

## Globální oznámení o ochraně soukromí kandidátů

**Kontakt na Oznámení o ochraně soukromí:** [Naposledy revidováno: 1. června 2026](mailto:corporateprivacy.im@pg.com)  
[corporateprivacy.im@pg.com](mailto:corporateprivacy.im@pg.com)

**Region:** Global **Rozsah:** Všichni kandidáti

### 1.0 Záměr

Toto oznámení ("Oznámení") vás informuje o tom, jak společnost The Procter & Gamble Company a její dceřiné společnosti a/nebo přidružené společnosti ("P&G" nebo "Společnost") budou shromažďovat a spravovat vaše osobní údaje ("Osobní údaje kandidáta"). Pro účely tohoto oznámení zahrnuje pojem Kandidát jakoukoli osobu, která projevila zájem o ucházení se o zaměstnání u P&G a/nebo poskytla P&G osobní údaje za účelem považování za účelem považování za účelem posudku o zaměstnání ve společnosti P&G, včetně osob, které dříve pracovaly u P&G a znovu předložily své údaje k posouzení na novou pozici.

Toto oznámení je v souladu s [Účelem, hodnotami a principy P&G](#) ("PVP"). Kromě toho má mnoho zemí specifické právní požadavky upravující používání osobních údajů, včetně osobních údajů kandidáta. Společnost bude dodržovat všechny zákony a předpisy, včetně místních zákonů o ochraně osobních údajů a spolurozhodování, a zavede další postupy, standardy a politiky tam, kde to bude potřeba k jejich splnění. Skutečná osobní informace kandidáta shromážděná a/nebo přístupná P&G se proto mohou lišit podle jurisdikce, aby vyhověla místním zákonům.

Společnost vynakládá rozumné úsilí, aby zajistila, že osobní údaje kandidáta jsou spolehlivé pro jejich zamýšlené použití. Kandidáti jsou stejně odpovědní za aktualizaci a kontrolu správnosti informací, které P&G poskytují oni nebo jiní jménem za sebe.

### 2.0 Oznámení

P&G respektuje vaše soukromí. Toto oznámení popisuje, jak zpracováváme osobní údaje kandidáta, jaké typy informací shromažďujeme; účely, pro které ji používáme; příslušný právní nebo obchodní základ; strany, s nimiž jej sdílíme; a rozhodnutí, která můžete učinit ohledně našeho využívání osobních údajů kandidátů. Také popisujeme opatření, která přijímáme k ochraně osobních údajů kandidátů, a jak nás můžete kontaktovat ohledně našich zásad ochrany soukromí.

#### 2.1 Jaké typy osobních údajů kandidátů shromažďujeme?

Vždy minimalizujeme typy a množství osobních údajů o kandidátech, které společnost může shromažďovat od vás nebo o vás. Sběr informací a přístup k nim se však bude lišit v závislosti na právních a/nebo obchodních požadavcích konkrétní země. Na místě sběru vás informujeme, pokud jsou osobní údaje kandidáta, které od vás požadujeme, dobrovolné (nikoli povinné), abyste mohli pokračovat ve svém náborovém procesu.

Během náborového procesu probíhají různé fáze sběru osobních údajů kandidátů:

**Fáze 1: Osobní údaje shromážděné od kandidáta, který ještě nezahájil náš náborový proces, ale projevil zájem o ucházení se o zaměstnání v P&G:**

Typ osobních údajů kandidáta shromážděných ve fázi 1	Proč shromažďujeme a zpracováváme takové osobní údaje kandidátů?
<p><u>Kontaktní informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Celé jméno nebo předchozí jména (například dívčí příjmení)</li> <li>• Čestné tituly a tituly, včetně preferovaného jména a oslovení</li> <li>• E-mailová adresa</li> <li>• Mobilní číslo</li> </ul>	<p>Poskytovat vám novinky, aktualizace a/nebo dotazníky o kariérách a rolích v P&amp;G prostřednictvím e-mailu a/nebo textových zpráv (včetně aplikací pro textové zprávy, jako je WhatsApp).</p> <p>Umožnit P&amp;G a jejím reklamním partnerům zobrazovat novinky a aktualizace o kariérách a rolích P&amp;G prostřednictvím online kanálů (například sociálních médií).</p>
<p><u>Profesní data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Životopis nebo CV</li> </ul>	<p>Abychom porovnali vaše dovednosti, kvalifikace a zájmy s našimi kariérami příležitostmi.</p>
<p><u>Digitální identifikační data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IP adresa</li> <li>• Identifikátor cookie, tagu a/nebo pixelu</li> </ul>	<p>Poskytovat digitální služby prostřednictvím našich náborových webových stránek a žádostí, včetně: poskytovat vám relevantní aktualizace o kariérách a rolích v P&amp;G, které vás mohou zajímat, dozvědět se více o způsobu, jakým interagujete s obsahem P&amp;G, pomoci P&amp;G zlepšit vaše zkušenosti při návštěvě našich webových stránek, zapamatovat si vaše preference (například jazyk nebo region), identifikovat a řešit chyby, analyzovat, jak dobře naše webové stránky fungují, a usnadnit proces přihlášky tam, kde je stále potřeba jednat kandidát.</p>
<p><u>Lékařské nebo zdravotní informace</u></p> <p>*Tyto údaje jsou shromažďovány pouze tehdy, pokud taková data dobrovolně sdílíte s P&amp;G.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentace může pocházet z různých zdrojů, včetně, ale nejen, kandidáta, jeho lékařského pracovníka, školního, univerzitního nebo agenturního sociálního pracovníka, poradce, odborného specialisty nebo jiného specialisty/profesionála</li> </ul>	<p>Posuzovat a poskytovat úpravy, pokud je to možné a vhodné, během pohovoru a procesu žádosti.</p> <p>Vezměte na vědomí, že proces úprav pro kandidáty P&amp;G se může lišit v závislosti na vaší lokalitě a okolnostech. V určitých místech a za určitých okolností může P&amp;G požadovat pouze poskytnutí informací o konkrétním požadovaném přizpůsobení a nebude požadovat žádné lékařské informace ani podrobnosti o vašem postižení. Na jiných místech a za okolností mohou být požadovány lékařské informace nebo dokumentace k posouzení a usnadnění vaší žádosti. V každém případě by lékařské nebo zdravotní informace neměly být poskytovány, pokud o to P&amp;G výslovně nepožádá.</p> <p>Veškeré informace poskytnuté kandidáty v rámci procesu úprav P&amp;G jsou dobrovolně sdíleny kandidátem, i když neposkytnutí požadovaných informací může vést k neschopnosti P&amp;G posoudit a poskytnout úpravy.</p>

