

# Firma Procter & Gamble

## Ramy prywatności danych: Polityka prywatności pracowników

**Ostatnia aktualizacja: 6 lipca 2026**

Procter & Gamble Company oraz jej amerykańskie spółki zależne i powiązane wymienione w Załączniku 1 (łącznie "P&G") szanują Twoje obawy dotyczące prywatności.

P&G uczestniczy w ramach EU-U.S. Data Privacy Framework (EU-U.S. DPF), brytyjskim rozszerzeniu EU-U.S. DPF oraz szwajcarsko-amerykańskiej Ramy ochrony danych (szwajcarsko-amerykańskie) DPF (łącznie "DPF") zarządzane przez Departament Handlu USA. Niniejsza Polityka opisuje, w jaki sposób P&G wdraża Zasady Ram Prywatności Danych dla danych osobowych pracowników. Jeśli istnieje jakikolwiek konflikt między warunkami niniejszej Polityki a zasadami DPF UE-USA i/lub szwajcarsko-amerykańskimi Zasadami DPF, zasady ramowe ochrony danych będą obowiązywać. Definicje użyte w niniejszej Polityce mają zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do tej Polityki oraz certyfikatu P&G dotyczącego Ram Ochrony Danych.

**"Kontroler"** oznacza osobę lub organizację, która samodzielnie lub wspólnie z innymi określa cele i środki przetwarzania danych osobowych.

**"Zasady ramowe ochrony prywatności danych"** lub **"zasady DPF"** oznaczają zasady i dodatkowe zasady DPF.

**"UE"** oznacza Unię Europejską oraz Islandię, Liechtenstein i Norwegię.

**"Dane osobowe"** oznaczają wszelkie informacje, w tym Dane wrażliwe, które (1) dotyczą zidentyfikowanej lub identyfikowalnej osoby, (2) otrzymane przez P&G w USA z UE, Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii oraz (3) zarejestrowane w jakiegokolwiek formie.

**"Procesor"** oznacza każdą osobę fizyczną lub prawną, organ publiczny, agencję lub inny podmiot, który przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora.

**"Dane wrażliwe"** oznaczają dane osobowe określające stan zdrowia lub choroby, pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, członkostwo w związkach zawodowych (w tym poglądy lub działalność związkową), życie seksualne (w tym seksualność osobistą), informacje o środkach zabezpieczenia społecznego, popełnieniu lub domniemanym popełnieniu jakiegokolwiek przestępstwa, wszelkie postępowania dotyczące popełnionego lub rzekomego popełnienia przez daną osobę lub ich użycie lub wyrok sądu w takich postępowaniach (w tym postępowania administracyjne i karne).

**"UK"** oznacza Wielką Brytanię (i Gibraltary).

**"Pracownik"** oznacza każdego obecnego, byłego lub potencjalnego pracownika, stażystę, pracownika tymczasowego lub kontraktora P&G lub któregośkolwiek z jego partnerów z UE,

Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii, albo każdą powiązaną osobę, której dane osobowe przetwarza P&G w związku z relacją o pracy, która znajduje się w UE, Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii. Certyfikat P&G Data Privacy Framework wraz z dodatkowymi informacjami o ramach ochrony danych można znaleźć na <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

