|  |  |
| --- | --- |
| **地区：**中国大陆地区 | **更新日期**：2021年11 月 1 日 |
| **适用主体：**全体中国大陆地区员工 |  |

**宝洁中国员工补充隐私政策**

# **目的**

​​鉴于《宝洁全球员工隐私政策》就宝洁公司如何处理员工个人信息做出了详细介绍，本补充隐私政策主要向您介绍宝洁公司在中国大陆地区处理员工个人信息的额外或特别的程序、标准和政策。如本补充隐私政策中的规定与《宝洁全球员工隐私政策》的规定有冲突的，为确保我们符合中华人民共和国现行的个人信息保护法律法规，以本补充隐私政策规定的内容为准。

我们请您仔细阅读本补充隐私政策，并正确理解。**重点内容我们已采用粗体标示，希望您特别关注。**请您知悉，本补充隐私政策可能无法涵盖公司在日常业务流程中处理员工个人信息的所有场景。如员工对本补充隐私政策所述的信息处理活动有任何疑问，员工可通过《宝洁全球员工隐私政策》所载的联系方式或您的人事经理咨询。

1. **定义**

**员工：**就本补充隐私政策而言，“员工”一词仅指与宝洁公司签署了正式劳动合同的所有人及从宝洁公司退休或离职的人员，不包括劳务派遣人员、实习生、临时工、员工候选人及工作申请人。

**个人信息：**以电子或者其他方式记录的与已识别或者可识别的自然人有关的各种信息，不包括匿名化处理后的信息。个人信息包括敏感个人信息。

在本补充隐私政策下，员工个人信息除了包括本人个人信息，也包括员工向公司提供的家属和紧急联系人等人的个人信息。员工在向公司提供此类个人信息前应确保已获得此类人士的同意。

**敏感个人信息：**一旦泄露或者非法使用，容易导致自然人的人格尊严受到侵害或者人身、财产安全受到危害的个人信息，包括**生物识别、宗教信仰、特定身份、医疗健康、金融账户、行踪轨迹等信息，以及不满十四周岁未成年人的个人信息**。我们在本补充隐私政策中以“\*”标注可能含有敏感个人信息的相关信息类别。

**处理：**包括个人信息的收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开和删除等活动。

**公司或宝洁公司：**就本补充隐私政策而言，公司或宝洁公司指宝洁公司（The Procter & Gamble Company）或受其直接或间接控制的任何机构。处理与宝洁中国员工个人信息相关的宝洁公司法律实体的名单详见附件一。需特别声明的是，与您缔结劳动合同关系的宝洁公司在中国大陆地区的法律实体，就处理您的个人信息独立构成个人信息处理者，其他宝洁公司法律实体仅作为该个人信息处理者的受委托方处理您的个人信息。

1. **我们处理员工个人信息的法律依据**

我们处理员工个人信息的法律依据主要是：

* 为订立、履行员工作为一方当事人的合同所必需；或
* 按照依法制定的劳动规章制度和依法签订的集体合同实施人力资源管理所必需；

（以下简称“**主要法律依据**”）

此外，根据适用的法律法规，在以下情况下，公司可能会基于下述法律依据，且在未事先取得员工同意的情况下处理员工个人信息：

* 为履行法定职责或者法定义务所必需；
* 为应对突发公共卫生事件，或者紧急情况下为保护自然人的生命健康和财产安全所必需；
* 依照法律法规规定在合理的范围内处理员工自行公开或者其他已经合法公开的员工个人信息；或
* 法律、行政法规规定的其他情形。

