

# The Procter & Gamble Company

## 資料隱私框架：員工隱私權政策

最後更新日期：2023 年 8 月 21 日

The Procter & Gamble Company 及其列於附表 1 之美國子公司及關係企業（統稱「寶僑」）尊重您對隱私權的關切。

寶僑參與美國商務部實施的歐盟美國資料隱私框架（簡稱「歐盟美國資料隱私框架」）、歐盟美國資料隱私框架的英國延伸規定、以及瑞士美國資料隱私框架（簡稱「瑞士美國資料隱私框架」）（統稱「資料隱私框架」）。本政策針對寶僑如何為員工個人資料落實資料隱私框架原則提供相關說明。本政策條款如果與歐盟美國資料隱私框架原則及/或瑞士美國資料隱私框架原則之間有任何衝突，應以資料隱私框架原則為準。本政策所使用之定義，僅適用於本政策及寶僑的資料隱私框架認證。

「**控制者**」係指單獨或與他人共同確立個人資料處理作業的目的與方法的個人或組織。

「**資料隱私框架原則**」或「**DPF 原則**」係指資料隱私框架的原則暨補充原則。

「**歐盟**」係指歐洲聯盟、以及冰島、列支敦斯登和挪威。

「**個人資料**」係指符合以下條件之任何資訊（包括敏感性資料）：(1) 涉及已識別身分或可識別身分之個人，(2) 寶僑在美國自歐盟、英國或瑞士收到的資料，以及 (3) 以任何形式記錄之資料。

「**處理者**」係指代表控制者處理個人資料之任何自然人或法人、公共機關、機構或其他團體。

「**敏感性資料**」係指載明個人醫療或健康狀況、種族或族裔來源、政治觀點、宗教或哲學信仰、工會會員資格（包括工會相關觀點或活動）、性生活（包括個人性向）、社會安全措施相關資訊、任何犯罪或涉嫌犯罪相關資訊、針對個人犯罪或涉嫌犯罪所進行之任何司法程序或對該等司法程序之處置、或該等司法程序中任何法院之判決（包括行政程序與刑事制裁）之個人資料。

「**英國**」係指英國及直布羅陀。

「**員工**」係指寶僑或其任何歐盟、英國、或瑞士關係企業的任何現任、前任或未來員工、實習生、臨時工或約聘人員，或寶僑基於聘僱關係處理其個人資料並且位於歐盟、英國或瑞士的任何相關個人。

寶僑的資料隱私框架認證以及有關資料隱私框架的額外資訊可在以下網站查閱：  
<https://www.dataprivacyframework.gov/>

## 寶僑所蒐集之個人資料類型

寶僑蒐集員工的個人資料，以執行並支援人力資源職能與活動，包括：(1) 招聘和雇用求職者；(2) 管理員工通訊與關係；(3) 提供薪酬福利，包括薪酬規劃；(4) 工資管理；(5) 提供公司信用卡，以及處理公司費用與報銷作業；(6) 管理員工對人力資源計畫與方案的參與情形；(7) 履行勞動契約義務；(8) 管理員工績效、人員配置、職業發展、及表揚（包括禮品交付）；(9) 辦理訓練與人才開發；(10) 促進員工調動與國際派遣；(11) 管理員工人數、考勤、及辦公室分配；(12) 管理員工解僱程序；(13) 管理資訊科技與通訊系統，例如：公司電子郵件系統、電子設備、及公司通訊錄；(14) 進行道德和紀律調查；(15) 處理員工的申訴與請求主張；(16) 管理稽核與合規事宜；(17) 管理實體安全與網路安全控制，包括實體廠址門禁；(18) 管理多元、平等、包容工作，包括同儕小組成員資格；(19) 促進跟健康相關的篩檢與醫療計畫（包括 Covid-19 新冠肺炎相關計畫）；(20) 遵守適用法律義務，包括政府通報、銀行及「瞭解您的客戶」相關規定、稅務申報、及特定當地法律要求；(21) 其他一般安全性與人力資源目的，包括與工會會員資格相關目的。寶僑亦可能獲取並處理涉及員工緊急聯絡人及其他個人（例如：配偶、家庭成員、受扶養人及受益人）的個人資料，惟員工必須先向寶僑提供該等資訊。寶僑公司處理該等資訊，以便能遵守其法律義務，以及用於福利管理及其他內部管理目的。