## Rodzaje danych osobowych zbieranych przez P&G

P&G zbiera dane osobowe pracowników w celu realizacji i wspierania funkcji i działań związanych z zasobami ludzkimi, w tym: (1) rekrutacji i zatrudniania kandydatów do pracy; (2) zarządzanie komunikacją i relacjami pracowników; (3) zapewnianie wynagrodzeń i świadczeń, w tym planowania wynagrodzenia; (4) zarządzanie wynagrodzeniami; (5) dostarczanie korporacyjnych kart kredytowych oraz przetwarzanie wydatków i zwrotów korporacyjnych; (6) zarządzanie udziałem pracowników w planach i programach zasobów ludzkich; (7) realizację zobowiązań wynikających z umów o pracę; (8) zarządzanie wynikami pracowników, zatrudnieniem, rozwojem kariery i uznaniem (w tym dostarczaniem prezentów); (9) prowadzenie szkoleń i rozwoju talentów; (10) ułatwianie relokacji pracowników i zadań międzynarodowych; (11) zarządzanie liczbą pracowników, godzinami i obecnością oraz przydziałem biur; (12) zarządzanie procesem zwolnień pracowników; (13) zarządzanie systemami technologii informacyjnej i komunikacji, takimi jak korporacyjny system poczty elektronicznej, urządzenia elektroniczne oraz katalog firm; (14) prowadzenie postępowań etycznych i dyscyplinarnych; (15) rozpatrywanie skarg i roszczeń pracowników; (16) zarządzanie sprawami audytu i zgodności; (17) zarządzanie kontrolami fizycznymi i cyberbezpieczeństwa, w tym fizycznym dostępem do miejsc; (18) zarządzanie działaniami na rzecz różnorodności, równości i inkluzji, w tym członkostwa w grupach afinitetowych; (19) ułatwianie badań przesiewowych związanych ze zdrowiem oraz programów medycznych (w tym związanych z COVID-19); (20) spełnianie obowiązujących obowiązków prawnych, w tym raportowania rządowego, wymogów bankowych i Know-Your-Customer, raportowania podatkowego oraz określonych wymogów prawa lokalnego; oraz (21) inne ogólne cele bezpieczeństwa i zasobów ludzkich, w tym związane z członkostwem w związkach zawodowych. P&G może również pozyskiwać i przetwarzać dane osobowe dotyczące kontaktów awaryjnych pracowników oraz innych osób (takich jak małżonek, członkowie rodziny, osoby na utrzymaniu i beneficjenci) w zakresie, w jakim pracownicy przekazują takie informacje P&G. P&G przetwarza te informacje w celu spełnienia swoich zobowiązań prawnych oraz do zarządzania świadczeniami i innych wewnętrznych celów administracyjnych.

Rodzaje danych osobowych pracowników, które P&G zbiera w związku z tymi działaniami, obejmują:

- imię;
- dane kontaktowe, takie jak adres zamieszkania i korespondencyjny, adres e-mail oraz numer telefonu;
- data i miejsce urodzenia;
- płeć;
- stan cywilny oraz skład rodzinny lub gospodarstwa domowego;
- informacje o dzieciach, osobach na utrzymaniu lub innych beneficjentach pracowników;
- informacje identyfikacyjne wydane przez rząd, informacje o paszportach lub wizach, numer ubezpieczenia społecznego, prawo jazdy itp.;
- informacje o obywatelstwie, miejscu zamieszkania i narodowości;
- informacje demograficzne (takie jak rasa, pochodzenie etniczne, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, status niepełnosprawności, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne);

- kraj urodzenia;
- historię edukacyjną;
- zatrudnienie i historia wojskowa;
- status uprawnień do pracy prawnej;
- przeszłość kryminalna;
- informacje o wynikach zawodowych, wynagrodzeniach, dokumentacji dyscyplinarnych i skargach oraz szkoleniach;
- informacje o licencjach zawodowych, certyfikatach, członkostwach i afiliacjach;
- członkostwo w związkach zawodowych;
- informacje o kontaktach finansowych i kartach płatniczych;
- informacje dotyczące stanów zdrowia fizycznego lub psychicznego lub badań;
- dane genetyczne (jeśli wymagane są prawnie w związku z badaniem medycyny pracy);
- podpisy cyfrowe, dane elektroniczne identyfikacyjne, dane cookie, logi i rejestry dotyczące dostępu pracowników do urządzeń P&G i ich korzystania oraz sieci P&G oraz podobnych informacji elektronicznych;
- nagrania z monitoringu oraz inne informacje zbierane przez systemy bezpieczeństwa fizycznego P&G;
- dane biometryczne (takie jak odciski palców czy skany twarzy);
- fotografie, filmy i nagrania głosowe;
- oraz inne informacje, które mogą udostępnić pracownicy.