	Více o procesu úprav kandidátů P&G najdete <a href="#">zde</a> .
--	--

***Fáze 2: Osobní údaje shromážděné od aktivních účastníků našeho náborového procesu:***

<b>Typ osobních údajů kandidáta shromážděných ve fázi 2</b>	<b>Proč shromažďujeme a zpracováváme takové osobní údaje kandidátů?</b>
<p><u>Kontaktní informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Celé jméno nebo předchozí jména (například dívčí příjmení)</li> <li>• Čestné tituly a tituly, včetně preferovaného jména a oslovení</li> <li>• Poštovní adresa</li> <li>• E-mailová adresa</li> <li>• Telefonní číslo</li> <li>• Mobilní číslo</li> </ul>	<p>Abychom zahájili vaši žádost o zaměstnání a kontaktovali vás s potřebnými kroky a aktualizacemi. Tato data se používají po zbytek náborového procesu ke komunikaci s vámi.</p> <p>Pokud souhlasíte, P&amp;G vám může také posílat automatizované aktualizace prostřednictvím textových nebo textových aplikací (např. připomínku k vyplnění potřebné dokumentace).</p>
<p><u>Profesní data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Životopis nebo CV</li> </ul>	<p>Abychom porovnali vaše dovednosti, kvalifikace a zájmy s našimi kariérními příležitostmi.</p>
<p><u>Další profesní data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Předchozí pracovní historie včetně odkazů</li> <li>• Data z profilů LinkedIn a podobných platforem</li> <li>• Akademická data, jako jsou vzdělání a informace o titulech</li> <li>• Profesní licence, certifikace, členství a afiliace</li> <li>• Osobní a profesní dovednosti (např. mluvené jazyky), zájmy a koníčky</li> <li>• Profesní cíle a zájmy</li> </ul>	<p>Abychom vám pomohli vás posoudit podle konkrétních požadavků role, o kterou se ucházíte.</p>
<p><u>Další digitální identifikace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitální podpis</li> </ul>	<p>Umožnit vám ověřitelně autorizovat a podat žádosti o zaměstnání v digitální podobě.</p>
<p><u>Audiovizuální informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obrázek</li> <li>• Hlas</li> </ul>	<p>Aby nám umožnily provádět telefonické/video rozhovory.</p>

<p><u>Finanční informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informace o bankovním účtu</li> </ul>	<p>Aby se usnadnilo proplacení autorizovaných nákladů během pohovoru.</p>
<p><u>Informace o vládním průkazu totožnosti a způsobilosti pro práci</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Národní průkaz totožnosti</li> <li>• Občanství</li> <li>• Rezidence</li> <li>• Národnost</li> <li>• Země narození</li> <li>• Pracovní povolení</li> </ul>	<p>Abychom zjistili vaši pracovní způsobilost pro konkrétní role, o které se hlásíte, a aby se ujistili, že neexistují duplicitní žádosti.</p>
<p><u>Výsledky testů</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Výsledky z jakýchkoli testů schopností, uvažování nebo osobnosti, které vyplníte v rámci náborového procesu.</li> </ul>	<p>Zjistit vaši kvalifikaci a vhodnost pro danou pozici před uzavřením pracovní smlouvy s vámi.</p>
<p><u>Osobní charakteristiky*</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pohlaví</li> <li>• Postižení</li> <li>• Vojenský a/nebo veteránský status</li> <li>• Etnicita a/nebo rasa</li> </ul> <p>*Upozorňujeme, že sběr těchto typů osobních údajů se může lišit v závislosti na geografické lokalitě a platných zákonech. Taková data nemusí být požadována na všech místech a mohou být sbírána ve fázi 3 níže.</p>	<p>Hodnotit a podporovat naše úsilí o nábor a personální obsazení v oblasti diverzity a pro účely právního hlášení, s ohledem na platné zákony.</p> <p>Podle vašeho výběru můžeme tyto informace využít i k usnadnění vaší účasti ve skupinách P&amp;G.</p>
<p><u>Lékařské nebo zdravotní informace</u></p> <p>*Tyto údaje jsou shromažďovány pouze tehdy, pokud taková data dobrovolně sdělíte s P&amp;G.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentace může pocházet z různých zdrojů, včetně, ale nejen, kandidáta, jeho lékařského pracovníka, školního, univerzitního nebo agenturního sociálního pracovníka, poradce,</li> </ul>	<p>Posuzovat a poskytovat úpravy, pokud je to možné a vhodné, během pohovoru a procesu žádosti.</p> <p>Vezměte na vědomí, že proces úprav pro kandidáty P&amp;G se může lišit v závislosti na vaší lokalitě a okolnostech. V určitých místech a za určitých okolností může P&amp;G požadovat pouze poskytnutí informací o konkrétním požadovaném přizpůsobení a nebude požadovat žádné lékařské informace ani podrobnosti o vašem postižení. Na jiných místech a za okolností mohou být požadovány lékařské informace nebo dokumentace k posouzení a usnadnění vaší žádosti. V každém případě by lékařské nebo</p>