寶僑基於該等活動所蒐集的員工個人資料類型包括：

- 姓名；
- 聯絡資訊，例如：居住地址及郵寄地址、電子郵件地址及電話號碼；
- 生日及出生地；
- 性別；
- 婚姻狀況及家庭成員；
- 員工的子女、受扶養人或其他受益人的相關資訊；
- 政府核發的身分證明資訊、護照或簽證資訊、社會安全號碼、駕照等；
- 公民身分、居住地及國籍資訊；
- 人口統計資訊（例如：種族、族裔、性取向、性別認同、殘疾狀況、政治觀點、宗教或哲學信仰）；
- 出生國家；
- 學歷；
- 就業及兵役紀錄；
- 工作資格合法狀態；
- 刑事紀錄；
- 工作表現、薪酬、懲戒及申訴紀錄與訓練相關資訊；
- 專業執照、證書、會員資格及隸屬單位情形相關資訊；
- 工會會員資格；
- 金融帳戶資訊及支付卡相關資訊；
- 身體或心理健康狀況或檢查相關資訊；
- 基因資料（如依法律要求需要進行職業健康檢查者）；

- 數位簽名、電子身分識別資料、cookie 資料、員工存取與使用寶僑裝置與寶僑網路的紀錄檔語紀錄、以及類似電子資訊；
- 監視攝影機影片、以及寶僑實體安全系統所蒐集之其他資訊；
- 生物特徵資料（例如：指紋或臉部掃描）；
- 相片、錄影與錄音；及
- 員工可能提供之其他資訊。

寶僑亦可能透過寶僑在蒐集時所提供具體通知所載其他方式，取得並使用員工個人資料。

寶僑處理員工個人資料之隱私權實務做法符合以下資料隱私框架原則：通知；選擇；進一步移轉資料的究責；安全性；資料完整性與目的限制；存取權限；以及追索權、執法與法律責任。

## 通知

寶僑會向員工告知其隱私權實務做法，包括其蒐集及使用個人資料之目的、寶僑蒐集之個人資料類型、寶僑揭露個人資料的第三方對象類型、以及揭露個人資料之目的、員工在限制其個人資料使用與揭露情形所享有之權利與選擇、以及如何就寶僑的個人資料相關實務做法事宜跟寶僑聯絡。寶僑員工個人資料實務做法相關資訊，係載於本政策以及寶僑全球員工隱私權政策，後者可在[此處](#)查閱。

相關資訊亦可在特定資料處理活動相關通知中查閱。

## 選擇

寶僑通常讓員工有機會選擇 (1) 是否向第三方控制者揭露其個人資料，或 (2) 是否讓其個人資料用於跟最初蒐集資料目的或該員工嗣後授權目的有重大不同的目的。在資料隱私框架原則規定範圍內，寶僑英就敏感性資料之若干使用與揭露情形，取得選擇加入的同意。除寶僑向員工提供適當選擇外，公司僅得基於跟本政策所載目的實質相同之目的使用個人資料。員工如欲行使其選擇權，得按本政策所載聯絡跟寶僑聯絡。為避免影響公司做出晉升、任命或其他類似聘僱決定的能力所必要範圍及期間內，寶僑不必向員工提供通知或選擇。

