

The Procter & Gamble Company

Quadro sulla privacy dei dati: Politica sulla privacy dei lavoratori

Ultimo aggiornamento: 21 agosto 2023

The Procter & Gamble Company e le sue consociate e affiliate statunitensi identificate nell'Allegato 1 (collettivamente, "P&G") rispettano le preoccupazioni dei lavoratori in merito alla privacy.

P&G partecipa al Quadro sulla privacy dei dati UE-USA (DPF UE-USA), all'estensione per il Regno Unito del DPF UE-USA e al Quadro sulla privacy dei dati Svizzera-USA (DPF Svizzera-USA) (collettivamente, il "DPF"), amministrato dal Dipartimento del Commercio degli Stati Uniti. La presente Politica descrive il modo in cui P&G implementa i Principi del Quadro sulla privacy dei dati per i Dati Personali dei Lavoratori. In caso di conflitto tra i termini della presente Politica e i Principi del DPF UE-USA e/o i Principi del DPF Svizzera-USA, prevarranno i Principi del Quadro sulla privacy dei dati. Le definizioni utilizzate nella presente Politica si applicano solo in relazione alla presente Politica e alla certificazione ai sensi del Quadro sulla privacy dei dati di P&G.

"Titolare del Trattamento" indica una persona od organizzazione che, da sola o congiuntamente ad altri, determina le finalità e i mezzi del trattamento dei Dati Personali.

"Principi del Quadro sulla privacy dei dati" o **"Principi del DPF"** indica i Principi e i Principi Supplementari del DPF.

"UE" indica l'Unione europea e l'Islanda, il Liechtenstein e la Norvegia.

"Dati Personali" indica qualsiasi informazione, compresi i Dati Sensibili, che sia (1) relativa a un individuo identificato o identificabile, (2) ricevuta da P&G negli Stati Uniti dall'UE, dal Regno Unito o dalla Svizzera e (3) registrata in qualsiasi forma.

"Responsabile del Trattamento" indica qualsiasi persona fisica o giuridica, autorità pubblica, agenzia o altro organismo che tratta i Dati Personali per conto di un Titolare del Trattamento.

"Dati Sensibili" indica i Dati Personali che specificano condizioni mediche o sanitarie, origine razziale o etnica, opinioni politiche, credenze religiose o filosofiche, appartenenza sindacale (comprese le opinioni o le attività di tipo sindacale), vita sessuale (incluso l'orientamento sessuale personale), informazioni sulle misure di previdenza sociale, la commissione effettiva o presunta di qualsiasi reato, qualsiasi procedimento per qualsiasi reato effettivamente o presumibilmente commesso dall'individuo o la risoluzione immediata di tali procedimenti o definizione di tali procedimenti con sentenza di qualsiasi tribunale (compresi i procedimenti amministrativi e le sanzioni penali).

"Regno Unito" indica il Regno Unito (e Gibilterra).

“**Lavoratore**” indica qualsiasi dipendente, stagista, lavoratore temporaneo o collaboratore attuale, precedente o potenziale di P&G o di una qualsiasi delle sue affiliate nell’UE, nel Regno Unito o in Svizzera, o qualsiasi persona correlata i cui Dati Personali sono trattati da P&G in relazione a un rapporto di lavoro, che risieda nell’UE, nel Regno Unito o in Svizzera.

La certificazione di P&G ai sensi del Quadro sulla privacy dei dati, insieme a ulteriori informazioni sul Quadro, è disponibile all’indirizzo <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Tipi di Dati Personali raccolti da P&G

