

ザ・プロクター・アンド・ギャンブル・カンパニー

データプライバシーフレームワーク: 従業員プライバシーポリシー

最終更新日: 2023年8月10日

ザ・プロクター・アンド・ギャンブル・カンパニーならびに別紙 1 に記載されているその米国子会社および関連会社(以下、総称して「P&G」)は、プライバシーに関する従業員の懸念を尊重します。

P&Gは、米国商務省が管理するEU-米国データプライバシーフレームワーク(EU-米国 DPF)、EU-米国 DPF の英国拡張版、スイス-米国データプライバシーフレームワーク(スイス-米国 DPF) (以下、総称して「DPF」)に参加しています。本ポリシーでは、P&G が従業員の個人データに関するデータプライバシーフレームワーク原則をどのように実施するかを説明しています。本ポリシーの条件とEU-米国 DPF 原則および/またはスイス-米国 DPF 原則との間に矛盾がある場合は、データプライバシーフレームワーク原則が優先します。本ポリシーで使用される定義語は、本ポリシーおよび P&G のデータプライバシーフレームワーク認証に関してのみ適用されます。

「管理者」とは、単独でまたは他者と共同で個人データの処理の目的および手段を決定する人または組織を意味します。

「データプライバシーフレームワーク原則」または「DPF 原理」とは、DPF の原則および補足原則を意味します。

「EU」とは、欧州連合ならびにアイスランド、リヒテンシュタインおよびノルウェーを意味します。

「個人データ」とは、(1) 特定されたまたは特定可能な個人に関し、(2) EU、英国またはスイスから米国内の P&G が受領し、(3) あらゆる形式で記録された情報を意味し、機微データを含みます。

「処理者」とは、管理者に代わり個人データを処理する自然人、法人、公的当局、機関その他の団体を意味します。

「機微データ」とは、以下の事項を特定する個人データを意味します。病状または健康状態、人種的または民族的出身、政治的意見、宗教的または哲学的信条、労働組合への加入状況(労働組合に関連する見解または活動を含みます)、性生活(個人のセクシュアリティを含みます)、社会保障措置に関する情報、犯罪の実行または実行の嫌疑、個人が実行または実行の嫌疑を受けた犯罪に関する訴訟手続き、当該訴訟手続きの処理または当該訴訟手続きにおける裁判所の判決(行政手続きおよび刑事制裁を含みます)。

「英国」とは、英国(およびジブラルタル)を意味します。

「従業員」とは、P&G またはその EU、英国もしくはスイスの関連会社の現在、過去又は将来の被用者、インターン、派遣社員、請負業者、または雇用関係に関連して P&G が処理する個人データの主体である関連する個人のうち、EU、英国またはスイスに所在する者を意味します。

P&Gのデータプライバシーフレームワーク認証、およびデータプライバシーフレームワークに関するその他の情報については、以下をご覧ください。<https://www.dataprivacyframework.gov/>

P&G が収集するデータの種類

P&G は、以下を含む人事に関する職務および業務を実施し、支援するために従業員に関する個人データを収集します。(1) 求人および求職者の採用、(2) 従業員の連絡および関係の管理、(3) 報酬および福利厚生を支給(給与計画など)、(4) 給与の管理、(5) 会社クレジットカードの支給ならびに会社の経費および弁済の処理、(6) 従業員による人事計画およびプログラムへの参加の管理、(7) 雇用契約に基づく義務の履行、(8) 従業員の業績、配属、キャリア開発および評価(贈答品の提供など)の管理、(9) 研修および能力開発の実施、(10) 従業員の異動および国外勤務の促進、(11) 従業員数、時間、出勤および事務所配属の管理、(12) 従業員の解雇手続きの管理、(13) 情報技術および通信システム(会社の電子メールシステム、電子機器および会社のディレクトリ)の管理、(14) 倫理および懲戒処分に関する調査の実施、(15) 従業員の苦情およびクレームの管理、(16) 監査および法令遵守の管理、(17) 物理的なセキュリティおよびサイバーセキュリティの制御(物理的な現場アクセスなど)の管理、(18) 多様性・平等およびインクルージョンの取り組みの管理(アフィニティグループへの加入など)、(19) 健康関連のスクリーニングおよび医療プログラム(新型コロナウイルス関連など)、(20) 適用される法的義務(政府への報告、銀行、顧客調査の要件、納税申告および現地固有の法的要件)の遵守、(21) その他のセキュリティおよび人事全般の目的(労働組合の加入に関する目的など)。P&G はまた、従業員の緊急連絡先その他の個人(配偶者、家族、扶養家族、受給者など)に関する個人データを(従業員がP&Gに提供する範囲で)取得および処理する場合があります。P&Gは、法的義務を遵守するため、および福利厚生の管理その他社内管理の目的でこうした情報を処理します。