（以下简称“**其他法律依据**”）

1. **我们处理员工个人信息的目的是什么？**

我们将依赖于本补充隐私政策3.0条所述的主要法律依据，在《宝洁全球员工隐私政策》第4.1条所列明的目的以外，在必要的范围内还可能为下述目的处理员工个人信息：

* 工作地点迁移和差旅管理，包括政府规定的旅行证件（例如，为海外派遣和调职相关的后勤工作提供支持，遵守与差旅和调职相关的移民和海关要求）
* 人事安排，包括指定负责法律、政府或监管程序的代表，指定宝洁公司员工作包括银行和金融机构在内的外部业务合作伙伴的代表和/或授权签字人
* 与新冠疫情（COVID-19） 或类似健康危机相关的健康相关筛查和医疗计划
* 电子设备登记和管理、以及网络和设备使用优化，使您能够访问宝洁公司站点、网络、工具、应用程序以及其他公司系统和资产，并提高对宝洁公司工具、许可证、服务和应用程序的使用和消耗成本的可见性，以实现优化、质量、审计和成本目的
* 管理我们的办事处和生产基地的损失预防和恢复
* 安全和风险管理，例如，为运营公司车辆的员工、职业执照查证、预防诈骗和类似目的收集驾照数据
* 完善公司组织架构图和名录
* 公司会议和活动、培训以及员工通信，与您沟通关于您的工作情况，包括向您发送工作时间安排信息、薪酬和其他公司信息
* 推动进行涉及家属、家庭成员和/家人的公司活动，向员工家庭发放福利或其他公司材料和产品
* 员工满意度调查等问卷调查
* Power of You及Wellness and Wellbeing等激励

我们还将依赖于本补充隐私政策3.0条所述的其他法律依据，在必要的范围内处理员工个人信息，例如：

* 遵守边境管理或其他工作许可的要求
* 遵守有关反贿赂、童工、反腐败、制裁、出口管制，人权以及其他公司治理和管理要求的法律，法规和公司政策
* 遵守所有其他法律、法规、司法或政府规定

请注意，在很多情况下，公司某一处理员工个人信息的行为可能涉及多项法律依据，例如，公司在薪酬/工资管理、税务报告和薪资计划中处理员工个人信息，既是基于“为订立、履行员工作为一方当事人的合同所必需”这一法律依据，也是基于“为履行法定职责或者法定义务所必需”这一法律依据（例如根据法律法规为员工代扣代缴个人所得税）。本补充隐私政策无法穷尽此类情况，但在任何时候公司仅在必要的范围内处理员工个人信息。

1. **我们处理什么类型的员工个人信息？**

我们仅在实现本补充隐私政策所述之目的所需的范围内处理最少量的员工个人信息。

《宝洁全球员工隐私政策》第4.2条介绍了宝洁公司在人力资源管理中可能处理的员工个人信息的类别。请注意，该条仅用于示范说明，其列出的每个类别的个人信息也可以根据本补充隐私政策第 4.0条及5.0条中列明的目的使用。**为帮助您更好地理解处理您个人信息的情形，我们特就部分常见情形列举如下：**

|  |  |
| --- | --- |
| **处理您个人信息的类型** | **处理目的** |
| **医疗健康信息，如体检报告、病假单和诊断证明** | **核实病假情形并做出是否核准病假的决定** |
| **特定身份，如担任外部职务的情况** | **保障公司治理和管理，或实施安全和应急计划，或就利益冲突的申报或调查** |
| **个人金融账户信息，如银行账号** | **发放工资，报销** |
| **员工的未成年人子女信息** | **发放福利** |

1. **我们如何分享员工个人信息？**

*受托方*

根据上述第4.0条下的法律依据及为本补充隐私政策所述目的，宝洁公司可能会委托中国境内外的其他宝洁关联公司、第三方合作伙伴或代表宝洁进行业务运营的任何其他方处理员工个人信息。我们要求这些第三方在处理员工个人信息时提供与宝洁公司相同级别的个人信息保护水平。我们通过签订合同，要求作为受托方的第三方只根据我们的指示处理员工个人信息以及确保员工个人信息安全。这些第三方不能以超出宝洁委托或要求的方式以外的方式处理员工个人信息，除非得到宝洁公司授权，和/或为遵守法律要求所必须。这些第三方提供的服务包括但不限于：

* 员工薪酬及福利管理服务
* 差旅服务
* 软件、网络、云服务、数据处理及其他IT类服务
* 背景调查服务
* 专业服务（律师事务所、会计师事务所、税务师事务所等）
* 安全应急服务

*第三方合作伙伴*

根据上述第4.0条下的法律依据及为本补充隐私政策所述目的，宝洁公司可能会向相关第三方合作伙伴提供某些员工个人信息，示例详见附件二。

*其他方*

根据上述第4.0条下的法律依据及为本补充隐私政策所述目的，宝洁公司可能会在未事先取得员工同意的情况下向其他第三方提供某些员工个人信息，包括但不限于如下情形：

* 履行公司的法律义务（例如，向税务和社会保障部门提供个人信息）；
* 保护公司的合法权利（例如，为配合对可疑或实际不当行为或非法活动的调查向执法部门提供）；或
* 在为公司工作的人员的人身或财产安全受到威胁的紧急情况下（例如，向医院提供）。