odborného specialisty nebo jiného specialisty/profesionála.	zdravotní informace neměly být poskytovány, pokud o to P&G výslovně nepožádá.  Veškeré informace poskytnuté kandidáty v rámci procesu úprav P&G jsou dobrovolně sdíleny kandidátem, i když neposkytnutí požadovaných informací může vést k neschopnosti P&G posoudit a poskytnout úpravy.  Více o procesu úprav kandidátů P&G najdete <a href="#">zde</a> .
<i>Vztah(y) k jakékoliv osobě, která pracuje pro P&amp;G nebo firmu, která vyrábí produkty podobné P&amp;G, včetně podrobností o takovém vztahu, pokud je to relevantní.</i>	Abychom vaši žádost prověřili proti možným střetům zájmů.
<i>Další informace získané během pohovoru</i>	Abychom vám pomohli vás posoudit podle konkrétních požadavků role, o kterou se ucházíte.
<i>Jakékoli další informace požadované zákonem pro dodržování pracovních předpisů nebo dobrovolně poskytnuté kandidáty</i>	

***Fáze 3: Osobní údaje shromážděné po přijetí pracovní nabídky kandidátem, ale před zahájením zaměstnání:***

<b>Typ osobních údajů kandidáta shromážděných ve fázi 3</b>	<b>Proč shromažďujeme a zpracováváme takové osobní údaje kandidátů?</b>
<i><u>Další informace o vládním průkazu/pracovní způsobilosti</u></i>	Umožnit ověřování zaměstnání a prověřování minulosti, jako jsou kontroly referencí, ověřování řidičáků a trestních záznamů, v souladu s platnými zákony.  Pro bezpečnost a řízení rizik, například sběr údajů o řidičských průkazech zaměstnanců, kteří provozují firemní automobily, ověřování profesních průkazů, prevencí podvodů a podobné účely.
<i><u>Lékařské nebo zdravotní informace</u></i>	Zjistit, zda můžete bezpečně vykonávat povinnosti své role a zda potřebujete nějaké přiměřené přizpůsobení, s ohledem na platné zákony a pouze pokud je to pro vaši roli vyžadováno.
<i>Jakékoli další informace požadované zákonem pro dodržování pracovních předpisů nebo dobrovolně poskytnuté kandidáty</i>	

Upozorňujeme, že jakékoli další osobní údaje shromážděné po přijetí pracovní nabídky, včetně osobních údajů zpracovaných pro účely mezd, benefitů, přestěhování, členství v odborech a dalších onboardingových aktivit, jsou považovány za osobní údaje zaměstnanců a podléhají [Globálním zásadám ochrany osobních údajů zaměstnanců P&G](#) (a případným příslušným regionálním dodatkům). Dále, jakmile se kandidát stane zaměstnancem, určité osobní údaje kandidáta jsou replikovány do záznamu zaměstnance pro účely řízení lidských zdrojů a podobných účelů a poté jsou

považovány za osobní údaje zaměstnanců podléhající [Globálním zásadám ochrany soukromí zaměstnanců P&G](#) (a případným regionálním dodatkům).

Osobní údaje kandidáta, které mohou být uchovávány jako osobní údaje zaměstnanců, zahrnují, ale nejsou omezeny na: Kontaktní údaje včetně jména, e-mailu, telefonu a adresy; Profesionální informace/Další profesionální informace včetně životopisu/životopisu, vzdělávacích dat a dat o zkušenostech; Informace o vládním ID/pracovní způsobilosti včetně národního průkazu, občanství, bydliště, státní příslušnosti a země narození; Další informace o vládním průkazu totožnosti a způsobilosti pro práci; Výsledky testů; Osobní charakteristiky včetně pohlaví, zdravotního postižení, vojenského/veteránského statusu a rasy/ethnicity; Lékařské nebo zdravotní informace; a podobná data.

***Datová analytika:*** Kromě účelů stanovených pro osobní informace kandidáta ve výše uvedených fázích může P&G také využívat osobní údaje kandidáta k provádění datové analytiky. Tyto analýzy jsou prováděny za účelem zlepšení zkušeností kandidátů P&G, zlepšení náborových procesů, plánování strategií získávání talentů, hodnocení efektivity pracovních inzerátů nebo kampaní P&G, zlepšení zkušenosti zaměstnanců a podobných účelů. Pokud se kandidát stane zaměstnancem, mohou být osobní údaje kandidáta také spárovány s osobními údaji zaměstnanců pro účely datové analytiky. Analýzy provádějí pouze oprávněné osoby s dodržováním specifických opatření ochrany soukromí, aby chránili soukromí a důvěrnost vašich dat. P&G agreguje vaše data před sdílením těchto analytických údajů a poznatků s dalšími pracovníky a analytika se nepoužívá pro individuální profilování nebo rozhodování.

## 2.2 Právní základy pro zpracování

Platné zákony na některých místech mohou vyžadovat, aby P&G stanovila právní základ pro zpracování osobních údajů kandidáta. Takové právní základy jsou uvedeny v příloze 1 tohoto oznámení.

