

# The Procter & Gamble Company

## Rámcem pro ochranu osobních údajů: Zásady ochrany osobních údajů pracovníků

**Poslední aktualizace: 21. srpna 2023**

Společnost The Procter & Gamble Company a její dceřiné a přidružené společnosti v USA uvedené v Příloze 1 (dále společně jen „P&G“) respektují vaše obavy ohledně ochrany osobních údajů.

Společnost P&G je účastníkem rámce pro ochranu osobních údajů mezi EU a USA (EU-U.S. DPF, Data Privacy Framework), rozšíření rámce pro ochranu osobních údajů mezi EU a USA ve Spojeném království a rámce pro ochranu osobních údajů mezi Švýcarskem a USA (Swiss-U.S. DPF) (společně dále jen „rámec pro ochranu osobních údajů“), které spravuje americké ministerstvo obchodu. Tyto zásady popisují, jak společnost P&G uplatňuje principy rámce pro ochranu osobních údajů pracovníků. V případě rozporu mezi podmínkami v těchto zásadách a principy DPF mezi EU a USA a/nebo principy DPF mezi Švýcarskem a USA mají přednost principy rámce ochrany osobních údajů. Definice použité v těchto zásadách se vztahují pouze na tyto zásady a certifikaci rámce pro ochranu osobních údajů společnosti P&G.

„**Správce**“ se rozumí osoba nebo organizace, která sama nebo společně s ostatními určuje účely a prostředky zpracování osobních údajů.

„**Principy rámce ochrany osobních údajů**“ nebo „**principy DPF**“ znamenají principy a doplňkové principy DPF.

„**EU**“ označuje Evropskou unii a Island, Lichtenštejnsko a Norsko.

„**Osobní údaje**“ jsou informace, včetně citlivých údajů, které (1) se týkají identifikované nebo identifikovatelné osoby, (2) které společnost P&G získala v USA z EU, Spojeného království nebo Švýcarska a (3) které jsou zaznamenány v jakékoli formě.

„**Zpracovatel**“ znamená fyzickou nebo právnickou osobu, orgán veřejné moci, agenturu nebo jiný subjekt, který zpracovává osobní údaje jménem správce.

„**Citlivé údaje**“ jsou osobní údaje, které specifikují zdravotní stav, rasový nebo etnický původ, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení, členství v odborech (včetně názorů nebo aktivit souvisejících s odbory), sexuální život (včetně osobní sexuality), informace o opatřeních v oblasti sociálního zabezpečení, spáchání nebo údajné spáchání trestného činu, řízení ve věci trestného činu, který fyzická osoba spáchala nebo údajně měla spáchat, nebo ukončení takového řízení, nebo rozsudek soudu v takovém řízení (včetně správního řízení a trestních postihů).

„**UK**“ znamená Spojené království (a Gibraltar).

„Pracovník“ znamená současného, bývalého nebo budoucího pracovníka, stážistu, dočasného pracovníka nebo dodavatele společnosti P&G nebo kterékoli z jejích poboček v EU, Spojeném království nebo Švýcarsku nebo jakoukoli související osobu, jejíž osobní údaje společnost P&G zpracovává v souvislosti s pracovním poměrem, která se nachází v EU, Spojeném království nebo Švýcarsku.

Certifikaci rámce pro ochranu osobních údajů společnosti P&G spolu s dalšími informacemi o rámci ochrany osobních údajů naleznete na adrese <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