*公司重组/合并/分割/出售/收购*

此外，宝洁公司还可能在公司或公司的一部分发生重组、合并、分割、出售、收购及其他类似情形时向其他方转移员工个人信息。当此类情况发生时，我们将向员工告知接收方的名称和联系方式，接收方应当继续履行对员工信息的保护义务。

*公开披露*

宝洁公司通常不会向社会公开披露员工个人信息，但以下情形除外：

* 依据上述第4.0条下的法律依据在适当的范围内披露；
* 获得相关员工的单独同意；和
* 法律法规规定的其他情形。
1. **您有哪些权利？**

根据适用的法律法规，您在本补充隐私政策下拥有如下权利：

您有权联系我们并请求查阅、复制我们处理的与您有关的员工个人信息。当您发现您的员工个人信息不完整或不准确时，您有权要求我们对您的个人信息进行更正、补充。在您有合法理由认为我们对您的个人信息的处理行为违反所适用的法律法规或本补充隐私政策的情况下，您还有权要求我们删除您的个人信息。

行使这些权利时，我们建议您首先使用您的P&G凭据登录Workday（<https://workday.pg.com/>)，然后查看个人资料中的“个人”部分，以验证并更新您的员工个人信息，并根据需要下载。**请知悉，您自行更新个人信息时需要小心谨慎，不排除个别情形下会影响您享有的权益（如更新银行账号，可能会导致工资发放时间受影响）**。如您对上述权利的行使有任何疑问或有任何其他要求，请通过[GetHelp.pg.com](https://pgglobalenterprise.service-now.com/pgsp?id=kb_article_view&sysparm_article=KB0054610&sys_kb_id=eea672b51b3aa810f24a42a6bc4bcbcf&spa=1)或通过《宝洁全球员工隐私政策》所载的联系方式咨询。

1. **我们如何存储和跨境传输员工个人信息？**

原则上，公司收集的员工个人信息将存储在中国境内。但是，考虑到宝洁是一家全球企业，并在许多国家拥有员工，公司需要使用各种系统来处理员工个人信息，其中包括在中国境外服务器托管的系统。使用这些系统是为了订立、履行与您的合同以及公司实施人力资源管理所必需的。员工个人信息可能存储在美国的系统中，全球其他宝洁公司关联公司（包括他们的服务提供商）可进行访问，或在需要时根据适用法律传输到全球其他国家以开展相关运营。

**这意味着您的员工个人信息可能被传输到中国以外的国家，比如美国和菲律宾**。这些国家的个人信息保护法律可能与中国的不同。当您的信息被传输到中国以外的国家或从中国以外的国家被访问时，我们将采取合适的防护措施以及任何法律要求的管理、技术和/或合同措施来保护您的个人信息。

公司将员工个人信息存储在境外以及公司向境外实体传输员工个人信息的示例详见附件三。

1. **宝洁公司将保存我的个人信息多长时间？**

我们将根据实现业务相关目的所需的时间保存员工个人信息，除非适用的法律要求或允许更长的保存期限。在某些情况下，我们可能需要在您与宝洁公司的劳动关系终止后的一段时间内保存员工个人信息，以满足包括但不限于下列目的：

* 人事档案的留存和管理；
* 与员工的沟通；
* 为侦查、预防、调查以及起诉犯罪和欺诈行为；
* 执行或保护公司及其任何客户、供应商、商业伙伴和其他员工的权益；
* 遵守法律法规的档案管理要求；及
* 根据适用的法律法规的许可或要求进行披露，例如与司法部门、政府和公司的监察机关要求的调查有关的情况。
1. **宝洁公司是否监控网络和设备的使用？**

公司监控部分网络和设备的使用，这对公司实施人力资源管理而言是必需的。宝洁公司有义务保护其员工、资产和设施。为此，宝洁公司制定了电子网络和设备监控政策，以帮助履行我们的义务并帮助员工了解这些监控活动如何保护他们和公司。宝洁公司对其网络和设备监控的目的详见宝洁《全球员工隐私政策》第4.9条。

