|  |  |
| --- | --- |
| **プライバシー通知に関する連絡先：**  グローバルデータ保護オフィサー | **日付：**2021年8月18日 |
| (compliance.im@pg.com)  **地域：**グローバル | **範囲：** 全雇用希望者 |

**グローバル雇用希望者に関するプライバシー通知**

# **目的**

本通知（総称して「通知」）は、「ザ・プロクター・アンド・ギャンブル・カンパニー」、その子会社、および／またはその関連会社（総称して「P&G」または「当社」）による雇用希望者の個人情報の収集および管理方法について通知するものです。また、雇用希望者の個人情報を収集および管理する担当者に対する、当社の期待を明確に示すためのものでもあります。

本通知はP&Gの「目的、価値観、原則」（Purpose, Values, and Principles、総称して「PVPs」）に沿ったものです。さらに、多くの国が、雇用希望者の個人情報を含む個人情報の使用について、個別の法的要件を定めています。当社は現地のデータ保護および労働者の経営参加に関する法律を含め、すべての法律と規則を遵守し、これらの要件を満たすために必要なあらゆる追加的手続き、基準、ポリシーを導入します。したがって、P&Gによって収集および／またはアクセスされる実際の雇用希望者の個人情報は現地の法律を遵守するために管轄区域ごとに異なる場合があります。

当社は雇用希望者の個人情報を収集および管理する社員およびP&Gの契約社員、供給業者、代理業者、臨時労働者、または、P&Gに代わって活動する他の組織（総称して「外部組織」）が、P&Gおよび／または独自の電子システムおよびデータ管理ツールを使用しているか否かにかかわらず個人情報を収集しまたは取り扱うときは、常に、本通知に記載された原則を遵守することを期待します。P＆Gの社員は、P＆Gの業務を支援するために協力する外部の当事者が、この通知、および適用可能な追加の特定の基準と手順に準拠していることを確認する責任を負います。

当社は雇用希望者の個人情報がその利用目的にとって信頼できるものであるよう合理的な努力をします。雇用希望者も同様に、雇用希望者または他の人から雇用希望者のためにP&Gに提供されたかかる情報を最新の状態に維持し、正確さを確認する責任を負うものとします。

1. **定義**

**雇用希望者：**本通知の目的上、雇用希望者という言葉には、以前にP&Gに雇用されていた個人を含め、P&Gへの雇用が検討されるよう個人情報をP&Gに提供した個人をすべて含みます。

**個人情報：**特定の個人に関連する、または個人を識別可能なあらゆる情報。

**機密扱いとなる個人情報：**人種、民族性、政治上の政治的見解、宗教、健康、性的指向、労働組合の会員であるかどうか、遺伝上のデータまたは生体データ、犯罪歴（前科）を暴露する個人情報、ならびに、関連法によって定義された個人情報。

**当社またはP&G：**本通知の目的上、当社またはP&Gとは「ザ・プロクター・アンド・ギャンブル・カンパニー」、その子会社、および／またはその関連会社を指すものとします。

1. **原則**

P&Gの基本的なデータ処理原則：

* 必要な雇用希望者個人情報を最小量収集および管理することによって：P&Gを内定先として提案し、そして雇用希望者の数を増やすこと、雇用希望者の就職応募書類を評価すること、求人が行われ、かつ／または受け入れられた場合、雇用希望者の受入れを促進すること、そして、雇用の関心と目標に関連した追加の役割を雇用希望者に通知すること。
* 個人のプライバシーを尊重すること。
* 当社のPVPおよび関連法に準拠すること。
* 雇用希望者の個人情報を収集し取り扱う際には、適切な基準および手続きに従うこと。

1. **通知**

P&Gはあなたのプライバシーを尊重します。本通知は当社が雇用希望者の個人情報を処理する方法、収集する情報の種類、その使用目的、法的または事務的な根拠、情報を共有する相手、そして当社が雇用希望者の個人情報を使用するにあたって雇用希望者に与えられた選択肢について説明します。当社はまた、雇用希望者の個人情報の安全性を保護するために当社が行う対策、および雇用希望者が当社のプライバシー慣行について連絡する方法についても説明しています。