### *分享員工個人資料*

寶僑向其關係企業與子公司（可能包括寶僑集團公司網路中的任何法人個體）分享員工個人資料，以便經營寶僑業務並提供寶僑產品與服務，以及執行與支援人力資源職能和活動。寶僑亦可能向公司所聘用代表其履行服務（例如：安全、差旅、薪資、福利及其他人力資源相關活動）的第三方處理者分享員工個人資料。該等第三方處理者僅得基於向寶僑提供上述服務之目的，代表寶僑並根據寶僑指示，使用寶僑員工個人資料。寶僑可能會在未提供選擇退出機會的情況下，揭露員工個人資料，並且可能必須在下列情況中揭露個人資料：(1) 向公司所聘用且代表公司並依公司指示履行服務之第三方處理者揭露；(2) 如法律或法定程序有相關規定者；或 (3) 對政府機構的合法請求做出回應，包括符合國家安全、公共

利益、或執法要求。寶僑亦保留權利，得在進行稽核或公司出售或轉讓其全部或部分業務或資產（包括合併、收購、合資、重組、解散、或清算）的情況下，移轉個人資料。

### **進一步移轉個人資料的究責**

本政策說明了寶僑對個人資料的分享情形。

除相關法律允許或要求者外，寶僑為員工提供機會，讓他們能選擇是否向第三方控制者分享其個人資料。寶僑對於其揭露員工個人資料的第三方控制者，均要求其透過締約方式同意下列事項：(1) 僅基於符合相關員工所提供同意的有限特定目的，處理個人資料，(2) 為個人資料提供符合資料隱私框架原則所規定的同等保護程度，及 (3) 如第三方控制者認定其無法履行為個人資料提供符合資料隱私框架原則所規定的同等保護程度的義務，應向寶僑發通知，並停止處理個人資料（或採取其他合理適當救濟措施）。寶僑如為滿足偶爾發生的聘僱相關營運需求（例如：預訂機票或飯店、或處理保險事宜等），不須簽訂契約即可向特定第三方控制者移轉個人資料。

對於向第三方處理者移轉員工個人資料相關事宜，寶僑 (1) 應與各相關處理者訂立契約；(2) 僅基於有限特定目的，向各該處理者移轉個人資料；(3) 確定該等處理者有義務為個人資料提供至少符合資料隱私框架原則所規定的相同隱私保護程度；(4) 採取合理適當步驟，確保處理者以符合寶僑依資料隱私框架原則所訂義務的方式，有效處理個人資料；(5) 要求處理者在其認為無法繼續滿足提供符合資料隱私框架原則所規定的同等保護程度的義務時，向寶僑發通知；(6) 在收到通知（包括依上述第(5)項的通知）後，應採取合理適當步驟，中止處理者對個人資料之未授權處理情形並予以補救；以及 (7) 如經要求，應向商務部提供處理者契約中涉及隱私權條款的摘要副本或代表性副本。寶僑的第三方處理者進一步資料移轉作業的收受人，如以不符合資料隱私框架原則的方式處理相關個人資料者，寶僑仍應依資料隱私框架原則承擔責任，但如寶僑能證明其無須對導致損害之事件負責任者除外。

### **安全性**

寶僑應考量個人資料處理作業所涉風險以及個人資料性質，採取相關合理適當措施，以維護員工個人資料安全，避免遺失、濫用及未授權存取、揭露、竄改及銷毀。

### **資料完整性與目的限制**

寶僑所處理的員工個人資料，僅限於跟特定處理作業目的相關的資料。寶僑不會以不符合資訊蒐集目的或相關員工嗣後授權目的的方式，處理員工個人資料。此外，在達成該等目的所必要範圍內，寶僑應採取合理措施，確保公司所處理之個人資料 (1) 具備符合預期用途的可靠性，以及 (2) 準確、完整、最新。就此而言，在完成資訊蒐集目的或員工嗣後授權目的所必要情況下，寶僑仰賴其員工自行更新與更正個人資料，員工得按本政策所述方式跟寶僑聯絡，要求寶僑更新或更正相關個人資料。