## 2.3 Hodnocení kandidátů

V rámci našeho náborového procesu můžeme požadovat, aby kandidáti absolvovali hodnocení. Tato hodnocení měří dovednosti a schopnosti, které se obvykle neprojeví při pohovorech, a pomáhají nám určit, zda jsou kandidáti vhodně kvalifikovaní pro pozice, o které se ucházeli, a zda vykazují vlastnosti, které by je učinily úspěšnými v P&G. Tato hodnocení nám pomáhají vybrat seznam vhodných kandidátů před uzavřením pracovní smlouvy.

Například jeden z našich testů vyžaduje, aby kandidáti reagovali na hypotetické pracovní situace, a je navržen tak, aby hodnotil jejich zkušenosti, zájmy a pracovní postoje. To umožňuje P&G měřit, jak dosahujete výsledků z hlediska osobnostních rysů, které povedou k úspěšnému pracovnímu výkonu a integraci týmu ve firmě P&G. Další hodnocení měří vaše schopnosti uvažování, což nám pomáhá posoudit, zda vaše schopnosti splňují specifická kritéria potřebná k úspěšnému výkonu práce, o kterou jste se ucházeli. Další typ hodnocení (specifický pro techniky v závodě nebo zkušené prodejní pozice) nám pomáhá posoudit vaši pravděpodobnost úspěšného pracovního výkonu na základě vaší reakce na simulované scénáře. Tato hodnocení jsou zásadní, protože pomáhají určit, zda máte základní kompetence a vlastnosti potřebné k úspěchu v P&G.

U většiny pozic výsledky hodnocení automaticky určují, zda může žádost kandidáta postoupit dál, aniž by se zohlednily ostatní části vaší žádosti. Úspěšnost těchto testů určuje ručně příslušný tým P&G.

Po dokončení hodnocení používáme automatizovanou technologii ke skenování vašich odpovědí, jejich zaznamenání a následnému výpočtu skóre pomocí předem stanoveného bodovacího systému. Automatizovaná technologie neurčuje, jaké otázky položit, zda souhlasí s vaší odpovědí nebo jak by měly být skóre váženy.

Pokud lze tato hodnocení považovat za automatizované rozhodování podle platných zákonů, P&G při provádění těchto hodnocení dodržuje platné zákony, včetně nabídky kandidátům odmítnutým na základě automatizovaných výsledků hodnocení požádat o lidské posouzení. Pokud je tato možnost dostupná, budete informováni e-mailem s dalšími instrukcemi, jak o takovou kontrolu požádat.

Pro více informací o tom, jak tyto testy fungují, nebo jak požádat o úpravu pro případ zdravotního postižení související s hodnotícím procesem P&G, navštivte prosím <https://www.pgcareers.com/hiring-process>.

## **2.4 Jak zpracováváme vaše osobní údaje pro poskytování zpráv a aktualizací prostřednictvím e-mailu, textových zpráv a/nebo online kanálů**

Pokud na našich kandidátských webových stránkách nebo na náborové akci zadáte svou e-mailovou adresu nebo telefonní číslo a souhlasíte s přijímáním marketingových sdělení, P&G vám může zasílat novinky, aktualizace a/nebo průzkumy o kariérách a rolích v P&G e-mailem nebo textovou zprávou.

Pokud navštívíte nebo sdělíte své osobní údaje na webových stránkách P&G pro kandidáty nebo na náborových akcích, přihlásíte se k odběru pracovních upozornění (např. přes naše kandidátské webové stránky) a/nebo se ucházíte o zaměstnání u P&G, P&G může také sdílet vaše osobní údaje o kandidátech, včetně digitálních identifikačních údajů, e-mailové adresy (v hashované podobě), a/nebo telefonní číslo (v hashované podobě) u svých reklamních partnerů. Reklamní partneři P&G vám pak mohou ukazovat novinky a aktualizace o kariéře a pracovních pozicích v P&G, které mohou být relevantní pro vás i další podobné uživatele, prostřednictvím online kanálů (včetně, ale nejen, kanálů jako LinkedIn, Instagram, Meta, Facebook, Google, TikTok a YouTube). Pokud je to zákonem vyžadováno, P&G získá váš souhlas a/nebo vám umožní odhlásit se od používání vašich dat pro tyto účely.

Při přizpůsobení výše uvedených aktivit a tam, kde je to zákonem povoleno, může P&G využít další charakteristiky, jako je vaše obecné umístění (e.g. zip kód), pohlaví, profesní údaje (např. navštěvovaná škola) a data týkající se vaší interakce s našimi náborovými procesy a systémy (např. výsledky hodnocení, dojmy z pohovorů a/nebo vaše fáze dokončení v přijímacím procesu P&G).

Pokud spoléháme na váš souhlas s výše uvedenými aktivitami a vy si přejete tento souhlas odvolat, můžete nás kontaktovat návštěvou [tohoto webu](#) a výběrem "Potřebuji více pomoci." Můžete nám také říct, abychom vám přestali posílat e-maily a/nebo textové zprávy, a to podle pokynů k odhlášení, které jsou zaslané s těmito komunikacemi. Vaše stažení souhlasu s těmito konkrétními aktivitami neovlivní zákonnost našeho zpracování před tímto odstoupením a nediskvalifikuje vás z účasti na náborovém procesu P&G.