1. **宝洁公司网络和设备上的敏感个人信息和“HRI”**

​​​​公司仅会根据上述第4.0条下的法律依据及为本补充隐私政策所述目的而处理员工的敏感个人信息。在此之外，如公司需要处理员工的敏感个人信息，公司将征得员工的单独同意。

-----------------------------------------------------以下无正文-----------------------------------------------------------

**附件一：处理与宝洁中国员工个人信息相关的宝洁公司法律实体**

|  |  |
| --- | --- |
| **公司名称** | **联系方式** |
| 广州宝洁有限公司 | 广州市经济技术开发区滨河路一号 |
| 宝洁(广州)日用品有限公司 | 广州黄埔区凤凰五路2号 |
| 广州宝洁企业管理服务有限公司 | 广州市经济技术开发区滨河路一号第七栋 |
| 宝洁（中国）有限公司 | 广州市经济技术开发区滨河路一号 |
| 广州宝洁科技创新有限公司 | 广州黄埔区凤凰五路2号 |
| 广州宝洁商贸有限公司 | 广州市黄埔区凤凰五路2号 |
| 北京宝洁洗涤用品有限公司 | 北京市通州区玉带河大街10号 |
| 北京宝洁技术有限公司 | 中国北京市顺义区天竺空港经济开发区B区裕安路35号 |
| 天津宝洁工业有限公司 | 天津市西青区经济开发小区兴华七支路12号 |
| 成都宝洁有限公司 | 成都市青白江区大弯镇 |
| 宝洁（中国）营销有限公司 | 上海市浦东新区灵岩南路728号5幢205室 |
| 沙宣(上海)美发研修中心有限公司 | 上海市太仓路181弄16号2单元 |
| 吉列(中国)投资有限公司 | 上海市浦东三林路550号 |
| 上海吉列有限公司 | 上海市浦东三林路550号 |
| 博朗(上海)有限公司 | 上海闵行经济技术开发区绿春路475－495号 |
| 宝洁医疗健康（浙江）有限公司 | 浙江省余姚市城区南雷南路2号余姚商会大厦1102室 |
| 江苏宝洁有限公司 | 太仓市通港东路88号 |
| 香港宝洁有限公司 | 6th Floor, Shui On Centre, 6-8 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong |
| Winc Design Limited | Unit O, 7th Floor, Kaiser Estate Phase III, No. 11 Hok Yuen Stree, Hung Hom, Kowloon, Hong Kong |
| 寶僑家品股份有限公司 | 臺北市信義區信義路五段106號6樓 |
| 台灣寶潔股份有限公司 | 臺北市信義區信義路五段106號6樓 |
| Procter & Gamble (Singapore) Pte Ltd | 80 Raffles Place, #32-01, UOB Plaza. Singapore 048624 |
| Procter & Gamble International Operations SA Singapore Branch | 80 Raffles Place, #32-01, UOB Plaza. Singapore 048624 |
| Procter & Gamble Health Limited | Godrej One, 8th Floor, Pirojshanagar, Eastern Express Highway, Vikhroli (East), Mumbai – 400 079 |
| Procter & Gamble Hygiene and Health Care Limited | P&G Plaza, Cardinal Gracias Road, Chakala, Andheri East, Mumbai 400099 |
| Gillette India Limited | P&G Plaza, Cardinal Gracias Road, Chakala, Andheri East, Mumbai 400099 |
| Procter & Gamble Home Products Private Limited | P&G Plaza, Cardinal Gracias Road, Chakala, Andheri East, Mumbai 400099 |
| Gillette Diversified Operations Private Limited | P&G Plaza, Cardinal Gracias Road, Chakala, Andheri East, Mumbai 400099 |
| The Procter & Gamble Company | One Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202 |
| Procter & Gamble International Operations SA | Route de Saint-Georges 47 1213 PETIT-LANCYGeneve |

备注：上表仅就可能处理宝洁中国员工的公司名称作了列举，是否实际处理宝洁中国员工信息并将其提供予境外实体，应以具体场景和系统为准。上表可能通过公司内部公告形式不时更新。