P&G がこれらの活動に関連して収集する従業員の個人データの種類には、以下のものが含まれます。

- 氏名
- 居住地、郵送先住所、電子メールアドレス、電話番号などの連絡先情報
- 生年月日および出生地
- 性別
- 配偶者の有無、家族構成、世帯構成
- 従業員の子、扶養家族、その他の受益者に関する情報
- 政府発行の身分証明書情報、旅券または査証の情報、社会保障番号、運転免許証など
- 市民権、居住権および国籍に関する情報
- 人口統計学的情報(人種、民族、性的指向、性自認、障害の有無、政治的見解、宗教的または哲学的信条など)
- 出生国
- 学歴
- 職歴と軍歴
- 適法な就労資格
- 犯罪歴

- 職務成績、報酬、懲戒・苦情記録、研修に関する情報
- 職務上の免許、証明書ならびに会員証および加盟証に関する情報
- 労働組合への登録の有無
- 金融口座情報および支払カード情報
- 心身の健康状態や検査に関する情報
- 遺伝子データ(労働衛生検査に関連して法的に義務付けられる場合)
- 従業員による P&G デバイスおよび P&G ネットワークへのアクセスおよびその使用に関するデジタル署名、電子 ID データ、クッキーデータ、ログおよび記録、ならびに同様の電子情報
- P&G の物理的セキュリティシステムによって収集された CCTV 映像およびその他の情報
- 指紋や顔スキャンなどの生体データ
- 写真、動画および音声記録
- 従業員が提供するその他の情報

P&G は、その他の方法で従業員の個人データを取得し使用する場合がありますが、その収集時に具体的な通知を行います。

従業員の個人データの処理に関する P&G のプライバシー慣行は、データプライバシーフレームワーク原則である「通知」、「選択」、「データ転送責任」、「セキュリティ」、「データの完全性および目的の制限」、「アクセス」、「救済、実施および責任」に準拠しています。

通知

P&G は、個人データを収集し使用する目的、P&G が収集する個人データの種類、P&G が個人データを開示する第三者の種類とその開示目的、個人データの使用と開示を制限するために従業員が有する権利と選択肢、および個人データに関する P&G の慣行について P&G に連絡する方法など、P&G のプライバシー慣行について従業員に通知します。P&G の従業員個人データ慣行に関する情報は、本ポリシーおよび P&G のグローバル従業員プライバシーポリシー([ここ](#)から入手可能)に記載されています。

関連情報は、特定のデータ処理活動に関する通知にも記載されています。

選択

P&G は通常、個人データについて、(1) 第三者管理者に開示するか、または (2) 情報が当初収集された目的もしくはその後関連する従業員によって承認された目的とは著しく異なる目的で使用してもよいかを選択する機会を従業員に提供します。P&G は、データプライバシーフレームワーク原則で義務付けられている範囲において、機微データの特定の使用と開示についてオプトインの同意を取得します。P&G が従業員に適切な選択権を付与しない限り、当社は、本ポリシーに示された目的と実質的に同一の目的にのみ個人データを使用します。選択権を行使するために、従業員は、本ポリシーに示されている通り P&G に連絡することができます。昇進、任命、またはその他同様の雇用決定を行う際に会社の能力を損なうことを避けるために必要な範囲および期間において、P&G は、従業員に通知または選択権を付与する義務を負いません。