P&G raccoglie Dati Personali che riguardano i Lavoratori per svolgere e supportare le funzioni e le attività delle risorse umane, tra cui: (1) il reclutamento e l’assunzione di candidati a posti di lavoro, (2) la gestione delle comunicazioni e delle relazioni con i Lavoratori, (3) l’erogazione di compensi e benefit, inclusa la pianificazione salariale, (4) l’amministrazione del libro paga, (5) la fornitura di carte di credito aziendali e l’elaborazione delle spese e dei rimborsi aziendali, (6) la gestione della partecipazione dei Lavoratori a piani e programmi delle risorse umane, (7) l’adempimento degli obblighi previsti dai contratti di lavoro, (8) la gestione delle prestazioni dei Lavoratori, l’amministrazione del personale, lo sviluppo e il riconoscimento della carriera (compresa la consegna di omaggi), (9) lo svolgimento di attività di formazione e lo sviluppo dei talenti, (10) la facilitazione dei trasferimenti dei Lavoratori e degli incarichi internazionali, (11) la gestione dell’organico, degli orari e delle presenze dei Lavoratori e la distribuzione negli uffici, (12) la gestione del processo di risoluzione del rapporto di lavoro, (13) la gestione dei sistemi informatici e di comunicazione, come il sistema di posta elettronica aziendale, i dispositivi elettronici e l’elenco contatti aziendale, (14) lo svolgimento di indagini etiche e disciplinari, (15) la gestione delle lamentele e dei reclami dei Lavoratori, (16) la gestione delle questioni di audit e conformità, (17) la gestione dei controlli di sicurezza fisica e informatica, incluso l’accesso fisico alle sedi, (18) la gestione della diversità, le iniziative per l’uguaglianza e l’inclusione, compresa l’appartenenza a un gruppo di affinità, (19) la facilitazione di esami sanitari e programmi medici (anche correlati al COVID-19), (20) il rispetto degli obblighi giuridici applicabili, compresa la rendicontazione al governo, i requisiti bancari e di conoscenza della clientela (“know your customer”), la rendicontazione fiscale e gli specifici requisiti di legge locali e (21) altre finalità generali correlate alla sicurezza e alle risorse umane, comprese le finalità relative all’appartenenza sindacale. P&G può inoltre ottenere e trattare i Dati Personali relativi ai contatti di emergenza dei Lavoratori e ad altre persone (come coniugi, familiari, persone a carico e beneficiari) nella misura in cui i Lavoratori forniscano tali informazioni a P&G. P&G tratta queste informazioni per ottemperare ai propri obblighi giuridici e per l’amministrazione dei benefit e altre finalità amministrative interne.

I tipi di Dati Personali dei Lavoratori raccolti da P&G in relazione a queste attività includono:

- nome;
- recapiti, come indirizzo di residenza e postale, indirizzo e-mail e numero di telefono;
- data e luogo di nascita;
- sesso;
- stato civile e composizione familiare o domestica;
- informazioni su figli, persone a carico o altri beneficiari dei Lavoratori;
- informazioni dei documenti d’identità rilasciati dal governo, informazioni su passaporti o visti, numero di previdenza sociale, patente di guida, ecc.;

- informazioni relative a cittadinanza, residenza e nazionalità;
- informazioni demografiche (come razza, etnia, orientamento sessuale, identità di genere, condizione di invalidità, opinioni politiche, credenze religiose o filosofiche);
- Paese di nascita;
- percorso formativo;
- percorso professionale e militare;
- stato legale di idoneità al lavoro;
- precedenti penali;
- informazioni su prestazioni lavorative, retribuzione, registri disciplinari e sulle lamentele e formazione;
- informazioni su licenze, certificazioni, iscrizioni e affiliazioni professionali;
- appartenenza sindacale;
- informazioni sui conti finanziari e informazioni sulle carte di pagamento;
- informazioni relative a condizioni o esami sulla salute fisica o mentale;
- dati genetici (ove giuridicamente richiesto in relazione a un esame medico sul lavoro);
- firme digitali, dati di identificazione elettronica, dati dei cookie, log e registri relativi all'accesso e all'uso dei dispositivi di P&G e della rete di P&G da parte dei Lavoratori e informazioni elettroniche analoghe;
- filmati TVCC e altre informazioni raccolte dai sistemi di sicurezza fisica di P&G;
- dati biometrici (come impronte digitali o scansioni facciali);
- fotografie, video e registrazioni vocali; e
- altre informazioni eventualmente fornite dai Lavoratori.

P&G può ottenere e utilizzare i Dati Personali dei Lavoratori anche in altri modi, nel qual caso P&G fornirà un'informativa specifica al momento della raccolta.

Le pratiche di P&G in materia di privacy relative al trattamento dei Dati Personali dei Lavoratori sono conformi ai Principi del Quadro sulla privacy dei dati di Informativa, Scelta, Responsabilità per il trasferimento successivo, Sicurezza, Integrità dei dati e Limitazione delle finalità, Accesso e Ricorso, esecuzione e responsabilità.