P&G może również pozyskiwać i wykorzystywać dane osobowe pracowników w inny sposób, w którym P&G wydawa konkretne powiadomienie w momencie ich zbierania.

Praktyki prywatności P&G dotyczące przetwarzania danych osobowych pracowników są zgodne z Zasadami Ram Prywatności Danych Informacyjnych; Choice; Odpowiedzialność za dalszy transfer; Bezpieczeństwo; integralność danych i ograniczenia celu; Dostęp; oraz Prawa Ochrony Praw Prawnych, Egzekwowania Prawa i Odpowiedzialności.

### **Uwaga**

P&G powiadamia pracowników o swoich praktykach dotyczących prywatności, w tym o celach zbierania i wykorzystywania danych osobowych, rodzajach danych osobowych, które P&G zbiera, typach osób trzecich, którym P&G udostępnia dane osobowe oraz celach tego postępowania, prawach i wyborach pracowników dotyczących ograniczania korzystania i ujawniania danych osobowych oraz sposobach kontaktu z P&G w sprawie praktyk dotyczącej danych osobowych. Informacje dotyczące praktyk P&G dotyczących danych osobowych pracowników zawarte są w tej Polityce oraz w Globalnej Polityce Prywatności Pracowników P&G, dostępnej [tutaj](#).

Istotne informacje mogą również znaleźć w zawiadomieniu dotyczącym konkretnych działań związanych z przetwarzaniem danych.

### **Wybór**

P&G zazwyczaj daje pracownikom możliwość wyboru, czy ich dane osobowe mogą (1) zostać ujawnione niezależnym kontrolerom, czy (2) wykorzystane w celu istotnie odmiennym od pierwotnie zebranych lub późniejszych autoryzacji danych przez odpowiedniego pracownika. W zakresie wymaganym przez Zasady Ram Prywatności Danych, P&G uzyskuje zgodę na pewne wykorzystanie i ujawnianie danych wrażliwych. O ile P&G nie oferuje pracownikom odpowiedniego wyboru, firma wykorzystuje dane osobowe wyłącznie do celów istotnie

identycznych z tymi wskazanymi w niniejszej Polityce. Aby skorzystać ze swoich wyborów, pracownicy mogą kontaktować się z P&G, zgodnie z tą Polityką. W zakresie i na czas niezbędny, aby nie uprzedzić zdolności firmy do dokonywania awansów, nominacji lub innych podobnych decyzji dotyczących zatrudnienia, P&G nie jest zobowiązane do udzielania pracownikom powiadomienia ani wyboru wyboru.

#### *Udostępnianie danych osobowych pracowników*

P&G udostępnia dane osobowe pracowników ze swoimi podmiotami powiązanymi i spółkami zależnymi, które mogą obejmować dowolne podmioty w sieci firm P&G, w celu prowadzenia działalności P&G oraz świadczenia produktów i usług P&G oraz realizacji i wspierania funkcji i działań kadrowych. P&G może również udostępniać dane osobowe pracowników z podmiotami przetwarzającymi zewnętrzne, które firma zatrudnia do świadczenia usług w jej imieniu, takich jak bezpieczeństwo, podróże, płace, świadczenia i inne działania związane z zasobami ludzkimi. Tacy podmioty trzecie mogą korzystać z danych osobowych pracowników P&G wyłącznie w imieniu P&G i zgodnie z instrukcjami P&G, w celu świadczenia usług takich jak opisane powyżej. P&G może ujawniać dane osobowe pracowników bez możliwości rezygnacji, a może być zobowiązana do ujawnienia tych danych osobowych, (1) podmiotom przetwarzającym firmie zatrudnionym do świadczenia usług w jej imieniu i zgodnie z jej instrukcjami, (2) jeśli jest to wymagane przez prawo lub procedurę prawną, lub (3) w odpowiedzi na zgodne z prawem żądania władz publicznych, w tym w celu spełnienia wymogów dotyczących bezpieczeństwa narodowego, interesu publicznego lub egzekwowania prawa. P&G zastrzega sobie również prawo do przekazania danych osobowych w przypadku audytu lub gdy firma sprzeda lub przeniesie całą lub część swojego biznesu lub aktywów (w tym w przypadku fuzji, przejęcia, joint venture, reorganizacji, rozwiązania rozwiązania lub likwidacji).

