

Compania Procter & Gamble

Cadrul de confidențialitate a datelor: Politica de confidențialitate a lucrătorilor

Ultima actualizare: 6 iulie 2026

Compania Procter & Gamble și filialele și afiliații săi din SUA identificați în Exemplul 1 (colectiv, "P&G") respectă preocupările dumneavoastră legate de confidențialitate.

P&G participă la Cadrul de Confidențialitate a Datelor UE-SUA (DPF EU-SUA), extinderea Regatului Unit la DPF UE-SUA și la Departamentul Elvețiano-SUA Cadrul de confidențialitate a datelor (Elveția-SUA) DPF) (colectiv, "DPF") administrată de Departamentul de Comerț al SUA. Această Politică descrie modul în care P&G implementează Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor pentru Datele Personale ale Lucrătorilor. Dacă există vreun conflict între termenii acestei politici și Principiile DPF UE-SUA și/sau Statele Unite Elvețiano-SUA. Principiile DPF, Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor. Definițiile folosite în această Politică se aplică doar în ceea ce privește această Politică și certificarea P&G în cadrul Cadrului de Confidențialitate a Datelor.

"Controlor" înseamnă o persoană sau o organizație care, singură sau împreună cu alții, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor personale.

"Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor" sau **"Principiile DPF"** înseamnă Principiile și Principiile Suplimentare ale DPF.

"UE" înseamnă Uniunea Europeană și Islanda, Liechtenstein și Norvegia.

"Date personale" înseamnă orice informație, inclusiv Date sensibile, care sunt (1) despre o persoană identificată sau identificabilă, (2) primite de P&G în SUA din UE, Marea Britanie sau Elveția și (3) înregistrate sub orice formă.

"Procesator" înseamnă orice persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau altă entitate care procesează Date Personale în numele unui Controlor.

"Date sensibile" înseamnă Date personale care specifică condiții medicale sau de sănătate, origine rasială sau etnică, opinii politice, credințe religioase sau filosofice, apartenență la sindicat (inclusiv opinii sau activități legate de sindicat), viață sexuală (inclusiv sexualitatea personală), informații despre măsuri de securitate socială, comisia sau presupusa comitere a oricărei infracțiuni, orice proceduri pentru orice infracțiune comisă sau presupusă a fost comisă de individ sau pentru eliminarea acesteia sau sentința oricărei instanțe în astfel de proceduri (inclusiv proceduri administrative și sancțiuni penale).

"UK" înseamnă Regatul Unit (și Gibraltar).

"Lucrător" înseamnă orice angajat actual, fost sau potențial, intern, lucrător temporar sau contractor al P&G sau oricărei filiale sale din UE, Marea Britanie sau Elveția, sau orice persoană

înrudită ale cărei Date Personale P&G procesează în legătură cu o relație de muncă, care se află în UE, Marea Britanie sau Elveția.

Certificarea P&G pentru Cadrul de Confidențialitate a Datelor, împreună cu informații suplimentare despre Cadrul de Confidențialitate a Datelor, pot fi găsite la <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Tipuri de date personale colectate de P&G