* 1. **当社が収集する雇用希望者個人情報の種類について**

当社は、適用される法的要件に従った雇用希望者個人情報を最小量収集および管理することによって、P&Gを内定先として提案し、そして雇用希望者の数を増やし、雇用希望者の就職応募書類を評価し、求人が行われ、かつ／または受け入れられた場合、雇用希望者の受入れを促進し、雇用の関心と目標に関連した追加の役割を雇用希望者に通知します。

**当社が雇用希望者から、または雇用希望者について収集する可能性のある雇用希望者の個人情報の種類と量は必ず最小限に抑えられます。ただし、情報の収集とこのような情報へのアクセスは、各国の法律および／または業務上の要件によって異なります。当社は、雇用希望者から収集する雇用希望者個人情報が採用プロセスに必須または任意のいずれであるのかを、収集時点で通知します。**

採用プロセス中のデータ収集には、以下の様々なステージがあります。

***ステージ1****：****当社の採用プロセスをまだ受けていないが、P&Gヘの雇用応募に関心を示した雇用希望者から収集したデータ：***

|  |  |
| --- | --- |
| **ステージ1中に収集されるデータの種類** | **当社がこのようなデータを収集および処理する理由** |
| **当社が雇用希望者から、または雇用希望者について収集する可能性のある雇用希望者の個人情報の種類は必ず最小限に抑えられます。ただし、情報の収集と情報へのアクセスは、各国の法律および／または業務上の要件によって異なります。当社は、雇用希望者から収集する雇用希望者個人情報が採用プロセスに必須または任意のいずれであるのかを、収集時点で通知します。** | |
| *連絡先情報*  • フルネームあるいは（旧姓などの）以前の名前  • 希望の名前および挨拶を含む、敬称と肩書  • 住所  • 電子メールアドレス  • 電話番号  • 携帯電話番号 | P&Gにおける現在および／または将来の人材募集に関する連絡をする。 |
| *職務に関するデータ*  • レジュメまたは履歴書 | 当社の人材募集に照らし合わせて、雇用希望者の能力、適性、関心事を評価する。 |
| デジタルID  • IPアドレス  • Cookie、tagおよび／またはpixel | 当社の採用および他社Webサイトを介した、効率的に展開するデジタルサービスを提供する。 |
| *雇用契約の遵守のために法律によって必要とされるその他のすべての情報* |  |

***ステージ2****：****応募に対する決定前の当社の採用プロセスを受けている雇用希望者から収集したデータ：***

|  |  |
| --- | --- |
| **ステージ2中に収集されるデータの種類** | **当社がこのようなデータを収集および処理する理由** |
| **当社が雇用希望者から、または雇用希望者について収集する可能性のある雇用希望者の個人情報の種類は必ず最小限に抑えられます。ただし、情報の収集と情報へのアクセスは、各国の法律および／または業務上の要件によって異なります。当社は、雇用希望者から収集する雇用希望者個人情報が****採用プロセスに必須または任意のいずれであるのかを、収集時点で通知します。** | |
| *追加の職務に関するデータ*  • リファレンスを含む以前の勤務情報  • LinkedInプロフィールおよび同様のプラットフォームからのデータ  • 教育および学位情報などのアカデミックデータ  • 職務上のライセンス、証明書、ならびに会員証および加盟証  • 個人的および職務上のスキル（例えば、話す言葉）、関心事および趣味  • 職務上の目標および関心 | 雇用希望者が応募中の職務の具体的要件に照らして雇用希望者を評価するため。 |
| *追加のデジタルID*   * デジタル署名 | デジタルフォーマットでの求人書類フォームの認証を受けて提出することを可能にするため。 |
| *オーディオ／ビジュアル情報*  • 画像  • 音声 | 写真／ビデオインタビューを実施できるようにするため。 |
| *財務情報*  • 銀行口座情報 | インタビュー中に費用支払いの認証を可能にするため。 |
| *政府ID／就労資格情報*   * 国民ID * 市民権 * 居留 * 国籍 * 出生国 * 軍歴および／または退役軍人ステータス | 雇用希望者が応募中の具体的な職務に対する適格性を判断して、重複応募がないようにするため。 |
| *個人的特性*   * 性別 * 障害 * 軍歴および／または退役軍人ステータス * 民族および／または人種に関する情報 | 当社の多様性採用と人員確保の労力を査定し、サポートするため、そして法的な報告目的のため。採用プロセス中に合理的配慮を（依頼に応じて）提供できるように、障害データも収集されます。 |
| *雇用契約の遵守のために法律によって必要とされるその他のすべての情報* |  |