従業員の個人データの共有

P&G は、P&G の事業を運営し、P&G の製品およびサービスを提供し、人事機能および活動を遂行およびサポートする目的で、P&G の関連会社および子会社 (P&G の企業ネットワーク内のあらゆる事業体を含みます) との間で従業員の個人データを共有します。また、P&G は、セキュリティ、出張、給与計算、福利厚生、その他の人事関連業務など、P&G に代わって業務を遂行するために当社が雇用する第三者処理者と従業員の個人データを共有する場合があります。当該第三者処理者は、上記のような P&G へのサービス提供を目的として、P&G に代わり、P&G の指示に従ってのみ、P&G 従業員の個人データを使用することができます。P&G は、(1) 当社に代わり、当社の指示に従ってサービスを実行するために当社が雇用した第三者処理者に対し、(2) 法律もしくは法的手続きにより義務付けられる場合、または (3) 国家安全保障、公益もしくは法執行上の要件を満たすためなど、公的機関からの適法な要求に応じる場合、オプトアウトの機会を提供することなく従業員の個人データを開示することがあるほか、個人データの開示しなければならないことがあります。P&G はまた、監査が行われた場合、または会社が事業もしくは資産の全部もしくは一部を売却もしくは譲渡した場合 (合併、買収、合弁事業、組織再編、解散、清算の場合を含みます)、個人データを譲渡する権利を留保します。

個人データの転送責任

本ポリシーでは、P&G による個人データの共有について説明しています。

P&G は、適用法により許容されまたは義務付けられる場合を除き、従業員に対し、第三者管理者との個人データの共有をオプトアウトする機会を付与します。P&G は、従業員の個人データの開示を受ける第三者管理者に対し、契約上以下に同意するよう求めます。(1) 関連する従業員から提供された同意と一致する限定された特定の目的に限り個人データを処理すること、(2) データプライバシーフレームワーク原則で要求されるレベルと同レベルの個人データの保護を提供すること、(3) 第三者管理者がデータプライバシーフレームワーク原則で要求されるレベルと同レベルの保護を提供する義務を果たすことができないと判断した場合、P&G に通知し、個人データの処理を中止すること (または、その他の合理的かつ適切な救済措置を講じること)。P&G は、航空券やホテルの予約、保険の取り扱いなど、当社の雇用関連業務上の必要性に応じて、個人データを特定の第三者管理者に転送する契約を締結する必要はありません。

従業員の個人データを第三者処理者に転送するにあたり、P&G は、以下を行います。(1) 各関連する処理者と契約を締結し、(2) 限られた所定の目的に限り個人データを当該各処理者に転送し、(3) 処理者が個人データを提供する際に、データプライバシーフレームワーク原則により求められるレベルと同レベルのプライバシー保護措置を取ることを確認し、(4) データプライバシーフレームワーク原則に基づく P&G の義務に沿った方法で、処理者が効果的に個人データを処理することができるように合理的かつ適切な措置を取り、(5) データプライバシーフレームワーク原則により求められるレベルと同じレベルの保護措置を取る義務をもち果たすことができないと判断した場合に P&G に通知するよう処理者に求め、(6) 上記(5)に基づく場合を含め、通知をもって、処理者による個人データの認められていない処理を中止し、是正するために合理的かつ適切な措置を取り、(7) 処理者の契約の関連するプライバシー条項の概要または写しを要請に応じて商務省に提供する。P&G は、P&G の第三者処理者の転送先の受領者がデータプライバシーフレームワーク原則に反する方法で該当する個人データを処理した場合、P&G