P&G colectează date personale despre lucrători pentru a desfășura și susține funcțiile și activitățile de resurse umane, inclusiv: (1) recrutarea și angajarea candidaților; (2) gestionarea comunicărilor și relațiilor cu lucrătorii; (3) oferirea de compensații și beneficii, inclusiv planificarea salariilor; (4) administrarea salariilor; (5) furnizarea cardurilor de credit corporative și procesarea cheltuielilor și rambursărilor corporative; (6) gestionarea participării lucrătorilor în planurile și programele de resurse umane; (7) îndeplinirea obligațiilor prevăzute de contractele de muncă; (8) gestionarea performanței lucrătorilor, a personalului, dezvoltării carierei și recunoașterii (inclusiv livrarea cadourilor); (9) desfășurarea instruirii și dezvoltării talentelor; (10) facilitarea relocărilor de lucrători și a repartizărilor internaționale; (11) gestionarea numărului de angajați, a timpului și prezenței și alocarea biroului; (12) gestionarea procesului de concediere a lucrătorilor; (13) gestionarea sistemelor de tehnologia informației și comunicații, cum ar fi sistemul de email corporativ, dispozitivele electronice și directorul companiei; (14) desfășurarea investigațiilor etice și disciplinare; (15) administrarea plângerilor și cererilor lucrătorilor; (16) gestionarea auditului și a aspectelor de conformitate; (17) gestionarea controalelor de securitate fizică și cibernetică, inclusiv accesul fizic la amplasament; (18) gestionarea eforturilor de diversitate, egalitate și incluziune, inclusiv apartenența la grupuri de afinitate; (19) facilitarea screeningurilor medicale și a programelor medicale (inclusiv legate de COVID-19); (20) respectarea obligațiilor legale aplicabile, inclusiv raportarea guvernamentală, cerințele bancare și Know-Your-Customer, raportarea fiscală și cerințele specifice ale legislației locale; și (21) alte scopuri generale de securitate și resurse umane, inclusiv scopuri legate de apartenența la sindicat. P&G poate, de asemenea, să obțină și să proceseze date personale despre contactele de urgență ale lucrătorilor și alte persoane (precum soțul/soțul/soțul, membrii familiei, persoanele în întreținere și beneficiarii) în măsura în care lucrătorii furnizează astfel de informații către P&G. P&G procesează aceste informații pentru a se conforma obligațiilor legale și pentru administrarea beneficiilor și alte scopuri administrative interne.

Tipurile de date personale ale lucrătorilor pe care P&G le colectează în legătură cu aceste activități includ:

- nume;
- informații de contact, cum ar fi adresa rezidențială și poștală, adresa de email și numărul de telefon;
- data și locul nașterii;
- gen;
- starea civilă și compoziția familiei sau gospodăriei;
- informații despre copii, persoane aflate în întreținere sau alți beneficiari ai Lucrătorilor;
- informații de identitate emise de guvern, informații despre pașapoarte sau vize, număr de securitate socială, permis de conducere etc.;
- informații despre cetățenie, rezidență și naționalitate;
- informații demografice (cum ar fi rasa, etnia, orientarea sexuală, identitatea de gen, statutul de dizabilitate, opiniile politice, credințele religioase sau filosofice);
- țara de naștere;

- istorie educațională;
- ocuparea forței de muncă și istorie militară;
- statut legal de eligibilitate pentru muncă;
- istoric penal;
- informații despre performanța la locul de muncă, compensații, dosare disciplinare și de nemulțumiri, precum și instruire;
- informații despre licențe profesionale, certificări, apartenențe și afiliere;
- calitatea de membru sindical;
- informații despre conturile financiare și informațiile despre cardurile de plată;
- informații referitoare la afecțiuni sau examinări de sănătate fizică sau mentală;
- date genetice (acolo unde este cerut legal în legătură cu un examen de sănătate ocupațională);
- semnături digitale, date de identificare electronică, date de cookie-uri, jurnale și înregistrări privind accesul și utilizarea lucrătorilor la dispozitivele P&G și rețeaua P&G, precum și informații electronice similare;
- imagini CCTV și alte informații colectate de sistemele fizice de securitate P&G;
- date biometrice (cum ar fi amprente digitale sau scanări faciale);
- fotografii, videoclipuri și înregistrări vocale;
- și alte informații pe care Lucrătorii le pot furniza.

P&G poate, de asemenea, să obțină și să utilizeze datele personale ale lucrătorilor în alte moduri pentru care P&G oferă notificare specifică la momentul colectării.

Practicile de confidențialitate ale P&G privind prelucrarea datelor personale ale lucrătorilor respectă Principiile de Notificare ale Cadrului de Confidențialitate a Datelor; Alegere; Responsabilitatea pentru transferul ulterior; Securitate; Integritatea datelor și limitarea scopului; Acces; și Recurs, Aplicare și Răspundere.