## **Typy osobních údajů, které společnost P&G shromažďuje**

Společnost P&G shromažďuje osobní údaje o pracovnících za účelem plnění a podpory funkcí a aktivit v oblasti lidských zdrojů, mezi které patří: (1) nábor a přijímání uchazečů o zaměstnání; (2) řízení komunikace a vztahů s pracovníky; (3) poskytování odměn a výhod, včetně plánování mezd; (4) správa mezd; (5) poskytování firemních kreditních karet a zpracování firemních výdajů a náhrad; (6) správa účasti pracovníků na plánech a programech v oblasti lidských zdrojů; (7) plnění závazků vyplývajících z pracovních smluv; (8) řízení výkonnosti pracovníků, personálního obsazení, kariérního rozvoje a oceňování (včetně předávání darů); (9) realizace školení a rozvoje talentů; (10) zprostředkování přesunů pracovníků a mezinárodních pracovních zařazení; (11) řízení počtu pracovníků, pracovní doby a docházky a přidělování kanceláří; (12) řízení procesu ukončení pracovního poměru pracovníků; (13) správa informačních technologií a komunikačních systémů, jako je podnikový e-mailový systém, elektronická zařízení a firemní adresář; (14) vedení etických a disciplinárních šetření; (15) správa stížností a nároků pracovníků; (16) správa auditu a záležitostí týkajících se dodržování předpisů; (17) správa kontrol fyzické a kybernetické bezpečnosti, včetně fyzického přístupu na pracoviště; (18) řízení úsilí o rozmanitost, rovnost a začlenění, včetně členství v afinitních skupinách; (19) usnadnění zdravotních prohlídek a zdravotních programů (včetně těch, které souvisejí s onemocněním COVID-19); (20) dodržování platných právních povinností, včetně povinností v oblasti výkaznictví pro státní správu, bankovníctví a požadavků KYC, daňového výkaznictví a specifických požadavků místních zákonů; a (21) další obecné účely v oblasti bezpečnosti a lidských zdrojů, včetně účelů souvisejících s členstvím v odborech. Společnost P&G může rovněž získávat a zpracovávat osobní údaje o nouzových kontaktech pracovníků a dalších osobách (např. manžel/manželka, rodinní příslušníci, osoby závislé a oprávněné), pokud pracovníci takové informace společnosti P&G poskytnou. Společnost P&G tyto informace zpracovává za účelem plnění svých zákonných povinností a pro potřeby správy benefitů a další interní administrativní účely.

Mezi typy osobních údajů pracovníků, které společnost P&G shromažďuje v souvislosti s těmito aktivitami, patří:

- jméno;
- kontaktní údaje, jako je adresa bydliště a poštovní adresa, e-mailová adresa a telefonní číslo;
- datum a místo narození;
- pohlaví;
- rodinný stav a složení rodiny nebo domácnosti;
- informace o dětech, závislých osobách nebo jiných oprávněných osobách pracovníků;
- úředně vydané identifikační údaje, údaje o pasu nebo vízu, rodné číslo, řidičský průkaz atd.;

- informace o občanství, pobytu a národnosti;
- demografické údaje (například rasa, etnický původ, sexuální orientace, genderová identita, zdravotní postižení, politické názory, náboženské nebo filozofické přesvědčení);
- země narození;
- historie vzdělávání;
- historie zaměstnání a vojenská historie;
- právní status pracovní způsobilosti;
- trestní minulost;
- informace o pracovním výkonu, odměňování, záznamy o disciplinárních řízeních a stížnostech a školení;
- informace o odborných licencích, certifikacích, členství a přidruženích;
- členství v odborech;
- informace o finančním účtu a platební kartě;
- informace týkající se tělesného nebo duševního zdraví nebo vyšetření;
- genetické údaje (pokud jsou vyžadovány ze zákona v souvislosti s vyšetřením zdravotní způsobilosti k práci);
- digitální podpisy, údaje o elektronické identifikaci, údaje o souborech cookie, protokoly a záznamy týkající se přístupu pracovníků k zařízením P&G a síti P&G a jejich používání a podobné elektronické informace;
- záznamy z průmyslových kamer a další informace shromážděné systémy fyzického zabezpečení P&G;
- biometrické údaje (například otisky prstů nebo skeny obličeje);
- fotografie, videa a hlasové nahrávky;
- další informace, které mohou pracovníci poskytnout.

Společnost P&G může osobní údaje pracovníků získávat a používat také dalšími způsoby, na které společnost P&G při jejich shromažďování výslovně upozorní.