#### **Odpowiedzialność za dalsze przekazywanie danych osobowych**

Niniejsza Polityka opisuje udostępnianie danych osobowych przez P&G.

Z wyjątkiem przypadków dozwolonych lub wymaganych przez obowiązujące prawo, P&G daje pracownikom możliwość rezygnacji z udostępniania swoich danych osobowych podmiotom zewnętrznym Kontrolerom. P&G wymaga od zewnętrznych kontrolerów, którym ujawnia dane osobowe pracowników, do zobowiązania się umownie do (1) przetwarzania danych osobowych wyłącznie w ograniczonych i określonych celach zgodnych z zgodą wyrażoną przez odpowiedniego pracownika, (2) zapewnienia takiego samego poziomu ochrony danych osobowych, jaki wymaga Zasady Ochrony Prywatności Danych, oraz (3) powiadomić P&G i zaprzestać przetwarzania danych osobowych (lub podjąć inne rozsądne i odpowiednie kroki naprawcze), jeśli podmiot trzeci uzna, że nie może spełnić obowiązku zapewnienia takiego samego poziomu ochrony jak Zasady Ochrony Danych Osobowych. P&G nie jest zobowiązane do zawierania umowy na przekazanie danych osobowych wybranym niezależnym kontrolerom w przypadku okazjonalnych potrzeb operacyjnych związanych z zatrudnieniem firmy, takich jak rezerwacja lotów lub pokoi hotelowych czy obsługa ubezpieczeń.

W odniesieniu do przekazywania danych osobowych pracowników do podmiotów trzecich, P&G (1) zawiera umowę z każdym odpowiednim Procesorem, (2) przekazuje dane osobowe do każdego takiego Procesora wyłącznie w ograniczonych i określonych celach, (3) ustala, że Procesor jest zobowiązany zapewnić Dane Osobowe przynajmniej taki sam poziom ochrony prywatności, jaki wymaga Zasady Ochrony Prywatności Danych, (4) podejmuje rozsądne i odpowiednie kroki, aby zapewnić, że Procesor skutecznie przetwarza dane osobowe w sposób zgodny z obowiązkami P&G

wynikającymi z Zasad Ramowego Ochrony Danych Danych, (5) wymaga od Procesora powiadomienia P&G, jeśli Procesor uzna, że nie jest już w stanie wywiązywać się z obowiązku zapewnienia takiego samego poziomu ochrony, jaki wyžadują Zasady Ramowego Ochrony Danych Danych, (6) po powiadomieniu, w tym na podstawie (5) powyżej, podejmuje rozsądne i odpowiednie kroki w celu powstrzymania i naprawienia nieautoryzowanego przetwarzania danych osobowych przez Procesora oraz (7) przekazuje streszczenie lub reprezentatywną kopię odpowiednich przepisów dotyczących prywatności umowy z Przetwarzającym Departamentowi Handlu, na żądanie. P&G pozostaje odpowiedzialny na podstawie Zasad Ram Ochrony Danych Danych, jeśli podmiot trzeci firmy przetwarza odbiorców odpowiednich danych osobowych w sposób niezgodny z Zasadami Ochrony Danych Osobowych, chyba że P&G udowodni, że nie ponosi odpowiedzialności za zdarzenie powodujące szkodę.

