

Apartado del Aviso Global de Privacidad para Candidatos a Empleos para Ecuador

Procter & Gamble Ecuador Cía. Ltda., con domicilio en la calle Baustista Boussingaul No. E10A y 6 de diciembre, Edificio T6, piso 2, Quito-Ecuador, con número de teléfono: +593 3922255, y con correo electrónico privacypgecuador@shared.pg.com , actuando en calidad de Responsable, y en cumplimiento con la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales (“LOPDP”), y el Reglamento General de la LOPDP (“Reglamento”); les informa a los Titulares que los datos personales que sean suministrados serán tratados, custodiados y procesados conforme a las finalidades y propósitos descritos en el Aviso de Privacidad denominada “Aviso Global de Privacidad para Candidatos” (en adelante, “**Aviso de Privacidad de Candidatos**”). Se aclara que el presente apartado hace parte esencial e integra del Aviso Global de Privacidad para Candidatos.

Autorización y forma de recolección de los datos personales

Para el tratamiento de datos personales que no se encuentre ya contemplado en el documento denominado “Aviso Global de Privacidad para Candidatos” o en el presente apartado, el Responsable obtendrá la autorización previa, expresa e informada del Titular. Dicha autorización podrá ser obtenida por cualquier medio que pueda ser objeto de consulta posterior, y podrá otorgarse a través de los diferentes mecanismos habilitados por el Responsable, de manera escrita, oral o a por medio de conductas inequívocas del Titular.

Tratamiento y finalidad de los datos personales recolectados

Procter & Gamble Ecuador, Cia. Ltda., recopila información personal acerca de sus Candidatos en el contexto de los procesos relacionados a la aplicación a vacantes y/o vinculación de los mismos. Por lo cual, la Compañía recopila y utiliza la Información personal del Candidato para los siguientes procesos de la Empresa, lo que incluye, entre otros, las siguientes finalidades:

- Proporcionarle al Candidato noticias y actualizaciones sobre carreras y vacantes en P&G por correo electrónico o mensaje de texto (incluidas aplicaciones de mensajería de texto como por ejemplo WhatsApp).
- Permitir que P&G y sus socios publicitarios comparten noticias y actualizaciones sobre carreras y vacantes de P&G a través de canales en línea (como las redes sociales).
- Para evaluar las habilidades, calificaciones e intereses del Candidato en relación con nuestras oportunidades profesionales.
- Para prestar servicios digitales al Candidato a través de los sitios web y aplicaciones de selección de personal de P&G, por ejemplo: para ofrecerle información actualizada sobre las carreras profesionales y los puestos de P&G que puedan interesarle, para conocer mejor su forma de interactuar con el contenido de P&G, para ayudar a P&G a mejorar su experiencia al visitar nuestros sitios web, para recordar sus preferencias (como un idioma o una región), para identificar y resolver errores, y para analizar el rendimiento de nuestros sitios web.
- Para iniciar la solicitud de empleo del Candidato y ponernos en contacto con este para realizar las acciones y actualizaciones necesarias. Estos datos se utilizan durante el resto del proceso de contratación para que P&G se comunique con el Candidato.

- Si el Candidato da su consentimiento, P&G también podrá enviarle actualizaciones automatizadas a través de mensajes de texto o aplicaciones de mensajería de texto (por ejemplo, un recordatorio para completar la documentación necesaria).
- Para evaluar las aptitudes, calificaciones e intereses del Candidato en relación con nuestras oportunidades profesionales.
- Para ayudarnos a evaluar al Candidato en relación con los requisitos específicos del puesto o vacantes que solicita.
- Para permitirle al Candidato autorizar y enviar de forma verificable formularios de solicitud de empleo en formato digital.
- Para permitir a P&G realizar entrevistas telefónicas/vídeo.
- Para facilitar el reembolso de los gastos autorizados durante el proceso de entrevista.
- Para determinar la idoneidad laboral del Candidato para el puesto o vacantes específicas que solicita y garantizar que no haya solicitudes duplicadas.
- Determinar la calificación e idoneidad del Candidato para el puesto pertinente antes de firmar un contrato de trabajo con el Candidato.
- Para evaluar y respaldar los esfuerzos de contratación y dotación de personal de P&G en materia de diversidad y para la elaboración de informes legales, con sujeción a la legislación aplicable. Los datos sobre discapacidad también se recopilan para garantizar que proporcionamos (a petición del Candidato) cualquier adaptación razonable durante su proceso de contratación.
A elección del Candidato, también podemos utilizar esta información para facilitar su participación en los grupos de afinidad de P&G.
- Para detectar posibles conflictos de interés en la solicitud del Candidato.
- Para ayudarnos a evaluar al Candidato en relación con los requisitos específicos del puesto o vacantes que solicita.
- Para determinar si el Candidato puede desempeñar con seguridad las funciones de la vacante y determinar si necesita alguna adaptación razonable para hacerlo, con sujeción a la legislación aplicable y sólo si es necesario para su vacante.