在符合相關法律規定前提下，寶僑僅會在其目的跟個人資料蒐集目的或員工嗣後授權目的相符的情況下，才會以可識別員工身分或致使員工身分可識別的格式，留存員工個人資料。

## 存取權限

員工通常有權存取其個人資料。因此，在適當的情況下，寶僑會為員工提供合理存取權限，使其得以存取寶僑所保有關於該等員工的個人資料。寶僑亦為員工提供合理機會，使其得以在資訊不正確或資訊以違反資料隱私框架原則的方式受到處理的情況下，予以更正、修改或刪除。提供存取權限的負擔或成本，如與所涉情況下的員工隱私權受侵害風險不成比例者，或員工以外的其他人的權利會受到侵犯者，寶僑得限制或拒絕個人資料之存取情形。

員工得按照本政策所訂方式跟寶僑聯絡，要求存取其個人資料。

## 追索權、執法與法律責任

寶僑已訂有適當機制，目的在協助確保資料隱私框架原則的遵循情形。寶僑針對其員工個人資料實務做法，辦理年度自我評估作業，以驗證寶僑對其資料隱私框架隱私權實務所為之證明及主張均真實無誤，並且寶僑的隱私權實務均已按照其聲明方式且依資料隱私框架原則規定方式實施。

在符合資料隱私框架情況下，寶僑承諾解決涉及寶僑對員工個人資料蒐集與使用情形的資料隱私框架原則相關申訴。員工如對寶僑依資料隱私框架原則處理個人資料情形有任何疑問或申訴，應先按照下述方式跟寶僑聯絡。

員工申訴如無法透過寶僑內部流程解決者，寶僑承諾配合並遵守由歐盟資料保護機構（DPA）、英國資訊專員辦公室（ICO）、直布羅陀監管機構（GRA）及瑞士聯邦資料保護與資訊專員（FDPIC）視情況設立的專家小組的建議，以解決相關員工申訴，並免費為員工提供適當追索權。在若干情況下，個人亦得援引具拘束力的仲裁，以處理涉及寶僑對資料隱私框架原則遵循情形的申訴。寶僑亦受到美國聯邦貿易委員會的調查權與執法權的拘束限制。

## 如何跟寶僑聯絡

如對本政策或寶僑員工個人資料實務做法有任何問題或疑慮，而想跟寶僑聯絡者，請寫信或致電：

全球資料保護官 (Global Data Protection Officer)  
1 Procter & Gamble Plaza  
Cincinnati, OH 45202  
(513) 622-0103  
pgprivacyofficer.im@pg.com

## 附表 1

### 取得資料隱私框架認證的寶僑美國法人個體名單

The Procter & Gamble Company
1837, LLC
Agile Pursuits Franchising, Inc.
Agile Pursuits, Inc.
Celtic Insurance Company, Inc.
Fountain Square Music Publishing Co., Inc.
Gillette Commercial Operations North America
Gillette Holding Company LLC
Gillette Management, LLC
Grooming Ventures - FL LLC
Grooming Ventures LLC
Liberty Street Music Publishing Company, Inc.
Oral-B Laboratories
P&G Hair Care Holding, Inc.
Procter & Gamble do Brazil, LLC
Procter & Gamble Eastern Europe, LLC
Procter & Gamble Energy Company LLC
Procter & Gamble Far East, Inc.
Procter & Gamble Hair Care, LLC
Procter & Gamble India Holdings, Inc.
Procter & Gamble Leasing LLC
Procter & Gamble Mexico (US) LLC
Procter & Gamble Productions, Inc.
Procter & Gamble RHD, Inc.
Redmond Products, Inc.
Richardson-Vicks Real Estate Inc.
Riverfront Music Publishing Co., Inc.
Rosemount LLC
Shulton, Inc.
Sunflower Distributing LLC
Tambrands Inc.
TAOS - FL, LLC
The Gillette Company LLC
The Procter & Gamble Distributing LLC
The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC
The Procter & Gamble Manufacturing Company
The Procter & Gamble Paper Products Company

The Procter & Gamble U.S. Business Services Company
US CD LLC