Postupy společnosti P&G v oblasti ochrany osobních údajů týkající se zpracování osobních údajů pracovníků jsou v souladu s principy rámce pro ochranu osobních údajů, kterými jsou oznámení, možnost volby, odpovědnost za další předávání, bezpečnost, integrita údajů a omezení účelu, přístup a odvolání, vymáhání a odpovědnost.

## Oznámení

Společnost P&G informuje pracovníky o svých postupech v oblasti ochrany osobních údajů, včetně účelů, pro které shromažďuje a používá osobní údaje, typů osobních údajů, které společnost P&G shromažďuje, typů třetích stran, kterým společnost P&G osobní údaje poskytuje, a účelů, pro které tak činí, práv a možností, které mají pracovníci k omezení používání a zveřejňování svých osobních údajů, a o tom, jak kontaktovat společnost P&G ohledně jejích postupů týkajících se osobních údajů. Informace týkající se postupů společnosti P&G v oblasti osobních údajů pracovníků jsou obsaženy v těchto zásadách a v globálních zásadách ochrany osobních údajů zaměstnanců společnosti P&G, které jsou k dispozici [zde](#).

Príslušné informace lze také nalézt v oznámeních týkajících se konkrétních činností zpracování údajů.

## **Volba**

Společnost P&G obecně nabízí pracovníkům možnost volby, zda lze jejich osobní údaje (1) zpřístupnit správcům z řad třetích stran nebo (2) použít k účelu, který se podstatně liší od účelu, pro který byly informace původně shromážděny nebo následně schváleny příslušným pracovníkem. V rozsahu požadovaném principy rámce pro ochranu osobních údajů získává společnost P&G souhlas s určitým použitím a zveřejněním citlivých údajů. Pokud společnost P&G nenabídne pracovníkům vhodnou volbu, používá osobní údaje pouze pro účely, které se věcně shodují s účely uvedenými v těchto zásadách. Pracovníci se mohou obrátit na společnost P&G, jak je uvedeno v těchto zásadách, aby uplatnili svou volbu. V nezbytném rozsahu a po dobu nezbytně nutnou k tomu, aby nebyla dotčena schopnost společnosti při rozhodování o kariérním postupu, jmenování nebo jiných podobných rozhodnutích o zaměstnání, není společnost P&G povinna poskytnout pracovníkům oznámení nebo možnost volby.

### *Sdílení osobních údajů pracovníků*

Společnost P&G sdílí osobní údaje pracovníků se svými přidruženými a dceřinými společnostmi, které mohou zahrnovat jakýkoli subjekt v rámci sítě společností P&G, za účelem provozování činnosti společnosti P&G a poskytování produktů a služeb P&G a za účelem provádění a podpory funkcí a aktivit v oblasti lidských zdrojů. Společnost P&G může rovněž sdílet osobní údaje pracovníků se zpracovateli třetích stran, jejichž prostřednictvím společnost poskytuje služby svým jménem, například v oblasti zabezpečení, cestování, mezd, benefitů a dalších činností souvisejících s lidskými zdroji. Tito zpracovatelé, kteří jsou třetími stranami, mohou používat osobní údaje pracovníků společnosti P&G pouze jménem společnosti P&G a podle jejích pokynů za účelem poskytování služeb společnosti P&G, jak je popsáno výše. Společnost P&G může zpřístupnit osobní údaje pracovníků bez možnosti odmítnutí a může být povinna zpřístupnit osobní údaje (1) třetím zpracovatelům, které společnost pověřila poskytováním služeb svým jménem a na základě svých pokynů, (2) pokud je k tomu povinna ze zákona nebo na základě soudního příkazu, nebo (3) v reakci na zákonné požadavky orgánů veřejné moci, včetně splnění požadavků národní bezpečnosti, veřejného zájmu nebo prosazování práva. Společnost P&G si rovněž vyhrazuje právo předat osobní údaje v případě auditu nebo v případě, že společnost prodá nebo převede celý svůj podnik nebo část svého majetku (včetně případu fúze, akvizice, společného podniku, reorganizace, zrušení nebo likvidace).

### **Odpovědnost za další předávání osobních údajů**

Tyto zásady popisují sdílení osobních údajů společností P&G.