Pokud jste viděli inzerát na jakémkoli online kanálu souvisejícím s kariérou nebo pozicí v P&G, aniž byste v minulosti komunikovali s P&G nebo našimi kandidátskými webovými stránkami, může to být proto, že jsme požádali naše reklamní partnery, aby identifikovali osoby potenciálně vhodné pro pozice u P&G (např. na základě lokality a zájmů) za nás a předkládali jim novinky a aktualizace týkající

se kariéry v P&G a role. P&G se opírá o své legitimní zájmy při identifikaci a přilákání kvalifikovaných kandidátů jako na právním základu těchto aktivit.

Jako vždy se mohou uplatňovat poplatky za zprávy a datové sazby pro jakékoli zprávy zaslané od nás a od nás. Frekvence zpráv se může lišit. Pokud máte jakékoli dotazy ohledně svého textového nebo datového tarifu, je nejlepší kontaktovat svého poskytovatele bezdrátových služeb.

Upozorňujeme, že pokud se rozhodnete přihlásit k přijímání textových zpráv, operátoři nenesou odpovědnost za zpožděné nebo nedoručené zprávy.

## **2.5 Jak používáme cookies?**

Cookies jsou malé soubory posílané do vašeho počítače při procházení internetu. Uchovávají užitečné informace o tom, jak interagujete s weby, které navštěvujete. P&G používá cookies na našich kariérních webových stránkách.

Můžete nastavit prohlížeč tak, aby odmítl všechny cookies nebo aby označil, kdy je cookie odesláno do vašeho počítače. To však může bránit správnému fungování našich stránek nebo služeb. Můžete také nastavit prohlížeč tak, aby po každém prohlížení smazal cookies.

P&G dodržuje platné zákony týkající se cookies. V některých lokalitách nabízíme platformu pro správu souhlasu s cookies (schválení cookies), která vám umožňuje volbu ohledně určitých kategorií cookies. Pokud je to dostupné, může se to zobrazit jako banner s cookies a/nebo jako ikona viditelná na příslušných webových stránkách.

## **2.6 Jak sdílíme osobní údaje kandidátů?**

P&G může sdílet osobní údaje o vašem kandidátovi s externími stranami, které podporují náš náborový proces a komunikaci s vámi. Společnost vyžaduje, aby externí strany poskytovaly stejnou úroveň ochrany, jakou společnost uplatňuje při nakládání s osobními informacemi kandidáta.

Existují situace, kdy budete požádáni, abyste sdíleli osobní údaje přímo s třetími stranami spojenými s náborem nebo onboardingem P&G, a v těchto případech P&G nekontroluje, jak jsou vaše data zpracovávána. V takových případech byste si měli před sdílením osobních údajů přečíst a porozumět upozorněním a postupům ochrany soukromí třetích stran.

Osobní údaje kandidáta mohou být podle potřeby sdíleny s centrálou P&G a partnerskými společnostmi po celém světě, aby bylo možné usnadnit vaše potenciální a/nebo skutečné zaměstnání u P&G. Informace o tom, jak v takové situaci chráníme osobní údaje kandidáta, najdete v oddílu 2.8 tohoto oznámení.

Osobní údaje kandidáta můžeme také zveřejnit, pokud to vyžaduje zákon nebo právní proces; vymáhat nebo chránit práva a politiky P&G; pomáhat při vyšetřování podezření nebo skutečného pochybení či nezákonné činnosti; a/nebo jako součást prodeje P&G podniku jiné společnosti.

Všechny výše uvedené kategorie vylučují data a souhlas tvůrce textových zpráv; pokud se rozhodnete přihlásit k přijímání textových zpráv pro účely popsané v sekci 2.4, tyto informace nebudou sdíleny s žádnými třetími stranami mimo poskytovatele služeb P&G.

## 2.7 Jaká jsou vaše práva na soukromí?

Podle platných zákonů můžete mít právo:

- Požádejte o informace o osobních údajích, které P&G zpracovává o vás, včetně citlivých osobních údajů kandidáta
- Požádejte o přístup k osobním údajům kandidáta, které o vás zpracováváme,
- Žádejte o opravu nepřesných osobních údajů,
- Požádejte o vymazání vašich osobních údajů,
- Požádejte P&G, aby omezila zpracování vašich osobních údajů, nebo aby vznesla námitku proti zpracování P&G na základě vaší konkrétní situace,
- Požádejte P&G, aby poskytla vaše data ve formátu, který umožní jejich přenos jiné straně,
- Buďte informováni a/nebo nebuďte předmětem rozhodnutí založeného pouze na automatizovaném zpracování, včetně profilování a/nebo
- Pokud je zpracování vašich osobních údajů založeno na vašem souhlasu, máte právo svůj souhlas odvolat.

V závislosti na vaší geografické lokalitě můžete mít jiná nebo další práva na soukromí. Prosím, podívejte se na dodatky specifické pro jednotlivé země nebo státy [zde](#). Pokud žijete v Evropském hospodářském prostoru, přehled svých práv na soukromí [najdete zde](#).

Pokud je to relevantní, můžete tato práva využít smazáním nebo opravou osobních údajů o kandidátovi ve Workday (přůvodce [zde](#)) nebo návštěvou [tohoto webu](#). Pokud máte stížnost týkající se zpracování vašich osobních údajů P&G, můžete takovou stížnost podat také u úřadu pro ochranu osobních údajů ve vaší zemi.

Pokud P&G spoléhá na váš souhlas se zpracováním osobních údajů kandidáta, můžete svůj souhlas kdykoli během náborového procesu stáhnout návštěvou tohoto webu a výběrem "Potřebuji více pomoci." To neovlivní zákonnost zpracování P&G před takovým výběrem. Osobní údaje kandidáta, které jsme shromáždili během vašeho náborového procesu, budou uchovávány a smazány v souladu s oddílem 2.10 níže.