Informativa

P&G informa i Lavoratori delle proprie pratiche in materia di privacy, comprese le finalità per cui raccoglie e utilizza i Dati Personali, i tipi di Dati Personali che raccoglie, i tipi di terzi a cui divulga i Dati Personali e le finalità per cui lo fa, i diritti e le scelte a disposizione dei Lavoratori per limitare l'uso e la divulgazione dei propri Dati Personali e come contattare P&G in merito alle sue pratiche relative ai Dati Personali. Le informazioni riguardanti le pratiche di P&G relative ai Dati Personali dei Lavoratori sono contenute nella presente Politica e nella Politica globale sulla privacy dei dipendenti di P&G, disponibile [qui](#).

Informazioni pertinenti sono reperibili anche nelle informative relative a specifiche attività di trattamento dei dati.

Scelta

P&G generalmente offre ai Lavoratori l'opportunità di scegliere se i loro Dati Personali possono essere (1) divulgati a Titolari del Trattamento terzi o (2) utilizzati per una finalità sostanzialmente

diversa da quelle per le quali le informazioni sono state originariamente raccolte o successivamente autorizzate dal Lavoratore pertinente. Nella misura prevista dai Principi del Quadro sulla privacy dei dati, P&G ottiene il consenso di opt-in per determinati usi e divulgazioni di Dati Sensibili. A meno che P&G non offra ai Lavoratori una possibilità di scelta appropriata, la società utilizza i Dati Personali solo per finalità sostanzialmente uguali a quelle indicate nella presente Politica. Per esercitare le proprie scelte, i Lavoratori possono contattare P&G come indicato nella presente Politica. Nella misura e per il periodo necessari a evitare di pregiudicare la capacità della società di effettuare promozioni, nomine o altre decisioni di impiego simili, P&G non è tenuta a offrire alcuna informativa o scelta ai Lavoratori.

Condivisione dei Dati Personali dei Lavoratori

P&G condivide i Dati Personali dei Lavoratori con le sue affiliate e controllate, che possono includere qualsiasi entità all'interno della rete di società P&G, allo scopo di gestire l'attività di P&G e fornire i prodotti e i servizi di P&G, nonché per svolgere e supportare le funzioni e le attività delle risorse umane. P&G può inoltre condividere i Dati Personali dei Lavoratori con Responsabili del Trattamento terzi incaricati dalla società a svolgere servizi per suo conto, come servizi di sicurezza, viaggi, buste paga, benefit e altre attività correlate alle risorse umane. Tali Responsabili del Trattamento terzi possono utilizzare i Dati Personali dei Lavoratori di P&G solo per conto di P&G e in conformità alle istruzioni di P&G, allo scopo di fornire servizi a P&G come quelli descritti sopra. P&G può divulgare i Dati Personali dei Lavoratori senza offrire l'opportunità di effettuare l'opt-out e può essere tenuta a divulgare i Dati Personali: (1) ai Responsabili del Trattamento terzi incaricati dalla società a svolgere servizi per suo conto e in conformità alle sue istruzioni, (2) qualora sia tenuta a farlo per legge o per un procedimento legale o (3) in risposta a richieste legittime da parte delle autorità pubbliche, incluso per soddisfare requisiti di sicurezza nazionale, di interesse pubblico o di applicazione della legge. P&G si riserva inoltre il diritto di trasferire i Dati Personali in caso di revisione o qualora la società venda o ceda tutta o parte della propria attività o dei propri beni (anche in caso di fusione, acquisizione, joint venture, riorganizzazione, scioglimento o liquidazione).

Responsabilità per il trasferimento successivo dei Dati Personali

La presente Politica descrive la condivisione dei Dati Personali da parte di P&G.