***ステージ3****：****雇用応募者が雇用の申し出を受け入れた後、ただし雇用の最初の日以前に、不測の事態が確認されている間に収集されたデータ：***

|  |  |
| --- | --- |
| **ステージ3中に収集されるデータの種類** | **当社がこのようなデータを収集および処理する理由** |
| **当社が雇用希望者から、または雇用希望者について収集する可能性のある雇用希望者の個人情報の種類は必ず最小限に抑えられます。ただし、情報の収集と情報へのアクセスは、各国の法律および／または業務上の要件によって異なります。当社は、雇用希望者から収集する雇用希望者個人情報が採用プロセスに必須または任意のいずれであるのかを、収集時点で通知します。** | |
| *追加の政府ID／就労資格情報*  • 社会保障番号  • 運転免許証番号  • パスポート番号  • 履行のために必要であるとして他の政府によって発行されたID（例えば、就労または居住ビザ、あるいはライセンスを付与された専門家である場合はライセンス番号） | 適用される法律に従って、雇用証明と、リファレンスチェック、ライセンス確認および犯罪歴チェックといった身元調査を可能にするため。  会社の自動車を運転する社員の運転免許証データの収集といったセキュリティおよびリスクマネジメント、ならびに職務上のライセンス確認、詐欺防止と類似の目的のため。 |
| *医療または健康に関する情報* | 雇用希望者が自分の職務を安全に行なうことができるかどうか判断し、そのために合理的配慮を必要とするかどうか判断するため。 |
| *雇用契約の遵守のために法律によって必要とされるその他のすべての情報* |  |

***ステージ4****：****雇用希望者が職務上の不測の事態を完了した後に新入研修を受けられるように収集されたデータ：***

|  |  |
| --- | --- |
| **ステージ4中に収集されるデータの種類** | **当社がこのようなデータを収集および処理する理由** |
| **当社が雇用希望者から、または雇用希望者について収集する可能性のある雇用希望者の個人情報の種類は必ず最小限に抑えられます。ただし、情報の収集とこのような情報へのアクセスは、各国の法律および／または業務上の要件によって異なります。当社は、雇用希望者から収集する雇用希望者個人情報が採用プロセスに必須または任意のいずれであるのかを、収集時点で通知します。** | |
| *追加の政府ID／就労資格情報*  • 就労ビザ | 当社が給料支払いおよび給付プログラムを管理して、適用される法律を遵守することができるようにするため。 |
| *個人的特性*   * 婚姻状況 * 生年月日 * 出生地 * 希望の名前および挨拶 | 補償および利益の設定、サイト／システムアクセスの提供を含め、あなた、あなたの家族、および／または仕事中のあなたの生産性にとって重要な人事および雇用の多数の目的と活動を可能にするため。 |
| *追加の財務情報*   * 銀行口座番号 | ステージ1で提供される情報を確認して、給与支払いと補償積立金を設定するために。 |
| *家族／係累の情報*   * 氏名 * 生年月日 * 性別 * 出生地 * 市民権／国籍 * 政府ID * 連絡先情報 | 当社が給料支払いおよび給付プログラムを管理して、政府機関への補償報告といった、適用される法律を遵守することができるようにするために。 |
| *労働組合会員情報* | 正確な給料支払いおよび給付を実施するために。 |
| *雇用契約の遵守のために法律によって必要とされるその他のすべての情報* |  |

* 1. **当社が処理する雇用希望者個人情報の法的および／または業務上の根拠**

ほとんどの国では、将来の雇用主の個人情報を収集および使用するための最も重要な法的および/またはビジネス上の根拠は、雇用の申請者の同意です。 一部の国では、雇用前契約のデータ処理要件、当社の正当な事業利益、および/または法的義務の遵守も、法的および/または事業基盤です。 同意の撤回とその影響の詳細については、この通知のセクション4.4を参照してください。