Notificare

P&G notifică Workers cu privire la practicile sale de confidențialitate, inclusiv scopurile pentru care colectează și utilizează Date Personale, tipurile de Date Personale pe care le colectează P&G, tipurile de terți cărora P&G le divulgă Datele Personale și scopurile acestora, drepturile și opțiunile pe care le au Workers pentru limitarea utilizării și divulgării datelor personale și modul de a contacta P&G cu privire la practicile sale referitoare la Datele Personale. Informațiile privind practicile P&G privind datele personale ale lucrătorilor sunt conținute în această Politică și în Politica Globală de Confidențialitate a Angajaților a P&G, disponibilă [aici](#).

Informații relevante pot fi găsite și în notificările referitoare la activități specifice de procesare a datelor.

Alegerea

P&G oferă, în general, Lucrătorilor posibilitatea de a alege dacă datele lor personale pot fi (1) divulgate către Controlleri terți sau (2) folosite în scopuri semnificativ diferite de cele pentru care informațiile au fost inițial colectate sau ulterior autorizate de Lucrătorul relevant. În măsura cerută de Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor, P&G obține consimțământul opțional pentru anumite utilizări și divulgări ale datelor sensibile. Dacă P&G nu oferă Lucrătorilor o alegere adecvată, compania folosește Datele Personale doar în scopuri care sunt substanțial identice cu cele indicate în această Politică. Pentru a-și exercita opțiunile, lucrătorii pot contacta P&G, așa cum

este indicat în această Politică. În măsura și perioada necesară pentru a evita prejudicierea capacității companiei de a face promovări, numiri sau alte decizii similare de angajare, P&G nu este obligată să ofere preaviz sau opțiuni angajaților.

Partajarea datelor personale ale lucrătorilor

P&G împărtășește Datele Personale ale Lucrătorilor cu afiliații și subsidiarele sale, care pot include orice entitate din rețeaua P&G de companii, în scopul operării afacerii P&G și furnizării produselor și serviciilor P&G, precum și pentru a desfășura și susține funcțiile și activitățile de resurse umane. P&G poate, de asemenea, să partajeze date personale ale lucrătorilor cu procesatori terți pe care compania îi păstrează pentru a presta servicii în numele său, cum ar fi securitatea, călătoriile, salarizarea, beneficiile și alte activități legate de resurse umane. Astfel de Procesatori terți pot folosi Datele Personale ale Lucrătorilor P&G doar în numele P&G și conform instrucțiunilor P&G, în scopul furnizării de servicii către P&G precum cele descrise mai sus. P&G poate divulga datele personale ale lucrătorilor fără a oferi posibilitatea de a renunța și poate fi obligată să divulge datele personale, (1) către procesatori terți pe care compania i-a angajat pentru a presta servicii în numele său și conform instrucțiunilor sale, (2) dacă este obligată prin lege sau prin proces legal, sau (3) ca răspuns la solicitări legale din partea autorităților publice, inclusiv pentru a respecta cerințele de securitate națională, interes public sau aplicare a legii. P&G își rezervă, de asemenea, dreptul de a transfera Date Personale în cazul unui audit sau dacă compania vinde sau transferă tot sau o parte din afacerea sau activele sale (inclusiv în cazul unei fuziuni, achiziții, parteneriate mixte, reorganizare, dizolvare sau lichidare).

Responsabilitatea pentru transferul ulterior de date personale

Această politică descrie partajarea datelor personale de către P&G.