**附件二：宝洁中国第三方合作伙伴信息**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **公司名称** | **联系方式** | **处理目的** | **处理方式** | **宝洁提供给第三方合作伙伴的****个人信息的种类** |
| 广州爱康国宾健康检查有限公司 | ying.zhang01@ikang.com | 入职体检，员工体检，公司基础医疗问诊服务，Wellness & Wellbeing，公司现场服务（按摩） | 邮件传送 | 员工编号，部门/生意单元，职级，公司，员工姓名，生日，性别，身份证号 |
| 工银安盛人寿保险有限公司广东分公司 | Sophie Ren15813340356 | 为员工和员工子女购买商业保险，办理商业保险理赔 | 邮件传送 | 员工编号，公司/分公司，个人姓名，个人电话号码，子女的个人姓名，生日，性别，身份证复印件，出生证明，婚史 |
| 中航嘉信商务旅行管理有限公司 | DLiu@mycwt.com | 为出差员工预定酒店、机票和其他出差相关的服务 | 邮件传送 | 员工编号，公司，个人姓名，个人电话号码，电子邮箱 |
| 上海携程宏睿国际旅行社有限公司 | liangyj@Ctrip.com | 为出差员工预定酒店、机票和其他出差相关的服务 | 邮件传送 | 员工编号，公司，个人姓名，个人电话号码，电子邮箱 |
| 北京盛心阳光咨询有限公司 | xujie@eapchina.net | 员工关爱服务（Employee Assistance Program） | 邮件传送 | 员工编号，部门/生意单元，职级，公司，个人姓名，性别，个人电话号码，电子邮箱 |
| 广州顺丰速运有限公司 | zhangjie.huang@sf-express.com | 快递寄送（限工作所需） | 邮件传送 | 个人姓名，住址，个人电话号码，身份证 |

备注：上表仅就可能处理宝洁中国员工个人信息的第三方合作伙伴作了列举，是否实际将宝洁中国员工个人信息提供给第三方合作伙伴，应以具体场景和系统为准。鉴于第三方合作伙伴可能不时发生变更，上表可能通过公司内部公告形式不时更新。

**附件三：宝洁中国员工个人信息传输至境外的情形**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **接收方****名称** | **所在国家/地区** | **系统名称** | **联系方式** | **处理目的** | **处理方式** | **个人信息****种类** | **员工行使相关权利的途径和程序** |
| The Procter & Gamble Company及其他宝洁公司法律实体（详见附件一） | 美国、菲律宾、印度、新加坡、瑞士 | SAP、Microsoft Softwares(Word,Excel,Forms,Sharepoint,Azure,etc)、Workday等办公系统 | One Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202 | 办公系统使用、IT系统支持和运维 | 邮件和系统传输 | 姓名，邮箱，性别，员工编号，部门/生意单元，职级，公司，职位 个人姓名，电子邮箱 | 联系宝洁中国本地HR |

备注：上表仅就可能将宝洁中国员工个人信息传输至境外的情形作了列举，是否实际将宝洁中国员工个人信息传输至境外，应以具体场景和系统为准。鉴于接收方可能不时发生变更，上表可能通过公司内部公告形式不时更新。

**员工确认书**

**□** 本人已阅读并充分理解宝洁《宝洁全球员工隐私政策》及《宝洁中国员工补充隐私政策》的全部内容。本人就隐私政策所描述的公司对我本人的个人信息以及我向公司提供的其他人的个人信息的处理活动作出明确同意。

|  |
| --- |
| **特别是：****□ 我同意公司按《宝洁全球员工隐私政策》《宝洁中国员工补充隐私政策》所述方式处理我本人的个人信息以及我向公司提供的其他人的个人信息。** **□ 我同意公司按《宝洁全球员工隐私政策》《宝洁中国员工补充隐私政策》所述方式处理我本人的敏感个人信息以及我向公司提供的其他人的敏感个人信息。****□ 我同意公司按《宝洁全球员工隐私政策》《宝洁中国员工补充隐私政策》所述方式将我本人的个人信息提供给第三方合作伙伴。****□ 我同意公司按《宝洁全球员工隐私政策》《宝洁中国员工补充隐私政策》所述方式将我本人的个人信息以及我向公司提供的其他人的个人信息传输至境外。****注：如员工不同意以上任何一项，或对任何一项有疑问的，可先咨询人事精力，待确认无误后勾选并确认。****员工签名：**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 员工姓名：   |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| 证件号码： |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 员工签名：   |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| 签署日期： |   | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |