Εκτελών την Επεξεργασία είναι υποχρεωμένος να παρέχει στα Προσωπικά Δεδομένα τουλάχιστον το ίδιο επίπεδο προστασίας της ιδιωτικής ζωής που απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, (4) λαμβάνει εύλογα και κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσει ότι ο Εκτελών την επεξεργασία επεξεργάζεται αποτελεσματικά τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα κατά τρόπο σύμφωνο με τις υποχρεώσεις της P&G βάσει των Αρχών του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, (5) απαιτεί από τον Εκτελούντα την επεξεργασία να ενημερώσει την P&G εάν ο Εκτελών την επεξεργασία κρίνει ότι δεν μπορεί πλέον να εκπληρώσει την υποχρέωσή του να παρέχει το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό που απαιτείται από τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, (6) κατόπιν ειδοποίησης, συμπεριλαμβανομένου του σημείου (5) παραπάνω, λαμβάνει εύλογα και κατάλληλα μέτρα για να σταματήσει και να αποκαταστήσει τη μη εξουσιοδοτημένη επεξεργασία των Προσωπικών Δεδομένων από τον Υπεύθυνο Επεξεργασίας και (7) παρέχει περίληψη ή αντιπροσωπευτικό αντίγραφο των σχετικών διατάξεων περί απορρήτου της σύμβασης του Εκτελούντος την Επεξεργασία στο Υπουργείο Εμπορίου, κατόπιν αιτήματος. Η P&G παραμένει υπεύθυνη σύμφωνα με τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων εάν οι τρίτοι παραλήπτες επεξεργασίας της εταιρείας επεξεργάζονται τα σχετικά Προσωπικά Δεδομένα με τρόπο ασυνεπή σύμφωνα με τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, εκτός εάν η P&G αποδείξει ότι δεν ευθύνεται για το γεγονός που προκάλεσε τη ζημία.

Ασφάλεια

Η P&G λαμβάνει εύλογα και κατάλληλα μέτρα για την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων των Εργαζομένων από απώλεια, κακή χρήση και μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, αποκάλυψη, αλλοίωση και καταστροφή, λαμβάνοντας υπόψη τους κινδύνους που ενέχει η επεξεργασία και τη φύση των Προσωπικών Δεδομένων.

Ακεραιότητα δεδομένων και περιορισμός σκοπού

Η P&G περιορίζει τα Προσωπικά Δεδομένα Εργαζομένων που επεξεργάζεται σε ό,τι είναι σχετικό με τους σκοπούς της συγκεκριμένης επεξεργασίας. Η P&G δεν επεξεργάζεται τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων με τρόπους που δεν είναι συμβατοί με τους σκοπούς για τους οποίους συλλέχθηκαν οι πληροφορίες ή εγκρίθηκαν στη συνέχεια από τον σχετικό Εργαζόμενο. Επιπλέον, στο βαθμό που είναι απαραίτητο για αυτούς τους σκοπούς, η P&G λαμβάνει εύλογα μέτρα για να διασφαλίσει ότι τα Προσωπικά Δεδομένα που επεξεργάζεται η εταιρεία είναι (1) αξιόπιστα για την προβλεπόμενη χρήση τους και (2) ακριβή, πλήρη και ενημερωμένα. Από αυτή την άποψη, η P&G βασίζεται στους Εργαζομένους της για την ενημέρωση και τη διόρθωση των Προσωπικών Δεδομένων στο βαθμό που είναι απαραίτητο για τους σκοπούς για τους οποίους συλλέχθηκαν οι πληροφορίες ή εγκρίθηκαν στη συνέχεια από τους Εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με την P&G όπως αναφέρεται στην παρούσα Πολιτική για να ζητήσουν από την P&G να ενημερώσει ή να διορθώσει τα σχετικά Προσωπικά Δεδομένα.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η P&G διατηρεί τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων σε μορφή που ταυτοποιεί ή καθιστά ταυτοποιήσιμο τον σχετικό Εργαζόμενο μόνο για όσο διάστημα εξυπηρετεί σκοπό που είναι συμβατός με τους σκοπούς για τους οποίους συλλέχθηκαν τα Προσωπικά Δεδομένα ή εγκρίθηκαν στη συνέχεια από τον Εργαζόμενο.

Πρόσβαση

Οι εργαζόμενοι έχουν γενικά το δικαίωμα πρόσβασης στα Προσωπικά τους Δεδομένα. Κατά συνέπεια, κατά περίπτωση, η P&G παρέχει στους Εργαζομένους εύλογη πρόσβαση στα Προσωπικά Δεδομένα που διατηρεί η P&G σχετικά με αυτούς. Η P&G παρέχει επίσης μια εύλογη ευκαιρία στους Εργαζομένους να διορθώσουν, να τροποποιήσουν ή να διαγράψουν τις πληροφορίες όταν είναι ανακριβείς ή έχουν υποβληθεί σε επεξεργασία κατά παράβαση των Αρχών του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων, ανάλογα με την περίπτωση. Η P&G μπορεί να περιορίσει ή να αρνηθεί την πρόσβαση σε Προσωπικά Δεδομένα όταν η επιβάρυνση ή το κόστος της παροχής πρόσβασης θα ήταν δυσανάλογο με τους κινδύνους για την ιδιωτική ζωή του Εργαζομένου στην εν λόγω περίπτωση ή όταν θα παραβιάζονταν τα δικαιώματα άλλων προσώπων εκτός του Εργαζομένου.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να ζητήσουν πρόσβαση στα Προσωπικά τους Δεδομένα επικοινωνώντας με την P&G, όπως αναφέρεται στην παρούσα Πολιτική.

Προσφυγή, επιβολή και ευθύνη

Η P&G διαθέτει μηχανισμούς που έχουν σχεδιαστεί για να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων. Η P&G διενεργεί ετήσια αυτοαξιολόγηση των πρακτικών της σχετικά με τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων για να επαληθεύσει ότι οι βεβαιώσεις και οι ισχυρισμοί της P&G σχετικά με τις πρακτικές απορρήτου του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων είναι αληθείς και ότι οι πρακτικές απορρήτου της P&G έχουν εφαρμοστεί όπως παρουσιάζονται και σύμφωνα με τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων.

Σε συμμόρφωση με το Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων, η P&G δεσμεύεται να επιλύσει τις καταγγελίες που σχετίζονται με τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων - σχετικά με τη συλλογή και τη χρήση των Προσωπικών Δεδομένων των Εργαζομένων από την P&G. Οι εργαζόμενοι με ερωτήσεις ή παράπονα σχετικά με τον χειρισμό των Προσωπικών Δεδομένων που λαμβάνονται από την P&G με βάση τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων θα πρέπει πρώτα να επικοινωνήσουν με την P&G, όπως ορίζεται παρακάτω.

Εάν το παράπονο ενός εργαζομένου δεν μπορεί να επιλυθεί μέσω των εσωτερικών διαδικασιών της P&G, η P&G δεσμεύεται να συνεργαστεί και να συμμορφωθεί αντίστοιχα με τις συμβουλές της επιτροπής που έχει συσταθεί από τις αρχές προστασίας δεδομένων της ΕΕ (DPA), το Γραφείο του Επιτρόπου Πληροφοριών του Ηνωμένου Βασιλείου (ICO) και τη Ρυθμιστική Αρχή του Γιβραλτάρ (GRA) και τον Ελβετικό Ομοσπονδιακό Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων και Πληροφοριών (FDPIC). κατά περίπτωση, για την αντιμετώπιση των σχετικών παραπόνων των εργαζομένων και την παροχή στους εργαζομένους της κατάλληλης προσφυγής δωρεάν. Υπό ορισμένες συνθήκες, τα άτομα μπορεί επίσης να μπορούν να επικαλεστούν δεσμευτική διαιτησία για την αντιμετώπιση καταγγελιών σχετικά με τη συμμόρφωση της P&G με τις Αρχές του Πλαισίου Προστασίας Δεδομένων. Η P&G υπόκειται επίσης στις εξουσίες έρευνας και επιβολής της Ομοσπονδιακής Επιτροπής Εμπορίου των ΗΠΑ.

Πώς να επικοινωνήσετε με την P&G

Για να επικοινωνήσετε με την P&G για ερωτήσεις ή προβληματισμούς σχετικά με την παρούσα Πολιτική ή τις πρακτικές της P&G για τα Προσωπικά Δεδομένα των Εργαζομένων, γράψτε ή καλέστε:

Παγκόσμιος Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων

1 Procter & Gamble Plaza

Σινσινάτι, OH 45202

(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com

Τεκμήριο 1**Κατάλογος οντοτήτων της P&G στις ΗΠΑ που πιστοποιούνται σύμφωνα με το Πλαίσιο Προστασίας Δεδομένων**

Η εταιρεία Procter & Gamble
1837, Ε.Π.Ε
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Ευέλικτες επιδιώξεις, Inc.
Κέλτικη Ασφαλιστική Εταιρεία, Inc.
Farmacy Beauty, LLC
Πρώτες Βοήθειες Beauty Limited
Fountain Square Μουσική Εκδοτική Co., Inc.
Gillette Εμπορικές Δραστηριότητες Βόρεια Αμερική
Gillette Εταιρεία Συμμετοχών LLC
Εταιρεία Υγείας Τζιντζερ
Επιχειρήσεις περιποίησης - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Mielle Organics, LLC
Mielle, A.E.
Νέο Κεφάλαιο
Εργαστήρια Oral-B
P&G Baby Care Digital LLC
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble Εμπορική LLC
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble, Ανατολική Ευρώπη, LLC
Procter & Gamble Ενεργειακή Εταιρεία, LLC
Procter & Gamble Άπω Ανατολή, Inc.
Procter & Gamble Περιποίηση μαλλιών, LLC
Procter & Gamble Holding LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Εταιρεία απόδειξης, LLC
Προϊόντα Redmond, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate A.E.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Ρόουζμαουντ Ε.Π.Ε
Σούλτον, Α.Ε.
Διανομή ηλιάνθου LLC
Tambrands Α.Ε.
TAOS - FL, LLC
Η εταιρεία μαντηλιών Dover
Η Gillette Company LLC
Η Procter & Gamble Distributing LLC
Η Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
Η κατασκευαστική εταιρεία Procter & Gamble
Η εταιρεία προϊόντων χαρτιού Procter & Gamble
Η Procter & Gamble, Αμερικανική Εταιρεία Επιχειρηματικών Υπηρεσιών
Αυτή είναι η L. Inc.
Τούλα Ζωή, Α.Ε.
United Beauty Brands, LLC
ΗΠΑ CD LLC
Walker & Co. Brands, Inc.
Zenlen, Α.Ε.