## **Bezpieczeństwo**

P&G podejmuje rozsądne i odpowiednie środki w celu ochrony danych osobowych pracowników przed utratą ich, nadużyciem oraz nieautoryzowanym dostępem, ujawnianiem, zmianą i zniszczeniem, uwzględniając ryzyka związane z przetwarzaniem oraz charakter danych osobowych.

## **Integralność danych i ograniczenia celu**

P&G ogranicza przetwarzane dane osobowe pracownika do tych istotnych dla celów konkretnego przetwarzania. P&G nie przetwarza danych osobowych pracowników w sposób niezgodny z celami, dla których dane zostały zebrane lub później zatwierdzone przez odpowiedniego pracownika. Ponadto, w zakresie niezbędnym do tych celów, P&G podejmuje rozsądne kroki, aby zapewnić, że przetwarzane przez firmę dane osobowe są (1) wiarygodne do zamierzonego użytku oraz (2) dokładne, kompletne i aktualne. W tym zakresie P&G polega na swoich pracownikach w zakresie aktualizacji i korekty danych osobowych w zakresie niezbędnym do celów, w których dane zostały zebrane lub następnie zatwierdzone przez pracowników. Pracownicy mogą kontaktować się z P&G, zgodnie z tą Polityką, aby poprosić P&G o aktualizację lub korektę istotnych danych osobowych.

Z zastrzeżeniem obowiązującego prawa, P&G przechowuje dane osobowe pracownika w formie, która identyfikuje lub umożliwia identyfikację odpowiedniego Pracownika tylko tak długo, jak długo służy to celom zgodnym z celami, dla których dane osobowe zostały zebrane lub później zatwierdzone przez Pracownika.

## **Dostęp**

Pracownicy zazwyczaj mają prawo do dostępu do swoich danych osobowych. W związku z tym, gdzie to stosowne, P&G zapewnia pracownikom rozsądny dostęp do danych osobowych, które P&G o nich przechowuje. P&G daje również pracownikom rozsądną możliwość korekty, zmiany lub usunięcia informacji, jeśli są niedokładne lub zostały przetworzone z naruszeniem Zasad Ochrony Prywatności Danych, w razie potrzeby. P&G może ograniczać lub odmawiać dostępu do danych osobowych, gdy obciążenie lub koszty związane z udostępnieniem dostępu byłyby nieproporcjonalne do ryzyka dla prywatności Pracownika w danej sprawie, lub gdy prawa osób innych niż Pracownik zostałyby naruszone.

Pracownicy mogą ubiegać się o dostęp do swoich danych osobowych, kontaktując się z P&G, zgodnie z tą Polityką.

## **Prawa do dochodzenia prawa, egzekwowanie prawa i odpowiedzialność**

P&G posiada mechanizmy mające na celu zapewnienie zgodności z Zasadami Ram Ochrony Danych Osobowych. P&G przeprowadza coroczną samoocenę swoich praktyk dotyczących danych osobowych pracowników, aby zweryfikować, czy potwierdzenia i twierdzenia P&G dotyczące praktyk prywatności w ramach ram ochrony prywatności są prawdziwe oraz czy praktyki prywatności P&G zostały wdrożone zgodnie z Zasadami Ram Prywatności Danych.

Zgodnie z Ramami Ochrony Danych Osobowych, P&G zobowiązuje się do rozwiązania Zasad Ram Ochrony Danych – związanych z zarzutami dotyczącymi zbierania i wykorzystywania danych osobowych pracowników przez P&G. Pracownicy posiadający zapytania lub skargi dotyczące obchodzenia się z danymi osobowymi otrzymanymi przez P&G w oparciu o zasady Ram Ochrony Danych powinni najpierw skontaktować się z P&G, zgodnie z poniższymi ustaleniami.