## 2.8 Přenášíme osobní údaje kandidáta?

Pokud je to zákonem povoleno, osobní údaje kandidáta mohou být převedeny do zemí mimo jurisdikci, kde jste je poskytli. Například osobní informace kandidáta mohou být uloženy v systémech ve Spojených státech nebo přístupné od jiných globálních partnerů P&G. Tyto země nemusí mít stejné zákony o ochraně osobních údajů jako vaše země pobytu. Když jsou vaše informace převedeny do zemí mimo vaši domovskou zemi nebo k nim přistupovány, zavádíme odpovídající opatření i všechny zákonně požadované administrativní, technické a/nebo smluvní požadavky na ochranu osobních údajů vašeho kandidáta. Převody provádíme mimo Evropskou unii a Spojené království s využitím smluvních ochranných (například standardních smluvních doložek). Pokud byste chtěli kopii příslušného mechanismu převodu, kontaktujte [corporateprivacy.im@pg.com](mailto:corporateprivacy.im@pg.com). P&G také splní požadavky specifických zemí, které omezují přenosy dat mimo zemi sběru a/nebo vyžadují lokalizaci dat.

Pokud se nacházíte v Evropském hospodářském prostoru (EHP), Spojeném království (a Gibraltar) nebo ve Švýcarsku, vezměte prosím na vědomí, že P&G je certifikována podle EU-U.S. Data Privacy Framework (EU-U.S. DPF), britského rozšíření EU-U.S. DPF a švýcarsko-amerického Rámcu ochrany

osobních údajů (švýcarsko-americká DPF) [souhrnně "Rámec ochrany osobních údajů"] vyvinutý Ministerstvem obchodu USA, Evropskou komisí a Komisí pro informace a švýcarskou federální ochranou osobních údajů, týkající se přenosu osobních údajů z EHP, Spojeného království (a Gibraltar) nebo Švýcarska do USA. [Klikněte zde](#) pro zobrazení našeho *Rámce ochrany osobních údajů: Zásady ochrany osobních údajů zaměstnanců*.

## 2.9 Jak zajistíme osobní údaje kandidáta?

Zavádíme vhodná fyzická, administrativní, smluvní a technická opatření, jako je šifrování a kontrola přístupu, navržená k ochraně osobních údajů kandidáta před náhodným, nezákonným nebo neoprávněným zničením, ztrátou, změnou, zveřejněním nebo přístupem či použitím a všemi dalšími nezákonnými formami zpracování.

## 2.10 Jak dlouho uchováváte mé osobní údaje?

Osobní údaje kandidáta uchováváme po dobu tří (3) let, pokud není platné zákonem vyžadováno jiné období uchování údajů. P&G přijala tento tříletý (3) globální standard, aby uchazeči usnadnila ucházení se o různé pozice ve více zemích bez nutnosti vytvářet nový profil. Kandidáti mohou kdykoli během tříletého období požádat o smazání osobních údajů svých kandidátů (poznámka: pokud k tomu dojde, může to narušit nebo ukončit probíhající náborový proces). Žádost o smazání před uplynutím tříletého období bude obecně přijímána, pokud platný zákon nevyžaduje delší tříleté období uchování dat; a/nebo naplnit oprávněné obchodní zájmy P&G, včetně, ale nejen, našeho práva uplatňovat nebo bránit právní nároky.

Jak je uvedeno v oddílu 2.1 výše, pokud se kandidát stane zaměstnancem, určité osobní údaje kandidáta budou přidány do jeho záznamu jako osobní údaje zaměstnance. Osobní údaje zaměstnanců podléhají [Globálním zásadám ochrany osobních údajů zaměstnanců P&G](#) (a případným regionálním dodatkům), včetně všech relevantních období uchování v těchto podmínkách.

## 2.11 Používá P&G nástroje umělé inteligence ("AI")

V P&G se zavazujeme k efektivnímu, spravedlivému a inovativnímu náborovému procesu. V rámci tohoto závazku mohou být osobní informace kandidátů zpracovávány AI nástroji pro účely náboru P&G. P&G může využívat AI nástroje k tomu, aby pomohl talentovaným jednotlivcům najít správné příležitosti, zjednodušit naše náborové procesy, získat poznatky, poskytnout kandidátům lepší zkušenosti a dalšími způsoby, které pomáhají naplnit cíle uvedené v sekci 2.1 výše. Například náboráři P&G mohou využít AI nástroje, které pomáhají posoudit, jak dobře potenciální kandidáti splňují požadavky práce, aby pozvali dobře spárované kandidáty k přihlášce na otevřené pozice. P&G také využívá AI nástroje k posouzení, jak přesně podání žádostí odpovídá požadavkům na pracovní pozici, takže můžeme rychleji vyhodnocovat žádosti a zajistit, že všechny žádosti budou spravedlivě zpracovány.

Zatímco AI nástroje zvyšují efektivitu náborového procesu P&G, při rozhodování o náboru upřednostňujeme komplexní přístup. Zde jsou některé klíčové osvědčené postupy, které dodržujeme:

- **Lidské úsudky:** Nástroje AI se používají pod lidským dohledem k podpoře lidského rozhodování. P&G nepoužívá AI nástroje k automatickému rozhodování nebo nahrazování lidského úsudku při rozhodováních týkajících se náboru.
- **Komplexní hodnocení:** Výstupy z AI nástrojů jsou jen jedním z faktorů, které se zvažují při určování, jak dobře kandidáti nebo potenciální kandidáti mohou splňovat požadavky práce. Výsledky hodnocení, screeningové pohovory, pohovory s vedoucími náboru a další relevantní data se používají k konečnému rozhodování o přijímání.
- **Neustálé zlepšování:** Doporučujeme kandidátům, aby si udržovali profily aktuální, protože úplné informace mohou vést k přesnějším doporučením pro budoucí pracovní příležitosti.