Derechos del titular y sus ejercicios.-

Se informa que todos los titulares de información cuentan con los siguientes derechos: a) Derecho a ser informado, acceder a su información personal, solicitar rectificaciones o actualizaciones, requerir la eliminación de datos, oponerse al tratamiento en ciertas circunstancias, solicitar la portabilidad de sus datos, así como la suspensión del procesamiento; y, a no ser sujeto de decisiones basadas únicamente en valoraciones automatizadas. b) Solicitar prueba de la autorización otorgada, salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el tratamiento; c) Ser informado del uso que se le ha dado a sus datos personales; d) Presentar ante la Superintendencia de Protección de Datos Personales quejas por utilización indebida o no autorizada de sus datos personales; e) Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato; f) Acceder en forma gratuita a sus datos personales que hayan sido objeto de tratamiento.

Los anteriores derechos podrán ser ejercidos de acuerdo con lo establecido en el presente Apartado y las secciones pertinentes del Aviso de Privacidad para Candidatos, siguiendo el proceso descrito y/o con cualquier comunicación radicada en el domicilio o correo del Responsable:

- Para ejercer estos derechos, le recomendamos que visite primero Workday (<https://workday.pg.com/>). Puede iniciar sesión con sus credenciales de P&G y revisar la sección "Personal" dentro de su perfil para verificar su información, actualizarla y descargarla según sea necesario.

Las solicitudes de ejercicio de los derechos de acceso, rectificación y actualización, eliminación y oposición serán atendidas dentro del plazo de quince (15) días contados a partir de la recepción de la solicitud. Sin embargo, en caso de que la información presentada en la solicitud requiera ser ampliada o aclarada, se le podrá solicitar al Titular que dentro del término de cinco (5) días de recibida la solicitud, que la aclare o complete. En ese caso, el Titular contará con el término de diez (10) días a partir del día siguiente en el que haya sido notificado para aclarar o completar la solicitud. En caso de que el Titular no aclare o complete la solicitud dentro del tiempo establecido, esta será archivada y se notificará al respecto.

En caso de que el Titular muestre motivos para creer que se han vulnerado sus derechos con la respuesta proporcionada, o no haya recibido respuesta en el plazo establecido, podrá presentar un reclamo ante la Autoridad de Protección de Datos.

Si desea obtener más información sobre la información personal del candidato que recopilamos y cómo la usamos envíenos un correo electrónico a privacypgecuador@shared.pg.com.

Procedimiento para el ejercicio de consultas, peticiones, reclamos, revocación de autorización, actualización, retiro, corrección o supresión de las bases de datos.

Requerimientos directos del Titular

El Titular podrá presentar consultas, requerimientos, peticiones, quejas o reclamos, las cuales serán atendidas en un término máximo de diez (10) días hábiles contados a partir de la fecha de su recepción.

Notificaciones sobre vulneraciones de seguridad de datos personales

Procter & Gamble Ecuador Cía. Ltda., notificará de vulneraciones de seguridad de datos personales a los Titulares afectados dentro del término de tres (3) días y las autoridades pertinentes dentro del término de cinco (5) días, contados a partir de que se haya tenido constancia de ella, salvo dicha violación de seguridad constituya un riesgo para los derechos y libertades de los Titulares.