Jeśli skarga pracownika nie może zostać rozwiązana w wewnętrznych procedurach P&G, P&G zobowiązuje się do współpracy i przestrzegania odpowiednio zaleceń panelu powołanego przez organy ochrony danych UE (DPA), Biuro Komisarza ds. Informacji Wielkiej Brytanii (ICO), Gibraltar Regulatory Authority (GRA) oraz Szwajcarskiego Federalnego Komisarza ds. Ochrony Danych i Informacji (FDPIC), w razie potrzeby rozpatrywać odpowiednie skargi pracowników oraz zapewnić pracownikom odpowiednie bezpłatne środki odwoławcze. W określonych okolicznościach osoby mogą również mieć możliwość powołania się na wiążący arbitraż w celu rozpatrzenia skarg dotyczących zgodności P&G z Zasadami Ram Prywatności Danych. P&G podlega również uprawnieniom śledczym i egzekucyjnym Federalnej Komisji Handlu USA.

### **Jak skontaktować się z P&G**

Aby skontaktować się z P&G w sprawie pytań lub wątpliwości dotyczących tej Polityki lub praktyk dotyczących danych osobowych pracowników P&G, napisz do nich lub zadzwoń:

Globalny Oficer ds. Ochrony Danych

1 Plac Procter & Gamble

Cincinnati, OH 45202

(513) 622-0103

pgprivacyofficer.im@pg.com

**Dowód 1****Lista podmiotów P&G U.S. certyfikujących się do Ram Ochrony Danych**

|                                                       |
|-------------------------------------------------------|
| Firma Procter & Gamble                                |
| 1837, LLC                                             |
| Agile Pursuits Franchising, Inc.                      |
| Agile Pursuits, Inc.                                  |
| Celtic Insurance Company, Inc.                        |
| Farmacy Beauty, LLC                                   |
| First Aid Beauty Limited                              |
| Fountain Square Music Publishing Co., Inc.            |
| Operacje komercyjne Gillette w Ameryce Północnej      |
| Gillette Holding Company LLC                          |
| Ginger Health Company                                 |
| Grooming Ventures - FL LLC                            |
| Grooming Ventures LLC                                 |
| Liberty Street Music Publishing Company, Inc.         |
| Mielle Organics, LLC                                  |
| Mielle, Inc.                                          |
| Nowy rozdział                                         |
| Laboratoria Oral-B                                    |
| P&G Baby Care Digital LLC                             |
| P&G Hair Care Holding, Inc.                           |
| Procter & Gamble Commercial LLC                       |
| Procter & Gamble do Brazil, LLC                       |
| Procter & Gamble Eastern Europe, LLC                  |
| Procter & Gamble Energy Company LLC                   |
| Procter & Gamble Far East, Inc.                       |
| Procter & Gamble Hair Care, LLC                       |
| Procter & Gamble Holding, LLC                         |
| Procter & Gamble India Holdings, Inc.                 |
| Procter & Gamble Leasing LLC                          |
| Procter & Gamble Productions, Inc.                    |
| Procter & Gamble RHD, Inc.                            |
| Proof Company, LLC                                    |
| Redmond Products, Inc.                                |
| Richardson-Vicks Real Estate Inc.                     |
| Riverfront Music Publishing Co., Inc.                 |
| Rosemount LLC                                         |
| Shulton, Inc.                                         |
| Sunflower Distributing LLC                            |
| Tambrands Inc.                                        |
| TAOS - FL, LLC                                        |
| Firma Dover Wipes                                     |
| The Gillette Company LLC                              |
| The Procter & Gamble Distributing LLC                 |
| The Procter & Gamble Global Finance Company, LLC      |
| Firma Procter & Gamble Manufacturing Company          |
| Firma Procter & Gamble Paper Products                 |
| Firma Procter & Gamble U.S. Business Services Company |
| To jest L. Inc.                                       |
| Tula Life, Inc.                                       |
| United Beauty Brands, LLC                             |
| US CD LLC                                             |
| Walker & Co. Brands, Inc.                             |
| Zenlen, Inc.                                          |