P&G zavádí opatření ke zmírnění zaujatosti v našem náborovém procesu, včetně možné zaujatosti způsobené používáním AI nástrojů. Pokud jsou AI nástroje poskytovány externími stranami, P&G zavádí ochranná opatření stanovená v oddílu 2.6 k ochraně osobních údajů kandidátů.

### 3.0 Budoucí úpravy

P&G může například toto oznámení upravit, aby vyhovělo změnám zákonů, předpisů, praktik a postupů společnosti, nebo aby reagovalo na nové hrozby či nové požadavky uložené orgány na ochranu osobních údajů. Pokud takové změny zásadně ovlivní naše zpracování vašich osobních údajů kandidáta, budeme vás o tom informovat.

### 4.0 Kontaktní informace

Správce osobních údajů vašeho kandidáta je společnost The Procter & Gamble Company, včetně relevantních dceřiných společností a přidružených společností. Pokud máte otázky ohledně osobních údajů vašeho kandidáta nebo konkrétních dceřiných společností a přidružených společností, které mohou mít přístup k vašim osobním údajům, napište nám prosím na [corporateprivacy.im@pg.com](mailto:corporateprivacy.im@pg.com). Pokud máte tyto nebo jiné dotazy či obavy týkající se zpracování vašich osobních údajů/osobních údajů kandidáta, můžete také kontaktovat našeho globálního pracovníka pro ochranu osobních údajů na – e-mail: [pgprivacyofficer.im@pg.com](mailto:pgprivacyofficer.im@pg.com), telefon: +1 (513) 622-0103, poštovní adresa: 1 Procter & Gamble Plaza, Cincinnati, OH 45202, USA.

## Příloha 1: Právní základy pro zpracování

Během náborového procesu probíhají různé fáze sběru osobních údajů kandidátů:

***Fáze 1: Osobní údaje shromážděné od kandidáta, který ještě nezahájil náš náborový proces, ale projevil zájem o ucházení se o zaměstnání v P&G:***

Typ osobních údajů kandidáta shromážděných během fáze 1	Právní základ, na který se při zpracování spoléhá (Evropský hospodářský prostor/UK/Švýcarsko)	Právní základ, na který se spoléhá při zpracování (Velká Čína; Asie, Blízký východ a Afrika)
<p><u>Kontaktní informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Celé jméno nebo předchozí jména (například dívčí příjmení)</li> <li>• Čestné tituly a tituly, včetně preferovaného jména a oslovení</li> <li>• E-mailová adresa</li> <li>• Telefonní číslo</li> <li>• Mobilní číslo</li> </ul>	Souhlas	Souhlas
<p><u>Profesní data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Životopis nebo CV</li> </ul>	Souhlas	Souhlas
<p><u>Digitální identifikační data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IP adresa</li> <li>• Identifikátor cookie, tagu a/nebo pixelu</li> </ul>	Souhlas. Na příslušném webu P&G si všimnete banneru s cookies, který vám umožní spravovat nastavení cookies.	Souhlas, pokud je to zákonem vyžadováno
<p><u>Lékařské nebo zdravotní informace</u></p>	Pro lékařské/zdravotní údaje sdílené v souvislosti s procesem úprav kandidátů P&G je právním základem náš legitimní zájem zajistit, aby byly pro kandidáty poskytnuty odpovídající úpravy. P&G se také může opírat o právní povinnost podle platných pracovních zákonů.	Souhlas  (V pevninské Číně – Velké Číně je při zpracování citlivých osobních údajů vyžadován samostatný souhlas)

***Fáze 2: Osobní údaje shromážděné od aktivních účastníků našeho náborového procesu:***

Typ osobních údajů kandidáta shromážděných během fáze 2	Právní základ, na který se při zpracování spoléhá (Evropský hospodářský prostor/UK/Švýcarsko)	Právní základ, na který se spoléhá při zpracování (Velká Čína; Asie, Blízký východ a Afrika)
<p><u>Kontaktní informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Celé jméno nebo předchozí jména (například dívčí příjmení)</li> <li>• Čestné tituly a tituly, včetně preferovaného jména a oslovení</li> <li>• Poštovní adresa</li> <li>• E-mailová adresa</li> <li>• Telefonní číslo</li> <li>• Mobilní číslo</li> </ul>	<p>Oprávněné zájmy o komunikaci s kandidáty.</p> <p>Souhlas s automatickými textovými připomínkami.</p>	<p>Souhlas</p>
<p><u>Profesní data</u></p> <p>Životopis nebo CV</p>	<p>Oprávněné zájmy při posuzování vhodnosti kandidátů pro roli ve společnosti P&amp;G.</p>	<p>Souhlas</p>
<p><u>Další profesní data</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Předchozí pracovní historie včetně odkazů</li> <li>• Data z profilů LinkedIn a podobných platforem</li> <li>• Akademická data, jako jsou vzdělání a informace o titulech</li> <li>• Profesní licence, certifikace, členství a afiliace</li> <li>• Osobní a profesní dovednosti (např. mluvené jazyky), zájmy a koníčky</li> <li>• Profesní cíle a zájmy</li> </ul>	<p>Oprávněné zájmy při posuzování vhodnosti kandidátů pro roli ve společnosti P&amp;G.</p>	<p>Souhlas</p>
<p><u>Další digitální identifikace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitální podpis</li> </ul>	<p>Právní povinnost dodržovat příslušné požadavky na digitální podpis.</p>	<p>Souhlas</p>
<p><u>Audiovizuální informace</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obrázek</li> <li>• Hlas</li> </ul>	<p>Oprávněný zájem na provádění pohovorů jako součást našeho náborového procesu.</p>	<p>Souhlas</p> <p>(V pevninské Číně – Velké Číně je při zpracování citlivých</p>