Cu excepția cazurilor permise sau cerute de legea aplicabilă, P&G oferă lucrătorilor posibilitatea de a renunța la partajarea datelor personale cu controlatorii terți. P&G solicită Controllerilor terți cărora le dezvăluie Datele Personale ale Lucrătorilor să fie de acord contractual să (1) proceseze Datele Personale doar în scopuri limitate și specificate, în concordanță cu consimțământul acordat de Lucrătorul relevant, (2) să asigure același nivel de protecție pentru Datele Personale cerut de Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor, și (3) notifică P&G și încetează prelucrarea datelor personale (sau ia alte măsuri remediale rezonabile și adecvate) dacă Controllerul terț consideră că nu își poate îndeplini obligația de a oferi același nivel de protecție cerut de Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor. P&G nu este obligată să încheie un contract pentru transferul datelor personale către anumiți controlori terți pentru nevoi operaționale ocazionale legate de angajare ale companiei, cum ar fi rezervarea zborurilor sau camerelor de hotel sau gestionarea acoperirii de asigurare.

În ceea ce privește transferurile datelor personale ale lucrătorilor către procesatori terți, P&G (1) încheie un contract cu fiecare Procesator relevant, (2) transferă Date Personale fiecărui astfel de Procesator doar în scopuri limitate și specificate, (3) asigură că Furnizorul este obligat să ofere datelor personale cel puțin același nivel de protecție a confidențialității cerut de Principiile Cadrului de Confidențialitate, (4) ia măsuri rezonabile și adecvate pentru a se asigura că Procesorul procesează eficient Datele Personale într-un mod în conformitate cu obligațiile P&G conform Principiilor Cadrului de Confidențialitate a Datelor, (5) solicită Procesatorului să notifice P&G dacă acesta consideră că nu mai poate îndeplini obligația de a oferi același nivel de protecție cerut de Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor, (6) la notificare, inclusiv la (5) de mai sus, ia măsuri rezonabile și adecvate pentru a opri și remedia prelucrarea neautorizată a datelor

personale de către Procesator și (7) furnizează un rezumat sau o copie reprezentativă a prevederilor relevante privind confidențialitatea contractului cu Procesorul către Departamentul Comerțului, la cerere. P&G rămâne răspunzătoare conform Principiilor Cadrului de Confidențialitate a Datelor dacă destinatarii transferului terț al companiei procesează datele personale relevante într-un mod incompatibil cu Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor, cu excepția cazului în care P&G dovedește că nu este responsabilă pentru evenimentul care a generat prejudiciunea.

Securitate

P&G ia măsuri rezonabile și adecvate pentru a proteja datele personale ale lucrătorilor împotriva pierderii, utilizării necorespunzătoare și accesului neautorizat, divulgare, modificare și distrugere, ținând cont de riscurile implicate în prelucrare și natura datelor personale.

Integritatea datelor și limitarea scopului

P&G limitează datele personale ale lucrătorilor pe care le procesează la cele relevante pentru scopurile procesării respective. P&G nu tratează datele personale ale lucrătorilor în moduri incompatibile cu scopurile pentru care informațiile au fost colectate sau ulterior autorizate de lucrătorul respectiv. În plus, în măsura necesară pentru aceste scopuri, P&G ia măsuri rezonabile pentru a se asigura că datele personale procesate de companie sunt (1) fiabile pentru utilizarea lor intenționată și (2) exacte, complete și actualizate. În acest sens, P&G se bazează pe angajații săi pentru a actualiza și corecta datele personale în măsura necesară pentru scopurile pentru care informațiile au fost colectate sau ulterior autorizate de către lucrători. Lucrătorii pot contacta P&G, așa cum este indicat în această politică, pentru a solicita ca P&G să actualizeze sau să corecteze datele personale relevante.

Sub rezerva legii aplicabile, P&G păstrează Datele Personale ale Lucrătorului într-o formă care identifică sau face identificabil Lucrătorul relevant doar atât timp cât acestea servesc unui scop compatibil cu scopurile pentru care Datele Personale au fost colectate sau ulterior autorizate de Lucrător.