* 1. **雇用希望者個人情報の共有方法について**

P&Gは雇用希望者の個人情報を知ることについて合法な業務上の利益を有する組織とのみ、かかる情報を共有するものとします。

P&Gは、当社が業務委託する外部組織と、雇用希望者の個人情報を共有する場合があります。当社は外部組織に対し、雇用希望者の個人情報を取り扱う際には、当社の適用する情報保護基準と同等の保護を行うよう義務付けています。当社はデータ処理業者としての外部組織に対し、当社の指示に従ってのみデータを処理し、データを保全するよう契約で義務付けています。かかるデータ処理業者は、P&Gの承認を受けた場合、および／または法的要件を遵守するために行う場合を除き、収集した情報を使用または開示することはできません。

P&Gの採用またはオリエンテーションの過程で、雇用希望者はP&Gの提携するサービスプロバイダーに直接個人情報を提出するよう求められる場合がありますが、こうした状況下ではP&Gは雇用希望者のデータがどのように処理されるかについて管理しません。かかる状況下では、そうした組織のプライバシーポリシーおよびプライバシー慣行を読み、理解してください。

雇用希望者の個人情報は、当社の業務上の目的を遂行するために、必要に応じて、P&G本社および関連会社に対し、グローバル規模で共有されることがあります。こうした状況での雇用希望者の個人情報保護方法については、本通知の第4.5項に記載されています。

当社は、法律や法的手続きにより雇用希望者の個人情報を開示するよう求められた場合、P&Gの権利ならびにポリシーを励行もしくは保護するため、嫌疑をかけられた、もしくは違法行為の調査を支援するため、および／またはP&Gの事業を他社に売却した場合の一環として、雇用希望者の個人情報を開示することがあります。

* 1. **あなたのプライバシーの権利について**

P&Gは主に雇用希望者の同意にもとづいて、雇用希望者の個人情報を利用します。雇用希望者の個人情報の利用については、選考過程でいつでも同意を撤回できます。撤回を希望する場合は[candidatedata.im@pg.com](mailto:candidatedata.im@pg.com)宛に電子メールで連絡してください。同意を撤回するとP&Gの採用選考対象から外れますので、ご注意ください。選考過程で取得した雇用希望者の個人情報は、第4.8項に記載のとおり保有、消去します。

雇用希望者は、当社が雇用希望者について処理および使用する可能性のある雇用希望者の個人情報について、当社に問い合わせる、および、かかる個人情報を閲覧できるよう当社に要請する権利を有します。雇用希望者は正確でない、最新でない、不要になった情報を修正、消去および／または制限するよう要請することができます。要請する場合は、[candidatedata.im@pg.com](mailto:candidatedata.im@pg.com)宛に連絡してください。雇用希望者は適用法で許可されている限り、P&Gに対し、自分のデータを、状況に応じた適切な方法で、指名されたサービスプロバイダーに送信することが可能な形式で提供するよう要請できます。あなたの要請に対する当社の回答に不服がある場合は、あなたは自国のデータ保護当局に不服を申し立てることができます。

* 1. **雇用希望者個人情報の提供について**

法律上許可されている場合、雇用希望者の個人情報は外国に提供されることがあります。P&Gはグローバル企業であり、多くの国に雇用希望者がいます。雇用希望者の個人情報は米国内のシステムに保管される可能性があり、サービスプロバイダーを含む世界中の他のP&G関連会社によってアクセスされる可能性があります。また、関連する業務を行うために必要に応じて、関連法を遵守した上で世界の他の国々に提供されることがあります。つまり、雇用希望者の雇用希望者個人情報が、その雇用希望者が希望した勤務地または採用を受諾した勤務地以外の国に提供される可能性があります。国によっては、雇用希望者の居住国と同等の個人情報保護法が整備されていない場合があります。雇用希望者の情報が雇用希望者の居住国以外に提供される、もしくは居住国以外からかかる情報がアクセスされる場合には、当社は適切な安全策を講じ、同様に、雇用希望者個人情報を保護するために、法的に必要な管理事務に関わる技術および／または契約上の要件を講じるものとします。当社は、EU域外でも、P&G傘下の各企業間でも、そしてP&Gとサービスプロバイダー間でも、雇用希望者のデータが守られること（「標準的な契約の条項」とされています）を保証するためにEU規制当局があらかじめ認可した契約上の保護、関連デューディリジェンス、および技術的要件を利用して、データ転送を行ないます。データ転送契約のコピーの入手をご希望の場合は、[corporateprivacy.im@pg.com](mailto:corporateprivacy.im@pg.com)にお問い合わせください。　 P&Gは、収集国の国外へのデータ転送を制限する、かつ／またはデータローカリゼーションを必要とする特定の国の要件にも従います。