		osobních údajů vyžadován samostatný souhlas)
<u>Finanční informace</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informace o bankovním účtu</li> </ul>	Oprávněný zájem zajistit, aby byly náklady vzniklé během pohovoru proplaceny.	Souhlas  (V pevninské Číně – Velké Číně je při zpracování citlivých osobních údajů vyžadován samostatný souhlas)
<u>Informace o vládním průkazu totožnosti a způsobilosti pro práci</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Národní průkaz totožnosti</li> <li>• Občanství</li> <li>• Rezidence</li> <li>• Národnost</li> <li>• Země narození</li> <li>• Vojenský a/nebo veteránský status</li> </ul>	Oprávněné zájmy na zajištění hladkého průběhu našeho náborového procesu.  Právní povinnost zajistit, že kandidáti jsou způsobilí k práci.	Souhlas  (V pevninské Číně – Velké Číně je při zpracování citlivých osobních údajů vyžadován samostatný souhlas)
<u>Výsledky testů</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Výsledky z jakýchkoli testů schopností, uvažování nebo osobnosti, které vyplníte v rámci náborového procesu.</li> </ul>	Smluvní nutnost	Souhlas
<u>Osobní charakteristiky</u> (poznámka: sběr následujících typů osobních údajů se může lišit v závislosti na geografické lokalitě, v souladu s platnými zákony, a nemusí být vyžadován na všech místech, nebo může být shromažďován ve fázi 3 níže) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pohlaví</li> <li>• Postižení</li> <li>• Vojenský a/nebo veteránský status</li> <li>• Etnicita a/nebo rasa</li> </ul>	<p>Pokud je požadováno, aby kandidát sdílel informace, a pokud není uvedeno níže, právním základem jsou legitimní zájmy P&amp;G zajistit, aby P&amp;G náborevala rozmanitou pracovní sílu.</p> <p>Pokud jsou informace poskytovány dobrovolně a není nutné je sdílet kandidátem, právním základem je souhlas.</p> <p>Pro data o etnicitě a/nebo rase shromážděná ve Spojeném království se P&amp;G opírá o značný veřejný zájem o nábor různorodé pracovní síly.</p>	Souhlas

<u>Lékařské nebo zdravotní informace</u>	Pro lékařské/zdravotní údaje sdílené v souvislosti s procesem úprav kandidátů P&G je právním základem náš legitimní zájem zajistit, aby byly pro kandidáty poskytnuty odpovídající úpravy. P&G se také může opírat o právní povinnost podle platných pracovních zákonů.	Souhlas  (V pevninské Číně – Velké Číně je při zpracování citlivých osobních údajů vyžadován samostatný souhlas)
<u>Další informace získané během pohovoru</u>	Oprávněné zájmy při posuzování vhodnosti kandidátů pro roli ve společnosti P&G.	Souhlas
<u>Jakékoli další informace požadované zákonem pro dodržování pracovních předpisů nebo dobrovolně poskytnuté kandidáty</u>		

**Fáze 3: Osobní údaje shromážděné po přijetí pracovní nabídky kandidátem, ale před zahájením zaměstnání:**

<b>Typ osobních údajů kandidáta shromážděných během fáze 3</b>	<b>Právní základ, na který se při zpracování spoléhá (Evropský hospodářský prostor/UK/Švýcarsko)</b>	<b>Právní základ, na který se spoléhá při zpracování (Velká Čína; Asie, Blízký východ a Afrika)</b>
<u>Další informace o vládním průkazu/pracovní způsobilosti</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datum narození</li> <li>• Číslo sociálního zabezpečení</li> <li>• Číslo řidičského průkazu</li> <li>• Číslo pasu</li> <li>• Další identifikátory vydané vládou, které mohou být potřeba pro splnění požadavků (např. pracovní nebo imigrační víza, případně čísla licence, pokud jste licencovaný profesionál)</li> </ul>	<p>Právní povinnost zajistit, že jednotlivci jsou způsobilí k zaměstnání.</p> <p>Oprávněné zájmy na zajištění bezpečnosti našich pracovníků a na tom, aby jednotlivci byli vhodně kvalifikovaní k výkonu svých rolí.</p>	Souhlas

<u>Lékařské nebo zdravotní informace</u>	Oprávněné zájmy na zajištění vhodných úprav pro kandidáty a na posouzení vhodnosti pro danou roli.  Právní povinnost podle platných pracovních zákonů.	Souhlas
<i>Jakékoli další informace požadované zákonem pro dodržování pracovních předpisů nebo dobrovolně poskytnuté kandidáty</i>		

**Datová analytika:** V Evropském hospodářském prostoru/UK/Švýcarsku se P&G spoléhá na svůj legitimní zájem při tomto zpracování, pokud není souhlas zákonem vyžadován. Pro Velkou Čínu, Asii, Blízký východ a Afriku je právním základem souhlas.