Fatta eccezione per quanto consentito o previsto dalla normativa applicabile, P&G offre ai Lavoratori l'opportunità di effettuare l'opt-out alla condivisione dei propri Dati Personali con Titolari del Trattamento terzi. P&G richiede ai Titolari del Trattamento terzi ai quali divulga i Dati Personali dei Lavoratori di accettare contrattualmente di (1) trattare i Dati Personali solo per finalità limitate e specifiche, in conformità al consenso prestato dal Lavoratore pertinente, (2) fornire lo stesso livello di protezione dei Dati Personali previsto dai Principi del Quadro sulla privacy dei dati e (3) informare P&G e interrompere il trattamento dei Dati Personali (o adottare altre misure correttive ragionevoli e appropriate) qualora il Titolare del Trattamento terzo stabilisca di non essere in grado di adempiere al suo obbligo di fornire lo stesso livello di protezione previsto dai Principi del Quadro sulla privacy dei dati. P&G non è tenuta a stipulare un contratto per trasferire i Dati Personali a determinati Titolari del Trattamento terzi per esigenze operative occasionali relative all'impiego della società, come la prenotazione di voli o camere d'albergo o la gestione della copertura assicurativa.

Per quanto riguarda i trasferimenti di Dati Personali dei Lavoratori a Responsabili del Trattamento terzi, P&G (1) stipula un contratto con ciascun Responsabile del Trattamento pertinente, (2) trasferisce i Dati Personali a ciascun Responsabile del Trattamento solo per finalità limitate e specifiche, (3) accerta che il Responsabile del Trattamento sia obbligato a fornire ai Dati Personali almeno lo stesso livello di protezione della privacy previsto dai Principi del Quadro sulla privacy dei dati, (4) adotta misure ragionevoli e appropriate per garantire che il Responsabile del Trattamento tratti effettivamente i Dati Personali in modo coerente con gli obblighi di P&G ai sensi dei Principi del Quadro sulla privacy dei dati, (5) richiede al Responsabile del Trattamento di informare P&G qualora stabilisca di non essere più in grado di adempiere al suo obbligo di fornire lo stesso livello di protezione previsto dai Principi del Quadro sulla privacy dei dati, (6) con preavviso, incluso ai sensi del punto (5) di cui sopra, adotta misure ragionevoli e appropriate per interrompere e porre rimedio al trattamento non autorizzato dei Dati Personali da parte del Responsabile del Trattamento e (7) su richiesta, fornisce al Dipartimento del Commercio una sintesi o una copia rappresentativa delle pertinenti disposizioni sulla privacy del contratto del Responsabile del Trattamento. P&G rimane responsabile ai sensi dei Principi del Quadro sulla privacy dei dati qualora i destinatari del trasferimento successivo del Responsabile del Trattamento terzo della società trattino i Dati Personali pertinenti in modo incoerente con i Principi del Quadro sulla privacy dei dati, a meno che P&G non dimostri di non essere responsabile dell'evento che ha dato origine al danno.

Sicurezza

P&G adotta misure ragionevoli e appropriate per proteggere i Dati Personali dei Lavoratori da perdita, uso improprio e accesso, divulgazione, alterazione e distruzione non autorizzati, tenendo conto dei rischi connessi al trattamento e alla natura dei Dati Personali.

Integrità dei dati e limitazione delle finalità

P&G limita i Dati Personali dei Lavoratori che tratta a quelli rilevanti ai fini della specifica attività di trattamento. P&G non tratta i Dati Personali dei Lavoratori in modi incompatibili con le finalità per cui le informazioni sono state raccolte o successivamente autorizzate dal Lavoratore pertinente. Inoltre, nella misura necessaria a raggiungere tali finalità, P&G adotta misure ragionevoli per garantire che i Dati Personali trattati dalla società siano (1) affidabili per l'uso previsto e (2) accurati, completi e aggiornati. A tal proposito, P&G si affida ai propri Lavoratori per aggiornare e correggere i Dati Personali nella misura necessaria per le finalità per cui le informazioni sono state raccolte o successivamente autorizzate dai Lavoratori. I Lavoratori possono contattare P&G come indicato nella presente Politica per richiedere che P&G aggiorni o corregga i Dati Personali pertinenti.

Ai sensi della normativa applicabile, P&G conserva i Dati Personali dei Lavoratori in una forma che identifica o rende identificabile il Lavoratore pertinente solo per il tempo durante il quale tali dati sono necessari per raggiungere le finalità per cui i Dati Personali sono stati raccolti o successivamente autorizzate dal Lavoratore.