* 1. **雇用希望者個人情報の保護方法について**

当社では偽名化、暗号化、アクセス制御などの、偶発的、不当、もしくは、許可されていない、破壊、損失、改編、開示、アクセスもしくは使用、およびその他の不当な処理から雇用希望者個人情報を保護するよう設計された契約上の、物理的、管理的、および技術的な対策を講じるものとします。

**4.7 P&Gは求人の選考に自動意思決定システムを採用していますか**

P&Gはほぼすべての職種の選考に、自動評価システムを採用しています。自動評価では面接ではわからないスキルや能力を評価します。自動評価では基準となるスコア（合格または不合格）があり、雇用希望者の個人情報は一切関係ありません。完全に自動で判定され、選考過程で個人が再判定することはありません。  例として、当社の試験のひとつに仮の労働状況に回答するというものがあります。これは雇用希望者の職務経験や関心、業務に関わる姿勢を評価するためのもので、この結果をもとにP&Gは雇用希望者が当社の求める職務能力を満たしているか判断します。  認識能力を判定する試験もあります。この試験が重要なのは、当社の業務は性質上複雑で絶えず変化しており、常に学習し期間を通じて成長することが求められるためです。これらの評価が大変重要な理由は、雇用希望者がP&Gで成功するための基本的な能力と資質を有しているかの判断材料になるためです。

**4.8 雇用希望者個人情報の保有期間について**

当社は、ステージ4（第４.１章を参照）中に収集された情報を除き、雇用希望者情報を3年間保管しますが、雇用希望者がP&Gによる雇用に至らなかった場合はたたちに消去します。P&Gは、新しいプロフィールを作成することを必要とせずに、雇用希望者の能力を多数の国における異なる職務に当てはめることができるように、この3年という世界基準を採用しました。雇用希望者は、3年の保管期間内であればいつでも、当社のデータベースから雇用希望者個人情報を削除するよう依頼できます。3年の保管期間内での個人情報削除依頼は、通常は受理されますが、法律で3年を超えるデータ保管期間が定められている場合や、法的要求の行使や防衛などのP&Gの正当な営業上の利益のために、個人情報の削除依頼が拒否される場合があります。

1. **将来的な変更**

P&Gは必要に応じて本通知に変更を加える権利を留保します。例えば、法律、規則、当社の慣行および手続きへの変更に準拠するため、もしくは新たな脅威、あるいはデータ保護機関により新たに策定された要件に対応するためなどがこれに該当します。変更によって雇用希望者の個人情報の利用に大きな影響がある場合、雇用希望者に適切に通知します。

1. **連絡先情報**

雇用希望者の個人情報を管理しているのは、ザ・プロクター・アンド・ギャンブル・カンパニー、その子会社、およびその関連会社です。雇用希望者の個人情報についての質問、関連の個人情報保護法で認められる権利の行使、情報漏洩の可能性についての懸念などの問い合わせは、[candidatedata.im@pg.com](mailto:candidatedata.im@pg.com)宛に連絡してください。これら、または当社による皆さんの個人データ／雇用希望者の個人情報の処理に関してその他のご質問やご不明な点がある場合には、当社のグローバルデータ保護責任者までお問い合わせいただくこともできます。Eメール：[pgprivacyofficer.im@pg.com](mailto:pgprivacyofficer.im@pg.com)、電話：+1 (513) 622-0103、住所：1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, U.S.A. 特定の国専用の連絡先情報については、本通知の付録Aをご覧ください。

**付録A**

**アジア：**

Procter & Gamble Philippines, Inc.

Jocelyn J. Gregorio-Reye

[gregorioreyes.j@pg.com](mailto:gregorioreyes.j@pg.com)

+632558-4250

Procter & Gamble International Operations SA (ROHQ) – GBS

Jennifer Pascual-Sy

[pascualsy.jl@pg.com](mailto:pascualsy.jl@pg.com)

Procter & Gamble Korea S&D Company

Lincoln Park

[park.lc@pg.com](mailto:park.lc@pg.com)

+82-2-6940-6361

**EU：**

Belgian Pension Fund

Guido Pieroth

[pieroth.g@pg.com](mailto:pieroth.g@pg.com)

+41-58 004 7560