S výjimkou případů povolených nebo vyžadovaných příslušnými právními předpisy poskytuje společnost P&G pracovníkům možnost odmítnout sdílení svých osobních údajů s třetími správci. Společnost P&G vyžaduje, aby se správci třetích stran, kterým zpřístupňuje osobní údaje pracovníků, smluvně zavázali, že (1) budou zpracovávat osobní údaje pouze pro omezené a konkrétní účely v souladu se souhlasem uděleným příslušným pracovníkem, (2) zajistí stejnou úroveň ochrany osobních údajů, jakou vyžadují principy rámce pro ochranu osobních údajů, a (3) oznámí to společnosti P&G a přestanou zpracovávat osobní údaje (nebo přijmou jiná přiměřená a vhodná nápravná opatření), pokud správce třetí strany zjistí, že nemůže splnit svůj závazek zajistit stejnou úroveň ochrany, jakou vyžadují principy rámce pro ochranu osobních údajů. Společnost P&G nemá povinnost vstupovat do smluvního vztahu ohledně předávání osobních

údajů některým třetím správcům pro příležitostné provozní potřeby společnosti související se zaměstnaneckým poměrem, jako je rezervace letenek nebo hotelových pokojů nebo vyřizování pojistného krytí.

Pokud jde o předávání osobních údajů pracovníků třetím zpracovatelům, společnost P&G (1) uzavře smlouvu s každým příslušným zpracovatelem, (2) předá osobní údaje každému takovému zpracovateli pouze pro omezené a konkrétní účely, (3) ujistí se, že je zpracovatel povinen zajistit minimálně stejnou úroveň ochrany osobních údajů, jakou vyžadují principy rámce pro ochranu osobních údajů, (4) přijme přiměřené a vhodné kroky k zajištění toho, aby zpracovatel skutečně zpracovával osobní údaje způsobem, který je v souladu s povinnostmi společnosti P&G podle principů rámce pro ochranu osobních údajů, (5) požaduje, aby zpracovatel oznámil společnosti P&G, pokud zjistí, že již nemůže splnit svůj závazek poskytovat stejnou úroveň ochrany, jakou vyžadují principy rámce pro ochranu osobních údajů, (6) na základě oznámení, včetně oznámení podle bodu (5) výše, podnikne přiměřené a vhodné kroky k zastavení a nápravě neoprávněného zpracování osobních údajů zpracovatelem a (7) na požádání poskytne ministerstvu obchodu shrnutí nebo reprezentativní kopii příslušných ustanovení smlouvy se zpracovatelem o ochraně osobních údajů. Společnost P&G zůstává odpovědná podle principů rámce pro ochranu osobních údajů, pokud třetí strana, která je zpracovatelem společnosti, zpracovává příslušné osobní údaje způsobem, který je v rozporu s principy rámce pro ochranu osobních údajů, pokud společnost P&G neprokáže, že za událost, která vedla ke vzniku škody, nenese odpovědnost.

## **Bezpečnost**

Společnost P&G přijímá přiměřená a vhodná opatření na ochranu osobních údajů pracovníků před ztrátou, zneužitím a neoprávněným přístupem, zveřejněním, změnou a zničením, přičemž bere v úvahu rizika spojená se zpracováním a povahou osobních údajů.

## **Integrita údajů a omezení účelu**

Společnost P&G omezuje osobní údaje pracovníků, které zpracovává, na údaje relevantní pro účely konkrétního zpracování. Společnost P&G nezpracovává osobní údaje pracovníků způsobem, který je neslučitelný s účelem, pro který byly tyto informace shromážděny nebo následně schváleny příslušným pracovníkem. Kromě toho společnost P&G v rozsahu nezbytném pro tyto účely podniká přiměřené kroky k zajištění toho, aby osobní údaje, které společnost zpracovává, byly (1) spolehlivé pro zamýšlené použití a (2) přesné, úplné a aktuální. V tomto ohledu se společnost P&G spoléhá na to, že její pracovníci budou aktualizovat a opravovat osobní údaje v rozsahu nezbytném pro účely, pro které byly tyto informace shromážděny nebo následně pracovníky schváleny. Pracovníci mohou kontaktovat společnost P&G, jak je uvedeno v těchto zásadách, a požádat ji o aktualizaci nebo opravu příslušných osobních údajů.