Accesso

I Lavoratori hanno generalmente il diritto di accedere ai propri Dati Personali. Di conseguenza, ove appropriato, P&G fornisce ai Lavoratori un accesso ragionevole ai Dati Personali che conserva

su di loro. P&G offre inoltre ai Lavoratori una ragionevole opportunità di correggere, modificare o eliminare le informazioni laddove siano imprecise o siano state trattate in violazione dei Principi del Quadro sulla privacy dei dati, a seconda dei casi. P&G può limitare o negare l'accesso ai Dati Personali laddove l'onere o la spesa per fornire tale accesso possa essere sproporzionato rispetto ai rischi per la privacy del Lavoratore nel caso in questione, o laddove i diritti di persone diverse dal Lavoratore possano essere violati.

I Lavoratori possono richiedere l'accesso ai propri Dati Personali contattando P&G come indicato nella presente Politica.

Ricorso, esecuzione e responsabilità

P&G dispone di meccanismi progettati per contribuire a garantire la conformità ai Principi del Quadro sulla privacy dei dati. P&G conduce un'autovalutazione annuale delle proprie pratiche in materia di Dati Personali dei Lavoratori per verificare che le attestazioni e le affermazioni fatte da P&G in merito alle proprie pratiche in materia di privacy nell'ambito del Quadro sulla privacy dei dati siano vere e che le pratiche in materia di privacy di P&G siano state implementate come dichiarato e in conformità ai Principi del Quadro sulla privacy dei dati.

In conformità al Quadro sulla privacy dei dati, P&G si impegna a risolvere i reclami relativi ai Principi del Quadro sulla privacy dei dati in merito alla raccolta e all'uso dei Dati Personali dei Lavoratori da parte di P&G. In caso di domande o reclami riguardanti la gestione di P&G dei Dati Personali ricevuti facendo affidamento sui Principi del Quadro sulla privacy dei dati, i Lavoratori devono contattare in prima istanza P&G, come specificato di seguito.

Se il reclamo di un Lavoratore non può essere risolto attraverso i processi interni di P&G, P&G si impegna a cooperare e osservare rispettivamente il parere del comitato istituito dalle autorità per la protezione dei dati (DPA) dell'UE, dall'Ufficio del Commissario per le informazioni del Regno Unito (ICO) e dall'Autorità regolatoria di Gibilterra (GRA) e dall'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (IFPDT), a seconda dei casi, per affrontare i reclami pertinenti del Lavoratore e fornire ai Lavoratori un ricorso appropriato a titolo gratuito. In determinate circostanze, gli individui possono anche essere legittimati ad adire un arbitrato vincolante per risolvere i reclami sulla conformità di P&G ai Principi del Quadro sulla privacy dei dati. P&G è inoltre soggetta ai poteri investigativi ed esecutivi della Federal Trade Commission statunitense.

Come contattare P&G

Per contattare P&G in caso di domande o dubbi sulla presente Politica o sulle pratiche relative ai Dati Personali dei Lavoratori di P&G, scrivere o chiamare ai seguenti recapiti:

Global Data Protection Officer
1 Procter & Gamble Plaza
Cincinnati, OH 45202
+1 (513) 622-0103
pgprivacyofficer.im@pg.com

Allegato 1

Elenco delle entità statunitensi di P&G certificate ai sensi del Quadro sulla privacy dei dati

La Società Procter & Gamble
1837, LLC
Franchising Agile Pursuit, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Società di Assicurazioni, Inc.
Edizioni Musicali Fountain Square Co., Inc.
Gillette Operazioni Commerciali Nord America
Gillette Holding LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Edizioni Musicali Liberty Street Music, Inc.
Laboratori Oral-B
P&G Holding Cura dei Capelli, Inc.
Procter & Gamble Brasile, LLC
Procter & Gamble Europa Orientale, LLC
Procter & Gamble Società di Energia, LLC
Procter & Gamble Estremo Oriente, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble Holding India, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Messico (USA) LLC
Procter & Gamble Produzioni, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Prodotti Redmond, Inc.
Immobiliare Richardson-Vicks, Inc.
Edizioni Musicali Riverfront, Inc.
Rosemount, LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distribuzione, LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
La Società Gillette, LLC
Distribuzione Procter & Gamble, LLC
Società Finanziaria Globale Procter & Gamble, LLC
Società Manifatturiera Procter & Gamble
Società di Prodotti Cartacei Procter & Gamble

Società di Servizi Aziendali per gli Stati Uniti Procter & Gamble
CD USA LLC