Acces

Lucrătorii au, în general, dreptul de a accesa datele lor personale. În consecință, acolo unde este cazul, P&G oferă lucrătorilor acces rezonabil la datele personale pe care P&G le păstrează despre ei. P&G oferă, de asemenea, o oportunitate rezonabilă pentru Lucrători de a corecta, modifica sau șterge informațiile acolo unde acestea sunt inexacte sau au fost procesate în încălcarea Principiilor Cadrului de Confidențialitate a Datelor, după caz. P&G poate limita sau refuza accesul la Date Personale atunci când povara sau costul furnizării accesului ar fi disproporționat față de riscurile aduse confidențialității Lucrătorului în cazul în cauză sau atunci când drepturile altor persoane în afară de Lucrător ar fi încălcate.

Lucrătorii pot solicita acces la datele lor personale contactând P&G, așa cum este indicat în această Politică.

Recurs, Aplicare a Legii și Răspunderea

P&G are mecanisme concepute pentru a asigura conformitatea cu Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor. P&G realizează anual o autoevaluare a practicilor sale privind datele personale ale lucrătorilor pentru a verifica dacă atestările și afirmațiile făcute de P&G privind

practicile sale privind confidențialitatea din cadrul de confidențialitate ale datelor sunt adevărate și că practicile de confidențialitate ale P&G au fost implementate așa cum sunt reprezentate și în conformitate cu principiile cadrului de confidențialitate a datelor.

În conformitate cu Cadrul de Confidențialitate a Datelor, P&G se angajează să soluționeze plângerile legate de Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor privind colectarea și utilizarea datelor personale ale lucrătorilor de către P&G. Lucrătorii care au întrebări sau plângeri privind modul în care P&G gestionează datele personale primite, bazându-se pe Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor, ar trebui să contacteze mai întâi P&G, așa cum este specificat mai jos.

Dacă o plângere a unui lucrător nu poate fi soluționată prin procesele interne ale P&G, P&G se angajează să coopereze și să se conformeze, respectiv, sfatului comisiei înființate de autoritățile UE pentru protecția datelor (DPA), Biroul Comisarului pentru Informații din Marea Britanie (ICO), Autoritatea de Reglementare din Gibraltar (GRA) și Comisarul Federal Elvețian pentru Protecția Datelor și Informații (FDPIC). după caz, să răspundă plângerilor relevante ale lucrătorilor și să le ofere acestora căi de atac adecvate gratuit. În anumite circumstanțe, persoanele pot invoca arbitrajul obligatoriu pentru a soluționa plângerile privind conformitatea P&G cu Principiile Cadrului de Confidențialitate a Datelor. P&G este, de asemenea, supusă puterilor de investigare și aplicare a legii Comisiei Federale pentru Comerț a SUA.

Cum să contactezi P&G

Pentru a contacta P&G cu întrebări sau nelămuriri legate de această politică sau de practicile P&G privind datele personale ale lucrătorilor, scrieți sau sunați:

Ofițer Global pentru Protecția Datelor

1 Procter & Gamble Plaza

Cincinnati, OH 45202

(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com

Exemplul 1**Lista entităților P&G U.S. care certifică în cadrul Cadrului de Confidențialitate a Datelor**

Compania Procter & Gamble
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Farmacy Beauty, LLC
First Aid Beauty Limited
Editura Muzicală Fountain Square Co., Inc.
Operațiuni comerciale Gillette America de Nord
Gillette Holding Company LLC
Compania de Sănătate Ginger
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Mielle Organics, LLC
Mielle, Inc.
Capitol nou
Laboratoarele Oral-B
P&G Baby Care Digital LLC
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble Commercial LLC
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Europa de Est, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble Holding LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Proof Company, LLC
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
Compania de șervețele șervețele din Dover
Compania Gillette LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
Compania Financiară Globală Procter & Gamble, LLC
Compania de Producție Procter & Gamble
Compania de produse din hârtie Procter & Gamble
Compania de Servicii de Afaceri din SUA Procter & Gamble
Accasta este L. Inc.
Tula Life, Inc.
United Beauty Brands, LLC
US CD LLC
Walker & Co. Brands, Inc.
Zenlen, Inc.