が損害の原因となった出来事について責任を負わないことを証明しない限り、データプライバシーフレームワーク原則に基づき、引き続き責任を負うものとします。

セキュリティ

P&G は、処理に伴うリスクおよび個人データの性質に鑑みて、従業員の個人データを紛失、誤用、不正なアクセス、開示、改ざんおよび破壊から保護するために、合理的かつ適切な措置を講じます。

データの完全性および目的の制限

P&G が処理する従業員の個人データは、特定の処理の目的に関連するものに限定されます。P&G は、情報が収集された目的、またはその後関連する従業員によって承認された目的と相容れない方法で、従業員の個人データを処理することはありません。また、これらの目的に必要な範囲において、P&G は、当社が処理する個人データが、(1) 使用目的に対して信頼性があり、(2) 正確、完全かつ最新であることを保証するための合理的な措置を講じます。この点に関して、P&G は、情報が収集された目的またはその後従業員によって承認された目的に必要な範囲で、従業員が個人データを更新および修正することに依拠します。従業員は、本ポリシーに記載されている通り P&G に連絡することにより、P&G に対して関連する個人データの更新または訂正を要求することができます。

適用法に従い、P&G は、個人データが収集された目的またはその後従業員によって承認された目的に適合する限りにおいてのみ、該当する従業員を特定するまたは特定可能な形で従業員の個人データを保持します。

アクセス

従業員は通常、自己の個人データにアクセスする権利を有します。従って、必要に応じて、P&G は従業員に対して、P&G が従業員に関して保持する個人データへの合理的なアクセス権を付与します。P&G はまた、情報が不正確である場合、またはデータプライバシーフレームワーク原則に違反して処理された場合、従業員に対し、適宜、情報を訂正、修正または削除する合理的な機会を提供します。P&G は、個人データへのアクセス権を付与するための負担または費用が、当該事案における従業員のプライバシーに対するリスクに釣り合いである場合、または従業員以外の者の権利が侵害されることになる場合、個人データへのアクセスを制限または拒否することができます。

従業員は、本ポリシーに記載されているとおり、P&G に連絡することにより、自己の個人データへのアクセスを要求することができます。

救済、実施および責任

P&G は、データプライバシーフレームワーク原則の遵守を保証するための仕組みを導入しています。P&G は、データプライバシーフレームワークのプライバシー慣行について P&G が行う証明と主張が真正であること、および P&G のプライバシー慣行がデータプライバシーフレームワーク原則に従って、表明されたとおりに実施されていることを検証するために、毎年従業員の個人データ慣行について自己評価を実施しています。

P&G は、データプライバシーフレームワークを遵守して、P&G による従業員の個人情報の収集および使用に関するデータプライバシーフレームワーク原則に関連する苦情を解決することを約束します。データプライバシーフレームワーク原則に依拠して受領した個人データに関する P&G の取り扱いに関する質問または苦情を有する従業員は、まず下記の方法で P&G まで連絡してください。

従業員の苦情が P&G の社内プロセスで解決することができない場合、P&G は、EU データ保護当局 (DPA)、英国情報コミッショナー事務所 (ICO)、ジブラルタル規制当局 (GRA)、およびスイス連邦データ保護・情報コミッショナー (FDPIC) が適宜設置するパネルの助言を得てそれぞれ協力し、遵守することで、関連する従業員の苦情に対処し、従業員に適切な救済手段を無償で提供することを約束します。特定の状況下では、個人は、P&G によるデータプライバシーフレームワーク原則の遵守に関する苦情に対処するために拘束力のある仲裁を開始することができる場合もあります。P&G はまた、米国連邦取引委員会の調査・執行権限の対象でもあります。

P&G のお問い合わせ先

本ポリシーまたは P&G の従業員個人データ慣行に関するご質問またはご懸念については、下記宛に書面またはお電話にてお問い合わせください。

Global Data Protection Officer
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
(513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

別紙 1

[データプライバシーフレームワークを認証している P&G 米国法人のリスト]

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company
The Procter & Gamble U.S. Business Services Company
US CD LLC