V souladu s platnými právními předpisy uchovává společnost P&G osobní údaje pracovníků ve formě, která identifikuje nebo umožňuje identifikaci příslušného pracovníka, pouze po dobu, po kterou slouží účelu, který je slučitelný s účelem, pro který byly osobní údaje shromážděny nebo následně schváleny pracovníkem.

## **Přístup**

Pracovníci mají obecně právo na přístup ke svým osobním údajům. Společnost P&G proto v odpovídajících případech poskytuje pracovníkům přiměřený přístup k osobním údajům, které

o nich uchovává. Společnost P&G rovněž poskytuje pracovníkům přiměřenou možnost opravit, změnit nebo odstranit informace, pokud jsou nepřesné nebo byly zpracovány v rozporu s principy rámce pro ochranu osobních údajů. Společnost P&G může omezit nebo odmítnout přístup k osobním údajům, pokud by zátěž nebo náklady spojené s poskytnutím přístupu byly neúměrné rizikům ohrožení soukromí pracovníka v daném případě nebo pokud by tím došlo k porušení práv jiných osob než pracovníka.

Pracovníci mohou požádat o přístup ke svým osobním údajům kontaktováním společnosti P&G, jak je uvedeno v těchto zásadách.

### **Odvolání, vymáhání a odpovědnost**

Společnost P&G má zavedeny mechanismy, které pomáhají zajistit soulad s principy rámce pro ochranu osobních údajů. Společnost P&G provádí každoroční sebehodnocení svých postupů v oblasti nakládání s osobními údaji pracovníků, aby ověřila, zda jsou prohlášení a ujištění společnosti P&G o jejích postupech v oblasti ochrany osobních údajů obsažená v rámci ochrany osobních údajů pravdivá a zda byly postupy společnosti P&G v oblasti ochrany osobních údajů zavedeny tak, jak byly prezentovány, a v souladu s principy rámce pro ochranu osobních údajů.

V souladu s rámcem pro ochranu osobních údajů se společnost P&G zavazuje řešit stížnosti týkající se shromažďování a používání osobních údajů pracovníků společnosti P&G. Pracovníci, kteří mají dotazy nebo stížnosti týkající se nakládání s osobními údaji ze strany společnosti P&G, by se měli nejprve obrátit na společnost P&G, jak je uvedeno níže.

Nelze-li stížnost pracovníka vyřešit prostřednictvím interních procesů společnosti P&G, zavazuje se společnost P&G spolupracovat s panelem zřízeným orgány EU pro ochranu údajů (DPA), Úřadem komisaře pro informace Spojeného království (ICO) a gibraltarským regulačním úřadem (GRA), případně se švýcarským federálním komisařem pro ochranu údajů a informací (FDPIC), a postupovat v souladu s jejich doporučeními, aby se zabývaly příslušnými stížnostmi pracovníků a poskytly jim bezplatně odpovídající opravný prostředek. Za určitých okolností mohou mít možnost využít závazné rozhodčí řízení k řešení stížností ohledně dodržování principů rámce pro ochranu osobních údajů společností P&G i fyzické osoby. Na společnost P&G se rovněž vztahují vyšetřovací a vynuocovací pravomoci Federální obchodní komise USA.

### **Jak kontaktovat P&G**

Chcete-li se obrátit na společnost P&G s dotazy nebo obavami týkajícími se těchto zásad nebo postupů společnosti P&G v oblasti osobních údajů pracovníků, napište nebo zavolejte na adresu:

Global Data Protection Officer  
1 Procter & Gamble Plaza  
Cincinnati, OH 45202  
(513) 622-0103  
pgprivacyofficer.im@pg.com

## Příloha 1

### Seznam amerických subjektů P&G, s certifikací rámce pro ochranu osobních údajů

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company
---

US CD LLC
-----------